

Jaarverslag
januari 2019 - december 2019

V.O.F. Firma Terra-Groen & Zn.

het Kooghuis

Locatienummer: 2327



Kwaliteitssysteem Zorgboerderijen

Inhoudsopgave

Jaarverslag	3
Bedrijfsgegevens	3
1 Inleidende vragen voor het Jaarverslag	4
1.1 Wilt u een voorwoord aan het jaarverslag toevoegen?	4
1.2 Welke medewerkers zijn er op de zorgboerderij?	4
1.3 Waren er in het verslagjaar meldingen en/of incidenten?	4
2 Voorwoord	5
2.1 Voorwoord van de zorgboerderij	5
2.2 Zorgboerderij in beeld	5
3 Algemeen	8
3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij	8
3.2 Algemene conclusies	10
4 Deelnemers en medewerkers	12
4.1 Deelnemers	12
4.2 Conclusies m.b.t. deelnemers	12
4.3 Personeel	13
4.4 Stagiaires	13
4.5 Vrijwilligers	13
4.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiaires en vrijwilligers	13
5 Scholing en ontwikkeling	15
5.1 De opleidingsdoelen van afgelopen jaar	15
5.2 Opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten	15
5.3 Opleidingsdoelen komende jaren	16
5.4 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling	16
6 Terugkoppeling van deelnemers	18
6.1 Evaluatiegesprekken deelnemers	18
6.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken	18
6.3 Inspraakmomenten	19
6.4 Conclusies uit de inspraakmomenten	19
6.5 Tevredenheidsmeting deelnemers	19
6.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting	20
7 Meldingen en incidenten	21

7.1 Ongevallen en bijna ongevallen	21
7.2 Medicatie	21
7.3 Agressie	21
7.4 Ongewenste intimiteiten	21
7.5 Strafbare handelingen	21
7.6 Klachten	21
7.7 Conclusies uit meldingen en incidenten	22
8 Acties	22
8.1 Voortgang actielijst, afgesloten acties	23
8.2 Voortgang actielijst, openstaande acties	23
8.3 Conclusies m.b.t. de actielijst	26
9 Doelstellingen	29
9.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar	30
9.2 Doelstellingen voor het komende jaar	30
9.3 Plan van aanpak	30
Overzicht van bijlagen	30

Jaarverslag

De certificering voor het keurmerk Kwaliteit Laat Je Zien is een continu proces. Iedere drie jaar vindt er een audit plaats op de zorgboerderij. In de tussentijd wordt elk kalenderjaar getoetst door middel van het jaarverslag. In het jaarverslag geeft de zorgboer(in) een weergave van alle ontwikkelingen op de zorgboerderij en legt hij/zij verantwoording af over het voldoen aan de eisen van het kwaliteitssysteem.

Dit jaarverslag heeft betrekking op:

Bedrijfsgegevens

Ondernemingsgegevens

V.O.F. Firma Terra-Groen & Zn.

Registratienummer: 2327

Provincialeweg 3a, 1911 MZ Uitgeest

Rechtsvorm Vennootschap onder firma (vof) ingeschreven bij Kamer van Koophandel onder nummer 34154071

Website:

Locatiegegevens

het Kooghuis

Registratienummer: 2327

Provincialeweg 3a, 1911 MZ Uitgeest

Aangesloten bij de Federatie Landbouw en Zorg via: Stichting Landzijde

1 Inleidende vragen voor het Jaarverslag

Door middel van onderstaande vragen wordt de inhoud, van een aantal hoofdstukken, van het jaarverslag bepaald.

1.1 Wilt u een voorwoord aan het jaarverslag toevoegen?

- Ja, Voorwoord toevoegen
- Ja, Zorgboerderij in beeld toevoegen

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.2 Welke medewerkers zijn er op de zorgboerderij?

- Naast de ondernemer(s), zijn er vrijwilligers

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.3 Waren er in het verslagjaar meldingen en/of incidenten?

- Nee, er waren geen meldingen en incidenten

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

2 Voorwoord

2.1 Voorwoord van de zorgboerderij

Voorwoord zorgboerderij het Kooghuis

In dit jaarverslag kunt u lezen wat voor ontwikkelingen de zorgboerderij heeft gemaakt dit jaar. Van 1 naar 9 cliënten en 2 vrijwilligers. Veel mensen hebben onze boerderij bezocht om te kijken of onze boerderij geschikt was voor hen. Ook hebben wij verschillende cliënten niet op onze boerderij laten komen omdat wij deze niet in de groep vonden passen. We proberen een weloverwogen keuze te maken zodat de goede groepsdynamiek blijft. We vinden ook dat iedereen een kans moet krijgen daarom laten we vaak iemand eerst een dagdeel meedraaien om in te schatten of het van beide kanten klikt en of het haalbaar is voor ons. Het maakt nu dat we een gevarieerde groep mensen bij elkaar hebben wat fijn is om mee te werken.

Na de zomer van 2019 zijn we pas gegroeit in een snel tempo. Het heeft even tijd nodig gehad om er een gestructureerde lijn in te krijgen en dat gaat nu pas goed vormen. Iedereen weet wat er nu van hem/haar verwacht wordt. De banden met elkaar worden verstrekt en de vertrouwingsbanden worden opgebouwd. Ook degene die hier in de rustige tijd al was heeft even moeten wennen aan de andere cliënten, we merken nu dat het alleen maar toegevoegde waarde heeft.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

2.2 Zorgboerderij in beeld

Foto 1 Kantine

Foto 2 Pony's

foto 3 Moestuin

In de bijlage is nog een tekst van een krantenartikel te lezen en onze folder te bekijken.



Afbeelding 1



Afbeelding 2



Afbeelding 3

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

Bijlagen

- Tekst CDA krantenartikel
- Folder zorgboerderij het Kooghuis

3 Algemeen

3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij

Een beschrijving van de activiteiten op de zorgboerderij en de belevenissen van de deelnemers, medewerkers en zorgboeren. Ook veranderingen en ontwikkelingen op de zorgboerderij komen aan bod. Het kan gaan over bijvoorbeeld het zorgaanbod, een verbouwing, de financiering en de kwaliteitseisen.

Januari 2019

De eerste maand waar we met 1 cliënt twee dagen zijn gestart. Een rustig begin maar heel fijn om te kijken wat voor werk wij te bieden hebben, en wat voor werk er graag gedaan wordt. Er wordt hard gewerkt om een stuk land te veranderen in moestuin. Hekken worden besteld en geplaatst.

