

Kwaliteitsjaarverslag

januari 2025 - december 2025

Dierenpension Raalte V.O.F. (2142)

Heeft betrekking op de locatie(s):

Zorgboerderij Wiggers (2505)



Kwaliteitssysteem Zorgboerderijen

Inhoudsopgave

| | |
|---|----|
| Kwaliteitsjaarverslag | 3 |
| Bedrijfsgegevens | 3 |
| 1 Voorwoord | 4 |
| 1.1 Voorwoord van de zorgboerderij | 4 |
| 2 Algemeen | 5 |
| 2.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij | 5 |
| 2.2 Reflectie op het kwaliteitsproces | 5 |
| 2.3 Algemene conclusies | 6 |
| 3 Deelnemers en medewerkers | 7 |
| 3.1 Deelnemers | 7 |
| 3.2 Conclusies m.b.t. deelnemers | 7 |
| 3.3 Personeel | 7 |
| 3.4 Stagiairs | 7 |
| 3.5 Vrijwilligers | 8 |
| 3.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers | 8 |
| 4 Scholing en ontwikkeling | 9 |
| 4.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten | 9 |
| 4.2 Opleidingsdoelen komende jaren | 9 |
| 4.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling | 9 |
| 5 Terugkoppeling van deelnemers | 10 |
| 5.1 Evaluatiegesprekken deelnemers | 10 |
| 5.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken | 10 |
| 5.3 Inspraakmomenten | 10 |
| 5.4 Conclusies uit de inspraakmomenten | 11 |
| 5.5 Tevredenheidsmeting deelnemers | 11 |
| 5.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting | 11 |
| 6 Meldingen en incidenten | 12 |
| 6.1 Ongevallen en bijna ongevallen | 12 |
| 6.2 Medicatie | 12 |
| 6.3 Agressie | 12 |
| 6.4 Ongewenste intimiteiten | 12 |
| 6.5 Strafbare handelingen | 12 |

| | |
|--|----|
| 6.6 Klachten | 12 |
| 6.7 Conclusies uit meldingen en incidenten | 12 |
| 7 Acties | 13 |
| 7.1 Conclusies m.b.t. de actielijst | 13 |
| 8 Doelstellingen | 14 |
| 8.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar | 14 |
| 8.2 Doelstellingen voor het komende jaar | 14 |
| 8.3 Plan van aanpak | 14 |
| Overzicht van bijlagen | 15 |
| Actielijst | 15 |

Kwaliteitsjaarverslag

Bedrijfsgegevens

Ondernemingsgegevens

Dierenpension Raalte V.O.F.

Registratienummer: 2142

Haansweg 12, 8101 PS Raalte

Rechtsvorm Vennootschap onder firma (vof) ingeschreven bij Kamer van Koophandel onder nummer 05065133

Website: <http://www.hondzorgwiggers.nl>

Locatiegegevens

De volgende locaties van deze Zorgboerderij zijn opgenomen in de certificering:

Zorgboerderij Wiggers

Registratienummer: 2505

Wijhenseweg 32, 8101 MB Raalte

Aangesloten bij de Federatie Landbouw en Zorg via: Vereniging zorgboeren Overijssel

1 Voorwoord

1.1 Voorwoord van de zorgboerderij

Aan de Wijheseweg 32 in Raalte, tussen de Sallandse weilanden, vinden wij zorgboerderij Wiggers. Bij dit mooie familiebedrijf draait alles om dier en mens. "De zorgboerderij is een machtig mooie plek voor echte dierenvrienden die graag met honden en andere dieren werken en zoeken naar een nuttige invulling van de dag," aldus Anja Wiggers, die samen met haar zoon en dochter de zorgboerderij bestiert. Iedereen is bij ons gelijk. De meeste deelnemers van de zorgboerderij zijn (jong) volwassenen en hebben beperking of kunnen tijdelijk even niet meedraaien in de maatschappij. "Dat varieert van bijvoorbeeld een autistische stoornis, Niet Aangeboren Hersenletsel tot een verstandelijke beperking. De passie voor honden, dieren en/of werken in het groen is de gemene deler! Het belangrijkste vinden we dat we de mensen mee laten draaien in het werkproces en ze daarmee het gevoel geven dat ze er echt bij horen, want dat ze van grote waarde zijn, dat is een feit!" Gelijkwaardigheid is voor het team van Wiggers enorm belangrijk. "De deelnemers van de zorgboerderij zijn voor ons net zo belangrijk als de andere collega's. We zijn een team en staan samen sterk." Dieren zijn daarbij de verbindende factor, alles draait daar omheen.

2 Algemeen

2.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij

Aan het einde van 2024 zijn wij begonnen met het organiseren van een grote verandering voor onze zorgboerderij. Waar wij de afgelopen jaren twee locaties hebben gehad, hebben wij besloten om per januari 2025 de twee locaties samen te voegen en het hondenpension te sluiten.

Ter voorbereiding zijn wij in december 2024 begonnen om dagelijks samen te lunchen op locatie de Wijheseweg, zodat alle deelnemers elkaar al voorzichtig konden leren kennen. Dit was voor veel mensen een spannende fase omdat er in een korte tijd kennis werd gemaakt met andere deelnemers en andere begeleiding. In januari 2025 hebben wij een kijkdag georganiseerd voor familie en andere geïnteresseerden om onze zorgboerderij te tonen en vragen te kunnen beantwoorden.

Ook betekende de nieuwe setting van de zorgboerderij dat wij afscheid namen van de diervverzorgers die betrokken waren bij het hondenpension. Het team wat na de samenvoeging bleef bestaan was Anja, Danny en Matanja (de eigenaren) en daarnaast Mathilde en Carolien.

