

Jaarverslag
januari 2021 - december 2021

Zorgboerderij Remmersbos v.o.f.

Zorgboerderij Remmersbos

Locatienummer: 2314



Kwaliteitssysteem Zorgboerderijen



Versie 5.0 november 2017 © Federatie Landbouw en Zorg
Niets uit deze uitgave mag worden verveelvoudigd of openbaar gemaakt
zonder voorafgaande toestemming van de Federatie Landbouw en Zorg.

Inhoudsopgave

Jaarverslag	3
Bedrijfsgegevens	3
1 Inleidende vragen voor het Jaarverslag	4
1.1 Wilt u een voorwoord aan het jaarverslag toevoegen?	4
1.2 Welke medewerkers zijn er op de zorgboerderij?	4
1.3 Waren er in het verslagjaar meldingen en/of incidenten?	4
1.4 Wilt u meewerken aan een enquête t.b.v. kengetallen zorglandbouw 2021?	4
2 Voorwoord	5
2.1 Voorwoord van de zorgboerderij	5
2.2 Zorgboerderij in beeld	5
3 Algemeen	6
3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij	6
3.2 Algemene conclusies	8
4 Deelnemers en medewerkers	9
4.1 Deelnemers	9
4.2 Conclusies m.b.t. deelnemers	9
4.3 Personeel	9
4.4 Stagiairs	10
4.5 Vrijwilligers	10
4.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers	10
5 Scholing en ontwikkeling	11
5.1 De opleidingsdoelen van afgelopen jaar	11
5.2 Opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten	11
5.3 Opleidingsdoelen komende jaren	11
5.4 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling	12
6 Terugkoppeling van deelnemers	13
6.1 Evaluatiegesprekken deelnemers	13
6.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken	13
6.3 Inspraakmomenten	14
6.4 Conclusies uit de inspraakmomenten	14
6.5 Tevredenheidsmeting deelnemers	14
6.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting	15

7 Meldingen en incidenten	17
7.1 Ongevallen en bijna ongevallen	17
7.2 Medicatie	17
7.3 Agressie	17
7.4 Ongewenste intimiteiten	17
7.5 Strafbare handelingen	18
7.6 Klachten	18
7.7 Conclusies uit meldingen en incidenten	18
8 Acties	18
8.1 Voortgang actielijst, afgesloten acties	19
8.2 Voortgang actielijst, openstaande acties	19
8.3 Conclusies m.b.t. de actielijst	24
9 Doelstellingen	28
9.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar	30
9.2 Doelstellingen voor het komende jaar	30
9.3 Plan van aanpak	30
Overzicht van bijlagen	30

Jaarverslag

De certificering voor het keurmerk Kwaliteit Laat Je Zien is een continu proces. Iedere drie jaar vindt er een audit plaats op de zorgboerderij. In de tussentijd wordt elk kalenderjaar getoetst door middel van het jaarverslag. In het jaarverslag geeft de zorgboer(in) een weergave van alle ontwikkelingen op de zorgboerderij en legt hij/zij verantwoording af over het voldoen aan de eisen van het kwaliteitssysteem.

Dit jaarverslag heeft betrekking op:

Bedrijfsgegevens

Ondernemingsgegevens

Zorgboerderij Remmersbos v.o.f.

Registratienummer: 2314

Helhuizenweg 12, 7448 PC Haarle

Rechtsvorm Vennootschap onder firma (vof) ingeschreven bij Kamer van Koophandel onder nummer 71704973

Website: <http://www.zorgboerderijremmersbos.nl>

Locatiegegevens

Zorgboerderij Remmersbos

Registratienummer: 2314

Helhuizenweg 12, 7448 PC Haarle

Aangesloten bij de Federatie Landbouw en Zorg via: Coöperatie Boer en Zorg

1 Inleidende vragen voor het Jaarverslag

Door middel van onderstaande vragen wordt de inhoud, van een aantal hoofdstukken, van het jaarverslag bepaald.

1.1 Wilt u een voorwoord aan het jaarverslag toevoegen?

- Nee, Voorwoord en Zorgboerderij in beeld overslaan

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.2 Welke medewerkers zijn er op de zorgboerderij?

- Naast de ondernemer(s), is er personeel in dienst

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.3 Waren er in het verslagjaar meldingen en/of incidenten?

- Ja, van ongevallen en bijna ongevallen

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.4 Wilt u meewerken aan een enquête t.b.v. kengetallen zorglandbouw 2021?

Deze vraag gaat over een enquête van de Federatie Landbouw en Zorg t.b.v. de belangenbehartiging.

- Ja

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

2 Voorwoord

2.1 Voorwoord van de zorgboerderij

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

2.2 Zorgboerderij in beeld

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

3 Algemeen

3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij

Een beschrijving van de activiteiten op de zorgboerderij en de belevenissen van de deelnemers, medewerkers en zorgboeren. Ook veranderingen en ontwikkelingen op de zorgboerderij komen aan bod. Het kan gaan over bijvoorbeeld het zorgaanbod, een verbouwing, de financiering en de kwaliteitseisen.

Groeiproces:

In januari waren er 7 deelnemers bij ons op de zorgboerderij, verdeeld over 3 dagen in de week. De vraag naar onze kleinschalige zorgboerderij nam toe. Daarom hebben wij besloten om in maart een vierde dag open te gaan. De groei bleef voortzetten en zijn we in september de 5e dag geopend. We kwamen tot de conclusie dat we dit met 2 zorgboerinnen niet konden realiseren. Het heeft ons doen besluiten om een medewerker in dienst te nemen. We zijn in gesprek gegaan met onze vrijwilliger. Zij is een vertrouwd persoon voor onze deelnemers en heeft al vele jaren ervaring met deze doelgroep. Zij is enthousiast op ons aanbod ingegaan.

Op dit moment hebben we een stabiel team (die kennis heeft van de doelgroep), die zorgdragen voor de deelnemers.

