

Jaarverslag
januari 2021 - december 2021

De Bonte Shetlander Hoeve V.O.F.

De Bonte Shetlander Hoeve

Locatienummer: 2176



Kwaliteitssysteem Zorgboerderijen

Inhoudsopgave

Jaarverslag	3
Bedrijfsgegevens	3
1 Inleidende vragen voor het Jaarverslag	4
1.1 Wilt u een voorwoord aan het jaarverslag toevoegen?	4
1.2 Welke medewerkers zijn er op de zorgboerderij?	4
1.3 Waren er in het verslagjaar meldingen en/of incidenten?	4
1.4 Wilt u meewerken aan een enquête t.b.v. kengetallen zorglandbouw 2021?	4
2 Voorwoord	5
2.1 Voorwoord van de zorgboerderij	5
2.2 Zorgboerderij in beeld	5
3 Algemeen	6
3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij	6
3.2 Algemene conclusies	8
4 Deelnemers en medewerkers	10
4.1 Deelnemers	10
4.2 Conclusies m.b.t. deelnemers	10
4.3 Personeel	11
4.4 Stagiairs	12
4.5 Vrijwilligers	12
4.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers	13
5 Scholing en ontwikkeling	14
5.1 De opleidingsdoelen van afgelopen jaar	14
5.2 Opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten	14
5.3 Opleidingsdoelen komende jaren	15
5.4 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling	16
6 Terugkoppeling van deelnemers	18
6.1 Evaluatiegesprekken deelnemers	18
6.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken	18
6.3 Inspraakmomenten	19
6.4 Conclusies uit de inspraakmomenten	20
6.5 Tevredenheidsmeting deelnemers	20
6.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting	20

7 Meldingen en incidenten	22
7.1 Ongevallen en bijna ongevallen	22
7.2 Medicatie	22
7.3 Agressie	22
7.4 Ongewenste intimiteiten	23
7.5 Strafbare handelingen	23
7.6 Klachten	23
7.7 Conclusies uit meldingen en incidenten	23
8 Acties	23
8.1 Voortgang actielijst, afgesloten acties	25
8.2 Voortgang actielijst, openstaande acties	25
8.3 Conclusies m.b.t. de actielijst	40
9 Doelstellingen	50
9.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar	51
9.2 Doelstellingen voor het komende jaar	51
9.3 Plan van aanpak	51
Overzicht van bijlagen	51

Jaarverslag

De certificering voor het keurmerk Kwaliteit Laat Je Zien is een continu proces. Iedere drie jaar vindt er een audit plaats op de zorgboerderij. In de tussentijd wordt elk kalenderjaar getoetst door middel van het jaarverslag. In het jaarverslag geeft de zorgboer(in) een weergave van alle ontwikkelingen op de zorgboerderij en legt hij/zij verantwoording af over het voldoen aan de eisen van het kwaliteitssysteem.

Dit jaarverslag heeft betrekking op:

Bedrijfsgegevens

Ondernemingsgegevens

De Bonte Shetlander Hoeve V.O.F.

Registratienummer: 2176

Rietveld 13A, 4241 EB Arkel

Rechtsvorm Vennootschap onder firma (vof) ingeschreven bij Kamer van Koophandel onder nummer 74490907

Website: <http://www.debonteshetlanderhoeve.nl>

Locatiegegevens

De Bonte Shetlander Hoeve

Registratienummer: 2176

Rietveld 13A, 4241 EB Arkel

Aangesloten bij de Federatie Landbouw en Zorg via: St. Zorgboeren Zuid-Holland

1 Inleidende vragen voor het Jaarverslag

Door middel van onderstaande vragen wordt de inhoud, van een aantal hoofdstukken, van het jaarverslag bepaald.

1.1 Wilt u een voorwoord aan het jaarverslag toevoegen?

- Nee, Voorwoord en Zorgboerderij in beeld overslaan

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.2 Welke medewerkers zijn er op de zorgboerderij?

- Naast de ondernemer(s), is er personeel in dienst
- Naast de ondernemer(s), zijn er ingehuurde medewerkers (bijv. ZZP-ers)
- Naast de ondernemer(s), zijn er stagiairs
- Naast de ondernemer(s), zijn er vrijwilligers

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.3 Waren er in het verslagjaar meldingen en/of incidenten?

- Ja, van ongevallen en bijna ongevallen

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.4 Wilt u meewerken aan een enquête t.b.v. kengetallen zorglandbouw 2021?

Deze vraag gaat over een enquête van de Federatie Landbouw en Zorg t.b.v. de belangenbehartiging.

- Nee

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

2 Voorwoord

2.1 Voorwoord van de zorgboerderij

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

2.2 Zorgboerderij in beeld

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

3 Algemeen

3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij

Een beschrijving van de activiteiten op de zorgboerderij en de belevenissen van de deelnemers, medewerkers en zorgboeren. Ook veranderingen en ontwikkelingen op de zorgboerderij komen aan bod. Het kan gaan over bijvoorbeeld het zorgaanbod, een verbouwing, de financiering en de kwaliteitseisen.

Het jaar 2021 was wederom een jaar vol met Corona maatregelen, veel maatregelen en veel Corona rapportages. We zijn inmiddels gewend geraakt om snel te schakelen en oplossingsgericht te werken. We zijn het hele jaar open mogen zijn om de zo nodige dagbesteding met de zo broodnodige structuur en ontspanning te kunnen blijven bieden. Scholen en veel sportfaciliteiten waren deels door maatregelen deels door onderbezetting gesloten. Het sociale leven was voor velen weg, hun sociale contacten hadden ze hier. Evenals hun ontspanning en inspanning.

Ouders en taxi's parkeren nog steeds boven op de dijk bij het afzetten en ophalen van de deelnemers, deelnemers verlaten het terrein na hun handen gewassen en gedesinfecteerd te hebben. Af en toe zijn ouders na versoepelingen weer naar beneden komen lopen, ze hadden het beneden ophalen van de kinderen gemist en waren blij om weer een rondleiding te krijgen van hun kind, met inachtneming van de 1.5 meter. Ook de kinderen waren blij om dit weer te kunnen en mogen laten zien, dit was wel een groot gemis toen dit niet mocht.

Veel overleggen, evaluaties en studieavonden middels Teams, het is wat onpersoonlijker, maar werkt wel efficiënter en bespaart veel reistijd. De intakes waren wel fysiek op de zorgboerderij met inachtneming van de maatregelen en richtlijnen van dat moment. Zowieso werd de 1.5 meter een gewoonte evenals het niet meer handen schudden. Het is wel veel onpersoonlijker, maar we kunnen niet anders.

Het jaarverslag 2020 met goed gevolg afgerond, dat gaf voldoening en rust. Het schrijven van een Jaarverslag zet je tot nadenken over hoe het afgelopen jaar is verlopen, wat er goed is gegaan en wat er niet goed is gegaan. Verbeterpunten maar ook een terugblik op hoe we het toch maar weer allemaal hebben gedaan in deze onrustige tijden.

In maart 2021 hebben we als actie na de audit met Paulien van ZBZH besloten met een extra begeleidster specifieke doelgroepen te gaan werken op ZZP basis. We hebben hier een gediplomeerd MBO opgeleide kundige dame met veel ervaring in ons netwerk gevonden. Zij is gescreend, heeft een VOG aangevraagd voor deze boerderij en zij is ingezet op de zaterdagen, maar ook op dagen of middagen als we teveel deelnemers hadden voor één gediplomeerde begeleidster.

Ook is de zorgboer in maart 2021 begonnen met het EVC traject vanuit HAKA voor begeleider specifieke doelgroepen. Dit traject zal maximaal 1 jaar in beslag nemen. Zorgboer was al gescreend, had al een VOG en begeleidde onder supervisie van zorgboerin al deelnemers. Vanwege de toenemende eisen vanuit de Jeugdzorg maar ook met de intentie om de kwaliteit van de boerderij te waarborgen en om de deelnemers nog beter te kunnen begeleiden.

Vanwege het aantal deelnemers, vrijwilligers en ZZP-ers welke nu boven de 25 personen komt heeft zorgboer in mei 2021 zijn certificaat Preventiemedewerker gehaald. Zowel zorgboer als zorgboerin hebben in april 2021 hun BHV en AED certificaat behaald. Ook hebben wij een AED apparaat aangeschaft omdat wij nu meer oudere deelnemers gaan begeleiden, maar ook omdat wij dit bij kwaliteit en veiligheid op een zorgboerderij vinden passen met kwetsbare doelgroepen. We hebben peddels voor zowel volwassenen als kinderen hierbij aangeschaft. Hopen ze nooit te hoeven gebruiken.

Zoals beschreven in het Jaarverslag van 2020 is de zorgboerin in januari 2021 gestart met de opleiding tot Paardencoach middels de MGV Technieken bij Open2Contact. In december 2021 heeft zij hiervoor haar diploma behaald. Deze opleiding heeft haar veel nieuwe inzichten, zelfreflectie en kennis van de MGV techniek gebracht. Veel meer de verdieping ingaan, op een Evidence Based manier. Nogmaals geleerd om niet teveel in te vullen, niet in de reparatiereflex te schieten, maar om nog beter te luisteren, te observeren, te reflecteren, te bevestigen/samen te vatten, te ontlocken en tot actie aan te zetten. Middels deze MGV techniek deelnemers aan te zetten om uit eigen kracht en verantwoording meer grip op het leven te krijgen en op de omgeving waarin zij verkeren. Ook heeft zij in april de verdiepingsmodule Paardencoaching voor Kinderen en Pubers met goed gevolg afgelegd. Het was een prachtig leerjaar voor de zorgboerin welke geleerd heeft om meer ruimte en inzicht te verkrijgen in haar persoonlijk leven en in haar werk met het begeleiden van de deelnemers. De deelnemers welke hier op de boerderij zijn, zijn niet zwaar lichamelijk of geestelijk beperkt en nog leerbaar.

Dan ook nog de maand juni 2021, waarin het ineens met de gezondheid van de zorgboerin niet goed ging na een slechte uitslag na een mammografie. De hartverwarmende reacties, bloemen, berichtjes van deelnemers, ouders, hulpverleners en ZBZH welke zorgboerin lieten zien en voelen hoezeer zij geliefd en gewaardeerd werd en hoe iedereen er voor haar wilde zijn. Vervolgens de enkelzijdige borstamputatie in augustus, waarbij zorgboerin een paar dagen in ziekenhuis moest verblijven. Eenmaal thuisgekomen weer een bloemenzee, deelnemers

welke zo blij waren haar te zien en zij hen. Dit was hartverwarmend en heel emotioneel. Tijdens de paar dagen afwezigheid in het ziekenhuis van de zorgboerin en haar herstelperiode is de externe begeleidster specifieke doelgroepen extra ingezet. En heeft zorgboer onder haar supervisie deelnemers begeleid. Zorgboerin heeft tijdens dit herstel rondgelopen, mee begeleid in zoverre dat in haar energie lukte, om het contact met de deelnemers niet te verliezen. En heeft de woondeelnemer welke bij het gezin in huis woont zoals altijd begeleid. Voor de zorgboerin maar ook voor het gezin, de deelnemers en betrokken personen om haar heen, een periode welke we met een lach en een traan hebben doorstaan. Waar deelnemers op een luchtige manier in zijn betrokken en waar aandacht was voor degene welke dat op dat moment nodig had. Ook ouders en begeleiders hiervan op de hoogte gesteld en gehouden en met deze open communicatie werd dit proces heel natuurlijk en positief doorlopen.

Mede door deze gebeurtenis is in juni 2021 besloten om per 1 juli 2021 een personeelslid voor 5 dagen in loondienst te nemen, welke hier officieel als vrijwilligster vanaf januari 2021 werkzaam was. Zij was als stagiair al meerdere jaren op de boerderij aanwezig en had hart voor de dieren maar ook voor de deelnemers. In juli 2021 heeft zij haar diploma Dierverzorging niveau 4 gehaald hier met haar examenopdracht behaald, zij kent de woondeelnemer al zolang zij hier verblijft en heeft ook een goede klik met haar. Dit was voor haar, de woondeelnemer en ons ook erg belangrijk. Zij is ook officieel praktijkbegeleider dierverzorging tot niveau 4 geworden in overleg met de SBB. Op deze manier konden zorgboer en ZZP begeleidster specifieke doelgroepen zorgdragen voor de begeleiding van de deelnemers. En het personeelslid dierverzorging stagiairs, dieren en management daaromheen verzorgen. In november 2021 is dit personeelslid op onze kosten ook het EVC traject gestart voor Begeleider Specifieke Doelgroepen niveau 4 bij HAKA. Dit traject zal ook een jaar duren, zij werkt sinds 1 november 2021 nog maar 3 dagen op de boerderij, om zodoende ook tijd voor haar studie te houden. De zorgboerin is haar praktijkbegeleider evenals zij dat is bij de zorgboer. Inmiddels zijn wij al weer een aantal maanden verder, verloopt het herstel van zorgboerin goed en begeleid zij weer fulltime. Volgend jaar staan er wat herstel operaties op de agenda, maar dan is zorgboer gediplomeerd, ZZP begeleidster specifieke doelgroepen weer inzetbaar en ook het personeelslid in november 2022 gediplomeerd als het loopt volgens plan. Maar zo zie je maar weer dat je een plan kunt hebben, maar dat alles heel anders kan lopen. Door flexibel, oplossingsgericht en met passie te werken, kunnen er vele hindernissen genomen worden. Maar ook met de juiste mensen om je heen en te durven loslaten en te delegeren heeft zorgboerin de continuïteit van goede zorg en begeleiding kunnen waarborgen voor de deelnemers.

Vanwege het aantal deelnemers, vrijwilligers en ZZP-ers welke dan boven de 25 personen komt heeft zorgboer in mei 2021 zijn certificaat Preventiemedewerker gehaald, naast zijn BHV en AED certificaat. En heeft er ook een externe toetsing plaatsgevonden voor de RI & E op 23 augustus 2021.

Het aantal deelnemers is afgelopen jaar stabiel gebleven, op het eind van het jaar 2021 hebben we in totaal 21 deelnemers. Begeleiding bestaat uit zorgboer en zorgboerin, beiden dochters, vrijwilligsters, begeleidster op ZZP basis voor de zorg en één personeelslid. We zijn een hecht team en ook de deelnemers zijn nog steeds hecht, maar iedere nieuwe deelnemer wordt nog steeds warm onthaald. De sfeer is heel goed, wordt ook vaak benoemd door deelnemers en begeleiders en ouders. Men helpt elkaar graag en leerdoelen worden met en zonder elkaar uitgevoerd. De activiteiten met de pony's zijn nog steeds een belangrijk onderdeel van de dagelijkse activiteiten wat er ook weer voor zorgt dat we eind 2021 in totaal 18 vrouwelijke deelnemers hebben omdat vrouwen meer op hebben met pony's als mannen. Maar niettemin zijn we toch ook weer gegroeid met de mannelijke deelnemers van 1 naar 3 wat ook wel weer heel leuk is, voor de zorgboer en een beetje voor wat meer manpower op de boerderij.

We hebben nu ook wat meer volwassenen op de boerderij, mede veroorzaakt door jeugdige deelnemers welke hier willen blijven ook al zijn ze 18 jaar geworden. Op dit moment hebben we 6 volwassen deelnemers, waarvan 5 vrouwelijke en 1 mannelijke deelnemer. De mannelijke deelnemer is vaak met zorgboer aan activiteiten als klus, plant en timmerwerk bezig. De vrouwelijke deelnemers verzorgen liever de pony's en onderhouden de kantine en schenken drinken. De woondeelnemer is inmiddels 20 jaar geworden en verblijft nog 6 dagen per week hier. De volwassen deelnemers zijn hier alleen op de doordeweekse dagen, m.u.v. de woondeelnemer welke op zaterdag met de Jeugd deelnemers dagbesteding krijgt.

