

Jaarverslag
januari 2018 - december 2018

Geitenhouderij 't Roode Hart

Geitenhouderij 't Roode Hart

Locatienummer: 2257



Kwaliteitssysteem Zorgboerderijen



Versie 5.0 november 2017 © Federatie Landbouw en Zorg
Niets uit deze uitgave mag worden verveelvoudigd of openbaar gemaakt
zonder voorafgaande toestemming van de Federatie Landbouw en Zorg.

Inhoudsopgave

Jaarverslag	4
Bedrijfsgegevens	4
1 Inleidende vragen voor het Jaarverslag	5
1.1 Wilt u een voorwoord aan het jaarverslag toevoegen?	5
1.2 Welke medewerkers zijn er op de zorgboerderij?	5
1.3 Waren er in het verslagjaar meldingen en/of incidenten?	5
2 Voorwoord	6
2.1 Voorwoord van de zorgboerderij	6
2.2 Zorgboerderij in beeld	6
3 Algemeen	7
3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij	7
3.2 Algemene conclusies	8
4 Deelnemers en medewerkers	9
4.1 Deelnemers	9
4.2 Conclusies m.b.t. deelnemers	10
4.3 Personeel	10
4.4 Stagiaires	10
4.5 Vrijwilligers	11
4.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiaires en vrijwilligers	11
5 Scholing en ontwikkeling	12
5.1 De opleidingsdoelen van afgelopen jaar	12
5.2 Opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten	13
5.3 Opleidingsdoelen komende jaren	13
5.4 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling	14
6 Terugkoppeling van deelnemers	15
6.1 Evaluatiegesprekken deelnemers	15
6.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken	15
6.3 Inspraakmomenten	16
6.4 Conclusies uit de inspraakmomenten	16
6.5 Tevredenheidsmeting deelnemers	17
6.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting	17

7 Meldingen en incidenten	18
7.1 Ongevallen en bijna ongevallen	18
7.2 Medicatie	18
7.3 Agressie	18
7.4 Ongewenste intimiteiten	18
7.5 Strafbare handelingen	18
7.6 Klachten	19
7.7 Conclusies uit meldingen en incidenten	19
8 Acties	20
8.1 Voortgang actielijst, afgesloten acties	20
8.2 Voortgang actielijst, openstaande acties	24
8.3 Conclusies m.b.t. de actielijst	30
9 Doelstellingen	31
9.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar	31
9.2 Doelstellingen voor het komende jaar	31
9.3 Plan van aanpak	32
Overzicht van bijlagen	33

Jaarverslag

De certificering voor het keurmerk Kwaliteit Laat Je Zien is een continu proces. Iedere drie jaar vindt er een audit plaats op de zorgboerderij. In de tussentijd wordt elk kalenderjaar getoetst door middel van het jaarverslag. In het jaarverslag geeft de zorgboer(in) een weergave van alle ontwikkelingen op de zorgboerderij en legt hij/zij verantwoording af over het voldoen aan de eisen van het kwaliteitssysteem.

Dit jaarverslag heeft betrekking op:

Bedrijfsgegevens

Ondernemingsgegevens

Geitenhouderij 't Roode Hart

Registratienummer: 2257

Grote sloot 146, 1754 JJ Burgerbrug

Rechtsvorm Eenmanszaak ingeschreven bij Kamer van Koophandel onder nummer 65358929

Website: <http://0>

Locatiegegevens

Geitenhouderij 't Roode Hart

Registratienummer: 2257

Grote sloot 146, 1754 JJ Burgerbrug

Aangesloten bij de Federatie Landbouw en Zorg via: Stichting Landzijde

1 Inleidende vragen voor het Jaarverslag

Door middel van onderstaande vragen wordt de inhoud, van een aantal hoofdstukken, van het jaarverslag bepaald.

1.1 Wilt u een voorwoord aan het jaarverslag toevoegen?

- Ja, Voorwoord toevoegen

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.2 Welke medewerkers zijn er op de zorgboerderij?

- Buiten de ondernemer(s) zijn er geen andere medewerkers

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.3 Waren er in het verslagjaar meldingen en/of incidenten?

- Nee, er waren geen meldingen en incidenten

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

2 Voorwoord

2.1 Voorwoord van de zorgboerderij

In 2018 is er hard gewerkt om aan de kwaliteits eisen te voldoen..

Zoals de eerste schriftelijke beoordeling. Door het invullen van de KWAPP. Deze is in September 2018 goed gekeurd.

Maar ook op de geitenhouderij is hard gewerkt om de boerderij op te knappen, en in te richten dat het voor de deelnemers fijn is. Zo is er een overkapping gemaakt over het terras. Zodat de deelnemers ook met slechtweer comfortabel buiten kunnen roken.

Voor buiten zijn er fruitbomen gekocht via stichting Corazon. Zodat we een beschermd hoekje kunnen creëren voor onze aan te leggen moestuin.

Ook binnen is er gewerkt door de keuken op te knappen. En de hal hebben we ingericht, zodat iedereen een plekje heeft voor zijn eigen spullen.

De klussen hebben we zoveel mogelijk samen ondernomen. Dit gaf een trots en verbindend gevoel

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

2.2 Zorgboerderij in beeld

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

3 Algemeen

3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij

Een beschrijving van de activiteiten op de zorgboerderij en de belevenissen van de deelnemers, medewerkers en zorgboeren. Ook veranderingen en ontwikkelingen op de zorgboerderij komen aan bod. Het kan gaan over bijvoorbeeld het zorgaanbod, een verbouwing, de financiering en de kwaliteitseisen.

In September 2017 zijn wij onze zorggeitenhouderij gestart. Dit is ons eerste jaarverslag dat wij schrijven. Het eerste jaar ontvingen wij op maandag en dinsdag een volwassen deelnemer. En op vrijdagmiddag en om de week op zaterdag een jongentje van 5 jaar.

2018:

Januari: Na de feestdagen ontvingen wij weer op maandag en dinsdag 1 volwassendeelnemer en op vrijdagmiddag en om de week op zaterdag het jongentje van 5 jaar. In Januari kwamen er 3 kinderen bij voor op de zaterdag. Niet alle kinderen kwamen elke zaterdag. Het was even zoeken wat de kinderen leuk vonden bij ons. En ook moesten ze aan elkaar wennen. Het doel voor de zaterdag kinderen, is vooral een leuke dag hebben. Dat kan door klusjes te doen of de paarden verzorgen, buiten spelen enz. In de middag organiseerde wij een activiteit, zoals knutselen of iets bakken.

