

Kwaliteitsjaarverslag

januari 2024 - december 2024

J.B. Platen en A.A.M. Visser (2160)

Heeft betrekking op de locatie(s):

Groenteboerinetje (2160)



Kwaliteitssysteem Zorgboerderijen

Inhoudsopgave

Kwaliteitsjaarverslag	3
Bedrijfsgegevens	3
1 Inleidende vragen voor het Kwaliteitsjaarverslag	4
1.1 Wilt u een voorwoord aan het kwaliteitsjaarverslag toevoegen?	4
1.2 Welke medewerkers zijn er op de zorgboerderij?	4
1.3 Waren er in het verslagjaar meldingen en/of incidenten?	4
2 Voorwoord	5
2.1 Voorwoord van de zorgboerderij	5
2.2 Zorgboerderij in beeld	5
3 Algemeen	7
3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij	7
3.2 Reflectie op het kwaliteitsproces	7
3.3 Algemene conclusies	8
4 Deelnemers en medewerkers	9
4.1 Deelnemers	9
4.2 Conclusies m.b.t. deelnemers	9
4.3 Personeel	10
4.4 Stagiairs	10
4.5 Vrijwilligers	10
4.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers	10
5 Scholing en ontwikkeling	11
5.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten	11
5.2 Opleidingsdoelen komende jaren	11
5.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling	11
6 Terugkoppeling van deelnemers	12
6.1 Evaluatiegesprekken deelnemers	12
6.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken	13
6.3 Inspraakmomenten	13
6.4 Conclusies uit de inspraakmomenten	14
6.5 Tevredenheidsmeting deelnemers	15
6.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting	16

7 Meldingen en incidenten	17
7.1 Ongevallen en bijna ongevallen	17
7.2 Medicatie	17
7.3 Agressie	17
7.4 Ongewenste intimiteiten	18
7.5 Strafbare handelingen	18
7.6 Klachten	18
7.7 Conclusies uit meldingen en incidenten	19
8 Acties	20
8.1 Voortgang actielijst, afgesloten acties	20
8.2 Voortgang actielijst, openstaande acties	24
8.3 Conclusies m.b.t. de actielijst	28
9 Doelstellingen	29
9.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar	29
9.2 Doelstellingen voor het komende jaar	29
9.3 Plan van aanpak	29
Overzicht van bijlagen	30

Kwaliteitsjaarverslag

De certificering voor het keurmerk Kwaliteit Laat Je Zien is een continu proces. Iedere drie jaar vindt er een audit plaats op de zorgboerderij. In de tussentijd wordt elk kalenderjaar getoetst door middel van het kwaliteitsjaarverslag. In het kwaliteitsjaarverslag geeft de zorgboer(in) een weergave van alle ontwikkelingen op de zorgboerderij en legt hij/zij verantwoording af over het voldoen aan de eisen van het kwaliteitssysteem.

Dit kwaliteitsjaarverslag heeft betrekking op:

Bedrijfsgegevens

Ondernemingsgegevens

J.B. Platen en A.A.M. Visser

Registratienummer: 2160

Viaductstraat 154, 9561 AJ Ter Apel

Rechtsvorm Maatschap ingeschreven bij Kamer van Koophandel onder nummer 72613831

Website: <http://www.zorgboerderijgroenteboerinnetje.nl>

Locatiegegevens

De volgende locaties van deze Zorgboerderij zijn opgenomen in de certificering:

Groenteboerinnetje

Registratienummer: 2160

Viaductstraat 154, 9561 AJ Ter Apel

Aangesloten bij de Federatie Landbouw en Zorg via: Ver. BEZINN

1 Inleidende vragen voor het Kwaliteitsjaarverslag

Door middel van onderstaande vragen wordt de inhoud, van een aantal hoofdstukken, van het kwaliteitsjaarverslag bepaald.

1.1 Wilt u een voorwoord aan het kwaliteitsjaarverslag toevoegen?

- Ja, Voorwoord toevoegen
- Ja, Zorgboerderij in beeld toevoegen

1.2 Welke medewerkers zijn er op de zorgboerderij?

- Buiten de ondernemer(s) zijn er geen andere medewerkers

1.3 Waren er in het verslagjaar meldingen en/of incidenten?

- Ja, van ongevallen en bijna ongevallen

2 Voorwoord

2.1 Voorwoord van de zorgboerderij

Wat gaat de tijd snel, alweer een jaar voorbij.

Dit jaar bestaat onze zorgboerderij alweer 8 jaar.

Met dit jaarverslag willen we de lezer meenemen in een ontzettend leuk jaar, het jaar 2024.

Een jaar waarin we afscheid namen van één van onze deelnemers, we gingen enthousiast verder met de andere deelnemers.

Een jaar waarin we de eerst contactverzorgenden meer betrokken hebben bij de zorgboerderij.

Dit deden we onder andere door onze eerste "Zorgboerderij Groenteboerinnetje doet dag."

Erg enthousiaste reacties van zowel deelnemers en aanverwanten, dus dit gaan we het komende jaar weer verzorgen.

Verder was een deel van de inspraakmomenten ook voor genodigden, één ervan bestond behalve het wat officiële karakter uit een barbecue.

We hadden veel last van minder mooi weer, dus de eigen moestuintjes van de deelnemers vielen letterlijk in het water, maar met een iets andere opzet, gaan we er komend jaar weer met frisse moed tegenaan.

Kortom;

Een erg leuk jaar, waarin bepaalde dingen niet doorgingen, veel dingen wel.

Wat geen doorgang heeft kunnen vinden, dat pakken we komend jaar weer op, andere activiteiten komend voor een vervolg weer terug én er zijn veel nieuwe plannen.

Plannen die de begeleiding van onze deelnemers nog meer ten goede zullen komen.

Een deel van de plannen die hopelijk ten uitvoer gebracht kunnen worden, komen vanuit de deelnemers zelf, via de inspraakmomenten.

2.2 Zorgboerderij in beeld

Op foto1: Is te zien dat je zelfs de geitjes eten kan geven wanneer je niet helemaal zelfstandig kunt lopen, en wat is dat fijn!

Foto 2: Vertelt ons dat er van onze eigen aardappelen patat gemaakt wordt.

Wanneer alle aardappelen gerooid zijn, dan is dit traditie, de deelnemers vragen er dan ook zelf om.

Foto 3: Voor de derde keer kwam dit jaar sinterklaas bij ons langs.

Altijd wel wat spannend, maar ook erg leuk.



Afbeelding 1



Afbeelding 2



Afbeelding 3

3 Algemeen

3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij

Een algemene beschrijving van de activiteiten op de zorgboerderij en de belevenissen van de deelnemers, medewerkers en zorgboeren. Het verdere jaarverslag geeft weer hoe aan de kwaliteit van zorg wordt gewerkt binnen de context van het hier beschreven zorgaanbod.

