

Jaarverslag

januari 2020 - december 2020

In Goede Aarde

In Goede Aarde

Locatienummer: 2081



Kwaliteitssysteem Zorgboerderijen



Versie 5.0 november 2017 © Federatie Landbouw en Zorg
Niets uit deze uitgave mag worden verveelvoudigd of openbaar gemaakt
zonder voorafgaande toestemming van de Federatie Landbouw en Zorg.

Inhoudsopgave

| | |
|---|----|
| Jaarverslag | 3 |
| Bedrijfsgegevens | 3 |
| 1 Inleidende vragen voor het Jaarverslag | 4 |
| 1.1 Wilt u een voorwoord aan het jaarverslag toevoegen? | 4 |
| 1.2 Welke medewerkers zijn er op de zorgboerderij? | 4 |
| 1.3 Waren er in het verslagjaar meldingen en/of incidenten? | 4 |
| 1.4 Wilt u meewerken aan een enquête t.b.v. kengetallen over de zorglandbouw? | 4 |
| 2 Voorwoord | 5 |
| 2.1 Voorwoord van de zorgboerderij | 5 |
| 2.2 Zorgboerderij in beeld | 5 |
| 3 Algemeen | 6 |
| 3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij | 6 |
| 3.2 Algemene conclusies | 7 |
| 4 Deelnemers en medewerkers | 9 |
| 4.1 Deelnemers | 9 |
| 4.2 Conclusies m.b.t. deelnemers | 9 |
| 4.3 Personeel | 9 |
| 4.4 Stagiairs | 10 |
| 4.5 Vrijwilligers | 10 |
| 4.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers | 10 |
| 5 Scholing en ontwikkeling | 12 |
| 5.1 De opleidingsdoelen van afgelopen jaar | 12 |
| 5.2 Opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten | 12 |
| 5.3 Opleidingsdoelen komende jaren | 12 |
| 5.4 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling | 13 |
| 6 Terugkoppeling van deelnemers | 14 |
| 6.1 Evaluatiegesprekken deelnemers | 14 |
| 6.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken | 14 |
| 6.3 Inspraakmomenten | 15 |
| 6.4 Conclusies uit de inspraakmomenten | 15 |
| 6.5 Tevredenheidsmeting deelnemers | 15 |
| 6.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting | 16 |

| | |
|--|----|
| 7 Meldingen en incidenten | 17 |
| 7.1 Ongevallen en bijna ongevallen | 17 |
| 7.2 Medicatie | 17 |
| 7.3 Agressie | 17 |
| 7.4 Ongewenste intimiteiten | 17 |
| 7.5 Strafbare handelingen | 17 |
| 7.6 Klachten | 18 |
| 7.7 Conclusies uit meldingen en incidenten | 18 |
| 8 Acties | 18 |
| 8.1 Voortgang actielijst, afgesloten acties | 19 |
| 8.2 Voortgang actielijst, openstaande acties | 19 |
| 8.3 Conclusies m.b.t. de actielijst | 22 |
| 9 Doelstellingen | 27 |
| 9.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar | 28 |
| 9.2 Doelstellingen voor het komende jaar | 28 |
| 9.3 Plan van aanpak | 28 |
| Overzicht van bijlagen | 28 |

Jaarverslag

De certificering voor het keurmerk Kwaliteit Laat Je Zien is een continu proces. Iedere drie jaar vindt er een audit plaats op de zorgboerderij. In de tussentijd wordt elk kalenderjaar getoetst door middel van het jaarverslag. In het jaarverslag geeft de zorgboer(in) een weergave van alle ontwikkelingen op de zorgboerderij en legt hij/zij verantwoording af over het voldoen aan de eisen van het kwaliteitssysteem.

Dit jaarverslag heeft betrekking op:

Bedrijfsgegevens

Ondernemingsgegevens

In Goede Aarde

Registratienummer: 2081

Doesburgermolenweg 8, 6718 TR Ede

Rechtsvorm Vennootschap onder firma (vof) ingeschreven bij Kamer van Koophandel onder nummer 09168711

Website: <http://www.ingoedeaarde-ed.nl>

Locatiegegevens

In Goede Aarde

Registratienummer: 2081

Doesburgermolenweg 8, 6718 TR Ede

Aangesloten bij de Federatie Landbouw en Zorg via: Vereniging Bezig

1 Inleidende vragen voor het Jaarverslag

Door middel van onderstaande vragen wordt de inhoud, van een aantal hoofdstukken, van het jaarverslag bepaald.

1.1 Wilt u een voorwoord aan het jaarverslag toevoegen?

- Nee, Voorwoord en Zorgboerderij in beeld overslaan

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.2 Welke medewerkers zijn er op de zorgboerderij?

- Naast de ondernemer(s), is er personeel in dienst
- Naast de ondernemer(s), zijn er stagiairs
- Naast de ondernemer(s), zijn er vrijwilligers

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.3 Waren er in het verslagjaar meldingen en/of incidenten?

- Ja, van agressie

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.4 Wilt u meewerken aan een enquête t.b.v. kengetallen over de zorglandbouw?

Deze vraag gaat over een enquête van de Federatie Landbouw en Zorg t.b.v. de belangenbehartiging.

- Ja

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

2 Voorwoord

2.1 Voorwoord van de zorgboerderij

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

2.2 Zorgboerderij in beeld

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

3 Algemeen

3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij

Een beschrijving van de activiteiten op de zorgboerderij en de belevenissen van de deelnemers, medewerkers en zorgboeren. Ook veranderingen en ontwikkelingen op de zorgboerderij komen aan bod. Het kan gaan over bijvoorbeeld het zorgaanbod, een verbouwing, de financiering en de kwaliteitseisen.

Het jaar 2020 begon voor ons heel feestelijk. Natuurlijk werd er weer de traditionele dronk uitgebracht. Daarna zijn we snel aan het werk gegaan met alle voorbereidingen voor de bruiloft van één van de zorgboeren. Het feest zou in carnavals stijl plaats vinden, omdat hun relatie tijdens het carnaval 10 jaar geleden begonnen was. We hebben heel veel mobielen met hartjes gemaakt en hebben een tekst gemaakt op het liedje: "Waar is het feestje?". Alle deelnemers en begeleiders waren uitgenodigd en we hebben met z'n alle het liedje ingestudeerd. Iedereen had al veel voorpret en er werd dan ook veel gelachen. We hadden vrolijke slingers en maskers gekocht en ze mochten allemaal zelf weten wat ze er bij aantrokken. Een paar dagen voor het feest hebben we met z'n allen samen hartjes gebakjes en lekkere hapjes gemaakt. Toen de feestdag aanbrak, was het heel slecht weer maar dat kon de pret niet drukken. Het feest was in 2 grote tenten en daar waren ook kachels, dus het was een groot succes. Wij zongen met z'n allen het liedje op muziek en het ging geweldig. De deelnemers en wij waren allemaal super trots en ook de ouders en andere mensen die uitgenodigd waren genoten. Het was dus een geweldige dag om nooit te vergeten die 24 februari. Wie had toen kunnen vermoeden dat we zo'n jaar tegemoet zouden gaan. We hebben natuurlijk dagen nagepraat over het feest en film en foto's gekeken. Ook waren we al bezig om een plan te maken voor het openen van onze speeltuin. Dat zouden we in mei doen met onze opentuin.

