

Jaarverslag

januari 2023 - december 2023

Zorgboerderij Me Kids

Zorgboerderij Me Kids

Locatienummer: 2242



Kwaliteitssysteem Zorgboerderijen

Inhoudsopgave

Jaarverslag	3
Bedrijfsgegevens	3
1 Inleidende vragen voor het Jaarverslag	4
1.1 Wilt u een voorwoord aan het jaarverslag toevoegen?	4
1.2 Welke medewerkers zijn er op de zorgboerderij?	4
1.3 Waren er in het verslagjaar meldingen en/of incidenten?	4
2 Voorwoord	5
2.1 Voorwoord van de zorgboerderij	5
2.2 Zorgboerderij in beeld	5
3 Algemeen	8
3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij	8
3.2 Reflectie op het kwaliteitsproces	9
3.3 Algemene conclusies	10
4 Deelnemers en medewerkers	11
4.1 Deelnemers	11
4.2 Conclusies m.b.t. deelnemers	12
4.3 Personeel	13
4.4 Stagiairs	14
4.5 Vrijwilligers	14
4.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers	15
5 Scholing en ontwikkeling	16
5.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten	16
5.2 Opleidingsdoelen komende jaren	16
5.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling	17
6 Terugkoppeling van deelnemers	18
6.1 Evaluatiegesprekken deelnemers	18
6.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken	18
6.3 Inspraakmomenten	19
6.4 Conclusies uit de inspraakmomenten	19
6.5 Tevredenheidsmeting deelnemers	20
6.6 Conclusies uit de deelnemertevredenheidsmeting	20

7 Meldingen en incidenten	21
7.1 Ongevallen en bijna ongevallen	21
7.2 Medicatie	22
7.3 Agressie	22
7.4 Ongewenste intimiteiten	23
7.5 Strafbare handelingen	23
7.6 Klachten	23
7.7 Conclusies uit meldingen en incidenten	23
8 Acties	24
8.1 Voortgang actielijst, afgesloten acties	24
8.2 Voortgang actielijst, openstaande acties	27
8.3 Conclusies m.b.t. de actielijst	30
9 Doelstellingen	31
9.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar	31
9.2 Doelstellingen voor het komende jaar	31
9.3 Plan van aanpak	31
Overzicht van bijlagen	32

Jaarverslag

De certificering voor het keurmerk Kwaliteit Laat Je Zien is een continu proces. Iedere drie jaar vindt er een audit plaats op de zorgboerderij. In de tussentijd wordt elk kalenderjaar getoetst door middel van het jaarverslag. In het jaarverslag geeft de zorgboer(in) een weergave van alle ontwikkelingen op de zorgboerderij en legt hij/zij verantwoording af over het voldoen aan de eisen van het kwaliteitssysteem.

Dit jaarverslag heeft betrekking op:

Bedrijfsgegevens

Ondernemingsgegevens

Zorgboerderij Me Kids

Registratienummer: 2242

Zuiderzeestraatweg 424a, 8091 PB Wezep

Rechtsvorm Vennootschap onder firma (vof) ingeschreven bij Kamer van Koophandel onder nummer 64251365

Website: <http://www.mekids.nl>

Locatiegegevens

Zorgboerderij Me Kids

Registratienummer: 2242

Zuiderzeestraatweg 424a, 8091 PB Wezep

Aangesloten bij de Federatie Landbouw en Zorg via: Vereniging Bezig

1 Inleidende vragen voor het Jaarverslag

Door middel van onderstaande vragen wordt de inhoud, van een aantal hoofdstukken, van het jaarverslag bepaald.

1.1 Wilt u een voorwoord aan het jaarverslag toevoegen?

- Ja, Voorwoord toevoegen
- Ja, Zorgboerderij in beeld toevoegen

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.2 Welke medewerkers zijn er op de zorgboerderij?

- Naast de ondernemer(s), is er personeel in dienst
- Naast de ondernemer(s), zijn er ingehuurde medewerkers (bijv. ZZP-ers)
- Naast de ondernemer(s), zijn er stagiairs

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.3 Waren er in het verslagjaar meldingen en/of incidenten?

- Ja, van ongevallen en bijna ongevallen

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

2 Voorwoord

2.1 Voorwoord van de zorgboerderij

Dit is het kwaliteitsjaarverslag 2023 van zorgboerderij ME Kids. Veel leesplezier !

Zorgboerderij ME Kids is een zorgboerderij voor kinderen met ASS, ADHD of een verstandelijke beperking. In de leeftijdscategorie van 4 t/m 14 jaar oud. Wij bieden een plek voor een zinvolle en ontspannen dagbesteding. Daarnaast bieden wij kleinschalige dagopvang in groepsverband, vakantieopvang en individuele begeleiding. De werkzaamheden die wij op de zorgboerderij uitvoeren zijn dierversorging en tuinwerkzaamheden. Denk aan dieren voeren, hokken schoonmaken, blad blazen, grasmaaien, schoffelen en vegen etc. De activiteiten die wij op de zorgboerderij aanbieden zijn creatieve activiteiten, houtactiviteiten, bakactiviteiten en sport en spel.

Sinds 1 juli 2023 heeft zorgboerderij ME Kids twee nieuwe eigenaren. M.Zwep en G.Zwep hebben het besluit genomen om de zorgboerderij over te dragen aan M.Jonker- Pelgröm en H.Jonker. M.Jonker- Pelgröm is in maart 2024 8 jaar nauw betrokken binnen de zorgboerderij. Eerst gestart als stagiaire, daarna vakantiekracht en al vrij snel in vaste dienst gekomen als begeleidster. In juli 2023 is er een mooi artikel in de nieuwsbrief van de Coöperatie Boer en Zorg geplaatst.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

Bijlagen

- Artikel nieuwsbrief juli 2023 CBZ nieuwe eigenaren zorgboerderij ME Kids

2.2 Zorgboerderij in beeld

De bijgevoegde foto's geven een helder beeld van zorgboerderij ME Kids.

- Op de 1e foto zijn de nieuwe eigenaren weergegeven (links H.Jonker en rechts M.Jonker- Pelgröm).
- Op de 2e foto is Luna de hond weergegeven. Luna is een lieve, trouwe Zwitserse witte herder en is dagelijks te vinden op de zorgboerderij.
- Op de 3de foto is de zorgboerderij weergegeven.



Afbeelding 1



Afbeelding 2



Afbeelding 3

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

3 Algemeen

3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij

Een algemene beschrijving van de activiteiten op de zorgboerderij en de belevenissen van de deelnemers, medewerkers en zorgboeren. Het verdere jaarverslag geeft weer hoe aan de kwaliteit van zorg wordt gewerkt binnen de context van het hier beschreven zorgaanbod.

We kijken vol trots terug op een succesvol jaar. Een jaar waarin we aan veel verschillende thema's hebben gewerkt, en veel leuke activiteiten hebben aan mogen bieden. Maar ook een jaar waarin we gewijzigd zijn van eigenaren.

Nieuwe eigenaren

Vanaf 1 juli 2023 is zorgboerderij ME Kids gewijzigd van eigenaren. M.Zwep en G.Zwep hebben het besluit genomen om afstand te nemen van zorgboerderij ME Kids. En hebben de keuze gemaakt om het stokje over te dragen aan M.Jonker- Pelgröm en H.Jonker. Voor M.Zwep en G.Zwep was dit een moeilijke beslissing, en voor M.Jonker- Pelgröm en H.Jonker was dit een fantastische stap. M.Jonker- Pelgröm is in maart 2024 al 8 jaar nauw betrokken binnen de zorgboerderij. Eerst als functie stagiaire, daarna vakantiekracht en al vrij snel in vaste dienst gekomen als begeleidster. M.Jonker- Pelgröm is in het bezit van MMZ3, MMZ4, en een specifieke opleiding voor het werken op een zorgboerderij namelijk werkbegeleider zorgbedrijf. Daarnaast beschikt ze al enige tijd over de functie stagebegeleidster, en sinds juli 2023 is ze in het bezit van een SKJ registratie. Haar nummer is 160016558. En H.Jonker zal zorg dragen voor de klussen in/en om de zorgboerderij, en is zelf niet werkzaam op de werkvloer. Een mogelijke passende opleiding in de toekomst is nog niet uitgesloten. M.Jonker- Pelgröm en H.Jonker hebben beide een passie voor het buitenleven. En om dit te kunnen combineren met deze bijzondere doelgroep is fantastisch. Op zaterdag 1 juli 2023 is er een feestje georganiseerd wegens de wijziging van eigenaren. Hierbij waren ouders/verzorgers, deelnemers en overige betrokkenen uitgenodigd, voor het nuttigen van een hapje en een drankje om de overname te vieren. Maar ook om afscheid te nemen van M.Zwep en G.Zwep.

Thema's

Binnen zorgboerderij ME Kids zijn we werkzaam binnen verschillende thema's. Wij maken gebruik van activiteitenplanningen met thema's die aansluiten op onze doelgroep jeugd. Aan de activiteitenplanningen zitten verschillende activiteiten en werkzaamheden verbonden met een bepaald thema. Een aantal thema's van het afgelopen jaar waren verkeer en vervoer, dierentuin, sprookjes en feestmaand. Per thema hebben we bak activiteiten, creatieve activiteiten of sport en spel. Om op deze manier te zorgen we voor een actief dagprogramma.