De eerste helft van 2025 stond in het thema van elkaar leren kennen en de nieuwe dag structuur voor een ieder weer vorm te geven. Voor sommige deelnemers betekende dit aanpassingen in de weekstructuur omdat zij gewend waren naar twee locaties te gaan. Voor sommige deelnemers bracht het veranderingen met zich mee rondom dagprogramma's omdat activiteiten rondom het pension zijn komen te vervallen. Maar voor een ieder bleek de groepsgrote (en de hierbij behorende verandering rondom de nieuwe kantine) de grootste uitdaging. Om de spanningen rondom alle veranderingen zo veel mogelijk te beperken heeft er met alle deelnemers een individueel gesprek plaatsgevonden om te inventariseren waar van een ieder de grootste zorg lag. Hier hebben wij op individueel niveau afspraken gemaakt. Dit gaf voor iedereen houvast.

In het tweede deel van 2025 hadden de meeste deelnemers het gevoel weer een stabiele basis te hebben. Ook wij als ondersteuners hadden het gevoel onze draai alweer gevonden te hebben. Er was hierdoor weer alle ruimte om onze zorg te professionaliseren.

In juli hebben wij afscheid moeten nemen van onze collega Carolien. Zij heeft er voor gekozen om een grotere rol te vervullen in het bedrijf van haar partner. Dorien is bij ons komen werken in haar plaats.

Op 11 november hebben wij een audit gehad van KLJZ.

2.2 Reflectie op het kwaliteitsproces

Wij kijken terug op een jaar vol veranderingen. Ondanks dat het voor een ieder spannend was op zijn of haar eigen manier, zijn wij trots op het aanpassingsvermogen van iedereen. Wij zijn erg tevreden over de wijze waarop wij dit in 2024 begonnen zijn uit te rollen, de zorgvuldigheid die wij richting onze deelnemers hebben gebruikt. Het is erg fijn om te zien dat de nieuwe setting van de zorgboerderij al binnen het jaar weer als vertrouwd voelt.

Toen er eind 2024 werd gestart met het samen lunchen, werd er al snel zichtbaar dat het toenemen van de groepsgrote voor de meeste mensen het spannendst was. Hier hebben wij als team op gehandeld door kleinere groepen te maken in de gezamenlijke ruimte. Tafels werden gesplitst waardoor mensen zelf bewust een keuze konden maken bij wie zij zich wilden voegen. Deelnemers kozen eerst met name voor vertrouwde personen om bij aan tafel te gaan zitten. Echter kwam hier snel een natuurlijke verschuiving in wie er vertrouwd aan voelden.

Omdat er voor verschillende deelnemers verschillende veranderingen betekende, werd er gekozen om op individueel niveau bij iedereen te kijken wat er besproken moest. In deze gesprekken kon worden aangegeven welke angsten en problemen er werden voorzien. Soms was het voldoende dat de spanningen kenbaar waren gemaakt bij ondersteuners, soms waren er aanpassingen nodig in het dagprogramma en soms werden er activiteiten bij gezocht om de ander verder te kunnen helpen. Op een deelnemer na, kon iedereen zich vinden in de gezochte oplossingen.

De deelnemers hebben geholpen daar waar zij dit konden bij het afronden van praktische zaken van het pension, anderen hebben toegekeken hoe het pension werd afgerond. Dit was helpend bij het visualiseren van de oude situatie naar de nieuwe situatie.

De verschillende stappen die wij hebben ondernomen hebben na ons idee bijgedragen aan het soepel verlopen van de samenvoeging voor de deelnemers. Voor Anja, Danny en Matanja als eigenaren is er ook een turbulente periode afgesloten. Waar eerder in andere jaarverslagen werd beschreven dat er spanningen werd gevoeld rondom het vervullen van alle taken (zorgboerderij en pension), voelt een ieder zich op dit moment in zijn kracht staan en zijn verantwoordelijkheden juist verdeeld. Dit geeft rust en ruimte voor een ieder op zijn eigen manier.

Ondanks dat wij het als jammer hebben ervaren afscheid te moeten nemen van Carolien, zijn wij erg blij met onze nieuwste collega Dorien.

Op 11 november hebben wij een audit gehad van KLJZ. Gezien wij het gevoel hadden nog maar kort in de nieuwe setting bezig te zijn en veel veranderingen hadden doorstaan, voelde deze audit wel als extra spannend. Wij waren trots om in de audit te kunnen vertellen op welke manier wij zorg aan het leveren zijn en hoe tevreden onze deelnemers zijn. Ter voorbereiding van de audit en als aansluitend onderdeel op de samenvoeging werden het afgelopen jaar alle werkbeschrijvingen herzien en daar waar nodig aangepast. Tijdens de audit werd opgemerkt dat wij nog te kort schoten in onze RIE welke door een externe preventieadviseur moest worden ingezien. Dit kwam voor ons als een verassing omdat dit voor de samenvoeging niet noodzakelijk was gezien het aantal aanwezigen op het bedrijf toen veel lager lag.

2.3 Algemene conclusies

Met veel tevredenheid, plezier en trots kunnen wij stellen dat ons gestelde doel voor 2025 is behaald. De samenvoeging is soepel verlopen.

Om te ervaren dat er met een half jaar weer voor iedereen een veilige omgeving op de zorgboerderij was ontstaan, is iets waarvan wij zelf verteld staan. Het sluiten van het pension gaf ons veel ruimte. De verantwoordelijkheden binnen de zorgboerderij werden juist verdeeld, de expertises zijn mooi verdeeld en wij als eigenaren hebben het gevoel in onze kracht te staan.

Ondanks dat het voor ons voelde als een spannende audit, heeft dit er wel voor gezorgd dat wij in snel tempo ons kwaliteit systeem passend bij de nieuwe situatie hadden staan als een huis. Het voelde dan ook wel als teleurstelling dat wij op een punt nog niet voldoende hebben kunnen laten zien. Het gevolg hiervan is dat het keurmerk met een half jaar is verlengd in plaats van drie jaar. In de maand januari staat er een afspraak gepland om samen met een preventie adviseur de RIE na te kijken en een plan van aanpak te maken.

