

Jaarverslag

januari 2022 - december 2022

Wijnen perkplanten&zorgtuinderij

Zorgtuinderij Wijnen

Locatienummer: 467



Kwaliteitssysteem Zorgboerderijen

Inhoudsopgave

Jaarverslag	3
Bedrijfsgegevens	3
1 Inleidende vragen voor het Jaarverslag	4
1.1 Wilt u een voorwoord aan het jaarverslag toevoegen?	4
1.2 Welke medewerkers zijn er op de zorgboerderij?	4
1.3 Waren er in het verslagjaar meldingen en/of incidenten?	4
1.4 Wilt u meewerken aan een enquête t.b.v. kengetallen zorglandbouw 2022?	4
2 Voorwoord	5
2.1 Voorwoord van de zorgboerderij	5
2.2 Zorgboerderij in beeld	6
3 Algemeen	8
3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij	8
3.2 Reflectie op het kwaliteitsproces	9
3.3 Algemene conclusies	9
4 Deelnemers en medewerkers	11
4.1 Deelnemers	11
4.2 Conclusies m.b.t. deelnemers	11
4.3 Personeel	12
4.4 Stagiairs	12
4.5 Vrijwilligers	12
4.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers	12
5 Scholing en ontwikkeling	13
5.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten	13
5.2 Opleidingsdoelen komende jaren	13
5.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling	14
6 Terugkoppeling van deelnemers	15
6.1 Evaluatiegesprekken deelnemers	15
6.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken	15
6.3 Inspraakmomenten	16
6.4 Conclusies uit de inspraakmomenten	16
6.5 Tevredenheidsmeting deelnemers	16
6.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting	17

7 Meldingen en incidenten	18
7.1 Ongevallen en bijna ongevallen	18
7.2 Medicatie	18
7.3 Agressie	18
7.4 Ongewenste intimiteiten	18
7.5 Strafbare handelingen	18
7.6 Klachten	18
7.7 Conclusies uit meldingen en incidenten	19
8 Acties	19
8.1 Voortgang actielijst, afgesloten acties	20
8.2 Voortgang actielijst, openstaande acties	20
8.3 Conclusies m.b.t. de actielijst	22
9 Doelstellingen	24
9.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar	25
9.2 Doelstellingen voor het komende jaar	25
9.3 Plan van aanpak	25
Overzicht van bijlagen	25

Jaarverslag

De certificering voor het keurmerk Kwaliteit Laat Je Zien is een continu proces. Iedere drie jaar vindt er een audit plaats op de zorgboerderij. In de tussentijd wordt elk kalenderjaar getoetst door middel van het jaarverslag. In het jaarverslag geeft de zorgboer(in) een weergave van alle ontwikkelingen op de zorgboerderij en legt hij/zij verantwoording af over het voldoen aan de eisen van het kwaliteitssysteem.

Dit jaarverslag heeft betrekking op:

Bedrijfsgegevens

Ondernemingsgegevens

Wijnen perkplanten&zorgtuinderij

Registratienummer: 467

Vaarselstraat 46, 5711 RE Someren

Rechtsvorm Vennootschap onder firma (vof) ingeschreven bij Kamer van Koophandel onder nummer 17169592

Website: <http://www.wijnenperkplanten.nl>

Locatiegegevens

Zorgtuinderij Wijnen

Registratienummer: 467

Vaarselstraat 46, 5711 RE Someren

Aangesloten bij de Federatie Landbouw en Zorg via: ZLTO

1 Inleidende vragen voor het Jaarverslag

Door middel van onderstaande vragen wordt de inhoud, van een aantal hoofdstukken, van het jaarverslag bepaald.

1.1 Wilt u een voorwoord aan het jaarverslag toevoegen?

- Ja, Voorwoord toevoegen
- Ja, Zorgboerderij in beeld toevoegen

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

Bijlagen

- voorwoord 2022

1.2 Welke medewerkers zijn er op de zorgboerderij?

- Naast de ondernemer(s), is er personeel in dienst
- Naast de ondernemer(s), zijn er stagiairs

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.3 Waren er in het verslagjaar meldingen en/of incidenten?

- Nee, er waren geen meldingen en incidenten

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.4 Wilt u meewerken aan een enquête t.b.v. kengetallen zorglandbouw 2022?

Deze vraag gaat over een enquête van de Federatie Landbouw en Zorg t.b.v. de belangenbehartiging.

