

Jaarverslag

januari 2021 - december 2021

De Roemerij

De Roemerij

Locatienummer: 2080



Kwaliteitssysteem Zorgboerderijen



Versie 5.0 november 2017 © Federatie Landbouw en Zorg
Niets uit deze uitgave mag worden verveelvoudigd of openbaar gemaakt
zonder voorafgaande toestemming van de Federatie Landbouw en Zorg.

Inhoudsopgave

Jaarverslag	3
Bedrijfsgegevens	3
1 Inleidende vragen voor het Jaarverslag	4
1.1 Wilt u een voorwoord aan het jaarverslag toevoegen?	4
1.2 Welke medewerkers zijn er op de zorgboerderij?	4
1.3 Waren er in het verslagjaar meldingen en/of incidenten?	4
1.4 Wilt u meewerken aan een enquête t.b.v. kengetallen zorglandbouw 2021?	4
2 Voorwoord	5
2.1 Voorwoord van de zorgboerderij	5
2.2 Zorgboerderij in beeld	5
3 Algemeen	7
3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij	7
3.2 Algemene conclusies	8
4 Deelnemers en medewerkers	10
4.1 Deelnemers	10
4.2 Conclusies m.b.t. deelnemers	10
4.3 Personeel	11
4.4 Stagiairs	11
4.5 Vrijwilligers	12
4.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers	12
5 Scholing en ontwikkeling	13
5.1 De opleidingsdoelen van afgelopen jaar	13
5.2 Opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten	13
5.3 Opleidingsdoelen komende jaren	13
5.4 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling	14
6 Terugkoppeling van deelnemers	15
6.1 Evaluatiegesprekken deelnemers	15
6.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken	15
6.3 Inspraakmomenten	15
6.4 Conclusies uit de inspraakmomenten	16
6.5 Tevredenheidsmeting deelnemers	16
6.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting	17

7 Meldingen en incidenten	18
7.1 Ongevallen en bijna ongevallen	18
7.2 Medicatie	18
7.3 Agressie	18
7.4 Ongewenste intimiteiten	18
7.5 Strafbare handelingen	18
7.6 Klachten	18
7.7 Conclusies uit meldingen en incidenten	19
8 Acties	19
8.1 Voortgang actielijst, afgesloten acties	20
8.2 Voortgang actielijst, openstaande acties	20
8.3 Conclusies m.b.t. de actielijst	23
9 Doelstellingen	27
9.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar	28
9.2 Doelstellingen voor het komende jaar	28
9.3 Plan van aanpak	28
Overzicht van bijlagen	28

Jaarverslag

De certificering voor het keurmerk Kwaliteit Laat Je Zien is een continu proces. Iedere drie jaar vindt er een audit plaats op de zorgboerderij. In de tussentijd wordt elk kalenderjaar getoetst door middel van het jaarverslag. In het jaarverslag geeft de zorgboer(in) een weergave van alle ontwikkelingen op de zorgboerderij en legt hij/zij verantwoording af over het voldoen aan de eisen van het kwaliteitssysteem.

Dit jaarverslag heeft betrekking op:

Bedrijfsgegevens

Ondernemingsgegevens

De Roemerij

Registratienummer: 2080

Grote Sloot 141, 1752 JK Sint Maartensbrug

Rechtsvorm Vennootschap onder firma (vof) ingeschreven bij Kamer van Koophandel onder nummer 61795658

Website: <http://www.deroemerij.nl>

Locatiegegevens

De Roemerij

Registratienummer: 2080

Grote Sloot 141, 1752 JK Sint Maartensbrug

Aangesloten bij de Federatie Landbouw en Zorg via: Stichting Landzijde

1 Inleidende vragen voor het Jaarverslag

Door middel van onderstaande vragen wordt de inhoud, van een aantal hoofdstukken, van het jaarverslag bepaald.

1.1 Wilt u een voorwoord aan het jaarverslag toevoegen?

- Ja, Zorgboerderij in beeld toevoegen

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.2 Welke medewerkers zijn er op de zorgboerderij?

- Naast de ondernemer(s), is er personeel in dienst
- Naast de ondernemer(s), zijn er stagiairs
- Naast de ondernemer(s), zijn er vrijwilligers

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.3 Waren er in het verslagjaar meldingen en/of incidenten?

- Nee, er waren geen meldingen en incidenten

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.4 Wilt u meewerken aan een enquête t.b.v. kengetallen zorglandbouw 2021?

Deze vraag gaat over een enquête van de Federatie Landbouw en Zorg t.b.v. de belangenbehartiging.

- Ja

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

2 Voorwoord

2.1 Voorwoord van de zorgboerderij

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

2.2 Zorgboerderij in beeld

Koeien zijn op onze zorgboerderij heel belangrijk en de geboorte van een kalfje is elke keer weer een hoogtepunt.

Nog een nieuw dier dat dit jaar zijn intrede heeft gedaan : Daan. Wat een lieve ondeugende ezel!

Op bezoek bij een andere boerderij. We werden om beurten op een kleed voortgetrokken door een tractor. Cool!



Afbeelding 1



Afbeelding 2



Afbeelding 3

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

3 Algemeen

3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij

Een beschrijving van de activiteiten op de zorgboerderij en de belevenissen van de deelnemers, medewerkers en zorgboeren. Ook veranderingen en ontwikkelingen op de zorgboerderij komen aan bod. Het kan gaan over bijvoorbeeld het zorgaanbod, een verbouwing, de financiering en de kwaliteitseisen.

2021: heel kort gezegd, een jaar waarin door alle gebeurtenissen (corona, ziekenhuisopname, wisseling van deelnemers) veel gevraagd werd van ieders flexibiliteit en draagkracht. Onze energie ging vooral naar het zoveel mogelijk behouden van veiligheid, stabiliteit en plezier voor onze deelnemers.

Ziekenhuisopname, operatie en herstel van mijn man in het Anthonie van Leeuwenhoekziekenhuis eiste zijn tol dit jaar. Gelukkig verliep alles voorspoedig en kwam er van alle kanten en op precies het juiste moment hulp. Hiermee voelden we ons gezegend en dankbaar. En de zorgboerderij kon gewoon doordraaien

Corona Vanaf het eerste begin hebben we afstand gehouden onderling en medische mondkapjes gebruikt, behalve voor de kinderen. Dit hebben we zo doorgezet tot aan de dag van vandaag. Dit was heel duidelijk, aldoor hetzelfde en naar ons idee daardoor het minst belastend voor de deelnemers, zodat het leven op de boerderij betrekkelijk onbezorgd door kon gaan. Af en toe kon iemand niet komen omdat hij/zij in quarantaine moest, maar de boerderij hoefde gelukkig geen dag dicht en ook dat gaf stabiliteit en rust voor onze deelnemers en ouders/verzorgers. Steun was er vanuit Landzijde. Zij stonden ook garant voor de financiering als boerderijen tijdelijk dicht moesten. Hoewel wij hiervan geen gebruik van hoefden te maken, was het een prettig idee dat dit vangnet er is.