De rijbak is van een deugdelijke afrastering voorzien voor de veiligheid van de deelnemers als ze activiteiten met de pony's uitvoeren. Ook hebben we twee pipowagens aangeschaft welke gebruikt worden als kantine voor de stagairs en deelnemers, indien we teveel deelnemers hebben voor in de kantine.

Met de gemeente Molenlanden zijn we nog steeds in gesprek, dit vergt veel uitzoekwerk en overleg. Financiering is in 2021 heel goed verlopen, wij hebben meer ervaring en inzicht gekregen, ZBZH screent voordat een nieuwe deelnemer komt kennismaken, vervolgens eerst gratis twee uur kennismaken, dan kan zorgboerin de zorgzwaarte inschatten en kijken of deelnemer op boerderij past en of wij de zorg kunnen bieden die deelnemer behoeft. Op deze manier kan eventuele nieuwe deelnemer kennismaken met de activiteiten en begeleiding en kijken/voelen of er een klik is. Deze klik dient er over en weer te zijn, alvorens men tot intake en plaatsing over gaat en deelnemers starten pas als er een geldige beschikking binnen is. Eerder niet. Dit alles heeft ervoor gezorgd dat wij passende begeleiding kunnen bieden en niet overvraagd worden.

Het ondersteunend netwerk wordt geleverd door ZBZH, we zijn inmiddels gewend aan de nieuwe zorgcoördinator en zitten op één lijn. Deze zorgcoördinator is begin december op zwangerschapsverlof gegaan en met haar vervangster kunnen wij ook goed overweg. Intakes, tussenevaluaties, evaluaties en eindevaluaties worden met de zorgcoördinator, ouders, jeugdprofessionals en zorgboerin gedaan. Zorgboer en medewerkers schuiven inmiddels ook van tijd tot tijd aan met toestemming van belanghebbenden. De administratie betreffende beschikkingen en declaraties worden door ZBZH gedaan, wij dragen 20% hiervoor aan ZBZH af.

Ook afgelopen jaar meerdere studieavonden en intervisieavonden zowel fysiek als middels Teams kunnen volgen. Deze studieavonden zorgen voor extra kennis, vaardigheden en verdieping, zowel zorgboer, zorgboerin, dochters en medewerkers volgen de studieavonden. Zorgboer en zorgboerin zijn beiden BHV-er, wat een meerwaarde maar ook verplichting is voor de boerderij om indien nodig zo adequaat mogelijk te kunnen reageren.

De paardrijdlessen zijn een meerwaarde gebleken aan het dagprogramma voor de jongere en lichtere deelnemers, welke op zaterdag door twee gediplomeerde en met V.O.G uitgeruste instructrices wordt verzorgd. Een beloning voor de deelnemers welke ons weer helpen, degene die te groot zijn krijgen weer les in grondwerk of werken met lange lijnen met de pony's. We merken dat dit een meerwaarde is voor de deelnemers. Wel is het zo dat de instructrices een grote kostenpost voor de zorgboerderij zijn, deze kosten kunnen we niet verhalen bij de gemeentes. Dit is onze keuze en zolang we dit kunnen betalen zullen we deze manier van werken/begeleiden blijven doen. Het is gebleken dat het niet mogelijk is om dit te verhalen bij gemeentes, terwijl het blijkt uit de resultaten die we boeken dat het zoveel meerwaarde heeft voor de deelnemers in hun groeiproces. Het draagt bij aan leerdoelen sociale vaardigheden bij het samenwerken aan of met een pony, leerdoelen zijnde opbouwen zelfvertrouwen bij het rijden, maar ook bij het begeleiden van een pony en de daarbij horende grenzen aangeven, het werkt bij het verbeteren van de motoriek, door de warmte en het teruggeven van reflectie komen emoties los en door het gedragen worden door een pony.

Het concentratievermogen wordt getriggerd bij opnemen lesstof, ontspanning en omgaan met tegenslag bij bijvoorbeeld er vanaf vallen er weer op stappen.

Vanwege het zien van deze resultaten en het niet op een training of opleiding met werken met paarden behalve dan coachen met paard kunnen benoemen heeft zorgboerin zich per januari 2022 ingeschreven voor de Specialisatiemodule van PonyPower voor Kids Trainer, bij Paardenkracht Groots & Puur. Ook zal zij hier de Specialisatiemodule Paardenkracht voor Pubers en de Specialisatiemodule Zorgkinderen in 2022 gaan volgen. Allemaal om nog meer tools te krijgen om nog betere activiteiten en resultaten te verkrijgen en om aan te kunnen tonen naar gemeentes toe dat wat wij hier doen werkt.

Vanzelfsprekend is dit jaar nog beter ingevuld, mede door de actie van ZBZH van vorig jaar welke er kleine prijzen aan had verbonden. Ook wordt het nu extra genoemd bij intakes en is het toegankelijker gemaakt om in te loggen. Ook hebben wij ouders ook dit jaar er weer meerdere malen op geattendeerd, wat dus ook heeft gewerkt. We zijn dan ook heel erg blij met het rapportcijfer wat ze ons gegeven hebben, een 10 voor de werkzaamheden, een 9.21 voor de begeleiding en een 8.6 voor de boerderij. Wow!

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

Bijlagen

- certificaat DBSH Studiegroepavonden
- Eddie Kapitein certificaat
- Ayla Kapitein certificaat
- Certificaat Arwen Kapitein
- jaarrapportage_01-11-2020-tot-en-met-31-10-2021

3.2 Algemene conclusies

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de ontwikkelingen en situaties die bij "3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij" zijn beschreven.

Ook dit jaar weer een enerverend jaar waarin veel geschakeld moest worden, waarbij de aandacht voor eigen welzijn ook zeer belangrijk was. Helemaal voor de zorgboerin welke zowel fysiek als lichamelijk heel wat moest doorstaan.

Veel onrust voor haar en het gezin maar ook weer berusting, het loslaten, delegeren, uit handen geven. Personeel ook iets nieuws, HELP, hoe moet dit nu weer. Onze boekhouder heeft ons hierin goed bijgestaan, met het verzorgen van de gehele loonadministratie, regelen pensioenfondsen, loonbelasting en CAO en arbeidsovereenkomst. Noem het maar op. Ook meer overleggen, er is nu personeel wat er niet altijd dagelijks is en zij moeten bijgepraat worden over de ontwikkelingen van deelnemers over de afgelopen dagen.

Intussen gingen de evaluaties merendeel van de tijd middels Teams, soms op de boerderij afhankelijk van maatregelen en hoe betrokkenen hierin stonden. Jeugdprofessionals bij gemeenten welke nog veel thuiswerken en overwegend via Teams communiceerden. Het sociale leven ligt nog steeds stil, wat je wel merkt aan jeugdigen deze hebben weinig om naar uit te kijken. Men kan bijna nergens heen en dat wringt. Gezinnen moesten ook dit jaar weer meer tijd met elkaar doorbrengen in en rondom huis, dit kon positief maar ook negatief uitpakken. Maar het gejaagde was nog steeds niet nodig, men kon toch nergens heen. En onze boerderij was de veilige, rustige plek waar het leven normaal doorging. De boerderij welke structuur en ontspanning geeft wat men zo nodig had in dit tweede jaar van Corona maatregelen.

Wij hebben nog steeds extra werk, de protocollen, de extra hygiëne maatregelen, het luisterend oor voor degene die hier niet zo goed mee konden omgaan. Ook de Coronapas en het vaccineren hield de gemoederen bezig, wel of niet en wanneer? Uiteindelijk is iedereen op de boerderij gevaccineerd, we hebben dit niet opgelegd, men deed dit uit vrije wil. Toch nog veel Corona gerelateerde afmeldingen, iemand in het gezin met Corona, zelf Corona of vanuit school in quarantaine het hield niet op. Wijzelf als gezin zijn er tot op heden nog zonder Corona vanaf gekomen, veel Vitamine C en D, goede hygiëne en gezonde levensstijl. Wellicht heeft dat geholpen.

Ondanks alles wat er gebeurt is afgelopen jaar hebben we weer ons best gedaan, hebben mensen blij gemaakt, ondersteund en zijn de veilige stabiele haven gebleven welke men zo nodig heeft. En dat maakt ons ook wel weer blij en trots dat we op die manier ons steentje hebben kunnen bijdragen.

En hebben we ondanks de hectiek en de gezondheidsproblemen van de zorgboerin afgelopen jaar ook nog een aantal doelstellingen welke we voor 2020 hadden gesteld kunnen behalen.

Het principeverzoek is nog niet afgesloten, een project wat nog veel aandacht en overleg vraagt, dit loopt ook achter door de Corona. Onze jongste dochter welke inmiddels ook is gestart op het Wellant College met de opleiding Paardenhouderij nu Yuverta geheten te Houten. Ook zij heeft afgelopen jaar haar MBO diploma behaald in het tweede onrustige Corona jaar, haar grote zus zit inmiddels in het tweede jaar Paardenhouderij. Ook beiden dochters moesten de gezondheidsproblemen van hun moeder verwerken, dit was ook heel emotioneel en confronterend.

De zorgboerin welke in januari 2021 was gestart met de Opleiding tot Paardencoach heeft haar diploma behaald, binnen de tijd. Het gaf haar afleiding, verdieping en troost. Een verdieping welke begon met als doel om nog meer te kunnen betekenen voor de deelnemers, maar wat ook zo veel voor haarzelf heeft betekend.

De Jaarverantwoording Zorg, deze op tijd ingediend, met goed gevolg.

Door zo veel bezig te zijn met bijscholing, verdieping en kwaliteit, wil en kan je ook goede zorg leveren. Nog steeds worden we rechtstreeks gebeld door jeugdprofessionals, Yulius, ASVZ en ouders rechtstreeks of er plaats is. Op zaterdag is er nog steeds een wachtlijst. We moeten ervoor zorgdragen dat we niet te groot worden, willen nog steeds geen instelling worden.

De positieve feedback over de boerderij bij Vanzelfsprekend, door ouders en deelnemers, oh zo belangrijk en de casussen welke we in de intervisiegroep bespreken, zo leerzaam en herkenbaar.

Nog steeds moeten we er voor waken dat we betaald krijgen naar wat we doen. En dat valt niet mee, gemeentes plaatsen graag, maar betalen liever niet te veel. Door bij de kennismaking goed door te vragen en kosteloze proefuren aan te bieden kom je al veel te weten. En ook ZBZH screent zorgvuldig en denkt mee. De nieuwe zorgcoördinator was even wennen, maar heeft laten zien dat ze haar mannetje staat. Wat bijdraagt aan een stabiele setting in het belang van iedereen die met de zorgboerderij te maken heeft. Haar vervangster welke gestart is in december 2021 is ook kundig en prettig om mee samen te werken, ook weer heel blij mee.

We onderscheiden ons nog steeds met ons overwegend vrouwelijke aantal deelnemers, ouders zoeken ons hier ook vaak op uit en mocht er een mannelijke deelnemer hier voor dagbesteding komen zal deze echt wel affiniteit met paarden en overwegend paard-gerelateerde activiteiten moeten hebben. Alhoewel de zorgboer ook wel stoere activiteiten verzorgd waarvan de inmiddels 3 mannelijke deelnemers profijt hebben.

ZBZH heeft ons wederom erg goed bijgestaan met de Corona updates, ze volgden nauwgezet het nieuws en zodoende konden wij ons meer concentreren op de begeleiding van deelnemers. Wij hielden ons aan deze richtlijnen, wat ook weer rust gaf. Wij hadden genoeg ruimte op het erf, in de stallen, de kantine, de beide pipowagens en bijgebouwen wat er voor zorgden dat we met de 1.5 meter goed uit de voeten konden. En onze doelgroep is nog steeds overwegend jeugd onder de 18 jaar, wat het ook wel weer makkelijker maakte als met de doelgroep ouderen. Van de 21 deelnemers hadden we zes oudere deelnemers op het eind van het jaar. En deze konden we gemakkelijk gescheiden houden van de jeugdige deelnemers. En dat was een groot voordeel voor ons t.o.v. andere zorgboerderijen welke kleiner behuisd waren of met overwegend oudere deelnemers zaten.

Wat de toekomst betreft, door het aanvragen van een groter stallencomplex met grotere kantine, kunnen we de 1.5 meter nog makkelijker uitvoeren en hebben we nog meer ruimte voor paard gerelateerde activiteiten. En kunnen we voor de komende jaren het geven van dagbesteding blijven waarborgen volgens de RIVM richtlijnen inzake Corona, want daar zijn we voorlopig nog steeds niet van af.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4 Deelnemers en medewerkers

4.1 Deelnemers

Een beschrijving van de doelgroepen, het aantal deelnemers en de wijzigingen hierin.

We hebben dit jaar groep en individuele begeleiding geboden bij dagbesteding en wonen. De deelnemers hun leeftijd varieert tussen de 7 en 51 jaar. Op het eind van dit jaar hadden we zes volwassen deelnemers van 19, 20, 21, 22, 41 en 51 jaar. We hebben deelnemers betaald middels

ZIN, WLZ, WMO en Verlengde Jeugdwet. Jeugdige deelnemers komen van regulier en speciaal onderwijs.

De deelnemer Wonen inmiddels 20 jaar is ingeschreven op een wachtlijst

voor Beschermd Wonen bij twee woongroepen, om hier t.z.t. naar uit te stromen. Het verblijf wordt betaald uit de Verlengde Jeugdwet en er is regelmatig overleg met gemeente. Ook heeft woondeelnemer een begeleidster van het ASVZ om haar bij het uitstromen te begeleiden en om extra

leerdoelen met deelnemer te behalen. Dit is ook een vereiste bij het keurmerk Wonen om de kwaliteit te kunnen waarborgen met een professional van buiten de boerderij.

Ook dit jaar weer een gestage groei in het aantal deelnemers, er zijn 7 deelnemers bijgekomen, hiervan zijn er twee weer uitgestroomd; 1 na tussenevaluatie vanwege toch niet genoeg affiniteit met de boerderij, te druk naast school en activiteiten elders. En is er 1, de jongste van 5 jaar met individuele begeleiding weer binnen een half jaar terug naar school kunnen gaan. We hielden toen 5 leuke instromers voor 2021 over, overwegend volwassenen en een enkele jeugdige.

Wat uitstroom al aanwezige deelnemers betreft dit waren 5 deelnemers, uitstroom vanwege het hebben behaald van hun leerdoelen en weer terug kunnen naar school. Vanwege het uitvallen/ half functioneren van zorgboerin voor een paar maanden heeft er ook voor gezorgd dat we even geen nieuwe deelnemers hebben aangenomen, er was al genoeg voor de aanwezige deelnemers om mee om te gaan, de vervangers waar zij toch wel aan moesten wennen en dat deze er nu veelvuldig waren en dat de zorgboerin per dag minder aanwezig was en minder energie had.

Op 1 januari 2021 gestart met 20 deelnemers en op het einde van 2021 bij elkaar 21 deelnemers, dat laat een mooie groei zien, maar ook een uitstroom met goede resultaten.

De deelnemers zijn hier o.a. voor ontlasting thuissituatie en meerdere leerdoelen, zijnde problemen met sociale vaardigheden, vereenzaming, leren voor zichzelf op te komen, opbouwen zelfvertrouwen, voor het hebben van een structuur en dagritme, van passiviteit naar activiteit, time-out van school en weer terug naar school begeleiden, ontprikkelen na school om agressie thuis te voorkomen en voor een ontspannen dagbesteding.