Februari: Wij bezocht een netwerkvond georganiseerd door Landzijde op "zorgboerderij Buitengewoon" in de polder. Onderwerp verslaving: Het was fijn om hier informatie over te krijgen en ook het samen zijn met andere zorgboeren vonden wij erg leuk.

Met de volwassendeelnemer die onze geitenhouderij bezochten op de maandag en dinsdag verzorgde we deze maand de lammeren. In Februari werden er ongeveer 60 lammeren geboren.

Maart: De groei met kinderen neemt toe er komt nog een jongentje bij en er zijn ook kinderen waarbij de aanvraag veranderd naar elke zaterdag. Het jongentje van 5 stopt bij ons. Dit inoverleg met zijn moeder deze gaf aan, graag gebruik te maken van de naschoolse opvang op school, zodat hij dan met zijn vriendjes van school kon spelen. Gemiddeld ontvingen wij op de zaterdag 3 kinderen.

April: In April wordt er weer een groepje lammeren geboren. Het samen flesjes geven, vinden de kinderen en de volwassen deelnemers erg leuk.

Mei: In Mei kwam er bij de kinderen nog een jongentje bij. Zodat we op de zaterdag 3 of 4 kinderen ontvangen. Waarbij 4 ons max is. Wij willen de kinderen voldoende aandacht geven. En wij ervaren de kleine groepjes, prettig en veilig voor de kinderen. Tussen de kinderen ontstaan vriendschappen, dat is erg fijn. Op de maandag en dinsdag krijgen we ook een volwassen deelnemer er bij. De klik met de andere deelnemer is leuk. Hierdoor ontstaat er langzaam een wij gevoel.

Juni: In Juni gaat Wendy naar de netwerk avond georganiseerd door landzijde. Deze gaat over jeugd, dit is leuk en leerzaam. Buiten begint het te bloeien en te groeien. Er wordt met de volwassen deelnemers in de tuin gewerkt. En de kinderen spelen buiten, maken hutten, en ook voetballen vinden ze erg leuk, om samen te doen.

Juli: In juli is het vakantie tijd. En vangen wij doordeweeks in de vakantie ook een groepje kinderen op. Omdat het vakantie is doen wij door de weks uitjes. Zoal naar het zwembad, speeltuin, strand. We ontvangen kleine groepjes max. 3 kinderen. Tevens wordt er gestart met het maken van de werkbeschrijving, een hele klus, maar ik heb er een hoop van op gestoken.

Augustus: Deze maand ben ik druk, om alles goed in de werkbeschrijving te zetten. Gelukkig krijg ik hierbij ondersteuning van Landzijde. Het is veel werk en er zijn veel dingen nieuw voor ons.

September: Gelukkig wordt het harde werk beloond. In September wordt de werkbeschrijving goed gekeurd! Wendy bezoekt in September een netwerk avond over stagiaires. Handig om te weten of dit ook voor ons iets is in de toekomst. Tijdens en na de zomervakantie gaat het werk op de geitenhouderij door. Voor buiten zijn er fruitbomen gekocht via stichting Corazon. Hiermee kunnen we een beschut hoekje creëren voor onze moestuin.

Oktober: Wendy doet de herhaling BHV en Nico haalt ook zijn BHV diploma. Beiden geslaagd. De moestuin wordt om geploegd, zodat hier volgend jaar voor eerst te kunnen zaaien en oogsten. Er wordt een klussenlijst gemaakt in om de aankomende periode te ondernemen, zie bijlage.

November: Landzijde organiseerde een avond met RI&E, wij krijgen hier informatie en advies. Door deelname is Wendy nu preventiemedewerker. Eind November komt een jongentje van 9 op de maandag en dinsdag erbij. De volwassen deelnemers vinden dit wel gezellig. Het geeft veel gezelligheid!

December: Er is een overkapping gemaakt boven het terras. Zodat de deelnemers die willen roken, dit buiten ook in de winter behagelijk kunnen doen. Het jaar loopt op zijn einde. In de laatste week maken we op maandag, verse eiersalade, tulleband en worsten broodjes. De laatste dinsdag maakten we er een gezellige kerstlunch van. De deelnemers kregen een lijstje met een foto van zichzelf op de geitenhouderij, een kertsbal met ons logo, en een muts met ons logo erop.

Landzijde heeft ons goed ondersteund het afgelopen jaar. Bij het opzetten van de zorgtak, begeleiding van de evaluatiegesprekken, en het financiële gedeelte van de zorg.

Regematig helpt mijn vader mee als ondersteuning bij de klussen en bij de begeleiding van de kinderen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

Bijlagen

- klussenlijst

3.2 Algemene conclusies

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de ontwikkelingen en situaties die bij "3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij" zijn beschreven.

Afgelopen jaar hebben wij als zorgboer veel geleerd. Het was heel fijn om met de kinderen en de volwassenen samen op te werken. Tevens ook even zoeken, over hoe delen we de dag in, en welke activiteiten zijn leuk om te doen? De deelnemers moesten aan elkaar wennen. Maar langzaam zie je dat er structuur en een groeps gevoel ontstaat.

Het beschrijven van de werkbeschrijving in de KWAPP was veel, en over viel mij met informatie. Ik heb er veel van geleerd, maar had niet voorzien dat het zoveel werk en tijd kostte. Maar gelukkig begin ik mij nu meer bekend te raken, in de kwaliteitsapplicatie. Het is een goed middel om te zorgen voor goede kwaliteit van de zorg. Wat natuurlijk belangrijk is. Ik heb geleerd om hier meer tijd voor in te plannen.

Ons doel vorig jaar was, om aan de kwaliteits keuring te voldoen. De eerste stap is nu goed gekeurd, en 2019 staat in teken van de audit.

Ons ondersteunend netwerk is klein. Misschien is het fijn om vrijwilligers en of stagiaires aan te trekken.? Er wordt tijd ingepland om informatie aan te gaan vragen bij scholen.

Wij zijn erg blij met de ondersteuning van landzijde. Zij ondersteunen ons met o.a. de evaluatie gesprekken, de instroom van deelnemers, de financiering, en ze houden ons op de hoogte van regels en veranderingen rondom zorgboerderijen. Wij kunnen met al ons vragen, een beroep doen op de deskundigheid van de stichting. Er zijn verschillende deskundigen in dienst, die ons kunnen adviseren. Zo heeft o.a. de stichting een SKJ deskundige waar wij ten alle tijden een beroep op kunnen doen als dat nodig zou zijn.