Klussen Een vast clubje jongens heeft het hele jaar meegedaan met al het "echte" werk op de boerderij. Met echt bedoel ik werk wat de boer ook doet, zoals lignesten schoonmaken, koeien voeren, dieren verplaatsen naar een ander stuk land, het gras schudden, kalfjes verlossen, machines repareren etc. Je kunt merken dat ze hierdoor letterlijk en figuurlijk gegroeid zijn. Het geeft ze zelfvertrouwen dat ze dit nu kunnen. Daarnaast zijn er andere deelnemers die hebben gezorgd voor de kleindieren, en hebben gekookt, geleerd en gespeeld, en hier ook een hele leuke en zinvolle besteding van de dag hebben gehad. Naast het gewone werk is er een prachtige 12-hoekige voliere gemaakt samen op de plek waar eerst een vijver was, dus dat had nogal wat voeten in de aarde. In dit kunstwerk zitten nu 7 parkieten gezellig te kwetteren naast het terras waar we met zijn allen buiten zitten als het weer het toelaat.

Nieuwe dieren: Zoals altijd hadden we weer veel kalfjes van onze koeien en dat is voor 1 deelnemer in het bijzonder elke keer weer een hoogtepunt. Ook hadden we weer potlammetjes die bleven tot 1 augustus. Onze 2 poezen kregen ieder een nest van 5 kittens, dat was ook een pracht. En we kregen zebrevinkjes voor de nieuwe voliere, maar ze vlogen er zo doorheen. Daarom zitten die nu bij onze kippen in de binnenvoliere. Na een bezoekje aan een ezelboerderij waren we zo verliefd op een ezeltje, dat we die een week daarna hebben opgehaald om bij ons te komen wonen. Als laatste hebben we door een gift van loonbedrijf Konijn een wandaquarium kunnen kopen, waarin nu guppies rondzwemmen. Nog een nieuwe diersoort dus!

Educatie: Een belangrijk speerpunt op onze boerderij waarmee we hoog inzetten. Ieder jaar gaat het weer een stapje vooruit. We hadden in 2021 naast de leraren die er 1 dag in de week is, 2 ochtenden in de week een zeer bekwame vrijwilligster om de deelnemers te begeleiden. Voor wie dat nodig is kan nu elke dag begeleiding krijgen bij schoolwerk. We werken hiermee zoveel mogelijk samen met de school waar het kind vandaan komt of de school waar het kind naar toe zal gaan. Wij vragen en krijgen over het algemeen lesmateriaal van de betreffende scholen en zetten ons in voor een goed contact. Ook maken we gebruik van lesprogramma's van Landzijde. Zij zitten ook niet stil en hebben afgelopen jaar een nieuwe website gelanceerd voor BGL, buitengewoon leren op de boerderij. Met de daarbijbehorende poster is het voor de deelnemers meer visueel welke cursussen ze kunnen volgen. Verder is Landzijde bezig met een samenwerking met de Clusius (agrarische school). Een van onze deelnemers hoorde bij de eerste lichting die door deze samenwerking een officieel erkend bosmaaierdiploma heeft behaald. Bij ons op de boerderij heeft hij eerst de theorie gedaan op de chromebook van Landzijde met het programma van BGL. Daarna mocht hij een dag in de praktijk oefenen en op die manier het diploma halen. Eerder dit jaar kreeg een andere deelnemer van ons het eerste officiële praktijkdiploma uitgereikt door een leraar van de Clusius en de directrice van Landzijde. Dat was een erg leuke feestelijke bijeenkomst in de tuin met o.a. ook familie van de deelnemer. Ook al heeft hij geen middelbare school gevolgd, hij heeft wel allerlei dingen geleerd bij ons op de boerderij en dit werd omgezet in een erkend MBO1 diploma, waarin zijn vaardigheden staan vermeld. Verder zijn we met zijn allen bezig om gebarentaal te leren onder leiding van de leraren. In 2022 gaan we hier zelfs een project van maken.

Medewerkers Wat hadden we een leuke club medewerkers! (waaronder ook stagiaires/vrijwilligers) die alles uit de kast hebben getrokken om iedereen een mooie tijd op de boerderij te bezorgen. Een van onze stagiaires had ons een dag uitgenodigd op de boerderij van haar ouders in Zevenaar. Met 4 auto's gingen we erheen en hadden we een topdag. Ook onze oudste deelnemer van 88. Het kostte voor iedereen moeite om afscheid te nemen en 1 van onze deelnemers was zo gehecht aan onze stagiaire dat dit meisje helaas niet meer op de dagbesteding is teruggekomen. Dit laatste hebben we intern geëvalueerd en als conclusie getrokken dat het in dit geval niet anders kon.

Uitjes : In het zomerseizoen zijn we er heel wat keren op uit geweest voor een bedrijfsbezoek, een bezoek aan de dierentuin of naar het strand, wat hier vlakbij is.

Na de zomervakantie: was het even heel rustig. Verschillende jongeren waren doorgestroomd naar school of werktraject en kwamen of niet meer of bijv. nog maar 1 of 2 dagen. Natuurlijk zijn we blij en trots dat we een aantal jongeren een stap verder hebben kunnen helpen, maar wel jammer dat we in september veel begeleiding en voorzieningen hadden en geen kinderen die daar gebruik van maakten. Pas na de herfstvakantie was er weer nieuwe instroom.

December: Met sinterklaas hebben we (weliswaar in wat kleiner gezelschap) het Sinterklaasspel gedaan en het was gezellig als vanouds. Zelfs roetveegpiet kwam even langs met kadootjes, dat was heel leuk. De laatste dag voor de kerstvakantie (we zijn 1 week per jaar dicht) sluiten we normaal af met een gezellige middag met ook de ouders, andere familieleden en betrokkenen. Dit jaar werd dit een spelletjesmiddag met punten, kleine prijsjes en een kerstpakket aan het eind. Het was een succes en een mooie afsluiting van het jaar.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

3.2 Algemene conclusies

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de ontwikkelingen en situaties die bij "3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij" zijn beschreven.

