

Jaarverslag
januari 2020 - december 2020

Geitenhouderij 't Roode Hart

Geitenhouderij 't Roode Hart

Locatienummer: 2257



Kwaliteitssysteem Zorgboerderijen



Versie 5.0 november 2017 © Federatie Landbouw en Zorg
Niets uit deze uitgave mag worden verveelvoudigd of openbaar gemaakt
zonder voorafgaande toestemming van de Federatie Landbouw en Zorg.

Inhoudsopgave

Jaarverslag	3
Bedrijfsgegevens	3
1 Inleidende vragen voor het Jaarverslag	4
1.1 Wilt u een voorwoord aan het jaarverslag toevoegen?	4
1.2 Welke medewerkers zijn er op de zorgboerderij?	4
1.3 Waren er in het verslagjaar meldingen en/of incidenten?	4
1.4 Wilt u meewerken aan een enquête t.b.v. kengetallen over de zorglandbouw?	4
2 Voorwoord	5
2.1 Voorwoord van de zorgboerderij	5
2.2 Zorgboerderij in beeld	5
3 Algemeen	6
3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij	6
3.2 Algemene conclusies	9
4 Deelnemers en medewerkers	12
4.1 Deelnemers	12
4.2 Conclusies m.b.t. deelnemers	13
4.3 Personeel	13
4.4 Stagiairs	13
4.5 Vrijwilligers	14
4.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers	14
5 Scholing en ontwikkeling	15
5.1 De opleidingsdoelen van afgelopen jaar	15
5.2 Opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten	15
5.3 Opleidingsdoelen komende jaren	16
5.4 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling	17
6 Terugkoppeling van deelnemers	18
6.1 Evaluatiegesprekken deelnemers	18
6.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken	18
6.3 Inspraakmomenten	19
6.4 Conclusies uit de inspraakmomenten	19
6.5 Tevredenheidsmeting deelnemers	20
6.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting	20

7 Meldingen en incidenten	22
7.1 Ongevallen en bijna ongevallen	22
7.2 Medicatie	22
7.3 Agressie	22
7.4 Ongewenste intimiteiten	22
7.5 Strafbare handelingen	22
7.6 Klachten	22
7.7 Conclusies uit meldingen en incidenten	23
8 Acties	23
8.1 Voortgang actielijst, afgesloten acties	24
8.2 Voortgang actielijst, openstaande acties	24
8.3 Conclusies m.b.t. de actielijst	32
9 Doelstellingen	38
9.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar	39
9.2 Doelstellingen voor het komende jaar	39
9.3 Plan van aanpak	39
Overzicht van bijlagen	39

Jaarverslag

De certificering voor het keurmerk Kwaliteit Laat Je Zien is een continu proces. Iedere drie jaar vindt er een audit plaats op de zorgboerderij. In de tussentijd wordt elk kalenderjaar getoetst door middel van het jaarverslag. In het jaarverslag geeft de zorgboer(in) een weergave van alle ontwikkelingen op de zorgboerderij en legt hij/zij verantwoording af over het voldoen aan de eisen van het kwaliteitssysteem.

Dit jaarverslag heeft betrekking op:

Bedrijfsgegevens

Ondernemingsgegevens

Geitenhouderij 't Roode Hart

Registratienummer: 2257

Grote sloot 146, 1754 JJ Burgerbrug

Rechtsvorm Eenmanszaak ingeschreven bij Kamer van Koophandel onder nummer 65358929

Website: <http://www.roodehart.nl>

Locatiegegevens

Geitenhouderij 't Roode Hart

Registratienummer: 2257

Grote sloot 146, 1754 JJ Burgerbrug

Aangesloten bij de Federatie Landbouw en Zorg via: Stichting Landzijde

1 Inleidende vragen voor het Jaarverslag

Door middel van onderstaande vragen wordt de inhoud, van een aantal hoofdstukken, van het jaarverslag bepaald.

1.1 Wilt u een voorwoord aan het jaarverslag toevoegen?

- Ja, Zorgboerderij in beeld toevoegen

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.2 Welke medewerkers zijn er op de zorgboerderij?

- Naast de ondernemer(s), zijn er stagiairs
- Buiten de ondernemer(s) zijn er geen andere medewerkers

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.3 Waren er in het verslagjaar meldingen en/of incidenten?

- Nee, er waren geen meldingen en incidenten

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.4 Wilt u meewerken aan een enquête t.b.v. kengetallen over de zorglandbouw?

Deze vraag gaat over een enquête van de Federatie Landbouw en Zorg t.b.v. de belangenbehartiging.

- Ja

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

2 Voorwoord

2.1 Voorwoord van de zorgboerderij

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

2.2 Zorgboerderij in beeld

Onderwerp nog nader uit te werken.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

Bijlagen

- nieuwe melktafel 1

3 Algemeen

3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij

Een beschrijving van de activiteiten op de zorgboerderij en de belevenissen van de deelnemers, medewerkers en zorgboeren. Ook veranderingen en ontwikkelingen op de zorgboerderij komen aan bod. Het kan gaan over bijvoorbeeld het zorgaanbod, een verbouwing, de financiering en de kwaliteitseisen.

Januari:

We starten dit zorg jaar met volle moed en veel plannen.

Op de maandag en dinsdag ontvangen we 1 volwassen deelnemer en een jongeman van 10 jaar.

En op de woensdag 1 Jonge dame met autisme en een volwassen man met o.a psychische en verslavingsproblematiek.

In weekend bezochten om de 14 dagen 3 zorgkinderen onze geitenhouderij. Een meisje bleef het ander weekend bij ons logeren afwisselend 1 a 2 nachtje dat weekend.

Doordeweeks waren we met de zorgdeelnemers kleine klusjes aan het doen. Zoal uitmesten, opstrooie enz. En met het jongetje waren we hiernaast in voorbereiding om weer naar school te kunnen. We boden hem leer mogelijkheden aan. Via Buitengewoon leren via Landzijde. Dagelijks een half uurtje.

Deze maand heeft Wendy een bijeenkomst over alle nieuwe ontwikkelingen rondom BGL- cursussen (Buiten gewoon leren] gevolgd. Zodat ze op de hoogte was van de aanvullingen en zo nog beter dit aanbod kon aanbieden op de eigen geitenhouderij.

Half januari bezocht Wendy een netwerkvond over Grenzen. Georganiseerd door Landzijde op hun nieuwe kantoor.

Op de geitenhouderij ging de aanbouw van onze nieuwe stal langzaam door.

Na de kerstvakantie start er een stageloper op de donderdag/vrijdag wanneer we geen deelnemers ontvangen.

februari:

In februari lammerde een kleine groep geitje af. Er werden 20 lammetjes geboren. Wat op de geitenhouderij een hoop gezelligheid mee brengt. Alle zorgdeelnemers helpen dan graag mee. Flesje geven is een taakje wat iedereen leuk vindt om te doen.

Op de nieuwe schuur wordt het dak geplaatst. En maken ze een start om de zijkanten dicht te maken.

In februari volgen we een uitleg van het ECD systeem op het kantoor van Landzijde. Wij krijgen een chrome book en volgen de uitleg. Door via dit systeem te werken is er meer overzicht voor o.a zorgboeren en de medewerkers van Landzijde. Vanaf nu voeren we de aanwezigheid van onze zorgdeelnemers via dit systeem in. Wat fijner en snel werkt

Maart:

Deze maand begonnen we met volle moed. Maar al gauw kwam Corona in beeld en de nodige maatregels die iedereen raakte.

Vanaf 16 Maart ging de zorg dicht. Dit was voor iedereen heel erg.

Voor ons zorgkindje die bij ons logeerde was het zelf een noodsituatie. Omdat het thuis grote problemen opleverde. Omdat niet alleen de thuis ondersteuning weg viel maar ook de school. Er wordt gesproken over uit huis plaatsing. Omdat wij ook in moeilijke tijden zorg willen aanbieden. Is er overleg geweest met Landzijde. En er mocht gelukkig een uitzonderingen gemaakt worden voor haar. Wij zijn erg blij dat we voor haar en haar gezin er konden zijn in deze rare tijd.

Met de andere zorgdeelnemers hielden we contact. Op een manier die het beste bij ze paste. Bellen, mailen, beeldbellen, kaartjes sturen enz

April

Ook deze maand stond in teken van Corona. En was de zorg dicht. Het behouden van contacten. Ieder op zijn eigen manier. Was waar we deze maand erg druk mee waren.

Nadenken over hoe verder? Voorbereidingen op de 1,5 meter samenleving.

Maar ondanks de Corona tijd gaat het leven op de geitenhouderij door. Zo werden deze maand 70 lammeren geboren. En onze nieuwe schuur werd wind en water dicht gemaakt.

We merkten dat onze verkoop van vlees van de geiten erg in trek is. In de Corona tijd trekken veel mensen naar boerderij winkels. Daarom besluiten we hier op in te spelen. Zo verwelkomen we op de geitenhouderij een kalfje en een Stiertje. De laatste hebben we laten helpen tot een Os. Ze krijgen een dubbele functie. Gezelligheid en eten van het overgebleven voer van onze geiten verwerken. Uit eindelijk willen we hun vlees net als onze geitenvlees aan huis gaan verkopen

Mei

In mei begint alles weer iets te verruimen. Zo mag de zorg weer open.

De zorgkinderen zijn als eerste weer welkom. Gelukkig hoeven zij onderling geen afstand te houden. Wat voor deze doel groep erg fijn is. De maatregels worden besproken met de kinderen. Wat mag nu wel en niet op de geitenhouderij?

Hierna mochten ook weer de volwassen deelnemers komen. Wel met de 1,5 meter maatregel. Dat was voor iedereen even wennen. Maar omdat we een kleine zorgboerderij zijn was bij ons vrij eenvoudig te hanteren. Het vervoer was de grootste uitdaging. Daarom hebben we de zorg meer verspreid. In die periode mochten 2 volwassen deelnemers komen. Ieder kwam 1 dag in de week apart van mekaar. Minder gezellig maar wel veiliger. De zorgdeelnemer die in een zorginstelling woont mocht nog niet komen. Deze bezocht ik wekelijks op de instelling in een aangepaste ruimte. Zo hielden we toch verbinding met elkaar.

