

**Jaarverslag**  
januari 2021 - december 2021

## **Zorgkwekerij Smaak**

**Zorgkwekerij Smaak**

Locatienummer: 2307



## **Kwaliteitssysteem Zorgboerderijen**



Versie 5.0 november 2017 © Federatie Landbouw en Zorg  
Niets uit deze uitgave mag worden verveelvoudigd of openbaar gemaakt  
zonder voorafgaande toestemming van de Federatie Landbouw en Zorg.

# Inhoudsopgave

Jaarverslag	3
Bedrijfsgegevens	3
1 Inleidende vragen voor het Jaarverslag	4
1.1 Wilt u een voorwoord aan het jaarverslag toevoegen?	4
1.2 Welke medewerkers zijn er op de zorgboerderij?	4
1.3 Waren er in het verslagjaar meldingen en/of incidenten?	4
1.4 Wilt u meewerken aan een enquête t.b.v. kengetallen zorglandbouw 2021?	4
2 Voorwoord	5
2.1 Voorwoord van de zorgboerderij	5
2.2 Zorgboerderij in beeld	5
3 Algemeen	6
3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij	6
3.2 Algemene conclusies	6
4 Deelnemers en medewerkers	8
4.1 Deelnemers	8
4.2 Conclusies m.b.t. deelnemers	8
4.3 Personeel	8
4.4 Stagiairs	9
4.5 Vrijwilligers	9
4.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers	9
5 Scholing en ontwikkeling	10
5.1 De opleidingsdoelen van afgelopen jaar	10
5.2 Opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten	10
5.3 Opleidingsdoelen komende jaren	10
5.4 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling	11
6 Terugkoppeling van deelnemers	12
6.1 Evaluatiegesprekken deelnemers	12
6.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken	12
6.3 Inspraakmomenten	13
6.4 Conclusies uit de inspraakmomenten	13
6.5 Tevredenheidsmeting deelnemers	13
6.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting	14

7 Meldingen en incidenten	15
7.1 Ongevallen en bijna ongevallen	15
7.2 Medicatie	15
7.3 Agressie	15
7.4 Ongewenste intimiteiten	15
7.5 Strafbare handelingen	15
7.6 Klachten	15
7.7 Conclusies uit meldingen en incidenten	16
8 Acties	16
8.1 Voortgang actielijst, afgesloten acties	17
8.2 Voortgang actielijst, openstaande acties	17
8.3 Conclusies m.b.t. de actielijst	21
9 Doelstellingen	23
9.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar	24
9.2 Doelstellingen voor het komende jaar	24
9.3 Plan van aanpak	24
Overzicht van bijlagen	24

# Jaarverslag

De certificering voor het keurmerk Kwaliteit Laat Je Zien is een continu proces. Iedere drie jaar vindt er een audit plaats op de zorgboerderij. In de tussentijd wordt elk kalenderjaar getoetst door middel van het jaarverslag. In het jaarverslag geeft de zorgboer(in) een weergave van alle ontwikkelingen op de zorgboerderij en legt hij/zij verantwoording af over het voldoen aan de eisen van het kwaliteitssysteem.

**Dit jaarverslag heeft betrekking op:**

## Bedrijfsgegevens

### Ondernemingsgegevens

Zorgkwekerij Smaak

Registratienummer: 2307

Dijkgraafweg 18, 2391 NV Hazerswoude Dorp

Rechtsvorm Vennootschap onder firma (vof) ingeschreven bij Kamer van Koophandel onder nummer 67044409

Website: <http://www.zorgkwekerijsmaak.nl>

### Locatiegegevens

Zorgkwekerij Smaak

Registratienummer: 2307

Dijkgraafweg 18, 2391 NV Hazerswoude Dorp

Aangesloten bij de Federatie Landbouw en Zorg via: St. Zorgboeren Zuid-Holland

# 1 Inleidende vragen voor het Jaarverslag

Door middel van onderstaande vragen wordt de inhoud, van een aantal hoofdstukken, van het jaarverslag bepaald.

## 1.1 Wilt u een voorwoord aan het jaarverslag toevoegen?

- Nee, Voorwoord en Zorgboerderij in beeld overslaan

### Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

## 1.2 Welke medewerkers zijn er op de zorgboerderij?

- Buiten de ondernemer(s) zijn er geen andere medewerkers

### Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

## 1.3 Waren er in het verslagjaar meldingen en/of incidenten?

- Nee, er waren geen meldingen en incidenten

### Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

## 1.4 Wilt u meewerken aan een enquête t.b.v. kengetallen zorglandbouw 2021?

Deze vraag gaat over een enquête van de Federatie Landbouw en Zorg t.b.v. de belangenbehartiging.

- Nee

### Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

## **2 Voorwoord**

### **2.1 Voorwoord van de zorgboerderij**

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

### **2.2 Zorgboerderij in beeld**

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

## 3 Algemeen

### 3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij

Een beschrijving van de activiteiten op de zorgboerderij en de belevenissen van de deelnemers, medewerkers en zorgboeren. Ook veranderingen en ontwikkelingen op de zorgboerderij komen aan bod. Het kan gaan over bijvoorbeeld het zorgaanbod, een verbouwing, de financiering en de kwaliteitseisen.

