

Jaarverslag
januari 2021 - december 2021

leer/training centrum Talent

leer/training centrum Talent

Locatienummer: 2264



Kwaliteitssysteem Zorgboerderijen



Versie 5.0 november 2017 © Federatie Landbouw en Zorg
Niets uit deze uitgave mag worden veelevoudigd of openbaar gemaakt
zonder voorafgaande toestemming van de Federatie Landbouw en Zorg.

Inhoudsopgave

Jaarverslag	3
Bedrijfsgegevens	3
1 Inleidende vragen voor het Jaarverslag	4
1.1 Wilt u een voorwoord aan het jaarverslag toevoegen?	4
1.2 Welke medewerkers zijn er op de zorgboerderij?	4
1.3 Waren er in het verslagjaar meldingen en/of incidenten?	4
1.4 Wilt u meewerken aan een enquête t.b.v. kengetallen zorglandbouw 2021?	4
2 Voorwoord	5
2.1 Voorwoord van de zorgboerderij	5
2.2 Zorgboerderij in beeld	5
3 Algemeen	6
3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij	6
3.2 Algemene conclusies	8
4 Deelnemers en medewerkers	10
4.1 Deelnemers	10
4.2 Conclusies m.b.t. deelnemers	11
4.3 Personeel	11
4.4 Stagiairs	12
4.5 Vrijwilligers	13
4.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers	13
5 Scholing en ontwikkeling	15
5.1 De opleidingsdoelen van afgelopen jaar	15
5.2 Opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten	15
5.3 Opleidingsdoelen komende jaren	17
5.4 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling	18
6 Terugkoppeling van deelnemers	19
6.1 Evaluatiegesprekken deelnemers	19
6.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken	20
6.3 Inspraakmomenten	21
6.4 Conclusies uit de inspraakmomenten	22
6.5 Tevredenheidsmeting deelnemers	22
6.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting	23

7 Meldingen en incidenten	25
7.1 Ongevallen en bijna ongevallen	25
7.2 Medicatie	25
7.3 Agressie	25
7.4 Ongewenste intimiteiten	25
7.5 Strafbare handelingen	26
7.6 Klachten	26
7.7 Conclusies uit meldingen en incidenten	26
8 Acties	26
8.1 Voortgang actielijst, afgesloten acties	27
8.2 Voortgang actielijst, openstaande acties	27
8.3 Conclusies m.b.t. de actielijst	48
9 Doelstellingen	56
9.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar	57
9.2 Doelstellingen voor het komende jaar	57
9.3 Plan van aanpak	57
Overzicht van bijlagen	57

Jaarverslag

De certificering voor het keurmerk Kwaliteit Laat Je Zien is een continu proces. Iedere drie jaar vindt er een audit plaats op de zorgboerderij. In de tussentijd wordt elk kalenderjaar getoetst door middel van het jaarverslag. In het jaarverslag geeft de zorgboer(in) een weergave van alle ontwikkelingen op de zorgboerderij en legt hij/zij verantwoording af over het voldoen aan de eisen van het kwaliteitssysteem.

Dit jaarverslag heeft betrekking op:

Bedrijfsgegevens

Ondernemingsgegevens

leer/training centrum Talent

Registratienummer: 2264

Zuiderdiep 210, 7876 AL Valthermond

Rechtsvorm Eenmanszaak ingeschreven bij Kamer van Koophandel onder nummer 68152388

Website: <http://www.trainingcentrumtalent.nl>

Locatiegegevens

leer/training centrum Talent

Registratienummer: 2264

Zuiderdiep 209, 7876 AL Valthermond

Aangesloten bij de Federatie Landbouw en Zorg via: Ver. BEZINN

1 Inleidende vragen voor het Jaarverslag

Door middel van onderstaande vragen wordt de inhoud, van een aantal hoofdstukken, van het jaarverslag bepaald.

1.1 Wilt u een voorwoord aan het jaarverslag toevoegen?

- Nee, Voorwoord en Zorgboerderij in beeld overslaan

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.2 Welke medewerkers zijn er op de zorgboerderij?

- Naast de ondernemer(s), is er personeel in dienst
- Naast de ondernemer(s), zijn er stagiairs
- Naast de ondernemer(s), zijn er vrijwilligers

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.3 Waren er in het verslagjaar meldingen en/of incidenten?

- Ja, van agressie

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.4 Wilt u meewerken aan een enquête t.b.v. kengetallen zorglandbouw 2021?

Deze vraag gaat over een enquête van de Federatie Landbouw en Zorg t.b.v. de belangenbehartiging.

- Nee

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

2 Voorwoord

2.1 Voorwoord van de zorgboerderij

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

2.2 Zorgboerderij in beeld

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

3 Algemeen

3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij

Een beschrijving van de activiteiten op de zorgboerderij en de belevenissen van de deelnemers, medewerkers en zorgboeren. Ook veranderingen en ontwikkelingen op de zorgboerderij komen aan bod. Het kan gaan over bijvoorbeeld het zorgaanbod, een verbouwing, de financiering en de kwaliteitseisen.

Ook dit jaar waarde het virus corona nog rond, gelukkig ook dit jaar door alle strenge maatregelen bij "Talent" geen uitbraak en alles stilleggen i.v.m. grote besmettingen. We hebben wel te maken met jongeren die zich eenzaam en angstig voelen, dwangmatig gaan denken, in dwangmatige en foute patronen terecht zijn gekomen. De groep jongeren bij "Talent" voelen zich beperkt in hun vrijheid en een aantal komen terecht in de ontkenning van het virus, via social media komen ze steeds verder in de ontkenning van het virus en beschuldigen ook de ministers ervan betrokken te zijn en dat er hogere machten mee spelen. Angstige tijden waarin we ons laten ondersteunen door de GGZ.

Gelukkig zijn er ook de zorgeloze dagen en genieten we van alles wat de elementen in de natuur ons brengen. Zo staan we in januari op de schaats, maken we mooie iglo's en zien we kans een sneeuwballen wedstrijd te houden. We merken frustratie bij de doelgroep en gaan een aantal ochtenden los van het programma het bos in om de hoofden leeg te laten waaien en inspiratie op te doen, zo komen we beschilderde stenen tegen en besluiten we dit ook te gaan doen. In het dorp worden er stenen verstoppt en er komen prijzen voor de vindsters. Een van de deelnemers werkt mee aan een project rondom fruit schilderen bij een grote organisatie, dat is ook werkervaring opdoen. Als sneeuw en ijs is verdwenen, loopt de temperatuur snel op naar 15 gr??? Dan is de winterslaap en dip voorbij, er komt actie, de vingers jeuken om buiten aan de slag te gaan, de zaden voor de kas worden binnen uitgezaaid en na de voorjaarsvakantie beginnen we in de kas met zaaien en plantjes uitzet. Ondertussen zijn we toch nog bezig met het virus en wordt er een grote coronaplank voor de ouderen gemaakt in een verpleeghuis, cake en heerlijke bonbons. We maken krentjebrij en balkenbrij voor de ouderen zowel voor de deelnemers als voor de ouderen een geweldige smaakervaring. Als de laatste aardappelen uit de schuur gehaald worden voor consumptie hebben we een aardappelweek, zelfgemaakte chips, patat, rösti, aardappelkroketten, aardappelsalade, puree, aardappelsoep, alles wat er mogelijk was is uitgeprobeerd.

De tuin en de kassen zijn een pittig project, er zijn ritnaalden die bestreden moeten worden. Dagen zijn we in de weer om doorgesneden aardappelen in de grond te leggen om de ritnaalden te vangen, de beestjes vreten door het aanwezige zetmeel zich in de aardappel, vervolgens gooien we ze weg of killen ze !!! Het is een biologische manier van bestrijden. In de groentetuin wordt het bouwplan ook duidelijk zichtbaar, een mini-voedselbosje met een perzikboom en er om toe verschillende kruiden met een prachtige waterput gemaakt door 2 deelnemers.

In het voorjaar nemen we afscheid van een deelnemer, van het speciaal onderwijs naar "Talent" en vervolgens na een half jaar uitstromen naar regulier onderwijs. Wat zijn we trots op deze kanjer dat hij zich zo heeft weten te ontwikkelen dat deze stap mogelijk is. Super !! We krijgen van hem een appelboom als dank, deze heeft een mooie plek gekregen in het voedselbosje.

Ergens begin mei kunnen we ons laten vaccineren, daar zijn we blij mee, we hopen dat dit alles er toe bijdraagt dat corona zo snel mogelijk de wereld uit is. Gelukkig hebben de boeren weinig tot geen last van de corona perikelen, zij zitten alleen op de tractor en kunnen zonder maatregelen hun gang gaan. De pipowagen is weer open en de boekenkraam staat weer aan de straat, leuke activiteiten waar de doelgroep een actieve rol in speelt. In de kas en groentetuin floreert alles, het is groeizaam weer en er wordt volop geoogst, door de deelnemers wordt er van alles mee naar huis genomen om ook daar te smullen van de gezonde biologisch geteelde groente. We hebben een zeer gezellige afsluiting voor de zomervakantie, het was prachtig weer, alle deelnemers en ouders waren aanwezig, iedere deelnemer kreeg een getuigschrift of een mooi rapport met een prachtige speech. 1 van de deelnemers is uitgezwaaid deze dag, aan het werk dankzij een succesvol traject bij "Talent".

In de zomervakantie hebben een aantal deelnemers op verzoek van de ouders nog een aantal leuke activiteiten gedaan, voor sommige deelnemers is de vakantie te lang en niet iedere ouder is in staat met de kinderen weg te gaan. Zo zijn er een aantal zeer geslaagde dag met bezoek aan zoo bizar in Orvelte, vissen bij de forelvisjver, naar het Dino park Tenaxx, het Boomkroonpad en werd er gewandeld bij Poolshoogte. In de groente tuin en kas werd doorgewerkt en moest geschoffeld en geoogst worden. De pompoenen groeien zo explosief dat er radicaal ingegrepen moest worden. De tuin en de kas zijn erg productief, er is al veel geoogst, bonen, komkommers, sla, courgette, uien, tomaten, rode kool, spitskool en rode biet, alle foto's van de oogst en de vakantie activiteiten zijn op onze facebook pagina zien, die trouwens erg goed wordt bezocht door veel mensen.

Direct na de vakantie op 25 augustus hebben we een succesvolle audit gehad. Ook starten er 4 nieuwe deelnemers, 2 in de basisschoolleeftijd en 2 jongeren. De eerste week na de vakantie is iedereen weer goed uit de startblokken gegaan, de oude roosters zijn weer aangepast naar nieuwe roosters met weer voor een ieder nieuwe taken en uitdagingen. Nieuw is het feit dat we gaan clusteren en in groepjes werken daar waar mogelijk. Zo starten we met een computertraining waarin de onderdelen: typen, word, tekenen op de computer, foto's bewerken, Excel etc. aan de orde komen. Het lijkt ons een uitdaging om de deelnemers eens te laten ervaren hoe het samenwerken, op je beurt wachten, gaat in een klein groepje. We starten met een cursus tekenen en schilderen, de opdracht is kleine kunstwerkjes maken voor de verkoop in onze nieuwe kraam. Ook staat er op het rooster groepsvoetbal, een sport moment voor een zestal deelnemers.

Als de herfst invalt ervaren we samen de drukte op het land aardappels rooien, het pootgoed komt in bewaring, de suikerbieten worden gerooid en afgeleverd bij de suikerfabriek. Ook in de groentetuin merken we de herfst, kale plekken waar de bonen hebben gestaan, het sla vak is leeg, het kool vak leeg, opgegeten door de rupsen en slakken. Aangezien we geen onnatuurlijke bestrijdingen uitvoeren en de rupsen zich geweldig voelden in de kolen was het geen doen ze te bestrijden. Het resultaat was dat we heeeeIIIII veeeeeIIIII vlinders hebben gezien. We zien de herfst zijn entree maken met prachtige pompoenen voor de sier en voor heerlijke gerechten. Rondom de boerderij zien de enige echte rood met witte stippen paddenstoelen uit de grond knallen, hele dorpen zijn er te zien.

De eekhoorns zijn ook druk, ze halen de noten uit de kronkelhazelaar, slepen met dennenappels etc. voor zover we weten en gezien hebben is er 1 eekhoorn met een witte bles, 1 met een zwarte staart en een kleine bruine. Er is een bord gemaakt voor aan de weg, pas op overstekende eekhoorns!!! Alles gaat zijn gangetje, de jongeren vinden elkaar, er is een nieuwe dynamiek ontstaan i.v.m. nieuwe deelnemers, ze vermaken zich in de pauze met grappen en grollen en veel lawaai, het lijkt soms al een echte school/ontmoetingsplek. Leuk om te zien dat er doordat de groep groter is er volop geoefend kan worden in sociale vaardigheden.

In het schooltje wordt hard gewerkt, rekenen/taal/Engels/EHBO/tractor en auto theorie, computerkennis en 3D printen, er wordt zelfs gewerkt aan een animatiefilm. De belangstelling voor "Talent" is groot, er is 5 keer een verzoek ingediend naar de mogelijkheden en de ruimte i.v.m. mogelijke plaatsingen. Het is toch verdrietig om vast te stellen dat passend onderwijs nog steeds niet passend is. We hebben sinds de herfst een prachtige kar/ kraam de "**miniwinkel Talentie**", hij staat aan de straat waarin we producten verkopen zoals uien, aardappels, courgettes, aubergines, groentes uit tuin en kas, zelf gekweekte hortensia's "Annabelle", kniepertjes, spekkedikken en natuurlijk de zelf gemaakte producten uit de werkplaats. Het streven is iedere week een ander bijzonder product aan te bieden.

Alle deelnemers hebben een taak/taakje in deze activiteit. Van de verdiensten gaan we een dagje uit, zo is het attractiepark Slagharen bezocht na inventarisatie van de deelnemersraad. In oktober zijn we na de inspraakronde gestart met een SOVA training, EHBO cursus, spreekvaardigheid Engels voor de oudere deelnemers. 1 deelnemster heeft de cursus BHV (bedrijfshulpverlening) gevolgd en is met vlag en wimpel geslaagd, alle medewerkers van Talent hebben ook deze training gevolgd maar er was er maar 1 met het hoogste cijfer... een 9! Jawel, onze deelnemster! Wat een topprestatie.

We introduceren het werken met een maandthema, ieder maakt "iets" om te presenteren, spreken in het openbaar ligt hieraan ten grondslag. Het thema Eekhoorn, Sint Maarten en **sinterkerstenoudennieuw!** De presentatie varieert van gedichten, 3D producten, tekeningen en prachtige werkstukken. Aan het eind van het jaar gaan we i.v.m. de coronaperikelen en het grote aantal besmettingen het mondkapje weer introduceren, wordt er weer volop handen gewassen en getest bij snot en hoest.

Aan het eind van het jaar is er nog een verdrietige gebeurtenis, opa T is gestorven, hij woonde sinds 15 jaar in de boerderij waar ook Talent is gevestigd, opa had met alle deelnemers en collega's dagelijks contact. Met de kinderen en jongeren is hier volop bij stilgestaan daar waar nodig. Duidelijk voor iedereen was dat opa T al die jaren genoten heeft van de activiteiten bij Talent, iedereen "zorgde" ook voor hem, blad harken, de tuin schoffelen, lekkere soep, kniepertjes, taartjes en werkstukjes heeft hij mogen ontvangen. Opa was tot het eind een zeer tevreden mens en is omringt door liefde gestorven. Met een gezellige lunch door allen bereid, luiden wij met elkaar de kerstvakantie in op donderdag 23 december.

De doelgroep en het zorgaanbod bij "Talent" is niet verandert, de koers om te werken met deze doelgroep is een keuze die in het verleden gemaakt is. De ervaring en het aanbod van nieuwe deelnemers leert ons dat er nog steeds behoefte is aan de opvang en het bieden van educatieve educatie aan de deelnemers die door hun persoonlijke situatie tijdelijk niet passen in de schoolse setting. Wel merken we dat het aanbod voor "passend onderwijs" meer vorm krijgt bij sommige scholen en dat er meer inzet gepleegd wordt voor Kinderen/jongeren om ze binnen het schoolse systeem te houden.