Wat fijn is dat we een vrijwilliger hebben die ons wilt helpen om de moestuin op te starten en we maken gebruik van zijn kennis. Zo volgen wij veel van zijn adviezen op.

Zaden en bloemen worden besteld en we maken uitstapjes naar 2 verschillende tuinen in Uitgeest om ideeën op te doen en informatie in te winnen. Dit samen met de deelnemer om er vanaf het begin betrokken bij te zijn geweest. Hiernaast hebben we via een boer van Landzijde ook 21 fruitbomen gekocht.

19 januari hebben we een netwerkbijeenkomst gehouden van het CDA in onze kantine. We hebben ons verhaal gedaan over de zorgboerderij en een rondleiding gegeven. Er hebben zich spontaan vrijwilligers aangemeld om ons te komen helpen. Ook hebben we veel netwerken opgedaan, een geslaagde ochtend met veel nieuwe inspiraties. Ook heeft er een stuk in de krant gestaan zie foto bij het beeldmateriaal.

Februari

Alle tomaten, komkommers, pepers aan het voor zaaien en elke dag verzorgen samen met de deelnemer. Ook worden de fruitbomen geplant en de tuin wordt omgespit en geploegd zodat de tuin helemaal zaai-klaar ligt.

Wij zijn gaan netwerken in onze omgeving. Bezoek gebracht aan de MLK school Heliomare. We hebben nu een goed contact met elkaar en zien ook een samenwerking voor in de toekomst voor ons. De school ligt vlak bij onze boerderij en het is fijn dat ze weten van ons bestaan.

Maart

We kregen de vraag of wij ook logeren doen op de boerderij. Cliënt heeft meegedraaid en we hebben besloten dat wij 1 x per maand het logeren voor haar willen aanbieden. Deze cliënt ging weg bij een andere zorgboer van Landzijde.

De tuin wordt afgeschermd met hekken voor afscheiding van de geiten. We hebben een kleine kas aangeschaft en in elkaar gezet met de deelnemers. De tuin wordt voorzien van vakken en er worden paden aangelegd.

April

Het voorjaar begint, 5 april worden er 3 lammetjes geboren.

16 April gaan de koeien naar buiten. De dansende de koeien worden ze hier ook wel genoemd. Het is altijd feestelijk om te zien. Basisschool de wissel komt ook met 3 klassen om er naar te kijken. De cliënten zien dit ook voor het eerst en kunnen goed assisteren.

We kunnen eindelijk buiten zaaien er wordt gestart met de aardappels, bloemen, wortels en radijzen.

24 april hebben we de jaarvergadering van Landzijde, hier zien we alle collega boeren en hebben we een interessante spreker over WERK-GELUK!

Mei

2 Mei het logeren gaat niet door. Uiteindelijk heeft de cliënt het moeilijk gehad om bij de andere zorgboerderij weg te gaan haar vriendinnen zaten daar nog wel en dat was haar doel om sociale contacten te onderhouden. Voor ons is het nu ook duidelijk dat wij geen logeren meer aanbieden en hebben ook geen ambitie om die voort te zetten. Dit was een eenmalige actie vanuit een zorgvraag.

Deze maand starten 2 nieuwe cliënten vanuit Heliomare voor 1 dag in de week. De andere dagen volgen zij nog school.

2 Mei hebben we de eerste netwerkbijeenkomst van Landzijde uitnodiging zie bijlage.

Juni

We maken een verkoopwagen voor aan de weg. Verkopen dan bloemen en eventueel groenten. Hier worden we allemaal blij van en het ziet er gezellig uit als je het erf op rijdt.

We hebben kluisjes aangeschaft voor de persoonlijke spullen/ medicijnen die daar in opgeruimd dienen te worden.

Start van een nieuwe Cliënt

Juli

De fruitbomen hebben het niet gehaald en moeten helaas de grond uit. Daarin tegen ziet de moestuin er heel goed uit en staat volop in groei en bloei. We hebben er veel werk aan maar is ook heel nuttig. Cliënten worden er ook blij van en zien het opknappen. Geregeld kan er iets van groente mee naar huis genomen worden.

2 Juli hebben we een ECD avond van Landzijde. We gaan over op elektronische facturen en presentielijsten hier krijgen we de volledige uitleg.

3 juli hebben we de tweede netwerkavond van Landzijde zie bijlage. Er staat 11 juli in de brief en een optie naar 3 juli. De netwerkbijeenkomst wordt gehouden bij ons op de boerderij met trots laten wij onze boerderij en kantine zien. De avond is druk bezocht.

Augustus

De zomervakantie is gestart. We hebben de vraag gekregen of 3 cliënten 3 weken lang een plek kunnen bieden. Hiermee zijn wij akkoord gegaan. Het zijn 3 drukke weken met een dag extra werk geweest. De doelgroep was voor ons ook nieuw, 2 dementerende oudere heren. Ze hebben een fijne tijd bij ons gehad en wij zijn erachter gekomen dat deze doelgroep niet helemaal aansluit op onze boerderij. We hebben ons wel goed voorbereid op hun komst. Vrijwilliger extra ingezet voor extra toezicht. Hout projecten voorbereid omdat wij wisten dat dit een dagelijkse bezigheid was van meneer. Aangezien 1 van deze heren niet zo lekker ging in de thuis situatie (ook met spoed opgenomen) is hij ook minder vaak geweest dan afgesproken. Wat betreft de doelgroep dementerende staan we niet altijd negatief tegenover maar nemen daarin wel een weloverwogen keuze. Wij wonen aan een drukke weg en stellen de veiligheid hierin voorop. Vandaar kunnen we het eventueel weglopen of niet meer de weg terug vinden ons niet permitteren.

We hebben nu ook een cliënt die alleen in de vakantie gebruik maakt van onze boerderij. Een jongen van 16 hij woont in de buurt en komt zelfstandig met de fiets naar de boerderij.

September

De vakantie is weer voorbij er hebben veel veranderingen plaats gevonden. Er is 1 cliënt bij ons gebleven vanuit de vakantie opvang. In totaal hebben we nu 8 deelnemers verdeeld over 2 dagen. De groep is divers en er komt steeds meer een klik tussen de cliënten een fijne groep om bij elkaar te hebben.

