

Kwaliteitsjaarverslag

januari 2025 - december 2025

Boerderij De Toekomst (2569)

Heeft betrekking op de locatie(s):

Boerderij de Toekomst (2569)



Kwaliteitssysteem Zorgboerderijen

Inhoudsopgave

Kwaliteitsjaarverslag	3
Bedrijfsgegevens	3
1 Voorwoord	4
1.1 Voorwoord van de zorgboerderij	4
2 Algemeen	5
2.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij	5
2.2 Reflectie op het kwaliteitsproces	7
2.3 Algemene conclusies	8
3 Deelnemers en medewerkers	9
3.1 Deelnemers	9
3.2 Conclusies m.b.t. deelnemers	11
3.3 Personeel	12
3.4 Stagiairs	12
3.5 Vrijwilligers	13
3.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers	13
4 Scholing en ontwikkeling	14
4.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten	14
4.2 Opleidingsdoelen komende jaren	15
4.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling	15
5 Terugkoppeling van deelnemers	16
5.1 Evaluatiegesprekken deelnemers	16
5.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken	17
5.3 Inspraakmomenten	17
5.4 Conclusies uit de inspraakmomenten	18
5.5 Tevredenheidsmeting deelnemers	18
5.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting	20
6 Meldingen en incidenten	21
6.1 Ongevallen en bijna ongevallen	21
6.2 Medicatie	21
6.3 Agressie	22
6.4 Ongewenste intimiteiten	22
6.5 Strafbare handelingen	22

6.6 Klachten	22
6.7 Conclusies uit meldingen en incidenten	23
7 Acties	24
7.1 Conclusies m.b.t. de actielijst	24
8 Doelstellingen	25
8.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar	25
8.2 Doelstellingen voor het komende jaar	25
8.3 Plan van aanpak	25
Overzicht van bijlagen	26
Actielijst	26

Kwaliteitsjaarverslag

Bedrijfsgegevens

Ondernemingsgegevens

Boerderij De Toekomst

Registratienummer: 2569

Griftdijk 3, 3953 ML Maarsbergen

Rechtsvorm Besloten vennootschap (bv) ingeschreven bij Kamer van Koophandel onder nummer 83281533

Website: <http://www.boerderijdetoekomst.nl>

Locatiegegevens

De volgende locaties van deze Zorgboerderij zijn opgenomen in de certificering:

Boerderij de Toekomst

Registratienummer: 2569

Griftdijk 5, 3953 ML Maarsbergen

Aangesloten bij de Federatie Landbouw en Zorg via: Vereniging Bezig

1 Voorwoord

1.1 Voorwoord van de zorgboerderij

" Ik heb grote stappen gemaakt, ik ben hoopvol"

" Er is een goede sfeer in de groep en het is gezellig"

" Helpt opruimen in hart en hoofd"

" Laat me in de spiegel kijken"

Zomaar een aantal reacties van de deelnemers afgelopen jaar. We zijn blij met de plek die we mogen bieden aan de deelnemers en bewoners. We kijken terug op een mooi jaar en gaan vol enthousiasme en energie het nieuwe jaar in. Graag nemen we u/jou mee in het afgelopen jaar en de gebeurtenissen op de boerderij.

2 Algemeen

2.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij

We kijken terug op een mooi jaar op de zorgboerderij. We hebben leuke dingen met elkaar mogen doen en de deelnemers hebben genoten van de activiteiten en werkzaamheden. Zoals altijd zijn er klusjes die minder leuk zijn, maar er ook bij horen. Echter pakken de deelnemers dit goed op. We kijken met elkaar hoe we de werkzaamheden en activiteiten zo kunnen verdelen, dat iedereen met een voldaan gevoel weer naar huis gaat. Hierbij een kleine impressie van wat we afgelopen jaar allemaal hebben gedaan en wat er is gebeurd.

Tuin en groen

In de tuin hebben we veel groenten verbouwd. Dit jaar met een nieuwe manier van telen. De bedden hebben we met compost aangevuld en de paden van houtsnippers gemaakt. Dit maakte dat we minder onkruid hoefde te wieden. Na het zaaien kwam er een drukke periode van oogsten. In de winter werd dat weer wat rustiger, maar we bleven groenten verbouwen.

In het afgelopen jaar hebben we met elkaar veel takken van de bomen rondom het land gesnipperd. Een gezellige activiteit wat we met elkaar doen.

Ook dit jaar zijn we weer naar het Westland gegaan om stekjes en planten te halen. Deze hebben we met elkaar in potjes gedaan en verzorgt tot ze klaar waren om uit te delen en te verkopen voor het goede doel. Dit jaar was dit voor Life-camp.

Dieren

Afgelopen jaar hebben we er weer een hoop nieuwe bewoners bij gekregen. Door het jaar heen zijn er veel kalfjes geboren. In het voorjaar zijn er lammetjes en geitjes geboren. De konijnen hebben baby's gekregen en in de broedmachine hebben we eenden en emoes uitgebroed. We hebben zelfs nog een ijsvogel en koninginnenpage op de venkel gespot op de boerderij.

Los van al deze geboortes moesten de dieren ook verzorgd worden. Werkzaamheden die dagelijks/wekelijks terug komen. Het voeren van de dieren, verschonen van de hokken, aanvegen van het voer, schoonmaken van de ligplekken en wanneer de deelnemers het leuk vinden het borstelen van bijvoorbeeld de ezels. Maar ook worden de eieren dagelijks uitgehaald en zorgen we met elkaar dat de kippenstal netjes blijft.

In het voorjaar zijn de koeien naar buiten gegaan. Een leuk moment voor de deelnemers om de koeien het land in te zien springen en dansen. In de winter blijven ze lekker warm binnen en worden ze weer geschoren. De deelnemers die het leuk vonden mochten hierbij helpen.

Ook hebben we dit jaar weer nieuwe kippen gekregen. In de tijd dat de stal leeg was, is deze ook wat aangepast. Zo zijn er weer nieuwe lampen en ventilatie en zijn de uitlooplukken open gezet.

Werkplaats

In de werkplaats hebben we verschillende werkzaamheden gedaan. We proberen voor iedere deelnemer met zijn of haar mogelijkheden passende activiteiten te doen. Sommige houden ervan met hun handige

bezig te zijn en dingen te maken. Zo heeft één van de deelnemers grote letters "LOVE" van ruim een meter hoog met hout gemaakt. In deze letters zijn lampjes bevestigd en dit wordt gebruikt op LIFE-camp, bruiloften en feestjes. Verder is er een mooie kruiwagen van hout gemaakt, vogelhuisjes, een kweekbak voor de groenten.

Ook zijn we voor een bedrijf aan de slag gegaan met het maken van schuttingsdelen. Deze moeten in elkaar geschroefd worden en kunnen dan verkocht worden.