Bij "Talent" en rondom "Talent" is er geen verbouwing of uitbreiding geweest.

De financiering van de zorg is nog steeds via PGB en/of zorg in natura, via de gemeente Jeugdzorg/ WMO en via de WLZ. de meeste deelnemers komen met een vervoersindicatie vanuit de desbetreffende gemeente.

Aan kwaliteit werken we intensief, het afgelopen jaar is het jaarverslag weer goedgekeurd, ook de audit hebben we met glans en wimpel gehaald. De audit heeft direct na de zomervakantie plaats gevonden, zowel de deelnemers als de collega's spraken met de auditor in informele en bij de collega's formele gesprekken. De auditor heeft hierdoor een goed inzicht gekregen in de werkwijze/bejegening, de missie en visie van "Talent". De auditor meldde dat we ver boven gemiddeld scoren in kwaliteit en dat zowel de dossiers/ de zorgplannen/ de locatie / de omgeving, het schooltje, de werkbeschrijving en de sfeer als zeer goed zijn aan te merken.

Als teamleden hebben we de herhaling BHV weer gevolgd, dit jaar via e-learning i.v.m. corona, de praktijk dag was zeer succesvol, samen met de trainer en een lotusslachtoffer zijn er verschillende praktijksituaties geoefend, ook zijn er weer brandjes geblust met de verschillende blusmiddelen. De teamleden namen deel aan verschillende refereerbijeenkomsten. Er was een bijeenkomst "Let's talk about seks", hoe kom je met kinderen en jongeren in gesprek rondom seksualiteit, dit is een onderwerp waar we zowel met de jongste deelnemers als met de jongeren op verschillende momenten over in gesprek gaan, de refereerbijeenkomst heeft hier mooie handvatten voor gegeven. **Het team heeft samen op locatie de nationale bijscholingscursus gevolgd, om dit als team te doen was een waardevolle keuze, er is een casus volledig uitgediept, dit betekent voor de problematiek en de begeleiding van de deelnemer nieuwe inzichten en aanvullende werkwijze en methodiek.** Alle collega's hebben de training gevolgd FASD gevolgd, diagnostiek, kenmerken en begeleidingsmogelijkheden van FASD.

Het team heeft een aantal intervisiebijeenkomsten gehad onder begeleiding van een externe partij, dit kan soms verhelderend werken en andere inzichten geven. Er is geoefend met verschillende werkvormen van intervisie, dit geeft weer mogelijkheden voor het team om in 2022 met een andere methode van intervisie te gaan werken. Het team heeft 2 studie/ trainingsdagen met een externe deskundige gehad. Het waren 2 intensieve dagen. Centrale thema: De toekomst van "Talent," wie zijn we? Hoe veilig voelen we ons? Waar willen we naar toe de komende jaren? De kwaliteiten van het team, hoe kun je elkaar versterken, waar liggen de irritatiepunten, wat is er nog meer nodig in dit team voor de toekomst.

In het kader van kwaliteit wordt er iedere maand een controle gehouden, een medewerker loopt samen met een deelnemer de vluchtroute, inspecteert de brandblussers, de vluchtroute, het vluchtplan, de AED en andere belangrijke zaken. Er is een Arbo inspectie geweest en de deelnemers oefenen 2 keer per jaar de vluchtroute zodat ze weten hoe te handelen indien noodzakelijk. De machines in de werkplaats zijn ook weer door een erkend bedrijf gekeurd. Bezinn heeft weer een controle uitgevoerd om dossiers/aanwezigheid etc. te controleren. M.b.t. kwaliteit is er ook dit jaar weer 2 keer schriftelijk getoetst bij ouders m.b.t. kwaliteit/veiligheid etc. M.b.t. corona en veiligheid/voorschriften etc. is er veel met ouders en deelnemers gesproken over hoe te handelen bij besmetting en terugkeren. Het team vergadert regelmatig, van iedere bijeenkomst worden notulen gemaakt en toegevoegd aan het dossier.

Talent heeft in de loop der jaren een groot ondersteunend netwerk opgebouwd, zeer tevreden over het functioneren van dit netwerk, indien nodig kan er een beroep gedaan worden op de huisarts, huisartsondersteuner, GGZ, Accare, Lentis, Ambiq, Bezinn, traumatherapeut, regioverders, betrokken orthopedagogen, leerkrachten en niet te vergeten ouders. Daar waar nodig worden ze ingezet. Met alle ouders is er contact via Zilliz, minimaal 4 keer per jaar spreken we ouders samen met alle partijen die betrokken zijn bij de individuele casussen. Als er een deelnemer aangemeld wordt komt er meteen een analyse naar alle betrokken partijen en wordt er actie ondernomen de partij actief te betrekken bij de casuïstiek. We kunnen en willen het immers niet alleen verantwoordelijk zijn voor het traject dat ingezet wordt bij "Talent" de ervaring heeft geleerd dat we elkaar nodig zijn voor het optimale resultaat.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

Bijlagen

- auditverslag

3.2 Algemene conclusies

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de ontwikkelingen en situaties die bij "3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij" zijn beschreven.

2021 stond natuurlijk nog steeds in het teken van corona, dit heeft invloed, vaak een deelnemer afwezig, de vaccins, bij de oudere deelnemers was veel discussie omtrent het beleid van de regering, we mogen en kunnen niets, virus ontkenning, niet willen vaccineren. Het team heeft hier veel overgesproken en het standpunt ingenomen er zo weinig mogelijk aandacht aan geven. Vooral bij de deelnemers met kenmerken van Autisme zijn er veel gedachten en zienswijzen in het hoofd geslopen, door Social media hebben we kunnen concluderen dat de algoritmes sommige deelnemers in de war heeft gemaakt, angst !!!! ontkenning, de anderen voor gek verklaren etc.

We hebben hier in ieder geval geleerd hoe het e.e.a. werkt in het zoeken via internet (algoritme) en hoe beïnvloedbaar het puberbrein is. We hebben ook geleerd dat discussie niets oplevert, we hebben geleerd om de harde standpunten en overtuigingen uit de weg te gaan en afgesproken met deelnemers en ouders dat ieder zijn/haar mening mag hebben maar dat er bij "Talent " niet meer inhoudelijk wordt gesproken over corona.

Na de zomervakantie zijn we gestart met de oudere deelnemers in kleine groepjes te laten werken en er trainingen/activiteiten aan te bieden. Zo zijn we gestart met spreekvaardigheid Engels/ tekenen en schilderen/EHBO/ sociale vaardigheidstraining/ zelfredzaam zijn/ werken met de PC en burgerschap.

Aangezien we een 5 tal deelnemers hebben in dezelfde leeftijd met dezelfde achtergrond en vragen/interessegebieden leek dit een passende stap. De sociale vaardigheden zoals van elkaar leren, naar elkaar luisteren, feedback geven etc. zijn naast de educatieve informatie minstens zo belangrijk. Van het team zijn 4 medewerkers betrokken met ieders eigen inbreng en deskundigheid.

Visie en missie "Talent" is niet veranderd, er zijn weinig ontwikkelingen vanuit de overheid/gemeente geweest, het beleid is nog onveranderd en we hebben ook geen veranderingen rondom welzijn of het werken van de buurt/sociaal teams. Opvallend is wel dat er steeds meer medewerkers toegevoegd worden om kwaliteit te toetsen bij de gemeentes. Ook de sociale teams of jeugdteams worden groter en groter, vervolgens klinkt het geluid dat er grote bezuinigingen aan komen.

We zien dat er veel gewisseld wordt binnen de gemeentes m.b.t. de regievoerders, soms wordt er per jaar wel 3 keer van casus/regievoerder gewisseld, dit is zowel voor ouders/deelnemer als "Talent" heel vervelend.

De ontwikkeling om met dit team te kijken naar de toekomst, is nog steeds een onderwerp van gesprek, met een externe partij inventariseren we wat er nodig is om "Talent" te laten voort bestaan als Lieneke stopt. 1 van de medewerkers is gestart met HBO Social Work om in ieder geval de SKJ registratie te gaan halen (dat is noodzakelijk als "Talent" doorgaat zoals ze nu doet en jeugdhulp aanbiedt). In 2022 zijn 2 studiedagen ingepland om voortgang te geven aan het proces.

Een doelstelling van 2021 was kleine huisjes bouwen voor de doelgroep en een voedselbos, er zijn een 4 tal gesprekken met de gemeente geweest, er ligt een landschapsplan, er is een projectontwikkelaar en een architect betrokken. Planontwikkeling loopt door in 2022.

We leren dagelijks in de praktijk flexibel te zijn zowel richting de doelgroep/ouders als gemeentes en andere betrokken partijen. Als kleine organisatie met voldoende medewerkers kunnen we ook flexibel zijn. het ondersteunend netwerk is voor ons helpend/steunend en adviserend, dit is ook noodzakelijk i.v.m. de complexiteit van de problematiek van onze doelgroep.

Doelstelling 2021: professionaliseren/ continuïteit en consolidatie, de doelstelling is gehaald, we hebben de deskundigheid en professionaliteit door trainingen/intervisie/ refereerbijeenkomsten vergroot, we zijn een prima gesprekspartner in overlegvormen met andere disciplines. In het uitgangspunt aantal deelnemers "Talent" staat 12 tot 15 deelnemers, gestart met 14, uitstroom 3 deelnemers en eind 2021 totaal 14 deelnemers, dat is continuïteit m.b.t. deelnemers. Mb.t. medewerkers nog steeds het zelfde team, 1 vrijwilliger is een collega geworden (BBL traject) de organisatie heeft 2021 de doelstelling gehaald. De doelen geformuleerd uit de doelstelling zijn voor zover corona het toegelaten heeft gehaald.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 7 acties opgenomen in de actielijst.

4 Deelnemers en medewerkers

4.1 Deelnemers

Een beschrijving van de doelgroepen, het aantal deelnemers en de wijzigingen hierin.

Leer/ training centrum "Talent" is een kleinschalige organisatie die zich van maandag tot vrijdag richt op kinderen en jongeren die door omstandigheden geen onderwijs kunnen volgen en of daar niet fulltime naar toe kunnen. Het gaat hier om kinderen/jongeren met ernstige gedragsproblematiek, ASS, ADHD, ODD, hechtingsproblematiek onverwerkte trauma's m.b.t. het onderwijs of combinaties hiervan, zogenaamde complexe zorgvraag. Alle deelnemers beneden de 18 jaar hebben een ontheffing van de leerplicht.

Het streven is om de kinderen en jongeren terug te laten keren naar onderwijs indien dit mogelijk is, een kleine groep beneden de 18 jaar is uitgeschreven bij de onderwijsinstelling. Voor de jongeren die de 18 jarige leeftijd bereiken is het streven een geschikte werkplek/ al dan niet in een beschermde omgeving te zoeken. Anderen zijn aangewezen op een vorm van dagbesteding. Hier kan "Talent" een rol in spelen.

Er zijn een drietal leerlingen in de basisschoolleeftijd, 7 jongeren in de leeftijd van 13 tot 18 jaar en 5 jongeren die ouder zijn dan 18 jaar.

De kinderen in de basisschoolleeftijd volgen een intensief "school traject " in samenwerking met de school, ouders, leerkrachten, IB-ers, leerplichtambtenaar, regievoerder en de orthopedagogen, thuishulp etc. zijn allen nauw betrokken. Met sommige scholen is dagelijks contact, voor alle deelnemers telt dat er eens per 14 dagen een overleg m.b.t. de ontwikkelingen. Voor ouders is er de mogelijkheid om dagelijks in het programma Zilliz te lezen hoe er per dag gewerkt is en aan welke doelen er is gewerkt.

Voor de jongeren in de leeftijd van 13 tot 18 jaar is er voor ouders ook de mogelijkheid in het programma Zilliz de ontwikkeling te volgen, met deze doelgroep is er eens per twee maanden overleg met alle disciplines die betrokken zijn bij de casus. Met deze doelgroep zijn we gestart met instructie, les en training in kleine groepjes. Hiertoe is besloten omdat we signaleerden dat deze groep veelal bezig was met dezelfde onderwerpen en interesses.

Van maandag t/m vrijdag biedt "Talent" kinderen/ jongeren/ en jong volwassenen opvang. Iedere deelnemer volgt een aangepast onderwijs/educatief programma. De deelnemers groep bestaat op dit moment uit kinderen / jongeren/ en jong volwassenen de leeftijd varieert van 9 jaar tot 25 jaar.

De groep valt te splitsen in de groep basisschoolleerlingen (3 kinderen,) 6 jongeren die vallen in de categorie middelbare scholieren en 5 jongeren in de leeftijd van 18 tot 25 jaar.

We zijn dit jaar gestart met 14 deelnemers. Er zijn 3 deelnemers vertrokken, naar werk en wonen en dagbesteding. dit was passend i.v.m. leeftijd en problematiek en de wens naar begeleid wonen.

In de loop van het jaar zijn er 2 leerlingen vanuit het basisonderwijs geplaatst en 1 jongere van 14 jaar. Totaal aantal deelnemers is nog steeds 14.

Er zijn aanpassingen gemaakt in het aanbod naar de jongeren, er is gekozen voor meer groepsbenadering i.v.m. leeftijd en ontwikkeling. Aan de jongste deelnemers wordt individuele begeleiding geboden i.v.m. de problematiek, de groep 13 tot 18 krijgt veel individuele begeleiding en daarnaast het werken in kleine groepjes, 2 of 3 tallen en daarnaast eens per week een groepsbegeleidingsmoment van 5 deelnemers. De 18+ groep werkt veelal in tweetallen of individueel. Dit alles is uitgewerkt in de zorgplannen die met indien mogelijk met de deelnemer/ouders en andere betrokken partijen.

De zorgzwaarte is net als de jaren hiervoor hetzelfde gebleven, wel merken we dat met 3 kinderen in de basisschoolleeftijd met een complexe zorgvraag het plannen en structuren van de dag complexer is geworden, in het jaar daarvoor waren er ook 3 kinderen in de basisschoolleeftijd, zij gingen echter nog een aantal dagen naar school. Doordat de ochtenden nu volledig bezet zijn is het team uitgebreid met collega die de BBL route volgt.

We bieden individuele begeleiding, groepsbegeleiding en ambulante begeleiding.

De zorg wordt betaald via zorg in natura/pgb of de WLZ, Jeugdwet en WMO

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.2 Conclusies m.b.t. deelnemers

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de deelnemersgroep en wijzigingen hierin.

De conclusie die getrokken kan worden is dat de ochtenden bij "Talent " een vol beeld geven, het schooltje is ieder ochtend van 8.45 tot 12.30 bezet met 8 deelnemers, in het schooltje zijn dan 4 begeleiders actief.

De zorgzwaarte is daarmee afgesteld op het aantal begeleiders.

Het aanbod van de deelnemers is nog steeds passend bij de kwaliteiten van het team.

Ook dit jaar zijn er geen deelnemers ingestroomd die zeer snel weer uitgeplaatst moesten worden omdat het traject niet passend was. Zorgvuldige intake procedure met alle betrokken partijen, wensen en doelen afstemmen voordat er tot plaatsing over gegaan wordt.

M.b.t. de drie deelnemers in de basisschoolleeftijd kan gesteld worden dat dit zeer intensieve trajecten zijn. Opgemerkt moet worden dat de lerares is gestopt bij "Talent". De vacature is niet opgevuld omdat we er van overtuigd zijn dat de verantwoording bij school ligt, zij moeten zorgen voor de lesmaterialen en ons bijstaan met didactische tips.

Doordat er veel trauma is bij deze doelgroep zijn we ook overtuigd dat pedagogisch medewerkers beter passend zijn.

Bij de doelgroep 18 + hebben allen een Wajong uitkering, daarnaast een indicatie voor dagbesteding via de WMO of WLZ. Dit is m.b.t. de inkomsten een vaste groep, zij zitten allen nog in begin van het traject en zoekend naar stage/participatie in de samenleving, gericht op de zelfredzaamheid en sommigen zijn bezig om te zoeken naar een plekje voor begeleid wonen.

