

# Jaarverslag

januari 2023 - december 2023

## Olthof Melkvee & Zorgboerderij

Olthof Melkvee & Zorgboerderij

Locatienummer: 2183



## Kwaliteitssysteem Zorgboerderijen

# Inhoudsopgave

Jaarverslag	3
Bedrijfsgegevens	3
1 Inleidende vragen voor het Jaarverslag	4
1.1 Wilt u een voorwoord aan het jaarverslag toevoegen?	4
1.2 Welke medewerkers zijn er op de zorgboerderij?	4
1.3 Waren er in het verslagjaar meldingen en/of incidenten?	4
2 Voorwoord	5
2.1 Voorwoord van de zorgboerderij	5
2.2 Zorgboerderij in beeld	5
3 Algemeen	6
3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij	6
3.2 Reflectie op het kwaliteitsproces	6
3.3 Algemene conclusies	7
4 Deelnemers en medewerkers	8
4.1 Deelnemers	8
4.2 Conclusies m.b.t. deelnemers	8
4.3 Personeel	8
4.4 Stagiairs	8
4.5 Vrijwilligers	8
4.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers	9
5 Scholing en ontwikkeling	10
5.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten	10
5.2 Opleidingsdoelen komende jaren	10
5.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling	10
6 Terugkoppeling van deelnemers	11
6.1 Evaluatiegesprekken deelnemers	11
6.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken	11
6.3 Inspraakmomenten	11
6.4 Conclusies uit de inspraakmomenten	12
6.5 Tevredenheidsmeting deelnemers	12
6.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting	13

7 Meldingen en incidenten	14
7.1 Ongevallen en bijna ongevallen	14
7.2 Medicatie	14
7.3 Agressie	14
7.4 Ongewenste intimiteiten	14
7.5 Strafbare handelingen	15
7.6 Klachten	15
7.7 Conclusies uit meldingen en incidenten	15
8 Acties	16
8.1 Voortgang actielijst, afgesloten acties	16
8.2 Voortgang actielijst, openstaande acties	19
8.3 Conclusies m.b.t. de actielijst	22
9 Doelstellingen	23
9.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar	23
9.2 Doelstellingen voor het komende jaar	23
9.3 Plan van aanpak	23
Overzicht van bijlagen	24

# Jaarverslag

De certificering voor het keurmerk Kwaliteit Laat Je Zien is een continu proces. Iedere drie jaar vindt er een audit plaats op de zorgboerderij. In de tussentijd wordt elk kalenderjaar getoetst door middel van het jaarverslag. In het jaarverslag geeft de zorgboer(in) een weergave van alle ontwikkelingen op de zorgboerderij en legt hij/zij verantwoording af over het voldoen aan de eisen van het kwaliteitssysteem.

**Dit jaarverslag heeft betrekking op:**

## Bedrijfsgegevens

### Ondernemingsgegevens

Olthof Melkvee & Zorgboerderij

Registratienummer: 2183

Slaapdijk 3, 7275 CH Gelselaar

Rechtsvorm Eenmanszaak ingeschreven bij Kamer van Koophandel onder nummer 65954173

Website: <http://www.olthofzorgboerderij.nl>

### Locatiegegevens

Olthof Melkvee & Zorgboerderij

Registratienummer: 2183

Slaapdijk 3, 7275 CH Gelselaar

Aangesloten bij de Federatie Landbouw en Zorg via: Vereniging zorgboeren Oost-Gelderland

# 1 Inleidende vragen voor het Jaarverslag

Door middel van onderstaande vragen wordt de inhoud, van een aantal hoofdstukken, van het jaarverslag bepaald.

## 1.1 Wilt u een voorwoord aan het jaarverslag toevoegen?

- Ja, Voorwoord toevoegen

### Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

## 1.2 Welke medewerkers zijn er op de zorgboerderij?

- Buiten de ondernemer(s) zijn er geen andere medewerkers

### Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

## 1.3 Waren er in het verslagjaar meldingen en/of incidenten?

- Nee, er waren geen meldingen en incidenten

### Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

## 2 Voorwoord

### 2.1 Voorwoord van de zorgboerderij

Afgelopen jaar weer een rustig jaar. Maar juist daardoor deelnemer en stagiaire de rustige dagbesteding plek kunnen bieden die ze zo nodig hadden. We zijn en blijven klein om zo te kunnen voldoen aan de individuele behoeftes van onze deelnemers. Voor onze deelnemers, jongvolwassenen is het van wezenlijk belang dat ze na het verlaten van school terecht kunnen op een dagbesteding met veel aandacht voor individuele hulpvragen.

#### Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

### 2.2 Zorgboerderij in beeld

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

## 3 Algemeen

### 3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij

Een algemene beschrijving van de activiteiten op de zorgboerderij en de belevenissen van de deelnemers, medewerkers en zorgboeren. Het verdere jaarverslag geeft weer hoe aan de kwaliteit van zorg wordt gewerkt binnen de context van het hier beschreven zorgaanbod.

In Januari 2023 start er een deelnemer, zij is dan de enige deelnemer op de zorgboerderij.

In Maart komt er een verzoek vanuit het V.S.O voor een stageplek voor een leerling. Deze leerling blijft voor stage tot de zomervakantie.

Het verdere jaar is er 1 deelnemer op de zorgboerderij op Maandag en Dinsdag.

#### Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

### 3.2 Reflectie op het kwaliteitsproces

Een beschrijving van de veranderingen en ontwikkelingen op de zorgboerderij. Het kan gaan over bijvoorbeeld het zorgaanbod, een verbouwing, de financiering en de kwaliteitseisen. Hier wordt beschreven hoe er aan kwaliteit van zorg wordt gewerkt en hoe het kwaliteitssysteem wordt toegepast.

In 2023 ontvangen wij geen jeugd meer op de dagbesteding omdat wij niet in bezit zijn van de vereiste SKJ registratie.

In 2023 is er geen melkvee meer op de boerderij dit is vervangen door vlees vee. Voor de werkzaamheden die we met de deelnemers doen heeft dit geen gevolgen.

In Maart zijn we lid geworden van de Coöperatie Boer en Zorg. Zo kunnen we ook deelnemers ontvangen die de dagbesteding gefinancierd krijgen uit de WMO of WLZ. Om lid te kunnen worden vindt er een bezoek plaats van de regiovertegenwoordiger van CBZ zij beoordeeld of de zorgboerderij voldoet aan de eisen van CBZ. In December kwam de directeur van CBZ op bezoek voor de jaarlijkse ontmoet moment, een gezellige en zinvolle ontmoeting.

In 2024 zijn er 4 stagebegeleiders van VSO scholen uit de buurt op bezoek geweest, soms met ouders van mogelijke deelnemers. Ook kwam de schoolklas van de leerling die stage liep bij ons op bezoek zodat hij uitleg kon geven over zijn werkzaamheden op de zorgboerderij.

De veearts bezoekt maandelijks ons bedrijf dit proberen we te plannen op een dag dat de deelnemers er zijn, ze kijken wat de veearts doet en krijgen uitleg wat ze doet en soms mogen ze assisteren.

December was de 3 jaarlijkse audit van de Federatie Landbouw en Zorg.

Conclusie:

Alle randvoorwaarden om goede zorg te bieden zijn goed voor elkaar en sluiten daarmee goed aan bij het werken met het keurmerk. De constructieve houding met duidelijke wil om steeds te verbeteren, met de deelnemer duidelijk centraal gesteld, is sterk aanwezig. Zorgboerin Dinie en zorgboer Gerrit kijken daarbij kritisch naar zichzelf. De werkbeschrijving is conform de normen. Op basis van de waarnemingen bij de schriftelijke toetsing en de praktijktoetsing kom ik tot het volgende advies aan het Kwaliteitsbureau van de

Federatie voor Landbouw en Zorg: ik draag Olthof Melkvee & Zorgboerderij voor om het Keurmerk van de Federatie voor Landbouw en Zorg voor de komende drie jaar te verstrekken. Ik dank Dinie en Gerrit voor de prettig en constructief verlopen audit en wens hen veel succes en plezier met de voortzetting van de prachtige 'Olthof Melkvee & Zorgboerderij'! Met vriendelijke groet, Marcel Tiemessen, auditor

**Acties**

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

**3.3 Algemene conclusies**

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de ontwikkelingen en situaties die bij "3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij" en "3.2 Reflectie op het kwaliteitsproces " zijn beschreven.

