

Jaarverslag

januari 2022 - december 2022

Hoeve Rodenburg

Hoeve Rodenburg

Locatienummer: 458



Kwaliteitssysteem Zorgboerderijen

Inhoudsopgave

Jaarverslag	3
Bedrijfsgegevens	3
1 Inleidende vragen voor het Jaarverslag	4
1.1 Wilt u een voorwoord aan het jaarverslag toevoegen?	4
1.2 Welke medewerkers zijn er op de zorgboerderij?	4
1.3 Waren er in het verslagjaar meldingen en/of incidenten?	4
1.4 Wilt u meewerken aan een enquête t.b.v. kengetallen zorglandbouw 2022?	4
2 Voorwoord	5
2.1 Voorwoord van de zorgboerderij	5
2.2 Zorgboerderij in beeld	5
3 Algemeen	6
3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij	6
3.2 Reflectie op het kwaliteitsproces	7
3.3 Algemene conclusies	9
4 Deelnemers en medewerkers	10
4.1 Deelnemers	10
4.2 Conclusies m.b.t. deelnemers	10
4.3 Personeel	11
4.4 Stagiairs	11
4.5 Vrijwilligers	11
4.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers	12
5 Scholing en ontwikkeling	13
5.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten	13
5.2 Opleidingsdoelen komende jaren	13
5.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling	13
6 Terugkoppeling van deelnemers	15
6.1 Evaluatiegesprekken deelnemers	15
6.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken	16
6.3 Inspraakmomenten	16
6.4 Conclusies uit de inspraakmomenten	16
6.5 Tevredenheidsmeting deelnemers	17

6.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting	17
7 Meldingen en incidenten	18
7.1 Ongevallen en bijna ongevallen	18
7.2 Medicatie	19
7.3 Agressie	19
7.4 Ongewenste intimiteiten	19
7.5 Strafbare handelingen	19
7.6 Klachten	19
7.7 Conclusies uit meldingen en incidenten	19
8 Acties	21
8.1 Voortgang actielijst, afgesloten acties	21
8.2 Voortgang actielijst, openstaande acties	29
8.3 Conclusies m.b.t. de actielijst	36
9 Doelstellingen	37
9.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar	37
9.2 Doelstellingen voor het komende jaar	37
9.3 Plan van aanpak	38
Overzicht van bijlagen	39

Jaarverslag

De certificering voor het keurmerk Kwaliteit Laat Je Zien is een continu proces. Iedere drie jaar vindt er een audit plaats op de zorgboerderij. In de tussentijd wordt elk kalenderjaar getoetst door middel van het jaarverslag. In het jaarverslag geeft de zorgboer(in) een weergave van alle ontwikkelingen op de zorgboerderij en legt hij/zij verantwoording af over het voldoen aan de eisen van het kwaliteitssysteem.

Dit jaarverslag heeft betrekking op:

Bedrijfsgegevens

Ondernemingsgegevens

Hoeve Rodenburg

Registratienummer: 458

Langedijk 9, 6964 CJ Hall

Rechtsvorm Vennootschap onder firma (vof) ingeschreven bij Kamer van Koophandel onder nummer 54107156

Website: <http://www.hoeverodenburg.nl>

Locatiegegevens

Hoeve Rodenburg

Registratienummer: 458

Langedijk 9, 6964 CJ Hall

Aangesloten bij de Federatie Landbouw en Zorg via: Vereniging Bezig

1 Inleidende vragen voor het Jaarverslag

Door middel van onderstaande vragen wordt de inhoud, van een aantal hoofdstukken, van het jaarverslag bepaald.

1.1 Wilt u een voorwoord aan het jaarverslag toevoegen?

- Ja, Voorwoord toevoegen

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.2 Welke medewerkers zijn er op de zorgboerderij?

- Naast de ondernemer(s), zijn er vrijwilligers

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.3 Waren er in het verslagjaar meldingen en/of incidenten?

- Ja, van ongevallen en bijna ongevallen

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.4 Wilt u meewerken aan een enquête t.b.v. kengetallen zorglandbouw 2022?

Deze vraag gaat over een enquête van de Federatie Landbouw en Zorg t.b.v. de belangenbehartiging.

- Nee

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

2 Voorwoord

2.1 Voorwoord van de zorgboerderij

Hoeve Rodenburg is een zorgboerderij in Hall. In maart 2003 zijn wij van start gegaan.

Wij bieden mannen vanaf 18 jaar met een matig verstandelijke beperking een plaats op onze zorgboerderij.

Wij werken vanuit de christelijke levensvisie. De basis van ons denken en handelen is de Bijbel.

Het is belangrijk voor ons dat onze hulpboeren, vrijwilligers en bezoekers zich waardevol en gewaardeerd voelen.

De hulpboeren assisteren Peter, de zorgboer, bij de dagelijkse werkzaamheden op de boerderij.

Wij bieden activiteiten die passen bij de mogelijkheden én de belangstelling van de hulpboer.

Door herkenbare elementen in de dagelijkse gang van zaken zorgen we voor structuur.

Daarnaast bieden we voldoende variatie in de aangeboden werkzaamheden.

We stimuleren zelfstandigheid en eigen initiatief van de hulpboeren.

Omdat bij ons geen productie plaats vindt, kan elke hulpboer in zijn eigen tempo, samen of alleen, aan het werk.

Ook in de begeleiding bieden wij continuïteit en herkenbaarheid, de hulpboeren worden elke dag bijgestaan en begeleid door Peter.

Op dit moment komen er vier hulpboeren op de zorgboerderij.

Omdat wij kleinschalig willen werken werken er vijf hulpboeren per dag.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

2.2 Zorgboerderij in beeld

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

3 Algemeen

3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij

Een algemene beschrijving van de activiteiten op de zorgboerderij en de belevenissen van de deelnemers, medewerkers en zorgboeren. Het verdere jaarverslag geeft weer hoe aan de kwaliteit van zorg wordt gewerkt binnen de context van het hier beschreven zorgaanbod.

2022 is een jaar geweest van heel veel leren en afschalen. Doordat de zorgboerin nog veel beperkingen ondervindt van Covid-19 hebben we keuzes moeten maken hoe we dingen organiseren, wat we kunnen laten en hebben we gezocht naar wat energie en vreugde geeft. Dat is op sommige vlakken best lastig geweest. Maar in december konden we zeggen dat we weer rust en overzicht hebben gevonden.

HULPBOEREN

De groep hulpboeren is in de loop van dit jaar kleiner geworden. De groep bestaat nu uit vier hulpboeren.

Een hulpboer is op zoek gegaan naar een betaalde werkplek.

Een andere hulpboer had extra ondersteuning in zijn leven nodig.

Omdat er in het leven van de overige hulpboeren best wel een en ander afspeelde was de kleine groep voor hun prima.

In onze privé situatie waren we ook nog zoekende waardoor we niet actief naar een nieuwe hulpboer op zoek zijn gegaan.

Het voordeel van een kleinere groep is dat de zorgboer nu makkelijker met de hulpboeren op pad kan gaan. Dit vinden ze leuk om te doen.

Ze komen op andere (zorg)boerderijen, kunnen praatjes maken met oud collega's en zien nieuwe dingen.

Het contact met ouders, begeleiding en belangbehartigers gaat goed. De hulpboeren weten nu zelf dat er filmpjes en foto's doorgestuurd kunnen worden met activiteiten die ze doen. Soms vragen ze zelf om iets door te sturen. Natuurlijk in achtneming van de privacy van de andere hulpboeren.

VRIJWILLIGERS

We zijn gezegend met onze vrijwilligers. Ze zijn heel betrokken bij de hulpboeren. Daarnaast hebben ze veel kennis in het werk en de omgang met de paarden.

Soms verzinnen ze een activiteit die te maken heeft met de moestuin.

Wanneer één van de hulpboeren jarig is worden ze uitgenodigd om tijdens de lunch patat te komen eten. Ze zijn dan altijd van de partij.

Ook halen we af en toe een bak koffie met wat lekkers in de theetuin van een van onze vrijwilligsters. Het hoeft niet groots, maar het is van belang om soms gezellige dingen te ondernemen. Onze vrijwilligers brengen vooral veel plezier op het erf.

Wanneer de zorgboer een afspraak heeft voor bv een evaluatiegesprek dan vinden ze het prima om extra te komen.

Onze vervoersvrijwilliger is in maart weer begonnen te rijden. Heel fijn om twee dagen ontlast te worden met het rijden.

DIEREN

Exportvaarzen: Dit jaar hebben we in de zomer één koppel van 30 kalveren op de boerderij laten komen. Dat was best een pittige periode voor de zorgboer. Voordeel is dat we niet, zoals alle voorgaande jaren, in januari een koppel kalfjes hoeven op te fokken. Die gedachten maakte al veel goed.

We hebben dit jaar een fosfaatrechten moeten leasen.

Paarden & pony's: We hebben een goede keuze gemaakt om vorig jaar een fjord over te nemen. Het is een super lief beest en de hulpboeren zijn dol op haar. Voorheen werd er alleen op donderdag met de pony's gereden en werden de paarden geborsteld. Maar nu worden ze vaak op de dinsdag extra verwend.

Konijnen: De konijnen hebben nu een gezamenlijk hok. Voorheen zaten ze afgescheiden in een konijnenflat. Nu is één kippenhok opgebouwd tot een konijnen speelparadijs.