Ook 2021 heeft weinig ruimte geboden om buiten " Talent" veel te ondernemen, corona speelt hierin nog steeds de hoofdrol.

De individuele deelnemers van 13 tot 18 jaar naar meer groepswork te begeleiden heeft vooral in de ontwikkeling op het sociale en emotionele gebied veel opgeleverd bij deze jongeren. Daar waar ieder bij de start maar door elkaar riep is er nu ruimte te luisteren naar elkaars verhaal en de levensverhalen zijn ondanks de leeftijd zeer indrukwekkend en divers, de levensverhalen kennen ook veel herkenningspunten.

M.b.t. de ontwikkeling van onze deelnemers zijn we als team zeer positief over ieders individuele ontwikkelingen op alle levensgebieden, daar waar angst alle educatie in de weg stond zien we dat er gevraagd wordt naar Engels en rekenen. Daar waar er gezegd werd ik ga niet koken, dat kan ik niet, dat doe ik niet, zien we een deelnemer recepten zoeken en soep koken voor anderen.

De 3 D printer is een waardevolle aanvulling voor alle deelnemers, van winkelwagenmunten, tot paddenstoelen, kastelen, sleutelhangers etc. Ook de sociale aspecten bij de deelnemers zijn volop in ontwikkeling, er zijn gesprekken waarin interesse wordt getoond naar de ander. We gaan door met kwaliteit bieden, gesprekken te hebben met de deelnemers, ouders en het betrokken professionele netwerk om ieder individu verder op weg te helpen naar een waardevolle invulling.

Aangezien we een groep 18+ in huis hebben lijkt het plan voor Tiny houses in een voedselbos een aanvulling voor deze deelnemers, in alle rust, met begeleiding, in de buurt werken aan een zelfstandig bestaan met wellicht hulp op afstand en bij vraag.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.3 Personeel

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met het personeel op de zorgboerderij.

Het team van "Talent" is stabiel, 3 collega's MBO 4 met veel werkervaring, 1 HBO met SKJ registratie, 1 collega die nu HBO Social Work volgt (werken en leren) en 1 BBL niveau 4 specifieke doelgroep, de laatst genoemde was eerst vrijwilliger bij "Talent" maar heeft een contract gekregen. Met alle medewerkers is twee keer per jaar een functioneringsgesprek, dit wordt vastgelegd, getekend door beide

partijen en toegevoegd aan het dossier. De gesprekken verlopen volgens een vaste procedure, er is inbreng van de werkgever en er wordt feedback gevraagd door de werkgever, dit kan gaan over het beleid, samenwerking, de manier van leiding geven etc. Aan de orde komen ook de leervragen en ontwikkeling/professionaliteit.

Team "Talent" ziet en ontmoet elkaar dagelijks, bij problemen of andere zaken weten we elkaar direct te vinden te bevragen en hulp te bieden. Verder is er regelmatig teamoverleg of een trainingsdag waarin we steeds starten met de vraag hoe het met een ieder gaat. Het team is zorgzaam naar elkaar en is assertief in het vragen van hulp en ondersteuning.

Er zijn bijna geen ziektemeldingen geweest het afgelopen jaar.

In de teamdagen is het terugkerend thema: **hoe en wat in de toekomst als Lieneke stopt met werken**, hoe dan verder met "Talent" steeds aan de orde, de kwaliteiten van het team maar ook vooral waar vallen de gaten!!! Dit is een ontwikkeling die in 2020 in gang gezet is, vervolgens in 2021 verder uitgediept en staat voor 2022 nog steeds op de rol.

Doordat er veel ingezet is rondom professionalisering merk ik dat het rustiger en stabiel is in de werkomgeving en daardoor ook in het team, collega's zijn stabiel door ervaring/training en doordat er veel overleg en intervisie is geweest. Ook zijn er geen wisselingen in het team zijn geweest.

De personeelsdossiers zijn up to date, alle certificaten etc. zijn toegevoegd. Ook zijn de VOG's gecontroleerd en vervangen door nieuwe indien nodig.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.4 Stagiairs

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met de stagiairs op de zorgboerderij.

Talent is een dynamische organisatie en werkt graag met stagiaires en of leerlingen die een BBL route willen volgen, stagiaires/leerlingen kunnen soms net een andere kijk op zaken hebben en brengen soms nieuwe inzichten en kennis mee.

In 2021 was er 1 BBL leerling, deze heeft de opleiding niveau 4 specifieke doelgroep afgerond en een contract gekregen bij Talent, er was 1 HBO stagiaire social work voor 1 dag per week. 1 leerling MBO niveau 1/ 2 van maart tot juni 2021. vanaf augustus 2021 heeft de vrijwilliger een jaarcontract gekregen MBO niveau specifieke doelgroep.

Alle leerlingen/stagiaires hebben hun eigen individuele taken en verantwoordelijkheden passend bij de opleiding. Deze taken zijn doorgenomen met de leerling en ondertekend toegevoegd aan ieders individuele dossier.

Iedere leerling heeft recht op begeleiding en coaching, als leidinggevende geef ik leiding en sturing aan het leerproces voor de opleiding, de dagelijkse begeleiding op de werkvloer is per leerling gekoppeld aan collega's die aanwezig zijn. De feedbacklijsten en beoordeling worden door alle collega's ingevuld en samengevat door de directie, de contacten met school verlopen ook via haar. Evaluaties vinden bijna dagelijks plaats maar in ieder geval eens per 14 dagen.

M.b.t de leerling die de opleiding MBO niveau 4 gevolgd heeft hebben we geconstateerd dat er veel te weinig fysieke lessen zijn gegeven i.v.m. Corona, doordat alles digitaal en lessen on line waren is er een achterstand ontstaan m.b.t. uitwisselingen/intervisie etc. tussen de vakgenoten, dit is een groot gemis geweest.

Een bijkomend voordeel was dat doordat er zoveel digitaal moest gebeuren de leerling kans gezien heeft te ontdekken hoe je op de beste manier digitaal kunt overdragen en welke mogelijkheden er zijn voor het team om in contact te blijven met de deelnemers bij lock down. Doordat het digitaal overleggen snel en efficiënt georganiseerd kan worden zetten we dit ook voor korte overlegvormen in het team in.

Doordat de structuur van de opleiding niveau 1 /2 is verandert en de examens niet meer volledig waren gericht op het werken en de doelgroep bij Talent is deze stage vroegtijdig gestopt en is er met de leerling een passende andere plek gezocht vanuit school.

Vanuit Talent hebben we dan ook geconstateerd dat er geen stagiaires MBO 1 /2 worden aangenomen, of het uitstroom profiel MBO niveau 3 moet aan de leerling gekoppeld zijn.

Voor de opleiding HBO social work 1 dag stage per week laten we ook geen stagiaires meer toe, te weinig kennis/te weinig op de werkvloer aanwezig om een relatie op te bouwen met de deelnemers.

Door deze ervaring zijn we als team overeengekomen dat de stagiaire minimaal 2 hele dagen per week aanwezig dient te zijn i.v.m. het opbouwen van een vertrouwensrelatie en inzicht krijgen van de problematiek van de doelgroep.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.5 Vrijwilligers

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met de vrijwilligers op de zorgboerderij.

Talent heeft al jaren dezelfde 3 vrijwilligers voor totaal 15 uur, in 2021 is er niet volledig gebruik gemaakt van de vrijwilligers, i.v.m. de kwetsbaarheid, leeftijd en gezondheidsproblemen. Corona was hier voorliggend bij, bijna wekelijks hebben bij de start van 2021 gekeken of de inzet van een vrijwilliger mogelijk was i.v.m. de besmettingen.

1 van de vrijwilligers hebben we dit jaar niet kunnen inzetten en de andere vrijwilliger is pas na de zomervakantie weer gestart. Een van de vrijwilligers hebben we 2 keer per week voor 3 uur ingezet, zij maakt gebruik van een ruimte waar afstand mogelijk is. Dit jaar is er een vrijwilliger toegevoegd voor 9 uur per week, het was meteen een soort snuffelstage. Van januari 2021 tot juli 2021 is deze vrijwilliger actief geweest.

Alle vrijwilligers hebben een eigen takenpakket zij ondertekenen het vrijwilligerscontract met een vastgesteld uren en takenpakket. De vrijwilligers hebben geen verantwoordelijkheden, zij vallen altijd onder de verantwoordelijkheid van 1 van de medewerkers i.v.m. de complexiteit van de doelgroep. Natuurlijk hebben ze wel een verantwoordelijkheid voor veilig werken/geheimhouding etc. alles is in protocollen vastgelegd.

We spreken, controleren en volgen de vrijwilligers indien ze aanwezig zijn, met alle vrijwilligers is er daardoor een iedere dag een korte evaluatie over de activiteit van de dag. 2 keer per jaar zijn er de evaluatie en voortgangsgesprekken, hiervan wordt een rapportage gemaakt en toegevoegd aan het dossier van de deelnemer. Het is stabiel team, 1 van de vrijwilligers heeft in 2021 na 14 jaar Talent afscheid genomen i.v.m. het bereiken van 75 jarige leeftijd.

De ontwikkeling m.b.t. het werken als vrijwilliger heeft het volgende opgeleverd. De vrijwilliger die voor een half jaar, om te ervaren of deze werkplek geschikt voor hem is, heeft vanaf 1 augustus 2021 een BBL contract gekregen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

Bijlagen

- vrijwilligersverslag 2021

4.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de inzet en omgang met personeel, stagiairs en vrijwilligers.

2021 was een jaar met prima inzet van personeel, stagiaires en vrijwilligers. Er is goed samengewerkt op alle fronten, alle medewerkers, stagiaires en vrijwilligers maken deel uit van het team, iedereen wordt gewaardeerd om zijn of haar inzet, we maken geen verschil naar elkaar en de doelgroep ziet alle medewerkers als persoon en begeleider. er wordt nooit gesproken over dat is een vrijwilliger of een stagiaire.

Er is een prima sfeer op de werkvloer, alle medewerkers voelen zich gehoord en begrepen door de leidinggevende en collega's. Doordat we een stabiel team in een stabiele omgeving zijn en doordat we elkaar bijna dagelijks zien en spreken kennen we elkaars krachten en mogelijkheden.

Het volledige team met de collega's vrijwilligers en stagiaires is zeer goed op elkaar ingespeeld en weet elkaar te vinden wanneer er ondersteuning m.b.t. een complexe situatie nodig is. Ook m.b.t. de voorbereiding van bijzondere activiteiten weten we elkaar te vinden op specialiteit en interesse.

Er zijn weinig tot geen veranderingen doorgevoerd, frequent vergaderen en overleggen heeft winstpunten opgeleverd. Zo was er i.v.m. corona/ tijdsdruk etc. geen mogelijkheid gevonden om bij elkaar te zitten maar werd er on line vergaderd. En doordat er geen reistijd nodig is kan er ook efficiënt on line een uurtje worden ingepland.

Wat ik geleerd heb is om met een gerust gevoel eerder te vertrekken en dan tijd te kunnen besteden aan administratieve taken die anders in de avonduren moesten plaats vinden. Doordat het team professioneel/ bekwaam en de ins en outs kent van het bedrijf zie ik kans om een lang weekend weg te gaan.

2022 gaat bij "Talent" de ontwikkeling door, we blijven samen kijken naar kansen en mogelijkheden in het team m.b.t de overname, met welke doelgroep gaat Talent verder en waarom worden er welke keuzes gemaakt. Dit zijn echter vragen die los staan van het werk/de visie en de missie die Talent nu heeft, deze ontwikkelingen lopen vooralsnog naast de dagelijkse gang van zaken.

Zelf ben ik HBO + opgeleid, ben ik SKJ geregistreerd en werk ik aan de verlengen van de registratie. Alle medewerkers zijn allemaal MBO 4 + opgeleid en hebben jaren ervaring, de medewerkers scholen zich maandelijks middels refereerbijeenkomsten die passen in ons vakgebied, er zijn intervisie/scholingsdagen en teamdagen. 1 van de medewerkers volgt nu HBO social work om wellicht in de toekomst het bedrijf over te nemen. Met alle deelnemers en het professionele netwerk hebben we een prima relatie, ook in deze overlegvormen zijn er voor de collega's en ook voor mij als leidinggevende voldoende leer en reflectie momenten.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5 Scholing en ontwikkeling

5.1 De opleidingsdoelen van afgelopen jaar

In de opleidingsdoelen beschrijft de zorgboer(in) hoe de kennis en vaardigheden van de begeleiders op peil wordt gehouden. Door veranderingen in doelgroepen of zorgzwaarte, veranderingen in wetgeving, etc. zal scholing regelmatig nodig zijn. Daarnaast is het onderling uitwisselen van kennis, informatie en casuïstiek belangrijk voor de ontwikkeling van de zorgboer(in) en medewerkers.

Bij dit onderwerp gaat het om de kennis en vaardigheden, de opleidingen kunt u bij 5.2 beschrijven (in de kennisbank 8.5.2).

Opleidingsdoelen 2021;

Meerdere teamvergaderingen over toekomst van Talent - aanwezig alle collega's

BHV herhalingcursus on line - januari-2021- gevolgd door alle collega's

training geweldloos communiceren door C. - februari-2021

Refereerbijeenkomst via livestream Let's Talk about Sex - februari 2021 gevolgd door 4 collega's

nationale bijscholingsdag - maart 2021 gevolgd in de on line dag met het hele team

online regio bijeenkomst bezinn locatietalent - maart 2021 georganiseerd en bijgewoond door M en L

training psychopathologie, training door J in het team - maart 2021 in het team

intervisie training - maart 2021 alle collega's

verlies en trauma team - maart 2021 alle collega's en 1 vrijwilliger

verdiepingscursus jeugd en gezinsprofessional BPSW C en J - april 2021

Refereerbijeenkomst SOLK - mei 2021 gevolgd door C. M. en L

Refereerbijeenkomst Genetica bij psychiatrische ziektes - september 2021 gevolgd door C. J. M en L

praktijk bhv - oktober 2021 gevolgd door B.B. C. M en L. in een latere fase door J

refereerbijeenkomst accare zelfbeeld - november 2021 C. M. en L

refereerbijeenkomst online lvb en psychische stoornissen - december 2021 C. M. en L.

start HBO opleiding J - september 2021

Afgestudeerd B. juni 2021 MBO niveau 4 specifieke doelgroep

MBO 4 specifieke doelgroep B gestart september 2021 (verkort streeft om juni 2023 af te studeren)

De opleidingsdoelen en trainingen zijn gehaald door allen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5.2 Opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten

Een beschrijving van welke scholing afgelopen jaar is gevolgd, wie eraan hebben deelgenomen en of de scholing met goed gevolg is afgerond.

Het streven bij Talent is om iedere maand een teamoverleg te hebben, agendapunten zijn steeds, hoe gaat het met de individuele collega's zowel prive als m.b.t. het werk. Alle deelnemers worden besproken m.b.t. ontwikkelingen. dit wordt geregistreerd in het dossier en er kunnen nieuwe doelen aangekoppeld worden.

Er is altijd inbreng van een collega m.b.t. een situatie die vraagt om analyse en verdieping m.b.t de begeleiding van een deelnemer. We werken met de incident methode vanuit de intervisiemethode. Dit zijn leermomenten voor de inbrenger en het team. doordat er een wisselwerking is de analyse is door de ervaren collega's anders dan de beginner, de oplossingen kunnen verrassend zijn voor de inbrengen en komt de begeleiding van de deelnemer ten goede. Aan het eind wordt er gevraagd aan de inbrenger om te reflecteren om de ingebrachte casus en hem/haar aan te zetten tot een andere visie op de deelnemer en of een andere begeleidingsmethode. Op sommige momenten is het team begeleid door een externe die gespecialiseerd is in trauma begeleiding. Informatie/ training op complexiteit van de deelnemers Talent. Het fijne aan deze bijeenkomsten is dat we trauma kunnen uitdiepen op de specifieke deelnemer.

