

Jaarverslag
januari 2021 - december 2021

Zorgboerderij Nooit gedacht

Zorgboerderij Nooit gedacht

Locatienummer: 2240



Kwaliteitssysteem Zorgboerderijen

Inhoudsopgave

Jaarverslag	3
Bedrijfsgegevens	3
1 Inleidende vragen voor het Jaarverslag	4
1.1 Wilt u een voorwoord aan het jaarverslag toevoegen?	4
1.2 Welke medewerkers zijn er op de zorgboerderij?	4
1.3 Waren er in het verslagjaar meldingen en/of incidenten?	4
1.4 Wilt u meewerken aan een enquête t.b.v. kengetallen zorglandbouw 2021?	4
2 Voorwoord	5
2.1 Voorwoord van de zorgboerderij	5
2.2 Zorgboerderij in beeld	5
3 Algemeen	6
3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij	6
3.2 Algemene conclusies	7
4 Deelnemers en medewerkers	8
4.1 Deelnemers	8
4.2 Conclusies m.b.t. deelnemers	8
4.3 Personeel	9
4.4 Stagiairs	9
4.5 Vrijwilligers	9
4.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers	9
5 Scholing en ontwikkeling	11
5.1 De opleidingsdoelen van afgelopen jaar	11
5.2 Opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten	11
5.3 Opleidingsdoelen komende jaren	11
5.4 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling	12
6 Terugkoppeling van deelnemers	13
6.1 Evaluatiegesprekken deelnemers	13
6.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken	13
6.3 Inspraakmomenten	13
6.4 Conclusies uit de inspraakmomenten	14
6.5 Tevredenheidsmeting deelnemers	14
6.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting	15

7 Meldingen en incidenten	16
7.1 Ongevallen en bijna ongevallen	16
7.2 Medicatie	16
7.3 Agressie	16
7.4 Ongewenste intimiteiten	16
7.5 Strafbare handelingen	16
7.6 Klachten	16
7.7 Conclusies uit meldingen en incidenten	17
8 Acties	17
8.1 Voortgang actielijst, afgesloten acties	18
8.2 Voortgang actielijst, openstaande acties	18
8.3 Conclusies m.b.t. de actielijst	21
9 Doelstellingen	26
9.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar	27
9.2 Doelstellingen voor het komende jaar	27
9.3 Plan van aanpak	27
Overzicht van bijlagen	27

Jaarverslag

De certificering voor het keurmerk Kwaliteit Laat Je Zien is een continu proces. Iedere drie jaar vindt er een audit plaats op de zorgboerderij. In de tussentijd wordt elk kalenderjaar getoetst door middel van het jaarverslag. In het jaarverslag geeft de zorgboer(in) een weergave van alle ontwikkelingen op de zorgboerderij en legt hij/zij verantwoording af over het voldoen aan de eisen van het kwaliteitssysteem.

Dit jaarverslag heeft betrekking op:

Bedrijfsgegevens

Ondernemingsgegevens

Zorgboerderij Nooit gedacht

Registratienummer: 2240

Wadensteinssesteeg 4, 4171 CM Herwijnen

Rechtsvorm Eenmanszaak ingeschreven bij Kamer van Koophandel onder nummer 68320639

Website: <http://www.zorgboerderijnooitgedacht.nl>

Locatiegegevens

Zorgboerderij Nooit gedacht

Registratienummer: 2240

Wadensteinssesteeg 4, 4171 CM Herwijnen

Aangesloten bij de Federatie Landbouw en Zorg via: St. Zorgboeren Zuid-Holland

1 Inleidende vragen voor het Jaarverslag

Door middel van onderstaande vragen wordt de inhoud, van een aantal hoofdstukken, van het jaarverslag bepaald.

1.1 Wilt u een voorwoord aan het jaarverslag toevoegen?

- Ja, Voorwoord toevoegen

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.2 Welke medewerkers zijn er op de zorgboerderij?

- Naast de ondernemer(s), zijn er vrijwilligers

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.3 Waren er in het verslagjaar meldingen en/of incidenten?

- Nee, er waren geen meldingen en incidenten

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.4 Wilt u meewerken aan een enquête t.b.v. kengetallen zorglandbouw 2021?

Deze vraag gaat over een enquête van de Federatie Landbouw en Zorg t.b.v. de belangenbehartiging.

- Ja

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

2 Voorwoord

2.1 Voorwoord van de zorgboerderij

Dit jaarverslag is een terugblik op het jaar 2021, een jaar waarin ontwikkelingen hebben plaatsgevonden op diverse gebieden. Maar ook een jaar waarin corona opnieuw domineerde en ons maatregelen oplegde. Desondanks hebben wij ook een mooi en gezellig jaar gehad met onze klanten en vrijwilligers. Vele mooie momenten en gesprekken hebben zich voorgedaan.

Wij hopen met dit jaarverslag weer een goed beeld te geven van onze voortgang en ontwikkelingen als zorgboerderij.

Stephan van Steenis, februari 2022

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

2.2 Zorgboerderij in beeld

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

3 Algemeen

3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij

Een beschrijving van de activiteiten op de zorgboerderij en de belevenissen van de deelnemers, medewerkers en zorgboeren. Ook veranderingen en ontwikkelingen op de zorgboerderij komen aan bod. Het kan gaan over bijvoorbeeld het zorgaanbod, een verbouwing, de financiering en de kwaliteitseisen.

Het jaar 2021 is een jaar geweest met mooie, leuke en gezellige momenten op onze zorgboerderij. Het woord 'samen' heeft door corona nog meer centraal gestaan dit jaar. Samen met het ondersteunende team hebben wij ondanks alle corona maatregelen ervoor weten te zorgen dat onze cliënten altijd een warm welkom kregen. Samen zorgde wij voor een ontspannen, gezellige dag! Gelukkig hebben wij dit het gehele jaar kunnen bieden, op 1 week na toen we dicht moesten door corona. In deze week hebben wij telefonisch contact gehouden met onze cliënten.

De missie om maatwerk te leveren aan onze cliënten heeft ook dit jaar weer hoog in vaandel gestaan. Door de regelmatige contacten met onze cliënten en diens naasten hebben we dit weten te bieden.