Voorlopig is alles weer orde t.a.v. het kwaliteitsproces. We hebben weinig deelnemers en dat zal misschien nog iets uitbreiden het komende jaar. We vinden het belangrijk een rustige veilige plek te bieden voor wie dit nodig heeft.

In Maart was de bijeenkomst van de VZOG met als thema "Is het zinvol om een regionale organisatie te blijven". Na een zeer goed bezochte avond met collega zorgboeren en inspirerende gesprekken en betogen is besloten dat we ons als VZOG blijven presenteren naar buiten.

**Acties**

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.



## 4 Deelnemers en medewerkers

### 4.1 Deelnemers

Een beschrijving van de doelgroepen, het aantal deelnemers en de wijzigingen hierin.

Wij bieden dagbesteding aan. Onze doelgroep zijn jong volwassenen met een verstandelijke beperking die behoefte hebben aan dagbesteding in kleine groep of individueel traject.

Er was dit jaar 1 deelnemer 2 dagen per week en 4 maanden 1 dag in de week een leerling voor stage uit het VSO.

#### Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

### 4.2 Conclusies m.b.t. deelnemers

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de deelnemersgroep en wijzigingen hierin.

Afgelopen jaar was er 1 deelnemer . Dit individuele traject past goed bij de ontwikkelingsfase van de deelnemer.

Voor het komende jaar gaan we proberen uit te breiden naar 2 of 3 deelnemers.

#### Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

### 4.3 Personeel

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met het personeel op de zorgboerderij.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

### 4.4 Stagiairs

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met de stagiairs op de zorgboerderij.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

### 4.5 Vrijwilligers

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met de vrijwilligers op de zorgboerderij.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

## **4.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers**

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de inzet en omgang met personeel, stagiairs en vrijwilligers.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

## 5 Scholing en ontwikkeling

### 5.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(-in) een beschrijving van de opleidingsdoelen en de gevolgde opleidingen waarmee de kennis en vaardigheden van de begeleiders op peil worden gehouden. Wie welke opleidingen hebben gevolgd en of de gestelde doelen zijn behaald. Door veranderingen in doelgroepen of zorgzwaarte, veranderingen in wetgeving, etc. zal scholing regelmatig nodig zijn. Daarnaast is het onderling uitwisselen van kennis, informatie en casuïstiek belangrijk voor de ontwikkeling van de zorgboer(in) en medewerkers.

Er waren dit jaar geen opleidingsdoelen . Mocht er een nieuwe deelnemer bijkomen bekijken we of het zinvol is bij te scholen om de gewenste begeleiding te bieden.

#### Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

### 5.2 Opleidingsdoelen komende jaren

Een beschrijving van de opleidingsdoelen voor de komende periode.

We bekijken per jaar welke opleidingsdoelen nodig zijn om onze ( nieuwe) deelnemers te begeleiden.

#### Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

### 5.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het proces rondom scholing en ontwikkeling.

Doordat er niet veel deelnemers zijn kunnen we ons gericht bijscholen mits dat nodig is in de begeleiding.

#### Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

## 6 Terugkoppeling van deelnemers

De kwaliteit van de zorgverlening van zorgboeren wordt mede getoetst aan de hand van evaluatiegesprekken, inspraakbijeenkomsten en deelnemerstevredenheidsmeting. De reacties van de deelnemers die hiermee worden verzameld, geven belangrijke informatie aan de zorgboer(in).

### 6.1 Evaluatiegesprekken deelnemers

Elke deelnemer heeft minimaal jaarlijks een evaluatiegesprek met de begeleiding en eventuele betrokkenen waarin wordt besproken hoe de deelnemer de zorg op de zorgboerderij ervaart en of de begeleidingsdoelen zijn behaald. In deze paragraaf wordt beschreven hoe de evaluatiegesprekken zijn verlopen.

De evaluatie gesprekken vinden tijdig plaats.

We werken met duidelijk geformuleerde, haalbare begeleidingsdoelen. De begeleidingsdoelen worden verwerkt in kleine taakjes.

De jaarlijkse evaluatie gesprekken vinden in een gezellige setting plaats, zodat het een positieve ervaring is. Als er iets niet goed gaat bespreken we dat gelijk en evalueren dit na enkele weken.

#### Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

### 6.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de evaluatiegesprekken. Eventuele verbeterpunten met betrekking tot het proces zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

De evaluatie gesprekken verlopen goed.

Door de nabije begeleiding die wij bieden is er geen hoge drempel om zaken te bespreken voor deelnemers.

#### Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

### 6.3 Inspraakmomenten

Minimaal ieder halfjaar wordt er op de zorgboerderij een inspraakmoment gehouden. Hierbij krijgen alle deelnemers de gelegenheid om met elkaar aan te geven wat ze graag anders of toegevoegd zouden willen zien op de zorgboerderij.

Vier keer per jaar is er een inspraakmoment ( kantine tafel gesprek).

Dit doen we onaangekondigd tijdens een koffie pauze, zo wordt de lading van het inspraakmoment niet zo groot.

We bespreken de notulen en afspraken van de vorige vergadering. En daarna wat er ter tafel komt.

Wijzigingen in taken die we dagelijks doen.

We evalueren materiaal, is er iets nieuws nodig.

We informeren bij de deelnemers of er wensen zijn, t.a.v. werkzaamheden.

Soms is het nodig bestaande afspraken nogmaals te benoemen en te duiden.

Er is een rondvraag waar ieder alles mag vragen/zeggen wat ze willen.

#### Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

### 6.4 Conclusies uit de inspraakmomenten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de inspraakmomenten. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

De inspraakmomenten zijn zinvol, even stil staan bij wat we doen en hoe we het doen.

Deelnemers weten dat ze te alle tijde vragen mogen stellen er opmerkingen mogen maken. Toch is dit vaak lastig, door er een vast moment voor vrij te maken geeft ruimte zaken te benoemen.

We blijven 4 keer per jaar een kantinegesprek houden.

#### Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

### 6.5 Tevredenheidsmeting deelnemers

Ieder jaar wordt de tevredenheid van de deelnemers gemeten. De zorgboerderij kan hiervoor zelf een vragenlijst opstellen of gebruik maken van bestaande instrumenten. Het is aanbevolen dat de deelnemers de vragenlijst anoniem kunnen invullen.

De tevredenheidsmeting heeft plaats gevonden in December.

Ik gebruik de tevredenheidsmeting van de V.Z.O.G.

Wat vind je van de activiteiten en voorzieningen op de zorgboerderij( 12 vragen)

Hoe zie je de eigen rol (7 vragen)

Hoe ervaar je de samenwerking met de begeleiding en andere deelnemers op de zorgboerderij(9vragen)

Wat bereik je door de Zorgboerderij(13 vragen)

Welk cijfer geef je aan de

1. Zorgboerderij.

2. Begeleiding.

3. Activiteiten/bezigheden.

Er is 1 tevredenheids meting uitgezet deze kwam retour met positieve tevredenheid.

**Acties**

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

**6.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting**

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de tevredenheidsmeting. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

We blijven jaarlijks in December een tevredenheids meting meegeven aan onze deelnemers.

De huidige tevredenheidsmeting is duidelijk en goed door de deelnemers( evt met hulp van ouders/begeleiding) in te vullen.

**Acties**

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

## 7 Meldingen en incidenten

Op een zorgboerderij wordt geleefd en gewerkt in kleine of grote groepen, er wordt gewerkt met dieren en gereedschap. Daarbij kunnen onverwachte situaties, (bijna) ongevallen of incidenten voorkomen. In dit hoofdstuk wordt beschreven wat er op de zorgboerderij is voorgevallen, hoe er met deze situaties is omgegaan, wat er uit de analyse van de situatie kan worden geleerd en tot welke acties dit heeft geleid. Voor alle meldingen en incidenten geldt dat de privacy van betrokkenen voorop staat. Wanneer om privacyredenen een melding of de toelichting daarop niet kan worden gepubliceerd, heeft de zorgboer(in) in een bijlage verantwoording afgelegd. Deze bijlagen worden niet gepubliceerd.

Wanneer er geen meldingen en/of incidenten hebben plaats gevonden is er enkel een conclusie beschreven.