BHV herhalingcursus on line januari-2021. We hebben jaren de training gevolgd bij een erkend bedrijf, dit jaar hebben we gekozen voor een ander bedrijf in de nabije omgeving. i.v.m. Corona was er een theoretische online opleiding die waar een ieder op zijn/haar eigen tijd kon inloggen. Alle aspecten rondom ontruiming/ongevallen/brand kwamen in deze cursus voorbij, er moest een examen afgelegd worden per onderdeel. Het was een zeer prettige en vooral informatieve training. Dit is door alle collega's als verhelderend en informatief beoordeeld.

Training geweldloos communiceren door C. februari-2021 C heeft deze trainingsdag bij Bezinn gevolgd, C. heeft in een teambijeenkomst uitgelegd hoe je geweldloos kunt communiceren met de doelgroep. Deze manier van trainen is prettig, er gaat 1 collega naar een training en geeft vervolgens de training aan collega's, een van elkaar lerende ervaring.

Refereerbijeenkomst via livestream Let's Talk about Sex februari 2021. Deze opleiding/training is al waardevol ervaren door de collega's die het gevolgd hebben, de achtergronden van het "volgen, stalken, grooming etc. " er zaten veel leermomenten en instructies in die ingezet zijn bij de doelgroep jongeren. We gebruiken het in de Sova training, in de training naar zelfredzaamheid, zelfstandig wonen en in individuele gesprekken met deelnemers.

Nationale bijscholingsdag maart 2021, i.v.m Corona was deze dag online, we hebben als team deze dag gevolgd en een van de collega's had inbreng als regievoerder van een deelnemer "Talent" samen hebben we de workshop gevolgd. De deelnemer en zijn problematiek is goed uitgediept onder begeleiding van de trainster. De uitkomsten zijn vervolgens besproken met de ouders en deelnemer, uit dit gesprek zijn een aantal zeer verrassende doelen geformuleerd en opgenomen in het begeleidingsplan.

Online regio bijeenkomst bezinn locatietalent maart 2021. M en L. waren de initiatiefnemers en organisatoren, met een 10tal collega's is er gesproken over de problemen die ervaren worden m.b.t. de aanbestedingen/ de F.L.Z, het functioneren van Bezinn en de steeds wisselende regievoerders bij de verschillende gemeentes. Deze vergaderingen met collega's uit de regio is waardevol, je leert elkaar kennen, weet wie welke doelgroep bedient er is veel kennis overdracht. Er is een groepsapp aangemaakt waarin bijzonderheden of acties gemeld worden en waar over gecommuniceerd wordt.

Training psychopathologie, training door J in het team maart 2021, deze training was te hoog gegrepen, er was veel vaktaal/vakjargon. Engels was de voertaal. te weinig kennis over kunnen dragen aan het team.

Intervisie training maart 2021, met een externe partij hebben we in kaart gebracht welke problematiek er gezamenlijk speelt bij de deelnemers, welke begeleidingsmethodes een ieder inzet, welke kennis/ervaring er bij de verschillende collega's is m.b.t de problematiek etc. Een waardevolle dag waarbij een ieder in de spiegel moet kijken, wie ben ik, hoe werk ik, waarom doe ik dat op die manier, werk ik methodisch of op mijn ervaring of gevoel. Heb ik voldoende kennis en durf ik hulp te vragen. De conclusie van deze dag heeft de volgende vraag voor het vervolg. Alle deelnemers zijn getraumatiseerd m.b.t onderwijs, hier willen we dieper op ingaan.

Verlies en trauma team maart 2021, alle collega's en 2 vrijwilligers waren aanwezig bij deze cursus/training. Er was veel achtergrond informatie over het ontstaan van trauma's en wat de gevolgen zijn, ook werden er methodes uitgelegd hoe je kan werken aan de trauma's. Een aantal items gebruik ik vaak om uitleg te geven aan de deelnemers, de praktische tips om b.v. de stapeling van trauma's in kaart brengen middels stenen heeft me al veel inzichten bij anderen doen geven. Een van de begeleiders heeft thuis bij ouders en de deelnemer een workshop trauma gegeven, het ontstaan van trauma, de consequenties/gevolgen en er mee werken gegeven. Dit zijn prachtige voorbeelden hoe je de training van medewerkers kunt laten omzetten in een training aan de deelnemers en ouders.

Verdiepingscursus jeugd en gezinsprofessional BPSW C en J april 2021 beide hebben de cursus met een certificaat afgerond.

Refereerbijeenkomst SOLK mei 2021 online gevolgd. Somatisch onvoldoende verklaarde klachten. Een onderwerp die ons allemaal meteen aansprak, we kennen onze doelgroep, vele zijn in de kinderjaren al thuis gebleven met buikpijn. hoofdpijn, misselijk en niet lekker. Uiteindelijk zijn veel kinderen uiteindelijk weggezet als "aanstellers" over dit specifieke onderwerp hebben we uitgebreid gesproken in het team.

Refereerbijeenkomst Genetica bij psychiatrische ziektes september 2021, een interessante avond, herkenbaar goed om deze training te volgen maar in ons dagelijks werk niet echt toe te passen.

Praktijk bhv oktober 2021 met alle collega's en een deelnemer, brand geblust, gereanimeerd, verbanden aangelegd, signaleren flauwtes etc. allen het certificaat en het BHV pasje ontvangen.

Collega B. heeft zijn diploma niveau 4 in ontvangst genomen en een jaarcontract gekregen.

B. vrijwilliger is gestart met BBL traject niveau 4.

J is gestart met HBO social work, werken en leren.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5.3 Opleidingsdoelen komende jaren

Een beschrijving van de opleidingsdoelen voor de komende periode.

"Talent" is een lerende organisatie, dit betekent dat we ook dit komend jaar actief blijven om te streven naar professionele medewerkers om de doelgroep professioneel en adequaat te begeleiden op alle ontwikkel gebieden. Dit betekent dat er veel kennis nodig is i.v.m de complexiteit van de doelgroep.

Kennis en ervaring is er in de loop der jaren door een vast en vertrouwt team opgebouwd. Talent werkt alleen met MBO + of HBO geschoolde mensen.

De de kennis en vaardigheden waar een ieder over moet beschikken zijn: onderschrijven van de visie/missie Talent, kennis m.b.t. de doelgroep, betrokken zijn bij het team/de organisatie en de deelnemers en ouders, methodisch kunnen werken, een zorgplan schrijven, doelen smart kunnen formuleren, individuele en groepen kunnen begeleiden, ouders te woord staan, kunnen participeren in een overlegvorm met andere discipline, collega's kunnen ondersteunen, hulp vragen, kwetsbaar zijn en in staat tot reflectie, creatief en sociaal vaardig zijn, een lerend en ontwikkelend vermogen hebben. Eigenlijk alle tools zoals in de beroepscode voor professionals BPSW staat beschreven.

We schrijven voor zover de mogelijkheid er bestaat op de refereerbijeenkomsten, deze worden gegeven door de bekende instellingen in de regio zoals Acccare, Yonk, GGZ, Ambiq etc. Deze refereerbijeenkomsten geven inzichten in de een grote verscheidenheid van problematiek. Alle collega's worden op deze refereerbijeenkomsten geattendeerd. Daar waar het mogelijk of noodzakelijk is omdat het passend is bij de doelgroep wordt e.e.a nabesproken in de teamvergaderingen.

In januari en februari zijn er een 2 tal teamdagen vastgelegd met een externe partij om te kijken naar de toekomst, welke kennis/vaardigheden/competenties zijn er nodig om "Talent" te laten voort bestaan als ik er mee ga stoppen. Welke kennis hebben we al in huis en waar moet ontwikkeling komen, of moet het anders??

Maandelijks staat er een team meeting op de agenda, hierin zal intervisie en casustiekbespreking centraal staan.

J. is gestart met HBO social work, dit gaat wellicht nieuwe/andere inzichten geven in het werken met de doelgroep, zij kan het team mee nemen in deze ontwikkeling.

B is gestart met niveau 4

Gaande weg dit jaar zullen ook vanuit de teamdagen die georganiseerd worden nog inzichten en wensen komen voor het volgen van een training of cursus. ook in de functioneringsgesprekken zullen er wellicht nog wensen worden uitgesproken.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5.4 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van scholing en ontwikkeling.

De conclusie van het afgelopen jaar is dat er veel " geleerd " door het volgen van de trainingen op locatie, de intervisie bijeenkomsten in de team vergaderingen en door de waardevolle toevoeging van de refereerbijeenkomsten is de kennis bij "Talent" toegenomen. Veel kennis is er samen gedeeld. De leerdoelen en scholingsdoelen zijn ruimschoots gehaald.

Er hebben geen grote veranderingen plaatsgevonden, er is geen andere doelgroep bij Talent ingestoomd, er is veel kennis m.b.t de doelgroep die Talent bedient, daarmee zeg ik niet dat er niets meer geleerd kan worden, genderproblematiek is een item waar we nog onvoldoende kennis van hebben, door gaan we nog een studiemoment voor inrichten dit voorjaar.

Didactische kennis m.b.t het lesgeven aan het jonge kind, is nog een leermoment, lastig is dat de 3 deelnemers dezelfde leeftijd hebben maar allen werken met een andere methode van leren op school. Dat is een probleem met regionaal werken. Aan dit item werken we met de betrokken scholen, dan is er overdracht van een school naar Talent.

M.b.t de toekomst en wat er nog "geleerd " moet worden zullen we bezien in de komende 2 team ontwikkel dagen.

De scholing HBO social work van medewerker J. is in gang gezet evenals de scholing van B naar opleiding MBO 4.

Verder is er maandelijks een refereerbijeenkomst die het team gaat volgen indien het van toepassing is voor het werken bij Talent met onze specifieke doelgroep.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6 Terugkoppeling van deelnemers

De kwaliteit van de zorgverlening van zorgboeren wordt mede getoetst aan de hand van evaluatiegesprekken, inspraakbijeenkomsten en deelnemerstevredenheidsmeting. De reacties van de deelnemers die hiermee worden verzameld, geven belangrijke informatie aan de zorgboer(in).

6.1 Evaluatiegesprekken deelnemers

Elke deelnemer heeft jaarlijks een evaluatiegesprek met de begeleiding en eventuele betrokkenen waarin wordt besproken hoe de deelnemer de zorg op de zorgboerderij ervaart en of de begeleidingsdoelen zijn behaald. In deze paragraaf wordt beschreven hoe de evaluatiegesprekken zijn verlopen.

"Talent" kent verschillende evaluatiemomenten.

Evaluatie met de deelnemers, dagelijks en 2 keer per jaar schriftelijk op basis uitdraai Zilliz en vragenlijst.

Evaluaties in groepjes over de groepssamenwerking minimaal 4 keer per jaar.

Evaluatie met ouders schriftelijk 2 keer per jaar.

Evaluatie met het professioneel netwerk over de individuele deelnemer, dit kan zijn voor de jongste kinderen bij start 2 wekelijks tot maandelijks, bij de kinderen tot 18 jaar minimaal 2 keer per jaar, indien noodzakelijk vaker. bij de 18 + 2 keer per jaar, of indien noodzakelijk vaker.

2 keer per jaar is er een evaluatie gesprek met alle deelnemers, we draaien de doelen en een grafiekje uit hoe er gewerkt is aan doelen, deze wordt besproken in een 1 op 1 gesprek met de persoonlijk begeleider, in dit gesprek komen ook aan de orde algemene zaken m.b.t. veilig voelen, omgaan met anderen etc. Verder moet hier gemeld worden dat er dagelijks geëvalueerd wordt met de deelnemer, hoe ging het rekenen, de taal les, hoe is de sova training verlopen, wat heb je voor aandachtspunt of herkenningpunt eruit gehaald, hoe was de dag vandaag. Dagelijks sluiten we de dag af met een compliment van de dag aan de individuele deelnemer. De deelnemers zijn tevreden blijkt uit de terug koppeling die we krijgen, ze zijn positief over de educatieve activiteiten bij "Talent". Voor de jongste deelnemers gebruiken we ook de tevredenheidslijst in de evaluatie, hier zitten een aantal vragen in die specifiek gaan over de gang van zaken bij Talent vanuit de beleving van de deelnemer.

Met de groep kinderen 13 jaar + wordt er 2 keer per jaar geëvalueerd, op basis van de Zilliz uitdraai en de schriftelijke enquete.

Met ouders en indien aanwezig betrokken hulpverleners of regievoerders wordt ook 2 keer per jaar geëvalueerd, in deze evaluatiegesprekken komen de doelen aan de orde, participatietrajecten, wonen, zelfredzaamheid etc. Uit de samenvatting van de leermomenten is te lezen dat de deelnemers trots zijn op ontwikkelingen en dat ze al kunnen reflecteren op de voor hun gestelde doelen.

Naast de evaluatiegesprekken met de individuele deelnemer zijn er evaluatie gesprekken met het professionele netwerk, ouders/regievoerder/hulpverlening m.b.t de jeugdigen zijn deze gesprekken zeer frequent. In de startfase soms 2 wekelijks, daarna vaak eens per maand. Dit zijn de evaluaties m.b.t de vorderingen van de jeugdige, bij deze evaluaties zijn ouders/regievoerder/leerplicht/hulpverlening/behandelaar aanwezig. In de eerste fase veelal fysiek bij "Talent" daarna vaak online. Voor de groep jeugdigen kan gesteld worden dat er in 2021 per deelnemer minimaal 12 keer is geëvalueerd. Ook wordt er voor deze individuele deelnemers dagelijks gerapporteerd, teruggekeken op de dag, inzet/hoe de dag verlopen is/ wat er specifiek is opgevallen, ook wordt er op de doelen geëvalueerd.

Uit de evaluaties komt in algemene zin naar voren dat het als positief ervaren wordt, een terugblik met vorderingen is altijd een opsteker voor de doelgroep, dat je mag uitkomen voor je mening, dat er belangstelling is voor dat wat jij vindt wordt door de doelgroep gewaardeerd. fijn om te horen en te zien dat de doelgroep zich gehoord en gezien voelt en dat de begeleiding als prettig ervaren wordt.

Voor ouders is de rapportage over het verloop van de dag in Zilliz prettig, aangezien de doelgroep niet uitblinkt in het vertellen en een accurate nabeschouwing van de dag te geven, krijgen ouders toch inzicht in de prestaties en het wel en wee van de dag. de schriftelijk evaluatie met ouders is ook dit jaar weer als positief beoordeeld, ouders zijn tevreden over de inzet, kwaliteit en veiligheid bij "Talent".

De overlegvormen met het professionele netwerk is van groot belang, de inkoper/financier van het traject wil de vorderingen kunnen volgen, Talent moet in ieder overleg kunnen aantonen hoe er gewerkt is en met welk resultaat. De gemeentes werken immers met resultatenplannen.

Naast alle individuele evaluaties zijn er ook de groepsevaluaties voor die deelnemers die in een specifieke taakgroep zijn ingedeeld. bv. de werkplaats/de tuin en kas en of de keukengroep. Sinds eind dit jaar is op basis van de inspraak naar voren gekomen te gaan werken met maandthema's deze worden na de presentatie meteen geëvalueerd.

De vraag stellingenlijsten en samenvattingen zijn te lezen in de bijlages.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

Bijlagen

- lijst voor ouders
- vragenlijst smileys
- vragenlijst deelnemers
- evaluatie thema sint maarten
- evaluatie thema avond halloween okt 2021
- evaluatie thema eekhoorn
- tafelgesprek tuin en kas 2021
- evaluatie ouders dec 2021
- evaluatie ouders juli 2021
- evaluatie individuele deelnemer 2021
- evaluatie april 2021

6.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de evaluatiegesprekken. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

M.b.t de evaluaties met deelnemers, ouders en professioneel netwerk concludeer ik dat door veel en vaak contact te hebben, te evalueren en ieder op de hoogte te houden over de ontwikkeling/ rondom problemen/ het formuleren van nieuwe doelen, een goed instrument is. Doordat de frequentie hoog is vallen sneller de problemen die zijn ontstaan op dit geeft de kans om adequaat een interventie toe te passen. Doordat er veel individueel gewerkt wordt en in sommige gevallen met kleine groepjes zijn we als professionals zeer intensief betrokken.