Reden van instroom voor de voornamelijk vrouwelijke deelnemers zijn vaak de hierboven genoemde leerdoelen, de paard-gerelateerde activiteiten en het overwegend vrouwelijke publiek. Sinds zorgboer nog meer begeleid en mannelijke deelnemers ook om meer mannelijke deelnemers vragen is er ook een groei in mannelijke deelnemers geweest.

Jeugdprofessionals en scholen weten ons steeds meer en vaker te vinden door de reeds behaalde resultaten en onze begeleiding in specifieke casussen.

De nieuwe deelnemers komen dan ook merendeels via jeugdprofessionals, scholen, mond op mond reclame en middels de wachtlijst van ZBZH.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.2 Conclusies m.b.t. deelnemers

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de deelnemersgroep en wijzigingen hierin.

Reden van instroom zijn toch vaak weer de het overwegend vrouwelijke aantal deelnemers, welke speciaal voor de boerderij kiezen omdat hun leerdoelen te behalen zijn in onze deelnemersgroep, er meerdere deelnemers zijn met dezelfde problematiek, onze manier van begeleiden ze aanstaat en natuurlijk ook de aantrekkingskracht van de pony's en de de paard-gerelateerde activiteiten.

Jeugdprofessionals en scholen welke deelnemers hierheen sturen door eerder goed geslaagde begeleiding in specifieke casussen. Dit jaar ook weer een aantal nieuwe deelnemers voor doordeweekse dagen zijnde de jongvolwassenen en de volwassen deelnemers. We hadden in 2020 al een paar volwassen deelnemers en deze gaven ook aan dat ze het leuk zouden vinden als er een paar bij zouden komen. Ook zijn de jongvolwassenen volwassen geworden en willen hier nog steeds dagbesteding blijven houden, i.p.v. uit te stromen naar een zorgboerderij met overwegend volwassenen. Ze kennen de activiteiten, voelen zich gewaardeerd en verbonden met de boerderij. Ze willen hier ook niet meer weg, deze deelnemers vallen onder Beschermd Wonen en komen hier voor een zinvolle dagbesteding, waarbij aan persoonlijke doelen wordt gewerkt.

Het werken met deze doelgroep geeft ons ook weer voldoening en een hele andere manier van begeleiden. Voor hen structuur en er iets toe doen, iets hebben om naar toe te gaan en daar hun sociale contacten te hebben werkt en wij als begeleiding moeten hen daarin motiveren, stimuleren en aanzetten tot acties. Om te voorkomen dat ze de hele dag in hun bed liggen of achter schermen zitten. Het is ook weer een heel andere manier van samenwerken in de zorg, je werkt samen met ambulante begeleiders vanuit De Hoop, ASVZ en MEE en dat is ook weer heel leuk en leerzaam.

Redenen van uitstroom zijn afgelopen jaar het behalen van de leerdoelen, het zonder de boerderij kunnen en terugkeer naar school geweest. Ook in en snel weer uitstroom vanwege het toch te druk hebben met meerdere sociale activiteiten, logistieke problemen en geen affiniteit met de dieren, liever heel de dag knutselen en tekenen.

We kunnen over dit jaar toch weer heel tevreden zijn met de behaalde resultaten en de groei in deelnemers. Door de nieuwe instroom ook weer nieuwe vriendschappen, aanpassingen in de groep en ontwikkelingen deelnemers. Nog steeds is de sfeer heel goed en komen deelnemers graag, de uitstroom geeft aan dat we ook werken aan de leerdoelen en ook deelnemers weer zonder ons kunnen, wat een heel goed iets is op de weg naar hun zelfstandigheid.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.3 Personeel

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met het personeel op de zorgboerderij.

In maart 2021 hebben we als actie na de audit met Paulien van ZBZH besloten met een extra begeleidster specifieke doelgroepen te gaan werken op ZZP basis. We hebben hier een gediplomeerd MBO opgeleide kundige dame met veel ervaring in ons netwerk gevonden. Zij is gescreend, heeft een VOG aangevraagd voor deze boerderij en zij is ingezet op de zaterdagen, maar ook op dagen of middagen als we teveel deelnemers hadden voor één gediplomeerde begeleidster. Met haar hebben we op de dagen dat we haar inzetten een voor en een eindoverleg. En houden we een één keer per jaar een functioneringsgesprek.

Vanwege de plotselinge ziekte van zorgboerin is per 1 juli 2021 is er ook nog een personeelslid voor 5 dagen in loondienst genomen, welke hier officieel als vrijwilligster gescreend en met VOG vanaf januari 2021 werkzaam was. Zij was als stagiair al meerdere jaren op de boerderij aanwezig en had hart voor de dieren maar ook voor de deelnemers. In juli 2021 heeft zij haar diploma Dierverzorging niveau 4 gehaald hier met haar examenopdracht behaald, zij kent de woondeelnemer al zolang zij hier verblijft en heeft ook een goede klik met haar. Dit was voor haar, de woondeelnemer en ons ook erg belangrijk. Zij is ook officieel praktijkbegeleider dierverzorging tot niveau 4 geworden in overleg met de SBB. Op deze manier konden zorgboer en ZZP begeleidster specifieke doelgroepen zorgdragen voor de begeleiding van de deelnemers. En het personeelslid dierverzorging stagiairs, dieren en management daaromheen verzorgen. In november 2021 is dit personeelslid op onze kosten ook het EVC traject gestart voor Begeleider Specifieke Doelgroepen niveau 4 bij HAKA. Dit traject zal ook een jaar duren, zij werkt sinds 1 november 2021 nog maar 3 dagen op de boerderij, om zodoende ook tijd voor haar studie bij HAKA te houden. De zorgboerin is haar praktijkbegeleider evenals zij dat is bij de zorgboer. Inmiddels zijn wij al weer een aantal maanden verder, verloopt het herstel van zorgboerin goed en begeleid zij weer fulltime. Met het personeelslid houden wij op de dagen dat zij hier is een voor en eindoverleg en het functioneringsgesprek zal 1 x per jaar plaatsvinden. Ook hebben zorgboer, zorgboerin en personeelslid regelmatig overleg aangezien zorgboerin praktijkbegeleidster is van beiden en hun praktijkopdrachten observeert en bespreekt. De ZZP zorgbegeleidster neemt ook regelmatig deel aan deze overleggen en doet daarbij haar inbreng. Er zijn dus vele overleggen en dit draagt bij aan een constante professionele begeleiding voor de deelnemers.

We hebben op onze boerderij verder nog paard-gerelateerd ingehuurd personeel, bestaande uit de twee paardrijd instructrices. Zij komen afwisselend om de week op zaterdag voor de doelgroep Jeugd, om hen te ondersteunen bij het therapeutische ponyrijden. Deze instructrices zijn beiden OHRUN gediplomeerd en in het bezit van een geldige V.O.G.

De zorgboerin begeleidt de instructrices bij de paardrijdlessen met de deelnemers. Door de deelnemers wordt het als een beloning en hoogtepunt van de week gezien, ze kijken hier echt naar uit en het draagt bij aan het behalen van hun leerdoelen.

Na afloop van de lessen wordt de voortgang van de deelnemers besproken door zorgboerin met de desbetreffende instructrice. Ook worden er één keer per jaar functioneringsgesprekken gehouden.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

Bijlagen

- Bijlage Functieomschrijving Paardrijd Instructrice DBSH 2021
- Agenda Functioneringsgesprekken Instructrice op DBSH 2021
- Overeenkomst van Opdracht Paardrijd Instructie DBSH 2021
- Agenda functioneren begeleidster op DBSH

4.4 Stagiairs

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met de stagiairs op de zorgboerderij.

We zijn zeer tevreden over de inzet van stagiaires op onze boerderij, het geeft ons meer ruimte om deelnemers nog meer te begeleiden. Het begeleiden van de stagiaires zorgt ervoor dat je niet bedrijfsblind wordt en openstaat voor nieuwe ideeën en ontwikkelingen met betrekking tot de paardenhouderij en diervverzorging. Stagiaires op het bedrijf zorgen ervoor dat werkzaamheden met en bij de dieren doorgaan, ook als er meer begeleiding nodig is met deelnemers. Deelnemers voelen minder werkdruk en vinden het gezellig dat er meerdere mensen zijn, aangezien stages altijd doordeweeks zijn en we dan toch minder deelnemers hebben als op de zaterdag. Deelnemers komen in contact met de buitenwereld, zien leeftijdsgenoten en worden gemotiveerd om mee te doen met de werkzaamheden.

Stagiaires krijgen weer meer inzicht wat een zorgboerderij met deelnemers kan doen en kan hen ook helpen om hun verdere studiekeuze te bepalen.

We hebben o.a. stagiairs vanuit de opleidingen bij De Noordhoek, Yuverta, Prinsentuin en vanuit LOI voor diervverzorging, paardenhouderij, paraveterinair en Zorg en Welzijn. Stagiairs Zorg en Welzijn dit jaar voor het eerst via de LOI, deze stagiairs zijn gescreend en met VOG. De diervverzorging stagiairs worden vanaf augustus begeleid door het personeelslid onder supervisie van de zorgboerin. De stagiairs Zorg vallen onder de begeleiding van de zorgboerin. Er worden met alle stagiairs evaluatiemomenten gehouden en praktijkopdrachten doorgesproken. Er is regelmatig telefonische terugkoppeling met stagedocenten over de voortgang van de stagiairs op het bedrijf. Afhankelijk van opleiding en soms ook wel persoonlijke leerdoelen van stagiaire. We merken dat veel stagiairs ons bedrijf uitkiezen vanwege de veelzijdigheid en diversiteit in dieren en nu ook doelgroepen. Voor zorgboerin vereist een stagiair Zorg ook meer aandacht en tijd, iets wat ze heel erg leuk vindt om te doen, maar wat ook te behappen moet blijven.

We staan heel erg goed aangeschreven op Stagemarkt.nl en ook docenten sturen stagiairs hierheen.

Stagiairs geven in hun feedback aan dat zij niet alleen veel kennis hebben opgedaan over waar zij voor komen, maar dat zij ook heel veel persoonlijke kennis hebben opgedaan. De goede sfeer en de rust wordt altijd benoemd, evenals het er voor hen zijn en hen motiveren om het beste uit zichzelf te halen. Maar dat is hier zo vanzelfsprekend dat wij dat vaak vergeten en dan is het fijn dat het benoemd wordt.

Een extra motivatie voor het aannemen van het personeelslid welke de opleiding Diervverzorging had gedaan en nog maar 21 jaar is. Zij heeft heel veel accurate kennis van de praktijkopdrachten en kan zodoende de stagiairs hier heel goed bij ondersteunen. En zodra zij haar diploma Zorg en Welzijn heeft ook stagiairs Zorg en Welzijn hier weer bij kan helpen. Er is een krapte aan goed Zorg personeel wat ook nog verstand van dieren en activiteiten op de boerderij heeft en deze kennis is zo belangrijk bij het veilig kunnen werken en samenwerken op een zorgboerderij met deelnemers en dieren.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.5 Vrijwilligers

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met de vrijwilligers op de zorgboerderij.

We hadden een vrijwilligster welke helaas halverwege het jaar 2021 is uitgestroomd vanwege ziekte. Zij was hier een ongeveer 3 a 4 dagdelen per week en ondersteunde waar nodig en verzorgde de catering.

Daarnaast hadden we een stagiair welke vrijwilligster is geworden in maart 2021 en per 1 juli in loondienst is komen te werken. Zij was hier eveneens 3 a 4 dagdelen per week en ondersteunde waar nodig.

En in december hebben wij nog een vrijwilligster in ons team gekregen, zij is hier 2 dagdelen per week om ons te ondersteunen op de zaterdag.

Voor alle vrijwilligers hebben wij 1 x per jaar functioneringsgesprekken en evaluatie momenten.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

Bijlagen

- Agenda functioneren op zorgboerderij vrijwilligster

4.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de inzet en omgang met personeel, stagiairs en vrijwilligers.

We kunnen concluderen dat het inzetten en begeleiden van stagiairs meerdere voordelen heeft voor deelnemers, begeleiders, vrijwilligers en het gezin op de boerderij. Het inzetten van stagiairs op onze boerderij, geeft ons meer ruimte om deelnemers nog beter te begeleiden. Het zorgt ervoor dat je niet bedrijfsblind wordt en openstaat voor nieuwe ideeën en ontwikkelingen met betrekking tot de begeleiding van deelnemers, m.b.t. paardenhouderij en dierverzorging. Stagiairs op het bedrijf zorgen ervoor dat werkzaamheden met en bij de dieren doorgaan, ook als er meer begeleiding nodig is met deelnemers. Deelnemers voelen minder werkdruk en vinden het gezellig dat er meerdere mensen zijn, aangezien stages altijd doordeweeks zijn en we dan wat minder deelnemers hebben als op de zaterdag. Deelnemers komen door hen in contact met de buitenwereld, zien leeftijdsgenoten en worden gemotiveerd om mee te doen met de werkzaamheden. En stagiairs krijgen weer meer inzicht wat een zorgboerderij met deelnemers kan doen en kan hen ook helpen om hun verdere studiekeuze te bepalen. Na de dierverzorging opleiding verder met een zorg gerelateerde opleiding biedt meer kansen op een betaalde baan en meer persoonlijke verdieping.

Dit jaar ook stagiairs met een zorgopleiding, de zorgboer met zijn HAKA opleiding en ons nieuwe personeelslid wat in november gestart is met de HAKA opleiding. Ook de stagiair van de LOI opleiding welke een welkome aanvulling/ ondersteuning was bij het begeleiden van de deelnemers. Het zorgde voor nog meer overleggen, verdieping, ideeën en interactie tussen begeleiders, praktijkbegeleiders, stagiairs en vrijwilligers welke ten goede kwam aan de deelnemers.

De vrijwilligsters ook niet onbelangrijk ondersteunen weer waar nodig bij de activiteiten en verzorgen de catering met de deelnemers. De paardrijd instructrices dragen bij aan het zelfvertrouwen van de deelnemers, de ontspanning en beloning voor de inzet op de boerderij. Zij zijn een graag geziene gast op de zaterdag en de jeugdige deelnemers kijken er echt naar uit om met hen samen te werken. Het geeft meerwaarde en extra plezier voor de deelnemers. Het zorgt voor een onderscheidend vermogen naar andere zorgboerderijen toe, we waarderen de inzet van de deelnemers en belonen hen ook daarin. Het draagt bij aan leerdoelen als het werken aan zelfvertrouwen, samenwerken als team in de carrousel groep, het gedragen worden door een pony wat zorgt voor ontspanning, men laat makkelijker emoties los, het rijden verbetert het motorisch vermogen, het concentratievermogen wordt getriggerd bij het opnemen van lesstof horende bij de paardrijdinstructie, het leert hen omgaan met tegenslag en weer doorgaan, bij bijvoorbeeld er vanaf vallen er weer op stappen.

De oudere deelnemers hoeven niet zo nodig meer te rijden, zij waarderen op een andere manier de zorgboerderij, voor de rust, de routine, de dieren en het er mogen zijn en er toe doen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5 Scholing en ontwikkeling

5.1 De opleidingsdoelen van afgelopen jaar

In de opleidingsdoelen beschrijft de zorgboer(in) hoe de kennis en vaardigheden van de begeleiders op peil wordt gehouden. Door veranderingen in doelgroepen of zorgzwaarte, veranderingen in wetgeving, etc. zal scholing regelmatig nodig zijn. Daarnaast is het onderling uitwisselen van kennis, informatie en casuïstiek belangrijk voor de ontwikkeling van de zorgboer(in) en medewerkers.

Bij dit onderwerp gaat het om de kennis en vaardigheden, de opleidingen kunt u bij 5.2 beschrijven (in de kennisbank 8.5.2).

