

Jaarverslag
januari 2021 - december 2021

Zorgboerderij Buytengewoon

Zorgboerderij Buytengewoon

Locatienummer: 2149



Kwaliteitssysteem Zorgboerderijen

Inhoudsopgave

Jaarverslag	3
Bedrijfsgegevens	3
1 Inleidende vragen voor het Jaarverslag	4
1.1 Wilt u een voorwoord aan het jaarverslag toevoegen?	4
1.2 Welke medewerkers zijn er op de zorgboerderij?	4
1.3 Waren er in het verslagjaar meldingen en/of incidenten?	4
1.4 Wilt u meewerken aan een enquête t.b.v. kengetallen zorglandbouw 2021?	4
2 Voorwoord	5
2.1 Voorwoord van de zorgboerderij	5
2.2 Zorgboerderij in beeld	5
3 Algemeen	6
3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij	6
3.2 Algemene conclusies	10
4 Deelnemers en medewerkers	12
4.1 Deelnemers	12
4.2 Conclusies m.b.t. deelnemers	12
4.3 Personeel	12
4.4 Stagiairs	13
4.5 Vrijwilligers	13
4.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers	13
5 Scholing en ontwikkeling	14
5.1 De opleidingsdoelen van afgelopen jaar	14
5.2 Opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten	14
5.3 Opleidingsdoelen komende jaren	14
5.4 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling	15
6 Terugkoppeling van deelnemers	16
6.1 Evaluatiegesprekken deelnemers	16
6.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken	16
6.3 Inspraakmomenten	17
6.4 Conclusies uit de inspraakmomenten	18
6.5 Tevredenheidsmeting deelnemers	18
6.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting	19

7 Meldingen en incidenten	20
7.1 Ongevallen en bijna ongevallen	20
7.2 Medicatie	20
7.3 Agressie	20
7.4 Ongewenste intimiteiten	20
7.5 Strafbare handelingen	21
7.6 Klachten	21
7.7 Conclusies uit meldingen en incidenten	21
8 Acties	21
8.1 Voortgang actielijst, afgesloten acties	22
8.2 Voortgang actielijst, openstaande acties	22
8.3 Conclusies m.b.t. de actielijst	26
9 Doelstellingen	29
9.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar	30
9.2 Doelstellingen voor het komende jaar	30
9.3 Plan van aanpak	30
Overzicht van bijlagen	30

Jaarverslag

De certificering voor het keurmerk Kwaliteit Laat Je Zien is een continu proces. Iedere drie jaar vindt er een audit plaats op de zorgboerderij. In de tussentijd wordt elk kalenderjaar getoetst door middel van het jaarverslag. In het jaarverslag geeft de zorgboer(in) een weergave van alle ontwikkelingen op de zorgboerderij en legt hij/zij verantwoording af over het voldoen aan de eisen van het kwaliteitssysteem.

Dit jaarverslag heeft betrekking op:

Bedrijfsgegevens

Ondernemingsgegevens

Zorgboerderij Buytengewoon

Registratienummer: 2149

Veerweg 9, 4691 PC Tholen

Rechtsvorm Vennootschap onder firma (vof) ingeschreven bij Kamer van Koophandel onder nummer 63576538

Website: <http://www.zorgboerderijbuytengewoon.nl>

Locatiegegevens

Zorgboerderij Buytengewoon

Registratienummer: 2149

Veerweg 9, 4691 PC Tholen

Aangesloten bij de Federatie Landbouw en Zorg via: ZLTO

1 Inleidende vragen voor het Jaarverslag

Door middel van onderstaande vragen wordt de inhoud, van een aantal hoofdstukken, van het jaarverslag bepaald.

1.1 Wilt u een voorwoord aan het jaarverslag toevoegen?

- Nee, Voorwoord en Zorgboerderij in beeld overslaan

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.2 Welke medewerkers zijn er op de zorgboerderij?

- Naast de ondernemer(s), is er personeel in dienst
- Naast de ondernemer(s), zijn er stagiairs
- Naast de ondernemer(s), zijn er vrijwilligers

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.3 Waren er in het verslagjaar meldingen en/of incidenten?

- Ja, van ongevallen en bijna ongevallen

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.4 Wilt u meewerken aan een enquête t.b.v. kengetallen zorglandbouw 2021?

Deze vraag gaat over een enquête van de Federatie Landbouw en Zorg t.b.v. de belangenbehartiging.

- Ja

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

2 Voorwoord

2.1 Voorwoord van de zorgboerderij

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

2.2 Zorgboerderij in beeld

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

3 Algemeen

3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij

Een beschrijving van de activiteiten op de zorgboerderij en de belevenissen van de deelnemers, medewerkers en zorgboeren. Ook veranderingen en ontwikkelingen op de zorgboerderij komen aan bod. Het kan gaan over bijvoorbeeld het zorgaanbod, een verbouwing, de financiering en de kwaliteitseisen.

Elk jaar weer even terugblikken is goed!

Er zijn zoveel dingen om dankbaar voor te zijn. Ondanks nog steeds de rare tijden vanwege de pandemie. We zijn blij dat we heel dit jaar hebben kunnen draaien zonder te hoeven sluiten. Helaas was het wel zo dat er af en toe deelnemers thuis moesten blijven vanwege quarantaine of dat de woningen tijdelijk hun deelnemers binnen moesten houden. Maar hoe dan ook er is goed contact gehouden tijdens deze periodes met de deelnemers. Zo fijn om te kunnen appen, bellen, videobellen. En ook het uitwisselen van foto's is dan extra leuk. Hier volgt een verslag van ons jaar 2021 op Zorgboerderij Buytengewoon.

Januari:

We zijn ons jaar gestart met een nieuwjaarslunch verdeeld over een aantal dagen. Heerlijk even de tijd voor elkaar nemen en lekker eten. We vinden het belangrijk om echt elkaar even te spreken en niet alleen in de wandelgangen. We zijn een soort van familie en het is belangrijk om goed te weten wat er speelt, leuke of minder leuke dingen.

De hoefsmid kwam deze maand langs om weer alle paarden en ezels te bekappen. Altijd leuk als de deelnemers weer een extra taak kunnen uitvoeren door te assisteren.

We hebben een begin gemaakt met een oude schuur te gaan opruimen. Deze schuur staat naast de stallen en is aan vervanging toe. Maar voordat dit kan gebeuren moeten we de schuur leeg gaan maken. En op een boerderij zijn altijd een hoop spullen. Vrijwilligers helpen ook mee en rijden zo nu en dan naar de millieustraat.

Er is een leuke samenwerking ontstaan vorig jaar met Boekhandel Oostdijk Tholen. We mogen daar producten verkopen die de deelnemers maken op de boerderij. We kijken samen naar thema's en wat loopt. Erg leuk om zo onze creatieve tak uit te breiden en ook wat professioneler.

We hebben een ontzettend leuk cadeau gehad van onze vrijwilligers! Namelijk een kersenboom. Dit nog ter ere van ons 5 jarig bestaan vorig jaar. Deze heeft een mooie plek gekregen in onze tuin.

Februari:

Sinds dit jaar zijn we begonnen met een thema op social media van de zorgboerderij namelijk: deelnemer en vrijwilliger vd maand. Dit naar aanleiding van een inspraakmoment. Het is leuk om iemand om beurten in het zonnetje te zetten.

Deze maand stonden de ontruimingsoefeningen weer op het programma. Het was weer goed om te doen. Sommige deelnemers vinden het spannend, andere gaan dingen regelen, wij als BHV'ers moeten weer echt goed opletten waar iedereen is en wat ze doen. Onze eigen taken in de gaten houden. Het is altijd interessant. Maar het is goed verlopen.

We hadden ook een afscheid van een deelnemer M.F deze maand. Ze heeft een andere werkplek gevonden en we houden contact. We vinden het altijd fijn als we nog contact kunnen houden.

De paardentandarts is ook langs geweest. Weer even alle gebitjes nagekeken en de deelnemers mochten weer assisteren!

De dierenarts is ook langs geweest voor een kreupele ezel en een schaap is ziek. Helaas was het schaap zo ziek dat hij niet meer beter werd. Het is altijd erg verdrietig als we afscheid moeten nemen van een dier. De ezel is gelukkig met wat medicijnen en speciale verzorging weer opgeknapt.

Maart:

Deze maand stond de hoefsmid weer op en dat was weer leuk en gezellig.

Deze maand hadden we een inspraakmoment. Het was nog niet met het netwerk er bij vanwege de corona maatregelen. Maar we hebben weer even goed wat dingen kunnen bespreken. In dit jaar verslag verderop kunnen jullie de notulen inzien.

