

Jaarverslag
januari 2020 - december 2020

Boerderij Buitengewoon

Boerderij Buitengewoon

Locatienummer: 2170



Kwaliteitssysteem Zorgboerderijen



Versie 5.0 november 2017 © Federatie Landbouw en Zorg
Niets uit deze uitgave mag worden verveelvoudigd of openbaar gemaakt
zonder voorafgaande toestemming van de Federatie Landbouw en Zorg.

Inhoudsopgave

Jaarverslag	3
Bedrijfsgegevens	3
1 Inleidende vragen voor het Jaarverslag	4
1.1 Wilt u een voorwoord aan het jaarverslag toevoegen?	4
1.2 Welke medewerkers zijn er op de zorgboerderij?	4
1.3 Waren er in het verslagjaar meldingen en/of incidenten?	4
1.4 Wilt u meewerken aan een enquête t.b.v. kengetallen over de zorglandbouw?	4
2 Voorwoord	5
2.1 Voorwoord van de zorgboerderij	5
2.2 Zorgboerderij in beeld	5
3 Algemeen	6
3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij	6
3.2 Algemene conclusies	7
4 Deelnemers en medewerkers	8
4.1 Deelnemers	8
4.2 Conclusies m.b.t. deelnemers	8
4.3 Personeel	8
4.4 Stagiairs	8
4.5 Vrijwilligers	8
4.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers	9
5 Scholing en ontwikkeling	10
5.1 De opleidingsdoelen van afgelopen jaar	10
5.2 Opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten	10
5.3 Opleidingsdoelen komende jaren	10
5.4 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling	10
6 Terugkoppeling van deelnemers	12
6.1 Evaluatiegesprekken deelnemers	12
6.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken	12
6.3 Inspraakmomenten	12
6.4 Conclusies uit de inspraakmomenten	13
6.5 Tevredenheidsmeting deelnemers	13
6.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting	14

7 Meldingen en incidenten	15
7.1 Ongevallen en bijna ongevallen	15
7.2 Medicatie	15
7.3 Agressie	15
7.4 Ongewenste intimiteiten	15
7.5 Strafbare handelingen	15
7.6 Klachten	15
7.7 Conclusies uit meldingen en incidenten	16
8 Acties	16
8.1 Voortgang actielijst, afgesloten acties	17
8.2 Voortgang actielijst, openstaande acties	17
8.3 Conclusies m.b.t. de actielijst	24
9 Doelstellingen	27
9.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar	28
9.2 Doelstellingen voor het komende jaar	28
9.3 Plan van aanpak	28
Overzicht van bijlagen	28

Jaarverslag

De certificering voor het keurmerk Kwaliteit Laat Je Zien is een continu proces. Iedere drie jaar vindt er een audit plaats op de zorgboerderij. In de tussentijd wordt elk kalenderjaar getoetst door middel van het jaarverslag. In het jaarverslag geeft de zorgboer(in) een weergave van alle ontwikkelingen op de zorgboerderij en legt hij/zij verantwoording af over het voldoen aan de eisen van het kwaliteitssysteem.

Dit jaarverslag heeft betrekking op:

Bedrijfsgegevens

Ondernemingsgegevens

Boerderij Buitengewoon

Registratienummer: 2170

Heerestraat 12, 9953 PJ Baflo

Rechtsvorm Eenmanszaak ingeschreven bij Kamer van Koophandel onder nummer 01171994

Website:

Locatiegegevens

Boerderij Buitengewoon

Registratienummer: 2170

Heerestraat 12, 9953 PJ Baflo

Aangesloten bij de Federatie Landbouw en Zorg via: Ver. BEZINN

1 Inleidende vragen voor het Jaarverslag

Door middel van onderstaande vragen wordt de inhoud, van een aantal hoofdstukken, van het jaarverslag bepaald.

1.1 Wilt u een voorwoord aan het jaarverslag toevoegen?

Onderwerp nog nader uit te werken.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.2 Welke medewerkers zijn er op de zorgboerderij?

- Buiten de ondernemer(s) zijn er geen andere medewerkers

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.3 Waren er in het verslagjaar meldingen en/of incidenten?

- Nee, er waren geen meldingen en incidenten

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.4 Wilt u meewerken aan een enquête t.b.v. kengetallen over de zorglandbouw?

Deze vraag gaat over een enquête van de Federatie Landbouw en Zorg t.b.v. de belangenbehartiging.

- Nee

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

2 Voorwoord

2.1 Voorwoord van de zorgboerderij

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

2.2 Zorgboerderij in beeld

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

3 Algemeen

3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij

Een beschrijving van de activiteiten op de zorgboerderij en de belevenissen van de deelnemers, medewerkers en zorgboeren. Ook veranderingen en ontwikkelingen op de zorgboerderij komen aan bod. Het kan gaan over bijvoorbeeld het zorgaanbod, een verbouwing, de financiering en de kwaliteitseisen.

Het nieuwe jaar begint midden in de winter, januari, februari, het naklinken van de jaarwisseling, terugkijkend naar het oude jaar en vooruitkijkend naar het nieuwe. De dieren en kwetsbare planten beschermen tegen de kou, met een extra laagje stro. Omdat de dieren meer binnen zijn, is er dus ook extra werk in de stallen. Voor ons en de deelnemers betekend het ook dat wij goede kleding dragen en misschien een extra tikje tegen de weerstand nodig hebben om weer naar buiten te moeten. Maar het is weer extra genieten als de dieren goed verzorgd zijn, het werk dat gedaan moet worden klaar is en wij binnen opwarmen bij een kopje tee en een warme maaltijd. Midden januari hadden wij weer zin in een feestje dus wij hebben een zaterdag met verschillende wedstrijden voor de jeugd georganiseerd.