Natuurlijk hadden we wel gehoord van de verhalen over Corona in China en een paar andere landen, maar het leek hier niet te komen. Toen kwam opeens op 27 februari het bericht dat er in Nederland iemand met Corona was ontdekt. Wij hebben toen niet bedacht dat wij met de Carnavalsbruiloft ook nog wel gevaar hadden kunnen lopen. Dat was iets wat achteraf pas bekend werd. Gelukkig was er op het feest niemand die besmet was en is niemand besmet geraakt.

Begin maart hadden wij al veel Coronaregels gemaakt en we hadden het idee dat als er niemand kwam die verkouden was en we goed op de hygiëneregels lette dat het dan wel goed moest gaan. We hadden ook nooit uitbraken van griep of diarree dus zou het bij dit virus ook wel goed gaan. Toen kwam die zondagavond 15 maart en Rutte vertelde dat scholen enz. dicht moesten gaan. Wij dachten nog even geldt dat ook voor ons, maar na een half uur kwamen de telefoontjes van instellingen die vertelden dat de bewoners niet meer kwamen. Ze moesten allemaal thuis blijven en op sommige plekken mochten ze ook ouders enz. niet meer ontmoeten. Er waren plekken waar ze gelukkig nog met één van de ouders buiten mochten wandelen.

Wat was dat vreemd ineens geen deelnemers meer bij "In Goede Aarde". Er lagen takken klaar die door de hakselaar zouden gaan, maar er kwam niemand. We waren paashaasjes aan het viltten voor een paasbakje dat we aan het maken waren. We waren bezig bloemen en tomaten voor te zaaien, maar alles stond stil. Toch moesten we wel door en sommige begeleiders die durfde te komen, kwamen een paar dagen of de hele week. We maakten de paasbakjes af en gingen alle bakjes afleveren bij de deelnemers met daarbij kleurplaten en puzzels voor de Pasen. Ook hebben we een Moederdagcadeautje bedacht, dat de deelnemers zelf op de woning konden maken. We hebben al het materiaal en de beschrijving erbij gedaan. Waar de groep niet te groot was en ze het leuk vonden, hebben we het voor de hele groep gemaakt, zodat ze het allemaal samen konden maken. Ook hebben we weer werkbladen en kleurplaten erbij gedaan.

Verder werkten we vooral in de tuin en zorgde natuurlijk voor de dieren. Het was de drukke tijd in de tuin, spitten, zaaien en poten. Als iemand verkouden was bleef hij/zij weer thuis. Er was een deelnemer die zelfstandig woonde en waar het psychisch heel slecht voor was om thuis te zitten. Hij is elke dag een aantal uren in de tuin komen werken. Ons Rustpunt was dicht, maar we hadden wel onze nieuwe speelplek open met Coronaregels. Wat is daar veel gebruik van gemaakt. Mensen zaten met hun kinderen op de schommel en zeiden: "Hier hebben we even het gevoel dat er geen Corona is. Het is zo rustig". Als er mensen waren, gingen de anderen even door en kwamen later weer terug. We vonden het jammer dat we onze speelplek niet officieel hadden kunnen openen, maar we waren heel blij dat hij zover klaar was dat iedereen er van kon genieten. De speelplaats moest nog wel afgezet worden, zodat de kleine kinderen niet meteen de weg op konden lopen. Ook moest het witte en zwarte zand van elkaar gescheiden blijven.

We hebben dus in maart weer meegedaan aan Ede Doet en dat ging allemaal anders door de lockdown, maar het liep per mail en app met foto's en nummers geweldig. We hadden dus voldoende geld bij elkaar voor gaas enz. om de speelplaats verder af te maken. Het afmaken gebeurde door de Corona wat later, omdat onze deelnemers en vrijwilliger er een tijdje niet waren. Toch is het goed gelukt. Ook in september hebben we weer meegedaan met Ede Doet en nu om een mooie mozaïekbank te maken bij de speelplaats. We hebben het geld bij elkaar gekregen. Als het niet meer vriest kunnen we aan de gang. Dat weer een leuke uitdaging.

De molenmarkt die er elk jaar een dag na Moederdag was, ging niet door en ook onze opentuin dagen niet. Toch bracht de maand mei iets heel moois, het bericht dat onze deelnemers weer langzaamaan zouden komen. Het vervoer was nog even lastig, maar we kwamen er samen met woningen en ouders uit. We hadden iedereen ons Coronaprotocol gestuurd en gevraagd of ze dat op de woning of thuis ook door wilden nemen. Sommige mochten maar naar een dagbesteding en andere kwamen eerst maar een paar dagen. We hadden 2 grote tenten tegen de binnenruimte aan gezet. De tafels konden zo gezet worden dat iedereen prima op 1,5 meter kon zitten. Iedereen zat en zit nog steeds op een vaste plaats met de naam op de stoel. Langzaamaan waren de meeste deelnemers weer aanwezig. Natuurlijk was het eerst voor iedereen, dus ook voor ons, erg spannend. Toch begonnen alle regels wel gauw te wennen. We vonden eigenlijk dat het heel goed ging en dat het nog steeds goed gaat. We zijn trots op onze deelnemers, want alle deelnemers die kunnen en beseffen wat er aan de hand is, doen ontzettend goed hun best. We werkten met z'n allen in de tuin en dat ging natuurlijk prima Coronaproef. Er werden mooie paden van houtsnippers tussen de bloembedden gemaakt. Eén van onze deelnemers heeft langs alle paadjes klinkertjes gelegd. Hij heeft daar zelf ook enorm van genoten en was trots op het resultaat.

Ook als het even slecht weer was, ging het werken in onze tenten prima op afstand. Landelijk ging het aantal Corona besmettingen ook steeds verder omlaag. Het zag er dus wel positief uit.

De 2e zaterdag in september hadden we jaarlijks de oogstmarkt bij de Doesburgermolen. We werken altijd mee aan deze markt en staan daar ook met onze kraam. Omdat net in die periode het aantal Corona besmettingen nog net redelijk was mocht met heel veel Coronaregels deze markt toch doorgaan. Het ging natuurlijk wel zonder onze heerlijke pompoensoep en zonder zitjes. Er werden kaartjes aan de ingang maar 80 kaartjes uitgedeeld. De mensen mochten maar één richting oplopen en moesten de kaartjes bij de uitgang inleveren, zodat ze aan de ingang weer uit konden worden gedeeld. Het liep geweldig goed en iedereen hield zich goed aan de regels. De mensen lieten merken dat ze het heel fijn vonden dat de markt was doorgegaan. Het was dan ook voor iedereen een verademing dat het door was gegaan en dat het zo geweldig was gelopen.