- Nee

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

2 Voorwoord

2.1 Voorwoord van de zorgboerderij

Voorwoord 2022

Hieronder een beschrijving van ons bedrijf met de jaarlijks terugkerende activiteiten. Afgelopen jaar heeft de Federatie Landbouw en Zorg, kernwaarden omschreven, die de kracht van de zorglandbouw laten zien. De vetgedrukte teksten zijn de kernwaarden die beschreven zijn door de Federatie. Veel van deze kernwaarden kwamen altijd al duidelijk naar voren op ons bedrijf. Wijnen Perkplanten & Zorgtuinderij is een glastuinbouwbedrijf, waarin dagbesteding wordt geboden aan mensen met een beperking. (verstandelijk en/of psychisch). De eerste helft van het jaar zijn we voornamelijk bezig met de voorbereidingen, het verkoopseizoen en het opruimen van de perkplanten. We kweken eenjarige perkplanten (zomerbloeiërs). Eind april start de (particuliere) verkoop van het perkgoed, aangevuld met kuip- en hangplanten. Na de (bouwvak)vakantie worden de overwinterruimtes in orde gemaakt, waar klanten hun planten kunnen stallen voor de winterperiode. (oktober t/m mei) Wij zorgen voor de juiste temperatuur en het geven van water. Op verzoek van de klant, kunnen we de planten snoeien, overpotten en/of bijmesten. De meeste klanten komen hun planten voor de winterstalling zelf brengen en ophalen. Voor een gedeelte van onze klanten verzorgen wij het vervoer van de planten met onze vrachtwagen. In het najaar worden er violen verkocht. Onze deelnemers helpen ons mee met alle voorkomende werkzaamheden in en om de kas. Het werk in de kas staat voorop. Iedereen helpt mee op zijn of haar manier afhankelijk van de mogelijkheden. De deelnemers zijn nuttig bezig. Een van de kernwaarden, **Ik kan kiezen uit nuttig werk**. Tijdens de diverse werkzaamheden in en om de kas is men volop lichamelijk in beweging. **Ik beweeg veel op de tuinderij, er is ruimte en ik kan veel buiten zijn**. Naast de vele werkzaamheden m.b.t. de perkplanten en/of de overwinterstalling zijn er diverse andere werkzaamheden. De kas wordt verwarmd met een bio-massakachel. Hierin worden houtsnippers gestookt, waardoor water wordt verwarmd. Dit warme water loopt door een buizensysteem door de kas waar het de warmte afgeeft. De voorraadbunker kan met een heftruck gevuld worden. Regelmatig helpen onze deelnemers met het rijden van houtsnippers met de kruiwagen, deze worden dan op de lopende band omgekiept en komen via de lopende band in de voorraadbunker. Trots zijn onze deelnemers dan als het lekker warm is in bv. de kantine omdat zij hiermee hebben geholpen. De kachel wordt regelmatig door een van de deelnemers schoongemaakt. Bloempotjes worden door onze klanten teruggebracht en later door onze deelnemers op maat gesorteerd, waarna deze worden ontsmet voor hergebruik. Daarnaast zijn er allerlei klussen m.b.t. onderhoud en/of nieuwe dingen maken die gebruikt worden in of om het bedrijf. Huishoudelijke werkzaamheden, zoals poetsen, boodschappen, tafel dekken/afruimen, een enkele keer iets bakken voor bij de koffie of samen soep koken. **Het is op de tuinderij net als in het gewone leven, en we eten samen gezond**. We bezorgen wekelijks folders samen met de deelnemers. Voor ons bedrijf staat een container voor het inzamelen van kleding. Dit voor de stichting Azian kids support. Onze deelnemers maken regelmatig de container leeg en controleren of de zakken heel en dicht zijn. Wanneer er voldoende zakken verzameld zijn worden deze met onze vrachtwagen weggebracht. De stichting ontvangt een kg-prijs voor de kleding, deze wordt besteed aan allerlei goede doelen. (voor meer informatie zie www.aziankidssupport.nl) Vanzelfsprekend maken we tijd voor gezellige dingen zoals, knutselen om bv. de kantine gezellig aan te kleden rondom de jaargetijden/thema's, iets maken voor Vader/Moederdag. Ook samen spelletjes spelen, uitstapjes bv jaarlijks naar de kermis, vieren van verjaardagen, carnaval, sinterklaas en kerst. wandelen etc. Ieder jaar besteden we aandacht aan; wat te doen bij brand en herhalen we allerlei onderwerpen m.b.t. EHBO. Ik krijg de kans om te leren. Ook wordt er in de pauzes gesproken over actuele dingen die met het bedrijf te maken hebben maar ook over wat er om ons heen in de wereld gebeurt. Voor meer informatie zie onze site www.wijnenperkplanten.nl Onze doelstelling is het bieden van een prettige en zinvolle dagbesteding. Dit in een prettige en veilige omgeving door vaste begeleiders in kleine groepen. **Het ritme op de tuinderij geeft mij houvast**. We betrekken onze deelnemers bij alle voorkomende activiteiten. We accepteren hen zoals ze zijn en gaan uit van de mogelijkheden van de deelnemer. Indien nodig worden de werkzaamheden en/of materialen aangepast aan de beperking van de deelnemer. **Ik word gezien en gehoord, ik hoor erbij en ik doe mee**. We vinden het belangrijk dat de deelnemer zich prettig en gewaardeerd voelt. Hierdoor groeit het zelfvertrouwen en kan hij of zij zichzelf zijn. Vanuit dit uitgangspunt worden er allerlei activiteiten aangeboden. Indien mogelijk worden er nieuwe dingen aangeleerd, **Ik krijg de kans om te leren**, maar vnl. proberen we hetgeen wat de deelnemers zich eigen hebben gemaakt in stand te houden door het begeleiden/stimuleren en herhalen van diverse activiteiten. Indien er sprake is van geleidelijke achteruitgang wordt hier uiteraard rekening mee gehouden en indien nodig activiteiten en/of materialen en begeleiding hierin aangepast. We vinden het belangrijk dat de deelnemer zich prettig voelt in de groep en zien er op toe dat een ieder correct met elkaar omgaat.

Door de komst van klanten/vertegenwoordigers/buurtgenoten/familie e.d. wordt de deelnemer gestimuleerd om met anderen om te gaan, en worden sociale vaardigheden mede geoefend. We hebben een vaste groep deelnemers met weinig verloop. We bouwen aan een langdurige relatie waardoor de deelnemer en hun ouders/verzorgers vertrouwd zijn/raken met ons als begeleiding en ons bedrijf. Voor een aantal deelnemers verzorgen wij het vervoer. Er is veel contact met ouders/verzorgers zowel bij het halen/brengen van de deelnemer, maar ook telefonisch en/of via mail. Iedereen is altijd welkom om een kijkje te komen nemen en/of samen met ons koffie te drinken. Via onze nieuwsbrieven en jaarlijkse gesprekken n.a.v. verslaglegging is een ieder op de hoogte van de gang van zaken op de zorgtuinderij en het welzijn van de deelnemer.

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

Bijlagen

- voorwoord 2022

2.2 Zorgboerderij in beeld

Houtsnippers, deze worden buiten gestort door de vrachtwagen en naar binnen gereden met de heftruck. Vervolgens scheppen onze deelnemers de houtsnippers in de kruiwagens en kiepen deze op de lopende band waardoor de houtsnippers naar de voorraadbunker gaan. Vervolgens komen deze in de kachel terecht en wordt het water verwarmd, waarmee de kas, de kantine en ons woonhuis verwarmd wordt.

Vakantiepark Weerterbergen, vanwege het mooie bedrag wat we in 2021 hebben mogen ontvangen n.a.v. de dansmarathon zijn we met de groep naar een bungalowpark gegaan, met zwembad. Iedereen heeft volop genoten. Voor 2023 hebben we ook weer een vakantieweek ingepland. Leuk om de deelnemers mee te maken buiten de zorgtuinderij.

20jarig jubileum zorgtuinderij. In september hebben we ons 20jarig jubileum gevierd. We boften met het mooie weer, het was een geweldig feest waarbij we ook het 5 jarig jubileum van 2 deelnemers hebben gevierd. We hebben een spandoek gemaakt met foto's van al die jaren. Leuk al die herinneringen, en mooie dingen die we samen beleefd hebben.



Afbeelding 1



Afbeelding 2



Afbeelding 3

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

3 Algemeen

3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij

Een algemene beschrijving van de activiteiten op de zorgboerderij en de belevenissen van de deelnemers, medewerkers en zorgboeren. Het verdere jaarverslag geeft weer hoe aan de kwaliteit van zorg wordt gewerkt binnen de context van het hier beschreven zorgaanbod.

Naast de terugkerende activiteiten die ons bedrijf met zich meebrengt, die in het voorwoord omschreven zijn gebeurt er van alles. Tijdens de terugkerende jaarlijkse en extra activiteiten zijn de kernwaarden van de Federatie Landbouw en Zorg volop te zien. Dit was ook al het geval voordat de kernwaarden waren uitgewerkt. Eigenlijk zijn het allemaal waarden en normen die wij altijd al vanzelfsprekend vonden en een uitgangspunt zijn voor een passende dagbesteding en de juiste begeleiding hierbij.