12 september derde netwerkbijeenkomst onderwerp dementie. Uitnodiging zie bijlage

Oktober

5 oktober Familie dag. Iedereen is uitgenodigd om samen met familie/vrienden naar de boerderij te komen. De Cliënten kunnen laten zien waar zij aan het werk zijn en zelf een rondleiding geven. Wij zorgen voor de koffie. Een geslaagde middag met enthousiaste mensen. Het is fijn om direct contact te hebben met de naasten/familie en hier een kort lijntje in te hebben.

November

We bestaan 1 jaar!!! 4 december is onze eerste Cliënt gestart. Om dit te vieren gaan we met ze allen bowlen en eten bij party centrum de Bobs in Uitgeest. Totaal met 8 cliënten, 2 vrijwilligers en onze kinderen.

Een korte beschrijving van het afgelopen bewogen jaar met veel veranderingen. De groei die de boerderij gemaakt heeft is positief. Wij zijn blij met alle ontwikkelingen die wij gemaakt hebben. Het belangrijkste is dat wij een mooie werkplek aanbieden waar aandacht, structuur en veiligheid bovenaan staat. De groepsdynamiek werkt positief voor ieder, we moeten rekening houden met elkaar en zijn een steun pilaar voor elkaar.

De boerderij biedt veel mogelijkheden en het buiten werkzaam zijn doet goed. Ook wij hebben veel geleerd we kunnen zeggen dat we veel gewerkt hebben. Wat we doen doen we graag goed en het moet ook kloppen met elkaar. We zijn erachter gekomen dat we in 2020 nog geen derde dag erbij aanbieden, we willen de balans voor nu zo houden en de kwaliteit op peil houden door ons meer te richten op verdiepingen waar we ons zelf nog meer in kunnen ontwikkelen. We zijn er ook achter gekomen welke doelgroep bij onze boerderij past en welke doelgroep niet.

Het eerste jaar helemaal rond hebben we goed doorstaan en is het nu wat we hoopten dat het zal zijn. Door te blijven kijken naar onszelf en daarop te anticiperen maken we er in 2020 weer een mooi leerzaam jaar van.

Harm en Maaïke

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

Bijlagen

- Uitnodiging netwerkvond
- Netwerkbijeenkomst
- Derde netwerkbijeenkomst

3.2 Algemene conclusies

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de ontwikkelingen en situaties die bij "3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij" zijn beschreven.

De ontwikkelingen van het hele jaar hebben veel invloed gehad. De groei, de tijd die het met zich mee brengt, de organisatie, alle contacten die daarom heen zitten. Ook prive heeft iedereen zich aan moeten passen. Het bedrijf heeft nooit werknemers gehad en nu hebben we een goed lopende dagbesteding.

We hebben ervan geleerd en weten nu dat we op de goede weg zijn en ook welke doelgroepen hier passen en welke doelgroepen niet of minder passen. Het hangt altijd nog van de situatie en de personen af.

De verandering is dat we nu 2 dagen dagbesteding op de boerderij hebben. Er zijn 3 pony's bij ons komen wonen, we hebben een grote moestuin erbij gekregen en de geiten een heel nieuw verblijf.

We gaan het komende jaar weer veel zaaien in de moestuin, alle beesten verzorgen nieuwe ideeën opdoen en samen met de cliënten er een mooi jaar van maken.

We zijn tevreden met het ondersteunend netwerk van Landzijde. Ze doen de intake en evaluatie gesprekken. Ze staan klaar voor ondersteuning waar nodig. En houden ons op peil met alle nieuwe ontwikkelingen.

Doelstelling 2019:

Schuur verbouwen niet behaald staat voorlopig ook niet op de planning meer

Moestuin organiseren behaald

Keuken in de kantine behaald (worden nog aanpassingen gedaan staat in een actie)

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4 Deelnemers en medewerkers

4.1 Deelnemers

Een beschrijving van de doelgroepen, het aantal deelnemers en de wijzigingen hierin.

We zijn januari gestart met 1 deelnemer. In de zomer hebben wij 3 cliënten voor vakantie opvang erbij gekregen, dit waren twee dementerende ouderen en 1 persoon met een beperking. Deze is na de vakantie ook bij ons blijven werken. Na de zomer zijn we uit gaan breiden en december 2019 zaten we in totaal op 9 cliënten aanwezig op onze boerderij. Hiernaast is 1 deelnemer op stop gezet wegens gezondheidsredenen.

We hebben geen aanpassingen gedaan voor de mensen die hier werken. Wel extra tuingereedschap aangeschaft wat makkelijk en veilig werkt. Knipscharen, handschoenen, bezems ect.

Wij bieden op onze boerderij dagbesteding voor mensen met:

- * Beperking 2 persoon
- * Ouderen 1 persoon
- * Psychiatrie 3 personen
- * Jeugdigen met beperking 3 personen

Wij bieden individuele en groepsbegeleiding. Deze zorg wordt verleend vanuit:

- Wet langdurige zorg
- Wet maatschappelijke ondersteuning
- Jeugdwet

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.2 Conclusies m.b.t. deelnemers

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de deelnemersgroep en wijzigingen hierin.

Evaluatie van de deelnemersgroep

We zijn het afgelopen jaar uitgebreid met 8 cliënten zij komen hier 1 a 2 dagen per week. Iedereen is tevreden komen graag naar de boerderij en vullen het evaluatieformulier in van vanzelfsprekend.

Wij zijn ook zeer tevreden. De groep is divers en de deelnemers krijgen steeds meer een klik met elkaar. Over het algemeen ligt de leeftijd tussen de 16 en 40 jaar. Voor iedereen is er werk op de boerderij en iedereen doet wat hij of zij kan en leuk vind om te doen. Samen kijken we of de mogelijkheden dit ook toe kunnen laten.

We hebben ook veel geleerd over de doelgroepen zelf. Belangrijk is de structuur in de dag en vaak ook de herhaling die weer terug komt. Dit geeft rust merken wij. We hebben geleerd dat de diversiteit van de groep ook heel nuttig kan zijn iedereen helpt elkaar waar nodig. Dit kan zijn lichamelijk, spullen bij elkaar zoeken of een luisterend oor bieden. Fijn is dat de deelnemers ook steeds meer naar elkaar toe groeien. Het aller belangrijkste is dat we zien dat de buitenlucht en het werken tussen de dieren een positieve werking hebben.