3 Deelnemers en medewerkers

3.1 Deelnemers

Wij zijn het jaar gestart met 39 deelnemers. Gedurende het jaar hebben wij afscheid genomen van 6 deelnemers. Ook zijn er het afgelopen jaar 3 nieuwe deelnemers bij gekomen. Op dit moment hebben wij 36 deelnemers in zorg.

Er zijn verschillende redenen geweest voor het vertrek van deze deelnemers. 1 deelnemer zag de samenvoeging van de twee boerderijen als belemmering voor dagbesteding. 3 deelnemers zijn verhuisd waardoor dagbesteding binnen onze locatie niet meer haalbaar was. Voor 2 deelnemers was de zorg die wij kunnen bieden niet meer passend bij de zorgvragen van de deelnemer.

Het afgelopen jaar hebben wij geen specifieke acties uitgezet om nieuwe deelnemers aan te trekken.

Wij bieden zorg aan mensen uit verschillende doelgroepen zoals GGZ, Gehandicaptenzorg en het psychisch spectrum. Denk aan mensen met een geestelijke beperking, autisme, maar ook cliënten met een zwaardere achtergrond binnen de psychiatrie. Wij bieden groepsbegeleiding en of individuele begeleiding binnen dagbesteding vanuit zowel WMO, WLZ en met diverse zorginstellingen hebben we onderaannemers contracten. Een doelgroep met ieder een verschillende individuele zorgzwaarte over het algemeen te typeren in van licht tot middel. maar met liefde voor mens en dier in het bijzonder de hond

3.2 Conclusies m.b.t. deelnemers

Door goed te inventariseren wat de wensen van onze deelnemers zijn, rekening houdend met onze grenzen van zorg passen onze deelnemers bij ons zorgaanbod welke is vergroot de afgelopen jaren. De activiteiten die geboden worden kunnen goed worden afgestemd op het individu. Wij besteden veel aandacht aan de tevredenheid van onze deelnemers. Dit komt terug in de evaluaties, keukentafelgesprekken en het tevredenheidsonderzoek. Wanneer er sprake blijkt te zijn van ontevredenheid is dit altijd voor ons een reden om in gesprek te gaan met de desbetreffende persoon.

Ondanks dat veel van onze deelnemers de veranderingen die plaatsgevonden hebben als spannend ervaren, is dit maar voor een persoon de aanleiding geweest om de zorg ook daadwerkelijk te stoppen. Het is helpend geweest voor alle deelnemers om het gesprek hierover aan te gaan.

Daarnaast zijn wij ons bewust dat er altijd deelnemers af zullen vallen door veranderingen in de thuissituatie of de gezondheid van de deelnemers.

3.3 Personeel

Naast Anja, Danny en Matanja als eigenaren, zijn er twee collega's (ondersteuners) betrokken.

Wij zijn het jaar gestart met Carolien en Mathilde. Carolien heeft in juni afscheid genomen om zich verder in te zetten in het bedrijf van haar partner. In September hebben wij Dorien verwelkomt.

De functioneringsgesprekken zijn het afgelopen jaar uitgevoerd door het detacheringsbureau Abeos. Daarnaast worden er jaarlijks door de zorgboeren voortgang/ontwikkeling gesprekken georganiseerd.

3.4 Stagiairs

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Stagiairs.

3.5 Vrijwilligers

Vanaf 28 mei hebben wij een vrijwilliger betrokken bij onze zorgboerderij. Deze vrijwilliger ondersteunt ons twee dagen in de week in het vervoeren van deelnemers van en naar de boerderij toe. De vrijwilliger is ingewerkt in het vervoeren door eerst samen met een ondersteuner de deelnemers op te halen. Hierbij is informatie verstrekt welke noodzakelijk is om de deelnemers op de juiste wijze naar de boerderij te kunnen begeleiden. Ook hebben wij de vrijwilliger informatie gegeven over welke verwachtingen wij hebben rondom onverwachte situaties (bijvoorbeeld een ongeluk). In de praktijk vind er na elke rit een overdracht plaats. Hierbij er er oog voor de deelnemers maar ook voor de vrijwilliger.

3.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers

Het afgelopen jaar is er met een klein team een grote verandering waargemaakt binnen onze boerderij. Door de intensieve samenwerking en de korte lijnen is er in een kort tijdsbestek een stabiele basis gevormd voor de deelnemers. Het afgelopen jaar heerste er een ontspannen sfeer en was er veel ruimte voor plezier. Ondanks dat wisselingen in te team niet te voorkomen zijn door persoonlijke keuzes van de collega's hadden wij wel de hoop dat dit geen thema was het afgelopen jaar. Wij zijn van mening dat onze deelnemers minimaal hinder hebben ondervonden van de teams verandering. Dit komt enerzijds door het prettige contact en een goede overdracht van kennis van het oude teamlid Carolien en anderzijds door de professionele houding en fijne samenwerking met de nieuwe collega Dorien.

Het aantrekken van een vrijwilliger ter ondersteuning van het vervoer was een keuze die ons veel heeft gebracht. Er is duidelijk sprake van een leuke klik met de deelnemers. Het komende jaar willen wij dan ook kijken of er een tweede vrijwilliger kan worden gevonden die ons op andere dagen op de zelfde wijze kan ondersteunen.