De evaluatie gesprekken met de deelnemers verlopen gemoedelijk, ze kennen ons goed en bij de jongste deelnemers kijken we kritisch naar je veilig voelen en ontwikkelen van vriendschappen bij "Talent". Als we in de evaluatie en met school en ouders tot de ontdekking komen dat hier een problemen in worden ervaren gaan we als team kijken hoe we er naar kunnen streven dat het verandert. Natuurlijk willen sommige jonge deelnemers liever spelen, met de 3 D printer werken, voetballen en met de telefoon bezig zijn. Dat begrijpen we heel goed, maar de doelgroep begrijpt ook heel goed dat er aan rekenen/taal/topografie/geschiedenis/ engels/biologie/ zelfredzaam moet worden gewerkt zoals op het rooster staat. Veel uitleg en duidelijk zijn. Helpend is dat de doelen smart geformuleerd zijn in de zorgplannen net als in Zilliz, voor de evaluaties is dit inzichtelijk voor ouders.

Het contact met ouders/verzorgers is met een 9 beoordeeld, dit zegt wat over de inhoud die we geven aan contact, evalueren per dag op de gestelde doelen in Zilliz is een goed voorbeeld hiervan, zowel de deelnemers als ouders beoordelen de kwaliteit van "Talent" goed en zijn over de medewerkers tevreden tot zeer tevreden.

De activiteiten worden geëvalueerd en de deelnemers hebben inspraak op de nieuwe/andere activiteiten, als je inspraak geeft en je doelgroep serieus neemt gaat de evaluatie m.b.t. de activiteit positiever verlopen, ze hebben het immers zelf bedacht.

De deelnemers die in groepjes werken zijn positief over de samenstelling en geven aan wel dagelijks SOVA training te willen, aan dat verzoek kunnen we niet voldoen, wel hebben we doordat het werd aangegeven andere onderwerpen op het rooster gezet . Zo wordt er gewerkt aan thema's fit voor stage, zelfbeeld, burgerschap, inkomen etc. We merken op in evaluaties dat in de loop der tijd deelnemers

assertiever naar de begeleiding en naar elkaar zijn geworden, dat is zeer positief, een mooie ontwikkeling op het sociale vlak en jezelf serieus nemen, in de groepsevaluatie is dit genoemd onder de tekstregel, moet socialer worden.

Bij de groep 18+ wordt er gekeken naar arbeidsparticipatie, stageplaatsen, actief zijn in het dorp etc. 2021 was daar geen geschikt jaar voor i.v.m. Corona, we hopen dat er in 2022 meer mogelijk is.

Verbeterpunten hebben we uit de evaluatie van alle betrokken partijen niet kunnen halen, dus blijven we deze werkwijze volgen in 2022 en zullen de acties m.b.t de evaluaties in het jaarprogramma zetten.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.3 Inspraakmomenten

Minimaal ieder kwartaal wordt er op de zorgboerderij een inspraakmoment gehouden. Hierbij krijgen alle deelnemers de gelegenheid om met elkaar aan te geven wat ze graag anders of toegevoegd zouden willen zien op de zorgboerderij.

Er zijn 6 inspraakmomenten geweest verdeeld over het jaar, het 1e inspraak moment was half januari, dit ging op verzoek van mezelf, na de kerstvakantie en nog steeds te maken met het Corona virus, was iedereen lamlendig, had stress, geen zin etc. In het gesprek werd duidelijk dat niet iedereen in dezelfde mate er last van had, maar dat er wel veel behoefte was om niet aan Corona, afstand houden en handen wassen te denken. Iemand komt met het idee naar het bos!!! We stappen in en vertrekken met 10 deelnemers naar het bos. Prachtig weer, klimmen, klauteren, rennen, gek doen, kortom een geweldig idee.

Het 2e inspraak moment is een week na de eerste, ik wil weten hoe het nu gaat met iedereen en of ze nagedacht hebben wat we nog meer als extra, kunnen doen om de Corona shit een beetje naar de achtergrond te zetten. Iemand merkt op dat we stenen kunnen verven, happy stones (gezien op fb) wat een goed idee, we zoeken stenen, gaan verven en met stiften de stenen bewerken. Er komt een plan om ze te gaan leggen als een speurtocht en dat het eindpunt bij Talent is.

Zo komt er een speurtocht, gepromoot op f.b. er worden leuke muffins gebakken en versierd om uit te reiken aan de vindsters van de stenen die weer bij Talent ingeleverd moeten worden. Meteen de volgende dag melden zich de eerste vindsters, een prachtig initiatief die 2 weken is volgehouden.

Het 3e inspraakmoment op verzoek van de "oudere" deelnemers is een terugblik naar de afgelopen periode en het bespreken van nieuwe initiatieven, ze hebben in de pauzes met elkaar gesproken over sportmogelijkheden. Afsproken wordt dat er eens per week gewandeld gaat worden, er een groepje gevormd gaat worden voor sova training, er weer activiteiten komen om spullen te timmeren/schilderen voor de pipowagen.

Inspraak moment juni: hoe vullen we de lange zomervakantie in. Met alle deelnemers starten individuele gesprekken over de zomervakantie, wat zou je graag willen doen, wat lijkt je leuk etc. We doen deze gesprekken individueel om een goed beeld te krijgen welke activiteiten er met het gezin zijn, gaan ze met vakantie of blijven ze thuis, we gaan ook in gesprek om ieder de kans te geven ook eigen wensen naar voren te brengen en zich niet te laten overhalen en de kans te lopen dat een ander gaat roepen: dat is niks ! Ook wordt uitgevraagd met wie zou je dat willen doen. Het resultaat is dat we 2 weken extra open zijn en verschillende activiteiten gaan ondernemen om zoveel mogelijk de wensen van een ieder individu te belonen. Het wordt een zeer gevarieerd programma van bezoeken dinopark tot, forel vissen, een attractie park, kanoen etc.

In oktober komt vanuit de oudste groep de wens iets met Halloween te gaan doen, een Halloween avond met vuur, hapjes een enge film en schminken en verkleeden. Het is een succes, ieder heeft zich prachtig verkleed, er is veel plezier en natuurlijk een echte griezelfilm.

De laatste inspraak is met het team en alle deelnemers, de begeleiding denkt dat het leuk is een themawoord te bedenken waar ieder een maand de kans krijgt om aan te werken, een gedicht, tekening, een werkstuk gemaakt in de werkplaats, een verhaal een 3 D print, ieder mag zelf iets bedenken en presenteren. (dit presenteren is een leermoment,) Je hebt een spreekbeurt over het product die je gemaakt hebt, dus spreken in het openbaar/voor de groep. De eerste keuze is eekhoorn, dit omdat die de laatste tijd veelvuldig gesignaleerd worden rondom "Talent"

Van alle momenten is een verslag van gemaakt en toegevoegd als bijlage.

Naast deze inspraakmomenten hebben we een deelnemersraad die 2 keer per jaar overleg heeft, de deelnemersraad bestaat uit 4 deelnemers en L. Het gaat over de algemene zaken, zoals de start van de dag, moet dit samen of kiezen we voor aparte ruimtes, de keukenbezetting, is het te druk op sommige momenten, doordat er spullen zijn gemaakt en verkocht zijn er inkomsten, waar gaan we het

aan uitgeven? Willen we nog een leuke activiteit in de avond organiseren? etc. De deelnemersraad vraagt vaak aan de anderen suggesties en tips. In de vergadering proberen we altijd een gezamenlijke oplossing te vinden voor de ingebrachte agenda punten. 2022 is er een nieuwe verkiezing van de deelnemers in de raad.

2 keer per jaar komt de ouderraad bijeen, dit jaar zijn er 2 online contactmomenten geweest, stand van zaken bezetting Talent, medewerkers, activiteiten, zomerafsluiting/kerstafsluiting, ideeën uitwisselen nieuwe activiteiten, vakantieplanning.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 2 acties opgenomen in de actielijst.

Bijlagen

- Deelnemersraad november 2021
- Deelnemersraad juli 2021
- Ouderraad november 2021
- Ouderraad mei 2021

6.4 Conclusies uit de inspraakmomenten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de inspraakmomenten. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Uit de inspraakmomenten kwam vooral de betrokkenheid van de deelnemers naar voren, ieder wist wel iets te vertellen of had een idee. Luisteren naar de inbrengers en samen zoeken naar wat gaan we doen zodat iedereen er blij en enthousiast over is is van groot belang. De deelnemers betrekken bij de plannen in plaats van te dirigeren zo gaan we het doen heeft een grote meerwaarde voor de doelgroep, je mag je idee vertellen, je wordt serieus genomen. Soms moet het sturend als je een doel hebt, het voorbeeld is een maandthema, als begeleiders vinden we het belangrijk dat de deelnemers aan de groep een verhaal kunnen vertellen/iets uitleggen. Het doel voor de deelnemers en hun eigen belang, ik mag iets doen met het thema dat ik leuk vindt, het werken met de 3 D printer, of knutselen maakt ze enthousiast en daarmee vergroot je de kans dat ze er echt over gaan vertellen voor de groep.

De conclusie is dat er weer veel nieuwe activiteiten zijn ontwikkeld waar iedereen zich betrokken mee voelde. Bij specifieke onderwerpen zoals de zomervakantie is het belangrijk om het individueel te doen, de deelnemer kan zich wellicht niet uiten omdat ze niet weggaan met het thuisfront in de zomervakantie, terwijl de ander in het vliegtuig naar Turkije gaat. Ook fijn in dit moment is te ferrivieren met wie ze graag een activiteit doen.

Leerpunten blijven altijd luisteren en kijken naar de groep, wat hebben ze nodig, signaleren van lusteloosheid, niet meer tot iets komen, problemen zoals bv Corona en de uitwerking op de doelgroep is en blijft van belang.

Dit jaar gaan we zeker weer inspraakmomenten inplannen, 4 gepland en 2 laten we afhangen van de inspiratie vanuit de groep.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.5 Tevredenheidsmeting deelnemers

Ieder jaar wordt de tevredenheid van de deelnemers gemeten. De zorgboerderij kan hiervoor zelf een vragenlijst opstellen of gebruik maken van bestaande instrumenten. Het is aanbevolen dat de deelnemers de vragenlijst anoniem kunnen invullen.

De meting is in april en in december geweest, het was een schriftelijke meting (anoniem) we kiezen ervoor om allen met dezelfde formulieren te laten werken. Opgemerkt moet worden dat er ook in de evaluaties steeds weer getoetst wordt over tevredenheid. Deze metingen vinden plaats bij de doelgroep en bij ouders (zie hoofdstuk evaluatie)

De doelgroep vult als ze aanwezig zijn op de locatie de vragenlijst in, om te voorkomen dat er veel op handschrift zaken vallen te herleiden gebruiken we de picto formulieren.

Onderwerpen zijn:

Kom je graag naar " Talent

Bij de begeleiders voel ik me.

De activiteiten vind ik

Bij andere deelnemers voel ik me

De begeleiding neemt me serieus

Er wordt door de begeleiders goed naar me geluisterd

De begeleiding doet wat ze zeggen

Ik mag aangeven wat ik zelf wil

Ik ben trots op Talent

Bij Talent voel ik me niet eenzaam.

Bij Talent hoor ik erbij

Ik geef mezelf een

Ik geef Talent een

Uit de meting is gekomen dat:

90 % zich goed voelt bij de begeleiding, 10 % gaat wel.

De activiteiten vinden 80 % leuk en 20% gaat wel.

Bij andere deelnemers voelen 60% van de deelnemers zich prettig, 20% gaat wel en 20% vervelend.

Bij Talent voelt 100% zich prettig.

Op de vraag of er voldoende naar de deelnemers geluisterd wordt geeft 75% aan ja, 10% nee en 15% soms.

Staat de begeleiding altijd klaar om je te helpen geeft 90% aan met ja, 10 % met soms.

Uit de meting is gemiddeld 75% tevreden over de gang van zaken, 15% soms en 10% niet.

Over de begeleiding is gemiddeld 85% tevreden en 15% gaat wel.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de tevredenheidsmeting. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

De tevredenheidsmeting geeft aan dat er gemiddeld goed gescoord wordt op het tevreden en blij zijn bij "Talent" het blijft echter een moment opname. De toetsing op maandagmorgen bij start is geen succes en geeft een andere score dan na de lunch met patat en frikandellen. Als er een leuke activiteit geweest is op maandagmiddag waar iedereen het naar zijn zin gehad heeft is er een andere score.

Lastig bij deze schriftelijke toetsing is om te achterhalen waarom iemand aangeeft dat hij/zij zich bij andere deelnemers niet zo op zijn gemak voelt, juist bij dit soort onderwerpen zou je willen weten, wie zegt dit en wat kunnen we inzetten om het te verbeteren.

Bij "Talent" geloven we meer in evaluatiemomenten met of zonder ouders en met professionals.

Voor 2022 gaan we nog eens in het team kritisch kijken naar een vorm van tevredenheid metingen en met elkaar sparren over het juiste moment.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 3 acties opgenomen in de actielijst.

7 Meldingen en incidenten

Op een zorgboerderij wordt geleefd en gewerkt in kleine of grote groepen, er wordt gewerkt met dieren en gereedschap. Daarbij kunnen ongevallen of incidenten voorkomen. In dit hoofdstuk wordt beschreven wat er op de zorgboerderij is voorgevallen, hoe er met deze situaties is omgegaan, wat er uit de analyse van de situatie kan worden geleerd en tot welke acties dit heeft geleid. Voor alle meldingen en incidenten geldt dat de privacy van betrokkenen voorop staat. Wanneer om privacyredenen een melding of de toelichting daarop niet kan worden gepubliceerd, heeft de zorgboer(in) in een bijlage verantwoording afgelegd. Deze bijlagen worden niet gepubliceerd.

Wanneer er geen meldingen en/of incidenten hebben plaats gevonden is er enkel een conclusie beschreven.

7.1 Ongevallen en bijna ongevallen

Alle ongevallen en bijna ongevallen moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een enkel ongeval of een reeks van kleine ongevallen kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.2 Medicatie

Op de zorgboerderij worden medicijnen verstrekt en/of toegediend wanneer de begeleiding daarvoor bevoegd en bekwaam is. Het kan ook zo zijn dat een deelnemer zelf medicijnen meeneemt en inneemt gedurende het verblijf op de zorgboerderij. Wanneer er een incident plaatsvindt rondom de medicatie moet dit worden vastgelegd. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.3 Agressie

Alle agressie-incidenten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Er heeft zich 1 incident voor gedaan m.b.t verbale en fysieke agressie.

De oorzaak was een voetbalincident, 6 deelnemers van "Talent" en 2 begeleiders speelden een kort partijtje voetbal op het grasveld bij "Talent". Het spel verliep goed, er werden regelmatig doelpunten gemaakt en het was een sportieve wedstrijd. Na 15 minuten was er een korte drinkpauze, omdat het zo goed verliep/ sportief en gezellig besloten de begeleiders dat er verder gespeeld werd. 2 tegenspelers kregen een verbale strijd over een tackel wel of niet correct spelen.

Dit incident liep zo hoog op dat er fysiek geweld gebruikt werd, slaan en schoppen. De begeleiders grepen meteen in om de ruziemakers uit elkaar te halen. ze werden ieder apart mee naar binnen genomen door de begeleiders en in aparte ruimtes gezet, met de begeleiders. Andere collega's vingden de andere voetballers op. Toen de heethoofden weer een beetje bij zinnen waren hebben de begeleiders met individuele gesprekken geprobeerd de lucht te klaren. Dit lukte niet, de boosheid naar elkaar was enorm. In het team is onmiddellijk besloten de 2 kemphanen de eerste 2 weken bij alles uit elkaar te houden, zowel in ruimtes als in de pauzes en steeds te zorgen dat er een begeleider in nabijheid is. Door de directie is er 's middags meteen een melding gedaan aan alle ouders over het incident, hoe er gehandeld is en wat de afspraken zijn. Met de ouders van de betrokken deelnemers is telefonisch contact geweest. Er is correct gehandeld door de betrokken begeleiders.

Wat hebben we geleerd, eigenlijk wisten de begeleiders bij evaluatie meteen te melden wat er misgegaan is. Er is te lang door gevoetbald, het was zo leuk !!! maar we weten, stelregel ! bij het hoogte punt stoppen !!!!

