

Jaarverslag
januari 2019 - december 2019

Dagbesteding de Donkse Hoeve

de Donkse Hoeve

Locatienummer: 2323



Kwaliteitssysteem Zorgboerderijen



Versie 5.0 november 2017 © Federatie Landbouw en Zorg
Niets uit deze uitgave mag worden veelevoudigd of openbaar gemaakt
zonder voorafgaande toestemming van de Federatie Landbouw en Zorg.

Inhoudsopgave

Jaarverslag	3
Bedrijfsgegevens	3
1 Inleidende vragen voor het Jaarverslag	4
1.1 Wilt u een voorwoord aan het jaarverslag toevoegen?	4
1.2 Welke medewerkers zijn er op de zorgboerderij?	4
1.3 Waren er in het verslagjaar meldingen en/of incidenten?	4
2 Voorwoord	5
2.1 Voorwoord van de zorgboerderij	5
2.2 Zorgboerderij in beeld	5
3 Algemeen	8
3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij	8
3.2 Algemene conclusies	8
4 Deelnemers en medewerkers	10
4.1 Deelnemers	10
4.2 Conclusies m.b.t. deelnemers	10
4.3 Personeel	11
4.4 Stagiaires	11
4.5 Vrijwilligers	11
4.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiaires en vrijwilligers	12
5 Scholing en ontwikkeling	13
5.1 De opleidingsdoelen van afgelopen jaar	13
5.2 Opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten	13
5.3 Opleidingsdoelen komende jaren	13
5.4 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling	14
6 Terugkoppeling van deelnemers	15
6.1 Evaluatiegesprekken deelnemers	15
6.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken	15
6.3 Inspraakmomenten	15
6.4 Conclusies uit de inspraakmomenten	16
6.5 Tevredenheidsmeting deelnemers	16
6.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting	17
7 Meldingen en incidenten	18

7.1 Ongevallen en bijna ongevallen	18
7.2 Medicatie	18
7.3 Agressie	18
7.4 Ongewenste intimiteiten	19
7.5 Strafbare handelingen	19
7.6 Klachten	19
7.7 Conclusies uit meldingen en incidenten	19
8 Acties	19
8.1 Voortgang actielijst, afgesloten acties	20
8.2 Voortgang actielijst, openstaande acties	20
8.3 Conclusies m.b.t. de actielijst	23
9 Doelstellingen	27
9.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar	29
9.2 Doelstellingen voor het komende jaar	29
9.3 Plan van aanpak	29
Overzicht van bijlagen	29

Jaarverslag

De certificering voor het keurmerk Kwaliteit Laat Je Zien is een continu proces. Iedere drie jaar vindt er een audit plaats op de zorgboerderij. In de tussentijd wordt elk kalenderjaar getoetst door middel van het jaarverslag. In het jaarverslag geeft de zorgboer(in) een weergave van alle ontwikkelingen op de zorgboerderij en legt hij/zij verantwoording af over het voldoen aan de eisen van het kwaliteitssysteem.

Dit jaarverslag heeft betrekking op:

Bedrijfsgegevens

Ondernemingsgegevens

Dagbesteding de Donkse Hoeve

Registratienummer: 2323

Donkseweg 5a, 2974 LG Brandwijk

Rechtsvorm Vennootschap onder firma (vof) ingeschreven bij Kamer van Koophandel onder nummer 72308680

Website:

Locatiegegevens

de Donkse Hoeve

Registratienummer: 2323

Donkseweg 5a, 2974 LG Brandwijk

Aangesloten bij de Federatie Landbouw en Zorg via: St. Zorgboeren Zuid-Holland

1 Inleidende vragen voor het Jaarverslag

Door middel van onderstaande vragen wordt de inhoud, van een aantal hoofdstukken, van het jaarverslag bepaald.

1.1 Wilt u een voorwoord aan het jaarverslag toevoegen?

- Ja, Voorwoord toevoegen
- Ja, Zorgboerderij in beeld toevoegen

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.2 Welke medewerkers zijn er op de zorgboerderij?

- Naast de ondernemer(s), is er personeel in dienst
- Naast de ondernemer(s), zijn er vrijwilligers

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.3 Waren er in het verslagjaar meldingen en/of incidenten?

- Ja, van ongevallen en bijna ongevallen

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

2 Voorwoord

2.1 Voorwoord van de zorgboerderij

Wij zijn Marijke Verweij- Muilwijk en Jenneke Voois - Mourik. Vanaf de hogere school zijn wij vriendinnen. Onze vriendschap is gebleven. Samen zijn we in de ouderenzorg terecht gekomen. We zouden graag iets meer willen betekenen voor onze naasten. Toen werd er gedacht aan een zorgboerderij voor ouderen.

1 oktober 2018 is de zorgboerderij gestart. We zijn gestart met 5 deelnemers 3 dagen per week.

Zorgboerderij is gevestigd op het unieke plekje de Donk in Brandwijk bij de ouders van Jenneke.

Voor de zorgboerderij is een landbouwschuur verbouwd tot een ruime huiskamer met keuken, er is een crea ruimte, houtbewerkingsruimte, 2 ruime toiletten ook rolstoel toegankelijk. Buiten een groot terras met uitzicht op de hobby dieren en een tuinkas.

Als we terug kijken op het jaar 2019 is er veel veranderd op de zorgboerderij. Er zijn veel deelnemers bij gekomen. We hebben bijna het bedrag bijna bij elkaar verzameld voor de beleef-tafel. We hebben de schuur verbouwd, geïsoleerd en verwarmd. Ook zijn we nog in de beginners fase. Veel spulletjes zijn er aangeschaft ook voor de schuur. We hebben een bus voor de deelnemers aangeschaft. Zodat er meer deelnemers gebracht en gehaald kunnen worden. Ook zijn we dit jaar op zoek geweest naar vrijwilligers en medewerkers. Ook merken we dat we meer bekendheid krijgen. Veel mensen komen kijken. Het is bijzonder dat we merken dat de mensen het erg naar hun zin hebben dat we veel mensen hebben kunnen verwelkomen in 2019. Ook afscheid moeten nemen van mensen. We hopen in 2020 de zorg te mogen voortzetten op deze manier.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

2.2 Zorgboerderij in beeld

We proberen aan de hand van hobby's en vroegere werkzaamheden van de deelnemer passende activiteiten te vinden. Werken in de tuinkas, groente schoonmaken, dieren verzorgen, houtbewerking in de schuur en wandelen. Elke middag word er een warme maaltijd met elkaar gegeten. De deelnemers die het leuk vinden om te helpen, maken de groente schoon ook word er appelmoes gekookt en andere lekkernijen gemaakt.