-lego voederhuisjes voor de vogels bouwen en ophangen in de tuin -zelf een katapult maken van takjes en wie kan het verste schieten met pindanootjes? -een zelfportret schilderen met acrylverf aan het eind gingen wij bij een kampvuur smullen van braadappels uit de oven met slagroomvla... het was een hele leuke dag. De deelnemer van de WMO had deze dag ook zijn kleinzoon mee genomen en deze wou helemaal niet meer mee naar huis. In maart/ april... ja toen begon Corona.... Heerlijk weer, zin in het voorjaar, leuke plannen, nieuwe aanmeldingen... en je staat alleen op het erf en in de stallen. Dubbele gevoelens, aan de ene kant zegt de stem in mij: Nou, daar is die dan, jou grote speeltuin, doe maar, in je eigen tijd, op jou manier. Het mooie was dat ik dan ook beseftte dat het ook echt de wereld is waar ik gelukkig van wordt, verbonden met de seizoenen, de natuur en de dieren. En dat wil ik ook heel graag delen, dat kon even niet. Midden april, Mei, juni, juli was alles gelukkig weer een beetje gewoon. Het was een prachtige zomer. De jeugd heeft een stukje tuin veroverd, de caravan naar eigen smaak ingericht en zelfgemaakte tafel van pallets en tegels, een hangmat, eigen tuintje, heel leuk. Wij hebben ook buiten geslapen, de zorgboer in zijn landrover, ik in mijn eigen knusse caravan. Kampvuur, midden in de nacht (soms) uilen en vlermuizen gespot. De deelnemer WMO heeft in alle rust aan verschillende projecten gewerkt - Het pad naar het kippenhok afgewerkt en met boomschorssnippers opgevuld - Voor de nieuwe groep grote kippen een marterveilig kippenhok afgewerkt en met zitstokken en broedplekken voorzien en ook de buitenkant met een zelfgemaakte wilgenscherm bekleed - de mesthopen afgerasterd - voor de klimplanten een rek gebouwd. Ik was zeker blij met zijn betrokkenheid en ondersteuning van alle werkzaamheden. In april is de samenwerkingsverband tussen met jongerenwerk Barkema & De Haan en boerderij buitengewoon gestart. Wij zijn met 3 deelnemers begonnen, in de hoop dat er snel nog meer jongeren erbij zouden komen. Met een combinatie van verschillende activiteiten en middelen werd er aan de hulpvraag van de deelnemer gewerkt. De ochtend is dan meestal op de boerderij begonnen, met mij als begeleider. Op de boerderij staat het thema, natuur en seizoenbeleving centraal, creativiteit maar ook zorgen voor jezelf, de dieren en de ander. Wij hebben samen warm eten gekookt en natuurlijk samen opgegeten. Bij het eten kwam dan elke keer de begeleider van jongerenwerk erbij, dat was een moment om gezellig bij elkaar de ochtend te evalueren. De middag werd dan ingevuld door jongerenwerk met activiteiten zoals sport en beweging en omgaan met multimediamiddelen of uitstapjes naar bv het wad of een museum. Wij hadden tot de zomer een geweldige leuke tijd met elkaar, de jongeren hebben deze combi als zeer prettig ervaren en wij ook. Helaas bleven de nieuwe aanmeldingen uit en corona heeft ook hier weer een eind aan gezet, maar wij hopen om dit jaar weer een nieuwe start te kunnen maken. De zorg in de weekenden en de dagbesteding en individuele begeleiding kon gewoon doorgaan, soms moesten wij een keer ruilen... coronatest hier en daar, soms werden deelnemers of hun familieleden ziek door corona, gelukkig niet ernstig. Wij zijn gelukkig ook niet ziek geworden, het voorjaar laat niet meer lang op zich wachten en hopelijk de vaccinaties ook niet. Wij hadden samen met onze deelnemers een fijn jaar, leuke belevenissen en verhalen erbij in het boek van Boerderij buitengewoon.

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

3.2 Algemene conclusies

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de ontwikkelingen en situaties die bij "3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij" zijn beschreven.

De samenwerking met jongerenwerk was een hele leuke ontwikkeling en kan hopelijk in het voorjaar weer voortgezet worden, wij hebben er allemaal veel zin in.

Met het ondersteunende netwerk ben ik zeer tevreden, de lijntjes zijn kort en wij zijn vaak in gesprek met elkaar. Mijn doelstellingen om meer bijscholingen als kindercoach te volgen zijn helaas ivm corona niet behaald, maar in plaats hiervan had ik meer tijd om boeken hierover te lezen, de kinderopvang was een aantal weken dicht en wij kregen een aantal online bijscholingen, mbt de ontwikkeling van kinderen die zeker interessant waren. Onder andere gebarentaal en wat tekeningen van kinderen vertellen.

Ik weet zeker dat dit jaar ook nog leerzame bijscholingen op mijn pad komen, misschien weer online.