April:

Een leuke aanvulling op onze dierengroep is een vlaamsereus Rambo. Hij komt gezellig bij ons wonen en de deelnemers zullen hem goed verzorgen.

Deze maand komt er een nieuwe deelnemer bij J.Q. Het is altijd weer even spannend hoe de groep zich hier in ontwikkeld. Het heeft altijd even tijd nodig, soms gaat het vanzelf en soms duurt het even. We merkten al snel dat het goed ging en dat is natuurlijk fijn.

We zijn inmiddels al weer druk bezig met voorjaars producten! Wat heerlijk om te doen. We hebben allemaal weer veel inspiratie en samen met de deelnemers en vrijwilligers maken we weer veel leuks.

Deze maand is er een paard weg gegaan. Het paard Sam past op dit moment niet in het plaatje van de eigenaar Mariska. Het is een jong dier wat nog meer nodig had dan ze had verwacht. Het was moeilijk, maar gelukkig kon hij terug naar de vorige eigenaren en vanuit daar gingen ze kijken voor een nieuw plekje.

Zo nu en dan komen we in leuk contact met andere zorgondernemers. we kregen visite vanuit Ezelwijs Sint-Maartensdijk. Een hele leuke coachingspraktijk. Met elkaar informatie uitwisselen is altijd goed en zo kunnen we weer van elkaar leren. We gaan ook zeker eens terug op bezoek!

Mei:

We hebben zomaar een keer een extra'tje getrakteerd deze maand. We zagen mooie taarten voorbij komen bij onze vrienden van Brownies en Downies Bergen Op Zoom. Die moesten we natuurlijk even proberen. We houden natuurlijk erg van taartjes.

De hoefsmid was ook weer van de partij deze maand. Heel fijn als de paardjes en ezels weer mooi op de hoefjes staan.

Soms doen we wel eens een extra'tje voor iemand. Onze oudste deelnemer heeft helaas geen groot netwerk en dat is soms helaas een feit als je ouder word. Hij heeft vroeger op een aantal maneges gewerkt en wij zijn met hem naar zijn oude werkplek Molenzicht in Bergen Op Zoom geweest. Hij leefde er helemaal van op en er kwamen verhalen naar boven.

juni

2 nieuwe schapen Liesje en Lotje zijn nieuw op de boerderij. Wat een feest is het om te zien deze 2 lammetjes. Daar word je vanzelf vrolijk van. De deelnemers hebben veel zin in de verzorging van deze dieren.

2 nieuwe vrijwilligers R en G hebben zich aangemeld voor een helpende hand in de dagbesteding dat is altijd weer even kijken hoe het gaat. Wel ontzettend leuk dat mensen steeds de weg naar ons weten te vinden.

We zijn begonnen met producten voor vaderdag te maken. Er komen heel wat thema's voorbij in een jaar. We kunnen lekker creatief aan de slag.

Deze maand hadden we een teamuitje bij restaurant de berk. Heerlijk even ontspannen en het team trakteren op een etentje. Goed om even buiten de sfeer van werk elkaar te zien.

Onze jaarlijkse BBQ voor de vrijwilligers hebben we ook gehouden. Heerlijk op de zorgboerderij, waarom moeilijk doen als het makkelijk kan! Het was heerlijk weer en ook vrijwilligers die elkaar nog niet kenden hadden nu de kans om elkaar te ontmoeten en bij te praten.

We hebben voor de start van onze zorgboerderij in 2015 een tweedehands bus gekocht voor het vervoeren van onze deelnemers. We hadden deze Volkswagen transporter overgekocht van een taxibedrijf. We wisten dat we t.z.t. moesten gaan kijken voor een nieuwe bus. Deze bus werd duurder in onderhoud en het was een oude diesel. Kortom niet goed voor het milieu. We zijn deze maand gaan kijken bij een dealer en we gaan nog even verder kijken.

Deze maand kwam er een snuffel stagiaire. Dat was weer even geleden. Leuk om dit aan te kunnen bieden. We vinden het fijn om ze een ervaring mee te kunnen geven, zodat ze beter kunnen afwegen wat ze wel of niet willen gaan doen.

juli:

Deze maand kwam de hoefsmid weer langs en gelukkig zijn de hoeven van de paarden weer helemaal goed gekeurd.

Deze maand kwam er een nieuwe deelnemer B..W mee lopen op Buytengewoon. Iedereen was weer benieuwd hoe dit zou gaan. Maar als snel was het goed. Na een paar dagen te hebben mee gelopen kwam hij voor twee vaste dagen per week.

De paardentandarts kwam weer langs. Alles is nagekeken en de deelnemers hebben geholpen. We hebben ook wat oudere paardjes dus die hebben ook extra aandacht nodig.

Deze maand hebben we weer een inspraakmoment gehad. Iedereen mocht zijn mening geven en onderwerpen aankaarten. Er werd o.a. benoemd dat het jammer is dat ponykamp dit jaar weer niet door gaat vanwege corona.

We hebben wel echt de tijd genomen om iets anders te kunnen aanbieden. Iedereen heeft behoefte aan iets leuk. Dus we hebben een planning gemaakt voor verschillende activiteiten. We hebben de zomervakantie weken leuk gemaakt voor iedereen. Want ombeurten waren er natuurlijk mensen op vakantie. We hebben de volgende activiteiten gedaan: bowlen, bioscoop, een aantal keren gepicknickt en een aantal keren met de paarden gezwommen. Dat is ook echt heerlijk om te doen en de oesterdam is heel dichtbij en daar hebben we natuurlijk geluk mee! Ook hebben we lekker pannenkoeken gebakken en zijn we met een bootje gaan varen. Kortom een heerlijk zomers pakket met leuke dingen! Leuke herinneringen maken is belangrijk!

Deelnemer M.H komt er een dagje bij. Zijn school is nu klaar. Dat is voor hem wel even wennen, maar hij vindt het wel prima. Nu gaat de dagbesteding voor hem echt beginnen.

augustus:

Deze maand stonden er ook nog leuke dingen op. Zo hebben we een aantal keer bij de oesterdam gezwommen. Wat een heerlijk weer is het deze maand. De paarden vinden dan het water ook heerlijk om af te koelen! En het is weer eens wat anders. Lekker genieten samen mens en dier. En natuurlijk wat lekkers mee, dat is ook altijd goed.

We zijn ook naar de film geweest. De bioscoop in Bergen Op Zoom is dichtbij en we hebben in overleg een film gekozen die voor iedereen geschikt was. We hebben er echt van genoten en het is leuk om te zien hoe ieder zo'n film beleefd.

We hebben regelmatig afvalhout over. Soms zo veel dat we het ook niet allemaal op kunnen stoken. We hebben de scouting gebeld en die konden het wel gebruiken, zo is het fijn dat het nog gebruikt kan worden en het niet naar de millieustraat hoeft.

Ook hebben we een paar keer een picknick gehouden. Er zijn genoeg mooie plekken op het eiland Tholen. Even een wandeling maken en daarna even relaxen, een balletje trappen. Het zijn soms de kleine dingen waarvan je een glimlach op je gezicht krijgt.

Pannenkoeken bakken was ook een activiteit. Lekker genieten van het bakken en daarna lekker smullen.

Deze maand gingen we bij een andere dealer kijken voor de bus. Het is altijd goed om te kijken en vergelijken en het gaat tenslotte om een flinke aankoop. We hebben alles op een rij gezet en besloten dat we voor een elektrische bus gaan van Toyota! Hij komt einde van het jaar binnen.

september:

Deze maand hadden we weer een inspraak moment. Het is leuk om te zien dat sommige deelnemers er ook speciaal voor terug komen als het niet hun werkdag is.

Deze maand was de opening van de nieuwe winkel boekhandel Oostdijk. Ze hebben nu een grotere winkel, waar ze nog meer kunnen aanbieden. Ook onze producten krijgen nu ook een vaste plek. Ze hebben echt iets moois neergezet op Tholen.

We zijn helemaal in de wolken. Deze maand zijn er maar liefst drie tinker paarden komen wonen bij ons op Buytengewoon. Op ons vorige werk hadden we ook altijd tinkers dus dat voelde weer helemaal goed. Deze tinkers kwamen uit Limburg van manege 'De Huif'. Ze moesten daar inkrimpen met hun kudde, omdat het huifbedrijven ging stoppen. Marjolein heeft haar huifbed cursus daar in het verleden gedaan. Ze kende ze dus nog en het voelde goed om iets te kunnen betekenen voor ze.