Doelgroep.

In september 2019 zijn we begonnen met onze zorgboerderij. We hadden een breed doelgroepen aanbod opgezet. Onze ervaring is dat de vraag naar onderstaande doelgroep erg groot is. Dat heeft ons doen besluiten om ons aanbod te verkleinen naar een specifieke doelgroep, waarin wij individuele begeleiding bieden. De persoonlijke noot staat bij ons hoog in het vaandel. Wij zijn altijd met 2 vaste medewerkers op maximaal 6 deelnemers per dag wat voor de deelnemers een veilig en vertrouwd gevoel geeft.

We begeleiden volwassen met een :

- * beperking door dementie.
- * beperking als gevolg van ouderdom.
- * mensen die kwetsbaar/ eenzaam zijn.

Netwerken.

We hebben kennis gemaakt met de WMO consulentes van de gemeente Raalte en de casemanagers van Zorgaccent/Carint gemeente Hellendoorn. Ze hebben onze locatie bezocht en een duidelijk beeld gekregen wat wij te bieden hebben om toekomstige deelnemers naar ons te verwijzen.

Op facebook plaatsen we foto's van sfeer impressies wat de deelnemers op de zorgboerderij ervaren/ beleven. Het doel wat we hiermee willen bereiken is mensen sfeer te laten proeven en mee te laten beleven wat wij op de zorgboerderij te bieden hebben. En onze kleinschalige zorgboerderij te promoten.

We hebben onze website opgefrist waarin we ons kort en bondig presenteren. Hiermee hopen we mensen te prikkelen om kennis te maken met onze zorgboerderij. Neem gerust een kijkje op www.zorgboerderijremmersbos.nl

In de kader van de kinderboeken week met als thema beroepen kwam een school uit de buurt met enkele groepen een kijkje bij ons nemen. Eerst in het kort iets verteld over de doelgroep op de zorgboerderij het activiteiten aanbod en onze visie/missie. Later de kinderen in kleine groepjes samen met de deelnemers laten knutselen, spelletjes doen etc. Het was een leuke leerzame ochtend zowel voor de kinderen als de deelnemers.

We hebben ons bij het SBB aangemeld en er is een stageplek open gezet voor maatschappelijke zorg niveau 3. Op dit moment hebben we geen stagiaire.

Vervoer.

We krijgen steeds meer WLZ deelnemers waarvan wij het vervoer moeten regelen. We hebben bij andere zorgboerderijen geïnformeerd hoe zij het vervoer hebben geregeld voor WLZ deelnemers. We hadden de keuze uit zelf rijden met de auto, taxivervoer of aanschaf van een personenbus. Wij kwamen tot de conclusie om een personenbus aan te schaffen deze hebben we in november gerealiseerd. Ter overbrugging hebben we eerst zelf met de auto gereden. We zijn trots op de nieuwe aanschaf van de bus. Het eerste ritje hebben we feestelijk gevierd met de deelnemers onder het genot van een kopje koffie en een zelf gemaakte taart.

De coronatijd.

De coronatijd is nog niet voorbij. Wel is het fijn voor de deelnemers dat de zorgboerderij niet hoefde te sluiten. De continuïteit is belangrijk voor deze deelnemers en natuurlijk het ontlasten van de mantelzorger(s). In februari kregen de eerste deelnemers hun vaccinatie, inmiddels hebben zowel deelnemers als medewerkers op onze zorgboerderij de vaccinaties en booster gehad. We streven ernaar om ondanks de kleine setting de groep te splitsen, kijkend naar de zorgvraag van de deelnemer. Mede hierdoor denken wij in coronatijd altijd een veilige omgeving voor de deelnemers te hebben geboden. We hebben duidelijk aan deelnemers/verwanten kenbaar gemaakt dat ze bij klachten thuis blijven of bij onduidelijkheden bellen. Gezien de beperking van de deelnemers is de anderhalve meter niet altijd haalbaar. We zijn ons hiervan bewust en nemen voorzorgsmaatregelen. We hebben dit jaar geen corona besmettingen gehad op de zorgboerderij.

Activiteiten rondom de zorgboerderij.

We hebben dit jaar een nieuw dierenverblijf gerealiseerd. Deze is goed toegankelijk voor iedereen. Enkele deelnemers hebben hier actief aan mee geholpen door planken in de beits te zetten. Anderen hebben passief genoten hoe de klussers aan het werk waren en gaven hierbij mooie tips. De oprit is verbreed en veiliger gemaakt voor iedereen. Er zijn moestuinbakken op hoogte gerealiseerd. Enkele deelnemers hebben geholpen met plantjes zetten, onkruid wieden en plukken van de groentes. Andere deelnemers hebben geholpen met het zaaien van wilde bloemenmengsels, deze verwerken we weer in ons activiteiten aanbod. De dieren op de zorgboerderij hebben een goede invloed op de meeste deelnemers. De deelnemers praten en knuffelen ermee. Andere activiteiten die dit jaar veel aan bod kwamen zijn geheugentrainer spellen. In de zomermaanden hebben we veel gebruik gemaakt van de duofiets, hier hebben vele deelnemers van genoten. En niet te vergeten de individuele dagelijkse wandeling voor iedereen. Als een deelnemer jarig is bakken we samen met de deelnemers een verjaardagstaart. We sluiten het jaar af met eigen gemaakte oliebolletjes.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

3.2 Algemene conclusies

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de ontwikkelingen en situaties die bij "3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij" zijn beschreven.

De ontwikkelingen die afgelopen jaar veel invloed hebben gehad zijn: de groei op onze zorgboerderij, specificatie doelgroep en de vervoersregeling.

De groei op onze zorgboerderij: we hebben geleerd door veel te netwerken en ons kenbaar te maken wie we zijn en waar we voor staan bij zorgaanbieders. Dit heeft een positief effect gehad op onze groei. De veranderingen die we hebben doorgevoerd zijn dat we nu 5 dagen per week open zijn en we een medewerker in dienst hebben genomen. Wat we nog gaan doen is dat we de contacten met de zorgaanbieders blijven onderhouden.