De begeleiders houden hun kennis en kunde jaarlijks op peil middels verschillende cursussen, te weten BHV, AED training, EHBO trainingen, informatie en studieavonden georganiseerd door ZBZH. Middels intervisieavonden met collega's en professionele begeleiding worden verscheidene uiteenlopende casuïstiek behandeld en vaardigheden hierin verbeterd.

Door Corona zijn er ook dit jaar weer minder fysieke studieavonden geweest, maar middels Teams kan dit worden gefaciliteerd voor een grotere groep mensen en dit werkt erg prettig.

Het Kwaliteitskeurmerk waar we naar werken en waar we veel steun aan hebben om alles goed bij te houden door de meldingen via emails, mochten we het zelf vergeten zijn.

En niet te vergeten de zorgboer en het personeelslid welke gestart zijn met de HAKA opleiding tot Begeleider Specifieke Doelgroepen niveau 4 en hier in maart en november 2022 mee klaar zijn. Ook heeft zorgboer zijn certificaat tot Preventiemedewerker gehaald in mei 2021. Beiden dochters welke ook de studieavonden vanuit ZBZH volgen om zo ook naast hun opleiding meer kennis te vergaren.

Zorgboerin heeft op 29 oktober 2021 haar diploma tot Paardencoach middels de (MGV) zijnde Motiverende Gespreksvoering Technieken behaald en zet deze MGV ook in op de zorgboerderij. Ook de bijscholings module voor Kinderen en Pubers gehaald op 23 mei 2021 om het overwegend aantal jeugdige deelnemers ook hiermee te kunnen begeleiden. En heeft zij op 11 december 2021 met Sergio Pluijm en Melanie Verhoeven een verdiepingsdag ACT en MGV gevolgd. Ook weer erg leerzaam en verdiepend.

In de bijlages staan de studieavonden vermeld en wie er aan heeft deelgenomen nog apart vermeld.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

Bijlagen

- certificaat DBSH Studiegroepavonden
- Eddie Kapitein certificaat
- Ayla Kapitein certificaat
- Certificaat Arwen Kapitein

5.2 Opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten

Een beschrijving van welke scholing afgelopen jaar is gevolgd, wie eraan hebben deelgenomen en of de scholing met goed gevolg is afgerond.

De zorgboerderij heeft in 2021 aan de volgende studiegroep bijeenkomsten deelgenomen:

ZBZH 28 januari 2021 ; Uitleg aangepast Meldcode (kinder)mishandeling, aanwezig hierbij
Peters en E. Kapitein

T. Kapitein-

ZBZH 17 februari 2021 ; Informatie over Zoönose door de GGD ZHZ, aanwezig hierbij
Peters en E. Kapitein

T. Kapitein-

ZBZH 22 maart 2021 ; Omgaan met cliënten met autisme op de zorgboerderij, aanwezig hierbij
Peters, E. Kapitein, A.D.T. Kapitein en A.G.T. Kapitein

T. Kapitein-

ZBZH 31 mei 2021 ; Uitleg over psychiatrische ziektebeelden, aanwezig hierbij
Peters en E. Kapitein

T. Kapitein-

ZBZH 21 juni 2021 ; Uitleg over de nieuwe omgangsnormen Agressie , aanwezig hierbij T. Kapitein-Peters , E. Kapitein , A.D.T. Kapitein en A.G.T. Kapitein ZBZH 4 oktober 2021 ; Training over omgaan met het systeem van jeugdcliënten , aanwezig hierbij T. Kapitein-Peters en E. Kapitein

Zorgboerin volgt intervisiebijeenkomsten met zorgboerinnen welke vanuit dezelfde doelgroep onder leiding van externe intervisieleider casussen bespreken en andere bruikbare informatie onderling uitwisselen.

Zorgboer heeft op 5 mei 2021 zijn certificaat tot preventiemedewerker behaald. Ook is zorgboer in maart 2021 gestart met zijn opleiding tot Begeleider Specifieke Doelgroepen niveau 4 bij HAKA. En zal hij deze opleiding afgerond hebben in maart 2022.

Het personeelslid is gestart met de opleiding tot Begeleider Specifieke Doelgroepen niveau 4 in november 2021 en zij zal in november 2022 haar diploma hebben behaald. Zij zal vanaf januari 2022 ook de studieavonden gaan bijwonen om haar kennis en kunde op peil te houden.

De begeleidster op ZZP basis volgt haar trainingen bij haar andere werkgever.

Zorgboerin heeft op 29 oktober 2021 haar diploma tot Paardencoach middels de (MGV) zijnde Motiverende Gespreksvoering Technieken behaald en zet deze MGV ook in op de zorgboerderij. Ook de bijscholings module voor Kinderen en Pubers gehaald op 23 mei 2021 om het overwegend aantal jeugdige deelnemers ook hiermee te kunnen begeleiden. Middels deze MGV techniek kan zij op een Evidence Based manier met ORBS en ASOC deelnemers nog beter helpen door onbevooroordeeld met empathie en compassie naar de deelnemer te luisteren, te observeren, te reflecteren, samen te vatten/bevestigen/bekrachten, vanuit de autonomie van deelnemer tot acties aan te zetten en een verandertaal te ontlocken welke tot een positieve gedragsverandering van deelnemer leidt . Zij heeft op 11 december 2021 met Sergio Pluijm en Melanie Verhoeven een verdiepingsdag ACT en MGV gevolgd. Ook weer erg leerzaam en verdiepend. En zo fijn om hier thuis op de boerderij resultaat mee te kunnen boeken in het belang van de deelnemer.

De begeleiders houden hun kennis en kunde zoals hierboven beschreven jaarlijks op peil middels verschillende cursussen , te weten BHV, AED training, EHBO trainingen en informatie en studieavonden georganiseerd door ZBZH. Middels intervisieavonden met collega's en professionele begeleiding worden verscheidene uiteenlopende casuïstiek behandeld en vaardigheden hierin verbeterd.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

Bijlagen

- certificaat DBSH Studiegroepavonden
- Eddie Kapitein certificaat
- Ayla Kapitein certificaat
- Certificaat Arwen Kapitein
- Diploma Paardencoach Open2Contact MGV okt.2021
- Bijscholingsmodule Kinderen en Pubers MGV mei 2021
- Verdiepingsdag ACT en MGV dec 2021
- Preventiemedewerker.
- BHV Tamar
- BHV Eddie
- Zorgboerderij De Bonte Shetlander Hoeve[28563] Tamar

5.3 Opleidingsdoelen komende jaren

Een beschrijving van de opleidingsdoelen voor de komende periode.

Het volgen van een opleiding door zorgboer en personeelslid bij HAKA, om voor nog betere begeleiding te kunnen bieden, gestart begin 2021 en welke eind 2022 afgerond zullen worden. Zij zullen dan beiden gediplomeerd Begeleider Specifieke Doelgroepen Nivea 4 zijn, zodoende kan nog beter de kwaliteit en continuïteit gewaarborgd worden en bij eventuele uitval van een begeleider adequaat gereageerd worden. In afwachting van de nog te behalen opleidingen zijn voor zorgboer en personeelslid nog geen nieuwe leerdoelen opgesteld.

Voor de zorgboerin het volgen van de Vaktraining Interventie Paard opleiding (VIP) op HBO niveau. Hiervoor zal zij maandelijks Trainingscentrum D'n Hoef in Lierop bezoeken en in december 2022 en mag en kan zij hopelijk ook weer hier haar diploma voor behalen. Ook heeft zij zich voor twee Specialisatiemodules en één Verdiepingsmodule ingeschreven bij Groots & Puur met Paardenkracht in Velden voor 2022. Zijnde de ; Specialisatiemodule PonyPower voor Kids Trainer,

Specialisatiemodule Paardenkracht voor Pubers en de Verdiepingsmodule Coaching Zorgkinderen. Het volgen van deze trainingen, modules en opleiding zorgen ervoor dat zorgboerin haar kennis uitbreidt en met deze kennis en ervaring nog beter kan inspelen op de zorgbehoefte van de deelnemers. Activiteiten kunnen worden aangepast, uitgebreid en op maat worden afgesteld wat zoveel meer plezier en resultaat oplevert en dat is waar het uiteindelijk toch om draait. Passie, liefde en kennis van je vakgebied.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

Bijlagen

- Programma Studiegroep avonden 2022

5.4 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van scholing en ontwikkeling.

Al met al was ook dit jaar 2021 weer een zeer onrustig studie jaar met de wisselende Corona maatregelen en de gezondheid van de zorgboerin. Er werd een groot beroep op het gezin gedaan, maar door ons gezonde boerenverstand te gebruiken, de inzet van begeleiders op ZZP basis en in loondienst is het ons gelukt om toch weer behouden uit dit roerige jaar te komen. Ook hebben we op verantwoorde manier aan de deelnemers zorg kunnen bieden en hen de veilige thuishaven kunnen geven waar zij zo veel behoefte aan hadden in dit woelige jaar.

Het volgen van een opleiding door zorgboer en personeelslid bij HAKA, om voor nog betere begeleiding te kunnen bieden, gestart begin 2021 en welke eind 2022 afgerond zullen worden. Zij zullen dan beiden gediplomeerd Begeleider Specifieke Doelgroepen Nivea 4 zijn, zodoende kan nog beter de kwaliteit en continuïteit gewaarborgd worden en bij eventuele uitval van een begeleider adequaat gereageerd worden. In afwachting van de nog te behalen opleidingen zijn voor zorgboer en personeelslid nog geen nieuwe leerdoelen opgesteld.

De begeleiders houden hun kennis en kunde jaarlijks op peil middels verschillende cursussen, te weten BHV, AED training, EHBO trainingen en informatie en studieavonden georganiseerd door ZBZH. Middels intervisieavonden met collega's en professionele begeleiding worden verscheidene uiteenlopende casuïstiek behandeld en vaardigheden hierin verbeterd.

Het volgen van deze trainingen, modules en opleiding tot Paardencoach zorgden ervoor dat zorgboerin haar kennis nog verder heeft kunnen uitbreiden en met deze kennis en ervaring nog beter kan inspelen op de zorgbehoefte van de deelnemers. Activiteiten kunnen worden aangepast, uitgebreid en op maat worden afgesteld. Ook naar financierders toe een duidelijk signaal dat hier professionele kennis aanwezig is en dat men scholing volgt.

De opgedane kennis bij HAKA heeft voor de andere nog in opleiding zijnde begeleiders gezorgd voor een nog betere begeleiding van de deelnemers. De intervisie en studiebijeenkomsten welke online verzorgd werden zorgden voor de uitwisseling van kennis en ervaringen om deze weer te gebruiken in de praktijk. Dit tweede Corona jaar ook weer fijn om ervaringen, tips en trucs te delen, om in de praktijk in te zetten om deelnemers en gezin te ondersteunen in de deze wederom nare onrustige tijd. We hebben de hygiëne nog verder aangescherpt, hier weer extra in geïnvesteerd en waren blij met alle kennis die we al hadden opgedaan en welke we ook nog kregen middels Corona updates van ZBZH en stroomschema's hoe met deelnemers en Corona verschijnselen om te gaan.

Het komende jaar zullen vrijwel in het voorjaar waarschijnlijk alle studie en intervisie avonden nog online gevolgd moeten worden, maar ook hier zijn we nu geoefend in. BHV cursussen en met de nieuwe VIP opleiding zeer kleine groepen en ook weer online indien nodig. Met daarbij alle Corona richtlijnen in acht nemende.

Scholing 2022 :

Voor zorgboer en personeelslid het behalen van hun diploma SPW4.

Voor de zorgboerin is dat o.a. het volgen van de Vaktraining Interventie Paard opleiding (VIP) op HBO niveau. Hiervoor zal zij maandelijks Trainingscentrum D'n Hoef in Lierop bezoeken en in december 2022 en mag en kan zij hopelijk ook weer hier haar diploma voor behalen. Ook heeft zij zich voor twee Specialisatiemodules en één Verdiepingsmodule ingeschreven bij Groot's & Puur met Paardenkracht in Velden voor 2022. Zijnde de ;

Specialisatiemodule PonyPower voor Kids Trainer,
Specialisatiemodule Paardenkracht voor Pubers en de Verdiepingsmodule Coaching Zorgkinderen.

Het volgen van deze trainingen, modules en opleiding zorgden ervoor dat zorgboerin haar kennis uitbreidt en met deze kennis en ervaring

nog beter kan inspelen op de zorgbehoefte van de deelnemers. Activiteiten kunnen worden aangepast, uitgebreid en op maat worden afgesteld wat zoveel meer plezier en resultaat oplevert en dat is waar het uiteindelijk toch om draait. Passie, liefde en kennis van je vakgebied.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6 Terugkoppeling van deelnemers

De kwaliteit van de zorgverlening van zorgboeren wordt mede getoetst aan de hand van evaluatiegesprekken, inspraakbijeenkomsten en deelnemerstevredenheidsmeting. De reacties van de deelnemers die hiermee worden verzameld, geven belangrijke informatie aan de zorgboer(in).

6.1 Evaluatiegesprekken deelnemers

Elke deelnemer heeft jaarlijks een evaluatiegesprek met de begeleiding en eventuele betrokkenen waarin wordt besproken hoe de deelnemer de zorg op de zorgboerderij ervaart en of de begeleidingsdoelen zijn behaald. In deze paragraaf wordt beschreven hoe de evaluatiegesprekken zijn verlopen.

We hebben in 2021 in totaal 11 intake gesprekken gehad met 9 evaluaties na 2 maanden voor de nieuw gestarte deelnemers. We hebben 8 eindevaluaties gevoerd en meer dan 20 evaluaties het jaar rond voor de overige deelnemers. Er zijn deelnemers bij waar meer zorg en behandelplannen voor op gesteld dienen te worden om hen zo goed mogelijk te kunnen blijven begeleiden. Ook de Corona zorgde voor meer evaluaties, veel deelnemers hadden meer zorg nodig en dus ook een ruimere beschikking met een goed opgesteld begeleidingsplan om dit mogelijk te maken. Ook hebben we naast de gebruikelijke evaluaties nog 9 MDO's gehad met scholen en gemeentes over deelnemers welke extra leerdoelen/woonzorg nodig hadden.

Gebruikelijk is dat een deelnemer na de intake en na 2 maanden op de boerderij te zijn geweest een tussenevaluatie volgt en dat er dan pas weer een evaluatie is een paar maanden voordat het eerste jaar op de zorgboerderij verstreken is. Dan kunnen er aan de hand van het nieuwe begeleidingsplan weer nieuwe beschikkingen worden aangevraagd, met de onderbouwing van afgesloten behaalde leerdoelen, deels behaalde leerdoelen en nieuwe leerdoelen. Deze evaluaties worden geleid door de zorgcoördinator van de zorgboerderij welke is aangesloten bij ZBZH. Ouders deelnemers, voogden, jeugdprofessionals, behandelaars, ambulante begeleiders en zorgboerin zijn hierbij aanwezig.

Tijdens de evaluaties komen o.a. de volgende onderwerpen aan bod: of de deelnemer het nog steeds naar zijn/haar zin heeft op de zorgboerderij, of dat de ouders, voogden tevreden zijn, of dat de leerdoelen geheel of gedeeltelijk zijn behaald, aanpassingen en/of uitbreidingen van leerdoelen worden vastgelegd of nieuwe leerdoelen worden opgesteld. Leerdoelen welke hier veel worden opgesteld zijn:

- werken aan sociale vaardigheden,
 - zelfstandigheid,
 - zelfredzaamheid,
 - werken aan zelfvertrouwen,
 - samenwerken
- en -het samen leren spelen.