Dit was dan ook het laatste en enige wat er in 2020 georganiseerd is. Het aantal Corona besmettingen steeg weer snel en dat betekende ook spanningen bij onze deelnemers, omdat ze bang waren dat ze niet meer naar de dagbesteding mochten. Ook moesten sommigen in quarantaine, omdat er iemand in de woning positief was en dat zorgde wel voor angst bij sommige deelnemers. Ook wij zijn ons bewust van het feit dat we ons allemaal goed aan de regels moeten houden. Het belangrijkste is dat we dat overbrengen op de deelnemers, zonder dat wij ze angstig of gespannen maken. Dat is dus niet makkelijk, maar ik denk dat dat ons aardig is gelukt. Het betekende wel dat het stijgen van de besmettingen inhield dat de kerstmarkt en midwinterwandeling niet doorgingen. Dat betekende dus ook geen grote pannen erwtensoep maken, en geen warme chocolade melk en glühwein. Toch hebben we wat bedacht in plaats van de kerstmarkt. We zouden toch al onze vogelvoerpoppetjes, vogelvoerstocken, pindasnoeren, geville kerstfiguren, leuke creatieve kerstproducten en kerstpakketten verkopen in ons rustpunt. Mensen konden ook telefonisch of per mail bestellen. De deelnemers waren heel blij, want elk jaar zijn we vanaf september bezig met het maken van producten om op de kerstmarkt te verkopen. We zijn er nu met z'n allen eigenlijk tot de kerst en nog steeds wat betreft de vogelpoppetjes enz. mee bezig. Vanaf november ziet iedereen al dat er van alles verkocht wordt en wordt er constant weer bij gemaakt. Dit geeft een leuke stimulans en we hebben al besloten dat we dit volgend jaar ook weer willen doen naast de kerstmarkt.

Zo ontdek je dankzij de Corona ook veel positieve dingen. Dat geldt ook voor de opstelling van tafels en stoelen. Natuurlijk zal het fijn zijn als er meer ruimte voor vrije invulling komt, maar deze opstelling en de rust die ervan uitgaat is ook wel fijn.

Wat we wel hebben gevierd is Sinterklaas. We deden dit normaal ook in 2 keer, maar dan in een grote kring rond de tafel met een spel en dobbelsteen. Iedereen is nu aan zijn/haar eigen tafel blijven zitten en ze hadden allemaal één dobbelsteen om mee te gooien. Ook had iedereen een bakje met pepernoten enz. en ze mochten daar dan met het gooien van een bepaald getal wat uitpakken. Normaal ging er dan iemand rond met iets lekkers. Het ging zo aangepast heel goed. Ook onze kerstviering ging eigenlijk op dezelfde manier. Het werd High tea en iedereen bleef op zijn/haar eigen plek zitten en er werden op elke tafel hartige en zoete hapjes gezet. Ze hebben allemaal erg genoten. Ze waren natuurlijk alleen al blij dat het gewoon door kon gaan.

Tot slot hebben we aan het eind van het jaar op 29 en 30 december nog wel oliebolletjes gebakken. Dat ging prima op afstand en het was fijn dat deze traditie gewoon door kon gaan. We realiseren ons dat we nooit meer zo'n bijzonder jaar mee zullen maken en hopen dat de komende lente/zomer door de vaccinaties, alles weer een beetje meer ontspannen en normaler kan worden.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

3.2 Algemene conclusies

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de ontwikkelingen en situaties die bij "3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij" zijn beschreven.

Alles is dit jaar anders gelopen dan we verwacht hadden. We zijn veel bezig geweest met regels die we nooit eerder bedacht hadden en brieven aan ouders en begeleiders, overleg en regelen van vervoer. Er werd veel creativiteit en flexibiliteit van alle begeleiders verwacht en iedereen heeft dat ook waargemaakt .

Wat al wel beter gelukt is om de taken wat betreft het schrijven van handelingsplannen te verdelen over 3 begeleiders. Dit komt ook omdat één begeleider die 2 dagen werkte, nu 4 dagen in dienst is genomen. Daardoor heeft zij ook meer contact met alle deelnemers.

Er zijn 2 andere begeleiders als preventie medewerkers aangesteld. Zij hebben beide de toets met een voldoende afgesloten.

We moeten nog wel duidelijk op papier zetten wat er van ze verlangd wordt. Ook willen we dat ze zelf ook meedenken over de invulling.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4 Deelnemers en medewerkers

4.1 Deelnemers

Een beschrijving van de doelgroepen, het aantal deelnemers en de wijzigingen hierin.

Begin 2020 zijn we gestart met 18 deelnemers, eind december is er een deelnemer weg gegaan. Zo kwamen in kwamen we eind 2020 uit op 17 deelnemers. Degene die weg is gegaan, is weggegaan omdat ze graag in de horeca wilde werken. We geven bij In Goede Aarde groepsbegeleiding en hebben deelnemers met zorgzwaarte 3,4 en 6. Er wordt zorg verleent vanuit de Wet Langdurige Zorg en de WMO.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.2 Conclusies m.b.t. deelnemers

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de deelnemersgroep en wijzigingen hierin.

We proberen alle deelnemers met hun doelen en hulpvragen tot hun recht te laten komen. Indien nodig passen wij ons zorgaanbod hierop aan.

Zo hebben we met de deelnemer die uiteindelijk eind 2020 weg is gegaan, de afspraak gemaakt dat zij meer mocht koken en er is gezocht naar een vrijwilliger die hier bij ons aan de slag zou gaan hiermee. Helaas kregen wij ineens te horen eind oktober, dat zij per 1 december weg zou gaan. Uiteindelijk is toen gezamenlijk besloten dat dit eind december zou worden. In het contract vast gelegd is dat het opzeg termijn 2 maanden is en de desbetreffende deelnemer wilde heel graag helpen met nog een aantal activiteiten in december.

Nu zijn er ook andere deelnemers die graag koken en willen bakken en zal deze vrijwilliger met hun aan de slag gaan.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.3 Personeel

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met het personeel op de zorgboerderij.

Het team van In Goede Aarde is stabiel gebleven, al hebben we eind van het jaar wel wat wijzigingen doorgevoerd met betrekking tot de uren. Zo zijn er 2 medewerkers meer uren gaan werken, omdat een van de zorgboeren per januari 2021 twee dagen minder gaat werken i.v.m haar leeftijd.

Er zijn ook weer functionering gesprekken gehouden, hierin heeft een medewerker aangegeven dat ze vond dat ze wel in een hogere schaal hoorde te zitten, aangezien ze ook meer verantwoordelijkheden heeft dan de andere, hierin zijn we mee gegaan.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.4 Stagiairs

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met de stagiairs op de zorgboerderij.

Meerwaarde praktijkschool: We hebben 2 jonge dames van de praktijkschool, 1 loopt er één dag stage en de andere 2 dagen. De taken en verantwoordelijkheden die deze stagiaires hebben, zijn het samen met één van de deelnemers uitvoeren van een taak.

Roc /A12: Vanaf begin november 2020 loopt er 1 jonge dame van het ROC/A12 bij ons stage op de dinsdag en woensdag. De stage is pas begin november gestart en het eerste doel voor deze stagiaire is de groep leren kennen. Nu moet ze activiteiten voorbereiden en deze met de groep of groepje doen.

Ook zijn er 2 jongens geweest die op de woensdagochtend stage kwamen lopen, in totaal 16 uur.

