

Jaarverslag

januari 2022 - december 2022

Mandrill

Mandrill

Locatienummer: 2249



Kwaliteitssysteem Zorgboerderijen

Inhoudsopgave

Jaarverslag	3
Bedrijfsgegevens	3
1 Inleidende vragen voor het Jaarverslag	4
1.1 Wilt u een voorwoord aan het jaarverslag toevoegen?	4
1.2 Welke medewerkers zijn er op de zorgboerderij?	4
1.3 Waren er in het verslagjaar meldingen en/of incidenten?	4
1.4 Wilt u meewerken aan een enquête t.b.v. kengetallen zorglandbouw 2022?	4
2 Voorwoord	5
2.1 Voorwoord van de zorgboerderij	5
2.2 Zorgboerderij in beeld	5
3 Algemeen	6
3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij	6
3.2 Reflectie op het kwaliteitsproces	6
3.3 Algemene conclusies	7
4 Deelnemers en medewerkers	9
4.1 Deelnemers	9
4.2 Conclusies m.b.t. deelnemers	9
4.3 Personeel	9
4.4 Stagiairs	9
4.5 Vrijwilligers	9
4.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers	10
5 Scholing en ontwikkeling	11
5.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten	11
5.2 Opleidingsdoelen komende jaren	11
5.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling	12
6 Terugkoppeling van deelnemers	13
6.1 Evaluatiegesprekken deelnemers	13
6.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken	13
6.3 Inspraakmomenten	13
6.4 Conclusies uit de inspraakmomenten	14
6.5 Tevredenheidsmeting deelnemers	14
6.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting	15

7 Meldingen en incidenten	16
7.1 Ongevallen en bijna ongevallen	16
7.2 Medicatie	16
7.3 Agressie	16
7.4 Ongewenste intimiteiten	16
7.5 Strafbare handelingen	16
7.6 Klachten	16
7.7 Conclusies uit meldingen en incidenten	17
8 Acties	17
8.1 Voortgang actielijst, afgesloten acties	18
8.2 Voortgang actielijst, openstaande acties	18
8.3 Conclusies m.b.t. de actielijst	23
9 Doelstellingen	26
9.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar	27
9.2 Doelstellingen voor het komende jaar	27
9.3 Plan van aanpak	27
Overzicht van bijlagen	27

Jaarverslag

De certificering voor het keurmerk Kwaliteit Laat Je Zien is een continu proces. Iedere drie jaar vindt er een audit plaats op de zorgboerderij. In de tussentijd wordt elk kalenderjaar getoetst door middel van het jaarverslag. In het jaarverslag geeft de zorgboer(in) een weergave van alle ontwikkelingen op de zorgboerderij en legt hij/zij verantwoording af over het voldoen aan de eisen van het kwaliteitssysteem.

Dit jaarverslag heeft betrekking op:

Bedrijfsgegevens

Ondernemingsgegevens

Mandrill

Registratienummer: 2249

Grote Zomerdijk 61, 1715 KS Spanbroek

Rechtsvorm Eenmanszaak ingeschreven bij Kamer van Koophandel onder nummer 36051230

Website: <http://0>

Locatiegegevens

Mandrill

Registratienummer: 2249

Grote Zomerdijk 61, 1715 KS Spanbroek

Aangesloten bij de Federatie Landbouw en Zorg via: Stichting Landzijde

1 Inleidende vragen voor het Jaarverslag

Door middel van onderstaande vragen wordt de inhoud, van een aantal hoofdstukken, van het jaarverslag bepaald.

1.1 Wilt u een voorwoord aan het jaarverslag toevoegen?

- Nee, Voorwoord en Zorgboerderij in beeld overslaan

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.2 Welke medewerkers zijn er op de zorgboerderij?

- Buiten de ondernemer(s) zijn er geen andere medewerkers

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.3 Waren er in het verslagjaar meldingen en/of incidenten?

- Nee, er waren geen meldingen en incidenten

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.4 Wilt u meewerken aan een enquête t.b.v. kengetallen zorglandbouw 2022?

Deze vraag gaat over een enquête van de Federatie Landbouw en Zorg t.b.v. de belangenbehartiging.

- Ja

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

2 Voorwoord

2.1 Voorwoord van de zorgboerderij

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

2.2 Zorgboerderij in beeld

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

3 Algemeen

3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij

Een algemene beschrijving van de activiteiten op de zorgboerderij en de belevenissen van de deelnemers, medewerkers en zorgboeren. Het verdere jaarverslag geeft weer hoe aan de kwaliteit van zorg wordt gewerkt binnen de context van het hier beschreven zorgaanbod.

Het afgelopen jaar konden we gelukkig weer vrij normaal zonder veel beperkingen open blijven. Er was nog wel wat onrust omdat er af en toe iemand niet kon komen vanwege een positieve testuitslag zelf of in het gezin. We probeerden hier zo min mogelijk aandacht aan te geven en de sfeer positief te houden wat meestal goed lukte.

De groepssamenstelling is in grote lijnen hetzelfde gebleven. In het weekend komen 8 jongens hier logeren en op de losse zaterdag komen er 6 jongens. We begonnen het jaar met 12 deelnemers en eindigden met 14, er is een deelnemer gestopt en er zijn er drie bijgekomen: 2 logees en een op de losse zaterdag. De reden dat de deelnemer stopte was vanwege het bereiken van de leeftijd van 18 jaar. Hij had het hier nog prima naar zijn zin en wij zagen hem graag komen maar lieten hem wel met een goed gevoel gaan. Hij heeft zich de afgelopen jaren enorm ontwikkeld, is veel zelfstandiger en zelfverzekerder geworden. Het gaat nu goed op school en stage en hij heeft een zaterdag baantje bij een supermarkt. In de groep werd hij wel erg gemist, hij kwam hier vaak en al vier jaar lang. Hij was positief, gezellig en enthousiast aanwezig en lief voor de jongere jongens. Met de jongens die er bij zijn gekomen gaat het goed hoewel het in het begin altijd even zoeken en onwennig is. Ze hebben inmiddels vriendjes en komen hier graag. Het is fijn dat er in de groep een kern is die al lang hier komt en waarmee het lekker draait, nieuwe deelnemers gaan dan makkelijk mee. We hebben goed besproken met de groep dat het voor iedereen die nieuw komt spannend is, dat weten ze vast nog wel van zichzelf. Ze werden goed opgenomen in de groep en goed begeleid door de jongens!

