

Kwaliteitsjaarverslag

januari 2025 - december 2025

Zorgboerderij Op 'e Romte B.V. (2984)

Heeft betrekking op de locatie(s):

Zorgboerderij Op 'e Romte (2984)



Kwaliteitssysteem Zorgboerderijen

Inhoudsopgave

Kwaliteitsjaarverslag	3
Bedrijfsgegevens	3
1 Voorwoord	4
1.1 Voorwoord van de zorgboerderij	4
2 Algemeen	5
2.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij	5
2.2 Reflectie op het kwaliteitsproces	6
2.3 Algemene conclusies	7
3 Deelnemers en medewerkers	9
3.1 Deelnemers	9
3.2 Conclusies m.b.t. deelnemers	10
3.3 Personeel	10
3.4 Stagiairs	10
3.5 Vrijwilligers	11
3.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers	11
4 Scholing en ontwikkeling	12
4.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten	12
4.2 Opleidingsdoelen komende jaren	12
4.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling	13
5 Terugkoppeling van deelnemers	14
5.1 Evaluatiegesprekken deelnemers	14
5.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken	14
5.3 Inspraakmomenten	15
5.4 Conclusies uit de inspraakmomenten	15
5.5 Tevredenheidsmeting deelnemers	16
5.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting	17
6 Meldingen en incidenten	19
6.1 Ongevallen en bijna ongevallen	19
6.2 Medicatie	19
6.3 Agressie	19
6.4 Ongewenste intimiteiten	20
6.5 Strafbare handelingen	20

6.6 Klachten	20
6.7 Conclusies uit meldingen en incidenten	20
7 Acties	22
7.1 Conclusies m.b.t. de actielijst	22
8 Doelstellingen	23
8.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar	23
8.2 Doelstellingen voor het komende jaar	23
8.3 Plan van aanpak	24
Overzicht van bijlagen	25
Actielijst	25

Kwaliteitsjaarverslag

Bedrijfsgegevens

Ondernemingsgegevens

Zorgboerderij Op 'e Romte B.V.

Registratienummer: 2984

Meerweg 9, 8758 LC Allingawier

Rechtsvorm Besloten vennootschap (bv) ingeschreven bij Kamer van Koophandel onder nummer 96872225

Website: <http://www.zorgboerderijoperomte.nl>

Locatiegegevens

De volgende locaties van deze Zorgboerderij zijn opgenomen in de certificering:

Zorgboerderij Op 'e Romte

Registratienummer: 2984

Meerweg 9, 8758 LC Allingawier

Aangesloten bij de Federatie Landbouw en Zorg via: Ver. BEZINN

1 Voorwoord

1.1 Voorwoord van de zorgboerderij

Het afgelopen jaar sluiten we 9 jaar zorgboerderij Op 'e Romte af, en zijn we aan het tiende jaar begonnen!

Waren we ooit begonnen met alleen maar logeeropvang voor jeugd van 5 t/m 12 jaar, inmiddels komen er zo'n 50 deelnemers per maand in de leeftijd van 5 t/m 65 jaar. Het logeren is een kleiner onderdeel geworden, en vooral de dagbesteding, de individuele begeleiding en de onderwijsondersteuning is dat waar momenteel de meeste aandacht naar uitgaat.

De meeste ruimtes van de dagbesteding zijn inmiddels klaar en ingericht, en het komende jaar hopen we eindelijk te kunnen beginnen met de verbouw voor het logeren en wonen.

Het afgelopen jaar zijn we overgegaan van een eenmanszaak naar een BV, om ook in de toekomst het bedrijf bestaansrecht te geven, en eventueel over te kunnen dragen aan opvolgers.

We kijken dan ook weer vol goede moed uit naar de komende tien jaar!

2 Algemeen

2.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij

1e Kwartaal 2025

In het eerste kwartaal vinden er in het begin nog veel binnenactiviteiten plaats. Zo zijn er onder andere kaneelbroodjes, pannenkoeken, drollenkoekjes, appel-walnotencake, wolkentaart en een heerlijke pruimentaart gebakken. Elke doelgroep kiest net weer voor iets anders lekkers. Ook werd er veel met de plusplus gespeeld door de jeugd tot 18 jaar. Bij de eerste zonnestralen in het voorjaar werd er fanatiek gewandeld op de betonpaden tussen de weilanden naast de boerderij, of aan het strand van Makkum. Er waren heel wat mooie uitwaaimomenten. Het houtsnipperpadpad naar het tuinhuisje is onderhanden genomen en ligt er weer netjes bij. Er is door de volwassen deelnemers een nieuw eendenverblijf geplaatst bij de vijver zodat de eenden wat meer ruimte hebben en beschut kunnen zitten. In de voorjaarsvakantie heeft de jeugd een aantal uitstapjes gemaakt. Zo is er een groep naar Pantropica geweest en een groep naar Ballorig. De volwassenen hebben gebowld. Tijdens de logeerveekenden zijn er vogeltaarten en vetbollen gemaakt. De vogels deden zich er te goed aan tijdens de koude winterse dagen die overigens prachtige plaatjes opleverden dit jaar. Bij de jongste kinderen van de onderwijsgroep is er gewerkt aan het thema winter en voorjaar. Er worden altijd prachtige knutsels gemaakt. Op 7 maart konden we alweer de eerste keer buiten koffie drinken in de ochtend. Wel met jas aan, maar oh wat is dat altijd genieten de allereerste keer. Met de jeugd van de logeerveekenden zijn ook de allereerste plantjes voorgezaaid en is de kas weer netjes gemaakt. Ook zijn er wilde bloemen uitgezaaid op kleine braakliggende stukjes grond. We zijn erg benieuwd wat er op komt. We hebben een bezoekje aan de oerboer gemaakt en konden het proces van kaasmaken bekijken, en natuurlijk de geiten, schapen en kalfjes aaien. De ezels zijn weer bekapt en het voer- en tuingereedschapshok is helemaal netjes ingericht.

2e Kwartaal 2025

De oudere jeugd van de onderwijsgroep begon dit kwartaal goed met een uitstapje naar een bevriende boer waar ze lammetjes mochten kijken, aaien en de fles mochten geven. Natuurlijk mocht een ritje op de trekker en een rondje door de ligboxstal niet ontbreken. Ook waren er jonge hondjes geboren en hier mochten we op een later moment met alle kinderen een kijkje komen nemen. Met pasen zijn er mooie paasmandjes en paashazen geknutseld en met de logeervegroep zijn er paaseieren gezocht. In de onderwijsgroep wordt ook serieus gewerkt aan taal, rekenen en nog veel meer, maar de week voor de meivakantie hebben we traditiegetrouw altijd leuke activiteiten. Er wordt gezamenlijk met de volwassen deelnemers gezonde hapjes gemaakt voor de paaslunch en gezamenlijk vieren we koningsdag met een koningsontbijt en natuurlijk oudhollandse spellen. Iedereen komt in zijn mooiste oranje outfit en anders hanteren de begeleiders wel de sminckstift of oranje haarspray. Het is altijd een feest voor jong en oud. De jongste deelnemers zijn naar Aquazoo geweest en de oudere deelnemers naar Pantropica. Met de dagbestedingsgroep van de zaterdag blijven we meestal op de boerderij om daar activiteiten te doen en de dieren te verzorgen, maar deze keer zijn we ook een keer naar een trekkerdag geweest. Kinderen konden gesminckt worden en voor de echte boeren anders ons waren er mooie nieuwe en oude trekkers te bewonderen. Met de jeugd van de logeervegroep liepen we de rode loper van het theater op naar de musical van Muzt te gaan. Deze keer was het Charlie en de chocoladefabriek. Voor sommige kinderen was het de eerste keer in het theater en het heeft zeker indruk gemaakt. Daarnaast hebben we ook een nieuw Wandelpad in de buurt gevonden midden tussen de weilanden met de naam de Tillefonne. Voor de kinderen een heerlijke wandeling over kleine bruggetjes richting de IJselmeerdijk en daarna even genieten van de loslopende schapen op de dijk en daarna een ijsje bij terugkomst in het kleine stadje. Er zijn diverse kabouterpaden opgezocht en er zijn uitstapjes gemaakt naar SanjesZoo, het strand en Sybrandys Speelpark. In het tweede kwartaal hebben we ook een volière gekregen met zebra-vinkjes en parkieten. Het betekent een extra activiteit bij het verzorgen van de dieren en natuurlijk gezelligheid door al het gekwetter. Er werd al weer heel veel buiten gespeeld en koffie gedronken dit kwartaal. Op 9 juni werd ons tweede ezelveulen Boaz geboren. Ezels regelen dit helemaal zelf en het is altijd een verassing wanneer er zomaar ineens een veulentje in de stal ligt. Boaz is supersterk, gezond en een kleine deugniet. Iedereen geniet van hem. Ook zijn er jonge poesjes geboren waar de moederpoes niet zo goed voor zorgt. De kinderen willen graag helpen met het geven van flesjes. We sluiten het tweede kwartaal af met de jaarlijkse BBQ voor alle deelnemers, medewerkers, vrijwilligers, ouders en verzorgers. Dit is altijd een gezellig samenzijn en iedereen kan altijd in ongedwongen sfeer even met elkaar kennismaken. Het is altijd een mooie afsluiting zo voor de zomer.