In januari zijn we rustig het nieuwe jaar begonnen. Vanwege de corona maatregelen dit jaar geen voorbereidingen voor carnaval. Op het laatste moment mocht carnaval toch doorgaan, maar hier zonder prinsenvaar, vandaar geen bezoek van de carnavalsvereniging aan onze zorgtuinderij. Wel hebben de meeste deelnemers de laatste week voor carnaval een kleurplaat ingekleurd voor een kleurwedstrijd. Met deze kleurplaten en foto's van onze deelnemers hebben we een carnavaleske raamversiering gemaakt. I.p.v. carnaval vieren zijn we op carnavalsmaandag met de groep op kamelensafari geweest in Berlicum.

Eind januari mochten we op vakantie in bungalowpark Weerterbergen. Mede mogelijk gemaakt door de donatie n.a.v. de acties na de dansmarathon in 2021. De meeste deelnemers zijn 1 of 2 nachten blijven logeren, anderen zijn een dagje gekomen. We zijn niet met de hele groep tegelijk geweest maar opgedeeld in kleine groepjes zodat het voor de deelnemers niet te druk zou worden. Iedereen heeft zich prima vermaakt, in het huisje, het zwembad en met allerlei activiteiten op of rond het bungalowpark. Zeer geslaagd en voor herhaling vatbaar. Mooi om met deelnemers ook buiten de dagbesteding samen te zijn. Hierdoor is bij enkele deelnemers duidelijk het vertrouwen in ons, als begeleiding gegroeid.

De feestmiddag die eind november 2022 vanwege corona is afgelast heeft plaatsgevonden op zondag 13 maart. Tijdens deze feestmiddag zijn de leden van onze klachtencommissie voorgesteld aan ouders/verzorgers. Leden van dansclub The Tunderbirds maakte deze middag kleurig met hun mooie kleding en hun enthousiasme op de dansvloer. Ook onze deelnemers deden volop mee, dansen, springen, zingen, hossen, zelfs op de rollator voorop in de polonaise. Een hele gezellige middag met z'n allen, waar een ieder volop van heeft genoten. (foto dansmiddag)

De moeders en vaders van onze deelnemers hebben zoals ieder jaar een eigen gemaakt presentje ontvangen voor Moeder en/of Vaderdag. Deelnemers waarvan de ouder(s) helaas zijn overleden, maakten het presentje voor zichzelf of een ander aan wie hij of zij het graag wilde geven. Afgelopen jaar hebben we bij beide presentjes gewerkt met een houtbrandpen. Voor een enkel waarvoor dit zelfs met hulp te hoog gegrepen was bedachten we een alternatief. (foto; presentje moeder en vaderdag)

Incidenteel hebben we folders bezorgd, tijdens vakantieperiodes van de vaste bezorgers. M.i.v. half september hebben we een eigen wijk, aansluitend op onze locatie. We gaan nu wekelijks de folders bezorgen. Lekker naar buiten, bewegen, nuttig bezig zijn, en leuke contacten met anderen die we op de route tegen komen. Als we met een grote groep op pad gaan, wordt er ondertussen ook zwerfafval opgeruimd.

Vrijdag 2 september hebben we het 5-jarig jubileum van 2 deelnemers en ons 20 jarig jubileum van de zorgtuinderij gevierd. Alle deelnemers/ouders/verzorgers, gezinsleden en medebewoners van de woonvorm waarin beide jubilarissen wonen, waren uitgenodigd en aanwezig. De jubilarissen zijn volop in het zonnetje gezet en iedereen heeft genoten van een leuke dag, die we vanwege ons 20 jarig jubileum afsloten met een frietkraam. Veel positieve reacties en complimenten mogen ontvangen voor het feest en de dagbesteding die we bieden.

Voor en na de vakantieperiode zijn we met de groep koffie gaan drinken bij zorgboerderij Wouterbergen. Altijd gezellig, enkele van onze deelnemers werken ook daar, mooi om te zien hoe dat allemaal gaat. Deze personen vinden het leuk als wij daar komen en laten ons trots zien wat er allemaal op de zorgboerderij gebeurt. Bij deze zorgboerderij is een grote dierenweide met wandelpaden en vele dieren. Een rondje door de dierenweide maakt dit alles tot een leuk uitstapje. Met een klein groepje zijn we eind september naar dierenpark de Oliemeulen in Tilburg geweest.

Wij zelf zijn afgelopen jaar uitgenodigd bij een (gewone) verjaardag, een 60e verjaardag en een 80e verjaardag van deelnemers. Leuk om dan meer familieleden e.d. van de deelnemers te ontmoeten. Fijn om van hen te horen dat desbetreffende deelnemer het zo fijn heeft bij ons en dat wij zoveel voor hen doen. We voelen ons hierdoor bijzonder gewaardeerd en het schept een vastere band met familieleden van

de deelnemers.

Verjaardagen van deelnemers worden ook altijd op de zorgtuinderij gevierd. De jarige brengt iets mee of we halen samen gebak in de supermarkt om te trakteren bij de koffie. Er wordt gezongen en gefeliciteerd. De jarige mag die ochtend of middag kiezen wat hij of zij graag wil doen. bv. wandeling, spelletjes. bijarten, film kijken etc.

5 december kwam Sinterklaas met zijn Pieten op bezoek (zie foto Sint), hij had voor iedereen tijd voor een praatje en een presentje. In de aanloop naar kerst is er volop geknutseld, met de houtbrandpen, een schilderijtje, kerststukje e.d. Op 5 december en op 23 december hebben we gezamenlijk een lunch voorbereid vanwege Sinterklaas en de afsluiting van 2022.

6 deelnemers hebben door het jaar heen aan de hand van werkbladen van het Rode Kruis, EHBO geoefend en geleerd.

Door de vaste werkzaamheden die in het voorwoord beschreven zijn helpen onze deelnemers met diverse activiteiten waardoor ze zich nuttig en gewaardeerd voelen. Aan de extra activiteiten die hierboven beschreven zijn hebben onze deelnemers veel plezier beleefd. De hoogtepunten van afgelopen jaar, de vakantieweek, de dans/feestmiddag en andere feesten zorgden voor meer contacten en vertrouwen. Een mooi bedankje voor de inzet van iedereen. En tevens momenten waarop wij als zorgtuinderij van ouders/verzorgers vele complimenten mochten ontvangen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

Bijlagen

- foto dansmiddag
- foto moederdag
- foto vaderdag
- foto Sint

3.2 Reflectie op het kwaliteitsproces

Een beschrijving van de veranderingen en ontwikkelingen op de zorgboerderij. Het kan gaan over bijvoorbeeld het zorgaanbod, een verbouwing, de financiering en de kwaliteitseisen. Hier wordt beschreven hoe er aan kwaliteit van zorg wordt gewerkt en hoe het kwaliteitssysteem wordt toegepast.