OVERIGE WERKZAAMHEDEN

Haardhout: 2022 was een super druk jaar met haardhout. Voorheen hielden we aan het eind van het jaar nog wel eens wat kuubs droog haardhout over. Maar nu was al het droge hout in de zomer uitverkocht en bleef de vraag maar komen. Omdat het te druk werd hebben we de openingstijden aangepast. Niet meer 6 dagen in de week, maar alleen doordeweeks tussen 10.00- 2.00 en 13.00-15.00. De klanten bleven ook met deze tijden komen. Een goede beslissing. We hebben nu veel meer rust en de pauzes worden niet meer onderbroken. We zijn tenslotte een zorgboerderij en we willen de begeleiding van de hulpboeren goed kunnen blijven uitvoeren.

Overigens is het contact met houtklanten en de hulpboeren van toegevoegde waarde. De hulpboeren hebben leuke gesprekken met de houtklanten.

Gewas: We hebben aan het begin van het jaar veel kuilvoer kunnen binnen halen. Ook hebben we genoeg hooibalen kunnen maken. Altijd weer een gezellige tijd met vrienden om de oogst binnen te halen. Gelukkig hadden we genoeg voor de rest van het jaar, ondanks de droogte.

VEILIGHEID & ONDERHOUD

Veiligheid: Tijdens het invullen van de RI&E kwamen geen punten naar voren.

Onderhoud: Dat we vorig jaar heel de elektra hebben aangepakt en goed door de keuring van de SCIOS Scope 10 heeft rust gegeven. Het was toen aardig wat werk, maar daar plukken we nu de vruchten van.

FINANCIEEL & ADMINISTRATIE

Financieel: we hebben een goed financieel jaar gehad. Ondanks dat we nu het inkomen van de zorgboerin moeten missen kunnen we prima rondkomen en giften geven.

In december kregen we van Philadelphia te horen dat het dagdeeltarief aanzienlijk werd verhoogd. In plaats dat zij 30% van het budget halen, wordt er nu 20% afgetrokken.

Administratief: De administratie is nog steeds te doen door de zorgboerin. Het scheelt dat we al jaren een zorgboerderij zijn en dat de systemen die we gebruiken nog gelijk zijn gebleven. We hebben een nieuwe vorm gevonden hoe we de rapportage up-to-date kunnen houden. Want elke vrijdag samen achter de computer kruipen is niet meer mogelijk.

AUDITS

KLJZ: In april heeft de audit plaats gevonden van Kwaliteit Laat Je Zien. Het was een goede en aangename audit. We hebben geen grote zorgboerderij en alleen dagbesteding. Dat scheelde heel wat papierwerk wat doorgenomen hoefde te worden. De auditeur heeft gezellig met de hulpboeren kunnen praten tijdens de pauze. Daarna hebben ze elk hun werk laten zien wat ze doen op de zorgboerderij.

Uit het Kwapp kwam niet veel naar voren. Wel dat er hier en daar nog over 'cliënten' wordt gesproken terwijl wij het woord 'hulpboeren' gebruiken. In de loop van het jaar is hier en daar het woord aangepast.

Een ander ding was dat wij in onze begeleiding positief zijn, maar dat in onze huisregels vooral het woord 'niet' wordt gebruikt. Dit is ooit ontstaan doordat we een hulpboer hadden die we expliciet alles moesten benoemen wat niet mocht, anders zocht hij iets op wat niet was beschreven.

We hebben met de hulpboeren de huisregels doorgenomen en gevraagd hoe zij het zouden zeggen. We hebben veel regels weg gehaald en aangepast. Het past nu beter bij onze begeleidingsstijl.

Philadelphia: In september hebben we een audit gehad van Philadelphia. In 2019 hebben wij een coördinerend werkbegeleider Werk & Begeleiding als contactpersoon voor onderaannemers toegewezen gekregen. Er is toen een en ander bedacht hoe wij verantwoording kunnen afleggen over onze begeleiding aan hun cliënten. Middels een werkplan, rapportages en contactmomenten. Het werkplan wordt jaarlijks ingevuld en doorgestuurd naar de cb-er. Net als de kwartaalrapportages.

Wij hebben als zorgboerderij tijdens de audit nogmaals op gehamerd dat het zeer wenselijk is dat wij zelf onze rapportages in het ECD kunnen invoeren.

Wanneer er een invalkracht op een woongroep komt krijgt deze ook direct toegang tot het ECD. Waarom een zorgboer niet die al 19 jaar dagbesteding geeft. Het zou zoveel minder ruis geven. Men begreep ons verzoek en gaan het uitzoeken. Uit de audit kwam voor ons als zorgboerderij geen actiepunten.

In november hebben we een tevredenheidsonderzoek onder begeleiding uitgezet. Hierin hadden we gevraagd of zij onze rapportage en werkplannen wel eens lazen.

We kregen we als antwoord dat ze niet wisten dat het mogelijk was. Later kregen we ook te horen dat ze nergens de rapportages konden lezen.

We balen hier enorm van, want vanuit Philadelphia werd duidelijk gemaakt dat de systemen goed functioneerde. Dit hebben we direct teruggekoppeld naar de cb-er met de vraag of zij de woongroepen wilde informeren hoe onze rapportage en werkplannen te lezen zijn.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

3.2 Reflectie op het kwaliteitsproces

Een beschrijving van de veranderingen en ontwikkelingen op de zorgboerderij. Het kan gaan over bijvoorbeeld het zorgaanbod, een verbouwing, de financiering en de kwaliteitseisen. Hier wordt beschreven hoe er aan kwaliteit van zorg wordt gewerkt en hoe het kwaliteitssysteem wordt toegepast.

ZORGAANBOD

Dat er geen nieuwe hulpboer is bij gekomen dit jaar is een goede beslissing geweest. Er heerst rust in de groep en dat hadden we allemaal nodig. Dat is ook goede zorg.

Vanuit deze rust kunnen we weer opbouwen en zullen we zien wat er in 2023 op ons pad komt.

Ons zorgaanbod, dagbesteding voor mannen vanaf 18 jaar met een matig verstandelijke beperking, is nog steeds de juiste doelgroep voor ons.

De meeste mannen in deze doelgroep krijgen begeleiding op een dagbestedingslocatie vanuit een zorginstelling.

Omdat we al zelf voor twee hulpboeren het vervoer regelen kunnen we geen nieuwe hulpboer op onze zorgboerderij ontvangen met een vervoersindicatie.

Dit omdat wij niet meer middelen hebben om vervoer te regelen.

Het is een kleine groep waarin wij moeten zoeken. De stagebegeleider van speciaal onderwijs weet dat wij plek hebben.

SITUATIE ZORGBOERDERIJ

Dit jaar hebben we geen verbouwingen of grote projecten aangepakt.

Vorig jaar hebben we veel tijd, geld en energie gestoken in de goedkeuring van het SCIOS Scope 10.

En tijdens de lockdown in 2020 hebben we veel klussen aan gebouwen en op het erf uitgevoerd.

Het was dit jaar vooral zaak dat het hout niet de overhand op het erf kreeg; de nieuwe indeling heeft daarbij geholpen.

FINANCIERING van de ZORG

Het is fijn dat we een doorlopend contract met Philadelphia helpen. We hoeven niet elk jaar in spanning af te wachten wat ze gaan doen.

In december krijgen we een overzicht met de dagdeelvergoedingen en de vergoeding voor het vervoer.

Dat ze niet meer 30% maar 20% van het budget aftrekken was een wel aangename mededeling.

Verder halen wij inkomen uit de exportvarzen en het hardhout. Twee takken die we goed met de hulpboeren kunnen uitvoeren.

KWAPP

Veel hebben we niet aangepast dit jaar in de werkbeschrijving. Ten minsten niet meer na de audit.

De huisregels zijn aangepast n.a.v. advies van de auditeur; welke we ook begrepen.

We hebben een positieve begeleidingsstijl en er stond teveel 'niet' geschreven. Daarnaast waren het ook veel te veel regels.

Het is nu meer samengevat. en overzichtelijker.

NETWERK

De zorgboer gaat wekelijks bij andere zorgboerderij langs om mest te halen. Tijdens deze momenten worden vragen gesteld en ervaringen gedeeld.

We weten elkaar steeds beter te vinden. Zo kan straks een hulpboer een bosmaaier certificaat halen bij een van de locaties.

KENNIS

Tijdens de audit van Philadelphia is aangekondigd dat wij straks gebruik kunnen maken van hun Leerhuis.

Een plek waar veel cursussen worden aangeboden die bij onze doelgroep aansluiten.

We houden het aanbod via BEZIG en de Federatie in de gaten. Maar die sluit vaak niet aan bij onze doelgroep of we hebben hem al gedaan.

AUDITS

Uit de audits kwam naar voren dat we de zaken goed op orde hebben.

Echter is de communicatie binnen Philadelphia voor ons wel een doorn in het oog. We blijven dit bij de cb-er onder de aandacht brengen.

Er is een goed contact met de woning als het gaat om hedendaagse activiteiten. Echter dieper zorginhoudelijk wordt er in het jaar niet veel van ons gevraagd.

Alleen tijdens het beraad/evaluatiegesprek kunnen we ons zegje doen en meedenken over de zorg rondom de hulpboer.

Het is dat wij dingen aankaarten en dan wordt er nagedacht en overlegt. Dit is niet nieuw voor ons, maar wel heel jammer.

De mannen zijn zo'n 35 a 40 uur met de zorgboer aan het werk; dat geeft best een goede kijk op iemands functioneren.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

3.3 Algemene conclusies

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de ontwikkelingen en situaties die bij "3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij" en "3.2 Reflectie op het kwaliteitsproces " zijn beschreven.

