

Jaarverslag
januari 2019 - december 2019

Stichting De Groene Boerderij

De Groene Boerderij

Locatienummer: 2197



Kwaliteitssysteem Zorgboerderijen



Versie 5.0 november 2017 © Federatie Landbouw en Zorg
Niets uit deze uitgave mag worden veelevoudigd of openbaar gemaakt
zonder voorafgaande toestemming van de Federatie Landbouw en Zorg.

Inhoudsopgave

Jaarverslag	3
Bedrijfsgegevens	3
1 Inleidende vragen voor het Jaarverslag	4
1.1 Wilt u een voorwoord aan het jaarverslag toevoegen?	4
1.2 Welke medewerkers zijn er op de zorgboerderij?	4
1.3 Waren er in het verslagjaar meldingen en/of incidenten?	4
2 Voorwoord	5
2.1 Voorwoord van de zorgboerderij	5
2.2 Zorgboerderij in beeld	5
3 Algemeen	6
3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij	6
3.2 Algemene conclusies	8
4 Deelnemers en medewerkers	9
4.1 Deelnemers	9
4.2 Conclusies m.b.t. deelnemers	9
4.3 Personeel	9
4.4 Stagiaires	9
4.5 Vrijwilligers	9
4.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiaires en vrijwilligers	10
5 Scholing en ontwikkeling	11
5.1 De opleidingsdoelen van afgelopen jaar	11
5.2 Opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten	11
5.3 Opleidingsdoelen komende jaren	11
5.4 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling	11
6 Terugkoppeling van deelnemers	12
6.1 Evaluatiegesprekken deelnemers	12
6.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken	12
6.3 Inspraakmomenten	12
6.4 Conclusies uit de inspraakmomenten	12
6.5 Tevredenheidsmeting deelnemers	12
6.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting	13
7 Meldingen en incidenten	14
7.1 Ongevallen en bijna ongevallen	14
7.2 Medicatie	14
7.3 Agressie	14
7.4 Ongewenste intimiteiten	14
7.5 Strafbare handelingen	14
7.6 Klachten	14
7.7 Conclusies uit meldingen en incidenten	14
8 Acties	15
8.1 Voortgang actielijst, afgesloten acties	15
8.2 Voortgang actielijst, openstaande acties	16
8.3 Conclusies m.b.t. de actielijst	18
9 Doelstellingen	20
9.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar	20
9.2 Doelstellingen voor het komende jaar	20
9.3 Plan van aanpak	20

Jaarverslag

De certificering voor het keurmerk Kwaliteit Laat Je Zien is een continu proces. Iedere drie jaar vindt er een audit plaats op de zorgboerderij. In de tussentijd wordt elk kalenderjaar getoetst door middel van het jaarverslag. In het jaarverslag geeft de zorgboer(in) een weergave van alle ontwikkelingen op de zorgboerderij en legt hij/zij verantwoording af over het voldoen aan de eisen van het kwaliteitssysteem.

Dit jaarverslag heeft betrekking op:

Bedrijfsgegevens

Ondernemingsgegevens

Stichting De Groene Boerderij

Registratienummer: 2197

Den Ijp 191B, 1127 PV Den Ijp

Rechtsvorm Stichting ingeschreven bij Kamer van Koophandel onder nummer 66187257

Website: <http://www.degroeneboerderij.nl>

Locatiegegevens

De Groene Boerderij

Registratienummer: 2197

Den Ijp 191 B, 1127 PV Den Ijp

Aangesloten bij de Federatie Landbouw en Zorg via: Stichting Landzijde

1 Inleidende vragen voor het Jaarverslag

Door middel van onderstaande vragen wordt de inhoud, van een aantal hoofdstukken, van het jaarverslag bepaald.

1.1 Wilt u een voorwoord aan het jaarverslag toevoegen?

- Ja, Voorwoord toevoegen

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

Bijlagen

- Inleiding Jaarverslag 2019 De Groene Boerderij
- beeldmateriaal
- Werk in het voedselbos
- Creatief
- Kerstkaart

1.2 Welke medewerkers zijn er op de zorgboerderij?

- Naast de ondernemer(s), zijn er vrijwilligers

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.3 Waren er in het verslagjaar meldingen en/of incidenten?

- Nee, er waren geen meldingen en incidenten

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

2 Voorwoord

2.1 Voorwoord van de zorgboerderij

Voorwoord Jaarverantwoording 2020

Stichting De Groene Boerderij

Als we terugkijken op het jaar 2019, het driejarig bestaan van De Groene Boerderij, kunnen we spreken van een bewogen jaar. Op het gebied van de deelnemers, de professionalisering en op het land zijn er goede vooruitgangen geboekt. En groeien gaat met vallen en opstaan; we hebben ook teleurstellingen moeten incasseren.

Ons cliëntenbestand heeft meer profiel gekregen en er is een hechte groep ontstaan, die elkaar enorm versterkt en helpt. Het percentage GGZ jongeren is uitgebreid en vormt nu de kern van ons bestand, aangevuld met een breed spectrum van verschillende doelgroepen. We hebben dus nog steeds een gemêleerd gezelschap, wat ons inziens bijdraagt aan de veerkracht van de groep.

Ook hebben we er twee zeer capabele vrijwilligers bij, zodat we 2020 ingaan met twee nieuwe begeleiders, exclusief zorgboer. De vierde begeleider was echter nog op proef aan het eind van het jaar en heeft in januari 2020 het vrijwilligerscontract getekend.

We hebben de activiteiten kunnen uitbreiden creativiteit op het gebied van beeldende kunst en muziek. De cliënten maken prachtige beelden, tekeningen en muziek.

Onze administratie is vereenvoudigd doordat Landzijde het ECD heeft ingevoerd. Hierdoor hebben we minder administratie en komen de inkomsten regelmatig binnen.

Het Voedselbos is goed gegroeid, de 2e fase is uitgevoerd en we zijn klaar voor de 3e fase in 2020, het mulchen van het grootste deel van de oppervlakte van het land. De huidige begroeiing is voor een groot gedeelte gras en brandnetels, wat wij op biologische wijze gaan terugdringen met behulp van karton en houtsnippers. Zo kunnen wij volgend jaar in fase 4 een groot gedeelte van de kruidlaag en de bodembedekkers aanleggen.