We hebben een groep in de leeftijd van 8 tot 16 jaar, het zoeken naar activiteiten die voor iedereen leuk zijn blijft dan een uitdaging. Dit jaar hebben we een voetbaltafel aangeschaft en een airhockey tafel. Hier wordt veel gebruik van gemaakt! Vooral tijdens de wintermaanden, het is dan altijd lastiger omdat buiten spelen soms niet gaat. Gelukkig konden we wel weer naar het zwembad, bowlingbaan en bioscoop. Ook gaan we soms naar het theaterkerkje in Wadway als daar een kindervoorstelling is.

Het jaar begon in januari wat later, Dennis en ik waren tijdens kerst en oud en nieuw geveld door Corona. Gelukkig herstelden we redelijk snel en konden de deelnemers daarna snel weer komen. In februari hebben we activiteiten rond het thema elfstedentocht gedaan en Valentijns kaarten gemaakt, dit was erg leuk. In maart gingen we bij de buurman-boer lammetjes kijken en in april gingen we iets voor Pasen maken en eieren schilderen en zoeken. Ook hadden we een auditor op bezoek, hij was erg positief gelukkig. Het blijft altijd een beetje spannend. In mei gingen we naar het oorlogsmuseum in Medemblik. Daar was een soort escape room gemaakt die zich afspeelde in de tijd 40/45. Erg leuk en leerzaam. Ook gingen we mee met een leger truck langs diverse plaatsen waar zich tijdens de oorlog iets afgespeeld heeft. Hier werd dan iets over verteld. Zo stopten we ook voor onze boerderij waar tijdens de oorlog wapens werden gedropt. De jongens vonden het machtig interessant! In juni kregen we weer kittens, wat een feest elk jaar en in juli hebben we ons 5-jarig bestaan gevierd met een open dag met activiteiten als rad van fortuin, blikken gooien, Mandrill puzzel maken etc. We eindigden de middag met een voetbal wedstrijd ouders tegen de jongens. Het was mooi weer en alle gezinnen met opa's en oma's waren gekomen, een groot succes! In Augustus weer huttendorp hier, dat blijft een hoogtepunt waaraan alle jongens meedoen. September was het gelukkig nog mooi weer en konden we buiten grote spellen spelen als levend Stratego. Wel hebben we het zwembad weggehaald, hij is goed gebruikt in de zomer en mag volgend jaar mei weer opgezet worden. Oktober klussen maand, schuur opruimen en dingen uitzoeken en anders indelen. Zo hadden we in november plek voor de nieuwe voetbaltafel en airhockey tafel. We hadden geluk, in december ging het vriezen. Met z'n allen het ijs op! Ook nog een leuk Sinterklaas spel gedaan en kerst dingen gebakken en geknutseld.

Een goed jaar waar we tevreden op terugkijken.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

3.2 Reflectie op het kwaliteitsproces

Een beschrijving van de veranderingen en ontwikkelingen op de zorgboerderij. Het kan gaan over bijvoorbeeld het zorgaanbod, een verbouwing, de financiering en de kwaliteitseisen. Hier wordt beschreven hoe er aan kwaliteit van zorg wordt gewerkt en hoe het kwaliteitssysteem wordt toegepast.

De groeps-grootte tijdens de logeerweekeinden is prima, het is een fijne groep jongens met elkaar die elkaar al goed kennen en in goede sfeer fijn met elkaar omgaan. De nieuwe deelnemers worden goed opgenomen in de groep, het is fijn als een groep goed draait, dan worden nieuwe deelnemers snel meegenomen en begeleid door de groep. De groeps-grootte is ook precies goed omdat het te overzien blijft, er voor iedereen persoonlijke aandacht mogelijk is maar ook voor iedereen wel een of meerdere maatjes. Ook de verdeling voor ons van het ene weekend logees en het andere weekend alleen de zaterdag is prima en goed in te passen in ons prive leven.

We hebben weer leuke activiteiten kunnen doen dit jaar. Het samen voorbereiden en vieren van het vijf jarig bestaan gaf een goed en trots gevoel voor de deelnemers, hun ouders en ons.

De tevredenheidsmeting van Landzijde geeft ook op boerderijniveau feedback over de geleverde zorg en er vinden formele en informele gesprekken plaats met deelnemers en hun ouders, waaruit blijkt hoe de zorg wordt ervaren. Dit gebeurt tijdens tafelgespreken, er wordt 2x per jaar een individueel gesprek met de deelnemers gehouden waarvan een verslagje wordt gemaakt en er is contact met de ouders tijdens het halen en brengen. De lijntjes zijn kort, we bellen of appen even met de ouders als er iets speelt. Dit wordt als erg fijn ervaren door de ouders. Ook de jaarlijkse formele evaluatiemomenten die per deelnemer door Landzijde wordt georganiseerd geeft input over onze werkwijze, werkhouding en de aangeboden activiteiten op de boerderij. Reflectie vindt plaats op boerderij niveau tussen Dennis en Miranda en Landzijde organiseert bijeenkomsten voor deskundigheidsbevordering. Dit kunnen kennis en vaardigheidsthema's zijn op verschillende onderwerpen. Zo ging netwerkvond over groepsdynamica wat erg interessant was! We hebben een fijne groep die in een goede sfeer met elkaar omgaan en dat willen we zo houden, we werken erg aan samenwerken en met respect met elkaar omgaan. Miranda deelt veel ervaringen met een zorgboerin hier uit de buurt die ook jeugd begeleid. Fijn om van elkaar te leren.

De audit heeft plaatsgevonden afgelopen jaar en is goed gegaan. We hebben een fijn gesprek gehad en de auditor wees ons er op dat we tijdens ons prive leven ook erg betrokken zijn bij onze deelnemers. Dat is fijn voor de deelnemers en de ouders maar we moeten nadenken of we dit blijven volhouden. Miranda heeft nu de afspraak gemaakt met de ouders om als het om niet urgente dingen gaat alleen te bellen of appen tijdens werkdagen of wachten om iets te bespreken tot een haal of breng moment.

Dit geeft inderdaad rust voor ons maar ook voor ons gezin.

