

Kwaliteitsjaarverslag

januari 2025 - december 2025

Zorgboerderij Bie de Breul CV (2544)

Heeft betrekking op de locatie(s):

Zorgboerderij Bie de Breul (2544)



Kwaliteitssysteem Zorgboerderijen

Inhoudsopgave

Kwaliteitsjaarverslag	3
Bedrijfsgegevens	3
1 Voorwoord	4
1.1 Voorwoord van de zorgboerderij	4
2 Algemeen	5
2.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij	5
2.2 Reflectie op het kwaliteitsproces	6
2.3 Algemene conclusies	7
3 Deelnemers en medewerkers	8
3.1 Deelnemers	8
3.2 Conclusies m.b.t. deelnemers	9
3.3 Personeel	10
3.4 Stagiairs	10
3.5 Vrijwilligers	12
3.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers	13
4 Scholing en ontwikkeling	14
4.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten	14
4.2 Opleidingsdoelen komende jaren	15
4.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling	15
5 Terugkoppeling van deelnemers	16
5.1 Evaluatiegesprekken deelnemers	16
5.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken	16
5.3 Inspraakmomenten	17
5.4 Conclusies uit de inspraakmomenten	19
5.5 Tevredenheidsmeting deelnemers	19
5.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting	20
6 Meldingen en incidenten	21
6.1 Ongevallen en bijna ongevallen	21
6.2 Medicatie	21
6.3 Agressie	21
6.4 Ongewenste intimiteiten	21
6.5 Strafbare handelingen	21

6.6 Klachten	21
6.7 Conclusies uit meldingen en incidenten	22
7 Acties	23
7.1 Conclusies m.b.t. de actielijst	23
8 Doelstellingen	24
8.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar	24
8.2 Doelstellingen voor het komende jaar	24
8.3 Plan van aanpak	25
Overzicht van bijlagen	26
Actielijst	26

Kwaliteitsjaarverslag

Bedrijfsgegevens

Ondernemingsgegevens

Zorgboerderij Bie de Breul CV

Registratienummer: 2544

Kapelstraat 15, 6101XP Echt

Rechtsvorm Commanditaire vennootschap (cv) ingeschreven bij Kamer van Koophandel onder nummer 81412584

Website: <http://www.biedebreul.nl>

Locatiegegevens

De volgende locaties van deze Zorgboerderij zijn opgenomen in de certificering:

Zorgboerderij Bie de Breul

Registratienummer: 2544

Kapelstraat 15, 6101 XP Echt

Aangesloten bij de Federatie Landbouw en Zorg via: Coöperatie Limburgse Zorgboeren

1 Voorwoord

1.1 Voorwoord van de zorgboerderij

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Voorwoord van de zorgboerderij.

2 Algemeen

2.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij

Beste vrienden, familie, partners van onze zorgboerderij. Wanneer we terugkijken op afgelopen jaar dan constateren we dat we een fijn jaar hebben gedraaid. Het was een jaar zonder heftige gebeurtenissen, een jaar wat heerlijk gemoedelijk doordraaide. Er zijn natuurlijk weer enkele gasten door verschillende redenen weggegaan. Maar natuurlijk zijn ook weer vele nieuwe gasten naar onze zorgboerderij toegekomen. Hierover later in dit verslag meer.

Natuurlijk hebben we afgelopen jaar weer vele aparte "gebeurtenisjes" georganiseerd. Eén daarvan was in maart - met de carnaval- het uitroepen van een Prins en Prinses. Een heel gezellige middag met muziek, dans en spel.

In het voorjaar zijn we vaker met een groep gaan "picknicken" in de picknickplaats in Kranenbroek. Voorts wordt er vaak samen gewandeld rondom Berkelaar en in de Breul. We zijn enkele malen met de bus en enkele gasten naar de kapel van Heppeneerd Maaseik gereden voor een kaarsje aan te steken.

Met de kerst in aantocht maakte iedereen een mooi kerststukje om thuis de woonkamer te versieren in kerstsfeer. Wie wilde mocht er meerdere maken.

Van de zomer konden we eindelijk starten met de bouw van onze nieuwe creatieve ruimte. Samen met enkele van onze gasten en enkele vrijwilligers zijn we begonnen en we zijn flink opgeschoten (zie de foto's). In de winter hopen we door te kunnen werken, zodat we voor de komende zomer er in kunnen werken.

Het bezoek van de ambtenaar van de Gemeente Echt-Susteren, van het "Servicecentrum Mer" was in Juli. Samen met Dhr Mendo van der Beek, doorliepen we de boerderij om eventuele gevaarlijke situaties te onderkennen. Alles was in orde.

Ook de RIE kwam aan de orde. Die werd ook doorgenomen. Er zijn toen geen nieuwe acties voor ons bij gekomen. Op het einde van 2025 moesten we over naar een nieuwe RIE. Hieraan hebben we gevolg gegeven. In de loop van komend jaar moet die aangevuld worden, en misschien nieuwe acties die hierin naar voren komen.

Afgelopen jaar 2025 hadden we de driejaarlijkse audit. Een hele dag kregen we bezoek van Dhr. Bart-Jan Stovers van CZL (Coöperatie Zorgboeren Limburg). Het was een pittige dag, maar ook een fijne dag, met goede gesprekken, en ook een goede uitkomst.

Ook de samenwerking met de tuinman, die ons het hout levert voor het kloven, verloopt nog steeds heel succesvol. Er heeft zich weer een nieuwe deelnemer aangemeld die heel graag klooft. Hierdoor is het houtkloven (plus het versjouden en opstapelen in de daarvoor

bestemde bakken) nu een veelgebruikte activiteit, die ook veel aandacht vraagt van onze begeleiding. Maar dat gaat prima. Het zorgt ook voor veel reuring op het erf. Er zijn dan ook veel deelnemers die een stoel erbij schuiven en bekijken hoe het een en ander in zijn werk gaat.

De jaarlijkse barbecue voor het team, de vrijwilligers en de stagiaires verliep ook dit jaar weer heel gezellig. We hadden prachtig weer op ons terras en het eten en drinken was heerlijk en voldoende. Proost!

De open dag op 29 augustus werd weer heel goed bezocht door partners, familie, aanhang en belangstellenden. Het was een drukte van jewelste. Er werden wafels gebakken, koffie en thee geschonken. En de vader van een oud-stagiaire speelde mooie passende muziek op de accordeon. Een geslaagde dag.

2.2 Reflectie op het kwaliteitsproces

Met het netwerk rondom de deelnemers, te weten casemanagers dementie, praktijkondersteuners van de huisartsen, huisartsen, fysiotherapeuten, ergotherapeuten, individuele thuisbegeleiding, hebben we ook afgelopen jaar weer fijn contact kunnen onderhouden. Het is fijn om samen op een lijn te zitten, samen de zorg te kunnen bieden die passend is voor de deelnemer. Ook het contact met de gemeentes loopt goed. We hebben contact met gemeenten Echt-Susteren, Maasgouw, Roermond en Roerdalen.

