

Jaarverslag

januari 2022 - december 2022

Zorgboerderij CSI Stables

CSI Stables, loc. Westdijk 20

Locatienummer: 2299



Kwaliteitssysteem Zorgboerderijen

Inhoudsopgave

Jaarverslag	3
Bedrijfsgegevens	3
1 Inleidende vragen voor het Jaarverslag	4
1.1 Wilt u een voorwoord aan het jaarverslag toevoegen?	4
1.2 Welke medewerkers zijn er op de zorgboerderij?	4
1.3 Waren er in het verslagjaar meldingen en/of incidenten?	4
1.4 Wilt u meewerken aan een enquête t.b.v. kengetallen zorglandbouw 2022?	4
2 Voorwoord	5
2.1 Voorwoord van de zorgboerderij	5
2.2 Zorgboerderij in beeld	5
3 Algemeen	6
3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij	6
3.2 Reflectie op het kwaliteitsproces	6
3.3 Algemene conclusies	7
4 Deelnemers en medewerkers	8
4.1 Deelnemers	8
4.2 Conclusies m.b.t. deelnemers	9
4.3 Personeel	10
4.4 Stagiars	10
4.5 Vrijwilligers	11
4.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiars en vrijwilligers	12
5 Scholing en ontwikkeling	13
5.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten	13
5.2 Opleidingsdoelen komende jaren	13
5.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling	14
6 Terugkoppeling van deelnemers	15
6.1 Evaluatiegesprekken deelnemers	15
6.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken	16
6.3 Inspraakmomenten	16
6.4 Conclusies uit de inspraakmomenten	17
6.5 Tevredenheidsmeting deelnemers	17

6.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting	18
7 Meldingen en incidenten	19
7.1 Ongevallen en bijna ongevallen	19
7.2 Medicatie	19
7.3 Agressie	19
7.4 Ongewenste intimiteiten	19
7.5 Strafbare handelingen	20
7.6 Klachten	20
7.7 Conclusies uit meldingen en incidenten	20
8 Acties	21
8.1 Voortgang actielijst, afgesloten acties	21
8.2 Voortgang actielijst, openstaande acties	22
8.3 Conclusies m.b.t. de actielijst	23
9 Doelstellingen	25
9.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar	25
9.2 Doelstellingen voor het komende jaar	25
9.3 Plan van aanpak	25
Overzicht van bijlagen	26

Jaarverslag

De certificering voor het keurmerk Kwaliteit Laat Je Zien is een continu proces. Iedere drie jaar vindt er een audit plaats op de zorgboerderij. In de tussentijd wordt elk kalenderjaar getoetst door middel van het jaarverslag. In het jaarverslag geeft de zorgboer(in) een weergave van alle ontwikkelingen op de zorgboerderij en legt hij/zij verantwoording af over het voldoen aan de eisen van het kwaliteitssysteem.

Dit jaarverslag heeft betrekking op:

Bedrijfsgegevens

Ondernemingsgegevens

Zorgboerderij CSI Stables

Registratienummer: 1471

Westdijk 19, 1847 LH Zuidschermmer

Rechtsvorm Vennootschap onder firma (vof) ingeschreven bij Kamer van Koophandel onder nummer 73401994

Website: <http://www.csi-stables.nl> https://www.facebook.com/CSIStables?ref=hl&ref_type=bookmark

Locatiegegevens

CSI Stables, loc. Westdijk 20

Registratienummer: 2299

Westdijk 20, 1847 LH Zuidschermmer

Aangesloten bij de Federatie Landbouw en Zorg via: Stichting Landzijde

1 Inleidende vragen voor het Jaarverslag

Door middel van onderstaande vragen wordt de inhoud, van een aantal hoofdstukken, van het jaarverslag bepaald.

1.1 Wilt u een voorwoord aan het jaarverslag toevoegen?

- Nee, Voorwoord en Zorgboerderij in beeld overslaan

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.2 Welke medewerkers zijn er op de zorgboerderij?

- Naast de ondernemer(s), is er personeel in dienst
- Naast de ondernemer(s), zijn er ingehuurd medewerkers (bijv. ZZP-ers)
- Naast de ondernemer(s), zijn er stagiairs
- Naast de ondernemer(s), zijn er vrijwilligers

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.3 Waren er in het verslagjaar meldingen en/of incidenten?

- Nee, er waren geen meldingen en incidenten

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.4 Wilt u meewerken aan een enquête t.b.v. kengetallen zorglandbouw 2022?

Deze vraag gaat over een enquête van de Federatie Landbouw en Zorg t.b.v. de belangenbehartiging.

- Nee

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

2 Voorwoord

2.1 Voorwoord van de zorgboerderij

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

2.2 Zorgboerderij in beeld

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

3 Algemeen

3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij

Een algemene beschrijving van de activiteiten op de zorgboerderij en de belevenissen van de deelnemers, medewerkers en zorgboeren. Het verdere jaarverslag geeft weer hoe aan de kwaliteit van zorg wordt gewerkt binnen de context van het hier beschreven zorgaanbod.