Er word muziek gemaakt en weer een ander zit graag even op terras.

Er gaat een positieve werking uit van de natuur en het boeren leven. Niks moet maar hierbij spelen we in op de behoefte van de deelnemers

Verder vinden wij het welbevinden van de ouderen erg belangrijk. Er zijn ouderen die door beperking weinig kunnen, ook die zijn van harte welkom. Voor de deelnemers die wel wat kunnen of willen doen is er ook voldoende aanbod. Koffie drinken de warme maaltijd is een onderdeel van de dag. Deelnemers kunnen hun verhalen kwijt of luisteren naar andere. We zijn met elkaar en voor elkaar.



Afbeelding 1



Afbeelding 2



Afbeelding 3

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

3 Algemeen

3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij

Een beschrijving van de activiteiten op de zorgboerderij en de belevenissen van de deelnemers, medewerkers en zorgboeren. Ook veranderingen en ontwikkelingen op de zorgboerderij komen aan bod. Het kan gaan over bijvoorbeeld het zorgaanbod, een verbouwing, de financiering en de kwaliteitseisen.

In het voorwoord heb ik al het een en ander geschreven. Daar staat welke veranderingen er in 2019 hebben plaats gevonden. We hebben nog veel spulletjes aan moeten schaffen. We zijn als het ware er in mee gegroeid we begonnen met 5 deelnemers per week. Nu is de gemiddelde groep 10-15 deelnemers per dag. Hier hebben we ook de benodigde spullen voor aangeschaft. We hebben de schuur verbouwd. De deelnemers vonden het vooral in de winter te koud om te werken. Nu hebben we er verwarming en er is geïsoleerd. Ook hebben we voor de schuur materialen aangeschaft zodat de deelnemers houtbewerking kunnen doen.

Beleving op de zorgboerderij is een belangrijk aspect. We vinden het belangrijk dat elke deelnemer zijn eigen plekje kan hebben met zijn eigen interesses. Er wordt in de schuur vogelhuisjes gemaakt maar ook andere dingen gemaakt van hout. De andere deelnemers die andere interesses hebben kunnen breien, meehelpen met koken, dieren verzorgen, puzzelen of in de tuin aan de slag. Ook maken we bloemstukjes. Door de afwisseling zien we de deelnemers genieten.

Ook plannen we wel eens uitjes. We zijn dit jaar met de kerst in de intratuin geweest, ook hebben we een ijsboerderij bezocht daar hebben we gezien hoe er ijs gemaakt werd.

We proberen elke dag naar buiten te gaan. Met mooi weer doen we graag een wandeling langs de boezem en we lopen naar de stal. Bewegen vinden we erg belangrijk. Ook voor de deelnemers die slecht ter been zijn. We hebben een aantal rolstoelen aangeschaft hiervoor. De zorgboerderij staat op een uniek plekje waar het buiten leven en het boeren leven erg aan bod komt.

Elke dag wordt er rapportage geschreven zo kan de familie zien wat we gedaan hebben. Zo kunnen we hands vaten geven in de thuissituatie wat er allemaal op de zorgboerderij gebeurt. Ook horen we terug dat de deelnemers thuis actiever en of opgeruimder zijn.

Aantal deelnemers hebben een WMO, WLZ en PGB indicatie. Dit jaar zijn een aantal deelnemers naar de WLZ gegaan. De Stichting zorgboeren zuid-Holland regelt de indicaties en ze declareren voor ons.

We werken samen met de stichting zorgboeren zuid-Holland. Onze Coördinator is SKJ geregistreerd. Ze doet de intakes en de evaluatie gesprekken. Hierbij kan ik beroep op de stichting doen bijv. problemen / gedragsproblemen zodat we er samen naar kunnen kijken.

Ook kijken we of dat de deelnemer op zijn plek is bij ons. We vinden het erg belangrijk dat de deelnemer op zijn plek is bij ons en hierbij kijken we wat de deelnemer kan.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

3.2 Algemene conclusies

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de ontwikkelingen en situaties die bij "3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij" zijn beschreven.

Doordat dit ons eerste jaar waar we ook in gegroeid zijn. Heb ik ook moeten leren delegeren en los moeten laten. Door de sterke groei van het aantal deelnemers op het bedrijf ben ik ook eind 2019 gaan kijken om personeel aan te nemen die in 2020 zijn begonnen.

Door de geboorte van de zorgboerin is de zorgboerin een tijdje niet op de werkvloer geweest. Het is bijzonder dat de zorgboerderij goed bleef doordraaien door vrijwilligers, medewerkers en de deelnemers. Na de geboorte van ons dochttertje ben ik 3 dagen per week op de werkvloer en ongeveer 1 dag per week administratie. Ook is het belangrijk dat ook tijd voor mijn gezin blijft houden.

Hierbij heeft de Stichting zorgboeren zuid-Holland heeft ons goed begeleid bij de intakes, gesprekken, leeromgeving en vragen. Dit is de eerste x dat ik een jaarverslag op papier zet. Wel had ik een aantal doelstellingen op papier gezet voor mezelf.

Onder andere dat ik de bekendheid in de buurt stimuleer. Folders verspreiden, huisarts, contact gemeente en stukje in de krant. Ook doordat we nog een groeiend bedrijf zijn veel spullen aangeschaft. Eerst wel naar gekeken of het gebruik werd en of er vraag naar is. Deze doelstellingen heb ik behaald.

Wel is het een doel wat elke keer terug komt.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

4 Deelnemers en medewerkers

4.1 Deelnemers

Een beschrijving van de doelgroepen, het aantal deelnemers en de wijzigingen hierin.

De Doelgroep:

De doelgroep op de Donkse-Hoeve is thuiswonende ouderen met een beperking. Een deelnemer komt van een PG afdeling. Veel deelnemers hebben dementie, CVA, Parkinson of eenzaamheid. De Jongste deelnemer is 56 jaar en de oudste 92 jaar. Al onze deelnemers komen voor dagbesteding en word gefinancierd door ZIN-WMO De indicaties word afgegeven door de gemeente. Als de opname in zicht komt wordt de indicatie omgezet naar de WLZ.

Deelnemers januari 2019: 9 Deelnemers

Aantal deelnemers dat in de loop van het jaar erbij gekomen zijn: 14 deelnemers

Aantal deelnemers in de loop van het jaar is vertrokken: 4 deelnemers

Het aantal deelnemers aan het einde van het jaar: 19 deelnemers

Benoem de reden van uitstroom:

3 deelnemers gestopt vanwege opname.