3e Kwartaal

Het derde kwartaal begint altijd met afscheid nemen van de onderwijsgroep die nu 6 weken vakantie heeft, en de start van de kampweek voor een aantal jongeren. De onderwijsgroep is op schoolreisje naar Duinenzathe geweest. Afgelopen jaar hadden we ons 8e kampweek en we raken al geroutineerd. We doen dit al acht jaar met hetzelfde team en zijn erg goed ingespeeld op elkaar. Voor de jeugd is het genieten van kamperen, buiten eten, sport, spel, activiteiten, BBQ, kampvuur met marshmallows, uitstapjes, film kijken en lekker chillen in de grote tent. Traditiegetrouw sluiten we af met een bonte avond waar iedereen een toneelstukje, verhaaltje, mopje of muziekstukje laat zien en of horen. In de zomerperiode zijn er altijd veel activiteiten voor de jeugd in de

omliggende dorpen en gemeentes. Als het mogelijk is sluiten we hier bij aan met een groepje. De volwassen doelgroep is wat minder aanwezig in de zomervakantie en de jeugd juist meer. We boffen dat we zo dicht bij het strand zitten en hier maken we dan met de logeergroep dan ook dankbaar gebruik van. Er gaat niets boven eten en zwemmen op het strand op een zwoele zomeravond tot de zon ondergaat. de kinderen ervaren dit echt als iets magisch en slapen daarna als roosjes. Aan het einde van de vakantie hebben we afscheid genomen van een aantal deelnemers omdat we gestopt zijn met de tweede logeergroep. Het was niet haalbaar om alle weekenden personeel beschikbaar te hebben en daarom is er vanaf de zomer nog maar één logeergroep aanwezig die om de week komt. De laatste twee weken waren we gesloten om kleine klussen aan te pakken waar we normaal niet aan toekomen en om nog even bij te tanken als medewerkers en eigenaren van de zorgboerderij. In het derde kwartaal hebben we ook de inrichting van de middenruimte af kunnen ronden. Een tweede wand is ook beschilderd met een Oudhollands landschap en de prachtigste dieren uit de velden rondom de boerderij. Je waant je zo buiten in het veld. Er is een stilte huisje geplaatst voor de jeugd om tot rust te kunnen komen en voor de oudere jeugd en volwassenen zijn er zitbanken en een boekenkast vol leesboeken geplaatst. De cavia's hebben ook een plekje in deze ruimte gekregen. Het meeste fruit is ook rijp in deze maanden en er is volop appeltaart, appelmoes, pruimenjam en deze keer ook appelsap gemaakt. Voor appelsap zijn we met een bus vol appels en peren naar een boer gereden met een sappers en die heeft heerlijke appelsap voor ons gemaakt en in drie liter zakken geperst. We kunnen een jaartje vooruit. Iedereen had zo zijn steentje bijgedragen aan het plukken, in kistjes doen, wegbrengen en op de lopende band doen. In september hebben we nog nieuwe kippen gekregen en is het eendenverblijf opnieuw aangekleed met een extra boompje en mooie stenen rondom de vijver. Er zijn alvast weer lavendelplantjes gestekt voor volgend jaar.

4e Kwartaal

Onze vaste vrijwilliger heeft deze zomer heel wat schilderklussen bij de hand gehad en heeft onder andere de grote schuurdeuren en alle kozijnen en deuren van de ligboxstal opnieuw in de verf gezet. Dit mocht ook wel na al die jaren en alles is nu mooi in stijl en één kleur met elkaar. We hebben mooie traditionele stalkleuren gebruikt. Het team is met elkaar op stap geweest naar een congres over jeugdzorg en onderwijs. Erg gezellig om elkaar eens op een andere manier te ontmoeten en daarnaast te kunnen netwerken en weer met nieuwe ideeën en inzichten terug te komen. Voor herhaling vatbaar. Als leden van de Coöperatie Zorgboeren Zuidwest Friesland hebben we op de markt van mogelijkheden gestaan bij het VSO de Sinne in Sneek. Een mooie manier om onszelf te presenteren voor toekomstige deelnemers en hun ouders en verzorgers. Tevens was er ruimte om te netwerken. De onderwijsgroep bracht een bezoekje aan het natuurmuseum en daarnaast werd er natuurlijk hard gewerkt aan schoolresultaten. De logeergroep is naar een groene markt in het bos geweest en mocht op dassen excursie. De dassenburchten waren veel groter dan verwacht en diep het bos in. Het was een hele tocht voor de kleintjes, maar de moeite waard. In de verschillende vakanties zijn er weer uitstapjes gemaakt naar o.a. Jumpsyle en het zwembad. De woongroep is naar Wildlands Adventure Zoo in Emmen geweest en natuurlijk hadden we weer de intocht van Sinterklaas, tweemaal een bezoek van Sinterklaas en zijn pieten en de verschillende kerstlunches op de zorgboerderij. Met elkaar wordt het gezellig gemaakt op de boerderij in de decembermaand en er worden lekkere recepten uitgetoetst voor de verschillende lunches. De tafels worden extra feestelijk gedekt en iedereen geniet van de gezellige sfeer. Ook stonden we op een kerstmarkt en verkochten zelfgemaakte kaarten, aanmaakhoutjes en zelfgemaakt waxinelichtjeshouders. Vlak voor het einde van 2025 is helaas een ex-deelnemer van onze dagbesteding plotseling overleden. er lagen nog verschillende connecties op de zorgboerderij en we hebben hier dan ook even aandacht aan gegeven door middel van een memorandum.

2.2 Reflectie op het kwaliteitsproces

Ons zorgaanbod is gelijk gebleven het afgelopen jaar en ook het aantal deelnemers blijft stabiel rond de 50. Het aantal volwassen deelnemers groeit gestaag vooral door mond op mond reclame en uitstroom vanuit het VSO.

De verbouw aan de ligboxstal is helemaal afgerond en de middenruimte en opslagruimte voor het voer en tuingereedschap is helemaal ingericht. Het voer voor de dieren wordt nu dagelijks keurig afgewogen en in de middag klaar gezet voor de avond. Alles kan netjes afgesloten worden en daar zijn we heel blij mee. In de middenruimte staat een stiltehuisje en een lekkere loungebank waar met name door de oudere jeugd volop gebruik van gemaakt wordt. De sfeerverlichting zorgt ervoor dat het ook nog eens gezellig is. We zijn nog steeds bezig met het rondkrijgen van een vergunning voor de verbouw van de boerderij zelf. Hier zijn we inmiddels vier jaar mee bezig en we denken iedere keer dat we er bijna zijn. Onlangs is het laatste bodemonderzoek afgerond en niets zou de vergunning nu nog in de weg kunnen staan. Deze verbouw is aan de achterkant van de boerderij waar de deelnemers op dit moment niet komen. We hebben op dit moment dus geen last van de verbouw. We hopen t.z.t. meer slaapplekken en een aantal appartementen te krijgen voor het logeren, wonen en begeleid wonen.

De financiering van de zorg gebeurt met name vanuit de Jeugdwet. Een klein deel wordt gefinancierd vanuit de WMO, een klein deel vanuit het PGB en een nog kleiner deel vanuit de WLZ.

We proberen jaarlijks alle wijzigingen vanuit de nieuwsbrief zo zorgvuldig mogelijk te verwerken in de werkbeschrijving. Ook hebben we sinds vorig jaar meer contactpersonen toegevoegd die meeschrijven aan het jaarverslag en de werkbeschrijving. Dit kan echter nog beter. Als er actiepunten blijven staan, lost uiteindelijk de zorgboerin het op wanneer dit te lang duurt. We proberen erop te sturen dat iedereen meer zijn eigen verantwoordelijkheid neemt hierin. Ook gaat de preventiemedewerker dit jaar meeschrijven zodat het meer en meer een werkbeschrijving wordt van een groter deel van het team. Afgelopen december is er een Audit geweest en maandag twee maart hebben we een kleine her-audit. Dit had te maken met de externe RI&E die niet eerder uitgevoerd kon worden en de eerste bijeenkomst van de cliëntenraad die steeds uitgesteld werd vanwege te weinig animo. Inmiddels is er voldoende animo en is er ook een kartrekker gevonden. De eerste bijeenkomst verliep positief en het is fijn dat er mensen meedenken vanaf de andere kant. Het afgelopen jaar zijn we van een eenmanszaak overgegaan naar een BV om het bedrijf toekomstbestendig te maken. Dit heeft er ook toe geleid dat we een nieuwe toelatingsvergunning voor de WTZA moesten aanvragen en dat het Intern Toezicht is vervangen door een Raad van Toezicht. Dit hele proces nam veel tijd en correspondentie in beslag, en ook de statuten moesten weer opnieuw gewijzigd worden. De vergunning werd ook pas na de eerste audit afgegeven en had ook met de her-audit te maken. Inmiddels loopt alles en we hopen het komende jaar dan ook een beetje in rustiger vaarwater te belanden.

We hebben een groot professioneel ondersteunend netwerk maar het valt niet altijd mee om dit goed te onderhouden. Er wordt veel samengewerkt met hoofd- en onderaannemers vooral bij de jeugd. Met de meeste partijen hebben we regelmatig overleg en wordt er afgestemd wat betreft begeleiding en evaluatie. Wanneer we te maken hebben met doorstroom vanaf een andere locatie proberen we de desbetreffende locatie op te zoeken om de overgang zo soepel mogelijk te maken. Vanuit bepaalde gemeentes komen de gebiedsteammedewerkers langs om onze locatie beter te leren kennen. Dit vinden we heel waardevol en we merken ook dat er daarna een groei komt vanuit de desbetreffende gemeente. Het afgelopen jaar zijn we ook gestart met het toesturen van een korte enquête wanneer mensen ons een bezoekje hebben gebracht. Deze resultaten zijn positief en geeft ons weer nieuwe energie om in te blijven steken op deze contacten. Vanuit de WMO hebben we een contactpersoon die regelmatig ons bedrijf bezoekt en met mogelijke deelnemers komt kennismaken. De combinatie met jeugd maakt echter dat niet alle volwassen deelnemers passend zijn op onze locatie. Bij de overleggen van de onderwijs-zorgtrajecten sluiten vaak ook de scholen van herkomst, passend onderwijs, leerplichtambtenaar en of het maatschappelijk werk aan. Hier heeft vaak het hele gezin baat bij. Het is fijn om met alle hulpverleners en ouders de neuzen dezelfde kant uit te krijgen. Samen maken we een plan en werken we aan doelen.

Er wordt geen zorg vanuit de Wzd en of/de Wvggz geleverd.

2.3 Algemene conclusies

3.1 Het afgelopen jaar heeft vooral de overgang naar de BV veel gevraagd van de tijd en energie met name van de zorgboer, zorgboerin en het managementteam. Hierdoor waren we niet altijd beschikbaar voor het inwerken van bijvoorbeeld nieuwe personeelsleden, en het uitvoeren van de plannen zoals we die in het begin hadden gepresenteerd. Ook was de balans privé en zakelijk niet in evenwicht. Helaas was dit ook niet te voorkomen, maar hopelijk komt de rust wat betreft papierwerk, vergunningen etc. binnenkort weer een beetje terug.