Op Westdijk 20 wordt alleen het wonen georganiseerd, daarom op deze pagina alleen de activiteiten die op Westdijk 20 zijn gedaan, voor de activiteiten die de bewoners mee maken op de dagbesteding verwijs ik u naar het jaarverslag van CSI Stables Westdijk 19, daarnaast zal er veel overlapping zijn met het jaarverslag van westdijk 19 omdat het ondanks het twee verschillende locaties zijn, lopen ze wel over in elkaar. (zie plattegrond)

Op Westdijk 20 zijn er drie bewoners verhuisd en is er eentje blijven wonen in de B&B

Het stelletje wat in het woonhuisje woonde, zijn nu apart van elkaar gaan wonen op andere locaties met aangepaste zorg. Wij hebben zo nu en dan nog contact met ze, maar leveren geen zorg meer aan ze.

Een bewoner van de B&B is verhuisd zodat deze bewoner dichterbij zijn moeder woont.

Voor alle drie de bewoners is dit de beste keuze ondanks dat ze wel worden gemist op de boerderij.

In september kwam al de nieuwe bewoner en in december werd het huisje weer bewoond. De nieuwe bewoner in de B&B heeft eerst twee maanden proefgedraaid en de bewoner in het huisje zat al bij ons in de dagbesteding waardoor dit niet nodig was.

Omdat het huisje nog wel het een en ander gedaan moest worden voordat die bewoond kon worden, hebben wij met een aantal dagbesteding deelnemers en bewoners het woonklaar gemaakt. Zo hebben wij geveerd en alles goed uitgesopt. Zijn wij naar de vuilstort gereden om de oude meubels weg te gooien en is er een nieuw raamkozijn boven gekomen. Het is dan leuk om te zien dat ieder zijn steentje bij wilt dragen zodat de bewoner er snel in kon.

Voor alle drie geldt dat ze de dagbesteding volgen op nummer 19 en ook daar met ze alle avond eten.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

3.2 Reflectie op het kwaliteitsproces

Een beschrijving van de veranderingen en ontwikkelingen op de zorgboerderij. Het kan gaan over bijvoorbeeld het zorgaanbod, een verbouwing, de financiering en de kwaliteitseisen. Hier wordt beschreven hoe er aan kwaliteit van zorg wordt gewerkt en hoe het kwaliteitssysteem wordt toegepast.

Ontwikkeling zorgaanbod, Het huisje waar het stelletje in woonde zijn beide naar een ander appartement gegaan en een bewoner uit de B&B is verhuisd. In de B&B is er een bewoner gekomen. In het huisje woont op dit moment ook een nieuwe bewoner deze komt uit de dagbesteding en vanaf 1-2-2023 komt er een nieuwe bewoner in het huisje zodat deze weer door twee personen wordt bewoond.

Financiering van de zorg is onveranderd gebleven.

Kwaliteit het jaarverslag van 2021 is tijdig ingediend en goedgekeurd. De jaarlijkse verplichtingen zijn ook weer afgerond, bijvoorbeeld. Zoönose, aanvragen VOG, controle St veilige paardensport, brandblusser controles, BHV enz.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

3.3 Algemene conclusies

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de ontwikkelingen en situaties die bij "3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij" en "3.2 Reflectie op het kwaliteitsproces " zijn beschreven.

Wij vinden het uiteraard jammer dat de bewoners zijn verhuisd, maar wij zien ook wel in dat het voor hun alle tegoden komt. Daarom zijn wij ook wel weer blij dat er nieuwe bewoners die bij ons goed in de groep passen bij ons zijn gaan wonen. Wij hopen nu weer stabiele jaren te maken met deze bewoners.

Doelstellingen vorig jaar:*Bouw:*

Kantine in ondergrondse is af, rust ruimte is er niet gekomen omdat hier geen behoefte van was.

Sportafdeling is in gebruik genomen.

Moestuin is in gebruik genomen en het resultaat was om te smullen.

Zorg:

Appartement van de oude kantine is gerealiseerd en 1 april heeft een nieuwe bewoner zijn intrek genomen.

Toen de nieuwe kantine af was zijn wij ook begonnen met de oudere doelgroep. Landzijde weet ons inmiddels te vinden.

Kwaliteit:

Het het kwaliteit te waarborgen wordt je gedwongen om op de dam te kijken wat er nou allemaal afspeelt op je boerderij. Vaak kom je in een routine terecht waardoor het fijn is om even op de dam te kijken met wat er veranderd kan worden zodat de zorgboerderij voor iedereen een plek is waar hij/zij graag komt.

Netwerk:

Zonder onze netwerken kwamen wij hier niet, door kliniek autisme hebben wij een bewoner gekregen en vanuit landzijde krijgen wij deelnemers. vanuit beide netwerken krijgen wij een goede overdracht zodat wij daar weer op in kunnen spelen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

Bijlagen

- Plattegrond ondergrondse (piet plein)
- Verzamelpunt
- jaarrapportage RI&E 2022
- RIE plan van aanpak 2022

4 Deelnemers en medewerkers

4.1 Deelnemers

Een beschrijving van de doelgroepen, het aantal deelnemers en de wijzigingen hierin.

Bewoners	01-01-2022	in	uit	31-12-2022
B&B	2	1	1	2
Huisje	2	1	2	1
Totaal	4	2	3	3

Reden uitstroom:

Alle drie de bewoners zijn verhuisd:

- Naar een complex met ambulante zorg
- Naar een complex dicht bij familie
- Naar een zelfstandig complex

Wij kunnen de volgende zorg voor beschermd wonen bieden:

- individuele begeleiding.
- begeleiding groep.
- 24 uur begeleiding.
- vervoer.
- begeleiding tijdens doktersbezoek.
- de bewoners dienen een bepaalde mate van zelfstandigheid te hebben, wij proberen de zelfredzaamheid te vergroten door routine te

verkrijgen in dagelijks functioneren zodat een eventuele uitstroom naar een meer zelfstandige woonvorm gerealiseerd kan worden.