Helaas is in de loop van het jaar de verhuur van ons land afgenomen doordat onze grootste klant verder is getrokken, vanwege rookklachten in de buurt. We hebben hier inmiddels een oplossing voor gevonden, echter de klant wilde met hout blijven stoken voor de zweethutten. Wij hebben inmiddels een veel meer bij ons passende duurzame oplossing gevonden en zijn begonnen met de uitrol van deze vernieuwende oplossing. Het gaat alleen, zoals vaker met vernieuwende concepten, niet zo snel. Voor de verhuur van onze ruimte gaan we in 2020 een nieuwe doelgroep aanboren in de hoop in de zomer van 2020 de huurcomponent weer te vergroten.

De inkomsten van de dagbesteding zijn wel met 40% gestegen en we zitten momenteel praktisch op onze maximale capaciteit.

Helaas hebben we behoorlijke vertraging opgelopen met de geplande verbouwing. Door slechte adviseurs en problemen met financiering, zijn we onze SDE subsidie misgelopen wat wij ten zeerste betreuren. Maar we blijven zoeken naar een manier om onze verbouwing te financieren, en hebben inmiddels een ervaren bestuurslid mogen ontvangen die ons hierbij gaat ondersteunen.

We kunnen dus terugkijken op een succesvol jaar, met een enkele tegenvaller die ons motiveert te blijven zoeken naar financieringsmogelijkheden voor de verbouwing. We zullen geduld moeten betrachten. Het thema voor 2020 zal dus worden: "Vertrouwen en Doorzetten".

Amber Groeneveld

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

2.2 Zorgboerderij in beeld

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

3 Algemeen

3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij

Een beschrijving van de activiteiten op de zorgboerderij en de belevenissen van de deelnemers, medewerkers en zorgboeren. Ook veranderingen en ontwikkelingen op de zorgboerderij komen aan bod. Het kan gaan over bijvoorbeeld het zorgaanbod, een verbouwing, de financiering en de kwaliteitseisen.

2019 op De Groene Boerderij

Januari

We hebben afscheid genomen een van onze cliënten. Hij heeft een vaste baan gekregen en we zijn trots op hem. Hij komt nog regelmatig een kopje koffie dringen.

We hebben als bedrijfsuitje gejumpt. Een heerlijke manier om even op een andere manier met elkaar te zijn en te zien hoeveel vrolijkheid trampoline springen brengt.

We zijn begonnen met karton leggen in het voedselbos om het gras terug te dringen.

Februari

De Gemeente Landsmeer presenteert bij ons haar duurzaamheidsplannen. Wij hebben binnen de gemeente een voortrekkersrol op het gebied van duurzaamheid.

We maken op een warme februaridag een start met het zaaien van plantjes voor in de moestuin.

De invoer van het Electronisch Cliënten Systeem is wel een beetje wennen. Gelukkig draaien we 2 maanden schaduw, dus kunnen we alles controleren. Het scheelt veel administratie en het systeem werkt goed. Het langzame internet zorg soms voor haperingen in het systeem. Hopelijk krijgen we volgend jaar glasvezel.

Maart

De afgelopen 20 jaar heeft het water gezorgd voor een enorme afkalving van ons land. De deelnemers vinden het heerlijk om palen in de sloot te slaan en op natuurlijke wijze het land terug te winnen. We maken een visionboard, een collage van plaatjes uit tijdschriften om te vinden wat we leuk en belangrijk vinden en we voor onszelf wensen voor de toekomst.

We hogen het snipperpad tijdens NL Doet op met de cliënten en hun familie en andere vrijwilligers. Het was ook een feest om weer oud cliënten te zien. Nieuwe bomen en struiken aanplanten en mulchlagen aanbrengen behoorden ook tot de activiteiten. Af en toe stroomt er via onze website www.degroeneboerderij.nl een donatie binnen voor de adoptie van een plant.

Eind maart hebben we de groentebedden geprepareerd voor de nieuwe oogst.

Op 21 maart is de laatste dag van de verhuur van de zweethutten.

April

We maken naambordjes van hout om bij de bomen van het voedselbos te hangen. De imker komt de bijen verzorgen en wij mogen kijken hoe hij een zwerm vangt. Natuurlijk blijven we op veilige afstand.

We gebruiken wilgentakken om de kanten te vlechten.

Het ECD werkt goed en er zijn geen grote fouten ontdekt tijdens het schaduw draaien. Landzijde maakt nu maandelijks de facturen over op dezelfde dag van de maand. Dit is erg fijn, want wij kunnen onze vaste lasten nu automatiseren. Weer wat minder administratie! :-D

Zo fijn hoe Landzijde ons ontzorgt hierin en altijd zorgt voor financiering van de zorg van de cliënten, goed passende deelnemers vindt en de evaluaties bijhoudt. En altijd bereid zijn om vragen op deskundige wijze te beantwoorden.

Iedere 6 weken tijdens de bestuursvergadering kijken we naar de voortgang van al onze activiteiten. Deze maand natuurlijk naar de organisatie van de Open Dag. Andere agendapunten zijn bijvoorbeeld: cliëntenbestand, voedselbos, verbouwing, financieel, etc.

Mei

In mei doet Amber mee aan VPRO-plattelandspioniers verkiezing. Ze wordt 7e van de 80 kandidaten. Op 18 mei hebben we een Open Dag met de imker, bootje varen, rondleidingen door het voedselbos. De cliënten vertellen trots over hun boerderij en verkopen allerlei producten. De tipi wordt gelukkig nog regelmatig verhuurd. We installeren ovens voor de verwarming van de stenen van de hut.

We brengen een bezoek aan een ander voedselbos in Noord Holland. Hier hebben we veel geleerd over de aanleg en hoe fijn het ook is om zoveel water om ons heen te hebben.

Juni

We snoeien de wilgenhaag die is ontstaan rond het snipperpad door het voedselbos.

We bouwen een kuikenhok, en ontvangen de kuikentjes die door een vriendin waren uitgebroed.

Een drietal cliënten doet ook educatie op de boerderij. Zij volgen een programma via de computer om te leren over werken met bosmaaiers, het rekenen bij te spijkeren of aan hun leesvaardigheid werken.

Juli

We tekenen de natuur met potlood tijdens een creatieve dag. Bijzonder om op een andere manier naar de omgeving te leren kijken.

We faciliteren bij de rotary die onze locatie gehuurd heeft en geld ophaalt voor onze regentonnen. Twee cliënten omlisten deze happening muzikaal op hun gitaar.

Augustus

De oude keuken begeeft het en we gaan op zoek hoe we op een goedkope wijze aan een nieuwe kunnen komen. Gelukkig is er een lieve familie die hun keuken aan ons doneert. We hebben nu een afwasmachine en eindelijk voldoende ruimte om onze keukenspullen op te slaan. Een enorme sprong in gebruiksgemak. Heel fijn.