Sinds deze maand hebben we een stagiaire voor een heel schooljaar op maandag en dinsdag. Altijd weer leuk om iemand verder te kunnen helpen in een studie en om te zien hoe iemand ontwikkeld.

We hebben er ook weer een paar kippen bij. Altijd gezellig en lekker voor de eitjes.

Een vrijwilliger die heel slecht heeft gelegen met corona in het ziekenhuis en een lange weg moest revalideren komt nu na een klein jaar weer rijden met de bus. Hij moet nog verder revalideren, maar hij is ver genoeg om de bus weer te mogen rijden. Iedereen heeft zo met hem meegeleefd. Hij heeft op het randje van de dood gestaan, meerdere keren. En nu is hij weer bij ons. Een bijzonder mooi mens is het.

We hebben ook een nazomer markt gehouden. Normaal houden we een voorjaarsmarkt, maar dit ging niet vanwege de strenge corona regels. Maar nu hebben we dan een nazomer markt gehouden, Wel kleiner dan normaal. Zonder verdere activiteiten er naast. We hadden een route door de zorgboerderij werkruimte en dan zo door de kantine weer naar buiten. Het was goed bezocht en er was een prima doorstroom. Fijn dat we dit zo konden doen.

We hebben dit jaar een leuke samenwerking met de zlto. We mogen verjaardag pakketten leveren voor het personeel. We hebben een bouwpakket gemaakt voor een vogelhuisje samen met een instructie video. Heel erg leuk om te doen. Het was een groot project en het hele jaar door kwam dit terug.

Deelnemer L.K stopt. Hij gaat terug op de woning dagbesteding doen. Het was voor hem te zwaar.

We hebben een nieuwe dierenarts. Onze oude dierenarts ging een andere richting op vanwege gezondheidsklachten. We hebben een aantal dierenartsen, maar niet alle dierenartsen doen grotere dieren. We kijken altijd wat uit komt en wie we vragen voor bepaalde situaties.

We hebben een nieuwe samenwerking met een bedrijf op Tholen wat zaagsel over heeft en afval hout. Ze letten daar al erg op recycling, maar wat ze nu aan afval hebben daar willen ze ook nog een goede bestemming voor vinden. Dus het zaagsel en de afvalhout blokken (nieuw hout) komen onze kant op.

oktober:

Vandaag start een stagiaire op donderdag en vrijdag voor een heel schooljaar.

Deze maand hadden we ook weer een inspraakmoment. We konden weer wat dingen bespreken en het is ook altijd even gezellig.

De zadelpasser is geweest voor de tinkers. We hadden nog wat zadels liggen en we hebben gekeken wat past en opgevuld moest worden. Alle paarden waren wat aan de dikke kant dus ze moeten ook nog wat afvallen. Maar we kunnen in ieder geval rijden nu met zadel. Hier voor deden we dat met een speciale pad.

We hadden deze maand ook een super leuk vrijwilligers uitje. We zijn gaan poolen in Bergen Op Zoom. Wat hilarisch was dat. Veel van ons hadden dat nog nooit gedaan, maar het was gewoon leuk om te zien hoe enthousiast iedereen er van werd. We hebben een middag de grootste lol gehad en na afloop buiten op het terras nog wat gedronken. Fijn dat we zo'n leuke groep hebben. We zijn enorm trots op deze lieve mensen die altijd voor ons klaar staan.

We waren uitgenodigd om een avond op speeltuin Buutvrij te staan in Tholen met een kraampje. Er was een halloween avond en wij hadden voor wat strobalen gezorgd en tafels. We konden op deze manier onze producten promoten en gelijk ook wat betekenen voor dit mooie initiatief. De speeltuin is nog maar net open.

november:

We hebben lekker kibbeling gegeten. Via een vrijwilliger was dit geregeld, zijn vrouw werkt bij een vishandel. Dus dat word vast nog wel eens lekker smullen.

En we hebben weer een teamuitje gehad bij de berk. Daar hebben ze in de winter van die leuke hutjes staan met een eigen kacheltje. Echt een aanrader! We hebben heerlijk gezeten en een middag weer even kunnen bijkletsen.

Deze maand is er een nieuwe vrijwilliger R begonnen. Weer even kijken hoe het gaat en leuk om weer iemand te mogen ontvangen.

De hoefsmid is ook weer geweest.

En er is een snuffel stagiaire begonnen voor een weekje.

De stagiaire van donderdag en vrijdag komt voorlopig niet vanwege persoonlijke omstandigheden. We hopen natuurlijk dat het snel weer beter gaat en we hem volgend jaar terug mogen ontvangen.

Oooohhhhhh wat hebben we daar naar uitgekeken. De nieuwe bus hebben we eind deze maand in ontvangst mogen nemen! We hebben er maar een feestje van gemaakt met taart en alcoholvrije champagne! Echt een volledig elektrische bus. Wit met prachtige groene bestickering, gebaseerd op ons logo. Het bied ons meer comfort en natuurlijk is het milieu vriendelijk. We zullen nog vele fijne kilometers gaan maken in deze bus.

December:

Begin deze maand zijn we de kerstbomen op gaan halen bij de kweker. Het is een vast onderdeel geworden van ons aanbod in december zo naar de kerstmarkt toe. We werken met een reserveringssysteem en we kopen er dan nog extra in voor de verkoop met de kerstmarkt. Ook was het dit jaar extra leuk want we hadden een winkeliersvereniging die een aantal bomen afnam voor het aankleden van de binnenstad van Tholen.

Ook hadden we nog een leuke actie. De belevingstas in samenwerking met Thoolse vrouwelijke ondernemers. De tas was gevuld met duurzame producten van 6 lokale ondernemers inclusief producten van de zorgboerderij. Eigenlijk was het de bedoeling om samen een winterfair te houden, maar omdat iedereen het toch lastig vond met de toen geldende maatregelen hebben we besloten om het te verzetten naar volgend jaar. Uiteindelijk konden mensen dus de tas bestellen en gelukkig hebben veel mensen dat gedaan!

Wij hebben als zorgboerderij wel een kerstmarkt gehouden. Wel wat anders dan normaal. We hebben het deze keer verdeeld over 2 dagen op 7 en 8 december. Om zo de drukte te verspreiden. Het moest ook verplicht met QR code scannen. Dit ging eigenlijk ook boven verwachting goed. Het liefste hadden we dit niet gedaan, maar het hoorde bij de regels om het te mogen houden. We hadden een vaste looproute en er was geen terras zodat mensen ook niet bleven hangen. Het was echt leuk om weer wat te mogen organiseren en we kregen ook echt leuke reacties. De dagen er na ging de verkoop via socialmedia nog even door.

We hadden de laatste week voor de vakantie nog een afscheid van vrijwilliger G. Ze gaat het wat rustig aan doen. Ze wil wel heel graag blijven helpen als er iets speciaals is bijv. een markt. Dus we gaan haar vast nog zien!

En om dit jaar met de deelnemers leuk af te sluiten hebben we op een aantal dagen kerst lunch en een kerst bingo. Ze kregen allemaal een cadeautje. Het is leuk om echt even samen terug kijken op een mooi jaar. We zijn gesloten van 25 dec tm 9 jan. 10 januari 2022 starten we weer!

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

3.2 Algemene conclusies

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de ontwikkelingen en situaties die bij "3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij" zijn beschreven.

Zoals we al eerder gezegd hebben zijn we ontzettend blij dat we dit jaar door hebben kunnen draaien zonder dicht te hoeven. Af en toe waren er deelnemers niet omdat ze in quarantaine moesten. Maar ondanks dat het nog een groot thema is waar we mee om moeten leren gaan, hebben we ook veel andere dingen meegemaakt.

Wat dieren betreft was het een wisselend jaar. Leven en dood staan dichtbij elkaar. We hebben afscheid moeten nemen van onze schapen, dat valt altijd zwaar, maar daarnaast zijn er twee nieuwe lammetjes gekomen die heel veel vreugde hebben gebracht.

Ook mooi nieuws was dat we drie nieuwe paarden er bij kregen. We hebben veel paarden liefhebbers. Fijn dat we zo een manege hebben kunnen helpen. We weten zelf hoe het was in de tijd dat we voor een stichting werkte en paarden moesten weg doen. Ze gaan hier een mooie tijd tegemoet.

We zijn begonnen met het leeg maken van de grote schuur. Deze wilden we dit jaar gaan verbouwen, maar helaas is dat er niet van gekomen, omdat het budget nog niet rond was. Maar we hebben het nu wel helemaal opgeruimd, zodat we 2022 aan de slag kunnen.

