

Jaarverslag

januari 2020 - december 2020

De Roemerij

De Roemerij

Locatienummer: 2080



Kwaliteitssysteem Zorgboerderijen



Versie 5.0 november 2017 © Federatie Landbouw en Zorg
Niets uit deze uitgave mag worden verveelvoudigd of openbaar gemaakt
zonder voorafgaande toestemming van de Federatie Landbouw en Zorg.

Inhoudsopgave

Jaarverslag	3
Bedrijfsgegevens	3
1 Inleidende vragen voor het Jaarverslag	4
1.1 Wilt u een voorwoord aan het jaarverslag toevoegen?	4
1.2 Welke medewerkers zijn er op de zorgboerderij?	4
1.3 Waren er in het verslagjaar meldingen en/of incidenten?	4
1.4 Wilt u meewerken aan een enquête t.b.v. kengetallen over de zorglandbouw?	4
2 Voorwoord	5
2.1 Voorwoord van de zorgboerderij	5
2.2 Zorgboerderij in beeld	5
3 Algemeen	6
3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij	6
3.2 Algemene conclusies	7
4 Deelnemers en medewerkers	9
4.1 Deelnemers	9
4.2 Conclusies m.b.t. deelnemers	9
4.3 Personeel	9
4.4 Stagiairs	10
4.5 Vrijwilligers	10
4.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers	10
5 Scholing en ontwikkeling	11
5.1 De opleidingsdoelen van afgelopen jaar	11
5.2 Opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten	11
5.3 Opleidingsdoelen komende jaren	11
5.4 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling	12
6 Terugkoppeling van deelnemers	13
6.1 Evaluatiegesprekken deelnemers	13
6.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken	13
6.3 Inspraakmomenten	13
6.4 Conclusies uit de inspraakmomenten	14
6.5 Tevredenheidsmeting deelnemers	14
6.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting	15

7 Meldingen en incidenten	16
7.1 Ongevallen en bijna ongevallen	16
7.2 Medicatie	16
7.3 Agressie	16
7.4 Ongewenste intimiteiten	16
7.5 Strafbare handelingen	16
7.6 Klachten	16
7.7 Conclusies uit meldingen en incidenten	17
8 Acties	17
8.1 Voortgang actielijst, afgesloten acties	18
8.2 Voortgang actielijst, openstaande acties	18
8.3 Conclusies m.b.t. de actielijst	23
9 Doelstellingen	26
9.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar	27
9.2 Doelstellingen voor het komende jaar	27
9.3 Plan van aanpak	27
Overzicht van bijlagen	27

Jaarverslag

De certificering voor het keurmerk Kwaliteit Laat Je Zien is een continu proces. Iedere drie jaar vindt er een audit plaats op de zorgboerderij. In de tussentijd wordt elk kalenderjaar getoetst door middel van het jaarverslag. In het jaarverslag geeft de zorgboer(in) een weergave van alle ontwikkelingen op de zorgboerderij en legt hij/zij verantwoording af over het voldoen aan de eisen van het kwaliteitssysteem.

Dit jaarverslag heeft betrekking op:

Bedrijfsgegevens

Ondernemingsgegevens

De Roemerij

Registratienummer: 2080

Grote Sloot 141, 1752 JK Sint Maartensbrug

Rechtsvorm Vennootschap onder firma (vof) ingeschreven bij Kamer van Koophandel onder nummer 61795658

Website: <http://www.deroemerij.nl>

Locatiegegevens

De Roemerij

Registratienummer: 2080

Grote Sloot 141, 1752 JK Sint Maartensbrug

Aangesloten bij de Federatie Landbouw en Zorg via: Stichting Landzijde

1 Inleidende vragen voor het Jaarverslag

Door middel van onderstaande vragen wordt de inhoud, van een aantal hoofdstukken, van het jaarverslag bepaald.

1.1 Wilt u een voorwoord aan het jaarverslag toevoegen?

- Nee, Voorwoord en Zorgboerderij in beeld overslaan

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.2 Welke medewerkers zijn er op de zorgboerderij?

- Naast de ondernemer(s), is er personeel in dienst

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.3 Waren er in het verslagjaar meldingen en/of incidenten?

- Nee, er waren geen meldingen en incidenten

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.4 Wilt u meewerken aan een enquête t.b.v. kengetallen over de zorglandbouw?

Deze vraag gaat over een enquête van de Federatie Landbouw en Zorg t.b.v. de belangenbehartiging.

- Ja

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

2 Voorwoord

2.1 Voorwoord van de zorgboerderij

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

2.2 Zorgboerderij in beeld

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

3 Algemeen

3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij

Een beschrijving van de activiteiten op de zorgboerderij en de belevenissen van de deelnemers, medewerkers en zorgboeren. Ook veranderingen en ontwikkelingen op de zorgboerderij komen aan bod. Het kan gaan over bijvoorbeeld het zorgaanbod, een verbouwing, de financiering en de kwaliteitseisen.

Waar we normaal gesproken ons best doen om alles zo leuk en spannend en afwisselend te maken, spanden we ons in 2020 vooral in om alles zo gewoon mogelijk door te laten gaan. Tijdens de eerste lockdown zijn we 2 weken dicht geweest. Omdat we kinderen hadden met ouders die in de zorg werken, zijn we daarna "gewoon" opengebleven. De meeste deelnemers mochten echter 6 weken niet komen en dat hakte er wel in. Natuurlijk hielden we contact via o.a. (beeld)bellens, maar dat blijft natuurlijk een flauwe afspiegeling van het echte leven op de boerderij met het dagelijkse werk, de geur en de aanraking van de dieren, de ruimte en de gezelligheid. Meteen in de 1e week hebben we een Roemerij app in het leven geroepen waarin ik elke keer het laatste nieuws van de boerderij zette (kalfje geboren, kuikentjes, potlammetjes, maaientjes etc) in woord en beeld. Dat werd een groot succes en ook deelnemers/stagieres/vrijwilligers lieten daar op zien wat ze aan het doen waren, zodat iedereen toch contact hield met elkaar. Tot de dag van vandaag is de app er nog steeds en hoewel veel minder nu, wordt er nog steeds gebruik van gemaakt. Een ander lichtpuntje was de educatie. Die ging gewoon door, ook op afstand. Onze lerares die normaal 1 dag in de week hier werkt, heeft online lesgegeven, verspreid over verschillende dagen, zodat iedereen naar gelang de behoefte, 1 of 2 keer per week een uur les kreeg. De motivatie hiervoor was opmerkelijk groot en was ook een ankerpunt voor sommigen, die bijvoorbeeld dag en nacht omgingen draaien. Met Pasen brachten we iedereen op afstand een paaspakketje en het was ontzettend leuk om elkaar weer even in het echt te zien. En meteen toen het mocht in mei, kwam iedereen weer.