Dit is ons gelukt door het stabiele team op Zorgboerderij Nooit Gedacht. Ons team bestaat uit de zorgboer, 2 vrijwilligers, mijn ouders die op het terrein van de zorgboerderij wonen en de zus van zorgboer.

De zorg voor de cliënten wordt gedaan door de zorgboer en 2 vrijwilligers. Vrijwilligers die erg flexibel zijn in dagen en tijden. De vrijwilligers ondersteunen de zorgboer gedurende de gehele dag met het dagprogramma. Bijvoorbeeld met koffie, lunch en activiteiten. Daarnaast is er ondersteuning van de zus van de zorgboer, zij werkt soms mee als begeleider maar voornamelijk als spil in het team op het gebied van kwaliteit. Zij zorgt voor alle administratie rond het cliëntenproces, zoals intake en evaluatiegesprekken. Maar is ook verantwoordelijk voor het kwaliteitskeurmerk en sparring partner van de zorgboer.

De ouders van de zorgboer wonen op het terrein van de zorgboerderij en lopen af en toe binnen voor een praatje of spelletje. De vader van de zorgboer werkt vooral buiten en neemt daarin weleens cliënten mee die dat leuk vinden om te doen.

Afgelopen jaar zijn er wel een aantal verschuivingen geweest in de cliënten. Een aantal cliënten stroomde door richting verpleegverzorgingshuizen, waardoor er plaatst vrij kwam. Door de grote vraag naar dagbesteding onder ouderen konden wij in relatief korte tijd de vrijgekomen plaatsen weer vullen. Fijn om nieuwe cliënten te kunnen ondersteunen in hun hulpvraag.

Er is in 2021 zorg geboden aan 35 cliënten. Hiervan is de grootste groep zorgvragers ouderen, daarnaast verlenen we ook zorg aan autistische jongeren. De combinatie zorgverlening aan jong en oud gaat erg goed samen. Het is een aanvulling voor beide groepen.

Dit jaar zagen wij tevens als vorig jaar dat de groep ouderen voornamelijk erg de behoeften hadden aan sociale contacten. Gezellig een praatje met elkaar maken en spelletjes spelen. Het 'samen' zijn en 'samen' dingen doen was belangrijk.

De jongeren hadden hier dit jaar ook meer behoefte aan, samen dingen ondernemen. Dit betekende voor ons goed te kijken naar hun dagprogramma, zodat hierin wel de structuur bleef die zij hard nodig hebben. En waarin gewerkt werd aan behoud, maar zeker ook ontwikkeling van vaardigheden.

Samen met ons team hebben we ervoor gezorgd dat de wensen en behoeften van de cliënten werden geborgd in het dagprogramma. Zorgen voor kwaliteit van zorg is een belangrijk uitgangspunt.

Naast de spelletjes activiteiten, zijn er ook andere activiteiten uitgezet. De behoeften lag voornamelijk op de kleine, compacte activiteiten. Zoals schilderen en handwerken. Maar ook de activiteiten muziek en zingen.

Door corona hebben wij ons gericht op deze kleinere activiteiten binnen het erf van de zorgboerderij.

Afgelopen jaar hebben wij nieuwe dieren mogen verwelkomen op de zorgboerderij, namelijk 3 alpaca's. Een stel mooie dieren, waar onze cliënten regelmatig even langs lopen.

De moestuin is aangepakt, door het plaatsen van bakken op hoogte. Op deze manier kunnen alle cliënten helpen in de moestuin.

Een ontwikkeling die wij afgelopen jaar als zorgboerderij tevens hebben doorgemaakt is de blauwe aansluiting. Hiermee zijn wij in maart 2021 gestart. De blauwe aansluiting vanuit de zorgboeren Zuid-Holland betekent dat wij intake en evaluatiegesprekken zelf organiseren, mede als het up to date houden van de cliëntendossiers. Voorheen was dit het stuk van de zorgcoördinator van de zorgboeren.

Wij vinden het belangrijk om tegemoet te komen aan de wensen en behoeften van onze cliënten en diens naasten. En dit maakt ons flexibeler in het plannen van gesprekken.

Mijn zus is aangesloten bij de zorgboerderij voor de blauwe aansluiting en heeft het gehele stuk van de zorgcoördinator van de zorgboeren overgenomen. Zij is verantwoordelijk voor de administratie, gesprekken met cliënten en naasten, kwaliteitskeurmerk en ondersteuning binnen het team.

Een hele uitdaging was dit wel, want er komt veel kijken bij deze nieuwe werkwijze. Gaandeweg vinden wij onze weg hierin, met daarbij

zeker een meekijkend oog van de stichting zorgboeren.

Wat wij mooi vinden hieraan is dat wij nog dichterbij de cliënten staan door de intensieve gesprekken en uitwerkingen ervan. Wij zijn ons nog bewuster van hetgeen er speelt rondom een cliënt en diens naasten. Dit maakt ons inlevingsvermogen nog groter dan deze al was.

In juli 2021 hebben wij een audit gehad van de WMO Gorinchem. Het betrof een proactief onderzoek gericht op de kwaliteit van de dagbesteding. De conclusie hierin was dat wij voldoen aan de gestelde criteria die gelden voor de WMO.

Een aandachtspunt was de doelen van de cliënten beter SMART te maken.

Deze audit heeft ons laten zien dat wij de kwaliteit van zorg bieden die gevraagd wordt, hetgeen wij hoog in het vaandel hebben staan en hard voor werken. Daarnaast is het altijd goed om aandachtspunten mee te krijgen, zodat je de zorg nog meer kunt verbeteren waar nodig.

Al met al een jaar met verschillende ontwikkelingen, maar zeker ook een jaar met stabiliteit op de zorgboerderij. Want stabiliteit was zowel voor ons als de cliënten erg belangrijk afgelopen jaar met corona.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

3.2 Algemene conclusies

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de ontwikkelingen en situaties die bij "3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij" zijn beschreven.

Afgelopen jaar heeft corona toch wel weer invloed gehad op onze zorgboerderij. Veel passen en meten rondom de geldende maatregelen. Ondanks de maatregelen hebben wij met ons team een mooi resultaat neergezet als het gaat om 'samen' voor onze cliënten zorgen. Zoals al eerder beschreven is het woord 'samen' dit jaar nog meer naar voren gekomen. Een mooi resultaat met ons ondersteunende netwerk van vrijwilligers.

