



ZORGBOERDERIJ

s ch a a p n o o t m i e s

AARLANDERVEEN

Kwaliteitsjaarverslag

januari 2025 - december 2025

Stichting Farby (2281)

Heeft betrekking op de locatie(s):

Schaap Noot Mies (2281)



Kwaliteitssysteem Zorgboerderijen

Inhoudsopgave

Kwaliteitsjaarverslag	---
Bedrijfsgegevens	3
1 Voorwoord	3
1.1 Voorwoord van de zorgboerderij	4
2 Algemeen	4
2.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij	5
2.2 Reflectie op het kwaliteitsproces	5
2.3 Algemene conclusies	6
3 Deelnemers en medewerkers	7
3.1 Deelnemers	9
3.2 Conclusies m.b.t. deelnemers	9
3.3 Personeel	9
3.4 Stagiairs	10
3.5 Vrijwilligers	10
3.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers	10
4 Scholing en ontwikkeling	11
4.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten	12
4.2 Opleidingsdoelen komende jaren	12
4.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling	15
5 Terugkoppeling van deelnemers	16
5.1 Evaluatiegesprekken deelnemers	17
5.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken	17
5.3 Inspraakmomenten	17
5.4 Conclusies uit de inspraakmomenten	18
5.5 Tevredenheidsmeting deelnemers	18
5.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting	19
6 Meldingen en incidenten	19
6.1 Ongevallen en bijna ongevallen	21
6.2 Medicatie	21
6.3 Agressie	21
6.4 Ongewenste intimiteiten	21
6.5 Strafbare handelingen	21

6.6 Klachten	21
6.7 Conclusies uit meldingen en incidenten	21
7 Acties	22
7.1 Conclusies m.b.t. de actielijst	23
8 Doelstellingen	23
8.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar	24
8.2 Doelstellingen voor het komende jaar	24
8.3 Plan van aanpak	25
Overzicht van bijlagen	25
Actielijst	26

Kwaliteitsjaarverslag

Bedrijfsgegevens

Ondernemingsgegevens

Stichting Farby

Registratienummer: 2281

Achtermiddenweg 10, 2445 AA Aarlanderveen

Rechtsvorm Stichting ingeschreven bij Kamer van Koophandel onder nummer 61813540

Website: <http://www.schaapnootmies.nl>

Locatiegegevens

De volgende locaties van deze Zorgboerderij zijn opgenomen in de certificering:

Schaap Noot Mies

Registratienummer: 2281

Achtermiddenweg 10, 2445 AA Aarlanderveen

Aangesloten bij de Federatie Landbouw en Zorg via: St. Zorgboeren Zuid-Holland

1 Voorwoord

1.1 Voorwoord van de zorgboerderij

2025, een bijzonder jaar.

Schaap Noot Mies vierde zijn 10 jarig bestaan.

We zijn er weer in geslaagd het in alle opzichten tot een mooi jaar te maken.

Zowel feestelijke als verdrietige momenten hebben ons verbonden.

2 Algemeen

2.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij

Dit jaarverslag is voor ons ook een plek om informatie van een jaar voor onszelf te verzamelen. We zetten daarom onze activiteiten graag op een rijtje, deze zijn in grote mate gelijk aan de activiteiten van vorig jaar. We hebben een goed programma en zien geen aanleiding hier aan te sleutelen. Het geeft een mooi beeld van onze belevenissen die veelal meebewegen met de seizoenen en zorgen voor een jaarlijks vast patroon, goed voor de deelnemers, het erf en onszelf.

2025 stond in het teken van ons 10 jarig bestaan en dat hebben we uitbundig met prachtig weer en gezellige bezoekers en muziek gevierd, ook de directeur van zorgboeren was aanwezig met een mooie speech, dit maakte het feest compleet.

De dagelijkse start met een kop koffie wordt nooit overgeslagen. Het praatje is van groot belang. Veel deelnemers hebben voor ze bij ons komen nog niemand gezien of gesproken. We zijn een plek waar ieder zijn verhaal kan doen en een luisterend oor vindt.

Iedere ochtend staat in het teken van het verzorgen van de dieren.

De Nieuwkoopse Plassen liggen naast de zorgboerderij en zorgen voor een verscheidenheid aan vogels en natuur.

Wellness: 2 x per jaar verzorgen we een wellness middag, heerlijk ontspannen met een handmassage voor de liefhebbers.

Yoga, eens in de 4-6 weken komt er een yoga juf, zij zorgt voor een ontspannen yoga belevenis.

Op vrijdag een eenvoudige vrijdag middag borrel.

Alle verjaardagen worden gevierd en de jarige mag kiezen wat we eten.

Wandelen: goed voor onszelf en de hond die we graag meenemen.

Samen werken in de moestuin en oogsten. De producten verwerken we weer tot een jam of soepje, hoe leuk is dat. We werken op advies van een deelnemer met wisselteelt en gebruiken onze eigen ruige mest. Tijdens de creatieve activiteiten, kunnen we weer een mooi etiket maken voor de jam of een stilleven van onze pompoenen en zo snijdt het mes aan meerdere kanten.

We werken twee middagen per week met creativiteit. In 2025 geen expositie, die staat voor 2026 in de planning.

Erf onderhouden is ook een flinke bezigheid, wilgen knotten, afrasteringen op orde, kippenhokje schilderen en ga zo maar door. We hebben weer heel wat werk verzet.

Op een verloren moment een spelletje: sjoelen en Skipbo zijn favoriet.

De december maand is gevuld met leuke activiteiten, ieder jaar een gekke sint en/of piet met gedichten. Samen met je introducee genieten van een kerst swingo en lekkere hapjes, hoe leuk is dat! We hebben het jaar afgesloten met het bakken van hartjes wafels, hartverwarmend.

2.2 Reflectie op het kwaliteitsproces

Ontwikkelingen

Zorgaanbod

* In tegenstelling tot eerder hebben we afgelopen jaren meerdere deelnemers met een GGZ achtergrond op de boerderij opgevangen.

* We hebben sinds april 2025 een wekelijkse inloop op dinsdag tussen 11 en 14 voor mensen zonder indicatie.

Situatie

Er zijn geen plannen voor uitbreidingen of verbouwingen

Kwaliteitsproces

De eerstvolgende audit staat voor jan 2026 gepland. 2025 stond daardoor in het teken van voorbereiden en alles nalopen in ons kwaliteitssysteem.

WZD

Wij leveren geen zorg vanuit de Wet Zorg en Dwang.

Ondersteunend netwerk

Een groot deel van ons privé netwerk bestaat uit (oud) collega's en bekenden die in de zorg werken en betrokken zijn bij onze zorgboerderij. Het is eenvoudig en snel sparren. Van belang daar bij de privacy van de deelnemers niet uit het oog te verliezen. Waardevolle informatie en feed back ook in situaties waar bij we ons afvragen hoe we het aan kunnen pakken. Daarbij is reflectie op hetgeen we hebben gedaan van grote waarde.