De speerpunten van mijn werkgever in de kinderopvang zijn gezonde voeding, taal en beweging hierover worden cursussen aangeboden en deze informatie is ook belangrijk voor de zorgboerderij. Zeker ook taal, hier kan ik nog het een en ander verbeteren, omdat uit Duitsland kom.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4 Deelnemers en medewerkers

4.1 Deelnemers

Een beschrijving van de doelgroepen, het aantal deelnemers en de wijzigingen hierin.

Het jaar is begonnen met 3 deelnemers vanuit de jeugdwet en een deelnemer uit de WMO2 jeugdigen zijn eind januari weer gestopt, vanwege hun thuissituatie. In april zijn er 3 deelnemers erbij gekomen. In augustus is er nog een jeugdige deelnemer erbij gekomen en naar 2 maanden weer gestopt, omdat er geen goede match was met de anderen deelnemers en de zorgplek niet geschikt was voor hem. Eind van het jaar heeft de deelnemer vanuit de WMO opgezegd, omdat hij lichamelijke klachten heeft. In april is de samenwerking met jongerenwerk Barkema en de Haan begonnen. Wij zijn met 3 jongeren vanuit de jeugdwet gestart om elke vrijdag dagbesteding aan te bieden. Deze combinatie hebben wij allemaal als zeer prettig ervaren. De boerderij heeft de ruimte, natuur, dieren en tuin en een groot aanbod aan creatieve middelen, jongerenwerk vult de activiteiten aan met sport en beweging, multimedia en een enthousiast team. De reflectie en uitwisseling met de begeleiders, het delen van ervaringen had zeker een positieve invloed aan de zorg die wij bieden.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.2 Conclusies m.b.t. deelnemers

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de deelnemersgroep en wijzigingen hierin.

Van de deelnemer WMO hebben wij met pijn in ons hart afscheid genomen. Hij heeft altijd graag op de boerderij geholpen, met alle klusjes rondom de dierverzorging en veel verschillende creatieve projecten, onze inspiratie raakte nooit op en wij hadden veel plezier met elkaar. Helaas werden voor hem de afstanden die je op de boerderij moet lopen te groot, ivm lichamelijke klachten en hij heeft ervoor gekozen om te stoppen. Na 10 jaar samenwerken is dat nogal een beslissing en moeten wij dat allemaal verwerken een een plekje geven, natuurlijk zullen wij contact houden. Elke deelnemer laat een verhaal achter en zijn voetafdruk. De goede match met de andere deelnemers is voor ons kwalitatief heel belangrijk, dat was ook de reden waarom deze deelnemer de enige was in de dagbesteding, omdat het niet zomaar klikte met nieuwe aanvragen. Ik wil de tijd nemen, om deze plek weer in te vullen, mijn passie ligt op dit moment in het werken met jeugd.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.3 Personeel

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met het personeel op de zorgboerderij.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

4.4 Stagiairs

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met de stagiairs op de zorgboerderij.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

4.5 Vrijwilligers

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met de vrijwilligers op de zorgboerderij.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

4.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de inzet en omgang met personeel, stagiairs en vrijwilligers.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

5 Scholing en ontwikkeling

5.1 De opleidingsdoelen van afgelopen jaar

In de opleidingsdoelen beschrijft de zorgboer(in) hoe de kennis en vaardigheden van de begeleiders op peil wordt gehouden. Door veranderingen in doelgroepen of zorgzwaarte, veranderingen in wetgeving, etc. zal scholing regelmatig nodig zijn. Daarnaast is het onderling uitwisselen van kennis, informatie en casuïstiek belangrijk voor de ontwikkeling van de zorgboer(in) en medewerkers.

Bij dit onderwerp gaat het om de kennis en vaardigheden, de opleidingen kunt u bij 5.2 beschrijven (in de kennisbank 8.5.2).

Door Corona, is helaas de vervolgopleiding oplossingsgericht werken met kinderen niet doorgegaan. Deze kan hopelijk dit jaar wel doorgaan. Wel is de BHV bijscholing en EBBO voor kinderen afgerond

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5.2 Opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten

Een beschrijving van welke scholing afgelopen jaar is gevolgd, wie eraan hebben deelgenomen en of de scholing met goed gevolg is afgerond.

De zorgboer heeft BHV behaald. De zorgboerin EHBO voor kinderen en BHV.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5.3 Opleidingsdoelen komende jaren

Een beschrijving van de opleidingsdoelen voor de komende periode.

Graag wil ik mij verdiepen hoe ik jongeren beter kan leren om probleemgedrag en patronen te veranderen. Welke vaardigheden heeft het kind nodig om beter te functioneren, welke betere alternatieven zijn er voor een bepaald negatief gedrag. Wat maakt het probleem erger en wat helpt om het probleem te verzachten. De vervolgopleiding oplossingsgericht werken is daarom voor mij heel inspirerend, maar ook praktische creatieve workshops voor mijn eigen ontwikkeling en persoonlijke krachtbron om steviger in mijn eigen schoenen te (blijven) staan. Door corona zal alles een beetje anders gaan lopen, we zullen zien.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5.4 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van scholing en ontwikkeling.