Corona heeft ons dit jaar ook weer geleerd om te genieten van de kleine dingen op de zorgboerderij. Er hoeven niet altijd grote activiteiten georganiseerd te worden, maar zeker de kleine activiteiten samen zijn zo belangrijk voor cliënten. Het gezien en gehoord voelen, dat is wat cliënten belangrijk vinden. En daar staan wij zeker voor als zorgboerderij! Onze cliënten staan voorop in alles wat wij doen.

Structuur en een veilige, warme en stabiele omgeving bieden dat vonden wij onze taak afgelopen jaar. Vele veranderingen kijkend naar beleid hebben wij dan ook niet doorgevoerd. Wij wilde zoveel mogelijk tijd investeren in onze cliënten en zorgen voor een stabiele basis. Door onze aansluiting bij de blauwe aansluiting zijn wij nog dichterbij onze cliënten gekomen, dit door de intensieve contacten rondom het gehele proces van de cliënt.

De doelstellingen van afgelopen jaar waren het stabiel blijven als zorgboerderij en verdieping zoeken in uitbreiding van de zorgboerderij op het gebied van logeren. Beide doelstellingen is aan gewerkt.

De zorgboerderij is stabiel gebleven en wij hebben onze cliënten kunnen bieden waar zij behoeften aan hadden. Dat is mooi om te zien.

Daarnaast heb ik de mogelijkheden onderzocht voor logeren en komt er hopelijk snel contact met de gemeente voor bespreking van mijn plannen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

4 Deelnemers en medewerkers

4.1 Deelnemers

Een beschrijving van de doelgroepen, het aantal deelnemers en de wijzigingen hierin.

1. De verschillende doelgroepen:

Op de zorgboerderij hebben wij op dit moment drie doelgroepen, namelijk ouderen, verstandelijk gehandicapten en jongeren met autisme .

Ouderen:

- * Aantal deelnemers mee gestart: 17
- * Aantal deelnemers dat er in de loop van het jaar is bijgekomen/uitgebreid: 15
- * Aantal deelnemers dat er in de loop van het jaar is vertrokken: 12
- * Aantal deelnemers aan het einde van het jaar: 20

Verstandelijk gehandicapten:

- * Aantal deelnemers mee gestart: 1
- * Aantal deelnemers dat er in de loop van het jaar is bijgekomen/uitgebreid: 0
- * Aantal deelnemers dat er in de loop van het jaar is vertrokken: 1
- * Aantal deelnemers aan het einde van het jaar: 0

Jongeren met autisme:

- * Aantal deelnemers mee gestart: 2
- * Aantal deelnemers dat er in de loop van het jaar is bijgekomen/uitgebreid: 0
- * Aantal deelnemers dat er in de loop van het jaar is vertrokken: 0
- * Aantal deelnemers aan het einde van het jaar: 2

2. Totaal aantal deelnemers:

Op dit moment hebben wij op de zorgboerderij 22 cliënten in totaal op de dagbesteding.

3. Redenen van uitstroom:

Een aantal cliënten zijn opgenomen in verpleeg/verzorgingshuizen, verhuisd of overleden.

4. Aanpassingen i.v.m. start nieuwe doelgroepen en/of sterke groei/afname deelnemers:

Door het grote verloop onder de doelgroep ouderen hebben wij tijdens de plaatsingen goed moeten kijken naar de indeling van de cliënten. De indeling op basis van zorgzwaarte, maar ook aansluiting bij elkaar. Deze indeling was echt nodig om de begeleiding te kunnen geven die de cliënten nodig hebben. Dit heeft ook wel betekent dat ons team van vrijwilligers flexibel is ingezet in de periode van wisselingen. Tevens hebben wij moeten kijken naar de aangeboden activiteiten, kijken of deze nog aansluiting hadden bij de nieuwe cliënten.

5. Welke zorg biedt u aan:

- * Dagbesteding en/of wonen: Op de zorgboerderij bieden wij dagbesteding gedurende 5 dagen per week, van maandag t/m vrijdag.
- * Zorgzwaarte: diverse zorgzwaarte
- * Begeleidingsvorm: groepsbegeleiding en persoonlijke begeleiding (op een aantal momenten in de week)
- * Welke wet wordt zorg verleend: WMO dagbesteding groep, PGB, Wet Langdurige Zorg

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.2 Conclusies m.b.t. deelnemers

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de deelnemersgroep en wijzigingen hierin.

Onder de doelgroep ouderen is het afgelopen jaar een sterk verloop geweest. We hebben veelal gezien dat ouderen doorstromen naar verpleeg/verzorgingshuizen, dit gezien de zorgzwaarte voor de mantelzorgers thuis. Op de zorgboerderij hebben wij dit ook ervaren afgelopen jaar dat de ouderen meer begeleiding nodig hebben gezien de ziektebeelden.

Door dit verloop hebben wij geleerd om niet zomaar cliënten te plaatsen, maar eerst goed te kijken naar de indeling van cliënten. Belangrijk hierin is de aansluiting bij elkaar, dus eigenlijk de matching op basis van wensen en behoeften.

Veranderingen die hieraan ten grondslag hebben gelegen is de inzet van onze vrijwilligers om tegemoet te komen aan de wensen en behoeften van onze cliënten. Dit heeft ervoor gezorgd dat wij nog kortere lijnen hebben met onze vrijwilligers dan voorheen. Een aantal maal per jaar overleggen wij dan ook met de vrijwilligers hierover, deze blijven wij dan ook voortzetten.

Daarnaast blijven wij de keukentafelgesprekken met onze cliënten voeren, om op deze manier aansluiting te blijven vinden bij de wensen en behoeften. En tevens de aansluiting bij elkaar voor het groepsproces.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.3 Personeel

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met het personeel op de zorgboerderij.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

4.4 Stagiairs

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met de stagiairs op de zorgboerderij.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

4.5 Vrijwilligers

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met de vrijwilligers op de zorgboerderij.

