

Kwaliteitsjaarverslag

januari 2025 - december 2025

Groei- en Zorgboerderij de Stamhoeve (2686)

Heeft betrekking op de locatie(s):

Groei- en Zorgboerderij de Stamhoeve (2686)



Kwaliteitssysteem Zorgboerderijen

Inhoudsopgave

Kwaliteitsjaarverslag	3
Bedrijfsgegevens	3
1 Voorwoord	4
1.1 Voorwoord van de zorgboerderij	4
2 Algemeen	5
2.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij	5
2.2 Reflectie op het kwaliteitsproces	5
2.3 Algemene conclusies	7
3 Deelnemers en medewerkers	8
3.1 Deelnemers	8
3.2 Conclusies m.b.t. deelnemers	9
3.3 Personeel	9
3.4 Stagiairs	9
3.5 Vrijwilligers	10
Begeleiding van vrijwilligers	10
3.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers	11
4 Scholing en ontwikkeling	12
4.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten	12
4.2 Opleidingsdoelen komende jaren	13
4.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling	13
5 Terugkoppeling van deelnemers	14
5.1 Evaluatiegesprekken deelnemers	14
5.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken	14
5.3 Inspraakmomenten	15
5.4 Conclusies uit de inspraakmomenten	16
5.5 Tevredenheidsmeting deelnemers	16
5.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting	16
6 Meldingen en incidenten	17
6.1 Ongevallen en bijna ongevallen	17
6.2 Medicatie	18
6.3 Agressie	18
6.4 Ongewenste intimiteiten	18

6.5 Strafbare handelingen	18
6.6 Klachten	18
6.7 Conclusies uit meldingen en incidenten	18
7 Acties	19
7.1 Conclusies m.b.t. de actielijst	19
8 Doelstellingen	20
8.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar	20
8.2 Doelstellingen voor het komende jaar	20
8.3 Plan van aanpak	21
Overzicht van bijlagen	22
Actielijst	22

Kwaliteitsjaarverslag

Bedrijfsgegevens

Ondernemingsgegevens

Groei- en Zorgboerderij de Stamhoeve

Registratienummer: 2686

Wijheseweg 58, 8101 MC Raalte

Rechtsvorm Vennootschap onder firma (vof) ingeschreven bij Kamer van Koophandel onder nummer 85544639

Website: <http://www.destamhoeve.nl>

Locatiegegevens

De volgende locaties van deze Zorgboerderij zijn opgenomen in de certificering:

Groei- en Zorgboerderij de Stamhoeve

Registratienummer: 2686

Wijheseweg 58, 8101 MC Raalte

Aangesloten bij de Federatie Landbouw en Zorg via: Coöperatie Boer en Zorg

1 Voorwoord

1.1 Voorwoord van de zorgboerderij

VOORWOORD OVER 2025

2025 Ligt al weer achter ons. Met dankbaarheid kijken we terug. Een jaar waarin we samen verder groeiden op vele vlakken. We verbouwden verder en ons winkeltje en theeterras openden hun deuren. Er kwamen nieuwe mogelijkheden voor deelnemers om hun talent te tonen en in verbinding te zijn met de samenleving.

We werden lid van de Groene GGZ en kozen nog meer voor groen.

Maar groei zat ook in zoveel kleine dingen. Een deelnemer die zelfstandig bezig is om een konijn meer aaibaar te maken. Of deelnemers die elkaar helpen en trots zijn.

Groei gaat vaak gepaard met vallen en opstaan en dat was ook dit jaar het geval. We kampten met ziekte in het team, maar vingen het samen op.

Eind 2025 bedacht ik me: was de hele wereld maar een zorgboerderij. Wat zou dat fijn zijn!

2 Algemeen

2.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij

Terugblik op het jaar

Het afgelopen jaar stond in het teken van groei, verandering en samen zoeken naar balans.

Deelnemers

Met en door de deelnemers zijn er veel planten vermeerderd. Dat gaf niet alleen voldoening, maar ook zichtbare resultaten: planten die gedeeld konden worden tijdens een uitdeelactie van de gemeente en die volop verkocht werden op twee markten en in de eigen kwekerij. We maakten gericht producten voor de winkel. Sommige producten werden verbeterd, anderen werden nieuw ontwikkeld en gemaakt.

De Open Dag was een mooi moment waarop de winkel geopend werd. Even later ging ook het terras open. Een mijlpaal voor ons.

Een aantal deelnemers vond het erg leuk om in de winkel en op het terras te werken. Het bracht nieuwe taken en veel voldoening.

Anderen waren vooral bezig met producten maken (achter de schermen) of in het groenonderhoud.

De langdurige ziekte van een medewerkster vroeg om flexibiliteit van iedereen; het was wennen aan veranderingen, maar deelnemers lieten hierin veerkracht en betrokkenheid zien.

Samen genoten we van de jaarlijkse zomer-barbeque en de kerstbingo. Mooie tradities, die we graag in ere houden.

Medewerkers en vrijwilligers

Ook binnen het team waren er uitdagingen. Een begeleidster werd ziek en de chauffeur kon tijdelijk zijn taken niet uitvoeren. Dat vroeg om extra samenwerking en opnieuw kijken naar taken en planningen.

We deden mee met NI Doet en gaven het terrein samen met vrijwilligers weer een mooie boost.

Vrijwilligers hielpen met terreinonderhoud en bij het bouwen van de winkel en bijkeuken.

Daarnaast deelden we een bijzonder persoonlijk moment met een vrijwilligster die trouwde én een tweeling kreeg – een mooie gebeurtenis waar we samen bij hebben stilgestaan.

Zorgboer en zorgboerin

Voor de zorgboer en zorgboerin was het privé een intensief jaar, mede door mantelzorgtaken. Achter de schermen betekende ziekte extra werk en schakelen. Bij de start van het jaar verbouwde de zorgboer vooral zelf, maar geleidelijk aan heeft hij dit werk uitbesteedt.

De opening van de winkel en het terras gaf nieuwe energie en veel plezier.

Er kwam een nieuw samenwerkingsverband met de Groene GGZ. Dit maakte dat er bewuster gekeken werd naar de mogelijkheden van het groen op het erf.

In de zomer werd duidelijk dat niet alles tegelijk kan: er moest echt gekozen worden in werkzaamheden. Dit bracht een belangrijke les met zich mee: zelfzorg is geen luxe, maar een voorwaarde om dit werk met liefde en aandacht te kunnen blijven doen.

2.2 Reflectie op het kwaliteitsproces

Zorgaanbod en ontwikkeling

In het afgelopen jaar is er gewerkt aan het verder versterken en verduidelijken van ons zorgaanbod. Er is een nieuwe digitale flyer ontwikkeld en verstuurd naar verschillende vso-scholen, met als doel ons aanbod beter onder de aandacht te brengen. De respons hierop bleef in eerste instantie beperkt, al heeft dit in 2026 alsnog geleid tot een geïnteresseerde die naar aanleiding van de digiflyer is komen kijken. Daarnaast mochten we een nieuwe deelnemster verwelkomen met een uitgebreid Wmo-pakket.

In de verdere doorontwikkeling van het zorgaanbod is bewust gekozen voor meer aandacht voor de Wlz. We hopen zo deelnemers te krijgen die langdurig en meerdere dagen komen, met als doel meer rust en continuïteit.

