Jaarverslag

januari 2022 - december 2022

V.O.F. Firma Terra-Groen & Zn.

het Kooghuis

Locatienummer: 2327

Kwaliteitssysteem Zorgboerderijen

Federatie Landbouw en Zorg

Versie 5.0 november 2017 © Federatie Landbouw en Zorg
Niets uit deze uitgave mag worden verveelvoudigd of openbaar gemaakt
zonder voorafgaande toestemming van de Federatie Landbouw en Zorg.

Inhoudsopgave

Jaarverslag 3

Bedrijfsgegevens 3

1 Inleidende vragen voor het Jaarverslag 4

1.1 Wilt u een voorwoord aan het jaarverslag toevoegen? 4

1.2 Welke medewerkers zijn er op de zorgboerderij? 4

1.3 Waren er in het verslagjaar meldingen en/of incidenten? 4

1.4 Wilt u meewerken aan een enquête t.b.v. kengetallen zorglandbouw 2022? 4

2 Voorwoord 5

2.1 Voorwoord van de zorgboerderij 5

2.2 Zorgboerderij in beeld 5

3 Algemeen 6

3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij 6

3.2 Reflectie op het kwaliteitsproces 8

3.3 Algemene conclusies 9

4 Deelnemers en medewerkers 10

4.1 Deelnemers 10

4.2 Conclusies m.b.t. deelnemers 11

4.3 Personeel 11

4.4 Stagiairs 11

4.5 Vrijwilligers 12

4.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers 12

5 Scholing en ontwikkeling 13

5.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten 13

5.2 Opleidingsdoelen komende jaren 14

5.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling 14

6 Terugkoppeling van deelnemers 15

6.1 Evaluatiegesprekken deelnemers 15

6.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken 15

6.3 Inspraakmomenten 16

6.4 Conclusies uit de inspraakmomenten 16

6.5 Tevredenheidsmeting deelnemers 17

6.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting 17
7 Meldingen en incidenten 18
7.1 Ongevallen en bijna ongevallen 18
7.2 Medicatie 18
7.3 Agressie 18
7.4 Ongewenste intimiteiten 19
7.5 Strafbare handelingen 19
7.6 Klachten 19
7.7 Conclusies uit meldingen en incidenten 19
8 Acties 20
8.1 Voortgang actielijst, afgesloten acties 20
8.2 Voortgang actielijst, openstaande acties 24
8.3 Conclusies m.b.t. de actielijst 28
9 Doelstellingen 30
9.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar 30
9.2 Doelstellingen voor het komende jaar 30
9.3 Plan van aanpak 30
Overzicht van bijlagen 32

Jaarverslag

De certificering voor het keurmerk Kwaliteit Laat Je Zien is een continu proces. Iedere drie jaar vindt er een audit plaats op de zorgboerderij. In de tussentijd wordt elk kalenderjaar getoetst door middel van het jaarverslag. In het jaarverslag geeft de zorgboer(in) een weergave van alle ontwikkelingen op de zorgboerderij en legt hij/zij verantwoording af over het voldoen aan de eisen van het kwaliteitssysteem.

Dit jaarverslag heeft betrekking op:

Bedrijfsgegevens

Ondernemingsgegevens

V.O.F. Firma Terra-Groen & Zn.

Registratienummer: 2327

Provincialeweg 3a, 1911 MZ Uitgeest

Rechtsvorm Vennootschap onder firma (vof) ingeschreven bij Kamer van Koophandel onder nummer 34154071

Website:

Locatiegegevens

het Kooghuis

Registratienummer: 2327

Provincialeweg 3a, 1911 MZ Uitgeest

Aangesloten bij de Federatie Landbouw en Zorg via: Stichting Landzijde

1 Inleidende vragen voor het Jaarverslag

Door middel van onderstaande vragen wordt de inhoud, van een aantal hoofdstukken, van het jaarverslag bepaald.

1.1 Wilt u een voorwoord aan het jaarverslag toevoegen?

- Ja, Voorwoord toevoegen
- Ja, Zorgboerderij in beeld toevoegen

Acties
Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.2 Welke medewerkers zijn er op de zorgboerderij?

- Naast de ondernemer(s), is er personeel in dienst
- Naast de ondernemer(s), zijn er ingehuurde medewerkers (bijv. ZZP-ers)
- Naast de ondernemer(s), zijn er stagiairs
- Naast de ondernemer(s), zijn er vrijwilligers

Acties
Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.3 Waren er in het verslagjaar meldingen en/of incidenten?

- Ja, van ongevallen en bijna ongevallen

Acties
Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.4 Wilt u meewerken aan een enquête t.b.v. kengetallen zorglandbouw 2022?

Deze vraag gaat over een enquête van de Federatie Landbouw en Zorg t.b.v. de belangenbehartiging.

- Ja

Acties
Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

2 Voorwoord

2.1 Voorwoord van de zorgboerderij

Voorwoord Zorgboerderij het Kooghuis 2022.

In dit jaarverslag kunt u lezen hoe wij onze Zorgboerderij draaiende houden en wat de nieuwe ontwikkelingen zijn. Wij werken met veel plezier en passie voor ons vak en zo runnen wij onze dagbesteding.

Missie en Visie:

Wij bieden de mooiste werkplek aan met dier en natuur op 1 plek. Wij kunnen onze ruimte delen met anderen. Onze Missie is dat er weer waarde wordt gegeven aan het leven en na een dag werken op onze boerderij je kan zeggen dat je een fijne dag hebt beleefd. Dit is voor iedereen verschillend op welke manier dan ook.

Groeien vinden wij belangrijk. De juiste balans hierin vinden houden we in gedachten. We kijken goed naar de groep en welke mensen daar bij kunnen passen. Dit doen we samen in overleg met ons personeel. We houden elkaar scherp, enthousiast en zo motiveren we elkaar voor nieuwe ontwikkelingen. Wij vormen nu een topteam en zo kunnen we doorgroeien en onze doelen bereiken. De beste zorg bieden aan onze mensen staat voorop.

Acties
Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

2.2 Zorgboerderij in beeld

Foto 1) Blijer Uitgeest is een initiatief voor verenigingen en goede doelen in Uitgeest. We hebben een aanvraag mogen doen en we hebben nieuwe overalls en laarzen gesponsord gekregen. Heel blij mee!

Foto 2) Een reportage in de nieuwe oogst. Een heel mooi stuk geschreven hoe wij erin staan. Afwisseling met Zorg en Winkel heeft het werk nog leuker gemaakt!

Foto 3) Vorig jaar hebben we een kerstpakket gegeven. Dit jaar hebben we gezamenlijk gebowld en lekker uit eten geweest. Groot succes.

Acties
Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

Bijlagen
- Blijer Uitgeest
- Nieuwe oogst reportage
- Uitstapje bowlen en grillen.

3 Algemeen

3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij

Een algemene beschrijving van de activiteiten op de zorgboerderij en de belevenissen van de deelnemers, medewerkers en zorgboeren. Het verdere jaarverslag geeft weer hoe aan de kwaliteit van zorg wordt gewerkt binnen de context van het hier beschreven zorgaanbod.

Een korte beschrijving van het afgelopen jaar 2022 bij zorgboerderij het Kooghuis.