3.2 We leggen de lat erg hoog voor onszelf en vragen dit vaak ook van onze medewerkers. Het betekent wel dat we trots zijn op onze kwaliteit en ook onze medewerkers die dit allemaal mogelijk maken met elkaar. Het kwaliteitssysteem zorgt ervoor dat we een duidelijk en gebruiksvriendelijk instrument hebben om dit met elkaar te kunnen doen. Doordat er steeds meer mensen meedenken en meewerken in het kwaliteitssysteem levert het nieuwe inzichten en kwaliteitsverbetering op. De komende periode gaat de preventiemedewerker ook meewerken aan het kwaliteitssysteem waardoor het hopelijk nog effectiever wordt.

We zijn tevreden met het ondersteunend netwerk en verwachten het komende jaar vanuit de cliëntenraad en de Raad van Toezicht meer feedback te krijgen waardoor we verder kunnen bouwen aan de professionalisering van ons bedrijf.

We hadden voor het afgelopen jaar zes verschillende doelstellingen waarvan we er vijf gehaald hebben.

Stabiliteit in aantal deelnemers en personeel hebben we behouden.

We zijn gestart met teambuilding, we hebben nu vier bijeenkomsten per jaar waarin we zowel tijd vrijmaken voor teambuilding, scholing, ontspanning en overleg. Dit wordt als zeer waardevol ervaren.

De middenruimte is ingericht met een stiltehuisje, loungebank en boekenkast. Hier wordt veel gebruik van gemaakt.

We zijn nog steeds bezig met de verdere implementatie van PBS en andere interventies binnen de jeugdzorg. Ook zijn we met lichte diagnostiek gestart zoals de afnames van SEO's.

De verbouwwerkzaamheden van de stal zijn afgerond en alles is in gebruik genomen. Het is fijn om mooie overzichtelijke ruimtes te hebben.

De vergunning voor de verbouw van de boerderij zelf is helaas nog niet afgegeven. In plaats daarvan kwamen er weer aanvullende eisen. Hopelijk gaat het voor dit jaar wel lukken en kunnen we verder gaan met de bouw van appartementen en kamers.

3 Deelnemers en medewerkers

3.1 Deelnemers

In totaal zijn we in 2025 gestart met 51 deelnemers en ook weer geëindigd met 51 deelnemers. Er zijn 19 deelnemers uitgestroomd en 19 deelnemers ingestroomd. In juni hadden we met 46 deelnemers de minste deelnemers, en in augustus met 58 de meeste deelnemers.

Uitstroom is divers en het afgelopen jaar zijn er dan ook deelnemers uitgestroomd naar werk, een andere vorm van dagbesteding, onderwijs, andere logeeropvang of de doelen zijn behaald en de deelnemer is volledig uit zorg gegaan.

- Dagbesteding Jeugd 5 t/m 17 jaar

24 deelnemers in zorg op 01-01-2025

31 deelnemers in zorg op 31-12-2025

21 deelnemers in zorg gekomen in 2025

14 deelnemers uit zorg gegaan in 2025 (doorstroom naar 18+, doelen behaald, geen aansluiting bij de andere deelnemers, administratieve correctie na het stoppen van één van de logeergroepen)

- Onderwijsgroep 5 t/m 17 jaar.

4 deelnemers in zorg op 01-01-2025

5 deelnemers in zorg op 31-12-2025

4 deelnemers in zorg gekomen in 2025

3 deelnemers uit zorg gegaan in 2025 (doorgestroomd naar school of thuis)

- WMO/WLZ/PGB Dagbesteding volwassenen

4 deelnemers in zorg op 01-01-2025

7 deelnemers in zorg op 31-12-2025

5 deelnemers in zorg gekomen in 2025

2 deelnemers uit zorg gegaan in 2025 (1 is naar een locatie dichterbij huis gegaan, 1 is uitgestroomd naar werk)

- Logeeropvang/Vakantieopvang

8 deelnemers in zorg op 01-01-2025

15 deelnemers in zorg op 31-12-2025

9 deelnemers in zorg gekomen in 2025 (Dit betreft deelnemers voor vakantieopvang)

2 deelnemers uit zorg gegaan in 2025 (1 is gestopt, 1 is naar een andere zorgboerderij gegaan)

Naast deze groepen hebben we nog een groep gezinnen/kinderen die ambulante ondersteuning krijgen in de thuissituatie. Deze kinderen hebben echter ook dagopvang en/of logeren. Daarnaast is er nog een overlap in dagopvang en logeren omdat een aantal kinderen beide producten afnemen.

- Ambulante ondersteuning

3 deelnemers in zorg op 01-01-2025

7 deelnemers in zorg op 31-12-2025

4 deelnemers in zorg gekomen

0 deelnemers uit zorg gegaan

- Wonen

1 deelnemer in zorg op 01-01-2025

1 deelnemer in zorg op 31-12-2025

0 deelnemers in zorg gekomen

0 deelnemers uit zorg gegaan

Het afgelopen jaar zijn we gestopt met één logeergroep, dit betekent dat we nu om de week nog logeren hebben en in de vakanties. Hierdoor is er wel een lange wachtlijst gekomen voor het logeren. De reden van het stoppen is dat we voor de weekenden geen personele bezetting kunnen krijgen. Voor de logeergroepen geldt dat mee kunnen doen in een groep een belangrijke voorwaarde is.

3.2 Conclusies m.b.t. deelnemers

We zijn het afgelopen jaar gestopt met één van de logeergroepen. Beide groepen zijn samengevoegd en een aantal deelnemers zijn uitgestroomd. Hierdoor is er wel iets meer rust in de weekenden gekomen, maar doordat er nu maar één groep is, is het wel lastiger om de deelnemers goed bij elkaar te laten aansluiten. We zullen nu iets beter moeten selecteren bij de ingang.

Onze WMO-groep groeit gestaag en dit vinden we fijn. De deelnemers hebben zo meer aansluiting bij gelijkgestemden en dit komt de sfeer ten goede. Er is een prima samenwerking onderling en er komen mooie dingen tot stand.

De BSO-groep wisselt per dag en de ene dag is drukker dan de andere dag. Toch zien we de jeugd tot rust komen en hun plekje in de groep vinden. Voor de ouders is deze vorm van dagbesteding heel fijn omdat er geen andere dagopvang voor deze groep is.

Het zorgaanbod zoals we het nu hebben past bij ons. We houden onze selectiecriteria scherp met elkaar, en dat zorgt ervoor dat we het goed kunnen handelen met elkaar. Dit geldt voor alle groepen. We hebben extra personeel en met verschillende expertise ingezet zodat we ook alle doelgroepen goed kunnen bedienen.

We blijven onszelf scherp houden en evalueren regelmatig of de zorg passend is bij de deelnemer en bij ons. Het doel is uiteindelijk dat kinderen en volwassenen zich blijven ontwikkelen binnen hun eigen mogelijkheden. Wij zijn er trots op dat wij daar een steentje aan mogen bijdragen!

3.3 Personeel

Het afgelopen jaar hebben er een aantal wijzigingen in het personeelsbestand plaats gevonden.

De vaste kern is nog steeds aanwezig, maar een aantal nieuwe medewerkers bleken toch niet helemaal in het bedrijf te passen. Van drie nieuwe medewerkers is het eerste contract dan ook niet verlengd. Inmiddels zijn deze plekken weer opgevuld en is het een mooi stabiel team geworden, waar men goed op elkaar is ingespeeld, en de taken en rolverdeling helder en passend is. De meeste mensen komen binnen via een open sollicitatie.

We hebben een divers team met verschillende expertises en achtergronden. Dit maakt dat we elkaar allemaal mooi aanvullen.

Vanuit het team komt er regelmatig de vraag voor meer overleg naast de al bestaande overleggen. Dit hebben we inmiddels geprobeerd in te richten met 4 extra teamdagen per jaar. Naast ruimte voor overleg, is er ook ruimte voor ontspanning en/of teambuilding. Dit wordt als prettig ervaren.

Jaarlijks zijn er met alle medewerkers functioneringsgesprekken en voortgangsgesprekken.

3.4 Stagiairs

Het afgelopen jaar zijn er twee stagiaires gestart en heeft 1 stagiaire haar opleiding MBO-4 MZ afgerond. Januari 2025 t/m Juni 2025. (24 uur per week)

1 stagiaire heeft haar 1e assesment HBO-Social Work hier gehaald en is daarna helaas door een lichamelijk ziekte thuis komen te zitten. Start September 2025, einde December 2025 (16 uren per week)

De andere stagiaire HBO Pedagogiek is in November 2025 gestart voor 1 dag in de week en blijft tot Juni 2026. (8 uren per week)

Stagiaires worden door verschillende collega's begeleid afhankelijk van het vakgebied waarin ze opgeleid worden. Collega's zijn hierin geschoold en weten hoe ze stagiaires moeten begeleiden.

Regelmatig zijn er evaluatiemomenten, soms vanuit school en dan is school ook betrokken. Dit gebeurt met alle stagiairs.

Regelmatig komt er feedback vanuit de leerling of de school en daar zitten vaak bruikbare tips bij. Zo gaan we nu vaker even in een aparte ruimte om de tafel in plaats van even snel tussen door. Ook komen er vanuit de opdrachten soms handige tools om mee te werken. Dus is het voor beide partijen een win-win situatie.

3.5 Vrijwilligers

Er is 1 vrijwilliger op de zorgboerderij en dat is een goede kennis van ons. Deze vrijwilliger komt 1 dag in de week voor 5 tot 6 uren.

De vrijwilliger ondersteund bij kleine onderhoudsklussen aan de zorgboerderij en doet vooral timmer- en schilderwerk.

De zorgboer begeleidt deze vrijwilliger omdat het zijn vakgebied is.

Het afgelopen jaar is er een evaluatiegesprek geweest met de vrijwilliger.

Er is maar 1 vrijwilliger en dat is stabiel.

Geen bijzondere feedback. De vrijwilliger kan zijn eigen tijd indelen en er staat geen druk op. Dit wordt als prettig ervaren.

