

Kwaliteitsjaarverslag

januari 2025 - december 2025

Zorgboerderij Me Kids (2242)

Heeft betrekking op de locatie(s):

Zorgboerderij Me Kids (2242)



Kwaliteitssysteem Zorgboerderijen

Inhoudsopgave

Kwaliteitsjaarverslag	3
Bedrijfsgegevens	3
1 Voorwoord	4
1.1 Voorwoord van de zorgboerderij	4
Dit is het kwaliteitsjaarverslag 2025 van zorgboerderij ME Kids.	4
Wij wensen u veel leesplezier!	4
2 Algemeen	5
2.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij	5
2.2 Reflectie op het kwaliteitsproces	6
2.3 Algemene conclusies	7
3 Deelnemers en medewerkers	8
3.1 Deelnemers	8
3.2 Conclusies m.b.t. deelnemers	9
3.3 Personeel	9
3.4 Stagiairs	10
3.5 Vrijwilligers	10
3.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers	11
4 Scholing en ontwikkeling	12
4.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten	12
4.2 Opleidingsdoelen komende jaren	13
4.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling	13
5 Terugkoppeling van deelnemers	15
5.1 Evaluatiegesprekken deelnemers	15
5.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken	15
5.3 Inspraakmomenten	16
5.4 Conclusies uit de inspraakmomenten	16
5.5 Tevredenheidsmeting deelnemers	16
5.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting	17
6 Meldingen en incidenten	18
6.1 Ongevallen en bijna ongevallen	18
6.2 Medicatie	19
6.3 Agressie	19

6.4 Ongewenste intimiteiten	20
6.5 Strafbare handelingen	20
6.6 Klachten	20
6.7 Conclusies uit meldingen en incidenten	20
7 Acties	21
7.1 Conclusies m.b.t. de actielijst	21
8 Doelstellingen	22
8.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar	22
8.2 Doelstellingen voor het komende jaar	22
8.3 Plan van aanpak	22
Overzicht van bijlagen	23
Actielijst	23

Kwaliteitsjaarverslag

Bedrijfsgegevens

Ondernemingsgegevens

Zorgboerderij Me Kids

Registratienummer: 2242

Zuiderzeestraatweg 424a, 8091 PB Wezep

Rechtsvorm Vennootschap onder firma (vof) ingeschreven bij Kamer van Koophandel onder nummer 64251365

Website: <http://www.mekids.nl>

Locatiegegevens

De volgende locaties van deze Zorgboerderij zijn opgenomen in de certificering:

Zorgboerderij Me Kids

Registratienummer: 2242

Zuiderzeestraatweg 424a, 8091 PB Wezep

Aangesloten bij de Federatie Landbouw en Zorg via: Vereniging Bezig

1 Voorwoord

1.1 Voorwoord van de zorgboerderij

Dit is het kwaliteitsjaarslag 2025 van zorgboerderij ME Kids.

Zorgboerderij ME Kids is een zorgboerderij voor jeugdigen met ASS, ADHD, of een verstandelijke beperking. In de leeftijdscategorie van 4 t/m 14 jaar oud. Wij bieden een plek voor een zinvolle en ontspannen dagbesteding. Daarnaast bieden wij een kleinschalige dagopvang in groepsverband, vakantieopvang, en individuele begeleiding in zowel groepsverband als op doordeweekse dagen en onderwijstrajecten. Wij bieden creatieve activiteiten, kook- en bakactiviteiten, houtbewerking, sport en spel, dierverzorging en tuinwerkzaamheden. In dit jaarverslag zullen we terugblikken op het afgelopen jaar.

Wij wensen u veel leesplezier!

2 Algemeen

2.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij

Terugblik 2025 – Zorgboerderij ME Kids

We kijken met trots terug op een succesvol jaar voor zorgboerderij ME Kids. Het afgelopen jaar stond in het teken van groei, veranderingen en mooie ontwikkelingen. Zorgboerin M. en zorgboer H. zijn inmiddels twee jaar trotse eigenaren van de zorgboerderij. Dit jaar mochten zij bovendien hun zoon verwelkomen, een bijzondere gebeurtenis die door het team en de organisatie volledig werd ondersteund.

Daarnaast zijn er dit jaar nieuwe dieren bij ons op de boerderij gekomen: twee cavia's en twee gerbils hebben een liefdevol onderkomen gekregen. Verder zijn we aan de slag gegaan met diverse thema's, heeft er in- en uitstroom van jeugdigen plaatsgevonden, en hebben twee medewerkers afscheid genomen, terwijl we een nieuwe medewerker en stagiaire hebben mogen verwelkomen.

Eigenaren

Met trots kunnen we melden dat zorgboerin M. en zorgboer H. zich met volle overgave inzetten voor zorgboerderij ME Kids. Ze hebben geen moment spijt gehad van hun keuze en zetten zich dagelijks met passie en enthousiasme in voor de jeugdigen, het team en de ontwikkeling van de zorgboerderij. In juni 2025 is hun gezin uitgebreid met de geboorte van hun zoon. Het team heeft gezorgd voor een goede continuïteit tijdens het zwangerschapsverlof, waardoor zorgboerin M. optimaal van deze bijzondere periode heeft kunnen genieten.

Bezoeken en audit

Ook dit jaar hebben wij diverse bezoekers mogen ontvangen, waaronder rondleidingen voor potentiële nieuwe aanmeldingen, en bezoeken vanuit het CJG en andere betrokken instanties in het kader van evaluatiegesprekken.

In november 2025 heeft de dierenarts de konijnen gevaccineerd en de ontlasting gecontroleerd in het kader van het zoönosenkeurmerk. De uitslag was positief, waardoor ons zegel opnieuw is behaald.

Daarnaast heeft de zorgboerderij een audit ondergaan voor het keurmerk *Kwaliteit Laat Je Zien*. De auditor heeft positieve feedback gegeven en enkele waardevolle adviezen verstrekt. Met trots kunnen wij melden dat het keurmerk opnieuw voor drie jaar is behaald.

Ook dit jaar hebben wij een rondleiding verzorgd voor een groep studenten, om hen kennis te laten maken met ons werkveld en de doelgroep. En is zorgboerin M. op bezoek geweest bij andere zorgboerderijen voor een opendag of bijeenkomst georganiseerd voor een ander doel. Het is fijn om te kunnen sparren en herkenning te vinden bij andere zorgboeren.

In- en uitstroom van jeugdigen

In 2025 zijn zeven jeugdigen uitgestroomd en hebben wij zeven nieuwe jeugdigen mogen verwelkomen.

Ons zorgaanbod op woensdagmiddagen is aangepast: sinds 1 december 2025 zijn wij geopend van 14.30 uur tot 18.30 uur, in plaats van 13.00 uur tot 16.30 uur. Deze wijziging sluit aan bij de invoering van continuoosters op scholen, waardoor het nu beter te combineren is voor de jeugdigen.

Momenteel hebben wij een wachtlijst voor individuele begeleiding op zaterdagen en doordeweekse dagen, terwijl er nog beschikbare plaatsen zijn op woensdagmiddagen.

Medewerkers

In 2025 hebben wij afscheid genomen van twee medewerkers. Eén medewerker heeft ervoor gekozen te stoppen vanwege persoonlijke overwegingen en de combinatie van werk en privé. De andere medewerker heeft een nieuwe baan gevonden dichterbij huis, met meer uren. Wij wensen hen beiden veel succes en geluk in de toekomst.

Tegelijkertijd hebben wij ons team versterkt met een nieuwe medewerker per 1 oktober 2025 en een stagiaire per 1 september 2025. Beide zijn van harte welkom en wij wensen hen veel werkplezier en succes binnen ons team.