Wij (zorgboeren en ondersteuners) zijn op MBO of HBO niveau geschoold. Hierdoor is er voldoende bevoegd en bekwaam personeel aanwezig.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

4 Scholing en ontwikkeling

4.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten

Alle deelnemers binnen de zorgboerderij krijgen jaarlijks een cursus aangeboden welke door de zorgboerderij wordt bewerkstelligd. Doordat de focus het afgelopen jaar op andere gebieden lag, is de cursus wat meer naar het einde van het jaar verplaatst. Net als andere jaren krijgen alle mensen keuze uit verschillende cursussen geboden. Deels werden de cursussen aangeboden in 2025. De overige cursussen vinden plaats in 2026. Het aanbod bestaat uit: EHBO bij dieren, Wol verwerking, Grasmaaien, veilig omgaan met elektrische apparaten.

Het cursus aanbod vanuit de academie landbouw en zorg wordt binnen onze zorgboerderij regelmatig onder de aandacht gebracht. Daarnaast bied ABEOS onze ondersteuners ook een budget aan welke besteed mag worden aan opleidingsdoelen. Wij bieden onze medewerkers de mogelijkheid tot het volgen van een passende cursus bij hun wensen.

Zowel Mathilde als Dorien zijn op MBO niveau opgeleid in de zorg.

Mathilde heeft als aanvulling op haar kennis het afgelopen jaar de ACT methodiek cursus gevolgd. zij heeft dit ervaren als een waardevolle aanvulling of haar begeleiding skills. Daarnaast heeft zij via de academie van boer en zorg de cursus 'moeilijk gedrag en ik' gedaan. Ook deze cursus werd als meerwaarde ervaren.

Matanja is in 2025 gestart aan de opleiding HBO Bachelor Social Work (als vervolg op het EVC traject). Deze hoop zij af te ronden in 2026/2027

Danny heeft het afgelopen jaar een NEN cursus gevolgd en afgerond waardoor hij nu bevoegd en bekwaam is voor het keuren van ladders, trappen en rolstijgers. Ook heeft hij het certificaat behaald voor het uitvoeren van periodieke inspectie op arbeidsmiddelen.

Anja houdt zich bezig met de nieuwe trends op zowel lokaal als op landelijk niveau. Dit doet zij doormiddel van het bijwonen van vergaderingen en bijeenkomsten.

Het hele team heeft het afgelopen jaar zijn/haar BHV diploma behaald.

4.2 Opleidingsdoelen komende jaren

Dorien is zich aan het oriënteren welke cursus een aanvulling kan zijn op haar loopbaan binnen onze boerderij. Zij zal in 2026 hier een keuze in nemen en een cursus gaan volgen. Zij is geïnformeerd over de mogelijkheden binnen de boer en zorg academie. Daarnaast heeft zij ook een budget vanuit ABEOS beschikbaar gesteld gekregen waarmee zij ook buiten de coöperatie mogelijkheden heeft voor een opleiding of cursus.

Matanja hoopt in 2026/2027 haar diploma te halen voor de opleiding HBO Bachelor Social Work.

Ook zal er in 2026 de jaarlijkse BHV plaatsvinden.

4.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling

De manier waarop wij cursussen aanbieden aan deelnemers wordt als prettig ervaren. De deelnemers vinden het fijn om de keuze te krijgen geboden. Het aanbod is een onderwerp wat besproken wordt tijdens de keukentafel overleggen. Hier hebben deelnemers ook de ruimte om aan te geven welke wensen zij hebben m.b.t. het cursusaanbod.

Tijdens de ontwikkelingsgesprekken die plaatsvinden binnen zowel de zorgboerderij als bij Abeos worden opleidingswensen in beeld gebracht en de mogelijkheden kenbaar gemaakt. Hierop wordt gezamenlijk een plan gemaakt. De gestelde doelen van het voorgaande jaar worden geëvalueerd. Door de intensieve samenwerking is er in de dagelijkse praktijk veel aandacht voor de gestelde doelen en opleidingswensen. Wanneer het doel (of het plan van aanpak) bijgesteld moet worden, is er altijd ruimte voor het gesprek hierover. Deze manier van werken wordt door zowel de medewerkers als de zorgboeren als positief ervaren. Het afgelopen jaar hebben wij meerdere malen gebruik gemaakt van de academie landbouw en zorg. Deze manier van scholing sluit goed aan bij onze opleidingsbehoeften. Wij ervaren dit dan ook als een prettige, overzichtelijke en laagdrempelige manier van scholing.

5 Terugkoppeling van deelnemers

5.1 Evaluatiegesprekken deelnemers

Op de zorgboerderij werken wij volgens een methodische cyclus. Het afgelopen jaar hebben wij binnen onze zorgboerderij alle deelnemers (zowel via WMO als WLZ) twee evaluatie momenten aangeboden. Zogezegd een tussenevaluatie en een jaarlijkse evaluatie. Als het nodig is om van dit ritme af te wijken en er is bijv. vaker een evaluatie nodig dan kan hiervan afgeweken worden.

Tijdens de evaluaties zijn de deelnemers zelf aanwezig met daarnaast een verwant en/of begeleiding vanuit de woonsituatie. Hierin wordt besproken hoe het afgelopen jaar is ervaren en welke doelen er zijn behaald vanuit het zorgplan. Ook worden er doelen gesteld voor het komende jaar. De doelen die er gesteld worden proberen we zo concreet mogelijk te houden, kijkend naar de mogelijkheden en wensen van de deelnemer zodat ze ook behaald kunnen worden. Door het gehele jaar te rapporteren op de gestelde doelen vanuit het zorgplan, kan de voortgang goed worden gevolgd.

Daarnaast was de tevredenheid over de geleverde zorg een onderwerp tijdens de evaluatie. De evaluaties worden uitgevoerd aan de hand van het formulier evaluatie algemeen te vinden in het programma ONS Nedap, zie in de bijlage een voorbeeld van het evaluatie formulier

Bijlagen

- voorbeeld evaluatie formulier

5.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken

Gezien het afgelopen jaar de samenvoeging het grootste thema was, lag de nadruk bij velen op het terug vinden van veiligheid in de dagbesteding. In sommige situaties betekende dit dat persoonlijke doelen hierdoor even wat meer naar de achtergrond verschoven omdat dit voorrang vroeg. Binnen onze locatie hebben alle deelnemers een vast gezicht bij de evaluaties zitten. Deze verdeling is het afgelopen jaar voor sommige deelnemers veranderd. Op dit moment ervaren de deelnemers het vernieuwde vaste gezicht weer als vertrouwd.

