

Jaarverslag
januari 2018 - december 2018

V.O.F. Firma Terra-Groen & Zn.

het Kooghuis

Locatienummer: 2327



Kwaliteitssysteem Zorgboerderijen



Versie 5.0 november 2017 © Federatie Landbouw en Zorg
Niets uit deze uitgave mag worden verveelvoudigd of openbaar gemaakt
zonder voorafgaande toestemming van de Federatie Landbouw en Zorg.

Inhoudsopgave

Jaarverslag	4
Bedrijfsgegevens	4
1 Inleidende vragen voor het Jaarverslag	5
1.1 Wilt u een voorwoord aan het jaarverslag toevoegen?	5
1.2 Welke medewerkers zijn er op de zorgboerderij?	5
1.3 Waren er in het verslagjaar meldingen en/of incidenten?	5
2 Voorwoord	6
2.1 Voorwoord van de zorgboerderij	6
2.2 Zorgboerderij in beeld	6
3 Algemeen	7
3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij	7
3.2 Algemene conclusies	7
4 Deelnemers en medewerkers	8
4.1 Deelnemers	8
4.2 Conclusies m.b.t. deelnemers	8
4.3 Personeel	8
4.4 Stagiaires	8
4.5 Vrijwilligers	9
4.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiaires en vrijwilligers	9
5 Scholing en ontwikkeling	10
5.1 De opleidingsdoelen van afgelopen jaar	10
5.2 Opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten	10
5.3 Opleidingsdoelen komende jaren	11
5.4 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling	11
6 Terugkoppeling van deelnemers	12
6.1 Evaluatiegesprekken deelnemers	12
6.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken	12
6.3 Inspraakmomenten	12
6.4 Conclusies uit de inspraakmomenten	13
6.5 Tevredenheidsmeting deelnemers	13
6.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting	13

7 Meldingen en incidenten	14
7.1 Ongevallen en bijna ongevallen	14
7.2 Medicatie	14
7.3 Agressie	14
7.4 Ongewenste intimiteiten	14
7.5 Strafbare handelingen	14
7.6 Klachten	15
7.7 Conclusies uit meldingen en incidenten	15
8 Acties	16
8.1 Voortgang actielijst, afgesloten acties	16
8.2 Voortgang actielijst, openstaande acties	16
8.3 Conclusies m.b.t. de actielijst	19
9 Doelstellingen	20
9.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar	20
9.2 Doelstellingen voor het komende jaar	20
9.3 Plan van aanpak	21
Overzicht van bijlagen	22

Jaarverslag

De certificering voor het keurmerk Kwaliteit Laat Je Zien is een continu proces. Iedere drie jaar vindt er een audit plaats op de zorgboerderij. In de tussentijd wordt elk kalenderjaar getoetst door middel van het jaarverslag. In het jaarverslag geeft de zorgboer(in) een weergave van alle ontwikkelingen op de zorgboerderij en legt hij/zij verantwoording af over het voldoen aan de eisen van het kwaliteitssysteem.

Dit jaarverslag heeft betrekking op:

Bedrijfsgegevens

Ondernemingsgegevens

V.O.F. Firma Terra-Groen & Zn.

Registratienummer: 2327

Provincialeweg 3a, 1911 MZ Uitgeest

Rechtsvorm Vennootschap onder firma (vof) ingeschreven bij Kamer van Koophandel onder nummer 34154071

Website:

Locatiegegevens

het Kooghuis

Registratienummer: 2327

Provincialeweg 3a, 1911 MZ Uitgeest

Aangesloten bij de Federatie Landbouw en Zorg via: Stichting Landzijde

1 Inleidende vragen voor het Jaarverslag

Door middel van onderstaande vragen wordt de inhoud, van een aantal hoofdstukken, van het jaarverslag bepaald.