Op de zorgboerderij wordt gewerkt met 3 vrijwilligers. Deze 3 vrijwilligers zijn een vaste ondersteuning op de zorgboerderij, hierin zijn wij erg stabiel. De vrijwilligers worden verspreid over de week ingezet. Gemiddeld hebben wij zo'n 45 uur per week vrijwilligers lopen.

Samen met de zorgboer verzorgen zij de de dagelijkse activiteiten voor de cliënten. Activiteiten zijn hierin bijvoorbeeld knutselen, koffie schenken, lunch bereiden, spelletjes spelen, sociale contacten aangaan met de cliënten.

Alle vrijwilligers werken onder persoonlijke begeleiding van de zorgboer, zij dragen zelf geen eindverantwoordelijkheid.

De vrijwilligers hebben veel contact met de cliënten en horen op deze manier veel verhalen van cliënten. De korte lijnen met de vrijwilligers zorgen ervoor dat zij hun verhaal kwijt kunnen wanneer nodig. Tevens brengt dit met zich mee dat er vaak ook nieuwe activiteiten ontstaan vanuit de vrijwilligers, door het feit dat zij goed luisteren naar onze cliënten en hun wensen.

Minimaal 1 maal per jaar hebben alle vrijwilligers een evaluatiegesprek met de zorgboer. Deze gesprekken zorgen er mede voor dat de vrijwilligers zich kunnen uitspreken en waar nodig verder kunnen ontwikkelen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de inzet en omgang met personeel, stagiairs en vrijwilligers.

Kijkend naar het afgelopen jaar mag de conclusie zeker getrokken worden dat wij als zorgboerderij samen met ons team van vrijwilligers een mooi, gezellig jaar hebben neergezet voor onze cliënten. Dit alles ondanks corona.

Het team heeft echt heel hard samengewerkt om alle cliënten te voorzien in hun wensen en behoeften, ondanks de maatregelen. Het woord 'samen' is echt van grote waarde geweest dit jaar!

Afgelopen jaar hebben wij geleerd dat er echt een waardevol team staat voor onze cliënten, allemaal met hun eigen kwaliteiten. Een team met voldoende kennis en kunde voor de begeleiding van de cliënten.

Wij hopen komend jaar ook met dit team te blijven begeleiden en door te gaan met de zorg voor onze cliënten.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5 Scholing en ontwikkeling

5.1 De opleidingsdoelen van afgelopen jaar

In de opleidingsdoelen beschrijft de zorgboer(in) hoe de kennis en vaardigheden van de begeleiders op peil wordt gehouden. Door veranderingen in doelgroepen of zorgzwaarte, veranderingen in wetgeving, etc. zal scholing regelmatig nodig zijn. Daarnaast is het onderling uitwisselen van kennis, informatie en casuïstiek belangrijk voor de ontwikkeling van de zorgboer(in) en medewerkers.

Bij dit onderwerp gaat het om de kennis en vaardigheden, de opleidingen kunt u bij 5.2 beschrijven (in de kennisbank 8.5.2).

De opleidingsdoelen van afgelopen jaar waren het volgen van de studieavonden en intervisie via zorgboeren Zuid Holland, het behouden van BHV en EHBO diploma. Daarnaast het op peil houden van de kennis en kunde door het lezen van vakliteratuur. Al deze doelen zijn behaald afgelopen jaar.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5.2 Opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten

Een beschrijving van welke scholing afgelopen jaar is gevolgd, wie eraan hebben deelgenomen en of de scholing met goed gevolg is afgerond.

BHV en EHBO diploma: zorgboer en partner

Zorgboeren Zuid Holland studieavonden en intervisie: zorgboer en partner

Literatuur verdieping: zorgboer

Al bovengenoemde scholingen zijn afgerond.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5.3 Opleidingsdoelen komende jaren

Een beschrijving van de opleidingsdoelen voor de komende periode.

Komend jaar blijven het BHV en EHBO diploma staan als opleidingsdoel. Tevens als de studieavonden, intervisie en verdieping in de literatuur. Daarnaast gaan wij de kennis en vaardigheden van onze vrijwilligers vergroten. Dit zal gedaan worden door 2 avonden per jaar een klinische les te verzorgen met een onderwerp naar keuze door de zorgboer.

In de bijlage het opleidingsplan voor komend jaar, deze kan waar nodig uitgebreid worden.

Opleidingsdoelen komende 2 jaar:

- Verdieping zoeken doormiddel van trainingen/cursussen rondom de doelgroep jeugd in combinatie met autisme.
- Training volgen op het gebied van waardig oud worden met dementie.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

Bijlagen

- Opleidingsplan 2022

5.4 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van scholing en ontwikkeling.

Terugkijkend naar afgelopen jaar is de conclusie dat de gestelde opleidingsdoelen zijn behaald. Het kleiner houden van de opleidingsdoelen heeft ervoor gezorgd dat wij deze goed hebben kunnen volgen en bijhouden. Dit heeft ervoor gezorgd dat de verdieping in de literatuur nog meer ruimte heeft gekregen.

Komend jaar blijven dezelfde opleidingsdoelen van kracht. Deze zijn voor nu belangrijk.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6 Terugkoppeling van deelnemers

De kwaliteit van de zorgverlening van zorgboeren wordt mede getoetst aan de hand van evaluatiegesprekken, inspraakbijeenkomsten en deelnemerstevredenheidsmeting. De reacties van de deelnemers die hiermee worden verzameld, geven belangrijke informatie aan de zorgboer(in).

6.1 Evaluatiegesprekken deelnemers

Elke deelnemer heeft jaarlijks een evaluatiegesprek met de begeleiding en eventuele betrokkenen waarin wordt besproken hoe de deelnemer de zorg op de zorgboerderij ervaart en of de begeleidingsdoelen zijn behaald. In deze paragraaf wordt beschreven hoe de evaluatiegesprekken zijn verlopen.

Afgelopen jaar hebben wij gemiddeld 20 evaluatiegesprekken gevoerd met onze cliënten. Er wordt minimaal 1 evaluatiegesprek per jaar gevoerd met al onze cliënten. En bij de cliënten die net gestart zijn, plannen wij na 2 maanden altijd nog een evaluatiegesprek in.