In overleg is er voor een slechtziende deelnemer een geschiktere dagbesteding gevonden, i.p.v. 3 dagen per week komt ze nu nog 1 dag per week naar onze zorgtuinderij.

We hebben dit jaar besloten geen nieuwe deelnemers aan te nemen. De groep is groot genoeg. We verwachten dat de komende jaren door leeftijd/achteruitgang e.d. enkele deelnemers niet meer of minder naar de zorgtuinderij zullen komen. Dan willen we i.p.v. van 4,5 dag per week dagbesteding naar 4 dagen dagbesteding per week gaan. Op deze manier willen we in de toekomst afbouwen.

We hebben bewust stilgestaan bij de kernwaarden en ervaren dat deze altijd al onderdeel waren van onze dagbesteding. Belangrijke waarden die bijdragen aan een plezierige en zinvolle dagbesteding. Iedereen voelt zich gewaardeerd, is onderdeel van het geheel waardoor het zelfvertrouwen groeit. We zorgen dat de werkbeschrijving up to date blijft, door regelmatig aan te vullen en/of te wijzigen als dit van toepassing is. We hebben een goed contact met ouders/verzorgers, we spreken hen regelmatig waardoor de lijnen kort zijn en er wederzijds vertrouwen is.

Verder zijn er geen veranderingen op onze tuinderij.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

3.3 Algemene conclusies

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de ontwikkelingen en situaties die bij "3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij" en "3.2 Reflectie op het kwaliteitsproces" zijn beschreven.

Afgelopen jaar zijn we voor de 1e keer met de groep op vakantie geweest in een bungalowpark. Niet met de hele groep tegelijk maar om beurten 1 of 2 dagen en/of nachten afhankelijk van de mogelijkheden en interesses van de deelnemers. Dit is voor iedereen goed bevallen en zeker indien mogelijk voor herhaling vatbaar. We kennen onze deelnemers goed, het is fijn om samen met hen niet enkel de dag maar ook de avond en de nacht door te brengen. Op die manier zie en ervaar je toch weer andere dingen, het is positief om in een andere omgeving samen bezig te zijn. We gaan volgend jaar ook zeker weer met de groep op vakantie naar een bungalowpark.

We zijn tevreden over de kwaliteit op onze zorgtuinderij, we ervaren dat iedereen het goed naar zijn/haar zin heeft en dat ouders/verzorgers/familieleden positief reageren.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4 Deelnemers en medewerkers

4.1 Deelnemers

Een beschrijving van de doelgroepen, het aantal deelnemers en de wijzigingen hierin.

We zijn 2022 gestart met 13 deelnemers (ma t/m vrij) (54 dagdelen) en de 14e deelnemer die regelmatig op zaterdag naar de zorgtuinderij komt.

11 deelnemers met een verstandelijke beperking, totaal 46 dagdelen, en 2 deelnemers met een psychische achtergrond, totaal 8 dagdelen, door de week. De 14e deelnemer (verstandelijke beperking) komt ongeveer 1 á 2 zaterdagen per maand.

6 deelnemers vallen onder ZZP 3, 2 deelnemers vallen onder ZZP 4, 2 deelnemer ZZP 5, 2 deelnemer ZZP 6, 1 deelnemer LGGZ F 125

1 deelnemster die slechtziend is, is m.i.v. april 1 dag per week naar Visio in Stramproy gegaan. Gespecialiseerde dagbesteding en woonvorm voor blinden en slechtzienden met een verstandelijke beperking. Wij hadden aangegeven dat zij hier door haar slechtziendheid en het lopen met een rollator minder kan deelnemen aan de activiteiten in en om de kas. Wij bieden haar andere activiteiten aan, vaak met individuele begeleiding, daardoor is er op die momenten minder begeleiding voor de rest van de groep. Bij Visio heeft ze contacten met lotgenoten die haar aanvullen en waar ze activiteiten krijgt aangeboden die momenteel beter bij haar passen. M.i.v. september is deze dagbesteding uitgebreid naar 2 dagen per week. Vandaar dat deze deelnemster i.p.v. 3 dagen per week zoals begin van het jaar, nu nog maar 1 dag per week naar de zorgtuinderij komt.

Wij bieden dagbesteding in groepsverband en indien gewenst bieden we individuele begeleiding vanuit de WLZ, via PGB en onderaannemerscontracten en voor 1 persoon via de W.M.O.

We sloten 2022 af met 13 deelnemers (ma t/m vrij) (50 dagdelen) en de 14e deelnemer die regelmatig op zaterdag naar de zorgtuinderij komt.

11 deelnemers met een verstandelijke beperking, totaal 42 dagdelen, en 2 deelnemers met een psychische achtergrond, totaal 8 dagdelen, door de week. De 14e deelnemer (verstandelijke beperking) komt ongeveer 1 á 2 zaterdagen per maand.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.2 Conclusies m.b.t. deelnemers

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de deelnemersgroep en wijzigingen hierin.

Onze deelnemersgroep past bij ons zorgaanbod. Wanneer dit minder of niet meer het geval is door wat voor reden dan ook kijken we samen naar een geschikte oplossing. Zo is afgelopen jaar 1 deelnemster die slechtziend is en loopt met een rollator, op ons advies enkele dagen naar een andere dagbesteding gegaan die vanwege haar slechtziendheid beter bij haar past. We merken dat we nu meer tijd en aandacht kunnen besteden aan de rest van de groep. Dit ervaren wij als positief en prettig. Begin van het jaar kwam ze 3 dagen per week, m.i.v. april 2 dagen en m.i.v. september nog 1 dag per week. Op deze manier verliep de overgang geleidelijk en heeft ze eerst kunnen ervaren hoe de dagbesteding bij Visio haar beviel. Ze heeft het hier bij ons op de zorgtuinderij en bij Visio goed naar haar zin.

Indien mogelijk willen we deelnemers die al lang op onze zorgtuinderij zijn, zo lang mogelijk passende dagbesteding aanbieden. We hebben afgelopen jaar geleerd dat het voor iedereen goed is om tijdig te kijken naar andere mogelijkheden wanneer er steeds meer aangepaste activiteiten en individuele begeleiding noodzakelijk is. Wanneer betreffende persoon meerdere dagen per week naar onze zorgtuinderij komt is het fijn als dit geleidelijk kan worden afgebouwd.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.3 Personeel

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met het personeel op de zorgboerderij.

We hebben enkel een welzijnsassistente op invalbasis- 0-uren contract in dienst.

Na het functioneringsgesprek is haar contract m.i.v. oktober 2022 voor een jaar verlengd.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.4 Stagiairs

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met de stagiairs op de zorgboerderij.