Verbouwingen en faciliteiten

Op het gebied van verbouwingen is besloten om sommige werkzaamheden verder uit handen te geven en hiervoor passende hulp in te schakelen. Begin 2025 zijn de winkel en het theeterras zo ver afgerond dat ze daadwerkelijk in gebruik konden worden genomen. Dit betekende een belangrijke stap in de zichtbaarheid en uitbreiding van de activiteiten.

Vanaf oktober 2025 is er verder gewerkt aan de winkel, de bijkeuken en de sanitaire voorzieningen. Deze gefaseerde aanpak zorgde ervoor dat werkzaamheden goed te combineren bleven met de dagelijkse zorg en begeleiding.

Financiering

Om deze ontwikkelingen mogelijk te maken is er een lening aangevraagd en toegekend. Dit gaf de financiële ruimte om geplande investeringen verantwoord uit te voeren en toekomstgericht te blijven werken.

Kwaliteit en reflectie

In dit verslagjaar vond er geen audit plaats. Wel ontvingen we complimenten over het jaarverslag, wat als een positieve bevestiging werd ervaren. Ook in een jaar met ziekte en extra druk is het gelukt een positief en realistisch beeld neer te zetten, iets wat we ter harte hebben genomen.

Samenwerking

De samenwerking met en aansluiting bij de Groene GGZ heeft gezorgd voor meer bewustwording: we doen al meer dan we soms zelf beseffen. Dit betreft met name het reguleren in het groen. Door beter bij te houden wat we doen en welke impact dat heeft, wordt deze waarde zichtbaarder.

In 2025 hebben we de eerste stappen gezet richting een samenwerking met psychologen praktijk Evenzicht. Hiermee komt een lang gekoesterde wens in vervulling: contact hebben met een praktijk, die aansluit bij onze waarden en normen, waar we deelnemers naar kunnen doorverwijzen.

Werkbeschrijving en teamontwikkeling

Er zijn geen grote inhoudelijke wijzigingen doorgevoerd in de werkbeschrijving.

Het team blijft zich ontwikkelen op inhoudelijk vlak. Er is duidelijk ingezet op trauma-sensitief werken, wat stevig is verankerd in de dagelijkse praktijk. Scholing in SRH heeft door ziekte geen doorgang kunnen vinden. Ook zien we meer en meer dat een onderdeel van SRH, nl Presentie al in vele facetten van ons werk zit. Dit vraagt niet om uitbreiding, het is er al. De ontwikkeling rondom het kweken van kruiden heeft wel plaatsgevonden en krijgt verdere aandacht. Deze onderwerpen worden verder uitgewerkt in een ander hoofdstuk van het jaarverslag.

2.3 Algemene conclusies

De ziekte van een medewerkster had veel invloed. In het begin van het jaar hebben we dit voor een groot deel opgevangen door een vervangster in te zetten. Dit konden we uit financiële overwegingen niet het hele jaar volhouden. Hierdoor is de belasting op de zorgboer en zorgboerin toegenomen. Zij hebben hierin wel de balans kunnen houden.

De opening van de winkel en het theeterras gaf een enorme boost aan de zorgboerderij, zeker ook voor deelnemers. Het ontvangen van gasten vonden de deelnemers fantastisch en er kwamen veel creatieve ideeën om leuke cadeaupakketjes te maken. De uitdaging voor de begeleiding zat er vervolgens in om alle activiteiten en processen voldoende af te stemmen op de kwaliteiten en capaciteiten van de deelnemers.

De beslissing om verbouwingen meer uit te besteden, was een heel belangrijke, met name voor de zorgboer. Hierdoor kon hij zich weer meer richten op het zorgproces en als niet onbelangrijk voordeel nam het kwaliteitsniveau van de verbouwingen toe. De kosten namen hierdoor ook toe, maar gelukkig hebben we die keuze toch kunnen maken.

Kwaliteit

Over de algemene kwaliteit van de zorgboerderij zijn we zeer tevreden. De resultaten van het deelnemers tevredenheidsonderzoek ondersteunen deze conclusie. Binnen het team hebben we gewerkt aan betere communicatie met de app Goededag. Dit heeft positieve effecten op het gebied van planmatig werken en goede overdracht.

De alertheid op acties uit het kwaliteitssysteem blijft een aandachtspunt. Hiervoor zijn voor 2026 opnieuw afspraken gemaakt om daar maandelijks aandacht aan te besteden.

Doelen van afgelopen jaar

- We ronden de verbouwing van de winkel en nieuwe toiletten af (K).
De winkel was in mei 2025 gereed. De verdere verbouwing wordt in maart of april 2026 afgerond. Dan zijn ook de toiletten klaar.
- We maken een start met de verbouwing van de kapschuur (K en M).
Dit doel schuift door naar 2026
- We maken een bord met openingstijden aan de weg. (K)
Het bord aan de weg staat er, maar vraagt nog verbetering. Dit gebeurt uiterlijk in april 2026.
- Het theeterras wordt ingericht. (K)
Het theeterras is ingericht en in gebruik genomen in mei 2025.
- Het team ontwikkelt zich inhoudelijk verder op het gebied van van traumasensitief werken, SRH en kruiden kweken (K, M en L)
Traumasensitief werken heeft de nodige aandacht gekregen in 2025. Kruiden kweken gaat als ontwikkeldoel mee naar 2026. SRH wordt vooralsnog niet weer op de agenda gezet. Het is interessant om kennis van te nemen, maar zal onze werkwijze naar verwachting niet wezenlijk veranderen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 3 acties opgenomen in de actielijst.

3 Deelnemers en medewerkers

3.1 Deelnemers

	Begin	Nieuw	Vertrokken	Eind
Mensen met psychische problematiek en autisme	2	-	-	2
Mensen met psychische problematiek	5	1	-	6
Mensen met een verstandelijke beperking	2	-	-	2
Mensen met autisme en een taalontwikkelingsstoornis	1	-	-	1
Mensen met een auditieve beperking	1	-	-	1
Mensen met NAH	1	-	-	1
Mensen met een lichamelijke en licht verstandelijke beperking	1	-	-	1
Mensen met psychische problematiek en een licht verstandelijk beperkt	1	-	-	1
Totaal	14	-	1	15

Dagbesteding

	Begin	Nieuw	Vertrokken	Eind
Dagdelen	49,5	6,5	6*	50

* Betreft verschuivingen bij bestaande deelnemers, door verschuiving naar ambulante begeleiding of een vermindering in uren.

Ambulante begeleiding

	Begin	Nieuw	Vertrokken	Eind
Uren individueel op De Stamhoeve	4	-	-	4
Uren individueel thuis	4	-	-	4

Uitstroom

Er zijn geen deelnemers uitgestroomd in 2025.

Financiering zorg

	Begin	Nieuw	Vertrokken	Eind
Jeugdzorg	-	-	-	-
WMO	6	1	-	7
WLZ	4	-	-	4

	Begin	Nieuw	Vertrokken	Eind
Onderaannemerschap	4	-	-	4
Particulier	-	-	-	-

3.2 Conclusies m.b.t. deelnemers

Het aantal deelnemers is in 2025 licht gegroeid. Verder is er bij een enkele deelnemer wat verschoven in de uren. Gezien de bewegingen op het gebied van personele bezetting, was dit voor ons prima. Aan het einde van het jaar stelden we vast dat er hier en daar nog wel plek zou zijn voor extra deelnemers, maar niet op alle dagdelen is die ruimte even groot.

