

Jaarverslag
januari 2022 - december 2022

H.M.A.M van Meel V.O.F.

Levenslust

Locatienummer: 2069



Kwaliteitssysteem Zorgboerderijen

Inhoudsopgave

Jaarverslag	3
Bedrijfsgegevens	3
1 Inleidende vragen voor het Jaarverslag	4
1.1 Wilt u een voorwoord aan het jaarverslag toevoegen?	4
1.2 Welke medewerkers zijn er op de zorgboerderij?	4
1.3 Waren er in het verslagjaar meldingen en/of incidenten?	4
1.4 Wilt u meewerken aan een enquête t.b.v. kengetallen zorglandbouw 2022?	4
2 Voorwoord	5
2.1 Voorwoord van de zorgboerderij	5
2.2 Zorgboerderij in beeld	5
3 Algemeen	6
3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij	6
3.2 Reflectie op het kwaliteitsproces	7
3.3 Algemene conclusies	7
4 Deelnemers en medewerkers	9
4.1 Deelnemers	9
4.2 Conclusies m.b.t. deelnemers	9
4.3 Personeel	10
4.4 Stagiairs	10
4.5 Vrijwilligers	10
4.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers	10
5 Scholing en ontwikkeling	11
5.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten	11
5.2 Opleidingsdoelen komende jaren	11
5.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling	11
6 Terugkoppeling van deelnemers	13
6.1 Evaluatiegesprekken deelnemers	13
6.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken	14
6.3 Inspraakmomenten	14
6.4 Conclusies uit de inspraakmomenten	15
6.5 Tevredenheidsmeting deelnemers	15
6.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting	16

7 Meldingen en incidenten	17
7.1 Ongevallen en bijna ongevallen	17
7.2 Medicatie	17
7.3 Agressie	17
7.4 Ongewenste intimiteiten	18
7.5 Strafbare handelingen	18
7.6 Klachten	18
7.7 Conclusies uit meldingen en incidenten	18
8 Acties	18
8.1 Voortgang actielijst, afgesloten acties	19
8.2 Voortgang actielijst, openstaande acties	19
8.3 Conclusies m.b.t. de actielijst	22
9 Doelstellingen	25
9.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar	26
9.2 Doelstellingen voor het komende jaar	26
9.3 Plan van aanpak	26
Overzicht van bijlagen	26

Jaarverslag

De certificering voor het keurmerk Kwaliteit Laat Je Zien is een continu proces. Iedere drie jaar vindt er een audit plaats op de zorgboerderij. In de tussentijd wordt elk kalenderjaar getoetst door middel van het jaarverslag. In het jaarverslag geeft de zorgboer(in) een weergave van alle ontwikkelingen op de zorgboerderij en legt hij/zij verantwoording af over het voldoen aan de eisen van het kwaliteitssysteem.

Dit jaarverslag heeft betrekking op:

Bedrijfsgegevens

Ondernemingsgegevens

H.M.A.M van Meel V.O.F.

Registratienummer: 2069

Zeeweg 4, 4681 SN Nieuw-Vossemeer

Rechtsvorm Vennootschap onder firma (vof) ingeschreven bij Kamer van Koophandel onder nummer 50669192

Website: <http://www.boerderijlevenslust.nl>

Locatiegegevens

Levenslust

Registratienummer: 2069

Zeeweg 4, 4681 SN Nieuw-Vossemeer

Aangesloten bij de Federatie Landbouw en Zorg via: St. Samenwerkende Zorgboeren Zuid

1 Inleidende vragen voor het Jaarverslag

Door middel van onderstaande vragen wordt de inhoud, van een aantal hoofdstukken, van het jaarverslag bepaald.

1.1 Wilt u een voorwoord aan het jaarverslag toevoegen?

- Nee, Voorwoord en Zorgboerderij in beeld overslaan

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.2 Welke medewerkers zijn er op de zorgboerderij?

- Buiten de ondernemer(s) zijn er geen andere medewerkers

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.3 Waren er in het verslagjaar meldingen en/of incidenten?

- Ja, van ongevallen en bijna ongevallen

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.4 Wilt u meewerken aan een enquête t.b.v. kengetallen zorglandbouw 2022?

Deze vraag gaat over een enquête van de Federatie Landbouw en Zorg t.b.v. de belangenbehartiging.

- Ja

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

2 Voorwoord

2.1 Voorwoord van de zorgboerderij

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

2.2 Zorgboerderij in beeld

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

3 Algemeen

3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij

Een algemene beschrijving van de activiteiten op de zorgboerderij en de belevenissen van de deelnemers, medewerkers en zorgboeren. Het verdere jaarverslag geeft weer hoe aan de kwaliteit van zorg wordt gewerkt binnen de context van het hier beschreven zorgaanbod.

Het afgelopen jaar op de zorgboerderij

Begin 2022 hadden we nog steeds te maken met t corona debakel, ieder heeft er zijn mening over, maar de deelnemers van de zorgboerderij waren er wel klaar mee, met de mondkapjes en met de regels. Dat is ook goed te snappen voor onze groep ouderen. De regels werden langzamerhand wat soepeler, dat was ook hard nodig. In Februari hebben we ook geen prins carnaval gezien met zijn gevolg op de zorgboerderij vanwege de regels, al waren er al wel versoepelingen. In Maart was iedereen weer blij, alles mocht weer. Ook corona bleef nu niet uit bij een aantal deelnemers, maar is gelukkig allemaal weer goed gekomen.

Na een zachte winter kwam de lente en konden we weer van alles zaaien, van bloemetjes tot groente en alle fruitbomen en bossen kwamen weer prachtig in de bloesem, een genot om naar te kijken vinden ook de deelnemers. Daarop volgend is er weer de geboorte van vele lammetjes op de boerderij, een erg drukke periode voor met name Anton. We hadden dit keer best wel lammetjes die een flesje melk bij moesten hebben, een deelnemer vond t wel leuk om af en toe een flesje melk te geven.

Henk heeft bakken op hoogte gemaakt voor de aardbeienplantjes, zijn ze makkelijker te plukken.

Aan de schapenstal is er een nieuwe overkapping gemaakt en er zijn hoge hekken geplaatst dat als de schapen binnen zitten de wolf er niet zo makkelijk in kan. Wij zijn niet blij met de wolf, bij ons zijn al schapen dood gebeten door de wolf en er waren nogal gewonde schapen waar de wolf zijn tanden ingezet had. Dat was heel erg om te zien. Het leed bij de schapen, ze hebben t over dierenwelzijn en de wolf is beschermd, maar als je kijkt wat de wolf aanricht dan wordt er toch niet naar t welzijn gekeken van de dieren die de wolf openrijt. Het is meten met 2 maten. Henk en Anton zijn ook bij Hart van Nederland op t.v geweest met hun verhaal.