Ook het afgelopen jaar was een leerzaam jaar, onlangs dat er weinig scholing mogelijkheden waren. Het gevoel, wij doen dit samen, de behoefte om het leven te vieren en te delen, wat even niet kon, heeft ons toch ook weer sterker gemaakt. Ook waren er momenten van wanhoop en verdriet en angst om ziek te worden, of iemand te verliezen. De boerderij, de natuur, de dieren laten zien dat het leven gewoon door gaat. Leven in vertrouwen, een stapje terug, zeker zeer leerzaam. Het nieuwe jaar biedt hopelijk weer de mogelijkheid om scholingen

te volgen, misschien ook onelne trainingen. Graag wil ik weer trainingen en cursussen volgen op het gebied van oplossingsgericht werken. Uit ervaring weet is dat deze trainingen zeker de een en ander eye-opener bevatten, ik veel nieuwe kennis en vaardigheden leer die ik in de praktijk kan toepassen en ook weer nieuwe mensen leer kennen, die ook met kinderen en ouders werken.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6 Terugkoppeling van deelnemers

De kwaliteit van de zorgverlening van zorgboeren wordt mede getoetst aan de hand van evaluatiegesprekken, inspraakbijeenkomsten en deelnemerstevredenheidsmeting. De reacties van de deelnemers die hiermee worden verzameld, geven belangrijke informatie aan de zorgboer(in).

6.1 Evaluatiegesprekken deelnemers

Elke deelnemer heeft jaarlijks een evaluatiegesprek met de begeleiding en eventuele betrokkenen waarin wordt besproken hoe de deelnemer de zorg op de zorgboerderij ervaart en of de begeleidingsdoelen zijn behaald. In deze paragraaf wordt beschreven hoe de evaluatiegesprekken zijn verlopen.

De evaluatiegesprekken hebben voor elke deelnemer in de jeugdwet 2 keer plaatsgevonden. Bij deze gesprekken waren de casemanager van de gemeente en de ouders en andere betrokkene zorgaanbieders aanwezig. Voorafgaand van deze gesprekken heeft de zorgboerin een evaluatieverslag over de leerdoelen van de afgelopen periode naar de gemeente en de ouders gestuurd. In deze gesprekken werden de begeleidingsdoelen besproken en aangepast. Er werd in kaart gebracht welke behoeften achter het probleemgedrag zitten en hoe ik met concrete stappen hierop in kan gaan om het kind andere gedragsmogelijkheden te leren. Tussentijds vind er ook geregeld overleg plaats, als er vragen zijn. Voor de deelnemer WMO heeft 1 gesprek plaats gevonden. Dit jaar vanwege corona waren er geen betrokkene zorgverleners aanwezig.

Onderwerp waren de begeleidingsdoelen en algemene bevindingen,
evalueren van de begeleidingsdoelen en of het zorgaanbod nog passend is

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de evaluatiegesprekken. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

De conclusies die ik uit de evaluaties kan trekken is dat alle deelnemers uit de jeugdwet zeer tevreden zijn over hun zorgplek en er een fijne samenwerking en korte lijnen met het sociale team zijn. Bij vragen of onduidelijkheden wordt er direct overlegd. Het belangrijkste aspect voor ons allemaal is, dat de kinderen zich veilig en welkom voelen op de boerderij en of het aanbod bij hun past. Tot rust komen en ook uitgedaagd om nieuwe gedragsmogelijkheden te leren, maar ook gewoon kind mogen zijn. Er is een goede balans tussen werktaken en vrije tijd. Wij hebben ook veel plezier met elkaar. Zeer belangrijk blijft dat er bij een nieuwe plaatsing rekening wordt gehouden of er een goede match is, met het zorgaanbod en andere deelnemers.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.3 Inspraakmomenten

Minimaal ieder kwartaal wordt er op de zorgboerderij een inspraakmoment gehouden. Hierbij krijgen alle deelnemers de gelegenheid om met elkaar aan te geven wat ze graag anders of toegevoegd zouden willen zien op de zorgboerderij.

Er waren 4 keukentafelgesprekken met elke deelnemer, met een groep van 2 personen.

Onderwerpen waren:

het zorgaanbod- taken

de huisregels

plannen voor de komende periode

hun leefomgeving, logeerruimte, speel en beleefruimte veranderen, opleuken

vrije tijd en mogelijkheden

de begeleiding

omgaan met elkaar

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.4 Conclusies uit de inspraakmomenten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de inspraakmomenten. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

De kracht van ons allemaal was de afgelopen periode dat de leerdoelen van iedereen serieus genomen werden. Een belangrijk aspect is denk ik ook dat de kinderen moeten voelen dat de zorgboerderij hun werkelijk iets oplevert en dat hun ook iets terugontvangen, ook mogen kinderen leren om met kleine frustraties om te gaan, bv op tijd opstaan, aankleden, helpen met de ontbijt klaar te zetten, de dieren verzorgen is niet alleen maar knuffelen ezv ik probeer altijd de humor erin te houden... er hangt geen bordje centerpark buiten de deur, zeggen wij vaak voor de grap. Op korte termijn moeten hun uit de comfortzone stappen, op lange termijn zullen hun baat erbij hebben. Tegelijkertijd hebben hun ook behoefte aan vrije tijd naar eigen keuze, in deze tijd houdt dit ook gamen in of op hun telefoon zitten. Wel met mate en ook het aanbod om samen spelletjes te doen, of creatief bezig zijn.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.5 Tevredenheidsmeting deelnemers

Ieder jaar wordt de tevredenheid van de deelnemers gemeten. De zorgboerderij kan hiervoor zelf een vragenlijst opstellen of gebruik maken van bestaande instrumenten. De deelnemers kunnen de vragenlijst anoniem invullen.