We zijn na een weekje sluiting tussen kerst en oud en nieuw weer fris gestart met onze dagbesteding.

Januari:

We zijn dit jaar gestart met 19 deelnemers, 1 vrijwilliger. Deze vrijwilliger verzorgd 2 keer per week het vervoer van clienten. We gaan ons inschrijven bij de vrijwilligersbank in Uitgeest.

Een maand om weer fris te beginnen. Iedereen weer blij om in het ritme te komen. Grote schoonmaak en opruiming van de kantine. Daarbij is het Kooghuis ook weer opgeruimd na het inpakken van de kerstpakketten.

We hebben een mooie nieuwe boog kas gekocht en deze week hebben we die samen met de deelnemers opgehaald. Hier kunnen we extra groenten in verbouwen en deze kas bied ook meer activiteiten rondom de groenten.

De houtwerkplaats is opnieuw ingericht, extra ruimte en meer overzicht. We hebben een bestelling binnen voor de Huttenweek om 70 spijkerkistjes te timmeren. Een mooie klus met verschillende werkzaamheden. Zagen, schuren en houtbranden.

Het melktaphuisje is geopend en ingericht. Vanaf deze maand kan er door de klanten de hele week door melk getapt worden.

Februari

Er wordt veel voor gezaaid in de kas van tomaten tot kruiden. We hebben ook een grote boog kas aangekocht zodat we nog meer ruimte hebben om binnen te zaaien deze wordt klaargemaakt om in gebruik te nemen.

Geitenhok wordt extra uitgemest en we hebben er 3 nieuwe geiten bij. In totaal nu 4.

De kleine kas wordt betegeld en deze wordt gebruikt om alle zaden op te kweken.

Elke week wordt er verder gegaan met de spijkerkistjes. We kijken wie welk onderdeel kan maken.

Educatie voor de Wissel school. Groep 4 komt langs en de deelnemers maken een presentje om aan de kinderen te geven ook zorgt de zorgboerderij voor spelletjes op de boerderij.

De oude fietsen krijgen een opknapbeurt en kunnen verkocht worden. Een leuke klus om mee bezig te zijn.

De zorgboerderij ontwikkeld een snertpakket wat verkocht kan worden in de winkel.

Maart

We krijgen een bezoek van de VIVA zorggroep. Een groep met dementerende ouderen. Ze krijgen een rondleiding over de boerderij en de deelnemers zorgen voor een fijne plek in de stal voor een kopje koffie en wat lekkers.

OSU komt langs voor een filmreportage over onze Boerderij. Een mooi interview en goede reclame voor de zorg. We willen laten zien wat

we tot nu toe hebben bereikt.

De zorgboerderij staat op de voorpagina van de Uitgeester met een stuk geschreven over Boerderijeducatie.

Ondertussen wordt er hard gewerkt in de tuin om alles klaar te maken voor het voorjaar.

April

De laatste lammetjes zijn geboren en de schapen zijn allemaal geschoren onder toezicht van de deelnemers, ook zijn ze allemaal verplaats naar buiten in het land gelukkig met goede hulp. Blije lammetjes en blije gezichten.

Onze poes pip heeft 3 kittens gekregen en dat is het gesprek van de dag.

Zaterdag voor Pasen gaan de koeien voor het eerst naar buiten, iedereen is uitgenodigd om daarbij aanwezig te zijn dat vinden we belangrijk omdat iedereen betrokken is. Veel deelnemers zijn op zaterdag ook langsgekomen het was een feestelijke ochtend.

We hebben weer een leuke paasactiviteit gerealiseerd voor de kinderen die met Pasen langs de winkel komen. Zorg en winkel een leuke combinatie.

Eindelijk zijn de zonnepanelen geplaatst. Dit stond al een tijd op ons wensenlijstje om ons bedrijf te verduurzamen.

Mei

De eerste plantjes worden gezaaid. De koeien staan elke dag in de wei, s'ochtends is de stal leeg dit bied een mooie gelegenheid om elke dag de stal schoon te maken zonder werkdruk. We merken dat vele dit leuk werk vinden.

Er wordt een paadje aangelegd in het bosje achter de kantine een klein natuurpad.

In deze periode is er ook weer veel geschilderd. Picknicktafels, schutting schuurtjes ect. Zo is er voor iedereen een gepaste activiteit te doen op de boerderij.

Stichting Blijer Uitgeest heeft ons nieuwe overalls en laarzen geschonken. We hebben hier zelf een aanvraag voor moeten doen. Hier worden wij blij van!

Juni

Alles staat volop in bloei. Van de opbrengt uit de groententuin wordt een lekkere lunch bereid en elke week wordt er verse soep gemaakt voor 2 dagen. We zijn aan het experimenteren om groenten in te potten en zuur te maken.

We drinken ook bijna elke dag koffie buiten een goed begin van de dag. Ondertussen heeft ook bijna iedereen zijn vast werkzaamheden op de boerderij en doet ook wat hij leuk vindt en goed in is.

Juli

Er is een client die graag bakt en daardoor nu elke week 2 boterkoeken bakt voor op het terras bij de winkel. Leuk om te zien dat het goed verkocht wordt en dat we kunnen zeggen dat we dat zelf maken.

We maken een gezonde doorgroei mee. Er zijn wat nieuwe aanmeldingen en er zijn wat deelnemers die een ander pad hebben gekozen.

Augustus

Een korte maand we sluiten 3 weken deze maand i.v.m vakantie. We hebben voor niemand een vervangende plek hoeven te zoeken.

September

Na de vakantie is er veel werk te doen. Het is groeizaam weer en overal onkruid. We gaan er allemaal mee aan de slag. Ondertussen is het genieten van de opbrengst. Iedereen is blij dat de boerderij weer open is. Er staan ook 2 rondleidingen in de planning. Ondertussen is het bijenlint goed gelukt. De hele strook staat vol in bloei en daar genieten we van.

Er heeft een brandoefening plaats gevonden en alle belangrijke punten zijn besproken. Ook met de mensen van de andere dagen van de

week.

We hebben een stagiaire voor 1 dag in de week van de HBO Social Work opleiding. Ze zal elke woensdag het hele jaar komen.

Oktober

De kleine kas is leeggehaald als extra werkruimte. Dichtbij de kantine en droog werken. We hebben hem nu ingericht als houtwerkplaats. Fijn werken met veel licht.

Op donderdag hebben wij extra personeel ingezet om de kwaliteit van de zorg goed te houden. Er is extra ruimte gecreeerd voor extra klussen die nodig zijn op de boerderij. Ook is er wekelijks een overlegmoment tussen personeel ingepland om alles en iedereen op elkaar af te stemmen.

Er zijn 2 positieve vrijwilligers op het pad gekomen. Ze hebben allebei meegedraaid in de zorg en we zijn blij met hun komst. Allebei bieden zij een extra handje een dagdeel in de week.

November

Er komt een stagiaire voor de boerderij voor 2 dagen in de week en dan voor 3 maanden lang. Haar opleiding is Paravetinair. Ze is er voornamelijk voor alle beesten en daarnaast zal ze ook contact hebben met de mensen van de zorgboerderij bij de lunch en de pauze momenten.