Het afgelopen jaar was een leuk jaar.
We hebben aan de ene kant veel gedaan, aan de andere kant is er ook veel blijven liggen.
Het weer zat ons dusdanig in de weg dat er eigenlijk niets van de eigen moestuintjes terecht gekomen is dit jaar.
We hebben daarentegen wel veel andere dingen gedaan.
Twee van de vier inspraakmomenten, daar hebben we de eerste contactpersonen bij uitgenodigd.
Verder hadden we een "Zorgboerderij Groenteboerinetje doet" dag georganiseerd, samen met genodigden hebben we de kantine een goede schoonmaakbeurt gegeven en buiten is een toegangshekje voor de schapen-/geitenweide gemaakt.
De deelnemers kunnen nu zelfstandig de weide in, de dieren voeren, of gewoon even naar de schapen/geitjes toe, gezellig er bij gaan zitten of iets dergelijks.
We hadden een leuke barbecue, een fijn ontspannen namiddag waar een ieder die er was zich prima vermaakt heeft.
Twee thema bijeenkomsten; Huisregels en Veiligheid; één met genodigden en één met de deelnemers zonder genodigden.
We kijken allemaal dankbaar terug op het afgelopen jaar, waarin we helaas ook afscheid moesten nemen van één van onze jongens.
Deze jongen ging naar een andere plek waar hij beter op zijn plek is, hij wordt nog wel door ons allemaal gemist.
We hebben dit jaar ook veel aandacht besteed aan gesprekken, dit door middel van bepaalde spellen die hier speciaal voor bedoeld zijn.
Buiten lekker aan het werk, veel op het land bezig geweest, voor zover het weer het toeliet.
Er zijn ook alweer plannen gemaakt voor het komende jaar.

3.2 Reflectie op het kwaliteitsproces

Een beschrijving van de veranderingen en ontwikkelingen op de zorgboerderij. Het kan gaan over bijvoorbeeld het zorgaanbod, een verbouwing, de financiering en de kwaliteitseisen. Hier wordt beschreven hoe er aan kwaliteit van zorg wordt gewerkt en hoe het kwaliteitssysteem wordt toegepast.

Wat de geleverde kwaliteit betreft;
Deze houden we sterk in het oog, zeker met behulp van de kernwaarden.
Aan de hand van de begeleiding van onze deelnemers komen er ook regelmatig punten naar boven; punten die onze kwaliteit bevestigen, maar ook punten waar zeker nog wel wat ter verbetering naar voren komt.
Wat het laatste betreft is er nog wel wat winst te behalen bij de begeleiding van de deelnemers die moeite hebben met de motoriek.
Ook is er vraag naar wat extra aandacht voor de invulling van werkzaamheden op huishoudelijk gebied.
Afgelopen jaar hebben we de audit gehad bij de zorgboerderij.
De auditor die geweest is, is 6 jaar geleden ook geweest en hij kon duidelijk verschil zien met de eerste keer dat hij ons bezocht heeft.
Het enige aandachtspunt wat gegeven werd, er mocht wel wat meer opgeruimd worden op het erf, dit punt staat dan ook hoog bij ons op de agenda en heeft inmiddels al wat vruchten afgeworpen.
Er werd ook opgemerkt dat het moeilijk is om het helemaal opgeruimd te hebben, er is immers altijd activiteit op het erf.
Wat positief opviel was, dat het qua veiligheid wel allemaal in orde was.
Er is veel aandacht voor de deelnemers.

Qua financiering is er eigenlijk niets veranderd ten opzichte van vorig jaar.

Er zijn veel contacten geweest met collega zorgboeren doordat er deelgenomen is aan twee intervisie groepen en door het bezoeken aan vergaderingen, scholingen en dergelijke.

Tot slot een punt om te vermelden waard; onze zorgboerderij neemt deel aan het proces rondom de intern toezichthouders, fijn als er op een ontspannen manier van buitenaf mee gekeken wordt naar het reilen en zeilen bij onze zorgboerderij.

3.3 Algemene conclusies

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de ontwikkelingen en situaties die bij "3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij" en "3.2 Reflectie op het kwaliteitsproces " zijn beschreven.

De conclusies die naar aanleiding van de vorige twee punten getrokken kunnen worden zijn;

We gaan door met waar we mee bezig zijn.

Het is altijd fijn dat er mensen mee kijken met het hele gebeuren bij onze zorgboerderij.

Dan wordt niet alleen het praktische gebeuren bedoeld, maar ook het hele theoretische, wat er allemaal administratief verwerkt wordt.

Behalve mensen van buitenaf, kijken er ook direct betrokkenen met ons mee, geven hier en daar ook trucs en tips, maar leveren ook punten ter verbetering aan.

Hier gaan we dan zo mogelijk dan natuurlijk mee aan de slag.

Wat we ook kunnen concluderen is dat we afgelopen jaar veel te maken hebben gehad met veel regen(achtig weer).

Hiervan hebben we geleerd dat we echt aandacht moeten gaan schenken aan werkzaamheden die binnen plaatsvinden wanneer het wat minder mooi weer is.

We gaan volgend jaar ok verder met thema bijeenkomsten, welk thema daar zijn we nog niet helemaal over uit, waarschijnlijk wordt één daarvan het thema; Rouw en alles daarom heen.

Het toepassen van het kwaliteitsproces en de kernwaarden, daarmee werken houdt het hele proces van de dagbesteding duidelijke en overzichtelijk en je kunt er gemakkelijk werkzaamheden aan koppelen.

Makkelijker dan dat je deze punten buiten beschouwing laat

We zijn tevreden met het ondersteunend netwerk, en hopen volgend jaar op een kleine uitbreiding van het aantal deelnemers.

De doelstellingen zijn niet allemaal behaald; de kast met 4 seizoenbakken/feestdagen daar is al wel mee begonnen, maar nog niet naar tevredenheid afgerond.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 2 acties opgenomen in de actielijst.

4 Deelnemers en medewerkers

4.1 Deelnemers

Een beschrijving van de doelgroepen, het aantal deelnemers en de wijzigingen hierin.

Wat onze doelgroep betreft het volgende;
We hebben één deelnemer met een autistische beperking en verstandelijke beperking.
Eén deelnemer met een motorische beperking en verstandelijke beperking.
Eén deelnemer met een sociale indicatie, stimuleren van zelfredzaamheid.
Eén deelnemer met syndroom van Down en één deelnemer met het Cri-du-chat syndroom.

We zijn dit jaar begonnen met 6 deelnemers, eind april hebben we afscheid genomen van één van hen, deze deelnemer is gegaan naar een vorm van begeleiding die beter past.

4.2 Conclusies m.b.t. deelnemers

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de deelnemersgroep en wijzigingen hierin.

De deelnemersgroep waarmee gestart is vroeg om een iets andere begeleidingsvorm, dan waarmee geëindigd is.
De deelnemer die afscheid genomen heeft, vroeg veel individuele begeleiding, waardoor het groepsproces afwisselend begeleid werd door de zorgboer en zorgboerin.
Deze persoon kon heel af en toe deelnemen aan groepsactiviteiten, daarbij waren ook zowel de zorgboer als de zorgboerin betrokken.
Wanneer deze persoon er niet was dan namen de andere deelnemers meer zelfstandig werkzaamheden op zich en vroegen zij ook wat minder om begeleiding.
Vanaf het moment dat deze persoon er niet meer was, werd het wel jammer gevonden door de collega's, ze konden wel goed overweg met deze persoon.
Groepsactiviteiten die aangeboden worden moeten op die manier georganiseerd worden dat de zelfstandigheid wel blijft bestaan.

Dus;
Meer begeleiding voor één deelnemer in de groep, ontnemt een deel zelfstandigheid bij de anderen.
Wanneer deze er niet is, dan komt er meer zelfstandigheid bij de rest van de groep.