Ook in 2025 hebben er met alle vrijwilligers (ter opvolging van voorgaande jaren) supervisie gesprekken plaats gevonden. We merken dat de doelgroep / deelnemers die starten op de zorgboerderij in een steeds verdere fase van hun dementie Dit vraagt om een bepaalde kennis van en omgang met de deelnemers met dementie. Met het houden van deze supervisiegesprekken willen we bereiken dat de vrijwilligers meer kennis hebben van dementie en handvaten aangereikt krijgen hoe met bepaalde deelnemers met dementie om te gaan. Daarom de keus om dit ook in 2026 zo in te vullen.

In de loop van de jaren zijn er steeds weer stappen gezet om de kwaliteit van zorg te blijven verbeteren. Er wordt continu veel tijd en aandacht besteed aan het op orde hebben van alle kwaliteitsprocessen. Zo zijn we bijvoorbeeld heel stipt in het organiseren van de inspraakmomenten, het op orde hebben van zorgdossiers en krijgen deelnemers goede begeleiding van goed gekwalificeerde begeleiders. Toch zit hem de kracht ook echt in alle korte lijnen, de gezellige sfeer en ruimte voor humor op de werkvloer. Er hebben de afgelopen tijd geen noemenswaardige veranderingen plaatsgevonden op het gebied van kwaliteit. Er zijn wel een aantal verbeterpunten die later in het verslag aan de orde komen. De werkbeschrijving is bijgewerkt.

2.3 Algemene conclusies

We kijken terug op een mooi jaar met leuke activiteiten, mooie ontwikkelingen en verdere verbeteringen in de kwaliteit van zorg.

Er is weer ontzettend veel gebeurd. We zijn tevreden over het kwaliteitsproces en dit behoeft geen grote aanpassingen. Het wordt steeds duidelijker dat het goed vastleggen van bepaalde zaken helderheid geeft en dat het van belang is om hier op terug te kunnen vallen wanneer nodig. Het is goed om kritisch te blijven en te verbeteren waar mogelijk. Soms moeten bepaalde onderwerpen in een vergadering of overleg worden herhaald als ze iets vervagen. We zijn ons er ook bewust van dat het veel is waar iedereen altijd aan moet denken met zo'n hoeveelheid aan activiteiten en deelnemers. Het is zo ontzettend belangrijk de juiste mensen op de juiste plek te hebben. De doelstelling van vorig jaar is behaald:

Starten met het bouwen van een nieuwe ruimte voor meerdere creatieve activiteiten.:

Deze nieuwe ruimte is nodig om onze activiteiten uit te kunnen breiden, en ook om de hoofdruimte te ontlasten. Ook kunnen we dan werkstukken waar gasten aan werken gewoon op tafel laten liggen.

De nieuwe ruimte is bijna klaar. We zijn nu bezig met de muurplaaie, zodat we in het voorjaar aan het dak kunnen beginnen. (zie foto's).

Het plan is door gegeven aan Zorgboeren.nl.

Bijlagen

- verbouwing
- verbouwing 2

3 Deelnemers en medewerkers

3.1 Deelnemers

Onze zorgboerderij biedt dagbesteding aan mensen met een vorm van dementie, een verstandelijke beperking, psychische of somatische problematiek, evenals aan mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. De dagbesteding wordt gefinancierd vanuit de WMO, WLZ of PGB, via onderaannemerschap met PSW, via Zuyderland vanuit een VPT-constructie.

We zijn een kleine zorgboerderij en willen dit ook graag zo houden. We willen onze gasten (zo noemen wij onze deelnemers) zien zodat aansturing en begeleiding van onze gasten ook optimaal kan blijven. We zijn elke dag met een professional en twee of drie vrijwilligers en tussen de 10 en 15 gasten. Vaak zijn er ook nog 1 of 2 stagiaires werkzaam.

Naarmate de zorg in de thuissituatie meer wordt en de mantelzorger overbelast begint te raken komen de mensen steeds meer dagdelen naar onze zorgboerderij. De zorgzwaarte wordt bij ons meer naarmate de dementie/achteruitgang vordert. Als het in de thuissituatie niet meer gaat wordt de partner opgenomen in een woonzorgcentrum en stopt ook onze zorg.

In 2025 zijn wij gestart met 29 gasten. Gedurende het jaar zijn daar 13 nieuwe gasten bijgekomen. In dezelfde periode zijn 12 gasten uitgestroomd vanwege overlijden, opname in een verpleeghuis of het beëindigen van de dagbesteding. Per start van het nieuwe jaar bedraagt het totaal aantal gasten 30.

De instroom van nieuwe gasten is mede te danken aan de goede samenwerkingsrelaties met casemanagers dementie en met MetGGZ in de regio, en met de WMO evenals aan de kwaliteit van zorg en begeleiding die binnen onze zorgboerderij wordt geboden.

Bijlagen

- in- en uitstroom 2025

3.2 Conclusies m.b.t. deelnemers

De gasten die onze zorgboerderij bezoeken sluiten goed aan bij het zorgaanbod dat wij bieden. Binnen onze zorgboerderij hanteren wij geen strikte toelatingscriteria; deelname is mogelijk voor iedereen voor wie onze vorm van dagbesteding passend is. Iedere gast levert, binnen zijn of haar eigen mogelijkheden, een bijdrage aan de activiteiten op de zorgboerderij. Er wordt niet gewerkt met een vast dagprogramma. De invulling van de dag wordt afgestemd op factoren zoals het weer, de actuele situatie en vooral op de wensen, behoeften en mogelijkheden van de individuele gast.

Wij stimuleren en motiveren gasten actief om deel te nemen aan de verschillende activiteiten. In de praktijk blijkt dat dit in de meeste gevallen goed verloopt. Het tempo en de duur van een activiteit zijn daarbij van ondergeschikt belang. Het belangrijkste uitgangspunt is dat de gast plezier en voldoening ervaart. Ook rustige activiteiten, zoals het lezen van de krant, worden binnen onze dagbesteding als waardevolle invulling van de dag beschouwd.

Het merendeel van onze gasten bevindt zich in een levensfase waarin leren of werken niet langer centraal staat. Veel van hen hebben een werkzaam leven achter de rug. Voor deze groep is het sociale aspect van de dagbesteding van groot belang. Gasten ervaren het als waardevol om samen te zijn en gezamenlijk activiteiten te ondernemen. In de thuissituatie ervaren sommigen een gevoel van eenzaamheid. Daarnaast zijn bepaalde activiteiten thuis soms moeilijker uitvoerbaar, terwijl deze binnen een groepssetting vaak wel mogelijk blijken.