De ziekte van de zorgboerin heeft veel invloed gehad in ons privéleven en op de zorgboerderij.
Veel gaat niet meer vanzelf, waardoor er meer druk bij de zorgboer kwam te liggen.
Aan de andere kant is de zorgboerin nu bijna altijd thuis waardoor ze meer ziet wat er gebeurt en maakt dingen meer bespreekbaar.
Gelukkig weten we wat we aan elkaar hebben. Zien we ook de positieve dingen; het is 'alleen' het leven anders vormgeven.

Na de zomervakantie werd het extra druk voor de zorgboer.
30 kalveren opfokken, extreme drukte met het haardhout. Maaien, zorgboerderij runnen; het kon niet anders dat er beslissingen genomen moesten worden.
Niet iedereen meer tevreden houden, maar keuzes maken die meer rust geven. Voor jezelf kiezen is ook goede zorg leveren.
De keuze om de ophaaltijden van het haardhout aanzienlijk te verkleinen heeft ons goed gedaan.
Het is vaak de angst 'van wat als'. Gelukkig snapt bijna iedereen dat wij deze keuzes hebben gemaakt.
Maar ook mensen vragen om te helpen bij het maaien is iets waar we makkelijker doen.
Vaak doen we er een ander een plezier mee om op een tractor te mogen rijden.

De uitslagen van de audits hebben ons ook goed gedaan. We zijn al een lange tijd zorgboerderij.
Veel dingen gaan vanzelf; maar dat kan ook een valkuil of blinde vlek worden.
We proberen scherp, open, benaderbaar en professioneel te blijven.
Dat er geen verontrustende dingen uit de audits kwamen laat zien dat we het goed op orde hebben.
Dat op orde hebben komt ook grotendeels door het Kwapp.
Zo fijn dat we twee wekelijks een herinnering krijgen. De kans dat je iets vergeet is klein omdat je er constant aan wordt herinnerd.

Qua zorginhoudelijke communicatie binnen en met Philadelphia willen we alerter zijn.
We willen ons niet aan de kant laten zetten.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4 Deelnemers en medewerkers

4.1 Deelnemers

Een beschrijving van de doelgroepen, het aantal deelnemers en de wijzigingen hierin.

Op Hoeve Rodenburg komen mannen vanaf 18 jaar met een matig verstandelijke beperking.
We zijn in 2021 met zes hulpboeren begonnen en geëindigd met vier hulpboeren.

Een hulpboer is ooit bij ons gekomen voor een snuffelstage van twee maanden. Omdat het werk hem hier beviel en hij rust nodig had om zijn thuissituatie beter voor elkaar te krijgen is hij op de zorgboerderij blijven werken. In juli is hij een nieuwe uitdaging gaan en is een begeleidt betaald werktraject begonnen.

De andere hulpboer heeft door verlies van een familielid psychische problemen gekregen is opgenomen.
Familie hoopt nog steeds dat hij weer in de buurt kan komen wonen en hij weer naar de zorgboerderij kan komen.

De begeleidingsvorm is voor alle hulpboeren groepsbegeleiding.
De zorgzwaarte loopt van VG3 t/m VG7.

Maandag	8 dagdelen
Dinsdag	8 dagdelen
Woensdag	6 dagdelen
Donderdag	8 dagdelen
Vrijdag	8 dagdelen

Eén hulpboer is tijdelijk meer komen werken omdat zijn ouders de maatregelen die zijn genomen tegen Covid-19 bij ons veiliger aanvoelde dan op zijn andere werkplek.
Door persoonlijke redenen hebben ouders ervoor gekozen om de hulpboer thuis te houden tot en met half april.

Drie van onze hulpboeren komen via stichting Philadelphia waarmee wij een onderaannemerscontract hebben.
De andere hulpboer komen met een PGB en wonen nog thuis.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.2 Conclusies m.b.t. deelnemers

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de deelnemersgroep en wijzigingen hierin.

De keuze voor mannen vanaf 18 jaar met een matig verstandelijke beperking sluit het beste bij ons aan.
Hier blijven we ook voor staan. Het maakt dat we cliëntgericht kunnen blijven werken en dat de hulpboeren beter bij elkaar kunnen aansluiten.
Maar ook dat wij plezier in ons werk houden.

Voor Covid-19 waren er dagen dat er zes hulpboeren kwamen werken. Door de aanpassing van de kantine komen er nu maximaal vijf hulpboeren.

Dit bevalt ons goed en zijn van plan dit ook zo te houden wanneer de pandemie over is.
We merken dat de aandacht én ruimte tijdens de pauzes de hulpboeren goed doen.

Door het vertrek van twee hulpboeren is de groep klein.

Op zich is het werk met deze groep goed te doen. We merken ook wel dat het voor sommige een fijne situatie is. Minder prikkels.

Toch staan we open voor een nieuwe hulpboer. Echter zijn we hier nog niet actief mee bezig. Ons contactpersoon op de Daniël de Brouwerschool weet dat er plek is.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.3 Personeel

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met het personeel op de zorgboerderij.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

4.4 Stagiairs

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met de stagiairs op de zorgboerderij.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

4.5 Vrijwilligers

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met de vrijwilligers op de zorgboerderij.

We hebben drie enthousiaste en betrokken vrijwilligers op onze zorgboerderij, waar we heel dankbaar en gezegend mee zijn.

Twee vrijwilligsters komen trouw op de dinsdag- en donderdagmorgen.

Op de dinsdagmorgen wordt er gekeken welke hulpboer extra aandacht kan gebruiken en dan wordt er met de vrijwilligsters overlegd welke werkzaamheden er worden opgepakt.

Op de donderdagmorgen verzorgen zij het paardrijden met de hulpboeren. Hierin gaan zij zelfstandig te werk.

Doordat onze vrijwilligsters al jaren lang bij ons werken zijn zij zeer vertrouwd met de hulpboeren en zien zij vaak wie wat nodig heeft.

Hierdoor kan er individuele aandacht worden gegeven.

Dit jaar hebben de vrijwilligsters twee keer een cliëntoverleg begeleidt; het geeft soms een andere kijk op hoe de hulpboeren de zorgboerderij ervaren.

Wanneer de zorgboer een beraad of iets dergelijks heeft dan nemen ze de begeleiding over.

De andere vrijwilliger rijdt op dinsdag en donderdag 's morgens twee hulpboeren van hun woning naar de zorgboerderij en 's middags weer van de zorgboerderij naar hun woning.

We kunnen altijd een beroep op hem doen als het ons zelf niet lukt om de hulpboeren te rijden.

De zorgboer is degene die met de vrijwilligers overlegt.

In november hebben er evaluatiegesprekken plaats gevonden. Er wordt aangegeven dat ze het werk voldoening geeft en vinden dat de sfeer fijn is.

De communicatie is goed. Als iets belangrijk is, dan wordt het op de groepswapp gezet. Zodat iedereen tegelijkertijd wordt geïnformeerd en de zorgboer het niet vergeet door te geven.

Op de dag zelf wordt er overlegd welke werkzaamheden prioriteit hebben en anders verzinnen de vrijwilligsters altijd wel wat ze kunnen doen met de mannen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de inzet en omgang met personeel, stagiairs en vrijwilligers.

Conclusie is dat we zijn gezegend met onze vrijwilligers.

Wanneer we extra hulp nodig hebben staan ze altijd voor ons klaar.

Denken mee over verzorging van de dieren. Stellen aanpassingen aan bijvoorbeeld hokken voor en gaan daar dan zelf mee aan de slag.

Wanneer er een hulpboer jarig is komen ze graag in de pauze een patatje mee eten. Waardoor het een extra feestelijke dag is.

Voor ons en de hulpboeren zijn ze goud waard.

In oktober zijn we met de vrijwilligers en hulpboeren uit eten geweest.

Een van onze vrijwilligsters hebben we toen in het zonnetje kunnen zetten omdat 12,5 jaar bij ons komt

Met sinterklaas en kerst hebben we ze iets gegeven als dank voor hun betrokkenheid

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5 Scholing en ontwikkeling

5.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(-in) een beschrijving van de opleidingsdoelen en de gevolgde opleidingen waarmee de kennis en vaardigheden van de begeleiders op peil worden gehouden. Wie welke opleidingen hebben gevolgd en of de gestelde doelen zijn behaald. Door veranderingen in doelgroepen of zorgzwaarte, veranderingen in wetgeving, etc. zal scholing regelmatig nodig zijn. Daarnaast is het onderling uitwisselen van kennis, informatie en casuïstiek belangrijk voor de ontwikkeling van de zorgboer(in) en medewerkers.

De zorgboer heeft zijn heftruckrijbewijs gehaald in maart.

De herhaling BHV en reanimatie is bij Kompas gevolgd en behaald door de zorgboer.

De BHV van de zorgboerin hebben we laten verlopen. In verband met ziekte was het niet mogelijk om de herhalingscursus in de praktijk of online te volgen.

Tijdens een auditgesprek met Philadelphia kregen we te horen dat ze bezig zijn met dat onderaannemers gebruik kunnen maken van hun cursus aanbod.

In 2023 hopen we hier actief gebruik van te kunnen maken.

De cursussen die worden aangeboden door BEZIG sluiten vaak niet aan bij onze doelgroep of we hebben de cursus reeds al gevolgd.

Wat betreft intervisie; hier moeten we weer actiever in worden. De laatste twee datum bij BEZIG waren we verhinderd.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5.2 Opleidingsdoelen komende jaren

Een beschrijving van de opleidingsdoelen voor de komende periode.

We hopen in 2023 toegang te krijgen tot het cursus aanbod bij Philadelphia.
Daar staan interessante dingen tussen die voor ons toepasbaar zijn op de zorgboerderij.

