

Jaarverslag 2025
Zorgboerderij Regihoeve
Reijmerstok



Kwaliteitsjaarverslag

januari 2025 - december 2025

Regiohoeve (477)

Heeft betrekking op de locatie(s):

Regiohoeve (477)



Kwaliteitssysteem Zorgboerderijen

Inhoudsopgave

Kwaliteitsjaarverslag	---
Bedrijfsgegevens	3
1 Voorwoord	3
1.1 Voorwoord van de zorgboerderij	4
2 Algemeen	4
2.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij	5
2.2 Reflectie op het kwaliteitsproces	5
2.3 Algemene conclusies	6
3 Deelnemers en medewerkers	7
3.1 Deelnemers	9
3.2 Conclusies m.b.t. deelnemers	9
3.3 Personeel	9
3.4 Stagiairs	10
3.5 Vrijwilligers	10
3.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers	10
4 Scholing en ontwikkeling	11
4.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten	12
4.2 Opleidingsdoelen komende jaren	12
4.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling	12
5 Terugkoppeling van deelnemers	13
5.1 Evaluatiegesprekken deelnemers	14
5.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken	14
5.3 Inspraakmomenten	15
5.4 Conclusies uit de inspraakmomenten	15
5.5 Tevredenheidsmeting deelnemers	16
5.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting	16
6 Meldingen en incidenten	17
6.1 Ongevallen en bijna ongevallen	18
6.2 Medicatie	18
6.3 Agressie	18
6.4 Ongewenste intimiteiten	18
6.5 Strafbare handelingen	18

6.6 Klachten	18
6.7 Conclusies uit meldingen en incidenten	18
7 Acties	18
7.1 Conclusies m.b.t. de actielijst	19
8 Doelstellingen	19
8.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar	20
8.2 Doelstellingen voor het komende jaar	20
8.3 Plan van aanpak	20
Overzicht van bijlagen	21
Actielijst	22

Kwaliteitsjaarverslag

Bedrijfsgegevens

Ondernemingsgegevens

Regihoeve

Registratienummer: 477

Groenestraat 1, 6274NE Reijmerstok

Rechtsvorm Maatschap ingeschreven bij Kamer van Koophandel onder nummer 14106522

Website: <http://www.regihoeve.nl>

Locatiegegevens

De volgende locaties van deze Zorgboerderij zijn opgenomen in de certificering:

Regihoeve

Registratienummer: 477

Groenestraat 1, 6274NE Reijmerstok

Aangesloten bij de Federatie Landbouw en Zorg via: Coöperatie Limburgse Zorgboeren

1 Voorwoord

1.1 Voorwoord van de zorgboerderij

Graag willen wij ons aan u voorstellen;

Wij zijn zorgboerderij de Regihoeve, gelegen in het prachtige Zuid-Limburgse Reijmerstok. Reijmerstok telt 510 inwoners, ligt ten zuidwesten van Gulpen, is 185HA groot en ligt op een hoogte van 175 meter. Ons unieke landschap maakt Zuid-Limburg het meest markante stukje Nederland. Geroemd om haar groene golvende heuvels, uitgestrekte plateaus, typische vakwerkboerderijen en de bloeiende boomgaarden, graften en holle wegen. Het glooiende landschap wordt noodzakelijk gebruikt voor de landbouw. Onder andere worden hier gewassen verbouwd voor de Gulpener bierbrouwerij, waarbij ook onze biologische zorgboerderij een rol speelt.

Wij zijn een moderne, biologische zorgboerderij sinds 2001. In Januari 2026 mogen wij ons 25-jarig jubileum vieren. Samen met onze cliënten maken wij gebruik van de verschillende kwaliteiten van een boerderij. Het is een omgeving die vol leven is en waar onze cliënten de vele levensprocessen kan ervaren. Samen werken in de buitenlucht heeft een heilzame werking, net zoals een zinvolle en gestructureerde daginvulling is daarnaast erg belangrijk ongeacht de hulpvraag van een cliënt.

De hulpvragen van onze cliënten variëren van het ontlasten van mantelzorgers, arbeidsvervangende dagbesteding tot het opnieuw leren omgaan met alle dagelijkse zaken zoals het omgaan met afspraken, regels en verantwoordelijkheden. Mensen met een beperking, GGZ achtergrond, burn-out, verslavingsproblematiek en ouderen kunnen bij ons terecht voor dagbesteding.

In dit jaarverslag nemen wij u mee naar het jaar 2025.

Veel leesplezier toegewenst.

2 Algemeen

2.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij

2025 was een stabiel jaar voor de zorgboerderij. Er zijn enkele deelnemers gestopt met de dagbesteding en wij hebben nieuwe deelnemers mogen verwelkomen. Hier staan wij verderop in het jaarverslag uitgebreider bij stil.

Op 1-1-2025 hebben wij onze nieuwe medewerkster mogen verwelkomen. Deze is inmiddels helemaal ingewerkt en heeft 1 volledig jaar meegedraaid op de zorgboerderij. In het begin moesten enkele deelnemers wennen aan onze nieuwe medewerkster. Dit nadat onze vorige medewerkster na 10 jaar een nieuwe uitdaging aanging en jarenlang een vast gezicht was op de zorgboerderij. Inmiddels is iedereen weer helemaal op elkaar ingespeeld.

In 2025 was het eerste jaar waarin wij voor het gehele jaar de inspraakmomenten voor het gehele jaar vooruit gepland waren en deze datums op het bord in de kantine stonden. Dit werkte voor zowel de deelnemers als het team er prettig. Gekozen werd voor verschillende dagen, waardoor er voor alle deelnemers een mogelijkheid was om aanwezig te zijn, welke verspreid waren over de 4 seizoenen.

Onderstaand enkele van onze hoogtepunten in 2025;

April; tijdens de paasdagen is er helaas overdag een roofdier in het kippen en loopeendenverblijf geweest. Op dat moment waren de loopeenden aan het broeden op eieren. Deze zijn in een broedmachine gelegd, waar 10 prachtige loopeenden uit zijn geboren. Helaas door de landelijke ligging van de boerderij zijn roofdieren niet helemaal te voorkomen. Door een grote uitloopkooi die is gemaakt kunnen de kippen nu wel veilig naar buiten toe.

April; de kleuters van de basisschool komen op bezoek. Enkele deelnemers geven aan dit druk te vinden, enkele andere deelnemers laten met trots hun werk zien.

Mei; Geboorte van onze baby alpaca; Allegria. Wat hebben wij hier allemaal naar uitgekeken. De geboorte vond plaats op een dag dat de deelnemers aanwezig waren op de zorgboerderij. Van een afstand keken wij naar de geboorte. Dit werd uitgebreid gevierd met beschuit met muisjes.

Helaas is de andere cria stilgeboren ter wereld gekomen. Ook dit heeft veel indruk gemaakt op de deelnemers.

2 Juni grote brandweeroefening i.s.m. brandweer, ambulance en droneteam. Hierbij waren ook enkele deelnemers, vrijwilligers en ons team aanwezig. Ook gaven enkele deelnemers aan dit te spannend te vinden. Deze genoten wel van de verhalen en foto's van andere deelnemers.

14 juni Familiedag op de boerderij. Onze jaarlijkse familiedag heeft plaatsgevonden. Dit vinden wij er belangrijk. Familie kon zo ook kennis maken met onze nieuwe alpaca; Allegria.

Op de zorgboerderij woont nog 1 poes. Deze is al op leeftijd en wilt niet graag geknuffeld worden. Op vraag van enkele deelnemers hebben wij in Juni 2 kittens aangeschaft. Deze worden volop geknuffeld door onze deelnemers.

Dit jaar hebben wij een goede oogst gehad in de groentetuin. Hierbij was er veel samenwerking tussen de deelnemers. Enkele deelnemers hielpen bij het zaaien en oogsten van de tuin. Andere deelnemers hielpen bij het snijden en verwerken van de groenten.

Uitstapje 5 Augustus Mondo Verde. Hierbij is er rekening gehouden met de diversiteit in onze groep; attracties, mooie tuinen en dieren. Er was voor iedereen wel iets in Mondo Verde. Aansluitend werden er frietjes gegeten op de zorgboerderij. Tijdens de inspraakmomenten kwam dit ook terug. Deelnemers vonden dit een geslaagde dag.