2.3 Algemene conclusies

• **Het afgelopen jaar op de zorgboerderij:**

- afgelopen jaar is er een van onze deelnemers op jonge leeftijd overleden dit hadden we niet eerder mee gemaakt. We hebben er veel van geleerd. Hoe met de andere deelnemers en hun familieleden te communiceren, hoe staan we stil bij het afscheid op de boerderij, welke impact heeft het op de individuele deelnemers ieder met hun eigen beleving en ervaringen met de dood. Hoe gaan we om met het contact en verdriet van de familie van de overleden deelnemer enz.
- feestelijk was ons 10 jarig bestaan, dit hebben we heerlijk buiten gevierd, met veel mensen die onze boerderij een warm hart toedragen. Ook hier hebben we veel van geleerd, hoe waardevol zo'n groep betrokken mensen is en hoe fijn te zien dat we het allemaal zo goed met elkaar voor hebben.

Reflectie ten aanzien van het kwaliteitsproces;

* afgelopen 10 jaren hebben we hard gewerkt om onze boerderij op alle vlakken op het huidige nivo te krijgen, waar we begonnen met een leeg kwaliteits systeem hebben we inmiddels een compleet en inhoudelijk systeem dat zorgt voor een georganiseerde werkvloer. De kwaliteits applicatie helpt ons richting te geven en keuzes te maken en voorziet ons van juiste achtergrond info die zorgt dat we actueel en bij blijven. Heel fijn dat we de acties kunnen op boeken en deze kunnen rubriceren. Het maakt dat we up to date blijven, acties kunnen herhalen die regelmatig/jaarlijks terugkeren en niet altijd opnieuw het wiel hoeven uit te vinden.

Fijn dat ZBZH inmiddels de documenten set heeft geïntroduceerd, het geeft veel gemak en zorgt voor een actueel naslagwerk.

Ondersteunend netwerk;

hier zijn we tevreden mee, het kent korte lijnen en een grote diversiteit aan expertise

Onze doelstellingen van afgelopen jaar:

uitbreiden van educatieve activiteit middels informatiepanelen op het erf>>dit staat voor begin 2026 op de planning

kas in de groentetuin vernieuwen of opknappen>>de kas heeft een opknapbeurt gehad en dit heeft geleid tot een mooie oogst

onderzoeken en ontwikkelen mogelijkheden nieuwe doelgroepen, we zijn voornemens te starten met inloop bijeenkomsten>>de inloop is in april 2025 van start gegaan

onderzoeken en ontwikkelen van mogelijkheden om de stichting toekomstbestendig te houden ook voor wat betreft de huisvesting>>we zien een mooie vaste groep deelnemers die zorgen voor een stabiele basis, ook de ouder wordende deelnemers kunnen prima in onze ruimte en op het erf uit de voeten, we hebben inmiddels het interieur aangepast met wat meer seniorenstoelen

3 Deelnemers en medewerkers

3.1 Deelnemers

Wij bieden dagbesteding in een groep, intensief, dit betekent 1 begeleider op max 4 deelnemers.

De financiering van onze huidige deelnemers komt uit de WLZ, de WMO en ZIN. We zijn 2025 gestart met 8 deelnemers in ons bestand, 5 met verstandelijke beperking en 3 met psychische klachten.

Er heeft niemand afscheid genomen dit jaar.

Wel is er een deelnemer overleden.

Medio en eind 2025 zijn er nieuwe deelnemers gestart, hierdoor eindigen we 2025 met 9 deelnemers, waarvan 6 met een verstandelijke beperking en 3 met GGZ achtergrond

3.2 Conclusies m.b.t. deelnemers

We zien afgelopen jaren de verschuiving van vraag door deelnemers met een verstandelijke beperking naar deelnemers met meer psychische klachten. We hebben onze boerderij ook voor mensen met een GGZ achtergrond opengesteld. We zien dat de GGZ deelnemers het erg naar hun zin hebben en het goed doen. Onze boerderij biedt een veilige plek waar niet veel moet. De begeleiding is capabel om ook met deze doelgroep met lichte psychiatrische problemen te werken. Tijdens de dagbesteding gaat het goed. Echter spelen er thuis vaak grotere problemen die buiten ons bereik en werkgebied liggen. Afgelopen tijd zien we de nodige zorgen en grote levensproblemen waar onze GGZ deelnemers mee worstelen en de onrust die dit hen geeft.

We zien dat het een hele waardevolle combinatie kan zijn met de deelnemers met lvb, het zorgt voor de GGZ deelnemers voor een meer onbevangen omgeving, waar behandeling niet op de voorgrond staat.

Echter het kan ook een zware wissel trekken op de deelnemers met lvb, als de deelnemers met GGZ achtergrond minder stabiel zijn en uitvallen of wegvallen heeft dit effect op de groep. De combinatie is iets waar we alert op zijn en op blijven reflecteren. Het samen zijn kan een mooie toegevoegde waarde hebben, echter kan het de groep ook uit balans brengen. Op dit moment zien we rust in de groep en hebben we een juiste balans tussen de deelnemers. Bij het aannemen van nieuwe deelnemers is een goede uitvraag en afweging van groot belang.

We nemen dit mee in de evaluatie met ZBZH in maart 2026 en hebben dit besprekpunt in de actielijst opgenomen. Bij het jaarverslag over 2026 zullen we hier weer uitgebreid aandacht aan besteden.

3.3 Personeel

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Personeel.

3.4 Stagiairs

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Stagiairs.

3.5 Vrijwilligers

We zijn 2025 gestart met 4 en geëindigd met 6 vrijwilligers.

Gemiddeld zijn zij er 6 uur per week en naast een andere medewerker aan de slag. Die draagt de uiteindelijke verantwoording, ook voor de begeleiding van de vrijwilliger. Ieder heeft een vaste dag en zijn eigen aandachtsgebied.

Twee zijn sterk op creatief gebied en ondersteunen, bedenken en faciliteren activiteiten. Eén is meer van alle markten thuis; oogst verwerken, erf bijhouden, bewegen/wandelen enz. Op een werkdag is altijd overleg over de dagelijkse gang van zaken en aandachtspunten op het gebied van doelen en bijzonderheden.

Eens per jaar houden we een evaluatie gesprek, op deze manier houden we elkaar scherp en overleggen we hoe een en ander beter kan. Terugkerend onderwerp is de onderlinge communicatie en afstemming, het is lastig om iedereen van de juiste informatie te voorzien met name omdat de vrijwilligers er niet de hele week zijn en daardoor wel eens info missen, we blijven er alert op en blijven afwegen welke info wel/niet voor iedereen van belang is.

Drie keer per jaar hebben we uitgebreid werkoverleg met de meer begeleidende vrijwilligers, zorgboer en -boerin en nemen we het programma door. We proberen het jaarprogramma voor te bereiden zodat we weten dat we elkaar niet in het vaarwater zitten en de activiteiten mooi over het jaar verdelen. Ook de inspraak bijeenkomsten worden hier bijvoorbeeld in meegenomen.