De doelen zijn passend bij de wensen van de deelnemer, de mogelijkheden van de deelnemer en de mogelijkheden van de zorgboerderij. Door dat er goed wordt gekeken naar de mogelijkheden en de wensen van de deelnemer, is er veel draagkracht voor het werken aan de doelen. Wij zien binnen de doelgroep de ouder wordende mens dat de doelen vaak voor een langere periode gelden (bijvoorbeeld behoud van vaardigheden) en dat deze doelen dan ook nog mee worden genomen naar een volgend zorgplan. Wij zijn erg tevreden over de behaalde resultaten

Wij zijn erg tevreden met het client volgsysteem ONS. Het geeft een duidelijke structuur aan de evaluaties en rapportages. Doordat de doelen altijd zichtbaar zijn in het programma zijn we veel gericht gaan rapporteren op de doelen, zo ontstaat er een scherper beeld van hoe de situatie er voor staat.

5.3 Inspraakmomenten

Vier keer per jaar organiseren wij een keukentafel gesprek (inspraakmoment). Alle deelnemers van de zorgboerderij zijn hierbij welkom. Er hangt op een whiteboard een document waarop iedereen agenda punten kan noteren. Daarnaast worden er vanuit vergaderingen vanuit de VOF ook mededelingen gedaan waar de deelnemers op kunnen/mogen reageren. Ook wordt er elke teamvergadering een stelling besproken met betrekking op de kernwaarden van de federatie landbouw en zorg. Hiervoor hebben wij een bord gemaakt waarop (met picto's) de stellingen beschreven staan. Er wordt in het inspraakmoment bekeken welke er stelling het beste past bij dat moment. Veel besproken onderwerpen tijdens de keukentafel overleg zijn: netjes werken, juiste omgang met materialen, samenwerking, activiteiten (zoals het maken van paasstukjes).

Op het whiteboard in de kantine (naast de agenda punten voor het volgende overleg), worden de uitgewerkte notulen op gehangen, zodat deze inzichtelijk zijn voor iedereen. Ook staat hier de datum gemeld van het volgende overleg.

keukentafelgesprekken vonden plaats op: 6-05-2025, 4-7-2025, 2-10-2025, 28-11-2025

Bijlagen

- stellingen keukentafel overleg
- stellingen keukentafel overleg 1
- stellingen keukentafel overleg 2
- agenda keukentafel overleg

5.4 Conclusies uit de inspraakmomenten

Vorig jaar gaven wij als verbeterpunt aan dat wij de datums van te voren voor het hele jaar inzichtelijk wilden maken zodat er meer duidelijkheid ontstond voor de deelnemers. Dit hebben wij gelijk opgepakt. Voor enkele deelnemers is dit erg helpend geweest. Er wordt wisselends gekeken vanuit de deelnemers naar keukentafel overleggen. Er zijn deelnemers die de overleggen als belangrijk ervaren. Zij tonen dan ook initiatief in het bijdragen aan de vergaderpunten. Anderen ervaren 4 keer per jaar wel als een belasting, gezien zij het liefste gewoon de dagelijkse activiteiten doorzetten.

De agenda punten komen vaak overeen met voorgaande inspraakmomenten. Wij hebben in 2025 opnieuw gemerkt dat de stellingen die besproken grote meerwaarde hebben. Wel lijken de deelnemers vaak eensgezind en is het aan de gespreksleider de uitdaging om ook tegengeluiden te zoeken, zonder dat iemand hiermee een te grote belasting in groepsverband ervaart.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 4 acties opgenomen in de actielijst.

5.5 Tevredenheidsmeting deelnemers

Het tevredenheidsonderzoek heeft plaatsgevonden in november 2025. Wij maken gebruik van een door ons zelf ontwikkeld tevredenheidsonderzoek. Echter hebben wij gemerkt dat deze niet meer volledig aansluit bij de huidige tijd. In de eerste helft van 2026 zullen wij besluiten welk vervangend systeem hiervoor gaat worden ingezet.

Wij hebben in november 34 tevredenheids-onderzoeken uitgedeeld. Er zijn 26 ingevulde tevredenheids-onderzoeken terug gekomen.

Als bijlage is de uitkomst van het tevredenheidsonderzoek 2025 bijgevoegd.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

Bijlagen

- tevredenheidsonderzoek

5.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting

Er zijn 34 tevredenheidsonderzoeken uitgedeeld en 26 hiervan zijn ingevuld retour gekomen. Dit is een een beter terugkomst dan het jaar ervoor (in 2024 zijn er maar 18 exemplaren geretourneerd).

Het cijfer voor tevredenheid met betrekking tot de geboden activiteiten ligt met een 8,7. Dit cijfer was in 2024 0,6 hoger. Dit verschil is groot. Echter kan dit verschillende oorzaken hebben. Enerzijds is het onderzoek meer geretourneerd dan het jaar ervoor en anderzijds kan de oorzaak ook liggen bij de veranderingen van de boerderij.

Het cijfer met betrekking tot de tevredenheid met betrekking tot de begeleiding komt gemiddeld uit op een 8,9.. Dit was in 2024 0,2 hoger. Ondanks de daling is dit wel voor ons te weerleggen door de samenvoeging en de bijbehorende gewenning aan de nieuwe gezicht.

Er zijn geen concrete verbeterpunten weer gegeven die wij als boerderij kunnen oppakken om verbeteringen door te voeren.