1 Deelnemer de indicatie werd niet verlengt.

Geef aan welke aanpassingen u heeft gedaan i.v.m sterke groei:

extra tafel aangepast, aantal vrijwilligers erbij gekomen, 1 medewerker aangenomen en eind 2019 2 nieuwe medewerkers aangenomen.

Geef aan welke zorg u aanbiedt:

Op dit moment geef ik dagbesteding aan een middengroep.

Deelnemers die begeleiding nodig hebben met het dagritme.

Deelnemers die hulp nodig hebben met de ADL.

Individuele begeleiding en groepsbegeleiding .

Vanuit welke wet wordt de zorg verleend: Dagbesteding voor volwassenen valt onder de Wet maatschappelijke ondersteuning (Wmo).

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.2 Conclusies m.b.t. deelnemers

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de deelnemersgroep en wijzigingen hierin.

We zijn meer als een jaar open. We hebben veel geleerd wat werkt en wat werkt niet. Een draai vinden in het programma. Als we terug kijken zien we een flinke groei. Er is veel vraag naar dagbesteding wat we kunnen bieden omdat we nog niet vol zitten. We zijn van 3 dagen open naar 4 dagen open gegaan. We richten ons op samen zijn, buiten zijn, huiselijkheid, zoveel mogelijk de deelnemer activeren (wat lukt). We werken veel in de groep maar ook in groepjes dit willen we uit gaan breiden als de groep groeit. Hier zijn we mee bezig. Ook hebben we een bus aangeschaft om de deelnemers op te halen en thuis te brengen.

Wat gaan we in 2020 aanpakken. De zolder ordenen (activiteiten kisten) proberen alles op de vaste plaats te houden. Het terras aanpakken en meer groente en bloemen gaan verbouwen. Ook het kleinvee uitbreiden.

Ik nodig de mantelzorgers uit aan het eind van het jaar. Dan kijken we terug op het jaar dat achter ons ligt.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

4.3 Personeel

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met het personeel op de zorgboerderij.

Het team is stabiel gebleven in dit jaar 2 medewerkers aangenomen Maart / mei 2019. Hierbij is een werknemers gestopt (maat). Een iemand echt voor oproep in geval van nood. Eind dit jaar gaan kijken om 2 nieuwe medewerkers aan te nemen. Functioneringsgesprekken worden gedaan in 2020. Functioneringsgesprekken nog niet van toepassing geweest omdat de medewerkers nog geen jaar in dienst zijn.

Manier van werken is aangepast. Bij de grote van de groep word er in groepjes gewerkt. Vrijwilliger naar de schuur met een aantal deelnemers. Een aantal mensen helpen binnen bij het schoonmaken van de groente. Dit ligt wel aan de grote van de groep en wat iemand kan. Werken met thema's hebben we gedaan. Werknemer gaf aan soms de extra dingen zoals het schoonhouden te veel is. Dit word nu meer uitbesteed.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

4.4 Stagiaires

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met de stagiaires op de zorgboerderij.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

4.5 Vrijwilligers

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met de vrijwilligers op de zorgboerderij.

Vrijwilligers: Totaal 8 vrijwilligers 52 uur per week ongeveer.

Taken en verantwoordelijkheden zijn:

Halen en brengen deelnemers

Koken

Een hele dag op de werkvloer aanwezig zijn en helpen.

In de hobby ruimte, groente tuin en hobbyschuur helpen,

Hulp en begeleiding bij een activiteit.

Begeleiding vrijwilligers: een x per 3 maanden hebben we een teamoverleg met alle medewerkers en vrijwilligers.

Bijna alle vrijwilligers heb ik 1 evaluatie gesprek gehouden. Dit eind 2019

Team vrijwilligers is stabiel er zijn 2 mensen dit jaar 2019 bijgekomen.

Ontwikkelingen: Iedereen heeft zijn eigen bezigheden. Dit is tot stand gekomen. Ook heb ik BHV en Medicatie cursus aan de vrijwilligers aangeboden. Medicatie cursus is afgerond door een vrijwilliger. Feedback word zo gegeven of in een werkoverleg besproken. Dit gaat over de manier van werken. Moet er iets geregeld worden voor bijvoorbeeld een thema.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiaires en vrijwilligers

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de inzet en omgang met personeel, stagiaires en vrijwilligers.

Het is belangrijk dat iedereen een plekje krijgt op de Donkse-Hoeve. Ieder heeft zijn kwaliteiten. De ene vrijwilliger is erg creatief en de ander huishoudelijk aangelegen of is graag met hout bezig. Als ieder zijn eigen plaats weet kan het voor de deelnemers een goed aanbod van activiteiten bieden. Zo krijg je de beste zorg. Zo kan je 's morgens in groepjes uit een gaan en op zo manier de activiteiten uitvoeren. We zijn dit jaar erg gegroeid in het aantal deelnemers hierbij kijken we ook naar de interesses van de deelnemers. Het is dit jaar nog zoeken geweest wat werkt het beste wat vinden de deelnemers er van. We hebben dit jaar geen stagiaires gehad. We hebben op de groep van 15 2 of 3 geschoolde medewerkers staan en een aantal vrijwilligers die ons per week komen helpen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

5 Scholing en ontwikkeling

5.1 De opleidingsdoelen van afgelopen jaar

In de opleidingsdoelen beschrijft de zorgboer(in) hoe de kennis en vaardigheden van de begeleiders op peil wordt gehouden. Door veranderingen in doelgroepen of zorgzwaarte, veranderingen in wetgeving, etc. zal scholing regelmatig nodig zijn. Daarnaast is het onderling uitwisselen van kennis, informatie en casuïstiek belangrijk voor de ontwikkeling van de zorgboer(in) en medewerkers.

Bij dit onderwerp gaat het om de kennis en vaardigheden, de opleidingen kunt u bij 5.2 beschrijven (in de kennisbank 8.5.2).

De opleidingsdoelen van 2019 zijn: BHV, leeravonden van de stichting bijwonen, Medicijnkursus aanbieden.

In 2019 zijn er verschillende Leerdoelen behaald:

Anneke heeft haar medicatie cursus en BHV behaald

Marijke heeft haar BHV Behaald

Marjan heeft haar BHV Behaald

Jenneke heeft haar BHV en Verzorgende IG diploma bij kunnen scholen.

Vergaderingen van de Stichting zorgboeren bezocht en leeravonden bijgewoond. De medewerkers en vrijwilligers gaven aan dat ze het leerzaam vonden.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

5.2 Opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten

Een beschrijving van welke scholing afgelopen jaar is gevolgd, wie eraan hebben deelgenomen en of de scholing met goed gevolg is afgerond.