In 2025 zijn de volgende 2 vrijwilligers er bij gekomen

* 1 ondersteunend bij activiteiten met de naaimachine

* 1 ondersteunend bij het begeleiden van activiteiten met de pony's, deze staat inmiddels een beetje geparkeerd ivm een full time reguliere baan

Fijn dat we zoveel mensen hebben die ons graag op de zorgboerderij komen helpen, waardoor we een mooi programma kunnen aanbieden met aandacht. Over het algemeen proberen we goed voor onze vrijwilligers te zorgen en hen de juiste aandacht te geven en hen te faciliteren. Zorgen dat iedereen van de zelfde info op de hoogte is doen we voor issues die zich daarvoor lenen via de groepsapp. Kaartje met ziekte en verjaardagen en een avondje samen met de partners als dank en verbinding.

3.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers

- We hebben een mooi team met 2 betaalde krachten en de vrijwilligers met ieder een eigen aandachtsgebied.
- Zoals aangegeven is het personeel voldoende bekwaam om ook de deelnemers met GGZ achtergrond met lichte psychiatrische problemen een goede dagbesteding te bieden. Heel duidelijk geven we bij de start aan dat we geen behandelaars zijn, wel kunnen we zorgen voor een zinvolle daginvulling in een veilige omgeving.
- We hebben geleerd dat het belangrijk is door de uitbreiding van doelgroep naar deelnemers met een GGZ achtergrond te blijven beoordelen of de vrijwilligers met deze doelgroep uit de voeten kunnen en aansluiting hebben. We letten er op dat ze hen de juiste aandacht kunnen geven. Daarbij kan het ook voor de vrijwilligers ingewikkeld en belastend zijn met deze problematiek geconfronteerd te worden. We zijn alert en bespreken dit tijdens een werkdag en de evaluaties. De evaluaties staan ook voor 2026 weer ingepland.
- We zijn niet voornemens veel te veranderen, het besluit niet met stagiairs te werken houden we zo.

4 Scholing en ontwikkeling

4.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten

Wij zorgboer en onze medewerkers hebben voldoende kennis nodig om een gestructureerd dagprogramma aan te kunnen bieden in een veilige omgeving. Daarbij blijven we graag op de hoogte van de belangrijkste ontwikkelingen. Het is hiervoor van belang ons te blijven ontwikkelen. We willen inspelen op de wijzigingen die we zien in de doelgroep en ook het accent op de scholing gericht op psychiatrie leggen.

Wij zijn altijd blij met het aanbod van ZBZH. Zij hebben zicht op lopende ontwikkelingen ook beleidsmatig die soms doordat we veel op de werkvloer zijn meer op de achtergrond blijven. We volgen met veel interesse de studiegroep bijeenkomsten, mooie momenten ook om met collega's te sparren en ervaringen uit te wisselen.

Afgelopen jaar hadden we o.a. het volgende in de planning;

Jij en stress...een hersenles Jacqueline Tournier, Orthopedagoog en systeemtherapeut
Systeemgericht werken door Sil Hol Bontekoe praktijken

Bewust omgaan met ICT en persoonsgegevens/AVG etc

Kennisbijeenkomst voorjaar rondom visie/ beleid en kernwaarden Geriatrische ziektebeelden

De juridische kant van zorgverlener zoals bijv.: - OTS - Gedragsbepalingen Wils-
(on)bekwaamheid

Vlaggensysteem alle doelgroepen jeugd + volwassenen

Aandachtvelders ZBZH GGZ-thema via BijBram

Kennisbijeenkomst najaar door directie ZBZH

Geriatricie, juridisch en vlaggensysteem die vorig jaar in de planning lagen zijn niet bijgewoond, deze hebben niet direct raakvlak en prioriteit voor ons gehad, deze worden niet verder opgepakt.

Concreet heeft de zorgboerin de volgende trainingen gevolgd en met goed gevolg afgerond;

Jij en Stress... Een hersenles 27-01-2025
Jacqueline Tournier,
orthopedagoog en

stysteemtherapeut, FlowinGrow

Systeem gericht werken 11-03-2025 Sil Hol, systeemtherapeut, via
Academie Landbouw en Zorg

Veilig omgaan met de ZBZHlaptop, ICT, ZilliZ en AVG April 2025
Helene de With, financieel
directeur, Stichting Zorgboeren
Zuid-Holland

Interactieve protocollenavond 29-09-2025
Thera de Jong, manager zorg en
Els van den Berg,
zorgcoördinator, Stichting
Zorgboeren Zuid-Holland

Crisissituaties en
calamiteiten op de
zorgboerderij
25-11-2025
Georganiseerd door Stichting
Zorgboeren Zuid-Holland en
Vereniging van Zorgboeren ZuidHolland
Met bijdragen van Brandweer,
Veiligheids-regio en
Bevolkingszorg (Gemeente)

De zorgboerin heeft in 2025 vier intervisiebijeenkomsten bijgewoond. Intervisie vindt
plaats onder leiding van een externe intervisieleider, Wenny van der Hee. De bijeenkomsten
duren gemiddeld twee uur.

04-02-2025

27-05-2025

16-09-2025

18-11-2025

Naast bovenstaande reguliere intervisie omtrent casuïstiek rondom de deelnemers en
doelgroepen, zijn er ook 2 avonden bedrijfsintervisie gevolgd, hier ligt het accent meer op de
bedrijfsvoering.

5 teamleden hebben de BHV herhalingscursus weer bijgewoond, altijd goed om de kennis

weer op te halen en met een frisse blik onze eigen omgeving en dagbesteding te bekijken en waar nodig aan te passen.

We hebben onze kennis weer verder uitgebreid en ingebed in onze werkwijze, fijn om met collega's dieper op situaties in te kunnen gaan en te kunnen sparren en delen.

Afgelopen jaar zien we met de uitbreiding naar deelnemers met GGZ dat we meer kennis kunnen gebruiken over het omgaan met mensen die aangeven een doodswens te hebben.

Bij ZBZH is een persoon die dit als aandachtsgebied heeft, daar gaan we ons verzoek om informatie kenbaar maken.

4.2 Opleidingsdoelen komende jaren

Onze doelen en trainingen voor het komende jaar;

Ook in 2026 volgen we de intervisie bijeenkomsten, zowel de reguliere als de 2 die gericht zijn op de bedrijfsvoering

PRESS-PLAY training, een inspiratie sessie die laat ervaren hoe je op een interactieve en speelse manier beweging kan integreren in het dagelijkse programma. Bewegen is belangrijk en iets dat de deelnemers niet direct uit zichzelf en met plezier gaan doen, dus goed hier meer verdieping in te zoeken.

Door: bewegingsagoog Joël

Kruisselbrink van Bewegen is leven

Bewust omgaan met AI en
persoonsgegevens/AVG

Door: Helene de With en Corline

Baardwijk

ABC methode/Meldcode

Door: manager zorg/zorgcoördinator ZBZH

PTSS en angsten

Verslaglegging &
dossiervorming.

Gericht rapporteren Door Onderzoek, advies
en training | Facit

Amplitief werken en

generatiemanagement, het accent leggen op versterken van de positieve aspecten en het strategisch inzetten van de verschillen tussen diverse generaties op de werkvloer en een inclusieve werkomgeving creëren. Immers wij moeten ook over de toekomst van de boerderij en een eventuele volgende generatie gaan nadenken.

Door: Gerdine van Ommen

Optie

Omgaan met agressie op de
zorgboerderij.