In Juni was t al flink warm, alles groeit en bloeit, er kon al flink van t fruit gegeten worden, en we hadden veel bloemen, goed voor de insecten. Van de vlierbloesem is limonade gemaakt. Er waren deze zomer erg veel wespen, het was daardoor niet altijd mogelijk om buiten te zitten, we zitten tussen t fruit dus dat is lastig en je wilt ook niet dat de deelnemers gestoken worden.

In Juli zijn wij opa en oma geworden van een kleinzoon, een blijde gebeurtenis die ook gevierd is bij de deelnemers op de zorgboerderij, ze werden getrakteerd op blauwe cup cakes en die gingen er goed in en ze hebben de baby natuurlijk bewonderd.

In Juli zijn we ook 2 dagen dicht geweest vanwege extreme hitte wat voor onze doelgroep beter was om thuis in de koelte te blijven en rust te houden.

Onze oudste deelnemer is op 91 jarige leeftijd nog naar Spanje gevlogen naar haar dochter die daar woont op vakantie, daar heeft de deelnemer erg van genoten. Ok hebben we de deelnemers meegenomen naar een restaurant voor een verzorgde high tea, ook hier hebben ze weer genoten. Ook de paasbrunch, warm en koud buffet, het kerstdiner en oliebollen bakken waren een happening waar met plezier naar terug gekeken wordt.

In het najaar eigen gekweekte groente geoogst en tomaatjes en fruit geplukt en verwerkt tot appelmoes, jam e.d en natuurlijk zelf opgegeten en nog wat bewaren voor de winter. Verder de tuin winterklaar gemaakt, gesnoeid e.d

2022 is niet alleen rozengeur en maneschijn geweest, er zijn ook minder fijne dingen geweest. Er zijn operaties bij deelnemers geweest, 1 deelnemer is ernstig ziek geworden en Henk heeft 2x in het ziekenhuis gelegen, ook dat kan gebeuren en hoort bij t leven.

Verder valt natuurlijk op crisis op crisis en wat gaat dat voor iedereen inhouden, zeker voor onze deelnemers, maar ook voor de zorgboerderij. Maar we houden er de moed in en onze deelnemers leven bij de dag en dat is ook goed, Lia en Henk houden alles in t vizier.

We hebben dit jaar geen beroep hoeven te doen op het ondersteunend netwerk, we konden met zorgen, vragen of opmerkingen terecht bij t zorgloket van SZZ en de regiocoördinator.

Er zijn dit jaar geen veranderingen geweest in financiën, huisvesting, eigenaren en doelgroepen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

3.2 Reflectie op het kwaliteitsproces

Een beschrijving van de veranderingen en ontwikkelingen op de zorgboerderij. Het kan gaan over bijvoorbeeld het zorgaanbod, een verbouwing, de financiering en de kwaliteitseisen. Hier wordt beschreven hoe er aan kwaliteit van zorg wordt gewerkt en hoe het kwaliteitssysteem wordt toegepast.

Er is een overkapping gebouwd aan de schapenstal, dat staat vermeld in het overzicht maar dat staat buiten de zorgboerderij en hoort bij t bedrijf, onze oudere groep deelnemers komt daar nooit. Verder zijn we privé nog bezig aan het verbouwen van een huis, dat gaat tussen de bedrijven door als er tijd is, dat doet Henk veel zelf.

Het zorgaanbod is hetzelfde gebleven, dus de groep ouderen, dat is nog steeds een fijne groep om mee te werken en daar voel ik de meeste affiniteit mee en zolang ik de zorgboerderij nog aanstuur hou ik t ook liever zo. We hebben een klein groepje ouderen waar heel t kwaliteits proces niet voor hoeft, deze groep is al lang bij elkaar en zijn al aardig op leeftijd en hebben diverse beperkingen en zitten niet te wachten als ik weer met formulieren aankom, ze doen eraan mee en zijn t gewend omdat t nou eenmaal moet. Het vele werk wat er aan dit kwaliteits proces zit besteed ik liever aan de deelnemers. Maar dat wil niet zeggen dat t te weinig aandacht krijgt want natuurlijk is t belangrijk dat we kwaliteit leveren. De kracht van de zorglandbouw en daarbij de kernwaarden op de zorgboerderij zijn besproken en het hielp goed dat we via de Federatie Landbouw en Zorg alle kernwaarden thuis gestuurd kregen en dit is ook duidelijk voor de deelnemers. Daarop aansluitend wil ik deze kernwaarden meenemen op de 2 jaarlijkse evaluatie met de deelnemers, deze ga ik aanpassen voor 2023 en maak er een actie punt van. Deelnemers hebben hierin, zeker ook aan de plaatjes houvast en kunnen makkelijker aangeven hoe zij t zien.

In het jaarverslag van 2021 stond dat ik een dag minder zou gaan werken, dit zou een rustdag voor mij zijn en ik kan je vertellen dat dat een juist besluit is geweest, even op je vrije dag ontspannen, de deelnemers vinden t prima dat Henk deze dag heeft over genomen en het gaat heel goed, bij vragen e.d kan Henk altijd op mij terugvallen.

Verder hebben we dit jaar een audit gehad, de auditor schoof aan tijdens de koffie in de morgen en kon gelijk indrukken opdoen en zien wat de deelnemers aan activiteiten doen, na een rondleiding waren de zorgdossiers van de deelnemers aan de beurt. Ik heb de zorgplannen en rapportage e.d digitaal maar heb ook papieren dossiers waar alles inzit omdat de huidige deelnemers geen computer hebben. de zorgdossiers waren verder op orde er was 1 aandachtspunt en dat was dat bij de evaluatie in het zorgplan op de doelen geëvalueerd moest worden en dat deed ik nog niet. Dat kwam goed uit want 1 deelnemer was aan de beurt voor een zorgplan evaluatie en heb ik het meteen in gevoerd. Verder is er gesproken over het invullen van de RI&E, dat deed ik wel maar geen betaalde RI&E van de Stigas. Wij hebben geen medewerkers en geen vrijwilligers dus is het ons inziens ook niet nodig om een betaalde RI&E te hebben. Dit is ook wettelijk niet verplicht, dat hadden wij onderzocht. Volgens de auditor is bij de Federatie Landbouw en zorg zo geregeld dat als je geen betaalde RI&E hebt het certificaat kwaliteitswaarborg zorgboerderijen niet verlengd wordt. Dus er was geen keus en heb ik dit gedaan om het certificaat te krijgen maar sta er nog steeds niet achter.

