

Kwaliteitsjaarverslag

januari 2025 - december 2025

Zorgboerderij De Regenboog (2857)

Heeft betrekking op de locatie(s):

Zorgboerderij De Regenboog (2857)



Kwaliteitssysteem Zorgboerderijen

Inhoudsopgave

Kwaliteitsjaarverslag	3
Bedrijfsgegevens	3
1 Voorwoord	4
1.1 Voorwoord van de zorgboerderij	4
2 Algemeen	5
2.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij	5
2.2 Reflectie op het kwaliteitsproces	6
2.3 Algemene conclusies	6
3 Deelnemers en medewerkers	8
3.1 Deelnemers	8
3.2 Conclusies m.b.t. deelnemers	8
3.3 Personeel	8
3.4 Stagiairs	8
3.5 Vrijwilligers	8
3.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers	9
4 Scholing en ontwikkeling	10
4.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten	10
4.2 Opleidingsdoelen komende jaren	10
4.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling	10
5 Terugkoppeling van deelnemers	11
5.1 Evaluatiegesprekken deelnemers	11
5.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken	11
5.3 Inspraakmomenten	11
5.4 Conclusies uit de inspraakmomenten	12
5.5 Tevredenheidsmeting deelnemers	12
5.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting	12
6 Meldingen en incidenten	13
6.1 Ongevallen en bijna ongevallen	13
6.2 Medicatie	13
6.3 Agressie	13
6.4 Ongewenste intimiteiten	13
6.5 Strafbare handelingen	13

6.6 Klachten	14
6.7 Conclusies uit meldingen en incidenten	14
7 Acties	15
7.1 Conclusies m.b.t. de actielijst	15
8 Doelstellingen	16
8.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar	16
8.2 Doelstellingen voor het komende jaar	16
8.3 Plan van aanpak	16
Overzicht van bijlagen	17
Actielijst	17

Kwaliteitsjaarverslag

Bedrijfsgegevens

Ondernemingsgegevens

Zorgboerderij De Regenboog

Registratienummer: 2857

Beijerscheweg 96, 2821 NJ Stolwijk

Rechtsvorm Vennootschap onder firma (vof) ingeschreven bij Kamer van Koophandel onder nummer 91490499

Website: http://www.zorgboerenzuidholland.nl/zorgboer/zorgboerderij_de_regenboog

Locatiegegevens

De volgende locaties van deze Zorgboerderij zijn opgenomen in de certificering:

Zorgboerderij De Regenboog

Registratienummer: 2857

Beijerscheweg 96, 2821 NJ Stolwijk

Aangesloten bij de Federatie Landbouw en Zorg via: St. Zorgboeren Zuid-Holland

1 Voorwoord

1.1 Voorwoord van de zorgboerderij

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Voorwoord van de zorgboerderij.

2 Algemeen

2.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij

2025 was een jaar waarin we door middel van leerzame activiteiten in combinatie met een rustige dagbesteding met veel ruimte voor sociaal contact, onze deelnemers een passend programma hebben aangeboden. De rustige dagbesteding is waar veel deelnemers behoefte aan hebben en de activiteiten waren bedoeld om hen te stimuleren zich te ontwikkelen op bepaalde gebieden. Hieronder is uitgewerkt welke activiteiten onder andere aan bod kwamen.

Ook dit jaar werd zoals voorgaande jaren in de moestuin gewerkt. Hiervoor werd een planning gemaakt en deelnemers die interesse hadden voerden de planning samen met een begeleider uit. De oogst uit de tuin werd zo veel mogelijk gebruikt in de keuken van de zorgboerderij. Dit droeg bij aan een heerlijke gezonde lunch.

De doelen van de deelnemers verwerkten we in de activiteiten die we met elkaar hebben ondernomen. Terugkerende activiteiten waren wandelingen in de natuur en langs de dieren. Ook werden de konijnen verzorgd en werd er af en toe gepicknickt in de natuur waarbij we eerst als activiteit met elkaar het eten voor de picknick bereidden. Wat iedere dag op de zorgboerderij wel aan de orde is, is gezelschapsspelletjes, creatieve activiteiten en beweeg oefeningen. Ook het voorbereiden van de lunch is vaste prik.

Het vieren van verjaardagen en feestdagen gaf een gezellige, verbonden sfeer. Met sinterklaas maakten deelnemers voor elkaar een gedicht en waren er cadeautjes.

We stimuleren dat deelnemers wat doen voor een ander. Zo vulden we met elkaar 11 schoendozen met bruikbare spullen voor kinderen in Moldavië. Sommige deelnemers brachten zelf wat spullen mee andere gaven een kleine gift voor verzending van de schoendozen. De schoendozen werden samen met een deelnemer naar een verzamelpunt gebracht. Verder werden er ronde tulbandjes gebakken die deelnemers samen met een persoonlijk geschreven kaartje brachten bij iemand die ze kenden, als bemoediging. Zo ontdekten we met elkaar dat je van geven zelf ook blij wordt.

In de zomer was er een uitje met deelnemers en vrijwilligers. Het is belangrijk dat het een uitje is wat haalbaar is voor elke deelnemer. Met het uitje gingen we eerst op de koffie bij goede bekende van ons. Zij zorgde voor koffie met gebak. Terwijl we daar zaten in het tuinhuis, konden we ook genieten van het prachtige uitzicht over de polder. Daarna bezochten we een kaasboerderij, waar we een rondleiding kregen en kaas mochten proeven. In de kantine van de boerderij konden we onze broodjes eten. Een mooie herinnering waar we met veel plezier nog aan terug denken en waarvan we de foto's die werden gemaakt ook nog wel eens bekijken.

In september kregen we een presentatie van een voedingscoach. Zij vertelde ons aan de hand van de schijf van 5 over de juiste voedingskeuze om daarmee gezondheid mogelijk te verbeteren. Tijdens de zorgboerderijdagen is nu ook meer aandacht voor verantwoorde voeding en zo stimuleren we elkaar ook om daar dagelijks over na te denken.