Daarnaast hebben we het afgelopen jaar een kleinschalige rommelmarkt georganiseerd voor ouders/verzorgers, opa's en oma's en overige familieleden. Tijdens deze rommelmarkt hebben we verschillende spullen aangeboden voor een kleine bijdrage. En konden ouders/verzorgers, opa's en oma's, overige familieleden en begeleiding onder een genot van een hapje en drankje met elkaar in gesprek. Het afgelopen jaar hebben we wegens de wisseling van eigenaren geen kampeerweekend georganiseerd voor onze deelnemers. Voor het aankomende jaar zijn de voorbereidingen al in volle gang.

Bezoek

Verder zijn er het afgelopen jaar verschillende bezoeken geweest van buitenstaande personen. Denk aan contactpersonen vanuit het CJG en overige betrokken instanties. Ook zijn er meerdere rondleidingen geweest voor mogelijke nieuwe aanmeldingen. Ouders/verzorgers en betrokkenen binnen het gezin hebben een kijkje kunnen nemen. Om een indruk te kunnen krijgen van zorgboerderij ME Kids, en om te kijken of dit een mogelijke passende plek zou kunnen zijn voor de jeugdigen. Daarnaast is de dierenarts in oktober 2023 langs geweest

voor het vaccineren van de konijnen. En het controleren van de ontlasting en de schoonmaak van de hokken voor ons Zoönosen keurmerk. De uitslag van het zoönosen keurmerk is onlangs binnen gekomen en hebben we behaald. En hebben we een rondleiding georganiseerd voor een groep studenten.

In-uitstroom

In het afgelopen jaar zijn er 12 deelnemers uitgestroomd bij zorgboerderij ME Kids. En hebben we 14 nieuwe deelnemers mogen verwelkomen voor een mooie plek binnen onze zorgboerderij. Op dit moment hebben we een wachtlijst van 7 deelnemers.

Stoppen logeeropvang

Per 1 juli 2023 zijn we gestopt met het aanbieden van logeeropvang i.v.m. de financiële kosten en de bezetting.

Nieuwe medewerker en stagiaire

In september 2023 is er een nieuwe medewerker aangenomen, en hebben wij een stagiaire mogen verwelkomen binnen ons team. De stagiaire doet de opleiding MMZ4 en is 2e-jaars student.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

3.2 Reflectie op het kwaliteitsproces

Een beschrijving van de veranderingen en ontwikkelingen op de zorgboerderij. Het kan gaan over bijvoorbeeld het zorgaanbod, een verbouwing, de financiering en de kwaliteitseisen. Hier wordt beschreven hoe er aan kwaliteit van zorg wordt gewerkt en hoe het kwaliteitssysteem wordt toegepast.

In ons zorgaanbod hebben er geen wijzigingen plaats gevonden. Wij als zorgboerderij bieden zowel dagopvang in groepsverband als individuele begeleiding. Voor kinderen met ASS, ADHD, of een verstandelijke beperking, in de leeftijdscategorie van 4 t/m 14 jaar oud. Wel zijn we het afgelopen jaar gestopt met het bieden van logeeropvang i.v.m. de financiële kosten en bezetting. Verder hebben we het afgelopen jaar afscheid genomen van 12 deelnemers, en hebben we 14 nieuwe deelnemers mogen verwelkomen voor een mooie plek bij zorgboerderij ME Kids. Op dit moment hebben we een wachtlijst van 7 deelnemers. Op dit moment bieden wij aan 5 deelnemers individuele begeleiding.

De afgelopen weken stond in het teken van het aanpassen van de werkbeschrijving en het maken van een jaarverslag. Vanwege de wisseling van eigenaren staat er op vrijdag 16 februari om 9.00 uur een tussentijdse audit gepland. Tijdens deze audit zal er gekeken worden naar de gevolgen van de wisseling, de invloed van de wijziging, en de manier waarop we de ouders/verzorgers, deelnemers en overige betrokken instanties op de hoogte hebben gebracht van de wisseling.

Het afgelopen jaar zijn er verschillende bezoeken geweest van buitenstaande personen. Denk aan contactpersonen vanuit het CJG en overige betrokken instanties. Ook zijn er meerdere rondleidingen geweest voor mogelijke nieuwe aanmeldingen. Ouders/verzorgers en betrokkenen binnen het gezin hebben een kijkje kunnen nemen. Om een indruk te kunnen krijgen van zorgboerderij ME Kids, en om te kijken of dit een mogelijke passende plek zou kunnen zijn voor de jeugdigen. Een ieder die het afgelopen jaar een rondleiding bij zorgboerderij ME Kids heeft gehad, heeft de jeugdigen ook daadwerkelijk aangemeld voor dagbesteding in groepsverband of individuele begeleiding. Daarnaast is de dierenarts in oktober 2023 langs geweest voor het vaccineren van de konijnen. En het controleren van de ontlasting en de schoonmaak van de hokken voor ons Zoönosen keurmerk. De uitslag van het zoönosen keurmerk is onlangs binnen gekomen en is behaald. Verder hebben wij vanuit een middelbare school de vraag gekregen of we mogelijk een rondleiding konden organiseren voor een groep studenten. Een groep van 15 studenten heeft samen met 2 desbetreffende docenten gebruik gemaakt van deze mogelijkheid. Voorafgaand aan de rondleiding hadden zowel de studenten als docenten geen helder beeld van een zorgboerderij. Tijdens deze rondleiding hebben ze een duidelijk beeld gekregen van onze locatie, werkwijze, en belangrijke zaken m.b.t. het werk op een zorgboerderij. De studenten gaven als feedback dat we een mooie locatie ter onze beschikking hebben, en dat het mooi en dankbaar is dat wij onze doelgroep jeugd een mooie plek kunnen bieden. Waar ontspanning en ontwikkeld centraal staat. De rondleiding had veel indruk gemaakt, wat heeft geleid tot een mooi initiatief. De school heeft tijdens een actie geld ingezameld voor alle omliggende zorgboerderijen.

Wij leveren geen zorg vanuit de Wzd en/of de Wvvgz.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

3.3 Algemene conclusies

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de ontwikkelingen en situaties die bij "3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij" en "3.2 Reflectie op het kwaliteitsproces " zijn beschreven.

We kunnen vol trots terug kijken naar het jaar 2023. Het jaar stond in het teken van een overname van zorgboerderij ME Kids. Dit heeft halverwege het jaar plaats gevonden, waardoor het tweede halfjaar in het teken stond van wijzigingen, ontdekken, en hun weg hierin vinden. De wijziging van eigenaren heeft (mogelijk) invloed gehad op ouders/verzorgers en deelnemers. Ouders/verzorgers en deelnemers hebben te maken gehad met wisseling van contactpersoon, hiervoor moest het een en het ander geregeld worden. De huidige mail bleef bestaan maar het overschakelen naar een nieuw nummer was voor sommige ouders/verzorgers nog even wennen. Ondanks dat we in maart 2023 ouders/verzorgers en deelnemers op de hoogte hebben gebracht van de wijziging, heeft de daadwerkelijke wijziging wat langer op zich laten verwachten. Er is een prettige overdracht geweest tussen de oude en nieuwe eigenaren, maar hebben beide wel te maken gehad met voorkomende problemen denk aan de KVK, Rabobank etc. Dit heeft achter de schermen behoorlijk wat energie gekost voor beide.

Verder zijn we sinds 1 juli 2023 gestopt met het aanbieden van logeeropvang, wat maakt dat 3 deelnemers die destijds specifiek aangemeld waren voor logeeropvang opzoek moest naar een andere plek. Vanuit zorgboerderij ME Kids hebben wij ondersteund indien nodig naar het zoeken van een andere plek.

Met behulp van het kwaliteitssysteem is er een mooi verloop ontstaan van alle ondernomen acties. Daarnaast is het prettig om aan de hand van de kwaliteitscyclus herinnerd te worden aan (mogelijke) acties die ondernomen moeten worden. Het kwaliteitssysteem is goed werkbaar.

Vanuit zorgboerderij ME Kids zijn we tevreden over ons ondersteunend netwerk, maar mogelijke uitbreiding is altijd wenselijk. Het aankomende jaar zouden we hier gericht naar kunnen kijken, of indien mogelijke uitbreiding binnen ons netwerk voor ons van toepassing zou kunnen zijn. Op zaterdag 1 juni 2024 zullen we een bijdrage leveren aan de landelijke opendag voor zorgboerderijen. Tijdens de opendag hebben we de mogelijkheid om te netwerken.

We kunnen concluderen dat we trots mogen zijn op wat we allemaal hebben bereikt in het jaar 2023. Met een fijn team, een leuke en enthousiaste groep deelnemers, en nieuwe eigenaren hebben we het jaar positief af kunnen ronden.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4 Deelnemers en medewerkers

4.1 Deelnemers

Een beschrijving van de doelgroepen, het aantal deelnemers en de wijzigingen hierin.

