

Jaarverslag

januari 2021 - december 2021

W. en E. van der Ham

Christelijke Zorgboerderij Sela

Locatienummer: 2162



Kwaliteitssysteem Zorgboerderijen



Versie 5.0 november 2017 © Federatie Landbouw en Zorg
Niets uit deze uitgave mag worden verveelvoudigd of openbaar gemaakt
zonder voorafgaande toestemming van de Federatie Landbouw en Zorg.

Inhoudsopgave

Jaarverslag	3
Bedrijfsgegevens	3
1 Inleidende vragen voor het Jaarverslag	4
1.1 Wilt u een voorwoord aan het jaarverslag toevoegen?	4
1.2 Welke medewerkers zijn er op de zorgboerderij?	4
1.3 Waren er in het verslagjaar meldingen en/of incidenten?	4
1.4 Wilt u meewerken aan een enquête t.b.v. kengetallen zorglandbouw 2021?	4
2 Voorwoord	5
2.1 Voorwoord van de zorgboerderij	5
2.2 Zorgboerderij in beeld	5
3 Algemeen	6
3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij	6
3.2 Algemene conclusies	9
4 Deelnemers en medewerkers	11
4.1 Deelnemers	11
4.2 Conclusies m.b.t. deelnemers	11
4.3 Personeel	12
4.4 Stagiairs	13
4.5 Vrijwilligers	13
4.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers	13
5 Scholing en ontwikkeling	14
5.1 De opleidingsdoelen van afgelopen jaar	14
5.2 Opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten	14
5.3 Opleidingsdoelen komende jaren	15
5.4 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling	15
6 Terugkoppeling van deelnemers	16
6.1 Evaluatiegesprekken deelnemers	16
6.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken	16
6.3 Inspraakmomenten	17
6.4 Conclusies uit de inspraakmomenten	17
6.5 Tevredenheidsmeting deelnemers	17
6.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting	18

7 Meldingen en incidenten	19
7.1 Ongevallen en bijna ongevallen	19
7.2 Medicatie	19
7.3 Agressie	19
7.4 Ongewenste intimiteiten	19
7.5 Strafbare handelingen	20
7.6 Klachten	21
7.7 Conclusies uit meldingen en incidenten	21
8 Acties	21
8.1 Voortgang actielijst, afgesloten acties	22
8.2 Voortgang actielijst, openstaande acties	22
8.3 Conclusies m.b.t. de actielijst	27
9 Doelstellingen	31
9.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar	32
9.2 Doelstellingen voor het komende jaar	32
9.3 Plan van aanpak	32
Overzicht van bijlagen	32

Jaarverslag

De certificering voor het keurmerk Kwaliteit Laat Je Zien is een continu proces. Iedere drie jaar vindt er een audit plaats op de zorgboerderij. In de tussentijd wordt elk kalenderjaar getoetst door middel van het jaarverslag. In het jaarverslag geeft de zorgboer(in) een weergave van alle ontwikkelingen op de zorgboerderij en legt hij/zij verantwoording af over het voldoen aan de eisen van het kwaliteitssysteem.

Dit jaarverslag heeft betrekking op:

Bedrijfsgegevens

Ondernemingsgegevens

W. en E. van der Ham

Registratienummer: 2162

Tiendweg 6, 4225PN Noordeloos

Rechtsvorm Vennootschap onder firma (vof) ingeschreven bij Kamer van Koophandel onder nummer 11051358

Website: <https://www.zorgboeren.nl/christelijke-zorgboerderij-sela>

Locatiegegevens

Christelijke Zorgboerderij Sela

Registratienummer: 2162

Tiendweg 6, 4225PN Noordeloos

Aangesloten bij de Federatie Landbouw en Zorg via: St. Zorgboeren Zuid-Holland

1 Inleidende vragen voor het Jaarverslag

Door middel van onderstaande vragen wordt de inhoud, van een aantal hoofdstukken, van het jaarverslag bepaald.

1.1 Wilt u een voorwoord aan het jaarverslag toevoegen?

- Ja, Voorwoord toevoegen

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.2 Welke medewerkers zijn er op de zorgboerderij?

- Naast de ondernemer(s), is er personeel in dienst
- Naast de ondernemer(s), zijn er ingehuurd medewerkers (bijv. ZZP-ers)
- Naast de ondernemer(s), zijn er vrijwilligers

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.3 Waren er in het verslagjaar meldingen en/of incidenten?

- Ja, van medicatie
- Ja, van agressie
- Ja, van ongewenste intimiteiten

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.4 Wilt u meewerken aan een enquête t.b.v. kengetallen zorglandbouw 2021?

Deze vraag gaat over een enquête van de Federatie Landbouw en Zorg t.b.v. de belangenbehartiging.

- Ja

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

2 Voorwoord

2.1 Voorwoord van de zorgboerderij

2016-2021 5 jaren zorgboerderij ligt achter ons. We kijken met dankbaarheid terug hoe we 1 januari 2016 onze eerste stappen zetten met onze zorgboerderij, en waar we nu 5 jaar later staan. Wat heel klein begon is uitgegroeid tot een gezellige zorgboerderij met diverse deelnemers. Wat begon met woensdag middag en zaterdagen, groeide naar weekenden logeren, vakantie opvang tot elke dag zorg op de boerderij.

We zagen jongeren komen en gaan. Verschillende kunnen nu weer mee komen in de maatschappij met of zonder ondersteuning. Andere kregen een woonplekje aangeboden en zijn begeleid gaan wonen waardoor ze onze zorg niet nodig hebben. Er zijn er ook die tot rust komen op de boerderij, na een onrustige periode in hun jonge leven, en nu elke dag onze zorg mogen ontvangen. Iedereen krijgt zorg wat bij hem of haar past. De dankbaarheid, de blijde lach, op het gezicht geeft ons als zorgboer, zorgboerin en medewerkers elke dag weer moed en kracht om dit mooie werk te kunnen doen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

2.2 Zorgboerderij in beeld

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

3 Algemeen

3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij

Een beschrijving van de activiteiten op de zorgboerderij en de belevenissen van de deelnemers, medewerkers en zorgboeren. Ook veranderingen en ontwikkelingen op de zorgboerderij komen aan bod. Het kan gaan over bijvoorbeeld het zorgaanbod, een verbouwing, de financiering en de kwaliteitseisen.

Jaarverslag 2021

Januari

We starten het jaar met 1 deelnemer minder, we maken ook kennis met een nieuwe deelnemer die een dag meedraait. We werken ons jaarverslag van 2020 af en starten dit jaar met verschillende evaluaties via Teams. We volgen online BHV en een cursus avond over de meldcode.

Helaas maken we ook verdrietige dingen mee; een deelnemer wordt opgenomen en konden helaas geen afscheid meer nemen.

Februari

Deze maand werd het toch echt winter. We maakte heerlijke erwtensoep en konden genieten van het ijs en de sneeuw. We verwelkomen een nieuwe deelnemer en langzaam bouwen we de zorg op.

Helaas ging de zorgen ons gezin niet voorbij en moesten we onze dochter laten opnemen op een crisisopvang. We moesten zelf ook ervaren dat soms de zorg voor je kind te veel voor jezelf en je gezin is. We zouden een intervisie avond volgen maar door de zorgen rondom onze dochter konden we deze intervisie avond helaas niet bijwonen.

We volgen met ZBZH een beleid avond waar we met de gemeente mee praten en denken over de zorgzwaarte.

Halverwege komt de deelnemer waar we abrupt afscheid van moesten nemen weer terug op de boerderij.

Maart

We hebben een inspraak moment waarop we met de deelnemers nadenken wat we willen op de boerderij. Sommigen willen meer kippen, of dat gaat lukken? Daar gaan we over nadenken.

De trampoline wordt gecontroleerd op veiligheid en de nieuwsbrief voor ouders en verwanten is weer de deur uit!

We volgen een avond over ASS en hebben verschillende overleggen. Opnieuw kom je situaties tegen waar de nood hoog is. We krijgen vragen of we niet nog meer kunnen betekenen, verwacht wordt dat ze in crisis bij je komen. Dan is het bewaken van grenzen van belang, wij zijn geen crisisopvang maar een dag en- logeeropvang. Daarbij komt kijken dat we ook onze professionele grenzen moeten bewaken, voor sommige crisissituaties zijn we niet opgeleid.

April

Een maand met verschillende evaluaties.

Wederom moet de boekhouding af voor de jaarverantwoording zodat we lekker op tijd klaar zijn. We hebben een cursusavond over vrijwilligers.

We maken de tuin op orde en de kas wordt weer gevuld met groente. We krijgen weer zin in het voorjaar, maar helaas blijft het koud en nat.