Zoals eerder aangegeven hebben de ziekte van mijn man en de corona best veel gevraagd van iedereen. We hebben ons er met zijn allen prima doorheen geslagen en ik heb er van geleerd dat we ook gerust even iets aan een ander over kunnen laten. Dat kan de bedrijfsvoering zelfs ten goede komen, denk ik. We gaan voor het komende half jaar een Coronabaan aanvragen voor een voormalige stagiaire. Er zijn een aantal deelnemers die extra last hebben gehad van de maatregelen rondom Corona en voor wie de extra aandacht heel belangrijk is. En zelf krijg ik zodoende ruimte om o.a. de administratie, de website, e.d. weer helemaal op orde te krijgen en ook hopelijk tijd om nieuwe ideeën uit te werken. Door de extra coronadrukte schoot dat er soms bij in.

Landzijde blijft een grote steun voor ons. Daarnaast hebben we dit jaar gezien dat ons ondersteunend netwerk groter was dan we dachten. Niet alleen onze medewerkers, stagiaires, vrijwilligers en familie hebben ons geholpen, maar ook burens, kennissen en familie van deelnemers droegen hun steentje bij. Bij de educatie hebben we steun van en contact met verschillende scholen in het gewoon en het speciaal onderwijs.

De educatie verder uitbouwen was een belangrijke doelstelling voor dit jaar. Hierin zijn we ten dele geslaagd. We lopen tegen een plafond aan waar we niet doorheen lijken te komen ondanks alle inspanningen en gesprekken met o.a. Landzijde. Misschien moeten we tevreden zijn met hoe het nu gaat en ons erbij neerleggen. Hier zijn we nog niet uit. Een ander doel was het continueren van de zorg en dat is helemaal gelukt.

Voor volgend jaar hebben we plannen om een eigen online leeromgeving te maken op onze website en een cursus gebaren op de boerderij te ontwikkelen.

Ook zijn we op zoek naar meer stabiliteit kwa deelnemers. Hiervoor denk ik dat meer naamsbekendheid belangrijk is en dat mensen weten wat we te bieden hebben. Dan komen er hopelijk meer aanmeldingen. Daarom wil ik de kennis die we opdoen door het maken van filmpjes voor de online leeromgeving, ook gebruiken om een filmpje te maken van onze zorgboerderij.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4 Deelnemers en medewerkers

4.1 Deelnemers

Een beschrijving van de doelgroepen, het aantal deelnemers en de wijzigingen hierin.

Doelgroep	begin 2021	instroom	uitstroom	eind2021
verstandelijk beperkt	1	0	0	1
jeugd	9	6	3	12
volwassenen	3	0	0	2
ouderen	1	0	0	1

In totaal hebben we nu 16 deelnemers, waarvan 3 kwart beneden de 18 is. De redenen van uitstroom is 1 keer iemand die naar school is gegaan, 1 keer iemand die een paar keer is geweest, maar het toch niet op kon brengen te komen en 1 keer iemand die zich hechtte aan een stagiaire en die het niet lukte te komen toen de stage afgelopen was. Wij hebben dit geevalueerd en zijn tot de conclusie gekomen dat we gezien de omstandigheden dit niet op een betere manier hadden kunnen doen. Daarnaast en dat zie je niet aan deze cijfers is er 1 persoon van 4 dagen naar 1 dag gegaan omdat hij doorstroomt naar een betaald werk project en 1 kind van 4 dagen naar 1 dag is gegaan omdat hij doorstroomt naar een school. Een ander kind is van 4 naar 0 dagen gegaan omdat hij naar school ging, maar is na een aantal weken op school toch weer meer dagen op de boerderij gekomen.

Het is eigenlijk onmogelijk om ons personeelsbeleid aan te passen aan het aantal deelnemers. Heel vaak gebeurt het dat deelnemers op het laatste moment niet komen. Dat is heel jammer.

Kwa zorg bieden we officieel alleen dagbesteding, groepsbegeleiding dus. In werkelijkheid bieden we ook individuele begeleiding bij leren aan en zijn er kinderen waarbij de hele dag iemand 1 op 1 het kind begeleidt.

De zorg wordt verleend vanuit de WLZ,(wet langdurige zorg), de WMO(wet maatschappelijke ondersteuning) en de jeugdwet

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.2 Conclusies m.b.t. deelnemers

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de deelnemersgroep en wijzigingen hierin.

Het aantal deelnemers die onder jeugd vallen is gestegen, daarbij is het aantal dagen dat ze er zijn gedaald. Dit komt omdat ze stapje voor stapje richting school gaan en deze stap voor stap aanpak werkt goed voor deelnemers die al langere tijd of met traumatische ervaringen het gewone schoolsysteem hebben verlaten.

Ons zorgaanbod is divers en onze deelnemers ook, dus dat past goed bij elkaar. Een aantal deelnemers heeft werk als activiteit, anderen leren, anderen spelen meer of zijn creatief bezig en vaak is er ook een overlap. Dit maakt de dag voor de deelnemers en ook voor ons afwisselend, vrij en leuk. We hebben een erg leuke groep deelnemers die het goed met elkaar kunnen vinden.

Lastig is dat we nooit weten hoeveel deelnemers er komen. We stoppen vaak veel energie in de voorbereiding van de dag en lopen er tegen aan dat deelnemers vaak niet komen of op het allerlaatste moment afzeggen. Dit werkt demotiverend voor ons en de medewerkers en we krijgen dan geen vergoeding, waardoor personeel aannemen eigenlijk niet economisch verantwoord is. Wij hebben geen invloed op dit beleid omdat dit zo afgesproken is tussen Landzijde en de gemeenten en andere partijen. Wij staan erachter dat we alleen betaald krijgen voor deelnemers die ook echt komen, maar komen in de problemen bij teveel afzeggingen op het laatste moment. We willen komend jaar gaan horen hoe andere zorgboeren dit oplossen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

4.3 Personeel

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met het personeel op de zorgboerderij.

Onze lerares heeft een vaste aanstelling voor 1 dag in de week, net als vorig jaar

We hebben 2 medewerkers als zorgassistent aan kunnen nemen voor elk 20 uur gedurende een half jaar aan kunnen nemen met subsidie (in het kader van een zgn. coronabaan) Voor ons een verlichting waardoor we de extra aandacht die nodig was voor deelnemers, en ouders/verzorgers, schoonmaken, administratie, etc. ook konden bieden.

Met alle werknemers hebben we functioneringsgesprekken gevoerd. Naar aanleiding van hun feedback hebben we voor werknemers persoonlijk enkele wijzigingen aangebracht in hun werktijden en taken. We proberen iedereen te laten doen wat hem of haar het beste ligt, zo hebben wij ook het meeste profijt van ieders kwaliteiten. Daarnaast hebben we extra chromebooks aangevraagd en gekregen van Landzijde zodat de leerlingen beter op afstand begeleid kunnen worden.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.4 Stagiairs

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met de stagiairs op de zorgboerderij.