Het jaarverslag geeft de mogelijkheid terug te kijken en vooruit te kijken naar het komende jaar. Een laatste stap in de methodische cyclus. Welke leerpunten hebben we hieruit getrokken en wat doen we hiermee het komende jaar? Omdat onze groep bestaat uit jonge en oudere jongens blijft het zoeken naar uitdagingen voor beide groepen. Omdat ze fijn met elkaar omgaan geven we de oudere jongens steeds meer verantwoordelijkheid en helpen zij de jongere deelnemers. Dit gaat goed en geeft beide een goed gevoel "Ik kan iets wat een ander nog niet kan en kan diegene daar in helpen" en "ik hoor er bij, iemand ontfermt zich over mij en helpt mij met iets wat ik moeilijk vind." Hoewel we het omgaan met mobiele apparatuur niet willen bevorderen is dit wel in deze tijd heel belangrijk voor de jeugd. We hebben duidelijke afspraken gemaakt over het omgaan hiermee en zien er goed op toe dat deze nageleefd worden. Wel gebruiken we de mobiel steeds vaker voor het maken van een quiz of het opzoeken van informatie over iets. Omdat ze ouder worden hebben we ook de klussenlijst uitgebreid met helpen met koken en huishoudelijke taakjes. Dit gaat erg goed. Vooral het koken vinden ze erg leuk, veel jongens zijn moeilijke eters en door het zelf klaar te maken weten ze beter wat ze eten en willen ze ook meer proberen. De pubertijd is voor sommige van onze deelnemers een lastige en onzekere tijd. We praten met elkaar over wat er in de pubertijd met je lijf en in je hoofd gebeurt en lachen er ook om. Miranda neemt soms een deelnemer apart door samen met de hond te wandelen of een boodschap te doen om even een gesprekje te hebben, te horen wat er speelt als verliefd zijn, puistjes krijgen etc. Sommige dingen willen ze niet meer in de groep bespreken en we merken dat het de jongens goed doet. ook weet Miranda dan beter wat er omgaat in de jongens en kan ze dit beter begeleiden.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

3.3 Algemene conclusies

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de ontwikkelingen en situaties die bij "3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij" en "3.2 Reflectie op het kwaliteitsproces" zijn beschreven.

Het vertrek van de oudste deelnemer heeft veel impact op de groep gehad. Het was even zoeken maar er is een nieuw evenwicht gevonden, de jongens die nu het oudste zijn nemen die rol ook in, kunnen de verantwoordelijkheid die ze krijgen aan en het geeft hun een goed gevoel. De nieuwe deelnemers hebben zich vrij snel aangepast en het is weer een hechte groep. We hebben geleerd dat het selectief aannemen van nieuwe deelnemers goed uitpakt, het gaat goed met deze nieuwe deelnemers!

Het laten gaan van de oudste deelnemer was lastig maar we zijn ook heel trots op hem dat hij zich de afgelopen jaren zo heeft ontwikkeld en dus ook wel een beetje trots op onszelf. We hebben hem als afscheid een fotoalbum meegegeven, mooi om in te kijken en het verschil te zien tussen hoe hij kwam en hoe hij vertrok!

De dagbestedings groep is niet uitgebreid, er is wel een jonge deelnemer bijgekomen die in de toekomst wil komen logeren maar een oudere deelnemer heeft in overleg met zijn ouders besloten niet meer op de losse zaterdagen te komen, hij gaat een zaterdag baantje zoeken. hij blijft gelukkig wel komen tijdens de logeerweekenden.

Doordat we ouders spreken tijdens haal en breng momenten of bel contact hebben over een situatie hier of bij hen thuis weten we goed wat er speelt bij de deelnemers. Hierdoor kunnen we direct handelen en inspelen op gedrag wat voorkomt uit iets wat er thuis of op school speelt. Korte lijntjes werkt heel goed. We horen tijdens evaluatie gesprekken dat dat ook als heel fijn wordt ervaren. Het beperken van bel en app momenten naar alleen op werkdagen was een goede tip en geeft rust.

De netwerkvondten bezoeken op diverse boerderijen was weer fijn en leerzaam. Goed om elkaar weer te zien en te spreken.

het klussen aan het konijnenhok is gebeurt, niet vernieuwd maar verbeterd. Het klussen samen met Dennis gaat steeds beter, de oudere jongens herkennen de jaarlijks terugkerende klussen en weten wat er moet gebeuren. Ze nemen de jongere hierin mee. Een nieuwe pup is er nog niet gekomen, er is wel een lammetje geboren en veel kittens die verzorgt en geknuffeld moesten worden. Wat een plezier!

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4 Deelnemers en medewerkers

4.1 Deelnemers

Een beschrijving van de doelgroepen, het aantal deelnemers en de wijzigingen hierin.

Wij bieden logeeropvang en dagbesteding aan kinderen/jongeren. De deelnemers die hier komen zijn allemaal jongens in de leeftijd van 8 tot 17 jaar. Het is zo gegroeid dat we een jongens groep hebben en dit willen we zo houden. Het zou veel onrust geven als er meisjes bij komen, onze jongens worden ouder en kijken anders naar meisjes dan alleen als speel maatjes. De zorgboerderij startte dit jaar met 12 deelnemers. Er zijn 3 deelnemers bijgekomen en ook 1 deelnemer gestopt. Deze deelnemer is 18 jaar geworden. Hij was er klaar voor om hier te stoppen, hij heeft zich goed ontwikkeld de afgelopen jaren en gaat nu goed op school en heeft een zaterdag baantje. In de groep werd hij gemist, hij kwam hier al vier jaar, was geliefd en enthousiast. De drie nieuwe deelnemers draaien goed mee in de groep. Ze komen graag en hebben inmiddels vrienden hier. Zo eindigden we het jaar weer met 14 deelnemers. Bij het aannemen van nieuwe deelnemers kijken we goed of we aan de zorgvragen kunnen voldoen maar ook of de deelnemer in de groep past. Dit doen we tijdens een probeer dag waarbij beide partijen kunnen kijken of het gaat werken. We zijn dus selectief maar hierdoor ontstaat een hechte groep deelnemers. Dit ervaren wij, en de deelnemers als zeer positief. Wij hechten veel waarde aan de onderlinge sfeer op de boerderij. Ons zorgaanbod sluit zo nog steeds goed aan bij de zorgvraag en zorgzwaarte van de deelnemers. Wij bieden begeleiding groep. Als tijdens een probeer dag blijkt dat het kind veel een op een aandacht nodig heeft gaan wij er niet aan beginnen, dit hebben we afgelopen jaar een keer gehad. Ook kinderen met een lichamelijke beperking kunnen wij hier geen plek bieden, ons clubhuis is hier niet op ingesteld. De financiering wordt geboden uit: Jeugdwet

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.2 Conclusies m.b.t. deelnemers

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de deelnemersgroep en wijzigingen hierin.