Ons hoofd zit vol met plannen. Een dochter wil graag verder met de zorgboerderij en gaat de HBO opleiding volgen. Om ervaring op te blijven doen blijft ze buitenshuis werken en springt ze bij op de zorgboerderij wanneer nodig.

Mei

We maken kennis met een nieuwe deelnemer en krijgen bezoek van de orthopedagoog om een deelnemer te observeren. Het is fijn dat hulpverleners met je samen willen werken.

De boekhouding werd besproken, we gaan de zorggelden nog meer uitsplitsten zodat duidelijk wordt wat er mee gebeurt. Denk hierbij aan de aanschaf van materialen voor activiteiten, eten en drinken.

Online hebben we evaluatiegesprekken en volgen we een intervisie-avond. We bespreken hoe we omgaan met agressieve deelnemers.

Juni

We zetten het zwembad op zodat er bij mooi weer gezwommen kan worden.

We hebben intakegesprekken en er komen nieuwe deelnemers kijken. Helaas nemen we ook afscheid van een deelnemer. Ook hebben we verschillende evaluatiegesprekken. Op de boerderij wordt er druk gekuild.

Juli

De vakantie maanden breken aan, de ene gaat op vakantie en de ander komt naar de boerderij. Sommige komen voor de eerste keer logeren op de boerderij, wat gaat dit goed!

We hebben als personeel overleg, we maken persoonlijke laatjes voor de deelnemers, daarin kunnen zij hun leerdoelen bewaren en ook de spulletjes waaraan gewerkt is. Iedere begeleider krijgt zijn eigen deelnemer om persoonlijk te ondersteunen. We plannen een ouder-inloopmiddag in. In verband met corona plannen we dit verspreid over 2 dagen.

We krijgen bezoek van een vertrouwenspersoon Zorg en Dwang. Ze wil graag kennis maken, de conclusie is dat zij niet echt geschikt is als vertrouwenspersoon voor onze boerderij, alleen voor de WLZ jongeren. Voor jeugd heb je andere vertrouwenspersonen nodig. Via stichting ZBZH hebben we ook vertrouwenspersonen.

In de vakantie krijgen we een nieuwe medewerker die ons komt assisteren met hand en spant diensten.

Augustus

We zijn twee weken gesloten. Even vakantie, tijd voor het gezin.

We hebben verschillende deelnemers die extra komen. Bij mooi weer nemen we een duik in het zwembad. De groentetuin is ook een leuke activiteit geworden. Met zorg wordt boerenkool, spitskool, andijvie en sla gepoot. Sommigen deelnemers gaan de producten verhandelen.

September

De geitenfamilie is uitgebreid, we hebben een bok erbij, nu hopen dat ze kleintjes gaan krijgen.

We hebben een inloopmiddag gehouden. Verschillende ouders kwamen op bezoek, gezellig koffie drinken wat de deelnemers zelf klaar maken. Ook doen we gezellig spelletjes met de ouders en de kinderen. Er ontstaat een leuke interactie, we krijgen leuke reacties terug op de inloopmiddagen.

We maken weer kennis met deelnemers en er vinden evaluaties plaats, het is fijn om te horen dat deelnemers zich thuis voelen.

Helaas verlaat een medewerker van de zaterdag de boerderij. De combinatie leren en werken werd te veel.

We volgen een scholingsavond over presentiebenadering, wat het inhoud, en een intervisieavond. Hierin kwam naar voren dat sommigen moeite hebben of de Zorgboerderij passend. Ook het omgaan met feedback van ouders kwam naar voren in deze avonden.

Oktober

Deze maand hebben we verschillende overleggen. We zien dat we als zorgboeren de samenwerking met andere professionals kunnen versterken. Een deelnemer met veel zorg waar alleen een gemeente actief betrokken is en nog geen andere hulpverlener bij betrokken moet zijn, en niet aanwezig is/was in gesprekken, wordt door de gemeente bij een volgend gesprek op zeer korte termijn erbij uitgenodigd. Het doel is samen deze deelnemer sterker maken. Doel 1 is bereikt dat hij elke dag naar de boerderij komt na 1½ jaar thuis zitten. Nu moeten we verder komen. Een goede samenwerking is belangrijk.

We hebben met de deelnemers besproken wat zij graag willen leren op de boerderij. De een wil zelfstandig leren bakken, de volgende wil toch een schoolwerkje maken. Hiervoor zoeken we opdrachten op de computer. De jongere deelnemers gaan we leren om doelgericht te knutselen i.p.v. overal lijm op te smeren. Daarbij proberen we ze uit te dagen ook eigen ideeën in te brengen.

We krijgen bezoek van Stigas om de RI&E te toetsen. We zitten nu op 25 deelnemers en werknemers. Het is goed om kritisch een persoon van buitenaf mee te laten kijken.

Daarnaast volgen we een cursus: systeem denken en werken met ouders. Een leerzame avond, we leren hoe we systeem denken kunnen ombuigen zodat ouders ook zelf voor hun zoon of dochter kunnen zorgen.

We nemen afscheid van een deelnemer, hij mag en kan weer zelfstandig functioneren. Een deelnemer die verlegen op de boerderij kwam en na 1 ½ jaar gegroeid is naar een zelfstandige jongen.

November

Opnieuw verschillende gesprekken gehad, samenwerken met de hulpinstanties om een thuiszittende jongere verder te helpen is gelukt. De hoofdaannemer sluit aan, de volgende stappen worden gezet. We zijn nu zoekende naar onderwijs, en de manier waarop dit gaat plaatsvinden.

We maken kennis met een nieuwe deelnemer, voor december wordt een intakegesprek gepland. We hebben een afsluitingsgesprek, een deelnemer gaat na 5 jaar afscheid nemen in januari 2022. Ook hierin is de gemeente duidelijk betrokken en is er mede door de boerderij ambulante begeleiding thuis gekomen. Dat maakt het mogelijk dat de deelnemer zonder zorgboerderij verder kan.

December

Opnieuw hebben we evaluatie gesprekken en maken we kennis met onze nieuwe zorgcoördinator. Onze zorgcoördinator hoopt opnieuw moeder te worden en gaat begin van het nieuwe jaar met verlof.

Helaas hebben we onze boerderij een weekje moeten sluiten omdat een gezinslid in isolatie moest vanwege corona, en wij in quarantaine. Onze medewerkers hebben op zaterdag in de kantine afgezonderd van onze boerderij zorg verleend. We hebben wel gekeken welke deelnemers passend waren bij de begeleiders, omdat er ook verschillende deelnemers zijn die zwaardere zorg nodig hebben, of juist veel bij de boer werken.

We maken kennis met een nieuwe deelnemer die op woensdag middag en zaterdag op onze boerderij hoopt te komen. De week voor de kerstvakantie is de deelnemer nog gestart. De laatste week voor de vakantie hebben we een gezellige maaltijd gehouden met elkaar. We vierde dat de boer en boerin 25 jaar waren getrouwd en ook dat het kerstfeest werd. Het was erg gezellig. De laatste week waren we als boerderij gesloten. De boer en boerin mochten een paar dagen op vakantie, even tijd voor ons zelf, en de overige dagen voor het gezin. We zijn door onze deelnemers overladen met bloemen en geschenken voor ons 25 jarig huwelijk. Zo ontroerend hoe de ouders en verzorgers ons dankbaar zijn voor de zorg die we geven. Dit geeft ons moed en vertrouwen om ook 2022 verder te gaan met het geven van zorg.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

3.2 Algemene conclusies

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de ontwikkelingen en situaties die bij "3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij" zijn beschreven.

Door de weeks zagen we deelnemers die niet meer of moeilijk naar school konden tot rust komen op de boerderij. We zagen hen van uit een diep dal weer langzaam om hoog krabbelen. Belangrijk is in zulke situatie's dat je als zorgboerin rustig, stabiel en duidelijk ben. Om hier voor te zorgen zijn voor het duidelijk zijn, hebben we bij sommige deelnemers hun dagplanning aan gepast en duidelijk tijden afbakenen.

Andere door de weekse deelnemers zien we ontwikkelen zodat we nu proberen thuisscholing op te gaan starten.

Voor de deelnemers op de zaterdagen en logeren of extra in de vakanties zien we grote verschillen. Verschillende deelnemers zijn dit jaar gestopt en konden weer in het eigen gezin, en omgeving verder ontwikkelen. We proberen deze groep ook te begeleiden zodat zij thuis weer goed kunnen functioneren. Hierbij zoeken we wel steun en samen werking met thuisbegeleiders of mede werkers van het sociaal team, zodat zij het gezin kunnen helpen om een veilig terug keer van de deelnemer in het gezin kunnen garanderen. Hierbij maken we vaak een map aan met ideeën wat de deelnemer thuis kan doen aan activiteiten.