Het voetballen is voor een maand opgeschort. Daarna is dit sportieve evenement weer gestart met duidelijke regels voor de deelnemers en de begeleiders.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

Bijlagen

- Verstuurd bericht aan ouders Incident

7.4 Ongewenste intimiteiten

Alle incidenten rondom ongewenste intimiteiten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.5 Strafbare handelingen

Alle incidenten rondom strafbare handelingen moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.6 Klachten

Alle klachten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan welke klachten zijn ingediend en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een klacht kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.7 Conclusies uit meldingen en incidenten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het ontstaan en afhandelen van meldingen en incidenten. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

De conclusie is dat er te lang doorgegaan is omdat het zo leuk was, een leerdoel voor de begeleiders is te stoppen op het hoogste punt, van tevoren bepalen hoelang iets kan duren op basis van kennis van de doelgroep en dan stoppen. dan moet iedereen maar roepen: We willen nog doorgaan of nog even etc.

Conclusie met onze doelgroep is dat een gebeurtenis een enorme impact heeft en nog lang kan door sudderen, het is geen oplossing om erover te blijven communiceren etc. geforceerd excuses aanbieden is ook niet helpend, uit elkaar houden en goed blijven volgen hoe ze elkaar proberen te blijven zoeken en uit te dagen.

We melden altijd meteen bij de betrokken ouders middels een telefoontje en andere ouders worden dezelfde dag ingelicht over de gebeurtenis. Ouders weten als hun kind thuis komt dat er een incident geweest is en kunnen het thuis bespreken. Een incident met veel geschreeuw, verbale en in dit geval fysieke agressie heeft veel impact op de doelgroep bij "Talent" ook de volgende dag wordt er nog op terug gekomen bij alle deelnemers.

Dit was een eenmalig incident.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

8 Acties

Werken aan kwaliteit is een continu proces, waarbij alle stappen die genomen worden om de situatie op peil te houden of te verbeteren kunnen worden vastgelegd in een actie. De actielijst is een belangrijke weergave van de activiteiten van de zorgboerderij in het algemeen en op het vlak van kwaliteit.

8.1 Voortgang actielijst, afgesloten acties

In het afgelopen kalenderjaar zijn onderstaande acties uitgevoerd. Waar nodig heeft de zorgboer(in) een toelichting gegeven op de uitvoering van de actie.

team. stand van zaken overname.

Geplande uitvoerdatum: 21-01-2022
Actie afgerond op: 17-12-2021 (Afgerond)

deelnemersraad/ cliëntenraad

Geplande uitvoerdatum: 17-12-2021
Actie afgerond op: 16-12-2021 (Afgerond)

inspraakmoment/ evaluatie jaarafsluiting

Geplande uitvoerdatum: 17-12-2021
Actie afgerond op: 22-12-2021 (Afgerond)

afsluiting jaar, evaluatie ouders, etc.

Geplande uitvoerdatum: 02-12-2021
Actie afgerond op: 23-12-2021 (Afgerond)

deelnemerstevredenheid toetsen

Geplande uitvoerdatum: 24-11-2021
Actie afgerond op: 22-11-2021 (Afgerond)

evaluatie groep

Geplande uitvoerdatum: 16-11-2021
Actie afgerond op: 22-12-2021 (Afgerond)

maandelijks noodplan controle noodplan 2021

Geplande uitvoerdatum: 18-12-2021
Actie afgerond op: 21-12-2021 (Afgerond)

tafelgesprek m.b.t de dagelijkse gang van zaken Lieneke/ verslag Bert

Geplande uitvoerdatum: 07-12-2021
Actie afgerond op: 21-11-2021 (Afgerond)

controle machines werkplaats

Geplande uitvoerdatum: 24-12-2021
Actie afgerond op: 21-12-2021 (Afgerond)
Toelichting: verplaatst naar januari ivm corona en geen "buitenstaanders" het erf

tevredenheidsmeting deelnemers en ouders

Geplande uitvoerdatum: 16-12-2021
Actie afgerond op: 21-12-2021 (Afgerond)
Toelichting: lijsten zijn meegegeven

website up daten

Geplande uitvoerdatum: 23-12-2021
Actie afgerond op: 21-12-2021 (Afgerond)

team. stand van zaken overname.

Geplande uitvoerdatum: 18-12-2021
Actie afgerond op: 21-12-2021 (Afgerond)
Toelichting: verplaatst naar januari 2022

dossier controle

Geplande uitvoerdatum: 16-12-2021
Actie afgerond op: 21-12-2021 (Afgerond)

refereerbijeenkomst online lvb en psychische stoornissen

Geplande uitvoerdatum: 14-12-2021
Actie afgerond op: 14-12-2021 (Afgerond)

evaluatie deelnemers

Geplande uitvoerdatum: 25-11-2021
Actie afgerond op: 01-12-2021 (Afgerond)

machines werkplaats controle

Geplande uitvoerdatum: 14-12-2021
Actie afgerond op: 14-12-2021 (Afgerond)
Toelichting: staat dubbel in de actielijst

online regio bijeenkomst bezinn locatietalent

Geplande uitvoerdatum: 01-12-2021
Actie afgerond op: 14-12-2021 (Afgerond)
Toelichting: er is geen regiobijeenkomst meer geweest, volgend jaar weer opnieuw inplannen

inspraak kerst activiteit, goede doel bepaling Voorzitter Jolanda, notulen Lieneke

Geplande uitvoerdatum: 09-11-2021
Actie afgerond op: 14-12-2021 (Afgerond)
Toelichting: geen kerstactiviteiten dit jaar ivm corona

huisregels aanpassen van meer naar minder en anders vanuit de visie en missie Talent

Geplande uitvoerdatum: 04-10-2021
Actie afgerond op: 04-10-2021 (Afgerond)

evaluatie individuele deelnemers

Geplande uitvoerdatum: 13-11-2021
Actie afgerond op: 09-12-2021 (Afgerond)

nieuwsbrief november

Geplande uitvoerdatum: 11-11-2021
Actie afgerond op: 01-12-2021 (Afgerond)

winterfair

Geplande uitvoerdatum: 21-12-2021
Actie afgerond op: 01-12-2021 (Afgerond)
Toelichting: Vanwege Corona uitgesteld

vervenavond voor moeders

Geplande uitvoerdatum: 14-12-2021
Actie afgerond op: 01-12-2021 (Afgerond)
Toelichting: Uitgesteld vanwege Corona

ouderraad

Geplande uitvoerdatum: 08-12-2021
Actie afgerond op: 17-11-2021 (Afgerond)

thema avond organiseren

Geplande uitvoerdatum: 01-12-2021
Actie afgerond op: 01-12-2021 (Afgerond)
Toelichting: Wegens Corona opgeschoven naar volgend jaar

website up daten

Geplande uitvoerdatum: 24-11-2021
Actie afgerond op: 05-12-2021 (Afgerond)

refereerbijeenkomst accare zelfbeeld medewerkers talent

Geplande uitvoerdatum: 18-11-2021
Actie afgerond op: 18-11-2021 (Afgerond)

vluchtplan oefenen

Geplande uitvoerdatum: 13-11-2021
Actie afgerond op: 01-12-2021 (Afgerond)

ouderraad. o.a. kerstactiviteit

Geplande uitvoerdatum: 17-11-2021
Actie afgerond op: 18-11-2021 (Afgerond)

maandelijkse noodplan controle noodplan 2021

Geplande uitvoerdatum: 10-11-2021
Actie afgerond op: 18-11-2021 (Afgerond)
Toelichting: verslag toegevoegd aan kwapp

ouderraad. o.a. kerstactiviteit

Geplande uitvoerdatum: 17-11-2021
Actie afgerond op: 17-11-2021 (Afgerond)

ehbo doos controle

Geplande uitvoerdatum: 21-11-2021
Actie afgerond op: 11-11-2021 (Afgerond)

ehbo koffer controle

Geplande uitvoerdatum: 01-11-2021
Actie afgerond op: 11-11-2021 (Afgerond)

Ouderraad

Geplande uitvoerdatum: 01-11-2021
Actie afgerond op: 11-11-2021 (Afgerond)
Toelichting: staat dubbel in de actielijst

blusmiddelen controle, EHBO doos

Geplande uitvoerdatum: 09-11-2021
Actie afgerond op: 09-11-2021 (Afgerond)
Toelichting: professioneel bedrijf heeft alle brandblussers weer gecontroleerd

Controle op vernieuwing/ aanpassing wet zorg en dwang

Geplande uitvoerdatum: 15-10-2021
Actie afgerond op: 09-11-2021 (Afgerond)

ouderraad

Geplande uitvoerdatum: 07-09-2021
Actie afgerond op: 24-10-2021 (Afgerond)
Toelichting: staat dubbel in de actielijst

website up daten

Geplande uitvoerdatum: 27-10-2021
Actie afgerond op: 24-10-2021 (Afgerond)

deelnemersraad

Geplande uitvoerdatum: 20-10-2021
Actie afgerond op: 13-10-2021 (Afgerond)

dossier controle

Geplande uitvoerdatum: 17-10-2021
Actie afgerond op: 16-10-2021 (Afgerond)

maandelijks noodplan controle oktober 2021

Geplande uitvoerdatum: 10-10-2021
Actie afgerond op: 10-10-2021 (Afgerond)

tafelgesprek m.b.t. de dagelijkse gang van zaken

Geplande uitvoerdatum: 21-09-2021
Actie afgerond op: 13-10-2021 (Afgerond)
Toelichting: verslag toegevoegd aan kwapp

teamtraining en intervisie

Geplande uitvoerdatum: 11-10-2021
Actie afgerond op: 11-10-2021 (Afgerond)
Toelichting: Notulen toegevoegd aan dossier team

nieuwsbrief oktober

Geplande uitvoerdatum: 17-10-2021
Actie afgerond op: 12-10-2021 (Afgerond)

praktijk bhv

Geplande uitvoerdatum: 15-09-2021
Actie afgerond op: 05-10-2021 (Afgerond)

inspraak activiteiten in de werkplaats

Geplande uitvoerdatum: 07-10-2021
Actie afgerond op: 20-09-2021 (Afgerond)
Toelichting: verslag toegevoegd aan kwapp

nieuwsbrief september

Geplande uitvoerdatum: 09-09-2021
Actie afgerond op: 17-09-2021 (Afgerond)

website up daten

Geplande uitvoerdatum: 30-09-2021
Actie afgerond op: 27-09-2021 (Afgerond)

teamtraining en intervisie

Geplande uitvoerdatum: 27-09-2021
Actie afgerond op: 27-09-2021 (Afgerond)

Refereerbijeenkomst Genetica bij psychiatrische ziektes, 18:30–22:00

Geplande uitvoerdatum: 16-09-2021
Actie afgerond op: 16-09-2021 (Afgerond)
Toelichting: certificaten behaald en in werknemers dossiers toegevoegd

team. stand van zaken overname.

Geplande uitvoerdatum: 13-09-2021
Actie afgerond op: 27-09-2021 (Afgerond)

maandelijks noodplan controle september 2021

Geplande uitvoerdatum: 09-09-2021
Actie afgerond op: 10-09-2021 (Afgerond)

Rond de audit af voor de uitvoerdatum, bereid u voor op de audit (zie de kennisbank voor het auditprogramma) Audit

Geplande uitvoerdatum: 19-09-2021
Actie afgerond op: 01-09-2021 (Afgerond)

website up daten

Geplande uitvoerdatum: 23-08-2021
Actie afgerond op: 30-08-2021 (Afgerond)
Toelichting: nieuwsbrief augustus toegevoegd

De schriftelijk toetsing is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Werkbeschrijving zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Werkbeschrijving in ter beoordeling. [Aanvullen nav toetsing](#)

Geplande uitvoerdatum: 02-09-2021
Actie afgerond op: 27-08-2021 (Afgerond)

inspraak nieuwe activiteiten

Geplande uitvoerdatum: 24-08-2021
Actie afgerond op: 24-08-2021 (Afgerond)

team. start seizoen, opruimen, klaarzetten spullen.

Geplande uitvoerdatum: 19-08-2021
Actie afgerond op: 19-08-2021 (Afgerond)

evaluatie roosters

Geplande uitvoerdatum: 18-08-2021
Actie afgerond op: 24-08-2021 (Afgerond)
Toelichting: Alle roosters bijgewerkt, nieuwe activiteiten, inspraak roosters met de deelnemers

dossier controle

Geplande uitvoerdatum: 17-08-2021
Actie afgerond op: 17-08-2021 (Afgerond)

De afspraak voor de praktijktoets t.b.v. de audit is gemaakt op 25-08-2021, 10:00 uur. Om de audit efficiënt te laten verlopen vragen wij u deze goed voor te bereiden. In de kennisbank vindt u het auditprogramma waarin beschreven staat wat u daarvoor precies moet doen.

[Praktijktoets](#)

Geplande uitvoerdatum: 25-08-2021
Actie afgerond op: 25-08-2021 (Afgerond)

vog c vernieuwen

Geplande uitvoerdatum: 01-09-2021
Actie afgerond op: 10-08-2021 (Afgerond)
Toelichting: Niet nodig ivm nieuwe wetgeving

maandelijkse noodplan controle augustus 2021

Geplande uitvoerdatum: 30-08-2021
Actie afgerond op: 10-08-2021 (Afgerond)

nieuwsbrief augustus

Geplande uitvoerdatum: 23-08-2021
Actie afgerond op: 09-08-2021 (Afgerond)

website up daten

Geplande uitvoerdatum: 23-07-2021
Actie afgerond op: 19-07-2021 (Afgerond)

evaluatie gesprekken vrijwilligers

Geplande uitvoerdatum: 20-07-2021
Actie afgerond op: 27-06-2021 (Afgerond)

team: ontwikkelingen voedselbos. planning vakantie. planning na de vakantie. roosters aanpassen

Geplande uitvoerdatum: 05-07-2021
Actie afgerond op: 05-07-2021 (Afgerond)

zomerafsluiting met ouders en deelnemers

Geplande uitvoerdatum: 03-07-2021
Actie afgerond op: 08-07-2021 (Afgerond)

nieuwsbrief juli

Geplande uitvoerdatum: 01-07-2021
Actie afgerond op: 08-07-2021 (Afgerond)
Toelichting: geen nieuwsbrief deze maand, mondeling het nieuws meegedeeld tijdens de afsluiting van het seizoen.

vog a vernieuwen

Geplande uitvoerdatum: 01-06-2021
Actie afgerond op: 01-06-2021 (Afgerond)
Toelichting: nog 2 jaar geldig

clienraad

Geplande uitvoerdatum: 01-07-2021
Actie afgerond op: 01-07-2021 (Afgerond)
Toelichting: verslag toegevoegd aan kwapp

maandelijks noodplan controle juni 2021

Geplande uitvoerdatum: 30-06-2021
Actie afgerond op: 10-07-2021 (Afgerond)

project ouderen

Geplande uitvoerdatum: 19-05-2021
Actie afgerond op: 01-07-2021 (Afgerond)
Toelichting: uitgesteld ivm corona

functioneringsgesprekken

Geplande uitvoerdatum: 28-04-2021
Actie afgerond op: 01-07-2021 (Afgerond)

jaarlijkse update RIE

Geplande uitvoerdatum: 22-04-2021
Actie afgerond op: 01-07-2021 (Afgerond)

bespreken meldcode in teamvergadering

Geplande uitvoerdatum: 22-06-2021
Actie afgerond op: 05-07-2021 (Afgerond)

functioneringsgesprek vrijwilligers

Geplande uitvoerdatum: 01-07-2021
Actie afgerond op: 28-06-2021 (Afgerond)

website up daten

Geplande uitvoerdatum: 24-06-2021
Actie afgerond op: 23-06-2021 (Afgerond)

team: intervisie inbreng Bert

Geplande uitvoerdatum: 07-06-2021
Actie afgerond op: 07-06-2021 (Afgerond)

team: supervisie, inbreng Cobi

Geplande uitvoerdatum: 10-05-2021
Actie afgerond op: 17-05-2021 (Afgerond)

tafelgesprek m.b.t. de dagelijkse gang van zaken

Geplande uitvoerdatum: 27-04-2021
Actie afgerond op: 01-05-2021 (Afgerond)
Toelichting: verslag toegevoegd bij evaluatie

inspraakmoment afsluiting voor de zomervakantie

Geplande uitvoerdatum: 22-06-2021
Actie afgerond op: 01-06-2021 (Afgerond)
Toelichting: verslag toegevoegd aan kwapp

jaarverantwoording jeugd ministerie VWS insturen

Geplande uitvoerdatum: 07-06-2021
Actie afgerond op: 07-06-2021 (Afgerond)

jaarverantwoording jeugd ministerie VWS insturen

Geplande uitvoerdatum: 28-06-2021
Actie afgerond op: 07-06-2021 (Afgerond)

nieuwsbrief juni

Geplande uitvoerdatum: 10-06-2021
Actie afgerond op: 01-06-2021 (Afgerond)

noodplan up to date houden

Geplande uitvoerdatum: 25-05-2021
Actie afgerond op: 07-06-2021 (Afgerond)

maandelijkse noodplan controle mei 2021

Geplande uitvoerdatum: 20-05-2021
Actie afgerond op: 31-05-2021 (Afgerond)

inspraak afsluiting voor de zomervakantie voorzitter Cobi. verslag Mo

Geplande uitvoerdatum: 02-06-2021
Actie afgerond op: 01-06-2021 (Afgerond)

vluchtplan oefenen met alle deelnemers

Geplande uitvoerdatum: 25-05-2021
Actie afgerond op: 25-05-2021 (Afgerond)
Toelichting: Verslag toegevoegd aan kwam

nieuwsbrief mei

Geplande uitvoerdatum: 23-05-2021
Actie afgerond op: 25-05-2021 (Afgerond)

ouderraad via teams Lieneke notulen Mo.