Het aanname in intake beleid is niet veranderd.
Bij de aanname en intake is er zeer nauw contact met BEZINNZorg, met onze contactpersoon, de gedragsdeskundige.
Degene waar het om ging in bovengenoemd voorbeeld, was een aanname van tijdelijke aard, en in overleg met alle zorg om deze deelnemer heen is besloten om deze in zorg te nemen.
Wanneer het een aanname betrof van onbepaalde tijd, dan waren er meer disciplines van buitenaf bij betrokken geweest om de zorg in gang te zetten.
Aangezien wij wisten dat het een tijdelijk iets betrof, hebben we de mogelijkheden die er waren bij deze persoon in stand proberen te houden, maar we hebben ze niet uit laten breiden, of nieuwe mogelijkheden proberen aan te bieden.
Deze werden aangeboden bij de instantie waar deze persoon na onze zorgboerderij naar toe gegaan is.
Dit besluit was ook al genomen in overleg met hun.

Bovenstaande geeft ook al de grens bij ons aan;
Is de in zorg aangenomen deelnemer voor een tijdelijke periode, dan bieden we zorg waarbij niets nieuws aangeboden wordt.
Dan bieden we zorg waarbij rust en regelmaat gecreëerd wordt, een veilige situatie voor allemaal.
Mocht het bij de aanvraag blijken dat de zorgvraag te veel van de begeleiding vraagt, mochten de andere deelnemers er onder gaan lijden, dan wordt deze aanvraag niet gehonoreerd en geven we deze terug.
Is de zorg van onbepaalde aard, dan gaan we dieper op de zorgvraag in, dan schakelen we in overleg met degene die al bij de zorg betrokken zijn, zo nodig externe begeleiding in, zodat er toch zorg geleverd kan worden en de andere deelnemers er niet onder lijden.

4.3 Personeel

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met het personeel op de zorgboerderij.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw kwaliteitsjaarverslag.

4.4 Stagiairs

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met de stagiairs op de zorgboerderij.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw kwaliteitsjaarverslag.

4.5 Vrijwilligers

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met de vrijwilligers op de zorgboerderij.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw kwaliteitsjaarverslag.

4.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de inzet en omgang met personeel, stagiairs en vrijwilligers.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw kwaliteitsjaarverslag.

5 Scholing en ontwikkeling

5.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(-in) een beschrijving van de opleidingsdoelen en de gevolgde opleidingen waarmee de kennis en vaardigheden van de begeleiders op peil worden gehouden. Wie welke opleidingen hebben gevolgd en of de gestelde doelen zijn behaald. Door veranderingen in doelgroepen of zorgzwaarte, veranderingen in wetgeving, etc. zal scholing regelmatig nodig zijn. Daarnaast is het onderling uitwisselen van kennis, informatie en casuïstiek belangrijk voor de ontwikkeling van de zorgboer(in) en medewerkers.

Het afgelopen jaar zijn er een aantal (online) cursussen, opleidingen, scholingen en dergelijke geweest.
In verband met het digitaliseren is er een online opleiding geweest; Overstappen op een ECD, Elektronisch Cliënten Dossier.
Deze is met succes afgerond.
Verder heeft de zorgboerin de opleiding Vlaggensysteem basistraining gevolgd, ook succesvol afgerond.
Vlaggensysteem stimuleert gezond en veilig seksueel gedrag en draagt bij aan het voorkomen en terugdringen van seksueel overschrijdend gedrag.
De online opleiding Medicatieveiligheid is tevens succesvol afgerond.
De zorgboerin heeft nog wat verdiepende scholingen gevolgd met betrekking tot autisme en rondom emoties.
Tot slot is er kennis opgedaan met betrekking tot het Cr-du-chat syndroom, een van de deelnemers heeft deze beperking.
Door middel van deelname in twee intervisie groepen worden inzichten vergroot en de kennis op peil gehouden.

De BHV en EHBO worden elk jaar door bij- en nascholing op peil gehouden.
Door middel van vakliteratuur komt ook veel belangrijke kennis en informatie tot ons.

Via al deze verschillende wegen blijft onze professionaliteit op peil en we blijven ons natuurlijk interesseren om dit zo te houden.

5.2 Opleidingsdoelen komende jaren

Een beschrijving van de opleidingsdoelen voor de komende periode.

De komende jaren willen wij onze kennis met betrekking tot het syndroom van Down vergroten.
Eén van onze deelnemers heeft deze beperking.
Verder volgt er onder andere een scholing met betrekking tot rouw.

Bijlagen

- opleidingsplan 2025

5.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het proces rondom scholing en ontwikkeling.

De conclusie met betrekking tot scholing en ontwikkeling is bij ons;
Er zal altijd een opleiding, cursus, scholing zijn die onze aandacht trekt.
Mogelijkheid om onze kennis uit te breiden, te verdiepen of te herhalen.
Herhaling is ook belangrijk; er veranderen altijd een aantal aspecten die belangrijk zijn om kwaliteit te blijven leveren.
Deze punten die in het oog houdende blijven we alert op het op peil houden en vergroten van onze kennis.

6 Terugkoppeling van deelnemers

De kwaliteit van de zorgverlening van zorgboeren wordt mede getoetst aan de hand van evaluatiegesprekken, inspraakbijeenkomsten en deelnemerstevredenheidsmeting. De reacties van de deelnemers die hiermee worden verzameld, geven belangrijke informatie aan de zorgboer(in).

6.1 Evaluatiegesprekken deelnemers

Elke deelnemer heeft minimaal jaarlijks een evaluatiegesprek met de begeleiding en eventuele betrokkenen waarin wordt besproken hoe de deelnemer de zorg op de zorgboerderij ervaart en of de begeleidingsdoelen zijn behaald. In deze paragraaf wordt beschreven hoe de evaluatiegesprekken zijn verlopen.

Twee keer per jaar vinden er per deelnemer evaluatiegesprekken plaats. Tijdens deze gesprekken worden de begeleidingsdoelen besproken. Soms komt het voor dat er een doel is wat iets te groot is, blijkt tijdens het gesprek. Tijdens de werkzaamheden tussen de twee evaluatiegesprekken door, valt dit op en wordt het doel bijgesteld; kleinere doelen. Bijvoorbeeld grasmaaien op de zitmaaier is het eerste gestelde doel, dit lukt niet, dit wordt dan teruggebracht naar een elektrische grasmaaier waar achter gelopen moet worden, uiteindelijk blijkt dan dat de ouderwetse duwmaaier het beste werkt. Soms is het zo, dat via teruggebrachte kleinere doelen weer gewerkt kan worden naar het eerst gestelde doel, soms blijkt dat het uiteindelijke kleinere doel het beste werkt. Zoals uiteindelijk ook gebleken is in het hier boven beschreven voorbeeld. Niet erg, deelnemers zijn dan ook wel erg trots dat ze iets meer zelfstandigheid krijgen door het zelfstandig uitvoeren van een taak.

Wanneer er een doel behaald is, dan wordt deze afgetekend als behaald. Het komt soms voor dat een deelnemer het fijn vindt om een diploma te krijgen voor het behaalde doel. Hier wordt dan natuurlijk voor gezorgd. Tevens wordt er gekeken of er weer een nieuw doel gesteld kan worden. Dit gebeurt dan in overleg met de deelnemer en verder betrokkenen.

Voor het in stand houden van behaalde doelen kan het fijn zijn dat hetgeen bereikt is ook in de thuissituatie door gezet wordt. Dit wordt dan tijdens de evaluatie ook besproken. Bijvoorbeeld, de direct betrokkene van de deelnemer vindt het fijn dat er een doel gevormd gaat worden met betrekking tot het uitvoeren van huishoudelijke werkzaamheden. Hier kennis en ervaring in opdoen. Wanneer hier inderdaad bij de zorgboerderij aandacht aanbesteed wordt, maar thuis niet, dan zal het doel maar moeizaam, of zelfs niet bereikt gaan worden. Tijdens een volgende evaluatie zal dan besproken worden naar de reden van het niet uitvoeren van de doelstelling in de thuissituatie.