We zien een wisselende reactie van het ondersteunend netwerk hierop. Ook is er verschil en denken bij ouders. Het ene gezin werkt mee en probeert ook hun zoon of dochter weer in het gezin op de zaterdagen thuis te laten komen, de ander vindt het erg moeilijk om de stap te zetten. Daarom is het heel belangrijk dat er bij zulke situaties goed wordt meegedacht door een gezinsondersteuner wat er thuis nog mogelijk is om toch de terug keer naar huis te kunnen realiseren. Ook gezien de regels van de jeugdwet is verblijf op de zorgboerderij als goed is kort durend.

We zien ook situaties dat terug keer naar huis niet veilig is, of niet haalbaar. Dan gaan we met de zorgcoördinator en hulpverleners in gesprek welke zorg er dan nodig is. We zien dat hieruit vaak een WLZ indicatie door komt.

Doelstelling van vorig jaar om in gesprek te gaan hoe om te gaan met jongeren die de boerderij ontgroeien en toch nog steeds naar de boerderij komen. We bespreken tijdens de evaluatie duidelijk wat er nodig is om een deelnemer weer thuis of in eigen omgeving te kunnen laten functioneren. We leggen aan ouders duidelijk uit, wat de jeugd wet inhoud zodat zij ook weten dat de zorgboerderij niet eindeloos duurt, of er moet sprake zijn van een onveilige thuis situatie of de beperking moet zodanig zijn dat een zorgboerderij toch blijvend is.

Doel voor het volgende jaar is nog intensiever samen werken met het netwerk, zodat terug keer naar huis goed en veilig verloopt.

We willen dit jaar ons gaan verdiepen hoe we deelnemers die niet naar school gaan, toch vaardigheden kunnen aanleren, zodat zij toch vaardigheden leren die zij in de toekomst kunnen gebruiken, ook bij het zoeken van passende dagbesteding of aangepast werk als zij 18 jaar zijn. We bieden de jongeren die niet naar school activiteiten aan die zij leuk vinden, wat door gezet zou kunnen worden bij dagbestedingen. Voor de een is het huishoudelijk werk leren was sorteren, was machine aanzetten schoonmaken. Voor de ander is dat bakken van brood en koek wat gebruikt zou kunnen worden bij dagbestedingen waar restaurant werk wordt gedaan. We willen dit jaar contact leggen met dagbestedingen om te overleggen vanaf wanneer deelnemers een "snuffel" stage zouden kunnen doen als hun interesse in bv. vakgebied bakken ligt.

Er is ook contact met zorgboerderijen en dagbestedingen voor jongeren die uitstromen omdat ze 18 jaar worden. We beginnen er mee in het jaar dat de deelnemer 17 is geworden zodat er ook naar een afsluiting gewerkt kan worden.

Voor de toekomst willen we wel nadenken of we door de week verder gaan met dag besteding +18 belevingsgericht. Dus echt voor zwakkere deelnemers.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4 Deelnemers en medewerkers

4.1 Deelnemers

Een beschrijving van de doelgroepen, het aantal deelnemers en de wijzigingen hierin.

De deelnemers zijn heel verschillend van doelgroep. Er zijn er met ADHD, ASS en Fas. Van gemiddeld IQ tot licht verstandelijk beperkt. De leeftijd van 8 tot 17 jaar.

We begonnen met een groep van 17 deelnemers op 1 januari 2021. De teller is op 31-12-2021 gestopt bij 20 deelnemers. We zagen 9 nieuwe deelnemers komen, en namen er afscheid. Voor de een werd de indicatie niet meer verlengd en kan met of zonder ondersteuning weer thuis goed functioneren. De ander kreeg een woonplekje toegewezen, en mag op dat plekje begeleiding ontvangen.

We zijn met 3 deelnemers gegroeid.

Een overzicht van de deelnemers in het afgelopen jaar.

totaal deelnemers	WLZ	JW	lichte zorg	midden zorg	zware zorg	individuele begeleiding groepsbegeleiding.	reden van stoppen
1-1-2021 17	2	15	5	7	4	alle groepsbegeleiding. 2 personen krijgen 2 uur individueel	
gekomen 9		9	1	7	1	Groepsbegeleiding + 1 pers. 2 uur individueel	
vertrokken 6		6	3	3		Groepsbegeleiding + 1 persoon 2 uur individueel	reden 1 begeleid gaan wonen. 5 beschikking werd niet verlengd.
Totaal 31-12-2021 20 deelnemers	2	18	3	11	5		

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.2 Conclusies m.b.t. deelnemers

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de deelnemersgroep en wijzigingen hierin.

Conclusie en passend bij het zorgaanbod:

Deelnemers komen graag bij ons op de boerderij. We bekijken per deelnemer welke zorg hij of zij nodig heeft. Dode weeks er deelnemers die 5 dagen per week komen. Ze gaan niet meer naar school. Om toch een beetje bij te blijven met lezen en rekenen maken we regelmatig ook reken en taal opdrachten. Daarnaast wordt er ook gebakken, tijdens het bakken passen we begrijpend lezen, en rekenen toe. Soms moeten we het recept verdubbelen dat betekend reken werk. We merken dat de groep ontspannen en goed met elkaar overweg kunnen.

Wat hebben we geleerd m.b.t. ontwikkeling bij de deelnemers.

We zoeken per deelnemer waar hij of zij in kan ontwikkelen.

We hebben ook overleg om een deelnemer via een school een docent in te zetten om die deelnemer officieel les te geven, zodat de deelnemer hopelijk mag doorstromen naar school of een combinatie school/ zorgboerderij.

We werken bij verschillende deelnemers met doelen om naar huis en maatschappij terug te keren. Dit betekend voor de een, een map aanleggen om thuis ook zelfstandig activiteiten te ondernemen. We proberen steeds meer met de hulpverleners te overleggen, en samen te werken om naar huis terug te keren.

Andere kunnen niet of moeilijk terug keren naar huis of school, we stimuleren die deelnemers te groeien in iets wat zij goed kunnen. Bv. helpen eten bereiden, zorg voor bepaalde dieren of tuin.

Welke veranderingen we hebben doorgevoerd, wat we gaan doen.

We hebben regelmatig persoonlijke gesprekjes met deelnemers waar ook de vraag wordt besproken wat hij of zij zou willen leren. We proberen in overleg met de Zorgcoördinator zoveel mogelijk hulpverleners bij de gesprekken te hebben om samen met hen te werken aan de doelen we we met elkaar maken. We zouden nog intensiever de deelnemers boven de 12 jaar bij de gesprekken willen betrekken, zodat ook zij weten wie waar aan gaat werken, en ook de deelnemer zijn of haar verhaal kan vertellen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.3 Personeel

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met het personeel op de zorgboerderij.

Dit jaar hebben we wijzigingen binnen het personeel. 1 medewerker heeft afscheid genomen, met heel veel moeite. De combinatie leren werken voor onderwijs assistente en meewerken op de zorgboerderij was te zwaar.

In de zomervakantie kwam er een vakantiekracht helpen als ondersteunend personeel. De klik tussen deelnemers en personeel was heel goed zodat zij de vervanger is geworden van de vertrokken persoon.

We hebben ook wijzigingen doorgevoerd in het contract met een vaste medewerker. Haar functie is gewijzigd naar assistent begeleider. Zij volgt nu een opleiding HBO social Work. en heeft een hele positieve bijdrage in het begeleiden van deelnemers.

Onze dochter is ook het team komen versterken voor minimaal 4 uur per week. Zij doet een deel van de administratie en valt in als er personeel te kort is. Zij heeft haar MBO opleiding gehandicapte zorg afgerond en volgt nu deeltijd opleiding HBO niveau 5 social work. Haar doel is om in de toekomst de zorgboerderij over te nemen, en ook de zware zorg te kunnen bieden op de boerderij.

Met de medewerkers is een functioneringsgesprekken gevoerd. 1 medewerker gaat een BHV cursus volgen. Ook gaat zij intensiever mee doen met evaluatie gesprekken vooral bij deelnemers die zij extra begeleid. Heel belangrijk is oog houden voor de medewerkers dat zij ook hun eigen inbreng en ideeën mogen uitvoeren. Geeft ze ook de ruimte om dit te kunnen doen, bv knutsel ideeën laten verzinnen, en de daarvoor benodigd heden laten kopen. Het koppelen van bepaalde deelnemers aan een medewerker, zorgt voor een goede band met deelnemers personeel, maar ook voor ideeën om een deelnemer verder te helpen.