In het afgelopen jaar hebben er verschillende wijzigingen plaats gevonden in de hoeveelheid deelnemers. We zijn het jaar gestart met 26 deelnemers. Er zijn 12 deelnemers uitgestroomd. De reden van uitstroom waren voornamelijk dat ze toe waren aan een vervolgstap, denk aan middelbaar onderwijs. Of een zorgvraag die niet passend bleek te zijn binnen zorgboerderij ME Kids. Daarnaast zijn we sinds 1 juli 2023 gestopt met het aanbieden van logeeropvang. 3 deelnemers waren destijds gericht aangemeld voor alleen de logeeropvang. Ouders/verzorgers en deelnemers zijn vroegtijdig op de hoogte gebracht van ons besluit. Indien mogelijk hebben we ondersteund naar het zoeken van een andere logeerlocatie. Verder hebben we het afgelopen jaar 14 deelnemers mogen verwelkomen binnen zorgboerderij ME

Kids. Voor zowel begeleiding in groepsverband of individuele trajecten. We zijn het jaar geëindigd met 28 deelnemers. De mogelijke open plekken voor begeleiding in groepsverband is snel weer opgevuld, de uitstroom en instroom verloopt soepel. Er zijn verder geen aanpassingen gedaan die mogelijk van invloed zouden kunnen zijn op de in-uitstroom van deelnemers.

Op dit moment bieden wij aan 10 deelnemers groepsbegeleiding in groepsverband op de woensdagmiddag. En op de zaterdagen bieden wij aan tien tot twaalf deelnemers groepsbegeleiding in groepsverband. Dit is afhankelijk van de beschikking, en een aantal deelnemers komen alleen de oneven of even zaterdagen. In totaal bieden we 23 deelnemers groepsbegeleiding in groepsverband. En hebben we 5 individuele trajecten. Ook voor het aankomende jaar zijn er nieuwe aanmeldingen. Op dit moment hebben we een wachtlijst van 7 deelnemers.

Zie onderstaand schema:

Aantal deelnemers

Doelgroep	Begin	Instroom	Uitstroom	Eind
Jeugdigen	26	14	12	28
Totaal	26	14	12	28

Reden uitstroom

Vervolgstap	7
Andere locatie (logeer)	3
Zwaardere zorg	2
Totaal	12

Zorgboerderij ME Kids is een zorgboerderij voor kinderen met ASS, ADHD of een verstandelijke beperking. In de leeftijdscategorie van 4 t/m 14 jaar oud. Wij bieden zowel begeleiding in groepsverband als individuele begeleiding aan onze doelgroep jeugd. De zorgzwaarte is licht tot gemiddeld.

Financiering

De dagbesteding, vakantieopvang en individuele begeleiding wordt gefinancierd doormiddel van;

- Jeugdwet via gemeente Oldebroek, Wezep, Nunspeet, Heerde, Elburg, en Zwolle.
- PGB.
- Onderaanneming via Coöperatie Boer en Zorg.

Zorgboerderij ME Kids biedt momenteel aan 27 deelnemers zorg vanuit de jeugdwet, en aan 1 deelnemer zorg vanuit de PGB. De financiering van de zorg verloopt goed, en ook voor het aankomende jaar ziet het er rooskleurig uit.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.2 Conclusies m.b.t. deelnemers

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de deelnemersgroep en wijzigingen hierin.

De conclusie is dat er een goede doorstroom is van deelnemers bij zorgboerderij ME Kids. Zowel de uitstroom als instroom blijft gelijk, hier zijn verder geen bijzonderheden uit te concluderen. Het afgelopen jaar hebben we helaas voor 2 deelnemers een besluit moeten nemen dat de zorgvraag niet passend is binnen ons zorgaanbod. De zorgzwaarte viel niet meer in de categorie licht/gemiddeld. Er was meer nodig dan individuele begeleiding vanuit zorgboerderij ME Kids. We konden de veiligheid van de deelnemer/begeleiding en overige deelnemers niet meer waarborgen. Waardoor we in overeenstemming met ouders/verzorgers en contactpersoon CJG, het besluit hebben

moeten nemen om opzoek te gaan naar een vervolgplek. Er zijn niet gericht veranderingen doorgevoerd, de zorgzwaarte is in tussentijd toegenomen. Het is van belang om tijdens intakegesprekken zoveel mogelijk informatie te blijven vragen, hierdoor komen we niet voor verrassingen te staan. Verder hebben we een proefperiode van 6 weken. In deze periode zullen we observeren, rapporteren en evalueren over de aangeboden ondersteuning, en of dit passend is binnen de zorgzwaarte van zorgboerderij ME Kids.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.3 Personeel

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met het personeel op de zorgboerderij.

De wijziging van eigenaren is van invloed geweest op de hoeveelheid bezetting. In september 2023 is er een nieuwe medewerker in dienst gekomen, die een aantal taken van de eigenaresse op zich heeft genomen denk aan de woensdagmiddaggroep en zaterdagen. De eigenaresse blijft werkzaam tijdens individuele uren en groepsmomenten. Maar zal ook administratieve werkzaamheden achter de schermen uitvoeren. Verder zal er vanaf 1 januari 2024 nog een nieuwe medewerker in dienst komen bij zorgboerderij ME Kids.

Op dit moment hebben we drie medewerkers in dienst, en een medewerker op ZZP basis. In oktober 2023 stonden er 3 functioneringsgesprekken gepland. In verband met privé omstandigheden van de eigenaresse, waren we genoodzaakt om de functioneringsgesprekken te verplaatsen naar december 2023. Tijdens de functioneringsgesprekken zijn er verschillende onderwerpen aan bod gekomen. Denk aan het uitoefenen van de functie, flexibiliteit, mogelijke scholing, verzuim, de arbeidsomstandigheden en de samenwerking binnen het team. De uitoefening van de functie verloopt bij alle drie de medewerkers goed, verder is er veel flexibiliteit binnen het team, en zijn er ideeën m.b.t. mogelijke scholingen etc. De samenwerking binnen het team verloopt soepel, het positieve wat bij alle drie medewerkers aan de orde kwam is dat ze het idee hebben dat we het 'echt' samen doen als team. Er is niet een persoon die de 'kar moet trekken'. Ook is het functioneren van de eigenaresse is ter sprake gekomen tijdens de functioneringsgesprekken. Ondanks dat de eigenaresse sinds 1 juli 2023 is gewijzigd van functie, zijn alle drie medewerkers zeer tevreden over haar functioneren. De eigenaresse is meedenkend, dingen worden gelijk opgelost en de werkwijze is prettig.

1 medewerker is 1x in de 2 weken werkzaam op de zaterdag bij zorgboerderij ME Kids. We hebben voor medewerkers een overdrachtsmap, iedere medewerker is verantwoordelijk voor het delen van werkzaamheden/ mogelijke extra taken in de map. Deze medewerker heeft tijdens haar functioneringsgesprek aangegeven dat ze het idee heeft dan niet elke medewerker hier gebruik van maakt. De medewerker ervaart dit als prettig, om op deze manier een snelle overdracht te krijgen van de weken dat ze niet werkzaam is geweest op de zaterdag. Mondeling en via de app heeft iedere medewerker een herinnering gekregen voor het invullen van de overdrachtsmap.

In april 2023 is er een functioneringsgesprek geweest met de medewerker die op ZZP basis een functie bijdraagt binnen zorgboerderij ME Kids. Tijdens dit functioneringsgesprek heeft de eigenaresse geen bijdrage geleverd i.v.m. geen huidige eigenaarsfunctie. De vorige eigenaresse heeft het functioneringsgesprek gevoerd, en samen met de medewerker geëvalueerd op de bovenstaande onderwerpen. De medewerker heeft aangegeven interesse te hebben in het bieden van individuele begeleiding. Begeleiding bieden in groepsverband kost de medewerker wat meer energie, en heeft niet haar voorkeur mocht het nodig zijn staat ze wel open voor inval. Verder is de medewerker zeer te spreken over de samenwerking binnen het team. Het afgelopen jaar heeft de medewerker voornamelijk veel individuele begeleiding geboden i.p.v. begeleiding in groepsverband zoals gewenst.

Op dit moment hebben we 3 medewerkers in dienst, en 1 medewerker op ZZP basis.

Hieronder in het schema de functies van de medewerkers

Naam	Opleiding	BHV
Medewerker H	Opleiding PABO, en een specialisatie binnen het speciaal onderwijs. Ze heeft jarenlange ervaring binnen het onderwijs en wordt ook bij de zorgboerderij ingezet voor onderwijstrajecten.	Ja
Medewerker A	Opleiding PABO, en jarenlange ervaring in werken met kinderen.	Ja
Medewerker C	Opleiding SPW, en MMZ4. En jarenlange ervaring binnen de kinderopvang.	Ja

Medewerker M	Opleiding, zit in de afrondende fase van haar opleiding HBO toegepaste Psychologie. De minor voor GGZ agoog heeft ze afgerond	Nee (volgend jaar)
Eigenaresse M	Opleiding MMZ3, MMZ4, en een specifieke opleiding met specialisatie voor het werken op een zorgboerderij namelijk werkbegeleider zorgbedrijf. SKJ geregistreerd en stagebegeleidster.	Ja

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.4 Stagiairs

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met de stagiairs op de zorgboerderij.