6 Meldingen en incidenten

6.1 Ongevallen en bijna ongevallen

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Ongevallen en bijna ongevallen.

6.2 Medicatie

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Medicatie.

6.3 Agressie

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Agressie.

6.4 Ongewenste intimiteiten

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Ongewenste intimiteiten.

6.5 Strafbare handelingen

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Strafbare handelingen.

6.6 Klachten

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Klachten.

6.7 Conclusies uit meldingen en incidenten

Net als vorig jaar kunnen wij melden dat er zich het afgelopen jaar geen incidenten hebben voor gedaan.

Wij besteden op onze boerderij veel aandacht aan het verkleinen van de risico's. Dit gebeurt op verschillende manieren. Enerzijds bieden wij jaarlijks cursussen aan die betrekking hebben op de veiligheid tijdens het werken met zowel dieren als materialen. Ook heeft het bespreken van de RIE op cliënt niveau bij ons hoge prioriteit. Door de risico's juist in te schatten, kan hier door de ondersteuners ook op geanticipeerd worden. Tijdens het werken met de dieren, zijn ondersteuners altijd nabij waardoor er in situaties met een verhoogd risico tijdig kan worden gereageerd. Daarnaast heeft Danny een NEN cursus gevolgd waarbij hij geleerd heeft om materialen te keuren (en natuurlijk af te keuren).

7 Acties

7.1 Conclusies m.b.t. de actielijst

De meeste acties zijn goed geïntegreerd binnen ons bedrijf en voelen als vanzelfsprekend. Hierbij valt te denken aan inspraakmomenten, schrijven van een jaarverslag en controle van brandblussers. Door de samenvoeging zijn er korte lijnen en kunnen openstaande acties snel worden opgepakt.

Mogelijk kunnen wij in 2026 proberen acties meer te verspreiden onder onze collega's, zodat hier de druk nog beter wordt verdeeld.

8 Doelstellingen

8.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar

Onze doelstelling is om ten minste tot 2030 een professionele kleinschalige zorgboerderij te blijven met: een passende doelgroep deelnemers en waar iedereen zijn passie voor de dieren kan blijven uitoefenen. Wij streven hier naar een prettige samenwerking met de deelnemers en collega's.

8.2 Doelstellingen voor het komende jaar

Het doel voor het komende jaar is het deelnemersaantal op te hogen naar 38 en het begeleidingsteam stabiel te houden.

8.3 Plan van aanpak

Om het doel van het komende jaar te laten slagen gaan wij in 2025 adverteren in een plaatselijke magazine. Daarnaast zullen wij bij de instellingen en gemeenten waarmee een samenwerkingsverband bestaat kenbaar maken dat er binnen onze boerderij ruimte is voor nieuwe deelnemers. Om de sfeer te blijven behouden zoals deze nu bestaat, is het voor ons belangrijk om deze groei niet te groots in eenmaal te willen uitvoeren.

Om het doel met betrekking op de komende vijf jaar te laten slagen, zullen wij het komende jaar na gaan denken welke vaardigheden Danny en Matanja nog moeten ontwikkelen om de rol die Anja op dit moment vervult, op een natuurlijke wijze te kunnen overnemen wanneer zij in de toekomst een steeds kleinere rol gaat aannemen. Het tijdig aanleren van deze vaardigheden draagt bij aan het behouden van een goede sfeer en neemt stress weg. . Daarnaast willen wij de professie binnen onze boerderij voor zowel de zorg van de mensen als voor de dieren gedurende het jaar blijven ontwikkelen door scholing en cursus.

Op dezelfde wijze investeren in een warme samenwerking met onze collega ondersteuners en deelnemers doormiddel van oog voor elkaar houden, draagt bij aan het behouden van de prettige sfeer van de boerderij.

Overzicht van bijlagen

In dit overzicht is opgenomen welke bijlagen er aan het kwaliteitsjaarverslag zijn toegevoegd. Deze bijlagen bevatten aanvullende informatie voor de toetsing en worden niet gepubliceerd.

- 5.1 voorbeeld evaluatie formulier
- 5.3 stellingen keukentafel overleg
 - stellingen keukentafel overleg 1
 - stellingen keukentafel overleg 2
 - agenda keukentafel overleg
- 5.5 tevredenheidsonderzoek

Actielijst

Voortgang actielijst, afgesloten acties

keukentafelgesprek 4

Geplande uitvoerdatum: 29-11-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Wiggers (2505)
Dierenpension Raalte (2142, sub.)
Actie afgerond op: 28-11-2025 (Afgerond)

Rond de audit af voor de uitvoerdatum, bereid u voor op de audit (zie de kennisbank voor het auditprogramma) [Audit](#)

Geplande uitvoerdatum: 13-12-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Wiggers (2505)
Actie afgerond op: 13-11-2025 (Afgerond)

De afspraak voor de praktijktoets t.b.v. de audit is gemaakt op 11-11-2025, 10:00 uur. Om de audit efficiënt te laten verlopen vragen wij u deze goed voor te bereiden. In de kennisbank vindt u het auditprogramma waarin beschreven staat wat u daarvoor precies moet doen. [Praktijktoets](#)

Geplande uitvoerdatum: 11-11-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Wiggers (2505)
Actie afgerond op: 11-11-2025 (Afgerond)

De schriftelijk toetsing is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Werkbeschrijving zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Werkbeschrijving in ter beoordeling. [Aanvullen nav toetsing](#)

Geplande uitvoerdatum: 11-11-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Wiggers (2505)
Actie afgerond op: 11-11-2025 (Afgerond)

digitale tevredenheidsonderzoeken onderzoeken.