Verder wordt er besproken;

- * Zijn de huisregels nog bekend en duidelijk bij de deelnemer?
- * Voelt de deelnemer zich nog prettig bij de zorgboerderij?
- * Zijn er vanuit de deelnemer en/of betrokkene nog vragen en/of opmerkingen?
- * De datum voor de volgende evaluatie wordt vastgelegd.

Twee weken voor de datum van de volgende evaluatie er aankomt, krijgen de deelnemer en betrokkene nog een uitnodiging met de te bespreken punten.

Na de evaluatie wordt er een verslag gemaakt en deze wordt vastgelegd in het zorgdossier (na ondertekening van betrokkenen) van de deelnemer en de deelnemer en betrokkenen krijgen een exemplaar uitgereikt.

Tot slot zal er in de loop van het voorjaar een online cursus gevolgd worden met betrekking tot het rapporteren en zorgplannen schrijven. Een opfris-/herhalingscursus om op deze manier de juiste manier van werken te kunnen blijven uitvoeren.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 7 acties opgenomen in de actielijst.

6.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de evaluatiegesprekken. Eventuele verbeterpunten met betrekking tot het proces zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

De conclusie van de gehouden evaluatiegesprekken heeft ons tot het volgend gebracht;
Zoals in het vorige punt besproken, niet alleen het zorgplan wordt geëvalueerd, maar het volledige zorgdossier wordt door genomen.
Eventuele individuele afspraken worden vermeld in het zorgplan, maar komen ook apart vermeld in het dossier, zodat we er met elkaar wat gemakkelijker op terug kunnen komen wanneer iets niet helemaal duidelijk is.
Dit jaar willen we tijdens de evaluatiegesprekken, waarbij ook altijd de eerste contactpersoon aanwezig is, iets daadwerkelijk laten zien. Iets laten zien wat de deelnemer waar het omgaat bereikt heeft, bijvoorbeeld zelfstandig de schapen en/of konijnen eten en drinken geven; dit kon bij het vorige gesprek misschien nog niet.
De deelnemer is hier echt trots op, er alleen over vertellen legt minder gewicht in de schaal dan het daadwerkelijk laten zien.

6.3 Inspraakmomenten

Minimaal ieder halfjaar wordt er op de zorgboerderij een inspraakmoment gehouden. Hierbij krijgen alle deelnemers de gelegenheid om met elkaar aan te geven wat ze graag anders of toegevoegd zouden willen zien op de zorgboerderij.

De inspraakmomenten hebben het afgelopen jaar 4x plaatsgevonden bij de zorgboerderij, te weten;

- 15 februari 2024
- 20 juni 2024
- 12 september 2024
- 12 december 2024

Deze 4 inspraakmomenten vonden plaats tijdens een activiteit, gedurende de werkzaamheden en/of in gezelschap van genodigden, in een ontspannen sfeer.

Twee van de inspraakmomenten waren in gezelschap van genodigden, twee waren alleen met de deelnemers samen.

De eerste bijeenkomst mét genodigden was op 15 februari, er was op verzoek van de deelnemers een themabijeenkomst van gemaakt.

Er kwamen tussen alle werkzaamheden en tijdens de pauzes regelmatig vragen en/of opmerkingen over de regels die gelden bij de zorgboerderij.

Wanneer er dan verwezen werd naar de door henzelf ondertekende en samengestelde huisregels, bleef er toch enige onduidelijkheid bestaan.

Uiteindelijk is er een powerpoint gemaakt, deze is tijdens een inspraakmoment mét genodigden besproken.

Het tweede inspraakmoment, 20 juni 2024, dit liep al aardig tegen de vakantietijd.

Tijdens dit moment kwam er met name ter sprake de vraag wanneer we weer eens van die "denkspelletjes" zouden kunnen gaan doen.

(Een deel van de deelnemers vindt dit erg leuk, tijdens deze spelletjes worden er erg veel dingen besproken rondom het denkproces van de deelnemers.

Hoe wordt er gedacht over het reilen en zeilen bij de zorgboerderij, maar ook hoe gaat het thuis?

Kan er over van alles en nog wat gesproken worden bij de zorgboerderij, of zijn sommige dingen moeilijk, of durven jullie dit niet?

Dit zijn zomaar twee vragen die de deelnemers aan het denken zetten en op deze manier wordt er ook gekeken naar de omgang met elkaar.)

Een moment van op deze manier bij elkaar zitten en ongeveer drie kwartier à maximaal een uur praten met elkaar door middel van vragen, opmerkingen en stellingen leren de deelnemers elkaar weer wat beter begrijpen en worden de omgang en inzichten ten opzichte van elkaar weer wat meer duidelijk.

Deze activiteit wordt dus erg op prijs gesteld.

Het derde inspraakmoment, dit was een gezellige barbecue met genodigden.

Deze werd georganiseerd nadat één van de deelnemers hier al meerdere keren naar gevraagd werd, de andere deelnemers stemden hier enthousiast mee in.

Tijdens deze barbecue werd er met de genodigden samen gesproken over het feit dat deze gelegenheid georganiseerd was, en kwam men nog even terug op de Zorgboerderij Groenteboerinnetje doet Dag," die eerder dit jaar gehouden is.

Degene die hierbij aanwezig waren waren positief verrast over hetgeen hun familielid bij de zorgboerderij allemaal deed, degene die er om welke reden dan ook niet bij konden zijn, vroegen of dat er volgend jaar weer zo'n dag georganiseerd kan worden.

En natuurlijk kom deze op de agenda te staan.

Tijdens de barbecue kwam ook ter sprake dat iedereen het erg leuk vond dat de familie zo betrokken werd bij alles wat er speelt rondom de zorgboerderij.

Zowel de deelnemers zelf als de genodigden vonden dit een positieve ontwikkeling.

Het laatste inspraakmoment hebben we een week naar voren geschoven, van 19 december naar 12 december 2024.

Dit in verband met het feit dat wanneer het op 19 december zou plaatsvinden, er een derde inspraakmoment met genodigden zou zijn.

Op 19 december was er onze inmiddels traditionele jaarafsluiting met genodigden, we wilden zelf graag nog één inspraakmoment hebben met alleen

de deelnemers

Zo gezegd, zo gedaan.

Tijdens dit laatste inspraakmoment hebben we terug gekeken op het afgelopen jaar.

Wat ging er goed, wat ging er minder goed, wat is er gemist?

Wat goed ging; de familie een aantal keren laten komen bij de zorgboerderij en hen ook laten meedenken en meekijken bij ons.

Wat ging minder goed?; het werken in d eigen moestuintjes.

Wat is er gemist; - doordat er dit jaar niet gewerkt is in de eigen moestuintjes, waren er niet doordat er vanwege de slechte weersomstandigheden te weinig groenteplantjes waren voor de tuintjes, kon er te weinig gekookt worden in de kantine.

- er is te weinig op het land gewerkt met de zorgboer.

Met de belofte dat we de op-/aanmerkingen meenemen naar het volgend jaar is ook dit inspraakmoment positief afgesloten

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 3 acties opgenomen in de actielijst.