Een lichtpuntje in deze rare tijd was de geboorte van ons veulentje. Dit hebben we ook uitgebreid gevierd met de o.a de zorgdeelnemers. De vlag ging uit en voor iedereen was er beschuit met muisjes.

Juni:

Deze maand verliep redelijk. Langzaam begint iedereen te wennen aan 1,5 maatregels. De volwassen deelnemers komen apart van mekaar. De kinderen komen wel gezamenlijk. We herhalen regelmatig de afspraken. Omdat we een kleine groepjes van max 3 kinderen hebben zijn deze afspraken goed na te komen.

Gelukkig wordt het weer mooier en wordt er meer buiten gespeeld en koffie/thee worden zoveel mogelijk buiten genuttigd. De tuin wordt meer gebruikt als andere jaren.

Verder wordt er gewerkt in de groentetuin.

De nieuwe schuur wordt verder ingedeeld zodat straks de geiten en paarden hier in kunnen verblijven.

Wendy bezocht een netwerkvond via landzijde. Deze ging over depressie. De power point als bijlage bijgevoegd. En natuurlijk was er aandacht over de Corona en hoe de andere zorgboerderij dit is vergaan en hoe zij zich hebben aangepast

Juli:

Dit was een rustige maand. de zorg ging de eerste 3 weken dicht i.v.m vakantie.

In deze periode hebben Nico en Wendy hun BHV cursus gevolgd. Op een collega zorgboerderij met veel ruimte . En in een klein groepje zodat we dit ondanks de Corona toch konden volgen. Ook de praktische vaardigheden konden we samen herhalen omdat we als getrouwd stel dit zonder de 1,5 meter op elkaar konden uitvoeren

Na 3 weken waren we weer open. Onze volwassen zorgdeelnemer die in een instelling woont. Mocht weer na 3 maanden bij ons komen. Wat was hij blij en wij ook om hem weer te zien stralen tussen onze beestenboel.

Augustus:

Langzaam begint iedereen te wennen aan de corona maatregels.

We genieten met ze allen van het najaar.

Onze nieuwe schuur is bijna klaar. De paarden en de jonge geiten verhuizen.

Hierdoor komt er ruimte om in de schuur die nu leeg staat een nieuwe melktafel te plaatsen.

Zodat het melken fijner en sneller gaat en we kunnen groeien van 240 geiten naar 300 a 350 melkgeiten. De zorgdeelnemers zien de verandering op de geitenhouderij en genieten van dit proces

Deze maand komen 2 varkentjes op de geitenhouderij. Deze hebben de zelfde functie als onze kalf en os. De deelnemers genieten ervan. De afwisseling in dieren maakt het een gezellige beestenboel op de geitenhouderij.

September:

Langzaam wordt het weer minder. In de ochtend verzorgen we samen de dieren en in de middag zijn we nu meer binnen.

We bakken, doen spellentes of zijn creatief.

Wendy volgt een schilder cursus. Dat vinden de zorgdeelnemers ook wel leuk. Met regelmaat wordt er met elkaar in de middag geschilderd.

Helaas is er ook verdriet. Onze herders hond Snuf overlijdt. Hij was al 12 jaar en is overleed door ouderdom. Maar hij wordt wel gemist. Een deelnemer in bijzonder. Hij wandelde graag met onze Snuf.

Oktober:

De tweede golf komt er aan. Iedereen schrikt er van. De corona maatregels worden nogmaals met elkaar besproken.

De zorg gaat een paar dagen dicht. Omdat onze dochter Corona klachten heeft. En omdat wij de deelnemers in onze eigen woning ontvangen. Wilde we geen risico nemen. We hebben de zorg afgezegd tot we de uitslag van haar Corona test hadden. Deze was gelukkig negatief.

Hierna kreeg we weer een groepje geiten die moesten lammeren. Fijn om dit keer wel samen met de zorgdeelnemers te mogen verzorgen.

November

Er wordt hard gewerkt aan de nieuwe melktafel. Er komen dagelijks medewerkers om de melktafel te plaatsen. Zonder Corona zou dit gezelligheid mee brengen. Nu was het een uitdaging om de groepen te scheiden. Gelukkig hebben we een grote leef keuken en woonkamer. En hield iedereen zich keurig aan de regels.

Met de deelnemers werken we aan een vogelvoederhuisje van oude klompen. Met als doel dat ze als kerstgeschenk te kunnen uitdelen.

December:

Wendy volgt online een cursus over autisme om haar kennis bij te houden. Door de Corona zijn er een aantal netwerkvondens via landzijde afgezegd. Deze cursus kregen we als tip mee om te volgen om zo je kennis te blijven ontwikkelen

Via Stigma volgt Wendy de online preventie medewerker avond. Zodat we weer herinnerd worden op eventuele gevaren en aandachtspunten.

Via kwaliteit landbouwzorg volgt Wendy een online jaarverslagbijeenkomst schrijven. Erg zinvol bijeenkomst. Met handige tips en adviezen.

Deze maand staat in het teken van feestdagen. Sinterklaasfeest. Gezellig pepernotenbakken en kerstknutsels maken

Vorbereiden op kerstfeest. Kerst kaarten maken. En bespreken wat we de laatste dag voor de kerst vakantie gaan doen.

Met beiden groepen wordt er heerlijk geluncht. En net als vorig jaar wilde iedereen weer een kerst bingo. Met kleine kadootjes, sloten we voor iedereen het jaar positief af.

Na de afronding van de zorg. Kwam er in de kerstvakantie een bijzonder moment. Namelijk in gebruik maken van de nieuwe melktafel. Dit was voor geit en mens de eerste week erg wennen. Maar hierna was voor iedereen een fijne verbetering. Zodat we ons jaar voor onze geitjes positief konden afsluiten.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

Bijlagen

- Netwekavond: powerpoint Depressie

3.2 Algemene conclusies

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de ontwikkelingen en situaties die bij "3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij" zijn beschreven.

Het was voor iedereen een heel raar jaar. Corona heeft ons gehinderd. Wat vooral erg vervelend was dat de zorg anders werd. Niet meer nabijheid door iemand letterlijk bij de hand te pakken. Even opschoot te nemen om te knuffelen. De kleine fijne zorgmomenten die juist het verschil maken. Daar voor in de plaats kwam er een stop van bezoek op de geitenhouderij. En hierna een zorg letterlijk op afstand. Dit is voor de zorgdeelnemers lastig. Maar voor ons ook. Is niet de manier hoe wij zorg en aandacht willen geven.

Maar gelukkig hield iedereen zich goed aan de Corona regels en herhaalde we ze ook regelmatig met iedereen. Zo werd het toch vrij snel een manier om met elkaar omgaan.

We hebben hiervan geleerd dat door herhaling en aandacht en uitleg te geven. De zorgdeelnemers redelijk goed leren om te gaan met de nieuwe situatie.

Maar de corona maatregelen hadden een grote rol in ons werken het afgelopen jaar. Er werden modkapjes aangeschaft. Een extra tafel aan de keukentafel gevoegd zodat er zichtbaar meer afstand gehouden konden worden. Schoon maken en ventileren werd extra uitgevoerd. Hiernaast houden we aan de algemene richtlijnen die we door Landzijde en de kwaliteit landbouwzorg op de hoogte werden gehouden.

Bij ophalen:

- Doe de gezondheidscheck dagelijks voordat de deelnemer in de bus stapt.

En bij klachten blijft de deelnemer dus thuis. Heeft een huisgenoot koorts of is benauwd, dan blijft de deelnemer thuis.

- Als deelnemers zelfstandig komen doe je de gezondheidscheck bij aankomst
- Zorg dat iedereen bij aankomst en vertrek de handen wast
- Geen handen schudden.

Tijdens de dagbesteding

- Houd tijdens de dagbesteding zo veel als mogelijk de 1,5 meter afstand, zet b.v. stoelen voldoende uit elkaar.
- Als deelnemers toch wat langer dicht in elkaars nabijheid zijn, maak dan gebruik van mondkapjes.
- Kortdurend mensen fysiek ondersteunen, bijvoorbeeld bij het opstaan, of in de auto stappen kan en hoort bij het werk,

maar benader de deelnemer zo veel als mogelijk van achteren. Was daarna je handen.

- Hang op meerdere plaatsen een A-4 op met informatie over de hygiënemaatregelen. Dit maakt het makkelijk om deelnemers er op te wijzen.
- Zorg voor voldoende zeep en papieren handdoekjes.
- Maak oppervlakken en handcontactpunten die veel worden gebruikt meerdere keren per dag schoon
- Maak stoelen, leuningen, tafels, etc. en de toiletten meerdere keren per dag schoon.
- Werk zo veel mogelijk buiten
- Lucht de kantine minimaal 1 keer per dag ca. 10-15 minuten. Zet voor het luchten de ramen/deuren tegen elkaar open.

Doe dit in ieder geval na de gezamenlijke koffie en lunch momenten.

- Was regelmatig je handen met water en zeep
- Gebruik papieren handdoeken
- Hoest en nies in de binnenkant van de elleboog
- Gebruik papieren zakdoekjes

Door Corona zijn we meer online gaan werken. Evaluatie gesprekken, online bijeenkomsten en overleggen werden op deze manier ingezet. Hierdoor hebben wij ons snel in ontwikkeld. Vooral online cursussen op afstand is iets wat voor herhaling vatbaar is. Maar de evaluatie gesprekken is fijn als we ze live om de tafel uitvoeren zodat we elkaar in de ogen kunnen kijken. Dit geeft een fijner gevoel van verbonden zijn.

Gelukkig kregen we via Landzijde maar ook door kwaliteit zorg. De nodige juiste informatie over oa Corona. met de bijhorende maatregelen die gelden op de zorgboerdrijve. Wij waren blij met deze ondersteunende netwerken.