De deelnemers op de ma en di mogen nog iets uitbreiden, van 3 naar 4 of 5 deelnemers zou fijn zijn.

Het idee is om een eigen site te maken, en zo meer zichtbaar te worden. En door reclame te maken en te flyeren. Zodat het deelnemers aantal misschien groeit. Deze actie was al in gepland

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

4 Deelnemers en medewerkers

4.1 Deelnemers

Een beschrijving van de doelgroepen, het aantal deelnemers en de wijzigingen hierin.

In 2018 zijn we gestart met 1 volwassen deelnemer, met een verstandelijke beperking, op de maandag en dinsdag ,dagopvang.

En dagopvang voor een jongentje op vrijdagmiddag en om de week op zaterdag.

In de loop van het jaar, kwamen er 5 jeugd deelnemers bij voor de zaterdag.

Op de ma en di kwam er in Maart een volwassen deelnemer bij, met een psychische en verslavings achtergrond.

In November kwam op maandag en dinsdag een jeugd deelnemer met autisme bij.

In Maart is het jongentje die dagopvang kreeg op de vrijdag en zaterdag gestopt. Dit omdat het jongentje gebruik ging maken van de naschoolse opvang, en de geitenhouderij te veel zou zijn voor hem.

Eind 2018 ontvingen we op de zaterdagen dagopvang 5 kinderen, niet alle kinderen komen elke zaterdag. Op een zaterdag zijn om en om 2 of 4 kinderen. De max is 4, er zijn 3 kinderen die in de vakanties een dagje extra komen.

Op de ma en di ontvingen we eind 2018. 1 volwassen met een verstandelijke beperking, 1 volwassen met psychische/verslaving en 1 jeugd met autisme.

Dit jaar was het voor de jeugd en volwassenen, zoeken naar een juiste dagstructuur en activiteiten. Door te doen en te onder vinden, kwam hier vanzelf een ritme in.

De zorgdeelnemers ontvangen bij ons dagbesteding, dit gebeurt in groepsverband. De begeleiding op de maandag en dinsdag is gebaseerd op begeleiden van de werkzaamheden op de boerderij. De ene deelnemer kan dit zelfstandig en de andere heeft aanmoediging en onze nabijheid nodig. Op de zaterdag is de begeleiding meer gebaseerd op het begeleiden van de jeugd onderling, en het begeleiden van de activiteiten. Ons uitgangspunt is dat elke deelnemer een leuke dag heeft gehad bij ons op de boerderij. Ieder op zijn eigen manier. De zorg indicaties worden via landzijde verzorgd. Dit kan zijn via de WLZ, WMO of JW.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.2 Conclusies m.b.t. deelnemers

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de deelnemersgroep en wijzigingen hierin.

Het was dit jaar vooral zoeken naar balans.

De jeugd vindt het leuk, om de dieren te verzorgen. Maar spelen en knutselen/bakken vinden ze ook leuk. Afwisseling met speelmomenten en educatie is belangrijk. Deze conclusie konden wij maken na dit jaar. Hier gaan we mee door.

De kleine groepjes, en de vaste begeleiding door nico en wendy, vonden de kinderen prettig. Hierdoor ontstaat er een gezellige en vertrouwde band, en krijgen alle kinderen volop aandacht. De jeugd is in zorgzwaarte gevarieerd, sommige kinderen kunnen kleine klusjes zelf doen en bij andere kinderen is het belangrijk om ze in het zicht te houden. Het was in het begin zoeken naar de balans. Door de kinderen een gevarieerde dag aan te bieden, lukt het om ze een fijne dag te bezorgen. Hier gaan we mee door. De afwisseling bij de dieren, buiten spelen, knutselen vinden de kinderen prettig. Door met kleine groepjes te werken kunnen wij alle kinderen de aandacht en zorg geven die ze nodig hebben. Daarom willen wij voor 2019 de groeps grote van max 4 aanhouden.

Wij vangen de kinderen op in ons huis, wij willen onze kantoorruimte opknappen, zodat er een aparte speel ruimte ontstaat voor de kinderen.

Buiten willen we de tuin aanpassen zodat er meer afwisseling is om mee te spelen, zoals een trampoline/ schommel enz

Voor de deelnemers van de ma en di hebben we ontdekt dat het accent meer op werken ligt. Maar hier ligt de zorgzwaarte ook flink uit elkaar, er geldt dat de ene zelfstandig klussen kan uit voeren, en de ander de nabijheid van de begeleiding nodig heeft. De zorgvraag zwaarte ligt hier ver uit elkaar. Door goed te kijken naar de zorgvraag. Wat heeft iemand nodig? wat vind hij leuk? Hebben we ontdekt wat elke deelnemer nodig heeft. De ene deelnemer mest de paardenhokken zelfstandig uit, en bij de ander doe je dit samen, omdat de deelnemer gestimuleert moet worden en zonder dit, niet tot actie komt. Maar ook de volwassen deelnemers kunnen we een fijne dag bezorgen. Er is op de geitenhouderij altijd wel iets te beleven. Na een dag op de boerderij hoor ik dit ook terug van de deelnemers. ""Wat was het weer gezellig ,he!? En wat hebben we hard gewerkt"?

Omdat de deelnemers erg verschillend zijn, willen wij meer variatie aanbieden. We zijn aan het zoeken naar verschillende werkzaamheden, wat fijn is voor de deelnemers, zodat voor alle deelnemers een zinvolle activiteit ontstaat. Naast verzorgen van de dieren, willen we daarom ook de moestuin creëren.

Het werken op de ma en di past goed bij onze geitenhouderij. Maar ook het werken met jeugd op de zaterdag past goed bij de geitenhouderij en bij ons als zorgboer. De geitjes en lammetjes vinden zowel de volwassenen en de jeugd erg leuk. Maar ook de paarden en kippen vinden beide groepen erg fijn. En wij als zorgboer, vinden de afwisseling in deelnemers, jeugd en volwassenen erg leuk.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 3 acties opgenomen in de actielijst.

4.3 Personeel

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met het personeel op de zorgboerderij.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

4.4 Stagiaires

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met de stagiaires op de zorgboerderij.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

4.5 Vrijwilligers

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met de vrijwilligers op de zorgboerderij.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

4.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiaires en vrijwilligers

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de inzet en omgang met personeel, stagiaires en vrijwilligers.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

5 Scholing en ontwikkeling

5.1 De opleidingsdoelen van afgelopen jaar

In de opleidingsdoelen beschrijft de zorgboer(in) hoe de kennis en vaardigheden van de begeleiders op peil wordt gehouden. Door veranderingen in doelgroepen of zorgzwaarte, veranderingen in wetgeving, etc. zal scholing regelmatig nodig zijn. Daarnaast is het onderling uitwisselen van kennis, informatie en casuïstiek belangrijk voor de ontwikkeling van de zorgboer(in) en medewerkers.