We zijn blij met nieuwe vrijwilligers die zich hebben aangemeld. We hebben een mooie club die zich inzet voor Buytengewoon en hun deelnemers. Er is ook een vrijwilliger gestopt, maar ook daar houden we goed contact mee. We vinden het daarom ook belangrijk om per jaar een aantal uitjes te houden voor ze. Dat geldt ook voor ons kleine team. We willen het contact goed houden, want dat is een

belangrijke basis voor op de werkvloer. Verder hebben we ook contact met het netwerk van de deelnemers, maar dat is meer telefonisch, per mail en met het jaarlijkse begeleidingsplan en als er markten zijn. En dat werkt goed voor ons.

Ook is er elk jaar wel een wisseling in deelnemers, maar het blijft wel in balans. Het blijft vooral belangrijk om te kijken of het voor iemand passend is.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

4 Deelnemers en medewerkers

4.1 Deelnemers

Een beschrijving van de doelgroepen, het aantal deelnemers en de wijzigingen hierin.

Wij bieden dagbesteding voor mensen met een (licht) verstandelijk beperking vanaf 18 jaar. Wij geven uitsluitend groepsbegeleiding.

De indicaties worden verzorgd vanuit de WMO en WLZ en wij hebben met de Gemeente Bergen op Zoom en Gemeente Tholen contracten. Daarnaast hebben we met verschillende zorginstanties een onderaanneming contract.

Begin 2021 starten wij het jaar met 16 deelnemers en sloten het jaar af met 16 deelnemers. Er zijn 2 deelnemers gestopt, de deelnemer die is vertrokken had ambities richting een betaalde baan, zij is daar nu weer een stapje dichterbij. Fijn dat wij haar in dit traject verder konden helpen en ondersteunen. De andere deelnemer vond het werk te zwaar, hij is nu met 'pensioen' en verblijft op de woning. Dan hebben wij 2 nieuwe deelnemers erbij. Er is er eentje in april gestart en eentje in juni. Beide voor 2 dagen per week.

Verder hebben wij een erg stabiele groep, er wordt soms wel wat gewisseld met dagen als er bv 2 dagen bij ons wordt gewerkt en bij een andere dagbesteding. Maar verder zien wij geen aanpassingen die nodig zijn. We zijn erg blij dat de groep zich zo thuis voelt bij ons.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.2 Conclusies m.b.t. deelnemers

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de deelnemersgroep en wijzigingen hierin.

De deelnemers die bij ons komen voelen zich thuis omdat wij zo'n breed aanbod hebben. We hebben een groot terrein waarin ze mogen kiezen uit een groot aanbod met activiteiten. Er mag ook gewisseld worden in activiteiten als hier behoefte aan is. Wij zijn tevreden over het aantal deelnemers en de verdeling binnen de groep. In de jaarlijkse begeleidingsplan gesprekken bespreken we de onder andere de activiteiten en eventuele veranderingen die de deelnemer graag wil. De ontwikkelingen die voornamelijk de jongere deelnemers doormaken is altijd mooi om te zien. Wij hebben zeer korte lijnen met het netwerk, zeker ook omdat wij een kleinschalige locatie zijn met maar 2 medewerkers. Wij vinden het fijn om op dit pad verder te gaan, het voelt goed en stabiel aan.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.3 Personeel

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met het personeel op de zorgboerderij.

Gelukkig hebben we een stabiel team! Dat voelen wij echt als een zegen en we proberen erg zuinig op de 2 meiden te zijn. We hebben een aantal x per jaar een teamuitje en kunnen dan direct goed samen evalueren over het wel en wee van de zorgboerderij en de deelnemers. Daar buiten is het lastig om elkaar fysiek te spreken met zn vieren maar via een gezamenlijke app delen we de belangrijkste zaken die spelen. Ook evalueren wij ons functioneren als een team. Een leerpunt voor ons als eigenaren is om deze evaluatie goed te noteren in korte notulen en vervolgens te versturen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.4 Stagiairs

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met de stagiairs op de zorgboerderij.

Ook in 2021 hebben wij niet veel stagiaires gehad. Bewust ook door de corona maatregelen die wij zeer belangrijk vinden. De deelnemers gaan uiteraard voor in aantallen en de kantine is best groot maar teveel mensen is niet verstandig.

We hebben in juni en oktober 2 x een snuffelstagiaire gehad voor een maatschappelijke stage vanuit de middelbare school.

In september zijn er 2 stagiaires begonnen. 1 op maandag / dinsdag wekelijks, het gehele schooljaar. Zij volgt een Social Work opleiding. Wij houden, naar aanleiding van haar opdrachten, regelmatig gesprekken met haar. Zo houden wij ook tegelijkertijd een evaluatie over hoe het gaat. De andere stagiaire is helaas al na een aantal weken gestopt, het ging op persoonlijk vlak slecht met hem en moest helaas met de opleiding stoppen. Beide eigenaren van de zorgboerderij zijn de stage-begeleiders van de stagiaires.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.5 Vrijwilligers

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met de vrijwilligers op de zorgboerderij.

Eind 2021 hadden wij het voorrecht om een groep van 15 vrijwilligers te hebben. Dit is verdeeld in chauffeurs en vrijwilligers die liever op de dagbesteding meedraaien. Bij elkaar zijn zij ongeveer zo'n 120 uur per week bij ons aan het meedraaien. Allemaal heel divers, van in de werkruimte meehelpen van de creatieve werkzaamheden tot het buiten meehelpen in de tuinwerkzaamheden. 10 x per week rijden de chauffeurs met onze bus naar (en van) de deelnemers hun woning.

De groep is erg stabiel, er zijn in 2021 een tweetal vrijwilligers bijgekomen voor 1.5 dag per week en er is 1 vrijwilligster gestopt ivm rustiger aan doen. Wij houden jaarlijks evaluaties, afgelopen jaar middels een formulier die ingevuld is door de vrijwilligers. Tot vreugde van de deelnemers maar ook zeker van de vrijwilligers hebben wij een nieuwe elektrische bus gekocht en zo is het ontzettend prettig voor iedereen om daar mee (mee) te rijden. Op de werkruimte is er wel wat extra materiaal aangeschaft zodat de vrijwilligers daar goed kunnen werken met adequate middelen die goed werken en lang meegaan. Verder proberen wij ook erg zuinig te zijn op deze groep en organiseren met grote regelmaat uitjes en proberen attent te zijn op bijvoorbeeld verjaardagen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de inzet en omgang met personeel, stagiairs en vrijwilligers.

Onze conclusie is dat wij in ons 6e jaar van een zorgboerderij (onder)houden dat wij ongelooflijk blij en tevreden zijn. De deelnemers groep is zoals wij het voor ogen hadden, aangevuld met een grote groep fantastische vrijwilligers. Daarnaast is het heel leuk om te zien dat alle stagiaires zich zo thuis bij ons voelen en heel graag komen. Wat een compliment!

Wij gaan lekker door waar we mee bezig waren in het nieuwe jaar.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5 Scholing en ontwikkeling

5.1 De opleidingsdoelen van afgelopen jaar

In de opleidingsdoelen beschrijft de zorgboer(in) hoe de kennis en vaardigheden van de begeleiders op peil wordt gehouden. Door veranderingen in doelgroepen of zorgzwaarte, veranderingen in wetgeving, etc. zal scholing regelmatig nodig zijn. Daarnaast is het onderling uitwisselen van kennis, informatie en casuïstiek belangrijk voor de ontwikkeling van de zorgboer(in) en medewerkers.

Bij dit onderwerp gaat het om de kennis en vaardigheden, de opleidingen kunt u bij 5.2 beschrijven (in de kennisbank 8.5.2).

M.D. en M.H. hebben beide via SDW een bijscholing gevolgd over de Wet Dwang en Zorg. Zo zijn zij beide weer up to date. Ook hebben ze veel overleg gehad met andere zorgboerinnen van het eiland, dit is ook altijd goed om te doen. Ook een soort van bijscholing, zij hebben wel overlap met onze doelgroep maar zij bedienen ook andere doelgroepen. Zo leer je van elkaar over hoe zij bv dingen aanpakken, zeker ook in de corona tijd is het fijn om dit overleg te hebben.

In september hebben de zorgboerinnen een avond bloemschikken / creatief met bloemen gevolgd, dit konden ze goed gebruiken in de werkruimte en voor de activiteiten van onze doelgroep.

In 5.2 hebben wij de opleidingen / cursussen besproken.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5.2 Opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten

Een beschrijving van welke scholing afgelopen jaar is gevolgd, wie eraan hebben deelgenomen en of de scholing met goed gevolg is afgerond.

