

Jaarverslag

januari 2022 - december 2022

Natuurwerkplek Zandstuvebos

Natuurwerkplek Zandstuvebos

Locatienummer: 2640



Kwaliteitssysteem Zorgboerderijen

Inhoudsopgave

Jaarverslag	3
Bedrijfsgegevens	3
1 Inleidende vragen voor het Jaarverslag	4
1.1 Wilt u een voorwoord aan het jaarverslag toevoegen?	4
1.2 Welke medewerkers zijn er op de zorgboerderij?	4
1.3 Waren er in het verslagjaar meldingen en/of incidenten?	4
1.4 Wilt u meewerken aan een enquête t.b.v. kengetallen zorglandbouw 2022?	4
2 Voorwoord	5
2.1 Voorwoord van de zorgboerderij	5
2.2 Zorgboerderij in beeld	5
3 Algemeen	7
3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij	7
3.2 Reflectie op het kwaliteitsproces	8
3.3 Algemene conclusies	9
4 Deelnemers en medewerkers	10
4.1 Deelnemers	10
4.2 Conclusies m.b.t. deelnemers	10
4.3 Personeel	10
4.4 Stagiars	11
4.5 Vrijwilligers	11
4.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiars en vrijwilligers	11
5 Scholing en ontwikkeling	12
5.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten	12
5.2 Opleidingsdoelen komende jaren	12
5.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling	13
6 Terugkoppeling van deelnemers	14
6.1 Evaluatiegesprekken deelnemers	14
6.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken	14
6.3 Inspraakmomenten	15
6.4 Conclusies uit de inspraakmomenten	15
6.5 Tevredenheidsmeting deelnemers	15

6.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting	16
7 Meldingen en incidenten	17
7.1 Ongevallen en bijna ongevallen	17
7.2 Medicatie	17
7.3 Agressie	17
7.4 Ongewenste intimiteiten	18
7.5 Strafbare handelingen	18
7.6 Klachten	18
7.7 Conclusies uit meldingen en incidenten	18
8 Acties	19
8.1 Voortgang actielijst, afgesloten acties	19
8.2 Voortgang actielijst, openstaande acties	22
8.3 Conclusies m.b.t. de actielijst	25
9 Doelstellingen	26
9.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar	26
9.2 Doelstellingen voor het komende jaar	26
9.3 Plan van aanpak	26
Overzicht van bijlagen	28

Jaarverslag

De certificering voor het keurmerk Kwaliteit Laat Je Zien is een continu proces. Iedere drie jaar vindt er een audit plaats op de zorgboerderij. In de tussentijd wordt elk kalenderjaar getoetst door middel van het jaarverslag. In het jaarverslag geeft de zorgboer(in) een weergave van alle ontwikkelingen op de zorgboerderij en legt hij/zij verantwoording af over het voldoen aan de eisen van het kwaliteitssysteem.

Dit jaarverslag heeft betrekking op:

Bedrijfsgegevens

Ondernemingsgegevens

Natuurwerkplek Zandstuvebos

Registratienummer: 2640

Lindenlaan 42, 7681 RG Vroomshoop

Rechtsvorm Vennootschap onder firma (vof) ingeschreven bij Kamer van Koophandel onder nummer 83787518

Website: <http://www.natuurwerkplek-zandstuvebos.nl>

Locatiegegevens

Natuurwerkplek Zandstuvebos

Registratienummer: 2640

Ruiterpad 3, 7683 RB Den Ham

Aangesloten bij de Federatie Landbouw en Zorg via: Vereniging zorgboeren Overijssel

1 Inleidende vragen voor het Jaarverslag

Door middel van onderstaande vragen wordt de inhoud, van een aantal hoofdstukken, van het jaarverslag bepaald.

1.1 Wilt u een voorwoord aan het jaarverslag toevoegen?

- Ja, Voorwoord toevoegen
- Ja, Zorgboerderij in beeld toevoegen

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.2 Welke medewerkers zijn er op de zorgboerderij?

- Buiten de ondernemer(s) zijn er geen andere medewerkers

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.3 Waren er in het verslagjaar meldingen en/of incidenten?

- Ja, van ongevallen en bijna ongevallen

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.4 Wilt u meewerken aan een enquête t.b.v. kengetallen zorglandbouw 2022?

Deze vraag gaat over een enquête van de Federatie Landbouw en Zorg t.b.v. de belangenbehartiging.

- Ja

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

2 Voorwoord

2.1 Voorwoord van de zorgboerderij

2022 is het eerste volle jaar waarin we een 5 daagse werkweek aanbieden. Elke week zijn wij van maandag tot en met vrijdag geopend. We zijn nog steeds kleinschalig wat inhoud dat wij dagbesteding bieden aan maximaal 8 deelnemers per dag. Het afgelopen jaar hebben we dagbesteding geboden aan maximaal 3 deelnemers per dag. De betrokkenheid is groot, misschien te groot? Wij denken van niet. Wij zijn daardoor juist uniek en bijzonder buitengewoon!

Het afgelopen jaar is er veel "reuring" ontstaan en is het jaar anders gelopen dan dat wij in eerste instantie verwacht hadden. We hadden het mooi voor elkaar op onze werklocatie bij de tinkers, er was de afgelopen periode een mooie werkplek gerealiseerd. De moestuin had zich ontwikkeld tot een mooi project, er was een mooie track aangelegd voor de tinkers. Er waren vele vierkante meters aan erf verharding ontstaan zodat we er fijn konden werken en het goed toegankelijk was geworden voor rolstoel gebruikers. Dagelijks rijden we van de hoofd locatie naar de werklocatie om ook daar de nodige werkzaamheden te doen. Plotseling werd er verwacht dat we eind dit jaar met ons hele hebben en houden weg zouden zijn van de 1 hectare weidegrond die we huurden. We moesten op zoek naar een andere plek. Een nieuwe plek binnen eenzelfde straal van onze woning als de huidige werkplek, een plek voor de tinkers en een plek waar we een fijne werklocatie van kunnen maken. Het heeft deuren geopend en ervoor gezorgd dat we nu echt een eigen werklocatie hebben die we naar onze eigen wens kunnen ingericht, samen met onze medewerkers. Met elkaar een plek ontwikkelen waarbij ieders inbreng van belang is en waardoor we ervaren hebben dat we met elkaar veel aan kunnen.