Oktober; wij nemen afscheid van ons jongvee. Dit is erg wennen voor zowel het team als de deelnemers. Werkzaamheden werden anders verdeeld. Inmiddels heeft iedereen hierin zijn draai gevonden.

15 Oktober; interimcontrole. Hierbij zijn 2 aandachtspunten naar voren gekomen. Namelijk de 2 traps flattering. De facturatie werd voorheen via 1 account verwerkt, echter wel door 2 personen gecontroleerd. Nu wordt dit gedaan via de 2-trapsflattering. 2e

aandachtspunt was het toevoegen aan de evaluatiemomenten voor een actuele medicatielijst. Dit is ook gedaan.

Volop is er gewerkt aan spulletjes om te verkopen op de kerstmarkt van Mondriaan.

December;

Vorig jaar is er gekozen om geen sinterklaas meer te laten komen op de zorgboerderij. Dit is door alle deelnemers goed bevallen. Enkele gaven aan het wel jammer te vinden, echter vinden de huidige invulling ervan ook prettig.

Ons jaarlijkse kerstdiner heeft plaatsgevonden. Onze deelnemers vinden het erg leuk om te helpen met plannen en voorbereiden hiervan.

in 2025 hebben wij de jaarverantwoording zorg ingediend over 2024. Omdat dit de 1e keer was hadden wij hier enkele vragen over hoe deze juist ingediend moest worden. Hiervoor konden wij terugvallen op het CIBG, onze boekhouder en CLZ.

In Januari 2026 bestaat de zorgboerderij 25 jaar. Hier word ook al volop voor gepland.

2.2 Reflectie op het kwaliteitsproces

Ons zorgaanbod is gelijk gebleven aan voorgaande jaren.
Wij bieden zorg aan;

- Mensen met een verstandelijke beperking
- Mensen met psychische of psychiatrische problematiek
- (ex-) verslaafden
- Ouderen
- (jong) dementerende mensen
- Mensen met een burn-out/overspannen.

Het mooie van deze combinatie doelgroepen is dat onze deelnemers elkaar mooi aanvullen. Jongere deelnemers helpen ouderen bij werkzaamheden buiten, maar ook binnen als bijvoorbeeld een kaart tijdens kaartspel op de grond valt. In de moestuin werken de jongere deelnemers vooral buiten. Terwijl de oudere deelnemers de groenten schoonmaken en verwerken om in te vriezen of om salade/soep van te maken. De deelnemers in de houtwerkplaats maken decoratiestukken die door andere deelnemers worden geverfd en versierd. Door dit samenspel werkt iedereen samen op zijn eigen niveau en mogelijkheden. Iedere deelnemer heeft zijn eigen kwaliteiten en hier spelen wij als begeleiders op in.

Wij verzorgen samen de dieren op het bedrijf. Dit geeft onze deelnemers ook een stukje verantwoordelijkheidsgevoel. De deelnemers voelen zich zo onderdeel van het bedrijf en krijgen het gevoel zinvol en belangrijk werk te verrichten. Tijdens de werkzaamheden vullen de deelnemers elkaar aan. Iedereen helpt elkaar om de werkzaamheden afgerond te krijgen. De pauzes worden samen gehouden. Wanneer een deelnemer zich even wilt terugtrekken kan dit buiten of in de rustruimte.

De zorg op de zorgboerderij word gefinancierd uit WLZ, WMO en PGB. Tevens hebben wij een onderaannemerschap met enkele instellingen.

Wij doen steeds meer digitaal met de zorgdossiers. Rapportages worden nu volledig digitaal gedaan. In Januari 2026 word de cursus gevolgd werken met Carefriend/zorgplannen. Tevens is onze eigen website aangepast en de pagina van de Regihoeve bij Federatie Landbouw en zorg heeft een update gekregen. Hier is ook een actiepoint voor aangemaakt.

Bij intake en evaluaties worden familie, mantelzorgers en/of begeleiders uitgenodigd. Zo word er een duidelijk beeld gevormd over wie de deelnemer is, wat de zorgvraag is en hoe het proces verloopt. Bij intake word er ook een RI&E ingevuld, deze word in het zorgplan bijgevoegd. Het zorgplan word iedere 6 maanden geëvalueerd. Dit word dus samen met familie, mantelzorgers en/of begeleiders gedaan. Tijdens de evaluatie word er gekeken naar de hulpvragen. Zijn de doelen nog actueel? Zijn ze behaald of zijn er nieuwe doelen bijgekomen? Zijn er verder nog zaken die aandacht nodig hebben? Het verslag van de evaluatie word nadien uitgereikt aan de deelnemer en aan deelnemer gevraagd om te tekenen voor akkoord. Aan de hand van de evaluatie word het zorgplan aangepast.

Wij hebben een ondersteunend netwerk. Wij hebben contact met begeleiding van woongroepen, Gemeenten, Persoonlijk begeleiders/casemanagers, andere zorgboerderijen, zorginstellingen, Familie, specialist ouderengeneeskunde en mantelzorgers. Ook kunnen wij altijd terugvallen op de Coöperatie Limburgse Zorgboeren. Dit contact wordt beiderzijds als prettig ervaren. Afgelopen jaar zijn hierin ook geen bijzonderheden geweest. Wij hebben de blik van buiten laten invullen door de casemanager van een deelnemer en de hoefsmid. Hieruit is naar voren gekomen dat met name de ontspannen sfeer op de zorgboerderij erg prettig was. Ook hoe de deelnemers worden betrokken bij bijvoorbeeld het bezoek van de hoefsmid, dan kunnen ze meekijken en eventueel vragen stellen aan de hoefsmid. Er waren dit jaar geen verbeter voorstellen naar voren gekomen bij de 'Blik van buiten'.

Deze personen worden ook uitgenodigd voor onze jaarlijkse familiedag.

In 2025 hebben wij de digitale vragenlijst van Stigas ingevuld voor de RI&E. Bedrijfsbezoek hiervoor heeft plaatsgevonden in 2024.

In Oktober hebben wij interne controle gehad van CLZ. Hier zijn 2 aandachtspunten uit naar voren gekomen en opgepakt.

Er wordt geen onvrijwillige zorg toegepast op de zorgboerderij.

Met CLZ hebben wij regelmatig contact. Dit om ze op de hoogte te houden van de lopende zaken op de zorgboerderij. Zoals bijvoorbeeld de geplande verbouwing van de zorgboerderij. Maar ook over cursussen, scholingen en onze deelnemers.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 2 acties opgenomen in de actielijst.

2.3 Algemene conclusies

Wij zijn tevreden over de kwaliteit van zorg op de zorgboerderij. Wij hebben de kennis en vaardigheden in huis en houden deze door middel van scholing(en) en bijeenkomst(en) actueel. Wij zijn in het bezit van het kwaliteitskeurmerk. Dit is ook een handige tool om bezig te blijven met de acties die voortkomen uit het kwaliteitssysteem bezig te zijn. Vooral de herinneringsmails zijn hierin erg handig. Ieder jaar houden wij een tevredenheidsmeting en wanneer er hier aandachtspunten uit naar voren komen zetten wij deze om in acties. Dit doen wij ook met punten uit de inspraakmomenten. Zoals het evalueren van het jaarlijks uitstapje en het noteren van de ideeën welke deelnemers zelf aandragen. Of het aanschaffen van 2 kittens voor de zorgboerderij.

Dagelijks proberen wij tijdens de werkzaamheden of tijdens een wandeling een gesprekje aan te gaan met de deelnemers om te kijken hoe het gaat en of de deelnemer ergens hulp of ondersteuning bij nodig heeft. Tijdens deze werkzaamheden komt een gesprek vaak makkelijker op gang dan wanneer dit tijdens een inspraakmoment of evaluatie wordt gevraagd. Dit door de ontspannen sfeer (de beweging buiten in combinatie met dieren). Dit verschilt natuurlijk wel per deelnemer.