6.4 Conclusies uit de inspraakmomenten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de inspraakmomenten. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Wat uiteindelijk als conclusie uit de inspraakmomenten gekomen is, is het volgende;

Het wordt erg op prijs gesteld dat er tijdens twee van de inspraakmomenten familieleden van de deelnemers uitgenodigd worden.

Eén van deze inspraakmomenten heeft dan een thema, en vanuit dit thema komt genoeg gespreksstof namens de deelnemers zelf "en namens de genodigden.

Het volgende inspraakmoment is dan het derde inspraakmoment waarin dan besproken wordt hetgeen in verloop van de tijd genoemd wordt én hetgeen dat op het moment zelf ter sprake komt.

Er wordt van te voren wel een agenda gemaakt én uitgereikt, maar bij het punt "Wat verder ter tafel komt," komen er nog andere onderwerpen ter sprake.

Het is ook belangrijk om twee inspraakmomenten in kleinere setting te laten plaatsvinden, met de deelnemers, maar dan zonder genodigden. Hierin worden dan de onderwerpen besproken die gaan over de werkzaamheden en activiteiten waar de deelnemers zelf wat over te vragen hebben.

Deze kleinere setting wordt ook erg gewaardeerd, de deelnemers voelen zich tijdens deze momenten echt gehoord en gewaardeerd, ze mogen en kunnen dan ook meepraten en denken.

6.5 Tevredenheidsmeting deelnemers

Ieder jaar wordt de tevredenheid van de deelnemers gemeten. De zorgboerderij kan hiervoor zelf een vragenlijst opstellen of gebruik maken van bestaande instrumenten. Het is aanbevolen dat de deelnemers de vragenlijst anoniem kunnen invullen.

Ook dit jaar is er een tevredenheidsmeting gehouden, één die uit de voorbeelden via BEZINNzorg is gehaald.

Er is gekozen om het onderzoek te laten plaatsvinden via de 9 kernwaarden, dit omdat wij zorg leveren aan de hand van deze kernwaarden.

We hebben 5 vragenlijsten uitgereikt en er ook 5 teruggekregen.

De onderwerpen die ter sprake kwamen zijn;

* **Ik hoor erbij en ik doe mee**

* **Ik kan kiezen uit nuttig werk**

* **We eten samen gezond**

* **Ik beweeg veel op de boerderij**

* **Er is ruimte en ik kan veel buiten zijn**

* **Het ritme op de boerderij geeft mij houvast**

* **Ik word gezien en gehoord**

* **Het is op de boerderij net als in het gewone leven**

* **Ik krijg de kans om te leren**

In algemene zin is uit de meting gekomen dat;

-De deelnemers vinden dat ze er allemaal bij horen op de zorgboerderij.

-Over het algemeen word er gevonden dat er gekozen kan worden uit nuttig werk; dit is niet altijd leuk werk.

-Er wordt gezamenlijk gegeten en wanneer er gekookt wordt, dan gebeurt dit door gebruik te maken van onze eigen verbouwde en geoogste groentes/fruit.

Dit is gezond en lekker.

-Ja, veel beweging, er wordt veel gelopen, zowel wanneer er buiten als binnen gewerkt wordt.

-Wanneer het enigszins kan, dan wordt er buiten gewerkt, wanneer we binnen bezig zijn, dan willen een aantal van de deelnemers toch altijd nog even naar buiten, even frisse lucht.

-Er zit ritme in de dag bij zorgboerderij; vast werktijden, vaste tijden van pauzes; duidelijk.

-Er is mogelijkheid tot overleg, het naar voren brengen van ideeën, de huisregels zijn bijvoorbeeld gezamenlijk gemaakt en worden regelmatig besproken.

-Bij de boerderij net als in het gewone leven, nee, niet altijd, bij de boerderij gelden toch andere werkzaamheden als thuis, andere dag invulling.

- De kans om te leren, ja zeker weten.

Thuis weten de deelnemers vaak niet wat te gaan doen, verveling.

Of ze weten niet hoe iets moet, dus dan wordt iets ook niet gedaan, de vraag of dat bij de zorgboerderij geleerd kan worden; bijvoorbeeld huishoudelijke werkzaamheden.

Veel duidelijkheden naar voren gekomen, bevestiging van hetgeen we al zien.

6.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de tevredenheidsmeting. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

De conclusies uit de tevredenheidsmeting;

Er zijn een aantal verbeterpunten;

Het is bij de zorgboerderij logischer wijze niet net zoals thuis, maar wanneer er toch duidelijk naar voren komt dat er thuis verveling optreedt, dan gaan we daarnaar kijken.

Wat gebeurt er vaak tijdens deze verveling?

Langer in bed liggen, doelloos voor je uit gaan zitten staren, maar wat ook een oplossing is; de mobiele telefoon en/of de spelcomputer.

Op zich niets is mee, maar wanneer het thuis (alleen maar) over de mobiele telefoon en/of de spelcomputer gaat, dan kan deze wereld het hele leven gaan beheersen en is er op een gegeven moment geen contact meer te krijgen met de andere gezinsleden.

De invulling van het leven wordt dan op deze manier bepaald.

Bij de zorgboerderij krijgen de deelnemers zeer beperkt om gebruik te maken van dit soort tijdsinvulling, er worden andere werkzaamheden/activiteiten aangeboden.

De reactie is er soms één van protest, thuis mag het gebruik van dit soort apparatuur wel, bij de zorgboerderij niet.

Echter leert de ervaring dat de hele dag bij de boerderij (samen) bezig zijn, veel tevredenheid oplevert, en de dag veel gezelliger en sneller voorbij gaat.

Dus; Nee, het is niet net zoals thuis, maar misschien is het andersom wél meer mogelijk;

Het is thuis net zoals bij de zorgboerderij; lekker actief bezig zijn.

Er kwam ok naar voren, ook via de contactpersonen van de deelnemers, de formulieren worden vaak samen met hen ingevuld, dat er vraag was naar het leren van bepaalde huishoudelijke werkzaamheden.

Te denken valt hierbij aan stoffen, stofzuigen, netjes opruimen en het dekken en afruimen van de tafel bijvoorbeeld.

Hoe hier invulling aan te geven?

Deze onderwerpen zullen ter sprake komen tijdens het eerstvolgende evaluatiegesprek en zo nodig zal het aangepast gaan worden in het zorgplan

7 Meldingen en incidenten

Op een zorgboerderij wordt geleefd en gewerkt in kleine of grote groepen, er wordt gewerkt met dieren en gereedschap. Daarbij kunnen onverwachte situaties, (bijna) ongevallen of incidenten voorkomen. In dit hoofdstuk wordt beschreven wat er op de zorgboerderij is voorgevallen, hoe er met deze situaties is omgegaan, wat er uit de analyse van de situatie kan worden geleerd en tot welke acties dit heeft geleid. Voor alle meldingen en incidenten geldt dat de privacy van betrokkenen voorop staat. Wanneer om privacyredenen een melding of de toelichting daarop niet kan worden gepubliceerd, heeft de zorgboer(in) in een bijlage verantwoording afgelegd. Deze bijlagen worden niet gepubliceerd.

Wanneer er geen meldingen en/of incidenten hebben plaats gevonden is er enkel een conclusie beschreven.

7.1 Ongevallen en bijna ongevallen

Alle ongevallen en bijna ongevallen moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een enkel ongeval of een reeks van kleine ongevallen kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

We hebben bij de zorgboerderij een deelnemer die zich op het erf van de boerderij verplaatst met ondersteuning van een rollator. Zo af en toe, gebeurt dit zonder.