Wij hebben een goed jaar gehad. Er is veel gebeurd. In maart heeft Stefan zijn EVC-traject positief afgerond en voldoet daarmee aan de eisen die gesteld worden door de gemeente. We hebben veel meer kruidenplanten verkocht dan andere jaren en de deelnemers hebben hier goed mee geholpen. De groentetuinen van de deelnemers zijn groter geworden en iedereen die er interesse in heeft kan nu zowel buiten als binnen in de kas een pad nemen om hier groente/kruiden te kweken.

De kantine die we vorig jaar met zijn alle gebouwd hebben is inmiddels (bijna) helemaal af en we maken er met veel plezier gebruik van.

Ook is er dit jaar een nieuwe pony geboren op de kwekerij en zij heeft de naam Pien gekregen, ze groeit erg snel en blijft bij ons op de kwekerij bij haar moeder en tante.

We hebben de ruimte die we gebruikte als stal omgebouwd tot werkplaats omdat hier meer behoefte aan is en omdat de stal niet meer gebruikt werd als stal omdat alle dieren lekker buiten bivakkeren, nu kunnen we meer houtwerk projecten in de nieuwe werkplaats ondernemen.

Helaas zijn dit jaar onze jaarlijkse uitjes niet door gegaan i.v.m. corona. We hopen dat dit volgend jaar weer door kan gaan.

Qua zorgaanbod zitten we helemaal vol en we gaan hier niet in uitbreiden.

Na mijn opleiding NAH hebben we ook een nieuwe deelnemer op de kwekerij mogen ontvangen die deze diagnose heeft. En dit gaat goed met de huidige deelnemers die we hebben.

Er is niets veranderd op het gebied van financiering van de zorg.

Het ondersteunende netwerk waar wij gebruik van maken is erg klein en bestaat vooral uit familieleden die zo nu en dan helpen op de kwekerij. Ze hebben geen groot aandeel tijdens de dagbesteding maar ze staan wel voor ons klaar als het nodig is. Soms kunnen zij helpen bij grote projecten waar de deelnemers moeite mee hebben. Hierbij moet je denken aan zware dingen tillen of bouwwerkzaamheden.

#### Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

### 3.2 Algemene conclusies

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de ontwikkelingen en situaties die bij "3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij" zijn beschreven.

De ontwikkeling dat we veel meer kruidenplanten hebben verkocht dan normaal heeft een (positieve) invloed gehad op de deelnemers. Ze hebben mij hier erg goed bij geholpen en daardoor zijn we een nog hechter team geworden. De verandering die we hierbij doorgevoerd hebben is dat de verzorging van de kruidenplanten meer in het dagelijkse programma zijn opgenomen. En we hopen aankomend seizoen nog meer te verkopen. We gaan hiervoor meer reclame maken en meer via internet verkopen.

Het uitbreiden van het aantal deelnemers naar volledige bezetting heeft ook wel invloed gehad. Dit omdat iedereen zijn of haar eigen plek weer moest vinden binnen de groep. Dit ging niet altijd zonder wrijving maar heeft nooit geleid tot vervelende situaties. Ik heb hier van geleerd dat ik meer moet los laten en minder moet proberen om bepaalde situaties te begeleiden. Omdat iedereen volwassen is bij ons

op de kwekerij kunnen ze het zelf ook oplossen. Dat is iets wat ik meeneem naar volgend jaar.

De ontwikkeling van de stal naar werkplaats heeft veel invloed gehad. Hierdoor kunnen de deelnemers meer hun ei kwijt tijdens de dagbesteding. Hierdoor is de dagbesteding uitgebreider en kunnen de deelnemers ook met elkaar werken aan houtwerk projecten.

Ik ben blij met het ondersteunende netwerk vanuit ZBZH. Zij staan altijd voor mij klaar en helpen mij waar nodig. Zo regelen ze de administratie en ondersteunen zij mij bij evaluatie gesprekken en intake gesprekken. Tijdens intivisie avonden kan ik met collega zorgboeren casussen bespreken waar ik tegen aanloop in de praktijk. Op deze avonden kan ik uiteraard ook collega's helpen door mijn eigen visie te geven over de casussen die worden aangeleverd door hen. Ook vind ik het heel erg fijn dat ze studiegroep avonden organiseren zodat ik op de hoogte blijf en mijzelf verder kan ontwikkelen.

Wij hebben onze doelstellingen ruim gehaald. niet alleen de beschreven doelen maar ook de doelen die wij onderling hebben gesteld. We gaan qua zorg niet verder uitbreiden en houden het bij de deelnemers die er nu zijn, dit doen we omdat de groep die we nu hebben stabiel is en goede interactie met elkaar hebben. Daarom wil ik deze stabiliteit voorlopig behouden. De doelstelling voor dit jaar was dan ook om alle dagbesteding plekken gevuld te krijgen en dat is gelukt.

### **Acties**

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.



## 4 Deelnemers en medewerkers

### 4.1 Deelnemers

Een beschrijving van de doelgroepen, het aantal deelnemers en de wijzigingen hierin.

We zijn het jaar gestart met 5 deelnemers.

Daar zijn in de loop van het jaar 2 deelnemers bijgekomen.

De nieuwe deelnemers vallen allemaal binnen dezelfde doelgroep namelijk GGZ.

We hebben nu totaal 7 deelnemers voor de dagbesteding aan het eind van 2021.

We hebben hiervoor geen actie ondernomen. Deze deelnemers zijn zelf bij ons aangekomen voor zorg. We hebben geen werving of wat dan ook gedaan. Een natuurlijk verloop dus.

Wij bieden op de kwekerij alleen dagbesteding in groepsverband.