### 7.1 Ongevallen en bijna ongevallen

Alle ongevallen en bijna ongevallen moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een enkel ongeval of een reeks van kleine ongevallen kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

### 7.2 Medicatie

Op de zorgboerderij worden medicijnen verstrekt en/of toegediend wanneer de begeleiding daarvoor bevoegd en bekwaam is. Het kan ook zo zijn dat een deelnemer zelf medicijnen meeneemt en inneemt gedurende het verblijf op de zorgboerderij. Wanneer er een incident plaatsvindt rondom de medicatie moet dit worden vastgelegd. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

### 7.3 Agressie

Alle agressie-incidenten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

### 7.4 Ongewenste intimiteiten

Alle incidenten rondom ongewenste intimiteiten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

## 7.5 Strafbare handelingen

Alle incidenten rondom strafbare handelingen moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

## 7.6 Klachten

Alle klachten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan welke klachten zijn ingediend en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een klacht kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

## 7.7 Conclusies uit meldingen en incidenten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het ontstaan en afhandelen van meldingen en incidenten. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Er was dit jaar 1 bijna incident: Een konijn schrok en sprong plots op de hand van de deelnemer, met als gevolg een kras op de hand. Dit kan gebeuren met dieren, we letten nu extra op bij het voeren zodat het konijn in de gaten heeft wat we gaan doen.

### Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.



## 8 Acties

Werken aan kwaliteit is een continu proces, waarbij alle stappen die genomen worden om de situatie op peil te houden of te verbeteren kunnen worden vastgelegd in een actie. De actielijst is een belangrijke weergave van de activiteiten van de zorgboerderij in het algemeen en op het vlak van kwaliteit.

### 8.1 Voortgang actielijst, afgesloten acties

In het afgelopen kalenderjaar zijn onderstaande acties uitgevoerd. Waar nodig heeft de zorgboer(in) een toelichting gegeven op de uitvoering van de actie.

**Het onderwerp Dwang in de zorg is gewijzigd: pas uw werkbeschrijving aan, zie voor details Nieuwsbrief KLJZ-51 van 9-11-23.**

**Geplande uitvoerdatum:** 31-12-2023  
**Actie afgerond op:** 18-12-2023 (Afgerond)

**Actualiseren R&I**

**Geplande uitvoerdatum:** 31-12-2023  
**Actie afgerond op:** 30-11-2023 (Afgerond)

**Zoönosen keurmerk**

**Geplande uitvoerdatum:** 15-12-2023  
**Actie afgerond op:** 14-11-2023 (Afgerond)

**Bepaal of de nieuwe norm inspraak voor u gevolgen heeft en zo ja maak een planning van benodigde acties. Zie nieuwsbrief Kwaliteit nr. 50 in de kennisbank.**

**Geplande uitvoerdatum:** 31-10-2023  
**Actie afgerond op:** 22-12-2023 (Afgerond)

**BHV herhaling Gerrit.**

**Geplande uitvoerdatum:** 31-01-2024  
**Actie afgerond op:** 07-11-2023 (Afgerond)

**In jaarverslag 2022 beschrijft u uw overweging om over te stappen naar een andere regionale organisatie. Beschrijf in jaarverslag 2023 gemotiveerd welke beslissing u heeft genomen. Wanneer u besluit om over te stappen, geef aub uw besluit (ook) door aan het kwaliteitsbureau.**

**Geplande uitvoerdatum:** 01-01-2024  
**Actie afgerond op:** 01-03-2023 (Afgerond)

**Actuele situatie op pagina op zorgboeren.nl en eigen website weergeven qua vervallen scope zorgaanbod Jeugd en melkvee is niet meer van toepassing (enkel jongvee).**

**Geplande uitvoerdatum:** 31-12-2023  
**Actie afgerond op:** 18-12-2023 (Afgerond)

#### **Familie bijeenkomst**

**Geplande uitvoerdatum:** 31-12-2023  
**Actie afgerond op:** 05-12-2023 (Afgerond)

**Het werven van nieuwe deelnemers, om zo maximaal 3 a 4 deelnemers per dagdeel te ontvangen.**

**Geplande uitvoerdatum:** 31-12-2023  
**Actie afgerond op:** 22-12-2023 (Afgerond)

**Rond de audit af voor de uitvoerdatum, bereid u voor op de audit (zie de kennisbank voor het auditprogramma)** Audit

**Geplande uitvoerdatum:** 10-01-2024  
**Actie afgerond op:** 12-12-2023 (Afgerond)

**De afspraak voor de praktijktoets t.b.v. de audit is gemaakt op 11-12-2023, 10:00 uur. Om de audit efficiënt te laten verlopen vragen wij u deze goed voor te bereiden. In de kennisbank vindt u het auditprogramma waarin beschreven staat wat u daarvoor precies moet doen.**