We hebben met elkaar sloopwerk gedaan bij de oude boerderij. En de twee tinyhouses zijn opgeknapt/gerepareerd en verhuist.

Ontspanning en creatieve activiteiten

Niet iedereen heeft de mogelijkheid fysiek aan het werk te gaan. Ook daarvoor zoeken we elke keer weer naar leuke uitdagende activiteiten. Maar één van de dingen waar ze ook van genieten is het zijn op de boerderij. Een rondje lopen langs de dieren, en (bij lekker weer) genieten van de zon en het weidse uitzicht.

Daarnaast spelen we binnen een spelletje, doen we creatieve activiteiten zoals schilderen, kleien, bedankjes voor LIFE-camp maken, branden, kerststukjes maken en ideeën die de deelnemers aandragen.

BeHoCa

Met alle werkzaamheden halen we geld op. Bijvoorbeeld de schuttingen die in elkaar worden gezet, groenten die langs de weg wordt verkocht. Maar ook de groenten die naar bedrijven gaan om uit te delen aan het personeel.

De opbrengt van de groenten, planten, schuttingen hebben we gedoneerd aan stichting BeHoCa. Hierdoor kunnen er 20 straat jongens in Kenia een jaar naar school gaan. Op deze manier kunnen de deelnemers wat doen voor andere en voelen ze zich van waarde. De oprichtster van de organisatie komt (wanneer ze in Nederland is) altijd even langs op de boerderij, maakt een filmpje en laat zien hoe het daar is.

Overige activiteiten

Ook zijn er werkzaamheden op de boerderij waar de deelnemers niet bij kunnen helpen, maar we ze wel in mee nemen. Het inkuilen van het gras, scheren van de schapen, melken van de koeien (melkrobot) of het naar buiten gaan van de koeien. Ze kijken dan mee en zien wat er allemaal komt kijken bij het leven op de boerderij.

Naast de dagbesteding worden er ook andere dingen georganiseerd op de boerderij. Wanneer de deelnemers het leuk vinden, worden zij hierbij betrokken. Zo hebben we dit jaar voor de tiende keer LIFE-camp mogen organiseren. Een vakantie week voor mensen die door wat voor omstandigheden niet op vakantie kunnen. Ook heeft ZERA-worship dit jaar op de boerderij plaats gevonden.

2.2 Reflectie op het kwaliteitsproces

Om scherp te blijven op de kwaliteit en te kijken naar de toekomst van de zorg, zitten we regelmatig met hulpverlening en gemeenten om tafel. De overleggen zijn kleinschalig (bijvoorbeeld betrokken hulpverlening of gemeente bij een deelnemer/bewoner), maar ook grote overleggen om met elkaar te kijken hoe we kunnen samenwerken of elkaar kunnen versterken. We vinden het belangrijk dat we met elkaar kijken, hoe we de deelnemers van waarde kunnen laten zijn en een stap vooruit kunnen helpen. De zorg gaat soms over veel schijven en er zijn veel hulpverleners betrokken. Onze uitdaging is om elke keer weer te kijken, hoe we het simpel kunnen houden. Korte lijnen, doen wat er nodig is en één aanspreekpunt. Want dagbesteding staat niet op zichzelf, maar komt terug op alle gebieden van het leven. Om hier soms even bij stil te staan en te reflecteren, hebben we regelmatig gesprekken met de zusters van de leefgemeenschap Bethanië uit Amerongen.

Afgelopen jaar hebben we met de woningbouw van Veenendaal om tafel gezeten. Elkaar zien en zorgen dat er korte lijntjes zijn. Met hen zoeken we de samenwerking voor de dagbesteding. Wanneer de bewoners geen baan/dagbesteding hebben, is het van belang dat ze een goede dag invulling hebben.

We zijn naar een project in Duitsland geweest en hebben daar gekeken bij See House. Een concept waarin mensen uit detentie doormiddel van goed gedrag, de kans krijgen in een community te leven en leren. We hebben daar gezien dat community een mooie manier is voor herstel. Veel komen uit gebroken gezinnen, weinig sociale steun en staan er alleen voor. Doormiddel van community staan ze er niet alleen voor, leren ze samen te werken en verantwoordelijkheid te nemen. Echter is het ook zoeken hoe we die vertaalslag kunnen maken naar de boerderij. Ook werden we ons daar weer bewust van de invloed van een positieve benadering en alles vanuit het positieve te zien.

We hebben een overleg gehad met de GGZ. Daarin hebben we met elkaar gekeken welke componenten vanuit de GGZ en welke vanuit de dagbesteding elkaar aanvullen en elkaar kunnen versterken in de samenwerking. Ze waren verbaast over de resultaten van liefde voor de mensen en de waarde die we in mensen zien. De prikkelarme omgeving maakt dat ze tot rust kunnen komen en vanuit die rust aan zichzelf kunnen werken. De kleinschaligheid en korte lijnen helpen dat ze geen ruimte krijgen om begeleiding tegen elkaar uit te spelen.

Met het Leger des Heils zijn we in gesprek om te kijken hoe we deze plek kunnen inzetten om meer mensen te helpen en uitbreiding/doorstroom van wonen te creëren. Echter staat dit nog in het begin en moeten we met elkaar kijken welke kant dat opgaat.

Het zorgaanbod is het zelfde gebleven. We bieden dagbesteding aan verschillende doelgroepen en hebben daarnaast een crisisopvang. De zorg wordt gefinancierd vanuit de WMO en jeugdzorg. Afgelopen jaar hebben we geen audit gehad. In 2026 hebben we weer een audit. Bij het schrijven van het jaarverslag hebben we gemerkt dat de deelnemers en hulpverlening erg positief is over de boerderij. Dat ze zich gezien voelen. Echter merken we ook dat dit een aandachtspunt blijft en we hier scherp op moeten blijven. Door de drukte van de dag is het gemakkelijk door te gaan in het werk. Echter blijft de persoonlijke aandacht het belangrijkste en moet daar tijd en ruimte voor gemaakt worden.

Vorig jaar hebben we een huis erbij gekocht waar we ook graag (langdurige) opvang willen bieden. Het plan was afgelopen jaar te beginnen met de verbouwingen. Echter heeft dit vanwege vergunningen rondom de bouw, vertraging opgelopen. We hopen komend jaar te kunnen starten met de verbouwing. Echter zijn we nog bezig met de vergunning.