Voor 2026 hopen we snel duidelijkheid te hebben of en hoe we het team weer compleet kunnen hebben/maken. Eventuele groei in deelnemers hopen we komend jaar vooral te realiseren met één of twee deelnemers die meerdere dagen per week willen komen. Hiertoe worden onder andere de contacten met de VSO scholen aangehaald.

Mocht de bezetting zo blijven als hij is, dan is dat voor ons ook prima.

3.3 Personeel

Personeel in loondienst

In 2025 stonden de bewegingen in het team voor een groot deel in het teken van het langdurig verzuim van een van de medewerkers:

- Een medewerkster is al vanaf 2024 bezig met een hersteltraject na een ongeluk. Zij bouwde in 2025 op tot 50% herstel, maar had daarna een terugval naar 0%.
- In de eerste helft van het jaar is zij gedeeltelijk vervangen, maar daar zijn we in de loop van het jaar mee gestopt, eerste omdat zij deels herstelde en daarna vanuit financiële overwegingen.

Na de zomer heeft de zorgboer zich teruggetrokken uit het bouwproject, waardoor hij weer meer ruimte kreeg voor zijn ondersteunende rol in de dagbesteding.

Functioneringsgesprekken zijn bij ons vervangen door Quality time: een goed gesprek van mens tot mens, waarbij ook persoonlijke ontwikkelingen een plek mogen hebben, we onder meer ingaan op de plek die het werk heeft in het leven van de medewerker en hoe die twee elkaar kunnen versterken. Met één medewerkster en de invalkracht heeft dit gesprek plaats gevonden. Met de andere medewerkster is dit niet gebeurd, maar hebben regelmatig gesprekken plaatsgevonden in het teken van haar verzuim.

ZZP

De bouwwerkzaamheden zijn in 2025 overgenomen door één en soms twee ZZP-ers. Zij maken geen onderdeel uit van het zorgteam en werken zelfstandig aan het bouwproject.

3.4 Stagiairs

Stages in 2025

In 2025 hebben vier stagiair(e)s een stageplek gehad op de Stamhoeve. De begeleiding lag in handen van de zorgboerin. Met alle stagiairs vonden wekelijks of tweewekelijks voortgangsgesprekken plaats, waarin ruimte was voor reflectie, leerdoelen en persoonlijke ontwikkeling.

Het jaar startte met één stagiaire van de opleiding **Begeleider Zorgboerderij** (Landstede MBO Raalte). Het betrof de eerste stagiaire vanuit deze opleiding. Het was dan ook voor het eerst dat een stagiaire gerichte opdrachten kreeg rondom het werken met en zorgen voor de dieren. Deze stage is afgesloten met een evaluatiegesprek.

In de tweede helft van 2025 waren er twee stagiaires tegelijkertijd actief: één student **HBO Social Work** en één student **Medewerker Maatschappelijke Zorg (MMZ)**. De stagiaire MMZ is voortijdig gestopt met zijn stage, op ons advies. Later in het jaar is een nieuwe stagiair gestart vanuit de opleiding **MBO Sociaal Werk**.

Met de stagiair MBO Sociaal Werk vonden nagenoeg wekelijks gesprekken plaats; een officiële evaluatie heeft nog niet plaatsgevonden. Met de HBO Social Work-stagiaire is naast de twee wekelijkse gesprekken ook een tussentijds evaluatiegesprek gevoerd.

Over het algemeen krijgen we van stagiair(e)s terug dat De Stamhoeve een fijne, warme stageplek is.

We zien een tendens dat er meer stagiair(e)s zijn die door omstandigheden niet lekker in hun vel zitten, waardoor ze minder of anders functioneren op stage. Dit wordt besproken met de stagiair(e) zelf en de docent van de opleiding, om te komen tot een passende aanpak. Ook in 2025 was dit aan de orde en heeft het bij één stagiair geleid tot beëindiging van de stage vanuit De Stamhoeve.

3.5 Vrijwilligers

Vrijwilligers

Ook dit jaar mochten we rekenen op een betrokken en redelijk stabiel team van vrijwilligers. Hun inzet en aanwezigheid vormen een onmisbare schakel binnen onze zorgboerderij. Dankzij hun tijd, aandacht en praktische ondersteuning kunnen we onze deelnemers dagelijks een fijne, veilige en zinvolle plek bieden.

Er waren wel een paar wijzigingen.

We kregen te maken met ziekte van onze vaste chauffeur. Zijn afwezigheid had impact op de dagelijkse gang van zaken rondom het vervoer, maar samen wisten we dit op te vangen.

Één vrijwilligster oriënteerde zich op een vaste baan maar bleef vooralsnog toch bij ons werken.

Een andere vrijwilligster ging met zwangerschapsverlof en beviel van een tweeling. We leefden samen met haar mee.

Eind december kreeg team dagbesteding nog een nieuwe vrijwilligster.

Begeleiding van vrijwilligers

Vrijwilligers die ondersteunen bij de dagbesteding worden begeleid door de zorgboerin. Zij draagt zorg voor afstemming, ondersteuning en een duidelijke taakverdeling. Daarnaast verzorgt zij de evaluatiemomenten.

De vrijwilligers binnen het team "conciërge" worden aangestuurd en begeleid door Erwin. Hij zorgt voor de praktische coördinatie van werkzaamheden en is het eerste aanspreekpunt binnen dit team. Hij verzorgt binnen dit team de evaluatiemomenten.

We zijn dankbaar voor de trouwe inzet van al onze vrijwilligers. Hun betrokkenheid maakt het verschil – voor onze deelnemers én voor de sfeer op de zorgboerderij.

Aantal vrijwilligers en welke taken

Team dagbesteding

Gestart met één vrijwilliger, geëindigd met twee vrijwilligers.

Taken binnen team dagbesteding

Het ondersteunen van deelnemers in het uitvoeren van taken. Dit doen ze onder supervisie van een begeleider, dan wel de zorgboer of zorgboerin. Ze hebben geen inhoudelijke verantwoordelijkheden, maar helpen de deelnemers bij het uitvoeren van de taken.

Ook voeren ze in overleg ondersteunende werkzaamheden uit als: koffie/thee zetten, lichte huishoudelijke werkzaamheden, opruimen, activiteiten voorbereiden, helpen op het terras of in de winkel.

Team conciërge

Team conciërge startte met drie vrijwilligers en eindigde met één vrijwilliger (tijdelijk, voor redenen zie hierboven).

Taken team conciërge

De teamleden van team conciërge hebben ondersteunende taken. Eén vrijwilliger heeft specifiek als taak het halen/wegbrengen van deelnemers en een enkele het ophalen van materialen.

De andere twee vrijwilligers hebben ondersteunende taken o.a. op het gebied van tuinwerk, dan wel onderhoud van gebouwen of vervoer van deelnemers of materialen.