Ons professioneel netwerk is SZZ, we zijn een erg kleine zorgboerderij en kunnen t zelf goed redden mocht ik b.v ziek worden, dan zijn er nog 2 gezinsleden die t kunnen overnemen. 2x per jaar komt de regiocoördinator voor een voortgang gesprek en worden zaken gevraagd en besproken. We kunnen ook altijd terug vallen op t zorgloket met vragen mocht dat nodig zijn.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

3.3 Algemene conclusies

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de ontwikkelingen en situaties die bij "3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij" en "3.2 Reflectie op het kwaliteitsproces " zijn beschreven.

Wat toch de meest impact heeft gehad zijn toch de gezondheidsproblemen van de deelnemers en Henk geweest, dat is voor t merendeel goed gekomen maar daarbij vervalt al t andere in t niet. Het menselijke aspect is toch nog steeds t belangrijkste in mijn optiek. En natuurlijk de geboorte van onze kleinzoon.

Verder toch t gegeven dat we weer tot 2025 het kwaliteitskeurmerk hebben gekregen, en kwaliteit wordt er geleverd door Levenslust. Hierin is de menselijke maat het belangrijkste, aangevuld door een kwaliteitssysteem waar je je als zorgverlener mee kunt werken. Ik krijg de indruk dat er gaandeweg steeds meer eisen en regels komen en opgelegd worden waar ik niet blij van word, de overheid wil steeds meer overal controle op hebben/krijgen, de vrijheid van ons als zorgverleners staan hiermee op t spel. Een slechte ontwikkeling.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4 Deelnemers en medewerkers

4.1 Deelnemers

Een beschrijving van de doelgroepen, het aantal deelnemers en de wijzigingen hierin.

Onze zorgboerderij geeft dagbesteding en groeps begeleiding aan de doelgroep ouderen. Dit doen we 5 dagen in de week van Maandag tot Vrijdag. Er zijn dit jaar weinig veranderingen geweest.

Begin	Instroom	Uitstroom	Eind
6	0	1	5

1 deelnemer is verhuisd naar een zorgcentrum, er heeft zich wel een deelnemer aangemeld maar is tijdelijk opgenomen in een zorginstelling. We hebben een aangemelde deelnemer gehad die een dag heeft mee gelopen maar ook 1 dag nog op een andere zorgboerderij zat en wilde ook hier een dag komen maar de andere zorgboerderij werkt hier niet aan mee, de fam van de deelnemer gaat hier nog verder mee aan de slag en neemt contact met ons op als er iets te melden is.

Beperkingen van de deelnemers

1 deelnemer met een forse verstandelijke beperking

Krijgt BDS (begeleiding groep op gespecialiseerde dagbesteding) vanuit de WMO

1 deelnemer met psychiatrische problematiek

Krijgt begeleiding groep licht vanuit de WMO

1 deelnemer met dementie en fysieke problematiek

Krijgt groepsbegeleiding vanuit de WLZ

1 deelnemer met niet aangeboren hersenletsel, gedeeltelijke afasie, fysieke en sociale problematiek

Krijgt groepsbegeleiding zwaar vanuit de WMO

1 deelnemer met niet aangeboren hersenletsel, algehele afasie, fysieke problemen en sociale problematiek

Krijgt groepsbegeleiding vanuit WLZ/PGB

1 deelnemer is er 4 dagdelen, 1 deelnemer is er 6 dagdelen, 1 deelnemer is er 8 dagdelen, 2 deelnemers zijn er 10 dagdelen

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.2 Conclusies m.b.t. deelnemers

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de deelnemersgroep en wijzigingen hierin.

De doelgroep ouderen is voor ons nog steeds een fijne groep om mee te werken, zolang de zorgboerin nog aan t roer staat blijft dit ook zo, het is de groep waar ik voor ik de zorgboerderij startte ook altijd mee heb gewerkt, een groep met al een heel leven achter de rug, vol met levensverhalen, vreugde en verdriet en dankbaarheid en levenslust ondanks alles.

De deelnemers zijn al jaren samen op de zorgboerderij, er is eigenlijk weinig verloop, 1 deelnemer is verhuisd naar een zorgcentrum, de oud deelnemer wilde nog graag een dagje blijven komen op de zorgboerderij maar dat zorgcentrum deed dat niet terwijl het met de indicatie wel had gekund. De oud deelnemer kon niet echt aansluiting vinden in t zorgcentrum ondanks de goede zorg en miste het bezig zijn en de gezelligheid van de groep. Zo af en toe neem ik de oud deelnemer een dag mee naar de zorgboerderij. Alle veranderingen voor deelnemers zijn niet altijd verbeteringen zie je maar weer. Zeker niet op hoge leeftijd. Van de casus van deze oud deelnemer heb ik geleerd om "los te laten". Doordat ik compassie heb met deze oud deelnemer zou ik teveel gaan doen, door te reflecteren en er van bovenaf naar te kijken weet ik zelf ook wel dat ik dat niet moet doen, verhuisd is verhuisd en is de zorginstelling verantwoordelijk en moet ik t loslaten, dus af en toe een dagje komen kan maar niet meer. Als mensen mens moet je daar weleens op gewezen worden en dat is goed.

Wat verder opvalt dat de deelnemers groep zowel lichamelijk als mentaal weer verder achteruit zijn gegaan. Daarom vind ik de kernwaarden met plaatjes makkelijk om in de evaluatie mee te nemen, het evaluatie formulier ga ik aanpassen en de actie is aangemaakt. Doordat er verdere achteruitgang is werkt dit ook makkelijker. Voor 2 deelnemers is er ook WLZ indicatie aangevraagd.

Het is voor de deelnemers groep belangrijk dat ze de structuur van de week en de dag hebben, het is een houvast voor ze en voelen zich daar goed bij. Het is duidelijk wat er gebeurt, wanneer en hoe. Ook het herhalen krijgt een steeds prominentere plek.

Voor onze doelgroep is t belangrijkste dat de vaardigheden die ze nog hebben blijven behouden zolang mogelijk. Nieuwe vaardigheden aanleren is moeilijk maar ook niet echt noodzakelijk. We bespreken nog wel het nieuws van alle dag en dan vooral uit de regio, het landelijk zijn ze niet zo mee bezig. Ze hebben al genoeg aan hun zelf. De begeleiding vraagt veel aandacht, kan vrij intensief zijn maar er is een deelnemer die graag bakt dus er wordt regelmatig wat lekkers op tafel getoverd en dat gaat er nog goed in.