Geplande uitvoerdatum: 30-04-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Wiggers (2505)
Dierenpension Raalte (2142, sub.)
Actie afgerond op: 28-10-2025 (Afgerond)
Toelichting: Matanja heeft onderzocht welke tool ter vervanging komt van de huidige versie. dit gaat de tool vanzelfsprekend worden en zal in 2026 voor het eerst worden gebruikt.

actualiseren RI

Geplande uitvoerdatum: 30-07-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Wiggers (2505)
Actie afgerond op: 30-09-2025 (Afgerond)
Toelichting: Danny heeft de RI&E uitgevoerd

keukentafelgesprek 3

Geplande uitvoerdatum: 09-09-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Wiggers (2505)
Actie afgerond op: 02-10-2025 (Afgerond)
Toelichting: Keukentafelgesprek uitgevoerd

Inspraakmoment 2

Geplande uitvoerdatum: 30-07-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Wiggers (2505)
Actie afgerond op: 07-04-2025 (Afgerond)
Toelichting: Keukentafelgesprek uitgevoerd

keukentafelgesprek 2

Geplande uitvoerdatum: 19-05-2025
Geldt voor locatie(s): Dierenpension Raalte (2142, sub.)
Actie afgerond op: 06-10-2025 (Afgerond)
Toelichting: keukentafelgesprek in nieuwe setting uitgevoerd

Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de audit [Indienen werkbeschrijving](#)

Geplande uitvoerdatum: 13-10-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Wiggers (2505)
Dierenpension Raalte (2142, sub.)
Actie afgerond op: 11-04-2025 (Afgerond)

scholingsplan voor de deelnemers

Geplande uitvoerdatum: 30-04-2025
Geldt voor locatie(s): Dierenpension Raalte (2142, sub.)
Actie afgerond op: 07-04-2025 (Afgerond)
Toelichting: dit jaar doen we geen bijscholing voor de deelnemers

Controle EHBO koffer. Bevestiging van uitgevoerde controle.

Geplande uitvoerdatum: 30-04-2025
Geldt voor locatie(s): Dierenpension Raalte (2142, sub.)
Actie afgerond op: 07-04-2025 (Afgerond)
Toelichting: is gebeurd

jaarlijkse controle op verzekeringen bezoek Christa Wind

Geplande uitvoerdatum: 07-04-2025
Geldt voor locatie(s): Dierenpension Raalte (2142, sub.)
Actie afgerond op: 07-04-2025 (Afgerond)
Toelichting: is gebeurd

BHV cursussen

Geplande uitvoerdatum: 30-03-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Wiggers (2505)
Actie afgerond op: 07-04-2025 (Afgerond)
Toelichting: de BHV staat gepland op 12 april 2025

Matanja maakt ons bewust van het rapporteren op doelen bij de deelnemers

Geplande uitvoerdatum: 30-03-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Wiggers (2505)
Actie afgerond op: 07-04-2025 (Afgerond)
Toelichting: door de samenvoeging beide locatie is er veel afstemming nodig hoe de inhoud van het zorgdossier eruit moet zien. Hier wordt hard aan gewerkt. De deelnemers zijn verdeelt over 3 clientbegeleiders

scholingsplan voor de deelnemers

Geplande uitvoerdatum: 30-03-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Wiggers (2505)
Actie afgerond op: 07-04-2025 (Afgerond)
Toelichting: dit jaar doen we geen bijscholing i.v.m de samenvoeging beide locaties

controle EHBOmiddelen

Geplande uitvoerdatum: 30-03-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Wiggers (2505)
Actie afgerond op: 07-04-2025 (Afgerond)

Controle EHBO koffer. Bevestiging van uitgevoerde controle.

Geplande uitvoerdatum: 30-03-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Wiggers (2505)
Actie afgerond op: 07-04-2025 (Afgerond)
Toelichting: tijdens de jaarlijkse BHV worden de EHBO koffers gecontroleerd en bijgevuld

jaarlijkse controle op verzekeringen bezoek Christa Wind

Geplande uitvoerdatum: 30-03-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Wiggers (2505)
Actie afgerond op: 28-03-2025 (Afgerond)
Toelichting: de verzekeringen zijn gecontroleerd en daar waar nodig aangepast.

keukentafelgesprek 2

Geplande uitvoerdatum: 06-03-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Wiggers (2505)
Actie afgerond op: 20-03-2025 (Afgerond)
Toelichting: het tweede keukentafelgesprek wordt spoedig gepland

controle elektrische apparaten

Geplande uitvoerdatum: 26-02-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Wiggers (2505)
Actie afgerond op: 14-02-2025 (Afgerond)
Toelichting: alle apparaten zijn door Danny gecontroleerd

klinische les

Geplande uitvoerdatum: 26-02-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Wiggers (2505)
Actie afgerond op: 14-02-2025 (Afgerond)
Toelichting: in het werkoverleg worden de verschillende ziektebeelden besproken in combinatie met onze deelnemers.

in teamvergadering pijlen hoe de werksfeer wordt ervaren in de nieuwe setting

Geplande uitvoerdatum: 25-02-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Wiggers (2505)
Dierenpension Raalte (2142, sub.)
Actie afgerond op: 14-02-2025 (Afgerond)
Toelichting: er wordt veel gecommuniceerd in formele en informele zettingen. De samenvoeging gaat naar wens. Nu komt de fase van perfectionering

4 datums vastleggen voor de keukentafelgesprekken

Geplande uitvoerdatum: 31-01-2025
Geldt voor locatie(s): Dierenpension Raalte (2142, sub.)
Actie afgerond op: 14-02-2025 (Afgerond)

nieuwe verdeling maken, wie er gekoppeld wordt aan welke deelnemer.