2.3 Algemene conclusies

We kijken terug op een mooi jaar op de boerderij. We hebben mooie dingen mogen doen, maar het belangrijkste daarvan was dat de deelnemers hebben genoten. Dat de deelnemers zich doormiddel van de werkzaamheden en aandacht van waarde voelen en met plezier naar de boerderij komen. Ze voelen zich gezien en geliefd zoals in het tevredenheidsonderzoek naar voren is gekomen (zie hoofdstuk tevredenheidsonderzoek). Dat is ons hoofddoel en daaromheen hebben we ook mooie dingen voor de omgeving en Kenia kunnen betekenen. We zijn blij met het netwerk waar we mee kunnen reflecteren. Waar we soms groter willen, houden zij ons scherp op de kwaliteit en de kracht van het kleinschalige en persoonlijke voor de deelnemers.

Er zijn afgelopen jaar geen ontwikkelingen geweest die groten invloed hebben gehad op de zorg.

We zijn tevreden over het kwaliteitssysteem. Dit houdt ons scherp op het proces van de PDCA waardoor we inzicht krijgen en houden op hoe het gaat en hoe de deelnemers het vinden/welke stappen ze zetten.

Doelstelling vorig jaar:

Komend jaar willen wij een doorstroomplek creëren voor deelnemers van de crisisopvang die geen doorstroomplek hebben. We willen ons blijvend richten op de medewerkers en hen ondersteunen in het bieden van de juiste begeleiding. Maar het belangrijkste doel voor komend jaar is dat de mensen die op de boerderij komen, zich waardevol en geliefd voelen. We willen een plek zijn van hoop waar iedereen zich gezien en geaccepteerd voelt. Wat je achtergrond ook is.

Het doel was om een doorstroomplek te creëren. Echter heeft dit vertraging opgelopen vanwege vergunningen rondom de verbouwing. We hopen dat we daar komend jaar stappen kunnen zetten en deze plek kunnen realiseren.

We horen van zowel de hulpverlening als de deelnemer dat ze zich gezien voelen. Dit is ook het doel van de plek op de boerderij. Dat iedereen zich gezien voelt en van waarde is. Dit doen is behaald en willen we ook voor komend jaar behouden.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

3 Deelnemers en medewerkers

3.1 Deelnemers

Op de boerderij bieden wij dagbesteding en crisisopvang aan diverse doelgroepen. De crisisopvang is voor mannen die tijdelijk geen huisvesting hebben. Dit kan door verschillende redenen: tijdelijke time-out van huidige woonplek, overbrugging van detentie/opname richting een woonplek, crisissituatie binnen huidige woonplek, uit woning gezet of andere redenen waardoor de bewoner geen woonplek heeft. Bij de dagbesteding komen diverse groepen uit de GGZ, maatschappelijke opvang, verslavingsproblematiek en jeugdigen. De zorg wordt voornamelijk verleend vanuit de WMO, jeugdwet, PGB en onderaanneming.

Dagbesteding

Over het algemeen zijn de deelnemers in de dagbesteding redelijk stabiel. De wisselingen in de dagbesteding hebben voornamelijk te maken met de wisselingen in de crisisopvang. Bijna alle bewoners die in de crisisopvang verblijven, werken mee in de dagbesteding. Wanneer zij de crisisopvang verlaten, stopt de dagbesteding vaak ook. Dit maakt dat er veel wisselingen zijn in de dagbesteding. Echter is er ook een groep vaste deelnemers die op vaste dagen naar de dagbesteding komen. De bewoners van de crisisopvang worden gemakkelijk mee genomen in de structuur en sfeer door de vaste groep deelnemers.

Zie onderstaande tabel voor een overzicht van de in en uitstroom in de dagbesteding:

Maand	Start	Gekomen	Vertrokken
jan	14	3	0
febr	17	1	3
mrt	15	5	4
apr	16	2	2
mei	16	4	1
juni	19	1	3
juli	17	2	6
aug	13	0	1
sept	12	4	0
okt	16	5	4
nov	17	1	2
dec	16	0	0

Crisisopvang

In de crisisopvang is een continue doorstroom van bewoners. De plek is voor zes weken met een mogelijkheid tot verlenging van zes weken. Echter gebeurt het een enkele keer dat een bewoner langer blijft dan twaalf weken. Er is een groot tekort aan woonplekken en dit maakt dat er soms na twaalf weken nog geen vervolg plek is. In overleg en met perspectief gebeurt het wel eens dat een deelnemer daardoor langer in de crisisopvang verblijft. Dit omdat we een deelnemer na een periode van herstel, niet op straat willen zetten en het van belang vinden dat ze het positieve gedrag vast kunnen houden. Voor de crisisopvang worden we wekelijks gebeld of er plekken zijn. Echter zijn er maar vier plekken beschikbaar en zitten we (met uitzondering van de vakantie periode) vaak vol. In de vakantie periode nemen wij bewust geen nieuwe bewoners aan om wat rust te creëren. De bewoners die dan al in het huis verblijven kunnen wel gewoon blijven.

Zie onderstaande tabel voor een overzicht van de in en uitstroom in de crisisopvang:

Maand	Start	Gekomen	Vertrokken
jan	3	4	3
febr	4	1	1
mrt	4	1	3
apr	2	4	4
mei	2	4	2
juni	4	2	3
juli	3	2	3
aug	2	0	1
sept	1	3	0
okt	4	3	3
nov	4	2	2
dec	4	0	0

3.2 Conclusies m.b.t. deelnemers

Het afgelopen jaar is de vaste groep deelnemers van de dagbesteding stabiel gebleven. Dit maakt dat er een basis groep en sfeer is. Nieuwe deelnemers en bewoners van de crisisopvang, gaan gemakkelijk in deze structuur en sfeer mee. De crisisopvang is wisselend en veel doorstroom. Echter blijft de basissfeer staan. Iedereen is van waarde en mag er zijn. Iedereen is geliefd.

De groep deelnemers hebben het naar hun zin en blijven op de boerderij. Het zorgaanbod in in de basis veelal vanuit de GGZ of reclassering. We merken dat dit aansluit op de zorg en plek die wij bieden (rust, prikkelvrije omgeving en structuur). Dit willen wij ook op deze manier behouden. Daarnaast staan wij open voor deelnemers vanuit een andere doelgroep. Zo hebben wij één deelnemer met LVB. We merken dat dit de andere deelnemer ook tot nadenken zet over hun eigen leven, keuzes die ze maken en plek in de maatschappij. De deelnemers helpen elkaar en met elkaar hebben we een mini community waar we met en van elkaar mogen leren.

We kunnen de conclusie trekken dat wat we momenteel doen en hebben opgebouwd succesvol is voor de deelnemers om structuur te behouden en/of stappen te zetten. Met betrekking tot de deelnemers willen we geen verandering doorvoeren. Dit omdat we merken dat de groep en de afwisseling een positieve invloed heeft en stappen helpt te zetten. Echter willen wij er wel scherp op blijven dat we blijven doen wat we doen. Rust en structuur bieden, de deelnemers blijven zien en laten ervaren dat ze van waarde zijn. Ook hier op de boerderij zijn ze onderdeel van de maatschappij en voegen ze wat toen binnen de maatschappij. Dit willen we doen door met hen in gesprek te blijven (evaluaties, inspraak momenten en momenten tijdens de werkzaamheden). Aandacht voor de deelnemers te hebben op alle momenten.