1.1 Wilt u een voorwoord aan het jaarverslag toevoegen?

- Ja, Voorwoord toevoegen
- Ja, Zorgboerderij in beeld toevoegen

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.2 Welke medewerkers zijn er op de zorgboerderij?

- Buiten de ondernemer(s) zijn er geen andere medewerkers

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.3 Waren er in het verslagjaar meldingen en/of incidenten?

- Nee, er waren geen meldingen en incidenten

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

2 Voorwoord

2.1 Voorwoord van de zorgboerderij

Voorwoord zorgboerderij het Kooghuis

In het voorjaar 2018 hebben wij bedacht dat wij een zorgboerderij willen gaan opstarten. Wij wisten het gelijk het is een mooie combinatie in de werkzaamheden die wij nu doen. Harm met zijn veehouderij en Maaïke werkzaam bij een dagbesteding in purmerend. Wij hebben een mooi bedrijf maar we kunnen het nog mooier maken en dit delen met anderen.

In november zijn wij officieel gestart en in december hebben wij onze eerste cliënt mogen ontvangen voor 2 dagen in de week. Wij willen graag groeien maar doen dit rustig aan.

Onze missie is een mooie moestuin opbouwen en de eerste fruitbomen zijn aangekocht.

We gaan er een mooi jaar van maken met iedereen die bij ons komt werken.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

2.2 Zorgboerderij in beeld

In de bijlage staat het kranten artikel opening van de zorgboerderij het Kooghuis

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

Bijlagen

- Krantenartikel opening zorgboerderij het Kooghuis

3 Algemeen

3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij

Een beschrijving van de activiteiten op de zorgboerderij en de belevenissen van de deelnemers, medewerkers en zorgboeren. Ook veranderingen en ontwikkelingen op de zorgboerderij komen aan bod. Het kan gaan over bijvoorbeeld het zorgaanbod, een verbouwing, de financiering en de kwaliteitseisen.

2018 is het jaar dat wij gestart zijn met de zorgboerderij. We hebben een aparte ruimte in de boerderij verbouwd tot kantine. Kasten, tafels, stoelen aangeschaft om er een gezellige werkbare ruimte van te maken. Ook is er geveerd en behangen en er is een nieuw toilet gemaakt. Veel gebeurd in een korte tijd. Naast de verbouwing zijn wij ook druk bezig om het kwaliteitssysteem goed op orde te hebben en om aan alle eisen te voldoen. Een website gemaakt en er heeft een leuk stuk gestaan in de krant.

In november heeft Harm zijn BHV behaald. En zijn de geiten getest op zoönosen.

De Cliënt die 2 dagen per week bij ons komt is zeer enthousiast. Zij heeft al veel ervaring op de boerderij vanuit haar jeugd, en zit hier helemaal op haar plek. Vooral tussen de koeien geeft haar veel rust. Het mooiste compliment wat wij gekregen hebben is dat ze met hoofdpijn in de auto stapt en zonder hoofdpijn naar huis gaat. Daar doen we het voor!

Officieel nog maar een maand gestart maar kunnen ook vermelden dat er volop ideeën voor 2019 zijn. Zo willen wij nog een keuken genereren in de kantine zodat er ook een lunch bereid kan worden. Zo staat er ook een verbouwing van de schuur op de planning waar zonnepanelen op het dak komen, en wij willen ervoor zorgen dat we in 2019 een moestuin hebben.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

3.2 Algemene conclusies

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de ontwikkelingen en situaties die bij "3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij" zijn beschreven.

Alle ontwikkelingen die wij de afgelopen maanden meegemaakt hebben, hebben veel energie gekost en gegeven. Langzamerhand valt alles op zijn plaats en kunnen we verder groeien. Veel geleerd en veel informatie gekregen. Nu kunnen wij dat allemaal in de praktijk brengen.

Wij zijn tevreden met het ondersteunend netwerk. Landzijde komt met nieuwe cliënten onze boerderij bezoeken en doet de zorgindicaties, intake en evaluatie gesprekken. Zij staan allemaal klaar om onze vragen te beantwoorden wat heel fijn is.