Wij zijn tevreden over de samenwerking met ons ondersteunend netwerk. Wij kunnen hierop terugvallen bij vragen en/ of onduidelijkheden. Bij de ene deelnemer verloopt dit contact wel wat beter als bij de andere, echter zijn wij laagdrempelig bereikbaar voor contact. Sommige woongroepen/begeleiders hebben hier minder behoefte aan dan andere. Wij hebben goed contact met de omgeving van de deelnemers, waardoor wij ook goed kunnen inspelen wanneer er bijvoorbeeld iets speelt op de woongroep of thuis. Andersom doen wij dit ook. Wanneer er bijvoorbeeld ons iets is opgevallen op de zorgboerderij koppelen wij dit ook weer terug.

Onze doelstellingen voor afgelopen jaar hebben wij grotendeels behaald.

- Ons deelnemersaantal is stabiel gebleven
- Kennis optimaal houden
- Continuïteit waarborgen met dezelfde financiële middelen als voorgaande jaren.
- Wij blijven onze deuren geopend houden voor nieuwe vrijwilligers. Met ondersteuning van vrijwilligers kan er net een stukje meer aandacht gegeven worden. Eind 2025 is er vrouw komen kijken om eventueel vrijwilligerswerk te komen verrichten op de zorgboerderij komen kijken.

Doelstellingen welke gedeeltelijk zijn behaald.

- Onderzoeken mogelijkheden ombouw van stal naar loods voor uitbreiding akkerbouwtak. Vergunningsaanvraag is gedaan. Er worden nu offertes opgevraagd voor de werkzaamheden.
- Onderzoeken mogelijkheden voor nieuwe dieren met bijbehorende huisvesting op onze zorgboerderij. Dit zal na de verbouwing plaatsvinden.

3 Deelnemers en medewerkers

3.1 Deelnemers

Wij bieden dagbesteding aan onderstaande doelgroepen en zijn 2025 gestart met de volgende aantallen deelnemers per doelgroep;

- Mensen met een verstandelijke beperking;6
- Mensen met psychische/psychiatrische problematiek;13
- (ex)- verslaafden;0
- Ouderen(met dementie) en jong dementerenden;5
- Deelnemers met een burn-out; 0

In 2025 zijn wij gestart met 24 deelnemers en het jaar geëindigd met 25 deelnemers.

- In Januari bleef het deelnemersaantal stabiel.
- In Februari bleef het deelnemersaantal stabiel
- In Maart hebben wij 1 nieuwe deelnemer verwelkomd
- In April hebben wij 1 nieuwe deelnemer verwelkomd
- In Mei hebben wij afscheid genomen van 1 deelnemer welke is opgenomen in een verpleeghuis.
- In juni bleef het deelnemersaantal stabiel
- In Juli bleef het deelnemersaantal stabiel
- In Augustus bleef het deelnemersaantal stabiel.
- In September bleef het deelnemersaantal stabiel.
- In Oktober bleef het deelnemersaantal stabiel.
- In November hebben wij 1 nieuwe deelnemer verwelkomd en afscheid genomen van 1 deelnemer ivm opname in verpleeghuis.
- In December bleef ons deelnemersaantal stabiel.

Wij hebben dit jaar geen aanpassingen hoeven doen. Alle voorzieningen om een optimale dagbesteding te kunnen bieden waren al aanwezig op de zorgboerderij. Wij hebben enkele vrijwilligers, welke ons ondersteunen bij vervoer en werkzaamheden. Wij bieden groep- en individuele begeleiding aan deelnemers met verschillende zorgzwaartes, namelijk licht-, midden- en zwaar.

Wij verlenen zorg vanuit de WMO, PGB, WLZ en via onderaannemerschappen met verschillende instanties en stichtingen.

Erg trots zijn wij erop dat ons deelnemersaantal zo stabiel blijft.

3.2 Conclusies m.b.t. deelnemers

Onze doelgroep is gelijk gebleven aan 202. In 2025 hebben wij afscheid genomen van enkele deelnemers en enkele nieuwe deelnemers verwelkomt. Zie het overzicht bij 4.1.

Onze activiteiten blijven actueel, het verzorgen van de dieren, werken en onderhoud van de tuin en kas, bak- en kookactiviteiten met, voor zover mogelijk, ingrediënten uit eigen tuin. Creatieve activiteiten, sportieve activiteiten en spellen. Wij passen onze activiteiten aan aan de deelnemers. Iedereen heeft een eigen temp en werkwijze en dit kan gewoon op de zorgboerderij. Onze activiteiten sluiten aan bij onze doelgroep, zowel jong als oud, rustig als intensief. Activiteiten worden verdeeld over de deelnemers waarbij wordt gekeken naar wat de deelnemers leuk vinden en wat ze lichamelijk en mentaal aankunnen. Jong en oud werken goed samen, dit is leuk om te zien. Na het weggaan van het jongvee zijn er wel wat werkzaamheden opnieuw verdeelt, inmiddels heeft iedereen weer een goed passende werkstructuur gevonden.

Het werken in de buitenlucht heeft een positief effect op onze deelnemers. Onze deelnemers voelen zich onderdeel van de maatschappij en van de boerderij. Iedereen werkt samen. Op de boerderij komen ook verschillende andere disciplines zoals o.a.; leveranciers, dierenarts, hoefsmid en adviseurs. Maar ook voor de zorgboerderij o.a.; casemanagers, begeleiders, familie en medewerkers van gemeenten.

De deelnemers vinden het leuk een praatje te maken en vragen te kunnen stellen. De bezoekers van onze zorgboerderij maken leuk contact met onze deelnemers en zijn laagdrempelig te benaderen. Op deze manier komt er contact tot stand en dit wordt door beide partijen als positief

ervaren.

Wij zijn allen veel in beweging op de zorgboerderij, wat voor velen belangrijk en gezond is. Dit geldt voor zowel jong als oud. Bewegen helpt om geestelijke achteruitgang te vertragen bij dementie. Tevens een vaste dagstructuur en indeling zorgen voor een positief effect. Iedereen draagt een steentje bij op zijn/haar eigen manier, samen komen wij dan tot een mooi resultaat waar wij dan ook erg trots op zijn.

Op dezelfde voet gaan wij in 2026 verder om er weer een mooi en zinvol jaar van te maken

3.3 Personeel

In Januari 2025 is onze nieuwe medewerkster via AB-werkt gestart voor 3 dagen in de week. Deze medewerker heeft een passie voor de zorg en het boerderijleven. Zij is verpleegkundige niveau 4. Het functioneringsgesprek staat gepland voor Januari '26.

Ons team bestaat uit 3 leden;

Zorgboerin 1 Verzorgende IG niv 3

Zorgboerin 2 verpleegkundige niv 4

Medewerkster 1 verpleegkundige niv 4.

Zoon is als zzp'er werkzaam in het bedrijf voor met name de akkerbouw-tak van het bedrijf, net zoals voorgaande jaren. Echter heeft hierbij wel ook contact op het bedrijf en in de kantine met de deelnemers van de zorgboerderij.

3.4 Stagiairs

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Stagiairs.

3.5 Vrijwilligers

In 2024 hadden wij 6 vrijwilligers;

- vrijwilliger 1; chauffeur zorgbusje 1,5 uur per week
- vrijwilliger 2; chauffeur zorgbusje 4 uur per week
- vrijwilliger 3; chauffeur zorgbusje 4 uur per week
- Vrijwilliger 4; zij ondersteund zorgboerinnen en medewerkster bij het uitvoeren van activiteiten met de deelnemers 7 uur per week
- Vrijwilliger 5; zij ondersteund zorgboerinnen en medewerkster bij het uitvoeren van activiteiten met de deelnemers 4 uur per week
- Vrijwilliger 6; zij ondersteund zorgboerinnen en medewerkster bij het uitvoeren van activiteiten met de deelnemers 7 uur per week

De taken en verantwoordelijkheden van de vrijwilliger op onze zorgboerderij;

- alle vrijwilligers leveren een geldige VOG in bij de zorgboerderij.
- Elke vrijwilliger tekent een vrijwilligersovereenkomst en er wordt verwacht dat hij/ zij zich aan de afspraken en de huisregels houden die gelden voor iedereen op de zorgboerderij. De vrijwilliger heeft een gedragscode.
- De vrijwilliger kan ingezet worden voor verschillende werkzaamheden, echter nooit voor de basiszorg. De vrijwilliger levert een extra paar handen om zo de medewerkers en zorgboerin te ondersteunen en om de deelnemers extra aandacht te kunnen bieden.
- Een vrijwilliger draagt geen eindverantwoording en wordt dus niet alleen gelaten op de zorgboerderij met deelnemers.