De zorg voor de volgende ziektebeelden die wij niet kunnen bieden voor beschermd wonen is:

- dementie/alzheimer.
- progressieve ziektes.
- agressieve.
- automutilatie.
- ex gedetineerde.
- zwaar verslaafden.
- psychoses.
- schizofrenie.
- medicatie verstrekking.

ZZP voor beschermd wonen is:

Wij kunnen zorg bieden tot ZZP 6 voor wonen.

De zorg welke kan worden verleend voor het beschermd wonen is:

- PGB (WMO)
- PGB (WLZ)

De bewoners krijgen per week 2 contact momenten met de begeleiding en daarnaast krijgen ze 2 keer per week hulp

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.2 Conclusies m.b.t. deelnemers

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de deelnemersgroep en wijzigingen hierin.

De conclusie die we kunnen trekken zijn:

Ondanks wij afscheid hebben genomen van de bewoners dat wij er ook weer leuke nieuwe voor terug hebben gekregen die ook weer goed passen bij het zorgaanbod. Het is fijn dat ook deze bewoners eerst mee helpen gelopen in de dagbesteding.

Onze deelnemers passen bij uw zorgaanbod:

De huidige groep past goed bij elkaar, de nieuwe bewoners kunnen het goed vinden met de bewoonster die wel is blijven wonen. Ze eten allemaal gezamenlijk mee op westdijk 19 en doen goed daar mee tijdens de dagbesteding.

Wat we het afgelopen jaar hebben geleerd m.b.t. ontwikkelingen bij de deelnemers:

Dat het zomaar snel kan gaan dat de bewoners verhuizen en dat het fijn is als je dan wel al een aantal op de wachtlijst heb zodat je goed kan screenen wie het beste past bij het zorgaanbod. Daarnaast is het belangrijk dat er geen toezeggingen worden gedaan als de WMO nog niet geregeld is, hier kan het nog op stagneren en dat zou zonde zijn.

De veranderingen die wij hebben doorgevoerd n.a.v. alles wat we hierboven beschreven zijn:

Zodra je weet dat er iemand stopt direct aangeven bij je netwerken dat er een woonplek vrij komt, dan heb je de tijd om de juiste persoon te zoeken om bij je te wonen en kan de bewoner zijn WLZ in orde maken om te komen wonen.

Wat wij gaan doen:

Communicatie en dossiervastlegging blijft essentieel. Ook voor aankomend jaar geldt, nieuwe bewoners van buitenaf welke nog niet bekend zijn goed blijven screenen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.3 Personeel

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met het personeel op de zorgboerderij.

Het team

Vaste medewerker van de zaterdag C heeft ontslag genomen nadat ze 10 jaar in trouwe dienst voor ons heeft gewerkt. Tijdens haar studie heeft ze een baan aangeboden gekregen bij haar stage plek. Ondanks dat ze daar werkt komt ze gelukkig af en toe nog langs. Een oude stagiaire L heeft haar plek opgevuld voor op de zaterdag.

Functioneringsgesprek:

De doordeweekse medewerkers wilde graag minder lang in de auto zitten om de mensen op te halen en weg te brengen, we kregen deelnemers vanuit 25 km of verder aangeboden, wij hebben dit geprobeerd maar voor zowel de deelnemers als de begeleiders is het niet te doen. Dit probleem hebben is aangegeven tijdens het functioneringsgesprek

Deze ontwikkelingen hebben plaats gevonden n.a.v. functioneringsgesprek:

Bij landzijde aangegeven dat wij alleen nog binnen de straal van 25 km ophalen en wegbrengen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.4 Stagiairs

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met de stagiairs op de zorgboerderij.

Verloop stage:

Als een stagiaire bij ons begint dan sturen ze eerst een sollicitatie brief met een bij behorende cv, wij vinden dit al belangrijk omdat wij daar vanuit al een klein beeld kunnen schetsen van de stagiaire. Daarnaast wordt iedereen uitgenodigd voor een sollicitatie gesprek en als het gesprek van beide kanten goed is bevallen dan komt de stagiaire langs voor een proefdag. Als tijdens de proefdag is gezien dat het van beide kanten klikt dan worden de formulieren ingevuld voor het stage lopen. De eerste dag krijgt de stagiaire de huisregels mee en wordt alles een keer besproken, mochten er dan vragen zijn dan kunnen die altijd nog gesteld worden. Het afgelopen jaar hebben wij nog meer stage aanvragen gehad, dit omdat vele zorgbedrijven vol zitten met hun stage plaats. Wij proberen zoveel mogelijk stage plekken bij ons op te vullen en gelukkig zijn de stagiaires flexibel genoeg om daar gehoor aan te geven, door bijvoorbeeld middag avond stage te lopen of op de zaterdag.