Wij zijn tevreden over de kwaliteit van de geboden zorg en begeleiding op onze zorgboerderij. Uit onze dagelijkse ervaringen blijkt dat gasten zich prettig voelen binnen onze voorziening. Ook ontvangen wij positieve reacties van familieleden en naasten. Daarnaast krijgen wij regelmatig waarderende reacties van bezoekers en andere betrokkenen, bijvoorbeeld naar aanleiding van een open dag of gedeelde foto's van activiteiten. Deze signalen bevestigen voor ons dat onze werkwijze aansluit bij de behoeften van onze doelgroep en dat wij op de ingeslagen weg willen doorgaan.

3.3 Personeel

We zijn 2025 gestart met 4 zzp-ers: Jolanda, Jan, Karin en Anja. Lucien werkt de dinsdag en valt in waar nodig. René doet klusjes op de zorgboerderij en valt ook in waar nodig is. We hebben een fijn team met een open communicatie. De zorgboeren zijn altijd bereikbaar en inzetbaar.

In mei is zzp-er Anja gestopt en is in loondienst gegaan; in oktober is Jan gestopt en is met pensioen gegaan; In december is Karin gestopt en is in loondienst gegaan.

Dit waren veel veranderingen voor ons maar ook voor onze gasten. Dit hebben we heel rustig en bedachtzaam aangepakt. We wilde het zo rustig mogelijk houden voor onze gasten. Lucien en René hebben meer gewerkt en in de tussentijd hebben we sollicitatiegesprekken gehouden. In augustus is Roger ons team komen versterken. De andere dagen werden opgevangen door onszelf. Dit hebben onze gasten als zeer prettig ervaren.

Elke 6 weken hebben we een teamvergadering online, maar ook geregeld op locatie. Met de zzp-ers hebben we een functioneringsgesprek.

3.4 Stagiairs

Met de start van het nieuwe schooljaar in september 2024 zijn opnieuw stagiaires begonnen:

-Wessel op den Kamp (VMBO, leerjaar 4), sept 24 t/m jan 25 elke woensdag

-Michele Ferfers (Zuyd Hogeschool, Social Work, tweede leerjaar), november 24 t/m mei 25

-Sophie Kitzen (Zuyd Hogeschool, opleiding Verpleegkunde, eerste leerjaar), dec 24 t/m jan 25

-Kim Biddinger (Gildeopleidingen, maatschappelijke zorg, niveau 4), 15 januari 25 t/m 20 maart 25.

Yoeri Voets (Vista College, maatschappelijke zorg, niveau 4), 10 februari 25 t/m 2 juli 25

Kyra Mestrum (Gildeopleidingen, maatschappelijke zorg, niveau 4), 29-9-25 t/m 14-7-26

Stacey Storcken (Gildeopleidingen, maatschappelijke zorg, niveau 4), 29-9-25 t/m 14-7-26

Tess Beunen (Connect College, VMBO-3 maatschappelijke zorg) 22-10-25 t/m 14-7-26

De VMBO-stagiaires volgen een zogenoemde snuffelstage, waarbij zij kennismaken met het werkveld en ervaring opdoen binnen de praktijk van de zorgboerderij. Voor MBO-stagiaires geldt dat de stageplaats doorgaans door de opleiding wordt toegewezen. Tijdens hun stage werken zij aan opdrachten die onderdeel zijn van hun opleiding. Daarnaast loopt één leerling vanuit het voortgezet speciaal onderwijs (VSO) gedurende een langere periode stage op onze zorgboerderij. Onze zorgboerderij beschikt over een BORIS praktijkverklaring-erkenning, waardoor wij deze vorm van praktijkleren kunnen faciliteren. Per 31-7-2025 was de uitstroomdatum school. Sinds 1-1-25 heeft Twayn een WLZ indicatie VG4.

Binnen de stagebegeleiding bieden wij ruimte voor vragen en ondersteuning. Tegelijkertijd stimuleren wij stagiaires om zelf initiatief te nemen en met vragen of opdrachten te komen; dit maakt onderdeel uit van hun eigen leerproces en verantwoordelijkheid. HBO-studenten kiezen doorgaans zelf hun stage- of vrijwilligersplek. Zij zijn verantwoordelijk voor het uitvoeren en afronden van de bijbehorende opdrachten. Voor eerstejaars HBO-studenten blijkt het in de praktijk soms lastig om een stageplaats in het werkveld te vinden. Door stage te lopen op onze zorgboerderij kunnen zij praktijkervaring opdoen en studiepunten behalen.

Alle stagiaires ondersteunen gedurende de stagedag bij de dagelijkse gang van zaken. Dit omvat onder andere het ontvangen van deelnemers, het bieden van een luisterend oor, observeren, ondersteunen bij individuele en groepsactiviteiten en het verzorgen van praktische zaken zoals het aanbieden van koffie en thee. Aan het einde van iedere stagedag vindt een korte evaluatie plaats waarin gezamenlijk wordt teruggekeken op het verloop van de dag. Daarnaast worden, afhankelijk van de opleiding en de duur van de stage, meerdere evaluatiegesprekken gepland. Deze gesprekken vinden plaats met de stagiaire en indien van toepassing ook met een docent of stagebegeleider vanuit de opleiding.

Wat betreft de begeleiding van de stagiaires -die gestart zijn medio september '25 - is de begeleiding bij voorbaat al toe gevoegd aan ons als vaste zorgboeren, waardoor voortgang gegarandeerd is.

Vanuit de stagiaires die medio juni / juli '25 afzwaaiden is -wat begeleiding betreft- geen negatieve feedback gegeven.

3.5 Vrijwilligers

Binnen onze zorgboerderij werken wij met een stabiel en betrokken team van dertien vrijwilligers. De meeste vrijwilligers komen een hele dag; een enkele vrijwilliger komt een halve dag (dit omdat zij komen vanuit een re-integratie-traject). Iedere vrijwilliger levert een bijdrage op een manier die aansluit bij zijn of haar kwaliteiten, interesses en mogelijkheden. Zo is er een vrijwilliger die dagelijks het vervoer van en naar de zorgboerderij verzorgt. Deze taak wordt zorgvuldig uitgevoerd en draagt bij aan een betrouwbare en gestructureerde start en afsluiting van de dag voor onze deelnemers.

Andere vrijwilligers ondersteunen bij verschillende activiteiten gedurende de dag. Er zijn vrijwilligers die graag ondersteunen in de buitenactiviteiten en anderen die graag binnen ondersteunen. Zo begeleiden sommige vrijwilligers onze gasten bij het spelen van gezelschapsspellen; hout kloven; wandelen etc. We hebben ook vrijwilligers die komen om te koken. Zij helpen mee met de gasten om de groenten te snijden; koken en af te wassen. Daarnaast zijn er vrijwilligers die samen met deelnemers zorgen voor de dieren of deelnemen aan creatieve activiteiten zoals knutselen. Op deze manier kan iedere vrijwilliger zich inzetten op een manier die bij hem of haar past en waar men plezier en voldoening uit haalt.