3.3 Personeel

Afgelopen jaar heeft er een wisseling van personeel plaatsgevonden. De pedagogisch medewerker is gestopt en deze functie is vervangen door een nieuw personeelslid. Zij heeft de taken van de pedagogisch medewerker over genomen. Ze heeft haar SKJ registratie. Daarnaast is ze sterk in het op orde houden van de zorgdossiers (zorgplannen, evaluaties, etc.) Communicatief is ze sterk en ze maakt gemakkelijk contact met de deelnemers. Met het personeel is een functioneringsgesprek geweest en daarin zijn de volgende onderwerpen aan bod gekomen:

Wat ging er er afgelopen jaar goed?

Waar liep je afgelopen jaar tegenaan?

Hoe vind je de werkzaamheden/zou je dingen anders willen?

Hoe is het contact met de deelnemers

Hoe is het contact met de collega's, zorgboer en zorgboerin

Kan je de werkzaamheden aan (fysiek en psychisch)?

Wat zouden we kunnen doen om het werk nog leuker te maken?

Welke dingen mis je?

Waarom zou je nog willen ontwikkelen.

Zijn er veranderingen in de privé situatie die invloed hebben op het werk op de boerderij?

Uit de gesprekken is naar voren gekomen dat de medewerker het naar haar zin heeft. Er is een positieve sfeer. Medewerker haalt voldoening uit haar werk. Ze is precies en secuur en houdt de dossiers netjes op orde.

Soms is het een uitdaging de dynamische groep bij elkaar te houden en tijdens activiteiten, iedereen in hun kracht te zetten en van waarde te laten zijn/voelen. Deze uitdaging maakt dat het soms mentaal veel vraagt en energie kost.

Ook met de ZZP medewerkers is een functioneringsgesprek geweest. Ze merkt dat het haar energie geeft om met de deelnemers bezig te zijn. Ze richt zich voornamelijk op creatieve activiteiten met de deelnemers. Daarnaast doet ze met de deelnemers activiteiten bij de kleindieren. De ZZP medewerker is een bekend gezicht op de boerderij en werkt er al jaren. Ze vindt het fijn dat ze haar werk gemakkelijk kan combineren met haar verantwoordelijkheden thuis. Echter merkt ze ook dat het een drukke groep is. Iedere deelnemer vraagt op zijn/haar manier aandacht. Dit vraagt veel schaken en telkens opnieuw aansluiten bij wat er nodig is. Daarin hebben we besproken hoe het vol te houden en te kijken naar meer rustmomenten om ruimte te creëren voor de begeleiding. Over twee maanden gaan we hier met elkaar op terug kijken.

3.4 Stagiars

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Stagiars.

3.5 Vrijwilligers

Op de boerderij zijn twee vaste vrijwilligers. Een voor in de tuin en het groenwerk, hij komt vier ochtenden in de week. De andere vrijwilliger komt op de dinsdag en de vrijdagochtend. Zij biedt 1-1 begeleiding gericht op de ontwikkeling van een verstandelijk beperkte deelnemer en daaromheen ondersteunt ze met creatieve- en bak activiteiten.

Dit jaar zijn er ook aan aantal vrijwilligers een periode geweest. Twee vrijwilligers (man en vrouw) hebben een periode op het terrein van de boerderij gewoon. De man ondersteunde in de werkzaamheden in de werkplaats en zijn vrouw ondersteunde in de tuin en binnen activiteiten. Nadat zij gestopt zijn is er een nieuwe vrijwilliger in de werkplaats gestart.

De vrijwilligers worden begeleid door de zorgboer en zorgboerin. Eind van het jaar is er met alle vrijwilligers een evaluatie gesprek geweest.

In de gesprekken is naar voren gekomen dat ze het erg naar hun zin hebben. De werkzaamheden vinden ze leuk en sluiten aan bij hun interesses/krachten. Ze genieten van de positieve sfeer en gezelligheid. Er zijn geen tips naar voren gekomen. Alleen wat praktische dingen (tuingereedschap) wat mist. Dit gaan we regelen.

3.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers

De medewerkers en vrijwilligers hebben het erg naar hun zin. Ze geven allemaal aan dat er een positieve sfeer hangt en ze het gezellig vinden. Ze komen met plezier naar de boerderij en vinden het een plek waar mensen hoop en toekomst ontvangen. De dynamische groep vraagt soms wel veel. Dit maakt het soms best veel kost en je voortdurend "aan" moet staan.

We hebben gezien dat het van belang is om aandacht te hebben voor rustmomenten voor het personeel. Door continu aan te staan is het van belang dat er een balans is.

Momenteel hebben we 16 deelnemers op de lijst staan en gemiddeld 8 tot 10 deelnemers per dag. Dit is afhankelijk van de dag en of het de deelnemers lukt te komen (soms moeten ze deze structuur nog opbouwen). De zorgboer en zorgboerin zijn dagelijks op de boerderij. Eén vrijwilliger is er drie dagen van 4á5 uur en één volledige dag. De andere vrijwilliger komt twee dagen per week. De pedagogisch medewerker richt zich op de zorgdossiers en de ZZP medewerker is drie dagen per week beschikbaar voor begeleiding.

4 Scholing en ontwikkeling

4.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten

Ontwikkelingen zorgboer en zorgboerin

Afgelopen jaar heeft de zorgboerin haar opleiding "activiteiten begeleider" afgerond (zie bijlage). Daarnaast hebben zowel de zorgboer als zorgboerin de jaarlijkse herhalingscursus van hun BHV gehaald. De zorgboerin heeft haar medicatie cursus herhaald.

Daarnaast hebben de zorgboer en zorgboerin intervisie gesprekken met een echtpaar van boerderij Heidewaard. Zij sparren met elkaar over het leveren van zorg en ontwikkelingen binnen de regel en wetgeving.