Er moet veel gewied worden tussen de blauwe bessen. Gelukkig gaat het heel snel als iedereen meedoet. In 1 ochtend waren we klaar. Nu nog de groentebakken.

September

Helaas hebben we aan het RVO moeten melden dat we onze zonnepanelen niet klaar hebben, waardoor we de subsidie mislopen. Hier zijn we heel teleurgesteld over. We zijn niet goed begeleid door adviseurs, waardoor het te lang duurde en we niet op tijd een financiering konden krijgen.

Een aantal deelnemers doen een BHV cursus verzorgd door Landzijde. Een van de deelnemers sluit de dagen altijd af met een liedje op de gitaar. Heerlijk om zo aan het eind van de dag buiten muzikaal af te sluiten. We doen ook altijd een rondje 'woord van de dag'. Hier mogen de cliënten met 1 woord vertellen hoe de dag voor ze was. Dit vinden ze niet altijd even makkelijk, maar het is een mooi ritueel om een duidelijk einde aan de dag te maken. We hebben er een nieuwe vrijwilliger bij! Ze is ook nog opgeleid voor dit werk en ze maakt heel goed contact met de cliënten.

Een van onze cliënten start met een studie Toegepaste Psychologie. Hij blijft nog naar de boerderij komen voor de sociale contacten, het ritme en de vertrouwdeheid. We kijken over een half jaar hoe het gaat en of hij verder gaat uitstromen.

Oktober

Kleien is fijn om te doen. Een stilleven deze maand. Van gesmolten ijsjes tot vazen en gezichtjes. De kippen gaan naar buiten, in het buitenhok dat we voor ze gemaakt hebben.

Het snipperpad moet worden gewied. Voor onze autistische cliënten een fijn werk. Je kan je er lekker in vastbijten....

We eten altijd soep tijdens de lunch die door de deelnemers wordt gemaakt. De restjes vriezen we altijd in om te kunnen gebruiken als we een keer geen tijd hebben om te koken.

Van de houtresten van de houtvoorraad die we voor de hutten hadden aangeschaft, maken we een hùgelbed. Dit is een verhoging van organisch materiaal in het voedselbos waarop we planten kunnen laten groeien die dieper wortelen. Zo hebben kunnen we een grotere diversiteit aan fauna laten

groeien.

De kipjes zijn zo tam dat ze gewoon op onze schouders zitten.

We leren over Biomeilers. Amber is naar een cursusdag hierover geweest en het plan is om in de toekomst dit te gaan toepassen in het voedselbos. In de voedseltuin in Rotterdam doet zij ook inspiratie op voor wilgen vlechten.

Helaas komt onze eerste niet meer naar de boerderij. Zijn depressie is zodanig, gecombineerd met fysieke klachten dat hij het niet meer kan opbrengen. Een cliënt met een verstandelijke beperking bidt iedere dag tijdens de lunch voor hem.

De verkoop van onze biologische potgrond begint goed te lopen. Regelmatig komen klanten de zakken ophalen en worden door de cliënten geassisteerd.

De bijscholing over dementie heeft veel helderheid gebracht over de werking van de hersenen en de omgang met dementie. Helaas hebben we momenteel geen ouderen. We hebben plek voor 1 persoon van deze doelgroep, maar dat kan nog komen.

November

Start van het wilgenvlechten en zo een haag aanleggen van de wilgen rond het snipperpad.

We gaan deze maand plastic-vrij. We gebruiken geen wegwerpplastic. Dit blijkt moeilijker dan gedacht. We hebben zelf bijenwas doeken gemaakt om de producten in de koelkast te bewaren. Een goed plan, maar de kaas smaakte naar bijenwas. Overigens was de was van onze eigen bijen. Nu gaan we de over gebleven bijenwas op een andere manier gebruiken.

We hebben cranberryjam gemaakt van zelf geplukte cranberrys.

We hebben regelmatig evaluaties van nieuwe cliënten en van cliënten die langer bij ons zijn. Hiervoor komt een zorgcoördinator van Landzijde langs. Het is altijd gezellig om ze te ontvangen. Onze verstandelijk beperkte cliënt, die altijd de paarden verzorgt ontvangt ze altijd met open armen, en onthoudt de namen heel goed.

December

Er meldt zich een nieuwe vrijwilliger aan. Nu Nicole door haar ziekte niet vaak meer kan komen, is hij meer dan welkom. Na een aantal dagen proef, gaan we kijken of hij het zo leuk vindt, en het klikt met de groep, dat hij vast komt begeleiden.

De cliënten zijn blij met hun kerstpakket: een rugzak met het logo van De Groene Boerderij.

Het bestuur verwelkomt een nieuw bestuurslid, die de rol van penningmeester op zich gaat nemen. Hij gaat helpen met financieringen zoeken voor de verbouwing.

Kerstconcert en -lunch. Iedereen heeft zelf thuis iets lekkers gemaakt. De hele maand was het spannend wie wat zou meenemen. Uiteindelijk hebben we heerlijk gegeten en geluisterd naar muziek, gemaakt door de cliënten en Amber.

Voor het bedrijfsuitje werd weer jumpen gevraagd. Karatesprongen en salto's. Een van de deelnemers had vroeger geturnd en we waren verbaasd over de prachtige salto's die ze maakte. Zij zelf eigenlijk ook. Mooi, hoor. Het jaar hebben we afgesloten met een sjoelwedstrijd.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

Bijlagen

- 2019 op De Groene Boerderij

3.2 Algemene conclusies

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de ontwikkelingen en situaties die bij "3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij" zijn beschreven.

De conclusie is dat we in ons cliëntenbestand zijn gegroeid en dat de kwaliteit van de dagbesteding is toegenomen, doordat er meer expertise in huis is gekomen en doordat het activiteitenaanbod uit is uitgebreid. Doordat het voedselbos nu snel groeit, neemt ook hier het activiteitenaanbod toe. Dit heeft veel invloed. We hebben hiervan geleerd dat afwisseling belangrijk is en dat cliënten het ook fijn vinden een 'eigen' project te hebben, dat aansluit op hun voorkeuren.

De verhuur is verminderd, en verdient extra aandacht aangezien we de inkomsten wel nodig hebben om een buffer op te bouwen en te sparen voor de verbouwing. We gaan vanuit het bestuur acties ondernemen om nieuwe doelgroepen aan te boren. We hebben hiervan geleerd dat we niet op 1 paard moeten wedden en altijd in beweging moeten blijven om klanten te krijgen.