Piet had in februari/maart samen met de deelnemers een prachtige lange tafel gemaakt, geschikt voor 12 personen. Die ziet er nog steeds prachtig nieuw uit, want vanaf het moment dat het af was moesten we afstand houden en stapten we over op kleine tafels. Het was mooi weer, dus alle pauzes brachten we buiten door. In januari was Piet al begonnen met een extra ruimte boven onze kantine, en die was in april af. Dat kwam heel goed uit. De grote ruimte op zolder die onze deelnemers "de grote boven" genoemd hebben en waar eerst de educatie was, werd in gebruik genomen als kantine. De ruimte boven de oude kantine "de kleine boven" werd de educatieruimte. Een groot geluk natuurlijk dat we zoveel ruimtes hebben, waardoor we "gewoon" door konden draaien met 1,5 meter afstand en er zelfs nog plek was voor meer deelnemers.

Omdat we in eerste instantie onze stagiaires en vrijwilligers geen risico wilden laten lopen zijn die er een tijdje niet geweest. Ook vanuit de school kregen we in tegenstelling tot andere jaren geen aanbod voor een langer blijvende stagiaire. Dat betekende al met al toch iets minder aandacht voor de deelnemers en een wat grotere werkdruk voor mij. Onze vrijwilligster educatie werkte door, maar voelde zich toch niet helemaal prettig en veilig in deze situatie. Gelukkig vonden wij een oplossing in online lesgeven. Dat heeft zij verder het hele jaar 3 ochtenden per week gedaan en dat beviel van alle kanten heel goed. Ik hielp de deelnemers hier om op tijd klaar te staan met een chromebook die op het juiste programma stond en verder deed zij alles. Tegelijkertijd probeerde ik ze dit zo zelfstandig mogelijk te laten doen, met in mijn achterhoofd dat het dan bij een eventuele volgende lockdown of tijdelijke sluiting makkelijker zou zijn om hier ook thuis mee door te gaan. Continuïteit is immers zo belangrijk voor de jeugd. Onze lerares bleef wel komen elke dinsdag, dus eigenlijk ging alles zijn gangetje. We hadden zo wel meer chromebooks nodig, omdat je niet meer samen op 1 chromebook kon kijken vanwege de afstand. Van Landzijde kregen we een extra exemplaar en ook van de school van 1 van de deelnemers. In het najaar leek het risico om tijdelijk dicht te moeten gaan best wel groot en hebben we een overleg gevoerd met de deelnemers om te horen hoe zij erin zouden staan als dat weer zou gebeuren en of zij in dat geval wensen hadden. Immers de lockdown in maart was totaal onverwacht, wat extra naar was voor de deelnemers, en daar konden we toen niets aan doen, behalve dat we iedereen meteen persoonlijk gebeld hebben, maar nu konden we er in elk geval over praten. Uiteindelijk viel het mee en zijn we maar 1 keer een dag dicht geweest waarop Piet en ik beiden (negatief) getest zijn. Wel waren er regelmatig deelnemers niet, omdat hun thuisplek in quarantaine moest of omdat ze zelf getest moesten worden.

Omdat we veel jongeren op de boerderij hebben voor wie het leuk en leerzaam is om ook wat anders te zien als onze boerderij, gaan we er andere jaren regelmatig op uit. Bijvoorbeeld om een kijkje te nemen bij andere agrarische bedrijven, naar het strand en een stuk varen met de boot. Dat kon dus allemaal niet. Hoewel dat door een aantal zeker als een gemis is ervaren, heeft iedereen het gewoon geaccepteerd zoals het is en hebben we er allemaal het beste van gemaakt. Een farmwolk (wandeling over de weilanden) in plaats van een strandwandeling. Slootje springen in plaats van varen. Taarten bakken en ijs maken in plaats van een uitje. Compliment voor de deelnemers! Een groot voordeel was natuurlijk dat de jeugd tot 18 jaar geen afstand hoefde te houden zodat ze evengoed samen konden spelen. 1 kind uitgezonderd die wel afstand moest en moet houden ivm de instelling waar hij woont. Voor hem kijken we echt uit naar het moment van vaccinatie.

Iets anders waar we tegen aan liepen waren de evaluaties. Die moesten online. Omdat dat voor een aantal deelnemers niet acceptabel/begrijpelijk was, stelden we die uit naar een later tijdstip. Alleen kon het toen ook nog niet. Uiteindelijk hebben we een tussenoplossing gevonden. De deelnemer en de ouders/verzorgers kwamen naar de boerderij en degene van Landzijde die het evaluatiegesprek leidde, was aanwezig via videobellen. Ideaal was dat niet, maar beter konden we het niet maken. De inspraakmomenten konden wel doorgaan, maar het geplande kerstdiner met eerst alle ouders/familieleden en naar later inzicht alleen alle deelnemers van de hele week, werd uiteindelijk een gewone zuurkool met worst dag met alleen de deelnemers van die dag. Voor het eerst een kerstbingo dit jaar, dat ging prima op afstand en zo gezellig dat het best een traditie zou kunnen worden. En er is in 2020 veel meer telefonisch en appcontact met de ouders/verzorgers geweest. Graag hadden we ook meer live contact gehad met de mensen van onze organisatie Landzijde en onze collega zorgboeren. Van de andere kant deed Landzijde alles om ons te ondersteunen. Financieel, want wij werden doorbetaald tijdens de eerste lockdown en ook met al onze vragen en problemen stonden zij ons bij. En als vanouds waren de lijnen heel kort, en waren ze over de hele linie vlot en snel te bereiken en in staat met oplossingen te komen.