M.H. (eigenaar) is een aantal modules Gehandicaptenzorg aan het doen, dit wordt in de zomer 2022 afgerond. Hier is ze al mee gestart in 2021, het is soms lastig om er tijd voor vrij te maken door deze reden duurt het ook langer als de bedoeling is.

M.H. (eigenaar) heeft een cursus uitgezocht, Tom Coaching - paardencoaching, die start februari 2022. Deze cursus is speciaal gericht op zorgboerderijen. Zij volgt dit bij gedragscentrum Zeeland.

M.D. en M.H. hebben beide via SDW een bijscholing gevolgd over de Wet Dwang en Zorg. Zo zijn zij beide weer up to date. Ook hebben ze veel overleg gehad met andere zorgboerinnen van het eiland, dit is ook altijd goed om te doen. Ook een soort van bijscholing, zij hebben wel overlap met onze doelgroep maar zij bedienen ook andere doelgroepen. Zo leer je van elkaar over hoe zij bv dingen aanpakken, zeker ook in de corona tijd is het fijn om dit overleg te hebben. Uiteraard hebben de zorgboerinnen beide de herhaling BHV weer gevolgd en afgerond.

In september hebben de zorgboerinnen een avond bloemschikken / creatief met bloemen gevolgd, dit konden ze goed gebruiken in de werkruimte en voor de activiteiten van onze doelgroep.

L.H. (personeelslid) heeft ook een eigen praktijk waarin zij paardencoaching geeft aan kinderen met leerproblemen. Zij heeft in januari en februari een opleiding gevolgd 'anders leren met paarden-trainer'. Daarnaast nog een aantal trainingen; trauma en verslaving, training veiligheid en verbinding, ponypower voor sociale vaardigheden.

L.B. (personeelslid) is gestart in 2021 met Social Work, de verkorte opleiding. Zij rond deze in 2022 af.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5.3 Opleidingsdoelen komende jaren

Een beschrijving van de opleidingsdoelen voor de komende periode.

Als zorgboerin hebben we allebei een opleiding gepland staan. M.H is al bezig met modules Gehandicaptenzorg en M.D heeft een opleiding gepland staan die start februari 2022 bij gedragscentrum zeeland.

De opleiding heet TOM-Coach Level 1 en is een opleiding van een jaar. Met een maandelijkse praktijk dag en verder thuis studie met opdrachten die worden uitgevoerd op de werkvloer. Zelfontwikkeling, paardenkennis en paardengedrag staat centraal.

Daarnaast willen we (zorgboerinnen) nog wat bijscholing via Sympopna doen in de richting LVG - GGZ. Dat kunnen wij bij onze doelgroep goed gebruiken. Wij hebben best veel hoog niveau binnen onze club dus dit soort bijscholing zijn altijd van toepassing.

BHV staat natuurlijk ook weer op de planning. Deze herhaling komt automatisch weer voorbij.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5.4 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van scholing en ontwikkeling.

Het blijft altijd een aandachtspunt om ook tijd vrij te maken voor scholing en ontwikkeling.

We hebben allebei nog een jong gezin en daarnaast draaien we veelal zelf de groep en alles wat er bij komt kijken. Wat inhoud dat wij echt staan voor ons bedrijf en het ook heel dichtbij ons houden. We echt weten wat er speelt binnen ons bedrijf. Maar we moeten ons ook richten op verdere scholing en ontwikkeling, we proberen de bijscholing die van toepassing kunnen zijn te doen. Via nieuwsbrieven van zlto / federatie / stigas / diverse opleiding aanbieders houden we in de gaten of er iets voor ons tussen zit.

Daarnaast houden wij zeker de contacten met de andere zorgboerinnen van ons eiland erin, elk kwartaal houden wij een bijeenkomst.

De scholing voor dit jaar staan ook beschreven in punt 5.2 .

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6 Terugkoppeling van deelnemers

De kwaliteit van de zorgverlening van zorgboeren wordt mede getoetst aan de hand van evaluatiegesprekken, inspraakbijeenkomsten en deelnemerstevredenheidsmeting. De reacties van de deelnemers die hiermee worden verzameld, geven belangrijke informatie aan de zorgboer(in).

6.1 Evaluatiegesprekken deelnemers

Elke deelnemer heeft jaarlijks een evaluatiegesprek met de begeleiding en eventuele betrokkenen waarin wordt besproken hoe de deelnemer de zorg op de zorgboerderij ervaart en of de begeleidingsdoelen zijn behaald. In deze paragraaf wordt beschreven hoe de evaluatiegesprekken zijn verlopen.

We hebben een groep van 19 deelnemers.

We delen de evaluatie formulieren uit voor de mensen die het lastig vinden om het digitaal in te vullen en een gedeelte versturen we per mail. We hebben dit jaar 8 evaluatie formulieren terug gekregen. Dit vinden wij al veel het is wel eens minder geweest. Mensen moeten de moeite nemen om het in te vullen en dat gebeurt vaak niet. Daar komt bij dat we vaak korte lijntjes hebben met de deelnemer en netwerk. We zijn kleinschalig waardoor we zelf als zorgboerinnen vaak peilen hoe het gaat en we netwerk ook bevragen of ze het goed vinden gaan. En elk jaar hebben we een begeleidingsplan gesprek. Kortom veel momenten waarop we de zorg evalueren.

In de evaluaties staan punten over: begeleiding, activiteiten, doelen.

Uit de evaluaties kwam vooral naar voren dat verschillende deelnemers het nog lastig vinden met de corona regels. Wat mag er wel en niet. Omdat er zo veel veranderd word iedere keer vanuit de overheid en wij dat moeten vertalen naar de werkvloer

Ze ergeren zich als er niet goed word opgeruimd. We hebben natuurlijk een groot terrein en een groot aanbod aan activiteiten. Waardoor het opruimen wel eens er bij inschiet of het te laat opgemerkt word. De gereedschappen liggen dan bijvoorbeeld dan niet op de vaste plek. Of er ligt afval wat nog afgevoerd moet worden, een zweep in bak etc.

Ze vinden het fijn dat ze grapjes kunnen maken met ons, maar ook dat er serieus gepraat kan worden over onderwerpen waar ze mee zitten. Ze vinden de sfeer fijn op de zorgboerderij.

De gesprekje die tussendoor worden gehouden vinden ze ook fijn. Ze voelen zich gehoord. En dat is natuurlijk mooi om te horen. We willen er voor ze zijn.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de evaluatiegesprekken. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Het is altijd weer fijn om te evalueren. Je bent weer bewust bezig met wat goed gaat en wat beter kan. Een stukje bewustwording is het halve werk.

Uiteindelijk is onze kracht wel onze kleinschaligheid. We hebben zoals eerder genoemd korte lijntjes. Dit werkt prettig, omdat we niet lang hoeven te wachten op reactie, je kunt elkaar snel spreken.

Onze verbeterpunten liggen op het aansturen in het opruimen. Het blijft wel een lastig, omdat je een groot terrein hebt, maar we moeten er voor blijven waken. Het brengt irritatie met zich mee. Als je de volgende dag iets nodig hebt en het ligt er niet, of het is rommelig waardoor je niet gelijk goed aan de slag kan dan is dat vervelend. We gaan dus einde van de dag eerder kijken wat er nog opgeruimd kan worden en de deelnemers er op aanspreken.

Corona blijft een actueel onderwerp. Het is belangrijk om er over in gesprek te blijven, maar wel gedoseerd. Voor sommige deelnemers is het onderwerp beladen omdat de woning een aantal keer op slot is gegaan als je het dan hebt over het onderwerp dan worden ze boos. We proberen het er meer 1 op 1 over te hebben en minder klassikaal.

Wat we ontzettend belangrijk vinden is de sfeer in de groep. We willen dat de deelnemers zich goed voelen. Het is goed om te lezen dat ze het fijn vinden om de ruimte te krijgen waar er serieus gepraat kan worden, maar er ook zeker ruimte is voor grapjes. Het is mooi om te zien dat we een goede verhouding hebben van beide. We maken vaak tijd vrij voor gesprekjes, want we hebben gemerkt dat dat zo veel goed doet voor de rest van de dag, week.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

6.3 Inspraakmomenten

Minimaal ieder kwartaal wordt er op de zorgboerderij een inspraakmoment gehouden. Hierbij krijgen alle deelnemers de gelegenheid om met elkaar aan te geven wat ze graag anders of toegevoegd zouden willen zien op de zorgboerderij.

We hebben in Maart, juli en november een inspraakmoment gehouden.