Training Omgaan met lastig gedrag en
agressie - SISS Trainingen

Opleiding fysieke en mentale
weerbaarheid

Algemene scholing middels een combi met stichting en vereniging Zorgboeren, mooi om kennis te maken met andere zorgboeren die een andere werkwijze en organisatie kennen.

Afgelopen jaar zien we met de uitbreiding naar deelnemers met GGZ dat we meer kennis kunnen gebruiken over het omgaan met mensen die aangeven een doodswens te hebben.

Bij ZBZH is een persoon die dit als aandachtsgebied heeft, daar gaan we ons verzoek om informatie kenbaar maken, we nemen het mee in het gesprek met ZBZH over de algemene voortgang van de boerderij.

4.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling

- We concluderen dat we met het aanbod van de stichting zorgboeren in combinatie met het aanbod uit de academie Landbouw en zorg van de federatie er een mooi pakket aan opleiding wordt aangeboden.
- Naast de scholing van ZBZH hebben we via de federatie ons meer kunnen verdiepen in de onderwerpen financiering en bedrijfsovername. Daarbij biedt het handboek landbouw en zorg biedt een mooi naslagwerk.
- Door bij de evaluatie gesprekken met de deelnemers en de dagelijkse begeleiding alert te blijven op ontwikkelingen krijgen we inzicht in behoefte aan extra opleiding/kennis. Zo is de vraag naar meer info over het werken met mensen met suicidale gedachten ontstaan.
- De WTZA hebben we goed in kunnen vullen met ondersteuning van de boekhouding in combinatie met de achtergrond info bekend over de WTZA en input van ZBZH.
- Ook in 2026 houden we onze BHV kennis weer op peil met een herhalingscursus.

5 Terugkoppeling van deelnemers

5.1 Evaluatiegesprekken deelnemers

- Ook dit jaar hebben we met alle deelnemers een evaluatie gesprek gevoerd. Voor de deelnemers die onder de WLZ vallen is dit twee keer per jaar mogelijk. De WLZ deelnemers hebben geen gebruik gemaakt van een tweede gesprek.
- Tijdens de evaluatie, bespreken we de doelen, de sfeer, het contact met andere deelnemers, de risico inventarisatie, wel/niet reanimeren enz. en de administratieve gegevens worden ook nog eens nagelopen. Het gesprek bereiden we met de deelnemer voor, stemmen af of er bespreekpunten zijn waar we van te voren al over na kunnen denken.
- In Zilliz worden reminders opgeboekt voor het inplannen van de evaluatiegesprekken van de deelnemers vaak samen met ouders/familie of begeleiding.
- De verslagen worden uitgewerkt en in Zilliz gehangen, doelen worden bijgesteld of aangepast.
- In de praktijk zien we dat sommige deelnemers langere tijd dezelfde doelen houden omdat het bijv. gaat om het behouden van vaardigheden, dit is bij de wat oudere deelnemers vaak het geval.
- Interessant dat er nu ook 2 jongere deelnemers zijn die wel dynamiek in de leerdoelen hebben. Ook voor deze deelnemers slagen we er met de juiste begeleiding een veilige leerzame dagbesteding te bieden.

5.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken

De evaluatie gesprekken zijn nuttig. We blijven scherp op de voortgang van de gestelde doelen en het welbevinden van de deelnemers.

Voor sommige deelnemers zijn de gesprekken intensief en belastend, we proberen er met een kop koffie een gezellig en nuttig gesprek van te maken. Ook het voor bespreken helpt om de spanning wat te verminderen. Het komend jaar willen we een extra wat meer informeel gesprek inplannen zonder dat het een officieel gesprek wordt olv ZBZH. Sowieso zijn we kleinschalig en kunnen de deelnemers altijd met ons in gesprek. Maar het lijkt goed om ieder jaar voor de deelnemers die dit willen een extra gesprek met alleen de deelnemer in te plannen. Zo kunnen we er echt de focus even op hebben en mogelijk dat de spanning wat vermindert t.o.v. het officiële evaluatie gesprek omdat het minder bijzonder wordt. We gaan proberen deze gesprekken zo'n half jaar na het reguliere gesprek in te plannen, er is 3x per jaar een actie opgeboekt om de gesprekken in te plannen voor de betreffende deelnemers van die komende 4 maanden.

5.3 Inspraakmomenten

- Schaap Noot Mies organiseert 2 keer een inspraak bijeenkomst per jaar, deze worden jaarlijks in de actielijst opgenomen.
 - Begin 2025, 6 januari is er een meneer van de cliënten raad van ZBZH aangeschoven en hebben we een inspraak overleg in interview vorm gehouden. Deelnemers die elkaar interviewden en roulerend langs drie tafeltjes konden waar een gespreksleider was die de interviews begeleidde. Vragen als wat is je vervelendste klusje, werk je graag alleen of samen, wat zou je willen veranderen enz.
 - Op 15 september hadden we een tweede inspraak van dit jaar. We hebben het thema aangedragen en gesproken over de overgang van de zomer naar winter activiteiten, het is altijd weer even wennen naar binnen te gaan en weer dicht op elkaar te zitten.
-
- **De planning**
 - de inspraak is geagendeerd en wordt door een medewerker en vrijwilliger voorbereid, begeleid en uitgewerkt
 -
 - **De verwerking**
 - de inspraakpunten worden serieus bekeken en zo mogelijk ingevoerd en teruggekoppeld aan de betrokkenen
 -
 - **de betrokkenen**
 - de deelnemers worden voor de inspraak uitgenodigd
 - tijdens de evaluatie voegen we expliciet het onderwerp inspraak toe waarbij we ouders/verzorgers uitnodigen hierop te reflecteren, we weten dat het geen vervanging van de inspraak kan zijn wel een mooie toevoeging

5.4 Conclusies uit de inspraakmomenten

We trekken iedere keer weer lering uit de gesprekken en nemen waar mogelijk de verbeterpunten ter harte.

Afgelopen jaar hebben we de inspraak in een andere vorm toegepast. We waren met 3 begeleiders die ieder aan een tafeltje zaten met een aantal vragen. De deelnemers schoven door langs alle drie de tafeltjes. Het was een veilige vorm waarbij de deelnemers meer tot hun recht kwamen en zich durfden uit te spreken ook over meer ingewikkelde vragen omdat het kleinschalig was.

Een van de uitkomsten was bijvoorbeeld het in ere herstellen van het praatronkje bij de koffie op maandagochtend. Iedereen om de beurt zijn weekend verhalen laten vertellen, zodat we voorkomen dat sommigen anderszins nieuw.

Aandachtspunt is voor de deelnemers er alert op te zijn je eigen ruimte te nemen. We hebben ruimte genoeg en ga even verderop zitten als je het niet prettig vindt waar je zit.

Komend jaar willen we proberen ook wat meer algemene informatie te delen tijdens de inspraak, goed er op te letten dat het aansluit bij de mogelijkheden van alle deelnemers.