Jenneke zorgboerin: heeft zich voor de Haka Opleiding heb ik me voor aangemeld. Ook is Jenneke nog werkzaam in de verpleegzorg. Hierdoor blijf ik ook geschoold voor de verpleegtechnische handelingen. Dit jaar heb ik door mijn zwangerschap een tijdje minder op de werkvloer geweest. En hierdoor wat minder kunnen doen aan scholingen. BHV met een goed afgerond, Informatie en intervisiebijeenkomsten van de stichting zorgboeren zuid-Holland bijgewoond.

Een van mijn vrijwilligers Anneke heeft de medicatie en BHV cursus gedaan en met goed afgerond

Alle Medewerkers Marjan, Coby, Marijke hebben een BHV cursus gedaan en met goed afgerond

Voor de medewerkers en vrijwilligers is er een avond op de zorgboerderij geweest van de stichting. Deze vonden de medewerkers en vrijwilligers erg leerzaam.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

5.3 Opleidingsdoelen komende jaren

Een beschrijving van de opleidingsdoelen voor de komende periode.

Opleidingsdoelen 2020

- Presentie benaderingen
- Inzetten van behandeling op de dagbesteding
- algemene avond
- Uitleg Zilliz
- Wet zorg en dwang op de Boerderij
- observeren en rapporteren van Deelnemers
- algemene avond
- 2x per jaar kwaliteitstest
- Medewerkers scholen BHV
- Medewerkers of vrijwilligers Medicijn cursus herhalen.
- Jenneke: BHV Geschoold, alzheimer cafe bezoeken, nieuwsbrieven schrijven, avonden van de stichting zorgboeren deelnemen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5.4 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van scholing en ontwikkeling.

Omdat er op de Donkse-Hoeve verschillende Verzorgende IG ers, vrijwilligers lopen kun je elkaar aanvullen op verschillende vlakken. Als het bijvoorbeeld niet goed gaat met een deelnemer overleggen we als collega's en vrijwilligers onder elkaar. We nemen contact op met de thuissituatie. Wat we geleerd hebben het afgelopen jaar: Kijken wat iemand nog wel kan. In gesprek gaan en de grenzen aangeven. We proberen de vaardigheden zo lang mogelijk op peil te houden. Ook merken we een grote betrokkenheid wat betreft families en casemanagers. Dat zien we als positief. Ook merken we dat de deelnemers thuis heel anders functioneren als op de boerderij.

Scholing komend jaar:

BHV, Medicijn cursus, Avond over frontale dementie.

Verschillende scholingen bij de Stichting Zorgboeren Zuid-Holland

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

6 Terugkoppeling van deelnemers

De kwaliteit van de zorgverlening van zorgboeren wordt mede getoetst aan de hand van evaluatiegesprekken, inspraakbijeenkomsten en deelnemerstevredenheidsmeting. De reacties van de deelnemers die hiermee worden verzameld, geven belangrijke informatie aan de zorgboer(in).

6.1 Evaluatiegesprekken deelnemers

Elke deelnemer heeft jaarlijks een evaluatiegesprek met de begeleiding en eventuele betrokkenen waarin wordt besproken hoe de deelnemer de zorg op de zorgboerderij ervaart en of de begeleidingsdoelen zijn behaald. In deze paragraaf wordt beschreven hoe de evaluatiegesprekken zijn verlopen.

Als allereerst hebben we een intake gesprek dit word gedaan met een coördinator van de stichting zorgboeren zuid-Holland. Na 2 maanden word er een evaluatie gesprek vastgelegd. En gekeken of er iemand op zijn plek is en het naar zijn zin heeft op de zorgboerderij. Daarna word er minimaal 1x per jaar een evaluatie gesprek vastgelegd.

Naar aanleiding van het evaluatie/ intake gesprek word er door de coördinator van de stichting zorgboeren een zorgplan opgesteld/bijgesteld. Tijdens het gesprek worden de doelen besproken en welke acties er ondernomen worden om het doel te behalen. In de morgen wordt de warme maaltijd klaargemaakt en hiervoor moeten er aardappels, appels en peren geschild worden, groenten gesneden worden. Groente voor de soep gemaakt. Ieder die wil en kan helpt mee. In de thuissituatie kan iemand niet meer schillen maar op de boerderij wel. Ze zien andere deelnemers ook bezig en dit stimuleert de andere deelnemers.

We horen terug dat de deelnemers het naar hun zin hebben en tevreden zijn. Het fijn vinden om te helpen waar nodig is. Uit de evaluaties merken we dat de deelnemers en de mantelzorgers verrast zijn hoe actief de begeleiding wordt ingezet. Hoe groot de keuzemogelijkheid is om te kiezen wat bij je past en op welke wijzen iemand gestimuleerd wordt.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de evaluatiegesprekken. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Op de Donkse-Hoeve werken we op de werkvloer. Vandaag kan het met iemand goed gaan, de andere week kan het wel heel anders gaan. We werken met ouderen en dan kan er van alles gebeuren.

Ik vind hierbij de contacten met de casemanager, familie, thuiszorg, de stichting ontzettend belangrijk. De casemanager en de familie weet hoe de thuissituatie is en wij weten hoe het gaat op de boerderij. Hier ontstaat een soort kring die rondom de zorgvrager is. Maar ook door het contact met de deelnemer is belangrijk. Zo weten we wat het beste bij hem of haar past. De deelnemer is de hele dag bij ons en dan merken we meer op. Bijvoorbeeld dat de persoonlijke verzorging niet meer gaat dan kunnen we dit terug koppelen. Er moet bijvoorbeeld thuiszorg komen. Vaak wil de deelnemer niet aangestuurd worden zodat er vaak uitbreiding komt wat betreft dagbesteding. Ook zien we andere dingen wat betreft val gevaar of cognitieve achteruitgang. Kan ook zijn dat iemand een rollator nodig heeft omdat de onstabiele toeneemt. Op de boerderij kunnen we hier extra aandacht aan schenken. Belangrijk is dat je een kring om de deelnemer heen heeft en bekijkt welke zorg het belangrijkste is voor de deelnemer. Door goed contact met elkaar te hebben kunnen we hier in meewerken. Ook werkt het drempelverlagend. We hebben opgemerkt dat de mantelzorgers het soms een grote drempel vinden om aan te geven wanneer de zorg boven hun pet groeit. Dit kunnen we dan bespreken met de stichting, casemanager en mantelzorger.

Ons leerdoel is: Blijven kijken, blijven praten en wat met de veranderingen doen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.3 Inspraakmomenten

Minimaal ieder kwartaal wordt er op de zorgboerderij een inspraakmoment gehouden. Hierbij krijgen alle deelnemers de gelegenheid om met elkaar aan te geven wat ze graag anders of toegevoegd zouden willen zien op de zorgboerderij.