Wanneer deze deelnemer dan zonder rollator rondloopt, dan verliest deze persoon snel het evenwicht met als gevolg dat er wordt gestruikeld of gevallen.

Gelukkig loopt dit altijd af met een schaafwondje, dit wordt dan tijdelijk opgelost met een pleister.

Dit feit wordt door gegeven aan de thuissituatie en aan de familie.

Er wordt notitie van gemaakt in het zorgdossier.

De deelnemer waar het omgaat weet dat het valgevaar op de loer ligt wanneer er geen rollator gebruikt wordt, zo ook de familie en thuissituatie.

Dit risico wil de deelnemer bewust lopen, de thuissituatie en familie én ook de begeleiding bij de zorgboerderij bespreken geregeld deze situatie.

De vorm van zelfstandigheid is voor de deelnemer belangrijker dan soms het gebruik van de rollator.

7.2 Medicatie

Op de zorgboerderij worden medicijnen verstrekt en/of toegediend wanneer de begeleiding daarvoor bevoegd en bekwaam is. Het kan ook zo zijn dat een deelnemer zelf medicijnen meeneemt en inneemt gedurende het verblijf op de zorgboerderij. Wanneer er een incident plaatsvindt rondom de medicatie moet dit worden vastgelegd. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw kwaliteitsjaarverslag.

7.3 Agressie

Alle agressie-incidenten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw kwaliteitsjaarverslag.

7.4 Ongewenste intimiteiten

Alle incidenten rondom ongewenste intimiteiten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw kwaliteitsjaarverslag.

7.5 Strafbare handelingen

Alle incidenten rondom strafbare handelingen moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw kwaliteitsjaarverslag.

7.6 Klachten

Alle klachten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan welke klachten zijn ingediend en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een klacht kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw kwaliteitsjaarverslag.

7.7 Conclusies uit meldingen en incidenten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het ontstaan en afhandelen van meldingen en incidenten. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

De conclusie die uit het punt Meldingen en incidenten getrokken kan worden;

De deelnemer die bewust deze keuze heeft gemaakt om soms zonder rollator te lopen, gebeurt alleen maar binnen, met als risico valgevaar, is bij alle partijen bekend.

Familie, de thuissituatie, hier is regelmatig overleg mee en zij zijn het eens met zoals er bij de zorgboerderij gehandeld wordt.

Vanuit de zorgboerderij hebben wij gehandeld volgens de PDCA-cyclus;

P; Het plan om de rollator ook bij de zorgboerderij in te zetten is genomen, nadat wij hadden vernomen dat deze in de thuissituatie ook ingezet zou gaan worden. Deelnemer was enthousiast over ons idee.

D; We hebben geïnformeerd naar een geschikte rollator voor bij onze zorgboerderij en hebben samen met de deelnemer een geschikte rollator geregeld.

C; Nadat de rollator geregeld was, hebben we een tweetal weken geoefend met desbetreffende deelnemer en nu gebruikt deelnemer de rollator zelfstandig.

A; De rollator wordt tijdens de dagbesteding bijna volledig gebruikt, wanneer er buiten gewerkt wordt.

Wanneer het op het terrein van de zorgboerderij erg modderig is, dan wordt de rollator op advies van de begeleiding niet gebruikt, dan loopt deelnemer aan de arm van de begeleiding.

Iets minder zelfstandigheid, maar wel een stukje makkelijker.

Wanneer er binnen gewerkt wordt, dan loopt deelnemer zonder rollator en zelfstandig.

Dit gaat dan ook prima.

Door het gebruik van de rollator zijn er inderdaad minder valincidenten, deelnemer is erg blij met het feit dat de rollator er is, en heeft geen moeite met het gebruik ervan.

De mogelijkheid om een driepoot te gebruiken, daar hebben we bewust geen gebruik van gemaakt.

Deze wordt dan voor de voeten van de deelnemer neergezet in plaats van ernaast, valgevaar is dan nog groter.

Het gebruik van de rollator heeft ook nog als voordeel, dat er iets kleins meegenomen kan worden of bijgeleverd blad.

Conclusie;

Het gebruik van de rollator heeft een echte meerwaarde voor deze deelnemer.

Wanneer er bij bepaalde situaties, modderig terrein, beter geen gebruik van de rollator gebruik gemaakt kan worden, dan bespreken we dit.

De deelnemer krijgt dan een arm aangeboden.

8 Acties

Werken aan kwaliteit is een continu proces, waarbij alle stappen die genomen worden om de situatie op peil te houden of te verbeteren kunnen worden vastgelegd in een actie. De actielijst is een belangrijke weergave van de activiteiten van de zorgboerderij in het algemeen en op het vlak van kwaliteit.

8.1 Voortgang actielijst, afgesloten acties

In het afgelopen kalenderjaar zijn onderstaande acties uitgevoerd. Waar nodig heeft de zorgboer(in) een toelichting gegeven op de uitvoering van de actie.

Schrijf uw jaarverslag over 2024 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2025
Geldt voor locatie(s): Groenteboerinnetje (2160)
Actie afgerond op: 24-12-2024 (Afgerond)

Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de audit [Indienen werkbeschrijving](#)

Geplande uitvoerdatum: 03-05-2027
Geldt voor locatie(s): Groenteboerinnetje (2160)
Actie afgerond op: 24-12-2024 (Afgerond)

inspraakmoment met jaarafsluiting, met familie

Geplande uitvoerdatum: 19-12-2024
Geldt voor locatie(s): Groenteboerinnetje (2160)
Actie afgerond op: 19-12-2024 (Afgerond)
Toelichting: Het was een gezellige ontspannen afsluiting met familie. Een kerstmaaltijd met als afsluiting een uitreiking van kerstpakketten voor de deelnemers.

inspraakmoment

Geplande uitvoerdatum: 19-09-2024
Geldt voor locatie(s): Groenteboerinnetje (2160)
Actie afgerond op: 12-09-2024 (Afgerond)

inspraakmoment

Geplande uitvoerdatum: 20-06-2024
Geldt voor locatie(s): Groenteboerinnetje (2160)
Actie afgerond op: 20-06-2024 (Afgerond)

opruimen en gezellig maken ruimte buiten bij de kantine

Geplande uitvoerdatum: 21-03-2024

Geldt voor locatie(s): Groenteboerinnetje (2160)
Actie afgerond op: 08-05-2024 (Afgerond)

Nieuwe norm '3.2.7 'Werkoverleg en zeggenschap zorgverleners' is toegevoegd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet. Zie ook Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 57 van 22-03-20224.

Geplande uitvoerdatum: 30-06-2024
Geldt voor locatie(s): Groenteboerinnetje (2160)
Actie afgerond op: 10-07-2024 (Afgerond)
Toelichting: De zorgverleners bij onze zorgboerderij bestaat uit de zorgboer en zorgboerin, er is regelmatig overleg.

Rond de audit af voor de uitvoerdatum, bereid u voor op de audit (zie de kennisbank voor het auditprogramma) Audit

Geplande uitvoerdatum: 03-07-2024
Geldt voor locatie(s): Groenteboerinnetje (2160)
Actie afgerond op: 11-06-2024 (Afgerond)
Toelichting: De audit is met positief resultaat afgerond.

De afspraak voor de praktijktoets t.b.v. de audit is gemaakt op 04-06-2024, 09:00 uur. Om de audit efficiënt te laten verlopen vragen wij u deze goed voor te bereiden. In de kennisbank vindt u het auditprogramma waarin beschreven staat wat u daarvoor precies moet doen.