Teveel veranderingen is voor de huidige groep niet goed.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.3 Personeel

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met het personeel op de zorgboerderij.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

4.4 Stagiairs

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met de stagiairs op de zorgboerderij.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

4.5 Vrijwilligers

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met de vrijwilligers op de zorgboerderij.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

4.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de inzet en omgang met personeel, stagiairs en vrijwilligers.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

5 Scholing en ontwikkeling

5.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(-in) een beschrijving van de opleidingsdoelen en de gevolgde opleidingen waarmee de kennis en vaardigheden van de begeleiders op peil worden gehouden. Wie welke opleidingen hebben gevolgd en of de gestelde doelen zijn behaald. Door veranderingen in doelgroepen of zorgzwaarte, veranderingen in wetgeving, etc. zal scholing regelmatig nodig zijn. Daarnaast is het onderling uitwisselen van kennis, informatie en casuïstiek belangrijk voor de ontwikkeling van de zorgboer(in) en medewerkers.

Ik kijk altijd naar de deelnemersgroep wat ik nodig heb aan ontwikkeling of wat ik denk wat van belang is om uit te zoeken wat ten goede komt aan de doelgroep, ik lees veel, heb uitgebreide ervaring en kennis en als ik ergens tegenaan loop zoek ik het uit. Natuurlijk lees ik de nieuwsbrieven van SZZ en de federatie voor landbouw en zorg. Zo zijn de kernwaarden de "kracht van de zorglandbouw", sta ik helemaal achter, maar als ik kijk naar de kernwaarden staat er veel bij op de boerderij. Inderdaad op de boerderij, daar zie en ruik je t buitenleven in al zijn facetten.

Ik heb weer veel vaardigheden opgedaan als mantelzorgondersteuning, ook fijn om te doen, dit doe ik vrijwillig om mensen bij te staan bij vragen en begeleiding als er iets geregeld moet worden. Met collega's zorgverlening gesproken over deelnemers in de thuissituatie of instelling, voortgangsgesprekken gevoerd met collegae. Ook voortgangsgesprekken gehad met de regio ondersteuner van SZZ. Ook de vaardigheden die ik elke dag opdoe in de deelnemersgroep, het is veel schakelen, alert zijn en helpen met de activiteiten en nieuwe activiteiten uitvinden, en bovenal is het reflecteren en naar jezelf kunnen kijken wat gaat er goed, wat kan of moet ik aanpassen en iemand vragen of die mee kijkt bij twijfel.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5.2 Opleidingsdoelen komende jaren

Een beschrijving van de opleidingsdoelen voor de komende periode.

Ik heb geen echte opleidingsdoelen voor volgend jaar, dat is elk jaar wel een bewuste keuze, ik kijk naar de deelnemersgroep en wat zich er voor doet en wat ik daarvoor moet, kan of wil doen. Alles wat van belang kan zijn voor de kwaliteit van zorg. Ik wil wel altijd mijn kennis en kunde en vaardigheden op peil houden. De volgende generatie wil de zorgboerderij voort zetten maar dat kan nog wel een paar jaar duren en ik vind het nog fijn om de zorgboerderij te runnen met een kleine groep deelnemers.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het proces rondom scholing en ontwikkeling.

Conclusie is dat een mens nooit te oud is om te leren, ik ben leergierig en zoek dingen graag uit die zich voort doen en daarin investeren. Ontwikkelen doe ik steeds als ik gaandeweg bezig ben met de doelgroep.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6 Terugkoppeling van deelnemers

De kwaliteit van de zorgverlening van zorgboeren wordt mede getoetst aan de hand van evaluatiegesprekken, inspraakbijeenkomsten en deelnemerstevredenheidsmeting. De reacties van de deelnemers die hiermee worden verzameld, geven belangrijke informatie aan de zorgboer(in).

6.1 Evaluatiegesprekken deelnemers

Elke deelnemer heeft minimaal jaarlijks een evaluatiegesprek met de begeleiding en eventuele betrokkenen waarin wordt besproken hoe de deelnemer de zorg op de zorgboerderij ervaart en of de begeleidingsdoelen zijn behaald. In deze paragraaf wordt beschreven hoe de evaluatiegesprekken zijn verlopen.

Alle deelnemers heb dit 2x een evaluatie gesprek gehad, zij vullen ook 2x per jaar een evaluatieformulier in. 1 deelnemer doet thuis met zijn moeder het evaluatieformulier invullen.

Ik heb altijd in Juli en Dec evaluatie gesprekken, dit doe ik al jaren zo want dan is t duidelijk voor onze groep ouderen. Ik kondig van te voren aan dat ik de week erna het gesprek wil doen en of ze de evaluatie formulieren willen invullen. Bij 2 deelnemers is er een huisbezoek geweest voor de evaluatie. Het evaluatie formulier kan altijd nog bij gesteld worden als de deelnemers dit willen. Als het afgerond is gaan de evaluatieformulieren in t zorgdossier van de deelnemers.

In de evaluatie wordt gevraagd of de deelnemer het nog naar de zin heeft op de zorgboerderij, hoe ze zich voelen, wat vinden ze leuk aan activiteiten en wat niet en of ze nog iets nieuws willen proberen.

Ook wordt gevraagd hoe men de begeleiding ervaart en of er iets aangepast moet worden, dus welke begeleidingsvorm past goed en wat niet en eventuele begeleidings afspraken.

Verder wordt gevraagd wat de afspraken waren die de vorige evaluatie gemaakt zijn en of deze zijn gelukt en er worden er eventuele nieuwe afspraken of doelen gemaakt. waren er nog bijzonderheden of niet.

Ook is er altijd de vraag of de deelnemer iets zou willen veranderen op de zorgboerderij, wat zou er kunnen of moeten veranderen en waarom.

Wat kwam er dit jaar uit de evaluatie;

Zoals elk jaar geven de deelnemers aan dat ze dit invullen en bespreken niet nodig vinden, deelnemers hebben genoeg aan zichzelf om elke dag met hun beperkingen te leven en als ze een fijne dagbesteding hebben met een hapje en drankje vinden ze dat goed genoeg. Ik leg altijd maar weer uit dat gewoon moet vanuit t kwaliteitssysteem maar dan in makkelijke bewoordingen. Ze snappen t wel maar.....

Uit de evaluaties kwam naar voren dat de deelnemers hoopten dat ze nog een tijdje op de zorgboerderij kunnen blijven, ze hebben t prima naar hun zin, komen nog graag.

De deelnemers vinden t fijn dat ze kunnen doen wat ze graag willen, er is geen moeten, wat willen ze ,maar ook wat kunnen ze nog. Soms is een activiteit toch te moeilijk ondanks dat ze t willen maar laat ik t toch proberen omdat t beter is dat de deelnemer t ook zelf inziet dat een activiteit niet meer zo goed lukt en vaak kiezen ze dan toch voor iets makkelijkers. Ook is er meer begeleiding nodig vanwege vaak mentale achteruitgang. Dat is voor deelnemers soms best moeilijk, maar daar praten we dan over en stel ik ze gerust.

De activiteiten die ze doen vinden de deelnemers leuk om te doen, er wordt veel aan handenarbeid gedaan, dat gaat bij de meeste nog goed. En in de zomer zijn ze veel buiten van de zon en de natuur aan t genieten.