Kortom we hebben er samen het beste van gemaakt en dat was best wel goed.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

3.2 Algemene conclusies

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de ontwikkelingen en situaties die bij "3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij" zijn beschreven.

De lockdown in het voorjaar heeft veel invloed gehad. We waren in eerste instantie heel verbaasd dat wij dicht moesten, gelijk met de scholen omdat we het gevoel hadden dat we voor de kinderen en hun ouders onmisbaar waren. We moesten eigenlijk wel lachen om deze hoge eigendunk van onszelf, tot het moment dat bleek dat we toch gelijk hadden. Een aantal kinderen raakte toch behoorlijk ontregeld, ondanks de hulp op afstand en toen ze na de lockdown terugkwamen was er heel wat werk aan de winkel. Toch maakte het online lesgeven en het andere online contact wel uit. Ondanks de terugval die we zagen, kwamen ze er weer redelijk snel bovenop. En iedereen was weer heel blij om naar de boerderij te kunnen komen. De lockdown lag buiten onze macht. We konden alleen doen wat we gedaan hebben en zouden het een volgende keer weer zo doen.

Omdat wij wel open bleven voor een aantal deelnemers en ook de kinderen op afstand begeleidden en een tijd geen stagiaires en vrijwilligers hadden werd de werkdruk wel hoog. Dat was even niet anders. Gelukkig hebben we een studerende zoon die altijd in wilde vallen als het nodig was. We hebben ons aangemeld bij een betaalde stagedienst, tot nu toe zonder resultaat, maar hebben nu wel weer aanmeldingen voor stagiaires via de gebruikelijke kanalen voor voorjaar 2021. Aannemelijk is dus dat het met de corona te maken had.

Vorig jaar hadden we dankzij een pilot van Landzijde een lerares in dienst voor 1 dag in de week. Dit jaar hebben we haar in dienst op eigen kosten en we zijn heel blij met haar. Samen met onze vrijwilligster educatie en het BGL van Landzijde maakt zij het verschil voor kinderen en jongeren die uitgevallen zijn op school. Het is nog wel nodig om onszelf beter op de kaart te zetten kwa bekendheid wat we doen. En om zo ook serieuzer te worden genomen. En verder blijft ons hart liggen om de deelnemers op weg te helpen richting school of werk. We sluiten graag aan bij een project van Landzijde om jongeren praktijklessen te geven op de boerderij i.s.m. de Clusius en ze op die manier toch een erkend diploma te kunnen bieden. Dit jaar doet de eerste deelnemer mee en haalt hiermee een MBO1 deeltentificaat.

Zoals eerder aangegeven zijn we erg tevreden met Landzijde als ondersteunende organisatie. Heel blij zijn we ook met de ondersteuning van familie, vrijwilligers en collega zorgboeren.

Onze doelstellingen van vorig jaar waren:

- Het aantal van 4-8 cliënten per dag behouden : gelukt, mede omdat wij genoeg ruimte hadden, waar andere boerderijen daar misschien niet over beschikten
- leerkracht behouden op de dinsdag: gelukt, wij hebben haar aan kunnen nemen op eigen kosten
- vrijwilligers aantrekken om het leren van de kinderen op de andere dagen 1 op 1 te kunnen begeleiden : gelukt, elke dag van de week is er een begeleider speciaal voor de educatie, zodat we daar continuïteit in kunnen bieden
- contacten met scholen intensiveren : gelukt, mede dankzij de inbreng van onze lerares hadden we goed contact met de scholen waar de leerlingen vandaan kwamen en naar toe wilden.

- onderzoek doen naar de mogelijkheid van begeleid wonen bij de boerderij : ook gelukt, we hebben verschillende boerderijen benaderd en bezocht die dat al doen en zijn tot de conclusie gekomen dat dit, in ieder geval op dit moment , niet bij ons past omdat we het ook belangrijk vinden een aantal dagen de boerderij voor onszelf, de kinderen en vrienden en familie te hebben.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

4 Deelnemers en medewerkers

4.1 Deelnemers

Een beschrijving van de doelgroepen, het aantal deelnemers en de wijzigingen hierin.

1. doelgroep verstandelijk beperkt , had in het begin van het jaar 1 en aan het eind 1 deelnemer
2. doelgroep jeugd had in het begin van het jaar 8 en aan het eind 9 deelnemers. 4 kinderen/jongeren zijn weggegaan. Bij 1 lukte het na de corona niet meer om op te starten. Hij is nu nog steeds thuis, 2 zijn er doorgestroomd naar een school, 1 is verhuisd , en de 5e jongere is 18 jaar geworden en valt nu onder de volwassenen. Er zijn 6 kinderen/jongeren bijgekomen. Een deel van de jeugd die komt is direct gerelateerd aan het feit dat we een 1e graads lerares op de boerderij hebben. Zij komen via een coach die hoogbegaafde kinderen begeleidt.
3. doelgroep volwassene met autisme of arbeidsbeperking was 0 , is nu 3 Er zijn 2 vrouwen bijgekomen en 1 deelnemer is doorgestroomd vanuit de jeugd.
4. doelgroep oudere was in het begin van het jaar 1 en is nu 1 . Met hem zijn we extra voorzichtig en iedereen houdt extra afstand, omdat we hem graag nog heel lang bij ons houden

Wij bieden dagbesteding in een groep en bieden per dag een beperkte tijd individuele begeleiding voor educatie en coaching

De zorg wordt verleend vanuit de WLZ (Wet Langdurige Zorg) , WMO (Wet Maatschappelijke Ondersteuning) en de Jeugdwet

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.2 Conclusies m.b.t. deelnemers

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de deelnemersgroep en wijzigingen hierin.