2.2 Reflectie op het kwaliteitsproces

Zorgaanbod en doelgroep

In het afgelopen jaar is een aanpassing doorgevoerd in de opvangtijd op woensdagmiddag. Ons zorgaanbod zelf is ongewijzigd gebleven: wij bieden dagopvang in groepsverband, vakantieopvang en individuele begeleiding, zowel in een individuele setting als tijdens groepsmomenten. Dit aanbod is beschikbaar voor jeugdigen van 4 tot en met 14 jaar met ASS, ADHD of/en een verstandelijke beperking.

In 2025 hebben zeven jeugdigen onze zorgboerderij verlaten en zijn er zeven nieuwe jeugdigen verwelkomd. Hierdoor bleef de verhouding van in- en uitstroom in balans. Momenteel zijn er geen beschikbare plekken; er is een wachtlijst voor zowel groeps- als individuele begeleiding. Zorg kan worden geleverd via zorg in natura (regionaal via Meerinzicht) of via een PGB. Onze dienstverlening richt zich op jeugdigen uit de gemeenten Oldebroek, Elburg, Zwolle, Kampen, Heerde, Nunspeet en Epe.

Audit en kwaliteitsborging

Op maandag 20 oktober 2025 heeft een audit plaatsgevonden voor het keurmerk *Kwaliteit Laat Je Zien*. Tijdens deze audit zijn diverse adviezen gegeven die hebben bijgedragen aan reflectie en verdere professionalisering van ons team.

Belangrijke bevindingen en acties:

- **Ziekteverzuimprotocol en arbodienst:** Tijdens de audit bleek dat we onvoldoende op de hoogte waren van het ziekteverzuimprotocol en de rol van de arbodienst. De auditor adviseerde om het personeelsreglement opnieuw onder de aandacht te brengen en het ziekteverzuimprotocol tijdens een werkoverleg met het team te bespreken. Deze actie is inmiddels opgepakt en verwerkt in interne communicatie en werkoverleggen.
- **Medicatieprotocol:** De auditor gaf advies over het gebruik en beheer van medicatie binnen de zorgboerderij. Het protocol is aangepast: jeugdigen zijn nu, afhankelijk van hun capaciteiten, verantwoordelijk voor hun eigen medicatie. Dit wordt beoordeeld aan de hand van het BEM-formulier (*Beoordeling Eigen Beheer Medicatie*). Medicatie wordt veilig opgeborgen in een locker, waarbij de sleutel in de persoonlijke locker wordt bewaard. Hiermee wordt zowel veiligheid als zelfstandigheid bevorderd. Echter is de veiligheid altijd gewaarborgd gebleven en hebben zich geen incidenten voorgedaan op het gebied van medicatie. Maar het verschil zat hem in de wekkerfunctie en medicatie bewaren in medicatiekastje terwijl in ons medicatieprotocol stond vermeld dat begeleiding geen verantwoordelijk draagt voor medicatiegebruik. Dit is een tegenstrijdig beeld, vandaar de aanpassing die we doorgevoerd hebben.
- **Meldcode en opleidingsplan:** De auditor adviseerde om de meldcode jaarlijks terug te laten komen als actie en op te nemen in het opleidingsplan. Zorgboerin M. heeft dit als opleidingsdoel verwerkt.
- **Teamdeskundigheid en betrokkenheid:** De audit bracht tevens naar voren dat het belangrijk is om de deskundigheid binnen het team expliciet in kaart te brengen, zodat zichtbaar wordt op welke gebieden professionaliteit voldoende aanwezig is en waar verdere ontwikkeling mogelijk is.
- **Betrekken van medewerkers bij administratieve taken:** Om overbelasting van de zorgboerin te voorkomen, is het advies opgevolgd om medewerkers actief te betrekken bij administratieve taken bijvoorbeeld na de uitvoering van de evaluatie zelfstandig een zorgplan bewerken en opstellen, met de zorgboerin als eindverantwoordelijke.

De audit was overwegend positief en heeft ons waardevolle adviezen opgeleverd om onze processen verder te verbeteren en professionaliteit binnen het team te versterken. Het keurmerk is wederom behaald voor een periode van drie jaar, een prestatie waar wij trots op zijn.

Hierbij het advies van de auditor na de uitvoering van de actiepunten en verbeteringen: 'Een compliment is op z'n plaats, als het gaat om het serieus nemen van het onderwerp kwaliteit en de wijze waarop je adequaat en snel de acties en aanbevelingen hebt opgepakt. Mooi om te zien hoe je tijdens de gesprekken zelf tot inzicht kwam en daar ook naar handelde, Om de cirkel van kwaliteit rond te maken, wordt verwacht dat je op de uitkomsten van de audit en acties kort reflecteert via het jaarverslag. Dat staat vermeld bij de acties en in het rapport'.

Bezoeken en sfeer

In 2025 hebben wij diverse bezoekers mogen ontvangen, waaronder rondleidingen voor potentiële nieuwe aanmeldingen en bezoeken vanuit het CJG en andere betrokken instanties in het kader van evaluatiegesprekken. Meerdere bezoekers hebben teruggekoppeld dat de huiselijke sfeer binnen de zorgboerderij als zeer prettig wordt ervaren.

Team en samenwerking

Door de zwangerschap van zorgboerin M. is het team extra gevraagd geweest in flexibiliteit en zelfstandigheid. Wij zijn zeer tevreden over de inzet van ons team en waarderen hun betrokkenheid en professionaliteit enorm.

Conclusie

Het afgelopen jaar heeft laten zien dat Zorgboerderij ME Kids zowel in zorgaanbod als in kwaliteit blijft groeien en professionaliseren. De audit heeft concrete verbeterpunten en adviezen opgeleverd, die zorgvuldig zijn opgevolgd. Met een sterk team en een duidelijk kwaliteitsbeleid zijn wij goed voorbereid op het komende jaar.

Wij leveren geen zorg vanuit de Wzd en/of de Wvggz.

2.3 Algemene conclusies

We kijken samen vol trots terug naar een mooi jaar. Een jaar waarin zorgboerin M. en zorgboer H. alweer twee jaar trotse eigenaren zijn van zorgboerderij ME Kids. En in het afgelopen jaar een zoon hebben mogen verwelkomen.

Verder zijn we zeer tevreden over de gang van zaken binnen onze zorgboerderij. We hebben het afgelopen jaar i.v.m. de zwangerschapsverlof van zorgboerin M. niet deelgenomen aan de landelijke opendag. **Volgend jaar op 1 maart 2026 bestaan we 10 jaar. Dit vieren we op zaterdag 28 februari van 10.00 uur tot 15.00 uur met een feestelijke opendag bij ons op de zorgboerderij. Daar hopen we te kunnen netwerken en geïnteresseerden een positieve indruk te kunnen geven van onze zorgboerderij.**

We kunnen concluderen uit onze algemene conclusie dat we trots kunnen en mogen zijn wat we allemaal in het jaar 2025 bereikt hebben. Samen met onze medewerkers, stagiaire, enthousiaste groep jeugdigen, ouders en verzorgers en overige betrokkenen. We hopen er in het jaar 2026 er gezamenlijk weer een mooi jaar van te maken.

3 Deelnemers en medewerkers

3.1 Deelnemers

In het afgelopen jaar hebben zich weinig wijzigingen voorgedaan in de in- en uitstroom van jeugdigen. Wel is de begeleidingstijd op de woensdagmiddag aangepast. Deze wijziging heeft ertoe geleid dat een aantal jeugdigen uit de zaterdaggroep inmiddels ook op woensdagmiddag deelneemt aan het aanbod.