Onze vrijwilligers worden begeleid en aangestuurd door de zorgboerinnen en de medewerkster. Met elke vrijwilliger wordt jaarlijks een evaluatiegesprek gedaan. Deze zijn in 2025 ook weer gedaan. 1 vrijwilligster gaf aan graag te leren reanimeren en is met zorgboerin mee gegaan naar bijeenkomst van Hartslag nu.

3.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers

In 2025 is onze nieuwe medewerkster gestart. Dit is soepel verlopen. Enkele deelnemers moesten wennen aan deze verandering, echter inmiddels zijn wij weer helemaal op elkaar ingespeeld.

Ons vrijwilligersaantal is gelijk gebleven. Wij zijn ontzettend blij met onze vrijwilligers. Dankzij onze vrijwilligers kunnen wij extra aandacht geven aan de deelnemers op de zorgboerderij.

Ons team bestaat uit 1 verzorgende IG(zorgboerin) en 2 verpleegkundigen MBO-4(medewerkster en andere zorgboerin).

Wij hebben een prettig team en goede werksfeer. Omdat het een klein team is zijn de lijntjes erg kort. Communicatie vinden wij erg belangrijk. Ook uit het tevredenheidsonderzoek en de evaluatiegesprekken blijkt dat de deelnemers erg blij zijn met ons team.

4 Scholing en ontwikkeling

4.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten

Op onze zorgboerderij zijn we actief bezig met het volgen van scholingen en bijeenkomsten.

Het actueel houden van kennis op het gebied van autisme, psychiatrische en psychische problematiek is voor ons erg belangrijk. Ook het actueel houden van kennis over geriatrie is voor ons erg belangrijk, deze doelgroep is de laatste jaren iets gegroeid. Onderstaand een overzicht van de cursussen in 2025.

- bijwonen van intervisiebijeenkomsten van intervisiegroep Zuid-Limburg door zorgboerin. (5-6x per jaar)
- Bijeenkomsten studieclub Zuid van CLZ.
- EHBO lessen door zorgboerin
- BHV+reanimatie en AED door zorgboerin, dochter, medewerkster en zoon.
- Bijeenkomsten CLZ door zorgboerin en dochter.
- Vervolgbijeenkomst schrijven van jaarverslag
- Werken met een meldcode
- Referaat; Euthenasie bij patiënten met een psychiatrische ziekte.

Bovengenoemde scholingen/bijeenkomsten zijn met succes behaald. Dit blijven wij ook doorzetten in 2025. Ons team is erg leergierig.

In Februari 2026 word de cursus gevolgd bij CLZ; Carefriend/zorgplannen schrijven. Deze is toegevoegd aan de actielijst. In 2025 zijn wij al meer digitaal de zorgdossiers gaan beheren in Carefriend. In 2026 willen wij nog meer digitaal gaan doen.

Het team van de Regihoeve houdt elkaar op de hoogte van ontwikkelingen, cursussen en scholingen. Wij houden de nieuwsbrieven van CLZ en FLZ in de gaten. Wanneer er bijeenkomsten zijn die aansluiten bij onze zorgboerderij proberen wij deze te volgen.

4.2 Opleidingsdoelen komende jaren

Zoals beschreven vinden wij het erg belangrijk om onze kennis en vaardigheden actueel te houden en uit te breiden. Wij houden websites en nieuwsbrieven in de gaten en wanneer er een cursus/scholing word aangeboden die past bij onze zorgboerderij en doelgroep zullen wij ons inschrijven.

Ook maken wij gebruik van kennis van Zorgboerderij-collega's. Ideeën en informatie kan zo uitgewisseld worden, hierdoor kunnen wij elkaar helpen.

Dochter werkt ook nog enkele uren per week voor Mondriaan. Hier volgt zij ook cursussen die van belang zijn(bijvoorbeeld; positieve gezondheid, omgaan met agressie)

Komend jaar staat de cursus werken met Carefriend/zorgplannen schijven op de planning. Deze is toegevoegd aan de actielijst. Tevens hebben wij de jaarlijks verplichte cursussen(BHV en reanimatie) weer ingepland voor komend jaar.

4.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling

De conclusie is dat wij het afgelopen jaar voldoende kennis hebben opgedaan en bestaande kennis hebben herhaald. Ook in de toekomst blijven wij ons richten op het volgen van scholingen die passen bij onze doelgroep. Dit door alle nieuwsbrieven en aangekondigde bijeenkomsten in de gaten te houden. Hierbij proberen wij te kijken naar welke scholingen ook aansluiten bij onze doelgroep; bijvoorbeeld over bepaalde ziektebeelden of wetgeving welke voor ons van belang zijn.

Enkele scholingen komen jaarlijks terug, zoals BHV en Reanimatie. Deze worden tijdig opnieuw ingepland. Zoals reeds beschreven is de eerstvolgende cursus werken met Carefriend/zorgplannen schrijven.

5 Terugkoppeling van deelnemers

5.1 Evaluatiegesprekken deelnemers

De evaluatiegesprekken hebben in 2025 weer bij alle deelnemers plaatsgevonden. Dit wordt samen gedaan met de cliënt en deze kan hierbij worden bijgestaan door familie, begeleiding of vertegenwoordigers. De gestelde begeleidingsdoelen sluiten aan op de realiteit. Voor enkel evaluatiegesprekken gaan wij naar de woongroep toe om deze samen met de deelnemer en begeleiding te voeren.

Zelf merken wij dat de meeste doelen actueel blijven en weinig hoeven te worden aangepast. Het gebeurt wel dat er een nieuw doel wordt toegevoegd of een ander doel wordt behaald. Bijvoorbeeld wanneer iemand een nieuwe activiteit wilt leren, zoals bijvoorbeeld bakken of meer dingen te leren over de moestuin.

De doelen zijn erg afhankelijk van de doelgroep. Ouderen hebben een andere hulpvraag dan de jongere deelnemers. Bij ouderen zijn wij met name dat de hulpvraag inhoud; het ontlasten van het mantelzorgsysteem, het aangaan van sociale contacten om vereenzaming tegen te gaan. Terwijl wij bij jongeren de hulpvraag meestal terug zien als arbeidsvervangende dagbesteding, aanleren van verantwoordelijkheden/vaardigheden en aanbrengen van structuur in de dag

Wij krijgen vaak van familie/begeleiding te horen dat de deelnemer opbloeit en vitaler wordt. Ook is deze vaak thuis spraakzamer en een voldaan gevoel heeft bij thuiskomst. Deze tevredenheid en enthousiasme zijn voor ons een grote pluim en bewijs dat de zorgboerderij een fijne plek is. De deelnemer heeft een mooie dag, ontmoet andere mensen, leert over het boerderijleven en maakt deel uit van het proces op de boerderij. Tevens zijn de deelnemers veel buiten. Ook komt dit tijdens evaluatiegesprekken naar voren.

In de evaluatiegesprekken komen de volgende onderwerpen aan bod

- Motivatie
- Opkomst en tijdig aanwezig
- Werktempo
- Doelen in zorgplan
- Kwaliteit van werkzaamheden
- Tevredenheid met dagdelen en werkzaamheden
- Samenwerking met andere deelnemers
- Begeleiding
- vragen om een actueel medicatieoverzicht.
- Afspraken en aandachtspunten uit vorige evaluatie
- Nieuwe afspraken of aandachtspunten.
- Opmerkingen of vragen

Wij houden met onze deelnemers 1 a 2x per jaar een evaluatiegesprek. Het proces van plannen, het voeren van de gesprekken, de verslaglegging en eventueel aanpassen van begeleidingsplannen verloopt via de norm. Wij nemen contact op met familie/begeleiding en plannen samen een datum voor het evaluatiegesprek. Samen bespreken wij bovenstaande onderwerpen tijdens het evaluatiegesprek en hiervan wordt nadien een evaluatieverslag gemaakt. Indien nodig wordt ook het zorgplan aangepast. Het evaluatieverslag wordt uitgewerkt en ondertekend door de deelnemer. Deze wordt toegevoegd aan het zorgdossier. In de toekomst willen wij dit graag digitaal gaan doen. Wanneer deelnemer/familie dit wenst wordt ook een kopie meegegeven naar huis.