Aan het begin van het jaar hadden we 2 stagiaires, en een medewerker met BBL functie binnen zorgboerderij ME Kids. Stagiaire 1 zat in het tweede jaar van de opleiding MMZ4, en stagiaire 2 zat in het tweede jaar van de opleiding HBO Social Work. Beide stagiaires hebben afscheid genomen in juli 2023. De medewerker met BBL functie volgde de opleiding MMZ4, en heeft in juli 2023 haar diploma behaald. De medewerker is een korte periode werkzaam geweest binnen zorgboerderij ME Kids als oproepkracht. Vanwege haar huidige baan was dit niet te combineren, en heeft ze helaas afscheid moeten nemen van zorgboerderij ME Kids.

In september 2023 is er een stagiaire bij ons gestart voor de opleiding MBO MMZ4 tweedejaars student. Op de zorgboerderij is een beoordelaar en praktijkbegeleider op de werkvloer aanwezig. Na afloop van de stagedag sluiten we de dag af met een kort en bondig gesprek. Daarin bespreken we de dag, situaties en zijn er mogelijkheden voor inhoudelijke vragen. De stagiaire is verplicht om drie evaluatiegesprekken te organiseren met praktijkbegeleider vanuit haar stageplek en haar BPV docent. In november 2023 heeft de stagiaire een kennismakingsgesprek gepland met praktijkbegeleider en haar BPV docent vanuit school. Tijdens het kennismakingsgesprek hebben we kennis kunnen maken met de werkwijze van school en de rol van haar BPV docent. Ook zijn er meerdere ontwikkelpunten aan bod gekomen en bespreekbaar gemaakt, denk aan kennis van de doelgroep, conflicthantering etc. Verder helpt de stagiaire mee met de dagelijkse werkzaamheden, en biedt ondersteuning aan onze deelnemers waar mogelijk.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.5 Vrijwilligers

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met de vrijwilligers op de zorgboerderij.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

4.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de inzet en omgang met personeel, stagiairs en vrijwilligers.

Het huidige team van zorgboerderij ME Kids is ook het afgelopen jaar erg stabiel. Stagiaires hebben vaak een 1-jarige stageovereenkomst, wat maakt dat hier regelmatig wisseling in is. De huidige medewerkers binnen zorgboerderij ME Kids blijft stabiel, er is weinig/geen wisseling in het team. Het afgelopen jaar hebben 2 stagiaires, en een medewerker met BBL functie afscheid genomen van zorgboerderij ME Kids. En in september 2023 is er een nieuwe stagiaire gestart binnen ons team. En vanwege de wisseling in eigenaren zijn we genoodzaakt geweest om een extra medewerker aan te nemen i.v.m. de werkdagen van de huidige eigenaresse. Verder zijn de arbeidsovereenkomsten van het huidige personeel, indien mogelijk weer voor een bepaalde periode in goed overleg verlengd. Er zijn geen specifieke veranderingen doorgevoerd op het gebied van personeel en stagiaires. Verder is zowel de praktijkbegeleider als beoordelaar in het bezit van de juiste diploma's en een certificaat voor Prove2Move. Om op deze manier bij te kunnen dragen aan een bekwaame en bevoegde beoordelaar/praktijkbegeleider.

Zorgboerderij ME Kids heeft voldoende bevoegd en bekwaam personeel om onze doelgroep jeugd te begeleiden.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5 Scholing en ontwikkeling

5.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(-in) een beschrijving van de opleidingsdoelen en de gevolgde opleidingen waarmee de kennis en vaardigheden van de begeleiders op peil worden gehouden. Wie welke opleidingen hebben gevolgd en of de gestelde doelen zijn behaald. Door veranderingen in doelgroepen of zorgzwaarte, veranderingen in wetgeving, etc. zal scholing regelmatig nodig zijn. Daarnaast is het onderling uitwisselen van kennis, informatie en casuïstiek belangrijk voor de ontwikkeling van de zorgboer(in) en medewerkers.

In het afgelopen jaar hebben drie medewerkers en de eigenaresse, de verplichte BHV herhalingscursus gevolgd en met voldoende afgerond. Een medewerker en eigenaresse hebben een bijeenkomst bijgewoond georganiseerd vanuit het CJG. Dit was een mini-symposium 'Verklarende Analyse'. Tijdens deze mini-symposium zijn we op de hoogte gebracht van de werkwijze vanuit het CJG, de valkuilen, en het komen tot een duidelijk behandelplan. Eerst informatie verzamelen en ordenen, daarna samenhang beschrijven en bespreken, als laatst samen formuleren van doelen en passende zorg zoeken. Beide zijn in het bezit van een certificaat. Verder heeft de eigenaresse een EVC traject gevolgd, voor het behalen van een SKJ registratie. De eigenaresse is sinds juli 2023 in trots bezit van een SKJ registratie. Vanuit de voorwaarden zijn we verplicht om een bepaalde hoeveelheid HBO medewerkers in dienst te hebben, en SKJ geregistreerde medewerkers. Om deze reden heeft de eigenaresse het besluit genomen om een EVC traject te volgen.

Op dit moment hebben we voldoende kennis en vaardigheden binnen ons team om gepaste begeleiding te kunnen bieden. Verder ontwikkelen tijdens het volgen van cursussen/trainingen is van belang. Ook voor het aankomende jaar zullen er weer een aantal cursussen/trainingen gevolgd gaan worden.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5.2 Opleidingsdoelen komende jaren

Een beschrijving van de opleidingsdoelen voor de komende periode.

Voor het aankomende jaar staat er een BHV basiscursus gepland, voor een medewerker en een mede-eigenaar. En voor de overige medewerkers zal er weer een BHV herhalingscursus op de planning staan. De eigenaresse is aan het oriënteren voor cursussen/trainingen, die mogelijk bij haar aan zouden kunnen sluiten i.v.m. het behalen van SKJ geregistreerde punten. De mede-eigenaar zal de cursus inspectie van speelgelegenheden en speeltoestellen gaan volgen, om een bijdrage te kunnen leveren aan het controleren en keuren van speeltoestellen bij zorgboerderij ME Kids. Voor volgend jaar staat er een verplichte cursus op het programma vanuit de Coöperatie Boer en Zorg. Een cursus voor het bieden van veilige zorg. Tijdens deze cursus wordt de noodzaak van veilige zorg aan de orde gebracht. Er zijn twee medewerkers die deze cursus online zullen gaan volgen. Beide medewerkers zijn op de hoogte. Verder is er tijdens een functioneringsgesprek naar voren gekomen, dat er een medewerker bereid is om aankomend jaar een cursus/training te gaan volgen. De medewerker zal zelf oriënteren welke cursus/training haar interesse wekt. Daarnaast komt er per 1 januari 2024 een medewerker in dienst die de opleiding MMZ4 zal gaan volgen. Ook zullen we het cursusaanbod van de Coöperatie Boer en zorg bekijken.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het proces rondom scholing en ontwikkeling.

Het afgelopen jaar zijn er veel positieve ontwikkelingen geweest m.b.t. scholing en ontwikkeling. De verplichte BHV herhalingscursus is weer uitgevoerd, en de eigenaresse is in het bezit van een SKJ registratie. Ook heeft de eigenaresse samen met een medewerker een cursus vanuit het CJG bijgewoond. Er is een medewerker die tijdens haar functioneringsgesprek heeft aangegeven zich graag verder te willen ontwikkelen aan de hand van een studie/cursus. En ook de eigenaresse zal de aankomende periode opzoek gaan naar een passende opleiding/cursussen die mogelijk van toepassing zouden kunnen zijn binnen het werkveld. Maar ook voor het behalen van haar verplichte hoeveelheid registratiepunten. Verder zal de BHV herhalingscursus weer van toepassing zijn, en komt er per 1 januari 2024 een nieuwe medewerker in dienst die de opleiding MMZ4 zal gaan volgen. De huidige doelen m.b.t. scholing en ontwikkeling zijn behaald. Maar verdere ontwikkeling is altijd van toepassing en wenselijk om een bijdrage te leveren aan het bieden van de juiste zorg binnen zorgboerderij ME Kids. Er zijn geen veranderingen doorgevoerd m.b.t. de bovenstaande tekst, wel zullen het aankomende jaar mogelijke doelen gesteld worden, en er gekeken worden naar aansluitende scholing/ontwikkeling.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6 Terugkoppeling van deelnemers

De kwaliteit van de zorgverlening van zorgboeren wordt mede getoetst aan de hand van evaluatiegesprekken, inspraakbijeenkomsten en deelnemerstevredenheidsmeting. De reacties van de deelnemers die hiermee worden verzameld, geven belangrijke informatie aan de zorgboer(in).