We kijken uit naar 2023 om samen onze plannen verder vorm en inhoud te geven aan de nieuwe werklocatie.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

2.2 Zorgboerderij in beeld

De foto's geven een kleine impressie van de nieuwe werklocatie bij de tinkers.



Afbeelding 1



Afbeelding 2



Afbeelding 3

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

3 Algemeen

3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij

Een algemene beschrijving van de activiteiten op de zorgboerderij en de belevenissen van de deelnemers, medewerkers en zorgboeren. Het verdere jaarverslag geeft weer hoe aan de kwaliteit van zorg wordt gewerkt binnen de context van het hier beschreven zorgaanbod.

We zijn het jaar 2022 vol goede moed begonnen. We hebben/hadden er zin in; 5 dagen in de week geopend, met elkaar verder gaan om een nog fijnere werklocatie te creëren bij de Natuurwerkplek. In ons logo staat verwerkt dat we "buitengewoon uniek" zijn. We realiseren ons dat we dat ook zijn; de Natuurwerkplek bestaat uit meerdere werklocaties. Hierdoor hebben we een ruim aanbod aan werkzaamheden, bieden we veel afwisseling in zowel de locatie waar gewerkt wordt als de werkzaamheden. We merken dat de deelnemers dit ook prettig vinden, we hebben altijd een bult lol als we met de bus weer naar een van de werklocaties rijden. Het weer bepaald ook mede bij welke locatie we te vinden zijn. Ook onze betrokkenheid is groot. Door de kleinschaligheid voelen de deelnemers zich gezien en gehoord.

Begin dit jaar hebben we te horen gekregen van de verhuurder dat we door omstandigheden eind dit jaar weg moesten. Dit hadden we niet aan zien komen en dat viel ons zeer rauw op ons dak! In de loop van de jaren hadden we een erg fijne werkplek gecreeerd, waar de medewerkers het erg naar hun zin hadden. De medewerkers gaven allemaal de voorkeur aan deze werkplek. Doordat de huur werd opgezegd kreeg dit jaar ineens heel andere prioriteiten. Waar we de afgelopen jaren hard voor gewerkt hadden moest plotseling weggehaald worden. We zijn op zoek gegaan naar een eigen stuk grond. Die hebben we gevonden! De financiering is rond en in de laatste maanden van dit jaar heeft de verhuizing plaats gevonden. De deelnemers zijn nauw en actief betrokken in het hele proces. Het wekt hun interesse en creativiteit om met elkaar een nieuwe fijne werkplek te creëren. Er worden over en weer allerlei ideeën aangedragen en met

elkaar zorgen we ervoor dat ook de tinkers weer een mooie woonplek krijgen. De tinkers worden zo natuurlijk mogelijk gehouden; er is een track gerealiseerd, er zijn verschillende voer- en drinkplekken, ze staan 24/7 buiten. Deze waarden gaan we ook weer realiseren bij de nieuwe locatie.

De moestuin heeft een mooie ontwikkeling doorgemaakt. Er was een mooie opbrengst dit jaar; veel aardbeien, aardappelen, wortelen, prei, bonen en munt. De moestuinbakken op hoogte werken fijn. Op het nieuwe stuk grond gaan we een grotere moestuin realiseren en ook weer de mogelijkheid om op hoogte te kunnen werken realiseren.

Onze overleden witte herder, April, ligt begraven in het gehuurde stuk grond. Het graf wordt onderhouden door 1 van de deelnemers. We hebben met elkaar besloten dat we haar opgraven en een nieuwe rustplaats geven in het nieuwe stuk grond. Best een raar idee, maar het geeft een goed gevoel dat ze met ons meegaat.

In maart dit jaar hebben we een audit gehad. We hebben het als prettig ervaren; fijn dat er iemand meekijkt in hoe de Natuurwerkplek in elkaar zit en vooral hoe wij ermee bezig zijn. m.n. De verandering van rechtsvorm bleek meer veranderingen met zich mee te hebben gebracht dan dat wij in de gaten hadden. Het is fijn dat dat stuk weer goed geregeld is! De werkbeschrijving was onvoldoende, het waren geen grote wijzigingen, maar hier en daar waren er veel kleine punten die aangepast moesten worden; we hadden het zelf niet in de gaten; je leest eroverheen. Fijn dat er een onafhankelijk iemand mee kijkt. Samen zorg je ervoor dat de puntjes op de i worden gezet.

Begin dit jaar heeft er zich een nieuwe deelnemer gemeld. Na een aantal dagen te hebben meegelopen wil hij voorlopig wel bij de Natuurwerkplek komen werken. We hebben dan 4 deelnemers gedurende een week. In de loop van het jaar ervaren we dat 3 a 4 deelnemers per dag voor 1 begeleider meer dan voldoende is. De deelnemers vragen individueel veel aandacht, dit verschilt per dag.... Ook kunnen ze elkaar flink beïnvloeden en als het weer dan ook nog eens minder rooskleurig is, is het soms lastig om alle ballen in de lucht te houden.

Dit jaar zijn er 2 vrouwelijke deelnemers geweest om kennis te maken. Beiden hebben er niet voor gekozen om te komen werken bij de Natuurwerkplek. Een bezoeker wilde dagbesteding graag in combinatie met logeren, dit bieden wij niet. En de andere wat oudere deelnemer heeft gekozen voor een stabielere werkplek elders.

Inge heeft de NLP Paardencoach opleiding met succes afgerond in juli dit jaar. Een pittige klus, maar zeer waardevol.

Het teamuitje vond dit jaar plaats in Giethoorn. Met elkaar hebben we gevaren in een rolstoeltoegankelijke boot. We hebben een mooie dag gehad met elkaar. Het is mooi om te zien hoe we elkaar helpen en genieten!

We hebben dit jaar afgerond met een gezamenlijk diner en een kerstattentie voor iedereen!

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

3.2 Reflectie op het kwaliteitsproces

Een beschrijving van de veranderingen en ontwikkelingen op de zorgboerderij. Het kan gaan over bijvoorbeeld het zorgaanbod, een verbouwing, de financiering en de kwaliteitseisen. Hier wordt beschreven hoe er aan kwaliteit van zorg wordt gewerkt en hoe het kwaliteitssysteem wordt toegepast.