Het jaar is gestart met 24 jeugdigen en eveneens afgesloten met 24 jeugdigen. De uitstroom was voornamelijk het gevolg van het bereiken van de leeftijdsgrens en het doorstromen naar een vervolgstap richting het voortgezet onderwijs. In het afgelopen jaar hebben wij afscheid genomen van zeven jeugdigen en zeven nieuwe jeugdigen mogen verwelkomen binnen onze zorgboerderij.

Op dit moment is er sprake van een wachtlijst voor zowel de zaterdaggroep als voor individuele begeleiding op doordeweekse dagen. In januari 2026 zullen vijf nieuwe jeugdigen instromen voor individuele begeleiding op doordeweekse dagen en één nieuwe jeugdige voor groepsbegeleiding op zaterdag.

Momenteel ontvangen zeven jeugdigen groepsbegeleiding op woensdagmiddag. Daarnaast krijgen twee jeugdigen op woensdagmiddag individuele begeleiding binnen het groepsverband. Op zaterdag bieden wij groepsbegeleiding aan tien tot twaalf jeugdigen en individuele begeleiding binnen het groepsverband aan twee jeugdigen. Verder ontvangen momenteel twee jeugdigen individuele begeleiding op doordeweekse dagen. Per 1 januari 2026 zal dit aantal toenemen naar zeven jeugdigen.

Ten aanzien van deze groei in individuele begeleidingstrajecten op doordeweekse dagen zijn tot op heden geen aanpassingen in het aanbod of de organisatie doorgevoerd.

Zie onderstaand schema:

Aantal jeugdigen

Doelgroep	Begin	Instroom	Uitstroom	Eind
Jeugdigen	24	7	7	24
Totaal	24	7	7	24

Reden uitstroom

Volgstap	5
Crisissituatie	1
Verwachtingsverschil	1
Totaal	7

Zorgboerderij ME Kids is een zorgboerderij voor jeugdigen met ASS, ADHD, of een verstandelijke beperking. In de leeftijdscategorie van 4 t/m 14 jaar oud. We bieden zowel begeleiding in groepsverband als individuele begeleiding aan onze doelgroep jeugd. De zorgzwaarte is licht tot gemiddeld.

Financiering

De begeleiding in groepsverband, vakantieopvang en individuele begeleiding kan gefinancierd worden doormiddel van:

- Jeugdwet via gemeente Oldebroek, Elburg, Kampen, Zwolle, Nunspeet, Heerde en Epe.
- Onder aanneming van de cooperatie Boer en zorg.
- Persoonsgebonden budget.

Op dit moment bieden we aan 24 jeugdigen zorg vanuit de jeugdwet en is er geen sprake van PGB.

3.2 Conclusies m.b.t. deelnemers

We kunnen concluderen dat er sprake is geweest van een goede doorstroom onder de jeugdigen. De in- en uitstroom zijn in balans gebleven en er zijn geen bijzonderheden vastgesteld die nadere toelichting vereisen.

Wel signaleren wij een toename in de zorgzwaarte van de jeugdigen. Dit vraagt in toenemende mate om een hoog niveau van professionaliteit van onze medewerkers. Tijdens de intakegesprekken besteden wij daarom extra aandacht aan het zorgvuldig doorvragen, zodat relevante informatie volledig en helder in kaart wordt gebracht en er een duidelijk beeld ontstaat van de casuïstiek. Het is voor ons van groot belang dat jeugdigen vanaf de start een passende plek krijgen binnen ons aanbod. Hiermee willen wij voorkomen dat gedurende of na de proefperiode van zes maanden blijkt dat de begeleiding op onze zorgboerderij onvoldoende aansluit bij de ondersteuningsbehoefte.

Gedurende deze proefperiode van zes maanden observeren, rapporteren en evalueren wij de geboden ondersteuning zorgvuldig. Hierbij vindt een telefonische tussenevaluatie plaats met ouders en/of verzorgers.

Sinds juli 2024 is er een orthopedagoog en gedragsdeskundige op zzp-basis betrokken bij onze zorgboerderij. Indien binnen een casus aanvullende expertise nodig is, kunnen wij deze deskundigheid inzetten ter ondersteuning van het begeleidingstraject. We hebben geen specifieke veranderingen doorgevoerd alleen de tijd op woensdagmiddag aangepast voor mogelijk meer animo op woensdagmiddag. Ook is het voor nu niet noodzakelijk om een plan te maken om de instroom te bevorderen.

3.3 Personeel

In oktober 2025 is een nieuwe medewerker in dienst getreden ter ondersteuning van de begeleiding op zaterdagen. Zij volgt momenteel de opleiding *Pedagogisch Medewerker niveau 4*. Daarnaast is in september 2025 een stagiaire gestart vanuit de opleiding *HBO Social Work*. Zij heeft eerder, twee jaar geleden, reeds stage gelopen binnen onze zorgboerderij.

Op dit moment bestaat het team uit vijf medewerkers in loondienst en één medewerker op zzp-basis. In de maanden november en december hebben de jaarlijkse functioneringsgesprekken plaatsgevonden. Tijdens deze gesprekken zijn diverse onderwerpen besproken, waaronder de uitoefening van de functie, verzuim, arbeidsomstandigheden, feedback van de leidinggevende, flexibiliteit en scholing.

Binnen het team is sprake van een hoge mate van flexibiliteit en de onderlinge samenwerking wordt als prettig ervaren. Gezamenlijk zijn nieuwe scholingsdoelen vastgesteld voor het aankomende jaar. Vanuit de medewerkers zijn geen knelpunten benoemd met betrekking tot de arbeidsomstandigheden en ook de samenwerking met de leidinggevende wordt als positief ervaren.

Daarnaast heeft er een functioneringsgesprek plaatsgevonden met de medewerker die op zzp-basis werkzaam is. Uit dit gesprek zijn geen aandachtspunten naar voren gekomen. Wel is besproken dat deze medewerker richting haar pensioen gaat en zij zelf de regie houdt over het moment waarop zij haar werkzaamheden zal beëindigen.

In het afgelopen jaar hebben tevens twee medewerkers afscheid genomen van hun functie binnen onze zorgboerderij. Deze uitdiensttredingen hebben plaatsgevonden in oktober en november 2025.

Hieronder een schema met de functies van de medewerker

Naam	Opleiding	BHV
Medewerker HB	Opleiding PABO en daarnaast een specialisatie binnen het speciaal onderwijs. Ze heeft jarenlange ervaring binnen het onderwijs en wordt ook bij de zorgboerderij voor onderwijstrajecten ingezet.	Ja
Medewerker CG	Opleiding SPW3 en MMZ4. En is in het bezit van een getuigenschrift voor de opleiding Social Work (NHA thuisstudie). Ze geeft individuele begeleiding, groepsbegeleiding, en draagt zorg voor administratieve werkzaamheden. En is stagebegeleidster.	Ja
Medewerker MR	Opleiding helpende zorg 2. En volgt op dit moment de BBL opleiding gespecialiseerd pedagogisch medewerker 4. Ze is bij ons werkzaam sinds 1 oktober 2025. Ze geeft groepsbegeleiding op de zaterdagen.	Nee
Medewerker BB	Opleiding MMZ3 en MMZ4. Ze geeft individuele begeleiding en groepsbegeleiding.	Ja
Medewerker BM	Opleiding MMZ4 en volgt op dit moment een HBO studie Pedagogiek. Ze geeft individuele begeleiding en groepsbegeleiding.	Ja
Eigenaresse M.	Opleiding MMZ3, werkbegeleider zorgbedrijf, MMZ4, getuigenschrift voor de opleiding Social Work (NHA thuisstudie). Ze geeft individuele begeleiding, groepsbegeleiding, en draagt zorg voor administratieve werkzaamheden. En is stagebegeleidster en SKJ geregisteerd. En sinds 1 juli 2023 eigenaresse van zorgboerderij ME Kids.	Ja
Medewerker EG	Afrondende fase opleiding HBO Social Work. Ze geeft individuele begeleiding en groepsbegeleiding.	Ja

3.4 Stagiairs

In september 2025 is een stagiaire gestart binnen onze zorgboerderij in het kader van de opleiding *HBO Social Work*. De begeleiding van stagiaires wordt verzorgd door twee medewerkers, beiden in het bezit van een Prove2Move-certificaat. Binnen de praktijk maken wij onderscheid tussen een stagebegeleider en een beoordelaar; deze rollen worden vervuld door onafhankelijke personen.