Onze deelnemers hebben op dit moment hebben geen verandering in zorgzwaarte laten zien. Het zorgaanbod dat wij bieden past goed bij de deelnemers die wij op dit moment begeleiden.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.3 Personeel

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met het personeel op de zorgboerderij.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

4.4 Stagiairs

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met de stagiairs op de zorgboerderij.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

4.5 Vrijwilligers

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met de vrijwilligers op de zorgboerderij.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

4.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de inzet en omgang met personeel, stagiairs en vrijwilligers.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

5 Scholing en ontwikkeling

5.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(-in) een beschrijving van de opleidingsdoelen en de gevolgde opleidingen waarmee de kennis en vaardigheden van de begeleiders op peil worden gehouden. Wie welke opleidingen hebben gevolgd en of de gestelde doelen zijn behaald. Door veranderingen in doelgroepen of zorgzwaarte, veranderingen in wetgeving, etc. zal scholing regelmatig nodig zijn. Daarnaast is het onderling uitwisselen van kennis, informatie en casuïstiek belangrijk voor de ontwikkeling van de zorgboer(in) en medewerkers.

Elk jaar organiseert Landzijde netwerkvondten om de kennis van ons als zorgboer op peil te houden. Dit kon gelukkig weer op de boerderijen gehouden worden. In 2022 zijn de volgende thema's aan bod gekomen:

-overzicht en plezier in je werk. Er werd veel gesproken over het afbakenen van prive. Voor mij wel van toepassing wat tijd betreft, hoewel de zorgboerderij niet 7 dagen per week open is was ik wel 7 dagen per week beschikbaar per app en telefoon voor ouders en de kinderen. Ik vond dit zelf geen probleem maar het thuisfront wel. Nu heb ik met de ouders afgesproken om, als dat mogelijk is mij alleen te bellen of appen op mijn werkdagen en overdag.

-groepsdynamica. was interessant hoe het werkt in een groep en hoe je er invloed op hebt. Eigenlijk ben ik daar continue mee bezig hier, ik vind dit interessant, zie wat er gebeurt en kan goed hiernaar handelen.

-intervisie. Je bewust zijn van je eigen handelen, je waarden en je visie. We zijn ons goed bewust van onze normen en waarden. Zo vinden wij respect erg belangrijk en zijn daar veel mee bezig met onze deelnemers. Goed om eens bewust te kijken naar je handelen en wat je belangrijk vindt. Bewust zijn van wat je eigenlijk als vanzelfsprekend doet.

-Stigas informatie avond. Was interessant maar veel dingen zijn niet voor ons van toepassing omdat we geen agrarisch bedrijf zijn.

Deze avonden zijn allemaal bijgewoond door ons.

In maart hebben we een BHV herhalingscursus gevolgd die we beide met goede resultaat behaald hebben. Ons zoonose keurmerk is weer verlengt.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5.2 Opleidingsdoelen komende jaren

Een beschrijving van de opleidingsdoelen voor de komende periode.

Elk jaar organiseert Landzijde netwerkvondten om de kennis van ons als zorgboer op peil te houden. In 2023 zullen de volgende thema's aan bod komen:

-rapporteren in het ECD

-medicatie

-intervisie

verder zullen we weer een BHV herhalingscursus volgen.

Landzijde houdt ons op de hoogte van andere interessante cursussen. Mochten deze voor onze doelgroep van toepassing zijn zullen we deze graag volgen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het proces rondom scholing en ontwikkeling.

Aankomend jaar willen wij weer alle netwerk avonden van Landzijde bijwonen. Er staan 3 onderwerpen bekend: rapporteren in het ECD, medicatie en intervisie.

Verder uiteraard onze BHV diploma's verlengen. Mochten er interessante cursussen of lezingen gehouden worden welke passen bij onze doelgroep willen we deze graag volgen.

Alle geplande netwerkbijeenkomsten zijn bijgewoond en hier hebben wij weer kennis uit kunnen halen. Wij gaan ook dit jaar weer alle netwerkbijeenkomsten bijwonen en ons BHV vernieuwen. Onze BHV herhalingscursus staat op dit moment geplant in maart. Ook het kijken op de boerderij waar de bijeenkomst gehouden wordt is erg interessant. Scholing is belangrijk en nuttig en deze volg ik graag vooral als het over de kinderen gaat. En fijn voor jezelf voor verandering of zelfs bevestiging. Het zijn nuttige onderwerpen en voor verdere vragen kunnen we ook altijd terecht bij Landzijde.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6 Terugkoppeling van deelnemers

De kwaliteit van de zorgverlening van zorgboeren wordt mede getoetst aan de hand van evaluatiegesprekken, inspraakbijeenkomsten en deelnemerstevredenheidsmeting. De reacties van de deelnemers die hiermee worden verzameld, geven belangrijke informatie aan de zorgboer(in).

6.1 Evaluatiegesprekken deelnemers

Elke deelnemer heeft minimaal jaarlijks een evaluatiegesprek met de begeleiding en eventuele betrokkenen waarin wordt besproken hoe de deelnemer de zorg op de zorgboerderij ervaart en of de begeleidingsdoelen zijn behaald. In deze paragraaf wordt beschreven hoe de evaluatiegesprekken zijn verlopen.

Als een deelnemer start vind er na 2 maanden een eerste evaluatie plaats. Als alles goed verloopt keert het evaluatie gesprek 1x per jaar terug. Dit is voornamelijk om te kijken of de doelen die bepaald zijn nog relevant zijn en of er nog op/aanmerkingen zijn voor de zorgboerderij. Ook peilen wij hier de tevredenheid van de deelnemers over zowel de boerderij maar ook over stichting Landzijde. Er is altijd een medewerker van Landzijde aanwezig, de ouders van de deelnemer en soms de deelnemer zelf en de zorgboerin.

Er heeft zeker met alle deelnemers minimaal 1 evaluatie gesprek plaats gevonden. Sommige deelnemers hebben vaker een evaluatiegesprek gehad omdat er in de thuissituatie iets veranderde of door persoonlijke omstandigheden. Zo kunnen wij als zorgboerderij goed in de gaten houden of de juiste zorg nog geboden word en ook Landzijde word hier dan dicht bij betrokken. Afgelopen jaar hebben er ongeveer 12 evaluaties plaatsgevonden. Tijdens de evaluaties worden de persoonsgegevens doorgenomen, de doelen besproken en de tevredenheid beoordeeld. Het bespreken van de doelen met elkaar, de ouders en Landzijde is goed. Weer even duidelijk waar we aan moeten werken en of de doelen haalbaar zijn. Miranda heeft met de deelnemers ook een gesprekje gehad over verbeter punten van jezelf en waar we samen aan kunnen werken. Tijdens de evaluatie bespreek ik dit met de ouders. In het algemeen zijn de deelnemers tevreden en krijgen wij als boerderij geen op/aanmerkingen. We werken erg aan het sociale stukje, het omgaan met anderen en het samen werken/spelen wat voor veel van onze deelnemers lastig is. Dit wordt door de ouders erg gewaardeerd. Ook horen we veel dat de afwisselende activiteiten die we bieden waarin spelen en educatie aanwezig zijn erg gewaardeerd worden. Altijd fijn om te horen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de evaluatiegesprekken. Eventuele verbeterpunten met betrekking tot het proces zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Ook dit jaar moeten wij nog beter worden in het tijdig plannen van de evaluaties. Dit gaat wel al beter maar blijft een leerpunt. Aankomend jaar is het de bedoeling dat alle geplande of nog te plannen evaluaties ook in het ECD komen te staan dus zo heb ik een duidelijk overzicht van de deelnemers die nog ingeplant moeten worden. Tijdens de evaluatie worden ook altijd verbeterpunten en/of op- aanmerkingen gevraagd over de boerderij en ik vind het fijn om hierbij het gesprek aan te gaan en elkaar vragen te kunnen stellen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.3 Inspraakmomenten