6.1 Evaluatiegesprekken deelnemers

Elke deelnemer heeft minimaal jaarlijks een evaluatiegesprek met de begeleiding en eventuele betrokkenen waarin wordt besproken hoe de deelnemer de zorg op de zorgboerderij ervaart en of de begeleidingsdoelen zijn behaald. In deze paragraaf wordt beschreven hoe de evaluatiegesprekken zijn verlopen.

Vanuit zorgboerderij ME Kids dragen wij 2 keer per jaar (voorjaar en najaar) bij aan het plannen en organiseren van een evaluatiegesprek. Tijdens het plannen van een evaluatiegesprek krijgen ouders/verzorgers, contactpersonen vanuit het CJG en overige betrokkenen een uitnodiging om aan te sluiten bij dit overleg. Tijdens een evaluatiegesprek bespreken wij de voortgang, begeleiding, activiteiten, mogelijke knelpunten, de tevredenheid en leerdoelen van de desbetreffende deelnemer. Bij het bespreken van de leerdoelen kijken we aandachtig samen naar het SMART leerdoel. Is het leerdoel nog passend, haalbaar, te hoog gegrepen of behaald? Regelmatig komen wij tot de conclusie dat een leerdoel behalen binnen een periode van 6 maanden niet altijd haalbaar is voor de deelnemer. Het leerdoel moet regelmatig bijgesteld worden. Door de observeren, rapporteren en evalueren komen wij regelmatig tot de conclusie dat er aanpassingen nodig zijn m.b.t. tot de leerdoelen. Tijdens deze conclusie gaan wij vroegtijdig in gesprek met ouders/verzorgers. En zullen wij contact opnemen met de contactpersoon vanuit het CJG, en overige betrokkenen om een zo goed mogelijk passend leerdoel op te stellen. Verder krijgen wij regelmatig vanuit het CJG leerdoelen in de huidige beschikking aangeleverd. En aan ons de taak om de leerdoelen zo goed mogelijk SMART te formuleren. De leerdoelen vanuit het CJG zijn meestal gebaseerd uit eerdere gebleken onderzoeken etc. Vaak komen wij als begeleiding vanuit zorgboerderij ME Kids tot de conclusie dat dit leerdoel niet recent is of zelfs haalbaar. Hierdoor zijn we genoodzaakt om dit bespreekbaar te maken met betrokkenen. Na een periode van 12 maanden zien we regelmatig dat er leerdoelen behaald zijn. Tijdens deze evaluatiegesprekken gaan we met elkaar in gesprek of we mogelijk op een ander leergebied nog iets kunnen bieden. Als dit niet het geval is kijken we gericht in goed overleg, of er indien mogelijk uitgestroomd kan worden. Het afgelopen jaar zijn er meerdere deelnemers uitgestroomd, met behaalde leerdoelen die toe waren aan het vervolgstap denk aan middelbaar onderwijs. Wegens onze doelgroep jeugd houden wij geen evaluatiegesprekken samen met onze deelnemers i.v.m. de leeftijdscategorie van de deelnemer. Mocht een deelnemer wel de behoefte hebben om aan te sluiten, dan gebeurt dit altijd in overleg met ouders/verzorgers en betrokkenen.

Het proces van het plannen, de evaluatiegesprekken voeren, verslaglegging en het aanpassen van zorgplannen verloopt volgens de norm. Na verloop van een evaluatiegesprek wordt er via ONS een verslaglegging gemaakt. Deze verslaglegging wordt gemaild naar ouders/verzorgers, contactpersonen CJG en overige betrokkenen via ZIVVER. In tussentijd kan er indien van toepassing feedback worden verstuurd, waardoor mogelijk het evaluatieverslag nog aangepast kan worden. Bij goedkeuring van het evaluatieverslag wordt indien noodzakelijk het zorgplan aangepast en ondertekend door ouders/verzorgers/voogd.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de evaluatiegesprekken. Eventuele verbeterpunten met betrekking tot het proces zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Tijdens de evaluatiegesprekken worden de voortgangen indien van toepassing achteruitgangen van de leerdoelen geëvalueerd. Tijdens de evaluatiegesprekken blijkt dat het merendeel langer dan 6 maanden doet over het behalen van een leerdoel. De leerdoelen worden vanuit het CJG vastgesteld, en aan ons de taak om de leerdoelen SMART te formuleren. Wij als zorgboerderij merken regelmatig op dat (mogelijke) leerdoelen in sommige situaties nog te hoog gegrepen zijn voor de deelnemer. Wanneer wij dit vroegtijdig opmerken proberen

wij hier zo goed mogelijk in te handelen door in gesprek te gaan met ouders/verzorgers en contactpersonen vanuit het CJG.

Uit meerdere evaluatiegesprekken van het afgelopen jaar is gebleken, dat er een veilige en huiselijke sfeer hangt binnen de zorgboerderij. Wat maakt dat de deelnemer zich prettig voelt binnen zowel de groepsetting als tijdens het volgen van individuele begeleiding. Verder wordt het bieden van passende begeleiding als prettig ervaren, de deelnemers ervaren onze zorgboerderij als een leuke en leerzame plek. Uit 1 evaluatiegesprek is gebleken dat 1 deelnemer moeite heeft met de wisseling van diensten binnen ons team. Bij aanwezigheid van de deelnemer is hij/zij niet op de hoogte welke desbetreffende begeleider er werkzaam is op deze dag. In verband met ziekte, dienstwisselingen of overige zaken is het voor ons lastig om dit te realiseren. Dit wisselt regelmatig en een vast dienst schema is voor ons niet altijd haalbaar. Dit kan een mogelijk leerdoel zijn binnen onze zorgboerderij, maar direct een passende oplossing hebben we helaas niet kunnen vinden. Hierin zijn wij als begeleiding vanuit zorgboerderij ME Kids zoekende, mochten er ideeën zijn vanuit ouders/verzorgers of deelnemers dan zijn we bereid om dit uit te proberen. We maken al wel enige tijd gebruik van het mailen van de planning. Deze mail is alleen van toepassing op de deelnemers waarbij hun behoefte groot is. Dit is niet een standaard methode die we uitvoeren. In deze mails benoemen we de deelnemers die aanwezig zijn, de activiteiten die gedaan worden, en onder voorbehoud welke begeleiding er deze dag aanwezig is. Onze doelgroep jeugd is graag voorbereid en heeft veel baadt bij duidelijkheid en structuur. Natuurlijk doen we dit wel in overleg met ouders/verzorgers en deelnemer i.v.m. de privacy.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.3 Inspraakmomenten

Minimaal ieder halfjaar wordt er op de zorgboerderij een inspraakmoment gehouden. Hierbij krijgen alle deelnemers de gelegenheid om met elkaar aan te geven wat ze graag anders of toegevoegd zouden willen zien op de zorgboerderij.

We maken op de zorgboerderij voor de deelnemers intensief gebruik van een ideeëndoos. Meerdere keren per jaar zal hier gebruik van worden gemaakt aan de hand van verschillende thema's. Denk aan het inbrengen van ideeën voor mogelijke sinterklaascadeaus, ideeën voor activiteiten en onderwerpen voor thema's. Hierdoor hebben onze deelnemers jaarlijks extra inbreng tijdens inspraakmomenten. Daarnaast maken wij maandelijks intensief gebruik van activiteitenplanningen. We hebben maandelijks een bepaald onderwerp als thema, en aan de hand van creatieve activiteiten, bak activiteiten en sport & spel zijn we intensief met deze thema's bezig. Op deze manier kunnen we toch een actief dagprogramma aanbieden. Maandelijks sluiten er tijdens het maken van een activiteitenplanning 1 of meerdere deelnemers aan, zodat ze een actieve inbreng hebben in ons aanbod van activiteiten en werkzaamheden. De deelnemers hebben vanwege hun leeftijdscategorie geen actieve deelname aan inspraakmomenten voor verslagleggingen en overige belangrijke zaken. Wel staan wij als begeleiding open voor inbreng en ideeën waar we in mogelijkheden denken.

Verder maken wij op de zorgboerderij gebruik van een ouderraad. Op dit moment hebben wij 4 actieve ouders in de ouderraad. 1 keer per kwartaal wordt er een ouderraadvergadering gepland in het bijzijn van de eigenaresse. Tijdens deze vergaderingen hebben ouders de mogelijkheid om ideeën in te brengen, of inspraak te hebben op lopende zaken.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.4 Conclusies uit de inspraakmomenten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de inspraakmomenten. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Bij zorgboerderij ME Kids maken wij gebruik van meerdere inspraakmomenten. Voor de deelnemers maken wij gebruik van een ideeëndoos. Jaarlijks is er aan onze ideeëndoos meerdere keren een onderwerp verbonden denk aan sinterklaas, uitstapjes, activiteiten etc. Tijdens deze periodes krijgen onze deelnemers de mogelijkheid om aan de hand van een briefje een idee in te brengen over bijvoorbeeld een sinterklaascadeau. Verder maken wij gebruik van een activiteitenplanning. Onze deelnemers kunnen aan de hand van een briefje een thema inbrengen, die mogelijk gebruik zou kunnen worden als themamaand waaraan onze activiteitenplanning verbonden zijn. Een aantal deelnemers hebben regelmatig inbreng bij begeleiding tijdens het maken van een activiteitenplanning denk aan inbreng creatieve activiteiten of bak activiteiten. Er zijn op dit moment geen verbeterpunten uit deze conclusie gekomen. Wegens de leeftijdscategorie van onze deelnemers is het lastig om inspraakmomenten te organiseren voor verslagleggingen en overige belangrijke

zaken. We maken op de zorgboerderij geen gebruik van een cliëntenraad. Dit is voor ons niet van toepassing omdat wij niet werkzaam zijn met meer dan 10 zorgverleners. Wij als begeleiding gaan regelmatig met onze deelnemers in gesprek, om op de hoogte te blijven van lopende zaken, eventuele ideeën, en hun interesses.