In totaal waren er in het begin van het jaar 10 deelnemers en zijn er nu 14. Wel zijn de deelnemers die er zijn minder dagen per week aanwezig. 1 deelnemer is bezig door te stromen naar werk en is daarom van 4 naar 1 dag gegaan. Een andere deelnemer is verhuisd naar een gezinshuis en is er daarom 1 dag minder. De deelnemers die er bij zijn gekomen zijn er respectievelijk 1/2 dag, 2 dagen en alleen in de vakantie.

We hebben een erg leuke groep mensen om dit moment, die heel goed met elkaar samengaat en elkaar goed aanvult. Het is leuk dat iedereen verschillend is en we hebben het idee dat we iedereen beter kunnen bieden wat ze nodig hebben nu de educatie naar een hoger plan is getild. We leren elke dag van onze deelnemers en hun ouders/verzorgers, maar hebben nu niet iets dat we hierdoor compleet willen veranderen. Graag gaan we op deze lijn door.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.3 Personeel

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met het personeel op de zorgboerderij.

We hadden een werknemster op de woensdag met een jaarcontract dat in mei was afgelopen. Zij kreeg een baan voor meerdere dagen aangeboden elders en springt nu af en toe bij op vrijwillige basis.

Nu hebben we een lerares op de dinsdag met een jaarcontract.

Met beide werknemers hebben we een functioneringsgesprek gehouden. Omdat alles van beide kanten naar volle tevredenheid gaat, hebben we hier geen acties op hoeven nemen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.4 Stagiairs

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met de stagiairs op de zorgboerderij.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

4.5 Vrijwilligers

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met de vrijwilligers op de zorgboerderij.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

4.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de inzet en omgang met personeel, stagiairs en vrijwilligers.

We hebben een klein en goed team. Aangevuld met vrijwilligers en stagiaires kunnen we nog meer aandacht en zorg bieden aan de deelnemers en hebben we meer verschillende talenten in huis. Toch hebben we niet alles in de hand. In het najaar waren er wat meer deelnemers omdat we wisten dat er een aantal op korte termijn weg zouden gaan. We hadden alleen een kortdurende stagiair op de vrijdag en de deelnemers die er waren hadden met heftige dingen te maken, wat natuurlijk ook op ons extra druk gaf. En nu voor het voorjaar ziet alles er weer heel anders uit met minder deelnemers en wel stagiaires. Ik zou niet weten hoe we deze wisselingen kunnen ondervangen behalve door een vaste medewerkster aan te nemen en dat is economisch gezien niet haalbaar met ons wisselend aantal deelnemers, wat betekent dat we het moeten nemen zoals het is.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5 Scholing en ontwikkeling

5.1 De opleidingsdoelen van afgelopen jaar

In de opleidingsdoelen beschrijft de zorgboer(in) hoe de kennis en vaardigheden van de begeleiders op peil wordt gehouden. Door veranderingen in doelgroepen of zorgzwaarte, veranderingen in wetgeving, etc. zal scholing regelmatig nodig zijn. Daarnaast is het onderling uitwisselen van kennis, informatie en casuïstiek belangrijk voor de ontwikkeling van de zorgboer(in) en medewerkers.

Bij dit onderwerp gaat het om de kennis en vaardigheden, de opleidingen kunt u bij 5.2 beschrijven (in de kennisbank 8.5.2).

Het doel van 2020 was om een cursus voor zorgboer te volgen bij het Clusius. Die is gestart op 4 februari en ivm de Corona afgebroken. In het najaar zijn we alsnog weer een aantal keer bij elkaar gekomen en helaas weer afgebroken. In 2021 wordt hij vervolgd. We hebben inmiddels een blok gehad over communicatie in het voorjaar en een blok over verschillende psychische stoornissen in het najaar.

De bHV actualiseren was een ander doel. Wijzelf en onze medewerkster hebben in juli deelgenomen aan de herhalingscursus BHV. Ook 3 van onze vrijwilligers deden mee, zodat in totaal 6 mensen op ons bedrijf een BHV diploma hebben

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5.2 Opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten

Een beschrijving van welke scholing afgelopen jaar is gevolgd, wie eraan hebben deelgenomen en of de scholing met goed gevolg is afgerond.

Zoals beschreven in het vorige stukje ben ik begonnen aan de cursus voor zorgboer aan het Clusius, en hebben 6 medewerkers een bHV-diploma gehaald.

Omdat er een deelnemer op de boerderij is gekomen die niet goed hoort, zijn we begonnen met het leren van gebarentaal. Een aantal deelnemers en stagiaires doen mee. De lerares is het verst omdat ze een officiële cursus bij de LOI doet. We hebben ook een abonnement op het gebarenwoordenboek en doen elke woensdag mee met de gebarenchallenge van Bianca van der Horst.

Vanuit Landzijde zijn er diverse bijeenkomsten georganiseerd. We hebben meegedaan met een bijeenkomst over buitengewoon leren op zorgboerderij Polderpracht (6 januari), een netwerkvond over grenzen op het nieuwe kantoor van Landzijde in Purmerend (14 januari), een netwerkbijeenkomst buitengewoon leren in de Rijper Eilanden (21 september) en een webinar met als thema autisme verklaren door Frans Coolen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5.3 Opleidingsdoelen komende jaren

Een beschrijving van de opleidingsdoelen voor de komende periode.

Komend jaar willen we weer het BHV-diploma hernieuwen

Als het goed is gaat de cursus voor zorgboer weer door in maart en ga ik daar dan mee verder

We gaan ook verder met het leren van gebarentaal door het volgen van de Gebarenchallenge van Bianca van der Horst en met hulp van onze lerares.

En er zijn weer netwerkbijeenkomsten van Landzijde waar we bij aansluiten.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5.4 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van scholing en ontwikkeling.