De doelstellingen van vorig jaar waren:

- Het komende jaar hopen wij een start te maken met de verbouwing => Dit is helaas niet gelukt. Het is erg moeilijk gebleken om geld van de bank te lenen. De aanvraag bij het oranje fonds is gedaan, maar nog niet toegezegd. De status is dat er nadere informatie moet worden gegeven.
- Voedselbos 2e fase aanleggen. Dit is gelukt. => Dit jaar gaan we naar fase 3.
- Zweethutlokatie voorzien van goede oven, zodat de sessies door kunnen gaan. => Dit is gelukt, en uit privé middelen gefinancierd.
- Tipiverhuur uitbreiden. => Dit is redelijk gelukt. Kan nog meer. Zeker in de zomer.
- Kiem ook verhuren voor andere doeleinden. => Dit is redelijk gelukt. Kan nog meer.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

4 Deelnemers en medewerkers

4.1 Deelnemers

Een beschrijving van de doelgroepen, het aantal deelnemers en de wijzigingen hierin.

Start van het jaar: 10 deelnemers, eind jaar 13 deelnemers

- Verstandelijke beperking: 1 deelnemer gekomen, 1 deelnemer gegaan.
- GGZ: 6 gekomen, 4 gegaan
- NAH: 2 gekomen, 1 gegaan
- dementie: 0 gekomen, 0 gegaan
- kinderen: 0 gekomen, 0 gegaan

Uitstroom:

- Te zwak om nog naar de boerderij te komen door depressie, schizofrenie.
- Verdere redenen: baan, studie.

Ik heb geen nieuwe doelgroepen, wel een vergroting van de groep GGZ jongeren. Ik heb hier geen aanpassingen voor gedaan.

Geef aan welke zorg u aanbiedt:

- Begeleiding en/of Wonen. [neen]
- Zorgzwaarte. [licht tot middel]
- Begeleidingsvorm, zoals individuele, groeps of ambulante begeleiding. [groepsbegeleiding]
- Vanuit welke wet wordt de zorg verleend. [voornamelijk WMO]

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

Bijlagen

- Procedure beëindiging of doorstroom van zorg
- Start Functioneringsplan herzien

4.2 Conclusies m.b.t. deelnemers

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de deelnemersgroep en wijzigingen hierin.

- Geef aan:
 - De conclusie die ik kan trekken is dat we een grotere groep jongeren GGZ hebben gekregen, ongeveer de helft van het cliëntenbestand. Ik wil deze groep ook niet veel groter hebben, om de balans te houden. Zo merk ik bijvoorbeeld dat het fijn is om ook een groep van boven de 40 jaar te hebben.
 - De deelnemers passen bij mijn zorgaanbod. Zelf heb ik een creatieve achtergrond en veel van hen zijn ook creatief. Ook heb ik hiervoor in het onderwijs gewerkt en heb affiniteit met jongeren.
 - Wat heb ik geleerd m.b.t. ontwikkelingen bij de deelnemers? Iets nieuws heb ik niet zozeer geleerd, als wel het besef dat groeien gaat met vallen en opstaan. Hiermee bedoel ik dat het een lange tijd heel goed gaat met een client en dan de kwetsbaarheid duidelijk wordt doordat de balans door iets kleins verstoord wordt. Het daarna herstellen verloopt zeer wisselend. Bij de een gaat het steeds sneller, maar bij de ander ook minder goed. Ik heb wel geleerd dat ik er niet ben om mensen te redden. Soms gaat het gewoon niet goed, en daar kan ik dan niets aan doen. Dat is soms wel lastig.
 - Ik heb wel mijn ambitie iets bijgesteld om als primair doel te hebben dat mijn cliënten doorstromen naar de arbeidsmarkt. Voor sommigen is het gewoon niet mogelijk en dat is ook goed.
 - Ik ga meer de begeleiders aanspreken om te helpen met de ochtendroutine. Aangezien veel cliënten depressie hebben, kunnen zij het moeilijk opbrengen uit hun bed te komen en naar de ophaal plek te komen. Hierdoor heb ik veel uitval.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

4.3 Personeel

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met het personeel op de zorgboerderij.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

4.4 Stagiaires

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met de stagiaires op de zorgboerderij.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

4.5 Vrijwilligers

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met de vrijwilligers op de zorgboerderij.

Er is 1 vrijwilliger wegens persoonlijke redenen uitgestroomd.

We hebben 2 nieuwe vrijwilligers.

In totaal 4 vrijwilligers, waarvan iedereen 1 vaste dag meewerkt op de boerderij. Zij dragen verantwoording af aan mij, en werken samen met de cliënten aan klussen, waarbij het contact en het behouden van de goede sfeer het speerpunt is.

Het team is redelijk stabiel, immers de andere 2 vrijwilligers draaien al voor het 3e jaar mee.

Er worden evaluatiegesprekken gehouden.

Feedback van de vrijwilligers was om de voorraad van de boodschappen beter op orde te hebben. Dat is mijn taak, en hier hebben we een lijst voor op het planbord aangemaakt, waarop de boodschappen dagelijks worden opgeschreven door het keukenteam.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiaires en vrijwilligers

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de inzet en omgang met personeel, stagiaires en vrijwilligers.

- Geef aan:
 - Conclusie is mbt de vrijwilligers dat ze het naar hun zin hebben, genieten van het samen zijn met de deelnemers en bijdragen aan een veilige en gezellige sfeer.
 - Ik heb geleerd dat stagiaires veel tijd en aandacht vragen om ze goede begeleiding te geven. Ik merk dat dit ten koste gaat van mijn aandacht voor mijn cliënten, en heb daarom besloten voorlopig geen stagiaires meer aan te nemen.
- Ik heb voldoende en bekwame vrijwilligers, en hoef ze alleen tevreden te houden met hun werk. Verder hoef ik niets te doen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5 Scholing en ontwikkeling

5.1 De opleidingsdoelen van afgelopen jaar

In de opleidingsdoelen beschrijft de zorgboer(in) hoe de kennis en vaardigheden van de begeleiders op peil wordt gehouden. Door veranderingen in doelgroepen of zorgzwaarte, veranderingen in wetgeving, etc. zal scholing regelmatig nodig zijn. Daarnaast is het onderling uitwisselen van kennis, informatie en casuïstiek belangrijk voor de ontwikkeling van de zorgboer(in) en medewerkers.

Bij dit onderwerp gaat het om de kennis en vaardigheden, de opleidingen kunt u bij 5.2 beschrijven (in de kennisbank 8.5.2).