Wij bieden zorg vanuit de wetten WLZ en WMO

Qua zorgzwaarte bieden wij lichte en matige ondersteuning tijdens de dagbesteding

#### Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

### 4.2 Conclusies m.b.t. deelnemers

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de deelnemersgroep en wijzigingen hierin.

Wij merken dat GGZ de enige doelgroep is die goed bij ons past. Wij gaan ook geen deelnemers meer in zorg nemen die buiten deze groep vallen omdat we hebben gemerkt dat dat moeilijk mixt. We hebben ook binnen de GGZ doelgroep een selectie gemaakt wat wel en wat niet bij ons past.

Ik heb dit jaar geleerd dat het lastig is om iemand in zorg te hebben die actief suïcidaal is, daar hebben de andere deelnemers veel last van. Nu weet ik dat dit ook weer verschilt per persoon dus ik wil niet op voorhand iemand uitsluiten die hier last van heeft. We kijken als iemand binnen onze zoektermen valt naar de persoon en op basis daarvan maken we een beslissing.

Ik heb geleerd dat de deelnemers weinig ontwikkelingen doormaken en dat dat ook prima is, iedereen leert op zijn of haar manier en dat is soms lastig samen te vatten in doelen.

Ik ga hier verder geen veranderingen in doorvoeren want we zitten vol en dat heeft ook een reden. Als iets goed is moet je er geen veranderingen in aanbrengen bij onze doelgroep.

#### Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

### 4.3 Personeel

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met het personeel op de zorgboerderij.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

#### **4.4 Stagiairs**

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met de stagiairs op de zorgboerderij.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

#### **4.5 Vrijwilligers**

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met de vrijwilligers op de zorgboerderij.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

#### **4.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers**

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de inzet en omgang met personeel, stagiairs en vrijwilligers.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

## 5 Scholing en ontwikkeling

### 5.1 De opleidingsdoelen van afgelopen jaar

In de opleidingsdoelen beschrijft de zorgboer(in) hoe de kennis en vaardigheden van de begeleiders op peil wordt gehouden. Door veranderingen in doelgroepen of zorgzwaarte, veranderingen in wetgeving, etc. zal scholing regelmatig nodig zijn. Daarnaast is het onderling uitwisselen van kennis, informatie en casuïstiek belangrijk voor de ontwikkeling van de zorgboer(in) en medewerkers.

Bij dit onderwerp gaat het om de kennis en vaardigheden, de opleidingen kunt u bij 5.2 beschrijven (in de kennisbank 8.5.2).

Ik heb mijn opleiding voor persoonlijk begeleider specifieke doelgroepen (MBO4) afgerond in februari 2021.

Daarna heb ik mijn opleiding NAH afgerond in oktober 2021

Ik heb ook actief deelgenomen aan de intervisie avonden met collega zorgboeren die ook binnen de GGZ opereren.

#### Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

### 5.2 Opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten

Een beschrijving van welke scholing afgelopen jaar is gevolgd, wie eraan hebben deelgenomen en of de scholing met goed gevolg is afgerond.

- Begeleider specifieke doelgroepen MBO4
- NAH afgerond via HAKA content opleidingen.
- Intervisieavonden Zorgboeren Zuid-Holland.
- EHBO en BHV (dit jaar digitaal i.v.m. corona)

De leerdoelen van bovenstaande opleidingen is om up to date te blijven en mijzelf verder te ontwikkelen binnen onze doelgroep.

Alles is naar behoren afgerond.

#### Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

### 5.3 Opleidingsdoelen komende jaren

Een beschrijving van de opleidingsdoelen voor de komende periode.

Voor aankomend jaar wil ik mij blijven ontwikkelen binnen de GGZ en heb daarom mijn nieuwe opleiding gekozen bij HAKA. Het wordt de opleiding Basiskennis medicijngebruik GGZ. Omdat ik mij wil verdiepen in het medicijngebruik bij onze doelgroep.

Ook hoop ik dat voor aankomend jaar de studiegroepavonden van zorgboeren zuid holland weer door gaan, dan kan ik hier weer bij aanschuiven.

#### Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

## 5.4 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van scholing en ontwikkeling.

De conclusie die ik kan trekken is dat ik het erg leuk vind om deze opleidingen te volgen en dit ook graag wil blijven doen. Ik vind het een fijne manier van ontwikkelen omdat ik het kan doen wanneer ik er tijd voor kan maken. Ook vind ik HAKA een fijn opleidingsinstituut omdat er een goede ondersteuning is als ik vragen heb en dat het overzichtelijk is en duidelijk is wat er gevraagd wordt.

Tijdens de intervisie avonden heb ik vooral geleerd hoe andere zorgboeren denken over begeleiding, het is goed om af en toe een ander inzicht te krijgen, juist door te luisteren leer ik veel over andere manieren van begeleiden. En dit komt soms terug tijdens de dagbesteding, dan gebruik ik een aanpak van een collega zorgboer en het is leuk om te zien dat dit soms een goed effect heeft.

Van de opleiding NAH heb ik geleerd hoe ik moet omgaan met twee deelnemers die deze diagnose hebben. Hierdoor kan ik ze beter begeleiden en snap ik sommige gedragingen beter. Het helpt mij ook omdat ik het nu beter kan uitleggen aan andere deelnemers.