Het was heel jammer dat de cursus voor zorgboer niet verder ging. De keren dat het wel doorging heb ik als heel leerzaam ervaren. Allereerst door het lesaanbod, maar ook door het contact met collega zorgboeren. Ik kijk er naar uit dat het weer begint.

Ook de BHV, de gebarentaal en de netwerkbijeenkomsten staan weer in de planning.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6 Terugkoppeling van deelnemers

De kwaliteit van de zorgverlening van zorgboeren wordt mede getoetst aan de hand van evaluatiegesprekken, inspraakbijeenkomsten en deelnemerstevredenheidsmeting. De reacties van de deelnemers die hiermee worden verzameld, geven belangrijke informatie aan de zorgboer(in).

6.1 Evaluatiegesprekken deelnemers

Elke deelnemer heeft jaarlijks een evaluatiegesprek met de begeleiding en eventuele betrokkenen waarin wordt besproken hoe de deelnemer de zorg op de zorgboerderij ervaart en of de begeleidingsdoelen zijn behaald. In deze paragraaf wordt beschreven hoe de evaluatiegesprekken zijn verlopen.

Met bijna alle deelnemers is er minimaal 1 evaluatiegesprek geweest, geleid door de regiocoördinator van Landzijde. Bij 1 deelnemer is dit niet gelukt, omdat de ouder niet in staat was te komen. Met deze deelnemer hebben we wel meerdere keren onofficieel gepraat en met de ouder veel telefonisch contact gehad. Aan de orde komen hoe het gaat met de deelnemer op de boerderij, heeft hij het naar zijn zin, hoe functioneert hij en of de doelen gesteld in het zorgplan behaald zijn en/of aanpassing behoeven. Daarnaast zijn er verschillende MDO's geweest die vaak scholing als onderwerp hadden. Dit geldt voor 3 van onze deelnemers. De overleggen zijn vaak met ouders, onze zorgcoördinator, school, gemeente, samenwerkingsverband en de leerplichtambtenaar. Er wordt dan gekeken naar o.a. welke leerdoelen mogelijk en wenselijk zijn.

Dit jaar hebben we veel extra telefonisch overleg gehad met ouders/verzorgers/familieleden/scholen etc. over de deelnemers. Dit waren soms lange en soms korte gesprekken en gingen veelal over onderwerpen samenhangend met of voortvloeiend uit corona.

Alle deelnemers zijn anders en hebben heel verschillende doelen. In zijn algemeenheid kan je wel zeggen dat ze het hier naar hun zin hebben en vanuit daar op een positieve manier aan hun doelen werken.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de evaluatiegesprekken. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

De evaluaties waren 1 van de pijnpunten van dit jaar. De communicatie was natuurlijk al moeizamer door alle afstand en nu waren de evaluaties ook nog (gedeeltelijk) online. Dit werkte niet goed, maar niemand kan daar iets aan doen. Het was al mooi dat het toch nog online door kon gaan.

Volgende keer beter!

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.3 Inspraakmomenten

Minimaal ieder kwartaal wordt er op de zorgboerderij een inspraakmoment gehouden. Hierbij krijgen alle deelnemers de gelegenheid om met elkaar aan te geven wat ze graag anders of toegevoegd zouden willen zien op de zorgboerderij.

27-1-2020 vergadering cliëntenraad o.a. over bHV door deelnemers. Notulen in de bijlage

20-5-2020 vergadering deelnemers over de afgelopen tijd zonder of soms met zorgboerderij en de maatregelen die nu gelden op de boerderij

7-9-2020 vergadering cliëntenraad over o.a. de aanpassingen in het kwaliteitssysteem vanzelfsprekend. De toegang is makkelijker gemaakt en dat is voor de deelnemers en hun ouders veel fijner. Notulen in de bijlage

27-10-2020 vergadering deelnemers die grotendeel in het teken staat van wat we voor iedereen kunnen betekenen bij een mogelijke tijdelijke sluiting of hernieuwde lockdown

Corona en alles wat daarmee samenhangt was dit jaar het belangrijkste punt ter bespreking tijdens de vergaderingen

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

Bijlagen

- notulen cliëntenraad januari
- notulen cliëntenraad september

6.4 Conclusies uit de inspraakmomenten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de inspraakmomenten. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

De inspraakmomenten bestonden dit jaar vooral uit het geven van informatie, mededelingen en praten over Corona.

Komend jaar hopen we weer te gaan praten over leuke/leerzame dingen die we kunnen gaan doen met zijn allen

We hebben een nieuw alarm gekocht, omdat veel deelnemers het oude alarm niet goed hoorden als ze verder weg waren.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.5 Tevredenheidsmeting deelnemers

Ieder jaar wordt de tevredenheid van de deelnemers gemeten. De zorgboerderij kan hiervoor zelf een vragenlijst opstellen of gebruik maken van bestaande instrumenten. De deelnemers kunnen de vragenlijst anoniem invullen.

Wij gebruiken de tevredenheidsmeting vanzelfsprekend. Meestal voor er een evaluatiegesprek is vragen we de vragenlijst in te vullen. De medewerkster van Landzijde die de evaluatie doet, vraagt dan ook altijd of de lijst ingevuld is, zodat niemand het vergeet.

Er zijn 8 vragenlijsten uitgezet en ook 8 ingevuld in 2020

In de meting wordt uitgevraagd of de deelnemer het leuk vindt op de boerderij, wat hij/zij vindt van de activiteiten/werk, hoe de contacten zijn met de zorgboer en met de andere deelnemers, hoe het bevalt voor het thuisfront en of de deelnemer er door groeit of er rustiger/blijer/ of iets anders van wordt.

