

Jaarverslag

januari 2021 - december 2021

Mandrill

Mandrill

Locatienummer: 2249



Kwaliteitssysteem Zorgboerderijen



Versie 5.0 november 2017 © Federatie Landbouw en Zorg
Niets uit deze uitgave mag worden verveelvoudigd of openbaar gemaakt
zonder voorafgaande toestemming van de Federatie Landbouw en Zorg.

Inhoudsopgave

Jaarverslag	3
Bedrijfsgegevens	3
1 Inleidende vragen voor het Jaarverslag	4
1.1 Wilt u een voorwoord aan het jaarverslag toevoegen?	4
1.2 Welke medewerkers zijn er op de zorgboerderij?	4
1.3 Waren er in het verslagjaar meldingen en/of incidenten?	4
1.4 Wilt u meewerken aan een enquête t.b.v. kengetallen zorglandbouw 2021?	4
2 Voorwoord	5
2.1 Voorwoord van de zorgboerderij	5
2.2 Zorgboerderij in beeld	5
3 Algemeen	6
3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij	6
3.2 Algemene conclusies	7
4 Deelnemers en medewerkers	9
4.1 Deelnemers	9
4.2 Conclusies m.b.t. deelnemers	9
4.3 Personeel	9
4.4 Stagiairs	10
4.5 Vrijwilligers	10
4.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers	10
5 Scholing en ontwikkeling	11
5.1 De opleidingsdoelen van afgelopen jaar	11
5.2 Opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten	11
5.3 Opleidingsdoelen komende jaren	11
5.4 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling	12
6 Terugkoppeling van deelnemers	13
6.1 Evaluatiegesprekken deelnemers	13
6.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken	13
6.3 Inspraakmomenten	14
6.4 Conclusies uit de inspraakmomenten	14
6.5 Tevredenheidsmeting deelnemers	15
6.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting	15

7 Meldingen en incidenten	16
7.1 Ongevallen en bijna ongevallen	16
7.2 Medicatie	16
7.3 Agressie	16
7.4 Ongewenste intimiteiten	16
7.5 Strafbare handelingen	16
7.6 Klachten	16
7.7 Conclusies uit meldingen en incidenten	17
8 Acties	17
8.1 Voortgang actielijst, afgesloten acties	18
8.2 Voortgang actielijst, openstaande acties	18
8.3 Conclusies m.b.t. de actielijst	22
9 Doelstellingen	25
9.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar	26
9.2 Doelstellingen voor het komende jaar	26
9.3 Plan van aanpak	26
Overzicht van bijlagen	26

Jaarverslag

De certificering voor het keurmerk Kwaliteit Laat Je Zien is een continu proces. Iedere drie jaar vindt er een audit plaats op de zorgboerderij. In de tussentijd wordt elk kalenderjaar getoetst door middel van het jaarverslag. In het jaarverslag geeft de zorgboer(in) een weergave van alle ontwikkelingen op de zorgboerderij en legt hij/zij verantwoording af over het voldoen aan de eisen van het kwaliteitssysteem.

Dit jaarverslag heeft betrekking op:

Bedrijfsgegevens

Ondernemingsgegevens

Mandrill

Registratienummer: 2249

Grote Zomerdijk 61, 1715 KS Spanbroek

Rechtsvorm Eenmanszaak ingeschreven bij Kamer van Koophandel onder nummer 36051230

Website: <http://0>

Locatiegegevens

Mandrill

Registratienummer: 2249

Grote Zomerdijk 61, 1715 KS Spanbroek

Aangesloten bij de Federatie Landbouw en Zorg via: Stichting Landzijde

1 Inleidende vragen voor het Jaarverslag

Door middel van onderstaande vragen wordt de inhoud, van een aantal hoofdstukken, van het jaarverslag bepaald.

1.1 Wilt u een voorwoord aan het jaarverslag toevoegen?

- Nee, Voorwoord en Zorgboerderij in beeld overslaan

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.2 Welke medewerkers zijn er op de zorgboerderij?

- Buiten de ondernemer(s) zijn er geen andere medewerkers

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.3 Waren er in het verslagjaar meldingen en/of incidenten?

- Nee, er waren geen meldingen en incidenten

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.4 Wilt u meewerken aan een enquête t.b.v. kengetallen zorglandbouw 2021?

Deze vraag gaat over een enquête van de Federatie Landbouw en Zorg t.b.v. de belangenbehartiging.

- Nee

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

2 Voorwoord

2.1 Voorwoord van de zorgboerderij

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

2.2 Zorgboerderij in beeld

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

3 Algemeen

3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij

Een beschrijving van de activiteiten op de zorgboerderij en de belevenissen van de deelnemers, medewerkers en zorgboeren. Ook veranderingen en ontwikkelingen op de zorgboerderij komen aan bod. Het kan gaan over bijvoorbeeld het zorgaanbod, een verbouwing, de financiering en de kwaliteitseisen.

We hebben een goed jaar gehad gelukkig.

Ondanks de corona maatregelen konden we steeds open blijven wat heel fijn was voor de deelnemers ivm structuur en regelmaat. Wel was er soms iemand niet aanwezig door een positieve test uitslag van de deelnemer of van een familie lid maar dan hadden we even contact via beeldbellen. Een jongen mocht niet komen omdat ouders bang zijn voor besmetting. We hebben contact gehad met de ouders hierover en uitgelegd dat we er alles aan doen om besmetting te voorkomen en dat het voor de jongen erg jammer is als hij niet komt maar de angst van ouders overwon, hij kwam niet meer. Dit speelde in oktober, december belde de moeder om te vertellen dat haar zoon uit huis gaat: begeleid wonen. Ouders kunnen het niet meer aan, zijn logeren bij ons beëindigd hiermee.

We hebben gemerkt dat de corona pandemie bij de jongeren onrust en onzekerheid geeft. Ook gaat iedereen er thuis anders mee om en wordt er verschillend over gedacht. Zo is de een heel angstig en vind de ander alle regels onzin. We hebben besproken met de groep dat je er verschillend over mag denken en dat ieders mening gerespecteerd moet worden. Maar de regels zijn er en we dienen ons er aan te houden, wat je er ook van vindt. Verder proberen we er zo min mogelijk aandacht aan te geven om ieder een ontspannen dag of weekend te geven.