Minimaal ieder kwartaal wordt er op de zorgboerderij een inspraakmoment gehouden. Hierbij krijgen alle deelnemers de gelegenheid om met elkaar aan te geven wat ze graag anders of toegevoegd zouden willen zien op de zorgboerderij.

Minimaal vier keer per jaar vind er een inspraakmoment plaats. Dit is voornamelijk in de vorm van een "keukentafelgesprek". de thema's die dan aan bod komen zijn: -de huisregels - Respect (wat houdt het in, hoe ga je met elkaar om) - Sociale media (hoe ga je er mee om, hoe reageer je op elkaar) - Eigen inbreng deelnemers (voornamelijk activiteiten besproken en eventuele uitjes) - Het coronavirus (waar lopen we tegen aan, wat zijn de maatregelen, hoe gaat iedereen er mee om en heb begrip voor elkaars mening hierover)

Ook word er bij de inspraakmomenten gelegenheid geboden om feedback over de zorgboerderij te geven. Hier is uitgekomen dat de deelnemers erg tevreden zijn.

een voorbeeld van wat aan de orde is gekomen was dat ze graag weer een "gouden peer" ronde willen. Elk weekend is iemand de gouden peer en is dan een beetje speciaal. De gouden peer mag een gezamenlijke activiteit kiezen voor de zaterdagmiddag en mag kiezen wat we dan gaan eten. Hij krijgt een goeden peer mee en een oorkonde waarop we allemaal een compliment schrijven.

Ook de regels omtrent het omgaan met de mobiele telefoon zijn weer wat aangescherpt. De mobiel is erg belangrijk voor de jongens en ze hebben er moeite mee om er afstand van te doen. We hebben duidelijk besproken wat hier de regels zijn en we zullen er nog scherper op toezien dat iedereen zich hier aan houdt.

Ook het toilet gebruik is besproken, het gebeurt regelmatig dat het toilet na gebruik niet fris achtergelaten wordt. We hebben nogmaals besproken dat er bij ons zittend geplast wordt. Wordt hier niet aan gehouden en blijft het toilet erg vies gaan we de klussen lijst uitbreiden met de taak: toilet schoonmaken.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.4 Conclusies uit de inspraakmomenten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de inspraakmomenten. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Conclusies uit de inspraakmomenten is vooral dat het goed is om vaker een groepsgesprek te voeren. Door met elkaar in gesprek te blijven bereiken wij het doel dat iedereen zich veilig voelt om dingen aan te geven en wij elkaar kunnen helpen. Zo leren onze deelnemers waar een ander moeite mee heeft en waar zij rekening mee kunnen houden. Dat de huisregels weer even besproken worden tijdens een groepsgesprek vinden wij fijn. Belangrijk dat ze tevreden blijven, zich fijn voelen en graag komen. Ik heb het wat informeler aangepakt waardoor het een gezellig en leerzaam gesprek werd zonder dat het "moest". Dit is voor aankomend jaar weer onze aanpak.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.5 Tevredenheidsmeting deelnemers

Ieder jaar wordt de tevredenheid van de deelnemers gemeten. De zorgboerderij kan hiervoor zelf een vragenlijst opstellen of gebruik maken van bestaande instrumenten. Het is aanbevolen dat de deelnemers de vragenlijst anoniem kunnen invullen.

Voor de tevredenheidsmeting gebruiken wij de methode "vanzelfsprekend". De oudere jeugd vult dit zelf in en de jongere kinderen help ik hierbij door de vragen soms eenvoudiger te omschrijven. Er word voornamelijk gevraagd of de deelnemer tevreden is over de geboden zorg, over de activiteiten, de locatie en het contact met de andere deelnemers en zorgboer. Dit was ook dit jaar weer positief. De kinderen ervaren plezier en we zien ook opmerkingen als: ze kunnen klusjes doen en hiermee ervaring opdoen met werken. Thuis behoeven ze niet zoveel en bij een ander is een klus meestal in groepsverband leuker dan iets te doen voor de eigen ouders (uitzonderingen nagelaten uiteraard). Ook zijn ze blij als er weer een uitje is. Dus buiten de boerderij. We merken dat ze in de thuissituatie hier weinig aan toe komen. Een succesverhaal voor een ieder is: het leren optrekken met elkaar: spelen en af en toe een klusje uitvoeren. Uit de tevredenheids meting blijkt oa dat wij als zorgboerderij erg betrokken zijn en de juiste begeleiding bieden. Er kwam voornamelijk naar voren dat er goed contact is tussen ons, de deelnemers en de ouders. Als de kinderen hier zijn maken we altijd wat foto's welke we doorsturen naar de ouders. Dit vinden de ouders erg prettig omdat ze zo, als het kind weer thuis is, makkelijker een gesprek kunnen hebben over de dag of het weekend.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de tevredenheidsmeting. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Toch werkt het voeren van een direct gesprek met de deelnemers en ouders voor ons fijner en kunnen wij hier meer uit halen dan uit de tevredenheidsmeting. Vooral voor de deelnemers is het lezen van een vraag en goed snappen wat er gevraagd wordt vaak lastig ook al kunnen ze goed lezen. Ze vullen dan wat snel een antwoord in ook al vertel ik uiteraard van tevoren dat het zorgvuldig en serieus ingevuld moet worden en ze alle tijd hiervoor hebben. Ik weet dus niet zo goed wat voor waarde ik hieraan moet hechten. Ik denk dat we de meeste informatie halen uit de gesprekken met als toevoeging de tevredenheidsmeting. Dit samen geeft ons een volledig beeld over hoe tevreden men is.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

7 Meldingen en incidenten

Op een zorgboerderij wordt geleefd en gewerkt in kleine of grote groepen, er wordt gewerkt met dieren en gereedschap. Daarbij kunnen onverwachte situaties, (bijna) ongevallen of incidenten voorkomen. In dit hoofdstuk wordt beschreven wat er op de zorgboerderij is voorgevallen, hoe er met deze situaties is omgegaan, wat er uit de analyse van de situatie kan worden geleerd en tot welke acties dit heeft geleid. Voor alle meldingen en incidenten geldt dat de privacy van betrokkenen voorop staat. Wanneer om privacyredenen een melding of de toelichting daarop niet kan worden gepubliceerd, heeft de zorgboer(in) in een bijlage verantwoording afgelegd. Deze bijlagen worden niet gepubliceerd.