Deze maand worden er geregeld kerstpakketten ingepakt. Iedereen die het leuk vind kan hiermee helpen. Het zorgt voor een gezellige december sfeer.

We sluiten dit jaar af met een gezamenlijk uitje. Bowlen en grillen in Uitgeest. De opkomst was groot en de middag/avond een succes. Zeker voor herhaling vatbaar. Leuk om te zien hoe iedereen met elkaar om gaat en elkaar op een andere manier leert kennen.

December

We zijn dit jaar geeindigd met 20 deelnemers, 3 vrijwilligers en 2 stagiaires.

Dit jaar zijn 7 deelnemers ermee gestopt. En 8 nieuwe aanmeldingen gehad.

We sluiten het jaar af om lekker oliebollen te eten. Daarna een weekje vakantie en op naar 2023!

In de planning staat dat we volgend jaar maart een audit krijgen. Hiervoor zorgen we dat de werkbeschrijving weer fris eruit ziet. Alle veranderingen staan daarin beschreven.

Acties
Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

3.2 Reflectie op het kwaliteitsproces

Een beschrijving van de veranderingen en ontwikkelingen op de zorgboerderij. Het kan gaan over bijvoorbeeld het zorgaanbod, een verbouwing, de financiering en de kwaliteitseisen. Hier wordt beschreven hoe er aan kwaliteit van zorg wordt gewerkt en hoe het kwaliteitssysteem wordt toegepast.

Ontwikkelingen op onze zorgboerderij:

We staan open voor uitbreiding. Geregeld geven wij een rondleiding aan mogelijk nieuwe deelnemers. De groei betekend ook aanpassingen op de werkzaamheden. We vinden het belangrijk het groepsproces niet verstoord wordt. Dit blijft altijd een aandachtpunt wat veel organisatie vraagt. Belangrijk is dat we elkaar in de waarde laten. Onze groep bestaat vooral uit jongeren tussen de 18 en 40 met verschillende niveau's. Dit willen we graag zo houden om dat we merken dat we elkaar hiermee kunnen versterken. Dit jaar is het steeds meer duidelijk geworden wat belangrijk is voor de groep. We kiezen ervoor om extra personeel in te zetten zodat we ook de extra klussen kunnen blijven doen dit hebben we nodig om verder te ontwikkelen. Op deze boerderij is altijd werk te doen en vergt soms ook extra tijd.

Volgend jaar 2023 vind er een audit plaats.

Om de kwaliteit van de zorg goed te houden hebben we allemaal nauw contact met elkaar. We zijn nu met 4 . We hebben gemerkt dat we weinig momenten zonder deelnemers erbij hebben. Dus hebben we nu gecreeerd om 1 x per week voor werktijd bij elkaar te komen. Er zijn veel kleine gebeurtenissen wat we hier kort met elkaar bespreken en waar we elkaar bij kunnen ondersteunen in moeilijk gevallen. We leren allemaal van elkaar. Ook maken we elkaar enthousiast over bepaalde werkzaamheden. Iedereen pakt hier zijn eigen verantwoordelijkheid.

De financiering van de zorg regelt voor ons Landzijde.

Acties
Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

3.3 Algemene conclusies

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de ontwikkelingen en situaties die bij “3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij“ en "3.2 Reflectie op het kwaliteitsproces " zijn beschreven.

Het afgelopen jaar op de Zorgboerderij conclusie:

We zijn een groeiende zorgboerderij met voornamelijk jong volwassenen en totaal verschillende doelgroepen. We versterken elkaar en doen leuke activiteiten naast de vaste klussen van de boerderij zelf. We kijken naar ieder zijn talent en wat iemand leuk vind om te doen. Het gaat erom dat iedereen een fijne dag heeft gehad en de volgende keer weer graag terug komt. Het sociale aspect is hier ook erg belangrijk. De boerderij bied vele mogelijkheden met dier en natuur.

Elke ontwikkeling heeft invloed. De vernieuwingen vragen altijd tijd. We leren hiervan dat we goed moeten plannen wanneer wat uit te voeren en ons daar zoveel mogelijk aan te houden. Ook moeten we projecten af maken. Soms zijn we te enthousiast en willen we te snel. Overigens hebben deelnemers hier geen weet of last van.

De groei betekend ook personeel en zorgen dat we er samen het er het beste van maken. Iedereen heeft zijn eigen onderdeel en verantwoording hierin. Het doel is dat we kwaliteit kunnen bieden en dat doen we met elkaar. We houden elkaar scherp en zorgen ook voor elkaar. Nieuwe ideeen staan we voor open en de deelnemers bepalen uiteindelijk ook de sfeer.

Door het kwaliteitssysteem op orde te hebben blijven we ook goed bij. Erop terug kunnen vallen en het nog eens na kunnen kijken is fijn. Het is ons eigen handboek. We blijven deze methode doorzetten en om het effectiever te maken zullen we via wats app een korte lijn van communicatie hebben.

We zijn zeer blij met de vrijwilligers die we hebben. Ze zijn enthousiast en voegen echt iets toe. We laten ook weten dat ze extra zijn en niet dat we op ze gaan leunen. Het moet van beide kanten goed voelen.

Doelstelling van 2022:

Boerderij overnemen, dit is niet gelukt. Het is een doelstelling op langer termijn en is op het moment nogal ingewikkeld.

Acties
Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

4 Deelnemers en medewerkers

4.1 Deelnemers

Een beschrijving van de doelgroepen, het aantal deelnemers en de wijzigingen hierin.

We starten in Januari met 19 deelnemers. We eindigen in december 2022 met 20 deelnemers. Er hebben zich 7 deelnemers zich uitgeschreven en in de loop van het jaar 8 deelnemers zich aangemeld.

Redenen van uitstroom:

1) psychiatrie (voelde zichzelf niet meer tussen de groep passen)

2) psychiatrie (wilde zelf stoppen kwam onregelmatig en ontevreden)

3) NHA (de groep werd te druk en had teveel last van alle prikkels)

4) jongere (had slaapproblematiek en moest een andere behandeling doen)

5) jongere (moest opgenomen worden in gesloten inrichting)

6) psychiatrie (na een proefperiode hebben wij aangegeven dat hij niet in de groep paste)

7) syndroom van down (na een proefperiode hebben wij in een gesprek wat aandachtpunten doorgegeven dit is verkeerd gevallen bij moeder en ze heeft gelijk opgezegd)

Weinig aanpassingen gedaan voor de nieuwe doelgroep behalve extra personeel ingezet. Extra contact gelegd met begeleiders.

Wij bieden alleen dagbesteding in groepsvorm. Je moet kunnen functioneren in een groep. We bieden geen 1 op 1 begeleiding. Verschillende doelgroepen kunnen bij ons terecht: mensen uit de psychiatrie, mensen met een beperking, jeugd, niet aangeboren hersenletsel, en arbeidsmatig.

We hebben over het algemeen een jongere groep met de gemiddelde leeftijd tussen de 18 en 45 jaar. Veel diversiteit en niveau verschil. Iedereen krijgt een kans om mee te draaien en om te kijken of degene in de groep past. Na 6 weken komt er een evaluatie en dan wordt het definitief. Iedereen heeft een vast dag of dagen. Er ontsaan onderling ook steeds meer gesprekken en contacten met elkaar.