We hebben nog steeds nagenoeg de zelfde groepssamenstelling. We merken echt dat de jongens elkaar al lang kennen en ook elkaars eigenaardigheden en weten hoe hiermee om te gaan. Tijdens de logeerweekeinden en ook op de losse zaterdagen is er een goede sfeer en omgang met elkaar en gaat het samen spelen of samenwerken aan een klus soepel. Dit is heel mooi om te zien en te begeleiden. Tijdens de logeerweekeinden zitten we vol: 8 jongens logeren dan hier en op de losse zaterdagen komen er 6 jongens. Hier zouden nog wat jongens bij kunnen maar zo is het ook best fijn omdat je met een kleinere groep weer wat andere activiteiten kan doen waarbij meer individuele aandacht nodig is als speciale knutsel of bak dingen. We begonnen het jaar met 12 jongens, in de zomer is er een jongen bijgekomen en aan het eind van de winter weer een jongen gestopt.. zo eindigen we weer met 12 deelnemers.

Omdat de groep nagenoeg hetzelfde is maar wel ouder wordt veranderen ook de wensen en doelen. Zo komt af en toe ter sprake de lichamelijke veranderingen als de baard in de keel en baardgroei. We praten er met elkaar over en de oudere jongens leggen uit aan de jongere wat en wanneer er gebeurt met hun lijf. Wij begeleiden zulke gesprekken intensief zodat het serieus gebeurt en iedereen zich vrij voelt wat te zeggen of vragen te stellen. Ook het spelen wordt wat minder en de mobiele apparatuur belangrijker. We hadden al duidelijke afspreken over het gebruik hiermee wat betreft tijden en deze worden goed nageleefd. Wat lastig blijft is wat ze doen en kijken op hun mobiel op de momenten dat het hier mag. Ik kan niet bij iedereen meekijken en wil dit ook niet ivm privacy. Met verschillende ouders heb ik een gesprekje gevoerd hierover, dat ik geen politieagent kan zijn en bij 8 kinderen tegelijk kan controleren wat ze doen op hun mobiel. We hebben afgesproken dat zij de controle houden over wat er op de mobielen staat en ik in gesprek blijf met de jongens op de momenten dat ze er mee bezig zijn. Ik kijk af en toe even mee en stel vragen over de filmpjes die ze kijken of het spel waar ze mee bezig zijn...het blijft iets lastigs..

Het jaar begonnen we met een nieuwjaarsvuur met marshmallows en sterretjes vuurwerk. Een mooi begin van het nieuwe jaar. De winter is wel altijd een moeilijkere periode voor ons omdat er buiten niet zo veel vermaak is. Ook konden we niet naar de bioscoop of binnenzwembad. Gelukkig mogen we gebruik maken van de gymzaal van de basisschool in het dorp. Dit is een heerlijke plek voor de jongens om hun energie wat kwijt te raken. Ook kwam er een kleine vorstperiode in februari en konden we schaatsen op de sloten rondom de boerderij, wat geweldig was dat!

We hebben in de winter gewerkt met landen thema's. Elk weekend stond in het teken van dat land. We zochten er informatie over op, hadden het over de taal en maakten gerechten uit dat land. Ook zochten we activiteiten die pasten bij het thema; bij China bijvoorbeeld gingen we sumo worstelen (of iets wat daar op lijkt), maakten we iets met Ying en Yang en aten we met stokjes. Erg leuk om het met elkaar te bedenken en te doen.

De zomer is heerlijk hier. We hebben veel gebruik gemaakt van ons zwembad en weer meegedaan met huttdorp Opmeer. Wederom een groot succes, alle jongens druk bezig met pallets slepen, zagen en timmeren. Aan het einde van dag twee stonden hier prachtige hutten met twee verdiepingen en mooi versierd. Het slapen in de hutten blijft spannend en uiteindelijk sliep iedereen liever in zijn eigen bed in ons clubhuis wat prima is natuurlijk.

In de nieuwe groentebakken groeiden sla, worteltjes en aardbeien. Leuk om hier samen mee bezig te zijn en ook op te eten!

Een hoogtepunt was ook dit jaar de kleine kittens. We zien al weken de buik van moederpoes groeien en dan is het wachten tot ze eindelijk geboren worden. Wat zijn ze schattig, klein en speels! We bedenken namen en maken speeltjes voor ze, uren kunnen we er naar kijken.

We hebben met sinterklaas lootje getrokken en dingen voor elkaar gemaakt en vooral een mooie complimenten rijm!

Met kerst hebben we kaarsen gemaakt en kleine gerechtjes die we bij kaarslicht samen op hebben gegeten.

Al met al een goed jaar met elkaar waar we erg tevreden op terug kijken.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

3.2 Algemene conclusies

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de ontwikkelingen en situaties die bij "3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij" zijn beschreven.

Ook al is er een corona pandemie proberen we hier zo min mogelijk mee bezig te zijn en aandacht aan te geven omdat het al zoveel onrust geeft bij de jongens. Wel bespreken we uiteraard de maatregelen met betrekking tot afstand en handen wassen en leven deze zoveel mogelijk na. We konden open blijven en hadden gelukkig niet veel uitvallers ivm ziekte of zieke gezinsleden. De jongens hebben we gelukkig fijne en ontspannen dagen en weekenden kunnen bieden.

De groeps grootte tijdens de logeerweekeinden is prima, het is een fijne groep jongens met elkaar die elkaar al goed kennen en in goede sfeer fijn met elkaar omgaan. een echte vriendengroep waar wij zo blij van worden. De nieuwe deelnemer wordt goed opgenomen in de groep, het is fijn als een groep goed draait, dan wordt een nieuwe deelnemer snel meegenomen en begeleid door de groep.

Ook de verdeling voor ons van het ene weekend logees en het andere weekend alleen de zaterdag is prima en goed in te passen in ons prive leven.

Huttendorp is weer een groot succes geweest, dit houden we er in!