De deelnemers en familieleden hebben er zelf voor gekozen om de vragenlijst niet anoniem in te vullen. Alle vragenlijsten zijn ingevuld,

omdat wij maar 5 deelnemers hebben, was dat goed te doen.

onderwerpen waren :

-verloopt de begeleiding naar wens

-het zorgaanbod

-voldoende overlegmomenten

-medezeggenschap

-de leefruimte

-rapportcijfer

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de tevredenheidsmeting. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Conclusies zijn, dat wij irritaties die natuurlijk niet onvermijdbaar zijn, direct oplossen, dat het zich niet opstapelt. Wij reflecteren elk weekend met de jeugd en elke dag met onze deelnemer van de dagbesteding. Wij kijken bij 2 kanten, deelnemer en zorgboer, zijn er verbeterpunten? Zijn deze realistisch en acceptabel? Wanneer kunnen deze omgezet worden, wat hebben wij hiervoor nodig, wie gaat het doen. Bij deze meeting waren er geen verbeterpunten. De rapportcijfer was bij iedereen hoger dan een 8, hier zijn wij zeker trots op.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

7 Meldingen en incidenten

Op een zorgboerderij wordt geleefd en gewerkt in kleine of grote groepen, er wordt gewerkt met dieren en gereedschap. Daarbij kunnen ongevallen of incidenten voorkomen. In dit hoofdstuk wordt beschreven wat er op de zorgboerderij is voorgevallen, hoe er met deze situaties is omgegaan, wat er uit de analyse van de situatie kan worden geleerd en tot welke acties dit heeft geleid. Voor alle meldingen en incidenten geldt dat de privacy van betrokkenen voorop staat. Wanneer om privacyredenen een melding of de toelichting daarop niet kan worden gepubliceerd, heeft de zorgboer(in) in een bijlage verantwoording afgelegd. Deze bijlagen worden niet gepubliceerd.

Wanneer er geen meldingen en/of incidenten hebben plaats gevonden is er enkel een conclusie beschreven.

7.1 Ongevallen en bijna ongevallen

Alle ongevallen en bijna ongevallen moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een enkel ongeval of een reeks van kleine ongevallen kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.2 Medicatie

Op de zorgboerderij worden medicijnen verstrekt en/of toegediend wanneer de begeleiding daarvoor bevoegd en bekwaam is. Het kan ook zo zijn dat een deelnemer zelf medicijnen meeneemt en inneemt gedurende het verblijf op de zorgboerderij. Wanneer er een incident plaatsvindt rondom de medicatie moet dit worden vastgelegd. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.3 Agressie

Alle agressie-incidenten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.4 Ongewenste intimiteiten

Alle incidenten rondom ongewenste intimiteiten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.5 Strafbare handelingen

Alle incidenten rondom strafbare handelingen moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.6 Klachten

Alle klachten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan welke klachten zijn ingediend en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een klacht kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.7 Conclusies uit meldingen en incidenten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het ontstaan en afhandelen van meldingen en incidenten. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Er waren geen meldingen of incidenten. Ik doe mijn best om dit voor te zijn en te vermijden. Veel overleg en pijlen waar gevaren zouden kunnen liggen en realistisch inschatten wat je van kinderen in deze leeftijd kan verwachten. Ook het inschatten van de volwassene deelnemers. Ikzelf kon wel bij het gedrag van de 2 dieren vernemen dat hun bang werden van 2 jeugdigen, hier hadden wij direct als ik dit waarneem een gesprek over . Wij hebben de oorzaak snel opgespoord en de vervolgactie... hoe win je het vertrouwen terug van deze dieren , op gang gezet. Belangrijk leermoment, je kan snel iets verpesten en het duurt meestal langer dan je wenst om het weer goed te krijgen... maar het is wel is mogelijk

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

8 Acties

Werken aan kwaliteit is een continu proces, waarbij alle stappen die genomen worden om de situatie op peil te houden of te verbeteren kunnen worden vastgelegd in een actie. De actielijst is een belangrijke weergave van de activiteiten van de zorgboerderij in het algemeen en op het vlak van kwaliteit.

8.1 Voortgang actielijst, afgesloten acties

In het afgelopen kalenderjaar zijn onderstaande acties uitgevoerd. Waar nodig heeft de zorgboer(in) een toelichting gegeven op de uitvoering van de actie.

Voor het volgende jaarverslag: Zet een stap in het verdiepen van uw jaarverslag door o.a. in te gaan op de vragen meegegeven in de beoordelingsmail van JV2019.

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2020
Actie afgerond op: 30-12-2020 (Afgerond)

De afspraak voor de praktijktoets t.b.v. de audit is gemaakt op 18-12-2020, 09:00 uur. Om de audit efficiënt te laten verlopen vragen wij u deze goed voor te bereiden. In de kennisbank vindt u het auditprogramma waarin beschreven staat wat u daarvoor precies moet doen.