Ook hebben zijn gesprekken met een echtpaar die kritische vragen stelt op het handelen en ontwikkelingen op de boerderij. Afgelopen jaar zijn er veel dingen langsgekomen gericht op uitbreiding en kansen. Ingewikkelde keuzen voor groei en evenementen om nog meer mensen te bereiken/helpen. In de gesprekken met het echtpaar hebben we kritisch gekeken naar ons doel en onze kracht. We willen dat mensen zich van waarde voelen, geliefd en gezien. Van uit de omgeving krijgen we vaak de reactie dat het een plek is waar het persoonlijk, klein en rustig is. De kracht van de eenvoud. Tijdens de gesprekken is dit ook naar voren gekomen. We zijn tot de conclusie gekomen dat dat deze plek uniek maakt en dat willen we behouden. Vanuit deze basis hebben we afgelopen jaar bepaalde keuzes wel en niet gemaakt. Het helpt ons met een buitenstaander te reflecteren en vanuit een ander perspectief te kijken. Om op die manier juiste beslissingen te nemen voor de boerderij.

Team

Binnen het team hebben we afgelopen jaar intervisie bijeenkomsten gehad. Tijdens deze bijeenkomsten bespraken we casuïstiek op de boerderij. We hebben met elkaar gereflecteerd op situaties die tijdens de begeleiding speelde. We keken met elkaar naar de achtergrond/problematiek van de deelnemer en gingen vanuit die positie naar de situatie kijken. Het helpt het team om af en toe stil te staan en de situatie van de deelnemer te bekijken. Door daarin in te leven is het makkelijker om de begeleiding te laten aansluiten bij wat de deelnemer nodig heeft. Dit was iets wat het team vorig jaar ook aangaf behoefte aan te hebben.

Daarnaast hebben we tijdens de team-overleggen ook de ontwikkelingen besproken. En met elkaar geëvalueerd op activiteiten, begeleiding en op welke manier we met elkaar gekeken wie wat nodig heeft.

Bijlagen

- Medicatie cursus
- Activiteiten begeleider

4.2 Opleidingsdoelen komende jaren

Komend jaar wil de zorgboerin zich gaan verdiepen in het motiveren van mensen met een lichtverstandelijke beperking. Hiervoor zal ze een cursus gaan volgen.

Als team hebben we gemerkt dat het fijn is de intervisie bijeenkomsten te hebben. Komend jaar willen we tijdens deze intervisie bijeenkomsten ook extern mensen uitnodigen om met ons een thema op te pakken wat betrekking heeft op de doelgroep. Hier meer over te vertellen en ons te scholen in problematiek/methodieken.

Daarnaast zullen de zorgboer en zorgboerin de jaarlijkse BHV cursus en medicatie cursus volgen.

4.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling

We kunnen de conclusie trekken dat het fijn en effectief is met elkaar te leren. Dit willen we ook komend jaar weer blijven doen. Daarnaast willen we dit uitbreiden om niet alleen te leren van casuïstiek, maar ook scholing erbij gericht op problematiek, methodieken en begeleiding.

Komen jaar willen we de thema avonden richten op:

- Aansluiten bij de behoefte/gedrag van de deelnemer (methodieken zoals geweldloos verzet)
- Verschillende soorten problematiek (soorten verslaving, ADHD, ASS etc).
- Methodische werkbegeleiding

In de jaargesprekken zullen we met de medewerkers en vrijwilligers terug blikken op de thema avonden en met elkaar kijken of dit aansluit bij de behoefte van de medewerkers.

De zorgboer en zorgboerin hebben we nieuwe doelen gemaakt qua opleiding. Daarnaast blijven zij met buitenstaanders reflecteren op de zorg en de ontwikkelingen die ze daarin wel of niet doen.

5 Terugkoppeling van deelnemers

5.1 Evaluatiegesprekken deelnemers

Jaarlijks worden er evaluatie gesprekken met de deelnemers gevoerd. Afhankelijk van de intensiteit van zorg. Met sommige deelnemers zijn deze gesprekken meer dan één keer per jaar. Dit geldt voor de deelnemers die weer richting (vrijwilligers) werk willen of de jeugd. Er zijn ook deelnemers die op de boerderij komen voor daginvulling. De doelen zijn daarbij niet gericht op een volgende stap zetten. Met hen wordt minimaal één keer per jaar geëvalueerd. De gesprekken vinden plaats met de betrokkenen rondom de deelnemers. Dit kan zijn andere hulpverlening, familie of gemeente. Afhankelijk van de situatie en deelnemer, overleggen we wie bij de gesprekken aansluit.

In de evaluatie gesprekken wordt besproken hoe het gaat. Wat gaat er goed en vinden de deelnemers leuk? Wat lopen de deelnemers tegen aan en wat zijn aandachtspunten? Daarnaast wordt er geëvalueerd op de doelen die zijn gesteld. Zijn er stappen gezet, wat maakt dat deze stappen wel of niet zijn gezet? Daarnaast wordt er gekeken naar de sfeer op de boerderij, het contact met andere deelnemers en begeleiding. Mogelijk worden doelen bijgesteld en (nieuwe) afspraken gemaakt.

In de gesprekken wordt vooral gezegd dat ze het naar hun zin hebben op de boerderij. Deelnemers vinden het een fijne plek waar ze tot rust kunnen komen. Dit door de prikkelvrije omgeving en ruimte die er is. Daarnaast vinden deelnemers het leuk om afwisselende werkzaamheden te doen en nieuwe dingen te leren.

In de dagbesteding zijn de doelen voornamelijk gericht op het werken aan structuur. Een onderdeel daarvan is op vaste dagen naar de boerderij te komen. Om hier verder mee aan de slag te gaan is er op de boerderij ook een vaste structuur (werkzaamheden, koffie en lunch). Op deze manier krijgen de deelnemers een ritme die ze ook weer mee kunnen nemen naar huis. Tijdens de activiteiten wordt dit ook met hen besproken. Wat doe je op de vrije dagen/avonden. Ook tijdens evaluaties komt dit terug.

In de crisisopvang is over het algemeen het eerste doel stabiliseren. De deelnemers komen over het algemeen uit een onstabiele situatie. Dit heeft vaak verschillende oorzaken. De eerste stappen zijn rust, reinheid en regelmaat. Structuur in het ritme van slapen en eten. Een dag invulling (vaak dagbesteding op de boerderij) en zorgen voor persoonlijke hygiëne en een schone leefomgeving. We vinden het van belang dat dit zelfstandig gebeurt, maar geven wel intensieve begeleiding om hen daarin te stimuleren. Waar nodig wordt er gewerkt met een schema.

5.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken

Ook afgelopen jaar hebben we weer gezien dat het fijn is momenten in te plannen van evalueren. Vaak worden er stappen gezet, maar gaat dit geleidelijk en niet van de één op de andere dag. Dit maakt dat de deelnemers zich er niet altijd bewust van zijn. In de evaluatie wordt er terug gekeken en worden de stappen in kaart gebracht. Dit heeft een positief en motiverend effect op de deelnemers. Waar komen ze vandaan en waar zijn ze nu. Daarnaast is er ruimte om te bespreken waar ze tegenaan lopen. Dit gebeurt niet altijd door de weeks heen. We bieden deze ruimte wel, alleen niet elke deelnemer lukt het hierin de ruimte te nemen om dit aan te geven door de week heen.