In de 1e helft van 2021 hadden we 1 dag in de week een studente HBO pedagogiek. Zij kwam hier met het doel om ook te kijken naar de manier waarop we hier educatie geven aan de kinderen en werd daarin ook begeleid door onze lerares. Zij trok voornamelijk 1 op1 op met 2 meisjes op de boerderij

Van april - juli was er 2 dagen in de week een stagiair via de MBP loonwerkopleiding van de Clusius die even niet wist wat hij wilde. Hij had vanuit school geen opdrachten, behalve dan de afspraak dat hij hier 2 dagen zou zijn. Na deze snuffelstage is hij in september ingestroomd in de opleiding veehouderij van de Clusius. Elke week had ik met hem een gesprekje,

In Mei-juli hadden we een stagiaire 8 weken intern vanuit MBO Barneveldt Veehouderij. Omdat haar buitenlandstage niet doorging vanwege de Corona was het de bedoeling dat zij een melkveebedrijf verderop in het land zocht met een neventak en dat zijn wij geworden. De eerste 4 weken heeft ze meegelopen met alles wat er op de boerderij en de zorg te doen is. De 2e 4 weken heeft ze heel veel zelfstandig gedaan. Omdat ze hier ook logeerde hebben we vooral in de avond gepraat over haar opdrachten van school en over wat zij verder tegenkwam op de zorgboerderij. Er was telefonisch een evaluatiegesprek met haar praktijkleraar.

In september was er 8 weken een meisje 2 dagen per week vanuit de Clusius dierv verzorging. Dit was een snuffelstage. Zij heeft zich vooral op de kleindieren gericht en betrokken daarin vaak 1 of meer deelnemers. Zij werd gedeeltelijk door mijn man(dieren) en gedeeltelijk door mij begeleidt. Ook met haar had ik elke week een gesprekje over hoe het haar verging op de boerderij. Daarnaast kwam haar stagebegeleider vanuit school 1 maal op bezoek om te zien wat zij hier deed. Uiteraard hebben we ook een evaluatiegesprek gehad met deze leraar en de stagiaire over haar stage hier.

En vanaf oktober 2 a 3 dagen per week een meisje die in het laatste jaar is van de Clusiusopleiding zorg en groen. Zij heeft duidelijke opdrachten mee van school, die we iedere week samen doornemen. Voor haar is er ook praktijkleraar op de boerderij geweest om de stage tot dan toe te evalueren.

De feedback die we krijgen van de stagiairs is dat ze het prettig vinden dat we elke week een gesprekje hebben, vooral in de eerste maanden. Dat blijven we daarom ook doen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.5 Vrijwilligers

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met de vrijwilligers op de zorgboerderij.

Onze vrijwilligster van de educatie is een aantal maanden met zwangerschapsverlof geweest en kwam tot onze vreugde, daarna weer terug voor 2 ochtenden in de week. Ongeveer 6 uur per week dus. Zij werkt 1 op 1 met de jeugd aan hun schoolwerk met grote deskundigheid en geduld. Met haar heb ik zoveel mogelijk aan het eind van elke ochtend dat ze er is een nabespreking. We hebben met haar ook een evaluatiegesprek gehouden.

En er is ook een vrijwilliger die altijd kan worden opgeroepen. Dat werkt heel goed. Hij is hier al heel wat jaren en springt in waar nodig: deelnemers naar huis brengen, iedereen een waardevolle dag bezorgen door een workshop brood bakken, muziek maken bij feestelijke gelegenheden of zich verkleden als Piet, extra hulp bij een spelletjesmiddag etc.

Door feedback van de vrijwilligster sturen wij nu elkaar verslagjes over de voortgang van de educatie van de deelnemers. In eerste instantie had dat tot doel dat we zo met verschillende mensen beter dezelfde lijn konden volgen met een deelnemer en zo ook beter de struikelblokken in kaart konden brengen. Later bleek dat die verslagen ook heel handig zijn naar scholen en instanties toe om te laten zien wat wij tegenkomen qua gedrag bij de kinderen, waar we eventueel tegen aan lopen en wat de vorderingen zijn.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de inzet en omgang met personeel, stagiairs en vrijwilligers.

We hadden een erg leuk team van personeel, stagiairs en vrijwilligers dat goed omging met elkaar, de deelnemers en ons in 2021

Het enige wat jammer is, is dat stagiaires weer naar een volgende stage te gaan.

We hebben ruimschoots voldoende bekwaam personeel om de deelnemers te begeleiden.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5 Scholing en ontwikkeling

5.1 De opleidingsdoelen van afgelopen jaar

In de opleidingsdoelen beschrijft de zorgboer(in) hoe de kennis en vaardigheden van de begeleiders op peil wordt gehouden. Door veranderingen in doelgroepen of zorgzwaarte, veranderingen in wetgeving, etc. zal scholing regelmatig nodig zijn. Daarnaast is het onderling uitwisselen van kennis, informatie en casuïstiek belangrijk voor de ontwikkeling van de zorgboer(in) en medewerkers.

Bij dit onderwerp gaat het om de kennis en vaardigheden, de opleidingen kunt u bij 5.2 beschrijven (in de kennisbank 8.5.2).

De doelen voor 2021 waren :

1. Zelf de cursus voor zorgboer aan de Clusius in Alkmaar af te maken. Helaas zijn de lessen niet opnieuw opgestart en beginnen die pas weer op 1 maart 2022. Dit doel wordt dus een jaar opgeschoven.
2. Voor alle medewerkers weer een herhaling van de BHV. Wij hebben dit in augustus op ons eigen bedrijf georganiseerd. De herhalingscursus is gegeven door BHV4you en we zijn alle 6 geslaagd.
3. bezoeken van de netwerkvondten van Landzijde: Dat is wel gelukt, maar deze waren dit jaar allemaal online
4. gebarentaal: We hebben intern met alle medewerkers/ stagiaires, vrijwilligers en deelnemers die dit wilden de gebarenchallenge gedaan.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5.2 Opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten

Een beschrijving van welke scholing afgelopen jaar is gevolgd, wie eraan hebben deelgenomen en of de scholing met goed gevolg is afgerond.

BHV certificaat behaald 4-8-2021 : 4 medewerkers waaronder wijzelf + 2 vrijwilligers

Netwerkbijeenkomsten Landzijde: 16-02 webinar zoonose carlijn ter Bogt van de GD vertelde over dataanalyse en feiten over het keurmerk. Piet Vellema van de GD over neospora en Willem Wouda over allerlei parasieten. De andere netwerkbijeenkomsten gingen allemaal niet door, uitgezonderd een barbecue in het najaar.