Acties
Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.2 Conclusies m.b.t. deelnemers

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de deelnemersgroep en wijzigingen hierin.

We zijn dit jaar ongeveer gelijk gebleven met het aantal deelnemers. Wel heeft er een verschuiving plaatsgevonden. Een aantal opzeggingen en een zelfde aantal nieuwe deelnemers. Ook hebben er een aantal deelnemers extra uitbreiding aangevraagd.

De groep is wat minder complex geworden, aangevuld met een doelgroep met wat meer verstandelijk beperkten. Ons team kan dit goed opvangen door de werkervaring die zij al hebben.

De conclusie is dat we nu een groep hebben wat elkaar aanvult en er geen negativiteit meer heerst. De mensen die hier komen willen ook echt hier zijn. De activiteiten passen we aan op de deelnemers en kijken waar iemand zijn of haar behoefte ligt en wat iemand ook werkelijk kan.

We krijgen veelal positieve reacties van deelnemers dat lezen we terug in vanzelfsprekend maar dat horen we ook in onze gesprekken terug of lezen we in een kaartje wat we dan krijgen.

Volgend jaar gaan we op deze manier verder. Het werkt nu prettig en dat willen we zo houden. Iedereen mag hier zijn en het is mooi om te zien dat we het zelfvertrouwen kunnen vergroten door succes ervaringen te laten beleven.

Acties
Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.3 Personeel

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met het personeel op de zorgboerderij.

Vanaf 1 september 2021 hebben we personeelslid C. in dienst voor 3 dagen in de week. Nu anderhalf jaar. Het bevalt goed van beide kanten en we vullen elkaar aan. Zij is de stabiele factor met veel werkervaring. Samen zorgen we ervoor dat iedereen op zijn plek zit en de juiste begeleiding krijgt die nodig is. De dagbesteding staat op deze manier omdat we het samen zo creeren.

Ilse verhuurt zichzelf als ZZP er. We kennen haar al jaren. We huren haar in voor 1 dag in de week. Vanaf november voor 2 dagen. Eind december heeft zij een fulltime baan gevonden in dezelfde sector, helaas konden wij haar dat niet bieden. Eind december was dan ook haar laatste werkdag.

Met beiden hebben we een functioneringsgesprek gevoerd en in een verslag uitgewerkt.

Acties
Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.4 Stagiairs

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met de stagiairs op de zorgboerderij.

We hebben dit jaar 2 stagiaires lopen.

Stagiaire 1: Loopt 1 x per week stage van de HBO opleiding Social Work. Haar stage periode loopt van september 2022 t/m juli 2023. Ze wordt begeleid door onze werkneemster. Er worden meerdere gesprekken in het jaar gevoerd. Deze stagiaire leert hoe het werken en omgang met clienten is.

Stagiaire 2: Loopt stage van december 2022 t/m februari 2023 van de opleiding paraveterinair MBO 4 opleiding. Haar stage is gericht op de dieren en niet op de zorg. Ze wordt begeleid door de Boer. We hebben aangegeven dat het ook een combinatie met zorg is. Dit omdat de pauzes samen met de deelnemers is. Ze begeleid geen clienten.

Acties
Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.5 Vrijwilligers

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met de vrijwilligers op de zorgboerderij.

Vrijwilliger 1: Rijd 2 x per week in de ochtend en in de middag om de deelnemers op te halen. Gemiddeld is dat 4 uur in de week. Het contact is goed het is een familielid van ons. Hij doet het met plezier en drinkt een kopje koffie mee, hier bespreken we ook altijd als er veranderingen zijn of aanpassingen in het rooster.

Vrijwilliger 2: Start november 2022. Komt 1 ochtend in de week voor extra ondersteuning. Voegt echt iets toe en heeft tijd voor een extra 1 op 1 momentje. Deelnemers zijn al op haar gesteld en wij zijn blij met haar.

Vrijwilliger 3: Start november 2022. Komt 1 keer in de week een ochtend. Ook als extra ondersteuning. Hij is kok en bakt elke keer weer iets lekkers samen met een deelnemer.

De 2 vrijwilligers zijn net gestart en het is nog even afwachten hoe dit verder gaat ontwikkelen. Een evaluatie staat gepland via een actie.

De vrijwilligers hebben nauw contact met personeel en de boeren.

Acties
Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

4.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de inzet en omgang met personeel, stagiairs en vrijwilligers.

De conclusie wat betreft het personeel is dat we erg blij zijn hoe het verloopt. Samen zijn we sterker en kunnen we goed overleggen. Ieder heeft zijn eigen verantwoording en talent hierin. Het personeel is bevoegd en bekwaam en hebben er vertrouwen in het nieuwe jaar.

De vrijwilligers zijn we blij mee. Het vervoer wordt voor ons grotendeels ontlast waardoor we betere zorg kunnen bieden. De vrijwilligers die ons helpen op de groep bied ons meer de mogelijkheid om iets extra's te kunnen doen dit is een extra kwaliteit wat we kunnen bieden.

De stagiaires vangen we op met open armen. We zijn ons ervan bewust dat het ook energie en tijd kost. Vaak meer dan dat je er iets aan hebt. We vinden het belangrijk dat we ook open staan voor leerlingen en dat ze samen met ons deze plek kunnen ervaren.

We hebben weinig veranderingen doorgevoerd. We zijn nog wel opzoek naar een extra taxi chauffeur omdat er meerdere deelnemers gehaald moeten worden aankomend jaar.

Acties
Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

5 Scholing en ontwikkeling

5.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(-in) een beschrijving van de opleidingsdoelen en de gevolgde opleidingen waarmee de kennis en vaardigheden van de begeleiders op peil worden gehouden. Wie welke opleidingen hebben gevolgd en of de gestelde doelen zijn behaald. Door veranderingen in doelgroepen of zorgzwaarte, veranderingen in wetgeving, etc. zal scholing regelmatig nodig zijn. Daarnaast is het onderling uitwisselen van kennis, informatie en casuïstiek belangrijk voor de ontwikkeling van de zorgboer(in) en medewerkers.

Opleidingsdoel 2022

1) BHV en EHBO herhaling volgen Maaike en Harm.

2) Netwerkbijeenkomsten volgen

3) Op bezoek bij collega de Groeierij. We zijn met personeel en deelnemers hier naar toe gegaan. Een rondleiding gehad en informatie verzameld voor de moestuin. Een nuttig bezoekje waar we allemaal van leren en nuttige tips mee naar huis nemen die we zelf kunnen gebruiken.

We hebben de doelen voor dit jaar behaald. We hebben weer geoefend voor de BHV en we hebben deelgenomen aan de netwerkavonden die georganiseerd waren. Hierdoor doen we nieuwe kennis op en hebben we de mogelijkheid om met mede collega's onze kennis uit te wisselen.

Netwerkbijeenkomsten gevold:

7 April is Maaike aanwezig bij een netwerkbijeenkomst bij Hetty UitenThuis. Er is besproken wat het kwaliteitskader inhoud en bewustwording van de kwaliteit wat je bied op de Zorgboerderij.