Praktijktoets

**Geplande uitvoerdatum:** 11-12-2023  
**Actie afgerond op:** 11-12-2023 (Afgerond)

**De schriftelijk toetsing is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Werkbeschrijving zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Werkbeschrijving in ter beoordeling.** Aanvullen nav toetsing

**Geplande uitvoerdatum:** 08-12-2023  
**Actie afgerond op:** 07-12-2023 (Afgerond)

#### **Ontruimingsoefening**

**Geplande uitvoerdatum:** 30-11-2023  
**Actie afgerond op:** 27-11-2023 (Afgerond)

**Brandblusmiddelen controle, EHBO middelen controleren.**

**Geplande uitvoerdatum:** 30-11-2023  
**Actie afgerond op:** 23-10-2023 (Afgerond)

**Vierde keukentafel gesprek.**

**Geplande uitvoerdatum:** 31-10-2023  
**Actie afgerond op:** 31-10-2023 (Afgerond)

**Derde keukentafel gesprek**

**Geplande uitvoerdatum:** 31-07-2023  
**Actie afgerond op:** 25-07-2023 (Afgerond)

**Derde keukentafelgesprek**

**Geplande uitvoerdatum:** 31-07-2023  
**Actie afgerond op:** 25-07-2023 (Afgerond)

**Evaluatie gesprekken**

**Geplande uitvoerdatum:** 30-07-2023  
**Actie afgerond op:** 01-12-2023 (Afgerond)  
**Toelichting:** Geen deelnemers waarmee een jaarlijks evaluatie gesprek aan de orde was.

**Afwegen om aan te sluiten bij Coöperatie Boer en Zorg.**

**Geplande uitvoerdatum:** 31-05-2023  
**Actie afgerond op:** 06-03-2023 (Afgerond)

**BHV Dinie**

**Geplande uitvoerdatum:** 31-05-2023  
**Actie afgerond op:** 09-06-2023 (Afgerond)

**Tweede keukentafelgesprek**

**Geplande uitvoerdatum:** 30-05-2023  
**Actie afgerond op:** 30-05-2023 (Afgerond)

**Eerste keukentafelgesprek 2023**

**Geplande uitvoerdatum:** 15-02-2023  
**Actie afgerond op:** 30-01-2023 (Afgerond)

**Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de audit** [Indienen werkbeschrijving](#)

**Geplande uitvoerdatum:** 10-11-2023

**Actie afgerond op:** 01-11-2023 (Afgerond)

**De schriftelijk toetsing jaarverslag 2022 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling.** [Aanvullen Jaarverslag](#)

**Geplande uitvoerdatum:** 15-02-2023

**Actie afgerond op:** 19-02-2023 (Afgerond)

**Schrijf uw jaarverslag over 2022 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling.** [Indienen Jaarverslag](#)

**Geplande uitvoerdatum:** 28-02-2023

**Actie afgerond op:** 24-01-2023 (Afgerond)

**BHV herhaling Gerrit.**

**Geplande uitvoerdatum:** 30-11-2022

**Actie afgerond op:** 23-01-2023 (Afgerond)

#### Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

## 8.2 Voortgang actielijst, openstaande acties

Hieronder staan de geplande acties van de zorgboerderij. Wanneer een actie is uitgesteld of gewijzigd heeft de zorgboer(in) een toelichting beschreven.