De groentebakken zijn leuk al is het werken met planten niet helemaal mijn ding. De grootte van de bakken is prima en ik weet nu dat ik geen groente tuin hoef aan te leggen.

Omdat activiteiten buitenshuis als bioscoop en bowlen niet mogelijk waren zijn de weekenden in de winter soms lastig in te vullen. Het werken met een thema heeft heel goed uitgepakt! Vrijdag avond begon met het trekken van een land uit ons landenpotje voor het volgende weekend. Iedereen hoopte dat zijn keus getrokken werd, spannend! Er werden direct ideeën bedacht over mogelijke activiteiten en eten. Super leuk! Leuk om ze er zo bij te betrekken en dit met elkaar te doen. Dit gaan we volgende winter weer doen, er zijn nog zo veel landen waar we leuke activiteiten bij kunnen bedenken.

De tevredenheidsmeting van Landzijde geeft ook op boerderijniveau feedback over de geleverde zorg en er vinden formele en informele gesprekken plaats met deelnemers en hun ouders, waaruit blijkt hoe de zorg wordt ervaren. Dit gebeurt tijdens tafelgespreken, er wordt 2x per jaar een individueel gesprek met de deelnemers gehouden waarvan een verslagje wordt gemaakt en er is contact met de ouders tijdens het halen en brengen. De lijntjes zijn kort, we bellen of appen even met de ouders als er iets speelt. Dit wordt als erg fijn ervaren door de ouders. Ook de jaarlijkse formele evaluatiemomenten die per deelnemer door Landzijde wordt georganiseerd geeft input over onze werkwijze, werkhouding en de aangeboden activiteiten op de boerderij.

Reflectie vindt plaats op boerderij niveau tussen Dennis en Miranda en Landzijde organiseert bijeenkomsten voor deskundigheidsbevordering. Dit kunnen kennis en vaardigheidsthema's zijn op verschillende onderwerpen. Zo ging netwerkvond oa over de werking van het brein, met name het puberbrein. Super interessant! Geleerd dat vervelen er bij hoort en mag, ik hoef ze dus niet de hele

tijd te motiveren iets te gaan doen!

We doen mee in een intervisiegroep maar door de pandemie zijn we niet bij elkaar geweest. Toevallig werkt onze nieuwe schoondochter bij een zorgboerderij hier in de buurt waar Miranda wel fijn ervaringen mee kan delen.

Het jaarverslag geeft de mogelijkheid terug te kijken en vooruit te kijken naar het komende jaar. Een laatste stap in de methodische cyclus. Welke leerpunten hebben we hieruit getrokken en wat doen we hiermee het komende jaar? Omdat onze groep ouder wordt hebben we ons activiteiten programma wat aan moeten passen. Hoewel we het omgaan met mobiele apparatuur niet willen bevorderen is dit wel in deze tijd heel belangrijk voor de jeugd. Er wordt mee gecommuniceert en contacten gelegd. We praten er hier over wat voor en nadelen zijn en gebruiken de apparaten nu soms bij activiteiten. Zo hebben we een Cahoot quiz gemaakt over de boerderij voor de ouders en hebben we een foto speurtocht gedaan met de mobiel. Omdat ze ouder worden hebben we ook de klussenlijst uitgebreid met helpen met koken en huishoudelijke taakjes. Dit gaat na wat begeleiding goed.

De pubertijd is voor sommige van onze deelnemers een lastige en onzekere tijd. Miranda neemt regelmatig een deelnemer apart door samen met de hond te wandelen of een boodschap te doen om even een gesprekje te hebben, te horen wat er speelt als verliefd zijn, puistjes krijgen etc. Sommige dingen willen ze niet meer in de groep bespreken en we merken dat het de jongens goed doet. ook weet Miranda dan beter wat er omgaat in de jongens en kan ze dit beter begeleiden.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4 Deelnemers en medewerkers

4.1 Deelnemers

Een beschrijving van de doelgroepen, het aantal deelnemers en de wijzigingen hierin.

Wij bieden logeeropvang en dagbesteding aan kinderen/jongeren.

De deelnemers die hier komen zijn allemaal jongens in de leeftijd van 6 tot 17 jaar. Het is zo gegroeid dat we een jongens groep hebben en dit willen we zo houden. Het zou veel onrust geven als er meisjes bij komen, onze jongens worden ouder en kijken anders naar meisjes dan alleen als speel maatjes.

De zorgboerderij startte dit jaar met 12 deelnemers.

Er is 1 deelnemer bijgekomen en ook 1 deelnemer gestopt.

Deze deelnemer gaat uit huis, hij gaat begeleid wonen.

Zo eindigden we het jaar weer met 12 deelnemers.

Bij het aannemen van nieuwe deelnemers kijken we goed of we aan de zorgvragen kunnen voldoen maar ook of de deelnemer in de groep past. Dit doen we tijdens een probeer dag waarbij beide partijen kunnen kijken of het gaat werken. We zijn dus selectief maar hierdoor ontstaat een hechte groep deelnemers. Dit ervaren wij, en de deelnemers als zeer positief. Wij hechten veel waarde aan de onderlinge sfeer op de boerderij. Ons zorgaanbod sluit zo nog steeds goed aan bij de zorgvraag en zorgwaarde van de deelnemers.

Wij bieden begeleiding groep. Als tijdens een probeer dag blijkt dat het kind veel een op een aandacht nodig heeft gaan wij er niet aan beginnen, dit hebben we afgelopen jaar een keer gehad. Ook kinderen met een lichamelijke beperking kunnen wij hier geen plek bieden, ons clubhuis is hier niet op ingesteld.

de financiering wordt geboden uit: Jeugdwet

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.2 Conclusies m.b.t. deelnemers

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de deelnemersgroep en wijzigingen hierin.