5.5 Tevredenheidsmeting deelnemers

ZBZH

Het proces van de tevredenheidsmeting ziet er als volgt uit:

- Minimaal één maal per jaar vindt een tevredenheidsmeting plaats via Vanzelfsprekend dat door ZBZH wordt gefaciliteerd.
- Er wordt twee maanden na de intake bij nieuwe deelnemers ook een lijst klaargezet
- Er is altijd de mogelijkheid om de tevredenheidsmeting anoniem in te vullen.
- De uitkomst van de meting is specifiek van toepassing op de zorgboerderij, de uitkomsten worden bestudeerd en daar waar mogelijk worden kritiekpunten verbeterd.

Schaap Noot Mies heeft ook voor de eigen deelnemers de tevredenheidsmeting georganiseerd vanuit Vanzelfsprekend, deze uitslagen zijn meegenomen en verwerkt door ZBZH.

ZBZH heeft deze lijsten voor de deelnemers die onder ZBZH vallen klaargezet.

Totaal hebben er afgelopen jaar 7 van de 8 deelnemers gereageerd. Van 1 persoon lijkt het niet doorgekomen, ze dacht het wel te hebben gedaan.

Alle bevindingen, zowel van ZBZH als SNM zijn opgenomen in 1 verslag van zowel de intake als de evaluatie lijsten.

De algemene tevredenheid is groot. De deelnemers voelen zich thuis en hebben het fijn met elkaar.

5.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting

Opvallend 2025

* de deelnemers hebben prettig contact met elkaar, vinden het werk/de activiteiten die ze doen nuttig, ervaren voldoende beweging, vinden het fijn op de boerderij te zijn, kunnen zeggen wat ze voelen en denken.

* Dat een zorgboerderij een stimulerende omgeving is die aanzet tot leren en groei is bekend. Echter op de vraag of de deelnemers het effect ervaren van het leren wordt door 1 deelnemer met oneens beantwoord, door 2 neutraal en door 4 sterk eens. Dit is iets om aandacht aan te schenken, mogelijk onderschatten de deelnemers zichzelf, of biedt de boerderij te weinig leermomenten aan? Of zijn deze doelen bij de wat oudere deelnemers meer op de achtergrond. Voorstel is dit in de inspraak begin 2026 mee te nemen.

Er is een nieuwe actie tevredenheidsonderzoek opgeboekt voor medio 2026.

6 Meldingen en incidenten

6.1 Ongevallen en bijna ongevallen

- In 2025 heeft er 1 ongeval/bijna ongeval plaatsgevonden. Een van onze deelnemers was aan het bosmaaien en hij maaide door een nest met grondwespen. Er kwamen diverse wespen tevoorschijn die hebben gestoken in het onderbeen van de deelnemer. We hebben de plekken van de steken gekoeld en verzorgd. 's avonds hebben we de deelnemer nog een berichtje gestuurd met de vraag hoe het ging. Na het incident hebben we een werkbroek gekocht die voortaan gedragen moet worden bij het maaien.
- We hebben een fobo formulier ingevuld in Zilliz en dit is ge-evalueerd door ZBZH.
- Er heeft een terugkoppeling plaatsgevonden. Aandachtspunt was naast het incident ook de vraag of het medicijngebruik van de deelnemer en zijn gemoedstoestand samen gaat met het werken met de bosmaaier. Dit is iets dat we voortaan extra afwegen en zullen beoordelen.

6.2 Medicatie

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Medicatie.

6.3 Agressie

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Agressie.

6.4 Ongewenste intimiteiten

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Ongewenste intimiteiten.

6.5 Strafbare handelingen

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Strafbare handelingen.

6.6 Klachten

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Klachten.

6.7 Conclusies uit meldingen en incidenten

We concluderen dat een ongeluk in een klein hoekje zit en niet altijd te voorkomen is.

Fijn dat er een derde is in ons geval ZBZH die mee kijken en ons van advies hebben voorzien.

Het heeft ons geleerd om naast de veiligheidsmaatregelen en kleding, ook naar het gemoed van de deelnemer te kijken. Dit stond in dit geval los van het wesp incident maar ook leerzaam.

Er is een werkbroom aangeschaft die bij deze klus gedragen moet worden.

De werkwijze met formulier in Zilliz maakt dat we de melding makkelijk en snel kunnen doen. Er was wat onduidelijk over de categorisering, dit hebben we teruggekoppeld aan ZBZH. ZBZH heeft na beoordeling van het ongeval een terugkoppeling gegeven.

7 Acties

7.1 Conclusies m.b.t. de actielijst

De actielijst is als voortvloeisel uit het kwaliteitssysteem een goed en relevant instrument voor het oppakken en bijhouden van zaken die moeten gebeuren of worden uitgezocht.

Met de achtergrond informatie in het systeem kan er bij het uitwerken van de acties gelijk aan de juiste eisen en normen worden voldaan.

We gebruiken de actie lijst veelvuldig en het biedt echt houvast. Soms loopt de afronding wat vertraging op. Dit zien we niet als een risico daar dit prima kan bij niet urgente acties en we dit onderscheid heel goed kunnen maken.

Fijn ook de categorien, terugkerende mogelijkheden en de interne acties die kunnen worden toegevoegd.

8 Doelstellingen

8.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar

Voor de komende jaren hebben we in ons beleidsplan de volgende doelstellingen opgesteld;

uitbreiden van educatieve activiteit middels informatiepanelen op het erf (voorjaar '26)

kas in de groentetuin vernieuwen of opknappen (gedaan)

organiseren van diverse open activiteiten op en rond het boeren erf (doel ontmoeting en integratie) (doorlopend aandacht voor)

terrein toegankelijk maken/houden voor de doelgroep (doorlopend)

vergroten biodiversiteit (doorlopend)

exposeren van kunst gemaakt door de deelnemers (doel ontmoeting en integratie) (2024 en 2026)

deelnemen aan regionale activiteiten (doel ontmoeting en integratie) (o.a. deelname kunstroute, gluren bij de buren, 10 jarig bestaan inclusief de buren gevierd)

onderzoeken en ontwikkelen mogelijkheden nieuwe doelgroepen (ouderen uit isolement halen) (we zijn gestart met de inloop bijeenkomsten iedere dinsdag)

onderzoeken en ontwikkelen van mogelijkheden om de stichting toekomstbestendig te houden ook voor wat betreft de huisvesting (we blijven alert op de ouder wordende doelgroep en doen bijv aanpassingen aan het interieur)

Wij willen een kleinschalige gezonde dagbesteding blijven die past tussen de andere activiteiten die op het erf plaatsvinden. Immers de deelnemers van de dagbesteding, vermengen als de behoefte bestaat, op het erf met passanten die komen fietsen en gasten die op het erf logeren. De deelnemers worden ouder en het tempo en de intensiteit van de activiteiten zullen we blijven aanpassen

8.2 Doelstellingen voor het komende jaar

We zijn blij met waar we staan. 10 jaar investeren heeft tot een professionele dagbesteding geleid met zorg van goede kwaliteit. De recente audit heeft ons weer bevestigd dat we op de goede weg zijn. De kunst is dit zo vast te houden.

We hebben dan ook geen plannen voor grote veranderingen. We willen behouden wat we hebben en gewoon genieten van ons mooie werk. In 2026 zullen we ons meerjarenbeleidsplan weer tegen het licht houden, opstellen voor de komende jaren en publiceren.