Naast de Clientenraad vergaderingen van de Stichting heb ik 3 keukentafelgesprekken gedaan.

Afgelopen jaar is er op 29 december een algemene avond geweest voor alle familie van de deelnemers. Hierbij hebben we met elkaar terug gekeken wat we het afgelopen jaar gedaan hebben. Hierbij was de mogelijkheid om voor de familie inbreng en met vragen te komen. We horen dat de mantelzorgers het fijn vinden dat er zulke avonden gehouden worden. Het geeft een fijne band met elkaar. Op de andere drie middagen hebben we een keuken tafel gesprek gehouden. Hierbij kwamen wat wensen van de deelnemers naar voren. Bepaalde dingen die de deelnemers aangeschaft willen hebben. Ons actieplan was: voor buiten een grote parasol, uitbreiding in de tuin, meer in de werkplaats. Dit hebben we in 2019 kunnen volbrengen. Wat we nog gaan doen: Uitbreiding kleinvee. De conclusie is dat de deelnemers tevreden zijn over de ruimtes en de activiteiten die er op de Donkse-Hoeve aangeboden worden. Dit komt ook uit in het tevredenheidsonderzoek.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.4 Conclusies uit de inspraakmomenten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de inspraakmomenten. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

De conclusie staat vermeld bij 6.3 We blijven kijken hoe we de beste persoonlijke zorg voor de deelnemer aan kunnen bieden.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.5 Tevredenheidsmeting deelnemers

Ieder jaar wordt de tevredenheid van de deelnemers gemeten. De zorgboerderij kan hiervoor zelf een vragenlijst opstellen of gebruik maken van bestaande instrumenten. De deelnemers kunnen de vragenlijst anoniem invullen.

De Stichting Zorgboeren zuid-Holland heeft een grote tevredenheidsmeting gedaan in de meivakantie 2019.

Voor de ouderen hebben we voor een papieren versie gekozen omdat dit beter te doen is voor de deelnemers. Je merkt dat er thuis al het nodige moet gebeuren om te kunnen blijven functioneren en als er dan online formulieren ingevuld moeten worden is dit weer een vraag naar familie.

Bij ons op de zorgboerderij zijn er 14 formulieren de deur uit gegaan waarvan er 12 zijn ingevuld:

Het waren open en gesloten vragen. Waarvan de deelnemer of de familie een cijfer kon geven.

Er is gevraagd over het functioneren van de begeleiders, het aanbod van activiteiten, inspraakmogelijkheden, zorgboerin, werkomgeving en er konden rapportcijfers gegeven worden. Deelnemers kunnen de tevredenheid onderzoek anoniem inleveren, dit is van het jaar niet gebeurd. Zij leveren zelf het formulier in, dus we zien wie het ingevuld heeft.

Cijfer boerderij: 7,9

Cijfer werkomgeving 8,6

Werkzaamheden: 7,8

We zijn erg tevreden met deze mooie uitkomst.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de tevredenheidsmeting. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Wij zijn tevreden met het eindresultaat van de tevredenheidsmeting. Wel heb ik terug gekregen en gemerkt dat het voor de mantelzorgers en familie alsnog moeilijk is om het in te vullen. Ik heb dit terug gekoppeld naar de Stichting Zorgboeren Zuid-Holland. Deelnemers die dementerend zijn weten niet zo goed meer wat ze gedaan hebben. Eind het jaar heb ik een avond gehouden en laten zien wat we in het jaar gedaan hebben. Zo kunnen de deelnemers een beter beeld krijgen wat er zo allemaal op de zorgboerderij gebeurt. Soms heeft een deelnemer geen zin om naar de zorgboerderij te gaan dit komt doordat ze niet meer weten wat de zorgboerderij is. Wel merk ik als ze er eenmaal zijn dat ze het erg naar hun zin hebben.

We hopen 2020 weer op de zelfde manier formulieren de deur uit te doen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

7 Meldingen en incidenten

Op een zorgboerderij wordt geleefd en gewerkt in kleine of grote groepen, er wordt gewerkt met dieren en gereedschap. Daarbij kunnen ongevallen of incidenten voorkomen. In dit hoofdstuk wordt beschreven wat er op de zorgboerderij is voorgevallen, hoe er met deze situaties is omgegaan, wat er uit de analyse van de situatie kan worden geleerd en tot welke acties dit heeft geleid. Voor alle meldingen en incidenten geldt dat de privacy van betrokkenen voorop staat. Wanneer om privacyredenen een melding of de toelichting daarop niet kan worden gepubliceerd, heeft de zorgboer(in) in een bijlage verantwoording afgelegd. Deze bijlagen worden niet gepubliceerd.

Wanneer er geen meldingen en/of incidenten hebben plaats gevonden is er enkel een conclusie beschreven.

7.1 Ongevallen en bijna ongevallen

Alle ongevallen en bijna ongevallen moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een enkel ongeval of een reeks van kleine ongevallen kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

In 2019 hebben we 3 ongevallen gehad.

Ongeval 1: Mw. V had onverwachts en snij wond aan haar been ergens langs gelopen of de hond was er langs gegaan om op schoot te springen. Been is verbonden en er is contact genomen met de familie. Verder heeft mw. er geen zichtbaar letsel aan over gehouden.

Ongeval 2: Mw. V was bij het schuiven van de stoel door de stoel gezakt. Mw. gaf zelf aan geen pijn te hebben. We hebben gekeken of dat mw. haar been nog kon bewegen. Toen hebben we mw. overeind geholpen. Bij nader inzien was de tuinstoel slecht en gekeken naar de andere stoelen er stonden totaal 4 deze hebben we gelijk weggegooid.

Ongeval 3: Dhr. H. Zat aan tafel en reageerde niet op aanspreken. We hebben 112 gebeld en de ambulance is geweest. Dhr. had een lage bloeddruk en een wegraking. Dhr. heeft de middag gerust in de stoel vanwege erge vermoeidheid.

Als er iets gebeurd handelen wij daar na: er loopt altijd iemand met een zorgachtergrond op de werkvloer, BHV is een eis. We vullen een FOBO formulier in en stellen familie en de mantelzorg op de hoogte. Hier ben ik als zorgboerin tevreden over.

Ongeval 1 en 3 hadden niet voorkomen kunnen worden. Als er zoiets gebeurd dan is het te bedoeling om te handelen naar wat we geleerd hebben. Wel is het belangrijk om goed op te letten en de deelnemers in de gaten te houden.