Na afloop van iedere stagedag vindt een kort afsluitend gesprek plaats met de stagiaire. Tijdens dit gesprek wordt de dag geëvalueerd, worden eventuele bijzonderheden besproken en wordt nagegaan of de stagiaire behoefte heeft aan aanvullende ondersteuning. Daarnaast vinden er periodiek evaluatiegesprekken plaats met de praktijkbegeleider en de BHV-docent vanuit de opleiding. In deze gesprekken worden onder andere ontwikkelpunten, voortgang, lopende zaken en inhoudelijke onderwerpen zoals examens besproken. Ook ontvangen wij tijdens deze evaluaties regelmatig feedback vanuit de stagiaire, gericht op de organisatie en begeleiding.

Aan het einde van het jaar is de stagiaire gestart met een lopend onderzoek naar de communicatie binnen het team. De bevindingen zijn tijdens een werkoverleg teruggekoppeld. Hieruit kwam naar voren dat er ruimte is voor verbetering in het geven van feedback richting collega's, evenals in het openstaan voor het ontvangen van feedback. Dit aandachtspunt is als ontwikkelpunt benoemd en zal in het aankomende jaar structureel worden opgepakt binnen het team.

Verder ondersteunt de stagiaire tijdens de dagelijkse bezigheden zowel tijdens individuele momenten als groepsmomenten. Indien het verantwoordelijk is draagt de medewerker een activiteit over aan de stagiaire voor zelfstandige uitvoering.

3.5 Vrijwilligers

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Vrijwilligers.

3.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers

Op basis van onze bevindingen constateren wij dat twee medewerkers afscheid hebben genomen van de zorgboerderij. Daarnaast hebben wij een stagiaire en een nieuwe medewerker mogen verwelkomen binnen het team. De lopende arbeidsovereenkomsten zijn verlengd. Verder zijn er geen noemenswaardige wijzigingen doorgevoerd op het gebied van personeel en stagiaires.

Zorgboerderij ME Kids beschikt over voldoende bevoegd en bekwaam personeel om de doelgroep jeugd op passende wijze te begeleiden. Voor het komende jaar blijft het belangrijk om de professionaliteit binnen het team verder te versterken door het volgen van relevante cursussen en trainingen.

4 Scholing en ontwikkeling

4.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten

In het afgelopen jaar hebben de medewerkers die in het bezit zijn van een BHV certificaat de BHV herhalingscursus weer gevolgd.

Hieronder een tabel met behaalde opleidingen, trainingen, opleidingsdoelen, informatie- en intervisiebijeenkomsten

Naam	Opleiding, training, doel, of bijeenkomst
Medewerker HB	- BHV herhalingscursus.
Medewerker CB	- BHV herhalingscursus. - Getuigenschrift HBO Social Work (NHA thuisstudie).
Medewerker BB	- BHV herhalingscursus.
Medewerker BM	- BHV basiscursus. - Opleiding MMZ4.
Medewerker MR	Nog niet in het bezit van een BHV cursus, en op dit moment nog bezig met haar opleiding gespecialiseerd pedagogisch medewerker 4.
Medewerker EG	- BHV basiscursus. - En op dit moment in afrondende fase opleiding HBO Social Work.
Eigenaresse M	- BHV basiscursus. - Getuigenschrift HBO Social Work (NHA thuisstudie). - Aangesloten bij intervisiegroep SKJ zorgboerinnen. - Cursus bedrijfsvoering Joycet Reinders.

Op dit moment heeft ons team voldoende kennis en vaardigheden om onze doelgroep jeugd op een gepaste manier te kunnen begeleiden. Er zijn al mooie lijntjes uitgezet richting opleidingsdoelen voor het aankomende jaar.

4.2 Opleidingsdoelen komende jaren

Voor het aankomende jaar zijn er mooie doelen om de professionaliteit binnen ons team te verhogen.

Hierbij een schema met opleidingsdoelen:

Naam	Opleidingsdoel
Medewerker HB	- BHV herhaling.
Medewerker CB	- BHV herhaling. - Emotie cursus 'SOS kinderen en emoties'.
Medewerker BB	- BHV herhaling. - Emotie cursus 'SOS kinderen en emoties'. - Autisme in de praktijk, begrijpen en begeleiden. - Fysieke en mentale weerbaarheid.
Medewerker BM	- BHV herhalingscursus. - HBO pedagogiek getuigenschrift behalen.
Medewerker MR	- Opleiding gespecialiseerd pedagogisch medewerker 4 behalen. - BHV basiscursus.
Medewerker EG	- BHV herhaling. - Emotie cursus 'SOS kinderen en emoties'.
Eigenaresse M	- BHV herhaling. - Emotie cursus 'SOS kinderen en emoties'. - Intervisiebijeenkomsten SKJ zorgboerinnen. - Meldcode - Huiselijk geweld en kindermishandeling - Basistraining.
Eigenaar H	- Cursus inspectie van speelgelegenheden en speeltoestellen.

En verder hebben we als team het doel om transparanter feedback te kunnen geven en te krijgen.

4.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling

In het afgelopen jaar hebben zich diverse positieve ontwikkelingen voorgedaan op het gebied van scholing en deskundigheidsbevordering. Op basis hiervan concluderen wij dat de gestelde doelen met betrekking tot scholing en ontwikkeling grotendeels zijn behaald.

De cursus *Inspectie speelgelegenheden en speeltoestellen* kon op de geplande datum geen doorgang vinden wegens onvoldoende aanmeldingen. Dit betrof een situatie van overmacht. Wij streven ernaar deze cursus in het komende jaar alsnog te volgen, zodat het bijbehorende opleidingsdoel alsnog kan worden gerealiseerd.

Daarnaast zal in het komende jaar nadrukkelijker aandacht worden besteed aan het geven en ontvangen van feedback binnen het team. Dit vormt een waardevol ontwikkelpunt om de professionaliteit en samenwerking verder te versterken.

Zorgboerin M. zal zich in de aankomende periode opnieuw oriënteren op passende cursussen en trainingen ten behoeve van haar SKJ-registratie. Ook de overige medewerkers krijgen de mogelijkheid zich te oriënteren binnen het cursusaanbod van de Federatie Landbouw en Zorg.

5 Terugkoppeling van deelnemers

5.1 Evaluatiegesprekken deelnemers

Vanuit zorgboerderij ME Kids worden tweemaal per jaar evaluatiegesprekken georganiseerd en gepland. Deze gesprekken vinden structureel plaats in het voorjaar en het najaar. Bij het plannen van een evaluatiegesprek worden ouders/verzorgers, het CJG en overige betrokkenen uitgenodigd om deel te nemen.