Doordat we medewerkers beter leren kennen zien we de juiste momenten anders. Het zijn die momenten waarin een medewerker optimaal in staat is om te reflecteren naar zichzelf. Die juiste momenten zijn van belang om te praten over allerlei zaken die de medewerkers bezig houden. Denk aan zaken op persoonlijk vlak, maatschappelijke vlak, sociaal vlak enz. Dit zijn de momenten waarin de deelnemer groeit en leert.

NLP Paardencoach opleiding heeft een toegevoegde waarde. De tinkers kunnen gerichter ingezet gaan worden. Wellicht kunnen er in de toekomst coach sessies gegeven worden aan medewerkers.

Wij zien steeds meer de meerwaarde van de dieren in de dagelijkse omgang en zetten dit bewust in. De hond is er altijd bij. De medewerkers geven aan het prettig te vinden als de hond in de buurt is. Medewerkers geven zelf aan graag meer in contact te willen komen met de tinkers. Voor een medewerker is dit een doel geworden waarbij hij duidelijk aangeeft hoe dat contact er voor hem uitziet.

Dit jaar hebben we een audit gehad. Voordien moesten er in de werkbeschrijving aanpassingen gedaan worden. Omdat we van rechtsvorm zijn veranderd in sept. 2021 moesten er dingen worden aangepast, veranderd worden. Dit hadden we zelf niet door. Een goede eyeopener. Ook om even weer goed te beseffen dat de werkbeschrijving een dagelijks terugkerend systeem is waar we vaker in zouden moeten werken. Door alle drukte schiet dit er vaak bij in. We hebben de audit als positief ervaren. Wij vinden het fijn om te laten zien wie we zijn, waar we mee bezig zijn en hoe de Natuurwerkplek eruit ziet.

We hebben regelmatig contact met de begeleiders en wettelijk vertegenwoordigers van de medewerkers. Het contact verloopt via mail, telefoon of we zien elkaar tijdens een bespreking. We geven aan dat de deur altijd open staat en iedereen vrij is om een kop koffie te komen drinken. Als het nodig is weten we elkaar te vinden!

De samenwerking met de eigen gemeente is niet van de grond gekomen! De aanbesteding is stop gezet. Wij hebben contact gezocht met de gemeente en de wmo consultants uitgenodigd om te komen kijken bij onze werkplek in de periode dat we de aanbesteding hadden. Helaas werd er door de WMO consultant verteld dat dit niet de bedoeling was en dat het de keuzevrijheid van de client zou kunnen beïnvloeden wat volgens hen niet de bedoeling was! Nadien hebben we vooral contact gezocht met instanties die positieve interesse tonen en ingaan op onze uitnodiging om samen te werken! Dit levert ons in allerlei zin meer op!

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

3.3 Algemene conclusies

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de ontwikkelingen en situaties die bij "3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij" en "3.2 Reflectie op het kwaliteitsproces" zijn beschreven.

De verhuizing heeft veel invloed gehad. Zowel op ons, als op de medewerkers. We zien dat door de verhuizing we met elkaar de schouders eronder hebben gezet. De werklocatie bij de tinkers werd ervaren als een fijne, prettige werkplek. We hebben even in onzekerheid geleefd of het mogelijk was om opnieuw zo'n fijne werklocatie te realiseren, maar het is gelukt. De medewerkers waren betrokken en vroegen regelmatig of er al een nieuwe plek was. Toen we daar uiteindelijk duidelijkheid in konden geven zijn we met elkaar bezig geweest over hoe we de verhuizing gingen aanpakken. Eind 2022 was de verhuizing achter de rug. We kunnen weer vooruit kijken en plannen realiseren en ideeën vorm geven.

De kwaliteit bij de nieuwe werklocatie van de tinkers is nog niet optimaal. Er moeten nog veel klussen gedaan worden die ervoor zorgen dat de kwaliteit beter wordt. Er moet erfverharding gerealiseerd worden. Er wordt een track voor de tinkers gerealiseerd. De schuur wordt opgeknapt.

Wij zijn tevreden met het ondersteunend netwerk.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4 Deelnemers en medewerkers

4.1 Deelnemers

Een beschrijving van de doelgroepen, het aantal deelnemers en de wijzigingen hierin.

De doelgroep bestaat uit jongeren in de leeftijd van 18 tot en met 32 jaar. De jongeren hebben een verstandelijke beperking in combinatie met psychische problemen of een fysieke beperking.

We zijn dit jaar gestart met 4 deelnemers. In januari is er een 4de deelnemer bij gekomen. In november is er 1 deelnemer vertrokken, omdat het aanbod niet meer passend was. Het jaar sluiten we af met 3 deelnemers.

Wij bieden begeleiding. 1 Deelnemer wordt tijdens de adl. extra begeleidt en krijgt volledige ondersteuning tijdens de toiletgang. Ook wordt hij ondersteund tijdens de transfers. (in de bus, zitten in een andere stoel dan zijn eigen rolstoel) Wij bieden groepsbegeleiding. De zorg wordt verleend vanuit WLZ en PGB.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.2 Conclusies m.b.t. deelnemers

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de deelnemersgroep en wijzigingen hierin.

De deelnemers passen bij ons zorgaanbod. De Natuurwerkplek heeft meerdere werklocaties (L.R. De Bosruiters, de tinkers, het kabouterpad, het Zandstuvebos).

We ervaren dat 4 deelnemers per dag voldoende is voor 1 begeleider. De deelnemers laten zien dat de kleinschaligheid, de ruimte en de afwisseling o.a. maakt dat ze tijdens moeilijke momenten, de dag door komen. De deelnemers hebben behoefte aan een praatje, willen hun verhaal doen en vinden het prettig dat er daadwerkelijk geluisterd wordt. Soms ben je als begeleider de hele dag druk om deelnemers te ondersteunen in de dagelijkse moeilijkheden die ze op dat moment ervaren om er op die manier voor te zorgen dat iedereen een zo fijn mogelijke werkdag heeft. Het is een must om als begeleider te ervaren dat geen enkele dag hetzelfde is en dat begeleidings intensieve dagen afwisselen met dagen die bijna van zelf lijken te gaan. Voor ons is het van belang om dit bespreekbaar te blijven maken zodat we vroegtijdig hulp in kunnen roepen vanuit het netwerk.