Ik vond het EVC traject erg intensief en ik vond het ook lastig omdat er erg veel uren in zijn gaan zitten. Ook vond ik het jammer dat ik het allemaal binnen een half jaar af moest hebben, daardoor had ik erg weinig tijd voor zaken die voor mij belangrijk zijn. Het EVC traject moest zo snel worden afgerond omdat de gemeentes de norm voor zorgboeren hebben gewijzigd en omdat ik niet aan de norm voldeed had ik 6 maanden de tijd om mij hier op aan te passen. Ik heb wel veel geleerd van dit traject en het heeft me veel geleerd over het algemene begeleiding dus ook buiten een dagbesteding om. Hierdoor heb ik ook meer inzicht gekregen in wat voor begeleiding de deelnemers krijgen buitend de dagbesteding.

Voor aankomend jaar heb ik gekozen omdat ik meer wil weten over de medicatie die de doelgroep gebruikt die op de kwekerij komt. Ik heb mij hier nog (te) weinig in verdiept en ga daarom opzoek naar deze verdieping.

De verandering die ik ga doorvoeren is dat ik eerder ga beginnen in het jaar zodat ik het niet allemaal aan het eind van het jaar hoeft te doen. Dit ga ik doen door een planning voor mijzelf te maken, een studieplanning. Dit heb ik ook als actie toegevoegd. Op deze manier bewaak ik voor mijzelf dat ik op tijd mijn studies doe.

Voor aankomend jaar is het fijn dat er niet een heel intensief traject op het programma staat, hierdoor heb ik meer tijd voor algemene studiegroep avonden van ZBZH. Dit zijn de losse avonden waar ik veel informatie uit haal en het is fijn dat ik deze via de computer kan volgen. Ik weet pas later in het jaar wat hierin het aanbod is en kan dat daarom nu nog niet beschrijven.

### Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 4 acties opgenomen in de actielijst.

## 6 Terugkoppeling van deelnemers

De kwaliteit van de zorgverlening van zorgboeren wordt mede getoetst aan de hand van evaluatiegesprekken, inspraakbijeenkomsten en deelnemerstevredenheidsmeting. De reacties van de deelnemers die hiermee worden verzameld, geven belangrijke informatie aan de zorgboer(in).

### 6.1 Evaluatiegesprekken deelnemers

Elke deelnemer heeft jaarlijks een evaluatiegesprek met de begeleiding en eventuele betrokkenen waarin wordt besproken hoe de deelnemer de zorg op de zorgboerderij ervaart en of de begeleidingsdoelen zijn behaald. In deze paragraaf wordt beschreven hoe de evaluatiegesprekken zijn verlopen.

Ik heb gemiddeld 10 evaluatiegesprekken gehouden dit jaar, sowieso voor elke deelnemer 1 keer en heel sporadisch nog tussendoor als het nodig is.

alle 7 deelnemers hebben een evaluatiegesprek gehad.

Tijdens de evaluatie gesprekken worden de doelstellingen voor elke deelnemer doorgenomen. En kijken we hoe ze ervoor staan in hun ontwikkeling ook kijken we op die momenten naar wat er goed gaat op de kwekerij en wat er beter zou kunnen. Zo reflecteren we samen hoe het gaat. Dit doen we onder begeleiding van een zorgcoördinator van de stichting ZBZH. Die zorgen er ook voor dat alles wordt genotuleerd en verwerkt wordt in het dossier. Zo komen er soms onderwerpen aan bod tijdens de evaluaties die anders nooit besproken zouden worden. Daarom is het van belang dat er een 3e persoon aanwezig is om het gesprek te ondersteunen.

De onderwerpen die sowieso aan bod komen tijdens de evaluatie zijn:

- persoonlijke gezondheid
- omgang met de zorgboer
- omgang met andere deelnemers
- persoonlijke doelen
- toekomst in algemene zin
- thuissituatie
- werkzaamheden op de kwekerij

#### Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

### 6.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de evaluatiegesprekken. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

De conclusie die ik uit de gesprekken heb getrokken is dat het eigenlijk heel goed gaat op de kwekerij met de deelnemers. Ze hebben het over het algemeen erg naar hun zin. Het enige wat wel vaker naar voren komt is dat ze liever met minder deelnemers zijn maar hier kan ik niets aan veranderen. Het duurt gewoon lang voordat onze doelgroep gewend is aan nieuwe deelnemers.

Ik heb afgesproken dat ik met alle deelnemers meer 1 op 1 wandelingen ga doen op de kwekerij, zo komt iedereen aan zijn of haar persoonlijke aandacht en dan kunnen we bespreken hoe het gaat.

#### Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

### 6.3 Inspraakmomenten

Minimaal ieder kwartaal wordt er op de zorgboerderij een inspraakmoment gehouden. Hierbij krijgen alle deelnemers de gelegenheid om met elkaar aan te geven wat ze graag anders of toegevoegd zouden willen zien op de zorgboerderij.

Er hebben 2 inspraakmomenten plaats gevonden door de cliëntenraad. Hierin kunnen deelnemers inspraak leveren.

Op de kwekerij hebben wij ook 2 inspraak momenten op de kwekerij

- Kerstinspraak
- Zomer Barbeque inspraak

Tijdens deze inspraak momenten komt naar voren dat de deelnemers liever met minder deelnemers aanwezig zijn. Dit thema keert elke keer terug. We hebben namelijk in het begin met een heel klein groepje gewerkt en dat is steeds groter geworden. We kunnen echt niet aan de wens voldoen om een kleinere groep te maken omdat daar de begeleiding te duur voor is. Wel heb ik voor gesteld om meer 1 op 1 momenten te doen en daar is iedereen tevreden mee en we beginnen hiermee in 2022. Verder is naar voren gekomen dat de deelnemers de kweek en verkoop van de kruidenplanten erg leuk vindt en dat ze hier meer bij betrokken willen worden. we gaan dit ook doen vanaf 2022.