- Aanleg en beheer Voedselbossen voor Amber continueren. Via boeken, bezoeken aan andere voedselbossen en praktijk. [Dit is gelukt]

BHV voor Janny en Amber [Dit is gelukt voor Amber]

Landzijde organiseert voor mij als zorgboer scholingsavonden welke ik verplicht ben te volgen. Op deze avonden wordt er gewerkt aan intervisie, er worden specialisten uitgenodigd die ons scholen met betrekking tot ziektebeelden en begeleidingsstijlen. Ook leren wij als zorgboer veel van elkaar. Onderwerpen als veiligheid, bejegening, hygiëne, verschillende reglementen, de kwaliteitseisen en manieren om cliënten te betrekken bij hun traject worden door Landzijde terugkerend op de agenda gezet. [Ik heb alle verplichte netwerkbijeenkomsten bijgewoond.]

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5.2 Opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten

Een beschrijving van welke scholing afgelopen jaar is gevolgd, wie eraan hebben deelgenomen en of de scholing met goed gevolg is afgerond.

- Werken met signaleringsplannen, woensdag 15 mei 2019: gevolgd door Amber, goed afgerond
- Protocollen op de Zorgboerderij, woensdag 3 juli 2019: gevolgd door Amber, goed afgerond
- Dementie & Gedrag, woensdag 11 september: gevolgd door Amber, goed afgerond
- BHV, zaterdag 14 december 2019: gevolgd door Amber, goed afgerond .

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5.3 Opleidingsdoelen komende jaren

Een beschrijving van de opleidingsdoelen voor de komende periode.

Met de toenemende aantal GGZ cliënten wil ik meer kennis van hun ziektebeelden om ze beter te begrijpen. Ook wil ik meer kennis van de medicijnen die ze gebruiken en de hoe deze van invloed kunnen zijn op het gedrag. Deze kennis kan ik overdragen aan mijn vrijwilligers.

Cursus Zorg op het Bedrijf aan het Clusius College afronden.

Via Landzijde zal scholing worden aangeboden op de volgende onderwerpen

1. Grenzen aan de zorg
2. Depressie
3. Infectieziekten en hygiëne

U kunt hierbij ook benoemen nog: de BHV herhaling en de voorlichtingsavond : preventiemedewerker.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5.4 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van scholing en ontwikkeling.

- Ik raak nooit uitgeleerd over de doelgroepen, en altijd bij kan leren.
- Ik heb geleerd over dementie, al heb ik momenteel geen cliënten binnen deze doelgroep. Ik heb geleerd over de invloed van medicijnen op het vermogen op te staan.
- Ik bel een client iedere dag wakker, anders komt zij niet uit haar bed. Ik vind dit zelf op de grens van de zorg liggen. Daarom probeer ik met de begeleiding op de woongroep voor elkaar te krijgen dat zij dit gaan doen. Echter het is een log instrument, waar veel verschillende mensen werken, en het duurt een tijd voordat dit is doorgevoerd. Ondertussen blijf ik haar bellen, want het helpt wel.
- Ik ga de studie Zorg op het Bedrijf volgen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6 Terugkoppeling van deelnemers

De kwaliteit van de zorgverlening van zorgboeren wordt mede getoetst aan de hand van evaluatiegesprekken, inspraakbijeenkomsten en deelnemertevredenheidsmeting. De reacties van de deelnemers die hiermee worden verzameld, geven belangrijke informatie aan de zorgboer(in).

6.1 Evaluatiegesprekken deelnemers

Elke deelnemer heeft jaarlijks een evaluatiegesprek met de begeleiding en eventuele betrokkenen waarin wordt besproken hoe de deelnemer de zorg op de zorgboerderij ervaart en of de begeleidingsdoelen zijn behaald. In deze paragraaf wordt beschreven hoe de evaluatiegesprekken zijn verlopen.

- Iedere client heeft jaarlijks 1 evaluatiegesprek per jaar. Als ze nieuw zijn, ook na 2 maanden.
- Geef aan hoeveel evaluatiegesprekken er zijn geweest met hoeveel deelnemers. [met alle deelnemers, dus 13]
- Of u minimaal 1x met alle deelnemers een evaluatiegesprek heeft gehouden. [Ja]
- Welke onderwerpen bij de evaluaties worden besproken. [check van alle gegevens, tevredenheid, uitdagingen, of de doelstellingen behaald zijn, tips voor zorgboer, aangepaste doelstellingen]
- Wat er in algemene zin uit de evaluaties is gekomen. [dat men tevreden is, en eventueel aangepaste doelstellingen]

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de evaluatiegesprekken. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

- Men is tevreden over het verblijf op de zorgboerderij. Er wordt goed geluisterd,
- Leer- en verbeterpunten zijn:
 - op een vaste tijd 1 op 1 gesprekje met een van de deelnemers zorgt voor rustiger gedrag tijdens lunch.
 - regelmatig kort gesprekje voor logboek. Hiervoor ga ik een rooster ophangen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

6.3 Inspraakmomenten

Minimaal ieder kwartaal wordt er op de zorgboerderij een inspraakmoment gehouden. Hierbij krijgen alle deelnemers de gelegenheid om met elkaar aan te geven wat ze graag anders of toegevoegd zouden willen zien op de zorgboerderij.

29 januari 2019, 22 mei 2019, 26 aug 2019 en 16 okt 2019.

Vaste onderwerpen:

- Werkzaamheden
- Begeleiding
- Lunch
- Vervoer
- Facilitair (de verblijfsruimte/keuken)

De algemene conclusie is dat men zeer tevreden is over de bovenstaande onderwerpen. De afwisseling en de afstemming op de wensen van de clienten worden gewaardeerd. Het vervoer is prima met de bus. De begeleiding is goed, de verse soep voor de lunch met het smeltbrood wordt enorm gewaardeerd.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.4 Conclusies uit de inspraakmomenten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de inspraakmomenten. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

- Welke conclusies u kunt trekken uit de inspraakmomenten.
 - Dat de clienten tevreden
- Welke leerpunten en/of verbeterpunten er zijn.
 - Meer continuïteit in de 1 op 1 gesprekken.
 -
- Wat u gedaan heeft en wat u nog gaat doen.
 - We hebben natuurlijk heel veel dingen gedaan, zie het jaaroverzicht. Aangezien dit een plek is die volop in ontwikkeling is, is het bijna teveel om op te noemen. We zijn nog niet aan de overdekte buitenkeuken toegekomen, en dit is na de vloer in de tipi de eerste bouwklus.
 - We blijven ons volop inzetten geld bij elkaar te krijgen om daglicht in onze ruimte te krijgen en deze op te splitsen in 2 ruimtes, zodat clienten die behoefte hebben aan een stille verwarmde plek terecht kunnen. Naast de aanvraag Oranjefonds, hebben wij nu ook een aanvraag voor het Cultuurfonds in de steigers staan. We willen deze aanvraag eind van februari verzonden hebben.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 2 acties opgenomen in de actielijst.