De dag en weekstructuur is een houvast voor de deelnemers, ze weten precies wie hen komt halen, welke deelnemers er altijd zijn op een dag en wat de routine op een dag is, van koffiedrinken tot lunch enz. ze zijn fijn bezig en zitten gezellig in een groep. De groep kent elkaar al vele jaren en ze voelen zich veilig en vertrouwd bij elkaar.

De huisbezoeken staan in t teken van samenwerking en een luisterend oor zijn voor fam, partner. Fam voelt zich ook gehoord en gezien en dat vind ik ook belangrijk.

Over de begeleiding zijn de deelnemers tevreden, ze vinden dat alles gezegd kan worden en vinden me eerlijk maar soms kan er ook streng ondertoontje zijn want de deelnemers zijn nogal op zichzelf gericht dus soms moet ik daarbij wel ingrijpen. Ze vinden ook dat ze t goed bij ons hebben en voelen zich tevreden. Ook met Henk die op Woensdag op de zorgboerderij is gaat t prima vinden ze, die zorgt ook goed voor ons zeggen ze.

In de audit van 27 Mei is door de auditor aangegeven dat bij de evaluatie in het zorgplan de doelen het uitgangspunt dienen te zijn voor de evaluatie. Ik schreef t in een verhaallijn zonder de doelen te benoemen. Dit gelijk opgepakt en ook zo geformuleerd bij de eerstvolgende evaluatie bespreking van t zorgplan van een deelnemer. En eigenlijk vind ik het zelf ook meer overzichtelijk en duidelijker.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de evaluatiegesprekken. Eventuele verbeterpunten met betrekking tot het proces zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Conclusie uit de evaluatie gesprekken zijn dat de deelnemers t nog goed naar hun zin hebben op de zorgboerderij, ze voelen zich prettig in de groep en voelen zich veilig en geborgen bij de begeleiding, dat vind ik heel belangrijk, dat mensen zichzelf kunnen zijn.

Dat deelnemers het nog steeds graag komen is voor ons een opsteker, daar doen we t tenslotte voor. Ik zeg weleens tegen de deelnemers, hebben jullie nou eens niks te klagen en dan zeggen ze, ik zou niet weten wat. Dat komt ook wel denk ik dat wij een erg kleine groep hebben en iedere deelnemer volop de aandacht kan krijgen.

Wat ik zelf een aanvullend idee vind is dat er op het evaluatieformulier moet komen te staan bij elke deelnemer wat voor de deelnemer de belangrijkste kernwaarde is op de zorgboerderij en dat is een toevoeging aan de zorg op maat voor de deelnemer. Dus een stukje van de kwaliteit die we leveren. Het evaluatieformulier moet aangepast en ik heb een actie aangemaakt.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.3 Inspraakmomenten

Minimaal ieder kwartaal wordt er op de zorgboerderij een inspraakmoment gehouden. Hierbij krijgen alle deelnemers de gelegenheid om met elkaar aan te geven wat ze graag anders of toegevoegd zouden willen zien op de zorgboerderij.

Er zijn in 2022 4 inspraakmomenten geweest op 7 Maart, 13 Juni, 22 Sept en 12 Dec.

Ik maak elk jaar een planning met data, dat kan weleens afwijken als er b.v een deelnemer ziek of vakantie heeft o.i.d. Ik geef altijd van te voren aan wanneer er een keukentafelgesprek komt. Meestal doe ik het gesprek op Maandag of Donderdag omdat dan alle deelnemers er zijn.

De deelnemers krijgen geen agenda van te voren want voor de meeste is dat te ingewikkeld en begrijpen ze niet zo goed wat daar de bedoeling van is. Voordat t keukentafel gesprek begint leg ik uit wat de bedoeling is, maar dat zit er bij de meeste na al die jaren wel in. Elke deelnemer krijgt t woord en mag/kan zeggen wat hij/zij wil. Soms moet ik de juiste vragen stellen want de ene deelnemer praat makkelijker dan de andere en met de juiste vraagstelling komt dat meestal wel goed. Ik notuleer en doe de verslaglegging.

Dit krijgen de deelnemers ter inzage als ze dit willen, soms zeggen ze, ik hoef t niet te lezen en dan gaat t in het zorgdossier van de deelnemer.

Doordat t groepje deelnemers klein en vertrouwd is komen er nogal eens privé zaken op tafel die ook niet genotuleerd worden. Maar daarnaast vraag ik altijd aan de deelnemers hoe t met hen vergaat, hoe ze t in de groep vinden gaan, hoe ze naar de begeleiding kijken, ik vraag naar activiteiten en deelnemers geven vaak zelf aan wat ze nog graag willen doen. 1 deelnemer is dit jaar verhuisd naar een zorginstelling en de deelnemers geven duidelijk aan dat die gemist wordt en terecht want de oud deelnemer was een vrolijk opgewekte mens. Ik heb ook gevraagd of ze de groep niet te klein vinden want met 5/6 mensen is dat niet zoveel maar dit vinden ze wel prettig, dan is t ook overzichtelijk voor hun. Wat ze op dat moment bezig houdt dat komt ter tafel.

In algemene zin zijn er uit de gesprekken naar voren gekomen dat de groep het prettig met elkaar heeft, ze het fijn vinden op de zorgboerderij, houden van de gezelligheid en de activiteiten die ze doen, maar zeker ook de lekkere baksels die regelmatig gemaakt worden. Deelnemers hebben een goede band met de begeleiding.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.4 Conclusies uit de inspraakmomenten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de inspraakmomenten. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

De conclusie die ik trek uit de inspraakmomenten zijn dat de deelnemers zich goed voelen zoals het gesprek geleid wordt, rustig, duidelijk en ik zie dat ze zich daar prettig bij voelen, ze zijn t op deze manier gewend en het beste voor deze doelgroep is dat als iets goed gaat je het ook zo moet laten, dus ik wil graag op deze manier verder gaan met de invulling van deze momenten, ze zijn zinvol, er is vertrouwen onder elkaar, emoties mogen er zijn, alles kan gezegd worden.

Ik vind deze gesprekken ook voor mezelf zinvol, het vertrouwen dat je krijgt, de emoties die ik te zien krijg, de verhalen die ik hoor, het is de beleveningswereld van de deelnemers en zeer waardevol om daar getuige van te mogen zijn maar ook van te kunnen leren, ik blijf een professional maar met een groot hart voor de deelnemers.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.5 Tevredenheidsmeting deelnemers

Ieder jaar wordt de tevredenheid van de deelnemers gemeten. De zorgboerderij kan hiervoor zelf een vragenlijst opstellen of gebruik maken van bestaande instrumenten. Het is aanbevolen dat de deelnemers de vragenlijst anoniem kunnen invullen.