Wij ervaren dat de kleinschaligheid die de Natuurwerkplek bied enorm belangrijk is voor deze doelgroep. Vertrouwen, oprechte interesse, daadwerkelijk een luisterend oor, acceptatie en iemand het gevoel geven dat hij er daadwerkelijk toe doet maken dat je iemand in zijn kracht kan zetten! Ook zien we dat de vertrouwensband die hier door ontstaat (dit is een langdurig proces) medewerkers de ruimte krijgen zichzelf te ontwikkelen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.3 Personeel

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met het personeel op de zorgboerderij.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

4.4 Stagiairs

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met de stagiairs op de zorgboerderij.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

4.5 Vrijwilligers

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met de vrijwilligers op de zorgboerderij.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

4.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de inzet en omgang met personeel, stagiairs en vrijwilligers.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

5 Scholing en ontwikkeling

5.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(-in) een beschrijving van de opleidingsdoelen en de gevolgde opleidingen waarmee de kennis en vaardigheden van de begeleiders op peil worden gehouden. Wie welke opleidingen hebben gevolgd en of de gestelde doelen zijn behaald. Door veranderingen in doelgroepen of zorgzwaarte, veranderingen in wetgeving, etc. zal scholing regelmatig nodig zijn. Daarnaast is het onderling uitwisselen van kennis, informatie en casuïstiek belangrijk voor de ontwikkeling van de zorgboer(in) en medewerkers.

Voor het volgende jaarverslag (2022)geef ik u graag het volgende mee:

Hoofdstuk 5: Reflecteer op de gevolgde opleidingen/bijeenkomsten: Wat heeft u er van geleerd? Heeft geleerd wat u verwachtte te leren?

Hoe heeft u het geleerde kunnen toepassen op de zorgboerderij?

Geef bij de opleidingen/bijeenkomsten die u gaat volgen aan waarom u die gaat volgen.

Inge heeft de opleiding NLP Paardencoaching gevolgd en met succes afgerond. Doel van de opleiding was om de tinkers (paarden) op meerdere vlakken in te kunnen zetten en om meer bewustwording hiervoor te ontwikkelen. Deze doelen zijn meer dan behaald. Tijdens de opleiding heb ik geleerd om bewuster te kijken naar de tinkers, naar hun gedrag en een vertaalslag te kunnen maken naar het handelen/onbewuste communicatie van de mens. Samen met een medestudent zijn wij ons gaan verdiepen in hoe we paardencoaching bekend kunnen maken bij een organisatie. Coachen met paarden heeft een grote meerwaarde voor iedereen die wil werken aan zichzelf, inzicht wil krijgen in zijn of haar gedrag. Coachen met paarden is onvoldoende of niet bekend bij allerlei instanties, het is een niet wetenschappelijk onderbouwde manier van ondersteunen en begeleiden van mensen. Soms wordt het gezien als een zweverig iets. Ik heb wekelijks overleg met mijn collega paardencoach (oud medestudent) over hoe wij het zien, wat we graag willen. We maken afspraken, hebben gesprekken met een gedragswetenschapper en hebben intervisie gesprekken met andere oud studenten. Ik wil dit jaar nog graag een bijscholing volgen in de paardencoaching. Het geleerde wil ik graag onderhouden en bijhouden door coach sessies met paarden te blijven doen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5.2 Opleidingsdoelen komende jaren

Een beschrijving van de opleidingsdoelen voor de komende periode.

Wij hebben voldoende inzichten en kennis om een fijne nieuwe werkplek te maken op het aangekochte stuk grond (1 hectare). We verdiepen ons in het aanleggen van een paddock paradise voor de tinkers. Wat mag wel, wat mag niet. Hoe gaan we het inrichten. Wat zijn we minimaal nodig voor de Natuurwerkplek om er een fijne werkplek van te maken. Denk bijvoorbeeld aan het rolstoeltoegankelijk maken.

Kennis ontwikkelen over het snoeien van bomen. We hebben bomen geplant op het aangekochte stuk grond. We willen kennis ontwikkelen over hoe we deze moeten onderhouden. We gaan dit jaar een cursus bomen snoeien volgen.

Kennis over het ontwikkelen van een ecologische moestuin. Dit is nodig om een moestuin te ontwikkelen. Via internet is er veel informatie te vinden. We hebben ons verdiept in ecologisch tuinieren (no dig methode) en in permacultuur.

Inge wil zich graag verder ontwikkelen in het coachen. Ze gaat onderzoeken of en welke cursussen er gegeven worden t.a.v. coachen met dieren en of deze meerwaarde hebben.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het proces rondom scholing en ontwikkeling.

We zijn volop bezig met ontwikkeling. We willen graag duurzaam bezig zijn. Het geleerde van de afgelopen jaren willen we graag verder ontwikkelen op ons eigen stuk weidegrond. Een ecologische moestuin en een paddock paradise zijn de projecten waar we het komende jaar aan gaan werken.

We gaan naar bijeenkomsten met andere zorgboeren (studiegroep). Daar waar het kan gaan we naar de ledenvergadering/bijeenkomsten van VSO. We schrijven ons in voor de webinars die door de Federatie worden aangeboden.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6 Terugkoppeling van deelnemers

De kwaliteit van de zorgverlening van zorgboeren wordt mede getoetst aan de hand van evaluatiegesprekken, inspraakbijeenkomsten en deelnemerstevredenheidsmeting. De reacties van de deelnemers die hiermee worden verzameld, geven belangrijke informatie aan de zorgboer(in).

6.1 Evaluatiegesprekken deelnemers

Elke deelnemer heeft minimaal jaarlijks een evaluatiegesprek met de begeleiding en eventuele betrokkenen waarin wordt besproken hoe de deelnemer de zorg op de zorgboerderij ervaart en of de begeleidingsdoelen zijn behaald. In deze paragraaf wordt beschreven hoe de evaluatiegesprekken zijn verlopen.

Elke medewerker heeft dit jaar 1x een evaluatiegesprek gehad. Dit was de wens van de medewerker. Wij hebben voorgesteld dat er ook 2x per jaar geevalueerd kan worden, maar de medewerkers hebben gekozen voor 1x per jaar.

Tijdens de evaluatiegesprekken bespreken we hoe het de afgelopen periode is geweest, hoe gaat het nu en wat wil de deelnemer graag het komende jaar?