ZZP. We zijn eind van dit jaar gestart met een ZZP er die een deelnemer 2 uur individueel begeleid. Omdat het nog heel kort is en zij de deelnemer nog maar een enkele keer heeft begeleid is er nog geen functioneringsgesprek geweest. Punt van aandacht is voor ons wat is de meerwaarde van een ZZP er op HBO niveau ten opzichte van ons eigen personeel in het begeleiden 1 op 1 van de deelnemer. We nemen dit ook mee in het functioneringsgesprek januari.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 2 acties opgenomen in de actielijst.

4.4 Stagiairs

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met de stagiairs op de zorgboerderij.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

4.5 Vrijwilligers

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met de vrijwilligers op de zorgboerderij.

We hebben 1 vrijwilliger die vervoerd een deelnemer in de morgen naar de zorgboerderij, 3 dagen in de week. Er is een evaluatie gesprek geweest met de vrijwilliger. Ze is blij dat ze een deelnemer naar de zorgboerderij mag brengen, dit geeft voldoening.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de inzet en omgang met personeel, stagiairs en vrijwilligers.

Onze conclusie dit jaar is dat we fijne werknemers en vrijwilliger hebben. Ze zetten zich voor 100% in voor de boerderij. Ze denken mee, hebben ideeën en zijn liefdevol naar de deelnemers toe.

Belangrijk staat open voor ideeën van het personeel, maar wees ook eerlijk als een idee niet kan.

Laat merken dat je de medewerkers en vrijwilligers waardeert, wees attent met verjaardagen, toonbelangstelling naar hen toe. Houd regelmatig een kort werkoverleg om te bepalen of de zorg niet te zwaar wordt.

We hebben voldoende bevoegd en bekwaam personeel, die bereid zijn om ook regelmatig scholingen te volgen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5 Scholing en ontwikkeling

5.1 De opleidingsdoelen van afgelopen jaar

In de opleidingsdoelen beschrijft de zorgboer(in) hoe de kennis en vaardigheden van de begeleiders op peil wordt gehouden. Door veranderingen in doelgroepen of zorgzwaarte, veranderingen in wetgeving, etc. zal scholing regelmatig nodig zijn. Daarnaast is het onderling uitwisselen van kennis, informatie en casuïstiek belangrijk voor de ontwikkeling van de zorgboer(in) en medewerkers.

Bij dit onderwerp gaat het om de kennis en vaardigheden, de opleidingen kunt u bij 5.2 beschrijven (in de kennisbank 8.5.2).

We hebben ons het afgelopen jaar verdiept in het rapporteren, waarin ook een stukje observeren naar voren kwam. Daarnaast hebben we ons verdiept in cliënt gericht werken. Een opleiding die ons verdiepte hoe wij cliënt gericht werken. Je komt er dan achter dat je ongemerkt al heel veel dingen onwetend doet. Deelnemers betrekken wijzen dat zij ook recht op inzage hebben van het dossier. Met de cursus kwam wel sterk na voren hoe om gaan met uit huisplaatsing. Dit probeer je te voorkomen door bv extra zorg op de boerderij te beiden. De leiding in het uit huisplaatsen ligt bij andere jeugdhulpverleners hierdoor hebben we er als boerderij weinig mee te maken. Het had goed geweest, als er ook een stukje jeugdwet werd besproken en uitgewerkt.

Daarnaast hebben we intervisie avonden gevolgd. Hier bespraken we met elkaar verschillende casussen. Maar ook hoe ga je om met de corona maatregelen, de veranderingen van de eisen binnen bepaalde gemeentes ten aanzien van de jeugdwet.

Daarnaast hebben we online onze BHV cursus. Helaas kon onze medewerker niet de BHV cursus volgen i.v.m. corona maatregelen. Het aankomende jaar gaat een medewerker de BHV cursus volgen.

Opleiding doel vorig jaar verdiepen in FAS hebben we als volgt gedaan. We hebben een avond van de FAS stichting gevolgd waar personen met Fas spraken, maar ook pleegouders en hulpverleners. We zagen dat FAS heel breed is, de een vertoont uiterlijke kenmerken de ander ziet er heel mooi uit. Ook het verwerken van informatie gaat heel traag bij kinderen met FAS. Daarom neem de tijd, en overbelast ze niet met informatie. Veel psychiatrische problemen zelf doding ligt heel hoog. Gemiddelde leeftijd rond de 30 jaar Nu begrijpen we onze deelnemers nog beter met FAS. De ene dag lukt een activiteit koffie zetten heel goed, een volgende moment moeten we samen tot 100% komen om een heerlijk bakje koffie te krijgen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 2 acties opgenomen in de actielijst.

5.2 Opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten

Een beschrijving van welke scholing afgelopen jaar is gevolgd, wie eraan hebben deelgenomen en of de scholing met goed gevolg is afgerond.

We hebben E-leuning gevolgd bij HAKA. Rapporteren is behaald daarnaast hebben we de cursus cliëntgericht werken gevolgd tot op heden hebben we daar nog geen reactie op gehad.

BHV cursus door coronaregels was deze online en deze is behaald. Alleen was door deze regels niet gelukt een medewerker ook de BHV cursus te laten volgen.

Er waren verschillende cursus avond van Zorgboeren Zuid-Holland. Deels online en deels fysiek. 2 medewerkers hebben ook daarvan een cursus gevolgd.

Van de 4 intervisie avonden hebben we er 3 gevolgd. 1 konden we zelf niet aan deelnemen doordat onze dochter in crisis werd opgenomen. Helaas maakte we dit ook als zorgboerin mee, en weten we nu ook wat het voor ouders betekent als de zorg om je kind niet meer lukt en je het uit handen moet geven.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5.3 Opleidingsdoelen komende jaren

Een beschrijving van de opleidingsdoelen voor de komende periode.

We gaan ons verdiepen in het systeem denken bij ouders en hoe er mee om te gaan. Hiervoor gaan we een cursus volgen bij HAKA.

Daarnaast staan er verschillende cursus avonden gepland bij Zorgboeren Zuid-Holland en volgen we de intervisie avonden.

Ook de BHV cursus staat voor februari ingepland. Ook een medewerker gaat deze volgen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

5.4 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van scholing en ontwikkeling.

We hebben van de intervisie avonden veel geleerd. Ook het delen met elkaar van ingewikkelde problemen met vragen rond huiselijk geweld waren leerzaam. De avonden van Zorgboeren waren wisselend. Het ene onderwerp spreek je meer aan als de ander. Onderwerpen met betrekking hoe je omgaat met de deelnemers is leerzaam, en haal je ook punten uit voor het uitvoeren van je zorg aan de deelnemers.

Waar we na aanleiding van een cursus avond hebben gedaan is bepaalde deelnemers meer regie gegeven, en nog meer bij hun eigen functioneren bepaald. Dit gaf bij sommige deelnemers duidelijk meer waarde, en ook het gevoel ik mag zelf mee bepalen wat ik doe.

We blijven cursussen en scholingen volgen, dit aankomende jaar willen we ook meer aandacht geven aan systeem denken bij ouders en hoe er mee om te gaan. Willen we jongeren weer thuis laten functioneren, moet er thuis ook weleens het een en ander aangepast worden in denken en doen. Hoe ga je dit bij ouders duidelijk maken, zonder hen te kwetsen of het gevoel te geven dat ze iets niet goed doen.

Volgende cursussen staan op het programma,

4 intervisie avonden.

Verschillende scholingsavonden van Zorgboeren Zuid-Holland. o.a. over de RI&E, methode triple C, omgaan met agressie, algemene avonden.

We gaan een cursus volgen waar in systeem denken centraal staat en hoe er mee om te gaan.

De BHV cursus wordt gevolgd door de boerin en medewerker.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6 Terugkoppeling van deelnemers

De kwaliteit van de zorgverlening van zorgboeren wordt mede getoetst aan de hand van evaluatiegesprekken, inspraakbijeenkomsten en deelnemerstevredenheidsmeting. De reacties van de deelnemers die hiermee worden verzameld, geven belangrijke informatie aan de zorgboer(in).

6.1 Evaluatiegesprekken deelnemers

Elke deelnemer heeft jaarlijks een evaluatiegesprek met de begeleiding en eventuele betrokkenen waarin wordt besproken hoe de deelnemer de zorg op de zorgboerderij ervaart en of de begeleidingsdoelen zijn behaald. In deze paragraaf wordt beschreven hoe de evaluatiegesprekken zijn verlopen.

We hebben met alle deelnemers die voor 1 november zijn gestart een evaluatie gesprek gehad. Sommige deelnemers hebben we 2 of meerdere evaluatie momenten gehad.

Gemiddeld hebben we 30 evaluatie gesprekken gevoerd. Hierbij zijn ook de MDO overleggen bij geteld. We bespreken tijdens de evaluatie gesprekken hoe het thuis gaat en op school. Maar ook hoe gaat het op de boerderij. Ouders, en als de deelnemer bij het gesprek betrokken is de deelnemer mogen er allebei iets over vertellen, daarnaast verteld de boerin hoe zij het vindt gaan. Ook andere hulpverleners als zij bij het gesprek betrokken zijn mogen vertellen hoe zij het vinden gaan met de deelnemer.