Er kwamen enkele nieuwe deelnemers bij. Bij een nieuwe aanmelding werd steeds nauwkeurig gekeken of het paste binnen de groep. Meestal voegt een nieuwe deelnemer vrij makkelijk in.

Ook dit jaar voegden zich enkele nieuwe deelnemers bij ons op de groep. Voorafgaand werd steeds samen met de coördinator beoordeeld of de deelnemer past binnen de groep, met het oog op de groepsdynamiek. In de meeste gevallen verloopt dit proces van beginnen met deelnemen soepel. In een enkel geval kost het meer moeite en is ook vaker overleg nodig met de groep, de deelnemer en begeleiding van de deelnemer.

Drie deelnemers zijn gestopt: een deelnemer stroomde door naar een andere dagbesteding waar ze meer mogelijkheden had om met bloemen en groendecoratie te werken. De tweede deelnemer stopte omdat dagbesteding voor hem niet meer haalbaar was. De derde deelnemer stopte omdat hij van woonplek veranderde.

Nadat de zorgboerin de jaarlijkse BHV-cursus had gevolgd, werd in de daarop volgende week de voor deelnemers relevante punten gedeeld in de groep. Op deze manier werd het BHV-plan extra onder de aandacht gebracht. Daarnaast is het BHV-plan vast onderdeel van het keukentafelgesprek.

De jaarlijkse bespreking van zoönose-risico met de dierenarts heeft ook dit jaar plaatsgevonden. De dierenartsen bevragen ons ook over onze werkwijze wat zorgt voor een leermoment en bewustwording.

Verder zijn hier regelmatig mensen op het erf van bijvoorbeeld studieclub of instanties. Ze vergaderen dan in de zorgboerderijruimte. Dat is een goede gelegenheid om wat over de zorgboerderij te vertellen. We merken dan dat er weinig kennis, maar wel interesse is,

in hoe het werkt op een zorgboerderij en van de doelgroep die bij ons op de zorgboerderij komt. Door de vragen die worden gesteld, worden we aan het denken gezet en we proberen feedback toe te passen. Als voorbeeld merkte een collega die op een andere zorgboerderij werkt op dat de groepssamenstelling wel kwetsbaar is door de psychische problematiek van deelnemers. Dit heeft ervoor gezorgd dat wij nog meer aandacht hebben voor bijvoorbeeld vroegtijdig de-escaleren als spanning opbouwt bij een deelnemer. Daarnaast hebben we hierdoor aandacht voor nog tijdiger in gesprek gaan, of een een-op-een momentje proberen te realiseren, als een deelnemer zich even niet fijn voelt in de groep.

We kijken terug op een jaar waarin we genieten van de deelnemers en de groepsdynamiek, waarin de deelnemers de contacten met elkaar waarderen. Dit is voor hen een aanvullende netwerk waar zij van genieten en wij met hen.

2.2 Reflectie op het kwaliteitsproces

In het afgelopen jaar hebben we dus naast het bieden van een veilige en warme plek aan onze deelnemers, ook oog gehad voor het leren en de ontwikkeling van onze deelnemers. Door het aanbieden van stimulerende activiteiten en onze deelnemers te bekrachtigen in waar zij goed in zijn, hebben wij dit gerealiseerd. Dit zorgde er namelijk voor dat deelnemers zich gezien voelen en tegelijk meer zelfvertrouwen ontwikkelen.

Dit jaar bleef de groepsgrootte gelijk, waarbij wel wisseling plaatsvond van enkele deelnemers. We blijven ons richten op het informeren van mensen die zijdelings in aanraking komen met onze zorgboerderij. Daarnaast richten we ons op leren en verbeteren van onze zorg door feedback van buitenaf toe te passen. Zo werd er tijdens een excursie van de studiegroep van onze schoonzoon de volgende opmerking gemaakt. Men gaf aan dat het erf wat onoverzichtelijk oogde en dat ze dat niet vonden passen bij een zorgboerderij.

Naar aanleiding daarvan hebben we besproken wat de invloed op deelnemers kan zijn. Onoverzichtelijkheid kan extra prikkels en onrust bij onze deelnemers veroorzaken. Dit was een extra reden om op grote schaal de boerderij verder op te ruimen en te onderhouden.

Sindsdien staat er een container op het erf wat helpt om rond slingerende dingen zonder functie direct op te ruimen of af te voeren.

2.3 Algemene conclusies

Vrijwilligers waren weer goed betrokken dit jaar, als team ervaren we dat we mooi werk doen en elkaar nodig hebben. Met de deelnemers waren we creatief bezig zoals: schilderen, groendecoratie, hout branden, kaarten maken. Spelletjes doen was een dagelijkse activiteit, geheugenspelletjes werden ook met regelmaat gedaan. Omdat niet elke deelnemer makkelijk buiten in beweging kan zijn was er bewegen aan tafel. Buiten werd er gewandeld, gevist en werden de dieren verzorgd en geknuffeld. De moestuin lag er mooi bij, met elkaar konden we de groei en de bloei zien en de oogst verwerken.

Er is een merkbare verbondenheid en betrokkenheid te zien bij de deelnemers. We willen blijven zoeken naar activiteiten die de groepsdynamiek bevorderen. Het meeleven met elkaar zonder dat we over onze problemen praten, geeft positieve sociaal maatschappelijke verbondenheid. Dit zien we als een meerwaarde en we willen hier graag blijvend aandacht voor houden.

Er wordt gezocht naar wat iemand kan of wil doen. Daarin proberen we deelnemers zo veel mogelijk te stimuleren. Soms is er eerst een gewenningstijd nodig hebben we gemerkt, voordat een deelnemer zijn/haar rustpunt gevonden heeft om vanuit de eigen regio de dagbesteding vorm te geven. Daar willen we de deelnemers ook de tijd voor geven.

Regelmatig overleg met begeleiders van sommige van onze deelnemers is van groot belang zo merkte we dit in het afgelopen jaar. Daarin is een effectieve manier gevonden.