Er zijn 4 evaluatiegesprekken met 4 medewerkers geweest.

De evaluatiegesprekken zijn meestal fijne positieve gesprekken. Het gaat vooral om de medewerker! 1 Van de evaluatiegesprekken verliep wat moeizaam. De medewerker vond het gesprek lastig en kon er niet positief instaan. Ook na herhaaldelijk benoemd te hebben dat het zijn gesprek was, dat het juist gaat over de mooie, fijne dingen. Het moment was niet goed gekozen en we hadden het gesprek alleen met de medewerker geplant na overleg met de wettelijk vertegenwoordiger en pber. Dit was geen juiste afstemming. Dit jaar gaan we dit evaluatiegesprek weer samen met zijn pber plannen.

De begeleidingsdoelen worden over het algemeen behaald. Soms worden ze behaald, soms worden ze meegenomen naar het volgende jaar. Als de doelen zijn behaald formuleren we samen een nieuw doel. Sommige doelen gaan over iets leren. Meestal komt er een ander "wat wil ik graag leren doel" voor het volgende jaar. De doelen zijn uniek en afgestemd op de medewerker. Sommige doelen blijven een rode leidraad.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de evaluatiegesprekken. Eventuele verbeterpunten met betrekking tot het proces zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

De evaluatiegesprekken verlopen over het algemeen goed. Wij hebben korte lijnen met de wettelijk vertegenwoordigers en bespreken met hen over hoe we de evaluatiegesprekken gaan invullen. Vorig jaar hebben we vooral de betrokkenen (wet. vertegenwoordiger, persoonlijk begeleider) uitgenodigd voor de evaluatie gesprekken. De data voor deze vorm moeten ruim voordien bekend zijn en dat is het nog vaak de vraag of iedere betrokkene aanwezig zal zijn. Dit jaar maken wij een afspraak met de deelnemer, betrokkenen kunnen aansluiten, naar gelang wat de deelnemer ook wenst. Na de evaluatie krijgt de deelnemer de verslaglegging mee zodat betrokkenen het verslag kunnen lezen, opmerkingen kunnen aangeven en als het plan goed bevonden is kunnen ondertekenen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.3 Inspraakmomenten

Minimaal ieder kwartaal wordt er op de zorgboerderij een inspraakmoment gehouden. Hierbij krijgen alle deelnemers de gelegenheid om met elkaar aan te geven wat ze graag anders of toegevoegd zouden willen zien op de zorgboerderij.

Er heeft een inspraakmoment plaatsgevonden in januari, april en augustus. Het laatste kwartaal hebben we geen inspraakmoment gehouden. Door de drukte i.v.m. de verhuizing zijn we hier niet aan toe gekomen. Wel is er regelmatig dagelijks overleg geweest over de klussen die gedaan zijn en het gehele proces rondom de verhuizing. Hierin zijn de medewerkers actief betrokken. De inspraakmomenten voor volgend jaar staan weer geplant. Wij kiezen er bewust voor om in de maand december geen inspraakmoment te plannen, omdat deze maand veel onrust met zich meebrengt door de feestdagen.

Ons uitgangspunt is dat iedere medewerker bij een inspraakmoment aanwezig is. Soms lukt dit niet en wordt de medewerker na het inspraakmoment "bijgepraat". Tijdens de inspraakmomenten wordt er o.a. besproken waar iedereen mee bezig is, of dit na wens verloopt. Onderwerpen die zijn aangedragen zijn, blusmiddelen, moestuin, verven toilet, noodplan tinkers, werkzaamheden en samenwerking. Uit algemene zin komt er uit de inspraakmomenten dat medewerkers zich gehoord voelen en graag meedenken.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.4 Conclusies uit de inspraakmomenten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de inspraakmomenten. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

De inspraakmomenten zijn waardevol, zowel voor de medewerkers als voor ons. Het is een moment van samenzijn, luisteren naar een ander en je gehoord voelen. Met elkaar wordt er besproken wat er gedaan is, hoe het ervoor staat en wat we gaan ondernemen in de komende periode. Vorig jaar is het laatste inspraakmoment niet doorgegaan. Van belang blijft dat er minimaal 4 x per jaar een inspraakmoment is en dat we elkaar hierop aanspreken. De inspraakmomenten voor volgend jaar staan weer gepland in de agenda.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.5 Tevredenheidsmeting deelnemers

Ieder jaar wordt de tevredenheid van de deelnemers gemeten. De zorgboerderij kan hiervoor zelf een vragenlijst opstellen of gebruik maken van bestaande instrumenten. Het is aanbevolen dat de deelnemers de vragenlijst anoniem kunnen invullen.

De meting heeft in november plaatsgevonden. Iedere medewerker heeft een vragenlijst door ons opgesteld mee gekregen. We hebben 3 metingen uitgezet en we hebben er 3 terug ontvangen. De vragen in de meetlijst gaan over het werk, collega's, het vervoer, je veilig voelen, de begeleiding, of je iets nieuws wilt leren en er is ruimte voor wat je nog meer wilt zeggen over je werk.

In algemene zin geven medewerkers in de meting aan tevreden te zijn. Ze hebben leuk werk, er wordt overlegd en de begeleiding is goed. Er is ruimte, openheid en vertrouwen om problemen bespreekbaar te maken. De medewerkers geven aan zich veilig te voelen!

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de tevredenheidsmeting. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Het verloop van de tevredenheidsmeting gaat goed. Voor dit moment heb ik geen verbeterpunten. Ik moet zeggen dat het wijs is geweest om de metingen individueel aan de medewerkers te geven. In het verleden hebben we ze wel eens in de groep uitgedeeld. De samenstelling van de groep was toen anders en er waren 4 medewerkers. Er werd toen lacherig gedaan over de meting, deze werd snel en ter plaatse ingeleverd waardoor er m.i. geen serieuze antwoorden gegeven werden. Nu geven we de meting in de bus aan de betreffende medewerker met de vraag om de lijst de komende dagen samen met iemand in te vullen. We zien dat de lijsten nu beter worden ingevuld.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

7 Meldingen en incidenten

Op een zorgboerderij wordt geleefd en gewerkt in kleine of grote groepen, er wordt gewerkt met dieren en gereedschap. Daarbij kunnen onverwachte situaties, (bijna) ongevallen of incidenten voorkomen. In dit hoofdstuk wordt beschreven wat er op de zorgboerderij is voorgevallen, hoe er met deze situaties is omgegaan, wat er uit de analyse van de situatie kan worden geleerd en tot welke acties dit heeft geleid. Voor alle meldingen en incidenten geldt dat de privacy van betrokkenen voorop staat. Wanneer om privacyredenen een melding of de toelichting daarop niet kan worden gepubliceerd, heeft de zorgboer(in) in een bijlage verantwoording afgelegd. Deze bijlagen worden niet gepubliceerd.