We gaan het komende jaar meer cliënten laten samenwerking zodat ze ook minder afhankelijk van ons zullen zijn. Stimuleren om ook zelfstandig te gaan werken en de klussen op te pakken. Dit gaat een stuk van onze begeleiding worden en we zullen het bespreken als we de dag opstarten. We gaan bij de inspraakmomenten evalueren hoe het op de boerderij gaat. Wie er wil samen werken met elkaar? Wie liever alleen werkt. Dit zijn ook vragen die we tussen het werk door met de cliënten bespreken alleen bij een inspraakmoment besteden we hier extra aandacht aan.

Omdat we nog steeds groeiend zijn veranderd de samenstelling ook steeds en de samenwerking met de deelnemers met elkaar. We maken elke week nieuwe combinaties en evalueren dit aan het einde van de dag. De vaste klussen bijvoorbeeld de stal schoonmaken doen de cliënten met zijn tweeën. Voorheen was het Harm samen met een cliënt en nu kunnen 2 cliënten het zelf doen. We merken dat dit een goede uitwerking heeft en ook erg trots zijn op het werk. Daarbij speelt de sociale contacten met elkaar een grote rol.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.3 Personeel

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met het personeel op de zorgboerderij.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

4.4 Stagiaires

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met de stagiaires op de zorgboerderij.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

4.5 Vrijwilligers

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met de vrijwilligers op de zorgboerderij.

We hebben 2 vrijwilligers op de boerderij. 1 vrijwilliger voor de moestuin hij komt geregeld even langs om de plannen voor de tuin te bespreken en om tips te geven. Hij vindt het ook leuk om gezellig een praatje te maken met de cliënten en om een kopje koffie mee te drinken. Daarnaast hebben we nog een vrijwilliger die 1 x per week een wandeling gaat maken met degene die daar behoefte aan hebben. Ook zij maakt een praatje en drinkt een kopje koffie mee.

Maaïke regelt het contact voornamelijk met de vrijwilligers en is de contactpersoon. We hebben wekelijks goed contact met elkaar. Hun aanwezigheid en enthousiasme draagt een fijne sfeer van de dag met zich mee en heeft hierdoor een toegevoegde waarde. Ook het stukje extra aandacht wat wordt gegeven aan de cliënten is heel fijn.

Maaïke zorgt ervoor dat het contact met de vrijwilligers goed is. Evalueert ook geregeld en vraagt of het van beide kanten goed verloopt en of de behoefte er nog is om het vrijwilligers werk te blijven doen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiaires en vrijwilligers

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de inzet en omgang met personeel, stagiaires en vrijwilligers.

De conclusie wat betreft van de vrijwilligers is dat het contact goed is. Wij zorgboeren zijn erg blij zijn met de hulp van de vrijwilligers en die al bijna niet meer weg te denken zijn. Ze hebben een grote toegevoegde waarde voor de sociale contacten met elkaar. We hopen dat ze ook dit jaar nog bij ons willen blijven. De waardering spreken we uit en regelen daarvoor een presentje als blijk van waardering.

Wat we hebben geleerd is om duidelijke afspraken te maken met de vrijwilliger zodat hij niet zijn hele eigen plan in de tuin gaat voeren. Het enthousiasme is groot om te helpen maar we willen het nog wel in eigen hand houden. Nadat we dit bespreekbaar hebben gemaakt is het van twee kanten duidelijk geworden en doen we alles in overleg met elkaar.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

5 Scholing en ontwikkeling

5.1 De opleidingsdoelen van afgelopen jaar

In de opleidingsdoelen beschrijft de zorgboer(in) hoe de kennis en vaardigheden van de begeleiders op peil wordt gehouden. Door veranderingen in doelgroepen of zorgzwaarte, veranderingen in wetgeving, etc. zal scholing regelmatig nodig zijn. Daarnaast is het onderling uitwisselen van kennis, informatie en casuïstiek belangrijk voor de ontwikkeling van de zorgboer(in) en medewerkers.

Bij dit onderwerp gaat het om de kennis en vaardigheden, de opleidingen kunt u bij 5.2 beschrijven (in de kennisbank 8.5.2).

Opleidingsdoel 2019:

- BHV herhaling Harm en Maaike
- EHBO herhaling Maaike
- Cursus van 3 dagen motiverende gespreksvoering (bij stichting Odion)
- Bijwonen van 3 Netwerkbijeenkomsten van Landzijde

Deze doelen zijn bereikt en behaald

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5.2 Opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten

Een beschrijving van welke scholing afgelopen jaar is gevolgd, wie eraan hebben deelgenomen en of de scholing met goed gevolg is afgerond.

Harm:

- BHV herhaling afgerond 6-12-2019
- Jaarvergadering+ workshop werkgeluk 24-5-2019
- ECD avond aanwezig 2-7-2019
- Netwerkbijeenkomst 3-7-2019
- Netwerkbijeenkomst 12-9-2019

Maaike:

- BHV en EHBO herhaling afgerond 26 Maart 2019
- Jaarvergadering + workshop werkgeluk 24-5-2019
- ECD avond 2-7-2019 aanwezig

- Netwerkbijeenkomst 3-7-2019
- Netwerkbijeenkomst 12-9-2019
- Informatieavond RI&E 14-11-2019 aanwezig
- Workshop jaarverslag 28-11-2019

Voor de notulen met de aanvullende informatie zie de bijlagen

Hiernaast hebben we zelf nog een netwerkbijeenkomst georganiseerd voor het CDA in Uitgeest bij ons thuis. Met als doel onze boerderij te promoten, en te netwerken. We hebben veel mensen gesproken en in de loop van het jaar hebben we er ook profijt van gehad. Er is ook een vrijwilliger bij ons komen werken aan de hand van deze avond.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

Bijlagen

- BHV
- RI&E
- Netwerkbijeenkomst
- netwerkbijeenkomst
- netwerkbijeenkomst 12-9-2019

5.3 Opleidingsdoelen komende jaren

Een beschrijving van de opleidingsdoelen voor de komende periode.

Opleidingsdoel 2020

- BHV en EHBO herhaling blijven volgen
- Netwerkbijeenkomsten volgen met de onderwerpen voor dit jaar: 1: Grenzen aan de zorg, 2: Depressie, 3: Infectie ziekte en Hygiëne
- Intervisie avonden volgen
- Excel cursus volgen

Deze Avonden zijn voor Harm en Maaïke zodat we onze kennis op peil blijven houden en onszelf blijven ontwikkelen. De contacten met onze collega boeren zijn op deze avonden ook heel leerzaam.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5.4 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van scholing en ontwikkeling.