Ongeval 2: Had wel voorkomen kunnen worden de stoelen waren al ouder die hadden we bij nader inzien gelijk weg moeten doen. Dit hebben we daarna gelijk gedaan.

Wat we geleerd hebben: Dat we altijd op moeten letten. Ook goed naar de materialen kijken. Is iets te oud of gevaarlijk dan gelijk opruimen. Hier leren we weer van. Dit hebben we gelijk toegepast. Het is belangrijk om het dossier gelijk in handen te hebben om contact op te nemen met de mantelzorgers, familie, huisarts of de ambulance. Zodat er snel gehandeld kan worden. Verder hebben we geen aanpassingen of verbeteringen aangebracht.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

7.2 Medicatie

Op de zorgboerderij worden medicijnen verstrekt en/of toegediend wanneer de begeleiding daarvoor bevoegd en bekwaam is. Het kan ook zo zijn dat een deelnemer zelf medicijnen meeneemt en inneemt gedurende het verblijf op de zorgboerderij. Wanneer er een incident plaatsvindt rondom de medicatie moet dit worden vastgelegd. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.3 Agressie

Alle agressie-incidenten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.4 Ongewenste intimiteiten

Alle incidenten rondom ongewenste intimiteiten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.5 Strafbare handelingen

Alle incidenten rondom strafbare handelingen moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.6 Klachten

Alle klachten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan welke klachten zijn ingediend en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een klacht kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.7 Conclusies uit meldingen en incidenten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het ontstaan en afhandelen van meldingen en incidenten. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

In 2019 zijn er 3 FOBO's ingevuld dit zijn er altijd 3 teveel. 1 Had voorkomen kunnen worden de andere 2 niet. Die kwamen geheel onverwachts. We hebben afgelopen jaar veel nieuwe deelnemers. Ieder met zijn of haar zorgvraag.

We leren er van dat wel altijd goed op moeten letten en kijken wat we er aan kunnen doen. Een aantal stoelen die buiten stonden waren niet heel goed meer deze hebben we gelijk weggegooid. Van de zomer willen we een heel nieuw tuinset aanschaffen en een overkapping. Zodat de deelnemers lekker buiten kunnen zitten.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

8 Acties

Werken aan kwaliteit is een continu proces, waarbij alle stappen die genomen worden om de situatie op peil te houden of te verbeteren kunnen worden vastgelegd in een actie. De actielijst is een belangrijke weergave van de activiteiten van de zorgboerderij in het algemeen en op het vlak van kwaliteit.

8.1 Voortgang actielijst, afgesloten acties

In het afgelopen kalenderjaar zijn onderstaande acties uitgevoerd. Waar nodig heeft de zorgboer(in) een toelichting gegeven op de uitvoering van de actie.

Beschrijf in het jaarverslag over 2019 eventuele veranderingen tav het medicatiebeleid.

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2019

Actie afgerond op: 15-11-2019 (Afgerond)

Toelichting: We hebben gekeken hoe verschillende zorgboerderijen het doen. Daaruit kwam dat de zorgboer of het geschoold personeel alleen de wekker is. Wij hebben gesprekken hierover gehad met de stichting. Aan de hand van hun protocol. Wij hebben een kluis/kluisjes aangeschaft. Besloten om toch te werken via het protocol van de stichting Zorgboeren Zuid-Holland. Protocol medicijnen cliënten Zorgboeren Zuid-Holland Doel van het protocol Het protocol heeft tot doel om een regeling te treffen voor het innemen van medicijnen door de cliënten die begeleiding krijgen van zorgboeren aangesloten bij Zorgboeren Zuid-Holland. Voorwaarde De zorgboeren aangesloten bij Zorgboeren Zuid-Holland zijn niet BIG geregistreerd en dus niet bevoegd voor het toedienen van medicijnen. Het hier beschreven protocol kan alleen uitgevoerd worden met toestemming van de cliënt of diens vertegenwoordiger. Medicijnlijst In het geval van medicatiegebruik overhandigt de Zorgvrager de betreffende medicijnlijst van de apotheek aan de Zorgboer. Dit in verband met eventuele calamiteiten, waarbij artsen om het medicijngebruik kunnen vragen. Mocht het medicatiegebruik van de Zorgvrager wijzigen, dan zal de Zorgvrager een nieuwe uitdraai van de apotheek aan de Zorgboer overhandigen. De cliënt of diens vertegenwoordiger is verantwoordelijke voor het bijhouden hiervan. Protocol • De cliënt bewaart de medicijnen op een daartoe aangewezen beschermde en beveiligde plaats door de zorgboer duidelijk aangewezen en die bekend is bij cliënt en zorgboer. • De beveiliging voorziet er in dat alleen de zorgboer kan beschikken over de medicijnen en dat andere cliënten niet bij de medicijnen kunnen komen. • Op de in het medicijnpaspoort gestelde innametijd wordt de cliënt erop geattendeerd dat zijn/haar medicijn dient te worden ingenomen. • De cliënt blijft zelf verantwoordelijk voor het al of niet innemen of toedienen van het medicijn. • Nadat de cliënt het medicijn heeft ingenomen wordt het medicijn door de cliënt weer opgeborgen.

Jaargesprekken Medewerkers.

Geplande uitvoerdatum: 20-01-2020

Actie afgerond op: 18-12-2019 (Afgerond)

Afronden R&E

Geplande uitvoerdatum: 31-08-2019

Actie afgerond op: 05-12-2019 (Afgerond)

Functionering gesprek

Geplande uitvoerdatum: 28-10-2019
Actie afgerond op: 11-11-2019 (Afgerond)
Toelichting: Niet van toepassing geweest. 2 Medewerkers hebben niet langer als een jaar gewerkt. Gaven zelf aan te stoppen eind dit jaar.

BHV Jenneke

Geplande uitvoerdatum: 18-12-2019
Actie afgerond op: 15-11-2019 (Afgerond)
Toelichting: Behaald

Jaargesprekken vrijwilligers

Geplande uitvoerdatum: 05-11-2019
Actie afgerond op: 13-12-2019 (Afgerond)

Evaluatie vrijwilligers.

Geplande uitvoerdatum: 28-10-2019
Actie afgerond op: 20-12-2019 (Afgerond)
Toelichting: Eind dit jaar alle evaluatie gesprekken gehad met de vrijwilligers.

Uitslag tevredenheidsmeting.

Geplande uitvoerdatum: 22-10-2019
Actie afgerond op: 10-10-2019 (Afgerond)
Toelichting: Via de Stichting zorgboeren zuid Holland afgerond.

BHV herhaling Coby

Geplande uitvoerdatum: 15-04-2020
Actie afgerond op: 11-12-2019 (Afgerond)
Toelichting: medewerker uit dienst!