De tevredenheidsmeting heeft in September 2022 plaats gevonden.

Vanzelfsprekend wordt als instrument gebruikt om de tevredenheid te meten.

Er zijn 6 vragenlijsten uitgezet en 6 vragenlijsten zijn ingevuld.

De deelnemers kunnen dit zelf invullen en 1 deelnemer doet dit zelf en ook de fam heeft een lijst ingevuld.

De onderwerpen die aan bod kwamen waren

* Wat ze t afgelopen jaar hadden gedaan.

* Veel vragen of ze iets leuk vinden zoals activiteiten, andere deelnemers, of de begeleiders aardig zijn, of de deelnemers kunnen zeggen wat ze voelen en denken.

* Vragen over als ze op de zorgboerderij zijn voelen ze zich dan fitter, is er meer rust in t hoofd, kunnen ze nu meer, vinden ze buiten zijn fijn, of dieren ze blij maken.

* Er worden rapportcijfers gevraagd wat de deelnemers doen op de zorgboerderij, een rapportcijfer over de begeleiders en een rapportcijfer of de deelnemers t nuttig vinden de deelname aan de zorgboerderij en een rapportcijfer over t contact met de andere deelnemers. En een rapportcijfer over het vervoer.

* Vragen over doelen of die behaald zijn, of er voldoende afwisseling is, of ze zich veilig voelen bij anderen, of er geleerd is van anderen, of de begeleiders luisteren naar wat de deelnemers te zeggen hebben, komen de begeleiders hun afspraken na, of de begeleiders er zijn als ze die nodig hebben.

* En dan nog vragen over de deelnemers zelf, dus hoe anderen op de deelnemer reageren, of ze tevreden zijn met hun fam, of de deelnemer duidelijke doelen heeft, over samenwerking en nog veel meer vragen. maar dit is de strekking van vragen.

Uit algemene zin is uit de meting gekomen hoge rapport cijfers waar we natuurlijk erg blij mee zijn, ook naaste van de deelnemers zijn tevreden hoe t gegaan is afgelopen jaar. De deelnemers gedijen heel goed op de kleine vaste groep, dat is voor de huidige groep zeer waardevol. En t gaat erom waar de deelnemers zich goed bij voelen. Maar reflecteren moet je blijven doen en kritisch kijken wat er m.i altijd nog beter kan.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de tevredenheidsmeting. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Conclusies zijn dat de deelnemers tevreden zijn, dat is de hoofdzaak, daar zijn de metingen voor uitgevonden.

Onze zorgboerderij staat voor huiselijkheid, hartelijkheid en humor en dat zegt ook iets over de begeleiding, de deelnemers ervaren dit maar de naaste van de deelnemers zeer zeker ook, die kunnen als t nodig is een beroep op ons doen, waar nodig worden er huisbezoeken gedaan en een luisterend oor geboden. Een goede communicatie is een pré. Het ontlasten van de thuissituatie is ook belangrijk om de zorg voor je naaste vol te houden.

Het fijn bezig zijn en niet te vergeten het sociale aspect zijn hierin belangrijk voor de deelnemers. En niet te vergeten de structuur van de week en het ritme van de dag.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

7 Meldingen en incidenten

Op een zorgboerderij wordt geleefd en gewerkt in kleine of grote groepen, er wordt gewerkt met dieren en gereedschap. Daarbij kunnen onverwachte situaties, (bijna) ongevallen of incidenten voorkomen. In dit hoofdstuk wordt beschreven wat er op de zorgboerderij is voorgevallen, hoe er met deze situaties is omgegaan, wat er uit de analyse van de situatie kan worden geleerd en tot welke acties dit heeft geleid. Voor alle meldingen en incidenten geldt dat de privacy van betrokkenen voorop staat. Wanneer om privacyredenen een melding of de toelichting daarop niet kan worden gepubliceerd, heeft de zorgboer(in) in een bijlage verantwoording afgelegd. Deze bijlagen worden niet gepubliceerd.

Wanneer er geen meldingen en/of incidenten hebben plaats gevonden is er enkel een conclusie beschreven.

7.1 Ongevallen en bijna ongevallen

Alle ongevallen en bijna ongevallen moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een enkel ongeval of een reeks van kleine ongevallen kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Er hebben in 2022 2 bijna ongevallen zich voor gedaan bij dezelfde deelnemer.

Bij het eerste bijna ongeval bleef de deelnemer met zijn li-wijsvinger achter een haakje van een deur hangen, de deelnemer was samen met de begeleider in een kattenverblijf, bij t naar buiten gaan deed de deelnemer ruw met t deurtje, keek niet uit en bleef met zijn vinger achter t haakje van t slotje hangen. Hij had daarbij een klein sneetje in zijn vinger. Ik was er zelf bij, dus heb de deelnemer zijn handen laten wassen, mee naar binnen genomen, het wondje bekken en ontsmet en een pleister opgedaan, gelukkig was t maar een klein sneetje. Hier een M.I.C van gemaakt en gestuurd naar de regiocoördinator van SZZ. De fam is ingelicht.

Bij het tweede bijna ongeval was de deelnemer buiten zand in een kruiwagen aan t scheppen, de begeleider was in de buurt, de deelnemer loopt steeds van zijn plek af en heeft toen omdat hij niet goed uitkeek zijn hoofd gestoten tegen een ijzer van een tank die heel ergens anders stond. De deelnemer had een kleine diepe snee op zijn hoofd, deze ontsmet en m.i was t noodzakelijk dat de huisarts hier naar zou kijken. De fam gebeld en de deelnemer is naar huis gebracht en de fam is ermee naar de huisarts geweest, die heeft de snee gehecht en heeft een tetanis injectie gehad. Dus de arts heeft ernaar gekeken, schriftelijk gerapporteerd en een M.I.C melding ingevuld en opgestuurd. Het is gelukkig goed afgelopen, na een week mochten de hechtingen eruit. De nazorg was dat de deelnemer een week binnen is gebleven en daar activiteiten heeft gedaan en daarop volgend is er een gesprek geweest met de fam dat het nu toch echt wel noodzakelijk is dat er andere indicatie aangevraagd wordt want dat de WMO indicatie niet meer afdoende werkt, de deelnemer heeft echt meer begeleiding nodig, meer individueel. Ik heb voor de fam een mantelzorgmakelaar ingeschakeld, dit uiteraard met toestemming die hun helpt met de aanvraag en wat daar voor nodig is..