De doelen worden besproken, en aan de hand van het gesprek kijken we of de doelen behaald zijn, of nog niet. Waar we nog aan moeten werken op de boerderij. Een belangrijke vraag tijdens het gesprek is wat is er nodig om nog naar de zorgboerderij te komen. We zien dan duidelijk dat er jongeren zijn die blijvend zorg nodig hebben. Conclusie zorg uit de jeugd wet dan nog de juiste zorg of moet er aan een WLZ gedacht worden.

Andere ontwikkelen goed, en kunnen steeds meer op eigen benen staan en worden er doelen gemaakt om terug keer naar huis of eigen omgeving te realiseren.

Daarnaast vragen wij ook of er nog tips zijn voor de zorgboerderij. Is de evaluatie een eind gesprek dan vragen we ook welke cijfer ouders of deelnemer wilt geven voor de boerderij.

We zien duidelijk dat de meeste deelnemers op hun plekje zitten op de zorgboerderij, Genieten van de aandacht die zij krijgen. Ouders zijn dankbaar dat er een stukje rust in het gezin gekomen is doordat deelnemers naar de boerderij gaan, waardoor er meer aandacht is voor de andere gezinsleden.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de evaluatiegesprekken. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Conclusie van de gevoerde gesprekken is, dat vooral waar ook mede hulpverleners bij aanwezig zijn, er goede samenwerking is en dat er heel goed wordt na gedacht of een deelnemer in staat is om weer thuis en in eigen omgeving te kunnen functioneren.

Verbeter punt: deelnemers van 12 plus standaard uitnodigen. Vooral de jongeren die duidelijk positief ontwikkelen en in de toekomst zonder boerderij kunnen. Zij kunnen zelf goed verwoord wat zij zelf denken nodig te hebben om weer in hun eigen omgeving te kunnen functioneren.

We nodigen alle hulpverleners via ouders uit. Dit zou in sommige situaties nog duidelijker moeten om nog beter tot doelen, toekomst perspectieven van de deelnemer te komen, en een juiste behandel plan op te kunnen stellen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.3 Inspraakmomenten

Minimaal ieder kwartaal wordt er op de zorgboerderij een inspraakmoment gehouden. Hierbij krijgen alle deelnemers de gelegenheid om met elkaar aan te geven wat ze graag anders of toegevoegd zouden willen zien op de zorgboerderij.

We hebben 4 keer een inspraak moment gehad. 1 keer met ouders en 3 keer met alleen de deelnemers. De inbreng van deelnemers is heel positief. Vooral het aandragen van ideeën zijn de deelnemers heel goed in. Niet alle ideeën kunnen worden uitgevoerd. Er zijn er die bv. die op de fiets weg willen naar hun eigen dorp. Dit is niet altijd haalbaar omdat we geen personeel hebben om mee te fietsen. De deelnemers juist in groepsverband moeten leren samen werken en niet 1 op 1.

Deelnemers denken bij wat ze leuk vinden om op een gezellige middag te doen, of met een kersmiddag te eten.

We bespreken elke inspraak moment te huisregels, vlucht route en wat ons adres is.

Tijdens een gezellige middag met ouders hebben we vragen lijsten neer gelegd die zij konden invullen, omdat in het algemeen niet snel wordt gesproken wat betreft of zij nog ideeën hebben voor de boerderij of verbeter punten. We zien dan dat er best leuke en goede ideeën worden bedacht.

Sommige willen meer contact als ouders onderling. Dit gaan we komend jaar inplannen. Hoe we dit ook het beste kunnen inplannen, met het oog op de corona maatregelen, AVG wet. WE vragen hierbij hulp aan onze zorgcoördinator.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.4 Conclusies uit de inspraakmomenten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de inspraakmomenten. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

We zien dat deelnemers meedenken wat er nodig is. We hebben voor elke deelnemer een aparte laden kast gemaakt met hun eigen leerdoel erin waar aan zij werken. Ook kunnen zij hun eigen werkjes er in bewaren. Hierdoor weten de deelnemers nog beter aan welke doelen zij werken en worden zij er beter bij betrokken. Dit was ook een wens van de deelnemers zelf.

We willen dit jaar regelmatig (1 keer per 2 maanden) een gesprekje voeren met de deelnemer hoe zij het zelf vinden gaan.

De deelnemers hadden zelf het een en ander bedacht met de inloop middag en kers middag. Dit hebben we ook kunnen uitvoeren. We zien dan ook heel duidelijk dat het hun middag is en niet iets wat van de boer en boerin moet.

Volgend jaar willen we opnieuw een inlooppmiddag organiseren om ouders bij de zorgboerderij te betrekken, en daarnaast 1 of 2 gezellige maaltijden organiseren voor de deelnemers.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 4 acties opgenomen in de actielijst.

6.5 Tevredenheidsmeting deelnemers

Ieder jaar wordt de tevredenheid van de deelnemers gemeten. De zorgboerderij kan hiervoor zelf een vragenlijst opstellen of gebruik maken van bestaande instrumenten. Het is aanbevolen dat de deelnemers de vragenlijst anoniem kunnen invullen.

We gebruiken Vanzelfsprekend voor de kwaliteits meting. Sinds afgelopen jaar is het gewijzigd, van 1 keer in het jaar een vragen lijst invullen in oktober, naar een vragen lijst invullen na de intake, en voor elke evaluatie. We merken dat zelf dat ouders/ samen met hun kind, nu minder trouw invullen als andere jaren. Dit vinden wij heel jammer en gaan dit ook bespreken met zorgboeren Zuid- Holland. Vorig jaar had bijna iedereen de lijst ingevuld, Nu van de 19 lijsten zowel intake als rond de evaluatie hebben er 11 niet ingevuld.

Het zijn voor de deelnemers best veel vragen waar ze antwoord op moeten geven waardoor de motivatie afneemt om in te vullen. We willen dit jaar zelf weer 10 vragen maken en uitdelen, zodat de deelnemers het terplekken kunnen invullen.

in de lijst worden vragen gesteld wat zij vinden van de boerderij, de begeleiding, wat ze leren op de boerderij en wat ze nog willen leren.

We hebben een gemiddeld rapportcijfer van een 8.6 gekregen van onze deelnemers. De begeleiders score opnieuw hoog met een 9. Daar zijn we heel blij mee.

Toch hopen we dat er in de toekomst meer tevredenheidsmetingen worden ingevuld, om een nog eerlijker beeld te krijgen van onze boerderij en begeleiding.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

6.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de tevredenheidsmeting. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Conclusie is dat we goed begeleiden, en daar geen veranderingen in moeten aanbrengen. Wel willen we ouders nog meer benaderen om samen met hun zoon of dochter de vragen lijst in te vullen, en dit mee te nemen in het evaluatie gesprek. Willen zij anoniem blijven mag dit ook, en kunnen zij de vragen die er gesteld worden in het gesprek meenemen. Vooral als het gaat om wat hun zoon of dochter nog zou willen leren op de boerderij.

We gaan overleggen met zorgboeren Zuid-Holland hoe we ouders met hun zoon of dochter nog meer gestimuleerd krijgen om een vragen lijst in te vullen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

7 Meldingen en incidenten

Op een zorgboerderij wordt geleefd en gewerkt in kleine of grote groepen, er wordt gewerkt met dieren en gereedschap. Daarbij kunnen ongevallen of incidenten voorkomen. In dit hoofdstuk wordt beschreven wat er op de zorgboerderij is voorgevallen, hoe er met deze situaties is omgegaan, wat er uit de analyse van de situatie kan worden geleerd en tot welke acties dit heeft geleid. Voor alle meldingen en incidenten geldt dat de privacy van betrokkenen voorop staat. Wanneer om privacyredenen een melding of de toelichting daarop niet kan worden gepubliceerd, heeft de zorgboer(in) in een bijlage verantwoording afgelegd. Deze bijlagen worden niet gepubliceerd.

Wanneer er geen meldingen en/of incidenten hebben plaats gevonden is er enkel een conclusie beschreven.