Met alle stagiaires zijn er evaluatie gesprekken geweest.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.5 Vrijwilligers

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met de vrijwilligers op de zorgboerderij.

We hebben nog steeds dezelfde vrijwilligers als in 2019

De 7 vrijwilligers, die we hebben: G(helpt te begeleiden 1 middag in de week), J(klusjes man 1 of twee keer per maand een paar uur), W(deelnemers halen en brengen en begeleider hierbij 8 uur per week), T(deelnemers halen en brengen ongeveer 10 uur per week), J(begeleiden van deelnemers 2 of 3 dagen per week). A, komt elke week een middag helpen, met de activiteiten die we op dat moment mee bezig zijn). T(helpt tijdens de activiteiten, als we in de tuin werken). We hebben met alle vrijwilligers die het afgelopen jaar zijn geweest een evaluatiegesprek gehouden.

Vrijwillige chauffeurs, deze hebben als taak: de deelnemers assisteren met in en uit stappen en 's morgens en 's middags als ze naar In Goede Aarde gebracht worden. Klusjes man, deze man doet om de week een dag allerlei klussen in en om In Goede Aarde, met of zonder de deelnemers.

Toch is er wel in 2020 wat veranderd en dat kwam door Covid-19

Sommige vrijwilligers hebben het vrijwilligerswerk even op een laag pitje gezet, omdat ook zij in de risicogroep vallen, wat leeftijd betreft. We hebben er wel voor gezorgd dat , net zoals met de begeleiders, de deelnemers tot alle vrijwilligers afstand moeten houden. Voor zowel de vrijwilligers als de deelnemers ging dit prima.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de inzet en omgang met personeel, stagiairs en vrijwilligers.

We hebben een stabiele groep van vrijwilligers, stagiaires en personeel. Het prettige hiervan is, dat we weten van elkaar wat we aan elkaar hebben. Er waren altijd twee vaste medewerkers die de stagiaires en vrijwilligers begeleiden, maar dit wordt nu door 3 mensen gedaan. Dit is omdat één zorgboerin minder werkt. Voor vrijwilligers en stagiaires is het fijn dat ze weten bij wie ze terecht kunnen.

We merken en de stagiaires geven dit ook zelf aan, dat ze zich prettig en veilig voelen bij In Goede aarde om te zijn wie ze zijn en hierdoor kunnen ze zich ook goed ontwikkelen met betrekking tot hun beroepshouding.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5 Scholing en ontwikkeling

5.1 De opleidingsdoelen van afgelopen jaar

In de opleidingsdoelen beschrijft de zorgboer(in) hoe de kennis en vaardigheden van de begeleiders op peil wordt gehouden. Door veranderingen in doelgroepen of zorgzwaarte, veranderingen in wetgeving, etc. zal scholing regelmatig nodig zijn. Daarnaast is het onderling uitwisselen van kennis, informatie en casuïstiek belangrijk voor de ontwikkeling van de zorgboer(in) en medewerkers.

Bij dit onderwerp gaat het om de kennis en vaardigheden, de opleidingen kunt u bij 5.2 beschrijven (in de kennisbank 8.5.2).

De doelen van afgelopen jaar waren:

1. We gaan aankomend jaar cursus volgen "Hoe mensen te begeleiden met autisme". Het doel is om dit met minimaal 2 medewerkers te doen en dan deze verkregen informatie weer door te spreken met de andere begeleiders.
2. Ook zullen we weer meedoen met de intervisie als deze weer plaats vind.
3. En verder zullen wij weer met 7 personen de bhv-cursus volgen.
4. Alle regels omtrent corona volgen op de zorgboerderij. Dit door de nieuwsbrieven van zorgboeren te blijven volgen en al het nieuws bijhouden hierover.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5.2 Opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten

Een beschrijving van welke scholing afgelopen jaar is gevolgd, wie eraan hebben deelgenomen en of de scholing met goed gevolg is afgerond.

Helaas hebben we dit jaar aan geen intervisies deel kunnen nemen, i.v.m. covid-19.

Ook de bhv cursus, die we eerst gepland hadden staan ging niet door. Wel hebben we zelf alle theorie omtrent bhv nog een keer doorgenomen.

Aankomend jaar zullen we wel weer de bhv herhalingscursus gaan doen.

We hebben alle informatie over Covid-19 op de voet gevolgd, door de nieuwsbrieven van de zorgboeren goed bij te houden en alle informatie die we vanuit de overheid kregen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5.3 Opleidingsdoelen komende jaren

Een beschrijving van de opleidingsdoelen voor de komende periode.

Cursus volgen van geef mij de vijf, basiscursus. Een van de zorgboerinnen heeft zich hiervoor al opgegeven.

De bhv herhalingscursus volgen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5.4 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van scholing en ontwikkeling.

We zijn dit jaar heel veel met Covid-19 bezig geweest en het feit, hoe kunnen we ervoor zorgen dat het voor iedereen veilig is.

Zo gingen er sommige cursussen niet door en hebben we besloten dit uit te stellen tot aankomend jaar. Dit omdat uitstel het niet de kwaliteit zorg in gevaar brengt.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6 Terugkoppeling van deelnemers

De kwaliteit van de zorgverlening van zorgboeren wordt mede getoetst aan de hand van evaluatiegesprekken, inspraakbijeenkomsten en deelnemerstevredenheidsmeting. De reacties van de deelnemers die hiermee worden verzameld, geven belangrijke informatie aan de zorgboer(in).

6.1 Evaluatiegesprekken deelnemers

Elke deelnemer heeft jaarlijks een evaluatiegesprek met de begeleiding en eventuele betrokkenen waarin wordt besproken hoe de deelnemer de zorg op de zorgboerderij ervaart en of de begeleidingsdoelen zijn behaald. In deze paragraaf wordt beschreven hoe de evaluatiegesprekken zijn verlopen.

Afgelopen jaar stonden de evaluaties even op een laag pitje.

Wel is er veel overleg geweest tussen de zorgboerinnen en ouders/begeleiders. We hebben bij de ouders/begeleiders de vraag neergelegd wat ze wilde, de evaluatie persoonlijk, digitaal of even uitstellen. Zo is er ook één deelnemer die er sinds vorig jaar 16 maart niet meer is geweest, die ouders willen gewoon wachten tot ze allemaal zijn gevaccineerd.

Er zijn in 2020 2 evaluatie gevoerd en in januari en februari 2021 hebben we 8 evaluatiegesprekken gehad. Wel zijn er 2 gesprekken gevoerd, omdat het met twee deelnemers psychisch/lichamelijk niet zo goed ging en we samen hebben gekeken wat wij er ook aan zouden kunnen doen.

Over het algemeen gaat het met de deelnemers goed en ontwikkelen ze zich nog steeds in de positieve zin. Tijdens de evaluatie gesprekken hebben we het gehad over hoe het met desbetreffende deelnemer gaat, volgens hun zelf, begeleiders hier, begeleiders op de woongroep en ouders. De huidige doelen worden besproken en eventueel bijgesteld of er worden nieuwe doelen gemaakt, omdat oude doelen niet meer relevant waren of al behaald zijn. Deze doelen worden dan weer toegevoegd aan de huidige begeleidingsplannen. Hieruit is na voren gekomen dat iedereen zeer tevreden is. Uit het jaar daarvoor kwamen wat nieuwe activiteiten na voren en hier hebben we afgelopen jaar aan gewerkt.