Nieuwe vrijwilligers worden op een laagdrempelige manier ontvangen binnen de organisatie. Zij krijgen de gelegenheid om een dag mee te draaien op de zorgboerderij, zodat er wederzijds kennismaking kan worden en er gezamenlijk gekeken kan worden of de werkzaamheden aansluiten bij de verwachtingen en mogelijkheden. Tijdens deze meeloopdag wordt duidelijk wat de vrijwilliger ervan vindt en welke rol binnen de zorgboerderij passend kan zijn.

Aan het einde van iedere dag wordt samen met de aanwezige vrijwilligers kort teruggekeken op het verloop van de dag. Hierbij is ruimte voor het uitwisselen van ervaringen en aandachtspunten. Indien gewenst is er daarnaast altijd de mogelijkheid voor een individueel gesprek.

3.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers

Op onze zorgboerderij werken de zorgboeren Lucien, Els en René samen met vier ZZP-ers in een klein en deskundig team. Binnen dit team staat een open en eerlijke communicatie centraal. Teamleden maken gebruik van elkaars kwaliteiten en er is ruimte om eventuele meningsverschillen met elkaar te bespreken. Door de goede onderlinge afstemming is het team goed op elkaar ingespeeld en verloopt de samenwerking in balans.

Uit de functioneringsgesprekken met de begeleiders komt naar voren dat de doelgroep in toenemende mate als zwaarder wordt ervaren. Er melden zich vaker gasten met specifieke afspraken en begeleidingsbehoeften. Dit vraagt meer inzet van de begeleiders, met name in periodes waarin er veel wisselingen van gasten zijn. Deze ontwikkeling is besproken tijdens teamvergaderingen. Naar aanleiding hiervan zijn taken en verantwoordelijkheden binnen het team opnieuw bekeken en waar nodig anders verdeeld, zodat de werkdruk beter wordt gespreid.

4 Scholing en ontwikkeling

4.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten

Wanneer en waar mogelijk hebben we bijeenkomsten bezocht van de LLTB, scholen en het CLZ. Op die manier konden we contacten leggen, informatie uitwisselen en ideeën opdoen. Begeleiders, stagiaires en vrijwilligers proberen we aan te zetten tot zelfstandig, maar wel in overleg, ontwikkelen van nieuwe activiteiten voor onze gasten en de zorgboerderij in het algemeen. Omdat er 3 nieuwe zzp's op onze boerderij werken zijn we opnieuw gestart met de uitleg van het werken in Carefriend. Het vergt veel tijd en aandacht om hen het nieuwe systeem aan te leren. Dit punt zal de komende jaren blijven bestaan omdat carefriend-gebruik nog verder zal worden uitgebreid (Rapportages maken etc.)

Opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten: Zorgboeren en ZZPers volgden herhalingscursus BHV voor zover dat niet al op andere werkplekken was gedaan. Hierbij kwamen reanimatie, EHBO, brandpreventie en ontruiming aan de orde. Om de 6 weken vind er een werkoverleg plaats voor de dag-leidinggevend (Zorgboeren en ZZPers). Hierin worden problemen, voorvallen, individuele gasten enz. besproken en informatie uitgewisseld. Verder worden plannen bedacht en te nemen stappen uitgewerkt voor de komende seizoenen en wordt een overlegagenda puntsgewijs doorgenomen.

Zorgboeren bezochten andere zorgboerderijen en dagbestedingen om netwerk te vergroten en info uit te wisselen (bijv. Scharwyerveld, Maastricht; Zorgboerderij Daalhoeve, Maastricht). Er is met 3 zorgboeren, 4 zzp-ers en aangevuld met 12 vrijwilligers voldoende kennis in huis om de zorgboerderij goed te laten draaien. Bijscholing zal altijd nodig blijven om veranderingen en verbeteringen goed te intrigeren in ons bedrijf.

4.2 Opleidingsdoelen komende jaren

BHV-cursus voor zorgboeren en Zzp-ers. ontruimingsoefening met Zzp-ers en vrijwilligers. Carefriend-applicaties eigen maken en steeds opnieuw uitleggen aan evt. nieuwe Zzp-ers. contacten onderhouden met collega's van andere zorgboerderijen en bedrijven waar we connecties mee hebben (tuindersbedrijf, Vervoersbedrijven, leveranciers etc.) Volgen van info-bijeenkomsten om vakkennis te vergroten zoals Deelname informatie-bijeenkomsten Iltb en Clz.

Op onze zorgboerderij is negentig procent van onze gasten bekend met -beginnende-dementie. Daar ligt ook onze core buisnes. Het begeleiden en "zorg dragen" voor onze gasten. Primair staat in deze voorop "het hebben van een zo'n fijn mogelijke dag". En het -zoveel mogelijk- behouden van hun vaardigheden. Iets nieuws aanleren hoeft eigenlijk niet. Kennis van het dementie-proces en hoe hier in te staan als begeleiding, is voldoende helder in ons team. Het probleem is voor ons meestal het praktische verhaal: We werken met vijf verschillende zorgboeren, maar meerdere gasten komen meerdere dagen. Dan is het belangrijk dat begeleiding op verschillende dagen wél hetzelfde gebeurt door verschillende begeleiders. Hierin zit onze kracht. We hebben een uitstekend volgsysteem, waarin elke dag wordt gerapporteerd (de echte hoofdzaken en veranderingen). In de toekomst gaat Care freind dit overnemen. Ook door structurele teamoverleggen (vaker via Teams), houden we elkaar goed op de hoogte.

Onze ZZPér werken op andere dagen op andere werkplekken, waarin zorg de hoofdmoot is. Hierdoor is kennis voldoende beschikbaar. In de teamvergaderingen praten we ons natuurlijk hierin ook bij.

in teamvergaderingen komend jaar moet duidelijk worden of er scholing op een bepaald punt nodig is.

4.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling

Wij zelf en onze medewerkers hebben momenteel voldoende beroepsopleiding of scholingsachtergrond om goede zorg te kunnen verlenen en de zorgboerderij veilig en verantwoord te draaien. Tijdens de jaarlijkse evaluatiegesprekken en teambesprekingen wordt aandacht besteed aan eventuele wensen m.b.t. scholing. Er is dus voldoende aandacht en ruimte voor ontwikkeling van medewerkers mits dit financieel verantwoord voor ons bedrijf kunnen inpassen. De BHV-scholing zullen we ieder jaar opnieuw blijven doen zodat we goed kunnen handelen bij calamiteiten op de boerderij. De veiligheid van de mensen staat hierbij voorop. Bijeenkomsten van de CLZ blijven we bezoeken zodat we geïnformeerd blijven met betrekking tot vernieuwingen die plaatsvinden en welke problemen in de zorg spelen.