6.5 Tevredenheidsmeting deelnemers

Ieder jaar wordt de tevredenheid van de deelnemers gemeten. De zorgboerderij kan hiervoor zelf een vragenlijst opstellen of gebruik maken van bestaande instrumenten. De deelnemers kunnen de vragenlijst anoniem invullen.

- Wanneer de meting heeft plaatsgevonden. Op 20 oktober.
- Welke methode u heeft gebruikt. Google Enquete
- Hoeveel vragenlijsten u heeft uitgezet en hoeveel reacties u heeft gekregen. 4 van de 12 reacties.
- Welke onderwerpen in de meting worden uitgevraagd.

Kon je goed wennen op de zorgboerderij?	Hoe tevreden ben je over de faciliteiten op de boerderij? [Lunch]	Hoe tevreden ben je over de faciliteiten op de boerderij? [De Kiem]	Hoe tevreden ben je over de faciliteiten op de boerderij? [Buitenruimte]	Hoe tevreden ben je over de faciliteiten op de boerderij? [Vervoer]	Wat vind je van het activiteiteenaanbod?	Wat vind je van de deskundigheid van de medewerkers en de begeleiding die ze geven?	Hoe is het contact met de andere cliënten van de boerderij?	Wat vind je van het contact vanuit de boerderij met de thuissituatie?	Vind je dat de doelen uit het zorgplan voldoende worden behaald?	Wat zou er volgens jou nog verbeterd kunnen worden?	Algemene indruk van de boerderij
---	---	---	--	---	--	---	---	---	--	---	----------------------------------

- Wat er in algemene zin uit de meting is gekomen.
 - Voornamelijk reacties 4 en 5 waarvan 4=goed en 5=uitstekend.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.6 Conclusies uit de deelnemertevredenheidsmeting

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de tevredenheidsmeting. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

- Welke conclusies u kunt trekken uit de tevredenheidsmeting. Dat men zeer tevreden is.
- Welke leerpunten en/of verbeterpunten er zijn. De ruimte verbeteren (verbouwen). Vrijwilliger op de maandag.
- Wat u gedaan heeft en wat u nog gaat doen. De vrijwilliger is er inmiddels.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

7 Meldingen en incidenten

Op een zorgboerderij wordt geleefd en gewerkt in kleine of grote groepen, er wordt gewerkt met dieren en gereedschap. Daarbij kunnen ongevallen of incidenten voorkomen. In dit hoofdstuk wordt beschreven wat er op de zorgboerderij is voorgevallen, hoe er met deze situaties is omgegaan, wat er uit de analyse van de situatie kan worden geleerd en tot welke acties dit heeft geleid. Voor alle meldingen en incidenten geldt dat de privacy van betrokkenen voorop staat. Wanneer om privacyredenen een melding of de toelichting daarop niet kan worden gepubliceerd, heeft de zorgboer(in) in een bijlage verantwoording afgelegd. Deze bijlagen worden niet gepubliceerd.

Wanneer er geen meldingen en/of incidenten hebben plaats gevonden is er enkel een conclusie beschreven.

7.1 Ongevallen en bijna ongevallen

Alle ongevallen en bijna ongevallen moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een enkel ongeval of een reeks van kleine ongevallen kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.2 Medicatie

Op de zorgboerderij worden medicijnen verstrekt en/of toegediend wanneer de begeleiding daarvoor bevoegd en bekwaam is. Het kan ook zo zijn dat een deelnemer zelf medicijnen meeneemt en inneemt gedurende het verblijf op de zorgboerderij. Wanneer er een incident plaatsvindt rondom de medicatie moet dit worden vastgelegd. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.3 Agressie

Alle agressie-incidenten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.4 Ongewenste intimiteiten

Alle incidenten rondom ongewenste intimiteiten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.5 Strafbare handelingen

Alle incidenten rondom strafbare handelingen moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.6 Klachten

Alle klachten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan welke klachten zijn ingediend en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een klacht kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.7 Conclusies uit meldingen en incidenten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het ontstaan en afhandelen van meldingen en incidenten. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

- Er zijn geen meldingen/incidenten geweest.
- Wanneer er geen meldingen en/of incidenten zijn:
 - Licht toe wat u doet waardoor er geen meldingen en/of incidenten zijn. We besteden veel zorg aan het gevoel van veiligheid. Door veel individuele aandacht en respect voor de klanten te hebben, hebben zij dat ook voor elkaar en de begeleiding.
 - Geef aan of het afwezig zijn van meldingen en/of incidenten structureel of eenmalig is. Dit is structureel.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

8 Acties

Werken aan kwaliteit is een continu proces, waarbij alle stappen die genomen worden om de situatie op peil te houden of te verbeteren kunnen worden vastgelegd in een actie. De actielijst is een belangrijke weergave van de activiteiten van de zorgboerderij in het algemeen en op het vlak van kwaliteit.

8.1 Voortgang actielijst, afgesloten acties

In het afgelopen kalenderjaar zijn onderstaande acties uitgevoerd. Waar nodig heeft de zorgboer(in) een toelichting gegeven op de uitvoering van de actie.