We hebben nu de begeleiding en evaluatie gesprekken over de 2 zorgboerinnen en één medewerker verdeeld. Zo heeft iedereen 5 of 6 deelnemers waar zij voor verantwoordelijk voor is. Tot vorig jaar deden de 2 zorgboerinnen dit samen, maar dit werd teveel voor 2 personen.

Wel zijn we dit jaar hard bezig geweest de doelen meer SMART te formuleren, we merken dat dit bij sommige deelnemers en hun doelen heel makkelijk te doen is en bij andere kost dit meer moeite. Zo worden doelen veel sneller behaald dan ingeschat en andere doelen zijn echt langer termijn doelen en niet even in een jaar te behalen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

6.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de evaluatiegesprekken. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

De conclusie die we uit de evaluatie gesprekken hebben kunnen trekken, is dat het over het algemeen goed gaat het met de deelnemers en deze zich goed ontwikkelen. Toch hebben we gemerkt dat Covid-19 veel psychisch met de deelnemers doet. Het bracht onzekerheid, als iemand klachten had die bij Covid-19 konden horen en daarom getest moest worden.

De verbeterpunten voor ons zijn wel, dat we de evaluatiegesprekken langer van te voren willen plannen, zodat we ze beter kunnen verdelen over het hele jaar.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 4 acties opgenomen in de actielijst.

6.3 Inspraakmomenten

Minimaal ieder kwartaal wordt er op de zorgboerderij een inspraakmoment gehouden. Hierbij krijgen alle deelnemers de gelegenheid om met elkaar aan te geven wat ze graag anders of toegevoegd zouden willen zien op de zorgboerderij.

De 4 inspraak momenten die er zouden zijn waren:

Moment 1 6-1-2020 Dagelijkse activiteiten

Moment 2 Niet uitgevoerd ivm sluiting door Covid-19

Moment 3 3-10-2020 Alternatief kerstmarkt, dit onderwerp is door zowel de deelnemers als ons aangevoerd. De deelnemers wilde heel graag dat de kerstmarkt op de een of andere manier toch door zou kunnen gaan. Ze kijken daar al maanden naar uit en vinden het erg leuk hier creatieve dingen voor te maken, die dan ook verkocht worden. Een deelnemer kwam met het idee dat we spullen in het rustpunt konden verkopen, dit vonden we een goed idee. We hebben alle spullen die we hebben gemaakt in het rustpunt gezet en ook op onze site vermeld, dat mensen cadeautje/kerstpakketten etc besteld konden worden. We hebben hierdoor veel bestellingen gekregen.

Moment 4 11-12-2020 Kerstviering en oliebollen bakken

Natuurlijk wilde ze graag met ze alle kerstvieringen met eten, helaas konden veel ideeën zoals pizzarette of gourmette niet doorgaan, omdat we dan geen 1,5 meter afstand kunnen houden met elkaar. Toen hebben we bedacht samen dat we een high tea zouden kunnen houden. Iedereen kreeg een eigen bordje en alleen degene die zich goed aan de hygiëne regels konden houden hebben mee geholpen met het eten klaar maken.

Verder hebben we nog gevraagd wie er zou willen helpen met oliebollen bakken.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.4 Conclusies uit de inspraakmomenten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de inspraakmomenten. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Vaak worden de onderwerpen nu aan gedragen door een van de medewerkers. Nu willen we de deelnemers gaan stimuleren dat ze zelf ook onderwerpen bedenken. We willen dit doen door een week van te voren erover te hebben dat we weer een inspraakmoment hebben en dan vragen of er iemand al een onderwerp heeft wat hij/zij te sprake wil brengen. En anders voorstellen dat ze die week erover na kunnen denken.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

6.5 Tevredenheidsmeting deelnemers

Ieder jaar wordt de tevredenheid van de deelnemers gemeten. De zorgboerderij kan hiervoor zelf een vragenlijst opstellen of gebruik maken van bestaande instrumenten. De deelnemers kunnen de vragenlijst anoniem invullen.

De meting heeft begin eind januari 2021 plaatsgevonden. We hebben gebruik gemaakt van een papieren tevredenheidsmeting. Deze is anoniem ingevuld door de deelnemers.

We hebben aan 17 deelnemers de lijst meegegeven. Sommige hebben hem ingevuld met ouders, alleen zelf of met een stagiaire.

Onderwerpen die in deze meting aan de orde komen zijn: Wat vind je van de begeleiding? Wat vind je van de activiteiten die je doet? Kan je zelf dingen inbrengen en wordt daar ook naar geluisterd? Vind je het werk lichamenlijk zwaar? Vind je het werk psychisch zwaar? Hoe is het contact met andere deelnemers? Hoe is de sfeer op je werk?

We hebben 16 formulieren teruggekregen.

Uit de meting kwam naar voren dat de deelnemers tevreden zijn.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de tevredenheidsmeting. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

De conclusie die we kunnen trekken uit de tevredenheidsmetingen zijn:

11 deelnemers vinden de begeleiding goed.

4 deelnemers vinden het werk soms zwaar, de andere niet.

4 deelnemers vinden het werk psychisch zwaar, de andere 12 niet. Sommige geven aan dat ze alle regels omtrent covid-19 soms zwaar vinden en ze hopen dat de regels en Covid-19 snel verdwijnt.

16 deelnemers vinden dat ze genoeg informatie krijgen van "In Goede Aarde". Dit jaar was er natuurlijk veel informatie omtrent covid-19. Zo gauw er veranderingen plaats vonden die betrekking hadden op de zorgboerderij, hebben we dit gelijk gemeld via de email.

2 deelnemers hebben aangegeven tuinwerk zwaar te vinden, daarom bieden we afwisselend werk aan in de tuin. Zodat ze af kunnen wisselen in licht en zwaar werk in de tuin.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

7 Meldingen en incidenten

Op een zorgboerderij wordt geleefd en gewerkt in kleine of grote groepen, er wordt gewerkt met dieren en gereedschap. Daarbij kunnen ongevallen of incidenten voorkomen. In dit hoofdstuk wordt beschreven wat er op de zorgboerderij is voorgevallen, hoe er met deze situaties is omgegaan, wat er uit de analyse van de situatie kan worden geleerd en tot welke acties dit heeft geleid. Voor alle meldingen en incidenten geldt dat de privacy van betrokkenen voorop staat. Wanneer om privacyredenen een melding of de toelichting daarop niet kan worden gepubliceerd, heeft de zorgboer(in) in een bijlage verantwoording afgelegd. Deze bijlagen worden niet gepubliceerd.

Wanneer er geen meldingen en/of incidenten hebben plaats gevonden is er enkel een conclusie beschreven.