Hier en daar wat kleine doelstellingen;

uitbreiden van educatieve activiteit middels informatiepanelen op het erf (voorjaar 2026)

publiciteit en aanloop bij de wekelijkse inloop vergroten

naast de reguliere evaluatie gesprekken een extra gesprek met de deelnemers inplannen, natuurlijk niet vergeten dat we altijd in gesprek zijn en kunnen zijn, maar dit geeft een extra focus.

8.3 Plan van aanpak

We hebben een mooie groep van 9 deelnemers en dat biedt een stabiele basis. We zien ook dat er de laatste tijd nieuwe aanwas is bijgekomen.

Onze inspanningen van de afgelopen jaren hebben geleid tot een tevreden auditor.

Zoals aangegeven willen we niet teveel veranderen, maar het geen we hebben vast houden en zorgen dat we kwalitatief op peil blijven.

We zullen de reguliere acties zoals deze al klaar staan in het systeem blijven opvolgen.

Overzicht van bijlagen

In dit overzicht is opgenomen welke bijlagen er aan het kwaliteitsjaarverslag zijn toegevoegd. Deze bijlagen bevatten aanvullende informatie voor de toetsing en worden niet gepubliceerd.

Actielijst

Voortgang actielijst, afgesloten acties

Er zijn normen gewijzigd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet en plan uw acties. Zie Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 72 van 12-12-2025 (kennisbank 0.4.1 Nieuwsbrief Kwaliteit Laat je Zien 2025)

Geplande uitvoerdatum: 12-12-2025
Geldt voor locatie(s): Schaap Noot Mies (2281)
Actie afgerond op: 31-12-2025 (Afgerond)
Toelichting: staat opgeboekt voor 28-2-2026 loopt gelijk met uiterlijke datum inleveren jaarverslag

De norm bij 6.4.4 m.b.t. intern toezicht is gewijzigd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet. Zie ook Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien! 73 van 19-12-25

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2026
Geldt voor locatie(s): Schaap Noot Mies (2281)
Actie afgerond op: 31-12-2025 (Afgerond)
Toelichting: er is geen intern toezicht nodig omdat er minder dan 10 zorgverleners hebben, dit staat al zo in de werkbeschrijving en hiermee voldoen we aan de huidige norm.

bewaken binnenkomst zoonose verklaring 2026 beleid

Geplande uitvoerdatum: 15-01-2026
Geldt voor locatie(s): Schaap Noot Mies (2281)
Actie afgerond op: 31-12-2025 (Afgerond)
Toelichting: zoönose verklaring is weer binnen voor het nieuwe jaar

vrijwilligersvergoeding beoordelen nieuwe jaar vrijwilligers

Geplande uitvoerdatum: 15-12-2025
Geldt voor locatie(s): Schaap Noot Mies (2281)
Actie afgerond op: 31-12-2025 (Afgerond)
Toelichting: de vrijwilligersvergoeding voor 2026 ligt iets hoger; € 183 per maand met een max van € 2200 per jaar, we hebben dit aangepast.

De schriftelijk toetsing is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Werkbeschrijving zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Werkbeschrijving in ter beoordeling. Aanvullen nav toetsing

Geplande uitvoerdatum: 03-01-2026
Geldt voor locatie(s): Schaap Noot Mies (2281)
Actie afgerond op: 08-12-2025 (Afgerond)

Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de audit Indienen werkbeschrijving

Geplande uitvoerdatum: 05-11-2025
Geldt voor locatie(s): Schaap Noot Mies (2281)
Actie afgerond op: 02-12-2025 (Afgerond)

Punten agenderen voor bestuur nav de doelstellingen beleid

Geplande uitvoerdatum: 01-04-2025
Geldt voor locatie(s): Schaap Noot Mies (2281)
Actie afgerond op: 22-10-2025 (Afgerond)
Toelichting: Binnen het bestuur zijn diverse doelstellingen besproken, waaronder het toegankelijk blijven ook voor de oudere deelnemers van het terrein en gebouwen. We kunnen dit realiseren met wat eenvoudige aanpassingen. Verder hebben we gewerkt aan biodiversiteit vergroten, de inloop bijeenkomsten zijn gestart en de moestuin/kas heeft zijn aandacht gehad.

marketing online training gevolgd uitwerken actie beleid

Geplande uitvoerdatum: 01-03-2025
Geldt voor locatie(s): Schaap Noot Mies (2281)
Actie afgerond op: 01-12-2025 (Afgerond)
Toelichting: Afgelopen jaar hebben we meer naar onze promotie gekeken, social media is niet echt ons ding, wel aanwezigheid op nuttige plekken en bijeenkomsten, website/vermeldingen goed bijhouden, inloop middels een flyer, artikel in plaatselijk dorpsblad, aandacht op de dag van de ondernemer. We hebben een mooi aanbod van nieuwe deelnemers dus het doel te werven is meer naar de achtergrond.

WTZA agenderen beleid

Geplande uitvoerdatum: 01-04-2025
Geldt voor locatie(s): Schaap Noot Mies (2281)
Actie afgerond op: 15-11-2025 (Afgerond)
Toelichting: Er is uitstel gekregen tot en met eind 2025 voor het voldoen aan de verplichtingen op grond van de WTZA. De opdracht is aan de accountant gegeven dit tijdig in orde te maken.

verzamelen van feedback op evaluatiegesprekken zorg

Geplande uitvoerdatum: 01-09-2025
Geldt voor locatie(s): Schaap Noot Mies (2281)
Actie afgerond op: 10-09-2025 (Afgerond)
Toelichting: Tijdens het werkoverleg met medewerkers en vrijwilligers zijn een aantal belangrijke punten meegenomen die tijdens de evaluatiegesprekken met deelnemers naar voren zijn gekomen afgelopen jaar.

inpreventie site raadplegen veiligheid

Geplande uitvoerdatum: 01-04-2025
Geldt voor locatie(s): Schaap Noot Mies (2281)
Actie afgerond op: 01-09-2025 (Afgerond)
Toelichting: de preventie medewerker is actief bezig met haar taken, blijft op de hoogte en informeert en stimuleert collega's om de veiligheid te borgen.

noodplan en plattegrond controleren veiligheid

Geplande uitvoerdatum: 01-04-2025
Geldt voor locatie(s): Schaap Noot Mies (2281)
Actie afgerond op: 01-07-2025 (Afgerond)
Toelichting: noodplannen en plattegrond zijn actueel

zorgboerenacademie.nl bekijken voor online aanvulling op trainingsprogramma studie

Geplande uitvoerdatum: 01-03-2025
Geldt voor locatie(s): Schaap Noot Mies (2281)
Actie afgerond op: 02-12-2025 (Afgerond)
Toelichting: Er zijn een aantal relevante trainingen zowel online als e learning aan het opleidingsplan van 2026 toegevoegd. Sommigen als naslagwerk en sommigen met het oog op toekomst en financiering.