Daarnaast is het hebben van een ontspannen dagbesteding, ontspannen na school, ontlasting thuissituatie en het tegengaan van vereenzaming ook zeer belangrijk en vaak van toepassing. Familie en deelnemers zijn zeer tevreden over onze begeleiding op de boerderij.

Jeugdprofessionals, scholen en ambulante begeleiders weten ons tegenwoordig goed te vinden om deelnemers hier te plaatsen. Zij hebben vertrouwen in onze manier van begeleiden door ons en zien goede resultaten met deelnemers en hun gezinnen.

Algemeen beeld wat hieruit voort komt is dat deelnemers het erg naar hun zin hebben hier op de boerderij en dat de ouders hier ook weer erg blij mee zijn. Deelnemers komen tot rust en hebben plezier en zijn in de thuissituatie ook beter te begeleiden hierdoor.

Ouders komen tot rust en ontspanning en hebben op de dagen dat deelnemers niet thuis zijn ook weer meer tijd en aandacht voor de andere kinderen en voor hun eigen relatie. Ouders hebben hierdoor ook weer meer energie en geduld voor de deelnemers als deze thuis zijn, waardoor ook deelnemers weer beter functioneren thuis. Dit is ook wat ambulante begeleiders zien en terugkoppelen tijdens evaluaties.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de evaluatiegesprekken. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Uit de evaluatiegesprekken is naar voren gekomen dat deelnemers en ouders zeer tevreden zijn over de begeleiding op de boerderij en wat de boerderijdieren en de paard gerelateerde activiteiten hen brengen. De paarden brengen hen rust, ontspanning, ontlading, helpen mee aan het werken aan zelfvertrouwen, leren hen samenwerken en dragen bij aan hun sociale vaardigheden o.a. bij het verzorgen en begeleiden van de dieren, de paarden spiegelen en zorgen voor een ontspannen en blijde deelnemer. De stalwerkzaamheden leren hen samenwerken, geven hen voldoening en leren hen werken aan doorzettingsvermogen bij de minder leuke klusjes. De niet dier gerelateerde activiteiten als het tekenen, knutselen, loomen en de spelletjes komen ten goede aan de sociale vaardigheden en de creativiteit. De sportieve activiteiten welke in de rijbak/losgooibak worden georganiseerd zorgen voor het omzetten van passiviteit naar activiteit en ook hier worden de leerdoelen als sociale vaardigheden en teamspelen weer beoefend.

Ook zijn er deelnemers welke afhankelijk van lengte en gewicht mee kunnen doen aan de ponyrijdlessen op de Shetlanders, dit is goed voor hun motoriek en doorzettingsvermogen. Ook leren ze luisteren naar de instructie en leren ze zich te concentreren op wat hen verteld wordt tijdens de instructie. Het zorgt ook bij velen voor ontspanning en rust in hun hoofd. Het bevordert daarbij ook nog hun zelfvertrouwen, de sociale vaardigheden onderling bij het rijden, zoals rekening met elkaar houden tijdens de oefeningen en het rijden en het omzetten van passiviteit naar activiteit. Paardrijden is hard werken, maar geeft ook veel ontspanning en voldoening.

Het mogen paardrijden heeft een positieve uitwerking om hen te stimuleren om mee te helpen met de verzorging van de pony's en de stalactiviteiten. Ze zien het rijden als een beloning voor hun hulp en dat is het ook. De deelnemers welke te groot zijn, krijgen les in grondwerk met de pony's, leren een pony longeren of rijden met ons mee met de ponywagen mits de 1.5 meter maatregel dit toestond. Door de inzet van de zorgboerderij kunnen ouders en deelnemers weer beter omgaan met elkaar en genieten van elkaar. Dit wordt vaak genoemd tijdens de evaluatiegesprekken en dit is zeer belangrijk om overbelasting van de thuissituatie te voorkomen.

We zijn dan ook zeer zeker van plan om deze manier van begeleiden met, op en door de prachtige non-verbale manier van reflecteren van onze pony's in stand te houden en zelfs in 2022 uit te breiden met paardencoaching middels MGV en Pony Power Kids een unieke sociale vaardigheidstraining voor jongere kinderen vanaf de tweede helft groep 3. De lesmethode is gericht op het ontwikkelen van sociale vaardigheden en het ondersteunen van emotionele groei.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.3 Inspraakmomenten

Minimaal ieder kwartaal wordt er op de zorgboerderij een inspraakmoment gehouden. Hierbij krijgen alle deelnemers de gelegenheid om met elkaar aan te geven wat ze graag anders of toegevoegd zouden willen zien op de zorgboerderij.

Dit jaar is er maar één fysiek inspraakmoment met ouders/verzorgers geweest in juni, toen kon het net, maar men was nog wel heel voorzichtig. Veel ouders durfden eerder toch nog niet en hier hadden wij ook zeer zeker begrip voor. Het was fijn om toch weer wat ouders te mogen zien, men was blij dat wij gewoon doorgegaan waren met het bieden van zorg en waren blij weer een rondleiding te kunnen krijgen verzorgd door hun eigen kind. Een aantal deelnemers hebben ook een show te pony kunnen geven en er zijn er ook bij die grondwerk met hun pony aan hun ouders hebben kunnen laten zien. Het was al met al een hele leuke geslaagde dag.

We hebben de andere drie inspraakmomenten met ouders/verzorgers niet op de boerderij gedaan. In het voorjaar was het niet mogelijk door de maatregelen en in het najaar laaiden Corona weer op. We hebben toen wel telefonisch contact gehad, om ouders en deelnemers bij te staan. De tweede is wel doorgegaan, zie hierboven en de derde en vierde weer niet. Na de zomervakantie heeft men het weer druk met scholen die opstarten en vervolgens kwam Corona weer. De vragenlijst welke we voor 2021 bedacht hadden is ook echt die drie keer uitgeprint, meegegeven en besproken. Hebben hierna ouders gebeld om te bedanken voor hun feedback en besproken wat nodig was. Onderwerpen die zijn aangedragen voor dit jaar zijn geweest: Deelnemers genieten zo van het rijden, we hopen dat jullie hier nog heel lang mee doorgaan. We zijn zo blij dat we de zorgboerderij als hulp hebben bij de opvoeding van ons kind. Wat als de beschikking niet meer wordt verlengd...hoe verder, wat te doen?

Ouders zijn vaak overbelast, scholen zijn dit jaar ook weer veel dicht en deelnemers vereenzamen, raken hun structuur en schoolvriendjes kwijt. De zorgboerderij was en is erg belangrijk voor hen. Ouders zijn bang dat beschikkingen niet worden verlengd, vragen om uitbreiding dagdelen en vragen ons hierbij om hulp. Wij staan ze bij zo goed als we kunnen en overleggen veel met zorgcoördinator van ZBZH hierover.

Naast de inspraakmomenten met de ouders, gaan we ook met de deelnemers minimaal 4 keer per jaar om tafel, om hen inspraak te geven over activiteiten, wensen, verbeterpunten, oplossingen en ideeën van hun kant uit te bespreken. Dit wordt door hen zeer gewaardeerd en voor ons is het zeer verfrissend en verhelderend om een nog betere begeleiding te kunnen geven.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

Bijlagen

- Vragenlijst De Bonte Shetlander Hoeve

6.4 Conclusies uit de inspraakmomenten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de inspraakmomenten. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Weer veel onrust door Corona, de zorgboerderij heeft bewezen er voor deelnemers en ouders te zijn. Veel lof en complimenten gehad over hoe we dit jaar zijn doorgelopen en wat we betekenen hebben en betekenen voor vele gezinnen. Ook hoe zorgboerin naast haar eigen problemen toch nog een houvast en steun is geweest voor vele deelnemers en hun ouders. Het ponyrijden is een groot succes, veel ouders waarderen ook dat we dit doen. Zien wat het doet met hun kind en hoe wij dit ook mogelijk maken. Leer en verbeterpunten waren er niet vanuit de ouders en deelnemers, wel hoe blij ze zijn dat wij er altijd voor hen zijn, in voor en tegenspoed. Men is nog zo druk met Corona bezig zijn en des te meer waarderen ouders en deelnemers dat de zorgboerderij hen nog houvast, stabiliteit en ontspanning geeft in de tijd dat veel ambulante begeleiders en jeugdprofessionals niet meer of niet vaak op huisbezoek komen vanwege Corona of Coronamaatregelen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.5 Tevredenheidsmeting deelnemers

Ieder jaar wordt de tevredenheid van de deelnemers gemeten. De zorgboerderij kan hiervoor zelf een vragenlijst opstellen of gebruik maken van bestaande instrumenten. Het is aanbevolen dat de deelnemers de vragenlijst anoniem kunnen invullen.

Van januari 2021 tot december 2021 hebben deelnemers en ouders in totaal 32 vragenlijsten ingevuld in Vanzelfsprekend. Er zijn 22 vragenlijsten ingevuld door Jongeren, er zijn 10 vragenlijst ingevuld door een Volwassen deelnemer. Voor Wonen zijn er 3 vragenlijsten ingevuld.

Voor intake vragenlijst Light zijn er 5 vragenlijsten ingevuld. Voor de evaluatie vragenlijst compleet heeft men 6 keer de moeite genomen om deze in te vullen.

Vertrek Kind maar 1 vragenlijst, wellicht omdat ouders dan niet meer de noodzaak inzien of de moeite nemen om deze nog in te vullen. We zijn blij dat er een toename is van ingevulde vragenlijsten, deze geven een realistisch beeld naar buiten toe over het functioneren van de boerderij.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

Bijlagen

- jaarrapportage_01-11-2020-tot-en-met-31-10-2021

6.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de tevredenheidsmeting. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

De tevredenheidsmeting is in 2021 ook erg goed ingevuld, we zijn hier erg blij mee. De uitkomst was ook erg goed, de activiteiten werden ook goed beoordeeld. De boerderij kreeg een 8.64 als cijfer. Ook wij als begeleiding hebben het weer goed gedaan. We hebben een 9.21 als beoordeling gekregen, waar wij uiteraard ook weer heel tevreden mee zijn, na dit jaar. De boerderij scoorden ook dit jaar weer hoog met een 10 !!

We zijn erg blij met deze resultaten en met onze tevreden deelnemers, dit is waar we het voor doen. Echte verbeterpunten hebben we niet teruggekoppeld gekregen, maar wij blijven streven naar het zoveel mogelijk invullen van de vragenlijsten om een zo goed mogelijk beeld te krijgen van onze boerderij en ons functioneren.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

Bijlagen

- jaarrapportage_01-11-2020-tot-en-met-31-10-2021

7 Meldingen en incidenten

Op een zorgboerderij wordt geleefd en gewerkt in kleine of grote groepen, er wordt gewerkt met dieren en gereedschap. Daarbij kunnen ongevallen of incidenten voorkomen. In dit hoofdstuk wordt beschreven wat er op de zorgboerderij is voorgevallen, hoe er met deze situaties is omgegaan, wat er uit de analyse van de situatie kan worden geleerd en tot welke acties dit heeft geleid. Voor alle meldingen en incidenten geldt dat de privacy van betrokkenen voorop staat. Wanneer om privacyredenen een melding of de toelichting daarop niet kan worden gepubliceerd, heeft de zorgboer(in) in een bijlage verantwoording afgelegd. Deze bijlagen worden niet gepubliceerd.

Wanneer er geen meldingen en/of incidenten hebben plaats gevonden is er enkel een conclusie beschreven.

7.1 Ongevallen en bijna ongevallen

Alle ongevallen en bijna ongevallen moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een enkel ongeval of een reeks van kleine ongevallen kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Cliënt hield op 28-09-2021 onder begeleiding van een stagiair welke geregistreerd, gescreend en met VOG hier stage loopt (naam stagiair) een veulen vast welke uit het niets ineens beet. Zorgboerin stond er vlakbij maar was helaas niet snel genoeg. We hebben de beet gekoeld met een ice pack en deelnemer (naam cliënt) gevraagd of het ging. Ze moest er wel om lachen maar ook bijna om huilen. Het was haar eerste dag hier. De plek werd blauw, maar haar huid was niet beschadigd. We hebben er nog een homeopathische zalf opgedaan welke ook pijnstillend was. Zorgboerin heeft om 13.47 uur met de woongroep gebeld en voicemail ingesproken, omdat er niet opgenomen werd. Ze heeft hierin verteld wat er gebeurd was en wat we eraan gedaan hebben. Ook heeft zorgboerin in het schriftje nogmaals het incident beschreven. Ook in schriftje gezet dat ze hierover een FOBO melding zou doen. Cliënt is om 16.00 uur op de fiets gestapt en naar huis/woongroep gereden.

Zorgboerin heeft dezelfde middag nog een mail gestuurd naar de zorgcoördinator hierover, heeft beschreven wat er gebeurd was en hoe zij gehandeld heeft. Dat er nog een FOBO ingediend zou worden. De zorgcoördinator heeft de volgende geantwoord dat dit vervelend was maar dat zorgboerin volgens haar goed gehandeld had.

De begeleiding van de woongroep heeft de volgend dag geantwoord in het schriftje. Het was verder goed gegaan met de cliënt, zij had er een wat pijnlijke blauwe plek aan overgehouden.

Met desbetreffende stagiair heeft zorgboerin het incident besproken, ook zij was geschrokken. Door het incident te bespreken was dit voor hen beiden een mooi leermoment.

In het FOBO formulier heeft zij stapsgewijs de vragen beantwoord welke hierin stonden.

Conclusie was: Het was ongewenst gedrag van de pony. We hebben een 40tal pony's staan, welke ook gedrag en emoties hebben en we werken met deze dieren. Deelnemers willen dit ook graag en dit risico hoort erbij, maar willen we het liefst helemaal niet lopen. Er is besloten geen deelnemers meer met dit veulen te laten lopen. Vertrouwenspersoon is niet ingeschakeld hiervoor. Er is geen huisarts gebeld.

Het FOBO formulier is nog behandeld op 25-10-2021 door Zorgboeren Zuid-Holland. Deze hebben geconcludeerd dat we goed gereageerd hebben naar cliënt, goed dat de woonlocatie geïnformeerd is. Sneu dat dit op de eerste dag is gebeurd. Goed dat er contact is geweest met zorgcoördinator.

Dit was ons enige incident van 2021.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

7.2 Medicatie

Op de zorgboerderij worden medicijnen verstrekt en/of toegediend wanneer de begeleiding daarvoor bevoegd en bekwaam is. Het kan ook zo zijn dat een deelnemer zelf medicijnen meeneemt en inneemt gedurende het verblijf op de zorgboerderij. Wanneer er een incident plaatsvindt rondom de medicatie moet dit worden vastgelegd. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.3 Agressie

Alle agressie-incidenten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.4 Ongewenste intimiteiten

Alle incidenten rondom ongewenste intimiteiten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.5 Strafbare handelingen

Alle incidenten rondom strafbare handelingen moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.6 Klachten

Alle klachten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan welke klachten zijn ingediend en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een klacht kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.7 Conclusies uit meldingen en incidenten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het ontstaan en afhandelen van meldingen en incidenten. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Op een boerderij wordt met levende dieren gewerkt, iets wat heel mooi is maar ook gevaarlijk kan zijn. Ook dieren hebben gevoelens en kunnen overprikkeld worden, wat tot bijtgedrag kan leiden. Het goed monitoren van hun welzijn en de nodige voorzorgsmaatregelen om hen te beschermen tegen de deelnemers en de deelnemers te beschermen tegen de dieren is heel belangrijk. Dit doen we de hele dag door, maar doordat ook deelnemers aan het werk zijn, heb je nooit volledig alles onder controle. Een jong dier probeert nog van alles uit en kan bijten. Wat er nu dus is gebeurt. Door dit dier dan niet meer in te zetten, kunnen we een heel groot stuk veiligheid waarborgen, maar het is en blijft een dier.