Voor de evaluatiegesprekken maken wij gebruik van de begeleidingsplannen, hierbij komen onderwerpen aan bod zoals ervaringen cliënt, mantelzorgers en zorgboer. Naast de ervaringen bespreken wij ook de activiteiten die gedaan worden en wat de inzet hierbij is van de cliënt. Daarnaast komt de gezondheid, lichamelijk functioneren, veranderingen in medicatie of andere onderwerpen die de zorgboer of mantelzorgers relevant vinden aan bod.

Als laatste wordt er gekeken naar de opgestelde doelen. Hierin wordt bekeken of deze nog actueel zijn of misschien aangepast moet worden.

De evaluaties van afgelopen jaar zijn voornamelijk positief verlopen als er gekeken wordt naar de ervaringen op de zorgboerderij. Veranderingen en aandachtspunten waren er ook, alleen zaten deze in de persoonlijke lijn van de cliënt. Hierbij ging het vooral om achteruitgang in het ziektebeeld, wat maakte dat de begeleiding hierop aangepast diende te worden.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de evaluatiegesprekken. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

De conclusie die getrokken kan worden uit de evaluatiegesprekken van afgelopen jaar is dat de zorg op de zorgboerderij als goed wordt ervaren. Cliënten voelen zich veilig en vertrouwd op de zorgboerderij.

Daarbij zien we wel dat de cliënten steeds wat meer begeleiding nodig hebben, dit in de vorm van individuele begeleiding. Dit maakt dat wij komend jaar net zoals nu de korte lijnen moeten houden met de mantelzorgers. Dit om voortijdig in te kunnen springen op veranderingen in de begeleiding en eventuele uitbreiding daarvan.

Dit kan betekenen dat het bij sommige cliënten beter is om de evaluatiegesprekken half jaarlijks te voeren. Dit kunnen wij nu nog beter monitoren, omdat wij de gesprekken zelfstandig uitvoeren door de blauwe aansluiting. Het inzicht in de begeleiding die direct aangepast dient te worden, is sneller aanwezig.

Een aandachtspunt hierin is om de lijnen met de zorgcoördinator korter te maken, zodat zij ons kan helpen met eventuele indicatie wijzigingen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.3 Inspraakmomenten

Minimaal ieder kwartaal wordt er op de zorgboerderij een inspraakmoment gehouden. Hierbij krijgen alle deelnemers de gelegenheid om met elkaar aan te geven wat ze graag anders of toegevoegd zouden willen zien op de zorgboerderij.

Dagelijks geven wij de cliënten de mogelijkheid om tijdens de gezamenlijke dagopening inspraak te doen in de dagelijkse gang van zaken op de zorgboerderij. Wij vinden het belangrijk dat we voldoen aan de wensen en behoeften aan onze cliënten. Onze cliënten geven in de ochtend aan graag te willen weten hoe de dag eruit ziet, deze schrijven wij dan op ons krijtbord tijdens de dagopening.

Naast de dagelijkse inspraakmomenten zijn er vier maal per jaar keukentafelgesprekken, ongeveer elk kwartaal. De keukentafelgesprekken hebben een vaste agenda, zodat de cliënten precies weten wat er ter sprake komt. Onderwerpen die ter sprake komen zijn voortgang afgelopen maanden, aandachtspunten komende maanden, extra en rondvraag. Voor de vergadering kunnen de cliënten altijd aangeven of ze nog speciale onderwerpen willen bespreken. Veelal worden de vaste onderwerpen besproken en komen er soms vragen bij de rondvraag.

De uitkomsten van de inspraakmomenten zijn vooral gericht op kleine veranderingen in het dagprogramma. Onze cliënten geven regelmatig aan om te kijken naar andere activiteiten. Dit zijn activiteiten gericht op dagje weg of even rondje met de bus rijden. Maar ook wensen voor de lunch en meer sociale contactmomenten.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.4 Conclusies uit de inspraakmomenten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de inspraakmomenten. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

De uitkomsten van de inspraakmomenten zijn voornamelijk gericht op de kleine dingen, zoals lunch en nieuwe activiteiten. De zorg en begeleiding op de zorgboerderij wordt als warm en vertrouwd ervaren. Voor onze cliënten zijn de sociale contacten en gezellig samenzijn de belangrijkste elementen. Hierin investeren wij dan ook het meeste.

Komend jaar blijft de insteek om 4 maal per jaar de keukentafelgesprekken te organiseren en daarnaast de dagopening te behouden. Daarbij willen wij proberen om de cliënten ook andere vragen te stellen die prikkelen om echt te kijken naar het dagprogramma. Dit willen wij in 1ste instantie extra gaan vragen aan onze jongeren met autisme.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.5 Tevredenheidsmeting deelnemers

Ieder jaar wordt de tevredenheid van de deelnemers gemeten. De zorgboerderij kan hiervoor zelf een vragenlijst opstellen of gebruik maken van bestaande instrumenten. Het is aanbevolen dat de deelnemers de vragenlijst anoniem kunnen invullen.

De tevredenheidsmeting van Vanzelfsprekend heeft plaatsgevonden in de periode november 2020 t/m oktober 2021. De enquêtes zijn uitgeprint voor onze cliënten en meegegeven. In deze periode zijn er 15 vragenlijsten uitgezet, waarvan er 11 vragenlijsten ingevuld retour zijn gekomen van onze cliënten, voornamelijk de ouderen. Tijdens deze meting zijn onderwerpen aan bod gekomen rondom activiteiten op de zorgboerderij, ervaringen begeleiding, effecten van de dagbesteding en de omgeving.

In algemene zin zijn de uitkomsten positief kijkend naar de zorg op de zorgboerderij. Hetgeen de cliënten doen en begeleiding in het algemeen wordt als zeer positief ervaren. Hier komt een gemiddelde van een 8,5 uit.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de tevredenheidsmeting. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

De conclusie vanuit de tevredenheidsmeting is positief op de gevraagde onderdelen.
Kijkend naar de ingevulde enquêtes zou het mooi zijn als er meer cliënten deze invullen en daarbij ook meerdere onderwerpen invullen. Dit zodat wij een nog breder beeld krijgen van onze zorg en begeleiding.