Door elk jaar de Netwerkbijeenkomsten te volgen bij Landzijde blijven wij op de hoogte van alle nieuwe ontwikkelingen en interessante onderwerpen. Het contact dat wij hebben met onze collega's beschouwen wij ook als zeer waardevol en prettig en kunnen weer veel van elkaar leren. We horen van elkaars werkwijze en nemen de ideeën over waar wij ook iets mee kunnen bijvoorbeeld dit jaar tuin tips voor de moestuin.

We hebben verschillende veranderingen doorgevoerd we zijn helemaal overgestapt naar het ECD het digitale systeem dit ervaren wij als zeer prettig en scheelt veel administratie tijd. Daarnaast hebben we de protocollen ook meer op een rijtje gezet en kunnen we nu alles goed vinden. Mede door de netwerkvondten wordt je hierdoor weer geprikkeld om het op orde te hebben.

Naast de scholingen van Landzijde volg ik ook jaarlijks workshops/cursussen bij Stichting Odion waar ik (Maaïke) ook werkzaam ben. Hierdoor blijf ik mijzelf extra ontwikkelen op het gebied van Zorg en Welzijn.

De scholingen voor volgend jaar staan in de paraaf 5.3 beschreven.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6 Terugkoppeling van deelnemers

De kwaliteit van de zorgverlening van zorgboeren wordt mede getoetst aan de hand van evaluatiegesprekken, inspraakbijeenkomsten en deelnemerstevredenheidsmeting. De reacties van de deelnemers die hiermee worden verzameld, geven belangrijke informatie aan de zorgboer(in).

6.1 Evaluatiegesprekken deelnemers

Elke deelnemer heeft jaarlijks een evaluatiegesprek met de begeleiding en eventuele betrokkenen waarin wordt besproken hoe de deelnemer de zorg op de zorgboerderij ervaart en of de begeleidingsdoelen zijn behaald. In deze paragraaf wordt beschreven hoe de evaluatiegesprekken zijn verlopen.

In ons ECD kunnen we alle evaluatie gesprekken terug vinden van 2019. We hebben in totaal 8 evaluatie gesprekken gehad met 8 verschillende deelnemers samen met de regiocoördinator van Landzijde en met begeleiders/familie erbij. Alle gesprekken zijn volgens planning verlopen.

We bespreken: Hoe gaat het hier op de boerderij? Wat gaat goed en wat gaat minder goed? Heeft de cliënt een fijne plek bij ons? Hoe gaat het met de cliënt zelf? Wat wil de cliënt graag bereiken of nog leren op de boerderij? Hoe zijn de sociale contacten? Hoe zijn de contacten met de andere cliënten? Wat zijn de doelen voor de komende periode? Is de frequentie in orde?

Iedereen is tevreden en wil graag bij ons blijven. We zien ook dat de uitbreiding van de uren steeds meer wordt. De boerderij wordt als een fijne en prettige en veilige omgeving gezien. De contacten met elkaar wordt ook als prettig ervaren. Het is een gemengde groep waarmee we elkaar ook helpen. De structuur en het stabiel blijven is erg belangrijk. Het nuttig voelen en het er toe doen horen we ook geregeld.

Naast de evaluatie gesprekken zorgen we ervoor dat we iedereen op de dag even kort gesproken hebben en ook aan het einde van de dag gevraagd hebben hoe de dag is verlopen. Dit vinden wij belangrijk en hoort bij de begeleiding van onze Cliënten.

Gezien het feit dat vrijwel alle WLZ cliënten of intramuraal wonen (VG doelgroep) of begeleid worden door casemanager (ouderenzorg) wordt de hoeveelheid evaluaties en de samenstelling van de deelnemers aan de evaluatie met hen afgestemd. Stichting Landzijde wil te minste 1 x per jaar de dagbesteding geëvalueerd hebben. Indien een van de betrokken partijen de evaluatiefrequentie verhoogd wil hebben dan werken wij daaraan mee. Onze regiocoördinator houdt dit in de gaten en verzorgen de evaluaties.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de evaluatiegesprekken. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

De conclusie die we kunnen trekken uit de evaluaties is dat we op de hoogte zijn hoe het hier gaat met de cliënten. Het is fijn om even extra aandacht en tijd vrij te maken om goed te kunnen evalueren. Doelen op te kunnen schrijven en eventueel aan nieuwe wensen te kunnen werken.

We hebben geen verbeterpunten teruggekregen vanuit de cliënten. De tevredenheid ligt zeer hoog. We hebben ook de cliënten/ouders zelfsprekend in laten vullen. Tot zover komen daar ook geen leerpunten uit.

Wat gaat er goed? Cliënten zijn tevreden, genoeg afwisselend werk, genoeg structureel werk, sociale contacten onderling, samenwerking Harm en Maaik, structuur in de dag, enthousiasme van cliënten, elke dag is anders, nieuwe dieren op de boerderij en lieve vrijwilligers.

We hebben voor onszelf wel doelen en leerpunten die zijn in het jaarverslag terug te vinden.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.3 Inspraakmomenten

Minimaal ieder kwartaal wordt er op de zorgboerderij een inspraakmoment gehouden. Hierbij krijgen alle deelnemers de gelegenheid om met elkaar aan te geven wat ze graag anders of toegevoegd zouden willen zien op de zorgboerderij.

We hebben tot aan de zomer gewerkt met 1 cliënt daarmee hebben we 2 maal in de week 1 op 1 begeleiding gehad. Alles werd besproken. In de zomer hebben we cliënten van een andere boerderij opgevangen. Na de zomer is het bij ons uit gaan breiden met cliënten en zijn we gegroeid. Daarom is het doel van 4 Inspraak momenten niet gebeurd. We hebben 2 inspraakmomenten gehad. Zie de notulen in de bijlage.

Er zijn geen bijzondere punten naar voren gekomen behalve wat mededelingen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

Bijlagen

- Inspraakmoment 1
- Inspraakmoment 2

6.4 Conclusies uit de inspraakmomenten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de inspraakmomenten. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

De conclusie van de inspraakmomenten: De dagbesteding verloopt voor ieder goed. Iedereen kan zijn zegje doen bij de inspraakmomenten. Het moet nog even op gang komen niet iedereen geeft nog zijn mening of wil of kan mee praten. We zullen dit meerdere malen per jaar gaan doen zodat het voor iedereen ook wat makkelijker wordt om iets te zeggen.