Wanneer er geen meldingen en/of incidenten hebben plaats gevonden is er enkel een conclusie beschreven.

7.1 Ongevallen en bijna ongevallen

Alle ongevallen en bijna ongevallen moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een enkel ongeval of een reeks van kleine ongevallen kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.2 Medicatie

Op de zorgboerderij worden medicijnen verstrekt en/of toegediend wanneer de begeleiding daarvoor bevoegd en bekwaam is. Het kan ook zo zijn dat een deelnemer zelf medicijnen meeneemt en inneemt gedurende het verblijf op de zorgboerderij. Wanneer er een incident plaatsvindt rondom de medicatie moet dit worden vastgelegd. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.3 Agressie

Alle agressie-incidenten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.4 Ongewenste intimiteiten

Alle incidenten rondom ongewenste intimiteiten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.5 Strafbare handelingen

Alle incidenten rondom strafbare handelingen moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.6 Klachten

Alle klachten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan welke klachten zijn ingediend en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een klacht kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.7 Conclusies uit meldingen en incidenten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het ontstaan en afhandelen van meldingen en incidenten. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Afgelopen jaar zijn er gelukkig geen meldingen of incidenten geweest. De groep gaat fijn en met respect met elkaar om. Bovendien hebben we een kleine groep waardoor we er veel overzicht is en we snel kunnen ingrijpen mocht er een discussie of ruzie plaats dreigt te vinden. Er zijn geen ongelukken geweest. Er is niemand gevallen en ook bij de medicatie is niets verkeerd gegaan. De medicatie wordt altijd ingenomen tijdens het ontbijt, dit weten de kinderen en wordt nooit vergeten. Miranda noteert dit op een lijst als de medicatie ingenomen is.

Tijdens een uitje naar een kart centrum heeft een deelnemer door een botsing zijn schouder geblesseerd. Het leek op een sleutelbeenbreuk maar gelukkig viel het mee. We waren wel geschrokken maar bleven rustig en er was geen paniek. Wel was het jammer van ons leuke uitje. We hebben goed besproken met de ouders hoe het gebeurde en dat het een ongeluk was. Ouders namen het gelukkig goed op en de jongen bleef ook rustig.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

8 Acties

Werken aan kwaliteit is een continu proces, waarbij alle stappen die genomen worden om de situatie op peil te houden of te verbeteren kunnen worden vastgelegd in een actie. De actielijst is een belangrijke weergave van de activiteiten van de zorgboerderij in het algemeen en op het vlak van kwaliteit.

8.1 Voortgang actielijst, afgesloten acties

In het afgelopen kalenderjaar zijn onderstaande acties uitgevoerd. Waar nodig heeft de zorgboer(in) een toelichting gegeven op de uitvoering van de actie.

stigas informatie avond

Geplande uitvoerdatum: 28-11-2022
Actie afgerond op: 28-11-2022 (Afgerond)
Toelichting: was best weer goed om te horen waarop te letten binnen ons bedrijf al waren de meeste dingen niet van toepassing aangezien we geen agrarisch bedrijf hebben

inspraakmoment 4e kwartaal inplannen

Geplande uitvoerdatum: 08-11-2022
Actie afgerond op: 18-11-2022 (Afgerond)
Toelichting: goed gesprekje geweest. Camiel heeft wel last van het vertrek van Thijs. We bespreken dat hij las oudste nu wat meer verantwoordelijkheid krijgt en ik wat meer met hem bespreek.

netwerkavond intervisie

Geplande uitvoerdatum: 18-11-2022
Actie afgerond op: 18-11-2022 (Afgerond)
Toelichting: was erg interessant. het laat ons nadenken over je eigen handelen en je eigen waarden en visie. goed uitgelegd door Susanne met goede voorbeelden en casussen waarover we na moesten denken. Erg leerzaam, zelfreflectie op zijn tijd is altijd goed

netwerkavond Landzijde

Geplande uitvoerdatum: 13-10-2022
Actie afgerond op: 17-10-2022 (Afgerond)
Toelichting: uitgesteld naar november

calamiteiten plan oefenen

Geplande uitvoerdatum: 17-09-2022
Actie afgerond op: 15-10-2022 (Afgerond)
Toelichting: ging goed, wel belangrijk om te blijven doornemen. wat te doen en dat de verzamelplaats bekend is. we hebben ook met de laddertjes uit het raam geoefend, iedereen durfde

vragenlijst Vanzelfsprekend laten invullen door deelnemers

Geplande uitvoerdatum: 01-10-2022
Actie afgerond op: 24-09-2022 (Afgerond)
Toelichting: het invullen ging heel goed dit jaar! de kinderen kenden de manier van vragen stellen nog van vorig jaar en gingen serieus aan de slag.

vanzelfsprekend laten invullen

Geplande uitvoerdatum: 24-09-2022
Actie afgerond op: 24-09-2022 (Afgerond)
Toelichting: het invullen ging heel goed dit jaar! kinderen kenden de manier van vragen stellen nog van vorig jaar en gingen serieus aan de slag.