3.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers

Ondanks een aantal personele wisselingen en een zwangerschapsverlof hebben we een stabiel team kunnen houden, wat elkaar ondersteund wanneer dit nodig is. We hebben voldoende expertise in huis en de afwisseling van stagiaires helpt ons zelf om ook kritisch naar onze eigen werkmethodes te kijken. Dus ondanks de inspanning die dit soms vergt van de medewerkers, kan het ook een verrijking zijn. We hebben ook naar aanleiding van de teamdag uitgesproken naar elkaar toe dat we eerder elkaar zullen aanspreken, maar ook zeker zelf de regie zullen pakken, om zo eigenaarschap over ons eigen werkproces te zullen nemen. Dit zijn mooie ontwikkelingen en hier gaan we mee verder.

4 Scholing en ontwikkeling

4.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten

Er is altijd een kleine verschuiving met opleidingsdoelen, maar over het algemeen zijn de meeste doelen bereikt.

9 medewerkers hebben hun herhaling-sBHV inclusief AED weer gehaald. (Certificaat)

4 medewerkers hebben de training medicatie uitdelen weer behaald en een certificaat ontvangen.

8 medewerkers zijn naar de Doen Dag Friesland geweest, die deze keer in het teken van zorg & onderwijs stond. Er waren registratiepunten voor de SKJ'ers en de psychologen/orthopedagogen te behalen.

3 SKJ'ers hebben diverse refereerbijeenkomsten van Accare gevolgd over o.a. :

- Traumasensitief werken in onderwijs en zorg
- Therapie met paarden.
- Kind in gezond systeem.
- Diagnostiek en behandeling bij Arfid
- Seksualiteit en genderidentiteit

3 SKJ'ers hebben intervisie gevolgd onder supervisie van een supervisor.

6 medewerkers zijn naar een lezing geweest van Geef me de 5 over diversiteit bij Autisme.

2 medewerkers hebben de basistraining Geef me de 5 afgerond het afgelopen jaar. (certificaat)

1 medewerker is gestart met de opleiding creatieve therapie.

1 medewerker heeft organisatieopstellingen van het best Hellingerinstituut gevolgd.

1 medewerker heeft de bijscholingsdag van het vlaggensysteem gevolgd van Jeugdprofessionals Nederland. (Certificaat)

1 medewerker heeft de training SBB werkbegeleider gevolgd. (Certificaat)

2 medewerkers hebben de training effectief en doelgericht begeleiden gevolgd.

Tijdens de maandelijkse werkoverleggen en twee wekelijks zorgoverleggen is er ruimte voor intervisie geweest.

De orthopedagoog krijgt werkbegeleiding vanuit een supervisor om mee te denken bij complexe casuïstiek.

We hebben een heel breed team en de opleidingen en trainingen zijn dan ook zeer divers geweest.

We hebben voldoende kennis en vaardigheden in huis. Wel blijft bijscholing op het gebied van Geef me de 5, BHV en andere gerichte interventies jaarlijks wel op het programma staan. Dit gebeurt ook vanuit de vraag vanuit het personeel en het managementteam.

4.2 Opleidingsdoelen komende jaren

De meeste medewerkers zijn goed bij wat kennis en vaardigheden betreft. Voor nieuwe medewerkers kijken we altijd eerst waar hun kwaliteiten en talenten liggen en proberen dan aan te sluiten bij leerbehoeftes.

4 medewerkers gaan binnenkort naar de lezing Geef me de 5 over diversiteit bij Autisme.

1 medewerker is gestart met de opleiding creatieve therapie. Hopelijk wordt deze afgerond dit jaar.

2 medewerkers gaan de training effectief communiceren met mensen met NAH volgen van MEE Noord.

Het komende jaar gaan er twee medewerkers de basis-training van Geef me de 5 volgen.

Tijdens de maandelijkse werkoverleggen en twee wekelijks zorgoverleggen is er ruimte voor intervisie.

De orthopedagoog krijgt werkbegeleiding vanuit een supervisor om mee te denken bij complexe casuïstiek.

Een groot deel van het personeel gaat weer de herhalingslessen volgen voor BHV en de medicatie training.

Meerdere collega's volgen de online refereerbijeenkomsten van Accare, die meestal ook geaccrediteerd zijn voor het SKJ-register.

1 medewerker gaat de training aansluiten bij herstel van ontwikkeling volgen bij Accare.

Ook vanuit de Coöperatie Zorgboeren Zuidwest Friesland staat er voor het komende jaar weer een training NAH gepland.

Vanuit de RI&E kwam het voorstel om met een aantal mensen een training omgaan met agressie te gaan volgen. Hier is een offerte voor opgevraagd en deze zal waarschijnlijk inkompeny gegeven worden. Dit naar aanleiding van een aantal agressie incidenten. Een deel van de medewerkers heeft deze training eerder gevolgd, maar het nieuwe personeel heeft deze behoefte ook en herhaling kan geen kwaad. De agressietraining is gepland op 8 april voor het hele team.

Geef me de 5 blijft bij ons een belangrijk speerpunt en daarnaast zijn er vaak individuele scholingsbehoeftes van medewerkers. Zolang dit past binnen het aanbod en de zorgvraag die er bij ons ligt, proberen we hier zoveel mogelijk ruimte voor te geven. Verder zijn er op dit moment niet specifieke scholingsbehoeftes.

4.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling

Het afgelopen jaar zijn er weer diverse trainingen, refereerbijeenkomsten, lezingen, congressen en workshops gevolgd. Soms in teams, ook vaak individueel. Samen met de Coöperatie van Zorgboeren hebben we een aantal trainingen verzorgd in groter teamverband. Alle trainingen worden als zeer waardevol ervaren. De HBO'ers zijn over het algemeen iets gemotiveerder om een opleiding te volgen en nemen hier zelf vaker het initiatief in.

Tijdens de functioneringsgesprekken, de werkoverleggen en het medewerkerstevredenheidsonderzoek, maar ook vanuit de RI&E krijgen we de opleidingsbehoefte in beeld. Hierop worden afspraken gemaakt en trainingen gezocht en geboekt. Medewerkers geven aan waar ze tegen aan lopen, of waar ze graag verdieping in willen zoeken. We kijken naar wat de individuele medewerker nodig heeft, maar ook naar wat er nodig is binnen het bedrijf en het zorgaanbod. Dit komt vaak tijdens de managementoverleggen weer ter sprake.

Het proces van evalueren gebeurt tijdens het werkoverleg en tijdens de voortgangsgesprekken met de medewerkers.

Het vaststellen van nieuwe behoeften en doelen is een jaarlijks terugkomend iets vanuit de functioneringsgesprekken en het medewerkerstevredenheidsonderzoek.

Het afgelopen jaar hebben we voor het eerst standaard 4 dagen per jaar ingepland voor teamoverleg, scholing en teambuilding. Dit zijn dagen waarbij het hele team aanwezig is en dat vinden we belangrijk voor de teamspirit.

5 Terugkoppeling van deelnemers

5.1 Evaluatiegesprekken deelnemers

Doordat we verschillende doelgroepen hebben, zijn de begeleidingsdoelen ook verschillend. Wanneer het voldoende helder is bij de intake wat het doel is van de hulpvraag, dan kunnen we over het algemeen de doelen keurig formuleren en kan er concreet aan resultaten gewerkt worden. Dit geldt zowel bij de jeugd als bij de volwassenen.

Soms is echter de hulpvraag niet helemaal helder, of komt de deelnemer met een hulpvraag binnen, waar op een later tijdstip meerdere hulpvragen achter zitten. Dan is het nodig om de doelen bij te stellen. Dit gebeurt bijvoorbeeld wanneer er veel systeemproblematiek speelt en het hele gezin eigenlijk een hulpvraag heeft. Door deze problematiek kan de hulpvraag wisselen en moeten soms de doelen bijgesteld worden.

Over het algemeen worden de doelen zo concreet en helder mogelijk geformuleerd en kunnen ze binnen redelijke termijnen omgezet worden in resultaten. Soms is de problematiek blijvend, bijvoorbeeld bij LVB of psychiatrische problematiek en zullen de doelen voor langere tijd blijven staan. Bij onze doelgroep komt afschalen van doelen weinig voor, omdat er op de meeste gebieden nog wel vooruitgang te boeken is. Ook wordt er veel zorg ingezet om de draagkracht/draaglast van ouders in balans te houden. Dan is ontlasting van het gezin dus meestal een doel wat langere tijd lijft staan. De orthopedagoog coacht de begeleiders bij het opstellen/bijstellen en evalueren van de doelen.

Er komen veel onderwerpen aan bod tijdens de evaluaties zoals het algemeen welbevinden, maar ook de vorderingen van de afgelopen periode, nieuwe doelen, huidige en nieuwe afspraken, bijstellen persoonlijk R&I en er wordt verslag gedaan van de activiteiten en werkzaamheden die gedaan zijn. We proberen een zo helder mogelijk beeld te creëren wat de deelnemer nodig heeft, maar ook waar de krachten van de deelnemer liggen. Resultaten worden benoemd en zo nodig worden er een nieuwe doelen geformuleerd.

We hebben meerdere evaluaties per deelnemer per jaar. Dit hangt ook af van de complexiteit van de hulpvraag en welke andere zorgverleners er nog meer bij betrokken zijn. In enkele gevallen wordt er om de zes weken geëvalueerd. Ouders en/of deelnemer en begeleider van de zorgboerderij zijn in ieder geval aanwezig. Jaarlijks is ook de regiehouder aanwezig en wanneer er meerdere partijen betrokken zijn ook daar de vertegenwoordigers van. Bij complexe casuïstiek sluit over het algemeen ook de orthopedagoog aan.

Het proces van plannen, gesprekken voeren, verslaglegging en aanpassen van begeleidingsplannen gebeurt volgens de norm.

De evaluaties vinden plaats op de zorgboerderij of bij een externe partij of op het gemeentehuis van de desbetreffende gemeente. Een enkele keer is de evaluatie bij ouders thuis wanneer ouders bijvoorbeeld geen vervoer hebben. Ook zijn er evaluaties op de scholen wanneer ook school betrokken is bij de zorgen rondom het kind.