10 november Netwerkbijeenkomst bij de Bakkershoeve onderwerp intervisie en kernwaarden van het bedrijf.

28 november voorlichtingsavond over de veiligheid op de boerderij gegeven door Stigas gevolgd door Harm.

9 december Kennisdag Agroforestry voorbereiding op de komende netwerkbijeenkomsten en de caring dairy

3 oktober herhaling BHV en EHBO gevold door Maaike en Harm

Acties
Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

Bijlagen
- netwerkbijeenkomst november 2022
- netwerkbijeenkomst notule november 2022
- Voorlichting veiligheid op de boerderij (stigas)
- 31 mei netwerkbijeenkomst
- netwerkbijeenkomst april

5.2 Opleidingsdoelen komende jaren

Een beschrijving van de opleidingsdoelen voor de komende periode.

Opleidingsdoel 2023:

1) BHV en EHBO herhalen

2) Netwerkbijeenkomsten volgen minimaal 3 x per jaar

3) Uitwisselen ervaringen met mede zorgboeren

4) Verdiepen in de biodiversiteit op het erf en daar iets mee doen

Deze doelen zijn voor ons allemaal zodat we ons blijven ontwikkelen. We blijven ook op de hoogte van de nieuwe ontwikkelingen via Landzijde.

Acties
Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het proces rondom scholing en ontwikkeling.

Door elk jaar Netwerkbijeenkomsten te volgen bij Landzijde blijven wij goed op de hoogte en kunnen we waar nodig ons aanpassen. Het contact met Landzijde beschouwen wij als zeer waardevol en we kunnen veel van elkaar leren.

Zoals de avond over de kernwaarden we staan erbij stil waar we voor staan en wat we belangrijk vinden. Wat heeft iemand nodig en hoe kunnen we daaraan werken. Deze kernwaarden staan beschreven in de werkbeschrijving.

Landzijde maakt elk jaar een nieuwe planning van de onderwerpen voor komend jaar. Tot op heden is dat nog niet bekend. Via onze evaluatie met Landzijde kunnen we onze wensen voor komend jaar doorgeven.

Onze doelen zijn voor afgelopen jaar behaald. Er zijn verschillende aanpassingen gedaan door de BHV. Nieuwe verzamelplek en een duidelijk bord.

Nieuwe doelen: Nieuw personeel belangrijk dat we elkaar goed leren kennen en op elkaar ingespeeld raken. Team-Bulding is hier een onderdeel van.

Acties
Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6 Terugkoppeling van deelnemers

De kwaliteit van de zorgverlening van zorgboeren wordt mede getoetst aan de hand van evaluatiegesprekken, inspraakbijeenkomsten en deelnemerstevredenheidsmeting. De reacties van de deelnemers die hiermee worden verzameld, geven belangrijke informatie aan de zorgboer(in).

6.1 Evaluatiegesprekken deelnemers

Elke deelnemer heeft minimaal jaarlijks een evaluatiegesprek met de begeleiding en eventuele betrokkenen waarin wordt besproken hoe de deelnemer de zorg op de zorgboerderij ervaart en of de begeleidingsdoelen zijn behaald. In deze paragraaf wordt beschreven hoe de evaluatiegesprekken zijn verlopen.

Onze regio coordinator van Landzijde houd alle indicaties en alle evaluaties bij. Maaike heeft direct contact met haar. We plannen samen vaak 2 evaluaties op 1 dag. Maaike zorgt ervoor dat eventuele ouders/begeleiders ook aanwezig kunnen zijn.

Vooraf het gesprek wordt er via de mail een evaluatie formulier gestuurd (vanzelfsprekend) wat ingevuld mag worden dit is ter voorbereiding op de evaluatie op locatie.

In de evaluatiegesprekken wordt vooral besproken hoe het welbevinden van de client op onze boerderij gaat. Komt hij met plezier? Wat gaat goed en wat gaat minder? Zijn de doelen bereikt? Wat zijn de nieuwe doelen? Id de freguentie voldoende? Hoe is de omgang in de groep? Heb je nieuwe ideeen/inbreng?

Afgelopen jaar is er met iedereen een evaluatie gedaan. De nieuwe deelnemers krijgen na 6 weken een eerste evaluatie en vanaf dan elk jaar. Waar nodig plannen we een extra evaluatie.

Over het algemeen zijn de trends dat de deelnemers tevreden zijn en het erg fijn vinden om hierheen te komen. Hier zijn wij uiteraard blij mee en proberen dit ook voort te zetten.

Het valt op dat het zelfvertrouwen van de deelnemers laag is. Dit zijn aandachtpunten waar wij in de dagbesteding rekening mee kunnen houden en er extra op in kunnen spelen.

Door de evaluaties kunnen wij ook net dat kleine stukje betere begeleiding geven doordat je de deelnemers op een andere manier hoort praten en er altijd nieuwe ontwikkelingen/wensen uit voort komen. Wij als team overleggen dan wat mogelijk is om aan deze wensen te kunnen voldoen. Het gaat vaak om de aanschaf van nieuwe materialen/bakspullen.

Acties
Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de evaluatiegesprekken. Eventuele verbeterpunten met betrekking tot het proces zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Het werkt prettig om regelmatig de evaluatie gesprekken te doen. We kunnen zo makkelijk terugkoppelen en verbeter punten inzetten. Een stukje zelfstandigheid wordt ook steeds beter.

We hebben weinig verbeter punten terug gekregen van de deelnemers. Tevreden is een goed woord wat erbij past. We zijn zelf wel constant aan het kijken wat onze verbeterpunten zijn en hoe we ervoor kunnen zorgen dat de samenstelling van de groep ook een prettige groep mensen bij elkaar blijft. Als we merken dat dit niet het geval is gaan we in gesprek. We hebben 1 deelnemer uit de psychiatrie die aangaf dat hij zich niet meer vond passen tussen de "autisten" zoals hij dat zelf noemde. De deelname aan onze boerderij is stop gezet en

er is een vervangende boerderij gevonden.

We hebben dit jaar 1 onprettig evaluatie gehad. De moeder is boos weggelopen en heeft ook geen contact meer met ons gehad. De emoties waren hoog en de boodschap was verkeerd terecht gekomen. De gesprekken worden samen met Landzijde gevoerd dus fijn dat je er niet alleen voor staat in deze situatie. We hadden dit niet kunnen voorkomen helaas.

We zijn dagelijks bezig met de doelen die bij de deelnemers horen. Vaak is het hiernaartoe komen en blijven komen een groot doel, hier aan je zelfstandigheid en zelfwaarde werken door te functioneren en te communiceren in een groep mensen. Wij leren hiervan dat het niet vanzelfsprekend is. Ook niet makkelijk is om te doen. Wij kunnen hier positief begeleiden en stimuleren om verdere stappen te zetten.

Wij gaan na overleg met de auditor meer kijken daar de specifieke doelen van deelnemers om er nog bewuster mee om te gaan. We gaan vaker op de doelen rapporteren om een nog beter inzicht te krijgen en te behouden.

De evaluaties worden gepland door Bernadette van Landzijde en wij communiceren met deelnemers, ouders, en begeleiders. We gaan op dezelfde voet verder.