Tijdens het evaluatiegesprek wordt inhoudelijk stilgestaan bij de voortgang van de jeugdige, de geboden begeleiding, de activiteiten, de leerdoelen, eventuele knelpunten en de tevredenheid van ouders en verzorgers over de zorgverlening. Bij het bespreken van de leerdoelen wordt gericht gekeken naar de ontwikkeling en vooruitgang van de jeugdige en beoordeeld of de leerdoelen nog passend zijn bij de actuele zorgvraag. Hierbij wordt zowel aandacht besteed aan wat goed verloopt als aan mogelijke verbeterpunten. De leerdoelen zijn SMART geformuleerd.

Het behalen van leerdoelen binnen een periode van zes maanden is niet altijd haalbaar. Indien nodig worden leerdoelen verlengd voor een nader vastgestelde periode. Dit is afhankelijk van onder andere de frequentie en het aantal dagen per maand dat de jeugdige de zorgboerderij bezoekt, evenals andere relevante factoren. Door middel van observatie, rapportage en evaluatie wordt onderbouwd vastgesteld of leerdoelen passend blijven binnen de zorgvraag.

Bij nieuwe aanmeldingen ontvangt zorgboerderij ME Kids doorgaans vanuit het CJG een beschikking met bijbehorende leerdoelen. Deze leerdoelen zijn gebaseerd op eerdere gesprekken, onderzoeken of eerdere trajecten. Het is aan zorgboerderij ME Kids om deze leerdoelen SMART te formuleren en te verwerken in het zorgplan.

Tijdens de evaluatiegesprekken wordt tevens besproken of leerdoelen zijn behaald en of de ingezette begeleidingsfrequentie nog noodzakelijk is. Indien dit niet langer het geval is, wordt gezamenlijk gekeken naar mogelijkheden voor uitstroom. Ook in het afgelopen jaar zijn meerdere jeugdigen uitgestroomd nadat de leerdoelen succesvol waren behaald. Dit wordt gezien als een positieve ontwikkeling. Vanwege de leeftijd van de jeugdigen vinden de evaluatiegesprekken veelal plaats zonder aanwezigheid van de jeugdige.

Het proces rondom planning, uitvoering van evaluatiegesprekken, verslaglegging en het aanpassen van zorgplannen verloopt conform de geldende normen. Tijdens het evaluatiegesprek wordt door de betrokken begeleider een verslag opgesteld in het zorgsysteem ONS. Deze verslaglegging wordt vervolgens beveiligd verzonden via ZIVVER aan ouders/verzorgers, het CJG en, indien gewenst, andere betrokkenen, mits hiervoor toestemming is verleend door ouders/verzorgers.

Indien van toepassing kan tussentijds feedback worden gegeven en kan het evaluatieverslag waar nodig worden aangepast. Na goedkeuring wordt het evaluatieverslag in het zorgsysteem ONS op 'actueel' gezet. Vervolgens wordt het zorgplan aangepast en schriftelijk ter ondertekening aangeboden aan ouders en verzorgers.

Het proces van plannen, gesprekken voeren, verslaglegging en aanpassen van begeleidingsplannen verloopt volgens de norm. Na het evaluatiegesprek maken we gezamenlijk met betrokkenen een nieuwe afspraak.

5.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken

Tijdens de evaluatiegesprekken met ouders/verzorgers, het CJG en overige betrokkenen wordt gezamenlijk teruggeblikt op de voortgang en ontwikkeling van de leerdoelen. Ook dit jaar is uit meerdere evaluaties gebleken dat het in de praktijk niet altijd realistisch is om leerdoelen binnen een periode van zes maanden volledig te behalen. De leerdoelen worden bij aanvang doorgaans vastgesteld en aangeleverd door het CJG. Het is vervolgens aan zorgboerderij ME Kids om deze leerdoelen SMART te formuleren en deze te monitoren door middel van observatie, rapportage en evaluatie.

Wanneer de begeleiding in een vroeg stadium concludeert dat een leerdoel niet (meer) passend is bij de zorgvraag van de jeugdige, wordt hierover tijdig het gesprek aangegaan met ouders/verzorgers en het CJG.

Tijdens de evaluatiegesprekken wordt daarnaast actief gevraagd naar de tevredenheid van ouders en verzorgers. In het afgelopen jaar is meerdere malen teruggekoppeld dat er binnen de zorgboerderij een prettige en huiselijke sfeer wordt ervaren. Tevens geven ouders en verzorgers aan dat de jeugdigen met plezier naar de zorgboerderij komen, actief deelnemen aan het dagprogramma en zich voldoende veilig voelen om ondersteuning te vragen aan de begeleiding.

We kunnen concluderen dat er geen aandachtspunten voort zijn gekomen uit te evaluatiegesprekken.

5.3 Inspraakmomenten

Op de zorgboerderij wordt actief gebruikgemaakt van inspraakmomenten voor onze jeugdigen. Een belangrijk instrument hiervoor is onze ideeënbus, die in de gang van de zorgboerderij is geplaatst. Hier kunnen ouders, verzorgers en jeugdigen ideeën achterlaten. Op deze manier heeft iedereen de mogelijkheid om inspraak te hebben over verschillende onderwerpen. De begeleiding noteert elk ingediend idee op de ideeënbus. Voorbeelden van onderwerpen zijn maandelijkse thema's, feestdagen zoals sinterklaas, diverse activiteiten of ideeën voor vakantieperiodes.

Vanwege hun leeftijd nemen de jeugdigen geen actieve rol in besluitvorming over belangrijke inhoudelijke zaken binnen de zorgboerderij. Wel hebben zij de mogelijkheid hun zelfbedachte ideeën in te brengen voor de maandelijkse activiteitenplanning. Voor ieder thema worden wekelijks diverse activiteiten georganiseerd, zoals bak- en kookactiviteiten, creatieve activiteiten en sport- en spelactiviteiten.

Daarnaast kent de zorgboerderij een ouderraad. Momenteel zijn twee ouders actief betrokken bij de ouderraad. Zorgboerin M. organiseert jaarlijks vier ouderraadbijeenkomsten. Tijdens deze bijeenkomsten worden zowel inhoudelijke onderwerpen als lopende zaken besproken, en krijgen ouders de gelegenheid om inspraak uit te oefenen en ideeën in te brengen. Het streven is om de ouderraad uit te breiden met twee extra ouders, hoewel het lastig blijkt om voldoende ouders hiervoor te betrekken.

5.4 Conclusies uit de inspraakmomenten

Op de zorgboerderij maken wij gebruik van verschillende inspraakmomenten voor zowel onze jeugdigen als ouders en verzorgers. Daarnaast voert de begeleiding regelmatig gesprekken met de jeugdigen om inzicht te krijgen in lopende zaken, interesses en voorkeuren, zodat de geboden begeleiding optimaal kan aansluiten bij hun behoeften.

Op dit moment zijn er geen specifieke verbeterpunten geconstateerd op het gebied van inspraak. Zorgboerin M. zal in het aankomende jaar onderzoeken of het mogelijk is om twee extra ouders te betrekken bij de ouderraad, om de betrokkenheid van ouders verder uit te breiden.

5.5 Tevredenheidsmeting deelnemers

Twee jaar geleden is er een tevredenheidsmeting opgezet via het systeem Plusnet. Destijds was de respons echter beperkt, waardoor er geen helder beeld van de tevredenheid van onze jeugdigen kon worden verkregen.