<p>Controle Brandblussers</p> <p>Geplande uitvoerdatum: 16-10-2019</p> <p>Actie afgerond op: 02-12-2019 (Afgerond)</p>
<p>Actualisatie BHV</p> <p>Geplande uitvoerdatum: 27-11-2019</p> <p>Actie afgerond op: 14-12-2019 (Afgerond)</p>
<p>Ontuimingsoefening</p> <p>Geplande uitvoerdatum: 16-10-2019</p> <p>Actie afgerond op: 09-12-2019 (Afgerond)</p>
<p>Zoönosenkeurmerk herzien (jaarlijks)</p> <p>Geplande uitvoerdatum: 11-01-2019</p> <p>Actie afgerond op: 18-12-2019 (Afgerond)</p>
<p>BHV</p> <p>Geplande uitvoerdatum: 15-12-2018</p> <p>Actie afgerond op: 12-12-2019 (Afgerond)</p>
<p>Oranjerfonds</p> <p>Geplande uitvoerdatum: 14-12-2018</p> <p>Actie afgerond op: 20-12-2019 (Afgerond)</p> <p>Toelichting: De vragen die het Oranjerfonds stelde in januari 2020 zijn nu beantwoord. Wij zijn in afwachting van de uitkomst.</p>
<p>Financiering aanvragen bij bank en Oranjerfonds financiering verbouwing</p> <p>Geplande uitvoerdatum: 30-11-2018</p> <p>Actie afgerond op: 20-12-2019 (Afgerond)</p>
<p>AVG: Start werken met Elektronisch Cliënten Dossier</p> <p>Geplande uitvoerdatum: 25-05-2018</p> <p>Actie afgerond op: 01-04-2019 (Afgerond)</p> <p>Toelichting: In afwachting van het systeem.</p>
<p>begroting verbouwing klaar financiering</p> <p>Geplande uitvoerdatum: 19-10-2018</p> <p>Actie afgerond op: 24-06-2019 (Afgerond)</p>
<p>AVG: Uitdeelbrief verstrekken aan deelnemers over ECD en hoe zij bij hun eigen gegevens kunnen komen.</p> <p>Geplande uitvoerdatum: 25-05-2018</p> <p>Actie afgerond op: 13-03-2019 (Afgerond)</p>

logboek cliënten

Geplande uitvoerdatum: 31-01-2018
Actie afgerond op: 29-01-2019 (Afgerond)
Toelichting: Is doorlopend.

De schriftelijk toetsing jaarverslag 2018 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling. [Aanvullen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 25-03-2019
Actie afgerond op: 15-04-2019 (Afgerond)
Toelichting: is afgerond

Schrijf uw jaarverslag over 2018 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2019
Actie afgerond op: 18-02-2019 (Afgerond)
Toelichting: is afgerond

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

8.2 Voortgang actielijst, openstaande acties

Hieronder staan de geplande acties van de zorgboerderij. Wanneer een actie is uitgesteld of gewijzigd heeft de zorgboer(in) een toelichting beschreven.

Denk bij de voorbereiding van de verbouwing ook aan hoe u de veiligheid van uw deelnemers gaat waarborgen ten tijde van de verbouwingwerkzaamheden. Naderhand dienen de RI&E en noodplaattegronden geactualiseerd te worden. Maak hier acties voor aan. [verbouwing](#)

Geplande uitvoerdatum: 15-02-2018
Toelichting: Nog niet van toepassing.

Evaluatiegesprekken voeren met deelnemers (voortdurend en per cliënt jaarlijks)

Geplande uitvoerdatum: 26-10-2018
Toelichting: Wordt door Landzijde gedaan.

Functioneringsgesprekken voeren met de vrijwilligers (jaarlijks)

Geplande uitvoerdatum: 26-10-2018

Analyse klanttevredenheidsmeting (jaarlijks)

Geplande uitvoerdatum: 30-11-2018

Vermeld in volgend jaarverslag graag ook de instroom per doelgroep. Verwerk de aantallen bij voorkeur in een schema, dit is het meest overzichtelijk. U kunt hiervoor het voorbeeld schema gebruiken dat bij deze vraag onder 'achtergrondinformatie' staat.

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2018

Aanpassen Meldcode Huiselijk geweld en kindermishandeling, Zie nieuwsbrief Kwaliteit Laat je Zien nr. 09 d.d. 28-11-2018

Geplande uitvoerdatum: 01-01-2019

Functioneringsgesprekken

Geplande uitvoerdatum: 24-04-2019

Plan bij cliënten met zorgfinanciering vanuit de WLZ in principe 2 evaluatiemomenten per jaar. Het eventueel afwijken van deze regel bepaalt de client of wettelijk vertegenwoordiger (niet de casemanager woonbegeleider of zorgcoördinator)

Geplande uitvoerdatum: 01-07-2019

Control BHV koffers

Geplande uitvoerdatum: 16-10-2019

stel na afronding van de verbouwing een verse RIE op.

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2019

Rooster logboekgesprekken.

Geplande uitvoerdatum: 17-02-2020

Bedrijfsplan verhuur

Geplande uitvoerdatum: 01-03-2020

Betere continuïteit inspraakmomenten.

Geplande uitvoerdatum: 06-03-2020

Plan van aanpak voor verhuur aan trainingsbureaus.

Geplande uitvoerdatum: 09-03-2020

Scholen benaderen.

Geplande uitvoerdatum: 27-03-2020

Buitenkeuken

Geplande uitvoerdatum: 08-04-2020

Verbouwing

Geplande uitvoerdatum: 21-05-2020

Ontuimingsoefening

Geplande uitvoerdatum: 01-10-2020

Controle Brandblussers

Geplande uitvoerdatum: 01-10-2020

Start fase 1 verbouwing

Geplande uitvoerdatum: 01-10-2020

RI&E actualiseren

Geplande uitvoerdatum: 21-10-2020

Zoönosenkeurmerk herzien (jaarlijks)

Geplande uitvoerdatum: 01-11-2020

BHV

Geplande uitvoerdatum: 10-12-2020

Actualisatie BHV

Geplande uitvoerdatum: 12-12-2020

Begeleiding aansporen te helpen met opstaan.

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2020

Schrijf uw jaarverslag over 2020 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2021

Bereid u voor op de audit aan de hand van het auditprogramma (zie de kennisbank) [Audit](#)

Geplande uitvoerdatum: 19-12-2021

Aanvraag financiering verbouwing en PV installatie

Geplande uitvoerdatum: 23-02-2018

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 14-02-2020 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2020

Voor volgend jaarverslag: Beschrijf welke onderwerpen er tijdens de evaluatiegesprekken worden besproken (de bijlage wordt nl. niet openbaar gemaakt).

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2018

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 20-02-2020 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2020

Voor volgend jaarverslag: Benoem hoeveel inspraakmomenten er plaatsgevonden en wanneer. Noem voorbeelden van wat er zoal is ingebracht en welke acties hierop zijn ondernomen.

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2018

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 21-02-2020 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2020

RI&E actualiseren

Geplande uitvoerdatum: 21-10-2019

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 21-02-2020 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2020

Actualiseren kwaliteitssysteem (jaarlijks)

Geplande uitvoerdatum: 12-11-2019

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 21-02-2020 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2020

Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de audit [Indienen werkbeschrijving](#)

Geplande uitvoerdatum: 19-10-2021

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 22-02-2020 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2020

Schrijf uw jaarverslag over 2019 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 29-02-2020

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 23-02-2020 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2020

De schriftelijk toetsing jaarverslag 2019 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling. [Aanvullen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 10-04-2020

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 27-03-2020 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2020

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 6 acties opgenomen in de actielijst.