Bijlagen

- Evaluatieformulier 2026

5.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken

Uit de evaluatiegesprekken is naar voren gekomen dat de cliënten tevreden zijn en dat de zorg die geboden wordt, past bij de hulpvraag van de cliënt. Wanneer een hulpvraag/ doel behaald is dan wordt deze afgesloten en er worden nieuwe doelen gesteld. Soms blijft een doel actueel en soms wordt een doel aangepast. Enkele doelen blijven eigenlijk altijd bestaan, zoals bijvoorbeeld het ontlasten van de thuissituatie en het tegengaan van vereenzaming. Deze doelen staan langer dan 6 maanden en worden dus ook verlengd.

Bij de evaluatiegesprekken zijn begeleiders van de Zorgboerderij aanwezig, begeleiders van eventuele woongroep, wettelijk vertegenwoordiger en/of familie. Wij merken dat dit als prettig wordt ervaren. Er wordt even bewust stilgestaan bij het proces op de zorgboerderij.

Tevens kan familie/begeleiding dan even een kijkje nemen op de zorgboerderij. Familie/begeleiding kan dan een betere voorstelling maken van hetgeen de deelnemer thuis verteld over de zorgboerderij.

Van de evaluatie wordt een verslag gemaakt, deze wordt bij akkoord ondertekend en de cliënt krijgt ook een kopie mee naar huis. Ook vraagt bijvoorbeeld de gemeente ook naar het laatste evaluatieverslag bij het verlengen van een indicatie.

Wij evalueren 2 keer per jaar met elke client, indien nodig natuurlijk vaker. Wij willen dit in de komende periode blijven doen en hebben voor komend jaar weer een overzicht gemaakt wanneer welke evaluatiegesprekken gepland dienen te worden.

Bij 1 deelnemer roept een evaluatiegesprek veel spanningen op. De begeleidster komt dan voor een koffiemoment naar de zorgboerderij, zonder dit een officiële evaluatie te noemen. Tijdens het gesprek met de begeleidster en de deelnemer wordt er wel besproken of alle doelen nog actueel zijn en hoe het gaat met deze deelnemer. Door deze setting zo ontspannen en laagdrempelig te maken ervaart de deelnemer dit niet als een echte evaluatie.

Wij hoeven geen aanpassingen te doen in de intakeprocedure en het vaststellen en bijstellen van de zorgplannen.

5.3 Inspraakmomenten

4 keer per jaar houden wij onze inspraakmomenten. Hierbij proberen wij ook verschillende dagen uit te kiezen, zodat verschillende deelnemers de mogelijkheid hebben aanwezig te zijn tijdens een inspraakmoment. Bijvoorbeeld niet telkens dit op maandag te plannen. In 2025 hadden wij voor de 1e keer alle datums voor het gehele jaar op het whiteboard in de kantine geschreven. Zodat het voor deelnemers inzichtelijk was wanneer deze inspraakmomenten plaats vonden in 2025.

De inspraakmomenten worden gehouden aansluitend na de pauze. De deelnemers zijn dan allemaal aanwezig in de kantine en kunnen dan deelnemen aan het inspraakmoment.

De onderwerpen die aan bod komen tijdens de inspraakmomenten zijn;

- Notulen vorige inspraakmoment.
- Vragen over deze notulen.
- Werkzaamheden
- Benodigdheden
- Activiteiten voor de toekomst.
- Op/aanmerkingen over vrijwilligers, begeleiding en stagiaires.
- Rondvraag/mededelingen.

Over het algemeen komen er geen bijzonderheden naar voren tijdens deze inspraakmomenten. Dit omdat wij veel in gesprek zijn met de deelnemers tijdens werkzaamheden, pauzes en evaluatiegesprekken. Wanneer er materialen nodig zijn worden deze aangeschaft en wachten wij niet tot het volgende inspraakmoment.

Door bewust stil te staan bij deze onderwerpen in de groep komen er toch soms nieuwe ideeën naar voren. Door naar elkaar te luisteren worden de deelnemers geprikkeld en komen soms ook met ideeën waar zij zelf in eerste instantie niet over hadden nagedacht. Bijvoorbeeld het organiseren van een sportdag of het evalueren van het jaarlijkse uitstapje.

De inspraakmomenten worden als positief ervaren. Het is even samen stilstaan bij wat wij doen en evalueren wat er is geweest. Iedereen krijgt de kans zich uit te spreken en deel te nemen aan deze momenten. De een neemt wel actiever deel aan de inspraakmomenten dan de ander. Dit is natuurlijk ook prima. Iedereen draagt een steentje bij op zijn/haar manier.

Enkele deelnemers gaven aan dat ze het leuk zouden vinden om in het voorjaar weer een sportdag in te plannen. Dit hebben wij in het verleden ook vaker georganiseerd. Tevens werd het jaarlijks uitstapje geëvalueerd en zijn er ideeën aangedragen voor het uitstapje in 2026. Ook zijn er onder andere het kerstdiner geëvalueerd (waren de gerechten goed, was de kantine goed ingericht, was de sfeer prettig. Dit zijn allemaal onderwerpen die wij meenemen in het plannen van nieuwe activiteiten.

5.4 Conclusies uit de inspraakmomenten

Uit de inspraakmomenten komt over het algemeen dat wij goed bezig zijn en eigenlijk alles tot onze beschikking hebben wat er nodig is. Wanneer er materialen nodig zijn en ons budget laat dit toe dan worden deze spullen aangeschaft. Wanneer er de vraag is vanuit de deelnemers voor bijvoorbeeld weer een sportdag te organiseren pakken wij dit actief op.

De inspraakmomenten worden als positief ervaren. Onze deelnemers kunnen actief hun ideeën en wensen uitten. Het is stilstaan bij zaken/gebeurtenissen, deze evalueren en plannen voor de toekomst. Er wordt gebrainstormd over wat wij kunnen en willen en iedereen vult elkaar aan.

In 2025 hadden wij voor het eerst de datums op het whiteboard in de kantine geschreven. Dit werd als prettig ervaren, dus hebben wij Januari '26 weer een planning gemaakt voor het gehele jaar.

5.5 Tevredenheidsmeting deelnemers

In oktober 2025 heeft het tevredenheidsonderzoek ook weer plaatsgevonden.

De tevredenheidsmeting ging via Carefriend, een digitaal programma waar tevens zorgplannen en dossiers van onze deelnemers in opgeslagen staan. Onze deelnemers vinden het prettig om samen met iemand uit de omgeving of van de zorgboerderij de vragenlijst in te vullen.

Digitaal zelf invullen vinden veel van onze deelnemers moeilijk. Het eindcijfer voor de Zorgboerderij was een 8,6.

Ook hieruit blijkt weer dat onze deelnemers tevreden zijn over onze zorg op de Zorgboerderij, en hier zijn wij erg trots op. Er zijn geen bijzonderheden naar voren gekomen uit de meting. Meerdere deelnemers geven wel aan het 'onzin' te vinden om jaarlijks deze vragenlijst in te vullen en geven aan wanneer ze ergens tegen aan lopen ze dit meteen met ons oppakken. Het belang van het invullen werd uitgelegd, waarna bijna iedereen de vragenlijst heeft ingevuld.

Er zijn 25 vragenlijsten verstuurd en 20 vragenlijsten ingevuld terug ontvangen. Vanwege enkele zieken zijn helaas niet alle vragenlijsten tijdig ingevuld. Dit is een respons van 80%.