Om komend jaar hier wel 4 keer aan te voldoen wordt er een actie aangemaakt.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

6.5 Tevredenheidsmeting deelnemers

Ieder jaar wordt de tevredenheid van de deelnemers gemeten. De zorgboerderij kan hiervoor zelf een vragenlijst opstellen of gebruik maken van bestaande instrumenten. De deelnemers kunnen de vragenlijst anoniem invullen.

Wij werken met VANZELFSPREKEND (pluznet) De cliënten krijgen digitaal vragenlijsten toegestuurd voor de evaluatie tevredenheid. Het systeem maakt er ook een jaarverslag van. Dit is de periode 1-11-2018 tot 31-10-2019

Ik heb 15 vragenlijsten uitgezet waarvan 9 beantwoord zijn.

Wat is er uit gekomen?

Cijfer boer, werkomgeving, werkzaamheden een 8

Tevredenheid van deelnemers over de boerderij: Wordt beoordeeld met een 10

Tevredenheid over zichzelf op de boerderij een 8,5

Samenwerking met de begeleiding, andere deelnemers een 8,5

We missen toch een aantal deelnemers. Een leerpunt voor volgend jaar is om te zorgen dat iedereen hem invuld en anders samen met onze vrijwilliger te doen wanneer dit niet zelfstandig lukt. Op deze manier kunnen we een duidelijk overzicht krijgen. Hier maak ik een actie voor om de vragenlijsten op te sturen. De mogelijkheid bestaat ook om de lijst in te vullen op de zorgboerderij.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 2 acties opgenomen in de actielijst.

6.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de tevredenheidsmeting. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

De conclusie is dat niet iedereen de lijsten heeft ingevuld, ook niet na een herinneringsmail. Volgend jaar wil ik meer controle hierop houden en er voor zorgen dat dit iedereen wel gaat lukken. Hiervoor heb ik acties aangemaakt in paraaf 6.5.

Wat er uit het onderzoek is gekomen is dat de Boerderij en Harm en Maaïke zeer positief zijn beoordeeld.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

7 Meldingen en incidenten

Op een zorgboerderij wordt geleefd en gewerkt in kleine of grote groepen, er wordt gewerkt met dieren en gereedschap. Daarbij kunnen ongevallen of incidenten voorkomen. In dit hoofdstuk wordt beschreven wat er op de zorgboerderij is voorgevallen, hoe er met deze situaties is omgegaan, wat er uit de analyse van de situatie kan worden geleerd en tot welke acties dit heeft geleid. Voor alle meldingen en incidenten geldt dat de privacy van betrokkenen voorop staat. Wanneer om privacyredenen een melding of de toelichting daarop niet kan worden gepubliceerd, heeft de zorgboer(in) in een bijlage verantwoording afgelegd. Deze bijlagen worden niet gepubliceerd.

Wanneer er geen meldingen en/of incidenten hebben plaats gevonden is er enkel een conclusie beschreven.

7.1 Ongevallen en bijna ongevallen

Alle ongevallen en bijna ongevallen moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een enkel ongeval of een reeks van kleine ongevallen kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.2 Medicatie

Op de zorgboerderij worden medicijnen verstrekt en/of toegediend wanneer de begeleiding daarvoor bevoegd en bekwaam is. Het kan ook zo zijn dat een deelnemer zelf medicijnen meeneemt en inneemt gedurende het verblijf op de zorgboerderij. Wanneer er een incident plaatsvindt rondom de medicatie moet dit worden vastgelegd. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.3 Agressie

Alle agressie-incidenten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.4 Ongewenste intimiteiten

Alle incidenten rondom ongewenste intimiteiten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.5 Strafbare handelingen

Alle incidenten rondom strafbare handelingen moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.6 Klachten

Alle klachten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan welke klachten zijn ingediend en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een klacht kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.7 Conclusies uit meldingen en incidenten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het ontstaan en afhandelen van meldingen en incidenten. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

We hebben geen meldingen gedaan en er hebben geen incidenten plaats gevonden.

Er hebben zich geen ongevallen plaats gevonden. We proberen zo veilig mogelijk te werken en werk aan te bieden wat bij iemand past. We geven uitleg over de verschillende materialen en schatten in wat iemand aan kan. De kans dat iemand weg loopt naar de drukke weg hebben we nu niet, dit is ook een eis van ons om dit risico nihil te laten zijn en dus cliënten niet aan te nemen op onze boerderij.

Geen incidenten met medicijnen geweest. We hebben ervoor gezorgd dat de medicijnen in een kluisje opgeborgen moeten worden.

Geen meldingen met agressie, we hebben een leuke groep bij elkaar en houden rekening met elkaar. We hebben ook dichtbij contact en bespreken met elkaar als iets niet naar wens verloopt. Zo voorkom je de agressie.

Er zijn geen klachten bij ons geweest. Dit proberen wij ook te voorkomen om altijd duidelijk en eerlijk te zijn naar de cliënt. We geven de mogelijkheid om voor iedereen een prettige werksfeer te creëren.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

8 Acties

Werken aan kwaliteit is een continu proces, waarbij alle stappen die genomen worden om de situatie op peil te houden of te verbeteren kunnen worden vastgelegd in een actie. De actielijst is een belangrijke weergave van de activiteiten van de zorgboerderij in het algemeen en op het vlak van kwaliteit.

8.1 Voortgang actielijst, afgesloten acties

In het afgelopen kalenderjaar zijn onderstaande acties uitgevoerd. Waar nodig heeft de zorgboer(in) een toelichting gegeven op de uitvoering van de actie.

Voeg in de functiebeschrijving het doel van de functie en plaats in de organisatie toe.

Geplande uitvoerdatum: 01-05-2019
Actie afgerond op: 20-05-2019 (Afgerond)
Toelichting: 3.1.7 is aangepast

Jaarlijkse controle zoönosenkeurmerk

Geplande uitvoerdatum: 31-01-2020
Actie afgerond op: 01-11-2019 (Afgerond)

Koekompas

Geplande uitvoerdatum: 01-07-2019
Actie afgerond op: 01-10-2019 (Afgerond)

Actualisatie RI&E

Geplande uitvoerdatum: 01-04-2019
Actie afgerond op: 01-11-2019 (Afgerond)
Toelichting: nieuwe actie aangemaakt

Actualisatie kwaliteitssysteem

Geplande uitvoerdatum: 01-10-2019
Actie afgerond op: 09-10-2019 (Afgerond)
Toelichting: We houden de kwapp bij als er veranderingen plaats vinden.

Tevredenheidsonderzoek deelnemers

Geplande uitvoerdatum: 01-08-2019
Actie afgerond op: 09-10-2019 (Afgerond)
Toelichting: Vanzelfsprekend evaluaties zijn opgestuurd naar de cliënten.