Verder maken wij gebruik van een ouderraad. De ouderraad is zeer te spreken over onze zorgboerderij in het algemeen, maar ook op het gebied van activiteiten, de huiselijke sfeer en lopende zaken. De ouderraad vindt het prettig om mogelijke ideeën in te kunnen brengen, en lopende zaken bespreekbaar te kunnen maken met de eigenaresse. Verder hebben ze aangeboden mocht het nodig zijn graag te willen ondersteunen bij bepaalde activiteiten denk aan organiseren van evenementen etc.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.5 Tevredenheidsmeting deelnemers

Ieder jaar wordt de tevredenheid van de deelnemers gemeten. De zorgboerderij kan hiervoor zelf een vragenlijst opstellen of gebruik maken van bestaande instrumenten. Het is aanbevolen dat de deelnemers de vragenlijst anoniem kunnen invullen.

In oktober 2023 hebben ouders/verzorgers en deelnemers via Pluznet (vanzelfsprekend) een tevredenheidsmeting aangeboden gekregen. In totaal zijn er 27 tevredenheidsmetingen aangeboden, waarvan 7 tevredenheidsmetingen ingevuld. Hierbij in de bijlage de lijst van onze tevredenheidsmeting. Tijdens onze tevredenheidsmeting is voornamelijk naar voren gekomen dat de deelnemers tevreden zijn over de aangeboden activiteiten, dat er een gezellige sfeer hangt binnen de zorgboerderij, en dat de begeleiding aardig/ en als zeer goed wordt ervaren. Ook is er uit meerdere tevredenheidsmetingen gebleken dat het voor bepaalde deelnemers lastig is om rust in het hoofd te ervaren, de specifieke reden achter deze oorzaak komt niet ten sprake dit wordt door meerdere deelnemers als neutraal ervaren.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

Bijlagen

- Formulier tevredenheidsmeting zorgboerderij ME Kids

6.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de tevredenheidsmeting. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

In totaal zijn er 27 tevredenheidsmetingen verstuurd via Pluznet (Vanzelfsprekend), en hebben we 7 tevredenheidsmetingen terug mogen ontvangen. In vergelijking met de hoeveelheid verzonden tevredenheidsmetingen valt de hoeveelheid teruggekregen tevredenheidsmetingen behoorlijk tegen. Om hier een gerichte conclusie uit te kunnen halen is lastig en niet goed te peilen. Tijdens de evaluatiegesprekken komt ook een stuk tevredenheid ter sprake, waarin ouders/verzorgers ook de mogelijkheid krijgen om hun tevredenheid bespreekbaar te maken. Toch blijft het lastig om ouders/verzorgers en deelnemers te motiveren om de tevredenheidsmeting in te vullen. Ondanks dat er meerdere herinneringen zijn verzonden, is het niet gelukt om iedereen enthousiast te krijgen voor het invullen van de meting. Voor volgend jaar zullen we als zorgboerderij opzoek moeten gaan naar een passend systeem, waarin we mogelijk wel meer ouders/verzorgers en deelnemers kunnen motiveren voor het invullen van de tevredenheidsmeting.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

7 Meldingen en incidenten

Op een zorgboerderij wordt geleefd en gewerkt in kleine of grote groepen, er wordt gewerkt met dieren en gereedschap. Daarbij kunnen onverwachte situaties, (bijna) ongevallen of incidenten voorkomen. In dit hoofdstuk wordt beschreven wat er op de zorgboerderij is voorgevallen, hoe er met deze situaties is omgegaan, wat er uit de analyse van de situatie kan worden geleerd en tot welke acties dit heeft geleid. Voor alle meldingen en incidenten geldt dat de privacy van betrokkenen voorop staat. Wanneer om privacyredenen een melding of de toelichting daarop niet kan worden gepubliceerd, heeft de zorgboer(in) in een bijlage verantwoording afgelegd. Deze bijlagen worden niet gepubliceerd.

Wanneer er geen meldingen en/of incidenten hebben plaats gevonden is er enkel een conclusie beschreven.

7.1 Ongevallen en bijna ongevallen

Alle ongevallen en bijna ongevallen moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een enkel ongeval of een reeks van kleine ongevallen kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

In het afgelopen jaar hebben er zeven ongevallen plaats gevonden binnen zorgboerderij ME Kids denk aan snijwond, schaafwond, brandwond of beet. Alle zeven incidenten vallen onder de categorie ongevallen, en voor alle meldingen is er een MIC formulier ingevuld. Per MIC melding is er een analyse uitgevoerd, deze is uitgevoerd door de desbetreffende medewerker die ter plaatse was in overleg met de eigenaresse.

Ongeval 1:

Bij ongeval 1 is er een deelnemer gestruikeld over de stoeprand. De deelnemer is slechtziend en door zijn enthousiasme was hij niet oplettend genoeg. De deelnemer heeft nazorg aangeboden gekregen door een BHV-er. De deelnemer heeft een schaafwond (knie) overgehouden aan zijn val, de schaafwond is behandeld en verbonden. Door enthousiasme en onoplettendheid kunnen er ongevallen ontstaan binnen zorgboerderij ME Kids. Wij als begeleiding kunnen niet meer doen dan alleen aan deelnemers benoemen dat ze niet mogen rennen. Er zijn geen verbeteringen of aanpassingen geweest. Bij de overdracht is het ongeval bespreekbaar gemaakt met ouders. Geen huisarts bij betrokken.

Ongeval 2:

Bij ongeval 2 is er een deelnemer gestruikeld over de dorpel bij de deur. De deelnemer is slechtziend en door zijn enthousiasme was hij niet oplettend genoeg. De deelnemer heeft nazorg aangeboden kregen door een BHV-er. De deelnemer heeft een schaafwond (elleboog en knie) overgehouden aan zijn val, de schaafwond is behandeld en verbonden. Door enthousiasme kunnen er ongevallen ontstaan binnen zorgboerderij ME kids. Wij als begeleiding kunnen niet meer doen dan deelnemers wijze op hun oplettendheid en enthousiasme. Er zijn geen verbeteringen of aanpassingen geweest. Bij de overdracht is het ongeval bespreekbaar gemaakt met ouders. Geen huisarts bij betrokken.

Ongeval 3:

Bij ongeval 3 heeft een deelnemer zich gebrand aan de houtbrander. De deelnemer is door zijn enthousiasme niet oplettend genoeg geweest om te blijven kijken of hij het juiste handvat wel vast had. De deelnemer heeft nazorg aangeboden gekregen door een BHV-er. De deelnemer heeft een (kleine 3e-graads) brandwond overgehouden aan het ongeval. De brandwond is met lauw water behandeld. Er zijn geen aanpassingen gedaan. Wij als begeleiding kunnen niet meer doen dan een deelnemer blijven attenderen onder toezicht om de houtbrander op de juiste manier vast te blijven houden. Bij de overdracht is het ongeval bespreekbaar gemaakt met ouders. Geen huisarts bij betrokken.

Ongeval 4:

Bij ongeval 4 is een deelnemer gebeten door een konijn. De deelnemer heeft de desbetreffende konijn een snoepje aangeboden, maar de konijn greep het snoepje verkeerd vast. Hierdoor zat de vinger van de deelnemer tussen het snoepje en de mond van het konijn. De deelnemer heeft nazorg aangeboden gekregen door een BHV-er. De beet is gekoeld en verbonden. Er zijn geen aanpassingen gedaan. Dit is

een risicofactor in het contact met dieren. Na het ongeval zijn ouders telefonisch op de hoogte gebracht, en is er een mogelijke enting bespreekbaar gemaakt. De huidige enting van de deelnemer was nog recent, hierdoor was de tetanus enting niet nodig. Geen huisarts bij betrokken.

Ongeval 5:

Bij ongeval 5 is er een deelnemer uitgedaald over de deurmat. De deelnemer is door zijn enthousiasme niet oplettend genoeg geweest, en heeft zich niet gehouden aan de desbetreffende regels. Er mag namelijk niet gerend worden in de gang, om (mogelijke) ongevallen te voorkomen. De deelnemer heeft gerend in de gang en is uitgedaald over de deurmat. De deelnemer heeft nazorg aangeboden gekregen door een BHV'er. De deelnemer heeft een schaafwond (knie) overhouden aan de val. De schaafwond is schoongemaakt en verbonden. Er zijn geen aanpassingen gedaan. Tijdens de overdracht is het ongeval bespreekbaar gemaakt met ouders. Geen huisarts bij betrokken.