7.1 Ongevallen en bijna ongevallen

Alle ongevallen en bijna ongevallen moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een enkel ongeval of een reeks van kleine ongevallen kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.2 Medicatie

Op de zorgboerderij worden medicijnen verstrekt en/of toegediend wanneer de begeleiding daarvoor bevoegd en bekwaam is. Het kan ook zo zijn dat een deelnemer zelf medicijnen meeneemt en inneemt gedurende het verblijf op de zorgboerderij. Wanneer er een incident plaatsvindt rondom de medicatie moet dit worden vastgelegd. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

We hebben 1 maal een incident gehad met medicatie vergeten. In de morgen geen wekker gezet, deelnemer mocht uitslapen hierdoor was zij vergeten om haar medicatie in te nemen. We hebben contact gehad met vader, zijn conclusie dat kan gebeuren gevolg is misschien wel dat de deelnemer drukker is dan we gewend zouden zijn. Gelukkig viel het alles mee en konden wij geen verschil merken met andere dagen.

Conclusie is ook dat we vanaf dat moment ook tijdens het logeren wekkers voor medicatie zetten zodat we de deelnemer er aan kunnen herinneren dat hij of zij de medicatie inneemt. De melding hebben we ook door gegeven aan onze zorgcoördinator en beleidsmedewerker. Hun conclusie was dat we goed hadden gehandeld en een goede plan van aanpak hadden gemaakt.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

7.3 Agressie

Alle agressie-incidenten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Er was dit jaar sprake van 3 incidenten met agressie. We zien regelmatig boze deelnemers, die het even niet meer overzien, maar waarvan de agressie nog beheersbaar is, en andere en zij zelf niet in geen gevaar zijn.

We hadden een incident met een spel, de deelnemer kon niet winnen en gooide een stok naar de begeleider. Zij voelde zich bedreigd en was erg geschrokken wat heel begrijpelijk is. We hebben met de deelnemer er overgesproken nadat hij niet meer mee mocht doen met het spel en tot rust was gekomen. Oorzaak het niet kunnen winnen, en ook niet zijn eigen spelregels mogen gebruiken bij het spel. We hebben ook met ouders er over gesproken. Duidelijk gemaakt, dat agressie echt geen gevaar mag opleveren voor de omgeving. We houden de deelnemer nu nog meer bij de hand en proberen het spel op tijd bij te sturen zodat boosheid wordt voorkomen.

2 de incident was dat het de deelnemer niet meer lukte om zijn activiteit uit te voeren en hij de boerin een schop gaf. We hebben de deelnemer 1 op 1 begeleiding aangeboden zodat er niet of minder prikkels bij hem binnen komen en hij de activiteit wel kan afronden. Merken we dat het lontje op raakt proberen we de deelnemer op tijd te laten stoppen met een activiteit door hem om te buien iets anders te gaan doen.

3 de incident was agressie tegen ouder en weglopen. Dit was heel ingrijpend. De persoon overzag zijn eigen situatie niet meer. Vakantie inzicht overzicht totaal kwijt. Wilde niet meer naar de boerderij. Maar toch moest het omdat de deelnemer geen school meer volgde. Ouder werd tegen de auto geduwd. We hebben duidelijk gemaakt dat er hij los moest laten en naar binnen moest gaan anders bel ik 112 dit hielp. Daarna zijn we naar de vakantie toe een dag minder naar de zorgboerderij laten komen, en na de vakantie weer opgeschaald naar het aantal dagen dat de deelnemer altijd kwam. Ook hebben we groot overleg met hulpverleners gehad die bij het gezin betrokken zijn om de deelnemer de juiste zorg te bieden.

Alle incidenten zijn besproken met de zorgcoördinator en beleidsmedewerker. Ook zijn er gesprekken gevoerd met de ouders. Met de gene die bij het incident betrokken waren zijn gesprekken gevoerd hoe zij zich voelde, ook na een week nogmaals gepolst of het ging.

Elk incident is anders, en ook de rede van agressie. Daarom moet elke deelnemer en elke vorm van agressie apart worden beoordeeld. We kunnen niet zomaar zeggen de zorg stopt, maar wel zoeken met elkaar naar de juiste zorg voor de deelnemer. Dat kan voor de een betekenen meer 1 op 1 begeleiding en voor de ander spel afbakenen.

Regelmatig trainingen volgen omgaan met agressie is belangrijk. Een stukje hoe ga ik of wij om met de deelnemer die agressief is, en hoe beschermen wij ons zelf.

Overleggen met de zorgcoördinator en beleidsmedewerker blijft belangrijk, vooral als het heel ingrijpend is, is het door bespreken van een incident met een onafhankelijk persoon heel belangrijk.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

7.4 Ongewenste intimiteiten

Alle incidenten rondom ongewenste intimiteiten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

We hadden 2 incidenten met ongewenste intimiteiten. De een was graag meisjes aanraken, we hebben nu de deelnemer meer bij de boer laten werken, en in contact met meiden onder toezicht van begeleiders. Dit werkt tot nu toe heel goed. Ook hebben we gesprekken gehad met moeder, en is er hulp in geschakeld hoe de deelnemer met gevoelens om kan gaan. Ook is er een gesprek geweest met de meiden, ook zij zijn aangesproken dat ze de jongens niet bewust moeten opzoeken, het is nog allemaal onschuldig maar kan ook totaal anders uitpakken.

Ook hebben we dit incident met de zorgcoördinator en beleidsmedewerker besproken.

Incident 2 was dat een jongen ineens zijn broek naar beneden deed en even met zijn piemel zwaaide. We zien bij deze persoon nog sterk jong kind gedrag, maar is absoluut niet goed te keuren. We hebben hem er op aangesproken en uitgelegd dat zijn piemel van zich zelf is wat andere kinderen niet mogen zien. Zelf was hij ook geschrokken wat hij deed, maar hij had ook leuk verteld hij. De deelnemster en medewerker die er bij betrokken waren hebben we ook gesproken. Deelnemer was ook geschrokken, maar had ook weer zo iets van de deelnemer weet niet wat hij doet. Hij is gewoon anders in zijn hoofd. De medewerker had er zelf verder geen last van. Er is met ouders over gesproken ook thuis leren ze hem dat het niet kan, gebeurd incidenteel thuis ook weleens. Niet nadenken maar doen, als het kriebelt.

Ook ouders deelnemster die aanwezig was is op de hoogte gesteld en advies gegeven als het toch problemen geeft zij ons moeten bellen zodat we de juiste hulp kunnen bieden met het verwerken. Dit was gelukkig niet nodig.

Ook met de zorgcoördinator besproken en beleidsmedewerker zij hebben de conclusie getrokken dat de incidenten ook besproken moeten worden in het overleg zodat we met elkaar de zelfde aanpak hebben als het nog eens gebeurd.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

7.5 Strafbare handelingen

Alle incidenten rondom strafbare handelingen moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.6 Klachten

Alle klachten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan welke klachten zijn ingediend en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een klacht kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.7 Conclusies uit meldingen en incidenten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het ontstaan en afhandelen van meldingen en incidenten. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

We zien dat er geen jaar voorbij gaat of er gebeurd wel iets wat je niet wil dat het gebeurd op je boerderij. Heel belangrijk is het bij onze doelgroep dat deelnemers weten dat we hen continu in het oog houden, om hen te beschermen tegen incidenten. En als er iets gebeurd zij ons ook weten te vinden. Soms denk je bij je zelf is dit nu een meldingswaardig of niet. Toch hoe klein het ook lijkt of onschuldig melden is belangrijk al overleg je maar met een zorgcoördinator om na te gaan of je goed heb gehandeld in die situatie.

We blijven melden hoe onschuldig een incident ook lijkt altijd. Om zo toch ook de juiste zorg te kunnen beiden.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

8 Acties

Werken aan kwaliteit is een continu proces, waarbij alle stappen die genomen worden om de situatie op peil te houden of te verbeteren kunnen worden vastgelegd in een actie. De actielijst is een belangrijke weergave van de activiteiten van de zorgboerderij in het algemeen en op het vlak van kwaliteit.

8.1 Voortgang actielijst, afgesloten acties

In het afgelopen kalenderjaar zijn onderstaande acties uitgevoerd. Waar nodig heeft de zorgboer(in) een toelichting gegeven op de uitvoering van de actie.

Bijwerken KS jaarlijks

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2021
Actie afgerond op: 20-12-2021 (Afgerond)
Toelichting: is uitgevoerd en bij gewerkt.

Nieuwsbrieven maken (4 keer) jaarlijks

Geplande uitvoerdatum: 20-12-2021
Actie afgerond op: 15-12-2021 (Afgerond)

Verlopen VOG Els

Geplande uitvoerdatum: 03-12-2021
Actie afgerond op: 01-12-2021 (Afgerond)
Toelichting: Is aangevraagd en goed gekeurd.

RI&E uitvoeren

Geplande uitvoerdatum: 30-09-2021
Actie afgerond op: 01-11-2021 (Niet meer van toepassing)
Toelichting: Zie RI&E uitvoeren.