In september 2021 is een leerling (R.O.C. specifieke doelgroepen) gestart op maandag en dinsdag. Zij kwam naar de zorgtuinderij tot begin februari 2022. Het begeleiden van onze deelnemers onder onze supervisie is de voornaamste taak van de stagiairs. Voor meer inhoud over de taken en verantwoordelijkheden zie de functieomschrijving. Eind januari heb ik samen met deze stagiaire online een beoordeling/eindgesprek met de stagebegeleiding van de opleiding.

M.i.v. van september 2022 is een leerling van het Summa-college, opleiding specifieke doelgroepen gestart op maandag, dinsdag en vrijdag. Zij komt het hele schooljaar 2022/2023 bij ons stagelopen. Na een kennismakingsgesprek, een rondleiding en enkele uurtjes meedraaien is in overleg het stagecontract opgesteld. Toos begeleidt de stagiairs, er vinden regelmatig gesprekken plaats om te evalueren hoe een en ander verlopen is en de voortgang te bespreken. We volgen hierbij het BPV boek van de opleiding. Tijdens het 1e gesprek bleek dat de stagiaire niet voldoende begreep wat er van haar verwacht wordt en waar ze op moet letten. Aan de hand hiervan zijn we bezig om per activiteit te beschrijven wat de activiteit inhoudt, de werkvolgorde, waar op te letten, en hoe de deelnemers ieder op hun eigen manier hierin te begeleiden. Dit biedt voor haar en in de toekomst voor volgende stagiairs meer duidelijkheid. Voor aanvang van de activiteit nemen we samen deze werkbeschrijving door.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.5 Vrijwilligers

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met de vrijwilligers op de zorgboerderij.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

4.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de inzet en omgang met personeel, stagiairs en vrijwilligers.

We zijn tevreden over onze invalkracht, vandaar dat we het contract hebben verlengd. Door haar flexibele inzet kunnen we altijd voldoende en bekwaam personeel inzetten om de deelnemers te begeleiden. Fijn dat we dit schooljaar voor het hele schooljaar een stageplek van 3 dagen per week hebben ingevuld, hierdoor kan de stagiaire na het kennismaken met de doelgroep en ons bedrijf volop meedraaien en ervaring opdoen. Dit komt ook ten goede aan de ondersteuning van onze deelnemers en kunnen we vaker individueel activiteiten aanbieden.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5 Scholing en ontwikkeling

5.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(-in) een beschrijving van de opleidingsdoelen en de gevolgde opleidingen waarmee de kennis en vaardigheden van de begeleiders op peil worden gehouden. Wie welke opleidingen hebben gevolgd en of de gestelde doelen zijn behaald. Door veranderingen in doelgroepen of zorgwaarte, veranderingen in wetgeving, etc. zal scholing regelmatig nodig zijn. Daarnaast is het onderling uitwisselen van kennis, informatie en casuïstiek belangrijk voor de ontwikkeling van de zorgboer(in) en medewerkers.

Frank heeft in maart online zijn BHV certificaat verlengd.

Frank en Toos zijn 16 mei naar het zorgboeren café geweest. Hier werden de kernwaarden die de Federatie Landbouw en Zorg heeft opgesteld om de kracht van de zorglandbouw duidelijk te laten zien toegelicht. Deze kernwaarden komen ook op onze zorgtuinderij veelvuldig voor. In dit jaarverslag zijn in het voorwoord deze kernwaarden vermeld/beschreven bij onze activiteiten. 5 oktober heeft Toos deelgenomen aan de online bijeenkomst m.b.t. de kernwaarden georganiseerd door de Federatie landbouw en zorg .

Eind juni zijn we voor de 1e keer na de coronaperiode weer met onze studieclub bij elkaar geweest. We hebben gesproken over de ervaringen m.b.t. corona, hoe we verder willen als studieclub, voorstellen voor gastsprekers e.d.

Toos heeft door het jaar heen voldoende herhalingslessen E.H.B.O gevolgd, haar diploma is verlengd tot 1-10-2024. BHV herhaling is gevolgd eind november en is verlengd t/m november 2023.

Toos heeft eind november een lezing bijgewoond van Alzheimer Nederland. Hier kwamen de kenmerken van dementie aan bod, en werd de GOED methode uitgelegd.

We hebben voldoende kennis en vaardigheden, maar staan open voor passende cursussen e.d. als deze op een of andere manier voor ons actueel zijn.

De opleidingsdoelen voor 2022 waren BHV en EHBO up to date houden, en verdiepen in de jaarverantwoording die wordt gevraagd i.v.m. de wtza. EHBO en BHV zijn gevolgd en verlengd.

Verdiepen in de jaarverantwoording zou ook een punt zijn voor de studieclub. Degene die dit op zich hadden genomen hebben hier verder nog niets over laten horen, dus ben ik hier zelf achter aangegaan. We weten nu dat er februari een webinar komt over dit onderwerp en als het goed is wordt daarna eind februari een avond georganiseerd over dit onderwerp.(Heb wel begrepen dat de datum waarop deze moet worden ingeleverd is uitgesteld.)

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5.2 Opleidingsdoelen komende jaren

Een beschrijving van de opleidingsdoelen voor de komende periode.

De opleidingsdoelen voor de komende jaren zijn BHV en EHBO up to date houden.

Verdiepen in de jaarverantwoording is blijven liggen, dus dat pakken we in 2023 op.

Momenteel zijn er verder geen opleidingsdoelen, er is voldoende kennis en vaardigheden. Mocht er een aanleiding zijn om ons het verdiepen in een onderwerp en/of ergens meer kennis over op te doen zullen we dat t.z.t zeker oppakken.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het proces rondom scholing en ontwikkeling.

We zijn tevreden met de situatie zoals die nu is. Zoals al eerder aangegeven is er voldoende kennis en vaardigheden in huis en staan we er open voor om cursussen e.d. te volgen op het moment dat het onderwerp voor ons actueel en aanvullend is.

Vanzelfsprekend zullen we EHBO en BHV up tot date houden

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6 Terugkoppeling van deelnemers

De kwaliteit van de zorgverlening van zorgboeren wordt mede getoetst aan de hand van evaluatiegesprekken, inspraakbijeenkomsten en deelnemerstevredenheidsmeting. De reacties van de deelnemers die hiermee worden verzameld, geven belangrijke informatie aan de zorgboer(in).

6.1 Evaluatiegesprekken deelnemers

Elke deelnemer heeft minimaal jaarlijks een evaluatiegesprek met de begeleiding en eventuele betrokkenen waarin wordt besproken hoe de deelnemer de zorg op de zorgboerderij ervaart en of de begeleidingsdoelen zijn behaald. In deze paragraaf wordt beschreven hoe de evaluatiegesprekken zijn verlopen.