Specificatie doelgroep: ons zorgaanbod was te breed opgezet. Deelnemers die bij ons op de zorgboerderij komen hebben veelal een beperking door dementie/ beperking als gevolg van ouderdom. De conclusie die we hieruit trekken is dat we ons specificeren in deze doelgroep omdat hier veel vraag naar is. Door onze kleine setting kunnen we hier aan voldoen. De vraag naar individuele begeleidingsuren bij WLZ deelnemers neemt toe. Deze uren bieden wij de deelnemers. Wat we nog gaan doen is dat we grenzen gaan stellen hoeveel individuele begeleidingsuren we per deelnemer, per dag gaan bieden. Dit omdat de vraag hierin toeneemt. Bij de aanmelding van de nieuwe deelnemer kijken we of deze past binnen de doelgroep en kijken naar de juiste groepsamenstelling.

De vervoersregeling: er komen steeds meer WLZ deelnemers op de zorgboerderij waarvoor wij het vervoer moeten regelen. Dit brengt veel kosten met zich mee. Wij hebben een afweging moeten maken wat voor ons de goedkoopste oplossing is. De verandering die we hebben door gevoerd is dat we zelf een personenbus hebben aangeschaft. Wat we nog gaan doen is dat we in overleg gaan met de regiocoördinator van de coöperatie Boer en Zorg of er coöperatief nog wat te bereiken is binnen de WLZ vervoersregeling.

We zijn tevreden met ons ondersteunend netwerk.

Doelstellingen van vorig jaar:

- Onze zorgboerderij draait fulltime met volledig bezetting van deelnemers. Dit doel is grotendeels behaald er zijn nog enkele open plekken.
- Dat er meerdere vrijwilligers binnen onze zorgboerderij actief betrokken zijn. We hadden 1 vrijwilliger die actief betrokken was maar door de groei van onze zorgboerderij hebben we haar een baan aan kunnen bieden. Deze doelstelling blijft actueel.
- Dat alle open plekken zijn opgevuld. Deze doelstelling is nog niet behaald, blijft actueel.
- Open stellen stageplek. Deze doelstelling is behaald.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 2 acties opgenomen in de actielijst.

4 Deelnemers en medewerkers

4.1 Deelnemers

Een beschrijving van de doelgroepen, het aantal deelnemers en de wijzigingen hierin.

Wij bieden zorg aan mensen:

- * Met een beperking door dementie.
- * Met een beperking als gevolg van ouderdom.
- * Mensen die kwetsbaar/eenzaam zijn.

We zijn dit jaar gestart met 7 deelnemers waarvan 4 WMO deelnemers, 2 WLZ deelnemers en 1 particulier. Er zijn 7 deelnemers bijgekomen: 5 WLZ deelnemers en 2 WMO deelnemers. 3 deelnemers zijn vertrokken en op dit moment hebben we nog 11 deelnemers.

Reden van uitstroom:

- * 1 WLZ deelnemer paste niet meer in de groep en is opgenomen in een gesloten afdeling van een verzorgingstehuis.
- * 1 WLZ deelnemer die net was begonnen heeft in de evaluatie van de proeftijd aangegeven dat hij wilde stoppen omdat hij levensmoe was.
- * 1 particuliere deelnemer is gestopt omdat ze is opgenomen in een gesloten afdeling van een verzorgingstehuis.

De aanpassing die we hebben gedaan i.v.m de groei is dat we nu alle dagen open zijn.

We zijn een kleinschalige zorgboerderij die per dag met 2 zorgboerinnen 6 deelnemers begeleiden. De WLZ zorgzwaarte is VV5 /VV6/VG3 en de WMO zorgzwaarte O1AGW en O2AGW. We leveren zowel groeps als individuele zorg. Onze zorg wordt verleend door WLZ en WMO.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.2 Conclusies m.b.t. deelnemers

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de deelnemersgroep en wijzigingen hierin.

De conclusie is dat het zorgaanbod goed aansluit bij de begeleidingsvraag van de deelnemers. We hebben geleerd dat de kleinschalige setting met agrarische huiselijkheid voor de deelnemers erg plezierig is. Dit jaar kwamen er steeds meer deelnemers met een WLZ indicatie bij ons op de zorgboerderij. Sommige deelnemers zaten al verder in hun dementieproces waarin individuele begeleiding beter paste bij hun begeleidingsvraag. We behouden deze specifieke doelgroep waarin ruimte is voor zowel groepszorg al individuele begeleiding

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.3 Personeel

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met het personeel op de zorgboerderij.

Ons team bestaat uit 2 zorgboerinnen en een medewerker. De medewerker was vanaf januari tot september als vrijwilliger op de zorgboerderij actief betrokken. Door de groei hebben we haar als medewerker in dienst genomen. We hebben op moment een stabiel team met voldoende kennis van deze doelgroep. We hebben een actie aan gemaakt voor het inplannen van het functioneringsgesprek.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

4.4 Stagiairs

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met de stagiairs op de zorgboerderij.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

4.5 Vrijwilligers

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met de vrijwilligers op de zorgboerderij.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

4.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de inzet en omgang met personeel, stagiairs en vrijwilligers.

De conclusies is dat door de groei van de zorgboerderij het met 2 zorgboerinnen niet te realiseren is om 5 dagen per week te runnen. We hebben geleerd door een medewerker in dienst te nemen om te continuïteit van de zorg te blijven waarborgen. En gaan hier met z'n drieën flexibel mee om. We willen deze werkwijze behouden. Ons team heeft voldoende bevoegd en bekwaam personeel om de deelnemers te begeleiden.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5 Scholing en ontwikkeling

5.1 De opleidingsdoelen van afgelopen jaar

In de opleidingsdoelen beschrijft de zorgboer(in) hoe de kennis en vaardigheden van de begeleiders op peil wordt gehouden. Door veranderingen in doelgroepen of zorgzwaarte, veranderingen in wetgeving, etc. zal scholing regelmatig nodig zijn. Daarnaast is het onderling uitwisselen van kennis, informatie en casuïstiek belangrijk voor de ontwikkeling van de zorgboer(in) en medewerkers.