Acties
Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.3 Inspraakmomenten

Minimaal ieder kwartaal wordt er op de zorgboerderij een inspraakmoment gehouden. Hierbij krijgen alle deelnemers de gelegenheid om met elkaar aan te geven wat ze graag anders of toegevoegd zouden willen zien op de zorgboerderij.

We hebben dit jaar 2 inspraakmomenten gehouden. We houden dit kort en bespreken de gang van zaken en de belangrijke punten.

Over het algemeen wordt er vooral geluisterd maar er worden ook iedeeen uitgewisseld.

Wij zijn aangesloten bij Landzijde en daarbij is een clienten raad.

Acties
Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

Bijlagen
- inspraakmoment februari
- inspraakmoment juni
- Landbode

6.4 Conclusies uit de inspraakmomenten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de inspraakmomenten. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Conclusie van de inspraakmomenten:

Het is een goed moment om de mededelingen door te kunnen geven. Over het algemeen komt er weinig uit de deelnemers. Het zijn eerder momenten tussen het werk door dat er dan mededelingen gedaan worden en dat er nieuwe suggesties zijn. We hebben met iedereen elke dag contact en zorgen dat we op de hoogte blijven van het welbevinden. Bij de evaluaties wordt er ook veel besproken en komen er ook mededelingen naar voren.

De leerpunten die we mee nemen zijn dat we de anderen dagen van de week ook doornemen wat we besproken hebben zo blijft iedereen op de hoogte.

we maken een nieuwe planning voor volgend jaar. die zetten erin als een actie.

Acties
Aan de hand van dit onderwerp zijn 2 acties opgenomen in de actielijst.

6.5 Tevredenheidsmeting deelnemers

Ieder jaar wordt de tevredenheid van de deelnemers gemeten. De zorgboerderij kan hiervoor zelf een vragenlijst opstellen of gebruik maken van bestaande instrumenten. Het is aanbevolen dat de deelnemers de vragenlijst anoniem kunnen invullen.

Wij werken met VANZELFSPREKEND. De deelnemers of ouders krijgen een digitale vragenlijst toegestuurd voor de evaluatie van tevredenheid. Het systeem maakt er ook een jaarverslag van en telt alles bij elkaar op.

De lijst sturen we voordat we een evaluatie gesprek hebben op deze manier werkt dit systeem voor ons.

We hebben dit jaar 25 evaluaties verstuurd en er zijn er 19 ingevuld. We proberen ernaar te streven dat iedereen het invult en dat het belangrijk voor ons is. Soms lukt het niet met inloggen ect.

We zijn zeer tevreden met de uitkomst van de evaluaties. Het is mooi om te lezen wat de deelnemers van ons en de boerderij vinden en dat we kritisch naar onszelf blijven kijken.

Acties
Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de tevredenheidsmeting. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

De conclusie is positief. Dat kun je ook zien dat de groep groeit en de deelnemers die er zijn hier graag willen blijven.

De begeleiders krijgen een 8. Ze zijn aardig en ze zijn er als we ze nodig hebben. Er zijn leuke activiteiten en de afwisseling is goed. Het programma is duidelijk en de pauzes zijn voldoende. Ook op veilig voelen wordt hoog gescoord.

Het valt op dat ze minder positief over zichzelf zijn, alles is neutraal. We werken aan het zelfvertrouwen en voor zichzelf op te laten komen. Er mogen zijn en weer waarde hechten aan een mooie dag vinden we belangrijk.

We zorgen ervoor dat iedereen passende activiteiten doet. Kan groeien in wat hij of zij graag wilt leren en hier ook kansen bieden om het mogelijk te maken. We gaan op deze voet verder en steken energie in het persoonlijke lijntje houden en het vertrouwen te geven.

Acties
Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

7 Meldingen en incidenten

Op een zorgboerderij wordt geleefd en gewerkt in kleine of grote groepen, er wordt gewerkt met dieren en gereedschap. Daarbij kunnen onverwachte situaties, (bijna) ongevallen of incidenten voorkomen. In dit hoofdstuk wordt beschreven wat er op de zorgboerderij is voorgevallen, hoe er met deze situaties is omgegaan, wat er uit de analyse van de situatie kan worden geleerd en tot welke acties dit heeft geleid. Voor alle meldingen en incidenten geldt dat de privacy van betrokkenen voorop staat. Wanneer om privacyredenen een melding of de toelichting daarop niet kan worden gepubliceerd, heeft de zorgboer(in) in een bijlage verantwoording afgelegd. Deze bijlagen worden niet gepubliceerd.

Wanneer er geen meldingen en/of incidenten hebben plaats gevonden is er enkel een conclusie beschreven.

7.1 Ongevallen en bijna ongevallen

Alle ongevallen en bijna ongevallen moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een enkel ongeval of een reeks van kleine ongevallen kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

We hebben dit jaar geen meldingen gedaan we proberen de incidenten te voorkomen door duidelijke afspraken en regels te hebben op de boerderij. Wat kan iemand wel en wat kunnen we beter niet laten doen.

Er is een deelnemer die een snoeischaar tegen zijn hoofd aangekregen heeft. Hij was iets te enthousiast. Viel erg mee en daarom ook geen melding van gedaan. Gehandeld: ijs erop gedaan om te koelen.

We hebben hier geen aanpassingen voor gedaan hij heeft alle bomen van de boerderij gesnoeid.

Acties
Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

7.2 Medicatie

Op de zorgboerderij worden medicijnen verstrekt en/of toegediend wanneer de begeleiding daarvoor bevoegd en bekwaam is. Het kan ook zo zijn dat een deelnemer zelf medicijnen meeneemt en inneemt gedurende het verblijf op de zorgboerderij. Wanneer er een incident plaatsvindt rondom de medicatie moet dit worden vastgelegd. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.3 Agressie

Alle agressie-incidenten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.4 Ongewenste intimiteiten

Alle incidenten rondom ongewenste intimiteiten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.5 Strafbare handelingen

Alle incidenten rondom strafbare handelingen moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.6 Klachten

Alle klachten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan welke klachten zijn ingediend en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een klacht kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.7 Conclusies uit meldingen en incidenten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het ontstaan en afhandelen van meldingen en incidenten. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

We proberen de boerderij zo veilig mogelijk te houden en leggen ook uit hoe er met de spullen omgegaan moet worden. We schatten per deelnemer in waar degene mee kan werken.

Geen incidenten met medicijnen. We hebben kluisjes waar het ingelegd kan worden en zelf een medicijnkastje waar we medicijnen in bewaren.

Agressie hebben we niet. We hebben wel iemand die wat grof in de woorden is waar anderen moeite mee kunnen hebben. Hier wordt hij op aangesproken en kunnen het aan de deelnemers uitleggen.

We hebben geen klachten ontvangen we proberen zo open en eerlijk mogelijk te communiceren. We hanteren bij iedereen de zelfde regels en afspraken.

Acties
Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

8 Acties

Werken aan kwaliteit is een continu proces, waarbij alle stappen die genomen worden om de situatie op peil te houden of te verbeteren kunnen worden vastgelegd in een actie. De actielijst is een belangrijke weergave van de activiteiten van de zorgboerderij in het algemeen en op het vlak van kwaliteit.