Het aantal stagiaires schooljaar 2021-2022:

- SPW niveau 4 leerjaar 3 ma, di en woensdag
- MMZ niveau 4 leerjaar .. vanaf februari maandag en dinsdag
- SMD niveau 4, leerjaar 2 vanaf februari woensdag en donderdag
- SMD niveau 4 leerjaar 3 do en vrijdag

Het aantal stagiaires schooljaar 2022-2023:

- SMD niveau 4, leerjaar 2 ma, di en woensdag

- SMD niveau 4, leerjaar 3 tot en met januari di woe en donderdag
- Landbouw en zorg niveau 3 leerjaar 3 do en vrijdag

Daarnaast komen er ook elk jaar stagiaires vanuit de opleiding paarden-houderij en diervverzorging, deze stagiaires lopen maar een blok stage van 10 weken.

De taken van de zorgstagiaires:

- Helpen waar nodig bij de bewoners, zoals appartement onderhouden en sociale contacten onderhouden
- Rapporteren bij gebeurtenissen die ze hebben mee gemaakt.
- Dagbesteding deelnemers onder steunen bij de 'klusjes'
- In de avond koken samen met een bewoner
- Boodschappen doen
- Indien bezit van rijbewijs deelnemers ophalen
- Activiteiten doen met de deelnemers, zoals spelletjes of knutselen
- Helpen bij het verzorgen van de paarden (met deelnemers mesten, met deelnemers longeren)

De taken van de dier/paarden verzorgers:

- Verzorging van de dieren met deelnemers
- Paarden longeren/rijden
- Dieren gezondheid check
- Stal onderhoud
- Indien rijbewijs dan voer halen voor de dieren

De begeleiding van stagiaires:

De begeleiding wordt gedaan vanuit de gediplomeerde werknemers. Werknemer R doet de stagiaires van ma, di en woe. Zzp'r C doet de stagiaires van do en vrijdag, medewerker L doet de stagiaires van de zaterdag. Voor de gezamenlijke stagiaires wordt er goed overlegt hoe de stagiaires het doen. We proberen dan ook de proef-dag van de stagiaire op de dag te organiseren wanneer de toekomstige stagebegeleider er ook is. Zo weten de stagiaires met welke deelnemers te maken hebben en ook wie hun stagebegeleider zal zijn in de toekomst.

Stage evaluatie:

Stagiaires worden minimaal 1 keer per jaar geëvalueerd, mocht een stagiaire niet optimaal functioneren of stagiaire loopt langer dan een blok stage dan worden ze minimaal 2 keer geëvalueerd. Helaas hebben de scholen nog besloten om vaak een evaluatie online te doen, wij hebben bij de scholen wel aangegeven dat wij het wel op prijs stellen dat de docent minimaal 1 keer op de boerderij is geweest zodat ze zien waar de stagiaire zich mee bezig houdt. Tijdens de evaluaties wordt er besproken hoe het gaat met de desbetreffende stagiaire en of er nog tips en tops zijn voor ons als stagebegeleider en of opleiding. Daarnaast bespreken wij de leerdoelen. Het afgelopen jaar hebben wij gemerkt dat stagiaires die in hun laatste jaar zitten dat ze in de laatste maanden als hun stage er is hun motivatie wat afneemt, samen met de opleidingen hebben wij hier over gehad en ook hun bmerken dit op school. Het is voor ons als stagebegeleider dan de kunst om de motivatie bij de stagiaire te behouden zodat ze met een goed gevoel kunnen slagen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.5 Vrijwilligers

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met de vrijwilligers op de zorgboerderij.

Aantal vrijwilligers:

De vrijwilligsters zijn gebleven, Vrijwilligster D zit nog steeds op de dinsdag met 8 uur en vrijwilligster J zit op de maandag en donderdag met 6 uur per dag. Wij zij de vrijwilligster nog altijd dankbaar dat ze bij ons zijn en behoren echt tot het team.

De taken:

Vrijwilligster D, doet mee met de groep die dag en maakt vaak de lunch met een aantal deelnemers. Daarnaast vind ze het leuk om de deelnemers te helpen met het grond en los werken van de pony's. Vrijwilligster J had aangegeven om minder in de tuin te doen en dit lukt haar. Ze geeft wel aan wat er gedaan kan worden in de tuin en helpt waar nodig. Maar ze doet ook vaak nu spelletjes met de ouders en knutselt graag met deelnemers. Op maandag en donderdag kookt ze met de bewoners en voert ze daarna met hun de paarden.

Begeleiding:

Beide vrijwilligsters worden begeleid door de begeleiders van die dag, hoe a wel de vrijwilligsters zelf ook wel weten wat ze kunnen doen maar als er wat is dan kunnen ze altijd naar de begeleiding stappen of naar de zorgboerin zelf.

Evaluatie:

Met beide vrijwilligsters is er een evaluatie gehouden, vrijwilligster D zou graag meer op de hoogte gehouden willen worden door de begeleiders met wat er op de groep gebeurd als zij er niet is, bv als er veranderingen zijn. Vrijwilligster J gaf aan meer op de groep te willen doen en dat ze het in de tuin werken wel leuk vind maar dan vooral met de deelnemers erbij.

Ontwikkelingen n.a.v. Evaluatie:

Omdat vrijwilligster D graag op de hoogte gehouden wil worden gehouden hebben wij haar toegevoegd aan het dossier waar een dagelijks update op wordt geschreven, zo mist ze de belangrijkste nieuwtjes niet. Met vrijwilligster J bespreken wij eerst met wat ze de middag wilt gaan doen zodat ze zelf kan kiezen of ze wat in de tuin wilt gaan doen of liever een spelletje met de deelnemers speelt.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de inzet en omgang met personeel, stagiairs en vrijwilligers.