Wij zijn erg blij met de ondersteuning van landzijde. Zij ondersteunen ons met oa de evaluatie gesprekken, de instroom van deelnemers, de financiering, en ze houden ons op de hoogte van regels en veranderingen rondom zorgboerderijen. Wij kunnen met al ons vragen, een beroep doen op de deskundigheid van de stichting. Er zijn verschillende deskundige in dienst, die ons kunnen adviseren. Zo heeft oa de stichting een SKJ deskundige waar wij ten alle tijden een beroep op kunnen doen als dat nodig zou zijn.

Doelen voor 2018/2019

Er zijn een aantal doelen die we in 2018 hebben in gezet en nog lopen of dit jaar hebben afgerond.

Voor de jeugd willen we de speeltuin aanpakken. Het aanschaffen van speeltoestellen en creëren van een fijne zithoek. Dit doel is nog een actie punt. De groep jeugd zijn in leeftijd ouder geworden. En vermaakte afgelopen jaar met oa spelletje in de tuin. Is er nog behoefte aan speeltoestellen? Dit doel gaan we dit jaar verder onderzoeken

In het najaar willen we het kantoor verbouwen zodat het hier een fijne plek wordt voor onze jeugd, waar ze kunnen spelen en relaxen. Dit doel hebben we bereikt. In kantoor staat een tafelfootbal spel en alle knutsel spullen zijn er op geborgen.

Doelen voor 2020:

Doel: Wendy en Nico zijn in december 2020 bekend en vertrouwd met ECD traject van Landzijde. Dit gaan ze realiseren door eind februari 2020 naar ECD traject te gaan wat Landzijde ons aanbied. Na het volgen van dit traject wordt het voor ons gemakkelijker om de administratie rond de zorg rond te krijgen. Dit doel is behaald. We zijn vertrouwd en bekend geraakt met ECD.

Doel: Wendy ontwikkeld haar creativiteit door in het najaar 2020 een cursus schilderen te volgen. Wendy wil graag haar creatieve tijd meer ontplooiën. Door in najaar een cursus, schildere,boetsen of vilten te volgen. Om vervolgen dit ook aan de deelnemers te kunnen aanbieden. Om hierdoor een gevarieerd dagbesteding te kunnen aanbieden. Dit doel is in uitvoering. Wendy volgt een schildercurcus. En heeft ook al een aantal keer met de deelnemers geschilderd.

Het was een doel van 2019 om open te staan voor stagiairs. Dit hebben we toen niet ondernomen en nemen we mee naar 2020. We hebben afgelopen jaar een stagiair ontvangen die ons hielp met de werkzaamheden rond de geitenhouderij en het groen op ons erf. Hij kwam op de dagen dat er geen zorgdeelnemers waren. Het doel dat we open staan voor stagiairs hebben we bereikt. Voor 2021 staan we open voor nieuwe stagiairs.

De deelnemers op de maandag, dinsdag en woensdag mogen nog iets uitbreiden, van 2 naar 4 of 5 deelnemers zou fijn zijn. December 2020 is deelnemers aantal per dag toegenomen naar gemiddeld 3 deelnemers. Helaas is dit niet gelukt. Door Corona was voor ons lastig om te groeien. De 1,5 meter zou met de groei niet gehanteerd kunnen worden. En omdat we onze deelnemers ontvangen aan onze keuken tafel. En onze kinderen ook thuis zaten ivm thuis onderwijs. Was het in de huidige groep een uitdaging om ons aan de maatregelen te houden.

We wilde graag meer zichtbaar maken. Dit was ook een doel voor 2020. Door reclame te maken en te flyeren. Zodat het deelnemers aantal misschien groeit. Deze actie was al ingepland. De site is inmiddels gemaakt maar nog niet helemaal volledig. www.roodehart.nl. We hebben dit doel even laten rusten omdat groeien voor 2020 niet riepelijk zou zijn.

Doel 2021:

We willen graag groeien in aantal deelnemers. Afgelopen jaar hebben we gezien dat dit alleen kan als je voldoende ruimte heb. Omdat we niet weten hoelang we nog aan de 1,5 meter samenleving zitten. Dit was een doel voor over 5 jaar. Maar door de Corona willen we dit versneld inzetten.

We willen in onze schuur een eigen kantine maken voor onze deelnemers. Met een eigen boerderij winkeltje. Waar we ook oa ons vlees kunnen verkopen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

4 Deelnemers en medewerkers

4.1 Deelnemers

Een beschrijving van de doelgroepen, het aantal deelnemers en de wijzigingen hierin.

We starten in 2020 met op de maandag en dinsdag 1 zorgdeelnemer met een verstandelijke handicap en een jonge van 10 jaar met autisme en gedrag problematiek. Op de woensdag een 1 volwassen man met psychische en verslavingsproblematiek. En een 1 jonge dame met autisme.

Om de zaterdag komen er 4 zorgkinderen. En een meisje komt elke zaterdag en logeert elke maand totaal 3 nachtje bij ons. 2 zorgkinderen komen in de vakantie's 2 dagdelen extra.

Begin januari nemen we afscheid van een jongetje die de zaterdagen bij ons komt. Hij voelt zich te oud voor de boerderij (12) en zoekt een andere uitdaging.

Eind februari nemen we afscheid van de jonge van 10 jaar. Die op de maandag en dinsdag komt. Hij is uit gekeken op de geitenhouderij en toe aan zijn volgende uitdaging. Weer naar school

Door corona werd het in Maart allemaal anders. En gingen we op slot.

We zijn wel zorg gaan aanbieden voor het meisje die ook bij ons logeert. Ze kwam zelf extra om haar te ondersteunen bij haar thuis onderwijs. Dit in samen spraak met ouders en landzijde.

Gelukkig mochten de andere kinderen ook snel weer komen.

De volwassenen hierna ook .De jonge dame en de volwassen man. Deze zijn kwamen apart van elkaar dit ivm vervoersmaatregelen door de Corona.

Na de zomer vakantie mocht de volwassen man met verstandelijke handicap ook weer komen. Omdat hij duidelijk ons en de dieren heeft gemist. Wordt er gevraagd of hij uitbreiding mag bij ons. Oktober komt hij naast de maandag en dinsdag ook de woensdag bij ons.

Einde december heeft jonge dame aangegeven te willen stoppen. Ze miste leeftijd genootjes op de geitenhouderij.

Hierdoor eindigen we het jaar. Met 3 zorgkinderen om de zaterdag. Met een meisje die naast de zaterdag en ook 3 nachten per maand logeert

Op de maandag, dinsdag en woensdag 1 verstandelijke gehandicapte volwassen man en op de woensdag komt de volwassen man met een verslaving.

Helaas is onze groep gekrompen ipv gegroeid zoals we hadden gehoopt. Maar we zijn blij met de groep die gebleven is. We hopen dat 2021 meer mogelijkheden tot groei kan opleveren.

De zorgdeelnemers ontvangen bij ons dagbesteding, dit gebeurt in groepsverband. De begeleiding op de maandag, dinsdag en woensdag is gebaseerd op begeleiden van de werkzaamheden op de boerderij. De ene deelnemer kan dit zelfstandig en de andere heeft aanmoediging en onze nabijheid nodig.

Op de zaterdag is de begeleiding meer gebaseerd op het begeleiden van de jeugd onderling, en het begeleiden van de activiteiten. Ons uitgangspunt is dat elke deelnemer een leuke dag heeft gehad bij ons op de boerderij. Ieder op zijn eigen manier. De zorg indicaties worden via landzijde verzorgt. Dit kan zijn via de WLZ, WMO of JW.

Aantal deelnemers

Doelgroep	Begin	Instroom	Uitstroom	Eind
volwassenen	3	0	1	2

Jeugdigen	5	0	2	3
Totaal	8	0	3	5

Reden uitstroom

nieuwe uitdaging	1
geen aansluiting leeftijd genoten	1
uit gegroeid op de geitenhouderij	1
Totaal	3

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.2 Conclusies m.b.t. deelnemers

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de deelnemersgroep en wijzigingen hierin.

Door Corona is helaas niet gelukt om te kunnen groeien. We zijn blij dat we onze eigen groep op een juiste manier toch zorg hebben kunnen bieden. Ook in de tijd dat we gesloten waren, hebben we contact gehouden door te bellen, kaartje sturen. Met de paas hebben we iedereen een klein kadootje bezorgd.

Deze aandacht werd gewaardeerd. Ook in moeilijke tijden wordt er aan onze deelnemers gedacht. Dit schept vertrouwen. Hierdoor is de band met onze kleine groep nog meer toe genomen.

We zijn in 2018 begonnen met aanbieden van buiten gewoon leren. Onder tussen zijn er meer projecten ontwikkeld die voor andere deelnemers ook interessant zijn. Er zijn 2 zorgdeelnemers die een van de projecten volgt. Dit willen we volgend jaar blijven volgen en aanbieden. Wij krijgen via landzijde hier ondersteuning in. Wendy heeft zich opgegeven voor de 3, online cursus voor buiten gewoon leren voor 2021.

Vorig jaar zijn we met de doordeweekse deelnemers actief bezig geweest met de groente tuin. Dit gaan we in 2021 verder ontwikkelen.

In afgelopen jaar hebben wij meer afwisseling gekregen in onze dieren. Naast de geiten, zijn er ook koeien en varkens bij gekomen. We zien de deelnemers hier van genieten. De ochtenden zijn gevuld met het verzorgen van de hele beestenboel.

Hiernaast gaan we onze creativiteit verder ontwikkelen. Door met de deelnemers te schilderen/tekenen. De cursus die Wendy volgt om te schilderen past hierbij. En gaan we in 2021 mee verder.

Ontwikkelen en groeien zijn voor 2021 mooie doelen. Samen werken aan onze nieuwe kantine is een fijn doel om met de zorgdeelnemers samen te ondernemen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

4.3 Personeel

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met het personeel op de zorgboerderij.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

4.4 Stagiairs

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met de stagiairs op de zorgboerderij.

Begin 2020 werden we benaderd door een student of hij bij ons mocht stage lopen. Omdat we gelijk een fijne klik voelde met deze jonge man. Zijn we hier op in gegaan.