3.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers

De Stamhoeve vormt een warme gemeenschap met haar personeel, stagiairs en vrijwilligers. Verzuim heeft veel invloed gehad op de bezetting. Dit vangen we samen op, waarbij vooral de zorgboer en zorgboerin de flexibele schil vormen. Wij hopen op meer rust in de bezetting in 2026.

Vooralsnog hebben we voldoende bevoegd en bekwaam personeel om de bezetting rond te krijgen.

4 Scholing en ontwikkeling

4.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten

Opleidingsdoelen en gevolgde opleidingen 2025

Op De Stamhoeve hechten we er aan om goede kennis en vaardigheden te bezitten en professioneel te handelen. Maar, zeker zo belangrijk, wij zijn ook "gewoon mensen", net als onze deelnemers. Dit jaar ervaren we zelf onze eigen kwetsbaarheid, o.a. door ziekte in het team. We zagen dat onze deskundigheid goed op peil was en dat het belangrijker was om aan zelfontwikkeling te doen, zodat we goed konden omgaan met de druk.

De meeste gestelde doelen gingen daarom niet door:

Het scholingsmoment over SRH heeft niet plaatsgevonden. De medewerker die dit zou doen werd ziek en daardoor hebben we het laten vervallen.

De medewerker die de jaartraining kruidenleer zou gaan doen werd ziek, dus dit is niet gebeurd.

De zorgboer deed niet de training Motiverende gespreksvoering en de zorgboerin volgde geen scholingen in het kader van SKJ.

Vond er dan geen scholing plaats, of uitbreiding van kennis of vaardigheden?

Zeker wel, maar op een ander vlak.

De zorgboer deed een training "mannenwerk". Het bracht hem veel, zoals de kracht om ook onder druk rustig te kunnen blijven. Het gaf hem meer vertrouwen in zichzelf, waardoor hij beter kon focussen. Zowel bij organisatorische taken als in contact met de deelnemers kwam dit tot uiting.

De zorgboerin deed een training "ademwerk in de zorg". Ze leerde over verschillende types ademhaling. Enerzijds kon ze dit in zetten in het werk, anderzijds gaf het haar ook tools om zelf beter te kunnen reguleren in de drukte van alle dag.

De medewerkster en zorgboerin deden samen een training over de werking van bepaalde kruiden.

De zorgboer en zorgboerin woonden bijeenkomsten bij van de Groene GGZ, waarin ze leerden over de positieve werking van een groene omgeving.

Het team werkte samen aan bewustwording over de werkwijze van De Stamhoeve in relatie tot de visie. We spraken met elkaar over de methode presentatie en hoe we werken met het Window of Tolerance.

Ook leerden we samen en van elkaar over gezond bakken en koken én kruiden. Zoals gepland gebeurde dit "learning on the job".

Alle medewerkers volgden een cursus BHV.

We zijn blij dat we zo met de opleidingsdoelen zijn omgegaan en dat we ze hebben bijgesteld. Feitelijke kennis is één, maar om veiligheid te kunnen bieden vinden we het minstens zo belangrijk om zelf in rust te zijn.

4.2 Opleidingsdoelen komende jaren

Opleidingsdoelen komende jaren

In 2026 zullen er, zoals ieder jaar, voor alle medewerkers trainingen BHV op het programma staan.

Er zijn weer kennisbijeenkomsten zijn van de Groene GGZ.

De zorgboer en zorgboerin willen meer kennis vergaren op het gebied van onderhoud van het terrein én hoe ze meer rust kunnen creëren op het erf. Dit zal aan bod komen tijdens een inspiratie-sessie met deskundigen van de Groene GGZ op het erf van De Stamhoeve.

We hebben samen met het team geïnventariseerd waar de kennisbehoefte ligt. Er is binnen het team behoefte aan kennis over "zijn bij de paarden" en hoe een deelnemer hier tot rust kan komen. De collega's zien de behoefte bij de deelnemers om tot rust te komen bij de paarden en zouden dit ook willen kunnen begeleiden. Vooral nog worden momenten bij de paarden vooral geboden door de zorgboerin. Omdat het aansluit bij de waarden van De Stamhoeve, willen we graag gehoor geven aan deze behoefte.

Daarnaast is er behoefte aan kennis over kruiden en dan met name de kruiden die we zelf verkopen. De collega's merken dat hier kennis ontbreekt, terwijl er wel klanten komen met vragen. Ook is het in contact met de deelnemers leuk om te kunnen vertellen wat de toepassing is van de kruiden die we kweken.

De zorgboerin zal zich verdiepen in een manier waarop deze kennis over paarden en kruiden overgedragen kan worden binnen het team.

De zorgboerin wil zich middels zelfstudie (boeken) verder verdiepen in autisme.

De zorgboer volgt in 2026 een workshop 'handpan spelen'. Dit instrument zet hij bij ambulante begeleiding in om bij overprikkeling te helpen reguleren.

4.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling

Conclusies met betrekking tot scholing en ontwikkeling

In 2025 hebben we niet kunnen voldoen aan onze scholing- en ontwikkelingsacties. Daarvoor in de plaats kozen we activiteiten die beter pasten bij het team op dat moment. Het blijft gaan om mensen en dus ook de mensen die zorgen voor een ander. Als er te veel druk is, is het zaak om samen staande te blijven. Dat is ook levend leren: Hoe bied je samen veiligheid? In onze optiek in de eerste plaats door goede zelfzorg en zo een levend voorbeeld te zijn. Uiteraard lukt dit niet altijd, maar door te kiezen voor scholingsactiviteiten op het gebied van zelfontwikkeling zetten we hier een stap in.

Voor 2026 handhaven we deze benadering. Vanuit het team is de wens geuit om aandacht te besteden aan de inzet van paarden binnen de zorg en kennis van kruiden. We pakken dit op op een manier, die bij ons past. Daarnaast geven we ruimte om wensen te laten ontstaan in de loop van het jaar.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

5 Terugkoppeling van deelnemers

5.1 Evaluatiegesprekken deelnemers

Evaluatiegesprekken deelnemers

Met alle deelnemers zijn evaluatiegesprekken gehouden. In grote lijnen werd steeds eerst de beeldvorming bekeken door de zorgboerin. Daarna was er een voorgesprek met de deelnemer en zorgboerin. Als er aanpassingen nodig waren dan werd de beeldvorming aangepast. Daarna vonden de evaluatiegesprekken plaats, aan de hand van de formulieren van CBZ. De doelen van het afgelopen jaar werden bekeken. Bij sommigen bleven de doelen bestaan, bij anderen werden de doelen behaald en kwamen er nieuwe doelen. In het algemeen gaven deelnemers aan dat ze blij zijn met de begeleiding en dat ze baat hebben bij de begeleiding. Een andere vraag gaat over het cijfer dat de zorgboerderij krijgt: gemiddeld kwamen we hier op een 9, waar we uiteraard blij mee zijn.

Hoewel we in grote lijnen de rode draad volgen zoals hierboven beschrijven, waren de gesprekken op maat en altijd weer anders. Waarbij met de ene deelnemer een zeer uitgebreid voorgesprek gevoerd werd, werkte het met een andere deelnemer beter om een heel kort gesprekje te houden bij de koffieautomaat. Persoonlijk, precies passend bij de persoon, dat is waar wij van houden.

Een enkele keer ontdekten we wat laat dat er al een evaluatie plaats had moeten vinden. Dat willen we graag verbeteren met een goed schema.