**Eerste keukentafelgesprek 2023**

**Geplande uitvoerdatum:** 31-01-2024

**pas de tekst op zorgboeren.nl aan aan de huidige situatie. (melkvee en de robot wordt vleesvee) Dit punt komt al vanuit de audit.**

**Geplande uitvoerdatum:** 08-03-2024

**Tweede keukentafelgesprek**

**Geplande uitvoerdatum:** 31-05-2024

**BHV Dinie**

**Geplande uitvoerdatum:** 01-07-2024

**Derde keukentafelgesprek**

Geplande uitvoerdatum: 31-07-2024

**Derde keukentafel gesprek**

Geplande uitvoerdatum: 31-07-2024

**Vierde keukentafel gesprek.**

Geplande uitvoerdatum: 31-10-2024

**Brandblusmiddelen controle, EHBO middelen controleren.**

Geplande uitvoerdatum: 30-11-2024

**Het onderwerp Dwang in de zorg is gewijzigd: pas uw werkbeschrijving aan, zie voor details Nieuwsbrief KLJZ-51 van 9-11-23.**

Geplande uitvoerdatum: 30-11-2024

**Evaluatie gesprekken**

Geplande uitvoerdatum: 01-12-2024

**Ontruimingsoefening**

Geplande uitvoerdatum: 01-12-2024

**Het werven van nieuwe deelnemers, om zo maximaal 3 a 4 deelnemers per dagdeel te ontvangen.**

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2024

**Familie bijeenkomst**

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2024

**Bepaal of de nieuwe norm inspraak voor u gevolgen heeft en zo ja maak een planning van benodigde acties. Zie nieuwsbrief Kwaliteit nr. 50 in de kennisbank.**

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2024

**Zoönosen keurmerk****Geplande uitvoerdatum:** 31-12-2024**Actualiseren R&I****Geplande uitvoerdatum:** 31-12-2024**Schrijf uw jaarverslag over 2024 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling.** [Indienen Jaarverslag](#)**Geplande uitvoerdatum:** 28-02-2025**Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de audit** [Indienen werkbeschrijving](#)**Geplande uitvoerdatum:** 10-11-2026**Rond de audit af voor de uitvoerdatum, bereid u voor op de audit (zie de kennisbank voor het auditprogramma)** [Audit](#)**Geplande uitvoerdatum:** 10-01-2027**Borg dat bij nieuwe deelnemers twee maanden na start op de zorgboerderij evaluatie wordt uitgevoerd.****Geplande uitvoerdatum:** 31-12-2023**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 05-02-2024 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2024**Voer evaluatie met huidige deelnemer eerder dan maart 2024 uit.****Geplande uitvoerdatum:** 15-01-2024**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 05-02-2024 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2024**U geeft in jaarverslag 2022 aan dat de deelnemers vertrokken zijn. U wil kleinschalige zorg blijven bieden, beschrijf in jaarverslag 2023 wat u heeft gedaan om nieuwe deelnemers aan te trekken en wat het resultaat is.****Geplande uitvoerdatum:** 01-01-2024**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 12-02-2024 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2024**Schrijf uw jaarverslag over 2023 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling.** [Indienen Jaarverslag](#)**Geplande uitvoerdatum:** 29-02-2024**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 16-02-2024 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2024

**De schriftelijk toetsing jaarverslag 2023 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling.** [Aanvullen Jaarverslag](#)

**Geplande uitvoerdatum:** 08-03-2024

**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 13-03-2024 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2024

#### Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 6 acties opgenomen in de actielijst.

### 8.3 Conclusies m.b.t. de actielijst

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het plannen en tijdig uitvoeren van acties. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Het lukt aardig, mede door de attentiemails om de acties tijdig uit te voeren. Ze te verwerken in de KLJZ is nog een verbeterpunt.

#### Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

## 9 Doelstellingen

In dit hoofdstuk beschrijft de zorgboer(in) wat de toekomstplannen zijn voor de zorgboerderij.

### 9.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar

We zullen als onze gezondheid het toelaat nog enkel jaren deelnemers ontvangen op onze boerderij. We hopen er dit jaar nog een geschikte deelnemer bij te vinden.

#### Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

### 9.2 Doelstellingen voor het komende jaar

We blijven zoeken naar nieuwe deelnemer(s). En verder gaan we door zoals voorheen, een fijne rustige dagbestedingsplek bieden aan deelnemers die niet goed functioneren in een groep.

#### Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

### 9.3 Plan van aanpak

Om de doelstellingen te realiseren beschrijft de zorgboer(in) concrete stappen die worden toegevoegd aan de actielijst.

Er zijn geen concrete stappen die toegevoegd moeten worden aan de actielijst.

#### Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.



## Overzicht van bijlagen

Er zijn geen bijlagen voor deze locatie.