Doelstelling 2018: "zorgboerderij opstarten" Dat is gelukt.

Doelstelling 2019:

Dagbesteding aanbieden, Schuur verbouwen, Moestuin, Keuken in de kantine

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4 Deelnemers en medewerkers

4.1 Deelnemers

Een beschrijving van de doelgroepen, het aantal deelnemers en de wijzigingen hierin.

Wij bieden werkplekken/dagbesteding voor mensen met een beperking, ex verslaafden, ouderen en psychologische redenen. Wij bieden individuele en groepsbegeleiding. Deze zorg wordt verleend vanuit:

- Wet langdurige zorg
- Wet maatschappelijke ondersteuning
- Jeugdwet

Dit jaar zijn wij gestart in december met 1 deelnemer voor 2 dagen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.2 Conclusies m.b.t. deelnemers

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de deelnemersgroep en wijzigingen hierin.

Er zijn in 2018 verder geen wijzigingen geweest.

De deelnemer die hier dagbesteding heeft komt met veel plezier naar de boerderij en kan goed haar rust vinden.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.3 Personeel

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met het personeel op de zorgboerderij.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

4.4 Stagiaires

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met de stagiaires op de zorgboerderij.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

4.5 Vrijwilligers

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met de vrijwilligers op de zorgboerderij.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

4.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiaires en vrijwilligers

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de inzet en omgang met personeel, stagiaires en vrijwilligers.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

5 Scholing en ontwikkeling

5.1 De opleidingsdoelen van afgelopen jaar

In de opleidingsdoelen beschrijft de zorgboer(in) hoe de kennis en vaardigheden van de begeleiders op peil wordt gehouden. Door veranderingen in doelgroepen of zorgzwaarte, veranderingen in wetgeving, etc. zal scholing regelmatig nodig zijn. Daarnaast is het onderling uitwisselen van kennis, informatie en casuïstiek belangrijk voor de ontwikkeling van de zorgboer(in) en medewerkers.

Bij dit onderwerp gaat het om de kennis en vaardigheden, de opleidingen kunt u bij 8.5.2 beschrijven.

Opleidingsdoel 2018:

- BHV opleiding Harm
- BHV herhaling Maaïke
- Bijwonen van de netwerkbijeenkomsten van Landzijde

Deze doelen zijn bereikt.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5.2 Opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten

Een beschrijving van welke scholing afgelopen jaar is gevolgd, wie eraan hebben deelgenomen en of de scholing met goed gevolg is afgerond.

Harm:

- Oktober: Netwerkbijeenkomst Landzijde behandelde onderwerpen: KWAPP, VANZELFSPREKEND, AVG informatie
- September: BHV diploma behaald
- December: Netwerkbijeenkomst van Landzijde (AVG)

Maaïke

- Maart: BHV/ EHBO diploma verlengd
- Oktober: Netwerkbijeenkomst van Landzijde behandelde onderwerpen: KWAPP, VANZELFSPREKEND, AVG informatie
- November: Symposium Jong dementie gevolgd in Hoofddorp

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5.3 Opleidingsdoelen komende jaren

Een beschrijving van de opleidingsdoelen voor de komende periode.

Opleidingsdoel 2019:

- BHV/EHBO herhalen
- Netwerkbijeenkomst van Landzijde volgen onderwerpen: 1) crisisontwikkelingsmodel/signaleringsplan, 2) Hoe doe jij dat protocollen 3) Dementie

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5.4 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van scholing en ontwikkeling.

Door het volgen van de netwerkbijeenkomsten van Landzijde blijven we op de hoogte van nieuwe ontwikkelingen en interessante onderwerpen. Het contact wat wij deze avonden hebben met mede boeren/collega's beschouwen wij ook als zeer leerzaam en waardevol.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6 Terugkoppeling van deelnemers

De kwaliteit van de zorgverlening van zorgboeren wordt mede getoetst aan de hand van evaluatiegesprekken, inspraakbijeenkomsten en deelnemerstevredenheidsmeting. De reacties van de deelnemers die hiermee worden verzameld, geven belangrijke informatie aan de zorgboer(in).