FOBO meldingen zijn er om te analyseren en om van te leren, ze zorgen voor een transparante houding naar buiten toe. De feedback van andere deskundige welke dit bespreken zorgt ervoor dat men niet bedrijfsblind wordt en men constant bezig blijft met het bewaken van veiligheid op de zorgboerderij werkvloer. En wanneer men dan een positieve feedback krijgt over hoe men dergelijke incidenten op heeft gepakt, getuigt dat van professionaliteit. En deze professionaliteit en kundigheid is in ons beroep zeer belangrijk.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

8 Acties

Werken aan kwaliteit is een continu proces, waarbij alle stappen die genomen worden om de situatie op peil te houden of te verbeteren kunnen worden vastgelegd in een actie. De actielijst is een belangrijke weergave van de activiteiten van de zorgboerderij in het algemeen en op het vlak van kwaliteit.

8.1 Voortgang actielijst, afgesloten acties

In het afgelopen kalenderjaar zijn onderstaande acties uitgevoerd. Waar nodig heeft de zorgboer(in) een toelichting gegeven op de uitvoering van de actie.

Functioneringsgesprek medewerker

Geplande uitvoerdatum: 04-04-2022
Actie afgerond op: 06-04-2021 (Afgerond)
Toelichting: Was een actief en leerzaam gesprek, meer over elkaar te weten gekomen. persoonlijke leerdoelen opgesteld.

VOG aanvragen vrijwilligster

Geplande uitvoerdatum: 22-06-2023
Actie afgerond op: 14-05-2021 (Afgerond)
Toelichting: Vanwege ziekte afgemeld

Evaluatie cliënt

Geplande uitvoerdatum: 20-12-2021
Actie afgerond op: 20-12-2021 (Afgerond)
Toelichting: Een zeer prettige evaluatie deels via teams en deels fysiek. Cliënt maakt kleine stapjes vooruit, iets wat door een ieder als zeer belovend voor de toekomst wordt gezien. Doorzetten beschikking wordt aanbevolen.

Keukentafelgesprek 4 van 2021, fysiek of toch nog middels vragenlijst?

Geplande uitvoerdatum: 18-12-2021
Actie afgerond op: 20-12-2021 (Afgerond)
Toelichting: Middels vragenlijst ivm de geldende Corona maatregelen, de cliënten en ouders waren zeer positief en complimenteus. Heel fijn om deze waardering weer op papier te zien, al was het om deze persoonlijk te ontvangen nog leuker geweest.

Dierenarts regelen voor Zoönosen keurmerk

Geplande uitvoerdatum: 02-12-2021
Actie afgerond op: 06-12-2021 (Afgerond)
Toelichting: Zoönosenverklaring geregeld

Verdiepingsdag MGV technieken en ACT

Geplande uitvoerdatum: 09-12-2021
Actie afgerond op: 10-12-2021 (Afgerond)
Toelichting: Zeer geslaagde dag met professionals en Sergio Pluijm, de auteur van Coachen 3.0

Tussenevaluatie cliënt

Geplande uitvoerdatum: 02-12-2021
Actie afgerond op: 02-12-2021 (Afgerond)
Toelichting: Zeer tevreden ouders en kind, zijn we blij mee

Screening aanvragen voor twee vrijwilligers. Ook een V.O.G. laten aanvragen door hen.

Geplande uitvoerdatum: 29-11-2021
Actie afgerond op: 03-12-2021 (Afgerond)
Toelichting: Beiden personen zijn gescreend met goed gevolg

Q-koorts enting geiten

Geplande uitvoerdatum: 18-11-2021
Actie afgerond op: 18-11-2021 (Afgerond)
Toelichting: Geiten weer netjes ingeënt voor Q-Koorts

Overleg met professional van Haka over het te lopen EVC traject van personeelslid en praktijkbegeleider zijnde de zorgboerin

Geplande uitvoerdatum: 09-11-2021
Actie afgerond op: 09-11-2021 (Afgerond)
Toelichting: Duidelijk gesprek over het zijn van een praktijkbegeleider in het EVC traject voor ons personeelslid Roos. Handboek gekregen en tips en trucs.

Eindevaluatie cliënt

Geplande uitvoerdatum: 09-11-2021
Actie afgerond op: 09-11-2021 (Afgerond)
Toelichting: Tevreden ouders, tevreden cliënt . Mooi weer iemand te hebben geholpen en dat deze zonder ons verder kan.

De norm m.b.t. de VOG is gewijzigd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet. Zie ook Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 29 van 29-01-21.

Geplande uitvoerdatum: 10-10-2021
Actie afgerond op: 04-11-2021 (Afgerond)
Toelichting: VOG' s zijn op orde

Evaluatie cliënt

Geplande uitvoerdatum: 04-11-2021
Actie afgerond op: 04-11-2021 (Afgerond)
Toelichting: Goede onderbouwing en tevreden ouders en cliënt, hopen op verlenging volgend jaar

MDO wooncliënt

Geplande uitvoerdatum: 04-11-2021
Actie afgerond op: 04-11-2021 (Afgerond)
Toelichting: Goed gesprek gehad met alle betrokkenen, gemeente gaat ook aan de slag. Cliënt heeft zich goed kunnen uitspreken.

Tussenevaluatie cliënt

Geplande uitvoerdatum: 04-11-2021
Actie afgerond op: 04-11-2021 (Afgerond)
Toelichting: Nieuwe cliënt en betrokkene zijn zeer tevreden, er is een goede klik met cliënt en zorgboerin. Over een jaar weer een evaluatie

Evaluatie cliënt

Geplande uitvoerdatum: 02-11-2021
Actie afgerond op: 02-11-2021 (Afgerond)
Toelichting: Goed overleg gehad, uit de evaluatie met gemeente en betrokkene blijkt dat er nog veel leerdoelen zijn en zorg gecontinueerd dient te worden.

Evaluatie met vrijwilligster

Geplande uitvoerdatum: 25-10-2021
Actie afgerond op: 25-10-2021 (Afgerond)
Toelichting: fijne samenwerking, nu wat minder aanwezig ivm gezondheidsproblemen. Even tijd voor haarzelf, vooral met koudere weer meer last. Hopelijk volgend jaar weer van de partij

Evaluatie cliënt

Geplande uitvoerdatum: 05-10-2021
Actie afgerond op: 05-10-2021 (Afgerond)
Toelichting: Gaat goed, leerdoelen deels behaald.

MDO cliënt

Geplande uitvoerdatum: 04-10-2021
Actie afgerond op: 04-10-2021 (Afgerond)
Toelichting: Goed gesprek gehad met alle professionals

Evaluatie cliënt

Geplande uitvoerdatum: 30-09-2021
Actie afgerond op: 30-09-2021 (Afgerond)
Toelichting: Tevreden ouders en cliënt

Ouders en deelnemers attenderen op invullen tevredenheidsmeting Vanzelfsprekend

Geplande uitvoerdatum: 01-09-2021
Actie afgerond op: 05-09-2021 (Afgerond)
Toelichting: Goed gelukt

Intake nieuwe cliënt

Geplande uitvoerdatum: 27-09-2021
Actie afgerond op: 27-09-2021 (Afgerond)
Toelichting: Weer een leuke nieuwe cliënt erbij.

Evaluatie cliënt

Geplande uitvoerdatum: 21-09-2021
Actie afgerond op: 21-09-2021 (Afgerond)
Toelichting: Blijde ouders, blij kind. Beschikking wordt verlengd, zeer nodig

Evaluatie cliënt

Geplande uitvoerdatum: 13-09-2021
Actie afgerond op: 13-09-2021 (Afgerond)
Toelichting: Beschikking wordt verlengd, nieuwe leerdoelen opgesteld

Eindevaluatie cliënt

Geplande uitvoerdatum: 13-09-2021
Actie afgerond op: 13-09-2021 (Afgerond)
Toelichting: Ook nu weer tevreden ouders en cliënt, doen we het voor

(Eind)evaluatie cliënt

Geplande uitvoerdatum: 06-09-2021
Actie afgerond op: 06-09-2021 (Afgerond)
Toelichting: Zeer tevreden cliënt en ouders, blij mee

Plan van Aanpak RI & E

Geplande uitvoerdatum: 22-08-2021
Actie afgerond op: 22-08-2021 (Afgerond)
Toelichting: Aantal acties genoteerd

Keukentafelgesprek 3 van 2021, fysiek of toch nog via de schriftelijke vragenlijst?

Geplande uitvoerdatum: 28-08-2021
Actie afgerond op: 28-08-2021 (Afgerond)
Toelichting: Vragenlijst geworden.

Toetsing RI & E door Stigas

Geplande uitvoerdatum: 23-08-2021
Actie afgerond op: 23-08-2021 (Afgerond)
Toelichting: Stigas medewerker is geweest, voor 1 oktober e.e.a. invullen

Ouders en deelnemers attenderen op invullen vragenlijst Vanzelfsprekend

Geplande uitvoerdatum: 01-08-2021
Actie afgerond op: 22-08-2021 (Afgerond)

Tussenevaluatie cliënt

Geplande uitvoerdatum: 27-07-2021
Actie afgerond op: 27-07-2021 (Afgerond)
Toelichting: weer nieuwe leerdoelen opgesteld, oude afgerond of deels behaald. gaan zo verder

MDO wooncliënt

Geplande uitvoerdatum: 15-07-2021
Actie afgerond op: 15-07-2021 (Afgerond)
Toelichting: weer meer duidelijk over het vervolg wonen

Evaluatie cliënt 2 x

Geplande uitvoerdatum: 12-07-2021
Actie afgerond op: 12-07-2021 (Afgerond)
Toelichting: tevreden ouders en cliënten, fijn om te horen en doen.

Ontruimingsoefening

Geplande uitvoerdatum: 03-06-2021
Actie afgerond op: 03-06-2021 (Afgerond)
Toelichting: Ging goed, wat meer jongvolwassenen vandaag. Deden goed mee.

Ontruimingsoefening

Geplande uitvoerdatum: 04-06-2021
Actie afgerond op: 04-06-2021 (Afgerond)
Toelichting: Klein groepje, was leuk om te doen.

Ontruimingsoefening

Geplande uitvoerdatum: 05-06-2021
Actie afgerond op: 05-06-2021 (Afgerond)
Toelichting: Was leuk om spelenderwijs te doen. Kinderen wisten goed wat te doen.

Eindevaluatie cliënt

Geplande uitvoerdatum: 08-06-2021
Actie afgerond op: 08-06-2021 (Afgerond)
Toelichting: Leerdoelen zijn behaald, tevreden ouders en cliënt. fijn om te horen.

Tussenevaluatie na 2 maanden cliënt

Geplande uitvoerdatum: 29-06-2021
Actie afgerond op: 29-06-2021 (Afgerond)
Toelichting: Heeft het naar haar zin, gaat goed.

MDO cliënt

Geplande uitvoerdatum: 28-06-2021
Actie afgerond op: 28-06-2021 (Afgerond)
Toelichting: Gaat beter met cliënt, beschikking en dagdelen berekend. Gaan zo door.

Evaluatie cliënt 2 x

Geplande uitvoerdatum: 24-06-2021
Actie afgerond op: 24-06-2021 (Afgerond)
Toelichting: Beide cliënten waren tevreden, ouders ook. Daar doen we het voor.

Evaluatie cliënt

Geplande uitvoerdatum: 22-06-2021
Actie afgerond op: 22-06-2021 (Afgerond)
Toelichting: Gaat goed, weer nieuwe leerdoel opgesteld

Overleg met behandelaars

Geplande uitvoerdatum: 03-06-2021
Actie afgerond op: 03-06-2021 (Afgerond)
Toelichting: Emotioneel, maar ook weer positief. We gaan zo door, komt goed.

Ontruimingsoefening

Geplande uitvoerdatum: 02-06-2021
Actie afgerond op: 02-06-2021 (Afgerond)
Toelichting: Ging goed, we hielden de rust erin. Men wist wat men moest doen.

Studieavond Psychiatrische ziektebeelden aanwezig zorgboer, zorgboerin en hun twee dochters

Geplande uitvoerdatum: 02-06-2021
Actie afgerond op: 02-06-2021 (Afgerond)
Toelichting: Was weer zeer leerzaam

Studieavond Psychiatrische ziektebeelden

Geplande uitvoerdatum: 02-06-2021
Actie afgerond op: 02-06-2021 (Afgerond)
Toelichting: Was weer zeer leerzaam

Eindevaluatie cliënt

Geplande uitvoerdatum: 02-06-2021
Actie afgerond op: 02-06-2021 (Afgerond)
Toelichting: Tevreden ouders en cliënt, leerdoelen behaald

Intervisieavond ZBZH Onderwerp Lastige gesprekken

Geplande uitvoerdatum: 26-05-2021
Actie afgerond op: 26-05-2021 (Afgerond)
Toelichting: Weer een boel geleerd, fijn om met collega's te kunnen sparren.

Tussenevaluatie cliënt

Geplande uitvoerdatum: 20-05-2021
Actie afgerond op: 20-05-2021 (Afgerond)
Toelichting: Tevreden cliënt en ouders

MDO wooncliënt

Geplande uitvoerdatum: 20-05-2021
Actie afgerond op: 20-05-2021 (Afgerond)
Toelichting: Wonen besproken en voortgang

Informatie aanschaf AED

Geplande uitvoerdatum: 18-05-2021
Actie afgerond op: 18-05-2021 (Afgerond)
Toelichting: AED aangeschaft, zo kunnen we hulp bieden indien nodig bij een hartstilstand.

Overleg met school

Geplande uitvoerdatum: 17-05-2021
Actie afgerond op: 17-05-2021 (Afgerond)
Toelichting: Er zit vooruitgang in

MDO cliënt

Geplande uitvoerdatum: 17-05-2021
Actie afgerond op: 17-05-2021 (Afgerond)
Toelichting: Goed gesprek met gemeente gehad en ouder en cliënt

Brandblusser controle

Geplande uitvoerdatum: 30-04-2021
Actie afgerond op: 06-05-2021 (Afgerond)
Toelichting: Alles weer keurig gecontroleerd

Cursus met certificaat preventiemedewerker voor E. A. Kapitein

Geplande uitvoerdatum: 05-05-2021
Actie afgerond op: 05-05-2021 (Afgerond)
Toelichting: Weer veel geleerd

Middels Teams Jaarverantwoording Zorg met ZBZH invullen

Geplande uitvoerdatum: 04-05-2021
Actie afgerond op: 04-05-2021 (Afgerond)

BHV certificaat verlengen

Geplande uitvoerdatum: 27-04-2021
Actie afgerond op: 26-04-2021 (Afgerond)

BHV training

Geplande uitvoerdatum: 26-04-2021
Actie afgerond op: 26-04-2021 (Afgerond)
Toelichting: Met goed gevolg afgerond, weer veel geleerd

Keukentafelgesprek 2 van 2021, waarschijnlijk nog schriftelijke vragenlijst meegeven. In afwachting van de Corona maatregelen.

Geplande uitvoerdatum: 24-04-2021
Actie afgerond op: 24-04-2021 (Afgerond)
Toelichting: Lijsten meegegeven, verwerken bij terugkomst.

Middels Teams kennismaken met nieuwe vertrouwenspersoon

Geplande uitvoerdatum: 21-04-2021
Actie afgerond op: 21-04-2021 (Afgerond)
Toelichting: Duidelijke uitleg, leuke personen, weer veel geleerd

Tussenevaluatie cliënt

Geplande uitvoerdatum: 20-04-2021
Actie afgerond op: 20-04-2021 (Afgerond)
Toelichting: Gaat goed, iedereen tevreden.