Onderwerpen die worden gevraagd tijdens het tevredenheidsonderzoek zijn;

- Informatie over de Zorgboerderij bij aanvang zorg
- Deskundigheid begeleiding
- Overleg momenten
- Contact met thuissituatie
- Werkzaamheden, activiteiten aangepast op mogelijkheden
- Afwisseling in werkzaamheden en activiteiten
- Bereikbaarheid Zorgboerderij
- Werkomstandigheden, veiligheid
- Contact andere deelnemers, sfeer
- Inspraak
- Rapportcijfer Zorgboerderij
- Wat waardeert u het meeste in de zorg en ondersteuning
- Verbeterpunten, op of aanmerkingen

Bijlagen

- Tevredenheidsonderzoek 2025

5.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting

De conclusie uit de Tevredenheidsonderzoeken is dat het goed gaat op de Zorgboerderij. De cliënten zijn tevreden en wanneer er iets aan de hand is of de cliënt wilt iets bespreken, dan kan dit altijd. Bijvoorbeeld ook tijdens inspraakmomenten of tijdens evaluaties.

De formulieren en vragen die gesteld worden zijn voor alle cliënten duidelijk en overzichtelijk. Ook de tijd waarin deze ingevuld dienen te worden is voldoende. Echter omdat deze digitaal worden ingevuld vragen deelnemers hier wel hulp bij.

Uit het tevredenheidsonderzoek zijn geen nieuwe acties naar voren gekomen. Sommige vragen zijn beoordeeld met niet van toepassing, dit gaat dan over de maaltijdverstrekking. Dit word op onze zorgboerderij niet gedaan.

Wij zijn erg tevreden over het resultaat van de tevredenheidsmeting . Dit is voor ons een bevestiging dat wij goed bezig zijn en dat wij een verschil kunnen maken in het leven van de deelnemers en hun naasten.

In 2026 zal de zorgboerderij wederom deelnemen aan het tevredenheidsonderzoek, dit staat ook in onze actielijst.

6 Meldingen en incidenten

6.1 Ongevallen en bijna ongevallen

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Ongevallen en bijna ongevallen.

6.2 Medicatie

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Medicatie.

6.3 Agressie

Er heeft in Augustus een incident plaatsgevonden waarbij een deelnemer een slaande beweging heeft gemaakt in het zorgbusje naar een andere deelnemer toe. Dit werd door degene die de beweging maakte gezien als grapje.

Dit is meteen opgepakt met de betrokken deelnemers en familie. En duidelijk aangegeven dat dit gedrag niet geaccepteerd wordt. Deelnemers hebben hierover gesprekken gehad met begeleiding en naasten. Inmiddels werken beide personen weer met veel plezier samen.

6.4 Ongewenste intimiteiten

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Ongewenste intimiteiten.

6.5 Strafbare handelingen

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Strafbare handelingen.

6.6 Klachten

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Klachten.

6.7 Conclusies uit meldingen en incidenten

Er heeft afgelopen jaar 1 incident plaatsgevonden op de zorgboerderij. Dit is goed opgepakt.

Ondanks dat wij hier erg alert op zijn werken wij met mensen en dieren waarbij incidenten natuurlijk niet 100% te voorkomen zijn.

7 Acties

7.1 Conclusies m.b.t. de actielijst

De geplande acties zijn uitgevoerd. Niet altijd kan een actie tijdig worden uitgevoerd, omdat wij hierin afhankelijk zijn van derden. Er word bijvoorbeeld wel eens een cursus verschoven of is iets niet planbaar in de gekozen periode.

Het bijhouden van de actielijst is wel een prettige reminder dat er een actie opgepakt moet worden. Verschillende actiepunten waren dubbel vermeld, deze werden aangepast. Met name de herinneringsmails vinden wij een fijn hulpmiddel

8 Doelstellingen

8.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar

Onze doelen voor de komende vijf jaar;

- Deelnemers aantal stabiel houden. Wij willen goede zorg blijven verlenen, zorgen dat we de vaardigheden en kennis behouden door cursussen en scholing te blijven volgen. Goed luisteren naar onze Cliënten en in gesprek blijven met zowel de cliënten als thuissituatie. Op de hoogte blijven over de Cliënten en weten wat er speelt. Goed blijven evalueren en observeren. Contacten met gemeentes en onderaannemers in stand houden.
- Cursussen en scholing blijven bijwonen om zorg en veiligheid te blijven optimaliseren; aanmelden voor Cursussen en scholing, contacten leggen en onderhouden met desbetreffende tussenpersonen van de cursus en scholing. Tijd inplannen om de cursus en scholing te volgen.
- Wij willen graag onze continuïteit waarborgen met dezelfde financiële middelen als voorgaande jaren. Wij letten op aanbiedingen en zoeken naar eventuele alternatieven.
- Bewust omgaan met energie. De kantine word verwarmd en gekoeld door de airco welke werkt op onze zonnepanelen. Het zorgbusje is sinds 2024 volledig elektrisch en word geladen aan de laadpaal op ons eigen terrein.
- Wij willen graag onze kennis en vaardigheden optimaal houden. Dit doen wij d.m.v. het volgen van scholingen en cursussen. Wij blijven ook netwerken met gemeenten, instanties, familie en andere stichtingen.
- Onze huidige situatie stabiel houden door de acties te blijven volgen en herhalen.
- Dochter gaat geleidelijk aan steeds meer uren draaien op de zorgboerderij. Zorgboerin gaat dan een stapje terug doen.
- De doelgroepen die wij nu hebben willen wij graag blijven doorzetten. Dit zijn zorgvragers vanaf 18 jaar. De combinatie die wij nu hebben, jong en oud gemengd werkt heel goed en vult elkaar goed aan.
- Wij willen in de toekomst andere dieren aanschaffen, welke dit worden is nog niet bekend op dit moment.
- Verbouwen van stal naar (bewaar)loods voor uitbreiding van akkerbouwtaak.
- Wij hopen dat wij ons bedrijf mogen voortzetten en dat wij allemaal gezond blijven, zowel mens als dier. Wij willen graag dagbesteding blijven aanbieden en hopen nog vele gelukkige en gezonde jaren te mogen beleven. Wij zetten samen onze schouders eronder en hopen over 5 jaar te mogen terug kijken op een mooie tijd samen.

8.2 Doelstellingen voor het komende jaar

Onze doelstellingen voor komend jaar zijn;

- Stappen zetten in de ombouw van de stallen naar loodsen geschikt voor de akkerbouw.
- Onderzoeken mogelijkheden voor nieuwe dieren met bijbehorende huisvesting op onze zorgboerderij.
- Continuïteit waarborgen met dezelfde financiële middelen als voorgaande jaren.
- Deelnemersaantal stabiel houden en nieuwe deelnemers verwelkomen.
- Wij blijven onze deuren geopend houden voor nieuwe vrijwilligers. Met ondersteuning van vrijwilligers kan er net een stukje meer aandacht gegeven worden.
- Wij blijven in 2026 ook weer scholingen, cursussen, bijeenkomsten volgen om onze kennis optimaal te houden.
- Meer delen op social media over de zorgboerderij(bv welke werkzaamheden dat seizoen aan de beurt zijn). Dit is al meer gedaan in 2025.
- Het vieren van ons 25-jarig Jubileum. Dit vind plaats in de vorm van een feestelijke familiedag, waarbij ook onze samenwerkingspartners worden uitgenodigd.(o.a. woongroepen, CLZ, gemeenten) en voor onze deelnemers maken wij er een gezellige dag van in de vorm van een feestelijke lunch bij een brasserie in de buurt.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

8.3 Plan van aanpak

- Onderzoeken mogelijkheden ombouw van stal naar loods voor uitbreiding akkerbouwtaak. Dit ligt aan welke mogelijkheden er zijn in de huidige wetgeving en aan de gemeente. Gesprekken hierover worden momenteel al gevoerd. Vergunning is momenteel ook afgegeven.
- Onderzoeken mogelijkheden voor nieuwe dieren met bijbehorende huisvesting op onze zorgboerderij. Dit hangt samen met bovenstaand punt. Dieren worden wel zo dicht mogelijk bij kantine zorgboerderij geplaatst ivm veiligheid deelnemers (grote machines en tractoren).
- Continuïteit waarborgen met dezelfde financiële middelen als voorgaande jaren. Dit blijft een uitdaging met de stijgende prijzen. Echter proberen wij wel te letten op aanbiedingen en een afweging te maken wat er nodig is op de korte en lange termijn.
- Deelnemersaantal stabiel houden en nieuwe deelnemers verwelkomen. Hierbij maken wij gebruik van ons bestaande netwerk en Social media. Door deel te nemen aan bijvoorbeeld de kerstmarkt word er ook naamsbekendheid opgebouwd. Ook hebben meerdere casemanagers afgelopen jaar een rondleiding gehad op de zorgboerderij. Zij hebben dan een goed beeld van de zorgboerderij en kunnen kijken of de Regihoeve bij 1 van hun cliënten zou passen.
- Wij blijven onze deuren geopend houden voor nieuwe vrijwilligers. Met ondersteuning van vrijwilligers kan er net een stukje meer aandacht gegeven worden. Ook dit zal door te netwerken en social media worden gedaan.
- Wij blijven in 2026 ook weer scholingen, cursussen, bijeenkomsten volgen om onze kennis optimaal te houden. Zoals bijvoorbeeld de scholing werken met Carefriend/zorgplannen schrijven.