Hiervoor zijn we ons eerst gaan verdiepen in zijn opleiding en heeft zijn school ons bedrijf bezocht. Deze was positief over onze bedrijf. Na het volgen van een online cursus is ons bedrijf sinds 10 februari 2020 een erkend leerbedrijf geworden. Zie ook bijlage voor erkenning bewijs

Hierna was de jongeman bij ons welkom. Hij volgde de groenstart opleiding aan het Clusius.

Op de donder en vrijdagen hielp hij ons mee met de geiten en was hij verantwoordelijk voor het groen op het erf. Op deze dagen ontvangen we geen zorgdeelnemers. Nico begeleiden die dagen onze stagiaire.

Eind februari heeft zijn begeleider onze geitenhouderij bezocht en heeft er een tussen evaluatiegesprek plaats gevonden.

We waren positief over hem, hij heeft veel bij ons mogen leren en wij veel van hem. We waren blij met de extra handen en de gezelligheid

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

Bijlagen

- erkenning opleiding bedrijf

4.5 Vrijwilligers

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met de vrijwilligers op de zorgboerderij.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

4.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de inzet en omgang met personeel, stagiairs en vrijwilligers.

Na een positief ervaring kijken we naar de mogelijkheden om in 2021 nogmaals open te staan voor stagiaires. Het was fijn dat deze stage periode viel op de dagen zonder zorg. Door de corona willen we op deze dagen geen stagiaires.

Maar we staan zeker voor de andere dagen er wel voor open. En na de Corona tijd en na groei van de zorg eventueel ook op de andere dagen.

Nico en Wendy hebben in verleden veel kennis en ervaringen opgedaan bij het begeleiden van stagiaires. Hierdoor is er voldoende bekwaamheid aanwezig om de stagiaire de juiste begeleiding te kunnen bieden.

Er is nauw contact met Clusius en zij weten van onze wensen af. Is al een actie punt om te blijven kijken naar de mogelijkheden voor 2021.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5 Scholing en ontwikkeling

5.1 De opleidingsdoelen van afgelopen jaar

In de opleidingsdoelen beschrijft de zorgboer(in) hoe de kennis en vaardigheden van de begeleiders op peil wordt gehouden. Door veranderingen in doelgroepen of zorgzwaarte, veranderingen in wetgeving, etc. zal scholing regelmatig nodig zijn. Daarnaast is het onderling uitwisselen van kennis, informatie en casuïstiek belangrijk voor de ontwikkeling van de zorgboer(in) en medewerkers.

Bij dit onderwerp gaat het om de kennis en vaardigheden, de opleidingen kunt u bij 5.2 beschrijven (in de kennisbank 8.5.2).

Doel 2020:

Doel 1: Wendy en Nico zijn in december 2020 bekend en vertrouwd met ECD traject van Landzijde. Behaald Wendy is actief aan het werk met ECD traject

Doel 2: Wendy ontwikkeld haar creativiteit door in het najaar 2020 een cursus schilderen te volgen. Wendy volgt sinds September als de Corona maatregels toestaan een cursus schilderen.

Algemene terug kerende opleidingsdoelen:

Doel 3; Het behalen van BHV diploma. Nico en Wendy hebben die in Juli 2020 behaalt.

Doel 4: Zonoose verklaring 2020. Deze is begin 2020 afgegeven.

Doel 5: Bij wonen van 3 intervisie bijeenkomsten. Wendy heeft deze bijgewoond of online aan deelgenomen

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5.2 Opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten

Een beschrijving van welke scholing afgelopen jaar is gevolgd, wie eraan hebben deelgenomen en of de scholing met goed gevolg is afgerond.

Doel 1: Wendy werkt sinds februari met ECD. Wendy heeft eind februari 2020 een ECD traject gevolgd via Landzijde. Na het volgen van dit traject wordt het voor ons gemakkelijker om de administratie rond de zorg rond te krijgen. Zo gebruiken we het systeem om aanwezigheid van de zorgdeelnemers door te geven. Dit is handiger en bespaard ons veel tijd. Ondertussen zijn we bekend met ECD. Wij zijn erg blij met deze nieuwe ontwikkeling. Geeft ons veel duidelijker overzicht en er zont nog veel meer ontwikkelingen voor in toekomst.

Doel 2: Wendy wil graag haar creatieve tijd meer ontplooiën. Om vervolgen dit ook aan de deelnemers te kunnen aanbieden. Om hierdoor een gevarieerd dagbesteding te kunnen aanbieden. Wendy volgt een cursus schilderen sinds September. Ze heeft hier veel plezier in en heeft dit ook al door gegeven aan de zorgdeelnemers. Zo zijn er met de kinderen en volwassenen al meerdere schilderijen gemaakt. Een mooi activiteit voor in de winter maanden.

Algemene doelen

Doel 3: Nico en Wendy hebben via opleidingsinstituut BHV-4-You een theoretische toets afgenomen. Hiernaast ook een praktische toetsing. Deze was georganiseerd bij een collega zorgboerderij, met andere zorgboeren. Hierdoor kon je ook leren van elkaars ervaringen. Een mooi intervisie moment. Nico en Wendy hebben beiden onderdelen positief afgerond en bezitten de BHV- diploma.

Doel 4; Samen met onze dierenarts hebben we eind 2019 de zonoose formulieren doorgenomen. De dierenarts heeft ons gewezen op een verbeterpunten. Het gebruik van de paardenborstels. Deze paard gebonden te houden ivm schimmels. Dit wordt een actie punt voor 2021.

Doel 5;

Via landzijde heeft Wendy meerder informatie avonden bezocht;

In Januari heeft Wendy de bijeenkomst over alle nieuwe ontwikkelingen rondom BGL- cursusussen (Buiten gewoon leren] gevolgd. Zodat ze op de hoogte is van de aanvullingen en zo nog beter dit aanbod kon aanbieden op de eigen geitenhouderij.

Half Januari bezocht Wendy netwerkvond over Grenzen. Was een fijne avond. Waar veel ruimte was om eigen ervaringen te delen. Wanneer besluit je afscheid te nemen van een zorgdeelnemer? Het was leuk dat de avond op nieuwe kantoor was van Landzijde. We kregen die zelfde avond ook een rondleiding.

Wendy bezocht in Juli een netwerkvond via landzijde op een collega zorgboerderij Deze ging over depressie. De power point als bijlage bijgevoegd. En natuurlijk was er aandacht over de Corona en hoe de andere zorgboerderij is vergaan en hoe zij zich hebben aangepast. Fijn om mekaar weer te spreken en ervaringen uit te wisselen.

In Februari heeft Wendy met onze coördinator van Landzijde een bedrijf evaluatie gesprek gehad over 2019. Dit was een fijn gesprek. Zie bijlage de notulen.

Online bijeenkomsten:

Door de Corona is het online informatie delen in een snel tempo toe genomen. Wij hebben dit als positief ervaren. Hierdoor konden wij ons blijven ontwikkelen. We verwachten dat deze vorm in 2021 ook blijft toenemen.

Zo heeft Wendy in Januari een cursus over autisme verklaring gevolg. Fijn om weer even opgefrist te worden wat Autisme inhoud. En waar je als zorgverlening rekening mee kan houden. In de bijlage de info

Wendy heeft online een cursus preventiemedewerker gevolgd via stigas. Zinvol om weer aandachtig te kijken naar je gevaren op de geitenhouderij. En werken aan een veilig werkomgeving

Wat ook zeker een meerwaarde is geweest. De online cursus jaarverslag schrijven via. Hierdoor heb ik veel gehad aan de tip s en adviezen. En zoveel mogelijk dit ingebracht. Ik vind zeker de moeite waard om deze voor volgt jaar nogmaals in te zetten. In de bijlage de info

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

Bijlagen

- Depressie .bijeenkomst
- bedrijfs evaluatie 2019
- autisme verklaren 2020
- work shop jv schrijven

5.3 Opleidingsdoelen komende jaren

Een beschrijving van de opleidingsdoelen voor de komende periode.

Wij verwachten dat voor 2021 het online werken een onderwerp is wat uitgebreid gaat worden. Omdat dit door Corona een goed middel is om in verbinding te blijven en te werken aan ontwikkelen. Hoe komen wij aan deze kennis? Mijn ervaring door te doen en aan te melden aan het aanbod wat er wordt aangeboden. Doel voor 2021 zijn gericht op verder ontwikkelen van online mogelijkheden.

Doel 1: De mogelijkheden via ECD zijn uitgebreid. Wendy blijft op de hoogte via landzijde over deze ontwikkelingen en volgt eventuele cursussen.

Doel 2 : De mogelijkheden via buiten gewoon leren breiden zich uit. Wendy neemt een actieve rol hier in en volgt de ontwikkelingen. Wendy heeft zich opgegeven voor de 3 online gegeven cursussen.

Doel 3: We zijn bekend met de nieuwe wet: Zorg en Dwang en weten wat dit inhoud. We gaan ons hier in verdiepen door kennis te lezen en te verzamelen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5.4 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van scholing en ontwikkeling.

Corona heeft ons een grote stap leren zetten in het online werken. Hierdoor hebben wij ondanks de Corona ons kunnen blijven ontwikkelen. En zijn bijna alle doelen evengoed behaald. Zoal de evaluatie gesprekken, de intervisie bijeenkomsten, de online cursussen..

Wij gaan in 2021 deze ontwikkelingen door zetten. We hopen dat de evaluatie gesprekken wel weer allemaal face to face mogelijk is. Dat maakt een gesprek vriendelijker een aangenamer. Maar als niet mogelijk is weten we nu de middelen om dit toch te kunnen uitvoeren.

Naast werken aan de nieuwe online ontwikkelingen zie doel 1. bij 5.3

Maar ook doel 2. Het uitbreiden van buiten gewoon leren. Wendy heeft zich opgegeven voor de online bijeenkomsten.

woensdag 6 januari: De Nationale Tuinvogeltelling.

donderdag 11 februari: Moestuineren

dinsdag 16 maart: Nederland Zoemt, zaadbommetjes maken, bijenlint aanleggen en bijen tellen

maandag 19 april: Bodemdieren

Doel 3: Het eigen maken van de nieuwe wet zorg en dwang. Doen we door informatie te lezen en ons te laten inlichten. In de bijlage de informatie om ons op de hoogte stellen van de nieuwe wet.