5 Terugkoppeling van deelnemers

5.1 Evaluatiegesprekken deelnemers

De evaluatiegesprekken vinden individueel 1x per jaar plaats en met de groep (op verschillende dagen) 4x per jaar.

De begeleidingsdoelen worden samen met de gast en de mantelzorger besproken. Bij de meeste gasten zijn de doelen eenduidig. Zij willen een leuke dag met lekker eten en drinken en gezellig bezig zijn in een veilige omgeving. De doelen doen we jaarlijks evalueren en passen zo nodig aan. Tussentijds hoeven ze niet bijgesteld te worden.

Elke begeleider heeft een aantal mensen waar hij of zij het evaluatiegesprek mee voert. Deze begeleider belt ook met het thuisfront en bv casemanager dementie/MetGGZ etc. De begeleider maakt samen met de gast en evt mantelzorger/begeleider een afspraak om te evalueren.

De tevredenheid van de gasten is voor ons een indicatie dat de doelen worden behaald.

5.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken

De dagelijkse inspraakmomenten tijdens de dagopening en de individuele afstemming blijken ook in 2025 onmisbare instrumenten voor de evaluatie van de gang van zaken op de zorgboerderij. Deze momenten zorgen ervoor dat de dagplanning niet vóór, maar *met* onze gasten wordt gemaakt. Dit versterkt de eigen regie; gasten voelen zich gehoord en gezien in hun wensen.

De sfeer tijdens deze momenten is ontspannen en betrokken. Een mooie ontwikkeling dit jaar was de inbreng van thema's rondom mens en milieu, waarbij gasten meedachten over de invulling van de moestuin en de keuze voor lokale producten bij het samen koken. De uitdaging blijft om telkens nieuwe, prikkelende onderwerpen te vinden. We hebben gemerkt dat het delen van herinneringen vaak leidt tot nieuwe ideeën voor activiteiten. Voor 2026 nemen we ons voor om vaker beeldmateriaal of voorwerpen te gebruiken om de inspraak nog toegankelijker te maken voor iedereen.

Als we dan terugkijken naar hoe de evaluatiegesprekken afgelopen jaar zijn gegaan, dan mogen we concluderen dat onze begeleidingsdoelen (als beschreven in het vorige hoofdstuk) allemaal aan de orde zijn gekomen en derhalve o.i. zijn behaald. de deelnemers zijn allemaal zeer te spreken over deze gang van zaken. Na elk gesprek krijgen we een brede glimlach terug. Dat zegt ons voldoende. We hoeven derhalve ook geen aanpassingen en/of verbeteringen hieraan te doen. De norm van tweemaal jaarlijks een evaluatiegesprek wordt gehaald.

Alles gaat volgens planning. Er hoeven derhalve geen verdere acties te worden ondernomen.

5.3 Inspraakmomenten

Dagelijks geven wij de gasten de mogelijkheid om tijdens de gezamenlijke dagopening/koffie-uurtje inspraak te doen in de dagelijkse gang van zaken op de zorgboerderij. We doen dit dagelijks omdat de groepssamenstelling per dag kan verschillen. Wij vinden het belangrijk dat we voldoen aan de wensen en behoeften aan onze gasten. Onze gasten geven in de ochtend aan wat ze graag willen doen.

En omdat we elke dag een andere verantwoordelijke zorgboer aan het roer hebben, zorgen we ook alle vier voor de planning van ons eigen groepsgesprek; elk kwartaal plant een begeleider een groepsgesprek. De zorgboer zorgt dan voor een gemoedelijke sfeer met een kop koffie erbij, en stelt de vragen aan de hand van ons format. Iedereen kan dan aan het woord komen, of wordt uitgenodigd voor het gesprek. Ook eigen onderwerpen kunnen besproken worden. (zie twee verslagen in de bijlage)

Wanneer er acties en/of probleempjes voortkomen uit de groepsgesprekken worden die voortvarend ter hand genomen of komt als agendapunt terug in het werkoverleg.

Bij Zorgboerderij Bie de Breul geloven we dat kwaliteit ontstaat door te luisteren naar de mensen die hier dagelijks leven en werken. In 2025 hebben we onze inspraakmomenten verder geprofessionaliseerd:

- **Halfjaarlijkse gesprekken met onze gasten:** Minimaal ieder halfjaar organiseren we een formeel inspraakmoment. In plaats van enkel te vragen naar 'verbeterpunten', focussen we in 2025 op thema's die de eigen regie versterken. Zo hebben we dit jaar op basis van cliëntinput het activiteitenpalet uitgebreid met nieuwe praktische klussen op het erf en het vaker samen koken van seizoensgebonden gerechten.
-
- **Dagelijkse Dagopening en -sluiting:** Inspraak is bij ons een continu proces. Tijdens de gezamenlijke dagopening in de ochtend en de evaluatie bij de koffie/thee krijgen gasten direct de ruimte om de dagplanning bij te sturen. Dit zorgt voor een directe waardecreatie: cliënten voelen dat hun stem er toe doet en dat zij invloed hebben op hun eigen daginvulling
-
- **Delen van Herinneringen:** Tijdens deze momenten is er ook specifiek aandacht voor het delen van herinneringen. Door te luisteren naar de levensverhalen van onze cliënten, kunnen we ons aanbod beter afstemmen op hun individuele identiteit en wensen voor de toekomst.

We zijn zeer tevreden over dit proces zoals het nu verloopt:

- In algemene zin zijn onze **begeleidingsdoelen** gericht op het behoud van de kwaliteit van leven of te verbeteren; ondersteuning van behoud zelfstandigheid en natuurlijk het bevorderen van emotioneel welzijn. De focus ligt op persoonsgerichte zorg, waarbij wordt aangesloten bij de behoeften, levensloop en mogelijkheden van onze gasten.
- **In de dagelijkse gesprekken** - zowel individueel als in de groep - is dit de rode draad. Onze gasten praten graag over vroeger, over het gezin, de kinderen en de kleinkinderen. En over hun werkzaam leven, Dat is een dankbaar onderwerp voor velen. Ze zijn trots op wat ze betekend hebben voor de maatschappij.
- **Daarnaast** is hun **emotionele evenwicht** in gesprekken heel belangrijk. Gevoelens van onrust en angst zorgen voor depressieve gedachten. Wij zijn er dan om hun een veilige omgeving te bieden.
- **De** gesprekken over een **zinnvolle daginvulling**, laten we zoveel mogelijk samenvallen met hun interesse uit het verleden. **Herinneringen ophalen** over bv muziek, wandelen en huishoudelijke taakjes. Maar ook het bieden van routine en structuur in de dag.
- **Zelfwaardering en eigenwaarde.** Het gevoel geven dat de persoon er nog toe doet, door taken aan te bieden die ze wél nog kunnen
- In alle **communicatie** ook gebruik maken van non-verbale communicatie.