5.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken

Evaluatiegesprekken verlopen over het algemeen positief. Doelen zijn over het algemeen concreet en er wordt veelal op doelen gerapporteerd in het ECD. We merken dat bij het instellen van de doelen dat dit nog wel heel precies komt omdat het zo verschilt per deelnemer en je wilt toch dat je voor meerdere deelnemers op dezelfde doelen kunt rapporteren. Dit vraagt veel werk op de achtergrond van het ECD. Jaarlijks worden de doelen tijdens het werkoverleg geëvalueerd want het is belangrijk dat het wel maatwerk moet kunnen blijven.

Het afgelopen jaar hebben we meer tijd voor de intake genomen en zijn we dit vaker in de thuissituatie gaan doen om een beter beeld te krijgen van de thuissituatie, maar ook om verhelderende vragen te kunnen stellen bij wat ouders zelf aangeven in het intakeformulier.

Het afgelopen jaar hebben ook alle deelnemers een persoonlijk R&I ingevuld samen met de begeleider. Dit hadden we voorheen alleen bij het wonen en de volwassen deelnemers, maar nu ook bij de jeugd. Dit wordt nu ook meegenomen in de evaluaties om te checken of het nog actueel is.

5.3 Inspraakmomenten

Ongeveer 4 keer per jaar vindt er een inspraakmoment plaats met de verschillende groepen. Meestal gebeurt dit in de kantine na een koffie of theepauze. Daar zijn alle deelnemers die er op dat moment zijn, bij aanwezig en iedereen doet mee aan het gesprek.

Zowel jeugd als ook volwassenen komen aan bod en de onderwerpen zijn dan ook heel divers. Bij de jeugd valt het ons op dat het bijna een cadeaulijstje is met wensen die ze graag zouden willen hebben. Bij de volwassenen wordt veel meer nagedacht over wat ze vanuit de begeleiders zouden willen zien of welke ideeën er zijn voor ruimtes en materialen.

De volgende thema's zijn voorbij gekomen: aparte activiteiten voor groot en klein, BBQ alleen voor de kinderen en dan zelf alles erop leggen, stuntstepjes aanschaffen, pauwen voor de mooie veren, verstoppertje in het donker, pony's om op te rijden, fietsen voor grote kinderen, meer bouwpakketten met bouwtekeningen, duofiets, nieuwe werkhandschoenen, uitjes etc.

De sfeer wordt altijd als goed beschreven, begeleiders zijn aardig, bedden slapen lekker en deelnemers hebben het naar hun zin.

Door de inspraakmomenten zijn er de afgelopen tijd stuntstepjes aangeschaft en zijn we beter naar activiteiten voor verschillende groepen gaan kijken. Zo gaan we met name tijdens de vakanties toch af en toe met een klein groepje weg en blijft de rest thuis omdat de activiteit minder passend is voor hen. De behoefte aan duidelijke instructietekeningen konden we oplossen door gebruik te maken van instructies online voor bijvoorbeeld de plusplus. Grote fietsen worden bijvoorbeeld niet aangeschaft en dit leggen we ook uit. Kleine fietsen zijn er om de jongste jeugd motorisch vaardig te maken en te leren fietsen. Voor grote fietsen is het erf te klein en dit zou tot gevaarlijke situaties leiden. Eris een duofiets gekomen en deze wordt voor verschillende deelnemers ingezet voor korte fietsmomenten.

Voor de volwassen deelnemers denken goed mee en voelen zich verantwoordelijk voor hun werk en de activiteiten. Dit is mooi om te zien. Hier zit echt groei in.

Op de volgende dagen zijn er inspraakmomenten geweest:

1 maart 2025, 17 april 2025, 23 mei 2025, en 17 september 2025. Verslagen zijn bijgevoegd.

De inspraakmomenten staan los van de cliëntenraad.

Bijlagen

- Inspraak 01-03-2025
- Inspraak 17-04-2025
- Inspraak 23-05-2025
- Inspraak 27-09-2025

5.4 Conclusies uit de inspraakmomenten

Conclusie is dat iedereen over het algemeen tevreden is.

Jeugd gebruikt het vaak als een verlanglijstje en dit is maar moeilijk te veranderen. Jeugd is zich ook minder bewust van de doelen waar aan gewerkt wordt.

De volwassenen denken steeds beter mee en komen met positieve input. Als begeleiders mogen we hier nog beter op inspelen en ze hier aan herinneren. Bijvoorbeeld de goede voornemens om gezonder te eten en meer te bewegen.

Nu we een cliëntenraad hebben gaan we de input vanuit de inspraak ook meenemen naar de cliëntenraad.

We zien mooie ontwikkelingen, ook in de inspraak en het meedoen en meedenken. Hier zijn we blij mee. Ook steeds meer medewerkers pakken de inspraak op.

5.5 Tevredenheidsmeting deelnemers

In 2025 zijn wij als Zorgboerderij begonnen met de deelnemerstevredenheidsmeting via de methode Vanzelfsprekend. Vanzelfsprekend is een resultaat- en tevredenheidsmeetinstrument speciaal ontwikkeld voor zorgboerderijen. Het ondersteunt zorgaanbieders bij het meten van tevredenheid, ervaren effecten en doelrealisatie van deelnemers. Het systeem werkt met slimme digitale vragenlijsten en genereert automatisch heldere rapportages. Er wordt onderscheid gemaakt in verschillende doelgroepen, zoals op basis van leeftijd of verstandelijke beperking, en er zijn ook vragenlijsten voor naastbetrokkenen. Daarnaast zijn de vragen gebaseerd op het Kwaliteitskader Zorglandbouw. De vragenlijst werkt met stellingen en smileys of een likertschaal om deze te beoordelen. Deelnemers en naastbetrokkenen kunnen kiezen of de vragenlijst anoniem blijft of dat wij de persoonlijke antwoorden kunnen inzien.

Tussen maart en juni 2025 zijn vragenlijsten naar alle deelnemers verstuurd. Van deelnemers door beperkingen qua taal of intelligentie deze vragenlijst niet konden invullen, is alleen de naastbetrokkenenvragenlijst verstuurd; bij alle andere deelnemers is de lijst voor zowel de deelnemer zelf als de naastbetrokkene aangemaakt. Bij gescheiden ouders die beide betrokken zijn, zijn zij beide gevraagd de lijst in te vullen. Er zijn tevredenheidsmetingen en vertrekvragenlijsten gebruikt, voor deelnemers die in deze periode uitstroonden. Vanzelfsprekend laat niet duidelijk zien in zowel het portaal als de rapportage hoeveel lijsten er in totaal zijn verstuurd, maar op basis van de mails en tellen komen we op ongeveer 70 uit. Tussen april en oktober zijn herinneringen verstuurd via de mail en whatsapp. In deze periode zijn de vragenlijsten ook ingevuld. De rapportage telt automatisch de lijsten van 01-11-2024 t/m 31-10-2025. In deze periode zijn 16 vragenlijsten ingevuld, waarvan 7 door deelnemers en 9 door naastbetrokkenen. Na 31-10 zijn er ook nog een paar vragenlijsten ingevuld, die niet automatisch nog meetellen voor 2025, maar voor 2026.

Inhoudelijk volgt de meting het kwaliteitskader zorglandbouw en bevat het vragen over welbevinden, tevredenheid en ervaren effecten. De volgende onderwerpen komen aan bod:

- Sociale contacten en veiligheid
- Activiteiten en daginvulling
- Gezondheid en beweging
- Omgeving en beleving van de boerderij
- Structuur en duidelijkheid
- Persoonsgerichte begeleiding
- Leren en persoonlijke ontwikkeling
- Tevredenheid in rapportcijfers over de verschillende onderdelen, zoals activiteiten, contact en begeleiding
- Prestatie-indicatoren jeugdzorg; nuttig bezig zijn, minder hulp nodig hebben en doelen behalen

Bij vertrek zijn aanvullende onderwerpen: reden van vertrek, effect beëindiging. In onze rapportage van 2025 zijn hiervan geen resultaten gerapporteerd omdat de vertrekvragenlijst maar één keer is ingevuld.

Aanvullende onderwerpen naastbetrokkenen; tevredenheid begeleiding, effect op de thuissituatie en effect op eigen welzijn.

De meting laat een sterk positief beeld zien op vrijwel alle thema's.

Activiteiten, begeleiding, omgeving en ontwikkelingsmogelijkheden worden als zeer goed beoordeeld. Zowel deelnemers als naastbetrokkenen melden duidelijke positieve effecten, zowel op welbevinden als op dagelijkse thuissituatie.

Globale resultaten:

De resultaten van de Vanzelfsprekend-meting over 2025 laten een overwegend positief beeld zien van de ervaring van deelnemers op Zorgboerderij Op 'e Romte. Deelnemers geven aan prettig contact te hebben met anderen en zich veilig te voelen in de groep en bij de begeleiding. Het activiteiten aanbod wordt goed gewaardeerd en ervaren als leuk en zinvol, met een gemiddeld rapportcijfer van 8,86. Ook de groene omgeving, de rust en de structuur op de boerderij dragen sterk bij aan het welbevinden. Deelnemers voelen zich fitter, gemotiveerder en ervaren meer rust in hun hoofd. Daarnaast is er waardering voor de persoonsgerichte begeleiding: men voelt zich gezien, gehoord en betrokken. De meting laat bovendien zien dat deelnemers leren, nieuwe vaardigheden ontwikkelen en stappen zetten richting hun persoonlijke doelen. Naastbetrokkenen bevestigen deze positieve ontwikkeling en ervaren meer rust in de thuissituatie, beter contact binnen het gezin en minder zorgen.

Bijlagen

- Infographic

5.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting

Het proces en het invullen van de tevredenheidsmeting is voor sommige deelnemers te moeilijk of tijdrovend geweest, waardoor de respons relatief laag is. Het invullen van de lijst kan digitaal, maar is wel beveiligd, waardoor niet iedereen kon inloggen. Daarnaast waren sommige vragen en stellingen te ingewikkeld voor deelnemers en/of ouders. Daarbij kregen we van meerdere ouders terug dat het hen qua tijd of qua instructie niet lukte het met hun kind in te vullen. Ook is opgevallen dat de vertrekvragenlijsten vrijwel niet worden ingevuld; hier zijn er c.a. 7 van verstuurd, en er is maar 1 ingevuld, waardoor de resultaten niet interpreteerbaar zijn.