Uit de meting komt dat de deelnemers over het algemeen heel tevreden zijn met de boerderij. Een deelnemer waarvoor we al bezig waren een andere plek te zoeken omdat hij niet van de boerenluchten en het boerenwerk hield was niet tevreden over de activiteiten, en dat was logisch, want daarom zocht men naar iets anders.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de tevredenheidsmeting. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Het was een grote vooruitgang dat we nu een lijst makkelijker klaar kunnen zetten voor de deelnemers en hun verzorgers door een verbetering in het programma. Toch moeten we nog wat consequenter zijn in het sturen van de vragenlijst. Vanuit landzijde krijgen we daarin hulp. Dus ga ik er vanuit dat het in 2021 nog weer beter gaat dan in 2020.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

7 Meldingen en incidenten

Op een zorgboerderij wordt geleefd en gewerkt in kleine of grote groepen, er wordt gewerkt met dieren en gereedschap. Daarbij kunnen ongevallen of incidenten voorkomen. In dit hoofdstuk wordt beschreven wat er op de zorgboerderij is voorgevallen, hoe er met deze situaties is omgegaan, wat er uit de analyse van de situatie kan worden geleerd en tot welke acties dit heeft geleid. Voor alle meldingen en incidenten geldt dat de privacy van betrokkenen voorop staat. Wanneer om privacyredenen een melding of de toelichting daarop niet kan worden gepubliceerd, heeft de zorgboer(in) in een bijlage verantwoording afgelegd. Deze bijlagen worden niet gepubliceerd.

Wanneer er geen meldingen en/of incidenten hebben plaats gevonden is er enkel een conclusie beschreven.

7.1 Ongevallen en bijna ongevallen

Alle ongevallen en bijna ongevallen moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een enkel ongeval of een reeks van kleine ongevallen kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.2 Medicatie

Op de zorgboerderij worden medicijnen verstrekt en/of toegediend wanneer de begeleiding daarvoor bevoegd en bekwaam is. Het kan ook zo zijn dat een deelnemer zelf medicijnen meeneemt en inneemt gedurende het verblijf op de zorgboerderij. Wanneer er een incident plaatsvindt rondom de medicatie moet dit worden vastgelegd. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.3 Agressie

Alle agressie-incidenten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.4 Ongewenste intimiteiten

Alle incidenten rondom ongewenste intimiteiten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.5 Strafbare handelingen

Alle incidenten rondom strafbare handelingen moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.6 Klachten

Alle klachten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan welke klachten zijn ingediend en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een klacht kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.7 Conclusies uit meldingen en incidenten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het ontstaan en afhandelen van meldingen en incidenten. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Er zijn geen meldingen en incidenten geweest afgelopen jaar. Gelukkig, want we realiseren ons dat het ook anders kan zijn. Een ongeluk zit in een klein hoekje, zoals we 2 jaar terug hebben ervaren toen iemand een been brak toen hij alleen maar omhoog sprong en verkeerd terecht kwam.

We proberen steeds een goede balans te vinden tussen veiligheid en plezier.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

8 Acties

Werken aan kwaliteit is een continu proces, waarbij alle stappen die genomen worden om de situatie op peil te houden of te verbeteren kunnen worden vastgelegd in een actie. De actielijst is een belangrijke weergave van de activiteiten van de zorgboerderij in het algemeen en op het vlak van kwaliteit.

8.1 Voortgang actielijst, afgesloten acties

In het afgelopen kalenderjaar zijn onderstaande acties uitgevoerd. Waar nodig heeft de zorgboer(in) een toelichting gegeven op de uitvoering van de actie.

oefenen calamiteitenplan

Geplande uitvoerdatum: 23-05-2020
Actie afgerond op: 20-05-2020 (Afgerond)

Functioneringsgesprekken

Geplande uitvoerdatum: 15-02-2020
Actie afgerond op: 12-02-2020 (Afgerond)

oefenen calamiteitenplan

Geplande uitvoerdatum: 10-12-2020
Actie afgerond op: 27-10-2020 (Afgerond)

evaluaties 2020

Geplande uitvoerdatum: 10-12-2020
Actie afgerond op: 20-12-2020 (Afgerond)
Toelichting: Helaas moesten veel evaluaties online plaats vinden dit jaar.

Resultaten "Vanzelfsprekend" inzien en verwerken

Geplande uitvoerdatum: 10-12-2020
Actie afgerond op: 12-12-2020 (Afgerond)

inspraakmoment 4: vergadering over welke klussen we aan gaan pakken in de winter

Geplande uitvoerdatum: 20-11-2020
Actie afgerond op: 27-10-2020 (Afgerond)

Cursus Preventiemedewerker

Geplande uitvoerdatum: 15-10-2020
Actie afgerond op: 10-12-2020 (Afgerond)

inspraakmoment 3: cliëntenraad

Geplande uitvoerdatum: 13-09-2020
Actie afgerond op: 07-09-2020 (Afgerond)

Aanpassen 'Klachtenreglement cliënten zorgboerderijen' en publiceren op zorgboeren.nl, zie nieuwsbrief Kwaliteit Laat je Zien 23.

Geplande uitvoerdatum: 31-07-2020
Actie afgerond op: 31-07-2020 (Afgerond)

jaarlijkse keuring van electrisch gereedschap waar deelnemers mee werken.

Geplande uitvoerdatum: 30-04-2020
Actie afgerond op: 30-04-2020 (Afgerond)

Maak een medicijnprotocol op het moment dat een, nieuwe, deelnemer toch medicijnen gaat gebruiken tijdens zijn of haar verblijf op de zorgboerderij. Tegelijkertijd dient de deelnemersovereenkomst te worden aangepast op het gebied van verantwoording voor medicijnen. De zorgboerderij is uiteindelijk altijd verantwoordelijk voor de zorg en de medicatie. Maak hier zo nodig melding van in het jaarverslag of laat deze actie staan tot wanneer noodzakelijk.