Bijlagen

- keukentafelgesprekken
- keukentafelgesprekken
- keukentafelgesprekken

- keukentafelgesprekken

5.4 Conclusies uit de inspraakmomenten

De inspraakmomenten 's morgens in de groep en ook met individuele gasten en vrijwilligers zijn waardevolle en goede hulpmiddelen om naar ieders tevredenheid een dagindeling/planning te maken. De gasten en vrijwilligers voelen zich dan ook gehoord. Ontspannen, betrokken en interessant voor iedereen.

We kunnen op dit moment concluderen dat de inspraakmomenten naar ieders tevredenheid verlopen. Vaak komen toch dezelfde onderwerpen weer langs. Maar het is belangrijk dat de deelnemers zich gehoord voelen.

Toch zijn er op dit moment geen directe leerpunten of verbeterpunten. Het is altijd wel een uitdaging om inspraak-onderwerpen te vinden. Maar we zullen blijven vragen naar onderwerpen die onze gasten belangrijk vinden en zaken die aanpassingen of verandering behoeven.

5.5 Tevredenheidsmeting deelnemers

In oktober 2025 heeft de jaarlijkse tevredenheidsmeting plaatsgevonden. Om de drempel te verlagen en de betrokkenheid van naasten te vergroten, hebben we de vragenlijsten alleen fysiek op de boerderij aangeboden. Vele mensen hebben geen computer of lukt het niet om dit via de computer in te vullen. In deze periode zijn er 18 vragenlijsten uitgezet, waarvan er 16 (89%) ingevuld retour zijn gekomen.

De vragenlijst richtte zich op de kwaliteit van de begeleiding, de diversiteit aan activiteiten (zoals de praktische klussen en de ontmoetingsmomenten) en het gevoel van veiligheid versus vrijheid. De algehele tevredenheid over de zorg en de inzet van onze gepassioneerde medewerkers is dit jaar gestegen naar een prachtig gemiddelde van een 8,6.

5.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting

De uitkomst van de meting is hartverwarmend. Het bevestigt dat onze focus op een zinvolle daginvulling en een warme sfeer vruchten afwerpt. Gasten geven aan dat de boerderij voor hen een plek is waar zij "weer even mens kunnen zijn" en waar hun kwaliteiten worden benut.

Een belangrijk leerpunt uit de meting is de behoefte aan nóg meer momenten van rustige ontmoeting naast de actieve klussen. Ook de wens om meer betrokken te worden bij duurzame projecten op het erf kwam naar voren. Deze punten zijn toegevoegd aan onze actielijst voor 2026. We zijn trots op dit resultaat, maar blijven kritisch kijken naar hoe we de balans tussen geborgenheid en uitdaging dagelijks kunnen optimaliseren voor onze gasten.

6 Meldingen en incidenten

6.1 Ongevallen en bijna ongevallen

Gedurende het jaarverslag heeft zich één valincident voorgedaan. Een gast die slecht ter been is en met een rollator verplaatst kwam ten val doordat zij tijdens het lopen duizelig werd en de rollator losliet. Mw heeft onvoldoende inzicht in haar ziekte en overziet de gevolgen niet.

Arts en echtgenoot ingelicht. Arts bezoek was noodzakelijk. Dit heeft de echtgenoot ook meteen gedaan.

Om herhaling van dergelijke incidenten te voorkomen, hebben we met mw zelf en het personeel afspraken gemaakt. Mw wordt geholpen bij het opstaan en tijdens het lopen wordt mw ondersteund. Mw loopt dus niet meer alleen. De risicofactoren worden nog nauwlettender gemonitord.

Bijlagen

- MIC formulier

6.2 Medicatie

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Medicatie.

6.3 Agressie

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Agressie.

6.4 Ongewenste intimiteiten

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Ongewenste intimiteiten.

6.5 Strafbare handelingen

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Strafbare handelingen.

6.6 Klachten

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Klachten.

6.7 Conclusies uit meldingen en incidenten

Afgelopen jaar moest er ook een nieuwe RIE gemaakt worden. Stigas heeft ons daar heel goed bij geholpen. Zeker door het aanbieden van het format, waardoor het verwerken goed te doen was. Zie in de bijlage de nieuwe RIE

Op Zorgboerderij Bie de Breul is de boerderij ons medicijn: we werken met dieren, gereedschap en op onverhard terrein. Dit biedt kansen voor groei, maar brengt ook risico's met zich mee. Wij zien incidenten als leermomenten om onze kwaliteit en de veiligheid voor mens en milieu te waarborgen, zonder de bewegingsvrijheid onnodig in te perken.

Het uitblijven van klachten en agressie-incidenten schrijven we toe aan onze kleinschaligheid en de gepassioneerde medewerkers die door hun nabijheid spanningen vroegtijdig signaleren en ombuigen naar een moment van rust of ontmoeting.

De evaluatie van 2025 bevestigt dat onze preventieve aanpak werkt. Door te werken in kleine groepen en de bewuste inzet van minimaal drie begeleiders (professionals en vrijwilligers), borgen we een veilige omgeving.

Rust en Ruimte: Dankzij ons uitgestrekte buitenterrein kunnen we gasten bij oplopende spanning een eigen plek bieden. Dit bevordert de eigen regie; gasten leren zelf aanvoelen wanneer de prikkels te veel worden en maken gebruik van de ruimte die de boerderij biedt.

Teamkracht: In onze periodieke overleggen met medewerkers en de betrokkenheid van naasten, evalueren we niet alleen wat er fout ging, maar juist ook wat er goed gaat in de begeleiding van risicovolle situaties.

Continuïteit: Voor 2026 blijven we investeren in de deskundigheid van ons team om het dagelijkse dilemma tussen 'laten gaan' en 'beschermen' professioneel te blijven voeren. Zo blijft Bie de Breul een plek waar je veilig fouten mag maken.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

Bijlagen

- RIE 2025

7 Acties

7.1 Conclusies m.b.t. de actielijst

Vanwege de drukte en de vele dagelijkse beslommeringen verdwijnt de aandacht voor de acties vaker. Het is goed dat we via het kwaliteitssysteem er vaker op gewezen worden. Want het is natuurlijk heel belangrijk dat aan al deze zaken de nodige aandacht besteed wordt.

Een grotere actie afgelopen jaar was ook het maken van een nieuwe RIE. Stigas had daarvoor een nieuw format, maar moest wel helemaal opnieuw worden ingevuld. In hoofdstuk 7.7 heb ik de nieuwe RIE ingevoegd.