Gebarentaal: wekelijks 20-30 minuten les van onze eigen lerares op de boerderij voor medewerkers en deelnemers

Online bijeenkomsten:

1. 7 oktober WTZA online webinar
2. 14 december subsidieregeling praktijkleren in de derde leerweg
3. 21 december webinar van Rene Diekstra: in gesprek met je ouders

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5.3 Opleidingsdoelen komende jaren

Een beschrijving van de opleidingsdoelen voor de komende periode.

1. BHV herhalen voor alle medewerkers in augustus.
2. Cursus zorgboer aan de Clusius afronden (dat stond eigenlijk al in de planning voor 2020, maar de lessen konden niet door gaan)
3. Gebarentaal leren voor iedereen op de boerderij. Er is 1 meisje op de boerderij die slechthorend is en het is handig en leuk als zoveel mogelijk mensen (medewerkers en deelnemers) met haar kan communiceren.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5.4 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van scholing en ontwikkeling.

Scholing en ontwikkeling is een breed begrip. Buitenshuis kon er niet veel, maar bij ons op de boerderij gaat het leren gewoon door op allerlei gebied. De deelnemers hebben veel geleerd in de praktijk van de boerderij, op allerlei gebied. We hebben ook verschillende andere bedrijven bezocht. Dat is leuk en leerzaam. We praten ook over wat ze gezien hebben daar. En waarom doen ze het daar op die manier en wij op een andere manier? Kortom het is heel belangrijk dat we dit doen omdat het een manier van leren is die heel goed aansluit bij de belevingswereld van onze deelnemers. 23 juli hebben we gekeken bij het inkuilen op melkveebedrijf van Schie, 3 augustus waren we op Hoenderdael. 4 augustus hebben we een uitgebreide rondleiding gehad bij het melkveebedrijf van de fam heyblok in den Oever, 11 augustus waren we op het melkveebedrijf van Reymer in Zevenaar, waar ze zelfs een speciale speurtocht voor ons over de boerderij hadden gemaakt, met allemaal vragen over de dieren en het werk. . 26 augustus gingen we met zijn allen naar de landbouwwakdagen in Midden-beemster, en 5 November waren we bij het biologische melkveebedrijf van Bram Borst in Eenigenburg, waar ze ook een camping en een winkeltje bij hebben .

Een van onze deelnemers heeft een officieel erkend deelcertificaat MBO van de Clusius(agrarische school) uitgereikt gekregen zonder dat hij een dag naar school is geweest. Maar omdat hij hier wel heel veel heeft geleerd, is er goed gekeken naar alle vaardigheden die hij goed onder de knie heeft. Super dat dit op deze manier toch erkend wordt. Een andere deelnemer heeft een officieel diploma bosmaaier gehaald door de samenwerking met het Clusius en Landzijde.

Naast de praktisch leermogelijkheden hebben we van Landzijde chromebooks met allerlei programma's erop van het project buitengewoon leren. En gebruiken we Sula en programma's van betrokken scholenschool zoals snappet , taal en rekenblobs.

Verder gaan we in 2022 een online leerplatform ontwikkelen voor alle medewerkers, waarin allereerst een gebarencursus komt, speciaal gericht op de boerderij. Dit wordt gedeeltelijk gefinancierd door de SLIMsubsidie die we hebben aangevraagd en ook gekregen. Er is 1 meisje op de boerderij die slechthorend is en het is handig en leuk als zoveel mogelijk mensen (medewerkers en deelnemers) met haar kunnen communiceren.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6 Terugkoppeling van deelnemers

De kwaliteit van de zorgverlening van zorgboeren wordt mede getoetst aan de hand van evaluatiegesprekken, inspraakbijeenkomsten en deelnemerstevredenheidsmeting. De reacties van de deelnemers die hiermee worden verzameld, geven belangrijke informatie aan de zorgboer(in).

6.1 Evaluatiegesprekken deelnemers

Elke deelnemer heeft jaarlijks een evaluatiegesprek met de begeleiding en eventuele betrokkenen waarin wordt besproken hoe de deelnemer de zorg op de zorgboerderij ervaart en of de begeleidingsdoelen zijn behaald. In deze paragraaf wordt beschreven hoe de evaluatiegesprekken zijn verlopen.

Met elke deelnemer is minimaal 1 evaluatiegesprek gehouden. Voor de deelnemers die hier al langere tijd zijn was dit voldoende. Bij de kinderen die hier zijn loopt dit al gauw op naar 5 of 6 keer per jaar omdat we ook uitgenodigd worden voor MDO, CTO en evaluatiegesprekken vanuit school etc. Nu er veel online was dit jaar, lijkt dit nog vaker voor te komen. Er wordt vaak gewerkt aan een plan om weer terug te gaan naar school en dan is het belangrijk om regelmatig met alle partijen om tafel te gaan om de vorderingen en eventuele obstakels door te praten. In de gewone evaluatiegesprekken wordt besproken of er dingen zijn veranderd in de persoonlijke situatie of op de boerderij, hoe het bevalt op de boerderij, of iemand dingen anders wil, of de doelen zijn gehaald, welke nieuwe doelen er zijn, of de ouders en verzorgers tevreden zijn, wensen hebben, en of de communicatie goed is.

In 2020 waren er een aantal gesprekken helemaal online. Dit beviel heel slecht. Daarom hebben we dit jaar de deelnemers en betrokkenen sowieso op de boerderij uitgenodigd. Er is ook altijd iemand van Landzijde bij, die het gesprek leidt en een evaluatieverslag maakt. Door de coronabeperkingen gebeurde dit meerdere keren online of telefonisch.

Over het algemeen zijn de deelnemers en hun ouders/verzorgers heel tevreden. 2 deelnemers hadden er moeite mee dat er ook dieren doodgaan op de boerderij, zoals een lammetje en een geitje en een konijn.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de evaluatiegesprekken. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Het beviel veel beter dat we alle ouders gewoon in het echt konden spreken, over de online gesprekken in 2020 kregen we terug dat ouders hier niet tevreden over waren. Zelf hadden we er ook geen goed gevoel over

We hebben hiervan geleerd dat een live contact met ons voor veel van onze deelnemers/betrokkenen essentieel is voor een goede communicatie en een goed gevoel. We zullen daarom de gesprekken zo blijven doen, en wanneer dat niet mogelijk is ze verplaatsen naar een tijdstip waarop dat wel kan.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.3 Inspraakmomenten

Minimaal ieder kwartaal wordt er op de zorgboerderij een inspraakmoment gehouden. Hierbij krijgen alle deelnemers de gelegenheid om met elkaar aan te geven wat ze graag anders of toegevoegd zouden willen zien op de zorgboerderij.