5.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken

Conclusies evaluatiegesprekken

Uit de evaluatiegesprekken blijkt dat deelnemers groeien op De Stamhoeve en blij zijn dat ze hier zijn. Ze hebben er baat bij.

Doorgaans gaat onze planning ten aanzien van de evaluatiegesprekken en daaropvolgend het maken van de nieuwe doelen steeds beter. Toch gebeurt het nog steeds wel dat we soms wat laat zijn met een evaluatiegesprek, waardoor er soms meerdere gesprekken zijn in een korte tijd.

Dit jaar wil de zorgboerin in februari een overzicht maken en in maart beginnen met de evaluaties.

De zorgboer zal de evaluaties inplannen van de twee mensen die hij individueel begeleidt.

5.3 Inspraakmomenten

Inspraakmomenten

Er is twee keer een zogenaamde Huusraad geweest. De Huusraad is onze cliëntenraad, maar omdat we niet spreken van cliënten hebben we het Huusraad genoemd. Vier afgevaardigden, namelijk 3 deelnemers en een ouder zitten in de Huusraad. De andere deelnemers worden verteld dat de Huusraad plaats gaat vinden en dat ze vragen of opmerkingen kunnen doorgeven aan de leden.

Naast de Huusraad is inspraak onderdeel van onze cultuur. Dat geldt voor inspraak op de dagelijkse gang van zaken, maar ook voor inspraak op nieuwe dingen die we oppakken, verbouwingen, etc. Niet altijd zal alles gehonoreerd kunnen worden, maar we luisteren altijd naar de inbreng van onze deelnemers.

Huusraad april 2025

De zorgboerin bracht een aantal onderwerpen in:

Stand van zaken bouw winkel

Promotie Stamhoeve: De zorgboerin vertelt wat er zoal gebeurd om De Stamhoeve, het winkeltje en de theetuin te promoten.

Een Huusraadlid oppert om rustpunt te worden, dit heeft de zorgboerin daarna onderzocht.

Open Dag; de zorgboerin vertelt de stand van zaken en vraagt of er nog hulp geboden kan worden bij het verspreiden van flyers. Ook wordt er gevraagd wie kan en wil helpen op de dag zelf. Een Huusraadlid brengt in dat de open dag daags voor moederdag is en dat het leuk zou zijn om hier pakketjes voor te maken. Dat is ook gebeurd.

Glazen Huus: De zorgboerin deelt mee dat het Glazen Huus voortaan ook gebruikt kan worden door deelnemers om een moment van rust te pakken. Een Huusraadlid vertelt dat een slaapbankje fijn zou zijn. Het betreffende lid gaat hier samen met de zorgboerin naar op zoek en uiteindelijk wordt er een bankje geplaatst.

Bereikbaarheid: de zorgboerin brengt in dat de zorgboer en en begeleiders een werktelefoon hebben aangeschaft. Ze vertelt welke tijden ze hier op bereikbaar zijn en wat te doen in geval van nood. Eén Huusraadlid vindt de verandering lastig. De zorgboerin spreekt hier later nog over met haar en bespreekt met haar wat voor haar noodgevallen zijn, zodat ze het beter begrijpt.

Vragen Huusraadleden:

Hoe zit het met het project "Soep voor elkaar". De vraagstelster vindt de bekera van de soep wat klein en mist de ingrediënten op het etiket. De zorgboerin legt uit dat er gewerkt is met bekera die er nog zijn. Ingrediënten worden er voortaan op gezet.

Wanneer wordt het hinderlijke gat in de oprijlaan gerepareerd? Dit is de dag er na gebeurd.

Worden er met de Open Dag ook bloemen neergezet? De vraagstelster wil hier graag bij helpen. Dit gebeurt ook.

Daarna wordt de winkelruimte bekeken en sluiten we af.

Huusraad december 2025

De zorgboerin brengt de volgende gespreksonderwerpen in:

Begeleiding: één begeleidster is aan het revalideren en dit wordt samen opgevangen. Dit betekent dat we niet altijd alles kunnen doen wat we willen. Maar tegelijk is de sfeer heel positief en pakt iedereen het mooi op. Er is vanuit de Huusraad begrip voor de situatie.

Winkeltje/theeterras: Er is nu één seizoen gedraaid en dat ging prima. Er waren minder klanten dan we hoopten. Voor volgend seizoen zullen we eerder reclame maken. We willen ook een wat uitgebreidere kaart hanteren en meer producten hebben in de winkel. Eén Huusraadlid heeft wat ideeën voor lekkernijen. De zorgboerin zal hier met haar naar kijken. Dit staat gepland voor 2026.

Glazen Huus: het bankje is er gekomen en wordt veel gebruikt.

Soep: deze herfst hebben we minder soep gemaakt. Dat kwam enerzijds doordat het weer nog goed was en soms was ook de bezetting een probleem. Als er straks in de winkel gekookt kan worden gaat dit makkelijker, dan is er geen extra begeleider voor nodig.

Vragen Huusraadleden:

De kwaliteit van de t-shirts is slecht. Dit erkennen we, inmiddels zijn er nieuwe besteld, om te testen.

Het is lastig om jassen in kluisjes te stoppen, zou een kapstok in het Stamhuus niet fijn zijn? Hier zouden de zorgboerin met de vraagstelster naar kijken. Bij het maken van dit jaarverslag ziet de zorgboerin dat dit punt vergeten is. Dit pakt ze alsnog op.

De teksten op de bakken met de walnoten is verwarrend. Hier hebben de vraagstelster en de zorgboerin samen naar gekeken, maar er kwam geen idee voor een betere tekst. Inmiddels is het nog eens besproken met de deelnemers die dit verwarrend vonden en het blijkt dat men nu toch gewend is. Ook kijkt men nu meer naar de nummers die er ook op stonden.

5.4 Conclusies uit de inspraakmomenten

Conclusies inspraakmomenten

Sinds enkele jaren houden we twee maal per jaar "de Huusraad" en het wordt steeds vertrouwder. Voor ons is het een moment om te delen waar we mee bezig zijn en om terug te horen hoe de Huusraad hier naar kijkt. Het is ook het moment dat we nog even extra ruimte maken om te horen wat er speelt bij deelnemers. Hoewel we dagelijks de ruimte bieden aan deelnemers om te vertellen wat ze belangrijk vinden, komen er bij de Huusraad soms nog andere dingen uit. Het houdt ons scherp, daar waar we zelf soms meer bezig zijn met grote lijnen uit te zetten (verbouwingen, aanpassingen terrein etc) blijkt een etiket voor op de soep belangrijk, of de kwaliteit van de t-shirts. En dat is waardevol!

5.5 Tevredenheidsmeting deelnemers

Tevredenheidsmeting 2025

- We hebben net als vorige jaren een vragenlijst laten invullen.
 - 1 vraag was een open vraag over de sfeer
 - 9 vragen waren meerkeuze vragen over tevredenheid met betrekking tot informatiedeling, eigen inbreng, ontwikkelmogelijkheden en faciliteiten.
 - 2 vragen vroegen om een score van 1 tot 10.
- 10 deelnemers hebben het formulier ingevuld en ingeleverd
- Volgens de open antwoorden wordt de sfeer algemeen als goed ervaren.
- De tevredenheidsvragen leveren een score op van 90,4%
- De begeleiding krijgt een gemiddeld cijfer van 8,7.
- De Stamhoeve krijgt een gemiddeld cijfer van 9,1.
- Alle scores zijn toegenomen ten opzichte van vorig jaar.