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

7.2 Medicatie

Op de zorgboerderij worden medicijnen verstrekt en/of toegediend wanneer de begeleiding daarvoor bevoegd en bekwaam is. Het kan ook zo zijn dat een deelnemer zelf medicijnen meeneemt en inneemt gedurende het verblijf op de zorgboerderij. Wanneer er een incident plaatsvindt rondom de medicatie moet dit worden vastgelegd. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.3 Agressie

Alle agressie-incidenten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.4 Ongewenste intimiteiten

Alle incidenten rondom ongewenste intimiteiten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.5 Strafbare handelingen

Alle incidenten rondom strafbare handelingen moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.6 Klachten

Alle klachten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan welke klachten zijn ingediend en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een klacht kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.7 Conclusies uit meldingen en incidenten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het ontstaan en afhandelen van meldingen en incidenten. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Wij hebben maar een klein groepje deelnemers maar de deelnemer waarover t gaat heeft een forse verstandelijke beperking en is vlug, ruw en kijkt niet goed uit, dit is t afgelopen jaar meer geworden. het werd zodanig dat we t gesprek aan gegaan zijn voor een WLZ indicatie waardoor er meer mogelijkheden zijn voor meer begeleiding voor de deelnemer. Dat inzicht hadden we al wat langer maar je probeert wat nog mogelijk is, we hadden er al eens met de fam over gesproken maar die lieten t ook een beetje op t beloop. Na t bijna ongeval was t duidelijk dat er actie ondernomen moest worden en dit ook gedaan.

Wat ik hiervan geleerd heb is dat ik misschien toch eerder aan de bel had moeten trekken voor een andere indicatie die beter bij de deelnemer zou passen. De deelnemer mag nu niet meer alleen ergens zijn, hij blijft bij de begeleider dit in samenspraak met de fam.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

8 Acties

Werken aan kwaliteit is een continu proces, waarbij alle stappen die genomen worden om de situatie op peil te houden of te verbeteren kunnen worden vastgelegd in een actie. De actielijst is een belangrijke weergave van de activiteiten van de zorgboerderij in het algemeen en op het vlak van kwaliteit.

8.1 Voortgang actielijst, afgesloten acties

In het afgelopen kalenderjaar zijn onderstaande acties uitgevoerd. Waar nodig heeft de zorgboer(in) een toelichting gegeven op de uitvoering van de actie.

Kerstdiner

Geplande uitvoerdatum: 22-12-2022
Actie afgerond op: 22-12-2022 (Afgerond)

Evaluatie gesprekken deelnemers

Geplande uitvoerdatum: 19-12-2022
Actie afgerond op: 20-12-2022 (Afgerond)

Keukentafel gesprek

Geplande uitvoerdatum: 12-12-2022
Actie afgerond op: 12-12-2022 (Afgerond)

Bijwerken kwaliteitssysteem 2022

Geplande uitvoerdatum: 01-08-2022
Actie afgerond op: 27-12-2022 (Afgerond)

Scholing/ontwikkeling

Geplande uitvoerdatum: 23-11-2022
Actie afgerond op: 21-11-2022 (Afgerond)

Evaluatieverslag samenwerking instelling bij hoofd/onderaannemer schap

Geplande uitvoerdatum: 22-11-2022
Actie afgerond op: 11-04-2022 (Afgerond)

Controle EHBO middelen/brandblussers

Geplande uitvoerdatum: 04-09-2022
Actie afgerond op: 04-09-2022 (Afgerond)

Evaluatieverslag samenwerking instelling bij hoofd/onderaannemerschap

Geplande uitvoerdatum: 29-07-2022
Actie afgerond op: 12-04-2022 (Afgerond)

Actualisatie RI&E

Geplande uitvoerdatum: 27-10-2022
Actie afgerond op: 01-06-2022 (Afgerond)

Keukentafelgesprek

Geplande uitvoerdatum: 12-09-2022
Actie afgerond op: 22-09-2022 (Afgerond)

Periodiek checken medicijnoverzichten vanuit apotheek deelnemers of ze nog actueel zijn

Geplande uitvoerdatum: 22-08-2022
Actie afgerond op: 31-08-2022 (Afgerond)

Tevredenheids onderzoek deelnemers

Geplande uitvoerdatum: 12-09-2022
Actie afgerond op: 06-09-2022 (Afgerond)

Evaluatie gesprekken deelnemers

Geplande uitvoerdatum: 11-07-2022
Actie afgerond op: 12-07-2022 (Afgerond)

BBQ zorgboerderij

Geplande uitvoerdatum: 12-08-2022
Actie afgerond op: 05-08-2022 (Afgerond)

Keukentafelgesprek deelnemers

Geplande uitvoerdatum: 13-06-2022
Actie afgerond op: 13-06-2022 (Afgerond)

Rond de audit af voor de uitvoerdatum, bereid u voor op de audit (zie de kennisbank voor het auditprogramma) **Audit**

Geplande uitvoerdatum: 29-06-2022
Actie afgerond op: 08-06-2022 (Afgerond)

Evaluatie zorgplan concreter op doelen. Verantwoorden in het jaarverslag.

Geplande uitvoerdatum: 30-06-2022
Actie afgerond op: 01-06-2022 (Afgerond)
Toelichting: Bij het eerstvolgende evaluatie bij zorgplan bespreking evaluatie op doelen gedaan.

RIE zorgboerderijen van Stigas invullen en toevoegen aan het kwaliteitssysteem bij 6.7.3

Geplande uitvoerdatum: 03-06-2022
Actie afgerond op: 01-06-2022 (Afgerond)

De afspraak voor de praktijktoets t.b.v. de audit is gemaakt op 27-05-2022, 10:00 uur. Om de audit efficiënt te laten verlopen vragen wij u deze goed voor te bereiden. In de kennisbank vindt u het auditprogramma waarin beschreven staat wat u daarvoor precies moet doen.

Praktijktoets

Geplande uitvoerdatum: 27-05-2022
Actie afgerond op: 27-05-2022 (Afgerond)

De schriftelijk toetsing is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Werkbeschrijving zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Werkbeschrijving in ter beoordeling. **Aanvullen nav toetsing**

Geplande uitvoerdatum: 16-05-2022
Actie afgerond op: 15-05-2022 (Afgerond)

Paasbrunch

Geplande uitvoerdatum: 04-04-2022
Actie afgerond op: 14-04-2022 (Afgerond)

keukentafel gesprek

Geplande uitvoerdatum: 07-03-2022
Actie afgerond op: 07-03-2022 (Afgerond)

Periodiek medicijnlijsten controleren

Geplande uitvoerdatum: 21-02-2022
Actie afgerond op: 22-02-2022 (Afgerond)

Schrijf uw jaarverslag over 2021 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2022
Actie afgerond op: 09-02-2022 (Afgerond)

Actualisatie BHV

Geplande uitvoerdatum: 01-02-2022
Actie afgerond op: 01-02-2022 (Afgerond)

Kerstdiner deelnemers

Geplande uitvoerdatum: 27-01-2022
Actie afgerond op: 25-01-2022 (Afgerond)

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

8.2 Voortgang actielijst, openstaande acties

Hieronder staan de geplande acties van de zorgboerderij. Wanneer een actie is uitgesteld of gewijzigd heeft de zorgboer(in) een toelichting beschreven.