Van de 13 deelnemers die wekelijks de zorgtuinderij bezoeken zijn door div. omstandigheden voor 3 deelnemers de evaluatiegesprekken uitgesteld en/of al ingepland voor januari 2023.

Met de overige 10 deelnemers hebben we minimaal 1 gesprek gehad, over een deelnemer hebben er meerdere gesprekken plaatsgevonden gedurende het jaar.

De begeleidingsdoelen sluiten aan, maar vaak blijkt dat deze altijd onder de aandacht dienen te blijven om het juiste resultaat te behalen, en te handhaven. De doelen liggen vnl. in het in stand houden van de mogelijkheden en/of begeleiding in achteruitgang. Bij een enkeling (vnl. de jongere deelnemers) is er nog sprake van mogelijkheden tot groei.

Toch zijn wij en ouders/verzorgers zeker tevreden, wij samen vinden het plezier in de dagbesteding, het graag willen komen naar de zorgtuinderij en het deelnemen in de groep belangrijk. Hierdoor zit men lekker in zijn of haar vel, voelt zich gewaardeerd, veilig en vertrouwd. Belangrijke uitgangspunten voor een prettige en zinvolle dagbesteding.

Tijdens het evaluatiegesprek wordt het verslag wat vnl. bestaat uit ervaringen over het afgelopen jaar, de evaluatie van het zorgleefplan en het tevredenheidsonderzoek besproken. Tevens wordt er gesproken over nieuwe doelen voor het zorgleefplan. De medicatielijst en persoonlijke gegevens worden gecontroleerd. Er wordt gevraagd naar wensen en/of opmerkingen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de evaluatiegesprekken. Eventuele verbeterpunten met betrekking tot het proces zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Uit de evaluaties blijkt dat deelnemers en ouders/verzorgers tevreden zijn over de dagbesteding op de zorgtuinderij. Dit blijkt uit het gesprek, het tevredenheidsonderzoek, kaartjes, complimenten en presentjes die we hebben mogen ontvangen e.d.

Iedereen vindt het belangrijkste dat de deelnemer graag komt naar de zorgtuinderij, het goed naar zijn/haar zin heeft en lekker in zijn/haar vel zit. Begeleidingsdoelen worden opgesteld en besproken, vaak blijkt dat deze doelen blijvend aandacht nodig hebben waardoor ze deels behaald zijn. Bij onze deelnemers is herhaling belangrijk om het geleerde te blijven kunnen doen en te hanteren in diverse situaties. Zoals eerder al aangegeven zijn ouders/verzorgers, deelnemers en wij tevreden omdat iedereen het goed naar de zin heeft en dat vinden wij allen het belangrijkste uitgangspunt.

Vandaar dat wij geen verdere acties aanmaken maar doorgaan op onze bestaande manier. Alert zijn en blijven op het gedrag en uitingen van de deelnemers, daar direct op inspringen en aandacht aan besteden als dit gewenst is. Op die manier samen zorgen voor een prettige en veilige werksfeer waardoor een ieder zich veilig en prettig voelt en blijft voelen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.3 Inspraakmomenten

Minimaal ieder kwartaal wordt er op de zorgboerderij een inspraakmoment gehouden. Hierbij krijgen alle deelnemers de gelegenheid om met elkaar aan te geven wat ze graag anders of toegevoegd zouden willen zien op de zorgboerderij.

Ieder kwartaal hebben we een inspraakmoment gehouden, zie notulen in de bijlage.

Deze deelnemersbijeenkomsten vinden plaats in onze kantine, een vertrouwde ruimte voor onze deelnemers.

Ook buiten deze bijeenkomsten vragen we regelmatig aan onze deelnemer hoe het met ze gaat, wat ze graag zouden willen doen en/of anders zouden willen zien.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

Bijlagen

- deelnemersbijeenkomsten 2022

6.4 Conclusies uit de inspraakmomenten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de inspraakmomenten. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Onze deelnemers zijn tevreden en hebben weinig eigen inbreng tijdens de bijeenkomsten. De meeste willen liever gewoon aan het werk en bezig zijn i.p.v. aan tafel zitten en te praten over allerlei onderwerpen. Vandaar dat we ook tijdens het werk/activiteiten observeren en informeren hoe het met ze gaat, wat ze graag zouden willen, hoe ze zich voelen etc. Dit gebeurt individueel en met meerdere deelnemers tegelijk. Dit is geen actie die ingepland moet worden maar die uitgevoerd wordt op momenten dat het zich voordoet en er de gelegenheid voor is.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

Bijlagen

- deelnemersbijeenkomsten

6.5 Tevredenheidsmeting deelnemers

Ieder jaar wordt de tevredenheid van de deelnemers gemeten. De zorgboerderij kan hiervoor zelf een vragenlijst opstellen of gebruik maken van bestaande instrumenten. Het is aanbevolen dat de deelnemers de vragenlijst anoniem kunnen invullen.

Wij laten de deelnemers om het jaar het tevredenheidsonderzoek invullen wat is afgestemd op een voor hen begrijpelijke manier en op onze zorgtuinderij. Het andere jaar laten we ouders/verzorgers een vragenlijst invullen over hun ervaringen met ons en onze zorgtuinderij. (zie bijlage)

Onze deelnemers/ouders en verzorgers hebben er geen behoefte aan om de lijsten anoniem in te vullen. Wanneer iemand dit wel graag wil is dat natuurlijk mogelijk.

Voordeel van het invullen voor het evaluatiegesprek is dat we deze dan gezamenlijk bespreken en indien hier iets uit naar voren komen hierover afspraken kunnen maken om de situatie te verbeteren/verhelpen.

Echter uit deze tevredenheidsmetingen blijkt dat een ieder tevreden is met de huidige gang van zaken.

Alle vragenlijsten die we hebben uitgezet hebben we ingevuld retour ontvangen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

Bijlagen

- begeleidend schrijven
- vragenlijst 1
- vragenlijst 2
- vragenlijst 3
- vragenlijst 4 ouders/verzorgers

6.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de tevredenheidsmeting. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Onze conclusie uit de deelnemerstevredenheidsmeting is dat iedereen tevreden is, zowel de deelnemers, de ouders/verzorgers en wijzelf.

Vandaar dat we op dezelfde manier doorgaan, er momenteel geen leer en/of verbeterpunten zijn. Vanzelfsprekend blijven wij ons best doen om te zorgen dat iedereen zich prettig voelt, tevreden is, zich gewaardeerd voelt, etc etc.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

7 Meldingen en incidenten

Op een zorgboerderij wordt geleefd en gewerkt in kleine of grote groepen, er wordt gewerkt met dieren en gereedschap. Daarbij kunnen onverwachte situaties, (bijna) ongevallen of incidenten voorkomen. In dit hoofdstuk wordt beschreven wat er op de zorgboerderij is voorgevallen, hoe er met deze situaties is omgegaan, wat er uit de analyse van de situatie kan worden geleerd en tot welke acties dit heeft geleid. Voor alle meldingen en incidenten geldt dat de privacy van betrokkenen voorop staat. Wanneer om privacyredenen een melding of de toelichting daarop niet kan worden gepubliceerd, heeft de zorgboer(in) in een bijlage verantwoording afgelegd. Deze bijlagen worden niet gepubliceerd.