Overleg zorgcoördinator hoe om gaan met jongeren die de zorg van de boerderij niet meer nodig hebben en daardoor ook niet in de doelgroep passen. Moet het uitsluitingscriterium nog worden aangepast? zorgboeren

Geplande uitvoerdatum: 21-09-2021
Actie afgerond op: 01-12-2021 (Niet meer van toepassing)
Toelichting: We hebben een overleg gehad met de zorgcoördinator. We proberen ouders, en hulpverleners om de deelnemer heen zover te krijgen dat het goed is dat hun zoon of dochter de zorgboerderij gaat verlaten, als zorg niet meer nodig is. We proberen dit ook stapje voor stapje af te bouwen.

E-leuning cursus over ADHD jaarlijks

Geplande uitvoerdatum: 31-07-2021
Actie afgerond op: 15-12-2021 (Niet meer van toepassing)
Toelichting: Cursus is veranderd in Client gericht werken.

Invullen RI&E 2019 jaarlijks

Geplande uitvoerdatum: 01-09-2021
Actie afgerond op: 01-11-2021 (Afgerond)
Toelichting: De RI&E is getoetst door STIGAS.

Q koorts enten en melden I&R jaarlijks

Geplande uitvoerdatum: 01-07-2021
Actie afgerond op: 01-07-2021 (Afgerond)
Toelichting: De geiten hebben allemaal een Q koorts enting gehad.

Bijwerken KS jaarlijks

Geplande uitvoerdatum: 01-06-2021
Actie afgerond op: 20-12-2021 (Afgerond)

Controleren EHBO trommel. jaarlijks

Geplande uitvoerdatum: 01-06-2021
Actie afgerond op: 31-03-2021 (Niet meer van toepassing)
Toelichting: zie controle brandblusser ect.

e-leuning rapporteren.

Geplande uitvoerdatum: 01-06-2021
Actie afgerond op: 01-09-2021 (Niet meer van toepassing)
Toelichting: We hebben een cursus rapporteren gevold en cliënt gericht werken.

E- leuning volgen via HAKA jaarlijks

Geplande uitvoerdatum: 01-06-2021
Actie afgerond op: 20-12-2021 (Afgerond)
Toelichting: We hebben een cursus rapporteren gevolgd, en cliëntgericht werken.

Controleren Brandblussers jaarlijks**Geplande uitvoerdatum:** 31-03-2021**Actie afgerond op:** 31-03-2021 (Afgerond)**Toelichting:** Alle brandblussers, rookmelders en verbandtrommel zijn gecontroleerd. Saval komt jaarlijks langs.**Overleg met de zorgcoördinator en beleidsmedewerker hoe we vaardigheden kunnen aanleren bij deelnemers die niet naar school gaan. Hoe gaan we met hen om als zij 18 worden?****Geplande uitvoerdatum:** 01-03-2021**Actie afgerond op:** 01-12-2021 (Niet meer van toepassing)**scholingsavonden volgen Zorgboeren Zuid-Holland****Geplande uitvoerdatum:** 01-03-2021**Actie afgerond op:** 01-12-2021 (Niet meer van toepassing)**Nadenken samen met zorgboeren Zuid-Holland hoe we jongeren +12 die voortijdig schoolverlaten kunnen begeleiden de toekomst in.****Geplande uitvoerdatum:** 01-03-2021**Actie afgerond op:** 01-12-2021 (Afgerond)**Toelichting:** Wet zijn een proces ingestapt, om jongeren die voortijdig school verlaten, - en + 12 met toekomst perspectief uitstroom begeleid werken of hoger te helpen om samen met de betreffende school waar de deelnemer vanaf komt, school vanuit de zorgboerderij op te bouwen, door leerkrachten van school op de boerderij te laten komen en onderwijs te geven.**lijst medicatie maken met bijwerkingen en risico's** jaarlijks**Geplande uitvoerdatum:** 01-03-2021**Actie afgerond op:** 20-12-2021 (Afgerond)**Toelichting:** De lijst is bijgewerkt.**intervisie avonden volgen** jaarlijks**Geplande uitvoerdatum:** 01-03-2021**Actie afgerond op:** 01-12-2021 (Afgerond)**Toelichting:** We hebben van de 4 intervisie avonden er 3 gevolgd.**inspraak moment met de deelnemers en ouders.** jaarlijks**Geplande uitvoerdatum:** 01-03-2021**Actie afgerond op:** 15-12-2021 (Afgerond)**Toelichting:** We hebben dit jaar 4 keer een inspraak moment gehad. 3 keer met de deelnemers en 1 keer met de ouders. We hebben de volgende weken een inspraak moment gehad. Week 9+ 10 Week 22+ 23 zaterdag 4 en 11 september een inloop middag met de ouders, waar we tevens een inspraak moment hadden. Week 48 en 49.

zoönose check jaarlijks**Geplande uitvoerdatum:** 31-12-2020**Actie afgerond op:** 17-12-2021 (Afgerond)**Toelichting:** Zoönose check is uitgevoerd op 17-12-2021 door de dierenarts. We hebben opnieuw een sticker ontvangen dat ons bedrijf is goedgekeurd voor 2022.**Scholingsavonden volgen zorgboeren Zuid-holland.** jaarlijks**Geplande uitvoerdatum:** 31-12-2020**Actie afgerond op:** 01-12-2021 (Afgerond)**Toelichting:** Zie scholingsavonden Zorgboeren Zuid-Holland.**Maak i.v.m. wijzigingen in de norm een planning om uw werkbeschrijving te voltooien en voeg eventueel acties toe, zie Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 27.****Geplande uitvoerdatum:** 28-02-2021**Actie afgerond op:** 01-03-2021 (Afgerond)**Toelichting:** De werkbeschrijving is bijgewerkt op 30-12-2020.**Cadeautjes kopen voor jarige cliënten** jaarlijks**Geplande uitvoerdatum:** 31-12-2020**Actie afgerond op:** 15-12-2021 (Afgerond)**Toelichting:** Alle jarige en de gene die afscheid namen hebben een cadeautje gehad. En dit jaar zelfs een extra cadeautje omdat de boerderij 5 jaar bestond.**intake gesprek of evaluatie gesprek****Geplande uitvoerdatum:** 31-12-2020**Actie afgerond op:** 16-12-2021 (Afgerond)**Toelichting:** We hebben met alle deelnemers minimaal 1 keer een evaluatie gesprek gehad. Daarnaast hebben we 6 eindgesprekken gevoerd. Reden van stoppen was 1. geen verlenging of 2 andere zorg denk aan begeleid wonen. We hebben 9 intake gesprekken gehad.**Cursus avonden volgen bij Zorgboeren Zuid-Holland** jaarlijks**Geplande uitvoerdatum:** 31-12-2020**Actie afgerond op:** 01-12-2021 (Afgerond)**Toelichting:** We hebben bijna alle cursus avonden gevolgd bij Zorgboeren Zuid-Holland. We hadden veel online cursus. o.a. de algemene avonden, daarnaast een avond over het werken met vrijwilligers, een avond over ASS. Een avond fysiek over systeem denken bij ouders hoe er mee om te gaan. We hadden 3 intervisie avonden, daar hebben we 1 avond van gemist, omdat er helaas gezinsmoeilijkheden waren rondom ons zorgen meisje.

5.6.7.2 ->navragen hoe de cliënt moet handelen bij ongeluk(je) of brand jaarlijks**Geplande uitvoerdatum:** 20-12-2020**Actie afgerond op:** 05-12-2021 (Afgerond)

Toelichting: We hebben dit jaar 4 keer geoefend met de deelnemers. Zij weten nu het verzamelpunt, en wat ze moeten doen als er een ongeluk gebeurd of bij brand. We kijken per keer wat de groep aankan. We merken dat een brandalarm aflaten gaan niet voor iedereen is geschikt. Ook al bereiden we de personen voor. We hebben week 9 + zaterdag week 10 Week 22 en de zaterdag van week 23. Week 35 en de zaterdag van week 36. Week 48 en de zaterdag van week 49.

evaluatie vrijwilligers. jaarlijks**Geplande uitvoerdatum:** 01-03-2021**Actie afgerond op:** 25-01-2021 (Afgerond)

Toelichting: Omdat er geen taxi vervoer meer nodig is hebben we afscheid genomen van onze vrijwilligers. Ze hebben ons trouw geholpen bij het vervoer van een deelnemer. Als bedankje ontvingen zij een presentje en een bos bloemen. Vanaf maart hebben we een nieuwe vrijwilliger hier is eind van de het jaar een gesprek meegevoerd.

Aangeven dat er ruimte is voor 1 deelnemer voor de door de weeks. zorgboeren**Geplande uitvoerdatum:** 01-02-2021**Actie afgerond op:** 25-01-2021 (Afgerond)

Toelichting: Er is door gegeven aan Zorgboeren Zuid-Holland dat er ruimte is voor een deelnemer door de weeks. We hebben door de weeks nu gemiddeld 3 deelnemers op woensdag 4 en vrijdag middag komen de logeerkinderen voor het weekend.