8.1 Voortgang actielijst, afgesloten acties

In het afgelopen kalenderjaar zijn onderstaande acties uitgevoerd. Waar nodig heeft de zorgboer(in) een toelichting gegeven op de uitvoering van de actie.

Functioneringsgesprek Cindy en Ilse

Geplande uitvoerdatum: 02-02-2023
Actie afgerond op: 09-11-2022 (Afgerond)

Jaarlijkse controle apparaten/machines

Geplande uitvoerdatum: 01-04-2022
Actie afgerond op: 11-08-2022 (Afgerond)

Inspraakmoment 2

Geplande uitvoerdatum: 31-01-2023
Actie afgerond op: 05-07-2022 (Afgerond)

actualisatie RI&E

Geplande uitvoerdatum: 12-05-2022
Actie afgerond op: 07-04-2022 (Afgerond)

Tevredenheidsonderzoek deelnemers

Geplande uitvoerdatum: 31-07-2022
Actie afgerond op: 08-12-2022 (Afgerond)

Presentje regelen voor de vrijwilligers

Geplande uitvoerdatum: 19-12-2022
Actie afgerond op: 24-12-2022 (Afgerond)

zoonosen afspraak maken

Geplande uitvoerdatum: 01-12-2022
Actie afgerond op: 04-10-2022 (Afgerond)

Inspraakmoment 4

Geplande uitvoerdatum: 15-11-2022
Actie afgerond op: 06-12-2022 (Afgerond)

Evaluatie Vrijwilliger

Geplande uitvoerdatum: 01-06-2022
Actie afgerond op: 02-11-2022 (Afgerond)

Inspraakmoment 2

Geplande uitvoerdatum: 02-05-2022
Actie afgerond op: 01-12-2022 (Afgerond)

Nieuwe Aanvraag VOG Ilse

Geplande uitvoerdatum: 14-04-2022
Actie afgerond op: 01-11-2022 (Afgerond)

Koekompas

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2022
Actie afgerond op: 11-01-2022 (Afgerond)

Zonnepanelen afspraak maken

Geplande uitvoerdatum: 28-11-2022
Actie afgerond op: 01-10-2022 (Afgerond)
Toelichting: Ze liggen op het dak

VANZELFSPREKEND lijsten nakijken of ze ingevuld zijn.

Geplande uitvoerdatum: 01-12-2022
Actie afgerond op: 08-10-2022 (Afgerond)

I.v.m. overname zorgboerderij: het advies om tijdig contact op te nemen met Stichting Landzijde.

Geplande uitvoerdatum: 01-09-2022
Actie afgerond op: 08-10-2022 (Afgerond)

Toelichting: staat in de agenda voor volgend jaar

Afspraak maken met de boekhouder

Geplande uitvoerdatum: 29-07-2022
Actie afgerond op: 01-07-2022 (Afgerond)

EHBO spullen controleren

Geplande uitvoerdatum: 09-06-2022
Actie afgerond op: 08-10-2022 (Afgerond)
Toelichting: aangevuld

Oefening ontruiming

Geplande uitvoerdatum: 01-04-2022
Actie afgerond op: 27-09-2022 (Afgerond)
Toelichting: BHV oefening heeft plaats gevonden.

EHBO en BHV datum in plannen

Geplande uitvoerdatum: 29-07-2022
Actie afgerond op: 03-10-2022 (Afgerond)
Toelichting: Harm en Maaike hebben BHV en EHBO herhaling gevolgd.

Afspraak maken met de boekhouder

Geplande uitvoerdatum: 31-03-2022
Actie afgerond op: 29-07-2022 (Afgerond)
Toelichting: We zijn volop in gesprek met onze adviseur.

EHBO en BHV datum in plannen

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2022
Actie afgerond op: 29-07-2022 (Afgerond)
Toelichting: Afspraak BHV is gemaakt en EHBO trommels zijn nagekeken.

Bakfiets opknappen

Geplande uitvoerdatum: 24-03-2022
Actie afgerond op: 12-04-2022 (Afgerond)
Toelichting: De bakfiets is opgeknapt en gebruiksklaar.

Schrijf uw jaarverslag over 2021 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. Indienen Jaarverslag

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2022
Actie afgerond op: 24-01-2022 (Afgerond)

U geeft in uw werkbeschrijving aan dat er geen onvrijwillige zorg wordt toegepast. Wanneer dit het geval is, moet u nog uw eigen vertrouwenspersoon informeren over de situatie met de regionale vertrouwenspersoon WZD en de contactinformatie hiervan toesturen. Zie kennisbank 5.2.6 en de nieuwsbrief Kwaliteit Laat je Zien 27 dd 11 december 2020. Dit is zover ik nu kan teruglezen nog niet gedaan. Graag binnen de toetsing uitvoeren en dit verklaren in uw jaarverslag (bv in de toelichting bij de actie vanuit het kwaliteitsbureau hierover).

Geplande uitvoerdatum: 11-02-2021
Actie afgerond op: 11-01-2022 (Afgerond)

Maak i.v.m. wijzigingen in de norm een planning om uw werkbeschrijving te voltooien en voeg eventueel acties toe, zie Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 27.

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2021
Actie afgerond op: 11-01-2022 (Afgerond)

VANZELFSPREKEND lijsten nakijken of ze ingevuld zijn.

Geplande uitvoerdatum: 14-12-2021
Actie afgerond op: 11-01-2022 (Afgerond)

Koekompas

Geplande uitvoerdatum: 14-12-2021
Actie afgerond op: 11-01-2022 (Afgerond)

Voor het volgende jaarverslag: Zet het verdiepen van uw jaarverslag verder voort, zoals ingezet in het jaarverslag 2019.

Geplande uitvoerdatum: 14-12-2021
Actie afgerond op: 11-01-2022 (Afgerond)

actualisatie RI&E

Geplande uitvoerdatum: 22-04-2021
Actie afgerond op: 01-01-2022 (Afgerond)

I.v.m. overname zorgboerderij: het advies om tijdig contact op te nemen met Stichting Landzijde.

Geplande uitvoerdatum: 02-09-2021
Actie afgerond op: 01-01-2022 (Afgerond)
Toelichting: Contact is opgenomen. Als we zover zijn geven wij het door.

Acties
Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

8.2 Voortgang actielijst, openstaande acties

Hieronder staan de geplande acties van de zorgboerderij. Wanneer een actie is uitgesteld of gewijzigd heeft de zorgboer(in) een toelichting beschreven.

Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de audit

Geplande uitvoerdatum: 04-02-2023

Functioneringsgesprek Cindy

Geplande uitvoerdatum: 14-02-2023

Inspraakmoment houden op deze datum.

Geplande uitvoerdatum: 14-02-2023

Teamuitje plannen

Geplande uitvoerdatum: 26-02-2023

Evaluatie vrijwilligers

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2023

Tuinplan opzetten voor de moestuin

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2023

Evaluatie Vrijwilliger

Geplande uitvoerdatum: 01-03-2023

De afspraak voor de praktijktoets t.b.v. de audit is gemaakt op 01-03-2023, 09:00 uur. Om de audit efficiënt te laten verlopen vragen wij u deze goed voor te bereiden. In de kennisbank vindt u het auditprogramma waarin beschreven staat wat u daarvoor precies moet doen.
Praktijktoets

Geplande uitvoerdatum: 01-03-2023

Jaarlijkse controle apparaten/machines

Geplande uitvoerdatum: 02-03-2023

Rond de audit af voor de uitvoerdatum, bereid u voor op de audit (zie de kennisbank voor het auditprogramma) Audit

Geplande uitvoerdatum: 03-03-2023

Vrijwilligers zoeken voor het vervoer en in kaart brengen wat nodig is.