Geplande uitvoerdatum: 25-02-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Wiggers (2505)
Dierenpension Raalte (2142, sub.)
Actie afgerond op: 14-02-2025 (Afgerond)
Toelichting: Deelnemers hebben een nieuwe ondersteuner toegewezen gekregen voor het zorgdossier

Voor het eerst gezamenlijk starten op de Wijheseweg

Geplande uitvoerdatum: 03-02-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Wiggers (2505)
Dierenpension Raalte (2142, sub.)
Actie afgerond op: 03-02-2025 (Afgerond)
Toelichting: Gestart op de wijheseweg

De schriftelijk toetsing jaarverslag 2024 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling. [Aanvullen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 10-02-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Wiggers (2505)
Actie afgerond op: 31-01-2025 (Afgerond)

Schrijf uw jaarverslag over 2024 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Wiggers (2505)
Actie afgerond op: 17-01-2025 (Afgerond)

Clïent tevredenheidsonderzoek

Geplande uitvoerdatum: 01-12-2024
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Wiggers (2505)
Actie afgerond op: 10-01-2025 (Afgerond)
Toelichting: tevredenheidsonderzoek is afgerond.

open middag voor deelnemers, familie, ondersteuners op locatie de wijheseweg

Geplande uitvoerdatum: 09-01-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Wiggers (2505)
Dierenpension Raalte (2142, sub.)
Actie afgerond op: 09-01-2025 (Afgerond)
Toelichting: openmiddag heeft plaatsgevonden. was er succesvol.

Voortgang actielijst, openstaande acties

Voeg een RI&E rapportage en een PvA toe aan de werkbeschrijving

Geplande uitvoerdatum: 11-11-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Wiggers (2505)

ontruimingsoefening

Geplande uitvoerdatum: 17-11-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Wiggers (2505)

Pas de pagina op zorgboeren.nl aan, zodat er slechts 1 locatie aan de Wijheseweg overblijft.

Geplande uitvoerdatum: 19-11-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Wiggers (2505)

feedback vragen bezoeker van de zorgboerderij. Gebruik hiervoor de handvaten van www.zorgboeren.nl blik van buiten

Geplande uitvoerdatum: 01-12-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Wiggers (2505)
Dierenpension Raalte (2142, sub.)

funtionerings-gesprekken

Geplande uitvoerdatum: 09-12-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Wiggers (2505)
Dierenpension Raalte (2142, sub.)

Inspraakmoment 4

Geplande uitvoerdatum: 10-12-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Wiggers (2505)

bijwerken werkbeschrijvingen

Geplande uitvoerdatum: 12-12-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Wiggers (2505)

controle VOG op geldigheids datum

Geplande uitvoerdatum: 12-12-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Wiggers (2505)
Dierenpension Raalte (2142, sub.)

Cliënt tevredenheidsonderzoek

Geplande uitvoerdatum: 12-12-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Wiggers (2505)
Dierenpension Raalte (2142, sub.)

Er zijn normen gewijzigd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet en plan uw acties. Zie Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 72 van 12-12-2025 (kennisbank 0.4.1 Nieuwsbrief Kwaliteit Laat je Zien 2025)

Geplande uitvoerdatum: 12-12-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Wiggers (2505)

Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de tussentijdse schriftelijke toetsing Indienen werkbeschrijving

Geplande uitvoerdatum: 15-12-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Wiggers (2505)

Functioneringsgesprek personeel & vrijwilligers

Geplande uitvoerdatum: 26-12-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Wiggers (2505)
Dierenpension Raalte (2142, sub.)

keukentafel overleg

Geplande uitvoerdatum: 20-01-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Wiggers (2505)

4 datums vastleggen voor de keukentafelgesprekken

Geplande uitvoerdatum: 31-01-2026
Geldt voor locatie(s): Dierenpension Raalte (2142, sub.)

De norm bij 6.4.4 m.b.t. intern toezicht is gewijzigd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet. Zie ook Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien! 73 van 19-12-25

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Wiggers (2505)

Er zijn normen gewijzigd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet en plan uw acties. Zie Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 72 van 12-12-2025 (kennisbank 0.4.1 Nieuwsbrief Kwaliteit Laat je Zien 2025)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Wiggers (2505)

keukentafeloverleg

Geplande uitvoerdatum: 06-03-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Wiggers (2505)

Onderzoeken of een tweede vervoersvrijwilliger een meerwaarde heeft.

Geplande uitvoerdatum: 26-03-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Wiggers (2505)

controle elektrische apparaten

Geplande uitvoerdatum: 07-04-2026
Geldt voor locatie(s): Dierenpension Raalte (2142, sub.)

Korte ST n.a.v. RIE. Rond de tussentijdse schriftelijke toetsing af voor de uitvoerdatum, zie de kennisbank voor de tijdslijn.

Tussentijdse schriftelijke toetsing

Geplande uitvoerdatum: 15-04-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Wiggers (2505)

Matanja maakt ons bewust van het rapporteren op doelen bij de deelnemers

Geplande uitvoerdatum: 30-04-2026
Geldt voor locatie(s): Dierenpension Raalte (2142, sub.)

BHV cursussen

Geplande uitvoerdatum: 30-04-2026
Geldt voor locatie(s): Dierenpension Raalte (2142, sub.)

werkprocessen evalueren in VOF

Geplande uitvoerdatum: 08-05-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Wiggers (2505)

besluiten welk vervangend systeem gaat worden gebruikt voor het tevredenheidsonderzoek tevredenheidsonderzoek

Geplande uitvoerdatum: 22-05-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Wiggers (2505)

keukentafeloverleg

Geplande uitvoerdatum: 08-06-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Wiggers (2505)

actualiseren RI

Geplande uitvoerdatum: 30-09-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Wiggers (2505)

keukentafeloverleg

Geplande uitvoerdatum: 06-10-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Wiggers (2505)

keukentafelgesprek 4

Geplande uitvoerdatum: 06-10-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Wiggers (2505)

Ri&E uit laten voeren door Stigas

Geplande uitvoerdatum: 01-08-2028
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Wiggers (2505)

Schrijf uw jaarverslag over 2025 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. Indienen Jaarverslag

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2026

Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Wiggers (2505)

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 20-01-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026