BHV herhaling jaarlijks**Geplande uitvoerdatum:** 31-01-2021**Actie afgerond op:** 25-01-2021 (Afgerond)**Toelichting:** Zie BHV.**BHV** jaarlijks**Geplande uitvoerdatum:** 31-01-2021**Actie afgerond op:** 25-01-2021 (Afgerond)**Toelichting:** Zie BHV.**Controleren EHBO trommel.** jaarlijks**Geplande uitvoerdatum:** 31-01-2021**Actie afgerond op:** 25-01-2021 (Afgerond)

Toelichting: De BHV trommel is gecontroleerd op houdbaarheid van de verbanden ect. en of alle artikelen die er in horen te zitten er nog inzitten. De BHV trommel is weer compleet.

Extra BHV er op de zaterdag erbij, zodat ook personeel hulp kunnen bieden als het nodig is. jaarlijks

Geplande uitvoerdatum: 25-01-2021

Actie afgerond op: 25-01-2021 (Afgerond)

Toelichting: De BHV herhalingscursus hebben we doormiddel van e-leuning gevolgd. Door de corona maatregelen was het niet mogelijk om fysiek samen te komen. We hebben de cursus behaald.

Schrijf uw jaarverslag over 2020 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. Indienen Jaarverslag

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2021

Actie afgerond op: 18-01-2021 (Afgerond)

Toelichting: We hopen deze afteronden voor 15 januari 2022.

actie lijst overnemen in de agenda jaarlijks

Geplande uitvoerdatum: 15-01-2021

Actie afgerond op: 06-01-2021 (Afgerond)

Toelichting: Actie lijst is overgenomen in de agenda van de zorgboerderij.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

8.2 Voortgang actielijst, openstaande acties

Hieronder staan de geplande acties van de zorgboerderij. Wanneer een actie is uitgesteld of gewijzigd heeft de zorgboer(in) een toelichting beschreven.

volgen cursus Stigas preventie medewerker

Geplande uitvoerdatum: 20-01-2022

Extra BHV er op de zaterdag erbij, zodat ook personeel hulp kunnen bieden als het nodig is. jaarlijks

Geplande uitvoerdatum: 25-01-2022

BHV cursus volgen

Geplande uitvoerdatum: 17-02-2022

Nadenken samen met zorgboeren Zuid-Holland hoe we jongeren +12 die voortijdig schoolverlaten kunnen begeleiden de toekomst in.

Geplande uitvoerdatum: 01-03-2022

Controleren Brandblussers jaarlijks

Geplande uitvoerdatum: 31-03-2022

evaluatie gesprek ZZP zorboerderij

Geplande uitvoerdatum: 31-03-2022

Contact VSO de Rank stage docent om onze zorgboerderij open te stellen voor deelnemers met beperking uitstroom dagbesteding belevingsgericht. zorboerderij

Geplande uitvoerdatum: 01-04-2022

Overleg zorgboeren Zuid-Holland hoe we de vragen lijsten nog beter ingevuld terug krijgen t.a.v. de tevredenheidsmeting. zorboerderij

Geplande uitvoerdatum: 15-05-2022

Cursus volgen medicatie

Geplande uitvoerdatum: 01-06-2022

E- leuning volgen via HAKA jaarlijks

Geplande uitvoerdatum: 01-06-2022

Q koorts enten en melden I&R jaarlijks

Geplande uitvoerdatum: 01-06-2022

Bijwerken KS jaarlijks

Geplande uitvoerdatum: 01-06-2022

Verlopen VOG Janine

Geplande uitvoerdatum: 29-06-2022

Invullen RI&E 2019 jaarlijks

Geplande uitvoerdatum: 20-09-2022

Functioneringsgesprekken jaarlijks

Geplande uitvoerdatum: 30-09-2022

Toelichting: Alle gesprekken met vast personeel zijn gevoerd. Gesprekken met de vrijwilligers (taxi chauffeurs) zijn nog niet geweest. Deze stonden voor december gepland, maar door corona hebben ze geen taxi ritten gereden. In januari hopen ze weer te gaan rijden.

zoönose check jaarlijks

Geplande uitvoerdatum: 01-11-2022

Verlopen VOG Aria

Geplande uitvoerdatum: 24-11-2022

Verlopen VOG Pieter

Geplande uitvoerdatum: 26-11-2022

Functioneringsgesprek voeren met personeel

Geplande uitvoerdatum: 30-11-2022

Cursus avonden volgen bij Zorgboeren Zuid-Holland jaarlijks

Geplande uitvoerdatum: 01-12-2022

intervisie avonden volgen jaarlijks

Geplande uitvoerdatum: 01-12-2022

lijst medicatie maken met bijwerkingen en risico's jaarlijks

Geplande uitvoerdatum: 01-12-2022

Verlopen VOG Willeke

Geplande uitvoerdatum: 11-12-2022

5.6.7.2 ->navragen hoe de cliënt moet handelen bij ongeluk(je) of brand jaarlijks

Geplande uitvoerdatum: 15-12-2022

Nieuwsbrieven maken (4 keer) jaarlijks

Geplande uitvoerdatum: 15-12-2022

intake gesprek of evaluatie gesprek

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2022

Cadeautjes kopen voor jarige cliënten jaarlijks

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2022

Zorgcoördinator regelt behandelaar bij zorg op de boerderij voor bepaalde deelnemers. zorgboeren

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2022

actie lijst overnemen in de agenda jaarlijks

Geplande uitvoerdatum: 15-01-2023

Schrijf uw jaarverslag over 2022 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. Indienen Jaarverslag

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2023

Verlopen VOG Albert

Geplande uitvoerdatum: 07-06-2023

Verlopen VOG Wilco

Geplande uitvoerdatum: 07-06-2023

Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de audit Indienen werkbeschrijving

Geplande uitvoerdatum: 10-11-2023

Rond de audit af voor de uitvoerdatum, bereid u voor op de audit (zie de kennisbank voor het auditprogramma) Audit

Geplande uitvoerdatum: 10-01-2024

Verlopen VOG Elza

Geplande uitvoerdatum: 09-09-2024

Verlopen VOG Linette

Geplande uitvoerdatum: 03-10-2024

Verlopen VOG Wim

Geplande uitvoerdatum: 01-11-2024

Verlopen VOG Els

Geplande uitvoerdatum: 01-11-2024

actie lijst overnemen in de agenda jaarlijks

Geplande uitvoerdatum: 15-01-2022

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 15-01-2022 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2022

Toelichting: Alle cursusavonden hebben we in de agenda gezet die zorgboeren Zuid-Holland heeft aangeboden.

Schrijf uw jaarverslag over 2021 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. Indienen Jaarverslag

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2022

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 20-01-2022 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2022

De schriftelijk toetsing jaarverslag 2021 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling. Aanvullen Jaarverslag

Geplande uitvoerdatum: 11-02-2022

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 28-01-2022 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2022

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

8.3 Conclusies m.b.t. de actielijst

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het plannen en tijdig uitvoeren van acties. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

We moeten wel de vinger aan de pols houden om de uitgevoerde acties gelijk te verwerken in het KLJZ. Wel fijn dat we regelmatig een mail krijgen van de actielijst om uit te voeren.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9 Doelstellingen

In dit hoofdstuk beschrijft de zorgboer(in) wat de toekomstplannen zijn voor de zorgboerderij.

9.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar

We hopen dit jaar kleine stappen te zetten om de zorg uit te breiden door de weeks, en een medewerker voor ongeveer 18 uur per week aan te nemen. We willen vooral uitbreiden met deelnemers voor dagactiviteiten belevingsgericht werken. We hopen dat onze dochter binnen 5 jaar ook minimaal 16 uur per week meedraait en een groot deel van de administratie overneemt. Ook probeert zij HBO niveau te halen zodat er op onze boerderij ook zware zorg geleverd kan worden.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9.2 Doelstellingen voor het komende jaar

We willen dit jaar een begin maken met uitbreiden van zorg op door de weekse dagen met max 2 deelnemers extra per dag. Daarnaast ons verdiepen in belevingsgericht werken, zodat we ons er meer bewust van zijn van ons handelen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9.3 Plan van aanpak

Om de doelstellingen te realiseren beschrijft de zorgboer(in) concrete stappen die worden toegevoegd aan de actielijst.

Cursus volgen belevingsgericht werken. Contact leggen met een stage docent van een VSO school om via een "werkstage" toekomstige deelnemers te werven.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

Overzicht van bijlagen

Er zijn geen bijlagen voor deze locatie.