De vernieuwbouw van onze nieuwe creatieve ruimte verloopt nu vlotjes. Na een trage start twee jaar geleden en daarna de ziekte (hernia) van een van de zorgboeren, zijn we nou al op hoogte en kan het dak erop. Van de zomer hopen we aan de inrichting te kunnen beginnen.

8 Doelstellingen

8.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar

Natuurlijk het bieden van goede zorg en het blijven continueren hiervan zijn voor ons de belangrijkste doelstellingen. Door uitbreiding van ons professionele team en de hulp van vele vrijwilligers kunnen wij dit realiseren. De grootte van de groep vrijwilligers is nog steeds goed in evenwicht, dit hopen we de komende jaren zo te houden. Het aantrekken van nieuwe vrijwilligers blijft actueel.

Activiteiten moeten meer en meer aangepast worden aan de zorgvraag en zwaarte van de deelnemers. Hierover denken we na en we verdiepen ons in hoe we hier op juiste manier mee om kunnen gaan.

Wij vinden het heel belangrijk om goede contacten met de contactpersonen van de cliënten behouden. En een goede samenwerking met de ouderenondersteuning huisarts, trajectbegeleiding voor dementie, consulenten WMO en thuiszorgmedewerkers continueren.

Het verbouwen van de oude loods naar een nieuwe verblijfsruimte is bijna klaar. Komend voorjaar komt het dak er op, en de vloer gelegd. En dan kan ze van de zomer in gebruik worden genomen.

8.2 Doelstellingen voor het komende jaar

Terugkijkend op 2025 vervult het ons met trots hoe we gezamenlijk invulling hebben gegeven aan onze missie. Waardecreatie voor onze cliënten zit bij Bie de Breul in de kleine, wezenlijke momenten van alledag die de eigenwaarde versterken.

Denk hierbij aan de voldoening van het samen klaren van praktische klussen op het erf, waarbij ieders bijdrage telt. Of de verbindende kracht van samen koken met producten uit eigen tuin; de geuren en smaken in de keuken nodigen uit tot het ophalen en delen van dierbare herinneringen. Deze momenten van oprechte ontmoeting vormen het hart van onze zorg.

Deze successen zijn het resultaat van de onvoorwaardelijke inzet van onze gepassioneerde medewerkers. Zij creëren de veilige bedding waarin cliënten durven te groeien en zorgen voor de unieke, warme sfeer die onze boerderij kenmerkt. Onze boerderij is geen eiland; de nauwe betrokkenheid van naasten en de verbinding met onze omgeving maken ons sterker. Samen vormen we een gemeenschap waarin iedereen zichzelf mag zijn.

In 2026 zetten we deze koers voort, met nog meer aandacht voor de harmonie tussen mens en milieu. Wij geloven dat een gezonde leefomgeving direct bijdraagt aan het welzijn van onze cliënten. Daarom blijven we investeren in een duurzaam erf waar mens en natuur in balans samenleven.

Onze focus blijft liggen op het vergroten van de eigen regie en het koesteren van het gewone leven. We blijven zoeken naar nieuwe manieren om de buitenwereld naar binnen te halen en onze cliënten een actieve rol in de maatschappij te geven. Samen met onze cliënten, hun familie en onze partners kijken we vol vertrouwen uit naar een nieuw jaar vol ontmoeting, zingeving en natuurlijke groei.

Nogmaals dank voor uw betrokkenheid bij onze zorgboerderij.

8.3 Plan van aanpak

Natuurlijk het blijven aanbieden van goede zorg en het continueren hiervan. Hiervoor doen we onze uiterste best door tijdig te evalueren met de deelnemers, contactpersonen en onze ondersteunende netwerken.

Samen gezond blijven doen we door iedere dag vers te koken, met veel groentes en vitamines en te stimuleren tot veel beweging.

Het in stand houden van ons team doen we door vaak onze dankbaarheid te tonen aan alle vrijwilligers. Samen leuke en leerzame dingen te ondernemen en ook evaluaties te voeren met hen.

Belangrijk blijft om de gegevens, acties en opbrengsten van Carefriend steeds beter te laten begrijpen door elk personeelslid. Ook het feit dat straks de thuissituatie kan en mag meekijken is zowel een uitdaging alsook natuurlijk een geweldige ontwikkeling.

Overzicht van bijlagen

In dit overzicht is opgenomen welke bijlagen er aan het kwaliteitsjaarverslag zijn toegevoegd. Deze bijlagen bevatten aanvullende informatie voor de toetsing en worden niet gepubliceerd.

- 2.3 verbouwing
 - verbouwing 2
- 3.1 in- en uitstroom 2025
- 5.3 keukentafelgesprekken
 - keukentafelgesprekken
 - keukentafelgesprekken
 - keukentafelgesprekken
- 6.1 MIC formulier
- 6.7 RIE 2025

Actielijst

Voortgang actielijst, afgesloten acties

Electrische installaties door erkend bedrijf laten controleren

Geplande uitvoerdatum: 01-05-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Bie de Breul (2544)
Actie afgerond op: 01-09-2025 (Afgerond)
Toelichting: jaarlijkse controle

De schriftelijk toetsing jaarverslag 2024 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling. [Aanvullen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 21-05-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Bie de Breul (2544)
Actie afgerond op: 27-05-2025 (Afgerond)

Ontruimingsoefening

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Bie de Breul (2544)
Actie afgerond op: 26-02-2025 (Afgerond)
Toelichting: Hebben we met het team gedaan. (Niet met de gasten omdat dit erg veel onrust zou veroorzaken bij mensen met dementie en andere gasten die niet begrijpen wat er aan de hand is.)

Schrijf uw jaarverslag over 2024 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Bie de Breul (2544)
Actie afgerond op: 28-02-2025 (Afgerond)
Toelichting: afgerond

Bepaal of de nieuwe norm inspraak voor u gevolgen heeft en zo ja maak een planning van benodigde acties. Zie nieuwbrief Kwaliteit nr. 50 in de kennisbank.

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2024
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Bie de Breul (2544)
Actie afgerond op: 27-02-2025 (Afgerond)
Toelichting: Iedere zorgboerderij moet zijn deelnemers (en hun vertegenwoordigers) een inspraak mogelijkheid bieden. 'Ik word gehoord en gezien' is een van de kernwaarden van de zorglandbouw, daarom is het regelen van inspraak een voorwaarde van het keurmerk 'kwaliteit laat je zien!'. De vorm van hoe inspraak georganiseerd wordt mag u zelf bepalen. De inspraakgelegenheid zal minimaal 2 keer per jaar aangeboden moeten worden. Dit is een versoepeling ten opzichte van de huidige norm.