De intervisies moeten we goed plannen in de agenda.
We hopen dat er dit jaar ook weer ontmoetingen zullen komen met BEZIG regio Apeldoorn.
Met deze groep worden ook intervisie gehouden.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het proces rondom scholing en ontwikkeling.

Voorheen konden we veel informatie halen uit de cursussen en vergaderingen door het werk van de zorgboerin als coördinerend ambulant begeleiding.

Nu zij niet meer kan werken is die informatiebron weg.

De behoefte om te groots te ontwikkelen is er niet echt.

We leren in de praktijk. Blijven contact zoeken en gaan in gesprek met wonen en ouders.
Wat heeft een hulpboer nodig, wat signaleren we, hoe gaan we hier samen mee aan de slag.
Hieruit komen inzichten waar we van leren.

We weten dat er cursussen bij Philadelphia zijn die goed aansluiten op onze hulpboeren.
We zien er naar uit als we gebruik kunnen maken van het cursusaanbod.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6 Terugkoppeling van deelnemers

De kwaliteit van de zorgverlening van zorgboeren wordt mede getoetst aan de hand van evaluatiegesprekken, inspraakbijeenkomsten en deelnemerstevredenheidsmeting. De reacties van de deelnemers die hiermee worden verzameld, geven belangrijke informatie aan de zorgboer(in).

6.1 Evaluatiegesprekken deelnemers

Elke deelnemer heeft minimaal jaarlijks een evaluatiegesprek met de begeleiding en eventuele betrokkenen waarin wordt besproken hoe de deelnemer de zorg op de zorgboerderij ervaart en of de begeleidingsdoelen zijn behaald. In deze paragraaf wordt beschreven hoe de evaluatiegesprekken zijn verlopen.

Werkplan

We hebben met alle hulpboeren een werkplan ingevuld.

De hulpboeren vinden het fijn dan ze hun eigen verhaal kunnen doen.

Niet wat begeleiding vindt, maar wat ze zelf graag willen.

In het werkplan komt aan bod.

- wat iemand doet op de zorgboerderij
- waar iemand goed in is en waar iemand moeite mee heeft
- wat iemand de afgelopen tijd heeft geleerd
- wat iemand nog wil leren, welke nieuwe dingen iemand wil uitproberen
- wat iemand nodig heeft om plezier in het werk te hebben
- hoe iemand ervoor zorgt dat de inzet goed is
- wat iemand wel en niet leuk vindt op de zorgboerderij
- wat iemand doet als iets niet lukt
- wat iemand doet als iemand kritiek krijgt
- hoe iemand geholpen kan worden
- welke taken iemand doet en wat daar in goed of minder goed gaat
- er worden leerdoelen opgesteld en hoe en met wie daar aan gewerkt wordt
- verder is er ruimte om nog wat afspraken te vermelden

Evaluatie

Bij de hulpboeren die via Philadelphia komen hebben we een beraad/evaluatiegesprekken gehad op de woning. Deze gesprekken worden door de coördinerend begeleider georganiseerd en geleid.

Vaak is hier de hulpboer zelf niet aanwezig. (daarom is het zo mooi dat we nu een werkplan op de zorgboerderij invullen)

Met de hulpboer die thuis woont hebben we op de zorgboerderij een gesprek met ouders gehad. Het werkplan is dan de leidraad. Hierbij is de hulpboer wel aanwezig.

De leerdoelen op de zorgboerderij zijn klein. Voor de een is het nog om te kunnen ontwikkelen. Voor de meeste is het meer behoud van vaardigheden of ondersteuning in gedrag. Bij ons zijn de leerdoelen vaak iets om inzichtelijk te krijgen waar de hulpboer in kan groeien of waar wijzelf in de begeleiding kunnen verbeteren zodat de hulpboer nog beter zich zelf kan zijn.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de evaluatiegesprekken. Eventuele verbeterpunten met betrekking tot het proces zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Conclusie is dat de hulpboeren in de werkplannen aangeven dat ze blij zijn op de zorgboerderij.
Dat ze het goed kunnen vinden met hun collega's.
Dat de werkzaamheden die ze doen aansluiten bij hun wensen en werkplezier.

Bij een beraad of evaluatiegesprek wordt uitgesproken dat de zorgboerderij aansluit bij de behoefte van de hulpboer. Dat door de kleinschaligheid en de begeleiding er persoonlijke aandacht is.

Ook de communicatie wordt als positief benoemd. Er zijn korte lijstjes.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.3 Inspraakmomenten

Minimaal ieder kwartaal wordt er op de zorgboerderij een inspraakmoment gehouden. Hierbij krijgen alle deelnemers de gelegenheid om met elkaar aan te geven wat ze graag anders of toegevoegd zouden willen zien op de zorgboerderij.

Er zijn vier overleggen met de hulpboeren geweest (zie bijlages)

Een paar keer begeleid door de vrijwilligsters. Dat geeft namelijk weer andere antwoorden in inzichten.

Leidraad is een standaard agenda, zodat de hulpboeren weten wat er komen gaat. Heel soms komt er iets ter sprake wat niet tijdens de pauze wordt aangekaart. Maar over het algemeen zijn dingen bekend. Onze hulpboeren zijn mannen van de dag.

Werd in het begin een overleg als niet nodig beschouwd. Nu hebben ze het gevoel dat ze iets mogen beslissen of meedenken.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

Bijlagen

- Cliëntoverleg 2022-1
- Cliëntoverleg 2022-2
- Cliëntoverleg 2022-3
- Cliëntoverleg 2022-4

6.4 Conclusies uit de inspraakmomenten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de inspraakmomenten. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Conclusie is dat het cliëntenoverleg toegevoegde waarde heeft. Hoe klein ook soms het aandeel is van sommige hulpboeren. Er moet wel heel wat humor aan te pas komen om het een gezellig, goed overleg te laten zijn voor iedereen.

Het geeft structuur om sommige dingen aan te kaarten die anders blijven liggen. Zoals de huisregels bespreken, wijzen op de verzamelplaats en wat te doen bij vuur of rook.

Voor de mannen is de afspraak wat er gegeten gaat worden tijdens met verjaardagen een hoogtepunt. Net als de minimum temperatuur die gehaald moet worden om een ijsje te eten.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.5 Tevredenheidsmeting deelnemers

Ieder jaar wordt de tevredenheid van de deelnemers gemeten. De zorgboerderij kan hiervoor zelf een vragenlijst opstellen of gebruik maken van bestaande instrumenten. Het is aanbevolen dat de deelnemers de vragenlijst anoniem kunnen invullen.

Pas dit jaar (2023) werd het ons duidelijk dat wij jaarlijks een tevredenheidsmeting bij de hulpboeren moeten houden. Daarvoor hadden wij de jaarlijkse meting verdeeld tussen de hulpboeren, begeleiding wonen en belangenbehartigers.

Omdat we het tevredenheidsformulier vorig jaar voor de hulpboeren hebben aangepast met picto's is het voor de hulpboeren iets makkelijker, samen met een vrijwilliger, in te vullen.

De tevredenheidsmeting bij belangenbehartigers en woonbegeleiding willen we graag voortzetten. Dit zullen we het ene jaar bij de belangenbehartigers en het andere jaar bij de woonbegeleiding doen. Er is altijd gelegenheid om dingen bij ons aan te kaarten. Maar als er specifieke vragen staan, gaan mensen er meer over nadenken. Dit komt ten goede van de zorgverlening.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de tevredenheidsmeting. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Er heeft geen tevredenheidsonderzoek plaats gevonden via ons formulier. We kunnen dus geen conclusie vermelden.

Heel eerlijk. Sommige mannen komen al 19 jaar bij ons. Het resultaat van het tevredenheidsonderzoek zal niet heel groots afwijken van de voorgaande jaren

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

7 Meldingen en incidenten

Op een zorgboerderij wordt geleefd en gewerkt in kleine of grote groepen, er wordt gewerkt met dieren en gereedschap. Daarbij kunnen onverwachte situaties, (bijna) ongevallen of incidenten voorkomen. In dit hoofdstuk wordt beschreven wat er op de zorgboerderij is voorgevallen, hoe er met deze situaties is omgegaan, wat er uit de analyse van de situatie kan worden geleerd en tot welke acties dit heeft geleid. Voor alle meldingen en incidenten geldt dat de privacy van betrokkenen voorop staat. Wanneer om privacyredenen een melding of de toelichting daarop niet kan worden gepubliceerd, heeft de zorgboer(in) in een bijlage verantwoording afgelegd. Deze bijlagen worden niet gepubliceerd.

Wanneer er geen meldingen en/of incidenten hebben plaats gevonden is er enkel een conclusie beschreven.

7.1 Ongevallen en bijna ongevallen

Alle ongevallen en bijna ongevallen moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een enkel ongeval of een reeks van kleine ongevallen kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Voorval

In juli heeft een van onze hulpboeren zijn vinger open gehaald tijdens het houtkloven. Zo ernstig dat het topje los hing.

Oorzaak

Het is nog steeds gissen wat er daadwerkelijk is gebeurd omdat de hulpboer zelf niet goed na kan vertellen wat er is gebeurd.

Hij gaf aan dat er een blok hout wegschoot. Echter als je aan het kloven bent heb je beide handen onder een beschermingskap om het mes naar beneden te kunnen laten gaan.

De aard van de verwonding kan niet een wegschietend blok hout zijn geweest.

We vermoeden dat hij een blok hout uit elkaar heeft willen trekken (hij is heel sterk) en dat hij daarbij de verwonding heeft opgelopen.

Wat gezegd moet worden is dat de hulpboer op dat moment geen handschoenen droeg. Iets wat hij wel had moeten doen.