De agenda heeft vaak vaste punten zoals;

1. Welkom
2. Mededelingen
3. Markten
4. Activiteiten
5. Vakantie
6. Uitjes
7. Terrein
8. Nieuwe deelnemers
9. Deelnemer vd maand
10. Vrijwilligers

Voor Corona gingen we met z'n allen aan een grote tafel zitten en werd het netwerk uitgenodigd. Dat gaat nu anders. We zitten ieder aan een eigen tafel en het netwerk wordt niet uitgenodigd tot dat de 1,5 maatregel er af mag en er versoepelingen komen. Iedereen krijgt een agenda en er mogen ter plekke ook nog punten worden ingebracht. Sommige deelnemers doen actief mee en anderen luisteren alleen. Er zijn ook deelnemers die zich slecht kunnen concentreren of het echt niet willen. Deze deelnemers mogen door werken. De notulen worden na de vergadering gelijk gestuurd naar iedereen.

Een onderwerp wat regelmatig terug komt is de verbouwing van de schuur. Deze plannen liggen er al een poosje, maar door verschillende dingen heeft dit vertraging opgelopen. 2022 moet het jaar zijn dat deze aangepakt gaat worden.

Daar naast het vaak over activiteiten die weer aangepast dienen te worden aan het seizoen. Of we krijgen er dieren bij. Helaas gaan er ook wel eens dood, dat wordt dan vaak nog even over gepraat.

ponykamp ging dit jaar ook niet door vanwege corona dus dat was erg jammer. We hebben daarom besloten om verschillende uitjes te doen. Dat vond iedereen een goed idee. Er werd genoten, want de hele zomer door was er van alles te doen. Zo hebben we een paar keer gezwommen aan de oesterdam, ook met de paarden. We hebben een bootje gehuurd bij de Heen, we gingen bowlen, naar de film, picknicken. Een heerlijke zomer om op terug te kijken.

We hebben ook weer een markt gehouden ook al was het klein. We noemden het een nazomer markt. Maar het was heerlijk om weer wat mensen te mogen ontvangen en te laten zien wat we allemaal maken! Met de kerst hebben we ook een markt gehouden deze was wat groter.

Een belangrijk onderwerp was ook de nieuwe bus! Onze oude dieselbus was aan vervanging toe. We zijn opzoek gegaan naar een elektrische bus en geslaagd. De vrijwilligers en de deelnemers waren erg blij. Het rijdt stukken beter en het is nog een goed voor het milieu ook!

En tot slot hebben we er na de zomervakantie 3 paarden bij gekregen. We waren rustig opzoek naar een paardje wat rustig was en we konden gebruiken voor te rijden. Zoals in ons verhaal eerder genoemd was er een manege waar paarden weg moesten en daar stonden nog 2 oudere paarden. En we wilden ze graag een goed huis bieden. Iedereen is ontzettend blij met ze en het gaat goed. Het is echt een win win.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

Bijlagen

- notulen inspraakmoment okt 2021
- notulen inspraakmoment juli 2021
- Notulen inspraakmoment maart 2021

6.4 Conclusies uit de inspraakmomenten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de inspraakmomenten. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Eigenlijk is een inspraakmoment fijn om puntsgewijs dingen bespreekbaar te maken.

Zo kun je je voorbereiden en is het niet even snel tussendoor. Ook is het fijn om te horen wat er bij de deelnemers speelt. Er is interactie onder elkaar op een andere manier.

Als hoofdpunt komt de schuur er uit. Deze staat naast de stallen en is nu echt op. Er liggen tekeningen klaar en deze moeten ingediend worden bij de gemeente. Begin volgend jaar komt de offerte binnen van de staalbouwer. En dan weten we meer. In ieder geval staat dit op nummer 1.

(deze actie staat al genoteerd)

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.5 Tevredenheidsmeting deelnemers

Ieder jaar wordt de tevredenheid van de deelnemers gemeten. De zorgboerderij kan hiervoor zelf een vragenlijst opstellen of gebruik maken van bestaande instrumenten. Het is aanbevolen dat de deelnemers de vragenlijst anoniem kunnen invullen.

Het tevredenheidsonderzoek word gehouden middels een meerkeuze formulier waarop je ja,nee en soms kunt antwoorden. Het is ook anoniem , zodat er geen druk op komt en er vrij geantwoord kan worden. Einde van het jaar word deze gemailld en/of uitgedeeld.

Ook hier kwamen 8 formulieren van terug. Er kwamen geen bijzonderheden uit. Er waren geen antwoorden waaruit blijkt dat er iets veranderd moet worden of dat iemand zich onveilig voelt bijvoorbeeld. Ook de begeleiding is goed. ander onderwerpen zijn activiteiten, doelen, vervoer. Het is nogmaals goed om te benadrukken dat onze lijntje met de deelnemers en het netwerk heel kort zijn. Hierdoor ondervangen we dat er zich dingen op gaan stapelen of er pas na lange tijd contact is waardoor er misschien onvrede ontstaat. We zijn blij met onze groep en hoe deze draait.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de tevredenheidsmeting. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Er waren geen bijzonderheden en dat is ook prettig. Natuurlijk kun je zeggen dat er altijd ruimte is voor verbetering, ja natuurlijk is dat zo. Maar het gaat hier om specifieke dingen die ze aan kunnen geven en hierop zijn geen bijzonderheden aangemerkt.

We zijn vaak in contact, waardoor er tussentijds al veel besproken word. Uiteraard is het goed om te blijven meten en evalueren. Vooral anoniem kan het soms fijn zijn om toch iets aan te kaarten.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

7 Meldingen en incidenten

Op een zorgboerderij wordt geleefd en gewerkt in kleine of grote groepen, er wordt gewerkt met dieren en gereedschap. Daarbij kunnen ongevallen of incidenten voorkomen. In dit hoofdstuk wordt beschreven wat er op de zorgboerderij is voorgevallen, hoe er met deze situaties is omgegaan, wat er uit de analyse van de situatie kan worden geleerd en tot welke acties dit heeft geleid. Voor alle meldingen en incidenten geldt dat de privacy van betrokkenen voorop staat. Wanneer om privacyredenen een melding of de toelichting daarop niet kan worden gepubliceerd, heeft de zorgboer(in) in een bijlage verantwoording afgelegd. Deze bijlagen worden niet gepubliceerd.

Wanneer er geen meldingen en/of incidenten hebben plaats gevonden is er enkel een conclusie beschreven.

7.1 Ongevallen en bijna ongevallen

Alle ongevallen en bijna ongevallen moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een enkel ongeval of een reeks van kleine ongevallen kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

We hebben dit jaar geen ernstige dingen meegemaakt wat betreft letsel of ongevallen. Er is op de zorgboerderij een hoop bedrijvigheid. Gelukkig hebben we 1 fobo moeten invullen.

Dit voorval is ook niet op het terrein zelf geweest, maar voorafgaand in de bus van zorgboerderij Buytengewoon. L werd opgehaald met de bus en hij stapte in. Een andere deelnemer dacht dat L al binnen was en gooide de deur dicht. Helaas zat L zijn vinger er tussen. Het was een kort ritje van zijn woning naar de zorgboerderij dus ze zijn gelijk met L doorgereden. Toen hij binnen kwam en de situatie toegelicht werd door de vrijwilliger van de bus zijn we gelijk gaan koelen onder de kraan. voorafgaand hebben we gekeken of hij de vinger nog wel kon bewegen en dit was mogelijk. na het koelen gaf hij zelf aan een coldpack te willen. Deze hebben we hem gegeven. De woning hebben we daarna gelijk ingelicht. Verder wilde L wel blijven en hebben we hem binnen laten werken ook op zijn verzoek. Gelukkig heeft hij er niets aan over gehouden.

Het was een ongelukkig voorval. Natuurlijk is er weer een stukje bewustwording gekomen. Iedereen let weer beter op. Gelukkig is het dus ook niet meer gebeurd.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

Bijlagen

- fobo L vd K

7.2 Medicatie

Op de zorgboerderij worden medicijnen verstrekt en/of toegediend wanneer de begeleiding daarvoor bevoegd en bekwaam is. Het kan ook zo zijn dat een deelnemer zelf medicijnen meeneemt en inneemt gedurende het verblijf op de zorgboerderij. Wanneer er een incident plaatsvindt rondom de medicatie moet dit worden vastgelegd. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.3 Agressie

Alle agressie-incidenten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.4 Ongewenste intimiteiten

Alle incidenten rondom ongewenste intimiteiten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.5 Strafbare handelingen

Alle incidenten rondom strafbare handelingen moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.6 Klachten

Alle klachten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan welke klachten zijn ingediend en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een klacht kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.7 Conclusies uit meldingen en incidenten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het ontstaan en afhandelen van meldingen en incidenten. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Het was een jaar waarin we weinig incidenten hebben meegemaakt.