Praktijktoets

Geplande uitvoerdatum: 04-06-2024
Geldt voor locatie(s): Groenteboerinnetje (2160)
Actie afgerond op: 04-06-2024 (Afgerond)
Toelichting: De praktijktoets is met positief resultaat afgerond.

De schriftelijk toetsing is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Werkbeschrijving zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Werkbeschrijving in ter beoordeling. Aanvullen nav toetsing

Geplande uitvoerdatum: 04-06-2024
Geldt voor locatie(s): Groenteboerinnetje (2160)
Actie afgerond op: 03-06-2024 (Afgerond)
Toelichting: Uiteindelijk is na overleg de werkbeschrijving aangevuld.

Aanpassen schapenweide

Geplande uitvoerdatum: 01-05-2024
Geldt voor locatie(s): Groenteboerinnetje (2160)
Actie afgerond op: 01-05-2024 (Afgerond)
Toelichting: De aanpassing van de schapenweide is met behulp van de deelnemers en genodigden tijdens de "Zorgboerderij Groenteboerinnetje doet dag" afgerond.

Aanpassen dierenweide

Geplande uitvoerdatum: 01-05-2024

Geldt voor locatie(s): Groenteboerinnetje (2160)
Actie afgerond op: 01-05-2024 (Afgerond)
Toelichting: zie vorige actie

Kastje realiseren met daarin een voorbeeld zorgdossier, de BHV-map met daarin vluchtplan e.d. de presentiemap.

Geplande uitvoerdatum: 29-02-2024
Geldt voor locatie(s): Groenteboerinnetje (2160)
Actie afgerond op: 16-05-2024 (Afgerond)
Toelichting: Er is in de kantine een kast waarin deze mappen bij elkaar staan.

Evaluatiegesprekken deelnemers

Geplande uitvoerdatum: 16-04-2024
Geldt voor locatie(s): Groenteboerinnetje (2160)
Actie afgerond op: 08-05-2024 (Afgerond)
Toelichting: De evaluatiegesprekken zijn volgens agenda verlopen.

bijlagen inhoud zorgdossiers herzien en vervangen

Geplande uitvoerdatum: 10-04-2024
Geldt voor locatie(s): Groenteboerinnetje (2160)
Actie afgerond op: 12-04-2024 (Afgerond)
Toelichting: De deelnemers hebben nu allemaal een digitaal dossier én een "papieren dossier."

formulieren zorgdossiers deelnemers herzien, zo nodig vervangen.

Geplande uitvoerdatum: 03-04-2024
Geldt voor locatie(s): Groenteboerinnetje (2160)
Actie afgerond op: 05-04-2024 (Afgerond)
Toelichting: zie vorige actie

ontwikkelen van een ander tevredenheidsonderzoek.

Geplande uitvoerdatum: 26-09-2024
Geldt voor locatie(s): Groenteboerinnetje (2160)
Actie afgerond op: 12-04-2024 (Afgerond)
Toelichting: Op advies van collega's verschillende tevredenheidsonderzoeken gevonden, voor diverse doelgroepen.

De te naamstelling eindverantwoordelijke RI en E wijzigen van zorgboer naar zorgboerin

Geplande uitvoerdatum: 06-03-2024
Geldt voor locatie(s): Groenteboerinnetje (2160)
Actie afgerond op: 15-03-2024 (Afgerond)
Toelichting: Is veranderd van de zorgboer naar de zorgboerin

Presentatie powerpoint veiligheid, vluchtplan, vluchtroute.

Geplande uitvoerdatum: 29-02-2024
Geldt voor locatie(s): Groenteboerinnetje (2160)
Actie afgerond op: 29-02-2024 (Afgerond)
Toelichting: Was een interessante en leuke presentatie

powerpoint maken m.b.t veiligheid

Geplande uitvoerdatum: 29-02-2024
Geldt voor locatie(s): Groenteboerinnetje (2160)
Actie afgerond op: 22-02-2024 (Afgerond)
Toelichting: zie vorige actie

Actualisatie BHV

Geplande uitvoerdatum: 31-01-2024
Geldt voor locatie(s): Groenteboerinnetje (2160)
Actie afgerond op: 26-02-2024 (Afgerond)
Toelichting: Met goed resultaat afgesloten

inspraakmoment, thema: huisregels, met familie

Geplande uitvoerdatum: 15-02-2024
Geldt voor locatie(s): Groenteboerinnetje (2160)
Actie afgerond op: 15-02-2024 (Afgerond)
Toelichting: Het was gezellig en informatief, niet alleen voor de genodigden, de ouders. De deelnemers vonden het ook fijn om op deze manier de huisregels nog eens uitgelegd te krijgen, via een powerpointpresentatie.

Thema over de huisregels

Geplande uitvoerdatum: 15-02-2024
Geldt voor locatie(s): Groenteboerinnetje (2160)
Actie afgerond op: 15-02-2024 (Afgerond)
Toelichting: Leuke, gezellige ochtend met deelnemers en genodigden, in de vorm van ouders. Met name de ouders vonden het fijn om met elkaar te praten over het hoe en wat rondom de huisregels.

Noodkaart foto's herzien

Geplande uitvoerdatum: 24-01-2024
Geldt voor locatie(s): Groenteboerinnetje (2160)
Actie afgerond op: 24-01-2024 (Afgerond)
Toelichting: Meer duidelijkheid, overzicht gecreëerd

cursus preventiemedewerker

Geplande uitvoerdatum: 19-01-2024
Geldt voor locatie(s): Groenteboerinnetje (2160)
Actie afgerond op: 19-01-2024 (Afgerond)
Toelichting: Wordt eind 2025 herhaald

Kind- en gezinsbescherming. Wat kunnen we betekenen in het gezin met een zorgvraag?

Geplande uitvoerdatum: 18-01-2024
Geldt voor locatie(s): Groenteboerinnetje (2160)
Actie afgerond op: 18-01-2024 (Afgerond)
Toelichting: Mee mogen denken, praten over de toekomst van Kind- en gezinsbescherming.

De schriftelijk toetsing jaarverslag 2023 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling. [Aanvullen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 12-01-2024
Geldt voor locatie(s): Groenteboerinnetje (2160)
Actie afgerond op: 06-01-2024 (Afgerond)
Toelichting: Is uiteindelijk succesvol behaald.

Maak in het kader van de privacy de omschrijving in dit kader algemener. En geef ook reflectie op uw eigen functioneren bij het vertrek van de 2 mensen. Wat had u hiervan kunnen leren, los van het feit dat bv. het meisje nu op een betere plek zit.

Geplande uitvoerdatum: 12-01-2024
Geldt voor locatie(s): Groenteboerinnetje (2160)
Actie afgerond op: 06-01-2024 (Afgerond)
Toelichting: Er is meer anoniem en algemeen herschreven, zodat het vrijwel onmogelijk is om de deelnemers te (her)kennen.

8.2 Voortgang actielijst, openstaande acties

Hieronder staan de geplande acties van de zorgboerderij. Wanneer een actie is uitgesteld of gewijzigd heeft de zorgboer(in) een toelichting beschreven.

controle brandblusmiddelen

Geplande uitvoerdatum: 14-01-2025
Geldt voor locatie(s): Groenteboerinnetje (2160)

Planning maken voor de voorgenomen scholingen het komende jaar.