Bij dit onderwerp gaat het om de kennis en vaardigheden, de opleidingen kunt u bij 5.2 beschrijven (in de kennisbank 8.5.2).

De opleidingsdoelen van afgelopen jaar waren:

* Herhalingscursus BHV: hiervoor hebben we een andere zorgboerderij benaderd om voor deze cursus bij hun aan te sluiten. In oktober heeft een van ons deelgenomen aan de cursus en heeft een certificaat voor 2 jaar behaald. De andere zorgboerin was ziek. Afspraak is gemaakt maar wanneer de cursus plaats vindt is nog niet bekend. Dit doel blijft actueel.

* Bezoeken alzheimer café: het is interessant, geeft diepgang en besproken onderdelen kunnen we toepassen in de praktijk. En daarnaast is het een mooie manier om te netwerken met mantelzorgers en andere zorgaanbieders. Dit doel blijft actueel.

* Deelname themabijeenkomsten van de coöperatie Boer en Zorg: deze hebben we online bijgewoond. Dit doel blijft actueel.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 3 acties opgenomen in de actielijst.

5.2 Opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten

Een beschrijving van welke scholing afgelopen jaar is gevolgd, wie eraan hebben deelgenomen en of de scholing met goed gevolg is afgerond.

Wij hebben dit jaar geen scholing gevolgd. Wel hebben we informatie avonden bijgewoond. Ons leerdoel is meer diepgang in de doelgroep die we begeleiden.

Een enkele keer fysiek aanwezig en soms online. Bij het alzheimercafé hebben we een informatie avond over gedragsverandering bij dementie bijgewoond. Er was een psycholoog aanwezig die veel vertelde over soorten dementie: de oorzaak, symptomen, omgang, en de instanties waar je terecht kan. Dit was een leerzame avond. Sommige tips konden we toepassen in de praktijk. En we hebben ons kenbaar gemaakt bij mantelzorgers. Bij de Coöperatie Boer en Zorg hebben we een informatiebijeenkomst online bijgewoond over wat het WLZ pakket inhoudt. Deze avond gaf duidelijkheid. We hopen vaker bij deze informatieavonden aanwezig te zijn en zo onze kennis te verbreden.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5.3 Opleidingsdoelen komende jaren

Een beschrijving van de opleidingsdoelen voor de komende periode.

Wij hebben veel deelnemers die dementerend zijn, binnen ons team is voldoende kennis aanwezig. We willen blijven ontwikkelen en nemen deel aan themabijeenkomsten, informatieavonden en overlegvormen met casemanager dementie.

Opleidingsdoelen voor de komende periode:

- * Herhalingscursus BHV volgen.
- * Deelname themabijeenkomsten van de Coöperatie Boer en Zorg wat aansluit bij onze zorgboerderij.
- * Bezoeken van alzheimercafé.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5.4 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van scholing en ontwikkeling.

Conclusies: door deel te nemen aan de informatiebijeenkomsten, thema avonden die aansluiten bij onze doelgroep willen we onze kennis verbreden. De kennis die we daar op doen gaan we in de praktijk toepassen. Komend jaar gaan wederom gebruik maken van deze bijeenkomsten, we nemen nog geen deel aan scholing.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6 Terugkoppeling van deelnemers

De kwaliteit van de zorgverlening van zorgboeren wordt mede getoetst aan de hand van evaluatiegesprekken, inspraakbijeenkomsten en deelnemerstevredenheidsmeting. De reacties van de deelnemers die hiermee worden verzameld, geven belangrijke informatie aan de zorgboer(in).

6.1 Evaluatiegesprekken deelnemers

Elke deelnemer heeft jaarlijks een evaluatiegesprek met de begeleiding en eventuele betrokkenen waarin wordt besproken hoe de deelnemer de zorg op de zorgboerderij ervaart en of de begeleidingsdoelen zijn behaald. In deze paragraaf wordt beschreven hoe de evaluatiegesprekken zijn verlopen.

We hebben dit jaar gemiddeld 21 evaluatiegesprekken gehouden. We hebben 11 deelnemers en elke deelnemer heeft minimaal 1 evaluatie gehad en sommigen 2. Dat zijn de WLZ deelnemers. Onderwerpen die bij de evaluatie worden besproken zijn:

- * Hoe het gaat met de deelnemer.
- * Fysieke / mentale achteruitgang.
- * Bijstellen van zorgdoelen.
- * Past de deelnemer nog bij ons op de zorgboerderij.

In algemene zin is uit de evaluaties gekomen dat deelnemers erg tevreden zijn. Kleine setting met de persoonlijke noot en continuïteit van medewerkers wordt erg gewaardeerd.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de evaluatiegesprekken. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Conclusies die we trekken uit de evaluaties zijn:

- * Dat iedereen tevreden is. De kleinschaligheid spreekt de deelnemers aan, het is huiselijk. Deelnemers zijn tevreden over het activiteiten aanbod en de begeleiding zowel in groepsverband als individueel.
- * Dat we het methodisch proces goed hanteren.
- * We plannen evaluatiegesprekken in samen met de Casemanager dementie, thuiszorgmedewerker, deelnemer/ familie. Zodoende zijn de lijnen kort en kan er snel gehandeld worden als het nodig is. Dit werkt efficiënt, er wordt snel gehandeld als het nodig is. Het welbevinden van de deelnemer staat voorop.

Iedereen is tevreden, we blijven de evaluatie op deze manier voortzetten.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.3 Inspraakmomenten

Minimaal ieder kwartaal wordt er op de zorgboerderij een inspraakmoment gehouden. Hierbij krijgen alle deelnemers de gelegenheid om met elkaar aan te geven wat ze graag anders of toegevoegd zouden willen zien op de zorgboerderij.