Wanneer er geen meldingen en/of incidenten hebben plaats gevonden is er enkel een conclusie beschreven.

7.1 Ongevallen en bijna ongevallen

Alle ongevallen en bijna ongevallen moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een enkel ongeval of een reeks van kleine ongevallen kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

In december 2022 heeft er zich een ongeval voorgedaan. Begeleider was samen met een medewerker puin aan het lossen. Doordat Begeleider en de medewerker met de rug naar elkaar toe stonden werd er niet optimaal gecommuniceerd over de te lossen stukken puin. Hierdoor kwam er een stuk puin terecht op de voet van de deelnemer. In de bijlage is het ongevallen formulier toegevoegd. Hierin staat beschreven hoe er gehandeld is, wat de oorzaak is, wat er direct gedaan is, welke nazorg er is geweest enz.

Het formulier is samen met de medewerker ingevuld. Met elkaar hebben we de situatie besproken. De medewerker heeft inspraak gehad!

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

Bijlagen

- meldingsformulier ongevallen en bijna ongevallen

7.2 Medicatie

Op de zorgboerderij worden medicijnen verstrekt en/of toegediend wanneer de begeleiding daarvoor bevoegd en bekwaam is. Het kan ook zo zijn dat een deelnemer zelf medicijnen meeneemt en inneemt gedurende het verblijf op de zorgboerderij. Wanneer er een incident plaatsvindt rondom de medicatie moet dit worden vastgelegd. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.3 Agressie

Alle agressie-incidenten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.4 Ongewenste intimiteiten

Alle incidenten rondom ongewenste intimiteiten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.5 Strafbare handelingen

Alle incidenten rondom strafbare handelingen moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.6 Klachten

Alle klachten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan welke klachten zijn ingediend en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een klacht kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.7 Conclusies uit meldingen en incidenten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het ontstaan en afhandelen van meldingen en incidenten. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Dit was de enige melding dit jaar. Het gebeurt gelukkig ook bij ons. We hebben de situatie nadien goed kunnen bespreken. Het contact met betrokkenen was goed. We hebben geleerd dat we duidelijkheid moeten creëren door oogcontact te hebben en te kijken naar elkaar zodat we zien wat de ander doet.

Samen met de medewerker hebben we het formulier een week na het incident ingevuld. Dit was goed om te doen; samen hebben we de situatie besproken. Er is voldoende ruimte geweest om alles te kunnen zeggen. Een leerzaam moment!

Het afwezig zijn van meldingen is structureel. Ik denk dat het te maken heeft met kleinschaligheid. Een begeleider werkt samen met gemiddeld 1 of 2 medewerkers. Heel af en toe met 3 medewerkers. Medewerker zijn nooit voor langere tijd alleen aan het werk. Werkzaamheden zijn goed geïnventariseerd wat risico's betreft. Lijkt er iets te kunnen gebeuren dan wordt dit besproken en worden er interventies uitgezet. Wij lopen regelmatig langs de weg en werken dagelijks met en rondom de tinkers. Ik ben blij dat dit tot nu toe altijd goed gaat! Laten we het zo houden! Tot nu toe is er geen agressie (verbaal of fysiek) of intimiderend gedrag voorgekomen. Tja, wat moeten we doen om er voor te zorgen dat er meer meldingen of incidenten zijn? Misschien minder goed de risico's inventariseren?

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

8 Acties

Werken aan kwaliteit is een continu proces, waarbij alle stappen die genomen worden om de situatie op peil te houden of te verbeteren kunnen worden vastgelegd in een actie. De actielijst is een belangrijke weergave van de activiteiten van de zorgboerderij in het algemeen en op het vlak van kwaliteit.

8.1 Voortgang actielijst, afgesloten acties

In het afgelopen kalenderjaar zijn onderstaande acties uitgevoerd. Waar nodig heeft de zorgboer(in) een toelichting gegeven op de uitvoering van de actie.

RIE uitvoeren; januari 2023 (mag max. half jaar oud zijn voor audit)

Geplande uitvoerdatum: 09-01-2023
Actie afgerond op: 01-03-2022 (Afgerond)
Toelichting: Voor de audit in maart 2022 is de RIE afgerond.

Tevredenheidonderzoek deelnemers plannen, formulier meegeven en nadien verzamelen, doornemen en actie's ondernemen.

Geplande uitvoerdatum: 03-10-2022
Actie afgerond op: 01-12-2022 (Afgerond)
Toelichting: De tevredenheidsonderzoeken zijn geprint en meegegeven aan de deelnemers.

De vraagstelling in de deelnemerstevredenheidsmeting aanpassen/veranderen.

Geplande uitvoerdatum: 02-05-2022
Actie afgerond op: 01-12-2022 (Afgerond)
Toelichting: De tevredenheidsmeting zoals deze er nu ligt voldoet.

Actualisatie BHV

Geplande uitvoerdatum: 02-05-2022
Actie afgerond op: 07-03-2022 (Afgerond)
Toelichting: Voor de audit is de BHV geactualiseerd.

Rond de audit af voor de uitvoerdatum, bereid u voor op de audit (zie de kennisbank voor het auditprogramma) Audit

Geplande uitvoerdatum: 19-03-2022
Actie afgerond op: 22-03-2022 (Afgerond)

De schriftelijk toetsing is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Werkbeschrijving zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Werkbeschrijving in ter beoordeling. Aanvullen nav toetsing

Geplande uitvoerdatum: 03-03-2022

Actie afgerond op: 12-03-2022 (Afgerond)

De afspraak voor de praktijktoets t.b.v. de audit is gemaakt op 24-02-2022, 09:30 uur. Om de audit efficiënt te laten verlopen vragen wij u deze goed voor te bereiden. In de kennisbank vindt u het auditprogramma waarin beschreven staat wat u daarvoor precies moet doen.