BHV training

Geplande uitvoerdatum: 19-04-2021
Actie afgerond op: 19-04-2021 (Afgerond)
Toelichting: Met goed gevolg afgerond

Kennismaken met nieuwe vertrouwenspersoon ZBZH voor de cliënten

Geplande uitvoerdatum: 21-04-2021
Actie afgerond op: 19-04-2021 (Afgerond)
Toelichting: Twee keer erop gezet

BHV training zorgboer

Geplande uitvoerdatum: 19-04-2021
Actie afgerond op: 19-04-2021 (Afgerond)
Toelichting: BHV certificaat weer behaald

Teams studieavond over vrijwilligers vanuit ZBZH

Geplande uitvoerdatum: 12-04-2021
Actie afgerond op: 12-04-2021 (Afgerond)
Toelichting: Interessante studieavond

Overleg met ASVZ begeleider wooncliënt

Geplande uitvoerdatum: 08-04-2021
Actie afgerond op: 08-04-2021 (Afgerond)
Toelichting: Goed gesprek met wooncliënt, moeder en ASVZ begeleidster. Voortgang besproken en nieuwe leerdoelen gemaakt.

Tussenevaluatie cliënt

Geplande uitvoerdatum: 06-04-2021
Actie afgerond op: 06-04-2021 (Afgerond)
Toelichting: Ook hier weer goed bezig, cliënt voelt zich op haar gemak. Zijn op de goede weg.

Eindevaluatie cliënt

Geplande uitvoerdatum: 06-04-2021
Actie afgerond op: 06-04-2021 (Afgerond)
Toelichting: Super tevreden ouders en kind bij eindevaluatie , we kregen een 10 ! Iets om trots op te zijn.

Tussenevaluatie cliënt

Geplande uitvoerdatum: 06-04-2021
Actie afgerond op: 06-04-2021 (Afgerond)
Toelichting: Gaat goed, zijn lekker met de leerdoelen bezig.

Sollicitatiegesprek met in te huren ZZP-er voor extra begeleiding cliënten,

Geplande uitvoerdatum: 18-03-2021
Actie afgerond op: 18-03-2021 (Afgerond)
Toelichting: Goed gesprek gehad over de verwachte taken, de manier van werken, haar en mijn visie over het werken met de cliënten. Het aantal uren en de dagen waarop ze komt. We hebben zin in de samenwerking.

De norm m.b.t. de VOG is gewijzigd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet. Zie ook Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 29 van 29-01-21.

Geplande uitvoerdatum: 16-03-2021
Actie afgerond op: 04-04-2021 (Afgerond)
Toelichting: We voldoen aan de huidige norm

Laten screenen door ZBZH van paardrijd- instructrices ivm het veelvuldig inzetten bij activiteiten

Geplande uitvoerdatum: 16-03-2021
Actie afgerond op: 18-03-2021 (Afgerond)
Toelichting: Ook de instructrices zijn weer goedgekeurd

Laten screenen van professionele begeleidster op ZZP basis door ZBZH

Geplande uitvoerdatum: 16-03-2021
Actie afgerond op: 18-03-2021 (Afgerond)
Toelichting: Goedgekeurd

Studieavond ZBZH over Autisme, we volgen het met zijn vieren. Zorgboer, zorgboerin en beiden dochters

Geplande uitvoerdatum: 22-03-2021
Actie afgerond op: 22-03-2021 (Afgerond)
Toelichting: Leerzaam, leuk met zijn vieren

De norm m.b.t. de VOG is gewijzigd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet. Zie ook Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 29 van 29-01-21.

Geplande uitvoerdatum: 01-05-2021
Actie afgerond op: 16-03-2021 (Afgerond)

Maak i.v.m. wijzigingen in de norm een planning om uw werkbeschrijving te voltooien en voeg eventueel acties toe, zie Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 27.

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2021
Actie afgerond op: 15-03-2021 (Afgerond)

Evaluatiegesprek met zorgboer en de twee dochters

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2021
Actie afgerond op: 15-03-2021 (Afgerond)
Toelichting: Een goed gesprek gehad met elkaar, verbeterpunten en leerdoelen besproken. We zijn goed bezig.

Evaluatie cliënt

Geplande uitvoerdatum: 09-03-2021
Actie afgerond op: 09-03-2021 (Afgerond)
Toelichting: Goede resultaten behaald, ontlasting gezin

Intake cliënt

Geplande uitvoerdatum: 01-03-2021
Actie afgerond op: 01-03-2021 (Afgerond)
Toelichting: Weer een leuke nieuwe volwassen cliënt erbij

Evaluatie cliënt

Geplande uitvoerdatum: 04-03-2021
Actie afgerond op: 04-03-2021 (Afgerond)
Toelichting: Tevreden cliënt, tevreden ouders

Aanvragen offertes nieuwbouw paardenverblijf

Geplande uitvoerdatum: 01-03-2021
Actie afgerond op: 26-02-2021 (Afgerond)
Toelichting: Nu in afwachting van ideeën en offertes

De schriftelijk toetsing jaarverslag 2020 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling. [Aanvullen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 03-03-2021
Actie afgerond op: 25-02-2021 (Afgerond)

Evaluatiegesprek met paardrijd-instructrice

Geplande uitvoerdatum: 21-02-2021
Actie afgerond op: 21-02-2021 (Afgerond)
Toelichting: Een goed evaluatiegesprek gehad met paardrijd instructrice. Zij stopt tijdelijk per 1 juni ivm zwangerschap

Studieavond GGD/ZBZH Zoönosen middels Teams

Geplande uitvoerdatum: 17-02-2021
Actie afgerond op: 17-02-2021 (Afgerond)
Toelichting: Interessante avond

Studieavond GGD/ZBZH Zoönosen middels Teams

Geplande uitvoerdatum: 17-02-2021
Actie afgerond op: 17-02-2021 (Afgerond)
Toelichting: Interessante avond

Studieavond ZBZH Beleidsavond

Geplande uitvoerdatum: 15-02-2021
Actie afgerond op: 15-02-2021 (Afgerond)
Toelichting: Interessante avond met gemeentes en ZBZH

Studieavond ZBZH Beleidsavond

Geplande uitvoerdatum: 15-02-2021
Actie afgerond op: 15-02-2021 (Afgerond)
Toelichting: Interessante avond met gemeentes en ZBZH

Schrijf uw jaarverslag over 2020 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2021
Actie afgerond op: 14-02-2021 (Afgerond)

BHV Training zorgboer

Geplande uitvoerdatum: 23-02-2021
Actie afgerond op: 14-02-2021 (Afgerond)
Toelichting: Geannuleerd vanwege Corona

BHV training zorgboerin

Geplande uitvoerdatum: 16-02-2021
Actie afgerond op: 14-02-2021 (Afgerond)
Toelichting: Geannuleerd

Evaluatiegesprek met paardrijdinstrictrice

Geplande uitvoerdatum: 13-02-2021
Actie afgerond op: 13-02-2021 (Afgerond)
Toelichting: Ook hier weer fijne samenwerking, ook deelnemers zijn blij en tevreden met manier van lesgeven.

Audit met zorgcoördinator en directrice Paulien v Pelt

Geplande uitvoerdatum: 09-02-2021
Actie afgerond op: 09-02-2021 (Afgerond)
Toelichting: Audit is goed verlopen, auditverslag volgt nog. Samenwerking tussen zoco en zorgboerderij verloopt goed, bedrijfsprofiel moest nog bijgewerkt.

Keukentafelgesprek 1 van 2021, i.v.m. Corona geen bijeenkomst, maar schriftelijke vragenlijst meegeven met daarin ruimte voor opmerkingen ouders/deelnemers.

Geplande uitvoerdatum: 23-01-2021
Actie afgerond op: 23-01-2021 (Afgerond)
Toelichting: De lijsten weer ingevuld teruggekregen, leuke commentaren en veel lof. Daar doen we het voor! Verslag en uitkomst volgt nog, nu eerst jaarverslag af.

Intervisieavond ZBZH Autisme & ADHD besproken

Geplande uitvoerdatum: 03-02-2021
Actie afgerond op: 03-02-2021 (Afgerond)
Toelichting: Leerzame online intervisieavond, met goede begeleiding en leuke casussen.

Intake cliënt

Geplande uitvoerdatum: 02-02-2021
Actie afgerond op: 02-02-2021 (Afgerond)
Toelichting: Leuke nieuwe jeugdige manlijke deelnemer erbij voor de doordeweekse dagen, hij en wij hebben er zin in!

Evaluatie 2 x

Geplande uitvoerdatum: 01-02-2021
Actie afgerond op: 01-02-2021 (Afgerond)
Toelichting: Tevreden ouders en deelnemers, nieuwe leerdoelen opgesteld/uitgebreid. Beschikkingen worden verlengd

Kennismaking met nieuwe vrijwilligster, aanvragen V.O.G.

Geplande uitvoerdatum: 29-01-2021
Actie afgerond op: 29-01-2021 (Afgerond)
Toelichting: Vrijwilligster heeft zich even afgemeld, had positieve Corona test , afspraak verzet tot nader order.

Studieavond Meldcode Kindermishandeling

Geplande uitvoerdatum: 28-01-2021
Actie afgerond op: 28-01-2021 (Afgerond)
Toelichting: Was weer zeer leerzaam, zorgboer en zorgboerin hebben gezamenlijk deze online avond bijgewoond.

Volgen lessen /praktijkdagen tot Paardencoach

Geplande uitvoerdatum: 24-01-2021
Actie afgerond op: 24-01-2021 (Afgerond)

Contact opnemen met deskundige inzake gemeente

Geplande uitvoerdatum: 25-01-2021
Actie afgerond op: 22-01-2021 (Afgerond)
Toelichting: Nog wat uitzoekwerk wordt vervolgd

MDO cliënt wonen

Geplande uitvoerdatum: 21-01-2021
Actie afgerond op: 21-01-2021 (Afgerond)

Intake cliënt

Geplande uitvoerdatum: 21-01-2021
Actie afgerond op: 21-01-2021 (Afgerond)

Evaluatie cliënt

Geplande uitvoerdatum: 18-01-2021
Actie afgerond op: 18-01-2021 (Afgerond)
Toelichting: Met kleine stapjes vooruit, maar nog steeds vooruitgang. Blij dat dit zo is, tevreden ouders en kind

Evaluatie en 2 x tussenevaluatie

Geplande uitvoerdatum: 14-01-2021
Actie afgerond op: 14-01-2021 (Afgerond)
Toelichting: Tevreden ouders en kinderen, beschikkingen worden verlengd.

Geiten jaarlijkse inenting Q-koorts

Geplande uitvoerdatum: 15-01-2021
Actie afgerond op: 14-01-2021 (Afgerond)

BHV training

Geplande uitvoerdatum: 01-02-2021
Actie afgerond op: 07-01-2021 (Afgerond)
Toelichting: Verzet naar 23-02-2021 ivm Lock-down

Intake cliënt

Geplande uitvoerdatum: 04-01-2021
Actie afgerond op: 04-01-2021 (Afgerond)
Toelichting: Nieuwe cliënt start half januari, is de 21ste cliënt op de zorgboerderij.

Tussenevaluatie cliënt

Geplande uitvoerdatum: 04-01-2021
Actie afgerond op: 03-01-2021 (Afgerond)
Toelichting: Verzet naar 14 januari

huisregels rond mobieltjes aanpassen. Benoem nieuwe stukje tekst in jaarverslag 2020

Geplande uitvoerdatum: 01-09-2020
Actie afgerond op: 03-01-2021 (Afgerond)

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

8.2 Voortgang actielijst, openstaande acties

Hieronder staan de geplande acties van de zorgboerderij. Wanneer een actie is uitgesteld of gewijzigd heeft de zorgboer(in) een toelichting beschreven.

Evaluatie cliënt

Geplande uitvoerdatum: 10-05-2022

Evaluatie cliënt

Geplande uitvoerdatum: 10-05-2022

Intake nieuwe cliënt

Geplande uitvoerdatum: 10-05-2022

Overleg over financiering wooncliënt met ZBZH

Geplande uitvoerdatum: 10-05-2022

VIP Vaktraining Interventie Paard

Geplande uitvoerdatum: 12-05-2022

Seksuele ontwikkeling van jeugdige door Lieke van Laar Jeugdbescherming West, zorgboer en zorgboerin aanwezig als dit weer op locatie kan.

Geplande uitvoerdatum: 24-05-2022

Intervisieavond ZBZH

Geplande uitvoerdatum: 31-05-2022

VOG aanvragen T.Kapitein

Geplande uitvoerdatum: 01-06-2022

VIP Vaktraining Interventie Paard

Geplande uitvoerdatum: 09-06-2022

Functioneringsgesprek vrijwilligster

Geplande uitvoerdatum: 10-06-2022

Bijzonderheden rondom Zilliz en Vanzelfsprekend en Laptop door Helene de With

Geplande uitvoerdatum: 16-06-2022

VIP Vaktraining Interventie Paard

Geplande uitvoerdatum: 07-07-2022

Ouders uitnodigen om vragenlijsten Vanzelfsprekend in te vullen.

Geplande uitvoerdatum: 02-09-2022

VIP Vaktraining Interventie Paard

Geplande uitvoerdatum: 08-09-2022

VIP Vaktraining Interventie Paard

Geplande uitvoerdatum: 06-10-2022

Doelgericht rapporteren en methodisch werken door Rianne Jacobs

Geplande uitvoerdatum: 18-10-2022

Evaluatiegesprek met vrijwilligster

Geplande uitvoerdatum: 01-11-2022

Zin en onzin van rapporteren Studieavond ZBZH

Geplande uitvoerdatum: 07-11-2022

VIP Vaktraining Interventie Paard

Geplande uitvoerdatum: 10-11-2022

Functioneringsgesprek vrijwilliger gestart in december 2021

Geplande uitvoerdatum: 10-11-2022

GGZ problematiek gegeven bij zorgboerderij Bij Bram

Geplande uitvoerdatum: 16-11-2022

VIP Vaktraining Interventie Paard Examen

Geplande uitvoerdatum: 08-12-2022

Neem bij afronding van de nieuwbouw contact op met het kwaliteitsbureau (zie toelichting in de werkbeschrijving bij 1.4.2)

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2022

V.O.G. aanvragen voor A.D.T. Kapitein

Geplande uitvoerdatum: 20-01-2023

Schrijf uw jaarverslag over 2022 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2023

BHV en AED herhaling zorgboer

Geplande uitvoerdatum: 01-04-2023

BHV en AED herhaling zorgboerin

Geplande uitvoerdatum: 20-04-2023

Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de audit [Indienen werkbeschrijving](#)

Geplande uitvoerdatum: 30-04-2023

VOG laten vernieuwen instructrice paardrijdles

Geplande uitvoerdatum: 19-06-2023

Audit Begeleiding en Wonen. Bereid u voor op de audit aan de hand van het auditprogramma (zie de kennisbank) Audit

Geplande uitvoerdatum: 30-06-2023

VOG laten vernieuwen instructrice paardrijdles

Geplande uitvoerdatum: 03-07-2023

V.O.G. aanvragen voor A.G.T. Kapitein

Geplande uitvoerdatum: 20-10-2023

VOG aanvragen dochter

Geplande uitvoerdatum: 20-10-2023

VOG vernieuwen instructrice

Geplande uitvoerdatum: 26-10-2023

Nieuwe VOG aanvragen vrijwilligster

Geplande uitvoerdatum: 25-11-2024

VOG aanvraag vrijwilligster

Geplande uitvoerdatum: 01-12-2024

VIP Vaktraining Interventie Paard opleiding

Geplande uitvoerdatum: 17-01-2022

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 17-01-2022 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2022**Toelichting:** Zeer interessant, heel veel nieuwe tools om met kinderen en paarden te werken.**Advies gesprek met deskundigen over in welke rechtsvorm verder te gaan.**

Geplande uitvoerdatum: 18-01-2022

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 18-01-2022 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2022**Toelichting:** Veel besproken, gaan ermee aan de slag. Rechtsvorm welke het gaat worden besproken en in gang zetten.