Afgehandeld

We hebben direct onze invalster gebeld zodat de zorgboer met de hulpboer naar de huisarts kon gaan. De huisarts stuurde hem direct door naar de Eerste Hulp.

Op de Eerste Hulp zijn er foto's gemaakt en hebben zij zijn vinger gehecht.

Ondertussen zijn de cb-er van wonen en de zus van de hulpboeren op de hoogte gehouden van wat er was gebeurd en wat er in het ziekenhuis ging gebeuren.

's Avonds heeft de zorgboer telefonisch contact gezocht en de vragen beantwoord die er waren.

De zorgboer is de weken erna mee geweest naar de controle afspraken in het ziekenhuis.

We hebben ons calamiteitenplan ingevuld en opgestuurd naar ons contactpersoon voor onderaannemers.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

7.2 Medicatie

Op de zorgboerderij worden medicijnen verstrekt en/of toegediend wanneer de begeleiding daarvoor bevoegd en bekwaam is. Het kan ook zo zijn dat een deelnemer zelf medicijnen meeneemt en inneemt gedurende het verblijf op de zorgboerderij. Wanneer er een incident plaatsvindt rondom de medicatie moet dit worden vastgelegd. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.3 Agressie

Alle agressie-incidenten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.4 Ongewenste intimiteiten

Alle incidenten rondom ongewenste intimiteiten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.5 Strafbare handelingen

Alle incidenten rondom strafbare handelingen moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.6 Klachten

Alle klachten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan welke klachten zijn ingediend en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een klacht kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.7 Conclusies uit meldingen en incidenten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het ontstaan en afhandelen van meldingen en incidenten. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Conclusie is dat wij nog strenger moet controleren op het dragen van handschoenen tijdens het kloven.

We hebben een leren schort aangeschaft die kleding moet beschermen tegen beschadigingen tijdens het houtkloven. Het schort is niet heel makkelijk aan te trekken. Hier hebben de hulpboeren hulp bij nodig. Tijdens het aantrekken van het schort is er een extra controle moment gecreëerd of een hulpboer wel handschoenen draagt.

In 2017 was dat laatste calamiteit tijdens het houtkloven.
We zijn nog steeds overtuigd dat het houtkloven op een veilige manier gebeurt.

Een andere conclusie uit deze gebeurtenis is dat we goede korte lijnen met begeleiding en familie hebben.
Er is goed overleg hoe we de hulpboer hebben kunnen ondersteunen.
Tot op heden heeft hij niet meer gekloofd. Dit was de wens van familie. De hulpboer zelf heeft geen trauma overgehouden van het kloven.
Hij staat er nog altijd bij te kijken en zet houtblokken klaar.
Het enige waar hij nu tegen opziet is prikjes in zijn vinger voor de verdoving.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

8 Acties

Werken aan kwaliteit is een continu proces, waarbij alle stappen die genomen worden om de situatie op peil te houden of te verbeteren kunnen worden vastgelegd in een actie. De actielijst is een belangrijke weergave van de activiteiten van de zorgboerderij in het algemeen en op het vlak van kwaliteit.

8.1 Voortgang actielijst, afgesloten acties

In het afgelopen kalenderjaar zijn onderstaande acties uitgevoerd. Waar nodig heeft de zorgboer(in) een toelichting gegeven op de uitvoering van de actie.

Eindvoorraad opnemen

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2022
Actie afgerond op: 05-01-2022 (Afgerond)
Toelichting: eindvoorraad is opgenomen en in de agenda genoteerd

Informatiebrief ouders, belangenbehartigers, vrijwilligers en woonvoorziening

Geplande uitvoerdatum: 01-01-2023
Actie afgerond op: 05-12-2022 (Afgerond)
Toelichting: Overzicht wanneer Hoeve Rodenburg gesloten is, is per mail verstuurd naar woningen, belangenbehartigers en vrijwilligers

Evaluatie gesprekken met deelnemers

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2022
Actie afgerond op: 23-12-2022 (Afgerond)
Toelichting: Peter is bij twee beraden op de woning geweest. Hier hebben we zelf een verslag van gemaakt. Bij één cliënt van Philadelphia was er een personeelwissel waardoor er geen beraad is geweest. We verwachten begin 2023.

Rapportage kwartaal 4 maken Verslag van cliënten Philadelphia versturen

Geplande uitvoerdatum: 15-12-2022
Actie afgerond op: 20-12-2022 (Afgerond)
Toelichting: Kwartaal rapportage is gemaakt en verstuurd naar de coördinerend werkbegeleider

Cliëntenraad 4e kwartaal

Geplande uitvoerdatum: 01-12-2022
Actie afgerond op: 08-12-2022 (Afgerond)
Toelichting: dubbel in de actielijst

Contact opnemen Philadelphia tarieven 2023

Geplande uitvoerdatum: 01-12-2022
Actie afgerond op: 20-12-2022 (Afgerond)
Toelichting: Vanuit Philadelphia hebben we vernomen dat ze na 19 jaar hun inhouding van 30% aanpassen naar 20%. Overzicht vergoeding per cliënten is ondertekend

Contact opnemen PGB houder omtrent zorgovereenkomst

Geplande uitvoerdatum: 01-12-2022
Actie afgerond op: 15-11-2022 (Afgerond)
Toelichting: Tijdens het evaluatiemoment hebben we afgesproken dat er 5,99% wordt geïndiceerd.

Verzekeringen doornemen / actualiseren

Geplande uitvoerdatum: 01-12-2022
Actie afgerond op: 29-07-2022 (Afgerond)
Toelichting: Verzekeringen zijn doorgenomen met ons contactpersoon. Overleg gehad over hoe de ligboxenstal te verzekeren ivm zonnepanelen. We kunnen geen berekening laten over het draagvermogen van het dak. De zonnepanelen zijn meerder jaren voor de verplichtingen geplaatst. Dus kunnen we het gebouw blijven verzekeren.

Oefening calamiteitenplan/brandoefening

Geplande uitvoerdatum: 15-11-2022
Actie afgerond op: 06-09-2022 (Afgerond)
Toelichting: Samen met de vrijwilligsters hebben we doorgenomen wat we moeten doen als er brand is. Verzamelen bij het verzamelpunt aan het begin van de oprit in de wei. Peter zorgt voor de rest. Naar het verzamelpunt gelopen.

Controle brandblusser

Geplande uitvoerdatum: 01-11-2022
Actie afgerond op: 02-12-2022 (Afgerond)
Toelichting: Alle brandblussers zijn gecontroleerd

Cliëntenraad 4e kwartaal

Geplande uitvoerdatum: 01-11-2022
Actie afgerond op: 08-12-2022 (Afgerond)
Toelichting: Overleg gehad met de hulpboeren. Iedereen geeft aan dat het goed gaat op de boerderij. Er wordt veel samengewerkt en dat gaat goed. Heel ver terug kijken is voor de mannen niet makkelijk. Toch werd benoemd dat het maken van een bakjes met sierappeltjes met de vrijwilligsters leuk was om te doen. We hebben het gehad over het kerstpakket. Het kerstpakket is al 18 jaar bijna het zelfde. 10 jaar lang zat er een kersthuisje in het pakket. Een heel dorp dus. Besloten is dat er nu wat anders in komt. Voor iedereen wat persoonlijks. Iedereen heeft verteld wat hij met het kerstpakket doet. De een deelt het met zijn familie. De ander met medebewoners. En een iemand nuttigt alles lekker zelf op zijn appartement.

Evaluatiegesprek vrijwilligsters**Geplande uitvoerdatum:** 01-10-2022**Actie afgerond op:** 08-11-2022 (Afgerond)**Toelichting:** Vrijwilligers hebben een vragenlijst ingevuld welke is gebruikt voor een gesprek. Er wordt aangegeven dat het vrijwilligerswerk voldoening geeft. Dat de sfeer op de zorgboerderij fijn is. Dat ze ervaren dat hun inbreng van waarde is en dat het fijn is dat ze zelf hun werk in kunnen delen. Mocht er prioriteiten zijn dan wordt dat overlegt.**Mijn Werkplan - cliënten Philadelphia****Geplande uitvoerdatum:** 02-11-2022**Actie afgerond op:** 02-11-2022 (Afgerond)**Toelichting:** Werkplannen zijn met de hulpboeren besproken en er zijn nieuwe werkdoelen opgemaakt. Werkplannen zijn verstuurd naar coördineren werkbegeleider Werk & Begeleiding Oost**Begeleidingskaart doornemen / actualiseren****Geplande uitvoerdatum:** 01-11-2022**Actie afgerond op:** 02-11-2022 (Afgerond)**Toelichting:** Begeleidingskaarten zijn doorgenomen. Soms wat zinnetjes aangepast. Maar geen grote veranderingen.**Cliëntenmappen doornemen / actualiseren****Geplande uitvoerdatum:** 01-11-2022**Actie afgerond op:** 02-11-2022 (Afgerond)**Toelichting:** Mappen zijn doorgenomen. Een contactpersoon hebben we aangepast. Rest was up to date**Huis- en gedragsregels kritisch bekijken. - wat kan geschrapt worden - wat kunnen we positiever beschrijven zonder dat het onduidelijk wordt voor de hulpboeren****Geplande uitvoerdatum:** 01-11-2022**Actie afgerond op:** 16-09-2022 (Afgerond)**Toelichting:** Huisregels zijn met de hulpboeren doorgenomen. Veel 'niet' regels hebben we geschrapt en de overige hebben we zo positief mogelijk en duidelijk voor de hulpboeren gemaakt. Deze waren vooral bedoeld voor een oud-hulpboer.**Controle leesbaarheid stickers en borden****Geplande uitvoerdatum:** 01-10-2022**Actie afgerond op:** 02-11-2022 (Afgerond)**Toelichting:** Stickers en borden zijn nog goed leesbaar**Rapportage kwartaal 3 maken Verslag van cliënten Philadelphia versturen****Geplande uitvoerdatum:** 01-10-2022

Actie afgerond op: 04-10-2022 (Afgerond)
Toelichting: De wekelijkse, schriftelijke rapportage per hulpboer zijn in de computer verwerkt. Er is per hulpboer een kwartaal rapportage gemaakt en naar de coördinerend werkbegeleider van Werk & Begeleiding Oost verstuurd

Elektrische apparaten controleren

Geplande uitvoerdatum: 01-07-2022
Actie afgerond op: 04-10-2022 (Afgerond)
Toelichting: Elektrische apparaten zijn gekeurd. Op drie punten werd iets afgekeurd. Dat is ter plekke gerepareerd en vervolgens goed gekeurd.