Wat gaan we doen?

- Kennis op peil houden d.m.v. cursus avonden en info avonden, artikelen/ boeken lezen over de problematiek van de deelnemers.
- Zien welke activiteiten passend zijn voor iedere deelnemer en zoeken naar mogelijkheden.

- Informeren van mensen die zijdelings in aanraking komen met onze zorgboerderij en de feedback gebruiken voor het kwaliteitsproces.

3 Deelnemers en medewerkers

3.1 Deelnemers

Op dit moment zijn er 11 deelnemers die twee dagen, een dag of een halve dag aanwezig zijn. Allen hebben een indicatie voor alleen groepsbegeleiding. Er zijn deelnemers met een WMO en een WLZ indicatie.

In 2025 zijn 3 deelnemers gestopt en 3 deelnemers gestart.

3.2 Conclusies m.b.t. deelnemers

De veranderende groepsdynamiek door wisseling van deelnemers, vroeg dit jaar extra aandacht door de psychische problematiek van een van de nieuwe deelnemers. Doordat we tijd, aandacht en maatwerk hierin geïnvesteerd hebben, is een stabiele groep ontstaan waarbij een ontspannen sfeer de overhand heeft. Waar in 2024 doelen werden aangepast en nog meer persoonsgericht zijn gemaakt, probeerden we dit jaar deelnemers daarnaast te stimuleren om in staat te zijn deel te nemen aan groepsactiviteiten. Hiermee beoogden we ook het creëren van een ontspannen sfeer in de groep. Dit uitte zich bijvoorbeeld in meer groeps participatie van een deelnemer door de betrokkenheid van een nieuwe deelnemer. We hielden hierbij oog voor passende zorg voor iedere deelnemer.

In het komende jaar wordt extra aandacht besteed aan het verder activeren van deelnemers in een veilige omgeving, zodat zij op andere plekken weerbaarder zijn en zodat zij meer voldoening ervaren in de activiteiten op de zorgboerderij. Hieraan wordt aandacht besteed in de evaluatiegesprekken en in de persoonlijke doelen met bijbehorende acties.

3.3 Personeel

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Personeel.

3.4 Stagiairs

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Stagiairs.

3.5 Vrijwilligers

Iedere morgen op de piek momenten zijn er 1 of 2 vrijwilligers aanwezig om de zorgboerin te ondersteunen. Verder is ook de zorgboer op het bedrijf aanwezig als het nodig is kan hij bij springen.

1 Vrijwilliger heeft de taak om de creatieve activiteiten te ondersteunen, 2 vrijwilligers ondersteunen de zorgboerin met de voorbereidingen voor de lunch en doen activiteiten met de deelnemers.

1 vrijwilliger heeft HBO-MWD als voor opleiding, zij denkt ook zorg inhoudelijk mee. Of nieuwe aanvragen passend zijn en of het zorginhoudelijke deel aansluit bij de deelnemer. Zo kunnen we met elkaar doel gericht werken.

Met elkaar hebben we er plezier in om mooie activiteiten te verzorgen wat bijdraagt aan een gevoel van voldoening en levensvreugde voor de deelnemers.

Voor het vervoer van de deelnemers is een vrijwilliger betrokken, de deelnemers weten haar te waarderen.

De eindverantwoording ligt in alles bij de zorgboerin.

Elk jaar zijn er 2 overlegmomenten met de vrijwilligers, daarnaast was er een ontspannen avond met de vrijwilligers. Verder is er elke zorg dag of voor de zorg dag ook wel een kort overleg moment.

Er is een map gemaakt voor de vrijwilligers met allerlei informatieve documenten die nuttig kunnen zijn voor het werk, deze vraag kwam van 1 van de vrijwilligers en blijkt nuttig te zijn.

Tijdens een evaluatie gesprek gaf een vrijwilliger aan dat ze wat structuur miste in de spullen die we voor de zorgboerderij hebben. Samen met deze vrijwilliger hebben we alles opnieuw ingedeeld en een extra kast aangeschaft wat zorgt voor een beter overzicht.

1x per jaar is er een evaluatiegesprek met elke vrijwilliger. Daar horen we terug dat de zorgboerderij als een fijne plek wordt ervaren. Er wordt benoemd dat er aandacht en betrokkenheid is zodat ieder het gevoel heeft er toe te doen. Vrijwilligers geven aan dat betrokken zijn, voldoening geeft en leerzaam is. Van belang is het zien wat de deelnemer nodig heeft daarom vinden ze regelmatig overleg van belang.

Bijlagen

- Evaluatie gesprek vrijwilliger

3.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers

Vrijwilligers zijn betrokken en worden door de deelnemers gewaardeerd. Kennis d.m.v. cursusavonden en passende artikelen worden gedeeld door de zorgboerin tijdens een overleg moment met de vrijwilligers.

Met de door vrijwilligers aangedragen feedback zijn we aan de slag gegaan wat zorgde voor meer overzicht inzicht in belangrijke informatie.

Wat betreft werkervaring is er genoeg kennis in huis. Inhoudelijke kennis en vaardigheden bij zowel zorgboerin als vrijwilligers bestaat uit: opleiding en ervaring in thuiszorg, afgerond EVC traject MBO4, HBO MWD met ervaring in GGZ, kunst docente op voortgezet onderwijs. We leren van elkaars inzichten.

Een gezellige avond met eten en creatief bezig zijn werd georganiseerd als dank voor zoveel waardevolle inzet en dit zorgt voor onderlinge betrokkenheid.

Wat gaan we doen? Met ons team hopen we ook dit jaar weer mooie dingen te doen, ieder heeft een eigen taak en als er nieuwe activiteiten of inzichten nodig zijn, weten we elkaar te vinden. Het belang van feedback zullen we onder de aandacht brengen zodat we kunnen werken aan verbetering, waar nodig.

Bijlagen

- Vrijwilligers overleg+

4 Scholing en ontwikkeling

4.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten

Er werden 3 intervisieavonden gevolgd door de zorgboerin, waar ruimte is voor ervaring en kennis. Het zorgt voor bewustwording hoe ik als persoonlijk begeleider functioneer.