Toen ouders dit aangaven, is gepoogd het proces te versimpelen door de vragenlijsten te appen of ouders aan te bieden het op de zorgboerderij met het kind in te vullen. Dit heeft een beetje geholpen, maar de betrokkenheid en respons is over het algemeen laag geweest.

Volgend jaar zullen er daarom meer herinneringen worden gestuurd, en al eerder via whatsapp. Daarnaast zullen we intern bespreken of deelnemers het niet sowieso beter op de boerderij kunnen invullen om de respons te vergroten.

Zoals genoemd bij 6.5, zijn deelnemers en naastbetrokkenen over het algemeen tevreden over de begeleiding, de omgeving, de hulpverlening en de activiteiten op de boerderij. Een conclusie die hier mogelijk uit te trekken valt, is dat het kwaliteitskader zorglandbouw goed is ingebed in ons dagelijks handelen; op alle punten van het kader beoordelen deelnemers ons positief, bijvoorbeeld betreft het meedoen en nuttig voelen.

Verbeterpunten zijn alleen bij enkele deelnemers genoemd. Eén ouder heeft genoemd dat nieuwe begeleiders niet altijd bekend zijn of zich niet altijd voorstellen. Om dit te verhelpen, is de website geüpdatet en staat ook op het extranet in Zilliz welke begeleiders er zijn, wat hun verantwoordelijkheden zijn en hoe ze te bereiken zijn. Daarnaast heeft één ouder genoemd dat begeleiders zich niet altijd aan afspraken houden of dat communicatie niet altijd duidelijk is. Leerpunt hieruit is duidelijk, zowel verbaal als via de mail/zilliz/zwart op wit, de afspraken te communiceren en te controleren of deze begrepen en akkoord zijn, passend bij het niveau van zowel deelnemer als ouder.

In een werkoverleg worden de resultaten nog uitgebreid met medewerkers besproken, om hier samen van te leren en om te denken.

Bijlagen

- Jaarrapportage Vanzelfsprekend

6 Meldingen en incidenten

6.1 Ongevallen en bijna ongevallen

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Ongevallen en bijna ongevallen.

6.2 Medicatie

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Medicatie.

6.3 Agressie

Het afgelopen jaar zijn er in totaal 5 agressie incident formulieren ingevuld. Bij één incident formulier betrof het meerdere kleine incidentjes per week. Hierbij valt te denken aan het slaan, bijten of krabben van een begeleider. Dit betrof een jong kind waarbij er niet echt letsel aan de ander werd toegebracht. Wel vinden we slaan en bijten onacceptabel en daarom werd het wel gemeld. Ook willen we op deze manier patronen gaan herkennen, om dit in de toekomst voor te kunnen zijn.

Dit betrof in alle gevallen kinderen tot 10 jaar die meerdere dagen per week onderwijs volgen op de zorgboerderij omdat ze uitgevallen zijn qua gedrag op de scholen of nog niet toe zijn aan school.

Er zijn twee verschillende agressieprotocollen, één voor de kinderen van de dag- en logeeropvang, en één voor de onderwijs-zorggroep. De laatste hebben we gemaakt om te voorkomen dat kinderen binnen een week geschorst zouden worden. De incidenten hebben het afgelopen jaar ook alleen plaats gevonden bij de onderwijs-zorggroep.

Het algemene agressieprotocol waarbij we met een gele en rode kaart werken, is afdoende voor de kinderen van de dag- en logeeropvang en heeft in het verleden wel eens tot een gele kaart geleid, één keer tot een rode kaart, maar nog nooit tot een schorsing.

De analyse wordt gedaan door de gedragswetenschapper in overleg met het zorgteam waarin naast de gedragswetenschapper ook de psycholoog, de zorgboerin en de SKJ'ers zitten.

Er waren twee grotere incidenten die ertoe hebben geleid dat de betreffende deelnemer iets minder frequent naar de zorgboerderij is gekomen in de betreffende maand. Dit om toch de thuissituatie te kunnen blijven ontlasten en de deelnemer wel iets meer ruimte te geven om thuis weer te kunnen opladen. Dit is overigens een deelnemer die niet tot onze doelgroep behoort maar hier tijdelijk geplaatst is en wacht op doorplaatsing.

Eén agressie melding heeft uiteindelijk geleid tot een tijdelijke schorsing van de deelnemer op de zorgboerderij. Herstel leek op korte termijn niet mogelijk. Deze deelnemer wordt nog wel thuis bezocht door de ambulante begeleider en thuis wordt gewerkt aan het opbouwen van een vertrouwensband en worden er taal oefeningen gedaan om het Nederlands te blijven oefenen. Doel is uiteindelijk weer langzaam invoegen.

Eén agressie melding heeft ertoe geleid dat we uiteindelijk in overleg met ouders de politie moesten inschakelen om ons te komen ondersteunen. Vlak voordat de politie kwam is de deelnemer alsnog uit eigen initiatief vertrokken. Na een herstelgesprek kon de deelnemer weer terugkeren.

Opvallend is dat veel incidenten vaak gebeuren in de decembermaand of in de aanloop daarnaar toe. December is bij uitstek een maand van veel onrust en onveiligheid voor kinderen die dat ook al op ander gebieden ervaren.

Ouders worden altijd direct op de hoogte gebracht en uitgenodigd om hun kind bij te staan en mee naar huis te nemen. Meestal lukt een gesprek dan nog niet omdat de deelnemer te hoog in de emotie zit. Er wordt dan gekozen om dit de volgende ochtend of een later tijdstip samen met ouders weer op te pakken en hernieuwde afspraken te maken. Dit gebeurt altijd in samenspraak met de gedragswetenschapper en deze voert ook vaak het gesprek.

De begeleider doet over het algemeen de incident melding, wanneer dit niet lukt doet de gedragswetenschapper dit. De gedragswetenschapper checkt de incidenten en geeft een terugkoppeling aan alle partijen. Incidenten worden altijd besproken in het team en tijdens de zorgoverleggen. Medewerkers steunen elkaar en helpen elkaar wanneer dit nodig is.

Er wordt gehandeld vanuit signaleringsplannen en protocollen. Wanneer dit niet langer passend is, wordt dit geëvalueerd en worden er nieuwe afspraken gemaakt.

We zien vaak al langere tijd een aanloop in onrust, maar kunnen dit niet altijd voor zijn. Vaak heeft dit te maken met bijvoorbeeld de decembermaand of situaties die zich voordoen in de thuissituatie. Ook bij traumatherapie, behandeling bij echtscheidingsproblematiek of een verhuizing zien we vaak een terugval in gedrag en is de oorzaak dus gemakkelijk te herleiden.

Deze situaties verdienen veel aandacht, geduld, inzicht en communicatie met diverse partijen.

We zijn tevreden hoe we als team hierin samen handelen, en durven hierin ook kritisch naar ons zelf te kijken.

6.4 Ongewenste intimiteiten

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Ongewenste intimiteiten.

6.5 Strafbare handelingen

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Strafbare handelingen.

6.6 Klachten

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Klachten.

6.7 Conclusies uit meldingen en incidenten

Er is bij ons een gestage groei in agressiemeldingen te zien. Dit heeft voornamelijk te maken met de doelgroep onderwijs. Bij deze kinderen speelt complexe gedrags- en emotieregulatieproblematiek. Kinderen schieten op voorhand al sneller in hun emotie omhoog, bovendien hadden we het afgelopen jaar een aantal kinderen in zorg die niet tot onze doelgroep behoren, bijvoorbeeld door de complexiteit van problematiek. Deelnemers met moeilijk verstaanbaar gedrag, waarbij nog niet altijd de juiste zorg is ingezet en die veel nare ervaringen hebben meegemaakt, zowel thuis als op school, vertonen vaak verbale en fysieke agressie. Ook vangen we een enkele keer kinderen van vluchtelingen op die naast de taalbarrière ook nog vaak diverse trauma's hebben opgelopen. Daarnaast zijn incidentmeldingen dit jaar beter geregistreerd.

Voor ons betekent dit nog duidelijker grenzen aangeven bij start of verlenging van tijdelijke zorg. Een kind dat voortdurend hevige emotionele buien of agressie vertoont en waarop geen goede hulp of behandeling wordt ingezet, is mogelijk niet passend bij ons. Meer documentatie aanvragen voor plaatsing en geen spoedplaatsingen aannemen zullen helpend zijn om de risico's die een kind meebrengt in te schatten. Wegens de omgeving met dieren, spullen en verschillende andere deelnemers, is agressie bij ons niet passend. Dit blijft wel een lastig dilemma omdat we natuurlijk niet voor niets zorgverleners zijn, en cliënten het liefst zo snel mogelijk willen helpen.

Ondanks dit alles heeft het team goed gehandeld en elkaar gesteund. Het heeft het team sterker en hechter gemaakt. Bij escalaties is goed samengewerkt, afgestemd en heeft het team elkaar erna opgevangen.

We zijn ons goed bewust van de verschillende risico's van bepaalde deelnemers en zondig zijn er signaleringsplannen. Iedere deelnemer heeft afgelopen jaar een RI&E gekregen. De orthopedagoog of psycholoog bepaalt, eventueel in samenspraak met andere betrokkenen, of de risico's al dan niet aanvaardbaar zijn of welke interventies en afspraken daarvoor nodig zijn. Medewerkers worden gecoacht door de orthopedagoog in lastige situaties. Er zijn regelmatig zorgoverleggen - vanaf begin 2026, juist om intensief zorginhoudelijk te overleggen - en werkoverleggen waardoor we goed op de hoogte zijn van alles wat er speelt rondom een kind, en zorginhoudelijke keuzes maken. Dit maakt dat we snel kunnen anticiperen op afwijkend gedrag. Daarnaast is een agressietraining passend, deze wordt begin 2026 ingezet. Deze vraag kwam vooral van de collega's die werken met de onderwijsgroep, omdat er behoefte was aan concrete handvaten.