1. 15 januari clientenvergadering Landzijde: rapport vanzelfsprekend, inenten en gesprek over kernwaarden
2. 20 mei vergadering met onze deelnemers: de dieren op de boerderij: van welke dier hou je het meest, met welke dieren werk je het liefst, hoe gaan we met de dieren om, hoeveel eten hebben ze nodig en is er nog een dier wat we graag zouden willen?
3. 6 september : clientenvergadering Landzijde: klachtenposter, bestuursverklaring, beleid m.b.t. reanimeren, werving nieuwe leden
4. 1 november: vergadering met onze deelnemers: Grote klussen voor de winter: schoonspuiten stal, machines onderhouden, snoeien.

Hoewel wij het goed vinden om af en toe een officieel moment te hebben om dingen door te spreken en ieders mening te horen, is het voor veel deelnemers lastig. De haren gaan al overeind staan bij het woord vergadering. We houden het daarom kort, concreet en gezellig.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.4 Conclusies uit de inspraakmomenten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de inspraakmomenten. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Alles gaat zijn gangetje, Allerlei punten komen aan de orde en worden besproken. Er zijn geen grote aandachtspunten.

Wat de dieren betreft is het belangrijk dat ze zo makkelijk mogelijk toegankelijk zijn voor de kinderen. Als paard en ezel in de stal zijn, is er veel meer contact dan wanneer ze in de wei achter een stroomdraadje staan. Daar proberen we nu zoveel mogelijk rekening mee te houden, indien mogelijk. We hebben nu inmiddels een wandaquarium omdat vissen een wens waren van een deelnemer. Iedereen is er blij mee, want het ziet er ook gezellig uit. We gaan nog een makkelijk verplaatsbaar hok maken voor de ezel

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

6.5 Tevredenheidsmeting deelnemers

Ieder jaar wordt de tevredenheid van de deelnemers gemeten. De zorgboerderij kan hiervoor zelf een vragenlijst opstellen of gebruik maken van bestaande instrumenten. Het is aanbevolen dat de deelnemers de vragenlijst anoniem kunnen invullen.

Wij hebben gebruik gemaakt van de tevredenheidsmeting vanzelfsprekend. We hebben 15 lijsten uitgezet en 13 lijsten zijn ingevuld.

In de meting wordt gevraagd wat iemand gedaan heeft, of de activiteiten leuk zijn, of het leuk is om met de andere om te gaan, of de begeleiding luistert en hoe de begeleiding het doet en ook of de thuissituatie ontlast en verbeterd is.

uit de meting kwam:

1. Er zijn twee keer zoveel mannen/jongens dan vrouwen/meisjes
2. 73% van de deelnemers is jonger dan 20 Jaar
3. 72 % komt 2 keer of minder dan 2 keer per week
4. 72 % is 2 jaar of korter bij ons op de boerderij
5. de meeste tijd is gegaan naar het verzorgen van de dieren en het ontspannen en genieten
6. de deelnemers zijn erg tevreden op de boerderij, vooral met de activiteiten en de begeleiding

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de tevredenheidsmeting. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Er is best wel wat verloop op de boerderij. dat heeft erg te maken met de leeftijd en het doel van het verblijf bij ons. Voor bijna alle kinderen is de intentie om zo spoedig mogelijk weer in te stromen op school. Wat mij betreft mag het aantal deelnemers die er langer is dan 2 jaar wel zeker de helft zijn. Dat geeft iets meer rust en stabiliteit. We gaan kijken wat we kunnen doen om oudere mensen aan te trekken, zodat er een vaste basis komt van deelnemers.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

7 Meldingen en incidenten

Op een zorgboerderij wordt geleefd en gewerkt in kleine of grote groepen, er wordt gewerkt met dieren en gereedschap. Daarbij kunnen ongevallen of incidenten voorkomen. In dit hoofdstuk wordt beschreven wat er op de zorgboerderij is voorgevallen, hoe er met deze situaties is omgegaan, wat er uit de analyse van de situatie kan worden geleerd en tot welke acties dit heeft geleid. Voor alle meldingen en incidenten geldt dat de privacy van betrokkenen voorop staat. Wanneer om privacyredenen een melding of de toelichting daarop niet kan worden gepubliceerd, heeft de zorgboer(in) in een bijlage verantwoording afgelegd. Deze bijlagen worden niet gepubliceerd.

Wanneer er geen meldingen en/of incidenten hebben plaats gevonden is er enkel een conclusie beschreven.

7.1 Ongevallen en bijna ongevallen

Alle ongevallen en bijna ongevallen moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een enkel ongeval of een reeks van kleine ongevallen kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.2 Medicatie

Op de zorgboerderij worden medicijnen verstrekt en/of toegediend wanneer de begeleiding daarvoor bevoegd en bekwaam is. Het kan ook zo zijn dat een deelnemer zelf medicijnen meeneemt en inneemt gedurende het verblijf op de zorgboerderij. Wanneer er een incident plaatsvindt rondom de medicatie moet dit worden vastgelegd. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.3 Agressie

Alle agressie-incidenten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.4 Ongewenste intimiteiten

Alle incidenten rondom ongewenste intimiteiten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.5 Strafbare handelingen

Alle incidenten rondom strafbare handelingen moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.6 Klachten

Alle klachten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan welke klachten zijn ingediend en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een klacht kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.7 Conclusies uit meldingen en incidenten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het ontstaan en afhandelen van meldingen en incidenten. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Er waren dit jaar geen meldingen of incidenten, en hopen natuurlijk dat dit zo zal blijven, maar dat weet je nooit. We zijn ons er van bewust dat ook bij ons op de zorgboerderij allerlei risico's en gevaren zijn. Er kan altijd iets gebeuren, Kinderen doen sowieso soms dingen die je niet verwacht. We houden ze zo goed mogelijk in de gaten zodat ze vrij kunnen spelen en toch veilig zijn. Er is natuurlijk een risicoinventarisatie waarmee we de risico's zo klein mogelijk proberen te houden.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

8 Acties

Werken aan kwaliteit is een continu proces, waarbij alle stappen die genomen worden om de situatie op peil te houden of te verbeteren kunnen worden vastgelegd in een actie. De actielijst is een belangrijke weergave van de activiteiten van de zorgboerderij in het algemeen en op het vlak van kwaliteit.