Geplande uitvoerdatum: 27-01-2025
Geldt voor locatie(s): Groenteboerinnetje (2160)

Evaluatiegesprekken 2025

Geplande uitvoerdatum: 05-02-2025
Geldt voor locatie(s): Groenteboerinnetje (2160)

Evaluatie 2025

Geplande uitvoerdatum: 13-02-2025
Geldt voor locatie(s): Groenteboerinnetje (2160)

Powerpoint maken in verband themabijeenkomst Rouw

Geplande uitvoerdatum: 14-02-2025
Geldt voor locatie(s): Groenteboerinnetje (2160)

Evaluatie 2025

Geplande uitvoerdatum: 18-02-2025
Geldt voor locatie(s): Groenteboerinnetje (2160)

Inventariseren wat er allemaal nodig is; Vernieuwde versie moestuintjes

Geplande uitvoerdatum: 18-02-2025
Geldt voor locatie(s): Groenteboerinnetje (2160)

Thema bijeenkomst

Geplande uitvoerdatum: 20-02-2025
Geldt voor locatie(s): Groenteboerinnetje (2160)
Toelichting: Thema zal zijn; Rouw.

Evaluatie2025

Geplande uitvoerdatum: 25-02-2025
Geldt voor locatie(s): Groenteboerinnetje (2160)

Actualisatie BHV

Geplande uitvoerdatum: 26-02-2025
Geldt voor locatie(s): Groenteboerinnetje (2160)

Ontruimingsoefening

Geplande uitvoerdatum: 13-03-2025
Geldt voor locatie(s): Groenteboerinnetje (2160)

Zorgboerderij groenteboerinnetje doet

Geplande uitvoerdatum: 21-03-2025
Geldt voor locatie(s): Groenteboerinnetje (2160)

2e inspraakmoment

Geplande uitvoerdatum: 17-04-2025
Geldt voor locatie(s): Groenteboerinnetje (2160)

2e Evaluatie 2025

Geplande uitvoerdatum: 03-09-2025
Geldt voor locatie(s): Groenteboerinnetje (2160)

2e evaluatie 2025

Geplande uitvoerdatum: 09-09-2025
Geldt voor locatie(s): Groenteboerinnetje (2160)

2e evaluatie 2025

Geplande uitvoerdatum: 10-09-2025
Geldt voor locatie(s): Groenteboerinnetje (2160)

Derde inspraakmoment

Geplande uitvoerdatum: 18-09-2025
Geldt voor locatie(s): Groenteboerinnetje (2160)

Controle E.H.B.O-trommel

Geplande uitvoerdatum: 15-10-2025
Geldt voor locatie(s): Groenteboerinnetje (2160)

Nieuwe ingang richting zorgboerderij kantine

Geplande uitvoerdatum: 01-12-2025
Geldt voor locatie(s): Groenteboerinnetje (2160)

Vierde inspraakmoent

Geplande uitvoerdatum: 11-12-2025
Geldt voor locatie(s): Groenteboerinnetje (2160)

Nieuwe VOG aanvragen zorgboer en zorgboerin

Geplande uitvoerdatum: 01-03-2027
Geldt voor locatie(s): Groenteboerinnetje (2160)

Rond de audit af voor de uitvoerdatum, bereid u voor op de audit (zie de kennisbank voor het auditprogramma) [Audit](#)

Geplande uitvoerdatum: 03-07-2027
Geldt voor locatie(s): Groenteboerinnetje (2160)

Nieuwe VOG gezinsleden aanvragen

Geplande uitvoerdatum: 04-10-2027
Geldt voor locatie(s): Groenteboerinnetje (2160)

De schriftelijk toetsing jaarverslag 2024 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling. [Aanvullen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 22-01-2025
Geldt voor locatie(s): Groenteboerinnetje (2160)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 11-01-2025 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2025

Uitnodigingen maken voor de open dag; bijvoorbeeld gemeente, betrokken scholen.

Geplande uitvoerdatum: 14-01-2025
Geldt voor locatie(s): Groenteboerinnetje (2160)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 14-01-2025 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2025

De inspraakmomenten voor het jaar 2025

Geplande uitvoerdatum: 16-01-2025
Geldt voor locatie(s): Groenteboerinnetje (2160)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 14-01-2025 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2025

Controle E.H.B.O-trommel**Geplande uitvoerdatum:** 17-01-2025**Geldt voor locatie(s):** Groenteboerinnetje (2160)**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 15-01-2025 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2025**Acties**

Aan de hand van dit onderwerp zijn 2 acties opgenomen in de actielijst.

8.3 Conclusies m.b.t. de actielijst

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het plannen en tijdig uitvoeren van acties. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

De actielijst is afgesloten en er zijn nieuwe actie gemaakt voor het komende jaar.
Eventuele acties, nu nog niet vermeld, zullen op het tijdstip dat de acties wel bekend zijn toegevoegd worden.

9 Doelstellingen

In dit hoofdstuk beschrijft de zorgboer(in) wat de toekomstplannen zijn voor de zorgboerderij.

9.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar

De doelstellingen voor de komende vijf jaar;
Kwalitatief goede zorg blijven leveren, hierbij de steeds veranderende regel- en wetgeving in het oog blijven houden.
We blijven kleinschalig, maximaal 8 deelnemers.
We blijven met behulp van de kernwaarden "door het jaar heen" werken, seizoensgebonden proberen zover het kan, de deelnemers zoveel mogelijk te betrekken bij de boerderij.
Onderzoeken of we met onze zorgboerderij, met onze activiteiten/werkzaamheden meer "naar buiten" kunnen treden, misschien een soort markt organiseren, op het erf zelf.
Onderzoeken naar de mogelijkheden voor onderwijs bij onze zorgboerderij.

9.2 Doelstellingen voor het komende jaar

Doelstellingen voor het komende jaar:
- Door middel van de "Open dag," meer betrokkenheid met het dorp proberen te krijgen.
- Waar nodig scholingen volgen.
- Voor de tweede keer een "Zorgboerderij Groenteboerinnetje doet," organiseren.
- Nieuwe ingang, looppad naar de ingang naar de kantine van de zorgboerderij.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

9.3 Plan van aanpak

Om de doelstellingen te realiseren beschrijft de zorgboer(in) concrete stappen die worden toegevoegd aan de actielijst.

Om de doelstellingen te behalen zullen er acties toegevoegd worden aan de actielijst.
Bijvoorbeeld staat er in de actielijst vermeld; Moestuintjes aanleggen aan de hand van de mogelijkheden van de deelnemers.
Het is gebleken dat er in elk geval een verhoogde versie moet komen, dit in verband met de mobiliteit van één van de deelnemers.
Er moet materiaal verzameld worden en er zal gekeken moeten worden waar de vernieuwde versie van de moestuintjes moet komen.
Halverwege februari gaan we inventariseren waar, hoe en wat....., zodat we daadwerkelijk begin maart kunnen beginnen met de aanleg.
De ontruimingsoefening en de themabijeenkomst Veiligheid zullen aan elkaar gekoppeld worden.

Er staat ook in de doelstellingen ; Nieuwe ingang richting de kantine maken.
Hier is nog niet echt een concreet plan voor, wanneer dit wat meer duidelijkheid geeft al de planning aangemaakt worden.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 4 acties opgenomen in de actielijst.

Overzicht van bijlagen

In dit overzicht is opgenomen welke bijlagen er aan het jaarverslag zijn toegevoegd. Deze bijlagen bevatten aanvullende informatie voor de toetsing en worden niet gepubliceerd.

- | | |
|------------|---|
| 5.2 | <ul style="list-style-type: none">• opleidingsplan 2025 |
|------------|---|