Wanneer er geen meldingen en/of incidenten hebben plaats gevonden is er enkel een conclusie beschreven.

7.1 Ongevallen en bijna ongevallen

Alle ongevallen en bijna ongevallen moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een enkel ongeval of een reeks van kleine ongevallen kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.2 Medicatie

Op de zorgboerderij worden medicijnen verstrekt en/of toegediend wanneer de begeleiding daarvoor bevoegd en bekwaam is. Het kan ook zo zijn dat een deelnemer zelf medicijnen meeneemt en inneemt gedurende het verblijf op de zorgboerderij. Wanneer er een incident plaatsvindt rondom de medicatie moet dit worden vastgelegd. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.3 Agressie

Alle agressie-incidenten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.4 Ongewenste intimiteiten

Alle incidenten rondom ongewenste intimiteiten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.5 Strafbare handelingen

Alle incidenten rondom strafbare handelingen moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.6 Klachten

Alle klachten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan welke klachten zijn ingediend en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een klacht kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.7 Conclusies uit meldingen en incidenten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het ontstaan en afhandelen van meldingen en incidenten. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Er hebben zich geen meldingen en/of incidenten voorgedaan in 2022.

Wij werken in kleine groepjes met voldoende begeleiding zodat er altijd overzicht/toezicht is. Hierdoor kunnen we direct ingrijpen als hier een aanleiding voor is en worden incidenten voorkomen.

Het afwezig zijn van meldingen en/of incidenten is structureel. We hebben met alle ouders/verzorgers een goed contact, vertrouwen in elkaar en stellen ons flexibel op. Ook dat zal zeker meespelen in het feit dat op onze zorgtuinderij (gelukkig) geen vervelende meldingen en/of incidenten hebben plaatsgevonden. We doen er alles aan om dit ook zo te houden in de komende jaren.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

8 Acties

Werken aan kwaliteit is een continu proces, waarbij alle stappen die genomen worden om de situatie op peil te houden of te verbeteren kunnen worden vastgelegd in een actie. De actielijst is een belangrijke weergave van de activiteiten van de zorgboerderij in het algemeen en op het vlak van kwaliteit.

8.1 Voortgang actielijst, afgesloten acties

In het afgelopen kalenderjaar zijn onderstaande acties uitgevoerd. Waar nodig heeft de zorgboer(in) een toelichting gegeven op de uitvoering van de actie.

Schrijf uw jaarverslag over 2022 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling.

[Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2023
Actie afgerond op: 27-12-2022 (Afgerond)

Actualisatie van de RI&E

Geplande uitvoerdatum: 15-12-2022
Actie afgerond op: 14-12-2022 (Afgerond)
Toelichting: aangepast

Actualisatie BHV

Geplande uitvoerdatum: 30-11-2022
Actie afgerond op: 30-11-2022 (Afgerond)
Toelichting: bhv herhaling gevolgd.

bijhouden E.H.B.O en B.H.V.

Geplande uitvoerdatum: 03-11-2022
Actie afgerond op: 30-11-2022 (Afgerond)
Toelichting: bhv herhaling gevolgd en ehbo herhalingslessen gevolgd

deelnemersbijeenkomst

[deelnemersbijeenkomst](#)

Geplande uitvoerdatum: 12-10-2022
Actie afgerond op: 03-11-2022 (Afgerond)
Toelichting: diverse onderwerpen besproken

controle EHBO/BHV materialen

Geplande uitvoerdatum: 04-11-2022
Actie afgerond op: 24-10-2022 (Afgerond)
Toelichting: verbrandtrommel en bhv materialen nagekeken.

herhaling eerste hulp bij psychische problemen

Geplande uitvoerdatum: 30-11-2022
Actie afgerond op: 24-10-2022 (Afgerond)
Toelichting: besloten om geen herhalingsles te volgen voor eerste hulp bij psychische problemen.

keuring elektrisch gereedschap

Geplande uitvoerdatum: 01-11-2022
Actie afgerond op: 24-10-2022 (Afgerond)
Toelichting: nagekeken en aangevuld

actualiseren kwaliteitssysteem

Geplande uitvoerdatum: 10-09-2022
Actie afgerond op: 05-09-2022 (Afgerond)
Toelichting: werkbeschrijving doorgenomen en daar waar nodig wijzigen aangebracht zodat alles up to date is.

controle brandblussers

Geplande uitvoerdatum: 24-06-2022
Actie afgerond op: 22-07-2022 (Afgerond)
Toelichting: Jaarlijkse controle brandblussers uitgevoerd door Alro.

deelnemersbijeenkomst deelnemersbijeenkomst

Geplande uitvoerdatum: 12-07-2022
Actie afgerond op: 05-07-2022 (Afgerond)
Toelichting: deelnemersbijeenkomst 3e kwartaal. Kernwaarden Landbouw en Zorg besproken.

checklist hygiëne

Geplande uitvoerdatum: 28-05-2022
Actie afgerond op: 24-05-2022 (Afgerond)
Toelichting: nagekeken en waar van toepassing aangepast.

deelnemersbijeenkomst deelnemersbijeenkomst

Geplande uitvoerdatum: 14-04-2022
Actie afgerond op: 09-05-2022 (Afgerond)
Toelichting: deelnemersbijeenkomst afgerond

evalueren, eventueel herzien eigen klachtencommissie

Geplande uitvoerdatum: 19-03-2022
Actie afgerond op: 09-03-2022 (Afgerond)
Toelichting: evaluatie met leden en nieuw lid van onze klachtencommissie.

herhaling bhv

Geplande uitvoerdatum: 10-03-2022
Actie afgerond op: 24-02-2022 (Afgerond)
Toelichting: online bhv herhaling gevolgd en certificaat behaald

deelnemersbijeenkomst deelnemersbijeenkomst

Geplande uitvoerdatum: 14-01-2022
Actie afgerond op: 27-01-2022 (Afgerond)
Toelichting: In week 4 met alle deelnemers diverse onderwerpen besproken

De schriftelijk toetsing jaarverslag 2021 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling. [Aanvullen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 26-01-2022
Actie afgerond op: 12-01-2022 (Afgerond)
Toelichting: opmerkingen en aanvullingen zijn verwerkt. U geeft aan dat er stukken zijn overgenomen uit het vorige jaarverslag. Daar waar de situatie hetzelfde is gebleven klopt dat, maar vanzelfsprekend is alles opnieuw bekeken en in -aangevuld zoals het was over het jaar 2021. Gezien er weinig veranderingen hebben plaatsgevonden en alles goed en naar ieders wens verloopt komt er veel overeen met het jaar daarvoor. Fijn dat U het verslag prettig leesbaar vond. Hopelijk zijn de aanvullingen duidelijk. Alvast bedankt voor uw reactie.