Bij dit onderwerp gaat het om de kennis en vaardigheden, de opleidingen kunt u bij 8.5.2 beschrijven.

De opleidingsdoel van 2018 waren.

Het behalen BHV diploma Nico.

Het volgen van de herhaling BHV ivm behoud diploma voor Wendy. Dit is gelukt, Nico en Wendy hebben beiden een geldig BHV diploma

Behalen van certificaat preventie-medewerker. Wendy heeft hier over een informatieavond gevolgd. Dit doel is ook behaald Wendy is preventie-medewerker,

Tevens was ons streven om 3 bijscholings avonden, georganiseerd door Landzijde bij te wonen. Dit doel is ook behaald.

En in het bezit zijn van een zoonose verklaring. Deze is begin 2018 afgegeven

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5.2 Opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten

Een beschrijving van welke scholing afgelopen jaar is gevolgd, wie eraan hebben deelgenomen en of de scholing met goed gevolg is afgerond.

Nico en Wendy hebben via opleidingsinstituut BHV-4-You een theoretische toets afgenomen. Hiernaast ook een praktische toetsing. Deze was georganiseerd bij een collega zorgboerderij, met andere zorgboeren. Hierdoor kon je ook leren van elkaars ervaringen. Een mooi intervisie moment. Nico en Wendy hebben beiden onderdelen positief afgerond en bezitten de BHV- diploma.

Landzijde heeft samen met RI&E een informatie avond georganiseerd. Wendy heeft deze bijgewoont. Hierdoor mag zij zich preventie-medewerker noemen.

Inverband met de nieuwe privacy wet kregen wij via landzijde de mogelijkheid om een online training te volgen. Deze online Diev Training heeft Wendy online gevolgd, en door middel van een toets positief volbracht.

Via Landzijde heeft Wendy 3 netwerk avond bezocht en Nico 1 . Samen hebben we de netwerkvond bezocht over verslavingszorg. Wendy heeft een netwerkvond bezocht over de jeugd. Waar moet je allemaal aan denken bij begeleiding van jeugd? Wendy heeft de netwerk avond bezocht over stagiaires op een zorgboerderij.

Het waren fijne avonden. met verschillende onderwerpen. Voor ons erg leerzaam, en bovendien fijn om ook andere zorgboeren te spreken, tijdens deze avonden.

Eind december heeft Wendy met onze regiocoördinator een jaargesprek gehad over afgelopen jaar. Deze was voor beiden partijen positief. Wendy is blij met de begeleiding van regiocoördinator. En zij zijn blij met de ontwikkelingen bij ons op de zorggeitenhouderij.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5.3 Opleidingsdoelen komende jaren

Een beschrijving van de opleidingsdoelen voor de komende periode.

Wendy heeft ontdekt dat er veel administratie en computer werk bij komt kijken. En wil hier meer vaardig in worden. Idee is om in het najaar een computer cursus te volgen. Zodat dit werkgebied van de zorgboerderijtak gemakkelijker gaat verlopen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

5.4 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van scholing en ontwikkeling.

Wij hebben afgelopen jaar heel veel geleerd. Voornamelijk met invoeren van de werkbeschrijving. Zijn we anders naar dingen gaan kijken. Denk aan veiligheid door invullen van de RI&E lijst. Maar ook in de begeleiding. Welke regels zijn er bij ons op t Roode Hart. Door hier mee bezig te zijn en bewust mee omgaan. Wordt werken met de kwaliteit eisen eigen wat ons doel en streven is. Wij werken er aan dat dit volgend jaar nog meer eigen te maken.

De nieuwe privacy wet heeft ook de nodige ontwikkelingen met zich mee gebracht, bij ons op de boerderij. Denk aan de huisregels, niet ongevraagd fotos maken van de deelnemers onderling. Maar ook via de stichting Landzijde, het Mailen van informatie bijvoorbeeld. In de werkschrijving zijn veranderingen ingang gezet. In het aankomende jaar zal dit ook nog de nodige verandering met zich mee brengen. Via landzijde worden we goed op de hoogte gehouden.

Wendy gaat zich in het najaar verdiepen in een computercursus. Zodat zij deze taak van de zorgboerderij ook onder de knie krijgt.

Volgend jaar gaan we weer minstens 3 netwerkavond via landzijde volgen. Leerzaam en gezellig.

Het volgen van de BHV herhaling cursus voor Nico en Wendy staat in de actielijst.

Onze zonose verklaring gaan we weer aanvragen aan het einde van het jaar 2019. Zodat deze weer aanwezig is voor jaar 2020. Deze actie staat in planning. Die voor 2019 is inmiddels al afgegeven.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6 Terugkoppeling van deelnemers

De kwaliteit van de zorgverlening van zorgboeren wordt mede getoetst aan de hand van evaluatiegesprekken, inspraakbijeenkomsten en deelnemerstevredenheidsmeting. De reacties van de deelnemers die hiermee worden verzameld, geven belangrijke informatie aan de zorgboer(in).

6.1 Evaluatiegesprekken deelnemers

Elke deelnemer heeft jaarlijks een evaluatiegesprek met de begeleiding en eventuele betrokkenen waarin wordt besproken hoe de deelnemer de zorg op de zorgboerderij ervaart en of de begeleidingsdoelen zijn behaald. In deze paragraaf wordt beschreven hoe de evaluatiegesprekken zijn verlopen.

Elke deelnemer heeft dit jaar een evaluatie gesprek gehad. Dit waren er totaal 8. De gesprekken werden begeleid door onze regiocoördinator van landzijde. Naast de deelnemers, waren er bij de jeugd, ook de ouders aanwezig. En bij de volwassen deelnemers, hun persoonlijke begeleiders van de woonvoorziening.

Het waren fijne gesprekken. Er werd besproken hoe het verloopt op de boerderij, welke activiteiten er worden gedaan. Wat vind je leuk. Wat kan beter en wat wil je graag leren. Welke doelen zijn er behaald? Welke doelen heb je voor volgend jaar. Hoe gaan we verder?