Geplande uitvoerdatum: 01-04-2023

evaluatie

Geplande uitvoerdatum: 01-04-2023

evaluatie Stagiaire

Geplande uitvoerdatum: 01-04-2023

informatie zorgboerderij printen

Geplande uitvoerdatum: 01-04-2023

actualisatie RI&E

Geplande uitvoerdatum: 03-04-2023

Afspraak maken met de boekhouder

Geplande uitvoerdatum: 01-05-2023

I.v.m. overname zorgboerderij: het advies om tijdig contact op te nemen met Stichting Landzijde.

Geplande uitvoerdatum: 01-05-2023

Inspraakmoment 3

Geplande uitvoerdatum: 01-06-2023

Koekompas

Geplande uitvoerdatum: 02-06-2023

inspraakmoment houden op deze datum

Geplande uitvoerdatum: 22-06-2023

Nieuwe aanvraag doen VOG Harm, Maaike en Niek

Geplande uitvoerdatum: 01-07-2023

Jaarlijkse controle zoönosenkeurmerk

Geplande uitvoerdatum: 01-08-2023

EHBO en BHV datum in plannen

Geplande uitvoerdatum: 01-09-2023

Oefening ontruiming inplannen voor eind september

Geplande uitvoerdatum: 01-09-2023

EHBO spullen controleren

Geplande uitvoerdatum: 01-10-2023

VANZELFSPREKEND lijsten nakijken of ze ingevuld zijn.

Geplande uitvoerdatum: 01-10-2023

Inspraakmoment 4

Geplande uitvoerdatum: 01-10-2023

Tevredenheidsonderzoek deelnemers

Geplande uitvoerdatum: 01-10-2023

Nieuwe VOG aanvraag Cindy

Geplande uitvoerdatum: 20-10-2023

zoonosen uitvoeren

Geplande uitvoerdatum: 01-11-2023

Presentje regelen voor de vrijwilligers

Geplande uitvoerdatum: 01-12-2023

Inspraakmoment 2

Geplande uitvoerdatum: 01-12-2023

zoonosen afspraak maken

Geplande uitvoerdatum: 02-02-2024

Schrijf uw jaarverslag over 2023 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. Indienen Jaarverslag

Geplande uitvoerdatum: 29-02-2024

Harm en Maaike nieuwe VOG aanvragen

Geplande uitvoerdatum: 01-07-2024

Inspraakmoment 1

Geplande uitvoerdatum: 01-02-2022
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 01-01-2023 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023

Evaluatie Vrijwilliger

Geplande uitvoerdatum: 01-02-2023
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 01-01-2023 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023

Inspraakmoment 3

Geplande uitvoerdatum: 26-07-2022
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 05-01-2023 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023

Jaarlijkse controle zoönosenkeurmerk

Geplande uitvoerdatum: 01-03-2022
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 11-01-2023 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023

Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de audit

Geplande uitvoerdatum: 03-01-2023
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 03-02-2023 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023

Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de audit

Geplande uitvoerdatum: 04-02-2023
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 04-02-2023 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023

Schrijf uw jaarverslag over 2022 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. Indienen Jaarverslag

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2023
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 12-02-2023 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023

De schriftelijk toetsing is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Werkbeschrijving zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Werkbeschrijving in ter beoordeling. Aanvullen nav toetsing

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2023
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 01-03-2023 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023

De schriftelijk toetsing jaarverslag 2022 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling. Aanvullen Jaarverslag

Geplande uitvoerdatum: 08-03-2023
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 01-03-2023 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023

Acties
Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

8.3 Conclusies m.b.t. de actielijst

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het plannen en tijdig uitvoeren van acties. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Het is prettig om een actielijst te hebben op deze manier worden wij eraan herinnerd om werkelijk de acties uit te voeren. Het is een goed geheugen steuntje. Een verbeterpunt en een doel is om gelijk in het jaarverslag te vermelden zodat het minder werk aan het einde van het jaar is en omdat je dan nog goed weet wat er gebeurd is. We gaan in 2023 hiermee aan de slag.

We hebben een hele actielijst aangemaakt Cindy, Harm en Maaike dragen zorg dat de acties gedaan worden.

Acties
Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9 Doelstellingen

In dit hoofdstuk beschrijft de zorgboer(in) wat de toekomstplannen zijn voor de zorgboerderij.

9.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar

Doelstelling voor de komende 5 jaar:

Doel 1: Blijven groeien in een rustig tempo

Doel 2: Uitbreiding van een nieuwe groep en extra personeel maar wel kleinschalig blijven

Doel 3: Activiteiten aanbod vergroten in de creatieve hoek

Doel 4: Vernieuwend denken en producten ontwikkelen om te verkopen in de winkel

Acties
Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9.2 Doelstellingen voor het komende jaar

Doelstelling voor het komende jaar:

Doel 1: Vrijwilligers zoeken voor het vervoer van de deelnemers

Doel 2: Erf scan laten uitvoeren en aan de hand van dat verslag samen met de deelnemers ons inzetten voor de biodiversiteit op ons erf.

Doel 3: Een goed team vormen met onze nieuwe collega.

Doel 4: Een goed tuinplan maken en meer groente verbouwen in de nieuwe kas die we hebben.

Acties
Aan de hand van dit onderwerp zijn 3 acties opgenomen in de actielijst.

9.3 Plan van aanpak

Om de doelstellingen te realiseren beschrijft de zorgboer(in) concrete stappen die worden toegevoegd aan de actielijst.

We hebben acties aangemaakt en die staan op de vorige pagina 9.2

Een tuinplan wordt gemaakt met behulp van een besteld boekje er wordt gekeken naar wat de deelnemers leuk vinden/ideeen hebben en vanuit daar kijken wij of dat mogelijk is.

De eerste afspraak is gemaakt voor de erf scan.

Een goed team vormen doen we om eerst onze collega de ruimte te geven om iedereen te leren kennen. We trekken hier zeker wel een jaar vooruit. Zowel met de deelnemers maar ook de collega's onder elkaar. Veel overleggen en elkaar enthousiast maken. Vanuit de goede basis kunnen we gaan bouwen.

Acties
Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

Overzicht van bijlagen

In dit overzicht is opgenomen welke bijlagen er aan het jaarverslag zijn toegevoegd. Deze bijlagen bevatten aanvullende informatie voor de toetsing en worden niet gepubliceerd.

2.2	• Blijer Uitgeest • Nieuwe oogst reportage • Uitstapje bowlen en grillen.
5.1	• netwerkbijeenkomst november 2022 • netwerkbijeenkomst notule november 2022 • Voorlichting veiligheid op de boerderij (stigas) • 31 mei netwerkbijeenkomst • netwerkbijeenkomst april
6.3	• inspraakmoment februari • inspraakmoment juni • Landbode