Praktijktoets

Geplande uitvoerdatum: 18-12-2020
Actie afgerond op: 21-12-2020 (Afgerond)

De schriftelijk toetsing is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Werkbeschrijving zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Werkbeschrijving in ter beoordeling. [Aanvullen nav toetsing](#)

Geplande uitvoerdatum: 17-12-2020
Actie afgerond op: 15-12-2020 (Afgerond)

evaluatie/tevredenheidsonderzoek J

Geplande uitvoerdatum: 20-12-2020
Actie afgerond op: 12-12-2020 (Afgerond)

kwaliteit [jaarlijks](#)

Geplande uitvoerdatum: 14-12-2020
Actie afgerond op: 14-12-2020 (Afgerond)
Toelichting: check of de boerderij voldoet aan de norm toetsingskader verantwoorde hulp jeugd toetsingskader WMO

evaluatie/tevredenheidsonderzoek R

Geplande uitvoerdatum: 20-12-2020
Actie afgerond op: 14-12-2020 (Afgerond)

zoonosenverklaring

Geplande uitvoerdatum: 10-11-2021
Actie afgerond op: 11-12-2020 (Afgerond)
Toelichting: keurmerk behaald

evaluatie/tevredenheidsonderzoek C

Geplande uitvoerdatum: 18-12-2020
Actie afgerond op: 07-12-2020 (Afgerond)

evaluatie/tevredenheidsonderzoek T

Geplande uitvoerdatum: 18-12-2020
Actie afgerond op: 28-11-2020 (Afgerond)

Controleer de bedrijfs- en locatiegegevens zoals die in deze Kwaliteitsapplicatie zijn opgenomen. Vul ontbrekende gegevens aan en corrigeer waar nodig de ingevulde gegevens zodat deze bij het verder gebruik van de applicatie correct in berichten en officiële verslagen en brieven worden weergegeven.

Geplande uitvoerdatum: 27-11-2020
Actie afgerond op: 17-11-2020 (Afgerond)

bhv

Geplande uitvoerdatum: 10-09-2021
Actie afgerond op: 04-09-2020 (Afgerond)

vog aanvragen

Geplande uitvoerdatum: 17-11-2020
Actie afgerond op: 15-11-2020 (Afgerond)

evaluatie CJG R

Geplande uitvoerdatum: 22-11-2020
Actie afgerond op: 12-12-2020 (Afgerond)

INTAKEGESPR. t EN j MET CJG

Geplande uitvoerdatum: 15-09-2020
Actie afgerond op: 24-04-2020 (Afgerond)

controle elektrische installaties

Geplande uitvoerdatum: 09-09-2020
Actie afgerond op: 04-09-2020 (Afgerond)
Toelichting: actie van Robert

keukentafelgesprek

Geplande uitvoerdatum: 21-08-2020
Actie afgerond op: 04-07-2020 (Afgerond)

evaluatiegesprek

Geplande uitvoerdatum: 27-03-2020
Actie afgerond op: 03-07-2020 (Afgerond)
Toelichting: eindevaluatie met casemanager van J

overleg

Geplande uitvoerdatum: 25-03-2020
Actie afgerond op: 24-03-2020 (Afgerond)
Toelichting: overleg met jongerenwerk

aanvraag zoonosekeurmerk jaarlijks

Geplande uitvoerdatum: 11-05-2020
Actie afgerond op: 12-12-2020 (Afgerond)

zoonosenverklaring

Geplande uitvoerdatum: 25-11-2020
Actie afgerond op: 11-12-2020 (Afgerond)

Zoönosenkeurmerk/actiepunt

Geplande uitvoerdatum: 12-12-2020
Actie afgerond op: 10-12-2020 (Afgerond)
Toelichting: stofjas en laarzen voor de dierenarts apart zetten

tevredenheidsonderzoek

Geplande uitvoerdatum: 04-12-2020
Actie afgerond op: 12-12-2020 (Afgerond)

evaluatie/tevredenheidsonderzoek A.

Geplande uitvoerdatum: 18-12-2020
Actie afgerond op: 12-12-2020 (Afgerond)

Aanpassen 'Klachtenreglement cliënten zorgboerderijen' en publiceren op zorgboeren.nl, zie nieuwsbrief Kwaliteit Laat je Zien 23.

Geplande uitvoerdatum: 31-07-2020
Actie afgerond op: 11-11-2020 (Afgerond)

keukentafelgesprek

Geplande uitvoerdatum: 10-04-2020
Actie afgerond op: 08-03-2020 (Afgerond)

Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de audit [Indienen werkbeschrijving](#)

Geplande uitvoerdatum: 30-11-2020
Actie afgerond op: 25-11-2020 (Afgerond)

noodverlichting controle [jaarlijks](#)

Geplande uitvoerdatum: 23-11-2020
Actie afgerond op: 04-09-2020 (Afgerond)

BHV [jaarlijks](#)

Geplande uitvoerdatum: 23-09-2020
Actie afgerond op: 21-08-2020 (Afgerond)

ehbo voor kinderen

Geplande uitvoerdatum: 22-11-2020
Actie afgerond op: 17-08-2020 (Afgerond)

evaluatiegesprek [r.](#)

Geplande uitvoerdatum: 20-04-2021
Actie afgerond op: 23-09-2020 (Afgerond)

Evaluatie gesprekken met deelnemer J

Geplande uitvoerdatum: 27-11-2020
Actie afgerond op: 02-11-2020 (Afgerond)
Toelichting: telefonisch contact met casemanager

Evaluatie gesprekken met deelnemers

Geplande uitvoerdatum: 04-03-2020
Actie afgerond op: 17-05-2020 (Afgerond)

evaluatiegesprek fr.