5.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting

We kunnen concluderen dat we het voor de deelnemers erg goed doen. Daar waar deelnemers een wat lagere score invulden, gaf de toelichting aan dat het een heel persoonsgebonden antwoord was en dat de oorzaak meer bij de deelnemer zelf lag, dan bij De Stamhoeve. Toch geven deze antwoorden aanknopingspunten om te kijken naar verbeteringen. We zijn ons bewust dat we nooit alle ongemakken kunnen wegnemen, maar we kunnen er wel naar streven.

6 Meldingen en incidenten

6.1 Ongevallen en bijna ongevallen

In 2025 was er sprake van enkele kleine incidenten. Hieronder geven we een opsomming:

13-02-25

Een deelnemer zat op zijn knieën te werken en kwam niet goed overeen. Bij het opstaan verliest hij zijn evenwicht en valt op zijn billen.

Een begeleider is er bij en helpt hem overeen. Ze checkt of er klachten zijn en vraagt hoe het met de deelnemer gaat. Hij moet er zelf om lachen en heeft geen fysieke klachten.

In het team wordt het voorval besproken en constateren we dat het voor deze persoon regelmatig lastig is om overeen te komen. Dit is ook niet vreemd, gezien zijn leeftijd. Hij lijkt niet meer de kracht te hebben in zijn benen. Het lijkt ons beter dat hij geen werkzaamheden meer doet met een lage uitgangshouding. De deelnemer heeft net daarna een evaluatie en dan stellen we hem dit voor. De deelnemer ziet ook dat het beter is om dit niet meer te doen, dus samen spreken we dit af.

15-02-25

Een deelnemer loopt met een lichte kruitwagen op een stukje terrein waar groenafval wordt weggegooid, namelijk de zogenaamde conciërgetuin. Hij stapt op een oneffenheid en valt.

De begeleidster checkt of hij fysiek en mentaal in orde is. Hij heeft geen klachten en lacht om het voorval.

Ook dit voorval wordt in het teamoverleg besproken en geconstateerd dat de conciërgetuin, met al zijn oneffenheden niet geschikt is voor deze wat oudere man.

In de evaluatie (zie hierboven) wordt dit aan hem voorgelegd en hij gaat akkoord dat hij voortaan de kruitwagen tot de paddock brengt en dat een begeleider (of andere deelnemer) de kruitwagen leegt in de conciërgetuin.

25-07-25

Deelnemer stoot met hoofd tegen muurhaak (voor bloempot).

De deelnemer vertelde pas een week later dat dit gebeurd was. We hebben gevraagd naar de consequenties, zowel mentaal als fysiek, als materieel. We hebben geluisterd en begrip getoond voor de schrik. Fysiek waren er geen gevolgen, materieel wel: zijn bril was stuk.

Maatregelen: de bril hebben we vergoed.

We hebben meteen de haak van de muur gehaald.

De zorgboerin sprak met de deelnemer, de zorgboer haalde de haak weg en vergoedde de bril.

De zorgboer en zorgboerin bekeken samen de situatie, waardoor was dit zo gekomen?

De haak zat er al lang, maar normaal hing er een plant aan, waardoor hij beter zichtbaar was. Nu zat er geen plant aan, waardoor hij minder opviel.

De eettafel was verplaatst en stond nu dicht bij de haak. Twee redenen waardoor de deelnemer bij het opstaan zich stootte aan de haak.

De haak is nu weg, dus specifiek deze situatie kan niet meer gebeuren. In het algemeen moet er goed op gelet worden waar tafels neer gezet worden. Dit is in het team besproken.

22-10-25

Een deelnemster gaat wandelen op de oprijlaan en er valt een tak op haar hoofd.

De begeleidster vangt de deelnemster op en onderzoekt hoe ernstig de situatie is. Ze heeft een rode vlek op haar hoofd, heeft wat hoofdpijn en is geschrokken. De begeleidster vraagt door hoe erg de hoofdpijn is, maar het lijkt lichte hoofdpijn te zijn. We geven het, in overleg met de deelnemster, nog door aan de woonbegeleiding van haar. De dag er na heeft de zorgboerin nog contact met haar en is de hoofdpijn over.

Zorgboerin en begeleidster bespreken naderhand de situatie. In feite is dit niet te voorkomen, tenzij je altijd binnen blijft.

Er staat wel een snoeibeurt voor de oprijlaan op het programma, waardoor de kans op vallende dode takken kleiner wordt. De snoeibeurt is inmiddels gebeurd.

01-10-25

Een deelnemer rijdt met de zitmaaier door een kuil. De zitmaaier komt schuin te staan, de deelnemer verliest zijn balans en valt.

De zorgboer is er bij en vraagt of er klachten waren bij de deelnemer. Die waren er niet. De zorgboer observeert de deelnemer bij de werkzaamheden die middag. Uit niets blijkt dat er klachten zijn. De dag er na meldt de deelnemer zich af met lichte pijnklachten. Die

zijn de dag er na weer voorbij.

We hebben naar aanleiding van dit voorval opnieuw stil gestaan bij het maaien. De afspraak is dat er alleen gemaaid wordt als de zorgboer er is (of een andere begeleider die bekwaam is met de zitmaaier). Diegene zal vooraf inspecteren op kuilen en dit met de deelnemer bespreken.

6.2 Medicatie

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Medicatie.

6.3 Agressie

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Agressie.

6.4 Ongewenste intimiteiten

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Ongewenste intimiteiten.

6.5 Strafbare handelingen

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Strafbare handelingen.

6.6 Klachten

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Klachten.

6.7 Conclusies uit meldingen en incidenten

Conclusies meldingen en incidenten

In 2025 waren er een vijftal meldingen en incidenten. Er waren geen voorvallen met ernstige gevolgen. In alle gevallen hebben we kunnen kijken hoe we dit voortaan kunnen voorkomen.

Bij één deelnemer kwamen er nieuwe afspraken en realiseerde de zorgboerin zich dat deze wel in de "beeldvorming" staan, maar niet duidelijk vermeld in bijvoorbeeld het zorgplan. De zorgboerin gaat op zoek naar een mogelijkheid om specifieke persoonsgebonden afspraken duidelijk in het dossier te vermelden zodat ze goed te vinden zijn voor collega's.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

7 Acties

7.1 Conclusies m.b.t. de actielijst

De actielijst mag meer gedeeld worden binnen het team. Hierover zijn nieuwe afspraken gemaakt, die elders al als actie zijn vastgelegd. De RIE blijft een punt van aandacht. Gelukkig zijn er wel acties geweest in 2025 op het gebied van veiligheid en is er nu wel een nieuwe RIE.

8 Doelstellingen

8.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar

Doelstelling voor de komende vijf jaar

Over vijf jaar is De Stamhoeve in de regio bekend als een mooie, prettige, vriendelijke en gedegen zorgonderneming. Mensen weten dat De Stamhoeve een plek is waar mensen echt gezien worden in wie ze zijn en wat ze te bieden hebben en dat ze op De Stamhoeve de ruimte krijgen om daarmee aan de slag te gaan. We werken samen op het erf en hebben mogelijkheden om tot rust te komen, zoals op de rustplekken op ons groene erf en bij de dieren.