Cliëntenraad 3e kwartaal

Geplande uitvoerdatum: 01-09-2022
Actie afgerond op: 22-09-2022 (Afgerond)
Toelichting: Het derde overleg is voorgezeten door één van de vrijwilligers. Iedereen is tevreden en heeft het goed naar zijn zin op de zorgboerderij. Omdat de mannen heel weinig in de moestuin werken gaan we de vragen samenvatten in het volgende overleg. De huisregels zijn doorgenomen en er zijn best wat regels geschrapt. Die waren ook veelal bedoeld voor een oud-collega. Sommige zinnen zijn aangepast zodat iedereen het snapt.

Folder doornemen / actualiseren

Geplande uitvoerdatum: 30-09-2022
Actie afgerond op: 13-09-2022 (Afgerond)
Toelichting: We hebben nieuwe foto's in de folder geplaatst.

Controle voorraad werkkleding

Geplande uitvoerdatum: 01-09-2022
Actie afgerond op: 16-09-2022 (Afgerond)
Toelichting: Werkkleding is voldoende aanwezig. In het voorjaar zijn er nieuwe t-shirts besteld.

Familie uitnodigen op de zorgboerderij - Open Erf

Geplande uitvoerdatum: 01-09-2022
Actie afgerond op: 16-09-2022 (Afgerond)
Toelichting: We hebben besloten om geen Open Erf meer te organiseren. Op dit moment hebben we een kleine groep hulpboeren. Met ouders en begeleiders hebben we een goed contact. Veel komen regelmatig op de zorgboerderij. We houden wel scherp dat wanneer er nieuwe begeleiding op de woning komt. Die nodigen we dan persoonlijk uit zodat ze een beeld van de werkplek van de hulpboer hebben.

Huisregels doornemen en aanpassen

Geplande uitvoerdatum: 01-09-2022
Actie afgerond op: 15-09-2022 (Afgerond)

Toelichting: Vanuit de audit kwam naar voren dat het woord 'niet' veel in de huisregels stond. Terwijl onze begeleidingsstijl helemaal zo niet is. Deze regels zijn ooit in verband met een oud deelnemer erin opgenomen. Samen met de hulpboeren hebben we sommige regels samen gevat.

Noodplan doornemen en aanpassen

Geplande uitvoerdatum: 01-08-2022
Actie afgerond op: 12-09-2022 (Afgerond)
Toelichting: Gegevens van hulpboeren die onze zorgboerderij hebben we verlaten hebben we uit het noodplan verwijderd.

Folder doornemen / actualiseren

Geplande uitvoerdatum: 01-06-2022
Actie afgerond op: 13-09-2022 (Afgerond)
Toelichting: We hebben nieuwe foto's in de folder verwerkt. Telefoonnummers hebben we aangepast

Website onderhouden

Geplande uitvoerdatum: 01-05-2022
Actie afgerond op: 06-07-2022 (Afgerond)
Toelichting: Het nieuwe certificaat is geplaatst. Er zijn wat foto's veranderd. Op de site is aangegeven dat er plek is voor dagbesteding

Cliëntoverleg 2e kwartaal

Geplande uitvoerdatum: 01-05-2022
Actie afgerond op: 03-06-2022 (Afgerond)
Toelichting: Cliëntenoverleg is tijdens de pauze gehouden. De mannen zijn tevreden met de werkzaamheden en zijn blij met de vrijwilligsters. Er zijn acties uit het overleg gekomen.

Map Vrijwilligers en stagiairs up to date maken. - Gegevens school niet langer dan 5 jaar - Gegevens stagiair niet langer dan 1 jaar na beëindiging overeenkomst - Gegevens vrijwilligster niet langer dan 1 jaar na beëindiging overeenkomst

Geplande uitvoerdatum: 01-06-2022
Actie afgerond op: 01-07-2022 (Afgerond)
Toelichting: We hebben geen stagiairs gehad of dat er vrijwilligers zijn gestopt. Er is niets veranderd aan de map.

Actualisatie BHV S. Rodenburg

Geplande uitvoerdatum: 06-07-2022
Actie afgerond op: 01-06-2022 (Afgerond)
Toelichting: BHV is niet behaald. Door ziekte kon de zorgboerin niet deelnemen aan de fysieke of digitale cursus. Er heeft overleg plaats gevonden met Kompas.

Mappen administratie doornemen /actualiseren

Geplande uitvoerdatum: 01-06-2022
Actie afgerond op: 14-05-2022 (Afgerond)
Toelichting: Mappen zijn doorgenomen en aangepast. Hier en daar een telefoonnummer of aanspreekpunt gewijzigd.

Rapportage kwartaal 2 maken Verslag van cliënten Philadelphia versturen

Geplande uitvoerdatum: 01-07-2022
Actie afgerond op: 02-07-2022 (Afgerond)
Toelichting: Evaluatieverslagen zijn gemaakt. Verslag van cliënten Philadelphia zijn verstuurd.

Actualisatie BHV S. Rodenburg

Geplande uitvoerdatum: 01-07-2022
Actie afgerond op: 01-06-2022 (Afgerond)
Toelichting: BHV- cursus is niet uitgevoerd. Door ziekte kon de zorgboerin niet aan de bijeenkomst om online versie meedoen. Hier is met Kompas overleg gepleegd. Volgend jaar hopelijk weer.

Ruimere doorgang ligboxenstal n.a.v. cliëntoverleg

Geplande uitvoerdatum: 01-05-2022
Actie afgerond op: 01-05-2022 (Afgerond)
Toelichting: De doorgang is nu ruimer. Alle strobalen zijn verwijderd. Vloer op de roosters is voorzien van planken zodat er met een heftruck op gereden kan worden.

Controle verbanddozen

Geplande uitvoerdatum: 01-05-2022
Actie afgerond op: 03-05-2022 (Afgerond)
Toelichting: Verbanddoos is gecontroleerd. Doosje pleisters aangevuld. Een paar rollen snelverband en leukostrips waren over de datum. Deze zijn vervangen.

Rond de audit af voor de uitvoerdatum, bereid u voor op de audit (zie de kennisbank voor het auditprogramma) Audit

Geplande uitvoerdatum: 01-05-2022
Actie afgerond op: 26-04-2022 (Afgerond)

De schriftelijk toetsing is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Werkbeschrijving zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Werkbeschrijving in ter beoordeling. Aanvullen nav toetsing

Geplande uitvoerdatum: 18-04-2022
Actie afgerond op: 19-04-2022 (Afgerond)

De afspraak voor de praktijktoets t.b.v. de audit is gemaakt op 12-04-2022, 09:30 uur. Om de audit efficiënt te laten verlopen vragen wij u deze goed voor te bereiden. In de kennisbank vindt u het auditprogramma waarin beschreven staat wat u daarvoor precies moet doen.

Praktijktoets

Geplande uitvoerdatum: 12-04-2022
Actie afgerond op: 12-04-2022 (Afgerond)

Voer een nieuwe Branchespecifieke RI&E uit en voeg die toe aan de werkbeschrijving, inclusief een PVA.

Geplande uitvoerdatum: 18-04-2022
Actie afgerond op: 21-03-2022 (Afgerond)
Toelichting: RI&E was wel uitgevoerd. Actie in de actielijst afgestreept. Alleen vergeten om de update in de werkbeschrijving te zetten

Rapportage kwartaal 1 maken Verslag van cliënten Philadelphia versturen

Geplande uitvoerdatum: 04-04-2022
Actie afgerond op: 04-04-2022 (Afgerond)
Toelichting: De rapportages zijn samengevat. Van vier cliënten zijn de rapportages doorgestuurd naar het contactpersoon van Philadelphia.

Vorkheftruck rijbewijs zorgboer

Geplande uitvoerdatum: 01-10-2021
Actie afgerond op: 29-03-2022 (Afgerond)
Toelichting: Heftruckrijbewijs is 29 maart behaald

Zoönose keurmerk

Geplande uitvoerdatum: 01-02-2022
Actie afgerond op: 25-03-2022 (Afgerond)
Toelichting: 16 maart is de dierenarts langs geweest en is het vragenformulier ingevuld. De erkenning voor Zoönose is weer toegekend. In de werkbeschrijving zitten de bijlages

RI&E veehouderij

Geplande uitvoerdatum: 01-04-2022
Actie afgerond op: 21-03-2022 (Afgerond)
Toelichting: Dit jaar is het onderwerp 'bedrijf, bedrijfsvoering en werkinhoud' toegevoegd aan de RI&E. Deze is ingevuld. Hieruit kwamen geen actiepunten voor ons naar voren

Actualisatie van de RI&E

Geplande uitvoerdatum: 01-02-2022
Actie afgerond op: 21-03-2022 (Afgerond)
Toelichting: RI&E is doorgenomen. Er hoefde niets aangepast te worden of in het actieplan opgenomen te

worden

Cliëntenoverleg 1e kwartaal

Geplande uitvoerdatum: 01-02-2022

Actie afgerond op: 10-03-2022 (Afgerond)

Toelichting: Cliëntoverleg is gehouden samen met de vrijwilligsters. Actiepunt is om na te denken over de doorgang in de ligboxenstal.