7.1 Ongevallen en bijna ongevallen

Alle ongevallen en bijna ongevallen moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een enkel ongeval of een reeks van kleine ongevallen kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.2 Medicatie

Op de zorgboerderij worden medicijnen verstrekt en/of toegediend wanneer de begeleiding daarvoor bevoegd en bekwaam is. Het kan ook zo zijn dat een deelnemer zelf medicijnen meeneemt en inneemt gedurende het verblijf op de zorgboerderij. Wanneer er een incident plaatsvindt rondom de medicatie moet dit worden vastgelegd. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.3 Agressie

Alle agressie-incidenten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Een jongeman was gisteren bij binnenkomst als erg druk. Wilde niet rustig op zijn plek zitten. We probeerden hem alvast naar buiten te krijgen (door hem een taak buiten te geven), maar dit lukte niet. Helaas werd hij even later plotseling heel boos. Zo erg dat hij een andere deelnemer hard op haar hoofd sloeg en ook nog aan haar staart trok. Deze deelnemer was hier erg overstuurd van. Hij schopte tegen alles wat hij maar kon raken, ook tegen schenen e.d. Uiteindelijk hebben we hem met 3 begeleiding naar buiten gekregen.

Hier werd hij weer rustiger. We merken aan hem dat hij moeite heeft met afstand houden en moeten hem hier herhaaldelijk aan herinneren. Hij vindt dit lastig en het geeft hem veel spanning. 's Morgens stapte hij al in de auto zonder mondkapje. (vergeten) Hij mocht er 1 van de begeleiders lenen, maar ook dat gaf spanning.

'S Middags is er door de begeleiding samen met hem gepraat. We hebben afgesproken dat hij beter luistert als we hem zeggen dat hij even naar buiten moet. Dit is om te voorkomen dat hij boos wordt en het uit de hand loopt. We hebben afgesproken dat we dan een hand omhooghouden en stop! Zeggen. Wanneer we dit doen gaat hij naar buiten om even rustig te worden. Hij wil dit graag proberen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

7.4 Ongewenste intimiteiten

Alle incidenten rondom ongewenste intimiteiten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.5 Strafbare handelingen

Alle incidenten rondom strafbare handelingen moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.6 Klachten

Alle klachten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan welke klachten zijn ingediend en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een klacht kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.7 Conclusies uit meldingen en incidenten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het ontstaan en afhandelen van meldingen en incidenten. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Afgelopen jaar is een rustig jaar geweest, wat betreft incidenten van agressie. Er is afgelopen jaren best wat gewisseld van deelnemers in dagen, mede ook, omdat sommige combinatie van deelnemers niet goed werken. We merken dat dit goed werkt. Door het gedrag van de deelnemers beter te observeren, zien we situaties nu ook van te voren al aankomen en kunnen dan ingrijpen, voordat iets gebeurt.

Wel merk je dat alle regels omtrent Covid-19 spanning opleveren, soms ook onderling. Dan ziet de ene deelnemer van de andere deelnemer dat iets niet volgens de regels gaat en gaat daar wat van zeggen. Nu hebben we de afspraak gemaakt dat als ze iets zien, dat ze het tegen een van de begeleiding (zachtjes)zeggen. Wij kunnen het dat regelen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

8 Acties

Werken aan kwaliteit is een continu proces, waarbij alle stappen die genomen worden om de situatie op peil te houden of te verbeteren kunnen worden vastgelegd in een actie. De actielijst is een belangrijke weergave van de activiteiten van de zorgboerderij in het algemeen en op het vlak van kwaliteit.

8.1 Voortgang actielijst, afgesloten acties

In het afgelopen kalenderjaar zijn onderstaande acties uitgevoerd. Waar nodig heeft de zorgboer(in) een toelichting gegeven op de uitvoering van de actie.

Inspraak moment 4, december

Geplande uitvoerdatum: 18-12-2020
Actie afgerond op: 11-12-2020 (Afgerond)
Toelichting: We hebben het gehad over wat we zouden kunnen doen met de kerst en het oliebakken. Gevraagd wie er ideeën hadden en we hebben overlegd hoe we het konden doen in combinatie met de coronaregels.

Inspraak moment 2

Geplande uitvoerdatum: 11-06-2020
Actie afgerond op: 05-06-2020 (Afgerond)
Toelichting: Deze is door tijdelijke sluiting van maart t/m eind mei niet uitgevoerd.

Inspraak moment 3

Geplande uitvoerdatum: 03-10-2020
Actie afgerond op: 09-11-2020 (Afgerond)
Toelichting: 3-10-2020 We hebben het gehad over de kerstmarkt die niet door zou kunnen gaan. Of er mensen waren die een idee hadden hoe we dan toch onze kerst creaties zouden kunnen verkopen. Deelnemers kwamen met leuke ideeën zoals de spullen in het rustpunt neerzetten, zodat ouders toch konden kijken wat de deelnemers gemaakt hadden en dit eventueel konden kopen.

Controle brandmiddelen en ehbo-koffer

Geplande uitvoerdatum: 02-11-2020
Actie afgerond op: 28-10-2020 (Afgerond)
Toelichting: Deze zijn gecontroleerd. De brandmiddelen zijn gecontroleerd door een erkend bedrijf. De ehbo-koffer hebben we zelf gecontroleerd op houdbaarheid en of alles nog aanwezig was.

Jaarlijkse controle zoönosenkeurmerk

Geplande uitvoerdatum: 30-09-2020
Actie afgerond op: 02-12-2020 (Afgerond)
Toelichting: Ivm nog maar enkele kippen en 3 konijnen is dit niet meer nodig.

Jaarlijkse controle medicijnenlijst deelnemers

Geplande uitvoerdatum: 20-11-2020
Actie afgerond op: 31-01-2020 (Afgerond)
Toelichting: Er zijn nieuwe lijsten gegeven en andere hebben aangegeven dat er niets veranderd is.

Functioneringsgesprekken medewerkers en vrijwilligers

Geplande uitvoerdatum: 31-03-2021
Actie afgerond op: 25-11-2020 (Afgerond)
Toelichting: Eind november 2020 zijn alle functioneringsgesprekken afgerond.

Ontruimingsoefening

Geplande uitvoerdatum: 07-10-2020
Actie afgerond op: 22-10-2020 (Afgerond)
Toelichting: ivm Corona hebben we dit alleen besproken en zelf laten zien waar je heen moet etc.

Actualisatie BHV afspraak maken voor in juni/begin juli

Geplande uitvoerdatum: 06-04-2020
Actie afgerond op: 11-12-2020 (Afgerond)
Toelichting: Dit jaar hebben we alleen onze theorie herhaald.

Informereren naar cursus over autisme

Geplande uitvoerdatum: 30-04-2020
Actie afgerond op: 11-12-2020 (Afgerond)
Toelichting: Een van de zorgboerinnen heeft het boek autisme "geeft mij de vijf" gelezen en doormiddel van brainblocks uitleg gekregen over autisme. Voor het volgende jaar gaat zij ook de basiscursus van geef mij de vijf volgen.

Vergadering plannen volgende maand, om taken te verdelen onder de medewerkers

Geplande uitvoerdatum: 05-03-2020
Actie afgerond op: 25-03-2020 (Afgerond)
Toelichting: We hebben overleg gehad over Corona, hoe gaan we het de komende weken doen met alle kerstactiviteiten. Alle medewerkers waren aanwezig.