Wij staan bekend om onze persoonlijke manier van werken en de aandacht die wij daarbij hebben voor trauma en de effecten daarvan op het dagelijks functioneren en de kennis die we hebben van ondersteuning op dat gebied. Wij werken volgens de principes van presentie en zijn een van de zorgaanbieders van keuze voor zowel mensen met een verstandelijke beperking, als mensen met psychische problematiek. We bieden deze laatste groep zowel groepsbegeleiding als ambulante begeleiding. Mensen komen bij ons, omdat ze weten dat onze manier van werken resultaat oplevert.

Ons terrein is verzorgd en overzichtelijk en tegelijk speels en natuurlijk. Onze gebouwen zijn netjes op orde en hebben een uitstraling die bij ons en het terrein past. De faciliteiten passen bij de aard en omvang van de groep deelnemers. Wie op De Stamhoeve komt, voelt zich welkom om zichzelf te zijn en te genieten van alles wat het terrein te bieden heeft, of je nu deelnemer bent, of als klant het terrein op loopt. De kwekerij is uitgegroeid tot een plek waar mensen uit de regio graag hun kruidenplanten kopen. Ook komen er voldoende mensen naar de theetuin, waardoor er een prettige levendigheid en bedrijvigheid heerst. In het Theehuis worden onze eigen producten in voldoende mate verkocht dat wij dat in de productie goed kunnen bijhouden. Ons team is inmiddels gegroeid naar drie medewerkers (naast de zorgboer en zorgboerin) en een handvol vrijwilligers. Bovendien zijn we alle wekdagen geopend voor deelnemers. Onze activiteiten op het gebied van kleine productie zijn uitgebreid naar nog meer lekkere producten van eigen erf.

8.2 Doelstellingen voor het komende jaar

Doelstellingen 2026

In 2026 willen we verder op de ingeslagen weg. De sfeer was goed, de tevredenheid onder deelnemers was hoog, dus op dat gebied willen we vooral behouden wat we hadden.

We zijn in 2025 begonnen met een theetuin en een winkeltje. In 2025 was alles nog nieuw en moesten we nog ontdekken hoe dit werkte, in 2026 gaan winkel en theeterras weer open en vanaf mei kunnen we voortborduren op de opgedane ervaring. We willen meer bekendheid geven aan de winkel en theetuin. Ook willen we nieuwe producten ontwikkelen, samen maken en verkopen. De deelnemers hebben veel plezier beleefd aan de winkel en het helpen van klanten op het theeterras. We gaan ervoor dat zij in 2026 nog meer kans krijgen om hun talenten te tonen door hun werk en de producten die ze maken.

De winkel was al in gebruik, maar in 2026 zal de winkel met bijbehorende bijkeuken en wc-gebouw echt afgerond worden. Er zijn dan ook kookmogelijkheden. We onderzoeken in 2026 de mogelijkheid om de winkel in gebruik te nemen voor productieactiviteiten. Denk aan het kraken van de walnoten, het sorteren van de munt, maar ook het maken van de eindproducten voor in de winkel. Het Stamhuis zal dan vooral dienst doen als pauzeplek. Dit creëert ruimte en maakt verdere groei mogelijk.

Zoals al gezegd was het team de afgelopen tijd niet stabiel vanwege langdurig verzuim. In de eerste helft van 2026 zal duidelijk worden hoe dit zich verder ontwikkelt. Daarna willen we weer verder bouwen aan de stabiliteit van het team.

Op het terrein zal in 2026 een grote verandering zichtbaar worden. Langs de slootkant worden verschillende rustplekken ingericht, waar deelnemers en medewerkers zich even terug kunnen trekken uit het werk en de drukte. Hiermee werken we aan een positieve balans tussen inspanning en ontspanning en daarmee aan een duurzame inzetbaarheid. In de boomgaard worden daarnaast enkele plekken heringericht.

8.3 Plan van aanpak

Tweede seizoen theetuin

- Extra promotie (KT/MT)
- Producten maken voor verkoop (KT)
- Schaduwdoek en windscherm in orde (KT)
- Tafels herstellen (KT)

Verbouwing winkel gereed

- Afbouwen toiletten en bijkeuken (KT)
- Inrichten toiletten en bijkeuken (KT)

Herinrichting terrein

- Bouw toegangspoort (KT)
- Aanschaf stretchtent (KT)
- Aanleg rustplekken langs sloot (MT)
- Herstel paden (KT)
- Opzetten beheers- en ontwikkelplan terrein (MT/LT)
- Bouw tunnelkas (KT)
- Bouw groenbakken (incl. miva bak)(MT/LT)

Team stabiel

- Bezetting op orde (MT)
- Verzuimverzekering afsluiten (KT)

Overzicht van bijlagen

In dit overzicht is opgenomen welke bijlagen er aan het kwaliteitsjaarverslag zijn toegevoegd. Deze bijlagen bevatten aanvullende informatie voor de toetsing en worden niet gepubliceerd.

Actielijst

Voortgang actielijst, afgesloten acties

Maatregelen RI&E 2025 uitvoeren

Geplande uitvoerdatum:	31-12-2025
Geldt voor locatie(s):	Groei- en Zorgboerderij de Stamhoeve (2686)
Actie afgerond op:	31-12-2025 (Afgerond)
Toelichting:	Ondanks dat er geen RI&E is opgesteld, zijn er wel diverse maatregelen uitgevoerd op het gebied van veiligheid, zoals: - de vluchtplannen zijn herzien en nieuw opgehangen - op verschillende plaatsen zijn kettingen aangebracht om de ruimte af te zetten als er bezoekers zijn - op verschillende plaatsen is het terrein geëgaliseerd - er is een net langs de sloot geplaatst, zodat dit op nagenoeg het hele terrein nu afgeschermd is.

Opleidingsplan herzien, als competentietabel is herzien.

Geplande uitvoerdatum:	31-12-2025
Geldt voor locatie(s):	Groei- en Zorgboerderij de Stamhoeve (2686)
Actie afgerond op:	31-12-2025 (Niet meer van toepassing)
Toelichting:	Herziening competentietabel is vervallen.

Plan van aanpak opstellen in verband met verbouwing. De voortgang jaarlijks verantwoorden in het jaarverslag.

Geplande uitvoerdatum:	31-12-2025
Geldt voor locatie(s):	Groei- en Zorgboerderij de Stamhoeve (2686)
Actie afgerond op:	31-12-2025 (Afgerond)
Toelichting:	De verbouwing van de winkel is grotendeels afgerond in 2025. Enkele technische voorzieningen zijn nog niet gereed, zoals de kookplaat en de afzuigkap. In de tweede helft van 2025 is gestart met de verbouwing van de aangrenzende bijkeuken/opslagruimte en in januari 2026 is de bouw van de toiletten begonnen. Het hele project wordt uiterlijk in april 2026 opgeleverd.

RI&E 2024 uitvoeren en plan van aanpak schrijven.