We hebben 4 keer per jaar een keukentafelgesprek (maart, juni, september en december). De onderwerpen die aan bod komen zijn:

:* Nieuws vanuit de zorgboerderij?

* Wat houdt de deelnemer bezig?

* Heeft u nieuwe ideeën wat u graag wilt doen op de zorgboerderij?

* Heeft u nog vragen?

De deelnemers dragen zelf geen onderwerpen aan. Iets wat leeft bij de deelnemers, komt in algemene zin uit de keukentafelgesprekken:

- Corona houdt de deelnemers bezig. Hun wereldje blijft klein, ze missen de sociale contacten/ uitstapjes.. Alle deelnemers hebben de vaccinaties en booster gehad.

- De uitleg / en de ontruimingsoefening was voor de deelnemers duidelijk. We hebben samen met de deelnemers de vluchtroute gelopen. De brandblusser, branddeken passeerden de revue en ze hopen nooit een brand te hoeven meemaken.

- De warme maaltijd is een terugkerend onderwerp. We serveren voorgerecht, hoofdgerecht en nagerecht. De Hollandse pot wordt het meest gewaardeerd. Voor en na de maaltijd is er een stiltemoment en tijdens elk gerecht wordt er gewacht tot een ieder het op heeft. Dit wordt erg gewaardeerd door de deelnemers. Enkele deelnemers geven aan dat ze het leuk vinden om mee te helpen met de voorbereiding van de warme maaltijd.

- Sociale contacten: de deelnemers voelen zich bij ons op hun gemak, ze hebben het gezellig samen wordt er veel gelachen. Er wordt vaak benoemd dat ze het prettig vinden om met een klein groepje aan tafel te zitten, dit praat makkelijker.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.4 Conclusies uit de inspraakmomenten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de inspraakmomenten. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Conclusie: Deelnemers voelen zich in kleinere setting op hun gemak. Ze gaan het gesprek aan met elkaar en met ons. Ze voelen zich veilig en vertrouwd. Voor onze doelgroep moeten we de keukentafelgesprekken eenvoudig houden, zodat iedere deelnemer geprikkeld wordt om actief deel te nemen aan het gesprek. We gaan dus op de zelfde voet verder. Dit geeft een ieder veel voldoening.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

6.5 Tevredenheidsmeting deelnemers

Ieder jaar wordt de tevredenheid van de deelnemers gemeten. De zorgboerderij kan hiervoor zelf een vragenlijst opstellen of gebruik maken van bestaande instrumenten. Het is aanbevolen dat de deelnemers de vragenlijst anoniem kunnen invullen.

De algemene toetsing tevredenheid wordt tijdens elk evaluatiegesprek doorgenomen. De onderwerpen waarop we getoetst hebben zijn:

- * Hoe ervaart de deelnemer het op de zorgboerderij/ zich veilig voelen.
- * Het activiteitenaanbod.
- * De begeleiding.
- * Sociale contacten onderling.

De deelnemers beoordelen ons gemiddeld met een 8 . Ze komen met plezier en gaan met een voldaan gevoel huiswaarts.

De anonieme toetsing tevredenheid hebben we in september voor 12 deelnemer afgenomen. We kregen er 10 terug. Onderwerpen die aan de orde kwamen:

- * Privacy wordt gewaarborgd.
- * Veiligheid op de zorgboerderij.
- * Respect.
- * Vraaggerichtheid.
- * Warme maaltijd.
- * Keuze activiteiten.
- * Begeleiding.
- * Mededeelnemers.

Uit algemene zin zijn we erg tevreden met de uitslag. De kleine setting met 3 vaste medewerkers ervaren de deelnemers als plezierig , veilig en vertrouwd. Dit bied veel ruimte in het individuele activiteitenaanbod. Het helpen bij de voorbereiding van de warme maaltijd en het gezamenlijk eten ervaren de deelnemers als prettig. Door samen te eten en het gezellig is aan tafel eten de deelnemers meer. Het stilte moment wordt erg gewaardeerd.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de tevredenheidsmeting. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

De conclusie: Door het toetsen van bovenstaande onderwerpen hebben wij een duidelijk beeld hoe de deelnemers het bij ons op de zorgboerderij ervaren en het waarderen. We merken op dat veel vragen overeenkomen. De conclusie hieruit is dat we onze vraagstelling concreter moeten opstellen en hebben hiervoor een actie uitgezet.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 2 acties opgenomen in de actielijst.

7 Meldingen en incidenten

Op een zorgboerderij wordt geleefd en gewerkt in kleine of grote groepen, er wordt gewerkt met dieren en gereedschap. Daarbij kunnen ongevallen of incidenten voorkomen. In dit hoofdstuk wordt beschreven wat er op de zorgboerderij is voorgevallen, hoe er met deze situaties is omgegaan, wat er uit de analyse van de situatie kan worden geleerd en tot welke acties dit heeft geleid. Voor alle meldingen en incidenten geldt dat de privacy van betrokkenen voorop staat. Wanneer om privacyredenen een melding of de toelichting daarop niet kan worden gepubliceerd, heeft de zorgboer(in) in een bijlage verantwoording afgelegd. Deze bijlagen worden niet gepubliceerd.

Wanneer er geen meldingen en/of incidenten hebben plaats gevonden is er enkel een conclusie beschreven.

7.1 Ongevallen en bijna ongevallen

Alle ongevallen en bijna ongevallen moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een enkel ongeval of een reeks van kleine ongevallen kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Deelnemster is gevallen tijdens een uitstapje.

Zorgboerin die bij haar was heeft de analyse gedaan. De oorzaak van haar val was een opstaande stoeptegel waar de deelnemster over is gestruikeld. Ik heb mevr gerustgesteld en haar verzocht om te blijven liggen, zodat ik kon beoordelen waar mevr pijn aan gaf. Mevr had een wondje op haar knie en op haar neus. Arts ingeschakeld om de situatie te beoordelen en voor de wondverzorging. Nazorg geboden door haar dochter op de hoogte te stellen en in overleg met haar is mevr naar huis gebracht, dochter nam de zorg van mevr over. Er is goed gehandeld.