Studieavond ZBZH risico's op de zorgboerderij, nut en noodzaak van de RI & E, legionella etc via Teams met zorgboer, zorgboerin en beiden dochters

Geplande uitvoerdatum: 18-01-2022
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 18-01-2022 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2022
Toelichting: Was weer een interessante avond

Beoordeling door externe praktijkassessor EVC traject

Geplande uitvoerdatum: 19-01-2022
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 19-01-2022 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2022
Toelichting: beoordeling verliep goed, assessor vond ons bedrijf zeer gepassioneerd en kundig. fijn om te horen. Praktijkgedeelte EVC traject goed afgerond

(Eind)Evaluatie cliënt

Geplande uitvoerdatum: 20-01-2022
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 20-01-2022 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2022
Toelichting: Gemeente was zeer tevreden, cliënt heeft nog leerdoelen en dagbesteding is nog steeds nodig. Beschikking wordt toch verlengd

Pony Power Kids Specialisatie module

Geplande uitvoerdatum: 21-01-2022
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 22-01-2022 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2022
Toelichting: Twee dagen specialisatiemodule PonyPower Kids, geweldig leuk om te doen. Duidelijke en leerdoel gebonden instructie. Zeer mooi om mee aan de slag te gaan met kind, maar ook de ouder thuis.

Gesprek met Paulien van ZBZH over nieuw te sluiten contracten in 2023.

Geplande uitvoerdatum: 24-01-2022
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 24-01-2022 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2022
Toelichting: Fijn gesprek gehad met Paulien en Monique de kwaliteitsmedewerker. Zitten op 1 lijn, belang van de cliënt staat voorop. Nieuwe kansen en mogelijkheden besproken. Ze waren zeer nieuwsgierig en geïnteresseerd in de Pony Power Kids training. Hoe deze in te zetten op meerdere boerderijen.

Ontruimingsoefening woensdag

Geplande uitvoerdatum: 26-01-2022
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 26-01-2022 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2022
Toelichting: Ging goed, op speelse maar doeltreffende manier geoefend

Ontruimingsoefening donderdag

Geplande uitvoerdatum: 27-01-2022
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 27-01-2022 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2022
Toelichting: Vandaag wat meer ouderen, ging ook goed. Iedereen bleef rustig.

Ontruimingsoefening zaterdag

Geplande uitvoerdatum: 29-01-2022
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 29-01-2022 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2022
Toelichting: Vandaag drukker, veel jeugd. Maar hebben het goed kunnen oefenen.

MGV en ACT verdiepingsdag

Geplande uitvoerdatum: 30-01-2022
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 30-01-2022 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2022
Toelichting: Zeer leerzame en leuke dag met collega's.

Overleg middels Teams met zorgboerderijen en SO van gemeentes over hoe verder in 2023

Geplande uitvoerdatum: 07-02-2022
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 07-02-2022 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2022
Toelichting: Uitleg van gemeentes over het nieuwe beleid met daarin de kernwaarden.

Intervisie studieavond ZBZH

Geplande uitvoerdatum: 09-02-2022
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 09-02-2022 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2022
Toelichting: Was weer erg leerzaam, ervaringen uitgewisseld en ideeën opgedaan.

VIP vaktraining Interventie Paard

Geplande uitvoerdatum: 10-02-2022
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 10-02-2022 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2022
Toelichting: Vandaag oefeningen aan de longe gedaan en hoe cliënten veilig te begeleiden hierin. Ook weer veel theorie.

Algemene Studieavond over het nieuwe beleidsplan en de thema's voor komend jaar met Paulien van Pelt via Teams, aanwezig zorgboer, zorgboerin en dochters en medewerkers

Geplande uitvoerdatum: 14-02-2022
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 14-02-2022 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2022
Toelichting: Was weer veel nieuwe stof, stof tot nadenken en tot het ondernemen van acties in de toekomst.

Tussenevaluatie cliënt individueel

Geplande uitvoerdatum: 15-02-2022
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 15-02-2022 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2022
Toelichting: Gemeente, betrokken hulpverleners en ouders waren zeer tevreden over de groei van cliënt. Zij heeft grote stappen in haar ontwikkeling gemaakt.

MGV (motiverende gespreksvoering met cliënten) door Manon Tonnart van MI Time met zorgboer en zorgboerin en dochters via Teams**Geplande uitvoerdatum:** 15-02-2022**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 15-02-2022 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2022**Toelichting:** Bekend, maar ook weer leerzaam en leuk om te sparren en mee te doen. Voor herhaling vatbaar.**Delegatie van Progressief Molenlanden op werkbezoek.****Geplande uitvoerdatum:** 22-02-2022**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 22-02-2022 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2022**Schrijf uw jaarverslag over 2021 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling.** [Indienen Jaarverslag](#)**Geplande uitvoerdatum:** 28-02-2022**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 28-02-2022 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2022**Intake cliënt Jeugd****Geplande uitvoerdatum:** 01-03-2022**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 01-03-2022 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2022**Toelichting:** Met twee Jeugdprofessionals, vader en zorgcoördinator mooie leerdoelen opgesteld**Intervisie met de VIP 2022 studenten****Geplande uitvoerdatum:** 01-03-2022**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 01-03-2022 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2022**Toelichting:** Was even wennen, moesten het zelf opstarten. Maar door de ervaring met eerdere intervisies heeft zorgboerin de rol van voorzitter op zich genomen en dat ging best goed. Was weer erg leuk en leerzaam.**Evaluatiegesprek met oudste dochter****Geplande uitvoerdatum:** 07-03-2022**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 07-03-2022 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2022**Toelichting:** oudste dochter is gemotiveerd en heeft goede ideeën.**Evaluatiegesprek met jongste dochter****Geplande uitvoerdatum:** 07-03-2022**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 07-03-2022 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2022**Toelichting:** Jongste dochter had ook goede ideeën mbt activiteiten en met haar ook de vervolgopleiding besproken

Evaluatiegesprek met zorgboer

Geplande uitvoerdatum: 08-03-2022
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 08-03-2022 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2022
Toelichting: Zorgboer is bijna klaar met zijn HAKA traject en de laatste modules met hem besproken.

Evaluatie cliënt

Geplande uitvoerdatum: 08-03-2022
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 08-03-2022 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2022
Toelichting: Tevreden ouders en cliënt, er wordt weer voor een jaar verlengd

VIP Vaktraining Interventie Paard

Geplande uitvoerdatum: 10-03-2022
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 10-03-2022 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2022
Toelichting: Was wederom een zeer leerzame dag met concullega. Weer nieuwe methodes besproken en uitgevoerd.

Informatie over de Triple c behandelmethod, doelgroep VG en Jeugd bij het ASVZ, zorgboer en zorgboerin

Geplande uitvoerdatum: 14-03-2022
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 14-03-2022 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2022
Toelichting: Niet geweest

GGD Lekstroom vertegenwoordiger op bedrijfsbezoek ivm steekproef gemeente Vijfherenlanden.

Geplande uitvoerdatum: 14-03-2022
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 14-03-2022 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2022
Toelichting: Een zeer goed gesprek gehad met GGD Lekstroom vertegenwoordiger, deze was onder de indruk en zeer positief over de manier waarop wij de zorg verlenen. Dit was erg fijn om te horen, daar doen wij het voor.

Evaluatie 2 cliënten

Geplande uitvoerdatum: 24-03-2022
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 24-03-2022 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2022
Toelichting: Zeer tevreden ouders en cliënten

Behalen diploma EVC traject zorgboer

Geplande uitvoerdatum: 31-03-2022
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 28-03-2022 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2022
Toelichting: Geslaagd voor het EVC traject

Intervisie met de VIP 2022 studenten

Geplande uitvoerdatum: 04-04-2022
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 04-04-2022 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2022
Toelichting: Weer leuke casussen besproken, elkaar goed aangehoord en uitgevraagd

BHV training herhaling zorgboer

Geplande uitvoerdatum: 04-04-2022
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 04-04-2022 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2022
Toelichting: Weer een BHV training gevolgd en behaald.

BHV certificaat verlengen

Geplande uitvoerdatum: 15-04-2022
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 04-04-2022 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2022
Toelichting: BHV certificaat behaald

VIP Vaktraining Interventie Paard

Geplande uitvoerdatum: 07-04-2022
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 07-04-2022 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2022
Toelichting: was weer erg leerzaam, sessieverslagen besproken en actief bezig geweest met oefeningen met paarden.

Evaluatiegesprek met paardrijdinstrictrice

Geplande uitvoerdatum: 08-04-2022
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 08-04-2022 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2022
Toelichting: Inzet en enthousiasme zijn super, kinderen zijn ook blij haar te zien. Ook zij vindt het nog steeds leuk om te doen.

Evaluatie cliënt

Geplande uitvoerdatum: 12-04-2022
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 12-04-2022 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2022
Toelichting: Tevreden ouders en cliënt, wel een afbouw aan uren. spijtig maar noodzakelijk, wens van gemeente

Evaluatie cliënt

Geplande uitvoerdatum: 19-04-2022
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 19-04-2022 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2022
Toelichting: belang zorgboerderij overduidelijk, zorg wordt gecontinueerd. Nieuwe leerdoelen opgesteld en bijgesteld

Evaluatie cliënt

Geplande uitvoerdatum: 19-04-2022
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 19-04-2022 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2022
Toelichting: tevreden ouders , cliënt en jeugdprofessional. Beschikking wordt weer voor een jaar verlengd.

Specialisatiemodule Paardenkracht voor Pubers

Geplande uitvoerdatum: 21-04-2022
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 22-04-2022 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2022
Toelichting: Zeer leerzaam en inspirerend, nieuwe activiteiten met paarden en nog beter leren observeren.

Specialisatiemodule Paardenkracht voor Pubers

Geplande uitvoerdatum: 22-04-2022
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 22-04-2022 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2022
Toelichting: Mijn certificaat behaald voor Paardenkracht met Pubers Trainer , zo leuk om te doen en in te zetten op de boerderij.

Evaluatiegesprek met paardrijdinstrictrice

Geplande uitvoerdatum: 05-05-2022
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 22-04-2022 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2022
Toelichting: Paardrijdinstrictrice is bijna uitgerekend, ging over haar te verwachten kindje en haar te verwachten inzet na haar zwangerschapsverlof. Kinderen zijn erg enthousiast en blij met haar manier van instructie

BHV cursus inplannen voor certificaat

Geplande uitvoerdatum: 20-04-2022
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 28-04-2022 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2022
Toelichting: BHV certificaat behaald, was weer een leerzame training, altijd leuk om te doen.

BHV training herhaling zorgboerin

Geplande uitvoerdatum: 28-04-2022
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 28-04-2022 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2022
Toelichting: BHV certificaat behaald

Tussenevaluatie Jeugdcliënt

Geplande uitvoerdatum: 03-05-2022
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 03-05-2022 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2022
Toelichting: Nieuwe cliënt heeft het goed naar zijn zin, kunnen lekker werken aan de leerdoelen.

EHBO tas laten controleren door Prompt Secours**Geplande uitvoerdatum:** 09-05-2022**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 09-05-2022 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2022**Toelichting:** Tas gecontroleerd en bijgevuld, geeft weer een goed gevoel.**Acties**

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

8.3 Conclusies m.b.t. de actielijst

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het plannen en tijdig uitvoeren van acties. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

De actielijst wordt bij ons veelvuldig gebruikt, het herinnert je aan op handen zijnde acties en het wordt ook gebruikt als naslagwerk bij het Jaarverslag.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9 Doelstellingen

In dit hoofdstuk beschrijft de zorgboer(in) wat de toekomstplannen zijn voor de zorgboerderij.

9.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar

Nieuwbouw paardenstallen, kantine en rijbak om nog betere zorg op een ruimere locatie te kunnen bieden en paarden welzijn naar een hoger niveau te tillen.

Dochters meewerkend op zorgboerderij na het volgen van Opleiding Paardenhouderij , diploma therapeutische paardrijd-instructie en paardrijd instructie.

Eventueel diploma Speltherapie voor kinderen tot 14 jaar en PonyPower Kids certificaten. Tevens VIP trainerschap.

Behalen van HaKa EVC traject Zorgdiploma's voor dochters.

Paardencoaching uitbreiden door zorgboerin

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

9.2 Doelstellingen voor het komende jaar

Behalen door zorgboerin van diploma Vaktraining Interventie Paard

Behalen door zorgboerin van PonyPower Kids Specialisatie modules

Behalen van HaKa EVC traject diploma voor zorgboer en medewerker

Verder afwerken terrein rondom quarantainestal

Bouwen van een bijenstal

Het verkrijgen van vergunningen voor onze nieuw te bouwen stal

Afsluiten van het jaar met 24 deelnemers

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9.3 Plan van aanpak

Om de doelstellingen te realiseren beschrijft de zorgboer(in) concrete stappen die worden toegevoegd aan de actielijst.

Korte termijn doelstelling 1:

Het volgen van praktijkdagen en studeren voor Vaktraining Interventie Paard , examen december 2022, acties ingepland.

Het volgen van Specialisatie modules PonyPower Kids

Korte termijn doelstelling 2 :

In gesprek met gemeente over de te realiseren nieuwbouw, acties in te plannen na vordering en overleg met gemeente

Korte termijnstelling 3 :

Behalen van HaKa diploma EVC Traject voor zorgboer en medewerker, mee bezig.
quarantaineststal, afhankelijk van tijd en materiaal.

Verder afwerken terrein rondom

Realiseren van de nieuw te bouwen paardenverblijven/kantine met de juiste vergunningen

Acties in te plannen afhankelijk van vorderen aanvraag.

Acties opleiding VIP en PPK staan ingepland.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

Overzicht van bijlagen

In dit overzicht is opgenomen welke bijlagen er aan het jaarverslag zijn toegevoegd. Deze bijlagen bevatten aanvullende informatie voor de toetsing en worden niet gepubliceerd.

6.3 • Vragenlijst De Bonte Shetlander Hoeve

6.6 • jaarrapportage_01-11-2020-tot-en-met-31-10-2021

6.5 • jaarrapportage_01-11-2020-tot-en-met-31-10-2021

4.3 • Bijlage Functieomschrijving Paardrijd Instructrice DBSH 2021
• Agenda Functioneringsgesprekken Instructrice op DBSH 2021
• Overeenkomst van Opdracht Paardrijd Instructie DBSH 2021
• Agenda functioneren begeleidster op DBSH

4.5 • Agenda functioneren op zorgboerderij vrijwilligster

5.2 • certificaat DBSH Studiegroepavonden
• Eddie Kapitein certificaat
• Ayla Kapitein certificaat
• Certificaat Arwen Kapitein
• Diploma Paardencoach Open2Contact MGV okt.2021
• Bijscholingsmodule Kinderen en Pubers MGV mei 2021
• Verdiepingsdag ACT en MGV dec 2021
• Preventiemedewerker.
• BHV Tamar
• BHV Eddie
• Zorgboerderij De Bonte Shetlander Hoeve[28563] Tamar

5.1 • certificaat DBSH Studiegroepavonden
• Eddie Kapitein certificaat
• Ayla Kapitein certificaat
• Certificaat Arwen Kapitein

5.3 • Programma Studiegroep avonden 2022

3.1 • certificaat DBSH Studiegroepavonden
• Eddie Kapitein certificaat
• Ayla Kapitein certificaat
• Certificaat Arwen Kapitein
• jaarrapportage_01-11-2020-tot-en-met-31-10-2021