8.3 Conclusies m.b.t. de actielijst

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het plannen en tijdig uitvoeren van acties. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Bij de evaluatie van ons handelen zullen we gebruik maken van de SMART Methode.

S: wekelijks zullen we onze cliënten evalueren door persoonlijke en groepsgesprekken te voeren. Terugkerende thema's zullen zijn: de verdere ontwikkeling van de werknemersvaardigheden (betrouwbaarheid, zelfstandigheid, verantwoordelijkheid en samenwerking) en de ontwikkeling van de persoonlijkheid (stabiliteit, vriendelijkheid, openheid, ordeijkheid en betrokkenheid)

M: we zullen deze persoonlijke en groepsevaluaties regelmatig bespreken door het maken van korte aantekeningen die vervolgens als leidraad zullen worden gebruikt bij de gesprekken.

A: onze waarden zullen we nog helderder maken. De cliënten moeten weten waar wij voor staan: duurzaamheid en maatschappelijke betrokkenheid bepalen ons handelen en onze bedrijfsvoering. Ook hier zullen we regelmatig met de cliënten in gesprek over gaan.

R: ons handelen is vooral pragmatisch. Het moet wel werken en tot iets leiden. We moeten de cliënten duidelijk kunnen maken waar we naar streven en wat het uiteindelijke doel is van ons handelen.

T: onze gehele bedrijfsvoering is gericht op het zo efficiënt mogelijk omgaan met tijd. Dat betekent constant plannen en vastleggen van onze doelen en er naar handelen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

9 Doelstellingen

In dit hoofdstuk beschrijft de zorgboer(in) wat de toekomstplannen zijn voor de zorgboerderij.

9.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar

Doelstellingen voor de komende vijf jaar zijn:

1. Verbouwing: Voor de continuïteit van de zorgboerderij is de verbouwing nodig. Ons doel is dat over 5 jaar de verbouwing voor het grootste gedeelte is voltooid.
2. Financieel: We zijn financieel gezond, al is het krap. Mede dankzij de vrijwilligers is het mogelijk om de kwaliteit op peil te houden. Maar momenteel is een te groot gedeelte van de omzet de zorgtak. Ons businessmodel is dat we de lokatie verhuren. De komende 5 jaar zullen wij deze tak gaan uitbreiden tot aan 50% van de omzet. Hiervoor is het belangrijk dat de binnenruimte De Kiem gesplitst is, zodat we zorg en lokatieverhuur kunnen combineren.
3. Voedselbos: Het bos is over 5 jaar bijna helemaal aangeplant. De bomen zijn zo groot, dat ze het beoogde microklimaat hebben, zodat het ecosysteem steeds meer richting zelfvoorzienend neigt. Ook verkopen wij over 5 jaar een deel van de oogst aan een restaurant waarmee wij ons verbinden, die zijn menukaart aanpast aan de opbrengsten uit het voedselbos.
4. Onderwijs/inspiratie: We zijn een lokatie waar zowel kinderen als volwassenen inspiratie opdoen op het gebied van duurzaam leven. Scholen komen langs om te zien hoe rijk de natuur kan zijn, en hoe landbouw veel toekomstbestendiger kan zijn.
5. Personeel: Er zal een invaller zijn voor de zorgboer, zodat het hele jaar door de zorg gegarandeerd kan worden.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9.2 Doelstellingen voor het komende jaar

Doelstellingen voor het komende jaar zijn:

1. Verbouwing: Financiering voor 1e fase verbouwing en start verbouwing op 1 oktober.
2. Financieel: In de zomer willen we verhuur van de tipi en de kiem gaan exploiteren.
3. Voedselbos: Fase 3, algehele mulching van het oppervlak van het voedselbos
4. Onderwijs/inspiratie: Scholen betrekken bij het voedselbos.
5. Personeel: Nog niet, wel vrijwilligers die de vakantie overnemen.

S = Specifiek

M = Meetbaar

A = Acceptabel

R = Realistisch

T = Tijdgebonden

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 3 acties opgenomen in de actielijst.

9.3 Plan van aanpak

Om de doelstellingen te realiseren beschrijft de zorgboer(in) concrete stappen die worden toegevoegd aan de actielijst.

Het zorgdeel van onze organisatie heeft in de afgelopen drie jaar duidelijke contouren gekregen. Onze doelen voor de komende 5 jaar zijn, na de verbouwing, een uitbreiding van maximaal 15 cliënten per week, waardoor het gemiddeld aantal cliënten op 40 per week komt.

Onze tweede ambitie is de ontwikkeling van een kennis - en innovatie centrum op het gebied van duurzaamheid en natuurontwikkeling. Wij denken dat onze lokatie bijzonder geschikt is voor workshops, trainingen en meetings voor landbouworganisaties, overheidsinstanties, milieuroorganisaties en natuurorganisaties. De bijeenkomsten kunnen zowel binnen als buiten plaatsvinden en gecombineerd worden met een lunch. Wij willen nou juist niet de uitstraling van een grootschalig conferentiecentrum hebben, maar eenvoud, dicht bij de natuur zijn en rust uitstralen. Onze cliënten kunnen worden ingeschakeld voor de catering, wat een verbreding en verdieping zal opleveren voor de dagbesteding.

Dit jaar zullen we starten met de eerste voorbereidingen. Dat wil zeggen: contacten leggen met potentiële belangstellenden en organisaties. Onze website zal daarvoor worden uitgebreid en we zullen ons netwerk verder gaan ontwikkelen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

Overzicht van bijlagen

In dit overzicht is opgenomen welke bijlagen er aan het jaarverslag zijn toegevoegd. Deze bijlagen bevatten aanvullende informatie voor de toetsing en worden niet gepubliceerd.

- | | |
|------------|---|
| 4.1 | <ul style="list-style-type: none">• Procedure beëindiging of doorstroom van zorg• Start Functioneringsplan herzien |
|------------|---|

- | | |
|------------|---|
| 3.1 | <ul style="list-style-type: none">• 2019 op De Groene Boerderij |
|------------|---|

- | | |
|------------|--|
| 1.1 | <ul style="list-style-type: none">• Inleiding Jaarverslag 2019 De Groene Boerderij• beeldmateriaal• Werk in het voedselbos• Creatief• Kerstkaart |
|------------|--|