Terug kerende doelen:

Doel 3; Wendy en Nico volgen de herhaling cursus voor BHV in Juli. De actie staat in de actielijst.

Doel 4: De zonoose verklaring wordt afgeven voor 2022. Deze actie staat ook in de actielijst

Doel 5: Wendy volgt minstens 3 intervisie bijeenkomsten. Hopelijk allemaal op locatie. wanneer dit niet mogelijk is online.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

Bijlagen

- Informatie zorg en dwang

6 Terugkoppeling van deelnemers

De kwaliteit van de zorgverlening van zorgboeren wordt mede getoetst aan de hand van evaluatiegesprekken, inspraakbijeenkomsten en deelnemerstevredenheidsmeting. De reacties van de deelnemers die hiermee worden verzameld, geven belangrijke informatie aan de zorgboer(in).

6.1 Evaluatiegesprekken deelnemers

Elke deelnemer heeft jaarlijks een evaluatiegesprek met de begeleiding en eventuele betrokkenen waarin wordt besproken hoe de deelnemer de zorg op de zorgboerderij ervaart en of de begeleidingsdoelen zijn behaald. In deze paragraaf wordt beschreven hoe de evaluatiegesprekken zijn verlopen.

Elke deelnemer heeft dit jaar minstens een evaluatiegesprek gehad. Dit waren er totaal 8.

WLZ deelnemers boden we aan om 2x per jaar te evalueren. Bij 1 kind was er op aanvraag van de gemeente i.v.m. verlenging van de indicatie. De vraag om 2 keer per jaar te evalueren.

Door Corona was het een uitdaging om elke deelnemer een gesprek aan te bieden. Gelukkig konden we 4 gesprekken op de geitenhouderij uitvoeren. We hebben 4 gesprekken online uitgevoerd. Minder fijn maar wel fijn om via dit middel in gesprek te kunnen gaan.

De andere 5 deelnemers was het 1x keer in het jaar. De gesprekken werden begeleid door onze regio coördinator van landzijde. Naast de deelnemers, waren er bij de jeugd, ook de ouders aanwezig. En bij sommige consulent wijkteam van de gemeenten. En bij de volwassen deelnemers, hun persoonlijke begeleiders van de woonvoorziening.

Het waren fijne gesprekken. Er werd besproken hoe het verloopt op de boerderij. Maar ook hoe gaat het nu met je? Hoe ga je om met de Corona maatregels? Vind je dat de boerderij voldoende maatregels hebben genomen? Wat kan beter? Wat gaat goed? En over de boerderij, welke activiteiten worden er gedaan. Wat vind je leuk. Wat kan beter en wat wil je graag leren. Welke doelen zijn er behaald? Welke doelen heb je voor volgend jaar. Hoe gaan we verder?

De algemene indruk is positief. De deelnemers ervaren het als prettig, dat we een kleinschalige zorgboerderij zijn. Daarom is de betrokkenheid naar elkaar groot. De saamhorigheid is duidelijk aanwezig. Vooral bij de jeugd, is het fijn dat de groep klein is en dat de begeleiding constant is. Dit geeft rust en veiligheid. De activiteiten die we ondernemen vinden ze leuk. De afwisseling in de dieren, gieten, koeien, varkens, kippen, duiven. Dit geeft reuring en gezelligheid. De zorgdeelnemers ervaren de geitenhouderij als een veilige basis. Nu door de Corona de wereld zo anders is geworden.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de evaluatiegesprekken. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Onze conclusie is dat net als vorig jaar. Dat het kleinschalige, positief wordt ontvangen. Wij merken dat wij dit zelf ook prettig vinden. Daarom blijft dit ons uitgangspunt.

Op de zaterdag ontvangen we max 3 kinderen, en dit houden we in het nieuwe jaar ook aan. Het logeren blijven we voor 2021 ook aanbieden. Dit bevalt de zorgdeelnemster en wij als zorgboerderij goed. Maar ook dit houden wij kleinschalig. We gaan niet in op meer logeer kinderen. Omdat de groep kinderen ouder wordt tussen de 12 en 14 jaar. Is de vraag of er nog behoefte is aan speeltoestellen zie actie punt. We gaan onderzoeken welke activiteiten ze leuk vinden. Misschien kleine klusjes op de boerderij? Buiten gewoon leren? We hebben er een actie punt van gemaakt

Bij de deelnemers op de maandag, dinsdag en woensdag willende we in 2020 al groeien. Maar door Corona is dit niet gelukt. Dit doel nemen we mee naar 2021. Maar onze max is 4 a 5 deelnemers op een dag.

Het is fijn dat de zorg coördinator van landzijde de gesprekken leiden en hier een verslag van maken. Hierdoor krijg je een objectief beeld hoe het verloopt op de boerderij.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

6.3 Inspraakmomenten

Minimaal ieder kwartaal wordt er op de zorgboerderij een inspraakmoment gehouden. Hierbij krijgen alle deelnemers de gelegenheid om met elkaar aan te geven wat ze graag anders of toegevoegd zouden willen zien op de zorgboerderij.

De inspraakmomenten zijn net als vorig jaar ongeveer elk kwartaal genomen. Bij ons aan de keukentafel. Van te voren gaf ik aan, welke onderwerpen ik wilde bespreken, en de week er op kwam ik er op terug.

Een belangrijk onderwerp dit jaar was Corona en de bij horende maatregelen. Wat mag wel en wat mag niet op de boerderij? Houden we genoeg rekening met elkaar? Maak je zorgen over Corona virus?

Hiernaast bespraken we ook andere onderwerpen.

Met de kinderen van de zaterdag, waren de onderwerpen meer gericht op spelen, welke activiteiten vinden ze leuk om te ondernemen? Wat voor speelgoed vinden ze leuk om mee te spelen. ? Maar ook onderwerpen als: wat gaan we doen in de vakantieweek? Zo werden de activiteiten afgestemd, waar de kinderen blij van werden.

Bij de deelnemers van de maandag, dinsdag en woensdag werden de gesprekken ook aan de keukentafel besproken. Hier gaf ik van te voren ook de onderwerpen door, zodat de deelnemers konden nadenken. De week erna kwam ik er op terug, en bij deze deelnemers gingen de onderwerpen meer over de werkactiviteiten. Wat vinden ze leuke werkklussen? en welke projecten kunnen we gaan aanpakken? Tijdens deze inspraak momenten werden we verrast met de leuke ideeën van onze deelnemers. Daarmee zijn we met elkaar aan de slag gegaan.

Inspraak momenten Jeugd:

8-2

23-3

19-6

5-9

19-12

Inspraakmomenten Volwassenen

4-5

9-9

4-11

16-12

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.4 Conclusies uit de inspraakmomenten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de inspraakmomenten. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Het bespreekbaar maken van de Corona maatregels was dit jaar een onderwerp die veel besproken werd. Vooral de jeugd vond dit lastig. We hebben voor hun daarom ook meer inspraakmomenten gehouden. En een duidelijk lijstje met picto's opgehangen wat wel en niet kan. Dit hielp om iedereen er aan te helpen herinneren.

Voor volwassenen was voor de meeste wel duidelijk. Tijdens de inspraakmoment gaf een zorgdeelnemers aan, zich zorgen te maken over een andere deelnemer. Deze vind het lastig door zijn verstandelijke handicap om zich aan de richtlijnen te houden. We bespraken dat dit onze taak is als zorgboer en dat zij die verantwoordelijkheid niet hoeft te dragen. Dit bespreekbaar maken hielp.

Verder kwamen er tijdens de inspraak momenten idee naar boven. Zo bleek een zorgdeelnemer het leuk te vinden om te bakken. Dit hebben we regelmatig gedaan. En dat werd door de andere ook gewaardeerd. Samen de appels plukken, schillen en vervolgens appelflappen van maken is een heel mooie en lekkere activiteit! Gaan we zeker volgend jaar weer ondernemen.

Met de kinderen kwamen niet heel veel nieuwe ideeën naar boven tijdens de inspraak momenten. Het is al een actie doel om hier meer in te verdiepen. De kinderen gaven aan dat ze allemaal nog steeds erg leuk vinden.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.5 Tevredenheidsmeting deelnemers

Ieder jaar wordt de tevredenheid van de deelnemers gemeten. De zorgboerderij kan hiervoor zelf een vragenlijst opstellen of gebruik maken van bestaande instrumenten. De deelnemers kunnen de vragenlijst anoniem invullen.

Na de zomervakantie heb ik alle zorgdeelnemers een lijst toe gestuurd. Deze lijsten zijn via Vanzelfsprekend actief te maken om rond te mailen.

6 vragenlijsten heb ik verstuurd en hiervan heb ik 3 ingevuld terug gemaïld gekregen.

In de bijlage het jaar rapport ,vanzelfsprekend van de afgelopen periode.

Er werden verschillende onderwerpen uitgevraagd oa, hoe bevalt de boerderij?, hoe is de begeleiding? wat vind je van de werkzaamheden? zijn er naast de boerderij ander sociale contacten?

Over het algemeen kregen wij een ruim voldoende beoordeling. Uit de vragenlijst kwam dat er weinig sociale andere contacten worden opgedaan op de boerderij. Hier kunnen we in de toekomst misschien aan werken? Idee van een boerderij winkeltje sluit hier goed bij aan.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

Bijlagen

- jaarrapportage Vanzelfsprekend

6.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de tevredenheidsmeting. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Het was voor deze periode jammer dat we niet alle vragenlijsten hebben terug ontvangen. Voor de volgende periode willen we hier de mensen een keer op wijzen. Door een herhaling oproep te doen bij niet invullen. Hier is ook een actie punt voor gemaakt.

Het was fijn om op te merken dat we als boerderij en activiteiten goed doen. En ook geeft het een goed gevoel dat zorgdeelnemers blij zijn met ons als zorgboer(in)

Het viel ons op dat de score voor nieuwe sociale contacten laag was. Idee van een boerderij winkeltje was er al. Dit sterkt ons om mee verder te gaan. Misschien kunnen we al beginnen met een kraampje aan de weg? Dit kan misschien ook al leuke contacten opleveren? Wordt een actie punt.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 2 acties opgenomen in de actielijst.