Actualisatie BHV P. Rodenburg

Geplande uitvoerdatum: 03-03-2022

Actie afgerond op: 03-03-2022 (Afgerond)

Toelichting: BHV certificaat is verlengt.

Schrijf uw jaarverslag over 2021 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2022

Actie afgerond op: 26-02-2022 (Afgerond)

VOG aanvragen - eens per drie jaar

Geplande uitvoerdatum: 01-02-2022

Actie afgerond op: 18-02-2022 (Afgerond)

Toelichting: VOG voor zorgboer en zorgboerin zijn aangevraagd

Verwerkingsregister - gegevens controleren en aanvullen

Geplande uitvoerdatum: 01-02-2022

Actie afgerond op: 22-02-2022 (Afgerond)

Toelichting: De werkplannen zijn toegevoegd aan het kopje cliëntdossier

Verzekeringen doornemen / actualiseren

Geplande uitvoerdatum: 01-10-2021

Actie afgerond op: 26-01-2022 (Afgerond)

Toelichting: Ons tussenpersoon is bij ons langs geweest om alle verzekering weer eens door te nemen. De hoogte van de ligboxenstal is wat verhoogd. Verder zijn we nog prima verzekerd. Er is ook uitgezocht hoe het zit met de verzekering van de zonnepanelen. Deze zijn voor de wettelijke normen die verzekeraars hanteren geplaatst. Voor nu hoeven we hier geen actie in te ondernemen. De zonnepanelen zijn gewoon verzekerd

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

8.2 Voortgang actielijst, openstaande acties

Hieronder staan de geplande acties van de zorgboerderij. Wanneer een actie is uitgesteld of gewijzigd heeft de zorgboer(in) een toelichting beschreven.

Controle verbanddozen

Geplande uitvoerdatum: 01-05-2023

Cliëntoverleg 2e kwartaal

Geplande uitvoerdatum: 01-05-2023

Doek onder paden moestuin

Geplande uitvoerdatum: 01-06-2023

Oefening calamiteitenplan/brandoefening

Geplande uitvoerdatum: 11-06-2023

Rapportage kwartaal 2 maken Verslag van cliënten Philadelphia versturen

Geplande uitvoerdatum: 01-07-2023

Mappen administratie doornemen /actualiseren

Geplande uitvoerdatum: 01-07-2023

Map Vrijwilligers en stagiairs up to date maken. - Gegevens school niet langer dan 5 jaar - Gegevens stagiair niet langer dan 1 jaar na beëindiging overeenkomst - Gegevens vrijwilligster niet langer dan 1 jaar na beëindiging overeenkomst

Geplande uitvoerdatum: 01-07-2023

Website onderhouden

Geplande uitvoerdatum: 01-07-2023

Noodplan doornemen en aanpassen

Geplande uitvoerdatum: 01-09-2023

Huisregels doornemen en aanpassen

Geplande uitvoerdatum: 01-09-2023

Folder doornemen / actualiseren

Geplande uitvoerdatum: 01-09-2023

Cliëntenraad 3e kwartaal

Geplande uitvoerdatum: 15-09-2023

Controle voorraad werkkleding

Geplande uitvoerdatum: 16-09-2023

Elektrische apparaten controleren

Geplande uitvoerdatum: 01-10-2023

Rapportage kwartaal 3 maken Verslag van cliënten Philadelphia versturen

Geplande uitvoerdatum: 01-10-2023

Controle leesbaarheid stickers en borden

Geplande uitvoerdatum: 01-11-2023

Cliëntenmappen doornemen / actualiseren

Geplande uitvoerdatum: 01-11-2023

Begeleidingskaart doornemen / actualiseren

Geplande uitvoerdatum: 01-11-2023

Werkplan T.

Geplande uitvoerdatum: 01-11-2023

Evaluatiegesprek vrijwilligsters**Geplande uitvoerdatum:** 01-11-2023**Cliëntenraad 4e kwartaal****Geplande uitvoerdatum:** 01-11-2023**Controle brandblusser****Geplande uitvoerdatum:** 15-11-2023**Verzekeringen doornemen / actualiseren****Geplande uitvoerdatum:** 01-12-2023**Contact opnemen PGB houder omtrent zorgovereenkomst****Geplande uitvoerdatum:** 01-12-2023**Contact opnemen Philadelphia tarieven 2023****Geplande uitvoerdatum:** 01-12-2023**Protocollen doornemen / actualiseren****Geplande uitvoerdatum:** 01-12-2023**Rapportage kwartaal 4 maken Verslag van cliënten Philadelphia versturen****Geplande uitvoerdatum:** 15-12-2023**Evaluatie gesprekken met deelnemers Ph.****Geplande uitvoerdatum:** 22-12-2023**Mijn Werkplan - cliënten Philadelphia****Geplande uitvoerdatum:** 31-12-2023

Datalekregister controleren en eventueel aanvullen

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2023

Informatiebrief ouders, belangenbehartigers, vrijwilligers en woonvoorziening

Geplande uitvoerdatum: 01-01-2024

Eindvoorraad opnemen

Geplande uitvoerdatum: 01-01-2024

Verwerkingsregister - gegevens controleren en aanvullen

Geplande uitvoerdatum: 01-02-2024

Protocollen doornemen / actualiseren

Geplande uitvoerdatum: 01-02-2024

Vecozo verlengen

Geplande uitvoerdatum: 14-02-2024

Schrijf uw jaarverslag over 2023 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 29-02-2024

Actualisatie BHV P. Rodenburg

Geplande uitvoerdatum: 01-03-2024

Cliëntenoverleg 1e kwartaal

Geplande uitvoerdatum: 01-03-2024

Actualisatie van de RI&E Zorgboerderij

Geplande uitvoerdatum: 01-03-2024

Zoönose keurmerk**Geplande uitvoerdatum:** 01-04-2024**Rapportage kwartaal 1 maken Verslag van cliënten Philadelphia versturen****Geplande uitvoerdatum:** 01-04-2024**RI&E veehouderij****Geplande uitvoerdatum:** 01-04-2024**Tevredenheidsonderzoek belangenbehartigers****Geplande uitvoerdatum:** 01-10-2024**Tevredenheidsonderzoek hulpboeren****Geplande uitvoerdatum:** 01-10-2024**Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de audit** [Indienen werkbeschrijving](#)**Geplande uitvoerdatum:** 01-01-2025**VOG aanvragen - eens per drie jaar****Geplande uitvoerdatum:** 01-02-2025**Rond de audit af voor de uitvoerdatum, bereid u voor op de audit (zie de kennisbank voor het auditprogramma)** [Audit](#)**Geplande uitvoerdatum:** 01-03-2025**Vorkheftruck rijbewijs zorgboer****Geplande uitvoerdatum:** 01-03-2027**Datalekregister controleren en eventueel aanvullen****Geplande uitvoerdatum:** 31-12-2022**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 01-01-2023 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023**Toelichting:** Er zijn geen foutieve documenten verstuurd of ontvangen. Alles is netjes verlopen. We gebruiken CleverPDF om documenten versleuteld te versturen.

KIWA - IKB rund keurmerk verlengen**Geplande uitvoerdatum:** 01-11-2022**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 17-02-2023 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023**Toelichting:** Er stond een afspraak gepland voor 13 maart. Echter heeft de zorgboer dan een herhalingscursus voor BHV. We wachten nog op een nieuwe datum. We hadden het keurmerk KIWA-IKB rund in de actie lijst gezet zodat we op tijd een aanvraag konden doen. Echter blijkt dat we zelf door de KIWA worden benaderd. Deze actie kan dus uit de lijst.**Verwerkingsregister - gegevens controleren en aanvullen****Geplande uitvoerdatum:** 01-02-2023**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 17-02-2023 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023**Protocollen doornemen / actualiseren****Geplande uitvoerdatum:** 31-12-2022**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 20-02-2023 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023**Toelichting:** Tijdens het archiveren van het protocol bijt-, krab- en prikincidenten kon deze niet meer onder 5.3.4 terecht. Andere protocollen die onder 5.3.4 'hingen' zijn doorgenomen aangepast en onder 6.7. gearhiveerd**Schrijf uw jaarverslag over 2022 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling.** [Indienen Jaarverslag](#)**Geplande uitvoerdatum:** 28-02-2023**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 21-02-2023 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023**Actualisatie BHV P. Rodenburg****Geplande uitvoerdatum:** 01-03-2023**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 14-03-2023 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023**Toelichting:** P. heeft de BHV met reanimatie ochtend gevolgd en behaald bij Kompas.**Cliëntenoverleg 1e kwartaal****Geplande uitvoerdatum:** 01-02-2023**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 21-03-2023 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023**Toelichting:** Iedereen heeft kunnen zeggen hoe het gaat op de zorgboerderij en wat ze nodig hebben. Uit het overleg zijn geen acties gekomen.**Rapportage kwartaal 1 maken. Verslag van cliënten Philadelphia versturen****Geplande uitvoerdatum:** 01-04-2023**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 27-03-2023 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023**Toelichting:** Kwartaalrapportages zijn gemaakt en versleuteld verstuurd naar ons contactpersoon van Philadelphia. Als feedback kregen we dat de rapportages er goed uitzien en duidelijk zijn.