We hebben ook gezorgd vorig jaar dat het terrein beter begaanbaar is, door puin, zand en bestrating te regelen. In het begin waren sommige paden meer modder. Daar was voor heen wel eens een fobo voor nodig voor bij struikelen-verstuiking. Maar dat gaat nu dus beter. Al blijft het op een boerderij altijd opletten.

We moeten wel op blijven letten dat we de fobo's goed blijven gebruiken en er bij pakken.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

8 Acties

Werken aan kwaliteit is een continu proces, waarbij alle stappen die genomen worden om de situatie op peil te houden of te verbeteren kunnen worden vastgelegd in een actie. De actielijst is een belangrijke weergave van de activiteiten van de zorgboerderij in het algemeen en op het vlak van kwaliteit.

8.1 Voortgang actielijst, afgesloten acties

In het afgelopen kalenderjaar zijn onderstaande acties uitgevoerd. Waar nodig heeft de zorgboer(in) een toelichting gegeven op de uitvoering van de actie.

Functioneringsgesprek / evaluaties houden met personeel.

Geplande uitvoerdatum: 01-11-2021
Actie afgerond op: 01-09-2021 (Afgerond)
Toelichting: In september evaluaties gehouden met het personeel.

Evaluaties versturen, jaarlijks december

Geplande uitvoerdatum: 01-12-2021
Actie afgerond op: 01-12-2021 (Afgerond)
Toelichting: Alles verstuurd en afgerond.

Kerstlunch met de deelnemers

Geplande uitvoerdatum: 22-12-2021
Actie afgerond op: 24-12-2021 (Afgerond)
Toelichting: In de laatste werkweek van het jaar hebben we 3 x een kerstlunch gehouden. Zo was iedereen er minimaal 1 x bij. Het was erg leuk en gezellig.

4 inspraakmomenten plannen. Deze staan nu in de agenda voor dd 29-3, 31-5, 30-8, 29-11.

Geplande uitvoerdatum: 29-11-2021
Actie afgerond op: 29-11-2021 (Afgerond)
Toelichting: Alle vier de inspraakmomenten zijn gehouden en de notulen zijn verstuurd naar de deelnemers en hun netwerk.

Jaarlijkse BHV cursus behalen

Geplande uitvoerdatum: 01-11-2021
Actie afgerond op: 01-12-2021 (Afgerond)
Toelichting: Wij hebben beide onze BHV herhaling weer behaald.

Controle apparaten / machines, jaarlijks september**Geplande uitvoerdatum:** 01-09-2021**Actie afgerond op:** 01-09-2021 (Afgerond)**Toelichting:** Is een jaarlijks terugkomende controle. Wij brengen onze apparaten bij een bedrijf in de buurt die hier een controle op uitvoert.**Evaluaties sturen naar de vrijwilligers.****Geplande uitvoerdatum:** 01-09-2021**Actie afgerond op:** 01-12-2021 (Afgerond)**Toelichting:** Jaarlijks sturen wij de evaluaties rond naar de vrijwilligers. Dit jaar door de covid regels online verstuurd en geen gesprekken gehouden.**Een tuin / terreinplan maken.****Geplande uitvoerdatum:** 31-03-2021**Actie afgerond op:** 05-04-2021 (Afgerond)**Toelichting:** Als eigenaren samen met een vrijwilligster die erg sterk is in tuinwerkzaamheden een mooi tuinplan gemaakt. Alles na gelopen en een plattegrond gemaakt waar ook de plantjes op ingetekend zijn. In de zomer van 2021 kunnen genieten van een prachtige tuin en hopelijk wordt dat elk jaar wat mooier.**Jaarlijkse ontruimingsoefening, maart****Geplande uitvoerdatum:** 15-03-2021**Actie afgerond op:** 08-02-2021 (Afgerond)**Toelichting:** De jaarlijkse ontruiming weer geoefend. Alle deelnemers zijn weer up to date en zijn weer vaardig in de ontruiming (naar hun eigen mogelijkheden).**Controle EHBO koffers en brandblussers, jaarlijks****Geplande uitvoerdatum:** 01-09-2021**Actie afgerond op:** 13-08-2021 (Afgerond)**Toelichting:** Door Van Rijn Brandbeveiliging is alles weer nagekeken en hersteld / bijgevuld waar nodig. Alles is weer in orde.**2x per jaar een bijeenkomst met de Thoolse zorgboerinnen.****Geplande uitvoerdatum:** 02-02-2021**Actie afgerond op:** 30-11-2021 (Afgerond)**Toelichting:** 30/11/2021 23/3/2021

De schriftelijk toetsing jaarverslag 2020 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling. [Aanvullen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 09-03-2021
Actie afgerond op: 19-04-2021 (Afgerond)
Toelichting: Afgerond.

De schriftelijk toetsing jaarverslag 2020 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling. [Aanvullen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 01-03-2021
Actie afgerond op: 27-02-2021 (Afgerond)
Toelichting: Afgerond.

Nieuwe klachtenreglement uploaden op zorgboeren.

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2021
Actie afgerond op: 27-02-2021 (Afgerond)
Toelichting: De is geupload. Afgerond.

Klachtenprocedure nog aanpassen, nieuwe klachtenfunctionaris zoeken.

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2021
Actie afgerond op: 26-02-2021 (Afgerond)
Toelichting: We hebben een klachtenfunctionaris Jolanda vd Graaff en we hebben de klachtenprocedure aangepast.

Reflecteer op de opleidingsdoelstellingen die in het vorige jaarverslag gesteld zijn.

Geplande uitvoerdatum: 17-02-2021
Actie afgerond op: 17-02-2021 (Afgerond)
Toelichting: Afgerond.

Voor volgend jaarverslag; probeer zoveel mogelijk in algemeenheden te schrijven. Liefst zonder initialen en al te persoonlijke informatie.

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2021
Actie afgerond op: 26-02-2021 (Afgerond)
Toelichting: prima dit zullen we mee nemen.

Voor het volgende jaarverslag: geef ook aan of er uit de functioneringsgesprekken nog belangrijke punten voor de zorgboerderij zijn gekomen.

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2021
Actie afgerond op: 26-02-2021 (Afgerond)
Toelichting: Dit zullen we doen.

Onze onafhankelijke vertrouwenspersoon schriftelijk informeren over de Wet Dwang en Zorg.

Geplande uitvoerdatum: 17-02-2021
Actie afgerond op: 16-02-2021 (Afgerond)
Toelichting: Onze vertrouwenspersoon is geïnformeerd.

De schriftelijk toetsing jaarverslag 2020 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling.[Aanvullen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 17-02-2021
Actie afgerond op: 16-02-2021 (Afgerond)
Toelichting: Afgerond.

Schrijf uw jaarverslag over 2020 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling.[Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2021
Actie afgerond op: 26-01-2021 (Afgerond)
Toelichting: Afgerond.

Maak i.v.m. wijzigingen in de norm een planning om uw werkbeschrijving te voltooien en voeg eventueel acties toe, zie Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 27.

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2021
Actie afgerond op: 19-01-2021 (Afgerond)
Toelichting: Afgerond.

actualisatie RI&E

Geplande uitvoerdatum: 29-01-2021
Actie afgerond op: 19-01-2021 (Afgerond)
Toelichting: Deze actie komt in een andere 'actie' terug. Dus deze mag eruit om onduidelijkheid te voorkomen.

kerst diner met de deelnemers

Geplande uitvoerdatum: 14-12-2020
Actie afgerond op: 13-01-2021 (Afgerond)
Toelichting: 11 en 13 januari hadden wij een nieuwsjaarslunch. Wij zijn door een corona besmetting bij 1 vd deelnemers half december dicht gegaan. Dus om het nieuwe jaar goed in te luiden hebben wij 2 x een nieuwsjaarslunch geregeld. Dit was erg leuk en gezellig.

Vragenlijst tevredenheid, jaarlijks december

Geplande uitvoerdatum: 07-12-2020
Actie afgerond op: 05-01-2021 (Afgerond)
Toelichting: Omdat wij in december 2020 met de extra corona maatregelen zaten is dit erbij ingeschoten. Dit jaar hopen wij dit gewoon in december weer te versturen.