Opening speelterrein tijdens opentuin dagen

Geplande uitvoerdatum: 30-06-2020
Actie afgerond op: 30-06-2020 (Afgerond)
Toelichting: Helaas heeft er door de corona geen officiële opening plaats kunnen vinden, er is ook geen opentuin geweest. Wel is er heel veel gebruik van de speeltuin gemaakt de hele corona periode en in de zomer.

Hek aan ingang en gaas aan weg kant bij speelterrein

Geplande uitvoerdatum: 30-06-2020
Actie afgerond op: 30-09-2020 (Afgerond)
Toelichting: Het gaas is geplaatst en de opsluitbanden zijn langs de rand van de speeltuin geplaatst.

In de moestuin zaaïen, poten en onkruid wieden.

Geplande uitvoerdatum: 14-06-2020
Actie afgerond op: 30-06-2020 (Afgerond)
Toelichting: De tuin ziet er netjes uit, het onkruid eruit halen blijft natuurlijk een terugkerende taak.

pluktuin, 160 Dahlia's poten en éénjarige zaaïen.

Geplande uitvoerdatum: 25-03-2020
Actie afgerond op: 30-06-2020 (Afgerond)
Toelichting: Er zijn nieuwe bedden gemaakt voor alle nieuwe Dahlia's en deze zijn gepoot.

Rand om speelterrein plaatsen en duikelrek en wipkip plaatsen. Ook het zand goed verdelen

Geplande uitvoerdatum: 20-04-2020
Actie afgerond op: 29-03-2020 (Afgerond)
Toelichting: De rand om de speeltuin is gemaakt en het zand ligt er.

Schrijf uw jaarverslag over 2019 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 29-02-2020
Actie afgerond op: 27-02-2020 (Afgerond)

Inspraak moment 1 Overleg dagelijkse activiteiten. [tuin](#)

Geplande uitvoerdatum: 17-02-2020
Actie afgerond op: 06-01-2020 (Afgerond)
Toelichting: We hebben het over de vaste dagelijkse taken gehad. Of mensen iets graag anders wilde zien.

Plan de evaluatie van de samenwerking en schrijf daarover in het Jaarverslag

Geplande uitvoerdatum: 29-02-2020
Actie afgerond op: 27-02-2020 (Afgerond)
Toelichting: We hebben alleen overleg gehad via email ivm corona, dit jaar willen we een evaluatie houden.

Evalueer periodiek de samenwerking met derden. Plan deze evaluatie ruim van tevoren in.

Geplande uitvoerdatum: 18-12-2019
Actie afgerond op: 27-02-2020 (Afgerond)
Toelichting: We hebben met Thomashuis en Careander en 's Heerenloo een gesprek gehad.

Tevredenheidsonderzoek

Geplande uitvoerdatum: 27-02-2020
Actie afgerond op: 27-02-2020 (Afgerond)

Functioneringsgesprekken medewerkers en vrijwilligers

Geplande uitvoerdatum: 01-02-2020
Actie afgerond op: 27-02-2020 (Afgerond)

RI&E bijwerken en doornemen

Geplande uitvoerdatum: 03-10-2020
Actie afgerond op: 27-02-2020 (Niet meer van toepassing)

Voor volgend jaarverslag: Benoem data waarop de inspraakmomenten hebben plaatsgevonden.

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2019
Actie afgerond op: 27-02-2020 (Afgerond)

Rond de audit af voor de uitvoerdatum, bereid u voor op de audit (zie de kennisbank voor het auditprogramma) Audit

Geplande uitvoerdatum: 10-01-2020
Actie afgerond op: 08-01-2020 (Afgerond)

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

8.2 Voortgang actielijst, openstaande acties

Hieronder staan de geplande acties van de zorgboerderij. Wanneer een actie is uitgesteld of gewijzigd heeft de zorgboer(in) een toelichting beschreven.

Evaluatiegesprekken plannen april t/m juni 2021

Geplande uitvoerdatum: 02-03-2021

In de moestuin zaaien, poten en onkruid wieden.

Geplande uitvoerdatum: 24-03-2021

De voorraad kamer boven opruimen.

Geplande uitvoerdatum: 29-03-2021

Eénjarige bloemen zaaien voor de pluktuin en tomaten, paprika's, komkommers en pompoenen enz. zaaien.

Geplande uitvoerdatum: 31-03-2021

Alle dahlia's ontdoen van takken bladeren enz., zodat er weer licht bij kan. Blad en paardenmest wel rondom dahlia's laten liggen, zodat het er bij vorst nog weer over gedaan kan worden. Het kan er gewoon tussen blijven liggen als voeding.

Geplande uitvoerdatum: 05-04-2021

Het grote graspad in het midden van de moestuin/pluktuin begrenzen met klinkers. Aan de linkerkant langs bloembedden en houtsnipperpaden wordt dat gedaan door K. Dit is wel lastig, maar hij houdt van dit soort klusjes en is handig in deze moeilijke karweitjes. Aan de rechterkant wordt het gedaan door L. Die vindt dat ook heel leuk en kan het ook goed, want hij heeft alle klinkers langs de houtsnipperpaden gelegd.

Geplande uitvoerdatum: 06-04-2021

Document opstellen naar ouders en wettelijk vertegenwoordigers van deelnemers of ze één keer of twee keer per jaar een evaluatiegesprek willen. En deze laten ondertekenen.

Geplande uitvoerdatum: 30-04-2021

Plan de evaluatie van de samenwerking en schrijf daarover in het Jaarverslag

Geplande uitvoerdatum: 26-05-2021

Evaluatie gesprekken plannen juli t/m okt 2021

Geplande uitvoerdatum: 26-05-2021

Mozaïekbank bij speelplaats maken

Geplande uitvoerdatum: 26-05-2021

Cursus volgen over autisme

Geplande uitvoerdatum: 31-05-2021

Inspraak moment 2

Geplande uitvoerdatum: 31-05-2021

Achter in het weiland een plek maken met betonnen platen om de compost op te slaan.

Geplande uitvoerdatum: 31-05-2021

Naast de grote schuur (die aan de tuin van de burens grenst) opruimen. De compost verplaatsen naar plek achter in weiland.

Geplande uitvoerdatum: 01-06-2021

Ontruimingsoefening

Geplande uitvoerdatum: 30-06-2021

Actualisatie BHV afspraak maken juni/juli

Geplande uitvoerdatum: 30-07-2021

Cursus omgang autisme van geef mij de vijf

Geplande uitvoerdatum: 31-07-2021

Evaluatiegesprekken plannen okt/dec 2021

Geplande uitvoerdatum: 24-08-2021

Jaarlijkse controle apparaten/machines

Geplande uitvoerdatum: 06-10-2021

Inspraak moment 3

Geplande uitvoerdatum: 14-10-2021

Evaluatie gesprekken plannen voor de maanden jan/mrt 2022

Geplande uitvoerdatum: 27-10-2021

Functioneringsgesprekken medewerkers en vrijwilligers

Geplande uitvoerdatum: 31-10-2021

Controle brandmiddelen en ehbo-koffer

Geplande uitvoerdatum: 31-10-2021

Tuinkalender maken, door het hele jaar foto's te maken van alles wat er wanneer in de tuin gebeurt en groeit.