Controle Brandblussers Dit word automatisch gedaan door het bedrijf 1x per jaar. Kees Kortlever in Brandwijk.

Geplande uitvoerdatum: 28-10-2019
Actie afgerond op: 16-05-2019 (Afgerond)

BHV Marijke en Anneke Herhaling

Geplande uitvoerdatum: 15-09-2019
Actie afgerond op: 11-11-2019 (Afgerond)

Locker kast aanschaffen

Geplande uitvoerdatum: 02-08-2019
Actie afgerond op: 07-08-2019 (Afgerond)

Protocol en spullen aanschaffen zie Bijlage Checklist hygiëne

Geplande uitvoerdatum: 02-08-2019
Actie afgerond op: 07-08-2019 (Afgerond)

Herkansing. Rond de 1e schriftelijk toetsing af voor de uitvoerdatum, zie de kennisbank voor de tijdslijn. Eerste schriftelijke toetsing

Geplande uitvoerdatum: 16-08-2019
Actie afgerond op: 23-07-2019 (Afgerond)

Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de schriftelijke toetsing Indienen werkbeschrijving

Geplande uitvoerdatum: 03-07-2019
Actie afgerond op: 02-07-2019 (Afgerond)

met een registratie formulier gaan werken.

Geplande uitvoerdatum: 31-05-2019
Actie afgerond op: 02-07-2019 (Afgerond)
Toelichting: Er is een fobo Formulier en een klachtenregeling. De meldingen worden geregistreerd in het dossier van de cliënt

Nieuwe deadline voor indienen werkbeschrijving tbv eerste schriftelijke toetsing, eerdere deadline vervalt. Uitstel aangevraagd door zorgboerderij ivm privé-omstandigheden.

Geplande uitvoerdatum: 16-05-2019
Actie afgerond op: 16-05-2019 (Afgerond)
Toelichting: Ingediend

Aanpassen Meldcode Huiselijk geweld en kindermishandeling, Zie nieuwsbrief Kwaliteit Laat je Zien nr. 09 d.d. 28-11-2018

Geplande uitvoerdatum: 01-01-2019
Actie afgerond op: 05-02-2019 (Afgerond)
Toelichting: Stichting ZBZH heeft de meldcode aangepast en heb ik in mijn systeem toegevoegd

Controleer de bedrijfs- en locatiegegevens zoals die in deze Kwaliteitsapplicatie zijn opgenomen. Vul ontbrekende gegevens aan en corrigeer waar nodig de ingevulde gegevens zodat deze bij het verder gebruik van de applicatie correct in berichten en officiële verslagen en brieven worden weergegeven.

Geplande uitvoerdatum: 09-09-2018
Actie afgerond op: 20-06-2019 (Afgerond)

Rond de 1e schriftelijk toetsing af voor de uitvoerdatum, zie de kennisbank voor de tijdslijn. [Eerste schriftelijke toetsing](#)

Geplande uitvoerdatum: 16-08-2019
Actie afgerond op: 19-06-2019 (Afgerond)

De schriftelijk toetsing is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Werkbeschrijving zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Werkbeschrijving in ter beoordeling. [Aanvullen nav toetsing](#)

Geplande uitvoerdatum: 06-06-2019
Actie afgerond op: 06-06-2019 (Afgerond)

Voor Marijke een nieuwe VOG aanvragen

Geplande uitvoerdatum: 06-06-2019
Actie afgerond op: 03-06-2019 (Afgerond)

Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de schriftelijke toetsing [Indienen werkbeschrijving](#)

Geplande uitvoerdatum: 16-04-2019
Actie afgerond op: 15-05-2019 (Afgerond)

Inspraakbijeenkomst staat in de planning 1x per 3 maanden

Geplande uitvoerdatum: 30-05-2019
Actie afgerond op: 06-05-2019 (Afgerond)
Toelichting: Inspraakbijeenkomst gehouden dit jaar 3x. I.v.m zwangerschap 3x kunnen doen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

8.2 Voortgang actielijst, openstaande acties

Hieronder staan de geplande acties van de zorgboerderij. Wanneer een actie is uitgesteld of gewijzigd heeft de zorgboer(in) een toelichting beschreven.

taken delegeren lijst maken

Geplande uitvoerdatum: 10-03-2020

nieuwtuinset en overkapping

Geplande uitvoerdatum: 01-04-2020

Scholing over frontale dementie

Geplande uitvoerdatum: 14-04-2020

oefenen Calamiteiten plan (BHV)

Geplande uitvoerdatum: 24-04-2020

Kennis verbreden over de zorgboerderij

Geplande uitvoerdatum: 05-05-2020

Arbo deskundige RI&E toetsen

Geplande uitvoerdatum: 06-05-2020

RI&E acties afsluiten

Geplande uitvoerdatum: 10-05-2020

aanvraag beleef tafel

Geplande uitvoerdatum: 10-05-2020

Bezoek Rie Stigas

Geplande uitvoerdatum: 14-05-2020

Gezien de groei van de zorgboerderij is het waarschijnlijk dat de grens van 25 personen per week op de korte termijn overschreden wordt, waardoor een grote RI&E met bedrijfsbezoek van toepassing is. Voer die dan voor het eind van het jaar uit en verantwoord dit in het jaarverslag over 2019.

Geplande uitvoerdatum: 15-05-2020

Toelichting: Is Eind 2019 aangevraagd en word dan die datum uitgevoerd.

dementie begeleider vragen of scholing over laten geven.

Geplande uitvoerdatum: 20-05-2020

Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de audit [Indienen werkbeschrijving](#)

Geplande uitvoerdatum: 23-05-2020

Voorafgaand aan audit 2020 met iedere medewerker een functioneringsgesprek laten plaatsvinden en verslaglegging voltooien. Nb: wanneer een personeelslid binnen het jaar stopt met werken kunt u een exit gesprek voeren.

Geplande uitvoerdatum: 27-05-2020

BHV Marjoke

Geplande uitvoerdatum: 26-06-2020

De groei van deelnemers activiteiten aanpassen en meer in groepen gaan werken.

Geplande uitvoerdatum: 06-07-2020

Bereid u voor op de audit aan de hand van het auditprogramma (zie de kennisbank) Audit

Geplande uitvoerdatum: 23-07-2020

Protocol en spullen aanschaffen zie Bijlage Checklist hygiëne

Geplande uitvoerdatum: 07-08-2020

oriënteren kleinvee

Geplande uitvoerdatum: 12-08-2020

Controle Brandblussers Dit word automatisch gedaan door het bedrijf 1x per jaar. Kees Kortlever in Brandwijk.