Jaarlijkse controle zoönosenkeurmerk

Geplande uitvoerdatum: 09-01-2020
Actie afgerond op: 26-02-2019 (Afgerond)
Toelichting: Keurmerk is in Januari 2019 afgegeven

Jaarlijkse evaluatie gesprekken

Geplande uitvoerdatum: 01-08-2019
Actie afgerond op: 09-07-2019 (Afgerond)
Toelichting: We liggen op schema met de evaluaties

Schuur opknappen en zonnepanelen aankopen

Geplande uitvoerdatum: 01-06-2019
Actie afgerond op: 09-07-2019 (Afgerond)
Toelichting: Staat in de planning maar wordt uitgesteld

Oefening calamiteitenplan

Geplande uitvoerdatum: 01-06-2019
Actie afgerond op: 09-07-2019 (Afgerond)
Toelichting: Ontruimingsoefening uitgevoerd en het calamiteitenplan doorgenomen. Verzameld bij de verzamelplaats het Kooghuis.

Overweeg of de gekozen verzamelplaats de beste plek is. Wanneer een calamiteit zich voor mocht doen in het woonhuis, is dit geen geschikte verzamelplaats.

Geplande uitvoerdatum: 01-06-2019
Actie afgerond op: 20-05-2019 (Afgerond)
Toelichting: He Kooghuis is de beste verzamelplaats wanneer er brand is in het woonhuis. Het Kooghuis staat los van het woonhuis.

Denk aan de mogelijkheid uw vrijwilliger in de klachtenprocedure medewerker ook toegang te geven tot de vertrouwenspersoon (wanneer die hiermee instemt)

Geplande uitvoerdatum: 01-06-2019
Actie afgerond op: 20-05-2019 (Afgerond)
Toelichting: De klachtenprocedure overhandigen wij wanneer de vrijwilliger/stagiaire start.

Controle brandblussers

Geplande uitvoerdatum: 01-04-2019
Actie afgerond op: 20-05-2019 (Afgerond)
Toelichting: Brandblussers zijn gecontroleerd

Rond de 1e schriftelijk toetsing af voor de uitvoerdatum, zie de kennisbank voor de tijdslijn.[Eerste schriftelijke toetsing](#)

Geplande uitvoerdatum: 27-09-2019
Actie afgerond op: 09-04-2019 (Afgerond)

De schriftelijk toetsing is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Werkbeschrijving zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Werkbeschrijving in ter beoordeling.[Aanvullen nav toetsing](#)

Geplande uitvoerdatum: 25-03-2019
Actie afgerond op: 22-03-2019 (Afgerond)

Schrijf uw jaarverslag over 2018 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling.[Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2019
Actie afgerond op: 26-02-2019 (Afgerond)

Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de schriftelijke toetsing[Indienen werkbeschrijving](#)

Geplande uitvoerdatum: 27-05-2019
Actie afgerond op: 26-02-2019 (Afgerond)

Moestuin opzetten en werkbaar maken

Geplande uitvoerdatum: 01-03-2019
Actie afgerond op: 26-02-2019 (Afgerond)
Toelichting: De moestuin heeft een plaats gekregen, er is een nieuw hek omheen gemaakt. Omgespit en klaar voor gebruik.

Dien uw werkbeschrijving in tbv eerste schriftelijke toetsing (eerdere deadline in samenspraak zorgboerderij/beoordelaar)

Geplande uitvoerdatum: 01-03-2019
Actie afgerond op: 26-02-2019 (Afgerond)

Inspraakmomenten 4 x per jaar

Geplande uitvoerdatum: 01-03-2019
Actie afgerond op: 26-02-2019 (Afgerond)
Toelichting: Planning gemaakt voor de inspraakmomenten

Jaarlijkse controle zoönosenkeurmerk

Geplande uitvoerdatum: 01-03-2019
Actie afgerond op: 09-01-2019 (Afgerond)

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

8.2 Voortgang actielijst, openstaande acties

Hieronder staan de geplande acties van de zorgboerderij. Wanneer een actie is uitgesteld of gewijzigd heeft de zorgboer(in) een toelichting beschreven.

Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de audit Indienen werkbeschrijving

Geplande uitvoerdatum: 09-02-2020

De afspraak voor de praktijktoets t.b.v. de audit is gemaakt op 20-02-2020, 09:15 uur. Om de audit efficiënt te laten verlopen vragen wij u deze goed voor te bereiden. In de kennisbank vindt u het auditprogramma waarin beschreven staat wat u daarvoor precies moet doen.

Praktijktoets

Geplande uitvoerdatum: 20-02-2020

VANZELFSPREKEND tevredenheid lijsten opsturen

Geplande uitvoerdatum: 01-04-2020

Zonnepanelen afspraak maken

Geplande uitvoerdatum: 01-04-2020

Keuken kantine in orde maken

Geplande uitvoerdatum: 01-04-2020

Moestuin betegelen Geiten verblijf betegelen

Geplande uitvoerdatum: 01-04-2020

actualisatie RI&E

Geplande uitvoerdatum: 01-04-2020

Koekompas

Geplande uitvoerdatum: 01-04-2020

Jaarlijkse controle apparaten/machines

Geplande uitvoerdatum: 01-04-2020

Jaarlijkse controle zoönosenkeurmerk

Geplande uitvoerdatum: 01-04-2020

Bereid u voor op de audit aan de hand van het auditprogramma (zie de kennisbank) **Audit**

Geplande uitvoerdatum: 09-04-2020

VANZELFSPREKEND lijsten nakijken of ze ingevuld zijn.

Geplande uitvoerdatum: 01-05-2020

Oefening calamiteitenplan

Geplande uitvoerdatum: 23-06-2020

Schuur opknappen en zonnepanelen aankopen

Geplande uitvoerdatum: 23-06-2020

Jaarlijkse evaluatie gesprekken

Geplande uitvoerdatum: 23-06-2020

Presentje regelen voor de vrijwilligers

Geplande uitvoerdatum: 01-07-2020

Tevredenheidsonderzoek deelnemers

Geplande uitvoerdatum: 09-10-2020

Controle brandblussers

Geplande uitvoerdatum: 20-10-2020

Voor het volgende jaarverslag: Zet het verdiepen van uw jaarverslag verder voort, zoals ingezet in het jaarverslag 2019.