BHV is met goed gevolg afgerond, het ging over hoe te handelen bij brand, eerste hulp bij ongelukken, gevaarlijke stoffen en vlucht routes.

Er werd door de zorgboerin een avond gevolgd over autisme wat niet georganiseerd werd vanuit ZBZH. Het ging over dysharmoni bij autisme, identificatie, wat ik voel is de waarheid, geweten, start empathie, samen reflecteren. Aanpak bij moeilijk verstaanbaar gedrag, uitnodigen, stimuleren.

Verder word kennis ook op peil gehouden door het lezen van boeken en artikelen wat gaat over de problematiek van de deelnemers.

Bijlagen

- Certificaat
- Certificaat

4.2 Opleidingsdoelen komende jaren

Voor het komende jaar zal er een scholingsavond over een GGZ onderwerp worden gevolgd.

Verder worden ook kennis bijeenkomsten gevolgd. Het doel van deze avonden is dat kennis en ervaring gedeeld worden. Deze avonden zijn steeds op een andere zorgboerderij, zo zien en horen we hoe andere werken.

De intervisie avonden zullen gevolgd worden.

BHV is al met goed gevolg afgerond.

4.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling

We zijn blij met de scholing van ZBZH, we maken dankbaar gebruik van scholing en intervisieavonden.

De scholing heeft een meerwaarde voor de zorgboerderij. Er is meer kennis en bewustwording ontstaan omtrent het bieden van zorg op de zorgboerderij. Het helpt ons, om goed inzicht te hebben van wat de deelnemers nodig hebben.

Verder worden er regelmatig boeken en artikelen gelezen, wat gaat over de problematiek van de deelnemers.

5 Terugkoppeling van deelnemers

5.1 Evaluatiegesprekken deelnemers

Evaluaties worden in overleg met de deelnemers afgesproken. Gemiddeld is dit 1 evaluatie per jaar of als er behoefte aan is 2 keer per jaar. Deze gesprekken worden gevoerd door een zorgcoördinator van ZBZH, de zorgboerin, een begeleider of mantelzorger van de deelnemer en de deelnemer zelf.

De onderwerpen die besproken worden zijn: Het welzijn van de deelnemer, hoe het gaat, of er veranderingen in het leven van de deelnemer zijn sinds de vorige evaluatie, hoe de voortgang is van het ontwikkelingsplan en of de doelen veranderd of bijgesteld moeten worden, wat overige wensen zijn van de deelnemer, hoe de deelnemer de veiligheid waardeert en of er tips en tops zijn. De verslaglegging hier van is de verantwoordelijkheid van de zorgcoördinator.

5.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken

De conclusie die we kunnen trekken uit deze verslagen zijn dat de deelnemers het volgende erg belangrijk vinden: b.v. ontspannen sfeer, structuur en balans, positieve waardering, veilige setting binnen de groep en letten op de persoonlijke belasting die elke deelnemer aan kan.

De conclusies die we uit het groepsgebeuren halen, dus wat we daadwerkelijk zien gebeuren is dat: groepsdynamiek bij iedere verandering, (zoals een nieuwe deelnemer) een proces is en er dan weer een vernieuwde groepsdynamiek ontstaat. Dit vraagt anticiperen op de veranderingen om als begeleiding er zorg voor te dragen dat iedere deelnemer zich gezien en gehoord blijft voelen en aan eigen ontwikkelingsplan kan blijven werken. Dit checken we regelmatig in een 1op1 gesprekje.

Tussentijdse bijstelling van de doelen doen we regelmatig wanneer blijkt dat daar behoefte aan is, dit wordt gerapporteerd, samen met de deelnemer gaan we met die doelen aan de slag.

Regelmatig is er overleg met begeleiders om zo goed aan te sluiten bij wat ze nodig hebben en ook om onze grenzen aan te geven over wat wel of niet toelaatbaar is in de groep. Voor 1 deelnemer is er nu wekelijks overleg met zijn begeleider dit wordt voort gezet zolang dat nodig is.

Voor 1 deelnemer is het idee geopperd om een klein stukje eigen tuin te hebben waar in gewerkt kan worden. Verder zoeken naar mogelijkheden om nog meer nuttig bezig te kunnen zijn.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

5.3 Inspraakmomenten

Dit jaar zijn er 2 keukentafelgesprekken geweest. We kondigen deze gesprekken een week van te voren aan en vragen de deelnemers dit ook voor te bereiden. Met een evaluatiegesprek gaf een deelnemer aan dat ze het fijn zou vinden om omgangsregels met elkaar op te stellen en op te hangen. Hier word aan gewerkt.

Met het keukentafelgesprek komen o.a. de volgende punten aan de orde: veiligheid op de boerderij en het BHV plan, veilig voelen binnen de groep, groepsgevoel, dagindeling, communicatie zorgboerderij/ begeleiders, werken aan doelen.

Deelnemers geven aan behoefte te hebben aan structuur, zij ervaren dat deze er door de opzet van de activiteiten er als vanzelf is. De grote lijnen zoals koffie, activiteit, lunch, rusten of creatief bezig zijn, koffie/thee, zijn elke zorg dag hetzelfde. Verder word er per zorg dag gekeken wat iemand kan/wil doen. Hierin is het stimuleren om iets te gaan doen voor de meeste deelnemers van belang. Men wil toch wel graag nuttig bezig zijn.

Het op de juiste manier omgaan met elkaar vind men belangrijk, vandaar dat er een lijstje word gemaakt met omgangsregels. Het is de taak van de deelnemers en van de begeleiding om dit serieus te nemen.

Bijlagen

- Keukentafelgesprek

5.4 Conclusies uit de inspraakmomenten

De dagelijkse inspraakmomenten gebeuren dagelijks en informeel maar met de geplande momenten zien we dezelfde reacties en feedback van de deelnemers.