Geplande uitvoerdatum: 18-05-2021
Actie afgerond op: 25-05-2021 (Afgerond)
Toelichting: Notulen toegevoegd aan kwam

evaluatie deelnemers Talent

Geplande uitvoerdatum: 25-05-2021
Actie afgerond op: 24-05-2021 (Afgerond)
Toelichting: stond dubbel in de actielijst

evaluatie deelnemers

Geplande uitvoerdatum: 13-05-2021
Actie afgerond op: 21-05-2021 (Afgerond)

ehbo doos controle

Geplande uitvoerdatum: 06-05-2021
Actie afgerond op: 21-05-2021 (Afgerond)

website up daten

Geplande uitvoerdatum: 01-05-2021
Actie afgerond op: 24-05-2021 (Afgerond)

Refereerbijeenkomst SOLK

Geplande uitvoerdatum: 20-05-2021
Actie afgerond op: 20-05-2021 (Afgerond)
Toelichting: lieneke en monique hebben de bijeenkomst bijgewoond

oefening calamiteitenplan

Geplande uitvoerdatum: 15-05-2021
Actie afgerond op: 20-05-2021 (Afgerond)

aed controle

Geplande uitvoerdatum: 22-05-2021
Actie afgerond op: 18-05-2021 (Afgerond)

huisregels doornemen met de deelnemers

Geplande uitvoerdatum: 17-05-2021
Actie afgerond op: 18-05-2021 (Afgerond)

actueel medicijnoverzicht opvragen ouders/ deelnemers

Geplande uitvoerdatum: 24-05-2021
Actie afgerond op: 17-05-2021 (Afgerond)

werken met het programma zilliz

Geplande uitvoerdatum: 16-05-2021
Actie afgerond op: 17-05-2021 (Afgerond)

dossier controle

Geplande uitvoerdatum: 20-05-2021
Actie afgerond op: 17-05-2021 (Afgerond)

De norm m.b.t. de VOG is gewijzigd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet. Zie ook Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 29 van 29-01-21.

Geplande uitvoerdatum: 01-05-2021
Actie afgerond op: 17-05-2021 (Afgerond)
Toelichting: Alen hebben een geldige vog.

nieuwsbrief mei

Geplande uitvoerdatum: 20-05-2021
Actie afgerond op: 30-04-2021 (Afgerond)
Toelichting: staat dubbel in de lijst

evaluatie gesprekken deelnemers

Geplande uitvoerdatum: 22-04-2021
Actie afgerond op: 30-04-2021 (Afgerond)
Toelichting: staat dubbel in de lijst

deelnemers tevredenheid toetsen

Geplande uitvoerdatum: 09-06-2021
Actie afgerond op: 30-04-2021 (Afgerond)
Toelichting: verslag toegevoegd aan kwapp

tevredenheidsmeting deelnemers

Geplande uitvoerdatum: 26-04-2021
Actie afgerond op: 26-04-2021 (Afgerond)

maandelijks noodplan controle april 2021

Geplande uitvoerdatum: 15-04-2021
Actie afgerond op: 26-04-2021 (Afgerond)
Toelichting: verslag toegevoegd aan kwapp

vog b en l vernieuwen

Geplande uitvoerdatum: 01-05-2021
Actie afgerond op: 23-04-2021 (Afgerond)
Toelichting: stond dubbel in de lijst

vog b vernieuwen

Geplande uitvoerdatum: 01-05-2021
Actie afgerond op: 23-04-2021 (Afgerond)

nieuwsbrief april

Geplande uitvoerdatum: 29-04-2021
Actie afgerond op: 23-04-2021 (Afgerond)

verdiepingscursus jeugd en gezinsprofessional BPSW C en J

Geplande uitvoerdatum: 21-04-2021
Actie afgerond op: 21-04-2021 (Afgerond)
Toelichting: online bijeenkomst ivm corona, toets moet door j en c uitgewerkt worden.

team

Geplande uitvoerdatum: 19-04-2021
Actie afgerond op: 19-04-2021 (Afgerond)
Toelichting: begeleidingsplannen en planning, evaluatie ouders.

teamvergadering

Geplande uitvoerdatum: 06-04-2021
Actie afgerond op: 06-04-2021 (Afgerond)
Toelichting: nieuwe programma's deelnemers besproken

intervisie

Geplande uitvoerdatum: 29-03-2021
Actie afgerond op: 29-03-2021 (Afgerond)
Toelichting: stond dubbel in de lijst

verlies en trauma team

Geplande uitvoerdatum: 29-03-2021
Actie afgerond op: 29-03-2021 (Afgerond)
Toelichting: stond dubbel in de actielijst

verlies en trauma

Geplande uitvoerdatum: 29-03-2021
Actie afgerond op: 29-03-2021 (Afgerond)
Toelichting: telefonisch consult rondom verlies en trauma deelnemers

ontwerp: nieuw meting instrument tevredenheid. team opdracht

Geplande uitvoerdatum: 17-03-2021
Actie afgerond op: 17-03-2021 (Afgerond)
Toelichting: Er is een nieuw instrument ontwikkeld om de tevredenheid van de doelgroep te meten. Collega's hebben de nieuwe methode gezien en hebben aanvulling kunnen geven.

team training jolanda

Geplande uitvoerdatum: 03-03-2021
Actie afgerond op: 03-03-2021 (Afgerond)
Toelichting: stond dubbel in de actielijst

training in het team

Geplande uitvoerdatum: 02-02-2021
Actie afgerond op: 02-02-2021 (Afgerond)
Toelichting: dubbel vermeld in de actielijst

training geweldloos communiceren door C.

Geplande uitvoerdatum: 02-02-2021
Actie afgerond op: 02-02-2021 (Afgerond)
Toelichting: N.a.v. de training die c heeft gevolgd heeft zij nu het team getraind. Geweldloos communiceren betekent niet aan de doelgroep komen maar door mondeling te communiceren helder krijgen waar het geweld vandaan komt en ook geef me de vijf toepassen.

pipowagen openen

Geplande uitvoerdatum: 22-03-2021
Actie afgerond op: 29-03-2021 (Afgerond)
Toelichting: planning op 12 mei opening

planning opening pipowagen en winkel op zolder

Geplande uitvoerdatum: 26-04-2021
Actie afgerond op: 20-04-2021 (Afgerond)
Toelichting: opening gepland op 12 mei 2021

nieuwsbrief april

Geplande uitvoerdatum: 20-04-2021
Actie afgerond op: 20-04-2021 (Afgerond)

opening pipowagen

Geplande uitvoerdatum: 22-03-2021
Actie afgerond op: 22-03-2021 (Afgerond)
Toelichting: De pipowagen houden we dit jaar gesloten i.v.m. corona en is toe aan een onderhoudsbeurt

kleine zelfvoorzienende huisjes bouwen in een voedsel bos. teamvergadering

Geplande uitvoerdatum: 01-03-2021
Actie afgerond op: 01-03-2021 (Afgerond)
Toelichting: Gestart met de bouw van een mini voedselbos op het terrein van Talent. Ontwerp binnen van de zelfvoorzienende huisjes.

maandelijks noodplan controle maart 2021

Geplande uitvoerdatum: 30-03-2021
Actie afgerond op: 10-03-2021 (Afgerond)

intervisie training door wieke

Geplande uitvoerdatum: 29-03-2021
Actie afgerond op: 28-03-2021 (Afgerond)
Toelichting: intervisie in het team gevolgd, thema motivatie van de deelnemers en motivatie medewerkers. Hoe blijft jezelf gemotiveerd en hoe motiveer je de deelnemer.

training psychopathologie, training door J in het team

Geplande uitvoerdatum: 02-03-2021
Actie afgerond op: 26-03-2021 (Afgerond)
Toelichting: ontwerpplan ontvangen, gesprek met de landschapontwikkelaar volgt

contact leggen met Aanloop i.v.m. workshops groep 8

Geplande uitvoerdatum: 01-03-2021
Actie afgerond op: 19-03-2021 (Afgerond)
Toelichting: contact geweest met Andes, het plan wordt verder door de opbouwerker en de jongerencoach uitgewerkt.

tuin en kasplan

Geplande uitvoerdatum: 16-02-2021
Actie afgerond op: 04-02-2021 (Afgerond)
Toelichting: plan is klaar, de bestelling van het pootgoed is gedaan

overleg projectontwikkelaar.

Geplande uitvoerdatum: 03-02-2021
Actie afgerond op: 04-02-2021 (Afgerond)
Toelichting: overleg gehad i.v.m. het aantal woningen en kleine woningen. ook de lintbebouwing besproken. Plan wordt verder uitgewerkt.

online regio bijeenkomst bezinn locatietalent

Geplande uitvoerdatum: 22-03-2021
Actie afgerond op: 22-03-2021 (Afgerond)

nieuwsbrief maart

Geplande uitvoerdatum: 30-03-2021
Actie afgerond op: 28-03-2021 (Afgerond)
Toelichting: is verstuurd naar alle ouders en werknemers

maandelijkse noodplan controle februari 2021

Geplande uitvoerdatum: 20-03-2021
Actie afgerond op: 20-03-2021 (Afgerond)
Toelichting: verslag toegevoegd aan kwapp

intervisie casus talent

Geplande uitvoerdatum: 02-03-2021
Actie afgerond op: 02-03-2021 (Afgerond)
Toelichting: casus inbreng door collega's

10 maart inspraak rondom thema voorjaar tuin en kas Cobi+ verslag Mo.

Geplande uitvoerdatum: 10-03-2021
Actie afgerond op: 10-03-2021 (Afgerond)
Toelichting: verslag toegevoegd aan kwapp

nationale bijscholingsdag

Geplande uitvoerdatum: 04-03-2021
Actie afgerond op: 04-03-2021 (Afgerond)
Toelichting: bijgewoond door werkgever en 4 werknemers, trainingsdag window of tolerance

Maak i.v.m. wijzigingen in de norm een planning om uw werkbeschrijving te voltooien en voeg eventueel acties toe, zie Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 27.

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2021
Actie afgerond op: 15-03-2021 (Afgerond)
Toelichting: jaarverslag goedgekeurd, werkbeschrijving up to date

tafelgesprek/inspraak m.b.t de dagelijkse gang van zaken

Geplande uitvoerdatum: 09-02-2021
Actie afgerond op: 10-03-2021 (Afgerond)

regio bijeenkomst bezinn locatietalent

Geplande uitvoerdatum: 01-03-2021
Actie afgerond op: 15-03-2021 (Afgerond)
Toelichting: online meeting geregeld op 22-3-2021

website up daten

Geplande uitvoerdatum: 19-02-2021
Actie afgerond op: 01-03-2021 (Afgerond)

maandelijke noodplan controle februari 2021

Geplande uitvoerdatum: 20-02-2021
Actie afgerond op: 20-02-2021 (Afgerond)

contact met M. over basisschool trajecten

Geplande uitvoerdatum: 01-03-2021
Actie afgerond op: 01-03-2021 (Afgerond)
Toelichting: deze trajecten zijn in eerste instantie uitgesteld tot na de corona

team vergadering Hoe verder met Talent

Geplande uitvoerdatum: 17-02-2021
Actie afgerond op: 16-02-2021 (Afgerond)
Toelichting: teamoverleg met alle collega's

ontwikkelingen m.b.t de overname Talent

Geplande uitvoerdatum: 16-02-2021
Actie afgerond op: 16-02-2021 (Afgerond)
Toelichting: teamoverleg collega's

checklist bedrijfshygiene invullen

Geplande uitvoerdatum: 02-02-2021
Actie afgerond op: 02-02-2021 (Afgerond)

Refereerbijeenkomst via livestream Let's Talk about Sex (lieneke en Monique)

Geplande uitvoerdatum: 09-02-2021
Actie afgerond op: 09-02-2021 (Afgerond)
Toelichting: alle collega's hebben deze bijeenkomst bijgewoond online

teamvergadering

Geplande uitvoerdatum: 04-02-2021
Actie afgerond op: 04-02-2021 (Afgerond)
Toelichting: verslag toegevoegd aan kwapp

meldcode sturen aan alle medewerkers

Geplande uitvoerdatum: 01-02-2021
Actie afgerond op: 04-02-2021 (Afgerond)

teamvergadering 2 februari 2021 wet wzd uitreiken en bespreken nieuw geschreven protocol

Geplande uitvoerdatum: 02-02-2021
Actie afgerond op: 04-02-2021 (Afgerond)
Toelichting: Vandaag hebben in het team de nieuwe Wzd doorgenomen, alle collega's hebben de nieuwe regels bestudeert en kennis genomen van de routekaart.

De schriftelijk toetsing jaarverslag 2020 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling. [Aanvullen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 11-02-2021
Actie afgerond op: 04-02-2021 (Afgerond)

nieuwsbrief januari 2021 toevoegen protocol wzd

Geplande uitvoerdatum: 31-01-2021
Actie afgerond op: 04-02-2021 (Afgerond)
Toelichting: protocol wzd gemaakt en nieuwsbrief rondgestuurd naar ouders en personeel

BHV herhalingcursus

Geplande uitvoerdatum: 27-01-2021
Actie afgerond op: 01-02-2021 (Afgerond)
Toelichting: BHV ingepland, contact gehad 18-1-2021, training kan niet doorgaan i.v.m. corona er is een online versie gestuurd die uitgetoetst gaat worden.

evaluatie roosters

Geplande uitvoerdatum: 20-01-2021
Actie afgerond op: 28-01-2021 (Afgerond)
Toelichting: nieuwe roosters gemaakt voor alle deelnemers

inspraak moment januari 2021

Geplande uitvoerdatum: 28-01-2021
Actie afgerond op: 26-01-2021 (Afgerond)
Toelichting: verslag toegevoegd aan kwapp

nieuw evaluatieformulier ontwikkelen

Geplande uitvoerdatum: 21-01-2021
Actie afgerond op: 21-01-2021 (Afgerond)
Toelichting: toegevoegd aan kwapp

Schrijf uw jaarverslag over 2020 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2021
Actie afgerond op: 21-01-2021 (Afgerond)

Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de audit [Indienen werkbeschrijving](#)

Geplande uitvoerdatum: 19-07-2021
Actie afgerond op: 21-01-2021 (Afgerond)

nieuwe evaluatieformulieren maken

Geplande uitvoerdatum: 21-01-2021
Actie afgerond op: 21-01-2021 (Afgerond)
Toelichting: toegevoegd aan kwapp

nieuwe tevredenheidsmeting lijsten maken

Geplande uitvoerdatum: 21-01-2021
Actie afgerond op: 21-01-2021 (Afgerond)
Toelichting: toegevoegd aan kwapp

teamvergadering, allen de opdracht uit te zoeken welke trainingwensen en verplichtingen er nog zijn

Geplande uitvoerdatum: 18-01-2021
Actie afgerond op: 18-01-2021 (Afgerond)
Toelichting: BPSW verdieping J en C aangemeld, jaarverslag door alle collega's gelezen, ingeschreven voor een refereerbijeenkomst Lets talk about sex. Actielijst uitgeprint en taken doorgenomen voor alle collega's.