actualisatie RI&E

Geplande uitvoerdatum: 31-08-2022
Actie afgerond op: 05-09-2022 (Afgerond)
Toelichting: weinig veranderingen

inspraakmoment 3e kwartaal inplannen

Geplande uitvoerdatum: 16-08-2022
Actie afgerond op: 03-09-2022 (Afgerond)
Toelichting: goed gesprek met de oudere jongens

familie dag en 5 jarig bestaan organiseren

Geplande uitvoerdatum: 18-06-2022
Actie afgerond op: 03-07-2022 (Afgerond)
Toelichting: was een groot succes. met de jongens alles goed voorbereid: spelletje circuit, raadpot, loterij en dj Yuri! alle gezinnen waren er, erg gezellig

brandblussers controleren

Geplande uitvoerdatum: 20-06-2022
Actie afgerond op: 18-07-2022 (Afgerond)
Toelichting: alles ok

brandblussers controleren

Geplande uitvoerdatum: 06-06-2022
Actie afgerond op: 18-07-2022 (Afgerond)
Toelichting: alles ok

netwerkvond Landzijde**Geplande uitvoerdatum:** 23-06-2022**Actie afgerond op:** 23-06-2022 (Afgerond)**Toelichting:** was interessante avond oa over buitengewoon leren. hier heb ik geen deelnemers voor maar wie weet in de toekomst. 2e gedeelte ging over rapporteren in het ECD. Dit is nodig in de toekomst, goed om er nu alvast info over te krijgen**netwerkvond groepsdynamica****Geplande uitvoerdatum:** 17-05-2022**Actie afgerond op:** 17-05-2022 (Afgerond)**Toelichting:** was erg leerzaam. in een kleine groep werd besproken hoe de groeps dynamiek werkt en hoe je dit kunt beïnvloeden**inspraak moment 2e kwartaal inplannen****Geplande uitvoerdatum:** 10-05-2022**Actie afgerond op:** 17-05-2022 (Afgerond)**Toelichting:** staat ingepland voor na mijn vakantie begin juni**actualisatie RI en E****Geplande uitvoerdatum:** 03-05-2022**Actie afgerond op:** 17-05-2022 (Afgerond)**Toelichting:** niets verandert**konijnenhok vernieuwen****Geplande uitvoerdatum:** 23-04-2022**Actie afgerond op:** 17-05-2022 (Afgerond)**Toelichting:** dennis heeft een plan gemaakt en gaat aan de slag na onze vakantie**controle BHV koffer****Geplande uitvoerdatum:** 01-05-2022**Actie afgerond op:** 17-05-2022 (Afgerond)**Toelichting:** alles nagekeken met een lijst van de apotheek en waar nodig aangevuld. gelukkig alleen de pleisters waren nodig**calamiteiten plan oefenen****Geplande uitvoerdatum:** 19-03-2022**Actie afgerond op:** 19-03-2022 (Afgerond)**Toelichting:** ging goed, iedereen wist nog wat te doen

familie dag organiseren

Geplande uitvoerdatum: 29-05-2022
Actie afgerond op: 17-05-2022 (Afgerond)
Toelichting: uitnodigingen gemaakt en verstuurd voor een gezellig samenzijn op zondag 3 juli

uitje organiseren ivm 5 jarig jubileum

Geplande uitvoerdatum: 19-05-2022
Actie afgerond op: 07-05-2022 (Afgerond)
Toelichting: we hebben een tour gemaakt in een truck vanuit oorlogsmuseum Medemblik. oa langs ons huis waar werd verteld wat er zich heeft afgespeeld op de zomerdijk. Was geweldig!

RI&E bijwerken en PvA toevoegen aan de werkbeschrijving

Geplande uitvoerdatum: 14-04-2022
Actie afgerond op: 28-04-2022 (Afgerond)

Rond de audit af voor de uitvoerdatum, bereid u voor op de audit (zie de kennisbank voor het auditprogramma) Audit

Geplande uitvoerdatum: 07-05-2022
Actie afgerond op: 26-04-2022 (Afgerond)

De schriftelijk toetsing is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Werkbeschrijving zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Werkbeschrijving in ter beoordeling. Aanvullen nav toetsing

Geplande uitvoerdatum: 14-04-2022
Actie afgerond op: 11-04-2022 (Afgerond)

jaarvergadering Landzijde

Geplande uitvoerdatum: 13-04-2022
Actie afgerond op: 11-04-2022 (Afgerond)
Toelichting: afgelast

De afspraak voor de praktijktoets t.b.v. de audit is gemaakt op 09-04-2022, 10:00 uur. Om de audit efficiënt te laten verlopen vragen wij u deze goed voor te bereiden. In de kennisbank vindt u het auditprogramma waarin beschreven staat wat u daarvoor precies moet doen.

Praktijktoets

Geplande uitvoerdatum: 09-04-2022
Actie afgerond op: 09-04-2022 (Afgerond)

inspraakmoment 1e kwartaal inplannen

Geplande uitvoerdatum: 10-03-2022
Actie afgerond op: 14-03-2022 (Afgerond)
Toelichting: ingepland op zaterdag 19 maart

BHV herhalingscursus Dennis

Geplande uitvoerdatum: 10-01-2022
Actie afgerond op: 14-03-2022 (Afgerond)
Toelichting: ons BHV diploma is geldig tot 4 maart 2022 in februari ga ik contact opnemen om een afspraak te maken

BHV herhalings cursus Miranda

Geplande uitvoerdatum: 10-01-2022
Actie afgerond op: 14-03-2022 (Afgerond)
Toelichting: zowel het praktijkgedeelte als de theorie gehaald!

netwerkvond Landzijde

Geplande uitvoerdatum: 10-03-2022
Actie afgerond op: 10-03-2022 (Afgerond)
Toelichting: thema: overzicht en plezier in je werk Wat fijn om weer samen te kunnen komen na twee jaar! was interessant en heeft me duidelijkheid gegeven over het afbakenen van prive tijd voor het eigen gezin

netwerkvond Landzijde

Geplande uitvoerdatum: 08-02-2022
Actie afgerond op: 10-02-2022 (Afgerond)
Toelichting: uitgesteld ivm corona

De schriftelijk toetsing jaarverslag 2021 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling.

[Aanvullen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 15-02-2022
Actie afgerond op: 15-02-2022 (Afgerond)

Zoonoosen keurmerk toevoegen in de werkbeschrijving

Geplande uitvoerdatum: 04-01-2022
Actie afgerond op: 09-02-2022 (Afgerond)
Toelichting: telefonisch doorgesproken met de dierenarts. Nu wachten op het certificaat en deze dan toevoegen in de werkbeschrijving, hij is binnen!

Schrijf uw jaarverslag over 2021 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2022

Actie afgerond op: 24-01-2022 (Afgerond)

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 13 acties opgenomen in de actielijst.