De algemeene indruk is positief. De deelnemers ervaren het als prettig, dat we een kleinschalige zorgboerderij zijn. Daarom is de betrokkenheid naar elkaar groot. De saamhorigheid is duidelijk aanwezig. Vooral bij de jeugd, is het fijn dat de groep klein is en dat de begeleiding constant is. Dit geeft rust en veiligheid. De activiteiten die we ondernemen vinden ze leuk. Maar ook de geitjes en de paarden maken het tot een fijne boerderij. Is de algemeene indruk

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de evaluatiegesprekken. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Onze conclusie is, dat het kleinschalige, positief wordt ontvangen. Wij merken dat wij dit zelf ook prettig vinden. Daarom blijft dit ons uitgangspunt. Op de zaterdag ontvangen we max 4 kinderen, en dit houden we in het nieuwe jaar ook aan. Bij de deelnemers op de ma en di willen we nog iets groeien. Maar onze max is 4 a 5 op een dag.

Er was ook een deelnemer die aan gaf graag eigen taken te willen beheren. Wij hebben samen gekeken wat hij leuk vindt en hebben samen een takenlijstje gemaakt. Dit vond hij erg fijn

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.3 Inspraakmomenten

Minimaal ieder kwartaal wordt er op de zorgboerderij een inspraakmoment gehouden. Hierbij krijgen alle deelnemers de gelegenheid om met elkaar aan te geven wat ze graag anders of toegevoegd zouden willen zien op de zorgboerderij.

De inspraak momenten zijn elk kwartaal genomen. Bij ons aan de keuken tafel. Van te voren gaf ik aan, welke onderwerpen ik wilde bespreken, en de zaterdag hierna kwam ik er op terug. Met de kinderen van de zaterdag, waren de onderwerpen meer gericht op spelen, welke activiteiten vinden ze leuk te ondernemen en wat voor speelgoed vinden ze leuk om mee te spelen. Maar ook onderwerpen wat gaan we doen in de vakantie week werden besproken. Zo werden de activiteiten afgestemd, waar de kinderen blij van werden.

Bij de deelnemers van de ma en di werden de gesprekken ook aan de keukentafel besproken. Hier gaf ik van te voren ook de onderwerpen door, zodat de deelnemers er over na konden denken. De week erna kwam ik er op terug, en bij deze deelnemers gingen de onderwerpen meer over de werkactiviteiten. Wat vinden ze leuke werk klussen en welke projecten kunnen we gaan aanpakken?

Tijdens deze inspraak momenten werden we verrast met de leuke ideeën van onze deelnemers. Daarmee zijn we met elkaar aan de gang gegaan

De inspraakmomenten vonden plaats op 11-9-2018, 29-9-2018, 11-11-2018, 30-12-2018

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.4 Conclusies uit de inspraakmomenten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de inspraakmomenten. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Wij waren erg blij met de ideeën en tips van onze deelnemers. Zo kwam er bij de jeugd naar voren dat ze een tafelfuotbalspel leuk zouden vinden. Deze hebben we gekocht, en voor de kerstvakantie als kado gegeven aan de jeugd. Ondertussen is hij al vaak gebruikt.

Ook bij de doordeweekse deelnemers kwamen er leuke ideeën naar voren. Zoals het aanleggen van een moestuin. De eerste fruitbomen zijn al geplant, en de grond is om gespit.

Wij hebben ervaren door samen om de tafel ingesprek te gaan over de aankomende periode, er fijne en leuke ideeën ontstaan. Door samen een plan te maken, ontstaat er een wij gevoel.

Het aanleggen van de moestuin staat al in de actielijst

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

6.5 Tevredenheidsmeting deelnemers

Ieder jaar wordt de tevredenheid van de deelnemers gemeten. De zorgboerderij kan hiervoor zelf een vragenlijst opstellen of gebruik maken van bestaande instrumenten. De deelnemers kunnen de vragenlijst anoniem invullen.

Wij hebben dit jaar voor het eerst mee gedaan aan de Vanzelfsprekend vragenlijst. Alle deelnemers hebben deze in het najaar ingevuld. De 5 kinderen hebben het samen met mijn vader ingevuld. De 2 volwassen deelnemers hebben het samen met hun woonbegeleiding ingevuld. Totaal zijn er 7 lijsten ingevuld.

In de meting wordt er oa gevraagd wat je leuk vind op de boerderij? Wat beter kan? Hoe je de begeleiding vind.? Is er genoeg afwisseling? Wil je vaker komen? Wat is je algemeene indruk.

De algemeen indruk is dat iedereen blij is op de boerderij. De begeleiding vinden ze fijn. En ook de afwisseling. De contacten onderling zijn goed. Verbeter punten die naar voren komen zijn, dat er meer meisjes/vrouwen mogen komen op de boerderij. Bij de jeugd ontvangen we nu een meisje. En de volwassen deelnemers zijn alleen maar mannen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

6.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de tevredenheidsmeting. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Het was leerzaam om inzicht te krijgen in de tevredenheidsmeting. Het is fijn om te zien dat de algemene indruk goed is.

In het najaar zijn we begonnen met het actief maken van de Vanzelfsprekendheid meting. Het is gebleken dat het nog best veel werk was. Waardoor het niet lukte om iedereen voor 2018 in het systeem te krijgen. Daarom heb ik in de actielijst het invullen van de Vanzelfsprekendheid in de zomer ingepland. Zodat het lukt om alle deelnemers voor het einde van 2019 in het systeem te krijgen.

De vraag of er meisjes/vrouwelijke deelnemers onze boerderij mogen bezoeken. Ga ik neer leggen bij onze zorgcoördinator. Misschien kan zij hier rekening mee houden? Bij een eventuele aanvraag.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

7 Meldingen en incidenten

Op een zorgboerderij wordt geleefd en gewerkt in kleine of grote groepen, er wordt gewerkt met dieren gereedschap. Daarbij kunnen ongevallen of incidenten voorkomen. In dit hoofdstuk wordt beschreven wat er op de zorgboerderij is voorgevallen, hoe er met deze situaties is omgegaan, wat er uit de analyse van de situatie kan worden geleerd en tot welke acties dit heeft geleid. Voor alle meldingen en incidenten geldt dat de privacy van betrokkenen voorop staat. Wanneer om privacyredenen een melding of de toelichting daarop niet kan worden gepubliceerd, heeft de zorgboer(in) in een bijlage verantwoording afgelegd. Deze bijlagen worden niet gepubliceerd.

Wanneer er geen meldingen en/of incidenten hebben plaats gevonden, is dit hoofdstuk verder leeg.