Ook willen we in 2022 weer plekken gaan bezoeken als groep, denk hierbij aan tuincentra en zaadhandel. Deze uitjes zijn IVM corona niet doorgegaan helaas. Dus we hopen hier voor 2022 weer meer ruimte voor te kunnen creëren

#### Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

### 6.4 Conclusies uit de inspraakmomenten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de inspraakmomenten. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

De conclusie die we kunnen trekken is dat de algemene tevredenheid erg hoog is. Dit is ook terug te zien in "vanzelfsprekend" metingen.

Dus we gaan vooral op deze voet verder. Een verbeterpunt voor mij als begeleider is om meer te vragen aan de deelnemers in plaats van aannames te doen. Ik moet dus vragen wat er in ze om gaat en niet aannemen dat het allemaal oké is.

De uitjes die alle deelnemers leuk vinden heb ik hier acties voor toegevoegd

#### Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 2 acties opgenomen in de actielijst.

### 6.5 Tevredenheidsmeting deelnemers

Ieder jaar wordt de tevredenheid van de deelnemers gemeten. De zorgboerderij kan hiervoor zelf een vragenlijst opstellen of gebruik maken van bestaande instrumenten. Het is aanbevolen dat de deelnemers de vragenlijst anoniem kunnen invullen.

De meting heeft plaats gevonden in september.

We hebben gebruik gemaakt van "vanzelfsprekend" hier maken alle zorgboeren die aangesloten zijn bij de stichting gebruik van.

Ik heb 6 vragenlijsten uitgedeeld en heb er 6 terug ontvangen alleen is er 1 niet mee gerekend omdat die te laat was ingeleverd helaas.

Uit de meting is gekomen dat het goed gaat op de kwekerij en dat de tevredenheid ver boven gemiddeld is. Ondanks dat deelnemers het zelf hebben ingevuld zonder dat ik er bij ben geweest en dat het anoniem was .

**Acties**

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

**6.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting**

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de tevredenheidsmeting. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

De conclusie is dat het goed gaat op de kwekerij en dat de tevredenheid hoog is.

De leerpunten komen niet naar voren in het onderzoek. En het verbeterpunt van de "te veel deelnemers" daar kan ik niets aan doen. Dat moeten we accepteren.

Ik heb als actie ingevuld dat we de tevredenheid van 2022 weer moeten uitvoeren. Voor 2022 ga ik ook proberen of iedereen hem digitaal in kan vullen om te voorkomen dat het weer te laat wordt ingeleverd. Wij werkte tot dit jaar met papieren versies omdat de computer gewantrouwd wordt. Nu mogen de deelnemers hem in 2022 in gaan vullen op de kwekerij op een laptop. Uiteraard alleen en anoniem.

**Acties**

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

## 7 Meldingen en incidenten

Op een zorgboerderij wordt geleefd en gewerkt in kleine of grote groepen, er wordt gewerkt met dieren en gereedschap. Daarbij kunnen ongevallen of incidenten voorkomen. In dit hoofdstuk wordt beschreven wat er op de zorgboerderij is voorgevallen, hoe er met deze situaties is omgegaan, wat er uit de analyse van de situatie kan worden geleerd en tot welke acties dit heeft geleid. Voor alle meldingen en incidenten geldt dat de privacy van betrokkenen voorop staat. Wanneer om privacyredenen een melding of de toelichting daarop niet kan worden gepubliceerd, heeft de zorgboer(in) in een bijlage verantwoording afgelegd. Deze bijlagen worden niet gepubliceerd.

Wanneer er geen meldingen en/of incidenten hebben plaats gevonden is er enkel een conclusie beschreven.

### 7.1 Ongevallen en bijna ongevallen

Alle ongevallen en bijna ongevallen moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een enkel ongeval of een reeks van kleine ongevallen kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

### 7.2 Medicatie

Op de zorgboerderij worden medicijnen verstrekt en/of toegediend wanneer de begeleiding daarvoor bevoegd en bekwaam is. Het kan ook zo zijn dat een deelnemer zelf medicijnen meeneemt en inneemt gedurende het verblijf op de zorgboerderij. Wanneer er een incident plaatsvindt rondom de medicatie moet dit worden vastgelegd. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

### 7.3 Agressie

Alle agressie-incidenten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

### 7.4 Ongewenste intimiteiten

Alle incidenten rondom ongewenste intimiteiten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

### 7.5 Strafbare handelingen

Alle incidenten rondom strafbare handelingen moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.



## 7.6 Klachten

Alle klachten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan welke klachten zijn ingediend en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een klacht kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

## 7.7 Conclusies uit meldingen en incidenten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het ontstaan en afhandelen van meldingen en incidenten. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Wij hebben gelukkig geen incidenten of meldingen gehad, en dit is structureel. Dat komt denk omdat er bij ons op de kwekerij niet met machines gewerkt wordt en alleen alles met de hand wordt gedaan. En omdat we met een kleine groep zijn waarbij iedereen een normaal of boven gemiddeld IQ heeft. Hierbij speelt misschien de factor "geluk" ook een rol dat het ons niet overkomt tot nu toe. Verder zijn wij erg voorzichtig met het gebruik van gereedschappen. En de indeling van het werk heeft hier ook mee te maken, het werken met alleen planten en kleine dieren is gewoon een klein risico.

### Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

## 8 Acties

Werken aan kwaliteit is een continu proces, waarbij alle stappen die genomen worden om de situatie op peil te houden of te verbeteren kunnen worden vastgelegd in een actie. De actielijst is een belangrijke weergave van de activiteiten van de zorgboerderij in het algemeen en op het vlak van kwaliteit.

### 8.1 Voortgang actielijst, afgesloten acties

In het afgelopen kalenderjaar zijn onderstaande acties uitgevoerd. Waar nodig heeft de zorgboer(in) een toelichting gegeven op de uitvoering van de actie.

**Schrijf uw jaarverslag over 2021 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling.** [Indienen Jaarverslag](#)

**Geplande uitvoerdatum:** 28-02-2022  
**Actie afgerond op:** 22-12-2021 (Afgerond)

#### Jaarverslag maken

**Geplande uitvoerdatum:** 01-01-2022  
**Actie afgerond op:** 22-12-2021 (Afgerond)

#### Jaarlijks bijwerken kwaliteitssysteem

**Geplande uitvoerdatum:** 01-12-2021  
**Actie afgerond op:** 22-12-2021 (Afgerond)

#### Studie HAKA afronden

**Geplande uitvoerdatum:** 17-12-2021  
**Actie afgerond op:** 04-11-2021 (Afgerond)  
**Toelichting:** ik heb de studie NAH afgerond

#### studiegroep avonden bijwonen

**Geplande uitvoerdatum:** 17-12-2021  
**Actie afgerond op:** 22-12-2021 (Afgerond)  
**Toelichting:** Ik heb weinig avonden bij kunnen wonen ivm corona. Ik heb wel 2 studies afgerond in 2021 om up-to-date te blijven

#### Opleiding volgen HAKA-content (opleiding N.T.B)

**Geplande uitvoerdatum:** 01-11-2021  
**Actie afgerond op:** 10-11-2021 (Afgerond)  
**Toelichting:** opleiding afgerond, ik heb de opleiding "NAH" afgerond.

**Tevredenheidsonderzoek klanten**

**Geplande uitvoerdatum:** 01-11-2021  
**Actie afgerond op:** 06-11-2021 (Afgerond)  
**Toelichting:** De uitslagen van het tevredenheidsonderzoek zijn reeds ingevoerd in "Vanzelfsprekend"

**Oefenen calamiteitenplan, brandoefening.**

**Geplande uitvoerdatum:** 09-09-2021  
**Actie afgerond op:** 07-11-2021 (Afgerond)  
**Toelichting:** we hebben het aan de late kant afgerond dit komt omdat we niet iedereen bij elkaar hadden. Alle cliënten zijn weer op de hoogte van de protocollen en procedures omtrent calamiteiten

**Keuring brandblussers en EHBO kist**

**Geplande uitvoerdatum:** 31-07-2021  
**Actie afgerond op:** 02-08-2021 (Afgerond)  
**Toelichting:** nieuwe brandblussers zijn besteld ter vervanging van de huidige brandblussers.

**Vijver eenden verblijf uitbreiden**

**Geplande uitvoerdatum:** 05-08-2021  
**Actie afgerond op:** 02-08-2021 (Afgerond)  
**Toelichting:** de eenden vijver is uitgebreid met 10m2. Het was een leuk project om te doen. De deelnemers hebben goed geholpen

**Oogsten**

**Geplande uitvoerdatum:** 31-07-2021  
**Actie afgerond op:** 03-08-2021 (Afgerond)  
**Toelichting:** oogsten is in volle gang, iedereen is in zijn of haar eigen groentetuin aan het oogsten.

**VOG opnieuw aanvragen**

**Geplande uitvoerdatum:** 01-06-2021  
**Actie afgerond op:** 28-07-2021 (Afgerond)  
**Toelichting:** vog opnieuw aangevraagd bij gemeente en de volgende dag gekregen, uiteraard zonder bezwaar

**EVC traject afronden** opleiding studie

**Geplande uitvoerdatum:** 09-07-2021  
**Actie afgerond op:** 02-03-2021 (Afgerond)  
**Toelichting:** positief afgerond

**EVC traject afronden voor het behalen van mijn MBO-4**

**Geplande uitvoerdatum:** 02-05-2021  
**Actie afgerond op:** 02-03-2021 (Afgerond)  
**Toelichting:** is afgerond

**De norm m.b.t. de VOG is gewijzigd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet. Zie ook Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 29 van 29-01-21.**

**Geplande uitvoerdatum:** 01-05-2021  
**Actie afgerond op:** 03-01-2021 (Afgerond)  
**Toelichting:** VOG is gecontroleerd en voldoet aan de norm

**kas achter de ruiten repareren**

**Geplande uitvoerdatum:** 01-03-2021  
**Actie afgerond op:** 03-01-2021 (Afgerond)  
**Toelichting:** De ruiten die gesneuveld waren tijdens de storm zijn inmiddels vervangen

**Maak i.v.m. wijzigingen in de norm een planning om uw werkbeschrijving te voltooien en voeg eventueel acties toe, zie Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 27.**

**Geplande uitvoerdatum:** 28-02-2021  
**Actie afgerond op:** 03-01-2021 (Afgerond)  
**Toelichting:** De planning is toegevoegd