RI&E actualiseren veiligheid

Geplande uitvoerdatum: 27-11-2025
Geldt voor locatie(s): Schaap Noot Mies (2281)
Actie afgerond op: 30-11-2025 (Afgerond)

keuring brandblussers checken of dit weer nodig is laatste keer gedaan sept 2024 veiligheid

Geplande uitvoerdatum: 01-09-2025
Geldt voor locatie(s): Schaap Noot Mies (2281)
Actie afgerond op: 28-11-2025 (Afgerond)
Toelichting: Er is een afspraak gemaakt voor de controle in 2025 van de brandblussers.

verzekering evalueren beleid

Geplande uitvoerdatum: 01-06-2025
Geldt voor locatie(s): Schaap Noot Mies (2281)
Actie afgerond op: 24-09-2025 (Afgerond)
Toelichting: Er heeft op 22 september een uitgebreid gesprek plaatsgevonden met de verzekeringsagent. Extra aandacht is o.a. uitgegaan naar * paardrijden * vervoer door vrijwilliger * bestuurdersaansprakelijkheid * verzuimverzekering * keuren blusmateriaal

evaluatie vrijwilliger B beleid

Geplande uitvoerdatum: 01-11-2026
Geldt voor locatie(s): Schaap Noot Mies (2281)
Actie afgerond op: 27-11-2025 (Afgerond)
Toelichting: er is inmiddels één actie voor nov 2026 opgeboekt voor het inplannen van evaluatie gesprekken voor alle vrijwilligers

zoonose verklaring 2026 aanvragen beleid

Geplande uitvoerdatum: 01-11-2025
Geldt voor locatie(s): Schaap Noot Mies (2281)
Actie afgerond op: 27-11-2025 (Afgerond)
Toelichting: er is een afspraak ingepland met de dierenarts voor 8 december 2025 ivm zoonose verklaring 2026, er is een actie ter bewaking binnenkomst verklaring voor januari 2026 opgeboekt.

voorjaarsinspraak voorbereiden beleid

Geplande uitvoerdatum: 01-04-2025
Geldt voor locatie(s): Schaap Noot Mies (2281)
Actie afgerond op: 15-09-2025 (Afgerond)
Toelichting: Er heeft dit jaar op 6 januari en 15 september inspraak op de boerderij plaatsgevonden. Tegenwoordig zijn 2 inspraakmomenten per jaar voldoende dus niet meer ieder seizoen. In januari een terugblik op het afgelopen jaar en vooruitblik naar het nieuwe. In september de omslag van veel buiten naar binnen zijn weer besproken.

BHV herhalen, aanmelding verzorgen beleid

Geplande uitvoerdatum: 01-12-2025
Geldt voor locatie(s): Schaap Noot Mies (2281)
Actie afgerond op: 12-11-2025 (Afgerond)
Toelichting: alle team zijn aangemeld en volgen een herhaling voor de BHV op 27 november 2025 georganiseerd door de Kompasgroep.

zorgboeren.nl website actualiseren publiciteit

Geplande uitvoerdatum: 15-11-2025
Geldt voor locatie(s): Schaap Noot Mies (2281)
Actie afgerond op: 12-11-2025 (Afgerond)
Toelichting: de informatie op de website is weer bijgewerkt.

evaluatie 3 vrijwilligers vrijwilligers

Geplande uitvoerdatum: 01-04-2025
Geldt voor locatie(s): Schaap Noot Mies (2281)
Actie afgerond op: 12-11-2025 (Afgerond)
Toelichting: De evaluatie gesprekken met de vrijwilligers hebben plaatsgevonden en er is verslag van gedaan. Er zijn aandachtspunten richting de zorgboer en boerin op met name het gebied van communicatie, die in de praktijk meegenomen worden.

inloop organiseren voor mensen zonder indicatie dagbesteding beleid

Geplande uitvoerdatum: 01-04-2025
Geldt voor locatie(s): Schaap Noot Mies (2281)
Actie afgerond op: 15-04-2025 (Afgerond)
Toelichting: Er is een inloop opgestart ism 2 andere zorgboerderijen hier in de buurt, Tom in de Buurt en ZBZH. Iedere dinsdag is er open inloop tussen 11 en 14 uur voor mensen zonder indicatie die wel behoefte hebben aan aanspraak, zorg en mogelijk verwijzing.

Schrijf uw jaarverslag over 2024 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. Indienen Jaarverslag

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2025
Geldt voor locatie(s): Schaap Noot Mies (2281)
Actie afgerond op: 28-02-2025 (Afgerond)

verzamelen van feedback op evaluatiegesprekken zorg

Geplande uitvoerdatum: 15-02-2025
Geldt voor locatie(s): Schaap Noot Mies (2281)
Actie afgerond op: 28-02-2025 (Afgerond)
Toelichting: de opbrengst uit de evaluatie gesprekken is geïnventariseerd en geagendeerd voor het eerstvolgende werkoverleg.

RI&E actualiseren veiligheid

Geplande uitvoerdatum: 01-02-2025
Geldt voor locatie(s): Schaap Noot Mies (2281)
Actie afgerond op: 26-02-2025 (Afgerond)

calamiteiten oefening, een keer per jaar geadviseerd, kloppen plattegronden nog, bhv op orde, uitrusting oké enz veiligheid

Geplande uitvoerdatum: 15-01-2025
Geldt voor locatie(s): Schaap Noot Mies (2281)
Actie afgerond op: 14-02-2025 (Afgerond)
Toelichting: Mede nav de BHV cursus hebben we alles weer even tegen het licht gehouden. BHV hesjes, EHBO doos ed op orde, AED bij de burens bezocht en zien hangen, ons verzamelbord zat een beetje tussen de begroeiing die hebben we weer zichtbaar gemaakt.

zoonose verklaring binnen? beleid

Geplande uitvoerdatum: 15-01-2025
Geldt voor locatie(s): Schaap Noot Mies (2281)
Actie afgerond op: 01-02-2025 (Afgerond)
Toelichting: we hebben de zoonose verklaring aangevraagd en weer ontvangen voor 2025

evaluaties bewaken drie deelnemers, 2x jan/feb, 1x maart zorg

Geplande uitvoerdatum: 15-01-2026
Geldt voor locatie(s): Schaap Noot Mies (2281)
Actie afgerond op: 22-02-2025 (Niet meer van toepassing)
Toelichting: per abuis dubbel opgeboekt

evaluaties ZBZH bewaken drie deelnemers, 2x jan/feb, 1x maart

Geplande uitvoerdatum: 26-02-2025
Geldt voor locatie(s): Schaap Noot Mies (2281)
Actie afgerond op: 22-02-2025 (Afgerond)
Toelichting: Alle evaluatie gesprekken voor onze eigen deelnemers zijn inmiddels gehouden of ingepland. Deze doen we alle drie aan het begin van het jaar.

inspraak mbt kletsput met meneer van de cliëntenraad ZBZH beleid

Geplande uitvoerdatum: 06-01-2025
Geldt voor locatie(s): Schaap Noot Mies (2281)
Actie afgerond op: 06-01-2025 (Afgerond)
Toelichting: we hadden een mooie inspraak bijeenkomst met een terugblik op het oude jaar en een vooruitblik naar het nieuwe. we deden dit m.b.v. een kletsput waarin wij vragen hadden gestopt die de deelnemers in tweetallen beantwoordden. Er was deze keer een gast, een ondersteuner van de cliëntenraad bij aanwezig vanuit ZBZH.