We gaan er niet vanuit dat er in de toekomst geen agressie meldingen meer zullen zijn, maar hopen ze wel zoveel mogelijk voor te zijn. Zoals gezegd zal de onderwijzorggroep deze een enkele keer vertonen, maar er wordt vanuit gegaan dat dit niet structureel wordt; als kinderen na hulp en interventies structureel agressie blijven vertonen, is de zorgboerderij geen passende plek.

Betreft het agressieprotocol is er momenteel een beknopt agressieprotocol met de procedure rondom handelen, waarschuwen en schorsen. Concreet zal deze aangevuld moeten worden met specifieke handvaten, zoals waar begeleiders naartoe gaan, hoe collega's snel bereikt kunnen worden en waar andere deelnemers heen kunnen bij een escalatie om de veiligheid te waarborgen.

Betreft de decembermaand zullen er dan keuzes gemaakt worden waarbij preventief op rust, structuur wordt ingezet, om minder van deelnemers te vragen en ontregeling te voorkomen. Na bepaalde activiteiten of voor de feestdagen zullen rustmomenten nodig zijn en er kunnen aftelkalenders worden ingezet, passend bij de doelgroep die hier houvast aan heeft. Hoe meer rust en voorspelbaarheid wij bieden, hoe minder kans op ontregeling. Daarnaast moeten aparte afspraken worden gemaakt met kinderen en ouders die in deze maand consequent minder belastbaar zijn hoe wij hier het beste bij kunnen helpen.

7 Acties

7.1 Conclusies m.b.t. de actielijst

Het is fijn dat er een actielijst is.

Ook is het fijn dat de acties nu toebedeeld worden aan meerdere mensen. Mensen krijgen zelf een herinnering in hun mail en kunnen hier zelf actief mee aan de slag. Het team draagt nu gezamenlijk meer verantwoordelijkheid en dit komt hopelijk ook de kwaliteit ten goede.

Enkele acties worden vanwege tijdgebrek steeds uitgesteld. Dit zijn geen acties die de kwaliteit in de weg zitten, maar het is wel belangrijk om hier toch gehoor aan te geven. Soms moet er gewoon even tijd voor gemaakt worden om bepaalde processen en of acties af te kunnen sluiten. Ook zou het helpend zijn een vaste dag in de maand alle acties weg te werken.

De acties zijn verder goed weggezet en het is voor nu niet nodig om nieuwe acties aan te maken.

8 Doelstellingen

8.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar

De zorgboerderij wordt verbouwd en beschikt aan het einde van de vijf jaar over 3 extra appartementen, drie extra slaapkamers, verschillende sanitaire ruimtes, een grote woonkeuken, en een viertal extra studeerruimtes.

De zorgboerderij heeft een passende stabiele groep deelnemers die bij het zorgaanbod passen, en biedt de deelnemers een fijne woon-, werk- of studeerplek waar de deelnemers voldoende ruimte krijgen om zichzelf te blijven ontwikkelen, en waar ze gehoord en gezien worden.

De zorgboerderij heeft aan het einde van de vijf jaar helder hoe de overname wat bedrijfsopvolging betreft eruit gaat zien, en streeft erna dit voor het einde van 2030 te kunnen communiceren met medewerkers, deelnemers, ouders, verzorgers en andere betrokkenen.

De zorgboerderij zet evidence-based interventies in om blijvende professionele, specialistische zorg te kunnen blijven bieden.

De zorgboerderij is een aantrekkelijke partner voor haar opdrachtgevers door zich continu te ontwikkelen en verbeteren.

De zorgboerderij ontwikkelt/zoekt nieuwe markten en mogelijkheden waar haar kennis en know-how ingezet kan worden.

De zorgboerderij blijft zich ontwikkelen als een aantrekkelijk werkgever met een veilige werkomgeving.

De zorgboerderij is een innovatief en toonaangevend zorgbedrijf.

De zorgboerderij bouwt aan een blijvende goede relatie met de eigen omgeving.

8.2 Doelstellingen voor het komende jaar

Stabiliteit in aantal deelnemers en personeel. We hebben momenteel een divers team wat goed op elkaar is ingespeeld.

Het verkrijgen van de vergunning voor de verbouw van de boerderij voor wonen en zorg.

De eerste ruimtes van het nieuwe woongedeelte zijn gereed om in te richten voor de huidige bewoners en/of deelnemers.

Het verder professionaliseren van de zorg en het implementeren van diverse interventies zoals PBS, Geef me de 5, het vlaggensysteem, CGT, Mindfulness, Kid Skills etc.

Handboek Zorgboerderij Op'e Romte afmaken.

Eén nieuwe medewerker aantrekken voor de doelgroep jeugd voor de middagen en weekenden. Dit i.v.m. het vertrek van een huidige medewerker na de zomervakantie.

Het uitbreiden van de WMO deelnemersgroep.

Nieuwsbrief terug brengen in het contact naar ouders toe. Niet iedereen is digitaal vaardig waardoor er wel eens informatie gemist wordt door ouders.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 2 acties opgenomen in de actielijst.

8.3 Plan van aanpak

De zorgboer richt zich met name op alles wat met de verbouw en het onderhoud van de gebouwen en de terreinen te maken heeft. Zorgboer onderhoudt de contacten met de gemeentes en externe partijen wat betreft verbouw, onderhoud en keuringen van elektrische installaties en gereedschappen.

De zorgboerin is verantwoordelijk voor het organiseren, coördineren en bewaken van de dagelijkse gang van zaken binnen de zorgboerderij. Hierbij ligt de focus op goede zorgverlening, personeelsbeleid en correcte administratieve en contractuele afhandeling.

Het managementteam bestaat uit de zorgboer, zorgboerin, manager zorg en de kinder- en jongerenpsycholoog. Samen bepalen ze in grote lijnen het beleid en houden ze zich bezig met de visie, de toekomstplanning, de organisatieontwikkeling en het verbeteren van kwaliteit.

Het zorgteam bestaat uit alle SKJ'ers, de orthopedagoog en de psycholoog. De orthopedagoog stuurt het zorgteam aan en coacht de begeleiders en leerkrachten individueel in de begeleiding van de deelnemers. De orthopedagoog ondersteunt bij beleidszaken en implementeert nieuwe interventies.

We gebruiken de acties vanuit het kwaliteitssysteem om deadlines bij te houden, maar ook de acties die voortkomen uit de werk-, zorg- en managementoverleggen.

Overzicht van bijlagen

In dit overzicht is opgenomen welke bijlagen er aan het kwaliteitsjaarverslag zijn toegevoegd. Deze bijlagen bevatten aanvullende informatie voor de toetsing en worden niet gepubliceerd.

5.3 Inspraak 01-03-2025

Inspraak 17-04-2025

Inspraak 23-05-2025

Inspraak 27-09-2025

5.5 Infographic

5.6 Jaarrapportage Vanzelfsprekend

Actielijst

Voortgang actielijst, afgesloten acties

Medicatie: Beheer en verstrekking. Voorraad van logeetje is meer dan noodzakelijk, buiten aanwezigheid van loge. Een medicijnen paspoort/ actuele toedienlijst vanuit de apotheek is niet voor iedere deelnemer aantoonbaar actueel.

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2026

Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Op 'e Romte (2984)

Actie afgerond op: 31-12-2025 (Afgerond)

Toelichting: Er is overleg geweest over het beheer van de medicatie van de desbetreffende cliënt. Het risico van inname of uitdelen van medicatie aan anderen is hoger dan het bewaren van de medicatie op de zorgboerderij in een afgesloten kast. De cliënt moet de medicatie namelijk in eigen beheer bewaren tijdens een taxirit en een dag op school. Dit risico is dus vele malen groter, waardoor het geoorloofd is medicatie op de zorgboerderij te bewaren. Inmiddels maakt moeder overigens gebruik van de door ons verstrekt medicijn weekbox waardoor wij momenteel per weekend de medicatie aangeleverd krijgen. Moeder is op de hoogte van de toedienlijst en geeft deze mee. Toedienlijsten gaan weer mee naar huis en blijven dus niet op de boerderij. Ze horen bij de medicatie en de cliënt, en niet bij ons op de zorgboerderij. Overigens is de medicatie naar beneden bijgesteld en overzichtelijker geworden voor zowel cliënt als medewerker.

Er zijn normen gewijzigd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet en plan uw acties. Zie Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 72 van 12-12-2025 (kennisbank 0.4.1 Nieuwsbrief Kwaliteit Laat je Zien 2025)

Geplande uitvoerdatum: 12-12-2025

Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Op 'e Romte (2984)

Actie afgerond op: 31-12-2025 (Afgerond)

Toelichting: We hebben de normen goed doorgenomen en vanwege de audit kwam dit ook al naar voren. De aanpassingen op de arbeidsovereenkomsten over o.a. de CAO hadden we vorig jaar al aangepast. De andere veranderingen hebben we ter kennisgeving aangenomen. Hier behoefden we verder geen actie op te ondernemen.

De afspraak voor de praktijktoets t.b.v. de audit is gemaakt op 12-12-2025, 09:30 uur. Om de audit efficiënt te laten verlopen vragen wij u deze goed voor te bereiden. In de kennisbank vindt u het auditprogramma waarin beschreven staat wat u daarvoor precies moet doen. **Praktijktoets**

Geplande uitvoerdatum: 12-12-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Op 'e Romte (2984)
Actie afgerond op: 18-12-2025 (Afgerond)

Lijst maken van scholingsbehoefte in totaal.

Geplande uitvoerdatum: 31-10-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Op 'e Romte (2984)
Actie afgerond op: 31-10-2025 (Afgerond)
Toelichting: Jaarlijks wordt de lijst met scholingsbehoefte bijgewerkt naar aanleiding van wat er uitkomt tijdens de functioneringsgesprekken. Nieuwe medewerkers brengen weer nieuwe scholingsbehoefte mee. Voor SKJ'ers is er een breed aanbod van scholing, voor de MBO'ers moet er wat creatiever gezocht worden. Daarom is het goed om dit jaarlijks bij te houden, bij te sturen en te evalueren.

Het maken van meerdere functieomschrijvingen nu het team groter wordt.