We hebben gezien dat het van belang is af en toe bewust vragen te stellen naar het proces. Ook tussen de evaluaties door. Iets wat we wel wisten en ook op letten. Echter is het altijd goed daar weer extra alert en scherp op te zijn.

5.3 Inspraakmomenten

Afgelopen jaar hebben we weer inspraak momenten met de deelnemers gehad. Deze gesprekken vinden plaats tijdens het koffie moment in de ochtend. Vaak drinken we eerste even gezellig koffie en halverwege starten we dan met het inspraak moment. Daarin bespreken we ontwikkelingen, dingen waar de deelnemers of begeleiding tegenaan loopt, laten we hen mee denken in activiteiten of algemene mededelingen zoals vakanties etc.

De volgende onderwerpen zijn afgelopen jaar aan bod gekomen:

- Delen van persoonlijke spullen (eten, drinken, rookwaar). Iedereen is verantwoordelijk voor zijn/haar eigen spullen. Soms wordt er gevraagd of iemand bijvoorbeeld een sigaret van een ander mag. Deelnemers vinden het soms lastig om nee te zeggen. Hier is met elkaar een open gesprek over geweest. Dit biedt deelnemers ook ruimte om hulp te vragen aan de begeleiding
- Roken is ook een onderwerp wat regelmatig terug komt. Sommige deelnemers zijn gewend regelmatig te roken. Dit mag op de daarvoor aangewezen plekken. Echter is het voor niet rokende deelnemers soms lastig, wanneer andere onder het werk gaan roken. Ook hierover is met elkaar gesproken. En daarbij gericht op samenwerken en het met elkaar doen.
- Activiteiten op de boerderij. Bijvoorbeeld LIFE-camp en kerst. Op welke manier willen de deelnemers betrokken zijn bij LIFE-camp, wat zijn hun ideeën om met elkaar kerst te vieren.
- Deelnemers gaven aan dat ze het leuk vinden in de geiten weide wat speel/spring dingen voor de geiten te maken. Het weitje met elkaar te "pimpen". Met elkaar zijn er ideeën gemaakt om dit te realiseren.

- Doorgeven van vakanties en bijzonderheden op de boerderij
- Ontwikkelingen op de boerderij, nieuwe werkzaamheden zoals de schuttingen maken, komen en gaan van vrijwilligers etc.

5.4 Conclusies uit de inspraakmomenten

Er is gezien, dat het goed is algemene inspraakmomenten te hebben. Met elkaar kunnen wensen besproken worden en deelnemers kunnen daar met elkaar over sparren. Maar ook onderwerpen zoals samenwerken en daarin gezamenlijke verantwoordelijkheid worden met elkaar besproken. Deze gesprekken verbinden met elkaar en deelnemers krijgen inzicht in verschillende perspectieven. We vinden het belangrijk, dat we dit met elkaar blijven bespreken. Ook dit helpt in het proces van stappen zetten voor de deelnemers. Het geven van hun mening en het rekening houden met elkaar.

5.5 Tevredenheidsmeting deelnemers

Eind 2025 hebben we weer een tevredenheidsonderzoek gedaan. Deze hebben we opgedeeld in de crisisopvang en de dagbesteding. Beide is een vragenlijst voor waarbij de deelnemers de vragen konden beantwoorden met een cijfer van 0 tot 10. De vragen waren gericht op vijf/zes onderwerpen.

Dagbesteding

1. Begeleiding
2. Contact met de begeleiding
3. Contact met de deelnemers
4. Werk
5. Doel/resultaat/

Crisisopvang

1. Begeleiding
2. Contact met de begeleiding
3. Werk/dagbesteding
4. Contact met deelnemers/medebewoners
5. Wonen
6. Doel/resultaat

De vragenlijsten zijn aan alle deelnemers en bewoners uitgedeeld. Bij de dagbesteding hebben we een respons van veertien en bij de crisisopvang een respons van drie.

Resultaat

Dagbesteding

Vanuit de dagbesteding is een gemiddelde van een 8. De deelnemers zijn tevreden over de begeleiding en hebben het naar hun zin. Aandachtspunten die worden benoemd is dat ze soms het werk fysiek zwaar vinden en wat meer afwisseling willen. Daarnaast geven drie deelnemers aan zich niet van waarde te voelen.

Los van deze dingen zijn de deelnemers erg blij met de plek en kwamen de volgende reacties naar voren:

De boerderij...

" Geeft een toekomst van hoop"

" Helpt opruimen in het hart en hoofd"

" Laat me in de spiegel kijken"

" Geeft rust en afleiding"

Daarnaast geven de deelnemers een inkijkje in het resultaat

" Ik heb grote stappen gemaakt, ik ben hoopvol"

" Er is een nieuwe fase open gegaan voor mij"

" Er is een goede sfeer in de groep en het is gezellig"

" Ik vind het fijn om met de hond te wandelen, dat geeft rust"

Uit het onderzoek is nog een tip naar voren gekomen. Sommige deelnemers vinden het lastig om ruimte te zoeken en aan te geven waar ze tegenaan lopen. Dit doen ze alleen wanneer daar naar gevraagd wordt. Eén deelnemer kwam met het idee om een "vragen uurtje" in te lassen. Zodat ze meer ruimte voelen om dingen aan te geven.

Crisisopvang

Bij de crisisopvang is er een gemiddelde van een 7,3 uitgekomen. De bewoners zijn tevreden over de begeleiding. Echter vinden ze het contact met de andere bewoners soms lastig. Bijvoorbeeld het samen afspraken maken rondom de taken in het huis. Wel zijn ze blij met de plek.

Ze vinden het lastig dat er weinig gesprek is over doorstroom. Dit komt van buitenaf en dit maakt het wonen onzeker.

Reacties die naar voren kwamen:

" Het is goed dat dit soort opvang bestaat"

" Ik ben blij met deze plek"

5.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting

Zowel de deelnemers van de dagbesteding als de bewoners van de crisisopvang hebben het naar hun zin op de boerderij en vinden het een fijne plek. Aandachtspunten zijn de werkzaamheden en de fysieke belastbaarheid van de deelnemers. Belangrijk om aandacht te blijven hebben voor afwisseling en verschillende werkzaamheden.

De tip over een "vragen uurtje" gaan we mee nemen in de overleggen met het personeel. Daarin kijken op welke manier we daar meer ruimte aan kunnen geven.