Electrische installaties door erkend bedrijf laten controleren

Geplande uitvoerdatum: 06-12-2024
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Bie de Breul (2544)
Actie afgerond op: 26-02-2025 (Afgerond)
Toelichting: jaarlijkse controle

Voortgang actielijst, openstaande acties

actualiseer aub de vog's vanwege de wisselingen bij de medewerkers/zzp'ers

Geplande uitvoerdatum: 31-03-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Bie de Breul (2544)

Voeg aub de RIE in de werkbeschrijving bij 6.7.3 bij.

Geplande uitvoerdatum: 31-03-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Bie de Breul (2544)

Afspraak maken met dierenarts voor vaccinatie Q-koorts schapen en geiten voor 4-7-2026

Geplande uitvoerdatum: 01-04-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Bie de Breul (2544)

actualiseer aub de zoonosen

Geplande uitvoerdatum: 04-05-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Bie de Breul (2544)

Schrijf uw jaarverslag over 2026 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. **Indienen Jaarverslag**

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2027
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Bie de Breul (2544)

Rond de audit af voor de uitvoerdatum, bereid u voor op de audit (zie de kennisbank voor het auditprogramma) **Audit**

Geplande uitvoerdatum: 28-10-2027
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Bie de Breul (2544)

Bepaal of de nieuwe norm inspraak voor u gevolgen heeft en zo ja maak een planning van benodigde acties. Zie nieuwbrief Kwaliteit nr. 50 in de kennisbank.

Geplande uitvoerdatum: 01-05-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Bie de Breul (2544)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 01-03-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026
Toelichting: 'Ik word gehoord en gezien' is een van de kernwaarden van de zorglandbouw, daarom is het regelen van inspraak een voorwaarde van het keurmerk 'kwaliteit laat je zien!'. Bij Bie de Breul is dit al lang een vaststaande actie.

Q-koorts inenten alle dieren

Geplande uitvoerdatum: 05-07-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Bie de Breul (2544)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 01-03-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026
Toelichting: Gebeurt twee maal jaarlijks i.s.m. Dierenpraktijk Ell.

Zodra de verbouwing gereed is vink deze aan bij 1.4.2 en meld deze.

Geplande uitvoerdatum: 01-12-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Bie de Breul (2544)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 01-03-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026
Toelichting: De verbouwing is in volle gang. Alle muren staan nu en nu is het dak aan de beurt. Voor de zomer hopen we de vlag op de nok te plaatsen. (Zie foto)

Jaarlijks laten plaatsvinden van een tevredenheidsmeting. Vanaf JV 2021 in ieder jaarverslag beschrijven analyse tevredenheidsmeting.

Geplande uitvoerdatum: 01-12-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Bie de Breul (2544)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 01-03-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026
Toelichting: Is afgelopen jaar gebeurd.

Er zijn normen gewijzigd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet en plan uw acties. Zie Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 72 van 12-12-2025 (kennisbank 0.4.1 Nieuwsbrief Kwaliteit Laat je Zien 2025)

Geplande uitvoerdatum: 12-12-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Bie de Breul (2544)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 01-03-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026
Toelichting: We hebben de nieuwsbrief goed door gelezen. En in de loop van komend jaar wordt hier voldoende aandacht aan besteed: Aanpassing handtekeningenbeleid Aanpassing norm 6.4.4 Meld- en Vergunningplicht zorg en intern toezicht Aanpassing norm 3.3 Werkgeverschap en 3.3.2 Medewerkers Aanpassing norm Dwang in de zorg, onderwerpen 1.3.4, 6.3.5, 6.3.6 en 6.3.7 Aanpassingen werkbeschrijving m.b.t. onderhoudsgevoeligheid Tekstversie nieuwsbrief

Het verlengen van het zoönosecertificaat, de jaarlijkse controle van de EHBO-doos en de keuring van de brandblusmiddelen.

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Bie de Breul (2544)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 01-03-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026
Toelichting: Is gebeurd en de nieuwe sticker zit er al op.

Ontruimingsoefening

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Bie de Breul (2544)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 01-03-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026
Toelichting: Deze worden twee maar per jaar gehouden, samen met onze gasten van die dag.

De norm bij 6.4.4 m.b.t. intern toezicht is gewijzigd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet. Zie ook Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien! 73 van 19-12-25

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Bie de Breul (2544)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 01-03-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026
Toelichting: Actie: controleer voor uzelf of u met vergunning in het (<https://zoeken.zorgaanbiedersportaal.nl/>) bent opgenomen. Klopt de registratie niet plan en neem dan actie om dit aangepast te krijgen. * Is nagecheckt.

Er zijn normen gewijzigd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet en plan uw acties. Zie Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 72 van 12-12-2025 (kennisbank 0.4.1 Nieuwsbrief Kwaliteit Laat je Zien 2025)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2026

Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Bie de Breul (2544)

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 01-03-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

Toelichting: De aangegeven acties zijn door ons uitgevoerd of besproken: * De aanpassing in het handtekeningenbeleid raakt meerdere onderwerpen. In hoofdzaak gaat het om het periodiek ondertekenen van het evaluatieformulier en het begeleidingsplan; de verplichting tot ondertekening van deze documenten komt te vervallen. Het is voldoende als aantoonbaar kan worden gemaakt dat deelnemer en/of diens vertegenwoordiger instemt met de inhoud van het plan of de evaluatie. * controleer voor uzelf of u met vergunning in het (<https://zoeken.zorgaanbiedersportaal.nl/>) bent opgenomen. Klopt de registratie niet plan en neem dan actie om dit aangepast te krijgen. * Als u met werkgeverschap te maken hebt, maak dan een actie aan om dit onderwerp begin 2026 (1e kwartaal 2026) door te nemen en zo nodig aanvullende acties aan te maken. * 6.3.7 Geen onvrijwillige zorg, wel vrijheidsbeperking' * U hebt tot 28-02-2026 de tijd om de bij deze drie onderwerpen opgenomen informatie over te zetten (waar relevant) naar een andere plek binnen de werkbeschrijving.

Electrische installaties door erkend bedrijf laten controleren

Geplande uitvoerdatum: 11-03-2026

Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Bie de Breul (2544)

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 01-03-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

Electrische installaties door erkend bedrijf laten controleren

Geplande uitvoerdatum: 01-09-2026

Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Bie de Breul (2544)

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 01-03-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

Toelichting: Jaarlijkse controle

Schrijf uw jaarverslag over 2025 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. Indienen Jaarverslag

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2026

Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Bie de Breul (2544)

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 11-03-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de audit Indienen werkbeschrijving

Geplande uitvoerdatum: 28-08-2027

Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Bie de Breul (2544)

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 11-03-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

De schriftelijk toetsing jaarverslag 2025 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling. [Aanvullen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 31-03-2026

Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Bie de Breul (2544)

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 30-03-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026