**5.2.6. kennisbank: cliënt vertrouwenspersoon. U geeft in de werkbeschrijving aan dat op uw zorgboerderij geen sprake is van Wet Zorg en Dwang. Actie: informeer uw eigen vertrouwenspersoon over de clientvertrouwenspersoon Wzd. Beschrijf aub bij afronding van de actie of uw vertrouwenspersoon is geïnformeerd.**

**Geplande uitvoerdatum:** 09-02-2021  
**Actie afgerond op:** 03-01-2021 (Afgerond)  
**Toelichting:** vertrouwenspersoon is geïnformeerd

**opleiding uitkiezen HAKA**

**Geplande uitvoerdatum:** 08-02-2021  
**Actie afgerond op:** 03-01-2021 (Afgerond)  
**Toelichting:** Opleiding is inmiddels gekozen en ik rond deze af voor eind 2021

**nieuwe deelnemer werven**

**Geplande uitvoerdatum:** 03-02-2021  
**Actie afgerond op:** 03-01-2021 (Afgerond)  
**Toelichting:** Wij hebben inmiddels 2 nieuwe deelnemers

**activiteiten zoeken voor volgende winter 2021-2022**

**Geplande uitvoerdatum:** 03-02-2021  
**Actie afgerond op:** 03-01-2021 (Afgerond)  
**Toelichting:** I.V.M uitbreiding van de kruidenkwekerij hebben wij genoeg te doen volgende winter

**BHV & EHBO opnieuw halen**

**Geplande uitvoerdatum:** 02-02-2021  
**Actie afgerond op:** 03-01-2021 (Afgerond)  
**Toelichting:** via online les en examen heb ik mijn EHBO met een jaar verlengd

**gereedschap labelen met de plek waar zij thuis horen**

**Geplande uitvoerdatum:** 02-02-2021  
**Actie afgerond op:** 03-01-2021 (Afgerond)  
**Toelichting:** gereedschappen zijn gelabeld en opgehangen

**jaarlijkse checklist hygiene maken**

**Geplande uitvoerdatum:** 16-01-2021  
**Actie afgerond op:** 03-01-2021 (Afgerond)  
**Toelichting:** checklist is geactualiseerd en aangepast

**Jaarverslag maken**

**Geplande uitvoerdatum:** 01-01-2021  
**Actie afgerond op:** 03-01-2021 (Afgerond)  
**Toelichting:** Positief afgerond

**De schriftelijk toetsing jaarverslag 2020 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling.** [Aanvullen Jaarverslag](#)

**Geplande uitvoerdatum:** 09-02-2021  
**Actie afgerond op:** 24-01-2021 (Afgerond)  
**Toelichting:** gedaan

**Schrijf uw jaarverslag over 2020 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling.** [Indienen Jaarverslag](#)

**Geplande uitvoerdatum:** 28-02-2021  
**Actie afgerond op:** 04-01-2021 (Afgerond)  
**Toelichting:** uitgevoerd

**Maak een bredere analyse van de risico's van de zorgverlening (zie toelichting in auditrapport)**

**Geplande uitvoerdatum:** 01-06-2020  
**Actie afgerond op:** 03-01-2021 (Afgerond)  
**Toelichting:** bredere analyse van de risico's is toegevoegd

**Acties**

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

**8.2 Voortgang actielijst, openstaande acties**

Hieronder staan de geplande acties van de zorgboerderij. Wanneer een actie is uitgesteld of gewijzigd heeft de zorgboer(in) een toelichting beschreven.

**opleiding uitkiezen HAKA**

**Geplande uitvoerdatum:** 02-01-2022

**webshop afmaken samen met deelnemers**

**Geplande uitvoerdatum:** 02-01-2022

**opleiding kiezen HAKA**

**Geplande uitvoerdatum:** 02-01-2022

**studieschema maken**

**Geplande uitvoerdatum:** 14-01-2022

**BHV & EHBO opnieuw halen**

**Geplande uitvoerdatum:** 02-02-2022

**De norm m.b.t. de VOG is gewijzigd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet. Zie ook Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 29 van 29-01-21.**

**Geplande uitvoerdatum:** 02-02-2022

**Alle deelnemers en ouders/verzorgers nogmaals laten weten dat in Juni de zaterdag verplaatst wordt naar de maandag.**

**Geplande uitvoerdatum:** 04-02-2022

**team uitje naar Vreekens zaden**

**Geplande uitvoerdatum:** 12-02-2022

**EHBO BHV 2022**

Geplande uitvoerdatum: 02-03-2022

**jaarlijkse checklist hygiene maken**

Geplande uitvoerdatum: 03-03-2022

**Oogsten**

Geplande uitvoerdatum: 03-07-2022

**Keuring brandblussers en EHBO kist**

Geplande uitvoerdatum: 29-07-2022

**Oefenen calamiteitenplan, brandoefening.**

Geplande uitvoerdatum: 06-09-2022

**tevredenheidsonderzoek 2022**

Geplande uitvoerdatum: 17-09-2022

**Tevredenheidsonderzoek klanten**

Geplande uitvoerdatum: 01-11-2022

**Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de audit** [Indienen werkbeschrijving](#)

Geplande uitvoerdatum: 04-12-2022

**1 op 1 wandelingen met deelnemers evalueren.**

Geplande uitvoerdatum: 08-12-2022

**Studie HAKA afronden**

Geplande uitvoerdatum: 22-12-2022

**studiegroep avonden bijwonen ZBZH**

Geplande uitvoerdatum: 22-12-2022

**Jaarverslag maken**

Geplande uitvoerdatum: 22-12-2022

**Jaarlijks bijwerken kwaliteitssysteem**

Geplande uitvoerdatum: 30-12-2022

**Rond de audit af voor de uitvoerdatum, bereid u voor op de audit (zie de kennisbank voor het auditprogramma)** [Audit](#)

Geplande uitvoerdatum: 04-02-2023

**De schriftelijk toetsing jaarverslag 2021 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling.** [Aanvullen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 12-01-2022

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 04-01-2022 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2022

**De schriftelijk toetsing jaarverslag 2021 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling.** [Aanvullen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 15-01-2022

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 09-01-2022 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2022

**Acties**

Aan de hand van dit onderwerp zijn 2 acties opgenomen in de actielijst.