Onze deelnemers hebben op dit moment hebben geen verandering in zorgwaarde laten zien. Het zorgaanbod dat wij bieden past goed bij de deelnemers die wij op dit moment begeleiden.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.3 Personeel

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met het personeel op de zorgboerderij.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

4.4 Stagiairs

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met de stagiairs op de zorgboerderij.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

4.5 Vrijwilligers

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met de vrijwilligers op de zorgboerderij.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

4.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de inzet en omgang met personeel, stagiairs en vrijwilligers.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

5 Scholing en ontwikkeling

5.1 De opleidingsdoelen van afgelopen jaar

In de opleidingsdoelen beschrijft de zorgboer(in) hoe de kennis en vaardigheden van de begeleiders op peil wordt gehouden. Door veranderingen in doelgroepen of zorgzwaarte, veranderingen in wetgeving, etc. zal scholing regelmatig nodig zijn. Daarnaast is het onderling uitwisselen van kennis, informatie en casuïstiek belangrijk voor de ontwikkeling van de zorgboer(in) en medewerkers.

Bij dit onderwerp gaat het om de kennis en vaardigheden, de opleidingen kunt u bij 5.2 beschrijven (in de kennisbank 8.5.2).

Afgelopen jaar hebben de netwerkvondten van landzijde digitaal plaats gevonden. Deze zijn allemaal bijgewoond. Gelukkig konden we in maart een BHV herhalingscursus volgen die we beide met goede resultaat behaald hebben. Ons zoonose keurmerk is weer verlengt. Wij hebben alle opleidingsdoelen behaald afgelopen jaar.

Intervisie avonden met andere zorgboeren kon dit jaar niet plaatsvinden helaas.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5.2 Opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten

Een beschrijving van welke scholing afgelopen jaar is gevolgd, wie eraan hebben deelgenomen en of de scholing met goed gevolg is afgerond.

Elk jaar organiseert Landzijde netwerkvondten om de kennis van ons als zorgboer op peil te houden. Helaas door corona zijn dat er dit jaar niet veel geweest..

In 2021 zijn de volgende thema's aan bod gekomen:

-Sociale Media met de risico's, die daarbij horen. (Puberbrein en de werking van overmatig gamen op het brein). Dit was heel informatief

-training omgaan met het Jonge kind/ 7 + : Was een interessante avond.

-BGL, moestuinieren : Nog niet voor mij van toepassing, de jongens gaan allemaal naar school maar wie weet voor een later moment. Mooi om te horen wat een groot aanbod er is!

-rust, plezier en overzicht houden (deze is helaas uitgesteld ivm corona)

Deze avonden hebben afgelopen jaar digitaal plaatsgevonden en deze zijn allemaal bijgewoond door ons.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5.3 Opleidingsdoelen komende jaren

Een beschrijving van de opleidingsdoelen voor de komende periode.

Aankomend jaar willen wij weer alle netwerk avonden van Landzijde bijwonen. Er staan 4 datums gepland, de onderwerpen zijn nog niet bekend.

Waarschijnlijk oa het thema rust, plezier en veiligheid. Deze cursus is afgelopen jaar niet doorgegaan ivm de corona maatregelen en lijkt mij interessant.

Verder uiteraard onze BHV diploma's verlengen.

Mochten er interessante cursussen of lezingen gehouden worden welke passen bij onze doelgroep willen we deze graag volgen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5.4 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van scholing en ontwikkeling.

Alle geplande netwerkbijeenkomsten zijn bijgewoond en hier hebben wij weer kennis uit kunnen halen. Wij gaan ook dit jaar weer alle netwerkbijeenkomsten bijwonen en ons BHV vernieuwen. Onze BHV herhalingscursus staat op dit moment geplant in maart. Dit is onder voorbehoud i.v.m. de maatregelen omtrent het coronavirus.

Hopelijk kan alles weer op locatie, het contact met de college zorgboeren is tijdens deze avonden zeker zo leuk en belangrijk. Ook het kijken op de boerderij waar de bijeenkomst gehouden wordt is erg interessant. Scholing is belangrijk en nuttig en deze volg ik graag vooral als het over de kinderen gaat. En fijn voor jezelf voor verandering of zelfs bevestiging. Het zijn nuttige onderwerpen en voor verdere vragen kunnen we ook altijd terecht bij Landzijde.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6 Terugkoppeling van deelnemers

De kwaliteit van de zorgverlening van zorgboeren wordt mede getoetst aan de hand van evaluatiegesprekken, inspraakbijeenkomsten en deelnemerstevredenheidsmeting. De reacties van de deelnemers die hiermee worden verzameld, geven belangrijke informatie aan de zorgboer(in).

6.1 Evaluatiegesprekken deelnemers

Elke deelnemer heeft jaarlijks een evaluatiegesprek met de begeleiding en eventuele betrokkenen waarin wordt besproken hoe de deelnemer de zorg op de zorgboerderij ervaart en of de begeleidingsdoelen zijn behaald. In deze paragraaf wordt beschreven hoe de evaluatiegesprekken zijn verlopen.

Als een deelnemer start vind er na 2 maanden een eerste evaluatie plaats. Als alles goed verloopt keert het evaluatie gesprek 1x per jaar terug. Dit is voornamelijk om te kijken of de doelen die bepaald zijn nog relevant zijn en of er nog op/aanmerkingen zijn voor de zorgboerderij. Ook peilen wij hier de tevredenheid van de deelnemers over zowel de boerderij maar ook over stichting Landzijde. Er is altijd een medewerker van Landzijde aanwezig, de ouders van de deelnemer en soms de deelnemer zelf en de zorgboerin. Er heeft zeker met alle deelnemers minimaal 1 evaluatie gesprek plaats gevonden. Sommige deelnemers hebben vaker een evaluatiegesprek gehad omdat er in de thuissituatie iets veranderde of door persoonlijke omstandigheden. Zo kunnen wij als zorgboerderij goed in de gaten houden of de juiste zorg nog geboden word en ook Landzijde word hier dan dicht bij betrokken. Afgelopen jaar hebben er ongeveer 12 evaluaties plaatsgevonden. Tijdens de evaluaties worden de persoonsgegevens doorgenomen, de doelen besproken en de tevredenheid beoordeeld. Het bespreken van de doelen met elkaar, de ouders en Landzijde is goed. Weer even duidelijk waar we aan moeten werken en of de doelen haalbaar zijn. Miranda heeft met de deelnemers ook een gesprekje gehad over verbeter punten van jezelf en waar we samen aan kunnen werken. Tijdens de evaluatie bespreek ik dit met de ouders. In het algemeen zijn de deelnemers tevreden en krijgen wij als boerderij geen op/aanmerkingen. We werken erg aan het sociale stukje, het omgaan met anderen en het samen werken/spelen wat voor veel van onze deelnemers lastig is. Dit wordt door de ouders erg gewaardeerd. Ook horen we veel dat de afwisselende activiteiten die we bieden waarin spelen en educatie aanwezig zijn erg gewaardeerd worden. Altijd fijn om te horen.