Wat we hiervan hebben geleerd is dat we mevr altijd een rollator mee moet nemen tijdens uitstapjes.

Familie van mevr heeft zelf een melding bij desbetreffende gemeente gemaakt over het gevaar van opstaande stoeptegels in het centrum.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

7.2 Medicatie

Op de zorgboerderij worden medicijnen verstrekt en/of toegediend wanneer de begeleiding daarvoor bevoegd en bekwaam is. Het kan ook zo zijn dat een deelnemer zelf medicijnen meeneemt en inneemt gedurende het verblijf op de zorgboerderij. Wanneer er een incident plaatsvindt rondom de medicatie moet dit worden vastgelegd. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.3 Agressie

Alle agressie-incidenten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.4 Ongewenste intimiteiten

Alle incidenten rondom ongewenste intimiteiten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.5 Strafbare handelingen

Alle incidenten rondom strafbare handelingen moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.6 Klachten

Alle klachten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan welke klachten zijn ingediend en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een klacht kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.7 Conclusies uit meldingen en incidenten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het ontstaan en afhandelen van meldingen en incidenten. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Conclusie: Deelnemer er op attenderen dat ze altijd de rollator meeneemt tijdens het lopen. En haar nabijheid blijven bieden.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

8 Acties

Werken aan kwaliteit is een continu proces, waarbij alle stappen die genomen worden om de situatie op peil te houden of te verbeteren kunnen worden vastgelegd in een actie. De actielijst is een belangrijke weergave van de activiteiten van de zorgboerderij in het algemeen en op het vlak van kwaliteit.

8.1 Voortgang actielijst, afgesloten acties

In het afgelopen kalenderjaar zijn onderstaande acties uitgevoerd. Waar nodig heeft de zorgboer(in) een toelichting gegeven op de uitvoering van de actie.

Actualisatie Kwaliteitssysteem.

Geplande uitvoerdatum: 15-09-2021
Actie afgerond op: 15-12-2021 (Afgerond)

Deelname thema bijeenkomsten van de coöperatie Boer en Zorg.

Geplande uitvoerdatum: 21-12-2021
Actie afgerond op: 21-12-2021 (Afgerond)

2 keer per jaar evaluatie gesprekken WLZ deelnemers inplannen.

Geplande uitvoerdatum: 15-12-2021
Actie afgerond op: 15-12-2021 (Afgerond)

Jaarlijkse evaluatie gesprekken WMO deelnemers inplannen.

Geplande uitvoerdatum: 15-12-2021
Actie afgerond op: 15-12-2021 (Afgerond)

Ontruimingsoefening met deelnemers.

Geplande uitvoerdatum: 09-09-2022
Actie afgerond op: 23-09-2021 (Afgerond)

Controle BHV/ EHBO fouffers.

Geplande uitvoerdatum: 11-05-2022
Actie afgerond op: 11-10-2021 (Afgerond)

Herhaling BHV cursus.

Geplande uitvoerdatum: 01-02-2022
Actie afgerond op: 11-10-2021 (Afgerond)

Netwerk regionaal verbreden.

Geplande uitvoerdatum: 15-12-2021
Actie afgerond op: 15-12-2021 (Afgerond)

Netwerk onderhouden.

Geplande uitvoerdatum: 15-12-2021
Actie afgerond op: 15-12-2021 (Afgerond)

Controle brandblussers.

Geplande uitvoerdatum: 17-12-2021
Actie afgerond op: 24-11-2021 (Afgerond)

keukentafelgesprek 4 keer per jaar.

Geplande uitvoerdatum: 10-12-2021
Actie afgerond op: 16-12-2021 (Afgerond)

Indien u start met deelnemers via Wlz: met deze deelnemers dient 2x per jaar een evaluatiegesprek gehouden te worden.

Geplande uitvoerdatum: 11-11-2021
Actie afgerond op: 12-11-2021 (Afgerond)
Toelichting: Wij zorgen ervoor dat WLZ deelnemers sowieso 2 keer per jaar een evaluatie hebben. Is terugkerend.

Maak i.v.m. wijzigingen in de norm een planning om uw werkbeschrijving te voltooien en voeg eventueel acties toe, zie Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 27.

Geplande uitvoerdatum: 05-10-2021
Actie afgerond op: 05-10-2021 (Afgerond)
Toelichting: Dit actiepunt is terugkerend

Bezoeken alzheimercafe.

Geplande uitvoerdatum: 16-11-2021
Actie afgerond op: 05-10-2021 (Afgerond)

Ontruimingsoefening met deelnemers.

Geplande uitvoerdatum: 11-11-2021
Actie afgerond op: 09-09-2021 (Afgerond)

BHV cursus inplannen.

Geplande uitvoerdatum: 11-10-2021
Actie afgerond op: 11-10-2021 (Afgerond)

Bezoeken alzheimer café

Geplande uitvoerdatum: 12-10-2021
Actie afgerond op: 05-10-2021 (Afgerond)
Toelichting: Thema, gedragsveranderingen bij dementie. Gastsprekers GZ psycholoog en Psycholoog.

Herhaling BHV/EHBO.

Geplande uitvoerdatum: 28-10-2021
Actie afgerond op: 11-10-2021 (Afgerond)

Herhalingscursus BHV

Geplande uitvoerdatum: 15-09-2021
Actie afgerond op: 11-10-2021 (Afgerond)

Algemene toetsing tevredenheid. Dit wordt afgenomen tijdens evaluatie gesprekken.

Geplande uitvoerdatum: 15-09-2021
Actie afgerond op: 24-09-2021 (Afgerond)

anonieme toetsing tevredenheid

Geplande uitvoerdatum: 10-09-2021
Actie afgerond op: 29-09-2021 (Afgerond)

keukentafelgesprek 4 keer per jaar.