**8.3 Conclusies m.b.t. de actielijst**

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het plannen en tijdig uitvoeren van acties. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Ik vind het erg prettig om met de actielijst te werken, door de drukte op de kwekerij ga ik anders zaken vergeten en dat wil ik voorkomen.

De leerpunten zijn om de acties wat krappert te planen, ik geef mezelf te veel tijd waardoor ik sommige acties te veel voor mij uitschuif.

Ik plan de acties nu korter in zodat ik ruim voor de einddatum al klaar ben.

**Acties**

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.



## 9 Doelstellingen

In dit hoofdstuk beschrijft de zorgboer(in) wat de toekomstplannen zijn voor de zorgboerderij.

### 9.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar

Voor de komende 5 jaar vind ik een lastig onderwerp omdat het speculeren is.

Ik wil graag de kwekerij naar een hoger niveau brengen samen met de deelnemers. Hierbij bedoel ik dat we de inkomsten willen vergroten en het aantal gekweekte planten willen verveelvoudigen. Daar wil ik dit jaar al mee beginnen.

Ook wil ik onderzoeken of er een mogelijkheid is om met twee groepen te gaan werken op de kwekerij met nog een begeleider dit is nu nog te duur maar ik wil dit wel onderzoeken of dit mogelijk is.

Wat ook belangrijk is is dat ik wil gaan genieten van wat we allemaal samen doen op de kwekerij en dat we elke deelnemer op de rails houden de komende 5 jaar.

#### Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

### 9.2 Doelstellingen voor het komende jaar

We willen met de groep waar we nu mee werken het aantal verkochten planten al verdubbelen ten opzicht van vorig jaar. Omdat we een grotere groep deelnemers hebben dan vorig jaar moet dit gaan lukken. Verder wil ik de zorg voortzetten zoals we dat dit jaar gedaan hebben en er ook voor te zorgen dat we de persoonlijke aandacht voor de deelnemers kunnen vergroten.

Ook is het doel om dit jaar de zaterdag er af te halen waardoor ik meer tijd krijg voor mijn gezin. Na de zomervakantie zijn de nieuwe werkdagen: maandag dinsdag donderdag en vrijdag. De deelnemers zijn hiervan op de hoogte en vinden de verandering wel lastig maar dat gaat helemaal goed komen.

webshop afmaken, samen met 1 andere deelnemer die hier goed in is. Omdat zij veel ervaring heeft met webshops maken ga ik samen met haar de webshop afmaken. Dit willen we realiseren in het begin van 2022. De webshop moet voor maart af zijn.

Voorraad moederplanten uitbreiden. Omdat we meer planten willen gaan verkopen hebben we ook meer moederplanten nodig waar we stekken van kunnen knippen of waar we zaden van kunnen oogsten. Dit ga ik samen met meerdere deelnemers ondernemen.

Nieuwe deelnemers inwerken om te leren planten oppotten en stek steken. (Is nog niet gedaan ivm seizoen.) Hier ga ik mee beginnen in maart als deze werkzaamheden zich weer aan doen.

#### Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

### 9.3 Plan van aanpak

Om de doelstellingen te realiseren beschrijft de zorgboer(in) concrete stappen die worden toegevoegd aan de actielijst.

- webshop afmaken, samen met 1 andere deelnemer die hier goed in is.

Dit gaan we bereiken door hier samen elke donderdagochtend er een aantal uur aan te werken. Samen zetten we op deze manier de puntjes op de i.

- voorraad kruidenplanten vergroten.

Dit gaan we vanaf maart doen, we doen dit door samen met de deelnemers te gaan stekken en zaaien. Ik zal hierin zelf de voorraad bijhouden en beheren.

- Voorraad moederplanten uitbreiden.

Dit ga ik doen door kruidenplanten van afgelopen jaar in de volle grond te zetten en deze uit te laten groeien tot volwassen kruidenplanten. Ik ga dit samen met en doen en zij hebben hier erg veel zin in.

- Nieuwe deelnemers inwerken om te leren planten oppotten en stek steken. (Is nog niet gedaan ivm seizoen.)

Ik werk het liefst zelf de nieuwe deelnemers in zodat we allemaal dezelfde standaard hebben met hoe een kruidenplant eruit moet zien. Deze standaard hebben we allemaal en dat geeft een goed resultaat.

- Zaterdag geen werkdag meer maken vanaf Juni 2022

Hiervoor zijn alle deelnemers en ouders/verzorgers over geïnformeerd en ik zal dit in februari nog een keer doen zodat het nog een keer wordt herhaalt.

#### **Acties**

Aan de hand van dit onderwerp zijn 5 acties opgenomen in de actielijst.

## Overzicht van bijlagen

Er zijn geen bijlagen voor deze locatie.