Er heeft afgelopen jaar een evaluatie gesprek plaats gevonden met alle deelnemers, 12 dus.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de evaluatiegesprekken. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Ook dit jaar moeten wij nog beter worden in het tijdig plannen van de evaluaties. Dit gaat wel al beter maar blijft een leerpunt. Aankomend jaar is het de bedoeling dat alle geplande of nog te plannen evaluaties ook in het ECD komen te staan dus zo heb ik een duidelijk overzicht van de deelnemers die nog ingeplant moeten worden.

I.v.m. het coronavirus vonden afgelopen jaar sommige evaluaties plaats via teams. Zelf vond ik het onpersoonlijk en vind ik het prettiger om met Landzijde, de deelnemers en een ouder/verzorger of andere professionals om tafel te zitten.

Tot nu toe heeft het coronavirus nog geen invloed gehad op het behalen van de doelen.

Tijdens de evaluatie worden ook altijd verbeterpunten en/of op- aanmerkingen gevraagd over de boerderij en ik vind het fijn om hierbij het gesprek aan te gaan en elkaar vragen te kunnen stellen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.3 Inspraakmomenten

Minimaal ieder kwartaal wordt er op de zorgboerderij een inspraakmoment gehouden. Hierbij krijgen alle deelnemers de gelegenheid om met elkaar aan te geven wat ze graag anders of toegevoegd zouden willen zien op de zorgboerderij.

Minimaal vier keer per jaar vindt er een inspraakmoment plaats. Dit is voornamelijk in de vorm van een "keukentafelgesprek".

de thema's die dan aan bod komen zijn:

-de huisregels

- Respect (wat houdt het in, hoe ga je met elkaar om)

- Sociale media (hoe ga je er mee om, hoe reageer je op elkaar)

- Eigen inbreng deelnemers (voornamelijk activiteiten besproken en eventuele uitjes)

- Het coronavirus (waar lopen we tegen aan, wat zijn de maatregelen, hoe gaat iedereen er mee om en heb begrip voor elkaars mening hierover)

Ook wordt er bij de inspraakmomenten gelegenheid geboden om feedback over de zorgboerderij te geven. Hier is uitgekomen dat de deelnemers erg tevreden zijn.

Miranda heeft met elke deelnemer over persoonlijke doelen gesproken en een doel uitgekozen waar we samen aan gaan werken. Een goede manier om iets aan te pakken en bewust ergens aan te werken. Een doel van een deelnemer was bijvoorbeeld meer open staan voor nieuwe dingen, deze deelnemer stimuleren we iets nieuws te proberen door zijn angst te bespreken. Ook vroeg Miranda aan de deelnemers wat verbeterpunten zijn voor haar, een deelnemer had soms het idee dat ik niet zo goed met aandacht luister. Dit herken ik wel maar heb ook uitgelegd dat sommigen momenten wat druk zijn voor mij en ik dan niet zo veel aandacht heb. We spreken samen af elke avond voor het slapen even met elkaar te kletsen over wat er omgaat in zijn hoofd.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.4 Conclusies uit de inspraakmomenten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de inspraakmomenten. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Conclusies uit de inspraakmomenten is vooral dat het goed is om vaker een groepsgesprek te voeren. Door met elkaar in gesprek te blijven bereiken wij het doel dat iedereen zich veilig voelt om dingen aan te geven en wij elkaar kunnen helpen. Zo leren onze deelnemers waar een ander moeite mee heeft en waar zij rekening mee kunnen houden.

dat de huisregels weer even besproken worden tijdens een groepsgesprek vinden wij fijn. Belangrijk dat ze tevreden blijven, zich fijn voelen en graag komen

Ik heb het wat informeler aangepakt waardoor het een gezellig en leerzaam gesprek werd zonder dat het "moest". Dit is voor aankomend jaar weer onze aanpak.

Ook heb ik geleerd wat vaker de kinderen ongedwongen apart te nemen om zo even een kort gesprekje te hebben over dingen die spelen. Kinderen vinden het fijn dat er naar hun geluisterd wordt.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.5 Tevredenheidsmeting deelnemers

Ieder jaar wordt de tevredenheid van de deelnemers gemeten. De zorgboerderij kan hiervoor zelf een vragenlijst opstellen of gebruik maken van bestaande instrumenten. Het is aanbevolen dat de deelnemers de vragenlijst anoniem kunnen invullen.

Voor de tevredenheidsmeting gebruiken wij de methode "vanzelfsprekend". De oudere jeugd vult dit zelf in en de jongere kinderen help ik hierbij door de vragen soms eenvoudiger te omschrijven. Er wordt voornamelijk gevraagd of de deelnemer tevreden is over de geboden zorg, over de activiteiten, de locatie en het contact met de andere deelnemers en zorgboer. Dit was ook dit jaar weer positief. De kinderen ervaren plezier en we zien ook opmerkingen als: ze kunnen klusjes doen en hiermee ervaring opdoen met werken. Thuis behoeven ze niet zoveel en bij een ander is een klus meestal in groepsverband leuker dan iets te doen voor de eigen ouders (uitzonderingen nagelaten uiteraard). Ook zijn ze blij als er weer een uitje is. Dus buiten de boerderij. We merken dat ze in de thuissituatie hier weinig aan toe komen. Een succesverhaal voor een ieder is: het leren optrekken met elkaar: spelen en af en toe een klusje uitvoeren.