Geplande uitvoerdatum: 29-02-2020
Actie afgerond op: 10-06-2020 (Afgerond)

Inspraakmoment 1: cliëntenraad

Geplande uitvoerdatum: 01-03-2020
Actie afgerond op: 27-01-2020 (Afgerond)

inspraakmoment 2

Geplande uitvoerdatum: 23-05-2020
Actie afgerond op: 27-10-2020 (Afgerond)

vergadering samen met cliënten beleggen over de start van het ECD

Geplande uitvoerdatum: 15-03-2020
Actie afgerond op: 28-02-2020 (Afgerond)

Tevredenheidonderzoek deelnemers

Geplande uitvoerdatum: 13-09-2020
Actie afgerond op: 14-10-2020 (Afgerond)

Actualisatie BHV

Geplande uitvoerdatum: 10-12-2020
Actie afgerond op: 21-07-2020 (Afgerond)

controle EHBO-middelen

Geplande uitvoerdatum: 10-12-2020
Actie afgerond op: 15-10-2020 (Afgerond)

trampoline bovenkant kopen eerst tellen hoeveel springveren

Geplande uitvoerdatum: 15-07-2020
Actie afgerond op: 01-08-2020 (Afgerond)

controle speeltoestellen

Geplande uitvoerdatum: 01-06-2020
Actie afgerond op: 01-06-2020 (Afgerond)

(begeleid) wonen bij de boerderij onderzoeken. - Landzijde benaderen - boeren benaderen - onderzoek doen via internet

Geplande uitvoerdatum: 15-07-2020
Actie afgerond op: 27-09-2020 (Afgerond)

extra ruimte maken met trap boven de kantine

Geplande uitvoerdatum: 15-06-2020
Actie afgerond op: 30-04-2020 (Afgerond)

zolder maken boven kantine

Geplande uitvoerdatum: 31-05-2020
Actie afgerond op: 30-04-2020 (Afgerond)

Piet maakt een eettafel

Geplande uitvoerdatum: 31-03-2020
Actie afgerond op: 30-03-2020 (Afgerond)

BHV Pieter

Geplande uitvoerdatum: 27-03-2020
Actie afgerond op: 21-07-2020 (Afgerond)

De schriftelijk toetsing jaarverslag 2019 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling. [Aanvullen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 02-03-2020
Actie afgerond op: 29-02-2020 (Afgerond)

evaluatiegesprek werknemers

Geplande uitvoerdatum: 03-03-2020
Actie afgerond op: 28-02-2020 (Afgerond)

keuring v.d. brandblussers

Geplande uitvoerdatum: 21-03-2020
Actie afgerond op: 28-02-2020 (Afgerond)

starten met ECD

Geplande uitvoerdatum: 15-05-2020
Actie afgerond op: 12-02-2020 (Afgerond)
Toelichting: We hebben nu de beschikking over een Ipad van Landzijde en vullen de presentie digitaal in.

Onderzoek naar wonen: bij andere zorgboeren die wonen bij de boerderij aanbieden, informeren hoe ze dat doen.

Geplande uitvoerdatum: 31-03-2020
Actie afgerond op: 12-02-2020 (Afgerond)
Toelichting: Is toch niet iets wat bij ons past

bedrijfsbezoek organiseren

Geplande uitvoerdatum: 23-04-2020
Actie afgerond op: 12-02-2020 (Afgerond)
Toelichting: We zijn op bezoek geweest naar 2 boerderijen in de buurt. Eerst naar een groot bedrijf met 250 koeien waar ook 2 stieren waren. Op een andere dag naar een klein bedrijf waar alle koeien horens hebben en nog vast op stal staan in de winter.

Voor volgend jaarverslag: Vermeld ook graag nog zorgzwaarte en wetten van waaruit de zorg wordt gefinancierd

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2019
Actie afgerond op: 05-02-2020 (Afgerond)

start cursus zorboer Clusius

Geplande uitvoerdatum: 04-02-2020
Actie afgerond op: 04-02-2020 (Afgerond)
Toelichting: cursus zorgboer op de clusius, georganiseerd door Landzijde. Begonnen op 4 februari. Elke dinsdagavond uitgezonderd de schoolvakanties tot in oktober.

Schrijf uw jaarverslag over 2019 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 29-02-2020
Actie afgerond op: 05-02-2020 (Afgerond)

zolder realiseren op de kantine

Geplande uitvoerdatum: 31-05-2020
Actie afgerond op: 01-02-2020 (Niet meer van toepassing)
Toelichting: dit actiepunt hadden we dubbel staan

overeenkomsten afsluiten ivm ECD

Geplande uitvoerdatum: 23-10-2019
Actie afgerond op: 29-01-2020 (Niet meer van toepassing)

takenmap of bak maken met geplastificeerde A4tjes met werkzaamheden.

Geplande uitvoerdatum: 20-11-2019
Actie afgerond op: 29-01-2020 (Niet meer van toepassing)

Actualiseer de RI&E en noodplattengronden wanneer de verbouwingen gerealiseerd zijn.

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2019
Actie afgerond op: 27-01-2020 (Afgerond)

verlenging van het zoonosekeurmerk

Geplande uitvoerdatum: 01-02-2020
Actie afgerond op: 01-01-2020 (Afgerond)

actualisatie RIE

Geplande uitvoerdatum: 15-01-2020
Actie afgerond op: 27-01-2020 (Afgerond)

Resultaten "Vanzelfsprekend" inzien en verwerken

Geplande uitvoerdatum: 20-11-2019
Actie afgerond op: 15-01-2020 (Afgerond)

alle verjaardagen op houten hartjes zetten en bevestigen op de wand in de Roemerij

Geplande uitvoerdatum: 01-03-2019
Actie afgerond op: 07-01-2020 (Afgerond)
Toelichting: Geen hartjes, alle verjaardagen op een verjaardagskalender gezet

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

8.2 Voortgang actielijst, openstaande acties

Hieronder staan de geplande acties van de zorgboerderij. Wanneer een actie is uitgesteld of gewijzigd heeft de zorgboer(in) een toelichting beschreven.

inspraakmoment 1 cliëntenraad

Geplande uitvoerdatum: 15-02-2021

keuring v.d. brandblussers

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2021

een plan maken hoe we serieuzer genomen kunnen worden door scholen/ouders/landzijde /andere partijen wat betreft onze educatie.