Afspraken over geheimhouding en conformering aan huisregels als addendum van het arbeidscontract.

Geplande uitvoerdatum: 31-01-2022
Actie afgerond op: 12-01-2022 (Afgerond)
Toelichting: o.a. geheimhouding en huisregels toegevoegd in de functieomschrijving welzijnsassistente, die door beide partijen wordt ondertekent.

Functiebeschrijving nieuwe medewerker opstellen en bijvoegen in uw werkbeschrijving.

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2022
Actie afgerond op: 12-01-2022 (Afgerond)
Toelichting: functieomschrijving welzijnsassistente gemaakt en toegevoegd. Deze in 2-voud uitgeprint zodat deze door beide partijen kunnen worden ondertekent.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

8.2 Voortgang actielijst, openstaande acties

Hieronder staan de geplande acties van de zorgboerderij. Wanneer een actie is uitgesteld of gewijzigd heeft de zorgboer(in) een toelichting beschreven.

verdiepen in de jaarverantwoording die wordt gevraagd vanuit de wtza.**Geplande uitvoerdatum:** 27-02-2023**Toelichting:** In onze studiegroep hebben we afgesproken dat we dit gezamenlijk zouden oppakken. Echter in het najaar is dit er nog niet van gekomen, staat nu op de planning voor begin 2022.**herhaling bhv****Geplande uitvoerdatum:** 28-02-2023**deelnemersbijeenkomst 2e kwartaal****Geplande uitvoerdatum:** 25-04-2023**checklist hygiene****Geplande uitvoerdatum:** 24-05-2023**controle brandblussers****Geplande uitvoerdatum:** 22-07-2023**actualiseren kwaliteitssysteem****Geplande uitvoerdatum:** 05-09-2023**keuring elektrisch gereedschap****Geplande uitvoerdatum:** 24-10-2023**controle EHBO/BHV materialen****Geplande uitvoerdatum:** 24-10-2023**bijhouden E.H.B.O en B.H.V.****Geplande uitvoerdatum:** 30-11-2023**Actualisatie van de RI&E****Geplande uitvoerdatum:** 14-12-2023

Schrijf uw jaarverslag over 2023 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 29-02-2024

Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de audit [Indienen werkbeschrijving](#)

Geplande uitvoerdatum: 01-08-2025

Rond de audit af voor de uitvoerdatum, bereid u voor op de audit (zie de kennisbank voor het auditprogramma) [Audit](#)

Geplande uitvoerdatum: 01-10-2025

evaluatie klachtencommissie wijnen

Geplande uitvoerdatum: 20-03-2026

deelnemersbijeenkomst [deelnemersbijeenkomst](#)

Geplande uitvoerdatum: 10-01-2023

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 30-01-2023 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023

Toelichting: 1e deelnemersbijeenkomst afgerond

De schriftelijk toetsing jaarverslag 2022 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling. [Aanvullen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 09-02-2023

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 10-02-2023 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

8.3 Conclusies m.b.t. de actielijst

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het plannen en tijdig uitvoeren van acties. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

We proberen de actielijst tijdig bij te houden, fijn dat het systeem hiervoor een herinnering geeft, zodat dit ons ook lukt.

Punten die in de actielijst staan zijn vnl. jaarlijks terugkerende punten. Andere punten zijn gerealiseerd, enkel de verdieping in de jaarverantwoording is uitgesteld tot begin 2023. Mede omdat we dit gezamenlijk in de studieclub oppakken en mede omdat het kennelijk nog niet helemaal duidelijk is hoe en wat en men nog in overleg is hierover. Vandaar dat de datum (althans voor ons) is uitgesteld zoals wij hebben begrepen.

Deze actie is al opgenomen in de actielijst.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9 Doelstellingen

In dit hoofdstuk beschrijft de zorgboer(in) wat de toekomstplannen zijn voor de zorgboerderij.

9.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar

Bieden van zinvolle en prettige dagbesteding in kleine groepen met vaste begeleiding.

We hebben besloten geen nieuwe deelnemers meer aan te nemen. In de toekomst willen we van 4,5 dag per week dagbesteding aanbieden naar 4 en later indien mogelijk naar 3 dagen gaan.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9.2 Doelstellingen voor het komende jaar

Bieden van zinvolle en prettige dagbesteding in kleine groepen met vaste begeleiding.

We hebben besloten geen nieuwe deelnemers meer aan te nemen. In de toekomst willen we van 4,5 dag per week dagbesteding aanbieden naar 4 en later indien mogelijk naar 3 dagen gaan.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9.3 Plan van aanpak

Om de doelstellingen te realiseren beschrijft de zorgboer(in) concrete stappen die worden toegevoegd aan de actielijst.

We nemen geen nieuwe deelnemers meer aan, dus dat hebben we zelf in de hand.

We gaan ervanuit dat enkele deelnemers door achteruitgang en/of leeftijd binnen nu en enkele jaren zullen stoppen met dagbesteding op onze zorgtuinderij. We hopen in 2024 van 4,5 dag naar 4 dagen te gaan en in 2026 naar 3 dagen per week. Echter hebben we dit zelf niet in de hand maar is het afwachten hoe een en ander verloopt.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

Overzicht van bijlagen

In dit overzicht is opgenomen welke bijlagen er aan het jaarverslag zijn toegevoegd. Deze bijlagen bevatten aanvullende informatie voor de toetsing en worden niet gepubliceerd.

- | | |
|------------|--|
| 1.1 | <ul style="list-style-type: none">• voorwoord 2022 |
|------------|--|

- | | |
|------------|--|
| 3.1 | <ul style="list-style-type: none">• foto dansmiddag• foto moederdag• foto vaderdag• foto Sint |
|------------|--|

- | | |
|------------|--|
| 2.1 | <ul style="list-style-type: none">• voorwoord 2022 |
|------------|--|

- | | |
|------------|---|
| 6.5 | <ul style="list-style-type: none">• begeleidend schrijven• vragenlijst 1• vragenlijst 2• vragenlijst 3• vragenlijst 4 ouders/verzorgers |
|------------|---|

- | | |
|------------|---|
| 6.4 | <ul style="list-style-type: none">• deelnemersbijeenkomsten |
|------------|---|

- | | |
|------------|--|
| 6.3 | <ul style="list-style-type: none">• deelnemersbijeenkomsten 2022 |
|------------|--|