Geplande uitvoerdatum: 09-09-2021
Actie afgerond op: 09-09-2021 (Afgerond)

De norm m.b.t. de VOG is gewijzigd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet. Zie ook Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 29 van 29-01-21.

Geplande uitvoerdatum: 01-05-2021
Actie afgerond op: 18-06-2021 (Afgerond)
Toelichting: VOG is weer voor 3 jaar geldig.

keukentafelgesprek 4 keer per jaar.

Geplande uitvoerdatum: 15-06-2021
Actie afgerond op: 14-05-2021 (Afgerond)

Evaluatie vrijwilliger

Geplande uitvoerdatum: 23-06-2021
Actie afgerond op: 25-05-2021 (Afgerond)

Controle BHV/ EHBO fofoers.

Geplande uitvoerdatum: 25-05-2021
Actie afgerond op: 11-05-2021 (Afgerond)

Contact opnemen met MBO voor open stellen stageplek.

Geplande uitvoerdatum: 09-06-2021
Actie afgerond op: 25-05-2021 (Afgerond)

Indien u start met deelnemers via Wlz: met deze deelnemers dient 2x per jaar een evaluatiegesprek gehouden te worden.

Geplande uitvoerdatum: 17-05-2021
Actie afgerond op: 11-05-2021 (Afgerond)

Controle BHV/ EHBO fofoers.

Geplande uitvoerdatum: 18-05-2021
Actie afgerond op: 18-05-2021 (Afgerond)

Evaluatiegesprek inplannen vrijwilliger

Geplande uitvoerdatum: 11-05-2021
Actie afgerond op: 11-05-2021 (Afgerond)

keukentafelgesprek 4 keer per jaar.

Geplande uitvoerdatum: 15-03-2021
Actie afgerond op: 25-03-2021 (Afgerond)

Klachtenprocedure medewerkers aanpassen: medewerkers kunnen niet terecht bij de landelijke geschillencommissie.

Geplande uitvoerdatum: 05-03-2021
Actie afgerond op: 02-03-2021 (Afgerond)

Het leveren van onvrijwillige zorg opnemen als uitsluitingscriterium in de beschrijving bij vraag 2.4.14.

Geplande uitvoerdatum: 03-03-2021
Actie afgerond op: 02-03-2021 (Afgerond)

De schriftelijk toetsing jaarverslag 2020 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling.[Aanvullen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 22-02-2021
Actie afgerond op: 15-02-2021 (Afgerond)

Vrijwilligersovereenkomst toevoegen aan werkbeschrijving.

Geplande uitvoerdatum: 20-02-2021
Actie afgerond op: 15-02-2021 (Afgerond)

Het leveren van onvrijwillige zorg opnemen als uitsluitingscriterium.

Geplande uitvoerdatum: 20-02-2021
Actie afgerond op: 15-02-2021 (Afgerond)
Toelichting: We leveren geen onvrijwillige zorg.

Klachtenprocedure medewerkers toevoegen aan werkbeschrijving (is ook voor vrijwilligers relevant)

Geplande uitvoerdatum: 20-02-2021
Actie afgerond op: 15-02-2021 (Afgerond)

Contactgegevens vertrouwenspersoon en klachtenfunctionaris opnemen in de uitdeelbrief klachtenprocedure.

Geplande uitvoerdatum: 20-02-2021
Actie afgerond op: 12-02-2021 (Afgerond)

Klachtenreglement aanpassen conform Nieuwsbrief 23 en publiceren op www.zorgboeren.nl

Geplande uitvoerdatum: 20-02-2021
Actie afgerond op: 12-02-2021 (Afgerond)

Herhaling BHV cursus.

Geplande uitvoerdatum: 27-01-2021
Actie afgerond op: 27-01-2021 (Afgerond)
Toelichting: Jaarlijks herhaling BHV cursus.

Schrijf uw jaarverslag over 2020 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2021
Actie afgerond op: 27-01-2021 (Afgerond)

Deelname thema bijeenkomst van de coöperatie Boer en Zorg.

Geplande uitvoerdatum: 21-12-2021
Actie afgerond op: 27-01-2021 (Afgerond)

Bezoeken alzheimer café

Geplande uitvoerdatum: 12-10-2021
Actie afgerond op: 27-01-2021 (Afgerond)

Inspraakmoment .

Geplande uitvoerdatum: 25-03-2021
Actie afgerond op: 22-01-2021 (Afgerond)

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

8.2 Voortgang actielijst, openstaande acties

Hieronder staan de geplande acties van de zorgboerderij. Wanneer een actie is uitgesteld of gewijzigd heeft de zorgboer(in) een toelichting beschreven.

keukentafelgesprek 4 keer per jaar

Geplande uitvoerdatum: 07-03-2022

2 keer per jaar evaluatie gesprekken WLZ deelnemers inplannen.

Geplande uitvoerdatum: 14-03-2022

keukentafelgesprek 4 keer per jaar.

Geplande uitvoerdatum: 17-03-2022

Overleg regiocoördinator coöperatief vervoersregeling WLZ deelnemers.

Geplande uitvoerdatum: 25-03-2022

Maak i.v.m. wijzigingen in de norm een planning om uw werkbeschrijving te voltooien en voeg eventueel acties toe, zie Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 27.

Geplande uitvoerdatum: 26-03-2022

Ontruimingsoefening met deelnemers.

Geplande uitvoerdatum: 14-04-2022

Evaluatiegesprek inplannen vrijwilliger

Geplande uitvoerdatum: 11-05-2022

Evaluatie vrijwilliger

Geplande uitvoerdatum: 25-05-2022

Plan maken inzet individuele begeleidingsuren per deelnemer per dag.

Geplande uitvoerdatum: 13-06-2022

Oproep voor specifieke taken voor vrijwilliger.