Praktijktoets

Geplande uitvoerdatum: 24-02-2022

Actie afgerond op: 26-02-2022 (Afgerond)

hygiëne checklist invullen en toevoegen aan werkbeschrijving

Geplande uitvoerdatum: 01-02-2022

Actie afgerond op: 14-02-2022 (Afgerond)

Toelichting: De checklist is toegevoegd.

evaluatie samenwerkingspartners afgelopen periode

Geplande uitvoerdatum: 28-01-2022

Actie afgerond op: 14-02-2022 (Afgerond)

Toelichting: De samenwerking met verschillende partners gaan goed. We weten elkaar te vinden, er wordt meegedacht t.a.v. de hulpvraag van deelnemers.

Evaluatiegesprekken voor 2022 plannen en vastzetten. Deelnemers aan het gesprek alvast uitnodigen.

Geplande uitvoerdatum: 24-01-2022

Actie afgerond op: 14-02-2022 (Afgerond)

Toelichting: De evaluatiegesprekken voor 2022 zijn vastgesteld in de betreffende maand. Deelnemers die tekenbevoegd zijn kunnen samen met Ton of Inge evalueren. De gesprekken moeten niet te lang duren, maximaal een uur is lang genoeg voor een deelnemer.

3.4.3 -> Verlopen de evaluaties naar wens?

Geplande uitvoerdatum: 03-01-2022

Actie afgerond op: 06-02-2022 (Afgerond)

Toelichting: De evaluaties worden samen met de medewerkers die tekenbevoegd zijn geplant en ondertekend. De deelnemer die niet tekenbevoegd is wordt samen met de wettelijk vertegenwoordiger uitgenodigd voor een evaluatiegesprek.

RI en E opnieuw uitvoeren

Geplande uitvoerdatum: 06-12-2021

Actie afgerond op: 06-02-2022 (Afgerond)

Toelichting: Ik heb de RIE nagekeken. Deze is voldoende up to date. Eind dit jaar zal ik de RIE opnieuw uitvoeren zodat deze tijdens de audit in 2022 meegenomen kan worden.

Jaarlijkse evaluatie verzekeringen.

Geplande uitvoerdatum: 06-12-2021
Actie afgerond op: 06-02-2022 (Afgerond)
Toelichting: De verzekeringen zijn voldoende voor dit jaar.

RIE uitvoeren, december 2021 (mag max. half jaar oud zijn voor audit)

Geplande uitvoerdatum: 06-12-2021
Actie afgerond op: 06-02-2022 (Afgerond)
Toelichting: De toetsing heeft begin februari plaats gevonden.

Actualisatie BHV

Geplande uitvoerdatum: 30-09-2021
Actie afgerond op: 06-02-2022 (Afgerond)
Toelichting: Door corona heeft Ton nog geen herhaling BHV kunnen volgen, er stond een datum geplant. In het voorjaar 2022 wordt er opnieuw een datum geplant.

De schriftelijk toetsing jaarverslag 2021 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling.

[Aanvullen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 27-01-2022
Actie afgerond op: 24-01-2022 (Afgerond)

Juni 2019 is de boskeet geschorst, dit moet om de drie jaar.

Geplande uitvoerdatum: 03-01-2022
Actie afgerond op: 11-01-2022 (Afgerond)
Toelichting: Boskeet is voor de komende 3 jaar geschorst bij de RDW. Over 3 jaar opnieuw actie uitvoeren.

controle brandblusmiddelen en EHBO koffer.

Geplande uitvoerdatum: 06-12-2021
Actie afgerond op: 11-01-2022 (Afgerond)
Toelichting: Volgende week worden de brandblusser voor controle aangeboden bij een gecertificeerd bedrijf. Afspraak staat in de bedrijfsagenda.

Schrijf uw jaarverslag over 2021 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling.

[Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2022
Actie afgerond op: 04-01-2022 (Afgerond)

De inspraakmomenten plannen in de bedrijfsagenda; februari, mei, augustus en november 2022

Geplande uitvoerdatum:	14-12-2021
Actie afgerond op:	04-01-2022 (Afgerond)

minimaal 4 inspraakmomenten plannen voor 2022; januari, april, juli, oktober.

Geplande uitvoerdatum:	10-01-2022
Actie afgerond op:	04-01-2022 (Afgerond)
Toelichting:	De inspraakmomenten zijn geplant voor 2022.

agenda maken voor de jaarlijkse evaluatie momenten.

Geplande uitvoerdatum:	09-03-2021
Actie afgerond op:	04-01-2022 (Afgerond)
Toelichting:	Gedaan en opgeslagen!

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

8.2 Voortgang actielijst, openstaande acties

Hieronder staan de geplande acties van de zorgboerderij. Wanneer een actie is uitgesteld of gewijzigd heeft de zorgboer(in) een toelichting beschreven.

Evaluatiegesprekken voor 2023 plannen en vastzetten. Deelnemers aan het gesprek alvast uitnodigen.

Geplande uitvoerdatum:	09-01-2023
-------------------------------	------------

evaluatie samenwerkingspartners afgelopen periode

Geplande uitvoerdatum:	09-01-2023
-------------------------------	------------

hygiëne checklist invullen en toevoegen aan werkbeschrijving

Geplande uitvoerdatum:	09-01-2023
-------------------------------	------------

Jaarlijkse evaluatie verzekeringen.

Geplande uitvoerdatum:	16-01-2023
-------------------------------	------------

3.4.3 -> Verlopen de evaluaties naar wens?

Geplande uitvoerdatum:	23-01-2023
-------------------------------	------------

Inge heeft een geldige VOG in haar bezit. [aanvragen](#)

Geplande uitvoerdatum: 02-01-2024

controle brandblusmiddelen en EHBO koffer.

Geplande uitvoerdatum: 02-01-2024

minimaal 4 inspraakmomenten plannen voor 2024; januari, april, juli, oktober.

Geplande uitvoerdatum: 08-01-2024

De inspraakmomenten plannen in de bedrijfsagenda; februari, mei, augustus en november 2024

Geplande uitvoerdatum: 08-01-2024

RIE uitvoeren; januari 2024 (mag max. half jaar oud zijn voor audit)

Geplande uitvoerdatum: 08-01-2024

Schrijf uw jaarverslag over 2023 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 29-02-2024

Juni 2019 is de boskeet geschorst, dit moet om de drie jaar.