Wanneer concreet is dat uw zoon de zorgboerderij daadwerkelijk gaat overnemen, neemt u dan alstublieft contact op met uw regionale organisatie. Het advies om vooraf even kennisbank van de KwApp bij 1.4 Wijzigingen zorgboerderij door te nemen.

Geplande uitvoerdatum: 01-11-2022
Toelichting: Dit is voorlopig nog niet aan de orde.

Evaluatie formulier aanpassen met kernwaarden.

Geplande uitvoerdatum: 01-03-2023

Keukentafel gesprek

Geplande uitvoerdatum: 20-03-2023

Aanvragen zoonosencertificaat

Geplande uitvoerdatum: 24-03-2023

Evaluatieverslag samenwerking instelling bij hoofd/onderaannemer schap

Geplande uitvoerdatum: 11-04-2023

Paasbrunch**Geplande uitvoerdatum:** 13-04-2023**Jaarlijks uitje deelnemers naar de Grevelingen****Geplande uitvoerdatum:** 08-06-2023**Keukentafel gesprek****Geplande uitvoerdatum:** 12-06-2023**Jaarlijks uitje intra-tuin****Geplande uitvoerdatum:** 06-07-2023**medicijn lijsten nakijken****Geplande uitvoerdatum:** 13-07-2023**Evaluatie gesprekken deelnemers****Geplande uitvoerdatum:** 17-07-2023**Tevredenheids onderzoek vanzelfsprekend****Geplande uitvoerdatum:** 04-09-2023**uitje handwerkbeurs Tilburg****Geplande uitvoerdatum:** 08-09-2023**Keukentafel gesprek****Geplande uitvoerdatum:** 11-09-2023**Controle EHBO middelen/brandblussers****Geplande uitvoerdatum:** 14-09-2023**Controle brandblussers****Geplande uitvoerdatum:** 18-09-2023

Organiseren familie bijeenkomst

Geplande uitvoerdatum: 02-10-2023

Scholing/ontwikkeling

Geplande uitvoerdatum: 27-11-2023

Keukentafel gesprek

Geplande uitvoerdatum: 11-12-2023

Evaluatie gesprekken deelnemers

Geplande uitvoerdatum: 18-12-2023

medicijn lijsten nakijken

Geplande uitvoerdatum: 20-12-2023

Kerstdiner

Geplande uitvoerdatum: 21-12-2023

Bijwerken kwaliteitssysteem 2022

Geplande uitvoerdatum: 27-12-2023

Oliebollen bakken

Geplande uitvoerdatum: 28-12-2023

Actualisatie BHV

Geplande uitvoerdatum: 01-02-2024

Schrijf uw jaarverslag over 2023 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 29-02-2024

Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de audit [Indienen werkbeschrijving](#)

Geplande uitvoerdatum: 29-04-2025

RIE zorgboerderijen van Stigas invullen en toevoegen aan het kwaliteitssysteem bij 6.7.3

Geplande uitvoerdatum: 01-06-2025

Rond de audit af voor de uitvoerdatum, bereid u voor op de audit (zie de kennisbank voor het auditprogramma) [Audit](#)

Geplande uitvoerdatum: 29-06-2025

Schrijf uw jaarverslag over 2022 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2023

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 29-01-2023 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023

Actualisatie BHV

Geplande uitvoerdatum: 01-02-2023

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 02-02-2023 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023

De schriftelijk toetsing jaarverslag 2022 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling. [Aanvullen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 13-02-2023

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 08-02-2023 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

8.3 Conclusies m.b.t. de actielijst

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het plannen en tijdig uitvoeren van acties. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Alle zorgplannenevaluaties, andere evaluaties, inspraak momenten, medicijnlijsten herzien, tevredenheid onderzoek zijn volgens de planning af gewerkt, dat vind ik wel belangrijk.

Af en toe kijk ik de actielijst na wat er nog moet gebeuren of dat t al gebeurd is en ik t kan afvinken, het is wel makkelijk om te zien wat er nog moet gebeuren, het is overzichtelijk.

Hier heb ik niet echt leer of verbeterpunten m.i

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9 Doelstellingen

In dit hoofdstuk beschrijft de zorgboer(in) wat de toekomstplannen zijn voor de zorgboerderij.

9.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar

Ik wordt volgend jaar 60 jaar, dus ik kijk niet zover vooruit en kijk wanneer de volgende generatie het stokje overneemt maar dat zal op hun eigen manier zijn en dat heeft tijd en voorbereiding nodig en die krijgen ze. Ik werk nog met veel plezier met de deelnemersgroep, behalve de administratieve ballast, want zo ervaar ik t wel.

In de tussentijd blijf ik met passie mijn werk doen, blijven kijken naar wat kwaliteit voor de deelnemers kan zijn en blijven kijken naar jezelf, wat gaat er goed en waar kan ik nog wat van leren en wat is er nodig voor de deelnemersgroep.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9.2 Doelstellingen voor het komende jaar

Het komende jaar hoop ik in onze verbouwde woning mijn intrek te kunnen nemen, mijn eigen stekkie waar ik me in mijn vrije tijd kan terug trekken, daar kijk ik wel naar uit.

Verder is de instroming erg weinig, dat zou wel wat meer mogen worden maar er is ook veel keuze voor mensen als ze op zoek gaan, er zijn genoeg zorgboerderijen in de buurt. Maar met t oog op wat de volgende generatie wil laat ik t ook wat rusten en hou ik me bezig met deze huidige deelnemers groep nodig heeft.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9.3 Plan van aanpak

Om de doelstellingen te realiseren beschrijft de zorgboer(in) concrete stappen die worden toegevoegd aan de actielijst.

Er zijn geen concrete doelstellingen die aan de actie lijst gekoppeld kunnen worden. Ik heb eerder aangegeven dat het overdragen van de zorgboerderij aan de volgende generatie nog wel een aantal jaren kan duren, dit omdat er nog niet echt zicht is welke kant de opvolgers precies op willen en met welke doelgroep en wat daarvoor nog nodig is aan opleiding , ruimte e.d, dus daar hebben ze tijd voor nodig en die krijgen ze. In de tussentijd doe ik mijn werk nog met veel plezier. Zodra hier duidelijkheid over is zal ik dit vermelden.

En verder hanteer ik t kwaliteitssysteem en alles wat er in de actielijst staat.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

Overzicht van bijlagen

Er zijn geen bijlagen voor deze locatie.