Geplande uitvoerdatum: 23-09-2020
Actie afgerond op: 23-09-2020 (Afgerond)

contact ondersteunend netwerk jaarlijks

Geplande uitvoerdatum: 15-01-2021
Actie afgerond op: 02-01-2020 (Afgerond)

BHV herhaling

Geplande uitvoerdatum: 28-04-2020
Actie afgerond op: 28-04-2020 (Afgerond)

gereedschap aanvullen, dagbesteding

Geplande uitvoerdatum: 01-03-2021
Actie afgerond op: 06-06-2020 (Afgerond)

logeerkamer opknappen

Geplande uitvoerdatum: 30-10-2020
Actie afgerond op: 04-09-2020 (Afgerond)

EVALUATIEGESPR. MET CJG R.

Geplande uitvoerdatum: 23-09-2020
Actie afgerond op: 23-09-2020 (Afgerond)

logeerruimte oppimpen

Geplande uitvoerdatum: 29-05-2020
Actie afgerond op: 04-09-2020 (Afgerond)

Toelichting: De logeerruimte is opnieuw geschilderd, een muur heeft een speciaal effect gekregen, met oxi roestverf, de kamer heeft nu een leuke vintage sfeer. Er is een nieuwe bank en tafel en leuke accessoires erbij gekomen. De kinderen waren erg enthousiast

werkoverleg met jongerenwerk

Geplande uitvoerdatum: 01-10-2020
Actie afgerond op: 04-09-2020 (Afgerond)
Toelichting: even geparkeerd ivm Corona en te weinig aanmeldingen

EVALUATIEGESPREK MET C. CJG

Geplande uitvoerdatum: 17-09-2020
Actie afgerond op: 17-09-2020 (Afgerond)

BHV jaarlijks

Geplande uitvoerdatum: 09-10-2020
Actie afgerond op: 04-09-2020 (Afgerond)

controle elektrische installaties

Geplande uitvoerdatum: 07-10-2020
Actie afgerond op: 05-09-2020 (Afgerond)

evaluatiegesprek

Geplande uitvoerdatum: 31-01-2020
Actie afgerond op: 23-01-2020 (Afgerond)
Toelichting: eval. met de gemeente ,ouders en netwerk R.

badkamer afwerken

Geplande uitvoerdatum: 30-05-2020
Actie afgerond op: 06-06-2020 (Afgerond)

werkoverleg met jongerenwerk

Geplande uitvoerdatum: 12-03-2020
Actie afgerond op: 23-04-2020 (Afgerond)

BHV jaarlijks

Geplande uitvoerdatum: 06-05-2020
Actie afgerond op: 04-09-2020 (Afgerond)

contact ondersteunend netwerk jaarlijks

Geplande uitvoerdatum: 04-03-2020
Actie afgerond op: 15-06-2020 (Afgerond)
Toelichting: met alle nieuwe deelnemers hebben evaluatiegesprekken plaatsgevonden, ivm. corona telefonisch contact met CJG en ondersteunend netwerk zoals Saul

control zie R&IE eelektriciteit

Geplande uitvoerdatum: 06-03-2020
Actie afgerond op: 13-06-2020 (Afgerond)
Toelichting: stroom naar het hobbithuis toegeleid, nieuwe meterkast aangelegd + aardlekschakelaar

Controleer de bedrijfs- en locatiegegevens zoals die in deze Kwaliteitsapplicatie zijn opgenomen. Vul ontbrekende gegevens aan en corrigeer waar nodig de ingevulde gegevens zodat deze bij het verder gebruik van de applicatie correct in berichten en officiële verslagen en brieven worden weergegeven.

Geplande uitvoerdatum: 01-03-2020
Actie afgerond op: 04-06-2020 (Afgerond)

De schriftelijk toetsing jaarverslag 2019 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling. Aanvullen Jaarverslag

Geplande uitvoerdatum: 12-03-2020
Actie afgerond op: 11-03-2020 (Afgerond)

Schrijf uw jaarverslag over 2019 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. Indienen Jaarverslag

Geplande uitvoerdatum: 29-02-2020
Actie afgerond op: 12-02-2020 (Afgerond)

gereedschap aanvullen, dagbesteding

Geplande uitvoerdatum: 31-01-2020
Actie afgerond op: 01-02-2020 (Afgerond)

evaluatiegesprek met het sociale team

Geplande uitvoerdatum: 23-01-2020
Actie afgerond op: 23-01-2020 (Afgerond)

keukentafelgesprek

Geplande uitvoerdatum: 04-01-2020
Actie afgerond op: 04-01-2020 (Afgerond)

gesprek/samenwerking sociaal team en Cosis**Geplande uitvoerdatum:** 08-01-2020**Actie afgerond op:** 08-01-2020 (Afgerond)**Acties**

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

8.2 Voortgang actielijst, openstaande acties

Hieronder staan de geplande acties van de zorgboerderij. Wanneer een actie is uitgesteld of gewijzigd heeft de zorgboer(in) een toelichting beschreven.