Openheid en duidelijkheid van beide kanten, de zorgboerderij en de deelnemers, is belangrijk en die lijkt er te zijn.

De sfeer wordt als warm en veilig ervaren, er is ruimte voor elkaar en samen maken we de Regenboog tot de plek die het is. Daarbij zijn de omgangsregels die gemaakt worden ook helpend.

Het werken aan de doelen wordt door de deelnemers niet zo opgemerkt, doelen worden af en toe onder de aandacht gebracht voor ieder persoonlijk. Dit zorgt er voor dat dit als ongedwongen wordt ervaren.

Het nuttig bezig zijn was een punt van aandacht wat we het komende jaar extra zullen stimuleren.

5.5 Tevredenheidsmeting deelnemers

De tevredenheidsmeting vond plaats in oktober, er werden lijsten uitgedeeld, 10 lijsten werden ingevuld en ingeleverd.

Er is o.a. gevraagd naar effect ervaren van prettig contact met meer mensen, veilig voelen bij begeleiders, tevreden over wat er te doen is, meer rust in het hoofd, hoe nuttig is het hier zijn, kans om te leren, bewegen op de boerderij, kans om te leren.

Deelnemers geven op bovenstaande vragen meestal aan het er mee eens te zijn of zijn het er sterk mee eens. Bewegen op de boerderij word vaker als neutraal aangegeven doordat een aantal deelnemers wat minder in beweging zijn op de boerderij. Daarom is nu het bewegen aan tafel ingesteld. Ook kans om te leren, werd een paar keer als neutraal aangegeven. Bij het volgende keukentafelgesprek zal dit een punt van aandacht zijn. Wat stel je je daar bij voor, wat zou je willen en hoe kunnen we leren zonder dat daar de nadruk op ligt en de lat te hoog komt?

De deelnemers zijn tevreden over de begeleiding, vriendelijk en behulpzaam, kunnen luisteren, waardoor de deelnemers zich durven uiten. Contact met andere deelnemers wordt als positief ervaren maar is ook een punt van aandacht, vandaar de omgangsregels.

5.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting

Dat wat we horen in de gesprekken met de deelnemers, zien we ook terug in de tevredenheidsmeting. Fijn dat die openheid er is.

Wat betreft activiteiten, openheid, omgang met andere deelnemers en begeleiding, zijn deelnemers tevreden. Omgangsregels worden gemaakt om een ontspannen sfeer in de groep te behouden en te bevorderen.

Bewegen aan tafel is een punt van aandacht, er zijn kaartjes met daar op opdrachten in de maak om bewegen aan tafel te bevorderen.

Kans om te leren word bij het volgende keukentafelgesprek besproken.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 3 acties opgenomen in de actielijst.

6 Meldingen en incidenten

6.1 Ongevallen en bijna ongevallen

Een deelnemer werd tijdens het eten steeds minder alert en werd in een rolstoel uit de groep gehaald. Partner van de deelnemer en de arts werden gewaarschuwd. De zorgboerin en de zorgboer boden nabijheid aan de deelnemer, terwijl een andere begeleider bij de groep bleef. Een extra vrijwilliger werd ingeschakeld om bij de groep te zijn.

De zorgboerin bleef in contact met de deelnemer en zijn vrouw en het noodplan wat onlangs met de vrijwilligers was besproken werd effectief ingezet.

De deelnemers die aanwezig waren tijdens het incident zijn geïnformeerd. Zij werden rustig gehouden en op de hoogte gehouden waar mogelijk. In de middag was er ruimte om met hen over het gebeurde na te praten.

De vrijwilligers konden mede door het rustige optreden van de zorgboerin en het goed verlopen noodplan ook zorgen voor de rust in de groep. Na de zorg dag is er overleg geweest met de vrijwilligers.

Het incident is ook besproken met de partner van de heer, ze gaf aan dat er goed gehandeld is en waardeerde de zorgvuldige aanpak.

Wat hebben we geleerd: dat we bij het onwel worden van een deelnemer, direct uit de situatie gaan als dat mogelijk is of de andere deelnemers gaan met een begeleider naar een andere ruimte.

Bijlagen

- incident melding

6.2 Medicatie

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Medicatie.

6.3 Agressie

Een deelnemer werd erg boos op een mede deelnemer die daar enorm van schrok. De deelnemer die boos werd ging direct met de vrijwilliger mee naar buiten. Hij was al snel weer rustig en gaf ook aan spijt te hebben van zijn reactie. In een 1 op 1 gesprek werd duidelijk waar zijn boze reactie vandaan kwam en werd besproken dat zijn gedrag niet past binnen onze groep.

De zorgboerin bleef bij de deelnemer tegen wie de boosheid werd geuit, zij wilde op dat moment het liefst in de groep blijven waar het gebeurde met hen allen werd besproken. Daarna lukte het weer om met de gehele groep koffie te drinken.

Wat we geleerd hebben: aandringen op extra overleg met de persoonlijk begeleider van deelnemers als er enige verandering in het gedrag van een deelnemer te zien is.

Bijlagen

- Agressie melding

6.4 Ongewenste intimiteiten

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Ongewenste intimiteiten.

6.5 Strafbare handelingen

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Strafbare handelingen.

6.6 Klachten

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Klachten.

6.7 Conclusies uit meldingen en incidenten

Het zijn gebeurtenissen die je niet altijd ziet aankomen daarom is het van belang dat het noodplan met regelmaat besproken wordt zodat het voor ieder duidelijk is wat er van hem/haar verwacht wordt zodat er zo snel mogelijk actie ondernomen wordt op de juiste manier.

Zowel met de deelnemers als met de vrijwilligers zijn de beide situaties achteraf goed doorgesproken om er lering uit te trekken voor de toekomst.

Nauwkeurig overleg met begeleiders over dit onderwerp is een verbeterpunt. We zullen dit met hen bespreken en uitleggen dat dit nodig is om goede zorg te kunnen bieden aan al onze deelnemers. Hier bij kan de map die gemaakt is met belangrijke informatie en het BHVplan helpend zijn.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

7 Acties

7.1 Conclusies m.b.t. de actielijst

In het afgelopen jaar zijn actie punten steeds in onze plannen mee genomen en waar mogelijk uitgevoerd.