Geplande uitvoerdatum: 25-09-2020

Controle Alle VOG

Geplande uitvoerdatum: 10-10-2020

BHV Marijke en Anneke Herhaling

Geplande uitvoerdatum: 10-10-2020

Functionering gesprek

Geplande uitvoerdatum: 11-11-2020

Jaargesprekken Medewerkers.

Geplande uitvoerdatum: 11-11-2020

BHV Jenneke

Geplande uitvoerdatum: 15-11-2020

Mantelzorgers uitnodigen

Geplande uitvoerdatum: 26-11-2020

Jaargesprekken vrijwilligers

Geplande uitvoerdatum: 13-12-2020

BHV Annette

Geplande uitvoerdatum: 25-02-2021

Schrijf uw jaarverslag over 2020 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2021

Controle EHBO Koffer Word automatisch gedaan bedrijf kijkt hier na. 1-4-2019 gedaan

Geplande uitvoerdatum: 03-03-2021

zolder aanpakken

Geplande uitvoerdatum: 26-03-2021

Anneke Medicatie cursus volgen

Geplande uitvoerdatum: 30-06-2022

Gezien de groei van de zorgboerderij is het waarschijnlijk dat de grens van 25 personen per week op de korte termijn overschreden wordt, waardoor een grote RI&E met bedrijfsbezoek van toepassing is. Voer die dan voor het eind van het jaar uit en verantwoord dit in het jaarverslag over 2019.

Geplande uitvoerdatum: 01-04-2020

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 14-01-2020 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2020

Toelichting: Omdat dit in 2019 niet van toepassing was heb ik deze verzet naar begin 2020. Ik heb de Nieuwe RI&E aangevraagd hier ben ik momenteel mee bezig. Deze is aangevraagd en word in mei 2020 uitgevoerd. Voor het kwaliteitskeurmerk.

Gezien de groei van de zorgboerderij is het waarschijnlijk dat de grens van 25 personen per week op de korte termijn overschreden wordt, waardoor een grote RI&E met bedrijfsbezoek van toepassing is. Voer die dan voor het eind van het jaar uit en verantwoord dit in het jaarverslag over 2019.

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2019

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 21-01-2020 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2020

Toelichting: Grens van 25 personen per week is nog niet bereikt. Uitsstel aangevraagd. Het word aangevraagd in mei 2020

Met de evaluaties de beschrijving aanpassen. Dit is in overleg met de Stichting. Zodat ik de medicatie kan aanreiken en ingeven. Hiervoor is geschoold personeel aanwezig. Hierbij zien we ook dat de doelgroep achteruit gaat.

Geplande uitvoerdatum: 31-01-2020

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 26-02-2020 (als Niet meer van toepassing) en wordt verantwoord in jaarverslag 2020

functioneringsgesprekken

Geplande uitvoerdatum: 01-02-2020

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 26-02-2020 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2020

Toelichting: Is al gedaan.

BHV Annette

Geplande uitvoerdatum: 26-02-2021

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 26-02-2020 (als Niet meer van toepassing) en wordt verantwoord in jaarverslag 2020

Schrijf uw jaarverslag over 2019 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 29-02-2020

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 27-02-2020 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2020

Controle EHBO Koffer Word automatisch gedaan bedrijf kijkt hier na. 1-4-2019 gedaan

Geplande uitvoerdatum: 01-04-2020

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 01-03-2020 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2020

Toelichting: is gedaan in maart.

zolder aanpakken

Geplande uitvoerdatum: 05-03-2020

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 05-03-2020 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2020

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 2 acties opgenomen in de actielijst.

8.3 Conclusies m.b.t. de actielijst

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het plannen en tijdig uitvoeren van acties. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

In 2019 zijn er heel veel verschillende veranderingen uitgevoerd en aangepast die we van te voren niet hadden kunnen bedenken. Tijdens de zwangerschap van de zorgboerin die anders liep zodat ze eerder moest stoppen met werken en na de geboorte en tijd rustig aan heeft moeten doen. We zijn blij en dankbaar dat het gehele team vrijwilligers en medewerkers de zorgboerderij draaiend hebben gehouden. Belangrijk is om open te staan voor veranderingen maar ook goed overleg met collega's, deelnemers. en vrijwilligers. Weet wat er speelt! Dat blijft een leerpunt en aandachtspunt.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9 Doelstellingen

In dit hoofdstuk beschrijft de zorgboer(in) wat de toekomstplannen zijn voor de zorgboerderij.

9.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar

Onze Doelstelling voor het komende vijf jaar:

We zijn aan het sparen voor een beleef tafel. Dit doen we omdat we geheugen training blijven stimuleren. Hiervoor hebben we al een bedrag verzameld.

Ook vinden we bewegen erg belangrijk in de komende 5 jaar willen we gaan sparen voor een duo-fiets. Ook contacten met de casemanagers, zorginstellingen, ook bekendheid krijgen en onderhouden.

Ook vinden we het belangrijk om niet grootschalig te worden zodat we persoonlijke zorg kunnen blijven verlenen. Hierbij willen we groeien naar de 15 deelnemers per dag 4 dagen per week en als de behoefte er is naar is 5 dagen per week open.

Ook willen we met kleinvee gaan uitbreiden in de wei voor de zorgboerderij.

Onze doelstelling is onder een christelijke identiteit waarbij iedereen welkom is zoals hij of ze is een warm en geborgen plekje heeft op de zorgboerderij. Een plek waar je thuis voelt! Thuis wonen zo lang mogelijk blijft en dat de mantelzorgers op deze manier kunnen worden ontlast.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9.2 Doelstellingen voor het komende jaar

De Doelstelling voor het komende jaar:

Vorig jaar zijn we halverwege het jaar gestart met de tuinkas en groente en fruit verbouwen. Dit jaar willen we meer kunnen uitbreiden wat betreft groente en fruit verbouwen en we willen een kleine dierenweide met kleinvee maken / oriënteren hier in.

Ook willen we dit jaar graag de beleef tafel aanschaffen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 2 acties opgenomen in de actielijst.

9.3 Plan van aanpak

Om de doelstellingen te realiseren beschrijft de zorgboer(in) concrete stappen die worden toegevoegd aan de actielijst.

Om de doelstellingen te behalen heb ik overleg gehad met Maarten en een vrijwilliger om dit uit te voeren. We hebben samen een planning wanneer we de groente en fruit gaan verbouwen. Hun gaan de taken op zich nemen.

De beleef tafel: We hebben al een bedrag van 4250 opgehaald voor de beleef tafel. Momenteel lopen er nog een aantal sponsors.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

Overzicht van bijlagen

Er zijn geen bijlagen voor deze locatie.