6.1 Evaluatiegesprekken deelnemers

Elke deelnemer heeft jaarlijks een evaluatiegesprek met de begeleiding en eventuele betrokkenen waarin wordt besproken hoe de deelnemer de zorg op de zorgboerderij ervaart en of de begeleidingsdoelen zijn behaald. In deze paragraaf wordt beschreven hoe de evaluatiegesprekken zijn verlopen.

Op dit moment nog niet van toepassing. Na 6 weken wordt het eerste evaluatie gesprek gevoerd. Uiteraard vragen wij hoe de dag is verlopen en krijgen daarop positief bericht.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de evaluatiegesprekken. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Nog niet van toepassing

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.3 Inspraakmomenten

Minimaal ieder kwartaal wordt er op de zorgboerderij een inspraakmoment gehouden. Hierbij krijgen alle deelnemers de gelegenheid om met elkaar aan te geven wat ze graag anders of toegevoegd zouden willen zien op de zorgboerderij.

Nog niet van toepassing. We gaan een planning maken voor 2019

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.4 Conclusies uit de inspraakmomenten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de inspraakmomenten. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Niet van toepassing

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.5 Tevredenheidsmeting deelnemers

Ieder jaar wordt de tevredenheid van de deelnemers gemeten. De zorgboerderij kan hiervoor zelf een vragenlijst opstellen of gebruik maken van bestaande instrumenten. De deelnemers kunnen de vragenlijst anoniem invullen.

Hiervoor zijn wij nog tekort bezig. Ook staat dit voor volgend jaar op de planning

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de tevredenheidsmeting. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

n.v.t

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

7 Meldingen en incidenten

Op een zorgboerderij wordt geleefd en gewerkt in kleine of grote groepen, er wordt gewerkt met dieren en gereedschap. Daarbij kunnen ongevallen of incidenten voorkomen. In dit hoofdstuk wordt beschreven wat er op de zorgboerderij is voorgevallen, hoe er met deze situaties is omgegaan, wat er uit de analyse van de situatie kan worden geleerd en tot welke acties dit heeft geleid. Voor alle meldingen en incidenten geldt dat de privacy van betrokkenen voorop staat. Wanneer om privacyredenen een melding of de toelichting daarop niet kan worden gepubliceerd, heeft de zorgboer(in) in een bijlage verantwoording afgelegd. Deze bijlagen worden niet gepubliceerd.

Wanneer er geen meldingen en/of incidenten hebben plaats gevonden, is dit hoofdstuk verder leeg.

7.1 Ongevallen en bijna ongevallen

Alle ongevallen en bijna ongevallen moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een enkel ongeval of een reeks van kleine ongevallen kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.2 Medicatie

Op de zorgboerderij worden medicijnen verstrekt en/of toegediend wanneer de begeleiding daarvoor bevoegd en bekwaam is. Het kan ook zo zijn dat een deelnemer zelf medicijnen meeneemt en inneemt gedurende het verblijf op de zorgboerderij. Wanneer er een incident plaatsvindt rondom de medicatie moet dit worden vastgelegd. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.3 Agressie

Alle agressie-incidenten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.4 Ongewenste intimiteiten

Alle incidenten rondom ongewenste intimiteiten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.5 Strafbare handelingen

Alle incidenten rondom strafbare handelingen moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.6 Klachten

Alle klachten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan welke klachten zijn ingediend en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een klacht kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.7 Conclusies uit meldingen en incidenten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het ontstaan en afhandelen van meldingen en incidenten. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

8 Acties

Werken aan kwaliteit is een continu proces, waarbij alle stappen die genomen worden om de situatie op peil te houden of te verbeteren kunnen worden vastgelegd in een actie. De actielijst is een belangrijke weergave van de activiteiten van de zorgboerderij in het algemeen en op het vlak van kwaliteit.