Fijn dat actiepunten worden aangegeven in de mail, dat houdt je scherp.

8 Doelstellingen

8.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar

Deelnemers aantal op peil houden.

Zorg op maat op peil houden.

Steeds zoeken en stimuleren van passende activiteiten.

8.2 Doelstellingen voor het komende jaar

Samenwerking met vrijwilligers onderhouden, door o.a. overleg momenten en een ontspannen avond te plannen.

Zorg op maat op peil houden, door te signaleren wat elke deelnemer aan kan.

Deelnemers aantal op peil houden door bestaande contacten te onderhouden en aan te geven als er ruimte is.

Kennis aangaande de problematiek van onze doelgroep op peil te houden door scholingsavonden bij te houden en passende artikelen of boeken te lezen.

8.3 Plan van aanpak

Zorg op maat regelmatig checken in spontane gesprekjes met onze deelnemers.

Een positief betrokken contact onderhouden met vrijwilligers. Jaarlijks een ontspannen moment organiseren wat de verbinding bevordert.

Zoeken naar voldoende, passende activiteiten op de boerderij. De mogelijkheden om in de moestuin nuttig bezig te zijn worden extra gestimuleerd.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

Overzicht van bijlagen

In dit overzicht is opgenomen welke bijlagen er aan het kwaliteitsjaarverslag zijn toegevoegd. Deze bijlagen bevatten aanvullende informatie voor de toetsing en worden niet gepubliceerd.

3.5 Evaluatie gesprek vrijwilliger

3.6 Vrijwilligers overleg+

4.1 Certificaat
Certificaat

5.3 Keukentafelgesprek

6.1 incident melding

6.3 Agressie melding

Actielijst

Voortgang actielijst, afgesloten acties

Werk systematisch vanuit de Meta-Keur documentenset

Geplande uitvoerdatum: 01-11-2025

Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij De Regenboog (2857)

Actie afgerond op: 18-12-2025 (Afgerond)

Toelichting: Als er een document nodig is bv als er een fobo formulier nodig is, weten we dit te vinden in de documentenset. Als er nieuwe documenten zijn worden deze toegevoegd.

deelnemers actief betrekken bij het bedenken van nieuwe activiteiten, werkzaamheden en acties die de groep uitnodigen om actief aan mee te werken

Geplande uitvoerdatum: 29-12-2025

Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij De Regenboog (2857)

Actie afgerond op: 18-12-2025 (Afgerond)

Toelichting: Dagelijks werden deelnemers gestimuleerd om deel te nemen aan activiteiten en met regelmaat denken we met elkaar ook na over nieuwe mogelijkheden.

de kracht van kleinschaligheid en werken op maat onder de aandacht brengen van de financierders

Geplande uitvoerdatum: 29-12-2025

Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij De Regenboog (2857)

Actie afgerond op: 18-12-2025 (Afgerond)

Toelichting: Met het voortgangsgesprek wat er met ZBZH was is bij hen opnieuw onder de aandacht gebracht het belang van zorg op maat en de kleinschaligheid. Zij zullen dit meenemen in besprekingen met financierders.

cursussen volgen die gegeven worden van ZBZH en passen bij de zorgboerderij

Geplande uitvoerdatum: 29-12-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij De Regenboog (2857)
Actie afgerond op: 18-12-2025 (Afgerond)
Toelichting: Er zijn 3 intervisie avonden gevolgd en 1 informatie avond over autisme elders. Verder is het BHV certificaat behaald

Twee maanden na start cliënt en vervolgens jaarlijks inplannen van evaluatiegesprekken

Geplande uitvoerdatum: 29-12-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij De Regenboog (2857)
Actie afgerond op: 18-12-2025 (Afgerond)
Toelichting: Standaard plant Rianne een evaluatie in na 2 maanden.

Bijhouden scholingsavonden

Geplande uitvoerdatum: 29-12-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij De Regenboog (2857)
Actie afgerond op: 18-12-2025 (Afgerond)
Toelichting: Er zijn 3 scholingsavonden gevolgd en 1 informatieavond over autisme.

Bij intake vraag en aanbod van de hulpvrager goed afwegen en toetsen aan de mogelijkheden van onze zorgboerderij

Geplande uitvoerdatum: 22-12-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij De Regenboog (2857)
Actie afgerond op: 18-12-2025 (Afgerond)
Toelichting: Tijdens een telefoongesprek wordt al gecheckt of de aanvraag passend is. Daarna volgt een kennismaking waarin verder uitgevraagd wordt. Als dat positief is kunnen ze een aanmelding doen bij ZBZH die dan informatie vragen over eerdere hulpverlening. Als er dan geen bijzondere dingen zijn volgt er een intake gesprek.

Maak steeds zorgvuldig de afweging of voorvallen als incident gemeld moeten worden

Geplande uitvoerdatum: 01-10-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij De Regenboog (2857)
Actie afgerond op: 18-12-2025 (Afgerond)
Toelichting: Het afgelopen jaar zijn er 2 fobo meldingen gedaan.

deelnemers stimuleren om tevredenheidsmeting helemaal in te vullen, met begeleiders en indien gewenst op papier.

Geplande uitvoerdatum: 25-09-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij De Regenboog (2857)
Actie afgerond op: 18-09-2025 (Afgerond)
Toelichting: De papieren versie werd uitgedeeld en er was veel respons.