6 Meldingen en incidenten

6.1 Ongevallen en bijna ongevallen

Ongeval 1

Er is één MIC melding gedaan van een deelnemers die een steen op zijn vingen heeft gekregen tijdens het verplaatsen van bakstenen. Hij droeg handschoenen. Na het incident hebben we de vinger gelijk gekoeld. De deelnemer hand pijn, maar kon zijn vinger nog bewegen. Hij was gezwollen en blauw. De deelnemer heeft een ibuprofen genomen. Voor het slapen gaan hebben we nog een keer gecheckt. De deelnemer heeft toen nog een paracetamol genomen en goed geslapen. Na aanleiding van het incident hebben we een MIC melding gemaakt. Verder hebben wij geen acties ondernomen. De deelnemer had dikke handschoenen aan en er zijn goede afspraken. Wij blijven met elkaar scherp op de veiligheidsafspraken en letten op dat de deelnemers de juiste kleding dragen tijdens de werkzaamheden.

Ongeval 2

Tijdens een ruzie met een medebewoner heeft meneer zich verstapt op de trap en is van de trap gevallen. De zorgboer is ingelicht en gekomen. De zorgboer heeft eerst medisch naar de bewoner gekeken. Hij had een aantal schrammen en blauwe plekken. Daarna is de zorgboer met de bewoners in gesprek gegaan over hoe kan je met elkaar en elkaars uitdagingen omgaan. Gezien de problematiek van één van de bewoners is er later besloten, dat deze niet langer in het huis kon verblijven vanwege de veiligheid van de medebewoners.

Ongeval 3

Een van de bewoners heeft bleekmiddel gedronken. Nadat hij dit ingenomen heeft heeft hij dit tegen één van de medebewoners gezegd en deze heeft de zorgboer op de hoogte gebracht. De huisartsenpost is gebeld en meneer is naar het ziekenhuis gegaan voor controle en medicatie. Na aanleiding van het incident is het schoonmaakmiddel uit het huis gehaald. Meneer was bekend met deze problematiek en het is gemeld bij de betrokken hulpverlening. Meneer is hiervoor in behandeling. Een aantal dagen later is de zorgboer met de deelnemer teruggegaan naar het ziekenhuis voor controle.

Bijna ongeval

Een van de deelnemers is uit zijn raam geklommen en weg gelopen. In het donker is hij tegen het verkeer in gaan lopen. De politie heeft hem terug naar de boerderij gebracht. Na aanleiding daarvan is de crisisdienst gebeld en heeft er een beoordeling plaats gevonden. De crisisdienst gaf aan op dat moment niets te kunnen doen. De volgende dag is er contact gelegd met de betrokken hulpverlening en zij hebben het verder met meneer opgepakt.

6.2 Medicatie

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Medicatie.

6.3 Agressie

Twee bewoners kregen ruzie waarvan de één de ander agressief heeft benaderd. Eén van de bewoners stond op de trap en heeft een val gemaakt (zie melding ongevallen). De zorgboer heeft de politie en GGZ centraal gebeld, zij gaven aan niets te kunnen betekenen. De crisisdienst is langs geweest. Echter gaven ook zij aan verder niets te kunnen. De zorgboer is in gesprek gegaan met de bewoners en heeft duidelijke afspraken gemaakt voor de nacht. De volgende dag is het verder opgepakt met de betrokken hulpverlening. Er is besloten dat meneer niet langer in de crisisopvang kon verblijven i.v.m. de veiligheid van de medebewoners.

6.4 Ongewenste intimiteiten

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Ongewenste intimiteiten.

6.5 Strafbare handelingen

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Strafbare handelingen.

6.6 Klachten

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Klachten.

6.7 Conclusies uit meldingen en incidenten

Incidenten en ongevallen zijn helaas niet altijd te voorkomen. We zijn scherp op veiligheidsafspraken en de juiste werkkleding. Maar ook daaromheen gebeuren er ongevallen of bijna ongevallen. Na aanleiding van de ongevallen, proberen we de oorzaken waar mogelijk weg te nemen en de betrokken hulpverlening op de hoogte te stellen. Echter merken we dat bij ongevallen in de avond, er weinig hulpverlening is, waar we op terug kunnen vallen. Bij de intake proberen we dat zoveel mogelijk in te dekken, maar in de praktijk zien we dat het dan vaak lastig is. Dit maakt dat bewoners soms het huis moeten verlaten vanwege de veiligheid van de andere. Iets wat we het liefst niet willen. Maar gezien de problematiek en het gezamenlijke wonen, soms geen andere optie is. Veiligheid van iedereen staat voorop.

Om zo veel mogelijk onderlinge frustraties en misverstanden te voorkomen, hebben we wekelijks een gezamenlijk gesprek met de deelnemers. Daarin bespreken we wie welke huishoudelijke taken oppakt. Dit wisselt wekelijks door. Tussendoor wordt gecontroleerd of deze taken ook uitgevoerd worden. Zo niet, dan worden de deelnemers hierop aangesproken. Op die manier voorkomen we frustraties rondom schoonmaken en verantwoordelijkheden. Wanneer de groep gezamenlijk wil koken, begeleiden wij hen hierin (wat wordt er gekookt, hoe gaat het met de boodschappen en hoe wordt het financieel geregeld). Wanneer we frustraties merken, gaan wij individueel of gezamenlijk het gesprek met hen aan. We merken dat wanneer de bewoners dingen samen doen (bijvoorbeeld koken) de dynamiek ook beter en positiever is.

Wanneer er een nieuwe bewoner komt. Begeleiden wij deze bij het eerste contact met de andere bewoners. Bespreken op welke manier de bewoners het doen en geven hen de keus daaraan mee te doen (bijvoorbeeld gezamenlijk koken en schoonmaken) of dat ze dat liever zelfstandig doen. We checken bij de bewoners (individueel) hoe het gaat in het huis en of er frustraties zijn. OP deze manier hopen we zo veel mogelijk onderlinge spanningen te voorkomen.

7 Acties

7.1 Conclusies m.b.t. de actielijst

De acties van afgelopen jaar zijn allemaal afgerond en er zijn weer nieuwe acties aangemaakt voor het komende jaar.

8 Doelstellingen

8.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar

Over vijf jaar willen we een uitbreiding in de zorg m.b.t. de crisisopvang. We willen graag een doorstroomplek voor bewoners van de crisisopvang, waar geen passende plek voor is. Daarin is ons doel, dat ze een periode in de crisisopvang verblijven en wanneer dit goed gaat ze langdurig kunnen blijven en we ons kunnen richten op behandeling. Dagbesteding, wonen en ambulante begeleiding. We willen gericht blijven op de kracht van de eenvoud. Persoonlijk en kleinschalig. Aandacht voor de kwaliteit en niet de kwantiteit.

8.2 Doelstellingen voor het komende jaar

Komend jaar willen we onze focus houden op de crisisopvang en de kracht van de persoonlijke aandacht. We willen aandacht hebben voor de deelnemer/bewoner en stap voor stap kijken wat er nodig is.