Komend jaar gaan wij investeren in de aantallen, maar gaan we ook kijken welke vragen er gesteld worden. En daarbij kijkend of de vragen passen bij onze zorgboerderij.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

7 Meldingen en incidenten

Op een zorgboerderij wordt geleefd en gewerkt in kleine of grote groepen, er wordt gewerkt met dieren en gereedschap. Daarbij kunnen ongevallen of incidenten voorkomen. In dit hoofdstuk wordt beschreven wat er op de zorgboerderij is voorgevallen, hoe er met deze situaties is omgegaan, wat er uit de analyse van de situatie kan worden geleerd en tot welke acties dit heeft geleid. Voor alle meldingen en incidenten geldt dat de privacy van betrokkenen voorop staat. Wanneer om privacyredenen een melding of de toelichting daarop niet kan worden gepubliceerd, heeft de zorgboer(in) in een bijlage verantwoording afgelegd. Deze bijlagen worden niet gepubliceerd.

Wanneer er geen meldingen en/of incidenten hebben plaats gevonden is er enkel een conclusie beschreven.

7.1 Ongevallen en bijna ongevallen

Alle ongevallen en bijna ongevallen moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een enkel ongeval of een reeks van kleine ongevallen kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.2 Medicatie

Op de zorgboerderij worden medicijnen verstrekt en/of toegediend wanneer de begeleiding daarvoor bevoegd en bekwaam is. Het kan ook zo zijn dat een deelnemer zelf medicijnen meeneemt en inneemt gedurende het verblijf op de zorgboerderij. Wanneer er een incident plaatsvindt rondom de medicatie moet dit worden vastgelegd. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.3 Agressie

Alle agressie-incidenten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.4 Ongewenste intimiteiten

Alle incidenten rondom ongewenste intimiteiten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.5 Strafbare handelingen

Alle incidenten rondom strafbare handelingen moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.6 Klachten

Alle klachten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan welke klachten zijn ingediend en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een klacht kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.7 Conclusies uit meldingen en incidenten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het ontstaan en afhandelen van meldingen en incidenten. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Afgelopen jaar hebben zich geen meldingen en/of incidenten voorgedaan.

Bijna dagelijks nemen wij tijdens de dagopening met de cliënten door waar ieder zijn wensen of behoeften liggen van die dag. Op deze manier weten de cliënten van elkaar wat ze wel/niet willen doen die dag.

Daarnaast heeft de zorgboer vaak bij binnenkomst even een kort gesprekje met iedere cliënt afzonderlijk om na te gaan hoe de cliënt zich die dag voelt. Door de stemming onder de cliënten te meten, weten we precies waar opgelet moet worden gedurende de dag.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

8 Acties

Werken aan kwaliteit is een continu proces, waarbij alle stappen die genomen worden om de situatie op peil te houden of te verbeteren kunnen worden vastgelegd in een actie. De actielijst is een belangrijke weergave van de activiteiten van de zorgboerderij in het algemeen en op het vlak van kwaliteit.

8.1 Voortgang actielijst, afgesloten acties

In het afgelopen kalenderjaar zijn onderstaande acties uitgevoerd. Waar nodig heeft de zorgboer(in) een toelichting gegeven op de uitvoering van de actie.

Voor volgend jaarverslag: Maak een verdiepingsslag in het jaarverslag door te reflecteren op de door u ingezette acties.

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2021

Actie afgerond op: 30-12-2021 (Afgerond)

Toelichting: De voortgang van de actielijst blijft een groot aandachtspunt. De acties worden het gehele jaar door wel uitgevoerd, maar onvoldoende bijgehouden in het systeem.

Tevredenheidsmeting onder de cliënten

Geplande uitvoerdatum: 01-12-2021

Actie afgerond op: 29-12-2021 (Afgerond)

Tevredenheidsmeting

Geplande uitvoerdatum: 26-11-2021

Actie afgerond op: 20-12-2021 (Afgerond)

Werken aan de persoonlijke doelstellingen van de cliënten gedurende het gehele jaar

Geplande uitvoerdatum: 23-12-2021

Actie afgerond op: 23-12-2021 (Afgerond)

Cursussen en trainingen volgen bij de zorgboeren

Geplande uitvoerdatum: 21-12-2021

Actie afgerond op: 21-12-2021 (Afgerond)

Keukentafelgesprekken

Geplande uitvoerdatum: 17-12-2021

Actie afgerond op: 23-12-2021 (Afgerond)

Werken aan de gestelde doelstellingen voor het komende jaar en evalueren

Geplande uitvoerdatum: 03-12-2021
Actie afgerond op: 31-12-2021 (Afgerond)

Evaluatiegesprekken hebben gevoerd met de vrijwilligers

Geplande uitvoerdatum: 18-11-2021
Actie afgerond op: 17-12-2021 (Afgerond)

Check apparaten en elektrische apparaten van de werkplaats

Geplande uitvoerdatum: 26-10-2021
Actie afgerond op: 02-11-2021 (Afgerond)

Keukentafelgesprekken

Geplande uitvoerdatum: 13-10-2021
Actie afgerond op: 22-10-2021 (Afgerond)

Functioneringsgesprekken Zorgboer en Zorgboerin

Geplande uitvoerdatum: 24-09-2021
Actie afgerond op: 30-09-2021 (Afgerond)

Controle elektrische apparaten en machines

Geplande uitvoerdatum: 12-08-2021
Actie afgerond op: 27-08-2021 (Afgerond)

Keukentafelgesprek

Geplande uitvoerdatum: 20-07-2021
Actie afgerond op: 02-08-2021 (Afgerond)

Ontruimingsoefening

Geplande uitvoerdatum: 09-07-2021
Actie afgerond op: 16-07-2021 (Afgerond)

Voortgangsgesprekken hebben gevoerd met de vrijwilligers

Geplande uitvoerdatum: 16-06-2021
Actie afgerond op: 22-06-2021 (Afgerond)

Controle blandblussers

Geplande uitvoerdatum: 20-05-2021
Actie afgerond op: 01-06-2021 (Afgerond)

De norm m.b.t. de VOG is gewijzigd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet. Zie ook Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 29 van 29-01-21.