Cliënten attenderen op tevredenheidsmeting (gelijktijdig met evaluatiegesprekken)

evaluatiegesprekken

tevredenheidsmeting

Geplande uitvoerdatum: 28-08-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij De Regenboog (2857)
Actie afgerond op: 18-09-2025 (Afgerond)

Rond de audit af voor de uitvoerdatum, bereid u voor op de audit (zie de kennisbank voor het auditprogramma)

Audit

Geplande uitvoerdatum: 03-10-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij De Regenboog (2857)
Actie afgerond op: 19-09-2025 (Afgerond)

De afspraak voor de praktijktoets t.b.v. de audit is gemaakt op 04-09-2025, 09:30 uur. Om de audit efficiënt te laten verlopen vragen wij u deze goed voor te bereiden. In de kennisbank vindt u het auditprogramma waarin beschreven staat wat u daarvoor precies moet doen.

Praktijktoets

Geplande uitvoerdatum: 04-09-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij De Regenboog (2857)
Actie afgerond op: 10-09-2025 (Afgerond)

De schriftelijk toetsing is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Werkbeschrijving zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Werkbeschrijving in ter beoordeling.

Aanvullen nav toetsing

Geplande uitvoerdatum: 10-09-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij De Regenboog (2857)
Actie afgerond op: 04-09-2025 (Afgerond)

De schriftelijk toetsing jaarverslag 2024 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling.

Aanvullen Jaarverslag

Geplande uitvoerdatum: 20-03-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij De Regenboog (2857)
Actie afgerond op: 18-03-2025 (Afgerond)

Schrijf uw jaarverslag over 2024 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling.

Indienen Jaarverslag

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij De Regenboog (2857)
Actie afgerond op: 19-02-2025 (Afgerond)

Nieuwe norm '3.2.7 'Werkoverleg en zeggenschap zorgverleners' is toegevoegd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet. Zie ook Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 57 van 22-03-20224.

Geplande uitvoerdatum: 30-06-2024
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij De Regenboog (2857)
Actie afgerond op: 18-02-2025 (Afgerond)

Voeg nieuwe deelnemerovereenkomst toe aan 4.3.5 in de werkbeschrijving.

Geplande uitvoerdatum: 01-01-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij De Regenboog (2857)
Actie afgerond op: 19-02-2025 (Afgerond)

deelnemers actief betrekken bij het bedenken van nieuwe activiteiten, werkzaamheden en acties die de groep uitnodigen om actief aan mee te werken

Geplande uitvoerdatum: 20-12-2024
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij De Regenboog (2857)
Actie afgerond op: 19-02-2025 (Afgerond)

Inplannen en uitvoeren keukentafelgesprek twee keer 2022

Geplande uitvoerdatum: 20-12-2024
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij De Regenboog (2857)
Actie afgerond op: 19-02-2025 (Afgerond)

onderzoeken wat kan bijdragen aan een gezonde bedrijfsvoering voor kleinschalige dagbesteding.

Geplande uitvoerdatum: 20-12-2024
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij De Regenboog (2857)
Actie afgerond op: 19-02-2025 (Afgerond)

Cliënten attenderen op tevredenheidsmeting (gelijktijdig met evaluatiegesprekken) evaluatiegesprekken tevredenheidsmeting

Geplande uitvoerdatum: 20-12-2024
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij De Regenboog (2857)
Actie afgerond op: 19-02-2025 (Afgerond)

de kracht van kleinschaligheid en werken op maat onder de aandacht brengen van de financierders

Geplande uitvoerdatum: 20-12-2024
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij De Regenboog (2857)
Actie afgerond op: 18-02-2025 (Afgerond)

het werken aan doelen meer concreet maken in de evaluatiegesprekken en daarna in de dagactiviteiten.

Geplande uitvoerdatum: 20-12-2024
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij De Regenboog (2857)
Actie afgerond op: 19-02-2025 (Afgerond)

Tussentijds zien of doelen aangepast moeten worden.

Geplande uitvoerdatum: 20-12-2024
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij De Regenboog (2857)
Actie afgerond op: 18-02-2025 (Afgerond)

Overleg met vrijwilligers inplannen

Geplande uitvoerdatum: 20-12-2024
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij De Regenboog (2857)
Actie afgerond op: 18-02-2025 (Afgerond)

cursussen volgen die gegeven worden van ZBZH en passen bij de zorgboerderij

Geplande uitvoerdatum: 20-12-2024
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij De Regenboog (2857)
Actie afgerond op: 18-02-2025 (Afgerond)

passende werkzaamheden per cliënt overleggen en samen een plan van aanpak voor maken

Geplande uitvoerdatum: 20-12-2024
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij De Regenboog (2857)
Actie afgerond op: 18-02-2025 (Afgerond)

kleinschaligheid en gezonde bedrijfsvoering bespreekbaar maken bij de WMO

Geplande uitvoerdatum: 20-12-2024
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij De Regenboog (2857)
Actie afgerond op: 18-02-2025 (Afgerond)

bezoeken van bijeenkomsten van doelgroepen die passend zijn bij ons op de boerderij.

Geplande uitvoerdatum: 04-12-2024
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij De Regenboog (2857)
Actie afgerond op: 18-02-2025 (Afgerond)

met de evaluaties doorspreken of meer aandacht voor werken aan de doelen wenselijk is

Geplande uitvoerdatum: 04-12-2024
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij De Regenboog (2857)
Actie afgerond op: 18-02-2025 (Afgerond)

BHV certificaat op peil houden

Geplande uitvoerdatum: 04-12-2024
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij De Regenboog (2857)
Actie afgerond op: 28-01-2025 (Afgerond)

Twee maanden na start cliënt en vervolgens jaarlijks inplannen van evaluatiegesprekken

Geplande uitvoerdatum: 04-12-2024
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij De Regenboog (2857)
Actie afgerond op: 18-02-2025 (Afgerond)

tijdens evaluaties bespreekbaar maken of cliënten voldoende uitdaging hebben op de zorgboerderij

Geplande uitvoerdatum: 04-12-2024
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij De Regenboog (2857)
Actie afgerond op: 18-02-2025 (Afgerond)

Neem in de functioneringsgesprekken met vrijwilliger(s) die eerder medewerker waren expliciet de evaluatie van de rolwisseling mee.