7 Meldingen en incidenten

Op een zorgboerderij wordt geleefd en gewerkt in kleine of grote groepen, er wordt gewerkt met dieren en gereedschap. Daarbij kunnen ongevallen of incidenten voorkomen. In dit hoofdstuk wordt beschreven wat er op de zorgboerderij is voorgevallen, hoe er met deze situaties is omgegaan, wat er uit de analyse van de situatie kan worden geleerd en tot welke acties dit heeft geleid. Voor alle meldingen en incidenten geldt dat de privacy van betrokkenen voorop staat. Wanneer om privacyredenen een melding of de toelichting daarop niet kan worden gepubliceerd, heeft de zorgboer(in) in een bijlage verantwoording afgelegd. Deze bijlagen worden niet gepubliceerd.

Wanneer er geen meldingen en/of incidenten hebben plaats gevonden is er enkel een conclusie beschreven.

7.1 Ongevallen en bijna ongevallen

Alle ongevallen en bijna ongevallen moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een enkel ongeval of een reeks van kleine ongevallen kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.2 Medicatie

Op de zorgboerderij worden medicijnen verstrekt en/of toegediend wanneer de begeleiding daarvoor bevoegd en bekwaam is. Het kan ook zo zijn dat een deelnemer zelf medicijnen meeneemt en inneemt gedurende het verblijf op de zorgboerderij. Wanneer er een incident plaatsvindt rondom de medicatie moet dit worden vastgelegd. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.3 Agressie

Alle agressie-incidenten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.4 Ongewenste intimiteiten

Alle incidenten rondom ongewenste intimiteiten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.5 Strafbare handelingen

Alle incidenten rondom strafbare handelingen moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.6 Klachten

Alle klachten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan welke klachten zijn ingediend en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een klacht kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.7 Conclusies uit meldingen en incidenten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het ontstaan en afhandelen van meldingen en incidenten. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Het afgelopen jaar zijn de onze deelnemers minder aanwezig geweest. En ook is de groep geslonken. Hierdoor neemt de kans op incidenten iets af. Afgelopen jaar zijn er geen incidenten voorgekomen.

Maar we proberen net als andere jaren, waakzaam te zijn op de gevaren die een boerderij met zich mee brengt. Ook de deelnemers proberen wij er op te wijzen. Wij zeggen ook vaak "Een boerderij is geen speeltuin"

Het kwaliteitssysteem help ons om waakzaam te zijn en zo proberen wij de kans op incidenten te verkleinen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

8 Acties

Werken aan kwaliteit is een continu proces, waarbij alle stappen die genomen worden om de situatie op peil te houden of te verbeteren kunnen worden vastgelegd in een actie. De actielijst is een belangrijke weergave van de activiteiten van de zorgboerderij in het algemeen en op het vlak van kwaliteit.

8.1 Voortgang actielijst, afgesloten acties

In het afgelopen kalenderjaar zijn onderstaande acties uitgevoerd. Waar nodig heeft de zorgboer(in) een toelichting gegeven op de uitvoering van de actie.

Deelnemers inspraak

Geplande uitvoerdatum: 07-12-2020
Actie afgerond op: 10-12-2020 (Afgerond)
Toelichting: Heeft iemand nog goede voornemens voor 2021 ?

Eventueel registreren van ongevallen of bijna ongevallen of incidenten

Geplande uitvoerdatum: 20-12-2020
Actie afgerond op: 14-12-2020 (Afgerond)

Voortgang schuur. Is deze afgerond en af?

Geplande uitvoerdatum: 10-12-2020
Actie afgerond op: 02-11-2020 (Afgerond)

evalueren van de 6 bijeenkomsten voor inloophuis Burgerbrug

Geplande uitvoerdatum: 10-12-2020
Actie afgerond op: 07-12-2020 (Afgerond)
Toelichting: Helaas kon door Corona maar 2 bijeenkomsten door gaan.

starten schrijven jaarverslag

Geplande uitvoerdatum: 01-12-2020
Actie afgerond op: 16-12-2020 (Afgerond)

Nagaan hoe de verzekering is omtrent paardrijden en zorgboerderij

Geplande uitvoerdatum: 01-11-2020
Actie afgerond op: 01-12-2020 (Afgerond)

De nieuwe schuur is af en in gebruik

Geplande uitvoerdatum: 01-10-2020
Actie afgerond op: 09-11-2020 (Afgerond)

creëren van eigen plek voor deelnemers

Geplande uitvoerdatum: 01-10-2020
Actie afgerond op: 24-10-2020 (Afgerond)
Toelichting: De opberg ruimte is opgeruimd. En er is een voetbaltafel spel neer gezet. Zo is er een kleine eigen ruimte gecreeerd

aanvragen verlening zoonosen verklaring

Geplande uitvoerdatum: 01-10-2020
Actie afgerond op: 17-12-2020 (Afgerond)

controle van noodplan.

Geplande uitvoerdatum: 01-10-2020
Actie afgerond op: 24-12-2020 (Afgerond)

controle noodplan

Geplande uitvoerdatum: 01-07-2020
Actie afgerond op: 24-12-2020 (Afgerond)

noodplan aanpassen na afronding bouw nieuwe schuur

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2020
Actie afgerond op: 24-12-2020 (Afgerond)
Toelichting: Als bijlage toegevoegd aan werkbeschrijving

deelnemers inspraak volwassen deelnemers inspraak

Geplande uitvoerdatum: 12-01-2021
Actie afgerond op: 16-12-2020 (Afgerond)

deelnemers inspraak volwassen deelnemers inspraak

Geplande uitvoerdatum: 25-11-2020
Actie afgerond op: 04-11-2020 (Afgerond)

deelnemers inspraak jeugd deelnemers inspraak

Geplande uitvoerdatum: 07-11-2020
Actie afgerond op: 19-12-2020 (Afgerond)

afspraak landzijde ivm uitleg vanzelfsprekenheid

Geplande uitvoerdatum: 29-02-2020
Actie afgerond op: 07-09-2020 (Afgerond)

advies vragen inplannen actielijst bij landzijde

Geplande uitvoerdatum: 20-02-2020
Actie afgerond op: 02-12-2020 (Afgerond)

evaluatiegesprekken met de deelnemers evaluatie

Geplande uitvoerdatum: 07-09-2020
Actie afgerond op: 01-10-2020 (Afgerond)
Toelichting: Alle evaluatie voor jaar 2020 hebben plaats gevonden

site aanvullen

Geplande uitvoerdatum: 02-03-2020
Actie afgerond op: 04-05-2020 (Afgerond)
Toelichting: De site van landzijde en beter bij de boer zijn aangepast

deelnemers inspraak jeugd deelnemers inspraak

Geplande uitvoerdatum: 01-09-2020
Actie afgerond op: 05-09-2020 (Afgerond)
Toelichting: Hoe vinden jullie hoe wij omgaan met de corona maatregels? Wat vind je lastig? Wat gaat goed? Wat kan beter?

Eventueel registreren van ongevallen of bijna ongevallen of incidenten

Geplande uitvoerdatum: 01-09-2020
Actie afgerond op: 07-09-2020 (Afgerond)
Toelichting: Er zijn gelukkig geen incidenten voor gevallen. Wel is belangrijk om de corona maatregels en in acht te houden om incidenten te voorkomen.

informatie zoeken over creatieve cursus wendy

Geplande uitvoerdatum: 01-09-2020
Actie afgerond op: 07-09-2020 (Afgerond)
Toelichting: Wendy is begin September gestart met een cursus schilderen.

inplannen evaluatie gesprekken

Geplande uitvoerdatum: 03-08-2020
Actie afgerond op: 09-09-2020 (Afgerond)

controle noodplattegrond

Geplande uitvoerdatum: 01-07-2020
Actie afgerond op: 07-09-2020 (Afgerond)

elektrische apparatuur Controleren op veiligheid/functionaliteit? zie RIE

Geplande uitvoerdatum: 01-09-2020
Actie afgerond op: 01-09-2020 (Afgerond)
Toelichting: Onze deelnemers mogen geen elektrische apparatuur gebruiken. Maar voor onze eigen veiligheid is controle natuurlijk ook belangrijk. Nico heeft onze elektrische apparatuur gecontroleerd

Controlle brandblus en EHBO middelen

Geplande uitvoerdatum: 01-09-2020
Actie afgerond op: 01-09-2020 (Afgerond)
Toelichting: Ivm met de brandverzekering wordt elk jaar onze brandblussers en EHBO gecontroleert door een bedrijf. Deze kwam tot de ontdekking dat er bij een brandblusser geen druk meer aanwezig was. Deze is vervangen. De EHBO en de ander blusser waren in orde

opnieuw aanvragen van de VOG Nico en Wendy

Geplande uitvoerdatum: 03-08-2020
Actie afgerond op: 03-08-2020 (Afgerond)
Toelichting: De nieuwe VOG van Nico en Wendy zijn aangevraagd en ontvangen. Ze zijn vervolgens in de werkbeschrijving bijgevoegd

VOG controle

Geplande uitvoerdatum: 27-07-2020
Actie afgerond op: 01-07-2020 (Afgerond)

deelnemer inspraak volwassenen deelnemers inspraak

Geplande uitvoerdatum: 01-07-2020
Actie afgerond op: 09-09-2020 (Afgerond)

deelnemers inspraak volwassen deelnemers inspraak

Geplande uitvoerdatum: 01-07-2020
Actie afgerond op: 09-09-2020 (Afgerond)
Toelichting: Houd iedereen zich aan de corona maatregelen? Lukt dit? Wat is moeilijk? Wat kan beter? Voelt iedereen zich veilig?

inzetten van VANzelfsprekend tevredenheids onderzoek

Geplande uitvoerdatum: 01-05-2020
Actie afgerond op: 10-09-2020 (Afgerond)
Toelichting: alle vragen lijsten zijn vertuurt via de mail naar de deelnemers en/of verzorgers/begeleiders

controle bedrijfshygiene

Geplande uitvoerdatum: 01-07-2020
Actie afgerond op: 06-08-2020 (Afgerond)
Toelichting: Met de deelnemers is er uitgebreid besproken over de extra hygiene ivm corona. In de keuken hangt een verwijzer met de belangrijkste hygiene maatregels

actualiseren/nalopen van de RI&E

Geplande uitvoerdatum: 01-07-2020
Actie afgerond op: 06-08-2020 (Afgerond)

controle werkbeschrijving

Geplande uitvoerdatum: 01-07-2020
Actie afgerond op: 06-08-2020 (Afgerond)

controle werkbeschrijving

Geplande uitvoerdatum: 01-06-2020
Actie afgerond op: 06-08-2020 (Afgerond)
Toelichting: oa de certificaten van onze behaalde BHV toegevoegd aan de werkbeschrijving

Aanpassen 'Klachtenreglement cliënten zorgboerderijen' en publiceren op zorgboeren.nl, zie nieuwsbrief Kwaliteit Laat je Zien 23.