Geplande uitvoerdatum: 01-05-2021
Actie afgerond op: 19-05-2021 (Afgerond)

Actualisatie BHV

Geplande uitvoerdatum: 23-04-2021
Actie afgerond op: 12-05-2021 (Afgerond)

Controle BHV/EHBO koffer

Geplande uitvoerdatum: 19-04-2021
Actie afgerond op: 30-04-2021 (Afgerond)

Voortgangsgesprekken en evaluatiegesprekken inplannen met de vrijwilligers

Geplande uitvoerdatum: 07-04-2021
Actie afgerond op: 14-04-2021 (Afgerond)

BHV actualisatie

Geplande uitvoerdatum: 04-03-2021
Actie afgerond op: 30-04-2021 (Afgerond)

Keukentafelgesprekken

Geplande uitvoerdatum: 05-04-2021
Actie afgerond op: 13-04-2021 (Afgerond)

Actualisatie RI&E

Geplande uitvoerdatum: 16-04-2021
Actie afgerond op: 06-05-2021 (Afgerond)

De schriftelijk toetsing jaarverslag 2020 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling. [Aanvullen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 22-03-2021
Actie afgerond op: 16-03-2021 (Afgerond)

Maak i.v.m. wijzigingen in de norm een planning om uw werkbeschrijving te voltooien en voeg eventueel acties toe, zie Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 27.

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2021
Actie afgerond op: 16-03-2021 (Afgerond)

aanvragen van het zoönosekeurmerk, (of de actualisatie van de Checklist Bedrijfshygiëne). Zie kennisbank 6.7.6

Geplande uitvoerdatum: 27-01-2021
Actie afgerond op: 27-01-2021 (Afgerond)

Schrijf uw jaarverslag over 2020 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2021
Actie afgerond op: 17-02-2021 (Afgerond)

Aanpassen 'Klachtenreglement cliënten zorgboerderijen' en publiceren op zorgboeren.nl, zie nieuwsbrief Kwaliteit Laat je Zien 23.

Geplande uitvoerdatum: 31-07-2020
Actie afgerond op: 26-01-2021 (Afgerond)

Voor het volgende jaarverslag: Zet een stap in het verdiepen van uw jaarverslag door o.a. in te gaan op de vragen meegegeven in de beoordelingsmail van JV2019.

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2020
Actie afgerond op: 19-01-2021 (Afgerond)

aanvragen van het zoönosekeurmerk, (of de actualisatie van de Checklist Bedrijfshygiëne). Zie kennisbank 6.7.6

Geplande uitvoerdatum: 12-01-2021
Actie afgerond op: 12-01-2021 (Afgerond)

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

8.2 Voortgang actielijst, openstaande acties

Hieronder staan de geplande acties van de zorgboerderij. Wanneer een actie is uitgesteld of gewijzigd heeft de zorgboer(in) een toelichting beschreven.

BHV actualisatie

Geplande uitvoerdatum: 07-03-2022

Onderzoeken welke mogelijkheden er zijn voor de medewerker kwaliteit om het continuïteitsrisico te beperken.

Geplande uitvoerdatum: 11-04-2022

Voortgangsgesprekken en evaluatiegesprekken inplannen met de vrijwilligers

Geplande uitvoerdatum: 19-04-2022

Controle BHV/EHBO koffer

Geplande uitvoerdatum: 25-04-2022

Door deelname van een 17 jarige is nu sprake van steviger VOG norm. Regelen/vernieuwen voor allen die een rol hebben bij de begeleiding

Geplande uitvoerdatum: 01-05-2022

Bedrijfspresentatie op zorgboeren.nl invullen

Geplande uitvoerdatum: 02-05-2022

Actualisatie BHV

Geplande uitvoerdatum: 18-05-2022

brandmelder aanbrengen in activiteitenruimte

Geplande uitvoerdatum: 01-06-2022

Controle blandblussers

Geplande uitvoerdatum: 17-06-2022

Ontruimingsoefening

Geplande uitvoerdatum: 15-07-2022

Keukentafelgesprek

Geplande uitvoerdatum: 22-07-2022

Controle elektrische apparaten en machines

Geplande uitvoerdatum: 15-08-2022

Voortgangsgesprekken hebben gevoerd met de vrijwilligers

Geplande uitvoerdatum: 09-09-2022

Plannen afspraak gemeente.

Geplande uitvoerdatum: 12-09-2022

Functioneringsgesprek zorgboer

Geplande uitvoerdatum: 23-09-2022

Keukentafelgesprekken

Geplande uitvoerdatum: 13-10-2022

Check apparaten en elektrische apparaten van de werkplaats

Geplande uitvoerdatum: 28-10-2022

Controleren noodplan + vluchtroutes

Geplande uitvoerdatum: 17-11-2022

Tevredenheidsmeting onder de cliënten

Geplande uitvoerdatum: 07-12-2022

Werken aan de gestelde doelstellingen voor het komende jaar en evalueren

Geplande uitvoerdatum: 15-12-2022

Evaluatiegesprekken hebben gevoerd met de vrijwilligers

Geplande uitvoerdatum: 16-12-2022

SMART doelstellingen maken in de begeleidingsplannen van de cliënten.

Geplande uitvoerdatum: 16-12-2022

Keukentafelgesprekken

Geplande uitvoerdatum: 19-12-2022

Tevredenheidsmeting

Geplande uitvoerdatum: 20-12-2022

Cursussen en trainingen volgen bij de zorgboeren

Geplande uitvoerdatum: 23-12-2022

Werken aan de persoonlijke doelstellingen van de cliënten gedurende het gehele jaar

Geplande uitvoerdatum: 23-12-2022

Evaluatiegesprekken voeren met alle cliënten

Geplande uitvoerdatum: 29-12-2022

aanvragen van het zoönosekeurmerk, (of de actualisatie van de Checklist Bedrijfshygiëne). Zie kennisbank 6.7.6

Geplande uitvoerdatum: 07-02-2023

Keukentafelgesprekken

Geplande uitvoerdatum: 16-02-2023

Schrijf uw jaarverslag over 2022 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2023

Actualisatie RI&E

Geplande uitvoerdatum: 20-03-2023

Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de audit [Indienen werkbeschrijving](#)

Geplande uitvoerdatum: 03-03-2025

Rond de audit af voor de uitvoerdatum, bereid u voor op de audit (zie de kennisbank voor het auditprogramma) [Audit](#)