Conclusie:

De conclusie is nog altijd dat je goed met het team in overleg gaat en nagaan waar er behoefte naar is, wij proberen hier altijd in mee te denken. Dit zullen wij aankomend jaar ook weer doen.

Afgelopen tijd hebben wij ook weer meer stagiaire aanvragen gehad, wij vinden het leuk dat ze voor ons bedrijf kiezen. Alleen hebben wij gemerkt dat de stagiaires steeds makkelijker een mailtje sturen met kunt u mij bellen om een afspraak te maken. Omdat wij echt met een sollicitatie brief met cv werken hebben wij dit ook aan ze vermeld en ook aan de opleidingen. Zo krijgen wij al een goede eerste indruk door een brief en kunnen wij ze altijd uitnodigen voor een gesprek.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5 Scholing en ontwikkeling

5.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(-in) een beschrijving van de opleidingsdoelen en de gevolgde opleidingen waarmee de kennis en vaardigheden van de begeleiders op peil worden gehouden. Wie welke opleidingen hebben gevolgd en of de gestelde doelen zijn behaald. Door veranderingen in doelgroepen of zorgzwaarte, veranderingen in wetgeving, etc. zal scholing regelmatig nodig zijn. Daarnaast is het onderling uitwisselen van kennis, informatie en casuïstiek belangrijk voor de ontwikkeling van de zorgboer(in) en medewerkers.

Deze netwerkbijeenkomsten zijn in 2022 bekend geworden, wij hebben deze netwerkbijeenkomsten gevolgd.

- 5 April Kwaliteitskader, ECD en Intranet.
- 4 Okt. Intervisie.

Cursussen:

- BHV gevolgd door het hele team
- Examineren door ZZP'r C

Opleiding:

Dit jaar hebben wij geen extra opleiding gedaan.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5.2 Opleidingsdoelen komende jaren

Een beschrijving van de opleidingsdoelen voor de komende periode.

Vaardigheden en kennis:

Wij vinden het belangrijk dat onze medewerkers zich up to date houden van de ontwikkelingen binnen de zorg. Daarom zullen wij voor aankomend jaar weer passende cursussen zoeken. Ik zal met de medewerkers om tafel gaan zitten met waar zij behoefte aan hebben, dit zal besproken worden tijdens het functioneringsgesprek, daaruit kunnen we dan gezamenlijk gaan kijken wat passend is voor de medewerkers. Dit is namelijk voor iedere medewerker verschillend.

Netwerkbijeenkomsten:

Voor aankomend jaar zijn er al twee netwerkbijeenkomsten bekend, dat zijn:

- Rapporteren
- Medicatie

Wij zullen hier weer bij zijn.

De BHV zal ook weer in 2023 plaats vinden bij ons de op boerderij.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

5.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het proces rondom scholing en ontwikkeling.

Conclusie:

Het is weer fijn als de werknemers willen vermelden met wat voor cursus zij willen doen, daarnaast zal de zorgboerin zich er ook nog voor blijven inzetten om de juiste cursussen aan te bieden. Wij zullen dit bespreken met de eerst volgende vergadering in het nieuwe jaar.

Afgelopen jaar:

In het afgelopen jaar hebben wij het nog wel rustig gehouden van cursussen ook omdat wij nog niet wisten welke ontwikkelingen er zouden komen met de corona, nu dit weer wat rustiger is kan je ook weer wat makkelijker ergens naar toe om een cursus of training bij te wonen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6 Terugkoppeling van deelnemers

De kwaliteit van de zorgverlening van zorgboeren wordt mede getoetst aan de hand van evaluatiegesprekken, inspraakbijeenkomsten en deelnemerstevredenheidsmeting. De reacties van de deelnemers die hiermee worden verzameld, geven belangrijke informatie aan de zorgboer(in).

6.1 Evaluatiegesprekken deelnemers

Elke deelnemer heeft minimaal jaarlijks een evaluatiegesprek met de begeleiding en eventuele betrokkenen waarin wordt besproken hoe de deelnemer de zorg op de zorgboerderij ervaart en of de begeleidingsdoelen zijn behaald. In deze paragraaf wordt beschreven hoe de evaluatiegesprekken zijn verlopen.

Evaluatie:

Bewoners: De evaluaties van de bewoners organiseren wij zelf, we gebruiken de evaluatie vragen vanuit het ECD. Wij nodigen de bewoner uit en daarnaast ook nog een familielid en of mentor en of een betrokken instantie uit, zoals het GGZ. Afgelopen jaar hebben wij voor iedere bewoner minimaal 2 aangevraagd en zijn de aangevraagde evaluaties ook behandeld. In totaal zijn er 11 evaluaties uitgevoerd, voor de vertrekkende bewoners, voor de nieuwe bewoners en voor de bewoner die bij ons is gebleven, omdat de laatste nieuwe bewoner in december bij ons is gaan komen wonen is deze bewoner in januari 2023 weer geëvalueerd.

Tijdens de evaluatie wordt er gewerkt in het ECD en daar wordt ook in gerapporteerd op de doelen zodat deze altijd recent zijn tijdens een evaluatie. Voor iedere deelnemer is het zo dat een eigen begeleidingsvorm heeft, dit is goed terug te zien in de behaalde leerdoelen, mocht het leerdoel nog niet behaald worden dan wordt er besproken hoe het leerdoel wel gehaald kan worden.