Geplande uitvoerdatum: 31-07-2020
Actie afgerond op: 16-07-2020 (Afgerond)

deelnemers inspraak jeugd deelnemers inspraak**Geplande uitvoerdatum:** 25-06-2020**Actie afgerond op:** 19-06-2020 (Afgerond)**Toelichting:** De laatste dag voor de zomervakantie komt er aan. Hoe gaan we dit afsluiten? Koekeje bakken werd er genoemd. Gewoon buiten spelen vind ik leuk, knutselen. Uit eindelijk hebben we iedereen een wens invulling laten gaan. Een leuke afsuiting voordat iedereen op vakantie gaat**evaluatiegesprekken met de deelnemers** evaluatie**Geplande uitvoerdatum:** 01-06-2020**Actie afgerond op:** 01-05-2020 (Afgerond)**Toelichting:** Door de Corona zijn de evaluatie in mei uitgevoerd via beeldbellen. Een fijne hulpmiddel in deze rare tijd**VOG controle****Geplande uitvoerdatum:** 01-06-2020**Actie afgerond op:** 01-06-2020 (Afgerond)**Toelichting:** De VOG voor Nico en Wendy zijn na 3 jaar opnieuw aangevraagd. En binnen een 2 weken naar ons toe gestuurd**informatie winnen scholen ivm stages****Geplande uitvoerdatum:** 01-05-2020**Actie afgerond op:** 01-03-2020 (Afgerond)**Toelichting:** Er is contact geweest met clusius in Alkmaar. Via hun hebben we na screening en ontmoeting. Akkoord gekregen om stagere te mogen ontvangen. Tot nu toe op de donderdag en vrijdag als er geen zorgdeelnemers zijn. Maar wie weet later ook op andere dagen**uitbreiding speel mogelijkheden buiten****Geplande uitvoerdatum:** 01-05-2020**Actie afgerond op:** 04-05-2020 (Afgerond)**Toelichting:** Er is een skeelter aangeschaft en de nodige buitenspellentje.**deelnemers inspraak jeugd****Geplande uitvoerdatum:** 30-05-2020**Actie afgerond op:** 23-05-2020 (Afgerond)**Toelichting:** Zijn de Corona regels duidelijk op de geitenhouderij? Hoe kunnen we mekaar helpen om ons aan de regel te houden?

deelnemer inspraak volwassenen deelnemers inspraak

Geplande uitvoerdatum: 04-05-2020
Actie afgerond op: 04-05-2020 (Afgerond)
Toelichting: Vind je de corona maatregelen op de geitenhouderij voldoende? Is duidelijk? Hebben jullie zelf idee of tips om samen door de Corona tijd gezond door te komen?

Na gaan of de klachten registratie opdate is?

Geplande uitvoerdatum: 01-05-2020
Actie afgerond op: 02-06-2020 (Afgerond)
Toelichting: nieuwe versie in de KWAP gekoppeld. Op advies van audit

inplannen evaluatie gesprekken

Geplande uitvoerdatum: 01-05-2020
Actie afgerond op: 18-05-2020 (Afgerond)
Toelichting: Ondanks de Corona tijd hebben er evaluatie plaats gevonden. Via beeld bellen. Samen met de regio coördinaat van landzijde

onderzoeken naar mogelijkheden eigen recreatieruimte zorgdeelnemers

Geplande uitvoerdatum: 01-05-2020
Actie afgerond op: 02-06-2020 (Afgerond)
Toelichting: De tekeningen zijn gemaakt. Financieel bijna geregeld. Hopen na de zomervakantie 2020 te starten ,met creëren

evaluatiegesprekken met de deelnemers

Geplande uitvoerdatum: 01-05-2020
Actie afgerond op: 04-05-2020 (Afgerond)
Toelichting: De evaluatiegesprekken voor Mei worden ivm Corona afgenomen via Zoom online beeldbellen met de computer

BHV herhaling cursus Wendy inplannen

Geplande uitvoerdatum: 01-05-2020
Actie afgerond op: 01-04-2020 (Afgerond)
Toelichting: Opgegeven voor Oktober ivm met Corona hopelijk dan weer mogelijk?

bhv Nico inplannen

Geplande uitvoerdatum: 01-05-2020
Actie afgerond op: 01-04-2020 (Afgerond)
Toelichting: aangemeld voor oktober. Ivm corona afwachten of dit dan mogelijk is?

informatie winnen bij scholen ivm stageres**Geplande uitvoerdatum:** 01-04-2020**Actie afgerond op:** 03-02-2020 (Afgerond)

Toelichting: In Februari 2020 kwam de vraag van een stagiaire of hij stage mocht lopen bij ons. Hier hebben we ja, opgezegd. De leer weg is op onze geitenhouderij gericht. De stagiaire is op de dagen dat er geen zorg deelnemers zijn. Door hem zijn wij wel uitgenodigd om een erkend stage bedrijf te worden. Dit hebben we aangevraagd en toe gewezen. In de toekomst kunnen we uitbreiden met stager voor de zorgtak.

gesprek aanvragen landzijde: werving meer deelnemers**Geplande uitvoerdatum:** 20-02-2020**Actie afgerond op:** 13-04-2020 (Afgerond)

Toelichting: Aangegeven in een gesprek met de coördinator van landzijde. Ivm Corona ziet het er naar uit dat dit voor dit jaar moeilijk gaat worden. We wachten af. Landzijde is bekend met ons wens.

De schriftelijk toetsing jaarverslag 2019 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling. [Aanvullen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 25-03-2020**Actie afgerond op:** 16-03-2020 (Afgerond)**inplannen evaluatie gesprekken****Geplande uitvoerdatum:** 01-02-2020**Actie afgerond op:** 13-02-2020 (Afgerond)**deelnemers inspraak jeugd****Geplande uitvoerdatum:** 01-02-2020**Actie afgerond op:** 08-02-2020 (Afgerond)

Toelichting: Wat vinden jullie leuk om in voorjaar te ondernemen? Willen jullie weer een moestuin? Ja dat vinden we leuk. Met aardbeien en tomaten. Het buiten spelen met de skelter en voetballen worden ook genoemd als buiten activiteiten

Schrijf uw jaarverslag over 2019 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 29-02-2020**Actie afgerond op:** 14-02-2020 (Afgerond)**evaluatiegesprekken met de deelnemers****Geplande uitvoerdatum:** 01-02-2020**Actie afgerond op:** 13-02-2020 (Afgerond)

evaluatie gesprekkendeelnemers

Geplande uitvoerdatum: 01-02-2020
Actie afgerond op: 13-02-2020 (Afgerond)

ontruimgings oefening

Geplande uitvoerdatum: 01-01-2020
Actie afgerond op: 28-01-2020 (Afgerond)

controle persoonlijke medicatie/lijsten

Geplande uitvoerdatum: 01-01-2020
Actie afgerond op: 10-01-2020 (Afgerond)

controle persoonlijke medicatie/lijsten medicatie

Geplande uitvoerdatum: 01-01-2020
Actie afgerond op: 20-01-2020 (Afgerond)

Hoewel nu niet echt actueel toch checken welke regels de verzekeringsmij heeft met betrekking tot paardrijden door zorgvragers

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2019
Actie afgerond op: 10-01-2020 (Afgerond)

verdere info op zorgboeren.nl plaatsen bij onderdeel Boerderij

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2019
Actie afgerond op: 13-02-2020 (Afgerond)

starten schrijven jaarverslag

Geplande uitvoerdatum: 01-12-2019
Actie afgerond op: 16-01-2020 (Afgerond)

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

8.2 Voortgang actielijst, openstaande acties

Hieronder staan de geplande acties van de zorgboerderij. Wanneer een actie is uitgesteld of gewijzigd heeft de zorgboer(in) een toelichting beschreven.

ontruimgings oefening

Geplande uitvoerdatum: 10-01-2021

deelnemers inspraak jeugd deelnemers inspraak

Geplande uitvoerdatum: 27-01-2021

evaluatiegesprekken met de deelnemers evaluatie

Geplande uitvoerdatum: 01-02-2021

De tekening van de kantine is klaar kantine

Geplande uitvoerdatum: 01-02-2021

vernieuwde klachtenreglement publiceren op www.zorgboeren.nl.

Geplande uitvoerdatum: 12-02-2021

Onvrijwillige zorg opnemen in de uitsluitingscriteria.

Geplande uitvoerdatum: 18-02-2021

Maak i.v.m. wijzigingen in de norm een planning om uw werkbeschrijving te voltooien en voeg eventueel acties toe, zie Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 27.

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2021

bhv Nico inplannen

Geplande uitvoerdatum: 01-03-2021

alle paarden hebben hun eigen paardenborstels

Geplande uitvoerdatum: 01-03-2021

deelnemers inspraak volwassenen deelnemers inspraak

Geplande uitvoerdatum: 05-04-2021

deelnemers inspraak jeugd deelnemers inspraak

Geplande uitvoerdatum: 10-04-2021

site aanvullen

Geplande uitvoerdatum: 01-05-2021

De norm m.b.t. de VOG is gewijzigd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet. Zie ook Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 29 van 29-01-21.