keukentafelgesprek**Geplande uitvoerdatum:** 10-01-2021**check wijzigingen van de norm****Geplande uitvoerdatum:** 05-02-2021**evaluatie****Geplande uitvoerdatum:** 10-02-2021**keukentafelgesprek****Geplande uitvoerdatum:** 20-02-2021**evaluatie****Geplande uitvoerdatum:** 22-02-2021**evaluatie****Geplande uitvoerdatum:** 24-02-2021**Maak i.v.m. wijzigingen in de norm een planning om uw werkbeschrijving te voltooien en voeg eventueel acties toe, zie Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 27.****Geplande uitvoerdatum:** 28-02-2021**vergadering jongerenwerk****Geplande uitvoerdatum:** 21-03-2021

controle elektrische installaties

Geplande uitvoerdatum: 06-04-2021

evaluatie/tevredenheidsonderzoek

Geplande uitvoerdatum: 12-04-2021

keukentafelgesprek

Geplande uitvoerdatum: 17-04-2021

keukentefelgesprek

Geplande uitvoerdatum: 24-04-2021

Evaluatie gesprekken met deelnemer

Geplande uitvoerdatum: 20-05-2021

control zie R&IE eelektriciteit

Geplande uitvoerdatum: 28-05-2021

bhv

Geplande uitvoerdatum: 04-09-2021

kwaliteit jaarlijks

Geplande uitvoerdatum: 10-11-2021

zoönosenverklaring/checklijst invullen

Geplande uitvoerdatum: 11-11-2021

opleiding oplossingsgericht werken

Geplande uitvoerdatum: 15-11-2021

Controleer de bedrijfs- en locatiegegevens zoals die in deze Kwaliteitsapplicatie zijn opgenomen. Vul ontbrekende gegevens aan en corrigeer waar nodig de ingevulde gegevens zodat deze bij het verder gebruik van de applicatie correct in berichten en officiële verslagen en brieven worden weergegeven.

Geplande uitvoerdatum: 20-11-2021

Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de audit [Indienen werkbeschrijving](#)

Geplande uitvoerdatum: 30-11-2023

Rond de audit af voor de uitvoerdatum, bereid u voor op de audit (zie de kennisbank voor het auditprogramma) [Audit](#)

Geplande uitvoerdatum: 30-01-2024

keukentafelgesprek

Geplande uitvoerdatum: 18-12-2020

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 03-01-2021 (als Niet meer van toepassing) en wordt verantwoord in jaarverslag 2021

keukentafelgesprek T en J

Geplande uitvoerdatum: 07-01-2021

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 03-01-2021 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2021

Toelichting: 20-04-2021

Rond de audit af voor de uitvoerdatum, bereid u voor op de audit (zie de kennisbank voor het auditprogramma) [Audit](#)

Geplande uitvoerdatum: 30-01-2021

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 05-01-2021 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2021

In de deelnemersovereenkomst verwijzing naar de actuele klachtenprocedure / uitdeelbrief.

Geplande uitvoerdatum: 31-01-2021

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 07-01-2021 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2021

Schrijf uw jaarverslag over 2020 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2021

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 01-02-2021 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2021

De norm m.b.t. de VOG is gewijzigd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet. Zie ook Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 29 van 29-01-21.

Geplande uitvoerdatum: 01-05-2021

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 01-02-2021 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2021

evaluatie R. met cjb en ouders**Geplande uitvoerdatum:** 12-02-2021**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 12-02-2021 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2021**evaluatie****Geplande uitvoerdatum:** 12-02-2021**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 12-02-2021 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2021**De schriftelijk toetsing jaarverslag 2020 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling.**[Aanvullen Jaarverslag](#)**Geplande uitvoerdatum:** 19-02-2021**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 19-02-2021 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2021**Acties**

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

8.3 Conclusies m.b.t. de actielijst

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het plannen en tijdig uitvoeren van acties. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

In het afgelopen jaar was het ivm de coronamaatregelen soms lastig om je aan de planning te houden. Sommige acties moesten worden uitgesteld, andere kwamen te vervallen, bv mijn bijscholing als kindercoach. Maar uiteindelijk zijn alle verplichte acties uitgevoerd. Heel handig dat je door het systeem herinnerd wordt als er wijzigingen in de norm zijn en je makkelijk terugkerende acties kan invoeren.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9 Doelstellingen

In dit hoofdstuk beschrijft de zorgboer(in) wat de toekomstplannen zijn voor de zorgboerderij.

9.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar

Mijn doelstellingen voor de komende vijf jaar is om rustig op deze manier door te gaan. Voor mij is het een gezonde combinatie om in de kinderopvang te werken en in de weekenden kinderen en jongeren een fijne logeerplek te kunnen bieden, waar zij zichzelf mogen zijn, kunnen spelen en ontspannen, even in een ander verhaal mogen stappen en gezien worden. Ik ben blij met een op dit moment goed functioneren netwerk van de gemeente en casemanagers. De goede klik tussen mij en de deelnemers en de deelnemers onder elkaar, is erg belangrijk om goede zorg te kunnen leveren. Ook ben ik blij met de kleinschaligheid. Ik heb geen haast om deelnemers vanuit de WMO te vinden, ook hier is de goede klik belangrijk en dat de deelnemer hier kan vinden wat hij/of zij zoekt.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9.2 Doelstellingen voor het komende jaar

Voor het komende jaar zou het erg leuk zijn als de samenwerking met jongerenwerk voortgezet kan worden, met hopelijk meer deelnemers. Deze combinatie was uniek . Ik geloof in SAMEN, krachten en ervaringen bundelen en delen, ipv een ieder op zijn eigen eilandje, gebruik maken van elkaars talenten en kwaliteiten.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9.3 Plan van aanpak

Om de doelstellingen te realiseren beschrijft de zorgboer(in) concrete stappen die worden toegevoegd aan de actielijst.

Binnenkort , als het ivm corona weer mogelijk is, vergaderen. De flyer verder uitwerken en naar de casemanagers van de gemeente en scholen sturen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

Overzicht van bijlagen

Er zijn geen bijlagen voor deze locatie.