8.3 Plan van aanpak

Komend jaar blijven we in gesprek met de deelnemers. Dit doormiddel van evaluaties en inspraakmomenten. Maar we willen ook aandacht blijven hebben voor persoonlijke gesprekken tijdens de werkzaamheden, weten wat er speelt bij de deelnemers en ze daarin begeleiden. Af en toe de deelnemers 1-1 meer nemen in werkzaamheden, om ze zo te zien en te horen.

Overzicht van bijlagen

In dit overzicht is opgenomen welke bijlagen er aan het kwaliteitsjaarverslag zijn toegevoegd. Deze bijlagen bevatten aanvullende informatie voor de toetsing en worden niet gepubliceerd.

- 4.1 Medicatie cursus
Activiteiten begeleider

Actielijst

Voortgang actielijst, afgesloten acties

Functioneringsgesprekken

Geplande uitvoerdatum: 27-11-2025
Geldt voor locatie(s): Boerderij de Toekomst (2569)
Actie afgerond op: 31-12-2025 (Afgerond)
Toelichting: Afgerond. Zie jaarverslag

Tevredenheidsonderzoek

Geplande uitvoerdatum: 04-11-2025
Geldt voor locatie(s): Boerderij de Toekomst (2569)
Actie afgerond op: 31-12-2025 (Afgerond)
Toelichting: Afgerond. Zie jaarverslag

EHBO Koffers en brandblussers

Geplande uitvoerdatum: 28-11-2025
Geldt voor locatie(s): Boerderij de Toekomst (2569)
Actie afgerond op: 19-02-2025 (Afgerond)
Toelichting: HooVos brandbeveiliging heeft de brandblussers gecontroleerd.

Jaarlijkseherhaling zoönosenkeurmerk (ligt bij de dierenarts)

Geplande uitvoerdatum: 24-11-2025
Geldt voor locatie(s): Boerderij de Toekomst (2569)
Actie afgerond op: 24-11-2025 (Afgerond)
Toelichting: Afgerond. Zie jaarverslag

Herhaling BHV zorgboer

Geplande uitvoerdatum: 13-01-2025
Geldt voor locatie(s): Boerderij de Toekomst (2569)
Actie afgerond op: 20-11-2025 (Afgerond)
Toelichting: Afgerond. Zie jaarverslag

De schriftelijk toetsing jaarverslag 2024 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling. [Aanvullen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 11-03-2025
Geldt voor locatie(s): Boerderij de Toekomst (2569)
Actie afgerond op: 07-03-2025 (Afgerond)
Toelichting: Afgerond. Zie jaarverslag

Schrijf uw jaarverslag over 2024 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2025
Geldt voor locatie(s): Boerderij de Toekomst (2569)
Actie afgerond op: 13-02-2025 (Afgerond)
Toelichting: Afgerond. Zie jaarverslag

Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de audit [Indienen werkbeschrijving](#)

Geplande uitvoerdatum: 02-07-2026
Geldt voor locatie(s): Boerderij de Toekomst (2569)
Actie afgerond op: 07-02-2025 (Afgerond)

EHBO Koffers en brandblussers

Geplande uitvoerdatum: 13-01-2025
Geldt voor locatie(s): Boerderij de Toekomst (2569)
Actie afgerond op: 06-02-2025 (Afgerond)
Toelichting: Afgerond. Zie jaarverslag

Voortgang actielijst, openstaande acties

EHBO Koffers en brandblussers

Geplande uitvoerdatum: 16-02-2026
Geldt voor locatie(s): Boerderij de Toekomst (2569)

De norm bij 6.4.4 m.b.t. intern toezicht is gewijzigd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet. Zie ook Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien! 73 van 19-12-25

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2026
Geldt voor locatie(s): Boerderij de Toekomst (2569)

Er zijn normen gewijzigd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet en plan uw acties. Zie Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 72 van 12-12-2025 (kennisbank 0.4.1 Nieuwsbrief Kwaliteit Laat je Zien 2025)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2026
Geldt voor locatie(s): Boerderij de Toekomst (2569)

Klachtenreglement opnemen om website

Geplande uitvoerdatum: 24-04-2026
Geldt voor locatie(s): Boerderij de Toekomst (2569)

Audit Begeleiding en Wonen. Rond de audit af voor de uitvoerdatum, bereid u voor op de audit (zie de kennisbank voor het auditprogramma) Audit

Geplande uitvoerdatum: 02-08-2026
Geldt voor locatie(s): Boerderij de Toekomst (2569)

Tevredenheidsonderzoek

Geplande uitvoerdatum: 18-11-2026
Geldt voor locatie(s): Boerderij de Toekomst (2569)

Functioneringsgesprekken

Geplande uitvoerdatum: 18-11-2026
Geldt voor locatie(s): Boerderij de Toekomst (2569)

Herhaling BHV zorgboer

Geplande uitvoerdatum: 20-11-2026
Geldt voor locatie(s): Boerderij de Toekomst (2569)

Jaarlijkseherhaling zoönosenkeurmerk (ligt bij de dierenarts)

Geplande uitvoerdatum: 23-11-2026
Geldt voor locatie(s): Boerderij de Toekomst (2569)

RI&E toetsen Stigas

Geplande uitvoerdatum: 30-11-2026
Geldt voor locatie(s): Boerderij de Toekomst (2569)

Schrijf uw jaarverslag over 2026 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2027
Geldt voor locatie(s): Boerderij de Toekomst (2569)

RI&E toetsen Stigas

Geplande uitvoerdatum: 22-10-2025
Geldt voor locatie(s): Boerderij de Toekomst (2569)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 08-01-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026
Toelichting: De nieuwe RIE volledig ingevuld. Ze hadden het hele formulier vernieuwd.

RI&E Melkveehouderij

Geplande uitvoerdatum: 22-10-2025
Geldt voor locatie(s): Boerderij de Toekomst (2569)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 08-01-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026
Toelichting: De RIE volledig in het nieuwe systeem ingevuld. Dit is nu 1 geworden.

Er zijn normen gewijzigd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet en plan uw acties. Zie Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 72 van 12-12-2025 (kennisbank 0.4.1 Nieuwsbrief Kwaliteit Laat je Zien 2025)

Geplande uitvoerdatum: 12-12-2025
Geldt voor locatie(s): Boerderij de Toekomst (2569)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 06-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

Schrijf uw jaarverslag over 2025 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2026
Geldt voor locatie(s): Boerderij de Toekomst (2569)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 21-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

De schriftelijk toetsing jaarverslag 2025 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling. [Aanvullen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 02-04-2026
Geldt voor locatie(s): Boerderij de Toekomst (2569)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 06-04-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026