Uit de tevredenheids meting blijkt ook dat wij als zorgboerderij erg betrokken zijn en de juiste begeleiding bieden. Er kwam voornamelijk naar voren dat er goed contact is tussen ons, de deelnemers en de ouders. Als de kinderen hier zijn maak ik altijd wat foto's welke ik doorstuur naar de ouders. Dit vinden de ouders erg prettig omdat ze zo, als het kind weer thuis is, makkelijker een gesprek kunnen hebben over de dag of het weekend.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de tevredenheidsmeting. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Toch werkt het voeren van een direct gesprek met de deelnemers en ouders voor ons fijner en kunnen wij hier meer uit halen dan uit de tevredenheidsmeting. Vooral voor de deelnemers is het lezen van een vraag en goed snappen wat er gevraagd wordt vaak lastig ook al kunnen ze goed lezen. Ze vullen dan wat snel een antwoord in ook al vertel ik uiteraard van tevoren dat het zorgvuldig en serieus ingevuld moet worden en ze alle tijd hiervoor hebben. Ik weet dus niet zo goed wat voor waarde ik hieraan moet hechten.

Ik denk dat we de meeste informatie halen uit de gesprekken met als toevoeging de tevredenheidsmeting. Dit samen geeft ons een volledig beeld over hoe tevreden men is.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

7 Meldingen en incidenten

Op een zorgboerderij wordt geleefd en gewerkt in kleine of grote groepen, er wordt gewerkt met dieren en gereedschap. Daarbij kunnen ongevallen of incidenten voorkomen. In dit hoofdstuk wordt beschreven wat er op de zorgboerderij is voorgevallen, hoe er met deze situaties is omgegaan, wat er uit de analyse van de situatie kan worden geleerd en tot welke acties dit heeft geleid. Voor alle meldingen en incidenten geldt dat de privacy van betrokkenen voorop staat. Wanneer om privacyredenen een melding of de toelichting daarop niet kan worden gepubliceerd, heeft de zorgboer(in) in een bijlage verantwoording afgelegd. Deze bijlagen worden niet gepubliceerd.

Wanneer er geen meldingen en/of incidenten hebben plaats gevonden is er enkel een conclusie beschreven.

7.1 Ongevallen en bijna ongevallen

Alle ongevallen en bijna ongevallen moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een enkel ongeval of een reeks van kleine ongevallen kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.2 Medicatie

Op de zorgboerderij worden medicijnen verstrekt en/of toegediend wanneer de begeleiding daarvoor bevoegd en bekwaam is. Het kan ook zo zijn dat een deelnemer zelf medicijnen meeneemt en inneemt gedurende het verblijf op de zorgboerderij. Wanneer er een incident plaatsvindt rondom de medicatie moet dit worden vastgelegd. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.3 Agressie

Alle agressie-incidenten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.4 Ongewenste intimiteiten

Alle incidenten rondom ongewenste intimiteiten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.5 Strafbare handelingen

Alle incidenten rondom strafbare handelingen moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.6 Klachten

Alle klachten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan welke klachten zijn ingediend en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een klacht kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.7 Conclusies uit meldingen en incidenten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het ontstaan en afhandelen van meldingen en incidenten. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Afgelopen jaar zijn er gelukkig geen meldingen of incidenten geweest. De groep gaat fijn en met respect met elkaar om.

Bovendien hebben we een kleine groep waardoor we er veel overzicht is en we snel kunnen ingrijpen mocht er een discussie of ruzie plaats dreigt te vinden.

Er zijn geen ongelukken geweest. Er is niemand gevallen en ook bij de medicatie is niets verkeerd gegaan. De medicatie wordt altijd ingenomen tijdens het ontbijt, dit weten de kinderen en wordt nooit vergeten.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

8 Acties

Werken aan kwaliteit is een continu proces, waarbij alle stappen die genomen worden om de situatie op peil te houden of te verbeteren kunnen worden vastgelegd in een actie. De actielijst is een belangrijke weergave van de activiteiten van de zorgboerderij in het algemeen en op het vlak van kwaliteit.

8.1 Voortgang actielijst, afgesloten acties

In het afgelopen kalenderjaar zijn onderstaande acties uitgevoerd. Waar nodig heeft de zorgboer(in) een toelichting gegeven op de uitvoering van de actie.

netwerkavond omgaan met het jonge kind

Geplande uitvoerdatum: 22-04-2021
Actie afgerond op: 22-04-2021 (Afgerond)
Toelichting: was een interessante avond. vooral het gedeelte over het puberbrein. vervelen mag! ik hoef ze dus niet de hele tijd te motiveren wat te gaan doen..

inspraakmoment 4e kwartaal

Geplande uitvoerdatum: 02-01-2022
Actie afgerond op: 28-12-2021 (Afgerond)
Toelichting: weinig uitgekomen, geen verbeterpunten alleen Banjer moet niet zo blaffen. Dat wordt lastig..

werkbeschrijving actualiseren

Geplande uitvoerdatum: 01-12-2021
Actie afgerond op: 28-02-2021 (Afgerond)
Toelichting: alles weer actueel gemaakt. goed om even alles door te nemen

netwerkavond rust, plezier en overzicht houden

Geplande uitvoerdatum: 16-11-2021
Actie afgerond op: 16-11-2021 (Afgerond)
Toelichting: uitgesteld ivm de corona maatregelen

calamiteiten plan oefenen

Geplande uitvoerdatum: 16-10-2021
Actie afgerond op: 19-10-2021 (Afgerond)
Toelichting: alles is duidelijk voor iedereen, wel goed om weer even te herhalen en vooral voor Lucas die hier nog maar net is.