Actualisatie van de RI&E Zorgboerderij

Geplande uitvoerdatum: 01-03-2023
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 28-03-2023 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023
Toelichting: RI&E is up to date. Er zijn geen acties uit voortgekomen.

RI&E veehouderij

Geplande uitvoerdatum: 01-03-2023
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 28-03-2023 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023
Toelichting: RI&E is up to date. Er zijn geen acties uit voortgekomen

Zoönose keurmerk

Geplande uitvoerdatum: 01-02-2023
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 31-03-2023 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023
Toelichting: Zoönosechecklist is samen met de dierenarts ingevuld. We hebben voldoende punten behaald voor het keurmerk.

Actualisatie BHV S. Rodenburg

Geplande uitvoerdatum: 01-06-2023
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 01-04-2023 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023
Toelichting: Voorlopig zal de zorgboerin geen BHV meer volgen. Door haar ziek zijn is dit niet te doen.

Geef hierbij aan op welke wijze/welke stappen u gaat nemen om dit ook daadwerkelijk te realiseren.

Geplande uitvoerdatum: 18-04-2023
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 17-04-2023 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023
Toelichting: Er is een actie toegevoegd in de actielijst

Ik begrijp dat als hulpboeren al 19 jaar bij u werken, dit ook lijkt dat het tevredenheidsonderzoek minder zin heeft. Ik kan me ook voorstellen dat als de hulpboeren nu 20 jaar ouder zijn, dat er ook een andere thematiek aan vraagstelling in het onderzoek kan komen. Welke nieuwe aanpak/onderwerpen kunt u aandragen zodat de hulpboer weer uitgedaagd wordt.

Geplande uitvoerdatum: 18-04-2023
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 17-04-2023 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023
Toelichting: De tekst van 6.5 heb ik aangepast. De tevredenheidsmeting deden wij al jaren volgens een bepaald stramien. Hulpboeren waren om het jaar aan de beurt. Hier is nooit eerder iets van gezegd. De mannen die bij ons werken kunnen niet lezen en schrijven. Ze leven vooral bij de dag. Wie is mijn veiligheid. Als ze nú iets niet plezierig vinden dan zeggen ze dat direct of we zien het aan hun gedrag. Wat er drie weken geleden gebeurd is, is allang vergeten. Een mening geven is heel lastig voor hun. Vorig jaar hebben we het tevredenheidsformulier aangepast. Per vraag hebben we een picto toegevoegd en kunnen ze op smileys wijzen was ze er van vinden. Daarnaast komen de vragen ook terug in het werkplan waar ze ook kunnen vertellen wat ze lastig vinden of graag willen. Omdat we het formulier nog meer één keer hebben gebruikt laten we het hierbij.

De schriftelijk toetsing jaarverslag 2022 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling. [Aanvullen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 18-04-2023

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 25-04-2023 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 3 acties opgenomen in de actielijst.

Bijlagen

- 5.3.4f protocol bijt-, krab- en prikincidenten

8.3 Conclusies m.b.t. de actielijst

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het plannen en tijdig uitvoeren van acties. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

De mails die komen met de acties die gepland staan zijn nog steeds een toegevoegde waarde.
Het zit nog niet in het systeem om, wanneer een actie is uitgevoerd, dit ook direct in het Kwapp af te vinken.

Dit heeft vooral te maken met dat de zorgboerin nog steeds ziek is door PostCovid.
De tijd achter de computer is minimaal. Het kwaliteitssysteem staat eens in de vier weken in de agenda gepland en dan nog komt ze er niet altijd aan toe om in het Kwapp te werken.
Zegt niets over dat de acties die wel vaak op tijd zijn uitgevoerd.

Doordat we al zolang een zorgboerderij hebben en al zolang met het kwaliteitssysteem werken en alles wel in de actielijst hebben opgenomen hebben we het meeste wel goed op de rit. Het is daarom ook niet zo dat we veel leer- of verbeterpunten hebben.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9 Doelstellingen

In dit hoofdstuk beschrijft de zorgboer(in) wat de toekomstplannen zijn voor de zorgboerderij.

9.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar

Op dit moment hebben we een mooi bedrijf waarmee we prima uit de voeten kunnen.

We blijven open staan voor nieuwe ontwikkelingen alleen plannen we niet vijf jaar vooruit. Wanneer er in de wetgeving iets wordt veranderd zitten we niet bij de pakken neer maar gaan we pro actief opzoek naar nieuwe mogelijkheden die bij ons passen.

Ons bedrijf is grotendeels zelfvoorzienend door een hout cv, zonnepanelen en een waterbron in het land. Daarnaast zijn we zo goed als een gesloten kringlooplandbouwbedrijf.

We willen kleinschalig blijven werken zodat we oog voor onze hulpboeren kunnen blijven houden. Een extra hulpboer is van harte welkom zodat er meer diversiteit in de groep zal komen.

Met de vergoedingen die we uit de begeleiding ontvangen kunnen we, naast het landbouwinkomen en verkoop van haardhout, ons bedrijf prima runnen en hebben we zelf genoeg om van het leven te kunnen genieten.

Daarnaast zijn we overtuigd dat God ons leidt in ons leven en op de zorgboerderij.

We geloven dat Hij ons wijsheid, energie, plezier en verantwoordelijkheden heeft gegeven om deze zorgboerderij goed te laten draaien zodat wij kunnen genieten van wat wij dagelijks mogen doen op Hoeve Rodenburg.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9.2 Doelstellingen voor het komende jaar

PRIVE

Voor ons zelf hebben we geen grootste plannen. We hebben afgelopen jaar geleerd dat we meer met de dag moeten leven. Tuurlijk moeten er dingen vooruit gepland worden, maar dat zijn vaak de werkzaamheden op de boerderij die met de seizoenen van het jaar te maken hebben.

Op de boerderij is altijd werk waardoor we ons zelf wel eens wegcijferen.

Door meer grenzen te stellen aan openingstijden kunnen we meer genieten van onze vrije tijd, in het begeleiden van de hulpboeren en het werk op de boerderij.

ZORGBOERDERIJ

Ons hoofddoel is om de begeleiding van de hulpboeren goed, waardevol, veilig, liefdevol, warm, vol met plezier en motiverend te laten blijven.

We willen opzoek gaan naar een nieuwe hulpboer.

We denken dat we weer een goede vorm hebben gevonden hoe we de administratie up-to-date kunnen houden.

Net als bij de hulpboeren; we doen ieder waar we goed in zijn, talent voor hebben en plezier in hebben.

Het blijft een flink gepuzzel hoe we om moeten gaan met de fosfaatregeling. We willen geen lege stallen op de zorgboerderij, maar het moet ook financieel rendabel zijn om de stallen gevuld te houden met exportvarzen. We hebben vorig jaar één koppel met vleeskalveren aangeschaft. Qua inkomsten is het een beetje lood om oud ijzer. Maar om onze latente ruimte in stikstofrechten te behouden hebben we dit jaar ook weer een koppel vleeskalveren gekocht.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9.3 Plan van aanpak

Om de doelstellingen te realiseren beschrijft de zorgboer(in) concrete stappen die worden toegevoegd aan de actielijst.

ZORGBOERDERIJ

Afgelopen jaar is gebleken dat goed contact met begeleiders van woningen, ouders, belangenbehartigers én de samenwerking met vrijwilligers van groot belang is.

Wanneer er nood aan de man is, is er heel veel mogelijk. Ook in goede tijden is het dus belangrijk om de communicatie scherp te houden. We zullen zelf zorginhoudelijker sneller dingen bespreekbaar maken bij de begeleiding van wonen. We gaan niet meer afwachten. Dit zal ten goede van de begeleiding van onze hulpboeren zijn.

In de zoektocht naar een nieuwe hulpboer hebben we contact gelegd met de stagebegeleider van een school voor speciaal onderwijs hier in de regio.

Hij weet nu van de mogelijkheden op onze zorgboerderij. In juni hebben we weer contact over mogelijk nieuwe stagiairs in het nieuwe schoolseizoen.

Verder gaan we contactpersonen benaderen die ons in de afgelopen 3 jaar hebben aangeschreven over een werkplek.

Als zij weten dat er plek is op onze zorgboerderij zullen ze wellicht weer aan ons denken.

Verder is onze doelstelling dat we doen wat we kunnen.

Aankomend jaar hebben we geen verbouwing of grote dingen gepland.

Wel willen we de paden in de moestuin van doek voorzien waardoor er hopelijk minder onkruid zal opkomen. Dat scheelt weer het nodige werk en kunnen we meer genieten van de bloemen en de groenten.

Op een zorgboerderij blijft er altijd werk waardoor je kan blijven kijken wat er nog gedaan moet worden. Het is de kunst om ons daar niet door te laten leiden.

We willen meer genieten en aan onze gezondheid denken.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 2 acties opgenomen in de actielijst.

Overzicht van bijlagen

In dit overzicht is opgenomen welke bijlagen er aan het jaarverslag zijn toegevoegd. Deze bijlagen bevatten aanvullende informatie voor de toetsing en worden niet gepubliceerd.

- | | |
|------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 6.3 | <ul style="list-style-type: none">• Cliëntoverleg 2022-1• Cliëntoverleg 2022-2• Cliëntoverleg 2022-3• Cliëntoverleg 2022-4 |
|------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

- | | |
|------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 8.2 | <ul style="list-style-type: none">• 5.3.4f protocol bijt-, krab- en prikincidenten |
|------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------|