Vorig jaar is daarom besloten het tevredenheidsonderzoek schriftelijk uit te laten voeren, waarbij iedere jeugdige een tevredenheidsonderzoek mee naar huis kreeg. Deze aanpak bleek effectief we kregen een realistischer beeld van de tevredenheid.

Uit feedback van ouders en verzorgers bleek echter dat het invullen van het tevredenheidsonderzoek thuis samen met hun kind soms lastig was. Naar aanleiding hiervan heeft de ouderraad het initiatief genomen om het tevredenheidsonderzoek op de zorgboerderij zelf te laten invullen, onder begeleiding van een begeleider.

In het afgelopen jaar is deze pilot uitgevoerd. Van de 24 jeugdigen hebben 19 jeugdigen samen met een begeleider het tevredenheidsonderzoek ingevuld. De begeleiding bood ondersteuning waar nodig, maar hield zich zoveel mogelijk afzijdig om de resultaten niet te beïnvloeden.

Uit de meting blijkt dat de snoezelruimte als zeer prettig wordt ervaren en dat bakken en koken als leuke activiteiten worden beoordeeld. Het schoonmaken van de dierenhokken wordt minder positief ervaren. Daarnaast geven de jeugdigen aan het fijn te vinden dat zij samen kunnen spelen met andere jeugdigen, dat ze bij de begeleiding terecht kunnen wanneer zij iets willen vertellen, dat de begeleiding naar hen luistert, voldoende tijd voor hen heeft en dat zij zich op hun gemak voelen bij de begeleiding. Het gemiddelde rapportcijfer dat door de jeugdigen is gegeven was een 9.

Hier zijn we als zorgboerderij dankbaar voor!

5.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting

Uit het tevredenheidsonderzoek van het afgelopen jaar kunnen wij concluderen dat wij een zeer realistisch beeld van de ervaringen van onze jeugdigen hebben gekregen. De tevredenheidsonderzoeken zijn op de zorgboerderij ingevuld, in aanwezigheid van de begeleiding. De begeleiding heeft zich daarbij zoveel mogelijk afzijdig gehouden en uitsluitend ondersteuning geboden bij het uitleggen van de vragen, om de resultaten niet te beïnvloeden.

Het initiatief om het onderzoek op deze manier uit te voeren, voortgekomen uit de ouderraad, is dit jaar als pilot uitgevoerd en heeft een positief resultaat en waardevolle inzichten opgeleverd.

Op basis van deze ervaringen concluderen wij dat deze werkwijze ook in 2026 kan worden toegepast. De ontvangen feedback wordt meegenomen als leerpunt.

6 Meldingen en incidenten

6.1 Ongevallen en bijna ongevallen

Overzicht ongevallen 2025 – Zorgboerderij ME Kids

In het afgelopen jaar hebben zich binnen de zorgboerderij zes ongevallen voorgedaan. Het betreft de volgende incidenten: twee dierenbeten, twee escalaties tussen jeugdigen, één snijwond en één schaafwond. Alle zes incidenten zijn geregistreerd als ongevallen. Voor elk incident is een MIC-melding (Melding Incidenten en Calamiteiten) ingevuld in het zorgdossier van de betrokken jeugdige. Bij twee van de zes ongevallen betrof het een begeleider; hiervoor is een afzonderlijk MIC-formulier ingevuld.

Per incident is een analyse uitgevoerd door de begeleider die ter plaatse was, in overleg met de eigenaresse van de zorgboerderij. Hieronder volgt een overzicht van de afzonderlijke ongevallen:

Ongeval 1 – Beet konijn

- **Nazorg:** BHV-er, gekoeld en verbonden met pleister.
- **Type letsel:** Kleine beetwond.
- **Acties:** Ouders geïnformeerd in verband met tetanus; vaccinatie was nog geldig

Ongeval 2 – Beet konijn

- **Nazorg:** BHV-er, gekoeld.
- **Type letsel:** Kleine beetwond.
- **Acties:** Begeleider heeft contact opgenomen met huisarts; tetanusvaccinatie was nog geldig, geen bijzonderheden.

Ongeval 3 – Escalatie tussen jeugdigen

- **Omschrijving:** Fysieke agressie van jeugdige richting jeugdige.
- **Nazorg:** Geen BHV-nazorg nodig; controle op eventueel letsel niet van toepassing.
- **Acties:** Gesprek tussen beide jeugdigen; afspraken gemaakt over toekomstig gedrag.

Ongeval 4 – Escalatie tussen jeugdigen

- **Omschrijving:** Fysieke agressie van jeugdige richting jeugdige.
- **Nazorg:** Geen BHV-nazorg nodig; controle op eventueel letsel niet van toepassing.
- **Acties:** Gesprek tussen beide jeugdigen; afspraken gemaakt over toekomstig gedrag.

Ongeval 5 – Snijwond

- **Omschrijving:** Gesneden in vinger met schilmesje.
- **Nazorg:** BHV-er, gekoeld en verbonden.
- **Type letsel:** Snijwond.

Ongeval 6 – Schaafwond

- **Omschrijving:** Gestruikeld op de stoep.

- **Nazorg:** BHV-er, gekoeld, behandeld en verbonden.
- **Type letsel:** Schaafwond.

6.2 Medicatie

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Medicatie.

6.3 Agressie

Conflictsituaties 2025 – Zorgboerderij ME Kids

In het afgelopen jaar hebben zich twee afzonderlijke conflictsituaties voorgedaan tussen jeugdigen, waarbij sprake was van escalatie en onbeheerste gedragingen. Voor alle betrokken jeugdigen is een MIC-melding (Melding Incidenten en Calamiteiten) ingevuld in hun zorgdossier. In beide situaties zijn verhelderende gesprekken gevoerd tussen de jeugdigen en de begeleiding, waarbij concrete afspraken zijn gemaakt om herhaling te voorkomen.

De analyses van de conflictsituaties zijn uitgevoerd door de begeleider die ter plaatse aanwezig was, in overleg met de eigenaresse. Bij het invullen van de MIC-melding is specifiek gekeken naar oorzaak en gevolg van het incident.

Conflictsituatie 1:

- **Situatie:** Twee jeugdigen waren nieuw op de zorgboerderij en kregen individuele begeleiding. De begeleiding besloot hen samen buiten een potje te laten voetballen. Door spanning en onbekendheid met de omgeving ontstonden tijdens het spel meerdere onbeheerste gedragingen.
- **Verloop:** Begeleider 2 ging naar binnen voor toiletgebruik; bij terugkomst waren de jeugdigen met elkaar in conflict geraakt door trekken en duwen. Begeleider 1 heeft de jeugdigen uit elkaar gehaald en ze teruggebracht naar de individuele setting.
- **Nazorg en evaluatie:** Er waren geen fysieke verwondingen, dus geen BHV-nazorg nodig. Beide jeugdigen hebben afzonderlijk gesprekken gehad met hun begeleider en later gezamenlijk om heldere afspraken te maken. Ouders zijn geïnformeerd en er is een verhelderende overdracht gegeven.
- **Leerpunten:** Nieuwe jeugdigen dienen niet vroegtijdig zonder voorbereiding bij elkaar geplaatst te worden. Er was sprake van spanning door de nieuwe situatie, wat een belangrijke factor bleek in het conflict.