vragenlijst Vanzelfsprekend laten invullen door deelnemers

Geplande uitvoerdatum: 09-10-2021
Actie afgerond op: 16-10-2021 (Afgerond)
Toelichting: ging heel goed dit keer! iedereen vulde het serieus in en de vragen waren duidelijk

inspraakmoment 3e kwartaal

Geplande uitvoerdatum: 02-10-2021
Actie afgerond op: 16-10-2021 (Afgerond)
Toelichting: goede gesprekjes, vooral positief met wat kleine verbeterpuntjes

actualisatie RI&E

Geplande uitvoerdatum: 06-04-2021
Actie afgerond op: 31-08-2021 (Afgerond)
Toelichting: altijd een klusje waar ik wat tegenop zie maar als ik bezig ben gaat het prima en is het goed om weer even bewust na denken over de veiligheid hier op ons bedrijfje

werkb beschrijving actualiseren

Geplande uitvoerdatum: 02-08-2021
Actie afgerond op: 31-08-2021 (Afgerond)
Toelichting: niet heel veel veranderingen

kijkdag ouders en familie organiseren

Geplande uitvoerdatum: 14-08-2021
Actie afgerond op: 31-08-2021 (Afgerond)
Toelichting: met de groep besloten dit door te schuiven naar het voorjaar, de groep is nog bijna hetzelfde en ouders komen hier regelmatig hun kinderen halen en brengen. de behoefte aan een kijkdag voor familie is er nog niet

inspraakmoment 2e kwartaal

Geplande uitvoerdatum: 03-07-2021
Actie afgerond op: 10-07-2021 (Afgerond)
Toelichting: goed groepsgesprek.

brandblussers controleren

Geplande uitvoerdatum: 01-06-2021
Actie afgerond op: 20-06-2021 (Afgerond)
Toelichting: even contact opgenomen met Frans Swart, online een e-learning brandpreventie en omgaan met brandblussers gemaakt en geslaagd. Certificaat is binnen.

controle BHV koffer

Geplande uitvoerdatum: 01-05-2021
Actie afgerond op: 26-04-2021 (Afgerond)
Toelichting: een lijst uitgeprint, BHV koffer hiermee gecheckt en aangevuld via de apotheek waar nodig.

werkbeschrijving actualiseren

Geplande uitvoerdatum: 01-04-2021
Actie afgerond op: 22-04-2021 (Afgerond)
Toelichting: gedaan

inspraakmoment 1e kwartaal

Geplande uitvoerdatum: 03-04-2021
Actie afgerond op: 02-04-2021 (Afgerond)
Toelichting: fijn gesprek. kleine dingen naar voren gekomen die we makkelijk kunnen realiseren. uiteraard over corona besproken en wat het met ons doet en voor ons betekend.

calamiteiten plan oefenen

Geplande uitvoerdatum: 20-03-2021
Actie afgerond op: 27-03-2021 (Afgerond)
Toelichting: iedereen wist snel wat te doen en bleef rustig

BHV praktijk toets afleggen voor Dennis en Miranda

Geplande uitvoerdatum: 10-03-2021
Actie afgerond op: 05-03-2021 (Afgerond)
Toelichting: fijn dat we eindelijk het praktijkgedeelte konden afronden

Voor volgend jaarverslag: neem de aandachtspunten meegegeven in de adviesmail van het jaarverslag 2020 mee in uw volgende jaarverslag.

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2021
Actie afgerond op: 01-03-2021 (Afgerond)
Toelichting: deze aandachtspunten zijn verwerkt in het huidige jaarverslag

De schriftelijk toetsing jaarverslag 2020 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling.[Aanvullen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 03-03-2021
Actie afgerond op: 19-02-2021 (Afgerond)
Toelichting: gedaan en goedgekeurd

netwerkvond landzijde BGL moestuin

Geplande uitvoerdatum: 11-02-2021
Actie afgerond op: 11-02-2021 (Afgerond)
Toelichting: hoewel ik geen deelnemers heb die voor BGL in aanmerking komen vond ik het een erg interessante informatie avond. wat een aanbod! Wie weet kan ik er in de toekomst wat mee

Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de audit Indienen werkbeschrijving

Geplande uitvoerdatum: 07-03-2022
Actie afgerond op: 05-02-2021 (Afgerond)
Toelichting: gedaan

Schrijf uw jaarverslag over 2020 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. Indienen Jaarverslag

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2021
Actie afgerond op: 05-02-2021 (Afgerond)
Toelichting: gedaan

De norm m.b.t. de VOG is gewijzigd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet. Zie ook Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 29 van 29-01-21.

Geplande uitvoerdatum: 01-05-2021
Actie afgerond op: 04-02-2021 (Afgerond)
Toelichting: gedaan

Maak i.v.m. wijzigingen in de norm een planning om uw werkbeschrijving te voltooien en voeg eventueel acties toe, zie Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 27.

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2021
Actie afgerond op: 04-02-2021 (Afgerond)
Toelichting: gedaan

Aanpassen 'Klachtenreglement cliënten zorgboerderijen' en publiceren op zorgboeren.nl, zie nieuwsbrief Kwaliteit Laat je Zien 23.

Geplande uitvoerdatum: 31-07-2020
Actie afgerond op: 04-02-2021 (Afgerond)
Toelichting: gedaan

Zoonoosen keurmerk

Geplande uitvoerdatum: 09-01-2021
Actie afgerond op: 04-01-2021 (Afgerond)
Toelichting: omdat het bij ons bedrijf over 7 dieren gaat (de kippen en ganzen) kan het telefonisch met de dierenarts. Hij kent ons bedrijf en de plek en hok van deze dieren.

Zoonoos controle afspreken met dierenarts

Geplande uitvoerdatum: 15-12-2020
Actie afgerond op: 04-01-2021 (Afgerond)
Toelichting: afspraak gemaakt

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

8.2 Voortgang actielijst, openstaande acties

Hieronder staan de geplande acties van de zorgboerderij. Wanneer een actie is uitgesteld of gewijzigd heeft de zorgboer(in) een toelichting beschreven.