Overzicht van bijlagen

In dit overzicht is opgenomen welke bijlagen er aan het kwaliteitsjaarverslag zijn toegevoegd. Deze bijlagen bevatten aanvullende informatie voor de toetsing en worden niet gepubliceerd.

5.1 Evaluatieformulier 2026

5.5 Tevredenheidsonderzoek 2025

Actielijst

Voortgang actielijst, afgesloten acties

De norm bij 6.4.4 m.b.t. intern toezicht is gewijzigd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet. Zie ook Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien! 73 van 19-12-25

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2026
Geldt voor locatie(s): Regihoeve (477)
Actie afgerond op: 30-12-2025 (Afgerond)
Toelichting: Is gecheckt op het zorgaanbiedersportaal. Financiële jaarverantwoording is ook gedaan.

CLZ bijeenkomsten bijwonen

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2025
Geldt voor locatie(s): Regihoeve (477)
Actie afgerond op: 31-12-2025 (Afgerond)
Toelichting: Wij wonen de bijeenkomsten van CLZ bij.

Bijscholing verzorgende IG

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2025
Geldt voor locatie(s): Regihoeve (477)
Actie afgerond op: 31-12-2025 (Afgerond)
Toelichting: Jaarlijks kennis up-to-date houden.

Nieuwsbrieven stichtingen en instanties in de gaten houden, scholing, cursus en bijeenkomsten bijwonen

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2025
Geldt voor locatie(s): Regihoeve (477)
Actie afgerond op: 31-12-2025 (Afgerond)
Toelichting: Wij houden alle cursussen en bijeenkomsten in de gaten en proberen waar mogelijk aan te sluiten.

Begeleiders, woongroepen en familie uitnodigen voor evaluatie gesprekken

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2025
Geldt voor locatie(s): Regihoeve (477)
Actie afgerond op: 31-12-2025 (Afgerond)
Toelichting: Deze hebben afgelopen jaar plaatsgevonden. De 1e evaluatiegesprekken van 2026 hebben reeds plaatsgevonden.

Bij meldingen en/ of incidenten, denken aan MIC formulier.

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2025
Geldt voor locatie(s): Regihoeve (477)
Actie afgerond op: 01-12-2025 (Afgerond)
Toelichting: Bij incidenten denken aan het MIC formulier.

Cliënten werven; door bijvoorbeeld mond op mond reclame, flyers in wachtkamers en netwerken.

Geplande uitvoerdatum: 28-11-2025
Geldt voor locatie(s): Regihoeve (477)
Actie afgerond op: 31-12-2025 (Afgerond)
Toelichting: Hierbij ook gebruik maken van social media. Echter is zorgboerderij bekend bij meeste aanbieders, waardoor er regelmatig nieuwe aanmeldingen plaatsvinden.

Contacten onderhouden met gemeentes, bijeenkomsten bijwonen

Geplande uitvoerdatum: 31-10-2025
Geldt voor locatie(s): Regihoeve (477)
Actie afgerond op: 31-12-2025 (Afgerond)
Toelichting: Komen jaarlijks terug. Gemeenten zijn ook uitgenodigd voor ons 25-jarig jubileum.

Bijwonen scholing en cursus m.b.t. stagiaires

Geplande uitvoerdatum: 01-10-2025
Geldt voor locatie(s): Regihoeve (477)
Actie afgerond op: 31-12-2025 (Afgerond)

Invullen blik van buiten formulier door 3 personen.

Geplande uitvoerdatum: 29-08-2025
Geldt voor locatie(s): Regihoeve (477)
Actie afgerond op: 31-12-2025 (Afgerond)
Toelichting: 2026 weer 2 lijsten uitgezet.

BHV medewerkster

Geplande uitvoerdatum: 30-11-2025
Geldt voor locatie(s): Regihoeve (477)
Actie afgerond op: 24-06-2025 (Afgerond)
Toelichting: BHV cursus gehaald. Zie certificaat.

Actualisatie van de RI&E, toetsing

Geplande uitvoerdatum: 08-08-2025
Geldt voor locatie(s): Regihoeve (477)
Actie afgerond op: 01-12-2025 (Afgerond)
Toelichting: staat er dubbel in vernoemd

Actualiseer jaarlijks het plan van aanpak van de RIE. Een verdere toelichting vindt u in de achtergrondinformatie. Actualiseer het plan van aanpak binnen 14 dagen en voeg aub bij bij 6.7.3 in de werkbeschrijving.

Geplande uitvoerdatum: 09-06-2025
Geldt voor locatie(s): Regihoeve (477)
Actie afgerond op: 18-12-2025 (Afgerond)
Toelichting: In December is de nieuwe RI&E ingevuld. Systeem van Stigas is veranderd.

Kerstmarkt 2025. Dezelfde locatie of dit jaar een andere locatie?

Geplande uitvoerdatum: 28-11-2025
Geldt voor locatie(s): Regihoeve (477)
Actie afgerond op: 19-11-2025 (Afgerond)
Toelichting: Deelnemen kerstmarkt staat gepland op 9 December. Er word weer volop geknutseld.

evaluaties vrijwilligers

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2025
Geldt voor locatie(s): Regihoeve (477)
Actie afgerond op: 01-07-2025 (Afgerond)
Toelichting: evaluaties zijn afgerond. Hier zijn geen nieuwe acties uit naar voren gekomen. 1 vrijwilliger is heeft in November 2025 samen met zorgboerin deelgenomen aan de reanimatiecursus

Reanimatie+AED cursus

Geplande uitvoerdatum: 07-11-2025
Geldt voor locatie(s): Regihoeve (477)
Actie afgerond op: 10-11-2025 (Afgerond)
Toelichting: Herhaling reanimatie en AED bij hartslag nu. Deze ook nog gevolgd bij EHBO vereniging Margraten

Controle EHBO middelen

Geplande uitvoerdatum: 24-10-2025
Geldt voor locatie(s): Regihoeve (477)
Actie afgerond op: 18-11-2025 (Afgerond)
Toelichting: De Ehbo middelen zijn gecontroleerd en aangevuld.

Evaluaties vrijwilligers plannen

Geplande uitvoerdatum: 29-11-2025
Geldt voor locatie(s): Regihoeve (477)
Actie afgerond op: 15-07-2025 (Afgerond)
Toelichting: Evaluaties van dit jaar hebben plaatsgevonden. Vrijwilligers zijn erg tevreden.

Familiedag/ open dag ; Familie, woongroepen, instanties en gemeente uitnodigen

Geplande uitvoerdatum: 01-11-2025
Geldt voor locatie(s): Regihoeve (477)
Actie afgerond op: 14-06-2025 (Afgerond)
Toelichting: Familiedag gehad op de zorgboerderij. Familie kon de baby-Alpaca bewonderen.

Plannen van Jaarlijks uitstapje en open dag Zorgboerderij

Geplande uitvoerdatum: 30-06-2025
Geldt voor locatie(s): Regihoeve (477)
Actie afgerond op: 15-07-2025 (Afgerond)
Toelichting: Het uitstapje vind plaats op 5 augustus

Oefening calamiteitenplan

Geplande uitvoerdatum: 31-10-2025
Geldt voor locatie(s): Regihoeve (477)
Actie afgerond op: 02-06-2025 (Afgerond)
Toelichting: grote brandoefening gehad ism brandweer Zuid Limburg. Enkele deelnemers en vrijwilligers hebben hieraan deelgenomen. Deelnemers welke dit te druk was word het calamiteitenplan mee geoefend.