Evaluaties versturen, jaarlijks december

Geplande uitvoerdatum: 07-12-2020
Actie afgerond op: 05-01-2021 (Afgerond)
Toelichting: Omdat wij in december weer met alle extra corona maatregelen zaten is dit pas 5 januari 2021 gelukt. Wij trachten dit weer eind december 2021 te doen.

4 inspraakmomenten plannen, februari, mei, augustus, november

Geplande uitvoerdatum: 30-11-2020
Actie afgerond op: 11-01-2021 (Afgerond)
Toelichting: In 2020 hebben wij 2 x een inspraakmoment gehouden nl op 10 februari en 18 juni. In december stond er nog een gepland die wij moesten verschuiven naar 11 januari 2021. Wij zijn afgelopen jaar ook 8 weken gesloten geweest door de corona maatregelen. Door het onrustige jaar is er 1 inspraakmoment minder geweest.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

8.2 Voortgang actielijst, openstaande acties

Hieronder staan de geplande acties van de zorgboerderij. Wanneer een actie is uitgesteld of gewijzigd heeft de zorgboer(in) een toelichting beschreven.

RI&E uitvoeren

Geplande uitvoerdatum: 29-01-2021

Tevredenheidlijsten evalueren en hierop acties op uitvoeren indien nodig.

Geplande uitvoerdatum: 10-02-2021

Actualisatie kwaliteitssysteem, jaarlijks maart

Geplande uitvoerdatum: 08-03-2021

Maak een verdiepingsslag in het jaarverslag door te reflecteren op de door u ingezette acties.

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2021

Jaarlijkse ontruimingsoefening, maart

Geplande uitvoerdatum: 31-01-2022

Cursus m.b.t. doelgroep/dagbesteding

Geplande uitvoerdatum: 18-02-2022

Modules opleiding gehandicaptenzorg

Geplande uitvoerdatum: 01-06-2022

Cursus op creatief gebied volgen

Geplande uitvoerdatum: 01-06-2022

Lentemarkt organiseren.

Geplande uitvoerdatum: 11-06-2022

Controle EHBO koffers en brandblussers, jaarlijks

Geplande uitvoerdatum: 01-08-2022

Controle apparaten / machines, jaarlijks september

Geplande uitvoerdatum: 01-09-2022

Functioneringsgesprek / evaluaties houden met personeel.

Geplande uitvoerdatum: 01-09-2022

Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de audit Indienen werkbeschrijving

Geplande uitvoerdatum: 09-09-2022

Jaarlijkse BHV cursus behalen

Geplande uitvoerdatum: 01-11-2022

Stagiaires aannemen

Geplande uitvoerdatum: 01-11-2022

Rond de audit af voor de uitvoerdatum, bereid u voor op de audit (zie de kennisbank voor het auditprogramma) Audit

Geplande uitvoerdatum: 09-11-2022

Vervallen schuur opknappen.

Geplande uitvoerdatum: 01-12-2022

fobo's invullen indien nodig. Blijven bewaken dat we deze er bij pakken.

Geplande uitvoerdatum: 01-12-2022

Evaluaties sturen naar de vrijwilligers.

Geplande uitvoerdatum: 01-12-2022

Controle zoonosenkeurmerk, december jaarlijks

Geplande uitvoerdatum: 01-12-2022

werkplekken beter opruimen. Einde van de dag checken, voordat de deelnemers naar huis gaan.

Geplande uitvoerdatum: 01-12-2022

2x per jaar een bijeenkomst met de Thoolse zorgboerinnen.

Geplande uitvoerdatum: 30-12-2022

Schrijf uw jaarverslag over 2022 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling.

[Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2023

terras bestrating thee tuin

Geplande uitvoerdatum: 24-06-2023

Controle zoonosenkeurmerk, december jaarlijks

Geplande uitvoerdatum: 01-12-2021

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 08-02-2022 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2022

Toelichting: De sticker met goedkeuring is weer opgeplakt op het bordje.

Koeien bedrijf uitje

Geplande uitvoerdatum: 06-04-2021

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 10-02-2022 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2022

Toelichting: Dit uitje is helaas niet gelukt door de corona maatregelen. De eigenaar zag een grote groep mensen niet zitten. En tevens had hij persoonlijke omstandigheden die het niet toelaten dat wij op het terrein konden komen. Maar misschien kunnen we nog bij een andere veehouder op visite.

De norm m.b.t. de VOG is gewijzigd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet. Zie ook Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 29 van 29-01-21.

Geplande uitvoerdatum: 01-05-2021

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 10-02-2022 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2022

Toelichting: Iedereen bij die bij ons vrijwilliger, stagiaire is medewerker is heeft een VOG. De medewerkers en eigenaren hebben een VOG jonger dan 3 jaar.

Schrijf uw jaarverslag over 2021 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2022

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 21-02-2022 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2022

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

8.3 Conclusies m.b.t. de actielijst

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het plannen en tijdig uitvoeren van acties. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Er zijn standaard dingen die jaarlijks terugkomen. Ook altijd goed dat we er attent op worden gemaakt middels de actielijst, dit werkt erg fijn. Als voorbeeld de tevredenheidsonderzoeken die verstuurd moeten worden.

Ons leerpunt is zeker dat wij de evaluaties met het personeel moeten notuleren en versturen. Hier schieten wij echt in tekort. Deze actie staat al in het plan.

Verder proberen wij de acties die we maken goed uit te voeren.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9 Doelstellingen

In dit hoofdstuk beschrijft de zorgboer(in) wat de toekomstplannen zijn voor de zorgboerderij.

9.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar

We willen de thee tuin opnieuw starten. Niet meer in de oude vorm, dat mensen binnen kunnen zitten, maar alles buiten. Ook een kleinere kaart wat beter te behappen is. Zo is er dan nog maar keuze uit 2 broodjes en het drinken kunnen ze zelf pakken uit een koelkast. Dus meer zelfbediening. Maar toch de laagdrempeligheid behouden en dat mensen kunnen genieten van onze zorgboerderij. En ook als doel dat mensen zien wat een zorgboerderij kan bieden en de sociale interactie tussen de deelnemers en bezoekers.

Ook willen wij de kleinschaligheid bewaken. We merken dat dit voor onze doelgroep werkt en fijn is. Iedereen kent elkaar goed en we weten allemaal wat we aan elkaar hebben.

We willen de schuur ook opknappen. Die staat op het programma, maar het is een flinke schuur en er kleven heel wat regels aan. En we willen deze het komend jaar klaar hebben, maar het verder uitwerken en inrichten zal nog iets langer duren.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9.2 Doelstellingen voor het komende jaar

We willen weer meer stagiaires aannemen. Ook zij zijn benadeeld geweest in de corona periode. We gaan wel goed kijken dat we niet alles aannemen, want het is ook een valkuil dat het te druk wordt en onoverzichtelijk.

Verder willen we het komende jaar wel een begin met de schuur maken. Dit doel staat al ingepland.

We gaan ook verder cursussen volgen op creatief gebied, zodat we op de werkruimte wat kunnen groeien. We merken dat er veel interesse is. Ook in samenwerking met de boekhandel hebben we meer bekendheid.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 2 acties opgenomen in de actielijst.

9.3 Plan van aanpak

Om de doelstellingen te realiseren beschrijft de zorgboer(in) concrete stappen die worden toegevoegd aan de actielijst.

De acties staan al ingepland.

We gaan voor juni een creatief cursus volgen die we kunnen inzetten op onze werkplaats. Zodat we nieuwe producten kunnen lanceren en dit samen met de deelnemers kunnen oppakken.

We gaan weer meer stagiaires aannemen. We gaan onze gegevens actualiseren bij Scaldia en de sbb. Zo kunnen studenten zien wat er open staat bij ons als leer/werkplek. Daarnaast zullen er natuurlijk kennismakingsgesprekken volgen.

De schuur staat op het programma om te maken. Er zijn al tekeningen gemaakt. Deze moeten nog naar de gemeente ter goedkeuring, dan zal het geplaatst worden in de krant en zijn er 6 weken waarin mensen bezwaar kunnen maken. De staalbouwer komt in het eerste kwartaal van 2022 met een offerte en wanneer materiaal leverbaar is. Het hangt van deze factoren af wanneer de werkelijke sloop en bouw kan gaan beginnen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

Overzicht van bijlagen

In dit overzicht is opgenomen welke bijlagen er aan het jaarverslag zijn toegevoegd. Deze bijlagen bevatten aanvullende informatie voor de toetsing en worden niet gepubliceerd.

6.3

- notulen inspraakmoment okt 2021
- notulen inspraakmoment juli 2021
- Notulen inspraakmoment maart 2021

7.1

- fobo L vd K