BHV herhalings cursus Miranda

Geplande uitvoerdatum: 10-01-2022
Toelichting: ons BHV diploma is geldig tot 4 maart 2022 in februari ga ik contact opnemen om een afspraak te maken

BHV herhalingscursus Dennis

Geplande uitvoerdatum: 10-01-2022
Toelichting: ons BHV diploma is geldig tot 4 maart 2022 in februari ga ik contact opnemen om een afspraak te maken

netwerkavond Landzijde

Geplande uitvoerdatum: 08-02-2022

inspraakmoment 1e kwartaal inplannen

Geplande uitvoerdatum: 10-03-2022

netwerkavond Landzijde

Geplande uitvoerdatum: 10-03-2022

calamiteiten plan oefenen

Geplande uitvoerdatum: 19-03-2022

jaarvergadering Landzijde

Geplande uitvoerdatum: 13-04-2022

konijnenhok vernieuwen

Geplande uitvoerdatum: 23-04-2022

controle BHV koffer

Geplande uitvoerdatum: 01-05-2022

actualisatie RI en E

Geplande uitvoerdatum: 03-05-2022

Rond de audit af voor de uitvoerdatum, bereid u voor op de audit (zie de kennisbank voor het auditprogramma) **Audit**

Geplande uitvoerdatum: 07-05-2022

inspraak moment 2e kwartaal inplannen

Geplande uitvoerdatum: 10-05-2022

uitje organiseren ivm 5 jarig jubileum

Geplande uitvoerdatum: 19-05-2022

familie dag organiseren

Geplande uitvoerdatum: 29-05-2022

brandblussers controleren

Geplande uitvoerdatum: 06-06-2022

brandblussers controleren

Geplande uitvoerdatum: 20-06-2022

netwerkavond Landzijde

Geplande uitvoerdatum: 23-06-2022

fotoalbum maken voor deelnemer

Geplande uitvoerdatum: 10-08-2022

inspraakmoment 3e kwartaal inplannen**Geplande uitvoerdatum:** 16-08-2022**actualisatie RI&E****Geplande uitvoerdatum:** 31-08-2022**calamiteiten plan oefenen****Geplande uitvoerdatum:** 17-09-2022**vanzelfsprekend laten invullen****Geplande uitvoerdatum:** 24-09-2022**vragenlijst Vanzelfsprekend laten invullen door deelnemers****Geplande uitvoerdatum:** 01-10-2022**netwerkvond Landzijde****Geplande uitvoerdatum:** 13-10-2022**inspraakmoment 4e kwartaal inplannen****Geplande uitvoerdatum:** 08-11-2022**zoonosen keurmerk aanvragen bij de dierenarts****Geplande uitvoerdatum:** 12-01-2023**Schrijf uw jaarverslag over 2022 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling.** [Indienen Jaarverslag](#)**Geplande uitvoerdatum:** 28-02-2023**Schrijf uw jaarverslag over 2021 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling.** [Indienen Jaarverslag](#)**Geplande uitvoerdatum:** 28-02-2022**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 24-01-2022 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2022

Zoonoosen keurmerk toevoegen in de werkbeschrijving**Geplande uitvoerdatum:** 04-01-2022**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 09-02-2022 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2022**Toelichting:** telefonisch doorgesproken met de dierenarts. Nu wachten op het certificaat en deze dan toevoegen in de werkbeschrijving, hij is binnen!**De schriftelijk toetsing jaarverslag 2021 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling.**[Aanvullen Jaarverslag](#)**Geplande uitvoerdatum:** 15-02-2022**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 15-02-2022 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2022**Acties**

Aan de hand van dit onderwerp zijn 17 acties opgenomen in de actielijst.

8.3 Conclusies m.b.t. de actielijst

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het plannen en tijdig uitvoeren van acties. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

administratieve dingen zijn niet mijn favoriete bezigheden. toch moet ik alert en bij blijven met het actueel houden van de werkbeschrijving, het cliënten dossier en verslagjes maken van de inspraak momenten.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9 Doelstellingen

In dit hoofdstuk beschrijft de zorgboer(in) wat de toekomstplannen zijn voor de zorgboerderij.

9.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar

de doelstelling voor komend jaar is zo doorgaan.

Ons clubhuis bevat prima en ook het speelveld. Behalve onderhoudswerkzaamheden zijn er dus geen grote veranderingen gepland.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9.2 Doelstellingen voor het komende jaar

Onze oudste deelnemer wordt dit jaar 18 en zal ons gaan verlaten.

We willen deze plek vullen met een jong jongetje om zo een groep te houden met verschillende leeftijden die van en met elkaar kunnen leren. De afgelopen jaren hebben we gemerkt dat het goed werkt als de groep bestaat uit jongens van verschillende leeftijden, ze leren van elkaar en er is geen strijd of vergelijk. Hij is toch jonger of ouder dus logisch als hij meer of minder kan..

Voor de deelnemer die ons gaat verlaten wil ik een fotoalbum maken.

de dagbesteding groep mag ook uitgebreid worden tot 8 deelnemers.

Het is de bedoeling om ook weer naar netwerkbijeenkomsten te gaan, maar door de pandemie is dit lastig te voorspellen. Voorlopig zal dit wel via zoom sessies gehouden worden.

Verder bestaan we komende zomer 5 jaar, we willen dit vieren met een uitje met de deelnemers. Hopelijk kan dat gerealiseerd worden.

Ons konijnenhok is nodig aan vernieuwing toe, dat staat gepland voor dit voorjaar/zomer. Dit is een leuk project wat Dennis aan kan pakken met de oudere jongens: werktekening maken, materiaal kopen, meten en zagen/timmeren. Omdat spelen minder wordt bij hen moeten we ze meer uitdagen met klussen als deze en oa hekken zetten voor de logeerschappen in het voorjaar en bomen snoeien in de winter. Ook gaat Dennis met hun regelmatig de trampoline nakijken of hij nog stevig en vast staat en alle skelters controleren, de banden nakijken en alle boutjes en moertjes aandraaien. Ze worden zo zelf al handiger en kunnen een klein mankement nu zelf oplossen.

Ik dacht een groentetuin aan te gaan leggen maar ben er achter gekomen dat dit niet mijn ding is en kan zo ook niet genoeg enthousiasme overbrengen op de jongens. We houden het dus bij de groente bakken. Wel wil ik graag een pup er bij in het voorjaar, deze zal veel aandacht en tijd vragen maar ook veel plezier geven.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9.3 Plan van aanpak

Om de doelstellingen te realiseren beschrijft de zorgboer(in) concrete stappen die worden toegevoegd aan de actielijst.

Via Landzijde krijgen we door of er aanmeldingen zijn die bij ons zouden passen.

Deze zijn welkom om te komen kijken en een probeer dag mee te draaien.

Verder gaan we kijken naar mogelijkheden voor een uitje ivm ons jubileum komende zomer.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

Overzicht van bijlagen

Er zijn geen bijlagen voor deze locatie.