Geplande uitvoerdatum: 31-10-2021

Inspraak moment 4, december

Geplande uitvoerdatum: 17-12-2021

Evaluatie gesprekken L en T

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2021

Deelnemers zelf onderwerpen laten bedenken voor het inspraakmoment. Evaluatie in JV 2021

Geplande uitvoerdatum: 01-01-2022

Inspraak moment 1 Overleg dagelijkse activiteiten.

Geplande uitvoerdatum: 23-01-2022

Jaarlijkse controle medicijnenlijst deelnemers

Geplande uitvoerdatum: 26-01-2022

Tevredenheidsonderzoek

Geplande uitvoerdatum: 31-01-2022

Actualisatie RI&E

Geplande uitvoerdatum: 31-01-2022

Schrijf uw jaarverslag over 2021 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2022

Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de audit [Indienen werkbeschrijving](#)

Geplande uitvoerdatum: 11-11-2022

Rond de audit af voor de uitvoerdatum, bereid u voor op de audit (zie de kennisbank voor het auditprogramma) [Audit](#)

Geplande uitvoerdatum: 11-01-2023

Evaluatie gesprekken L en T

Geplande uitvoerdatum: 30-11-2020
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 19-01-2021 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2021
Toelichting: De evaluatiegesprekken zijn geweest en afgerond.

Tevredenheidsonderzoek

Geplande uitvoerdatum: 30-04-2021
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 31-01-2021 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2021

De norm m.b.t. de VOG is gewijzigd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet. Zie ook Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 29 van 29-01-21.

Geplande uitvoerdatum: 01-05-2021
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 31-01-2021 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2021

Inspraak moment 1 Overleg dagelijkse activiteiten.

Geplande uitvoerdatum: 31-01-2021
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 11-02-2021 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2021
Toelichting: We hebben het gehad over de activiteiten voor de komende tijd. Wie welke leuk vind om te doen.

Aanpassen 'Klachtenreglement cliënten zorgboerderijen' en publiceren op zorgboeren.nl, zie nieuwsbrief Kwaliteit Laat je Zien 23.

Geplande uitvoerdatum: 31-07-2020
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 26-02-2021 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2021
Toelichting: Toegevoegd bij zorgboeren.nl

Maak i.v.m. wijzigingen in de norm een planning om uw werkbeschrijving te voltooien en voeg eventueel acties toe, zie Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 27.

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2021
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 26-02-2021 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2021

Evaluatie gesprekken deelnemers voor eind juni S,K,J,K,E, M,K,D

Geplande uitvoerdatum: 25-05-2021
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 26-02-2021 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2021

Evaluatie gesprekken met deelnemers T,M,M,V,M,L,R

Geplande uitvoerdatum: 31-05-2021
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 26-02-2021 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2021

Actualisatie RI&E

Geplande uitvoerdatum: 11-11-2020
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 28-02-2021 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2021
Toelichting: We hebben de RI&E gecontroleerd en op een aantal punten aangevuld waar nodig was.

Schrijf uw jaarverslag over 2020 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2021
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 01-03-2021 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2021

De schriftelijk toetsing jaarverslag 2020 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling. [Aanvullen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 01-04-2021
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 07-04-2021 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2021

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

8.3 Conclusies m.b.t. de actielijst

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het plannen en tijdig uitvoeren van acties. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Veel acties hebben we dit jaar wel uit kunnen voeren, maar helaas andere toch niet. We merkten dat het constante aanpassen aan de nieuwe maatregelen omtrent corona veel tijd en werk kosten.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9 Doelstellingen

In dit hoofdstuk beschrijft de zorgboer(in) wat de toekomstplannen zijn voor de zorgboerderij.

9.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar

Doelstelling voor de ruimtes: We willen nog steeds een parkeerterrein achter de boomgaard maken, maar we zijn nog wel even tevreden met het parkeerterrein in het weiland, waar alle auto's kunnen staan.

Onze grote schuur waarvan het dak vernieuwd moet worden en waar we een afdak aan willen maken om onder te werken blijft staan als doel. Het is de bedoeling dat we onder het afdak kunnen werken en zitten als het regent of heel warm is. Dit is een planning voor over een paar jaar.

Plan van aanpak om de doelstellingen te realiseren beschrijft de zorgboer(in) concrete stappen die worden toegevoegd aan de actielijst.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9.2 Doelstellingen voor het komende jaar

Onze doelstelling vorig jaar was dat we buiten een werkplek wilde creëren waar ook gewerkt kon worden indien het4 regende. Dat is door de Corona zeker gelukt. We hebben nu 2 grote tenten staan om in te werken.

De doelstelling van het volgen van een cursus om mensen met autisme te begeleiden hebben we laten staan voor dit jaar. Vorig jaar liep alles anders dan gepland. zie actie

Eén van onze doelstelling is steeds weer dat we ons aan de jaarplanning houden. Dat is heel lastig omdat het uit handen geven van sommige taken voor de zorgboeren nog steeds lastig is. Toch gaat het echt vooruit. De handelingsplannen zijn al onder 3 personen verdeeld.

Dus ons doel is om ons in 2021 nog weer beter aan de jaarplanning te houden. We zullen de jaarplanning in de eerst volgende vergadering bespreken.

Er wordt dit jaar een mozaïekbank gemaakt bij de speelplaats. zie actie

Ook willen we dit jaar een tuinkalender maken met foto's, omdat dat vorig jaar niet lukte. De deelnemers waren juist de meest belangrijke tijd voor de tuin niet aanwezig. We maken de kalender om vooral voor sommige deelnemers de volgorde waarin alles in de tuin gebeurt nog inzichtelijker te maken. zie actie

Een plek achter in het weiland maken met betonnen platen voor de compost. zie actie

Naast de grote schuur waarvan het dak vernieuwd moet worden opruimen en de compost verplaatsen achter in het weiland. zie actie

Taken voor preventie medewerkers goed bespreken en verdelen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 4 acties opgenomen in de actielijst.

9.3 Plan van aanpak

Om de doelstellingen te realiseren beschrijft de zorgboer(in) concrete stappen die worden toegevoegd aan de actielijst.

Plan van aanpak

We maken zo snel als mogelijk een afspraak voor het volgen van de cursus "Begeleiden van mensen met autisme"

Tijdens de eerst volgende vergadering wordt de jaarplanning besproken en ook de taken verdeeld.

Ook worden de taken van de preventiemedewerkers vastgelegd en besproken.

Er wordt vanaf 1 maart begonnen met foto's maken voor de tuinkalender.

Als eerste moet er achterin het weiland met betonnen platen een plek voor de compost gemaakt worden.

Vervolgens kunnen we de plek waar het afdak moet komen opruimen en de compost naar het weiland brengen.

Dan kan er pas verder gegaan worden met de schuur.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

Overzicht van bijlagen

Er zijn geen bijlagen voor deze locatie.