Conflictsituatie 2:

- **Situatie:** Tijdens groepsbegeleiding ontstond een conflict tussen twee jeugdigen die buiten met andere jeugdigen tikkertje speelden. Beide jeugdigen waren moe, wat leidde tot onbeheerste gedragingen ('schoppen en slaan') richting elkaar.
- **Verloop:** De begeleiding heeft direct ingegrepen door de jeugdigen uit elkaar te halen en afzijdig van elkaar te plaatsen. Na enkele minuten zijn de jeugdigen begeleid in een gesprek om het conflict te bespreken. Het conflict ontstond doordat vermoeidheid het uitdrukken van frustraties in woorden bemoeilijkte.
- **Nazorg en evaluatie:** Er waren geen fysieke verwondingen, dus geen BHV-nazorg nodig. Er is een duidelijke overdracht naar beide ouders/verzorgers gegeven. Na het gesprek zijn onderling afspraken gemaakt om herhaling te voorkomen.

Conclusie:

Beide conflictsituaties tonen het belang van preventieve begeleiding bij nieuwe of vermoeide jeugdigen en het tijdig signaleren van spanning of vermoeidheid. De MIC-meldingen en verhelderende gesprekken hebben geleid tot concrete afspraken en een beter inzicht in de factoren die bijdragen aan escalatie.

6.4 Ongewenste intimiteiten

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Ongewenste intimiteiten.

6.5 Strafbare handelingen

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Strafbare handelingen.

6.6 Klachten

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Klachten.

6.7 Conclusies uit meldingen en incidenten

Ongevallen en Veiligheid 2025 – Zorgboerderij ME Kids

In het afgelopen jaar hebben zich zes ongevallen voorgedaan op de zorgboerderij. Het betreft overwegend kleine ongevallen, die geen invloed hebben gehad op de dagelijkse werkwijze. Er was geen aanleiding om meldingen te doen bij de Inspectie Gezondheidszorg en Jeugd of de Inspectie SZW.

Gezien de leeftijd en ontwikkelingsfase van onze doelgroep zullen lichte verwondingen, zoals schaafwonden en snijwonden, incidenteel voorkomen. De begeleiding attendeert jeugdigen continu op hun gedrag en de geldende huisregels, maar kan geen volledige veiligheid garanderen.

Daarnaast kunnen er bij de verzorging van dieren bijtincidenten optreden. Deze ontstaan meestal door onervarenheid of het onbewust verkeerd hanteren van kleine huisdieren. De begeleiding is altijd in de nabijheid en corrigeert jeugdigen waar nodig, zowel in hun werkwijze als in de omgang met de dieren.

Onze doelgroep kan daarnaast te maken krijgen met conflictsituaties. De begeleiding observeert, structureert, stuurt bij waar nodig en begeleidt tijdens samenspeelmomenten om escalaties te voorkomen. Ondanks deze inspanningen kunnen onbeheerste gedragingen soms leiden tot conflicten. Begeleiders blijven alert en grijpen vroegtijdig in om escalaties zoveel mogelijk te beperken. Verder is de aanwezigheid van meldingen en incidenten niet structureel.

7 Acties

7.1 Conclusies m.b.t. de actielijst

Het is effectief om met een actielijst werkzaam te zijn. Er is een helder beeld van lopende acties, om op een professionele en vakkundige manier zorg te kunnen leveren aan onze doelgroep jeugd. Melding per mail is goed werkzaam, uitvoering gebeurt vrijwel direct, alleen acties afsluiten gaat soms enige tijd overheen. Dit vanwege opstart systeem wat er dan nog wel eens bij in schiet.

De aankomende periode zullen we weer gericht gaan kijken naar mogelijke nieuwe of extra acties voor de actielijst.

8 Doelstellingen

8.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar

Doelstellingen Zorgboerderij ME Kids

- Het continu bieden van een zinvolle en ontspannen dagbesteding voor onze doelgroep jeugd.
- Het leveren van zowel individuele begeleiding als groepsbegeleiding, afgestemd op de behoeften van de jeugdigen.
- Het kennis laten maken van studenten met ons werkveld en onze doelgroep door het aanbieden van stageplaatsen.
- Het stimuleren van professionaliteit binnen het team door het aanbieden van relevante cursussen, trainingen en opleidingen aan medewerkers.
- Het onderzoeken van mogelijkheden tot uitbreiding van het zorgaanbod voor jeugdigen in de leeftijd van 14 tot en met 17 jaar.

8.2 Doelstellingen voor het komende jaar

Opleidingen, cursussen en trainingen

Het aanbieden van opleidingen, cursussen en trainingen draagt bij aan de verdere professionalisering van ons team. Medewerkers krijgen hierdoor de mogelijkheid zich zowel praktisch als vakinhoudelijk verder te ontwikkelen. Dit is essentieel om de juiste zorg te blijven bieden en te voldoen aan de geldende kwaliteitseisen.

Mogelijke uitbreiding van het zorgaanbod

In het komende jaar willen wij gericht onderzoeken of uitbreiding van ons zorgaanbod mogelijk is. Op dit moment ligt de focus op het bieden van ondersteuning aan jeugdigen met ASS, ADHD en/of een verstandelijke beperking in de leeftijd van 14 tot 17 jaar, met als doel hun zelfstandigheid te vergroten. Deze uitbreiding is nog niet gerealiseerd, maar vormt een belangrijk aandachtspunt voor de toekomst.

8.3 Plan van aanpak

Opleidingen, cursussen en trainingen

Medewerkers zijn geïnformeerd over de beschikbare trainingen en cursussen van de Federatie Landbouw en Zorg via een e-mail. Daarnaast zal binnen het team verder worden gekeken naar aanvullende trainingen, cursussen en opleidingen die aansluiten bij onze doelgroep. Het doel hiervan is het vergroten van de vakbekwaamheid van het team en het waarborgen van de kwaliteit van de geboden zorg.

Uitbreiding zorgaanbod

In het komende jaar wordt verder onderzocht welke mogelijkheden er zijn voor uitbreiding van het zorgaanbod. Bij dit proces willen wij de omgeving en overige betrokkenen actief betrekken, om het aanbod zoveel mogelijk af te stemmen op de behoeften en wensen vanuit de omgeving.

Overzicht van bijlagen

In dit overzicht is opgenomen welke bijlagen er aan het kwaliteitsjaarverslag zijn toegevoegd. Deze bijlagen bevatten aanvullende informatie voor de toetsing en worden niet gepubliceerd.

Actielijst

Voortgang actielijst, afgesloten acties

Huurlocatie wijzigen voor kooplocatie kooplocatie

Geplande uitvoerdatum: 01-01-2028
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Me Kids (2242)
Actie afgerond op: 31-12-2025 (Afgerond)
Toelichting: Voor nu niet haalbaar.

Vergroten zorgaanbod door nieuwe locatie

Geplande uitvoerdatum: 01-01-2028
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Me Kids (2242)
Actie afgerond op: 31-12-2025 (Afgerond)
Toelichting: Voor nu niet haalbaar.

Plan periodiek een vorm van deskundigheidsbevordering in rond de Meldcode Huiselijk geweld en Kindermishandeling periodiek.

Geplande uitvoerdatum: 22-09-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Me Kids (2242)
Actie afgerond op: 11-11-2025 (Afgerond)
Toelichting: In april en september zal dit onderwerp terugkeren tijdens een werkoverleg.

Verspreid (opnieuw) het personeelsreglement (waaronder het ziekteverzuimprotocol) onder de medewerkers. Bespreek dit met hen zodat vastgesteld wordt dat deze protocollen bekend zijn.

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Me Kids (2242)
Actie afgerond op: 27-11-2025 (Afgerond)
Toelichting: Tijdens de audit is het ziekteverzuimprotocol ten sprake gekomen. Hierin is gebleken dat we niet voldoende op de hoogte waren van ons ziekteverzuim. Het personeelsreglement is opnieuw verspreid en dit onderdeel is tijdens een werkoverleg ten sprake gekomen om dit nogmaals richting medewerkers ook te verduidelijken.