In JV 2020 aub concreet beschrijven: hoeveel inspraakmomenten er hebben plaatsgevonden. Of er gewerkt is met een agenda en verslag.

Geplande uitvoerdatum: 01-12-2020
Actie afgerond op: 18-01-2021 (Afgerond)

inspraak en evaluatie m.b.t. corona en bedenken van activiteiten waar je energie van krijgt

Geplande uitvoerdatum: 15-01-2021
Actie afgerond op: 14-01-2021 (Afgerond)
Toelichting: verslag toegevoegd aan kwapp

inspraak januari 2021

Geplande uitvoerdatum: 16-01-2021
Actie afgerond op: 16-01-2021 (Afgerond)
Toelichting: dubbel in de lijst

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

8.2 Voortgang actielijst, openstaande acties

Hieronder staan de geplande acties van de zorgboerderij. Wanneer een actie is uitgesteld of gewijzigd heeft de zorgboer(in) een toelichting beschreven.

controle machines

Geplande uitvoerdatum: 21-01-2022

maandelijkse noodplan controle noodplan 2021

Geplande uitvoerdatum: 21-01-2022

kiezen leden voor de nieuwe deelnemersraad.

Geplande uitvoerdatum: 26-01-2022

team. intervisie. inbreng Moni.

Geplande uitvoerdatum: 01-02-2022

BHV herhalingcursus

Geplande uitvoerdatum: 01-02-2022

project ouderen

Geplande uitvoerdatum: 01-02-2022

inventarisatie refereerbijeenkomsten, wat is passend bij Talent

Geplande uitvoerdatum: 01-02-2022

checklist bedrijfshygiene invullen

Geplande uitvoerdatum: 02-02-2022

overleg tiny houses

Geplande uitvoerdatum: 02-02-2022

teamvergadering

Geplande uitvoerdatum: 04-02-2022

teamtraining externe partij

Geplande uitvoerdatum: 07-02-2022

Vinkje plaatsen.....

Geplande uitvoerdatum: 08-02-2022

team: intervisie training en evaluatie

Geplande uitvoerdatum: 09-02-2022

overleg projectgroep voedsebos/tinyhouses

Geplande uitvoerdatum: 10-02-2022

aan de slag met een nieuwe of andere vorm van tevredenheid meten. Team opdracht

Geplande uitvoerdatum: 15-02-2022

tevredenheid meting bij de deelnemers

Geplande uitvoerdatum: 17-02-2022

excursie dagelijks bestaan

Geplande uitvoerdatum: 23-02-2022

website up daten

Geplande uitvoerdatum: 26-02-2022

evaluatie roosters

Geplande uitvoerdatum: 26-02-2022

dossier controle

Geplande uitvoerdatum: 27-02-2022

teamtraining externe partij

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2022

nieuwsbrief februari 2022

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2022

thema avond organiseren

Geplande uitvoerdatum: 01-03-2022

vervenavond voor moeders

Geplande uitvoerdatum: 01-03-2022

Controle op vernieuwing/ aanpassing wet zorg en dwang

Geplande uitvoerdatum: 06-03-2022

tafelgesprek/inspraak m.b.t de dagelijkse gang van zaken

Geplande uitvoerdatum: 10-03-2022

intervisie

Geplande uitvoerdatum: 29-03-2022

project team

Geplande uitvoerdatum: 30-03-2022

teamvergadering

Geplande uitvoerdatum: 06-04-2022

tevredenheidsmeting deelnemers

Geplande uitvoerdatum: 26-04-2022

deelnemers tevredenheid toetsen

Geplande uitvoerdatum: 30-04-2022

actueel medicijnoverzicht opvragen ouders/ deelnemers

Geplande uitvoerdatum: 17-05-2022

huisregels doornemen met de deelnemers

Geplande uitvoerdatum: 18-05-2022

aed controle

Geplande uitvoerdatum: 18-05-2022

oefening calamiteitenplan

Geplande uitvoerdatum: 20-05-2022

evaluatie deelnemers

Geplande uitvoerdatum: 21-05-2022

vluchtplan oefenen met alle deelnemers

Geplande uitvoerdatum: 25-05-2022

inspraakmoment afsluiting voor de zomervakantie

Geplande uitvoerdatum: 01-06-2022

presentatie plan pers

Geplande uitvoerdatum: 01-06-2022

inspraak afsluiting voor de zomervakantie voorzitter Cobi. verslag Mo

Geplande uitvoerdatum: 02-06-2022

vluchtplan oefenen

Geplande uitvoerdatum: 02-06-2022

noodplan up to date houden

Geplande uitvoerdatum: 07-06-2022

functioneringsgesprek vrijwilligers

Geplande uitvoerdatum: 28-06-2022

jaarlijkse update RIE

Geplande uitvoerdatum: 01-07-2022

clientsraad

Geplande uitvoerdatum: 01-07-2022

meldcode sturen aan alle medewerkers

Geplande uitvoerdatum: 03-07-2022

bespreken meldcode in teamvergadering

Geplande uitvoerdatum: 05-07-2022

zomerafsluiting met ouders en deelnemers

Geplande uitvoerdatum: 08-07-2022

deelnemersraad

Geplande uitvoerdatum: 12-07-2022

inspraak nieuwe activiteiten

Geplande uitvoerdatum: 24-08-2022

bhv planning maken

Geplande uitvoerdatum: 15-09-2022

inspraak activiteiten in de werkplaats

Geplande uitvoerdatum: 20-09-2022

teamtraining en intervisie

Geplande uitvoerdatum: 27-09-2022

praktijk bhv

Geplande uitvoerdatum: 05-10-2022

tafelgesprek m.b.t. de dagelijkse gang van zaken

Geplande uitvoerdatum: 13-10-2022

deelnemersraad

Geplande uitvoerdatum: 13-10-2022

tevredenheid meten deelnemers

Geplande uitvoerdatum: 13-10-2022

blusmiddelen controle, EHBO doos

Geplande uitvoerdatum: 09-11-2022

ehbo koffer controle

Geplande uitvoerdatum: 11-11-2022

ouderraad

Geplande uitvoerdatum: 17-11-2022

ouderraad. o.a. kerstactiviteit

Geplande uitvoerdatum: 18-11-2022

deelnemerstevredenheid toetsen

Geplande uitvoerdatum: 22-11-2022

winterfair

Geplande uitvoerdatum: 01-12-2022

evaluatie deelnemers

Geplande uitvoerdatum: 01-12-2022

tevredenheidsmeting deelnemers en ouders

Geplande uitvoerdatum: 01-12-2022

evaluatie individuele deelnemers

Geplande uitvoerdatum: 09-12-2022

inspraak winteractiviteit, tevens goed doel bepalen

Geplande uitvoerdatum: 14-12-2022

deelnemersraad/ cliëntenraad

Geplande uitvoerdatum: 16-12-2022

evaluatie groep

Geplande uitvoerdatum: 22-12-2022

afsluiting jaar, evaluatie ouders, etc.

Geplande uitvoerdatum: 23-12-2022

Schrijf uw jaarverslag over 2022 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2023

vog a vernieuwen**Geplande uitvoerdatum:** 01-06-2023**Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de audit** Indienen werkbeschrijving**Geplande uitvoerdatum:** 19-07-2024**Rond de audit af voor de uitvoerdatum, bereid u voor op de audit (zie de kennisbank voor het auditprogramma)** Audit**Geplande uitvoerdatum:** 19-09-2024**Controle op vernieuwing/ aanpassing wet zorg en dwang****Geplande uitvoerdatum:** 09-01-2022**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 06-01-2022 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2022**teamvergadering in teams avondsessie****Geplande uitvoerdatum:** 18-01-2022**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 19-01-2022 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2022**Refereerbijeenkomst Somatiek en psyche****Geplande uitvoerdatum:** 20-01-2022**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 20-01-2022 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2022**website up daten****Geplande uitvoerdatum:** 21-01-2022**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 26-01-2022 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2022**vergadering deelnemers raad****Geplande uitvoerdatum:** 26-01-2022**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 26-01-2022 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2022**evaluatie roosters****Geplande uitvoerdatum:** 28-01-2022**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 26-01-2022 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2022

Schrijf uw jaarverslag over 2021 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2022

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 26-01-2022 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2022

dossier controle

Geplande uitvoerdatum: 21-01-2022

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 27-01-2022 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2022

nieuwsbrief januari 2022

Geplande uitvoerdatum: 30-01-2022

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 30-01-2022 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2022

meldcode sturen aan alle medewerkers

Geplande uitvoerdatum: 04-02-2022

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 03-02-2022 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2022

De schriftelijk toetsing jaarverslag 2021 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling. [Aanvullen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 08-02-2022

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 04-02-2022 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2022

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

8.3 Conclusies m.b.t. de actielijst

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het plannen en tijdig uitvoeren van acties. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

De conclusie uit de actielijst is dat het een handig hulpmiddel is, we draaien het uit en noteren de acties op de agenda zodat inzichtelijk is wanneer er een actie is m.b.t de verschillende activiteiten.

Deelnemers kunnen ook de agenda raadplegen en de begeleiding attenderen op een actie.

De actielijst wordt voor zover mogelijk afgewerkt, echter ziekte, corona kan bepaalde acties verhinderen, zoals het openen van de winkel/lunchcafe etc.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9 Doelstellingen

In dit hoofdstuk beschrijft de zorgboer(in) wat de toekomstplannen zijn voor de zorgboerderij.

9.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar

Professioneel werken en handelen, we zijn een erkend bedrijf, we werken met een complexe doelgroep, er is veel waardering voor Talent, we zijn klein en blijven klein. Een lerende organisatie met kennis/ professionals.

Ook dit jaar weer nieuwe aanvragen, we hebben 2 leerlingen basisschool leeftijd een plekje gegeven, er waren 4 aanvragen ! 2 jongeren geplaatst, tja het blijft een doel, kleinschaligheid en de zorgzwaarte afwegen naar de ruimte in personele bezetting.

Het plan voor het voedselbos en Tiny houses staat in de steigers, er is een architect en een projectontwikkelaar. Er moeten vergunningen aangevraagd worden en ambtelijke molens draaien langzaam. Maar er wordt nog steeds gewerkt aan het plan. We gaan contact zoeken met scholen om er leertrajecten bij te zoeken, denk aan de praktijkschool en landbouwschool.

Met de pipowagen, de speelzolder als winkeltje gaan we zodra Corona het toelaat aan de slag om verschillende producten aan te bieden. We willen ook graag weer aan de slag met het lunch cafe en de high tea momenten. De tuin ligt klaar, we gaan verder met producten verbouwen gericht op de vergeten groenten, we proberen samenwerking te zoeken met de lokale horeca.

De overdracht van "Talent" staat op de agenda en blijft op de agenda.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9.2 Doelstellingen voor het komende jaar

Doelstelling voor het komend jaar.

Aantal deelnemers in stand houden, afwegen de zorgzwaarte en professionals.

Hoe gaan we als team, als Talent verder om met het feit dat Lieneke op termijn gaat stoppen.

Gaan we met deze doelgroep verder of kiezen we voor een andere doelgroep.

Professionaliteit blijven ontwikkelen, middels trainingen/cursus en intervisie.

Plan voedselbos en Tinyhouses verder ontwikkelen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9.3 Plan van aanpak

Om de doelstellingen te realiseren beschrijft de zorgboer(in) concrete stappen die worden toegevoegd aan de actielijst.

S: aantal deelnemers in stand houden, afwegen de zorgzwaarte en professionele bezetting.

M: kleinschaligheid, minimaal 13 tot maximaal 15 deelnemers is in deze samenstelling van het team haalbaar.

A: geen actieve acquisitie, "Talent" moet het hebben van aanmeldingen via 'het professionele netwerk.

R: tot nu toe zijn er aanmeldingen geweest, het blijft spannend als er uitstroom is, wordt het wel weer aangevuld, denkend aan de inkomsten en uitgaven m.b.t. personele bezetting.

T: januari 2022 tot december 2022.

S: Lieneke gaat op termijn stoppen.

M: tussen 2022 en zomer 2024.

A: er zijn 2 teamdagen gepland, januari en februari, in deze dagen moet het plan verder uitgewerkt worden.

R: het tijdsplan is duidelijk en realistisch er moet een planning gemaakt worden na februari.

T: januari 2022 tot december 2022.

S: gaan we verder met deze doelgroep of kiezen we voor een andere doelgroep (die eenvoudiger te bedienen is).

M: in de komende periode moeten we kijken of het team krachtig en sterk genoeg is, of er voldoende competenties in het team aanwezig zijn om de doelgroep zoals nu bij Talent aanwezig is te kunnen handhaven.

A: in de komende 2 team dagen moeten de kwaliteiten in kaart gebracht worden, moeten de taken waar (nog) geen invulling aan kan worden gegeven helder worden en moeten daar oplossingen voor gevonden worden.

R: het is een realistisch doel om het in kaart te brengen en er vervolg stappen aan te koppelen.

T: januari 2022 tot mei 2022

S: Professionaliteit blijven ontwikkelen middels scholing/intervisie er refereerbijeenkomsten.

M: iedere maand is er een team vergadering, hierin wordt per keer een casus ingebracht door 1 van de medewerkers, analyse, oplossingen en reflectie staat centraal, eens per maand wordt er een refereerbijeenkomst aangeboden, medewerkers kunnen kosteloos meedoen aan deze training.

A: collega's zijn overtuigd dat intervisie een juiste methode is om een groei door te maken in de professionele beroepshouding, inzet externe partij is mogelijk. collega's zijn overtuigd van ontwikkeling in het werk, een leven lang leren.

R: het is een realistisch doel, de 1e donderdag van de maand wordt de vergadering ingepland en in de avond uren is het mogelijk thuis de online refereerbijeenkomst bij te wonen.

T: januari 2022 tot december 2022.

S: plan voedselbos en Tiny houses ontwikkelen.

M: de architect en de projectontwikkelaar zijn in gesprek met de gemeente, vergunningen/ontheffing/financiering etc. moet uitgewerkt worden.

A: gemeente is meedenkend, de grond waar het plan uitgewerkt gaat worden is van L. zelf, het team is overtuigd van kansen en mogelijkheden voor de doelgroep.

R: er is een groot woning tekort op alle fronten, gemeente geeft dit aan in haar plannen, Kern met pit is overtuigd van haalbaarheid van het plan, de werkgroep van ons dorp staat achter het initiatief.

T: januari 2022 tot december 2022.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

Overzicht van bijlagen

In dit overzicht is opgenomen welke bijlagen er aan het jaarverslag zijn toegevoegd. Deze bijlagen bevatten aanvullende informatie voor de toetsing en worden niet gepubliceerd.

- 7.3 • Verstuurd bericht aan ouders Incident

- 6.3 • Deelnemersraad november 2021
- Deelnemersraad juli 2021
- Ouderraad november 2021
- Ouderraad mei 2021

- 6.1 • lijst voor ouders
- vragenlijst smileys
- vragenlijst deelnemers
- evaluatie thema sint maarten
- evaluatie thema avond halloween okt 2021
- evaluatie thema eekhoorn
- tafelgesprek tuin en kas 2021
- evaluatie ouders dec 2021
- evaluatie ouders juli 2021
- evaluatie individuele deelnemer 2021
- evaluatie april 2021

- 4.5 • vrijwilligersverslag 2021

- 3.1 • auditverslag