8.1 Voortgang actielijst, afgesloten acties

In het afgelopen kalenderjaar zijn onderstaande acties uitgevoerd. Waar nodig heeft de zorgboer(in) een toelichting gegeven op de uitvoering van de actie.

Aanpassen Meldcode Huiselijk geweld en kindermishandeling, Zie nieuwsbrief Kwaliteit Laat je Zien nr. 09 d.d. 28-11-2018

Geplande uitvoerdatum: 01-01-2019

Actie afgerond op: 08-12-2018 (Afgerond)

Toelichting: Ik heb het nieuwe formulier toegevoegd.

Controleer de bedrijfs- en locatiegegevens zoals die in deze Kwaliteitsapplicatie zijn opgenomen. Vul ontbrekende gegevens aan en corrigeer waar nodig de ingevulde gegevens zodat deze bij het verder gebruik van de applicatie correct in berichten en officiële verslagen en brieven worden weergegeven.

Geplande uitvoerdatum: 04-11-2018

Actie afgerond op: 20-10-2018 (Afgerond)

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

8.2 Voortgang actielijst, openstaande acties

Hieronder staan de geplande acties van de zorgboerderij. Wanneer een actie is uitgesteld of gewijzigd heeft de zorgboer(in) een toelichting beschreven.

Actualisatie RI&E

Geplande uitvoerdatum: 01-04-2019

Controle brandblussers

Geplande uitvoerdatum: 01-04-2019

Voeg in de functiebeschrijving het doel van de functie en plaats in de organisatie toe.

Geplande uitvoerdatum: 01-05-2019

Oefening calamiteitenplan

Geplande uitvoerdatum: 01-06-2019

Schuur opknappen en zonnepanelen aankopen**Geplande uitvoerdatum:** 01-06-2019**Denk aan de mogelijkheid uw vrijwilliger in de klachtenprocedure medewerker ook toegang te geven tot de vertrouwenspersoon (wanneer die hiermee instemt)****Geplande uitvoerdatum:** 01-06-2019**Overweeg of de gekozen verzamelplaats de beste plek is. Wanneer een calamiteit zich voor mocht doen in het woonhuis, is dit geen geschikte verzamelplaats.****Geplande uitvoerdatum:** 01-06-2019**Koekompas****Geplande uitvoerdatum:** 01-07-2019**Jaarlijkse controle apparaten/machines****Geplande uitvoerdatum:** 01-08-2019**Jaarlijkse evaluatie gesprekken****Geplande uitvoerdatum:** 01-08-2019**Tevredenheidsonderzoek deelnemers****Geplande uitvoerdatum:** 01-08-2019**Actualisatie kwaliteitssysteem****Geplande uitvoerdatum:** 01-10-2019**Jaarlijkse controle zoönosenkeurmerk****Geplande uitvoerdatum:** 09-01-2020**Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de audit** [Indienen werkbeschrijving](#)**Geplande uitvoerdatum:** 09-02-2020