7.1 Ongevallen en bijna ongevallen

Alle ongevallen en bijna ongevallen moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een enkel ongeval of een reeks van kleine ongevallen kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.2 Medicatie

Op de zorgboerderij worden medicijnen verstrekt en/of toegediend wanneer de begeleiding daarvoor bevoegd en bekwaam is. Het kan ook zo zijn dat een deelnemer zelf medicijnen meeneemt en inneemt gedurende het verblijf op de zorgboerderij. Wanneer er een incident plaatsvindt rondom de medicatie moet dit worden vastgelegd. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.3 Agressie

Alle agressie-incidenten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.4 Ongewenste intimiteiten

Alle incidenten rondom ongewenste intimiteiten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.5 Strafbare handelingen

Alle incidenten rondom strafbare handelingen moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.6 Klachten

Alle klachten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan welke klachten zijn ingediend en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een klacht kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.7 Conclusies uit meldingen en incidenten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het ontstaan en afhandelen van meldingen en incidenten. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

8 Acties

Werken aan kwaliteit is een continu proces, waarbij alle stappen die genomen worden om de situatie op peil te houden of te verbeteren kunnen worden vastgelegd in een actie. De actielijst is een belangrijke weergave van de activiteiten van de zorgboerderij in het algemeen en op het vlak van kwaliteit.

8.1 Voortgang actielijst, afgesloten acties

In het afgelopen kalenderjaar zijn onderstaande acties uitgevoerd. Waar nodig heeft de zorgboer(in) een toelichting gegeven op de uitvoering van de actie.

Controle brandblus en EHBO middelen

Geplande uitvoerdatum: 01-10-2018

Actie afgerond op: 30-12-2018 (Afgerond)

Deelnemers inspraak

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2018

Actie afgerond op: 30-12-2018 (Afgerond)

controle persoonlijke medicatiemiddelen/lijsten

Geplande uitvoerdatum: 01-12-2018

Actie afgerond op: 30-12-2018 (Afgerond)

controle persoonlijke medicatie/lijsten

Geplande uitvoerdatum: 01-12-2018

Actie afgerond op: 30-12-2018 (Afgerond)

evaluatiegesprekken deelnemers

Geplande uitvoerdatum: 01-12-2018

Actie afgerond op: 30-12-2018 (Afgerond)

actie punten vanuit RI&E en nieuw invullen van RI&E

Geplande uitvoerdatum: 01-11-2018

Actie afgerond op: 01-11-2018 (Afgerond)

bhv Nico

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2018

Actie afgerond op: 13-10-2018 (Afgerond)

Toelichting: Nico heeft de BHV gehaald. Wendy heeft de herhaling van de BHV gevolgd. Zodat we beiden BHV zijn.

Inpraak Deelnemers**Geplande uitvoerdatum:** 13-11-2018**Actie afgerond op:** 29-09-2018 (Afgerond)**Toelichting:** Tijdens de koffie pauze hebben we met elkaar besproken wat de wensen zijn rond om de feestdagen. Idee wordt genoemd om een gezamenlijke kerst brunch te klaar te maken. met oa zelf gemaakte tulband en worstenbroodje.**preventiemedewerker certificaat behalen****Geplande uitvoerdatum:** 05-11-2018**Actie afgerond op:** 22-11-2018 (Afgerond)**Toelichting:** Wendy heeft 22 november een informatieavond gevolgt. Deze was georganiseerd door Landzijde in het kader van de RI&E. Via het bijwonen van deze avond mag ik mij preventiemedewerker noemen**evaluatiegesprekken met de deelnemers****Geplande uitvoerdatum:** 01-11-2018**Actie afgerond op:** 01-11-2018 (Afgerond)**Toelichting:** voor 2018 zijn alle evaluatiegesprekken afgenomen voor alle deelnemers. In mei 2018 zijn de volgende deelnemers, afspraken volgen**deelnemers inpraak****Geplande uitvoerdatum:** 31-10-2018**Actie afgerond op:** 01-11-2018 (Afgerond)**Toelichting:** Met de kinderen wordt er gesproken welke activiteiten ze leuken om binnen te ondernemen nu weer slechter wordt. De volgende activiteiten worden genoemd: Koken en bakken Timmeren in de schuur Misschien kan er een tafelvoetbal gekocht worden? Borstelen van de pony in de schuur Spelen met de tolleren Spelen met de lego**VOG controle****Geplande uitvoerdatum:** 01-11-2018**Actie afgerond op:** 29-11-2018 (Afgerond)**Toelichting:** VOG van Nico en Wendy zijn van augustus 2017 en die van onze zoon Ruud augustus 2018. Binnen de norm van 3 jaar.**opgave cursus preventiemedewerker****Geplande uitvoerdatum:** 11-09-2018**Actie afgerond op:** 02-11-2018 (Afgerond)**Toelichting:** ik heb mijn aangemeld voor de cursus. Deze is eind November 2018 gepland

ontruimgings oefening**Geplande uitvoerdatum:** 01-09-2018**Actie afgerond op:** 05-11-2018 (Afgerond)**Toelichting:** Zaterdagochtend hebben we met de kinderen een ontruimingsoefening geoefend en besproken
Maandagochtend met de volwassen deelnemers.**ontruimingoefeningen****Geplande uitvoerdatum:** 01-09-2018**Actie afgerond op:** 05-11-2018 (Afgerond)**Rond de 1e schriftelijk toetsing af voor de uitvoerdatum, zie de kennisbank voor de tijdslijn.** Eerste schriftelijke toetsing**Geplande uitvoerdatum:** 15-09-2018**Actie afgerond op:** 18-09-2018 (Afgerond)**toevoegen van VOG verklaring Ruud in de werkbeschrijving****Geplande uitvoerdatum:** 01-09-2018**Actie afgerond op:** 04-09-2018 (Afgerond)**controle persoonlijke medicatiemiddelen/lijsten****Geplande uitvoerdatum:** 01-09-2018**Actie afgerond op:** 12-09-2018 (Afgerond)**V.O.G aan vragen Ruud onze zoon. ivm ouder dan 12****Geplande uitvoerdatum:** 01-09-2018**Actie afgerond op:** 02-07-2018 (Afgerond)**evaluatiegesprekken met de deelnemers****Geplande uitvoerdatum:** 01-08-2018**Actie afgerond op:** 29-08-2018 (Afgerond)**Inpraak Deelnemers****Geplande uitvoerdatum:** 31-07-2018**Actie afgerond op:** 11-09-2018 (Afgerond)