Geplande uitvoerdatum: 01-05-2021

elektrische apparatuur Controleren op veiligheid/functionaliteit? zie RIE

Geplande uitvoerdatum: 03-05-2021

volgen cursus, buiten gewoon leren

Geplande uitvoerdatum: 03-05-2021

creëren van speelkamer voor de jeugd

Geplande uitvoerdatum: 04-05-2021

Gaan we stagere aantrekken voor de zorgtak?

Geplande uitvoerdatum: 10-05-2021

Aanmelden stagere na de zomervakantie 2021

Geplande uitvoerdatum: 31-05-2021

Na gaan of de klachten registratie opdate is?

Geplande uitvoerdatum: 01-06-2021

VOG controle

Geplande uitvoerdatum: 01-06-2021

het labelen van de actiepunten

Geplande uitvoerdatum: 01-06-2021

verhelpen van de drempels

Geplande uitvoerdatum: 02-06-2021

kijken naar mogelijkheid aanschaf trampoline

Geplande uitvoerdatum: 02-06-2021

Actief maken van eigen site

Geplande uitvoerdatum: 07-06-2021

starten schrijven jaarverslag

Geplande uitvoerdatum: 07-06-2021

controle werkbeschrijving

Geplande uitvoerdatum: 01-07-2021

actualiseren/nalopen van de RI&E

Geplande uitvoerdatum: 01-07-2021

controle bedrijfshygiene

Geplande uitvoerdatum: 01-07-2021

VOG opnieuw aanvragen Ruud

Geplande uitvoerdatum: 01-07-2021

onderzoeken naar passende activiteiten jeugd

Geplande uitvoerdatum: 05-07-2021

inzetten van VANzelfsprekend tevredenheids onderzoek

Geplande uitvoerdatum: 01-08-2021

Controlle brandblus en EHBO middelen

Geplande uitvoerdatum: 01-08-2021

evalueren Inloophuis Burgerbrug op de geitenhouderij

Geplande uitvoerdatum: 09-08-2021

aanpassen van de drempels

Geplande uitvoerdatum: 19-09-2021

Zijn alle lijsten terug gezonden?

Geplande uitvoerdatum: 28-10-2021

aanvragen verlening zoonosen verklaring

Geplande uitvoerdatum: 01-11-2021

Aanpassen noodplan kantine kantine

Geplande uitvoerdatum: 01-12-2021

controle noodplan noodplan

Geplande uitvoerdatum: 01-12-2021

Nagaan hoe de verzekering is omtrent paardrijden en zorgboerderij paardrijden

Geplande uitvoerdatum: 01-12-2021

de zorgdeelnemers aantal is toegenomen

Geplande uitvoerdatum: 06-12-2021

Starten van een kraampje aan de weg

Geplande uitvoerdatum: 06-12-2021

controle van noodplan. noodplan

Geplande uitvoerdatum: 06-12-2021

evaluatie: Inloophuis op de geitenhouderij

Geplande uitvoerdatum: 16-12-2021

Eventueel registreren van ongevallen of bijna ongevallen of incidenten

Geplande uitvoerdatum: 20-12-2021

Eventueel registreren van ongevallen of bijna ongevallen of incidenten

Geplande uitvoerdatum: 20-12-2021

start van het creëren van een eigen plek voor de zorgdeelnemers kantine

Geplande uitvoerdatum: 23-12-2021

controle persoonlijke medicatie/lijsten

Geplande uitvoerdatum: 13-01-2022

Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de audit Indienen werkbeschrijving

Geplande uitvoerdatum: 28-06-2022

Rond de audit af voor de uitvoerdatum, bereid u voor op de audit (zie de kennisbank voor het auditprogramma) Audit

Geplande uitvoerdatum: 28-08-2022

deelnemers inspraak volwassen deelnemers inspraak

Geplande uitvoerdatum: 27-01-2021

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 04-01-2021 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2021

Toelichting: Het nieuwe jaar is begonnen. Dus ook die op de geitenhouderij. wat zou je graag willen leren op de boerderij aan komend jaar?

controle persoonlijke medicatie/lijsten

Geplande uitvoerdatum: 10-01-2021

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 07-01-2021 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2021

deelnemers inspraak jeugd deelnemers inspraak

Geplande uitvoerdatum: 23-01-2021

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 09-01-2021 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2021

Toelichting: Het nieuwe jaar is begonnen. Hebben jullie voor nieuwe jaar goed voornemens? Wat zal je graag op de geitenhouderij willen leren dit jaar?

afspraak maken met onze ontwerper voor indeling kantine kantine

Geplande uitvoerdatum: 22-01-2021

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 11-01-2021 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2021

Toelichting: Er is een afspraak gemaakt. En er wordt een tekening met onze wensen gemaakt

Schrijf uw jaarverslag over 2020 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. Indienen Jaarverslag

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2021

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 21-01-2021 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2021

De schriftelijk toetsing jaarverslag 2020 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling. [Aanvullen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 19-02-2021

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 12-02-2021 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2021

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

8.3 Conclusies m.b.t. de actielijst

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het plannen en tijdig uitvoeren van acties. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Vorig jaar gaf ik aan dat nog lastig is om een duidelijk overzicht te houden in de actielijst. Heb hier contact over gehad met landzijde. Meer labelen van de actie is een fijne tip.

Dit is een actie punt voor dit jaar.

Gelukkig raken we al meer bekend met de actielijst. Veel actie herhalen zich elk jaar en hoeven we daarom alleen op terug kerende actie te activeren na behalen van de actie.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

9 Doelstellingen

In dit hoofdstuk beschrijft de zorgboer(in) wat de toekomstplannen zijn voor de zorgboerderij.

9.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar

Ons doel voor de aankomende vijf jaar?

Zoals we de afgelopen jaren ook beschreven. Wij vangen nu onze deelnemers op in onze eigen keuken en huiskamer. Prive en werk lopen daardoor nu door elkaar heen. Wij hopen over 5 jaar, een eigen plek te kunnen creëren voor onze deelnemers. Een eigen kantine zou erg fijn zijn. Dit doel willen we naar voor halen. Door de Corona hebben we gemerkt dat de nieuwe 1,5 meter samenleving moeilijk is in de huidige vorm. We hopen voor 2021 een eigen kantine te hebben gecreëerd.

Net als vorig jaar, zijn we eens over de indeling van de zorg bij ons op de geitenhouderij. Het zorgdeelnemers aantal willen we klein houden. Dit bevalt ons goed. Idee is om een kleinschalige zorgboerderij te blijven. Met vaste begeleiding van Nico en Wendy, eventueel met ondersteuning van stagiaires en vrijwilligers. Hierdoor kunnen wij ook gerand staan voor continuïteit voor de zorgdeelnemers. Een fijne plek te creëren voor volwassen deelnemers en ook voor de kinderen.

In de toekomst willen wij ook openstaan voor deelnemers die willen re- integreren na of met kanker. Wendy heeft persoonlijk ervaren dat het boerderijleven na of tijdens kanker prettig is. Het leven oppakken met of na kanker is niet eenvoudig. Onze geitenboerderij kan deze groep hierbij ondersteunen, door persoonlijke ervaring, kan ik deze doelgroep goed begeleiden. Hierdoor kan er een nieuwe doelgroep deelnemers ontstaan. Een zorgboerderij voor mensen die geraakt zijn door kanker. Is iets wat door wat wij hebben meegemaakt goed bij ons zou kunnen passen. Wij kijken uit naar de mogelijkheden. Vooruit met de geit!

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9.2 Doelstellingen voor het komende jaar

Doelen Voor 2021:

- 1: De zorgdeelnemers hebben een eigen kantine. Deze is einde van 2021 in gebruik.
- 2: De zorgdeelnemers aantal is toe genomen. Van 6 naar 8 deelnemers.
- 3: Mensen die geraakt zijn door kanker bij zichzelf of bij een ander. Bezoeken de zorgboerderij.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9.3 Plan van aanpak

Om de doelstellingen te realiseren beschrijft de zorgboer(in) concrete stappen die worden toegevoegd aan de actielijst.

Doel 1:

Door verschuiving van ruimtes op de geitenhouderij is er bij de voorgelegen schuur, ruimte ontstaan voor het creëren van een kantine. We gaan met onze architect die onze nieuwe schuur in 2020 heeft getekend overleggen over de nieuwe indeling hiervan.

We hopen dat we in februari kunnen starten met de verbouwing. En einde van jaar hopen we dat deze klaar zal zijn. Voor dat we gebruik maken van de kantine. Vragen we onze architect om de noodplan en plattegrond aan te passen. Deze actie zijn toegevoegd aan de actie lijst

Doel 2:

Om meer deelnemers aan te trekken. Gaan we o.a in gesprek met landzijde wat hun o.a voor ons kunnen betekenen. We maken ons zelf meer zichtbaar door site, op zorgboeren.nl enz. Deze actie was al ingepland . Maar door Corona hebben we even laten rusten.

Doel 3:

De bijeenkomsten inloophuis Burgerbrug wat voor 2020 in de planning stond is helaas anders gelopen dan gepland. Maar er zijn wel contacten ontstaan. Door dat er 2 bijeenkomsten door konden gaan. Omdat 2021 afwachten is wat mag i.v.m bijeenkomsten. Heb ik de gasten een kerstkaart gestuurd zie bijlage om ze bij ons op de geitenhouderij uit te nodigen. We gaan onder vinden hoe dit verloopt. Aan het einde van jaar evalueren we hoe dit is verlopen. Hier is een actie op gemaakt.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 2 acties opgenomen in de actielijst.

Bijlagen

- kerstkaart a
- kerstkaart b

Overzicht van bijlagen

In dit overzicht is opgenomen welke bijlagen er aan het jaarverslag zijn toegevoegd. Deze bijlagen bevatten aanvullende informatie voor de toetsing en worden niet gepubliceerd.

3.1 • Netwekavond: powerpoint Depressie

2.2 • nieuwe melktafel 1

9.3 • kerstkaart a
• kerstkaart b

5.2 • Depressie .bijeenkomst
• bedrijfs evaluatie 2019
• autisme verklaren 2020
• work shop jv schrijven

5.4 • Informatie zorg en dwang

6.5 • jaarrapportage Vanzelfsprekend

4.4 • erkenning opleiding bedrijf