Plan periodiek een vorm van deskundigheidsbevordering in rond de Meldcode Huiselijk geweld en Kindermishandeling periodiek.

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Me Kids (2242)
Actie afgerond op: 04-11-2025 (Afgerond)
Toelichting: Er is een planning gemaakt omtrent deskundigheidsbevordering binnen het team rond de meldcode Huiselijk geweld en kindermishandeling. Dit zal twee keer in het jaar terugkeren tijdens een werkoverleg.

Verdiepen in arbowet

Geplande uitvoerdatum: 26-12-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Me Kids (2242)
Actie afgerond op: 28-10-2025 (Afgerond)
Toelichting: Zorgboerin M. heeft zich verdiept in de Arbowet zoals besproken tijdens de audit. En medewerkers in een werkoverleg op de hoogte gebracht van ontwikkelingen.

Oriënteren deskundigheid team

Geplande uitvoerdatum: 03-11-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Me Kids (2242)
Actie afgerond op: 23-10-2025 (Afgerond)
Toelichting: Zorgboerin M. heeft op advies van auditor een oriëntatie gedaan m.b.t. deskundigheid binnen het team. En gericht gekeken op welk gebied ze graag nog wat meer professionaliteit ziet binnen het team.

Onderzoek naar Meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling

Geplande uitvoerdatum: 28-11-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Me Kids (2242)
Actie afgerond op: 22-10-2025 (Afgerond)
Toelichting: Zorgboerin M. heeft op advies van auditor een onderzoek gedaan naar de meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling. En zich hier nog wat verder in verdiept en voor het aankomende jaar gepland als opleidingsdoel door het volgen van een cursus m.b.t. de meldcode.

Rond de audit af voor de uitvoerdatum, bereid u voor op de audit (zie de kennisbank voor het auditprogramma) Audit

Geplande uitvoerdatum: 15-10-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Me Kids (2242)
Actie afgerond op: 27-10-2025 (Afgerond)
Toelichting: Audit is afgerond en heeft plaats gevonden op maandag 20 oktober.

De afspraak voor de praktijktoets t.b.v. de audit is gemaakt op 20-10-2025, 09:00 uur. Om de audit efficiënt te laten verlopen vragen wij u deze goed voor te bereiden. In de kennisbank vindt u het auditprogramma waarin beschreven staat wat u daarvoor precies moet doen. [Praktijktoets](#)

Geplande uitvoerdatum: 20-10-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Me Kids (2242)
Actie afgerond op: 22-10-2025 (Afgerond)
Toelichting: Audit is voorbereid.

De schriftelijk toetsing jaarverslag 2024 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling. [Aanvullen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 14-02-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Me Kids (2242)
Actie afgerond op: 13-02-2025 (Afgerond)
Toelichting: Jaarverslag 2024 is aangepast en opnieuw ingediend ter beoordeling. Jaarverslag 2024 is afgerond.

Voeg Klachtenreglement toe aan uw pagina op [zorgboeren.nl](https://www.zorgboeren.nl)

Geplande uitvoerdatum: 14-02-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Me Kids (2242)
Actie afgerond op: 13-02-2025 (Afgerond)
Toelichting: Klachtenreglement is toegevoegd.

Schrijf uw jaarverslag over 2024 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Me Kids (2242)
Actie afgerond op: 17-01-2025 (Afgerond)
Toelichting: Jaarverslag 2024 is afgerond.

Voortgang actielijst, openstaande acties

Werkoverleggen plannen voor gehele jaar

Geplande uitvoerdatum: 10-02-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Me Kids (2242)

Ketel laten controleren

Geplande uitvoerdatum: 30-04-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Me Kids (2242)

Actualisatie RIE jeugdigen in zorgdossiers ONS bijwerken

Geplande uitvoerdatum: 30-04-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Me Kids (2242)

Plan periodiek een vorm van deskundigheidsbevordering in rond de Meldcode Huiselijk geweld en Kindermishandeling periodiek.

Geplande uitvoerdatum: 01-05-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Me Kids (2242)
Toelichting: In april en september zal dit onderwerp terugkeren tijdens een werkoverleg.

Jaarlijkse dossiercheck op compleetheid en actualisatie ONS

Geplande uitvoerdatum: 01-05-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Me Kids (2242)

Brandoefeningen uitvoeren met jeugdigen volgens protocol

Geplande uitvoerdatum: 01-05-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Me Kids (2242)

Speeltoestellen controleren

Geplande uitvoerdatum: 01-05-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Me Kids (2242)

Geïntervieweerd met team in aanbod opleidingen en cursussen en indien mogelijk ingeschreven

Geplande uitvoerdatum: 30-05-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Me Kids (2242)

Halfjaarlijkse evaluatiegesprekken voorjaar organiseren

Geplande uitvoerdatum: 30-05-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Me Kids (2242)

EHBO koffer controleren op houdbaarheid

Geplande uitvoerdatum: 01-06-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Me Kids (2242)

Actualisatie BHV

Geplande uitvoerdatum: 01-06-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Me Kids (2242)

Aanbod stageplekken inventariseren en bijwerken op stagemarkt

Geplande uitvoerdatum: 01-06-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Me Kids (2242)

Brandblussers laten controleren

Geplande uitvoerdatum: 30-06-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Me Kids (2242)

Functioneringsgesprekken medewerkers

Geplande uitvoerdatum: 01-11-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Me Kids (2242)

Brandoefening uitvoeren met jeugdigen volgens protocol

Geplande uitvoerdatum: 01-11-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Me Kids (2242)

Verspreid (opnieuw) het personeelsreglement (waaronder het ziekteverzuimprotocol) onder de medewerkers. Bespreek dit met hen zodat vastgesteld wordt dat deze protocollen bekend zijn.

Geplande uitvoerdatum: 03-11-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Me Kids (2242)

Halfjaarlijkse evaluatiegesprekken najaar organiseren

Geplande uitvoerdatum: 30-11-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Me Kids (2242)

Tevredenheidsmeting jeugdigen

Geplande uitvoerdatum: 30-11-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Me Kids (2242)

Speeltoestellen controleren

Geplande uitvoerdatum: 30-11-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Me Kids (2242)

Voor volgend jaarverslag; Beschrijf bij 3.1 meer over wat de deelnemers zoal beleefd hebben afgelopen jaar.

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Me Kids (2242)

Rond de audit af voor de uitvoerdatum, bereid u voor op de audit (zie de kennisbank voor het auditprogramma) Audit

Geplande uitvoerdatum: 27-02-2028
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Me Kids (2242)

Er zijn normen gewijzigd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet en plan uw acties. Zie Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 72 van 12-12-2025 (kennisbank 0.4.1 Nieuwsbrief Kwaliteit Laat je Zien 2025)

Geplande uitvoerdatum: 12-12-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Me Kids (2242)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 12-01-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

De norm bij 6.4.4 m.b.t. intern toezicht is gewijzigd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet. Zie ook Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien! 73 van 19-12-25

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Me Kids (2242)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 12-01-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

Er zijn normen gewijzigd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet en plan uw acties. Zie Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 72 van 12-12-2025 (kennisbank 0.4.1 Nieuwsbrief Kwaliteit Laat je Zien 2025)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Me Kids (2242)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 09-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

Schrijf uw jaarverslag over 2025 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. Indienen Jaarverslag

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Me Kids (2242)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 09-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de audit [Indienen werkbeschrijving](#)

Geplande uitvoerdatum: 27-12-2027

Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Me Kids (2242)

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 09-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026