werk instructie persoonlijke hygiene zichtbaar maken**Geplande uitvoerdatum:** 01-08-2018**Actie afgerond op:** 07-09-2018 (Afgerond)**De schriftelijk toetsing is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Werkbeschrijving zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Werkbeschrijving in ter beoordeling.** [Aanvullen nav toetsing](#)**Geplande uitvoerdatum:** 29-08-2018**Actie afgerond op:** 24-08-2018 (Afgerond)**De schriftelijk toetsing is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Werkbeschrijving zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Werkbeschrijving in ter beoordeling.** [Aanvullen nav toetsing](#)**Geplande uitvoerdatum:** 16-07-2018**Actie afgerond op:** 14-08-2018 (Afgerond)**Het in orde maken van noodplan.****Geplande uitvoerdatum:** 31-07-2018**Actie afgerond op:** 14-08-2018 (Afgerond)**Toelichting:** Wij hebben deskundige hulp gevraagd om mee te denken en kijken naar ons noodplan. De noodkaart en de Noodplattegrond. Beiden zijn in orde gemaakt. En worden in vervolg elk jaar gecontroleerd**schoonmaak schema maken/controle****Geplande uitvoerdatum:** 01-08-2018**Actie afgerond op:** 31-07-2018 (Afgerond)**aanschaf koelkast thermometer****Geplande uitvoerdatum:** 01-08-2018**Actie afgerond op:** 31-07-2018 (Afgerond)**opgave cursus preventiemedewerker****Geplande uitvoerdatum:** 22-06-2018**Actie afgerond op:** 02-07-2018 (Afgerond)**Indienen van de werkbeschrijving t.b.v. de schriftelijke beoordeling.****Geplande uitvoerdatum:** 23-06-2018**Actie afgerond op:** 22-06-2018 (Afgerond)

Actualisatie van de RI&E**Geplande uitvoerdatum:** 12-06-2018**Actie afgerond op:** 22-06-2018 (Afgerond)**Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de eerste schriftelijke toetsing.** [Indienen werkbeschrijving](#)**Geplande uitvoerdatum:** 23-06-2018**Actie afgerond op:** 22-06-2018 (Afgerond)**Acties**

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

8.2 Voortgang actielijst, openstaande acties

Hieronder staan de geplande acties van de zorgboerderij. Wanneer een actie is uitgesteld of gewijzigd heeft de zorgboer(in) een toelichting beschreven.

aanvragen voor bouw jongdierenstal bij de gemeente**Geplande uitvoerdatum:** 23-01-2019**aanschaven van kluisjes en privee opberg ruimte****Geplande uitvoerdatum:** 01-02-2019**Kenbaar maken van de wens om meer meisjes/vrouwelijke deelnemers te mogen ontvangen****Geplande uitvoerdatum:** 01-02-2019**afronde van actielijst****Geplande uitvoerdatum:** 01-02-2019**deelnemers inspraak jeugd****Geplande uitvoerdatum:** 13-02-2019**aanvraag VOG vader zorgboerin****Geplande uitvoerdatum:** 14-02-2019**controle werkbeschrijving****Geplande uitvoerdatum:** 20-02-2019

creëren van een eigen opberg ruimte voor de deelnemers

Geplande uitvoerdatum: 01-03-2019

evaluatiegesprekken deelnemers

Geplande uitvoerdatum: 01-03-2019

controle persoonlijke medicatie/lijsten

Geplande uitvoerdatum: 01-03-2019

Deelnemers inspraak deelnemers

Geplande uitvoerdatum: 01-03-2019

informatie winnen bij scholen ivm stagere

Geplande uitvoerdatum: 03-03-2019

controle bedrijfshygiene

Geplande uitvoerdatum: 01-04-2019

controle werkbeschrijving

Geplande uitvoerdatum: 01-04-2019

Actief maken van eigen site

Geplande uitvoerdatum: 01-04-2019

VOG controle

Geplande uitvoerdatum: 01-04-2019

deelnemers inspraak

Geplande uitvoerdatum: 01-04-2019

evaluatiegesprekken deelnemers evaluatie

Geplande uitvoerdatum: 01-04-2019

controle persoonlijke medicatie/lijsten medicatie**Geplande uitvoerdatum:** 01-04-2019**aanleg moestuin****Geplande uitvoerdatum:** 01-04-2019**Deelnemers inspraak****Geplande uitvoerdatum:** 30-04-2019**verhelpen van de drempels****Geplande uitvoerdatum:** 30-04-2019**aanpassen van de drempels****Geplande uitvoerdatum:** 01-05-2019**aanvraag audit****Geplande uitvoerdatum:** 01-05-2019**creëren van een moestuin****Geplande uitvoerdatum:** 01-05-2019**uitbreiding speel mogelijkheden buiten****Geplande uitvoerdatum:** 01-05-2019**deelnemers inspraak jeugd****Geplande uitvoerdatum:** 01-05-2019**controle noodplan****Geplande uitvoerdatum:** 01-06-2019**actualiseren/nalopen van de RI&E****Geplande uitvoerdatum:** 01-06-2019

Aandachtspunt: De tevredenheidsmeting is met uw vader ingevuld, laat in het vervolg iemand anders helpen met invullen die niet betrokken is bij de zorgboerderij (dit om te voorkomen dat er 'sociaal wenselijk' geantwoord wordt). Ouders van de kinderen kunnen bv. ook helpen bij het invullen.

Geplande uitvoerdatum: 28-06-2019

BHV herhaling cursus Wendy

Geplande uitvoerdatum: 01-07-2019

evaluatie gesprekkendeelnemers

Geplande uitvoerdatum: 01-07-2019

controle persoonlijke medicatie/lijsten

Geplande uitvoerdatum: 01-07-2019

controle noodplattegrond

Geplande uitvoerdatum: 01-07-2019

inzetten van VANzelfsprekend tevredenheids onderzoek

Geplande uitvoerdatum: 01-07-2019

deelnemers inspraak jeugd

Geplande uitvoerdatum: 01-07-2019

Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de audit [Indienen werkbeschrijving](#)

Geplande uitvoerdatum: 18-07-2019

Het in orde maken van noodplan.