Geplande uitvoerdatum: 03-05-2025

Evaluatiegesprekken voeren met alle cliënten

Geplande uitvoerdatum: 17-12-2021

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 03-01-2022 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2022

aanvragen van het zoönosekeurmerk, (of de actualisatie van de Checklist Bedrijfshygiëne). Zie kennisbank 6.7.6**Geplande uitvoerdatum:** 25-01-2022**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 09-02-2022 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2022**aanvragen van het zoönosekeurmerk, (of de actualisatie van de Checklist Bedrijfshygiëne). Zie kennisbank 6.7.6****Geplande uitvoerdatum:** 14-02-2022**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 14-02-2022 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2022**Toelichting:** Dierenarts is langsgeweest, rapport volgt.**Keukentafelgesprekken****Geplande uitvoerdatum:** 17-02-2022**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 17-02-2022 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2022**Schrijf uw jaarverslag over 2021 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling.** [Indienen Jaarverslag](#)**Geplande uitvoerdatum:** 28-02-2022**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 17-02-2022 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2022**Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de audit** [Indienen werkbeschrijving](#)**Geplande uitvoerdatum:** 03-03-2022**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 17-02-2022 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2022**De schriftelijk toetsing is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Werkbeschrijving zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Werkbeschrijving in ter beoordeling.** [Aanvullen nav toetsing](#)**Geplande uitvoerdatum:** 04-04-2022**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 25-03-2022 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2022**Actualisatie RI&E****Geplande uitvoerdatum:** 16-03-2022**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 30-03-2022 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2022**De afspraak voor de praktijktoets t.b.v. de audit is gemaakt op 07-04-2022, 13:00 uur. Om de audit efficiënt te laten verlopen vragen wij u deze goed voor te bereiden. In de kennisbank vindt u het auditprogramma waarin beschreven staat wat u daarvoor precies moet doen.**[Praktijktoets](#)**Geplande uitvoerdatum:** 07-04-2022**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 11-04-2022 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2022

Rond de audit af voor de uitvoerdatum, bereid u voor op de audit (zie de kennisbank voor het auditprogramma) [Audit](#)

Geplande uitvoerdatum: 03-05-2022

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 12-04-2022 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2022

De schriftelijk toetsing jaarverslag 2021 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling. [Aanvullen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 14-04-2022

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 18-04-2022 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2022

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 21 acties opgenomen in de actielijst.

8.3 Conclusies m.b.t. de actielijst

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het plannen en tijdig uitvoeren van acties. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

De algemene conclusie die getrokken kan worden vanuit de actielijst is dat de acties uitgevoerd zijn afgelopen jaar. De kanttekening die hierbij geplaatst kan worden is dat de actielijst digitaal niet bijgehouden is afgelopen jaar.

Wij weten voor onszelf precies wanneer we acties moeten uitvoeren en doen dit ook, alleen blijft de registratie daarvan in het systeem achter.

Dit wordt dan ook ons grootste aandachtspunt voor komend jaar.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9 Doelstellingen

In dit hoofdstuk beschrijft de zorgboer(in) wat de toekomstplannen zijn voor de zorgboerderij.

9.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar

Doelstellingen:

De doelstellingen voor komende 5 jaar blijven gelijk aan degene die vorig jaar gesteld zijn. Daarbij is een uitbreiding gekomen op de uitbreiding van doelgroep.

1. Zorgboerderij Nooit Gedacht heeft binnen 5 jaar uitbreiding van de doelgroep verstandelijk gehandicapten en jongeren met autisme.
2. Zorgboerderij Nooit Gedacht heeft over 5 jaar uitbreiding van de dagbesteding, zodat er meer cliënten geplaatst kunnen worden.
3. Zorgboerderij Nooit Gedacht heeft over 5 jaar een logeervoorziening die 2 weekend per maand zorg biedt.
4. Zorgboerderij Nooit Gedacht is over 5 jaar een dagbesteding die niet meer weg te denken is binnen de regio.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9.2 Doelstellingen voor het komende jaar

Voor komend jaar hebben wij als zorgboerderij twee doelstellingen.

1. Zorgboerderij Nooit Gedacht blijft in het jaar 2022 stabiel in het bieden van zorg aan ouderen en jongeren met autisme.
2. Zorgboerderij Nooit Gedacht gaat eind van het jaar starten met een logeervoorziening voor minimaal 1 weekend per maand.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9.3 Plan van aanpak

Om de doelstellingen te realiseren beschrijft de zorgboer(in) concrete stappen die worden toegevoegd aan de actielijst.

Om de doelstellingen voor het komende jaar te behalen:

1. Om stabiel te blijven als zorgboerderij blijven wij onze contacten leggen met onze contactpersonen binnen verschillende organisaties. Op deze manier houden wij de zorgboerderij in beeld. Tevens houden wij korte lijnen met onze cliënten en diens naasten, zodat we goed kunnen inspelen op hun vragen. Dit doen wij door dagelijks bereikbaar te zijn, evaluatiegesprekken en keukentafelgesprekken te voeren.
2. De plannen die er liggen wat betreft logeren verder uitwerken en met de gemeente delen. Bouwen voor de voorzieningen die nodig zijn om logeren mogelijk te maken.

Om de doelstellingen voor komende 5 jaar te behalen:

1. Organisaties blijven bezoeken voor verstandelijke gehandicapten en scholen voor jongeren met autisme. De zorgboerderij in beeld brengen bij deze organisaties en hun vraag ophalen.
2. De mogelijkheden gaan bekijken voor de bouw van nieuwe voorzieningen of andere ruimten buiten de zorgboerderij.
3. Plannen wat betreft logeren verder uitwerken en met de gemeente delen. Bouwen voor voorzieningen die nodig zijn om logeren mogelijk

te maken.

4. De zorgboerderij blijven profileren binnen de gemeenten rondom de zorgboerderij. Presentaties geven bij organisaties die aansluiten bij de doelgroepen van de zorgboerderij.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

Overzicht van bijlagen

In dit overzicht is opgenomen welke bijlagen er aan het jaarverslag zijn toegevoegd. Deze bijlagen bevatten aanvullende informatie voor de toetsing en worden niet gepubliceerd.

5.3

- Opleidingsplan 2022