Voortgang actielijst, openstaande acties**expositie organiseren voor juni 2026** beleid

Geplande uitvoerdatum: 01-01-2026
Geldt voor locatie(s): Schaap Noot Mies (2281)

calamiteiten oefening, twee keer per jaar geadviseerd, kloppen plattegronden nog, bhv op orde, uitrusting oké enz veiligheid

Geplande uitvoerdatum: 01-03-2026
Geldt voor locatie(s): Schaap Noot Mies (2281)

uitbreiden van educatieve activiteit middels informatiepanelen op het erf, hiervoor hebben we een financiële bijdrage aangevraagd bij een toeristisch platform, doel is vergroten biodiversiteit **publiciteit**

Geplande uitvoerdatum: 01-03-2026
Geldt voor locatie(s): Schaap Noot Mies (2281)

1e inspraak voorbereiden incl. reflectie op tevredenheid tav het effect van leren op de boerderij **beleid**

Geplande uitvoerdatum: 01-03-2026
Geldt voor locatie(s): Schaap Noot Mies (2281)

inpreventie site raadplegen **veiligheid**

Geplande uitvoerdatum: 01-03-2026
Geldt voor locatie(s): Schaap Noot Mies (2281)

afpraak intern audit gesprek met ZBZH. * gesprekspunt evaluatie doelgroepen * informatie behoefte deelnemers met doodwens **beleid**

Geplande uitvoerdatum: 02-03-2026
Geldt voor locatie(s): Schaap Noot Mies (2281)

Check na het 1e kwartaal 2026 op het zorgaanbiedersportaal of jullie van rechtswege automatisch de vergunning toegekend hebben gekregen.

Geplande uitvoerdatum: 01-04-2026
Geldt voor locatie(s): Schaap Noot Mies (2281)

zorgboeren.nl website actualiseren **publiciteit**

Geplande uitvoerdatum: 01-05-2026
Geldt voor locatie(s): Schaap Noot Mies (2281)

noodplan en plattegrond controleren **veiligheid**

Geplande uitvoerdatum: 01-06-2026
Geldt voor locatie(s): Schaap Noot Mies (2281)

2e inspraak voorbereiden **beleid**

Geplande uitvoerdatum: 01-09-2026
Geldt voor locatie(s): Schaap Noot Mies (2281)

verzekering evalueren beleid

Geplande uitvoerdatum: 01-09-2026
Geldt voor locatie(s): Schaap Noot Mies (2281)

keuring brandblussers jaarlijks nodig, is gedaan december 2025 veiligheid

Geplande uitvoerdatum: 01-09-2026
Geldt voor locatie(s): Schaap Noot Mies (2281)

verzamelen van feedback op evaluatiegesprekken en meenemen in overleg zorg

Geplande uitvoerdatum: 01-09-2026
Geldt voor locatie(s): Schaap Noot Mies (2281)

WTZA agenderen beleid

Geplande uitvoerdatum: 01-09-2026
Geldt voor locatie(s): Schaap Noot Mies (2281)

BHV herhalen, aanmelding verzorgen, vorige bhv was in nov 2025 beleid

Geplande uitvoerdatum: 01-10-2026
Geldt voor locatie(s): Schaap Noot Mies (2281)

RI&E actualiseren veiligheid

Geplande uitvoerdatum: 01-10-2026
Geldt voor locatie(s): Schaap Noot Mies (2281)

evaluatie alle vrijwilligers vrijwilligers

Geplande uitvoerdatum: 01-11-2026
Geldt voor locatie(s): Schaap Noot Mies (2281)

zoonose verklaring 2027 aanvragen beleid

Geplande uitvoerdatum: 01-11-2026
Geldt voor locatie(s): Schaap Noot Mies (2281)

zorgboerenacademie.nl bekijken voor online aanvulling op trainingsprogramma voor 2027 studie

Geplande uitvoerdatum: 01-11-2026
Geldt voor locatie(s): Schaap Noot Mies (2281)

vrijwilligersvergoeding beoordelen nieuwe jaar vrijwilligers

Geplande uitvoerdatum: 15-12-2026
Geldt voor locatie(s): Schaap Noot Mies (2281)

bewaken binnenkomst zoonose verklaring 2027 beleid

Geplande uitvoerdatum: 15-01-2027
Geldt voor locatie(s): Schaap Noot Mies (2281)

hoofdstuk 4.2 uitdiepen in jaarverslag over 2026

Geplande uitvoerdatum: 01-02-2027
Geldt voor locatie(s): Schaap Noot Mies (2281)

Schrijf uw jaarverslag over 2026 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. Indienen Jaarverslag

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2027
Geldt voor locatie(s): Schaap Noot Mies (2281)

controle EHBO doos, laatste verse inhoud nov 2025 deze is 3 tot 4 jaar houdbaar veiligheid

Geplande uitvoerdatum: 01-11-2028
Geldt voor locatie(s): Schaap Noot Mies (2281)

Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de audit Indienen werkbeschrijving

Geplande uitvoerdatum: 05-11-2028
Geldt voor locatie(s): Schaap Noot Mies (2281)

Rond de audit af voor de uitvoerdatum, bereid u voor op de audit (zie de kennisbank voor het auditprogramma) Audit

Geplande uitvoerdatum: 05-01-2029
Geldt voor locatie(s): Schaap Noot Mies (2281)

noodplan en plattegrond controleren veiligheid

Geplande uitvoerdatum: 01-02-2026
Geldt voor locatie(s): Schaap Noot Mies (2281)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 12-01-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026
Toelichting: de noodplannen en plattegronden zijn nagelopen en zijn nog kloppend

De afspraak voor de praktijktoets t.b.v. de audit is gemaakt op 06-01-2026, 09:00 uur. Om de audit efficiënt te laten verlopen vragen wij u deze goed voor te bereiden. In de kennisbank vindt u het auditprogramma waarin beschreven staat wat u daarvoor precies moet doen. Praktijktoets

Geplande uitvoerdatum: 06-01-2026
Geldt voor locatie(s): Schaap Noot Mies (2281)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 24-01-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

Rond de audit af voor de uitvoerdatum, bereid u voor op de audit (zie de kennisbank voor het auditprogramma) Audit

Geplande uitvoerdatum: 05-01-2026
Geldt voor locatie(s): Schaap Noot Mies (2281)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 30-01-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

Schrijf uw jaarverslag over 2025 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. Indienen Jaarverslag

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2026
Geldt voor locatie(s): Schaap Noot Mies (2281)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 28-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

Er zijn normen gewijzigd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet en plan uw acties. Zie Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 72 van 12-12-2025 (kennisbank 0.4.1 Nieuwsbrief Kwaliteit Laat je Zien 2025)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2026
Geldt voor locatie(s): Schaap Noot Mies (2281)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 28-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026
Toelichting: Naar aanleiding van de wijzigingen in de normen hebben we een aantal onderwerpen samengevoegd of verwijderd conform de info uit de nieuwsbrief nummer 72 van 12 december 2025.

De schriftelijk toetsing jaarverslag 2025 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling. [Aanvullen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 02-06-2026

Geldt voor locatie(s): Schaap Noot Mies (2281)

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 01-06-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026