Geplande uitvoerdatum: 30-06-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Op 'e Romte (2984)
Actie afgerond op: 31-07-2025 (Afgerond)
Toelichting: De meeste functieomschrijvingen zijn actueel. Het blijft belangrijk om dit jaarlijks te evalueren ook met de medewerkers zelf zodat ze ook eigenaarschap van hun eigen functieomschrijving ervaren.

Maken nieuw Noodplan ligboxstal i.v.m. wijziging.

Geplande uitvoerdatum: 31-07-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Op 'e Romte (2984)
Actie afgerond op: 10-11-2025 (Afgerond)
Toelichting: Er zijn drie nieuwe vluchtplannen toegevoegd doordat de verbouwingen in de ligboxstal zijn afgerond. Deze vluchtplannen hangen op drie verschillende plekken in de ligboxstal.

Verbouwing melden bij het kwaliteitsbureau wanneer deze is afgerond.

Geplande uitvoerdatum: 30-06-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Op 'e Romte (2984)
Actie afgerond op: 17-11-2025 (Afgerond)
Toelichting: Er vinden altijd kleine verbouwingen plaats die weinig tot geen invloed hebben op de dagelijkse gang van zaken. De verbouw van de ligboxenstal wordt meegenomen in de aanstaande audit in december. Zodra de verbouw van de boerderij afgerond is zal dit gemeld worden. Dit kan echter wel enige jaren duren, daarom blijft het een terugkerende actie om het wel onder de aandacht te houden.

De schriftelijk toetsing jaarverslag 2024 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling. [Aanvullen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 13-05-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Op 'e Romte (2984)
Actie afgerond op: 18-05-2025 (Afgerond)

Schrijf uw jaarverslag over 2024 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Op 'e Romte (2984)
Actie afgerond op: 28-02-2025 (Afgerond)

Verbouwing melden bij het kwaliteitsbureau wanneer deze is afgerond.

Geplande uitvoerdatum: 01-12-2024
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Op 'e Romte (2984)
Actie afgerond op: 26-02-2025 (Afgerond)
Toelichting: De verbouwing is nog niet volledig afgerond en is dus ook nog niet gemeld. Er wordt een nieuwe datum toegevoegd voor over een half jaar. Hopelijk is dan alles afgerond en ingericht.

De schriftelijk toetsing is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Werkbeschrijving zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Werkbeschrijving in ter beoordeling. [Aanvullen nav toetsing](#)

Geplande uitvoerdatum: 10-12-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Op 'e Romte (2984)
Actie afgerond op: 06-01-2025 (Afgerond)

Voortgang actielijst, openstaande acties

Inspraakmomenten

Geplande uitvoerdatum: 24-03-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Op 'e Romte (2984)

Vacature plaatsen HBO Social Work/SK'J'er voor de BSO en weekenden.

Geplande uitvoerdatum: 30-04-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Op 'e Romte (2984)

Nieuwsbrief 1e kwartaal 2026 versturen.

Geplande uitvoerdatum: 30-04-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Op 'e Romte (2984)

Verbouwing melden bij het kwaliteitsbureau wanneer deze is afgerond.

Geplande uitvoerdatum: 30-06-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Op 'e Romte (2984)

Het maken van meerdere functieomschrijvingen nu het team groter wordt.

Geplande uitvoerdatum: 31-07-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Op 'e Romte (2984)

Schrijf uw jaarverslag over 2026 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2027
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Op 'e Romte (2984)

Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de audit [Indienen werkbeschrijving](#)

Geplande uitvoerdatum: 18-09-2028
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Op 'e Romte (2984)

Audit Begeleiding en Wonen. Rond de audit af voor de uitvoerdatum, bereid u voor op de audit (zie de kennisbank voor het auditprogramma) [Audit](#)

Geplande uitvoerdatum: 18-11-2028
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Op 'e Romte (2984)

Audit Begeleiding en Wonen. Rond de audit af voor de uitvoerdatum, bereid u voor op de audit (zie de kennisbank voor het auditprogramma) [Audit](#)

Geplande uitvoerdatum: 18-12-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Op 'e Romte (2984)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 06-01-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

Ten aanzien van de Rechtsvormwijziging is de volgende opmerking geplaatst door het kwaliteitsbureau. Deze is nu als extra actie geplaatst. NB: 'Het lijkt er nu op dat alleen paragraaf 2.1.1 is aangepast, en niet de overeenkomsten met deelnemers, medewerkers, vrijwilligers en stagiaires, noch de raamovereenkomsten met derden verderop in de Werkbeschrijvingen.' Graag alle documenten aanpassen waarin de rechtsvorm wijziging van toepassing is. (o.m Deelnemersovereenkomst, vrijwilligers- en stageovereenkomst bevatten geen bedrijfsgegevens (zoals kvknr). Voldoet daarmee niet aan de norm. - 3.3.2 Arbeidsovereenkomst bevat een ander KvK nummer dan in de KwApp is opgenomen? - 6.5.1 Raamovereenkomst Steunpunt Zorg en Onderwijs bevat een ander (oud?) KvK nummer. etc. etc.

Geplande uitvoerdatum: 27-02-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Op 'e Romte (2984)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 20-01-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026
Toelichting: Aangezien het een geruisloze overgang is van een eenmanszaak naar een BV is er een schrijven gestuurd naar de verschillende hoofd- en onderaannemers met een addendum op de overeenkomst. Dit zou moeten volstaan. Bij het aangaan van een nieuwe overeenkomst wordt uiteraard het nieuwe KVK-nummer gebruikt. Alle huidige arbeidsovereenkomsten hebben het juiste KVK-nummer. De andere overeenkomsten waar geen KVK-nummer op stond zijn inmiddels ook aangepast en worden gewijzigd in de KwApp.

WTZA-vergunning is niet zichtbaar op zorgaanbiedersportaal. Ondernomen actie en stappen vanuit zorgboer zijn aantoonbaar.

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Op 'e Romte (2984)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 09-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026
Toelichting: WTZA-vergunning is inmiddels zichtbaar op het zorgaanbiedersportaal.

De norm bij 6.4.4 m.b.t. intern toezicht is gewijzigd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet. Zie ook Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien! 73 van 19-12-25

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Op 'e Romte (2984)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 09-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026
Toelichting: Op 23-01-2026 hebben we opnieuw een toelatingsvergunning gekregen voor de WTZA. Deze is getoetst volgens de laatste norm.

Er zijn normen gewijzigd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet en plan uw acties. Zie Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 72 van 12-12-2025 (kennisbank 0.4.1 Nieuwsbrief Kwaliteit Laat je Zien 2025)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Op 'e Romte (2984)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 09-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026
Toelichting: We hebben voor zover we nu kunnen zien alle punten aangepast vanuit nieuwsbrief 72. Ook kwam dit bij de audit en vanuit de RIE naar voren. De werkbeschrijving is hier helemaal op aangepast en er zijn acties ondernomen wat betreft de WTZA en werkgeverschap en wet zorg en dwang.

De bewoner (16 jr) heeft nog geen eigen slaapkamer. E.e.a hangt samen met verbouwingsplannen. Het is van belang om een duidelijk plan van aanpak te volgen om de bewoner z.s.m.te voorzien van een privéruimte/eigen slaapkamer.

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2026

Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Op 'e Romte (2984)

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 11-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

Toelichting: Er is mailcontact met de auditor geweest om diverse voorstellen te overleggen nu de vergunning van de verbouw zo lang op zich laat wachten. Er is een duidelijke plan van aanpak gekomen. De deelnemer behoudt zijn eigen slaapkamer en er komen geen loge's meer bij hem te logeren zoals dit nu het geval was 4 nachten per maand. De deelnemer vindt dit jammer want het is zijn logeergroep, maar begrijpt de beslissing wel voor zover dit mogelijk is. De bewoner heeft een nieuw bureau mogen uitzoeken en zijn kamer wordt tijdelijk opnieuw ingericht. In de woonkamer van de woongroep worden twee extra stevige stapelbedden geplaatst met een kamerscherm ertussen als tijdelijke oplossing totdat er gestart kan worden met de verbouw, en de eerste extra slaapkamers klaar zijn. Het plan is dat in oktober de eerste twee slaapkamers klaar zijn. Bouwtekeningen en de eerste aanvraag van de bouwvergunning zijn ter inzage overlegt aan de auditor.

Stigas RI&E is ten tijde van de audit nog niet uitgevoerd door externe adviseur. De afspraak staat gepland voor 23 december a.s.

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2026

Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Op 'e Romte (2984)

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 11-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

VOG dient altijd op naam van zorgboerderij te worden aangevraagd. Dit bleek uit de steekproef niet 100% conform de eis.

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2026

Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Op 'e Romte (2984)

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 17-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de audit [Indienen werkbeschrijving](#)

Geplande uitvoerdatum: 15-01-2026

Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Op 'e Romte (2984)

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 24-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

Schrijf uw jaarverslag over 2025 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2026

Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Op 'e Romte (2984)

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 24-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

Toelichting: Zodra deze actielijst is verwerkt wordt het jaarverslag ingediend ter beoordeling.

Bij meer dan 10 medewerkers dient de zorgboerderij een-actieve- cliëntenraad te hebben. Er is nog geen Cliëntenraad actief. Een specifiek op de zorgboerderij CR reglement is nog niet geschreven.

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2026

Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Op 'e Romte (2984)

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 24-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

De afspraak voor de praktijktoets t.b.v. de audit is gemaakt op 02-03-2026, 09:30 uur. Om de audit efficiënt te laten verlopen vragen wij u deze goed voor te bereiden. In de kennisbank vindt u het auditprogramma waarin beschreven staat wat u daarvoor precies moet doen. [Praktijktoets](#)

Geplande uitvoerdatum: 02-03-2026

Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Op 'e Romte (2984)

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 02-03-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

Korte heraudit. Rond de audit af voor de uitvoerdatum, bereid u voor op de audit (zie de kennisbank voor het auditprogramma) [Audit](#)

Geplande uitvoerdatum: 15-03-2026

Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Op 'e Romte (2984)

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 02-03-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

De schriftelijk toetsing jaarverslag 2025 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling. [Aanvullen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 13-04-2026

Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Op 'e Romte (2984)

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 12-04-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026