8.2 Voortgang actielijst, openstaande acties

Hieronder staan de geplande acties van de zorgboerderij. Wanneer een actie is uitgesteld of gewijzigd heeft de zorgboer(in) een toelichting beschreven.

webinar jaarverantwoording

Geplande uitvoerdatum: 15-02-2023

netwerkvond raporten op het ECD

Geplande uitvoerdatum: 20-02-2023

bhv cursus herhalen Miranda

Geplande uitvoerdatum: 01-03-2023

bhv cursus herhalen Dennis

Geplande uitvoerdatum: 01-03-2023

calamiteiten plan oefenen

Geplande uitvoerdatum: 18-03-2023

inspraak moment eerste kwartaal inplannen

Geplande uitvoerdatum: 01-04-2023

actualisatie RI&E

Geplande uitvoerdatum: 03-04-2023

calamiteiten plan oefenen

Geplande uitvoerdatum: 08-04-2023

brandblussers controleren**Geplande uitvoerdatum:** 13-05-2023**controle BHV koffer****Geplande uitvoerdatum:** 16-05-2023**controle BHV koffer****Geplande uitvoerdatum:** 16-05-2023**evaluatie kalender bekijken en inplannen****Geplande uitvoerdatum:** 23-05-2023**familiedag organiseren****Geplande uitvoerdatum:** 10-06-2023**brandblussers controleren****Geplande uitvoerdatum:** 20-06-2023**inspraakmoment tweede kwartaal inplannen****Geplande uitvoerdatum:** 01-07-2023**actualisatie RIE****Geplande uitvoerdatum:** 12-08-2023**evaluatie kalender bekijken en inplannen****Geplande uitvoerdatum:** 04-09-2023**vragenlijst Vanzelfsprekend laten invullen door deelnemers****Geplande uitvoerdatum:** 05-09-2023**calamiteiten plan oefenen****Geplande uitvoerdatum:** 16-09-2023

vragenlijst Vanzelfsprekend laten invullen**Geplande uitvoerdatum:** 23-09-2023**inspraakmoment derde kwartaal inplannen****Geplande uitvoerdatum:** 07-10-2023**calamiteiten plan oefenen****Geplande uitvoerdatum:** 10-10-2023**inspraak moment vierde kwartaal inplannen****Geplande uitvoerdatum:** 30-12-2023**Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de audit** [Indienen werkbeschrijving](#)**Geplande uitvoerdatum:** 07-03-2025**Rond de audit af voor de uitvoerdatum, bereid u voor op de audit (zie de kennisbank voor het auditprogramma)** [Audit](#)**Geplande uitvoerdatum:** 07-05-2025**zoonosen keurmerk aanvragen bij de dierenarts****Geplande uitvoerdatum:** 12-01-2023**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 11-01-2023 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023**Toelichting:** de lijst ingevuld met de dierenarts, hij wordt opgestuurd**Schrijf uw jaarverslag over 2022 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling.** [Indienen Jaarverslag](#)**Geplande uitvoerdatum:** 28-02-2023**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 12-01-2023 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023**evaluatie kalender bekijken en inplannen****Geplande uitvoerdatum:** 21-01-2023**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 16-01-2023 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023**Toelichting:** het gaat goed met het inplannen, Landzijde stuurt naar aanleiding van de gemeentes door aan mij via de mail wanneer er een evaluatie ingepland moet worden. Dit werkt goed

inplannen BHV cursus**Geplande uitvoerdatum:** 14-02-2023**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 18-01-2023 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023**Toelichting:** ingeschreven voor 18 maart

De schriftelijk toetsing jaarverslag 2022 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling.

[Aanvullen Jaarverslag](#)**Geplande uitvoerdatum:** 03-02-2023**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 27-01-2023 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023**Acties**

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

8.3 Conclusies m.b.t. de actielijst

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het plannen en tijdig uitvoeren van acties. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

administratieve dingen zijn niet mijn favoriete bezigheden. toch moet ik alert en bij blijven met het actueel houden van de werkbeschrijving, het cliënten dossier en verslagjes maken van de inspraak momenten.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9 Doelstellingen

In dit hoofdstuk beschrijft de zorgboer(in) wat de toekomstplannen zijn voor de zorgboerderij.

9.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar

de doelstelling voor komend jaar is zo doorgaan. Ons clubhuis bevat prima en ook het speelveld. Behalve onderhoudswerkzaamheden zijn er dus geen grote veranderingen gepland.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9.2 Doelstellingen voor het komende jaar

Komend jaar gaat weer een deelnemer ons verlaten omdat hij 18 jaar wordt. Deze deelnemer is hier het langst, vanaf dat wij begonnen zes jaar geleden. Dit zal vreemd zijn zonder hem, hij heeft een positieve invloed op de groep met zijn rustige manier van doen en zijn humor. Uiteraard krijgt ook hij een fotoalbum mee bij vertrek. Zijn plek gaan we invullen met iemand die hier nu alleen overdag komt. Die draait al lekker mee maar we zullen eraan moeten werken om de positieve en prettige sfeer in de groep te behouden waarin iedereen zich prettig voelt. Het blijft een uitdaging om te zoeken naar juiste activiteiten die voor jong en oud leuk, leerzaam en uitdagend zijn. We willen de landentema's weer gaan gebruiken omdat dat zo mooi was om er activiteiten aan te hangen en iedereen goed mee kan denken maar moeten waken om niet in herhaling te vallen voor de jongens die hier al langer komen. Helpen met koken wil ik gaan uitbreiden naar samen een recept zoeken, ingrediënten lijstje maken en samen boodschappen doen. Ik zal ze hierin begeleiden maar zoveel mogelijk aansturen op zelfstandig uitvoeren van deze taakjes. Om onze kennis te vergroten en ervaringen te delen willen we zoveel mogelijk netwerkvondten bijwonen die aansluiten bij onze doelgroep. Het liefst op een boerderij waar we nog niet geweest zijn. We gaan door met het samen klussen en kleine reparaties uitvoeren met Dennis. we blijven proberen de jongens zoveel mogelijk zelfstandig te laten uitvoeren. Deze winter moet er een boom omgehaald worden omdat hij gevaarlijk scheef staat. Kunnen we lekker takken rapen en in stukken zagen. Als iemand jarig is geven we een mok met ons logo er op. Bijna iedereen heeft nu zo'n mok dus gaan we op zoek naar een ander leuk kado.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9.3 Plan van aanpak

Om de doelstellingen te realiseren beschrijft de zorgboer(in) concrete stappen die worden toegevoegd aan de actielijst.

Door andere zorgboeren te spreken en ervaringen uit te wisselen krijgen we tips en ideeën over activiteiten en manieren om onze jongens te blijven stimuleren en uit te dagen. Hiervoor bezoeken we graag de netwerkvondten en gaan we op bezoek bij collega zorgboeren bij ons in de buurt.

Voor het samen koken zal ik op zoek gaan naar een eenvoudig kookboek of een handige internet site.

Voor ideeën over een leuk verjaardagskado willen we naar een kadowinkel hier in de buurt.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

Overzicht van bijlagen

Er zijn geen bijlagen voor deze locatie.