Geplande uitvoerdatum: 14-08-2019

bhv Nico

Geplande uitvoerdatum: 01-09-2019

creëren van speelkamer voor de jeugd**Geplande uitvoerdatum:** 01-09-2019**aanmelden computer cursus: wendy****Geplande uitvoerdatum:** 01-09-2019**Bereid u voor op de audit aan de hand van het auditprogramma (zie de kennisbank)** Audit**Geplande uitvoerdatum:** 18-09-2019**aanvragen verlening zoonoson verklaring****Geplande uitvoerdatum:** 01-10-2019**Controle brandblus en EHBO middelen****Geplande uitvoerdatum:** 01-10-2019**deelnemers inspraak jeugd****Geplande uitvoerdatum:** 01-10-2019**ontruimgings oefening****Geplande uitvoerdatum:** 01-11-2019**evaluatiegesprekken met de deelnemers****Geplande uitvoerdatum:** 29-11-2019**starten schrijven jaarverslag****Geplande uitvoerdatum:** 01-12-2019**Inpraak Deelnemers****Geplande uitvoerdatum:** 20-12-2019**starten schrijven jaarverslag****Geplande uitvoerdatum:** 15-11-2018**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 01-01-2019 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2019

controle werkbeschrijving**Geplande uitvoerdatum:** 01-11-2018**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 09-01-2019 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2019**aanvragen verlening zoonosen verklaring****Geplande uitvoerdatum:** 23-11-2018**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 09-01-2019 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2019**Toelichting:** Samen met onze veearts hebben we de vragenlijst ingevuld rond om de Zoonosen verklaring. Deze hebben we ingediend bij GD. Deze gaf de goedkeuring snel af met de bijhorende papieren en keurmerkzegel voor 2019. Deze is op ons keurmerkbordje geplaatst.**Aanpassen Meldcode Huiselijk geweld en kindermishandeling, Zie nieuwsbrief Kwaliteit Laat je Zien nr. 09 d.d. 28-11-2018****Geplande uitvoerdatum:** 01-01-2019**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 09-01-2019 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2019**Toelichting:** De meldcode huishoudelijke geweld en kindermishandeling 5.2.5. Is aangepast en vervangen als bijlage in werkbeschrijving.**inzetten van VANzelfsprekend tevredenheids onderzoek****Geplande uitvoerdatum:** 02-08-2018**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 19-01-2019 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2019**Schrijf uw jaarverslag over 2018 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling.** [Indienen Jaarverslag](#)**Geplande uitvoerdatum:** 28-02-2019**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 30-01-2019 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2019**De schriftelijk toetsing jaarverslag 2018 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling.** [Aanvullen Jaarverslag](#)**Geplande uitvoerdatum:** 19-02-2019**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 15-02-2019 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2019**Acties**

Aan de hand van dit onderwerp zijn 5 acties opgenomen in de actielijst.

8.3 Conclusies m.b.t. de actielijst

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het plannen en tijdig uitvoeren van acties. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

De actielijst is een fijn hulpmiddel om overzicht te houden in de acties die genomen moeten worden. Het was voor mij wel even zoeken hoe deze actielijst in te zetten. Ik begin er nu meer overzicht in te krijgen.

Ik heb geleerd om met regelmaat de actielijst te bekijken. Maar ook af te ronden, dit laatste schoot er soms bij in, door hier ook een actie van te maken, verwacht ik dat er meer structuur in te komt

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

9 Doelstellingen

In dit hoofdstuk beschrijft de zorgboer(in) wat de toekomstplannen zijn voor de zorgboerderij.

9.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar

Ons doel voor de aankomende vijf jaar? Wij vangen nu onze deelnemers op in onze eigen keuken en huiskamer. Prive en werk lopen daardoor nu door elkaar heen. Wij hopen over 5 jaar, een eigen plek te kunnen creëren voor onze deelnemers. Een eigen kantine zou erg fijn zijn.

Het zorgdeelnemers aantal willen we klein houden. Dit bevalt ons goed. Idee is om een kleinschalige zorgboerderij te blijven. Met vaste begeleiding van Nico en Wendy, eventueel met ondersteuning van stagiaires en vrijwilligers. Een fijne plek te creëren voor volwassen deelnemers en ook voor de kinderen. Dagopvang en in de toekomst logeren voor kinderen?

In de toekomst willen wij ook openstaan voor deelnemers die willen re- integreren na of met kanker. Wendy heeft persoonlijk ervaren dat het boerderijleven na of tijdens kanker prettig is. Het leven oppakken met of na kanker is niet eenvoudig. Onze geitenboerderij kan deze groep hierbij ondersteunen, door persoonlijke ervaring, kan ik deze doelgroep goed begeleiden. Er staan gesprekken ingepland bij de praethuys om de mogelijkheden te bespreken voor een samenwerkings verband aan te gaan. Onze gemeente schagen heeft nog geen praethuys en het zou daarom een mooi initiatief kunnen zijn.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9.2 Doelstellingen voor het komende jaar

Voor het aankomend jaar, willen we rond en in de boerderij projecten aanpakken. Zodat voor de deelnemers genoeg afwisseling is op de boerderij.

In de actielijst staat oa het aanleggen van de moestuin. Voor de jeugd willen we de speeltuin aanpakken. Het aanschaffen van speeltoestellen en creëren van een fijne zithoek.

In het najaar willen we het kantoor verbouwen zodat het hier een fijne plek wordt voor onze jeugd, waar ze kunnen spelen en relaxen.

Wij gaan werken aan onze kwaliteits eisen, door het bijwerken en indienen van de werkbeschrijving. Dit als voor bereiding op de audit. Wij hopen dat deze positief is. Zodat wij ons kwaliteits keurmerk mogen ontvangen in 2019

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9.3 Plan van aanpak

Om de doelstellingen te realiseren beschrijft de zorgboer(in) concrete stappen die worden toegevoegd aan de actielijst.

In de lijst staan het creëren van de moestuin, en ook de aanleg van de speeltuin en het aanpassen van kantoor naar speelkamer in gepland.

Wij willen deze projecten zoveel mogelijk samen ondernemen met de deelnemers, en ze ook hierbij betrekken. Tijdens de inspraakmomenten is dit een goed moment. Welke speeltoestelen vinden de kinderen leuk? En wat voor speelgoed is fijn voor de speelkamer?

Door actief bij te houden van de werkbeschrijving en hanteren van de actielijst, hopen wij ook te voldoen aan een positief keurmerk. De acties hiervoor staan ingepland in de actielijst. Na de audit hopen wij dit te mogen ontvangen

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

Overzicht van bijlagen

In dit overzicht is opgenomen welke bijlagen er aan het jaarverslag zijn toegevoegd. Deze bijlagen bevatten aanvullende informatie voor de toetsing en worden niet gepubliceerd.

- | | |
|------------|--|
| 3.1 | <ul style="list-style-type: none">• klussenlijst |
|------------|--|