Geplande uitvoerdatum: 04-03-2021
Toelichting: Op onze boerderij hebben wij een dag in de week een 1egraads lerares, en de andere dagen een vrijwilligster die pedagogisch geschoold is. Ook hebben wij chromebooks met allerlei educatieve programma's van Landzijde en inmiddels 6 jaar ervaring in de zorg en educatie voor kinderen die om wat voor reden dan ook niet naar school gaan. Wij hebben het idee dat we veel kunnen betekenen voor leerlingen/ouders/scholen wat betreft het begeleiden van kinderen die het (tijdelijk) niet redden op school en zouden graag samenwerken met scholen omdat we denken dat dat de snelste weg terug naar de maatschappij is.

jaarlijkse keuring van elektrisch gereedschap waar deelnemers mee werken.

Geplande uitvoerdatum: 30-04-2021

De norm m.b.t. de VOG is gewijzigd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet. Zie ook Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 29 van 29-01-21.

Geplande uitvoerdatum: 01-05-2021

bedrijfsbezoek organiseren**Geplande uitvoerdatum:** 05-05-2021**inspraakmoment 2 vergadering met de deelnemers****Geplande uitvoerdatum:** 20-05-2021**oefenen calamiteitenplan****Geplande uitvoerdatum:** 20-05-2021**controle speeltoestellen****Geplande uitvoerdatum:** 01-06-2021**BHV Pieter****Geplande uitvoerdatum:** 21-07-2021**Actualisatie BHV****Geplande uitvoerdatum:** 21-07-2021**inspraakmoment 3: cliëntenraad****Geplande uitvoerdatum:** 14-09-2021**controle EHBO-middelen****Geplande uitvoerdatum:** 15-10-2021**Inspraakmoment 3: cliëntenraad****Geplande uitvoerdatum:** 28-10-2021**Cursus Preventiemedewerker****Geplande uitvoerdatum:** 01-11-2021**inspraakmoment 4: vergadering over welke klussen we aan gaan pakken in de winter****Geplande uitvoerdatum:** 01-11-2021

oefenen calamiteitenplan**Geplande uitvoerdatum:** 01-11-2021**Functioneringsgesprekken****Geplande uitvoerdatum:** 01-12-2021**Resultaten "Vanzelfsprekend" inzien en verwerken****Geplande uitvoerdatum:** 10-12-2021**evaluaties 2021****Geplande uitvoerdatum:** 20-12-2021**verlenging van het zoonosekeurmerk****Geplande uitvoerdatum:** 01-01-2022**actualisatie RIE****Geplande uitvoerdatum:** 01-02-2022**Schrijf uw jaarverslag over 2021 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling.** [Indienen Jaarverslag](#)**Geplande uitvoerdatum:** 28-02-2022**Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de audit** [Indienen werkbeschrijving](#)**Geplande uitvoerdatum:** 09-06-2022**Rond de audit af voor de uitvoerdatum, bereid u voor op de audit (zie de kennisbank voor het auditprogramma)** [Audit](#)**Geplande uitvoerdatum:** 09-08-2022**verlenging van het zoonosekeurmerk****Geplande uitvoerdatum:** 01-01-2021**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 01-01-2021 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2021

Schrijf uw jaarverslag over 2020 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2021

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 07-02-2021 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2021

Met Landzijde praten over samenwerkingsmogelijkheden met de Clusius scholengemeenschap en stappen die we kunnen zetten

Geplande uitvoerdatum: 02-03-2021

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 08-02-2021 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2021

Maak i.v.m. wijzigingen in de norm een planning om uw werkbeschrijving te voltooien en voeg eventueel acties toe, zie Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 27.

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2021

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 10-02-2021 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2021

actualisatie RIE

Geplande uitvoerdatum: 27-01-2021

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 15-02-2021 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2021

De schriftelijk toetsing jaarverslag 2020 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling. [Aanvullen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 12-03-2021

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 27-02-2021 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2021

De schriftelijk toetsing jaarverslag 2020 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling. [Aanvullen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 15-03-2021

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 22-03-2021 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2021

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

8.3 Conclusies m.b.t. de actielijst

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het plannen en tijdig uitvoeren van acties. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Alle uit te voeren acties komen ter herinnering op de mail. Dat is handig en zo houden we het goed bij. Het afstrepen van de acties die voltooid zijn doe ik niet altijd meteen, en dat is nog wel een verbeterpunt. Beter is om dat elke maand te doen. Bijvoorbeeld aan het begin van elke maand is het goede voornemen en goed te onthouden omdat er dan ook administratief verschillende zaken rond moeten zijn.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9 Doelstellingen

In dit hoofdstuk beschrijft de zorgboer(in) wat de toekomstplannen zijn voor de zorgboerderij.

9.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar

Graag willen we de educatie verder uitbouwen om schooluitvallers zo goed mogelijk te kunnen begeleiden. Ook hopen we op goede contacten en/of samenwerking met scholen in de buurt.

Graag houden we de grote variatie van deelnemers wat betreft leeftijd en zorgvraag. Zo heeft iedereen zijn eigen inbreng en plek en dat geeft een goede sfeer.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9.2 Doelstellingen voor het komende jaar

De educatie verder uitbouwen is dit jaar ons speerpunt. Hiervoor moeten we eerst gaan praten met onze organisatie Landzijde want die is ook bezig met educatie en we willen graag samenwerken.

Daarnaast willen we de zorg die we momenteel geven continueren.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9.3 Plan van aanpak

Om de doelstellingen te realiseren beschrijft de zorgboer(in) concrete stappen die worden toegevoegd aan de actielijst.

We hebben eerder al als actiepunten toegevoegd dat we gaan overleggen met Landzijde en dat we een plan op papier gaan zetten om onszelf als boerderij gespecialiseerd in het begeleiden van schooluitvallers op de kaart te zetten.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

Overzicht van bijlagen

In dit overzicht is opgenomen welke bijlagen er aan het jaarverslag zijn toegevoegd. Deze bijlagen bevatten aanvullende informatie voor de toetsing en worden niet gepubliceerd.

6.3

- notulenclëntenraadjanuari
- notulenclëntenraadseptember