8.1 Voortgang actielijst, afgesloten acties

In het afgelopen kalenderjaar zijn onderstaande acties uitgevoerd. Waar nodig heeft de zorgboer(in) een toelichting gegeven op de uitvoering van de actie.

inspraakmoment 2 vergadering met de deelnemers

Geplande uitvoerdatum: 20-05-2021
Actie afgerond op: 01-06-2021 (Afgerond)

Resultaten "Vanzelfsprekend" inzien en verwerken

Geplande uitvoerdatum: 10-12-2021
Actie afgerond op: 11-12-2021 (Afgerond)

verlenging van het zoonosekeurmerk

Geplande uitvoerdatum: 01-01-2022
Actie afgerond op: 16-12-2021 (Afgerond)

evaluaties 2021

Geplande uitvoerdatum: 20-12-2021
Actie afgerond op: 17-12-2021 (Afgerond)

controle EHBO-middelen

Geplande uitvoerdatum: 07-12-2021
Actie afgerond op: 18-11-2021 (Afgerond)

Functioneringsgesprekken

Geplande uitvoerdatum: 01-12-2021
Actie afgerond op: 15-12-2021 (Afgerond)

oefenen calamiteitenplan

Geplande uitvoerdatum: 01-11-2021
Actie afgerond op: 02-11-2021 (Afgerond)

inspraakmoment 4: vergadering over welke klussen we aan gaan pakken in de winter

Geplande uitvoerdatum: 01-11-2021
Actie afgerond op: 02-11-2021 (Afgerond)

controle speeltoestellen

Geplande uitvoerdatum: 01-06-2021
Actie afgerond op: 15-12-2021 (Afgerond)

Inspraakmoment 3: cliëntenraad

Geplande uitvoerdatum: 28-10-2021
Actie afgerond op: 06-09-2021 (Afgerond)

inspraakmoment 3: cliëntenraad

Geplande uitvoerdatum: 14-09-2021
Actie afgerond op: 06-09-2021 (Afgerond)

controle EHBO-middelen

Geplande uitvoerdatum: 15-10-2021
Actie afgerond op: 10-10-2021 (Afgerond)
Toelichting: extra pleisters gekocht

Actualisatie BHV

Geplande uitvoerdatum: 21-07-2021
Actie afgerond op: 04-08-2021 (Afgerond)

BHV Pieter

Geplande uitvoerdatum: 21-07-2021
Actie afgerond op: 04-08-2021 (Afgerond)

oefenen calamiteitenplan

Geplande uitvoerdatum: 20-05-2021
Actie afgerond op: 01-06-2021 (Afgerond)

bedrijfsbezoek organiseren

Geplande uitvoerdatum: 05-05-2021
Actie afgerond op: 01-10-2021 (Afgerond)
Toelichting: we hebben dit jaar veel bedrijfsbezoeken georganiseerd

De norm m.b.t. de VOG is gewijzigd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet. Zie ook Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 29 van 29-01-21.

Geplande uitvoerdatum: 01-05-2021
Actie afgerond op: 01-05-2021 (Afgerond)

een plan maken hoe we serieuzer genomen kunnen worden door scholen/ouders/landzijde /andere partijen wat betreft onze educatie.

Geplande uitvoerdatum: 04-03-2021
Actie afgerond op: 09-11-2021 (Afgerond)
Toelichting: Op onze boerderij hebben wij een dag in de week een 1egraads lerares, en de andere dagen een vrijwilligster die pedagogisch geschoold is. Ook hebben wij chromebooks met allerlei educatieve programma's van Landzijde en inmiddels 6 jaar ervaring in de zorg en educatie voor kinderen die om wat voor reden dan ook niet naar school gaan. Wij hebben het idee dat we veel kunnen betekenen voor leerlingen/ouders/scholen wat betreft het begeleiden van kinderen die het (tijdelijk) niet redden op school en zouden graag samenwerken met scholen omdat we denken dat dat de snelste weg terug naar de maatschappij is. De actie is deels gelukt. In 2021 zijn we weer een stapje verder gekomen in de samenwerking met de scholen van de kinderen. We hebben ook diverse gesprekken gehad met Landzijde hierover. Helaas is het allemaal nog lang niet zoals we zouden willen. Er is nog een lange weg te gaan. Dat is ons wel duidelijk. We zijn ons nog aan het beraden over vervolgstappen. Wat kunnen we nu het beste doen? Op dit moment weten we het niet.

keuring v.d. brandblussers

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2021
Actie afgerond op: 15-02-2021 (Afgerond)

inspraakmoment 1 cliëntenraad

Geplande uitvoerdatum: 15-02-2021
Actie afgerond op: 15-01-2021 (Afgerond)

De schriftelijk toetsing jaarverslag 2020 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling.

[Aanvullen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 15-03-2021
Actie afgerond op: 22-03-2021 (Afgerond)

De schriftelijk toetsing jaarverslag 2020 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling.

[Aanvullen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 12-03-2021
Actie afgerond op: 27-02-2021 (Afgerond)

actualisatie RIE

Geplande uitvoerdatum: 27-01-2021
Actie afgerond op: 15-02-2021 (Afgerond)

Met Landzijde praten over samenwerkingsmogelijkheden met de Clusius scholengemeenschap en stappen die we kunnen zetten

Geplande uitvoerdatum: 02-03-2021
Actie afgerond op: 08-02-2021 (Afgerond)

Maak i.v.m. wijzigingen in de norm een planning om uw werkbeschrijving te voltooien en voeg eventueel acties toe, zie Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 27.

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2021
Actie afgerond op: 10-02-2021 (Afgerond)

Schrijf uw jaarverslag over 2020 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling.[Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2021
Actie afgerond op: 07-02-2021 (Afgerond)

verlenging van het zoonosekeurmerk

Geplande uitvoerdatum: 01-01-2021
Actie afgerond op: 01-01-2021 (Afgerond)

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

8.2 Voortgang actielijst, openstaande acties

Hieronder staan de geplande acties van de zorgboerderij. Wanneer een actie is uitgesteld of gewijzigd heeft de zorgboer(in) een toelichting beschreven.