Geplande uitvoerdatum: 20-06-2022

functioneringsgesprek medewerker.

Geplande uitvoerdatum: 01-09-2022

Actualisatie Kwaliteitssysteem.

Geplande uitvoerdatum: 14-09-2022

anonieme toetsing tevredenheid

Geplande uitvoerdatum: 15-09-2022

Anonieme toetsing tevredenheid kort en bondiger opstellen.

Geplande uitvoerdatum: 15-09-2022

Algemene toetsing tevredenheid. Dit wordt afgenomen tijdens evaluatie gesprekken.

Geplande uitvoerdatum: 16-09-2022

Anonieme toetsing tevredenheid versturen naar deelnemers.

Geplande uitvoerdatum: 19-09-2022

Scherp blijven opmaak actiepunten

Geplande uitvoerdatum: 03-10-2022

Bezoeken alzheimercafe.

Geplande uitvoerdatum: 05-10-2022

Bezoeken alzheimer café

Geplande uitvoerdatum: 11-10-2022

BHV herhalingscursus.

Geplande uitvoerdatum: 18-10-2022

Herhaling BHV cursus.

Geplande uitvoerdatum: 23-11-2022

Indien u start met deelnemers via Wlz: met deze deelnemers dient 2x per jaar een evaluatiegesprek gehouden te worden.

Geplande uitvoerdatum: 25-11-2022

Controle brandblussers.

Geplande uitvoerdatum: 30-11-2022

Controle BHV/ EHBO coffers.

Geplande uitvoerdatum: 30-11-2022

Netwerk onderhouden.

Geplande uitvoerdatum: 05-12-2022

Jaarlijkse evaluatie gesprekken WMO deelnemers inplannen.

Geplande uitvoerdatum: 12-12-2022

Deelname thema bijeenkomsten van de coöperatie Boer en Zorg.

Geplande uitvoerdatum: 12-12-2022

Actualisatie RI&E.

Geplande uitvoerdatum: 13-12-2022

Netwerk regionaal verbreden.

Geplande uitvoerdatum: 15-12-2022

Bezoeken alzheimer café

Geplande uitvoerdatum: 19-12-2022

Deelname themabijeenkomsten van de coöperatie Boer en Zorg.

Geplande uitvoerdatum: 19-12-2022

Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de audit [Indienen werkbeschrijving](#)

Geplande uitvoerdatum: 03-01-2023

Actualisatie RI&E.

Geplande uitvoerdatum: 10-01-2023

Visie evalueren voor audit.

Geplande uitvoerdatum: 16-02-2023

Schrijf uw jaarverslag over 2022 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2023

Rond de audit af voor de uitvoerdatum, bereid u voor op de audit (zie de kennisbank voor het auditprogramma) [Audit](#)

Geplande uitvoerdatum: 03-03-2023

Herhalingscursus BHV

Geplande uitvoerdatum: 11-10-2023

Herhaling BHV/EHBO.

Geplande uitvoerdatum: 11-10-2023

De norm m.b.t. de VOG is gewijzigd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet. Zie ook Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 29 van 29-01-21.

Geplande uitvoerdatum: 17-05-2024

Vrijwilligers werven.

Geplande uitvoerdatum: 16-04-2025

Actualisatie RI&E.

Geplande uitvoerdatum: 18-12-2021

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 17-01-2022 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2022

Voor het volgende jaarverslag: Zet een stap in het verdiepen van uw jaarverslag door in te gaan op de vragen meegegeven in de beoordelingsmail van jv 2020.

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2021

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 03-02-2022 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2022

Schrijf uw jaarverslag over 2021 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2022

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 09-02-2022 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2022

Format wachtlijst maken.

Geplande uitvoerdatum: 23-05-2022

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 09-02-2022 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2022

Toelichting: Verkeerd ingevoerd.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

8.3 Conclusies m.b.t. de actielijst

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het plannen en tijdig uitvoeren van acties. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Conclusie: de actielijst is een goed hulpmiddel om zaken te plannen, de voortgang daarvan te reguleren en scherp te blijven.

Leerpunten/ verbeterpunten: we gaan bewuster kijken naar de opmaak van een actiepun, om te voorkomen dat we meerdere acties hebben uitstaan voor één te behalen doel.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

9 Doelstellingen

In dit hoofdstuk beschrijft de zorgboer(in) wat de toekomstplannen zijn voor de zorgboerderij.

9.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar

- * Behoud van omvang.
- * Innovatie van de zorgboerderij: toepassing verduurzaming door aanschaf van milieuvriendelijke/ energiezuiniger verbruikers.
- * Er zijn meerdere vrijwilligers actief op de zorgboerderij.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9.2 Doelstellingen voor het komende jaar

- * Alle open plekken voor deelnemers zijn gevuld.
- * Vrijwilligers werven.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9.3 Plan van aanpak

Om de doelstellingen te realiseren beschrijft de zorgboer(in) concrete stappen die worden toegevoegd aan de actielijst.

Doelstellingen voor het komende jaar:

- * Allen open plekken voor deelnemers zijn gevuld We blijven netwerken met Casemanagers dementie, WMO consulentes., bezoeken alzheimer cafés en onderhouden contacten met evenmens.
- * Vrijwilligers werven op specifieke taken ter ondersteuning van onze zorgboerderij. Hiervoor hebben we een actie aangemaakt.

Doelstellingen voor de komende 5 jaar:

- * Behoud van omvang: we zijn nog groeiende tot maximaal 6 deelnemers per dagdeel. Deze kleine setting heeft een positief effect op onze doelgroep.
- * Innovatie van de zorgboerderij: het realiseren om energieverbruik binnen de zorgboerderij te verminderen. Dit doen we om bewust om te gaan met de keuzes van aanschaf van nieuwe materialen.
- * Er zijn meerdere vrijwilligers actief op de zorgboerderij: deze vraag blijft actueel (zie doelstelling komend jaar).

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

Overzicht van bijlagen

Er zijn geen bijlagen voor deze locatie.