Geplande uitvoerdatum:	31-03-2025
Geldt voor locatie(s):	Groei- en Zorgboerderij de Stamhoeve (2686)
Actie afgerond op:	31-03-2025 (Afgerond)
Toelichting:	In 2025 is geen RI&E opgesteld. In de loop van het jaar werd duidelijk dat er een nieuw systeem ging komen en is het opstellen uitgesteld. Uiteindelijk werd dit pas in 2026 weer opgepakt.

Ontruimingsoefening

Geplande uitvoerdatum: 31-05-2025
Geldt voor locatie(s): Groei- en Zorgboerderij de Stamhoeve (2686)
Actie afgerond op: 30-11-2025 (Afgerond)
Toelichting: Heeft later in het jaar plaats gevonden dan gepland.

Tevredenheidsonderzoek

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2025
Geldt voor locatie(s): Groei- en Zorgboerderij de Stamhoeve (2686)
Actie afgerond op: 31-12-2025 (Afgerond)

RIE uitvoeren

Geplande uitvoerdatum: 31-03-2025
Geldt voor locatie(s): Groei- en Zorgboerderij de Stamhoeve (2686)
Actie afgerond op: 31-12-2025 (Niet meer van toepassing)
Toelichting: Staat dubbel in de actielijst.

Functioneringsgesprek begeleidster 2

Geplande uitvoerdatum: 17-04-2025
Geldt voor locatie(s): Groei- en Zorgboerderij de Stamhoeve (2686)
Actie afgerond op: 03-07-2025 (Afgerond)
Toelichting: We hebben met de tweede begeleidster een functioneringsgesprek gehad in juli 2025.

Functioneringsgesprek invalkracht

Geplande uitvoerdatum: 06-03-2025
Geldt voor locatie(s): Groei- en Zorgboerderij de Stamhoeve (2686)
Actie afgerond op: 10-04-2025 (Afgerond)
Toelichting: Het gesprek heeft plaatsgevonden.

Schrijf uw jaarverslag over 2024 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. Indienen Jaarverslag

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2025
Geldt voor locatie(s): Groei- en Zorgboerderij de Stamhoeve (2686)
Actie afgerond op: 28-02-2025 (Afgerond)
Toelichting: Het jaarverslag werd ingeleverd is positief beoordeeld.

Voortgang actielijst, openstaande acties

VOG Erwin vernieuwen

Geplande uitvoerdatum: 31-01-2026
Geldt voor locatie(s): Groei- en Zorgboerderij de Stamhoeve (2686)

VOG Sylvia Federatie vernieuwen

Geplande uitvoerdatum: 31-01-2026
Geldt voor locatie(s): Groei- en Zorgboerderij de Stamhoeve (2686)

VOG Sylvia SKJ vernieuwen.

Geplande uitvoerdatum: 13-03-2026
Geldt voor locatie(s): Groei- en Zorgboerderij de Stamhoeve (2686)

Voeg de nieuwe VOG's van zorgboerin en zorgboer toe aan de informatie.

Geplande uitvoerdatum: 28-04-2026
Geldt voor locatie(s): Groei- en Zorgboerderij de Stamhoeve (2686)

Melden van de verbouwing als deze klaar is.

Geplande uitvoerdatum: 30-04-2026
Geldt voor locatie(s): Groei- en Zorgboerderij de Stamhoeve (2686)

Afronden verbouwing Uilenkapschuur. Toiletten gereed.

Geplande uitvoerdatum: 30-04-2026
Geldt voor locatie(s): Groei- en Zorgboerderij de Stamhoeve (2686)

Bord aan de weg aanpassen.

Geplande uitvoerdatum: 30-04-2026
Geldt voor locatie(s): Groei- en Zorgboerderij de Stamhoeve (2686)

De afspraak voor de praktijktoets t.b.v. de audit is gemaakt op 21-05-2026, 13:00 uur. Om de audit efficiënt te laten verlopen vragen wij u deze goed voor te bereiden. In de kennisbank vindt u het auditprogramma waarin beschreven staat wat u daarvoor precies moet doen. [Praktijktoets](#)

Geplande uitvoerdatum: 21-05-2026
Geldt voor locatie(s): Groei- en Zorgboerderij de Stamhoeve (2686)

Rond de audit af voor de uitvoerdatum, bereid u voor op de audit (zie de kennisbank voor het auditprogramma) Audit

Geplande uitvoerdatum: 16-06-2026
Geldt voor locatie(s): Groei- en Zorgboerderij de Stamhoeve (2686)

Externe reflectie vormgeven en uitvoeren.

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2026
Geldt voor locatie(s): Groei- en Zorgboerderij de Stamhoeve (2686)

Tevredenheidsonderzoek

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2026
Geldt voor locatie(s): Groei- en Zorgboerderij de Stamhoeve (2686)

Ontruimingsoefening

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2026
Geldt voor locatie(s): Groei- en Zorgboerderij de Stamhoeve (2686)

Plan van aanpak opstellen in verband met verbouwing. De voortgang jaarlijks verantwoorden in het jaarverslag.

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2026
Geldt voor locatie(s): Groei- en Zorgboerderij de Stamhoeve (2686)

Schrijf uw jaarverslag over 2026 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. Indienen Jaarverslag

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2027
Geldt voor locatie(s): Groei- en Zorgboerderij de Stamhoeve (2686)

Keuring elektrische installatie. Eens in de vijf jaar. In maart 2026 wordt de installatie vernieuwd.

Geplande uitvoerdatum: 31-03-2031
Geldt voor locatie(s): Groei- en Zorgboerderij de Stamhoeve (2686)

Er zijn normen gewijzigd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet en plan uw acties. Zie Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 72 van 12-12-2025 (kennisbank 0.4.1 Nieuwsbrief Kwaliteit Laat je Zien 2025)

Geplande uitvoerdatum: 12-12-2025
Geldt voor locatie(s): Groei- en Zorgboerderij de Stamhoeve (2686)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 15-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

Nieuwe norm '3.2.7 'Werkoverleg en zeggenschap zorgverleners' is toegevoegd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet. Zie ook Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 57 van 22-03-20224.

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2025
Geldt voor locatie(s): Groei- en Zorgboerderij de Stamhoeve (2686)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 15-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

De norm bij 6.4.4 m.b.t. intern toezicht is gewijzigd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet. Zie ook Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien! 73 van 19-12-25

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2026
Geldt voor locatie(s): Groei- en Zorgboerderij de Stamhoeve (2686)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 15-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

Er zijn normen gewijzigd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet en plan uw acties. Zie Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 72 van 12-12-2025 (kennisbank 0.4.1 Nieuwsbrief Kwaliteit Laat je Zien 2025)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2026
Geldt voor locatie(s): Groei- en Zorgboerderij de Stamhoeve (2686)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 15-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

Schrijf uw jaarverslag over 2025 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2026
Geldt voor locatie(s): Groei- en Zorgboerderij de Stamhoeve (2686)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 26-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de audit [Indienen werkbeschrijving](#)

Geplande uitvoerdatum: 16-04-2026
Geldt voor locatie(s): Groei- en Zorgboerderij de Stamhoeve (2686)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 28-04-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

De schriftelijk toetsing jaarverslag 2025 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling. [Aanvullen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 28-04-2026
Geldt voor locatie(s): Groei- en Zorgboerderij de Stamhoeve (2686)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 28-04-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026