schoonspuiten rubber tegels en speeltoestellen

Geplande uitvoerdatum: 31-01-2022

actualisatie RIE

Geplande uitvoerdatum: 01-02-2022

inspraakmoment 1 cliëntenraad

Geplande uitvoerdatum: 15-02-2022

nieuwe rand trampoline**Geplande uitvoerdatum:** 18-02-2022**inspraakmoment 2 vergadering met de deelnemers****Geplande uitvoerdatum:** 01-06-2022**oefenen calamiteitenplan****Geplande uitvoerdatum:** 01-06-2022**Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de audit** [Indienen werkbeschrijving](#)**Geplande uitvoerdatum:** 09-06-2022**Oudere deelnemers aantrekken. Hoe maken we onze boerderij aantrekkelijk voor oudere deelnemers en hoe kunnen we laten weten dat we er ook voor oudere deelnemers zijn?****Geplande uitvoerdatum:** 30-06-2022**Hok voor de ezel maken, dat je makkelijk kunt verplaatsen naar een ander stuk land met de tractor****Geplande uitvoerdatum:** 08-07-2022**BHV diploma herhalingsavond voor onszelf en de medewerkers****Geplande uitvoerdatum:** 04-08-2022**Rond de audit af voor de uitvoerdatum, bereid u voor op de audit (zie de kennisbank voor het auditprogramma)** [Audit](#)**Geplande uitvoerdatum:** 09-08-2022**online leeromgeving maken op de website met daarop een cursus gebaren op de boerderij****Geplande uitvoerdatum:** 01-09-2022**inspraakmoment 3: cliëntenraad****Geplande uitvoerdatum:** 06-09-2022

Afzeggingen op het laatste moment. Hoe gaan andere zorgboeren daarmee om? Zorgboeren hierover interviewen , de resultaten opschrijven, met de conclusies zelf verbeteringen aanbrengen of hier eventueel mee naar Landzijde gaan.

Geplande uitvoerdatum: 04-10-2022

controle EHBO-middelen

Geplande uitvoerdatum: 14-10-2022

keuring v.d. brandblussers

Geplande uitvoerdatum: 09-11-2022

inspraakmoment 4: vergadering over welke klussen we aan gaan pakken in de winter

Geplande uitvoerdatum: 11-11-2022

oefenen calamiteitenplan

Geplande uitvoerdatum: 11-11-2022

controle speeltoestellen

Geplande uitvoerdatum: 16-11-2022

Resultaten "Vanzelfsprekend" inzien en verwerken

Geplande uitvoerdatum: 30-11-2022

Cursus Preventiemedewerker

Geplande uitvoerdatum: 15-12-2022

Functioneringsgesprekken

Geplande uitvoerdatum: 15-12-2022

bedrijfsfilm maken

Geplande uitvoerdatum: 15-12-2022

evaluaties 2021

Geplande uitvoerdatum: 16-12-2022

verlenging van het zoonosekeurmerk

Geplande uitvoerdatum: 23-12-2022

jaarlijkse keuring van electrisch gereedschap waar deelnemers mee werken.

Geplande uitvoerdatum: 27-01-2023

Schrijf uw jaarverslag over 2022 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2023

Cursus Preventiemedewerker

Geplande uitvoerdatum: 01-11-2021

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 21-01-2022 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2022

jaarmap maken met een duidelijke indeling om meer overzicht te hebben bij het maken van het jaarverslag

Geplande uitvoerdatum: 28-12-2021

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 25-01-2022 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2022

jaarlijkse keuring van electrisch gereedschap waar deelnemers mee werken.

Geplande uitvoerdatum: 30-04-2021

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 28-01-2022 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2022

TBV JV 2021: De auditor van het jaarverslag 2019 heeft geadviseerd om verdieping aan te brengen in het jaarverslag. Bij het doen van het verzoek tot aanvulling heb ik verdiepende vragen gesteld. Wanneer u verdieping aanbrengt in het jaarverslag, zult u merken dat u effectiever werkt aan kwaliteit. Concreet het verzoek voor het jaarverslag 2021: - Aangeven wat u heeftesignaleerd (wat ging goed, wat heeft aandacht nodig) - Signalen motiveren - Actie beschrijven: wat gaat u voor actie ondernemen - Actie inplannen op de actielijst en uitvoeren. Deze actie komt dan in het jaarverslag van het jaar daarop weer terug in uw beschrijving.

Geplande uitvoerdatum: 30-11-2021

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 29-01-2022 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2022

Schrijf uw jaarverslag over 2021 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2022

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 29-01-2022 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2022

De schriftelijk toetsing jaarverslag 2021 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling. [Aanvullen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 18-02-2022

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 18-02-2022 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2022

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

8.3 Conclusies m.b.t. de actielijst

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het plannen en tijdig uitvoeren van acties. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Mijn goede voornemen is om de acties niet uit te stellen. Dit is afgelopen jaar wel gebeurd met het keuren van de elektrische apparaten.

Het systeem van een aktielijst bevalt wel goed, vooral omdat er elke keer een herinneringsmail komt

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9 Doelstellingen

In dit hoofdstuk beschrijft de zorgboer(in) wat de toekomstplannen zijn voor de zorgboerderij.

9.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar

1. Doorgaan op de ingeslagen weg op alle fronten, zodat ons bedrijf al mooier en aantrekkelijker wordt voor de deelnemers
2. Leerportaal maken voor medewerkers en deelnemers, dat toegankelijk is via onze website met een wachtwoord of account.
3. Blijven kijken naar kansen voor onderwijs op onze boerderij

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9.2 Doelstellingen voor het komende jaar

1. Cursus gebarentaal op de boerderij ontwikkelen
2. Extra aandacht voor de tuim : al vroeg beginnen met groente zaaien en uitplanten in de kas, meer bolletjes in de tuin, bomen en struiken snoeien
3. Goed zorgen voor onze deelnemers en de dagbesteding zo leuk en uitdagend mogelijk maken.
4. Meer naar buiten treden met wat we te bieden hebben bij ons op de boerderij.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9.3 Plan van aanpak

Om de doelstellingen te realiseren beschrijft de zorgboer(in) concrete stappen die worden toegevoegd aan de actielijst.

1. Cursus gebarentaal op de boerderij ontwikkelen: staat al in de actielijst
2. Extra aandacht voor de tuim : al vroeg beginnen met groente zaaien en uitplanten in de kas, meer bolletjes in de tuin, bomen en struiken snoeien: We hebben een grote kist vol met speciale voorjaarsbolletjes gekregen van Fluwel, een bloembollenexportbedrijf en plantuitjes van konijn loonwerkbedrijf. De bolletjes zijn al geplant en het snoeien is bezig, we hoeven dat niet in de actielijst te zetten
3. Goed zorgen voor onze deelnemers en de dagbesteding leuk, gezellig en zo uitdagend mogelijk maken: daar zijn we iedere dag mee bezig en dat hoeft daarom niet op de actielijst
4. Meer naar buiten treden met wat we te bieden hebben bij ons op de boerderij: dat doen we door een bedrijfsfilmpje te maken en dat staat al bij de acties.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

Overzicht van bijlagen

Er zijn geen bijlagen voor deze locatie.