De onderwerpen die besproken worden tijdens de evaluatie:

Bewoners:

- Bevalt de woonplek
- Kan je het goed vinden met de andere bewoners
- Waarom is de woning belangrijk
- Wat waren de leerdoelen en zijn die nu nog van toepassing
- Hoe bevalt de dagbesteding
- Zijn er nog tips en tops

voor op de dagbesteding:

- Welke klusjes doe je op een dag
- Wat zijn de leerdoelen en wat wil je nog extra leren
- Wat vind je leuk en wat vind je minder leuk op de boerderijk
- Zijn er nog tips en tops
- Medicatielijst nog up to date

Uitkomst evaluaties:

Bewoners: De bewoners zijn tevreden met de begeleiding die ze waar nodig krijgen, over het eten was er wel wat commentaar. Zo wilde ze wat meer gevarieerd eten en meer de keuze hebben om zelfstandig te eten of bij de groep.

Na aanleiding gedaan evaluaties 2021:

Voor op de dagbesteding: Omdat er behoefte was aan een gym, hebben wij dit opgelost om sporttoestellen neer te zetten bij de kantine,

ook is de nieuwe moestuin afgelopen jaar in gebruik genomen en hier werd door iedereen goed aan mee gewerkt.

Bij de bewoners ging het om het verhogen van de bijdragen van de woningen, hier hebben we meer uitleg over gegeven en is dit door ze geaccepteerd.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de evaluatiegesprekken. Eventuele verbeterpunten met betrekking tot het proces zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Conclusie:

De evaluaties zijn goed verlopen, de leerdoelen zijn weer bijgewerkt en we gaan ons nog beter in zetten voor de wensen van de deelnemers.

Leerpunten:

Bij zowel de bewoners als de dagbesteding is het eerder uitvragen naar hun wensen een leerpunt.

Wat nu te doen:

Bewoners:

- Bij de bewoners langs gaan met wat ze willen eten navragen

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.3 Inspraakmomenten

Minimaal ieder kwartaal wordt er op de zorgboerderij een inspraakmoment gehouden. Hierbij krijgen alle deelnemers de gelegenheid om met elkaar aan te geven wat ze graag anders of toegevoegd zouden willen zien op de zorgboerderij.

Minimaal ieder kwartaal wordt er op de zorgboerderij een inspraakmoment gehouden. Hierbij krijgen alle deelnemers de gelegenheid om met elkaar aan te geven wat ze graag anders of toegevoegd zouden willen zien op de zorgboerderij.

Door wie aangedragen	Wanneer	Onderwerp	Uitkomst
begeleiders	Week 9	Corona	Nu de corona is afgevlakt, vroegen wij aan de deelnemers hoe zij zich veilig voelen bij ons op de boerderij. Zij vertelde dat ze aan de regels van de overheid willen houden en blij waren dat de regels flink verminderd zijn. Dit gaf veel spanning bij ze.
begeleiders	Week 24	Nieuwe doelgroep	We zijn begonnen met de oudere groep, om meer oudere toe te laten op de boerderij zijn wij eerst begonnen met 1 ouder iemand. Dit beviel de groep goed en ze vinden het leuk als er meer oudere komen.
Deelnemers	Week 37	binnen activiteiten.	Met het slechte weer wilde de deelnemers meer binnen activiteiten. De vrijwilligsters hebben samen met de deelnemers besproken welke activiteiten

			ze wilde hebben en dat was meer knutselen en koken.
Stagiaire	Week 50	Communicatie	Omdat de communicatie nog niet altijd goed verloopt, is er een stagiaire bij de deelnemers langs gegaan met de vraag hoe het beter kan gaan. De bewoners gaven aan dat ze meer betrokken willen worden als er veranderingen komen bv als de paarden naar een box gaan.
Bewoners	Week 31	Bewoners uitje	De bewoners wilden graag een uitje, en een aantal vroegen om een pretpark. Toen er kortingsbonnen van Walibi kwamen zijn wij hier met de bewoners die mee wilde naar toe gegaan.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.4 Conclusies uit de inspraakmomenten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de inspraakmomenten. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Conclusie:

Voorgaande jaren organiseerde de begeleiders de inspraak momenten en kregen de deelnemers wel de kans om ook een inbreng te hebben over het onderwerp. Afgelopen jaar is er voor het eerst door een stagiaire het gedaan. Dit ook omdat hier vraag vanuit school kwam. Dit beviel eigenlijk wel goed waardoor we het aankomend jaar ook weer gaan vragen aan de stagiaires of ze dit een keer willen doen.

Leerpunten en of verbeterpunten:

De stagiaires ook een kans geven om een onderwerp aan te dragen voor de inspraakmomenten, zij kijken er toch weer anders tegen aan.

Actiepunten:

Stagiaires vragen of ze inspraakmomenten willen doen en wie weet de vrijwilligsters ook.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.5 Tevredenheidsmeting deelnemers

Ieder jaar wordt de tevredenheid van de deelnemers gemeten. De zorgboerderij kan hiervoor zelf een vragenlijst opstellen of gebruik maken van bestaande instrumenten. Het is aanbevolen dat de deelnemers de vragenlijst anoniem kunnen invullen.

Wanneer heeft de meting plaats gevonden:

De meting vind het gehele jaar plaats van 1-1-2022 tot en met 31-12-2022.