Geplande uitvoerdatum: 01-11-2024
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij De Regenboog (2857)
Actie afgerond op: 18-02-2025 (Afgerond)

Actualiseer de informatie op de website van SZZ t.a.v. de positie van Arma

Geplande uitvoerdatum: 01-07-2024
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij De Regenboog (2857)
Actie afgerond op: 18-02-2025 (Afgerond)

.

Geplande uitvoerdatum: 24-02-2023
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij De Regenboog (2857)
Actie afgerond op: 18-02-2025 (Afgerond)

zie 9.2

Geplande uitvoerdatum: 01-09-2022
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij De Regenboog (2857)
Actie afgerond op: 18-02-2025 (Afgerond)

Papieren lijsten Vanzelfsprekend verspreiden vanzelfsprekend tevredenheidsmeting

Geplande uitvoerdatum: 07-10-2024
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij De Regenboog (2857)
Actie afgerond op: 01-01-2025 (Afgerond)

werving van jonge deelnemers door deze vraag voor te leggen aan GGZ instelling en WMO consulenten Bij o.a. Gemiva Eleos en nog andere instellingen zijn flyers gebracht en is er ook telefonisch contact geweest om onze zorgboerderij onder de aandacht te brengen

Geplande uitvoerdatum: 13-05-2024
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij De Regenboog (2857)
Actie afgerond op: 11-02-2025 (Afgerond)
Toelichting: De bestaande contacten waarvan we deelnemers hebben, worden onderhouden en leveren steeds nieuwe deelnemers op.

iedere deelnemer geeft eigen grens aan in de gesprekken. we gebruiken de code: nu is het even genoeg en deelnemers en begeleiding respecteren dit.

Geplande uitvoerdatum: 12-02-2024
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij De Regenboog (2857)
Actie afgerond op: 11-02-2025 (Afgerond)
Toelichting: Hierin zien we een mooie ontwikkeling, die ruimte is er nu en zullen we voor nieuwe deelnemers stimuleren.

Voortgang actielijst, openstaande acties

Inplannen en uitvoeren keukentafelgesprek twee keer 2022

Geplande uitvoerdatum: 21-01-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij De Regenboog (2857)

De norm bij 6.4.4 m.b.t. intern toezicht is gewijzigd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet. Zie ook Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien! 73 van 19-12-25

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij De Regenboog (2857)

Er zijn normen gewijzigd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet en plan uw acties. Zie Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 72 van 12-12-2025 (kennisbank 0.4.1 Nieuwsbrief Kwaliteit Laat je Zien 2025)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij De Regenboog (2857)

Voorzie uw pagina op zorgboeren.nl van een update.

Geplande uitvoerdatum: 23-03-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij De Regenboog (2857)

Klein stukje tuin realiseren voor een deelnemer

Geplande uitvoerdatum: 15-04-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij De Regenboog (2857)

Cliënten attenderen op tevredenheidsmeting (gelijktijdig met evaluatiegesprekken) evaluatiegesprekken tevredenheidsmeting

Geplande uitvoerdatum: 17-09-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij De Regenboog (2857)

deelnemers stimuleren om tevredenheidsmeting helemaal in te vullen, met begeleiders en indien gewenst op papier.

Geplande uitvoerdatum: 17-09-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij De Regenboog (2857)

Twee maanden na start cliënt en vervolgens jaarlijks inplannen van evaluatiegesprekken

Geplande uitvoerdatum: 17-12-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij De Regenboog (2857)

cursussen volgen die gegeven worden van ZBZH en passen bij de zorgboerderij

Geplande uitvoerdatum: 17-12-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij De Regenboog (2857)

de kracht van kleinschaligheid en werken op maat onder de aandacht brengen van de financierders

Geplande uitvoerdatum: 17-12-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij De Regenboog (2857)

deelnemers actief betrekken bij het bedenken van nieuwe activiteiten, werkzaamheden en acties die de groep uitnodigen om actief aan mee te werken

Geplande uitvoerdatum: 17-12-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij De Regenboog (2857)

Overleg met begeleiders stimuleren

Geplande uitvoerdatum: 17-12-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij De Regenboog (2857)

Schrijf uw jaarverslag over 2026 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2027
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij De Regenboog (2857)

Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de audit [Indienen werkbeschrijving](#)

Geplande uitvoerdatum: 03-07-2028
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij De Regenboog (2857)

Rond de audit af voor de uitvoerdatum, bereid u voor op de audit (zie de kennisbank voor het auditprogramma) [Audit](#)

Geplande uitvoerdatum: 03-09-2028
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij De Regenboog (2857)

Inplannen en uitvoeren keukentafelgesprek twee keer 2022

Geplande uitvoerdatum: 22-05-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij De Regenboog (2857)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 21-01-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

Geldigheid BHV certificaat

Geplande uitvoerdatum: 02-02-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij De Regenboog (2857)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 27-01-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026
Toelichting: BHV is met goed gevolg afgerond

Er zijn normen gewijzigd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet en plan uw acties. Zie Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 72 van 12-12-2025 (kennisbank 0.4.1 Nieuwsbrief Kwaliteit Laat je Zien 2025)

Geplande uitvoerdatum: 12-12-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij De Regenboog (2857)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 11-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026
Toelichting: De nieuwsbrief doorgelezen, we lijken te voldoen aan de huidige norm.

Check bij de inzittendenverzekering of vermeld is dat het ook gaat om vervoer van zorgdeelnemers.

Geplande uitvoerdatum: 01-10-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij De Regenboog (2857)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 18-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026
Toelichting: De verzekering is aangepast zodat we zorgdeelnemers kunnen vervoeren.

Schrijf uw jaarverslag over 2025 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij De Regenboog (2857)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 19-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

De schriftelijk toetsing jaarverslag 2025 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling. [Aanvullen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 08-04-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij De Regenboog (2857)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 08-04-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

De schriftelijk toetsing jaarverslag 2025 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling. [Aanvullen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 13-04-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij De Regenboog (2857)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 13-04-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026