Ongeval 6:

Bij ongeval 6 heeft een deelnemer een bloedlip opgelopen. Tijdens het spelen in de speelkamer heeft een groepsgenoot met speelgoed gegooid, deze kwam tegen de lip van de deelnemer. Hierdoor is er een bloedlip ontstaan. De deelnemer heeft nazorg aangeboden gekregen door een BHV'er. De lip is gekoeld met een ijspack, om mogelijke zwelling te voorkomen. De desbetreffende deelnemer heeft zich niet aan de regels gehouden, er mag niet meer speelgoed gegooid worden op de zorgboerderij. Dit heeft consequenties gehad voor de desbetreffende deelnemer. Verder zijn er geen aanpassingen gedaan. Tijdens de overdracht is het ongeval bespreekbaar gemaakt met ouders. Geen huisarts bij betrokken.

Ongeval 7:

Bij ongeval 7 heeft een deelnemer in haar vinger gezaagd. Tijdens het werken in de houtschuur en het gebruik van de handzaag is er (licht) in de vinger gezaagd. Door onoplettendheid in het bij zijn van begeleiding, is de deelnemer afgeleid geraakt door prikkels vanuit haar omgeving en heeft dit geleid door een ongeval. Begeleiding heeft meerdere keren aan de deelnemer benoemd dat ze op moest letten. Door dit ongeval heeft de deelnemer een snijwond opgelopen. De deelnemer heeft nazorg aangeboden gekregen door een BHV'er. De snijwond is schoongemaakt en verbonden. Dit heeft verder niet geleid tot aanpassingen. Tijdens de overdracht is het ongeval bespreekbaar gemaakt met ouders. Geen huisarts bij betrokken.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

7.2 Medicatie

Op de zorgboerderij worden medicijnen verstrekt en/of toegediend wanneer de begeleiding daarvoor bevoegd en bekwaam is. Het kan ook zo zijn dat een deelnemer zelf medicijnen meeneemt en inneemt gedurende het verblijf op de zorgboerderij. Wanneer er een incident plaatsvindt rondom de medicatie moet dit worden vastgelegd. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.3 Agressie

Alle agressie-incidenten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.4 Ongewenste intimiteiten

Alle incidenten rondom ongewenste intimiteiten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.5 Strafbare handelingen

Alle incidenten rondom strafbare handelingen moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.6 Klachten

Alle klachten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan welke klachten zijn ingediend en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een klacht kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.7 Conclusies uit meldingen en incidenten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het ontstaan en afhandelen van meldingen en incidenten. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

In het afgelopen jaar hebben er 7 ongevallen plaats gevonden op de zorgboerderij. Over het algemeen gezien zijn het kleinere ongevallen, wat mogelijk niet van belang zal zijn op de werkwijze bij zorgboerderij ME Kids. Vanwege de kleinere ongevallen zijn we niet genoodzaakt geweest om een of meerdere meldingen uit te voeren bij Inspectie Gezondheidszorg en jeugd en inspectie SZW. Bij onze doelgroep jeugd zullen schaafwonden en snijwonden veelvuldig voor blijven komen. Wij als begeleiding kunnen niet meer dan deelnemers wijze en attenderen op hun gedrag en onze huisregels. Verder zijn er geen aanpassingen gedaan om deze ongevallen te voorkomen of te verkleinen. Er zijn geen leerpunten of verbeterpunten voort gekomen uit onze conclusie.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

8 Acties

Werken aan kwaliteit is een continu proces, waarbij alle stappen die genomen worden om de situatie op peil te houden of te verbeteren kunnen worden vastgelegd in een actie. De actielijst is een belangrijke weergave van de activiteiten van de zorgboerderij in het algemeen en op het vlak van kwaliteit.

8.1 Voortgang actielijst, afgesloten acties

In het afgelopen kalenderjaar zijn onderstaande acties uitgevoerd. Waar nodig heeft de zorgboer(in) een toelichting gegeven op de uitvoering van de actie.

Bepaal of de nieuwe norm inspraak voor u gevolgen heeft en zo ja maak een planning van benodigde acties. Zie nieuwsbrief Kwaliteit nr. 50 in de kennisbank.

Geplande uitvoerdatum: 31-10-2023

Actie afgerond op: 01-12-2023 (Afgerond)

Toelichting: De norm heeft geen gevolgen voor onze zorgboerderij. Wij bieden jaarlijks meerdere inspraakmomenten voor onze deelnemers, en zijn werkzaam met minder dan 10 zorgverleners waardoor een cliëntenraad niet van toepassing voor ons is.

Het onderwerp Dwang in de zorg is gewijzigd: pas uw werkbeschrijving aan, zie voor details Nieuwsbrief KLJZ-51 van 9-11-23.

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2023

Actie afgerond op: 01-12-2023 (Afgerond)

Toelichting: Het onderwerp Dwang in zorg is bij zorgboerderij ME Kids niet aan de orde. Dit in verband met het feit dat wij gebruik maken van onze doelgroep jeugd. De werkbeschrijving is niet aangepast.

Update kwaliteitssysteem

Geplande uitvoerdatum: 10-10-2023

Actie afgerond op: 01-11-2023 (Afgerond)

Toelichting: Tussen september 2023 en november 2023 heeft er een update plaats gevonden in ons kwaliteitssysteem. Dit was aan de orde i.v.m. het feit dat zorgboerderij ME Kids per 1 juli 2023 gewijzigd is van eigenaar. Hierdoor zijn alle documenten van het kwaliteitssysteem aangepast, en indien nodig gewijzigd.

zorg voor een jaarlijkse dossiercheck op actualiteit en compleetheid dossier.

Geplande uitvoerdatum: 01-11-2023

Actie afgerond op: 07-12-2023 (Afgerond)

Toelichting: Op donderdag 7 december 2023 is er een jaarlijkse dossiercheck op actualiteit en compleetheid uitgevoerd. En op 29-12-2023 hebben wij een mail ontvangen vanuit de coöperatie Boer en zorg, dat vanuit de steekproef van een aantal deelnemers is gebleken dat de dossiers op orde zijn.

Functioneringsgesprekken medewerkers

Geplande uitvoerdatum: 01-12-2023
Actie afgerond op: 31-12-2023 (Afgerond)
Toelichting: In november 2023 zijn er functioneringsgesprekken georganiseerd voor medewerkers. Door privé omstandigheden van de eigenaresse zijn de functioneringsgesprekken in december 2023 uitgevoerd.

Tevredenheidonderzoek deelnemers

Geplande uitvoerdatum: 01-10-2023
Actie afgerond op: 05-10-2023 (Afgerond)
Toelichting: Op donderdag 5 oktober zijn er via het resultatensysteem Vanzelfsprekend vragenlijsten klaargezet voor onze deelnemers.

Tevredenheidonderzoek deelnemers

Geplande uitvoerdatum: 01-09-2023
Actie afgerond op: 05-10-2023 (Afgerond)
Toelichting: Op donderdag 5 oktober zijn er vanuit het resultaatmeetsysteem Vanzelfsprekend vragenlijsten klaargezet voor onze deelnemers.

Controle speeltoestellen

Geplande uitvoerdatum: 01-09-2023
Actie afgerond op: 23-09-2023 (Afgerond)
Toelichting: In mei 2023 zijn er meerdere planken vervangen in ons speeltoestel. Verder is er een nieuwe schommel gekomen. En is op zaterdag 23 september het speeltoestel nagelopen op defecten. In november 2023 hebben wij in verband met de staat van het speeltoestel besloten om het speeltoestel te vernietigen. Er is een nieuw speeltoestel besteld.

Oefening calamiteitenplan

Geplande uitvoerdatum: 01-09-2023
Actie afgerond op: 09-09-2023 (Afgerond)
Toelichting: Op woensdagmiddag 6 september en zaterdag 9 september 2023 is ons calamiteitenplan geoefend. Alle nieuwe deelnemers en deelnemers die al enige tijd gebruik maken van de zorgboerderij zijn op de hoogte gesteld van ons calamiteitenplan.

Actualisatie BHV

Geplande uitvoerdatum: 01-10-2023
Actie afgerond op: 31-10-2023 (Afgerond)
Toelichting: Op dinsdag 31 oktober 2023 hebben de desbetreffende collega's weer een BHV herhalingscursus gevolgd en voldoende afgerond.

Controle brandblus en EHBO middelen

Geplande uitvoerdatum: 05-07-2023

Actie afgerond op: 06-07-2023 (Afgerond)
Toelichting: EHBO middelen zijn gecontroleerd op houdbaarheid, en beide brandblussers hebben een onderhoud gehad. Beide brandblussers zijn vervangen voor een nieuwe brandblusser wegens houdbaarheid.

EHBO doos controleren op houdbaarheid

Geplande uitvoerdatum: 01-06-2023
Actie afgerond op: 05-06-2023 (Afgerond)
Toelichting: De EHBO doos is gecontroleerd en aangevuld.

Oefening calamiteitenplan

Geplande uitvoerdatum: 01-03-2023
Actie afgerond op: 03-03-2023 (Afgerond)
Toelichting: Met alle groepen is de ontruimingsoefening doorgenomen. Alle kinderen zijn inmiddels goed op de hoogte, maar het blijft belangrijk om dit half jaarlijks te blijven oefenen, ook voor de nieuwe deelnemers.