Inspiraakmomenten 4 x per jaar**Geplande uitvoerdatum:** 24-02-2020**Bereid u voor op de audit aan de hand van het auditprogramma (zie de kennisbank)** **Audit****Geplande uitvoerdatum:** 09-04-2020**Jaarlijkse controle zoönosenkeurmerk****Geplande uitvoerdatum:** 01-03-2019**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 09-01-2019 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2019**Schrijf uw jaarverslag over 2018 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling.** **Indienen Jaarverslag****Geplande uitvoerdatum:** 28-02-2019**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 26-02-2019 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2019**Inspiraakmomenten 4 x per jaar****Geplande uitvoerdatum:** 01-03-2019**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 26-02-2019 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2019**Toelichting:** Planning gemaakt voor de inspraakmomenten**Moestuin opzetten en werkbaar maken****Geplande uitvoerdatum:** 01-03-2019**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 26-02-2019 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2019**Toelichting:** De moestuin heeft een plaats gekregen, er is een nieuw hek omheen gemaakt. Omgespit en klaar voor gebruik.**Dien uw werkbeschrijving in tbv eerste schriftelijke toetsing (eerdere deadline in samenspraak zorgboerderij/beoordelaar)****Geplande uitvoerdatum:** 01-03-2019**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 26-02-2019 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2019**Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de schriftelijke toetsing** **Indienen werkbeschrijving****Geplande uitvoerdatum:** 27-05-2019**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 26-02-2019 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2019

De schriftelijk toetsing is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Werkbeschrijving zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Werkbeschrijving in ter beoordeling. [Aanvullen nav toetsing](#)

Geplande uitvoerdatum: 25-03-2019

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 22-03-2019 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2019

Rond de 1e schriftelijk toetsing af voor de uitvoerdatum, zie de kennisbank voor de tijdslijn. [Eerste schriftelijke toetsing](#)

Geplande uitvoerdatum: 27-09-2019

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 09-04-2019 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2019

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

8.3 Conclusies m.b.t. de actielijst

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het plannen en tijdig uitvoeren van acties. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

De conclusie is dat we goed van start zijn gegaan met deze nieuwe onderneming. Het volgende jaarverslag zal wat uitgebreider worden. We gaan de acties plannen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9 Doelstellingen

In dit hoofdstuk beschrijft de zorgboer(in) wat de toekomstplannen zijn voor de zorgboerderij.

9.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar

De veehouderij blijft de basis van het bedrijf en biedt veel mogelijkheden voor de dagbesteding. De zorgboerderij willen wij uitbreiden en ook meer werk creëren in de eerste instantie is dat met het werk op de boerderij voornamelijk met de koeien en daarnaast een nieuwe ontwikkeling met de moestuin/oogsten lunch bereiden en als het mogelijk is een verkooppunt te zijn van de oogst. Daarnaast ook een verkooppunt te zijn van producten die door cliënten gemaakt worden op andere locaties.

We staan ook open voor nieuwe ontwikkelingen die er op ons pad komen en wie weet een kippenren via Landzijde aan te schaffen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9.2 Doelstellingen voor het komende jaar

Voor het komende jaar willen wij de kantine afmaken en de keuken realiseren. Zodat een relaxte ruimte biedt en een uitvalbasis is om even de rust op te kunnen zoeken. Maar ook dat de ruimte op meerdere manieren gebruikt kan worden en echt een aanwinst is voor de zorgboerderij.

De moestuin moet aangelegd worden en de geiten een nieuw stuk land krijgen.

De schuur wordt opgeknapt en er worden zonnepanelen geplaatst.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9.3 Plan van aanpak

Om de doelstellingen te realiseren beschrijft de zorgboer(in) concrete stappen die worden toegevoegd aan de actielijst.

Om de doelstelling te bereiken gaan we als volgt te werk:

Kantine januari:

- Water en elektra wordt aangelegd
- Keuken aanschaffen en plaatsen

Moestuin januari/februari/maart:

- Stuk land bepalen
- Land afzetten met een nieuw hek en de tuin aanleggen
- Ploegen/mesten /zaaien

Schuur opknappen maart/april/mei

- Zonnepanelen bestellen/plaatsen
- Schuurzijwanden vernieuwen

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

Overzicht van bijlagen

In dit overzicht is opgenomen welke bijlagen er aan het jaarverslag zijn toegevoegd. Deze bijlagen bevatten aanvullende informatie voor de toetsing en worden niet gepubliceerd.

- | | |
|------------|---|
| 2.2 | <ul style="list-style-type: none">• Krantenartikel opening zorgboerderij het Kooghuis |
|------------|---|