Methode:

voor de bewoners gebruiken wij de vragen vanuit het KLJZ en die verwerken wij in een google enquête, deze enquête wordt via een link opgestuurd en dan kunnen ze hem anoniem invullen via hen mobiel.

Hoeveel vragen lijsten:

Bij de bewoners zijn er 3 uitgezet en zijn er ook 3 ingevuld.

De onderwerpen worden besproken zijn:

- Waarom is deze plek voor de deelnemer/bewoner Wat vind je van de werkzaamheden
- Wat vind je van de structuur
- Wat vind je van de begeleiding
- Wat vind je van de boerderij
- Wat vind je van de sfeer bij CSI Stables
- Wat vind je van de pauzes
- Ben je tevreden over je woning
- Ben je tevreden over je woonbegeleiding
- Ben je tevreden over je mede bewoners
- Wat vind je van de andere dagbesteding deelnemers Wat vind je van de dagbesteding begeleiding

De vragen zijn allemaal vragen waar er meerdere antwoorden opgegeven kunnen.

Wat er uit algemene zin is uitgekomen:

Bij de bewoners is iedereen tevreden over het wonen alleen het eten vereist zich nog wat aandacht, hier zullen wij beter opletten.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

Bijlagen

- bewoners enquête 20

6.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de tevredenheidsmeting. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Conclusie:

Wij zijn blij met deze resultaten, maar wij zullen ook aan de punten werken die minder zijn gescoord afgelopen jaar.

Leerpunten:

Eerder aan de bel trekken als een deelnemer zich niet blij voelt op de boerderij.

Actiepunten:

Deelnemer uitvragen bij de evaluaties hoe hij/zij zich voelt waardoor we hier op kunnen inspelen. Daarnaast met een inspraak moment vragen of er verbeterpunten zijn van de boerderij.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

7 Meldingen en incidenten

Op een zorgboerderij wordt geleefd en gewerkt in kleine of grote groepen, er wordt gewerkt met dieren en gereedschap. Daarbij kunnen onverwachte situaties, (bijna) ongevallen of incidenten voorkomen. In dit hoofdstuk wordt beschreven wat er op de zorgboerderij is voorgevallen, hoe er met deze situaties is omgegaan, wat er uit de analyse van de situatie kan worden geleerd en tot welke acties dit heeft geleid. Voor alle meldingen en incidenten geldt dat de privacy van betrokkenen voorop staat. Wanneer om privacyredenen een melding of de toelichting daarop niet kan worden gepubliceerd, heeft de zorgboer(in) in een bijlage verantwoording afgelegd. Deze bijlagen worden niet gepubliceerd.

Wanneer er geen meldingen en/of incidenten hebben plaats gevonden is er enkel een conclusie beschreven.

7.1 Ongevallen en bijna ongevallen

Alle ongevallen en bijna ongevallen moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een enkel ongeval of een reeks van kleine ongevallen kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.2 Medicatie

Op de zorgboerderij worden medicijnen verstrekt en/of toegediend wanneer de begeleiding daarvoor bevoegd en bekwaam is. Het kan ook zo zijn dat een deelnemer zelf medicijnen meeneemt en inneemt gedurende het verblijf op de zorgboerderij. Wanneer er een incident plaatsvindt rondom de medicatie moet dit worden vastgelegd. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.3 Agressie

Alle agressie-incidenten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.4 Ongewenste intimiteiten

Alle incidenten rondom ongewenste intimiteiten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.5 Strafbare handelingen

Alle incidenten rondom strafbare handelingen moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.6 Klachten

Alle klachten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan welke klachten zijn ingediend en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een klacht kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.7 Conclusies uit meldingen en incidenten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het ontstaan en afhandelen van meldingen en incidenten. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Conclusie:

Afgelopen jaar was het gelukkig weer een rustig jaar betreft meldingen en incidenten. Wij hopen dit voor volgend jaar ook weer voort te kunnen zetten. Daarom is het belangrijk om eerst de deelnemer te screenen die bij ons komt doormiddel van proefdag en het verslag van Landzijde goed te lezen.

Hoe voor te zetten:

Wij blijven praten met iedereen die op de boerderij komt, daarnaast is op tijd signaleren als je vermoedens hebt van ongewenst gedrag ook gewenst vanuit de begeleiders. Zodat er actie ondernomen kan worden. Voor het team is het belangrijk om te blijven rapporteren in het ECD waar landzijde de rapportages in kan zien.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

8 Acties

Werken aan kwaliteit is een continu proces, waarbij alle stappen die genomen worden om de situatie op peil te houden of te verbeteren kunnen worden vastgelegd in een actie. De actielijst is een belangrijke weergave van de activiteiten van de zorgboerderij in het algemeen en op het vlak van kwaliteit.

8.1 Voortgang actielijst, afgesloten acties

In het afgelopen kalenderjaar zijn onderstaande acties uitgevoerd. Waar nodig heeft de zorgboer(in) een toelichting gegeven op de uitvoering van de actie.

realisatie appartementen

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2022
Actie afgerond op: 31-12-2022 (Niet meer van toepassing)

inspraakmoment 4

Geplande uitvoerdatum: 12-12-2022
Actie afgerond op: 05-12-2022 (Afgerond)

inspraakmoment 3

Geplande uitvoerdatum: 12-09-2022
Actie afgerond op: 12-09-2022 (Afgerond)

inspraakmoment 2

Geplande uitvoerdatum: 13-06-2022
Actie afgerond op: 13-06-2022 (Afgerond)

brandoefening

Geplande uitvoerdatum: 14-04-2022
Actie afgerond op: 14-04-2022 (Afgerond)

knowledge monk cursussen bekijken en afstemmen

Geplande uitvoerdatum: 04-03-2022
Actie afgerond op: 01-03-2022 (Afgerond)

inspraak moment 1

Geplande uitvoerdatum:	01-03-2022
Actie afgerond op:	28-02-2022 (Afgerond)

Schrijf uw jaarverslag over 2021 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling.

[Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum:	28-02-2022
Actie afgerond op:	28-02-2022 (Afgerond)

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

8.2 Voortgang actielijst, openstaande acties

Hieronder staan de geplande acties van de zorgboerderij. Wanneer een actie is uitgesteld of gewijzigd heeft de zorgboer(in) een toelichting beschreven.

Stagiaires en vrijwilligsters vragen voor inspraak moment

Geplande uitvoerdatum:	06-03-2023
-------------------------------	------------

inspraak moment 1 tevredenheid op de boerderij.

Geplande uitvoerdatum:	06-03-2023
-------------------------------	------------

inspraak moment 1

Geplande uitvoerdatum:	06-03-2023
-------------------------------	------------

brandoefening

Geplande uitvoerdatum:	01-05-2023
-------------------------------	------------

inspraakmoment 2

Geplande uitvoerdatum:	05-06-2023
-------------------------------	------------

inspraakmoment 3

Geplande uitvoerdatum:	11-09-2023
-------------------------------	------------

inspraakmoment 4

Geplande uitvoerdatum:	04-12-2023
-------------------------------	------------

administratie overdragen**Geplande uitvoerdatum:** 31-12-2023

In jaarverslag 2022 geeft u aan dat u in gesprek gaat met uw medewerkers welke kennis en vaardigheden nodig zijn en welke scholing hierbij past. Beschrijf in jaarverslag 2023 welke kennis en vaardigheden er nodig zijn en welke scholing hierbij past en op het programma staat.

Geplande uitvoerdatum: 01-01-2024**Schrijf uw jaarverslag over 2023 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling.** [Indienen Jaarverslag](#)**Geplande uitvoerdatum:** 29-02-2024**Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de audit** [Indienen werkbeschrijving](#)**Geplande uitvoerdatum:** 22-06-2024**Rond de audit af voor de uitvoerdatum, bereid u voor op de audit (zie de kennisbank voor het auditprogramma)** [Audit](#)**Geplande uitvoerdatum:** 22-08-2024**Schrijf uw jaarverslag over 2022 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling.** [Indienen Jaarverslag](#)**Geplande uitvoerdatum:** 28-02-2023**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 13-02-2023 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023

De schriftelijk toetsing jaarverslag 2022 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling.

[Aanvullen Jaarverslag](#)**Geplande uitvoerdatum:** 14-03-2023**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 14-03-2023 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023**Acties**

Aan de hand van dit onderwerp zijn 5 acties opgenomen in de actielijst.

8.3 Conclusies m.b.t. de actielijst

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het plannen en tijdig uitvoeren van acties. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Conclusie:

Voor aankomend jaar hebben wij niet de grootste plannen op nummer 20 omdat het meeste op nummer 19 gebeurt. Daarom zijn de belangrijkste dingen de bewoners zelf daar en zullen wij ons daar extra op gaan richten.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9 Doelstellingen

In dit hoofdstuk beschrijft de zorgboer(in) wat de toekomstplannen zijn voor de zorgboerderij.

9.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar

Omdat de rijhal op nummer 19 al genoeg werk in beslag neemt betreft de bouw zullen wij in de toekomst om nummer 20 niet gaan uitbreiden. Wij hopen met de bewoners het voor te kunnen zetten de komende 5 jaar, omdat de groep nu stabiel is.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9.2 Doelstellingen voor het komende jaar

Voor aankomend jaar komt er nog een bewoner op nummer 20 wonen. Deze bewoner heeft in 2022 al proefgedraaid in de dagbesteding en kan het goed hebben met de andere bewoners. Voor aankomend jaar zal de nadruk voornamelijk liggen op nummer 19 qua bouwen en zal juiste zorg net als nu door blijven gaan op nummer 20. Voor aankomend jaar willen wij stabiel blijven.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9.3 Plan van aanpak

Om de doelstellingen te realiseren beschrijft de zorgboer(in) concrete stappen die worden toegevoegd aan de actielijst.

Door deze doelstellingen te kunnen behalen is het belangrijk dat er met zowel de bewoners als hun naasten en de begeleiders goed gecommuniceerd wordt. Door meer te vragen aan de bewoners hoe ze zich voelen en daar ook gehoor aan te geven proberen wij met ze alle een stabiel jaar te maken.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

Overzicht van bijlagen

In dit overzicht is opgenomen welke bijlagen er aan het jaarverslag zijn toegevoegd. Deze bijlagen bevatten aanvullende informatie voor de toetsing en worden niet gepubliceerd.

- | | |
|------------|---|
| 6.5 | <ul style="list-style-type: none">• bewoners enquête 20 |
|------------|---|

- | | |
|------------|--|
| 3.3 | <ul style="list-style-type: none">• Plattegrond ondergrondse (piet plein)• Verzamelpunt• jaarrapportage RI&E 2022• RIE plan van aanpak 2022 |
|------------|--|