Voeg de gegevens van de vog uw zoon binnen 14 dagen toe. U geeft in het KJV 2024 aan dat uw zoon ook contact heeft met de deelnemers.

Geplande uitvoerdatum: 09-06-2025
Geldt voor locatie(s): Regihoeve (477)
Actie afgerond op: 26-05-2025 (Afgerond)
Toelichting: VOG is reeds toegevoegd.

De schriftelijk toetsing jaarverslag 2024 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling. [Aanvullen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 20-05-2025
Geldt voor locatie(s): Regihoeve (477)
Actie afgerond op: 19-05-2025 (Afgerond)
Toelichting: Jaarverslag is inmiddels goedgekeurd.

Cursus werken met een meldcode

Geplande uitvoerdatum: 01-04-2025
Geldt voor locatie(s): Regihoeve (477)
Actie afgerond op: 28-04-2025 (Afgerond)
Toelichting: Cursus is afgerond en behaald met 100% score. Deze moest voor 1 Mei afgerond zijn.

Schrijf uw jaarverslag over 2024 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2025
Geldt voor locatie(s): Regihoeve (477)
Actie afgerond op: 27-02-2025 (Afgerond)
Toelichting: Jaarverslag word nu ingediend.

BHV training Zorgboerin, zoon en medewerkster

Geplande uitvoerdatum: 31-03-2025
Geldt voor locatie(s): Regihoeve (477)
Actie afgerond op: 12-02-2025 (Afgerond)
Toelichting: Alle trainingen zijn op tijd gevolgd.

Controle brandblussers

Geplande uitvoerdatum: 07-02-2025
Geldt voor locatie(s): Regihoeve (477)
Actie afgerond op: 16-01-2025 (Afgerond)
Toelichting: Deze zijn gecontroleerd.

Voortgang actielijst, openstaande acties

BHV training Zorgboerin, zoon en medewerkster

Geplande uitvoerdatum: 01-04-2026
Geldt voor locatie(s): Regihoeve (477)

Oefening calamiteitenplan

Geplande uitvoerdatum: 05-06-2026
Geldt voor locatie(s): Regihoeve (477)

Op de eigenwebsite de klachtenprocedure opnemen of een link naar de klachtenprocedure.

Geplande uitvoerdatum: 15-06-2026
Geldt voor locatie(s): Regihoeve (477)

BHV medewerkster

Geplande uitvoerdatum: 25-06-2026
Geldt voor locatie(s): Regihoeve (477)

evaluaties vrijwilligers

Geplande uitvoerdatum: 30-06-2026
Geldt voor locatie(s): Regihoeve (477)

Plannen van Jaarlijks uitstapje en open dag Zorgboerderij

Geplande uitvoerdatum: 31-07-2026
Geldt voor locatie(s): Regihoeve (477)

Familiedag/ open dag ; Familie, woongroepen, instanties en gemeente uitnodigen

Geplande uitvoerdatum: 31-07-2026
Geldt voor locatie(s): Regihoeve (477)

Evaluaties vrijwilligers plannen

Geplande uitvoerdatum: 31-07-2026
Geldt voor locatie(s): Regihoeve (477)

Contacten onderhouden met gemeentes, bijeenkomsten bijwonen

Geplande uitvoerdatum: 01-10-2026
Geldt voor locatie(s): Regihoeve (477)

Bijwonen scholing en cursus m.b.t. stagiaires

Geplande uitvoerdatum: 01-11-2026
Geldt voor locatie(s): Regihoeve (477)

Clënten werven; door bijvoorbeeld mond op mond reclame, flyers in wachtkamers en netwerken.

Geplande uitvoerdatum: 01-11-2026
Geldt voor locatie(s): Regihoeve (477)

Reanimatie+AED cursus

Geplande uitvoerdatum: 10-11-2026
Geldt voor locatie(s): Regihoeve (477)

Controle EHBO middelen

Geplande uitvoerdatum: 18-11-2026
Geldt voor locatie(s): Regihoeve (477)

Kerstmarkt 2025. Dezelfde locatie of dit jaar een andere locatie?

Geplande uitvoerdatum: 01-12-2026
Geldt voor locatie(s): Regihoeve (477)

Actualiseer jaarlijks het plan van aanpak van de RIE. Een verdere toelichting vindt u in de achtergrondinformatie. Actualiseer het plan van aanpak binnen 14 dagen en voeg aub bij bij 6.7.3 in de werkbeschrijving.

Geplande uitvoerdatum: 01-12-2026
Geldt voor locatie(s): Regihoeve (477)

Bij meldingen en/ of incidenten, denken aan MIC formulier.

Geplande uitvoerdatum: 01-12-2026
Geldt voor locatie(s): Regihoeve (477)

Begeleiders, woongroepen en familie uitnodigen voor evaluatie gesprekken

Geplande uitvoerdatum: 23-12-2026
Geldt voor locatie(s): Regihoeve (477)

Invullen blik van buiten formulier door 3 personen.

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2026
Geldt voor locatie(s): Regihoeve (477)

Bijscholing verzorgende IG

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2026
Geldt voor locatie(s): Regihoeve (477)

CLZ bijeenkomsten bijwonen

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2026
Geldt voor locatie(s): Regihoeve (477)

Functioneringsgesprek- contact met AB Werkt

Geplande uitvoerdatum: 01-01-2027
Geldt voor locatie(s): Regihoeve (477)

Controle brandblussers

Geplande uitvoerdatum: 16-01-2027
Geldt voor locatie(s): Regihoeve (477)

Pagina Regihoeve bij Federatie landbouw en zorg indien nodig updaten/aanpassen

Geplande uitvoerdatum: 29-01-2027
Geldt voor locatie(s): Regihoeve (477)

Meer delen op social media over de zorgboerderij.

Geplande uitvoerdatum: 01-02-2027
Geldt voor locatie(s): Regihoeve (477)

Schrijf uw jaarverslag over 2026 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2027
Geldt voor locatie(s): Regihoeve (477)

Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de audit Indienen werkbeschrijving

Geplande uitvoerdatum: 01-06-2027
Geldt voor locatie(s): Regihoeve (477)

Rond de audit af voor de uitvoerdatum, bereid u voor op de audit (zie de kennisbank voor het auditprogramma) Audit

Geplande uitvoerdatum: 01-08-2027
Geldt voor locatie(s): Regihoeve (477)

Evaluaties met de deelnemers 2x per jaar inplannen

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2025
Geldt voor locatie(s): Regihoeve (477)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 01-01-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

Controle brandblussers

Geplande uitvoerdatum: 31-01-2026
Geldt voor locatie(s): Regihoeve (477)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 19-01-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

Functioneringsgesprek- contact met AB Werkt

Geplande uitvoerdatum: 30-11-2025
Geldt voor locatie(s): Regihoeve (477)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 29-01-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

Er zijn normen gewijzigd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet en plan uw acties. Zie Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 72 van 12-12-2025 (kennisbank 0.4.1 Nieuwsbrief Kwaliteit Laat je Zien 2025)

Geplande uitvoerdatum: 12-12-2025
Geldt voor locatie(s): Regihoeve (477)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 31-01-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

Volgen scholing Carefriend/zorgplannen schrijven

Geplande uitvoerdatum: 24-02-2026
Geldt voor locatie(s): Regihoeve (477)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 24-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

Er zijn normen gewijzigd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet en plan uw acties. Zie Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 72 van 12-12-2025 (kennisbank 0.4.1 Nieuwsbrief Kwaliteit Laat je Zien 2025)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2026
Geldt voor locatie(s): Regihoeve (477)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 24-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026
Toelichting: Zijn nagekeken. Bij nieuwe deelnemers zullen wij ook werken met de nieuwe aanmeldprocedure van Carefriend.

Schrijf uw jaarverslag over 2025 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2026
Geldt voor locatie(s): Regihoeve (477)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 26-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026
Toelichting: Jaarverslag is geschreven. Werkbeschrijving aangepast.

De schriftelijk toetsing jaarverslag 2025 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling. [Aanvullen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 06-05-2026
Geldt voor locatie(s): Regihoeve (477)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 04-05-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026