Controle speeltoestellen

Geplande uitvoerdatum: 01-03-2023
Actie afgerond op: 04-03-2023 (Afgerond)
Toelichting: De speeltoestellen zijn gecontroleerd. De schommel was kapot, maar deze is gerepareerd. Verder was alles in orde.

Schrijf uw jaarverslag over 2022 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2023
Actie afgerond op: 27-02-2023 (Afgerond)

Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de audit [Indienen werkbeschrijving](#)

Geplande uitvoerdatum: 27-01-2025
Actie afgerond op: 27-02-2023 (Afgerond)
Toelichting: In december 2023/januari 2024 is de werkbeschrijving aangepast i.v.m. tussentijdse audit nieuwe eigenaar zorgboerderij.

Actualisatie RIE

Geplande uitvoerdatum: 15-02-2023
Actie afgerond op: 13-02-2023 (Afgerond)
Toelichting: De RIE&E is doorgelopen en weer actueel gemaakt.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

8.2 Voortgang actielijst, openstaande acties

Hieronder staan de geplande acties van de zorgboerderij. Wanneer een actie is uitgesteld of gewijzigd heeft de zorgboer(in) een toelichting beschreven.

De afspraak voor de praktijktoets t.b.v. de audit is gemaakt op 16-02-2024, 09:00 uur. Om de audit efficiënt te laten verlopen vragen wij u deze goed voor te bereiden. In de kennisbank vindt u het auditprogramma waarin beschreven staat wat u daarvoor precies moet doen.

Praktijktoets

Geplande uitvoerdatum: 16-02-2024

Actualisatie RIE.

Geplande uitvoerdatum: 29-02-2024

Tussentijdse korte audit. Rond de audit af voor de uitvoerdatum, bereid u voor op de audit (zie de kennisbank voor het auditprogramma)

Audit

Geplande uitvoerdatum: 15-03-2024

Ketel controleren

Geplande uitvoerdatum: 30-04-2024

Aanbod opleidingen/cursussen inventariseren. En inschrijven indien mogelijk. opleidingen/cursussen

Geplande uitvoerdatum: 01-05-2024

Aanbod wachtlijst inventariseren.

Geplande uitvoerdatum: 01-05-2024

Halfjaarlijkse evaluatiegesprekken deelnemers

Geplande uitvoerdatum: 31-05-2024

Aanbod stageplekken voor volgend schooljaar inventariseren en bijwerken op stagemarkt.

Geplande uitvoerdatum: 01-06-2024

Brandblussers laten controleren.

Geplande uitvoerdatum: 01-06-2024

Brandoefening uitvoeren met deelnemers volgens protocol.

Geplande uitvoerdatum: 01-06-2024

EHBO doos controleren op houdbaarheid.

Geplande uitvoerdatum: 05-06-2024

Oriënteren andere methode tevredenheidsmeting

Geplande uitvoerdatum: 01-09-2024

Speeltoestellen controleren

Geplande uitvoerdatum: 30-09-2024

Tevredenheidsmeting aanbieden aan ouders/verzorgers en deelnemers.

Geplande uitvoerdatum: 31-10-2024

Zorg voor een jaarlijkse dossiercheck op actualiteit en compleetheid dossier.

Geplande uitvoerdatum: 31-10-2024

Functioneringsgesprekken medewerkers

Geplande uitvoerdatum: 31-10-2024

Update kwaliteitssysteem

Geplande uitvoerdatum: 31-10-2024

Actualisatie BHV

Geplande uitvoerdatum: 31-10-2024

Specifieke opleidingen en cursussen volgen passend binnen onze doelgroep en werkwijze. Om het team verder te ontwikkelen.

opleidingen/cursussen

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2024

Brandoefening uitvoeren met deelnemers volgens protocol.

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2024

Halfjaarlijkse evaluatiegesprekken deelnemers

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2024

Rond de audit af voor de uitvoerdatum, bereid u voor op de audit (zie de kennisbank voor het auditprogramma) [Audit](#)

Geplande uitvoerdatum: 27-03-2025

Huurlocatie wijzigen voor kooplocatie [kooplocatie](#)

Geplande uitvoerdatum: 01-01-2028

Vergroten zorgaanbod door nieuwe locatie

Geplande uitvoerdatum: 01-01-2028

Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de audit [Indienen werkbeschrijving](#)

Geplande uitvoerdatum: 15-01-2024

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 11-01-2024 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2024

De schriftelijk toetsing is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Werkbeschrijving zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Werkbeschrijving in ter beoordeling. [Aanvullen nav toetsing](#)

Geplande uitvoerdatum: 15-02-2024

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 30-01-2024 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2024

Schrijf uw jaarverslag over 2023 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 29-02-2024

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 31-01-2024 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2024

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 2 acties opgenomen in de actielijst.

8.3 Conclusies m.b.t. de actielijst

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het plannen en tijdig uitvoeren van acties. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

De voortgang van de actielijst verloopt soepel. Aan de hand van deze actielijst kunnen we vroegtijdig mogelijke knelpunten en problemen oplossen. Om op deze manier professionele en vakkundige zorg te blijven leveren. Er zijn verder geen leerpunten/verbeterpunten m.b.t. de conclusie. Voor de aankomende periode zal er aandachtig gekeken worden of er mogelijk nog extra acties toegevoegd moeten worden aan de lijst.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9 Doelstellingen

In dit hoofdstuk beschrijft de zorgboer(in) wat de toekomstplannen zijn voor de zorgboerderij.

9.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar

In de komende vijf jaar hopen wij ons als zorgboerderij ME Kids verder te mogen ontwikkelen binnen onze doelgroep jeugd. Wellicht bestaat er een mogelijkheid om ons zorgaanbod te vergroten binnen onze sector. Op dit moment maken wij gebruik van een huur locatie, en hopen binnen nu en vijf jaar in bezit te zijn van een mooie koop locatie. Waarbij we een mogelijkheid hebben om op het woonef van de eigenaren een passende locatie te kunnen bieden voor onze doelgroep. Denk aan een bijgebouw, een tuin, en een weiland met stal om ons dieraanbod te kunnen vergroten. Dit is een fantastische droom ! Verder hopen wij nog steeds werkzaam te kunnen zijn met een professioneel, vakkundig en enthousiast team. En hopen wij onze vakkundigheid uit te hebben gebreid door het volgen van verschillende trainingen/cursussen en opleidingen. En dat we studenten 'de kneepjes van ons vak' mogen leren, door het aanbieden van mooie stageplekken. En dat we nog een grote hoeveelheid deelnemers mogen verwelkomen binnen onze zorgboerderij voor dagopvang in groepsverband, vakantieopvang of het bieden van individuele begeleiding.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9.2 Doelstellingen voor het komende jaar

Het aankomende jaar hopen wij nog steeds zowel dagopvang in groepsverband, als individuele begeleiding aan te mogen bieden voor onze mooie doelgroep jeugd. Verder hopen wij ons als team verder te mogen ontwikkelen binnen (mogelijke) opleidingen en studies m.b.t. ons werkveld. Ook hebben we als wens om ook de deelnemers die voor nu op de wachtlijst staan, het aankomende jaar een mooie plek te mogen bieden. En de studenten die voor het aankomende jaar opzoek zijn naar een stageplek, te mogen begeleiden en ze 'de kneepjes van ons vak' te mogen leren.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9.3 Plan van aanpak

Om de doelstellingen te realiseren beschrijft de zorgboer(in) concrete stappen die worden toegevoegd aan de actielijst.

De doelstellingen hopen wij binnen nu en een periode van vijf jaar te mogen realiseren. Een van de kortere doelstellingen zijn het volgen van opleidingen/cursussen om de vakkundigheid binnen ons team te vergroten. En ook het aanbieden van een stageplek is zowel voor volgend jaar mogelijk, maar ook voor een langere periode binnen nu en vijf jaar. Een van de midden doelstellingen is de instroom van deelnemers vanuit onze wachtlijst. Er is geen duidelijk beeld per wanneer er deelnemers uit zullen gaan stromen, waardoor we mogelijk weer zouden kunnen zorgen voor instroom van deelnemers vanuit onze wachtlijst. Een doelstelling op langer termijn is het wijzigen van een huur locatie naar een indien mogelijke koop locatie. Ook het vergroten van de zorgaanbod is afhankelijk van de locatie, wat maakt dat dit een doelstelling is voor op langer termijn. De nieuwe doelstellingen zijn toegevoegd aan onze actielijst.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 6 acties opgenomen in de actielijst.

Overzicht van bijlagen

In dit overzicht is opgenomen welke bijlagen er aan het jaarverslag zijn toegevoegd. Deze bijlagen bevatten aanvullende informatie voor de toetsing en worden niet gepubliceerd.

6.5 • Formulier tevredenheidsmeting zorgboerderij ME Kids

2.1 • Artikel nieuwsbrief juli 2023 CBZ nieuwe eigenaren zorgboerderij ME Kids