Geplande uitvoerdatum: 02-12-2024

Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de audit [Indienen werkbeschrijving](#)

Geplande uitvoerdatum: 19-01-2025

Rond de audit af voor de uitvoerdatum, bereid u voor op de audit (zie de kennisbank voor het auditprogramma) [Audit](#)

Geplande uitvoerdatum: 19-03-2025

Doelen in het begeleidingsplan en evaluatieplan worden SMART geformuleerd.

Geplande uitvoerdatum: 07-11-2022

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 08-01-2023 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023

Toelichting: Inge heeft zich verdiept in het SMART formuleren van doelen. Ze is weer voldoende op de hoogte om de doelen SMART te kunnen formuleren.

controle brandblusmiddelen en EHBO koffer.**Geplande uitvoerdatum:** 05-12-2022**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 08-01-2023 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023**Toelichting:** Donderdag 12 januari 2023 worden de brandblusmiddelen gecontroleerd en opnieuw goed gekeurd voor het aankomende jaar.**Jaarverslag 2022: data inspraakmomenten vermelden in het jaarverslag.****Geplande uitvoerdatum:** 01-12-2022**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 26-01-2023 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023**Toelichting:** De data inspraakmomenten zijn vermeld in het jaarverslag.**Jaarverslag 2022: opmerking uit adviesmail d.d. 28-01-2022 verwerken in het jaarverslag.****Geplande uitvoerdatum:** 01-12-2022**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 26-01-2023 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023**Toelichting:** De opmerking uit de adviesmail is verwerkt in het jaarverslag 2022.**minimaal 4 inspraakmomenten plannen voor 2023; januari, april, juli, oktober.****Geplande uitvoerdatum:** 09-01-2023**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 26-01-2023 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023**Toelichting:** Er zijn minimaal 4 inspraakmomenten gepland voor 2023, in januari, april, juli en oktober.**De inspraakmomenten plannen in de bedrijfsagenda; februari, mei, augustus en november 2023****Geplande uitvoerdatum:** 09-01-2023**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 18-02-2023 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023**Schrijf uw jaarverslag over 2022 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling.**[Indienen Jaarverslag](#)**Geplande uitvoerdatum:** 28-02-2023**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 18-02-2023 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023**De schriftelijk toetsing jaarverslag 2022 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling.**[Aanvullen Jaarverslag](#)**Geplande uitvoerdatum:** 10-05-2023**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 26-05-2023 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023**Acties**

Aan de hand van dit onderwerp zijn 3 acties opgenomen in de actielijst.

8.3 Conclusies m.b.t. de actielijst

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het plannen en tijdig uitvoeren van acties. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Sommige acties staan dubbel gepland, dat zorg voor verwarring. Doordat afgelopen jaar de aandacht vooral naar de verhuizing is gegaan is er minder tijd besteed aan de actielijst. Van belang is om de actielijst wekelijks te checken zodat het plannen en uitvoeren volgens plan verloopt. Daar waar het kan of moet kunnen acties bijgesteld worden. Soms worden acties opgeschoven omdat er op dat moment geen ruimte is om de actie uit te voeren.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9 Doelstellingen

In dit hoofdstuk beschrijft de zorgboer(in) wat de toekomstplannen zijn voor de zorgboerderij.

9.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar

1. Het duurzaam maken van de nieuwe werklocatie bij de tinkers. We willen d.m.v zonnepanelen energie opwekken. We gaan een ecologische moestuin aanleggen. De tinkers worden zo natuurlijk mogelijk gehouden zodat er tegemoet wordt gekomen aan hun natuurlijke levenswijze.
2. Van maandag tot en met vrijdag zijn er elke dag 4 deelnemers.
3. Bij de werklocatie van de tinkers wordt de bestaande schuur vervangen door een ruime, praktische, duurzame schuur waar we in kunnen werken.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9.2 Doelstellingen voor het komende jaar

Het komende jaar gaan we de nieuwe werklocatie bij de tinkers weer opbouwen. We gaan een track realiseren voor de tinkers. De moestuin wordt weer rolstoeltoegankelijk gemaakt. Er komt verharding rondom de werk-units. Er wordt een overkapping voor de tinkers gemaakt. De werkruimtes worden rolstoeltoegankelijk gemaakt.

We pakken de reguliere werkzaamheden weer op; we gaan de rondes in het bos weer wekelijks lopen. Elke week maken we een ronde door het kabouterpad, we pakken de werkzaamheden in en om de manege weer op. (Door de verhuizing van de tinkers zijn we het afgelopen jaar vooral bezig geweest met de organisatie en uitvoering rondom deze verhuizing.)

Elke dag zijn er 3 deelnemers per dag.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9.3 Plan van aanpak

Om de doelstellingen te realiseren beschrijft de zorgboer(in) concrete stappen die worden toegevoegd aan de actielijst.

korte termijn doelen:

1. We voeren de dagelijkse werkzaamheden uit op de verschillende werklocaties. 2. De werkruimtes worden opgeruimd en opnieuw ingedeeld.

Midden termijn doel:

1. Het komende jaar wordt er minimaal 2x contact opgenomen met het bestaande netwerk om na te gaan of er nog potentiële deelnemers voor ons zijn. (2 scholen, ambulante organisatie in twenterand) 2. Dit jaar wordt de track voor de tinkers gemaakt; er vinden graafwerkzaamheden plaats, beplanting wordt gerealiseerd, de track wordt uitgebreid. 3. De moestuin wordt ingedeeld, zaden worden gekocht, de moestuin wordt haas proof gemaakt, 4. In de zomer maanden wordt het erf verhard.

Lange termijn doel:

1. De komende jaren worden er zonnepanelen aangeschaft voor de werklocatie bij de tinkers.
2. Er wordt een droog toilet gerealiseerd.
3. Er wordt een vergunning aangevraagd bij de gemeente voor de schuur.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 7 acties opgenomen in de actielijst.

Overzicht van bijlagen

In dit overzicht is opgenomen welke bijlagen er aan het jaarverslag zijn toegevoegd. Deze bijlagen bevatten aanvullende informatie voor de toetsing en worden niet gepubliceerd.

- | | |
|------------|--|
| 7.1 | <ul style="list-style-type: none">• meldingsformulier ongevallen en bijna ongevallen |
|------------|--|