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2020

Opstellen Jaarverslag

Geplande uitvoerdatum: 01-01-2021

Planning inspraakmomenten maken voor 2020 4 x

Geplande uitvoerdatum: 31-01-2021

Inplannen BHV herhaling

Geplande uitvoerdatum: 31-01-2021

EHBO spullen controleren

Geplande uitvoerdatum: 31-01-2021

Schrijf uw jaarverslag over 2019 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 29-02-2020

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 15-01-2020 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2020

De schriftelijk toetsing jaarverslag 2019 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling. [Aanvullen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 07-02-2020

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 27-01-2020 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2020

Inspraakmomenten 4 x per jaar

Geplande uitvoerdatum: 24-02-2020

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 27-01-2020 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2020

Toelichting: planning is gemaakt en een nieuwe actie aangemaakt

Inplannen BHV herhaling Inplannen Excel cursus

Geplande uitvoerdatum: 12-03-2020

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 27-01-2020 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2020

Toelichting: BHV herhaling 12 maart 2020 Excel cursus 12 februari 2020

EHBO spullen controleren

Geplande uitvoerdatum: 01-04-2020

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 27-01-2020 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2020

Toelichting: Er is een hele nieuwe verbandtrommel aangeschaft voor in de kantine

Denk eraan dat vanuit de WLZ deelnemers recht hebben op 2x per jaar een evaluatie (zie kwaliteitskader)

Geplande uitvoerdatum: 30-06-2020

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 27-01-2020 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2020

Toelichting: Ik heb een mail gestuurd naar onze regiocoördinator van Landzijde en aangegeven dat we de cliënten uit de WLZ 2 x een evaluatie moment aanbieden.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

8.3 Conclusies m.b.t. de actielijst

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het plannen en tijdig uitvoeren van acties. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

De conclusie is dat we de actielijst beter gaan bijhouden in het systeem. We zorgen wel dat de acties gedaan zijn alleen heb ik gemerkt dat we ze niet altijd op tijd in het systeem hebben aangepast. Daar hebben we een verbeterpunt. We zijn vaak met andere werkzaamheden bezig en dan schiet de administratie erbij in.

We hebben nu een nieuwe lijst aangemaakt met een eind datum wat ons goed uitkomt om er even bij stil te staan. Acties zijn gepland en verdeeld. We krijgen een melding als de datum in aantocht is het is belangrijk om ons hierop te richten en ervoor te zorgen dat het gedaan wordt. Harm en Maaïke evalueren dit met elkaar en houden elkaar op de hoogte.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9 Doelstellingen

In dit hoofdstuk beschrijft de zorgboer(in) wat de toekomstplannen zijn voor de zorgboerderij.

9.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar

Doelstelling Zorgboerderij het Kooghuis voor de komende 5 jaar:

De veehouderij blijft de basis van het bedrijf en bied daarbij veel mogelijkheden voor de dagbesteding. De zorgboerderij bestaat nu uit twee dagen in de week. Zo als het er nu uit ziet hebben wij niet het doel om binnen 5 jaar uit te breiden met de zorgboerderij. We bestaan nu 1 jaar en hebben net een goede balans gevonden en daar willen wij verder mee bouwen en groeien. Groeien in de samenwerking met elkaar, met de cliënten, het aanbod van de klussen. De moestuin vergroten zodat we er meer werk uit kunnen halen.

We staan open voor nieuwe ontwikkelingen vanuit Landzijde wat betreft kippen, een grote kas neer laten zetten en wie weet wat nog meer op ons pad gaat komen. Het verkooppunt wat we hebben uitbreiden met producten. Een melktap, kaas verkopen maar dat zijn dromen voor de toekomst.

Daarnaast willen we onze kantine multifunctioneel gaan gebruiken doormiddel van verhuur ect.

Ons doel is om het gehele bedrijf binnen 5 jaar over te nemen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9.2 Doelstellingen voor het komende jaar

Doelstelling voor het komende jaar:

- * Verder gaan waar wij mee bezig zijn, zorgen dat we blijven groeien
- * Moestuin uitbreiden
- * Kruiden bakken timmeren
- * Keuken van de kantine afmaken/bar maken
- * Zonnepanelen genereren
- * Verdiepen in het buitengewoon leren en het aanbod van Landzijde bij de cliënten bekend maken en enthousiasmeren

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9.3 Plan van aanpak

Om de doelstellingen te realiseren beschrijft de zorgboer(in) concrete stappen die worden toegevoegd aan de actielijst.

Plan van aanpak:

We willen altijd groeien, dit gaan we doen door te gaan netwerken met de gemeentes, begeleiders van de cliënten uit te nodigen zodat we korte lijnen hebben en dat we zichtbaar zijn. We laten ons zien door ons verhaal te doen bij de lokale krant en berichten te plaatsen in de social media.

De moestuin krijgt een herindeling en het wordt betegeld, ook voor de geiten is een stuk betegeling nodig. Dit gaan we inplannen om dit te kunnen realiseren. We gaan kijken en overleggen met elkaar waar we een stuk moestuin extra kunnen realiseren voor de pompoenen.

Voor de keuken wordt ook een planning gemaakt en waar nodig hulp van buitenaf.

Voor de zonnepanelen zijn afspraken gemaakt maar heeft nog wat tijd nodig ook hier wordt een actie op gemaakt.

In januari gaan we naar een informatieavond over buitengewoon leren en kijken we wat wij er verder mee kunnen. We bespreken dit in de groep.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 3 acties opgenomen in de actielijst.

Overzicht van bijlagen

In dit overzicht is opgenomen welke bijlagen er aan het jaarverslag zijn toegevoegd. Deze bijlagen bevatten aanvullende informatie voor de toetsing en worden niet gepubliceerd.

- | | |
|------------|---|
| 3.1 | <ul style="list-style-type: none">• Uitnodiging netwerkvond• Netwerkbijeenkomst• Derde netwerkbijeenkomst |
|------------|---|

- | | |
|------------|---|
| 5.2 | <ul style="list-style-type: none">• BHV• RI&E• Netwerkbijeenkomst• netwerkbijeenkomst• netwerkbijeenkomst 12-9-2019 |
|------------|---|

- | | |
|------------|---|
| 6.3 | <ul style="list-style-type: none">• Inspraakmoment 1• Inspraakmoment 2 |
|------------|---|

- | | |
|------------|--|
| 2.2 | <ul style="list-style-type: none">• Tekst CDA krantenartikel• Folder zorgboerderij het Kooghuis |
|------------|--|