

Jaarverslag

januari 2023 - december 2023

Zorgboerderij het Kooghuis V.O.F.

Zorgboerderij het Kooghuis

Locatienummer: 2780



Kwaliteitssysteem Zorgboerderijen

Inhoudsopgave

Jaarverslag	3
Bedrijfsgegevens	3
1 Inleidende vragen voor het Jaarverslag	4
1.1 Wilt u een voorwoord aan het jaarverslag toevoegen?	4
1.2 Welke medewerkers zijn er op de zorgboerderij?	4
1.3 Waren er in het verslagjaar meldingen en/of incidenten?	4
2 Voorwoord	5
2.1 Voorwoord van de zorgboerderij	5
2.2 Zorgboerderij in beeld	5
3 Algemeen	6
3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij	6
3.2 Reflectie op het kwaliteitsproces	9
3.3 Algemene conclusies	10
4 Deelnemers en medewerkers	11
4.1 Deelnemers	11
4.2 Conclusies m.b.t. deelnemers	11
4.3 Personeel	12
4.4 Stagiairs	12
4.5 Vrijwilligers	13
4.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers	13
5 Scholing en ontwikkeling	14
5.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten	14
5.2 Opleidingsdoelen komende jaren	15
5.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling	15
6 Terugkoppeling van deelnemers	16
6.1 Evaluatiegesprekken deelnemers	16
6.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken	17
6.3 Inspraakmomenten	17
6.4 Conclusies uit de inspraakmomenten	18
6.5 Tevredenheidsmeting deelnemers	18
6.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting	19

7 Meldingen en incidenten	20
7.1 Ongevallen en bijna ongevallen	20
7.2 Medicatie	21
7.3 Agressie	21
7.4 Ongewenste intimiteiten	21
7.5 Strafbare handelingen	21
7.6 Klachten	21
7.7 Conclusies uit meldingen en incidenten	21
8 Acties	23
8.1 Voortgang actielijst, afgesloten acties	23
8.2 Voortgang actielijst, openstaande acties	28
8.3 Conclusies m.b.t. de actielijst	34
9 Doelstellingen	35
9.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar	35
9.2 Doelstellingen voor het komende jaar	35
9.3 Plan van aanpak	35
Overzicht van bijlagen	36

Jaarverslag

De certificering voor het keurmerk Kwaliteit Laat Je Zien is een continu proces. Iedere drie jaar vindt er een audit plaats op de zorgboerderij. In de tussentijd wordt elk kalenderjaar getoetst door middel van het jaarverslag. In het jaarverslag geeft de zorgboer(in) een weergave van alle ontwikkelingen op de zorgboerderij en legt hij/zij verantwoording af over het voldoen aan de eisen van het kwaliteitssysteem.

Dit jaarverslag heeft betrekking op:

Bedrijfsgegevens

Ondernemingsgegevens

Zorgboerderij het Kooghuis V.O.F.

Registratienummer: 2780

Provincialeweg 3a, 1911 MZ Uitgeest

Rechtsvorm Vennootschap onder firma (vof) ingeschreven bij Kamer van Koophandel onder nummer 89965620

Website: <https://www.hetkooghuis.nl>

Locatiegegevens

Zorgboerderij het Kooghuis

Registratienummer: 2780

Provincialeweg 3a, 1911 MZ Uitgeest

Aangesloten bij de Federatie Landbouw en Zorg via: Stichting Landzijde

1 Inleidende vragen voor het Jaarverslag

Door middel van onderstaande vragen wordt de inhoud, van een aantal hoofdstukken, van het jaarverslag bepaald.

1.1 Wilt u een voorwoord aan het jaarverslag toevoegen?

- Ja, Voorwoord toevoegen

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.2 Welke medewerkers zijn er op de zorgboerderij?

- Naast de ondernemer(s), is er personeel in dienst
- Naast de ondernemer(s), zijn er ingehuurde medewerkers (bijv. ZZP-ers)
- Naast de ondernemer(s), zijn er stagiairs
- Naast de ondernemer(s), zijn er vrijwilligers

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.3 Waren er in het verslagjaar meldingen en/of incidenten?

- Ja, van ongevallen en bijna ongevallen

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

2 Voorwoord

2.1 Voorwoord van de zorgboerderij

Voorwoord Zorgboerderij het Kooghuis 2023

In dit jaarverslag kunt u lezen hoe wij onze boerderij draaiende houden, wat de nieuwe ontwikkelingen zijn en alle bijzonderheden eromheen. Het geeft een mooie samenvatting wat we het afgelopen jaar bereikt hebben en waar we voor staan als team.

Missie:

Op de Boerderij hebben we aandacht voor elkaar en iedereen is van eigen waarde, we bouwen aan een stabiele en veilige werkomgeving en zorgen voor een prettige werksfeer. Een plek waar iedereen graag komt en weer blij naar huis gaat dan hebben wij ons doel van de dag bereikt.

Visie:

Op de boerderij bieden we een veilige leef- en ontwikkel omgeving. Zodat iedereen op zijn eigen tempo deze ontdekkingsstocht aan kan gaan. We werken met een professioneel en creatief team. De activiteiten zijn waardevol voor jezelf maar ook voor de boerderij en de omgeving waarin we leven. Wij kiezen ervoor om de zorg en de ondersteuning op maat aan te bieden, passend bij ieders achtergrond. Zo zorgen we ervoor dat de kwaliteit van de zorg zo hoog mogelijk is en aansluit bij de persoon. Wij kijken naar de mogelijkheden en niet naar de onmogelijkheden. Door onze boerderij open te stellen voor dagbesteding kunnen meerdere mensen van de ruimte en het buitenleven gebruik maken en versterken we elkaar.

Groeien vinden wij belangrijk. Door te groeien kunnen we de dagbesteding nog leuker maken en nog meer verschillende activiteiten aanbieden. Mede doordat we dit nu met een team kunnen dragen. We houden elkaar scherp en ondersteunen elkaar.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

2.2 Zorgboerderij in beeld

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

3 Algemeen

3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij

Een algemene beschrijving van de activiteiten op de zorgboerderij en de belevenissen van de deelnemers, medewerkers en zorgboeren. Het verdere jaarverslag geeft weer hoe aan de kwaliteit van zorg wordt gewerkt binnen de context van het hier beschreven zorgaanbod.

Hier kunt een beschrijving van het afgelopen jaar 2023 lezen.

Januari:

We zijn gestart met 20 deelnemers en 3 vrijwilligers.

Een frisse maand om weer te beginnen. Je merkt dat er weer een opstart moet komen na de feestdagen en een weekje sluiting. De kerstspullen worden langzaam weer opgeruimd, het Kooghuis wordt weer helemaal aan de kant gemaakt daar staan nog veel spullen van het maken van de kerstpakketten. Er wordt een start gemaakt in de moestuin.

De houtwerkplaats wordt ook opgeruimd en we hebben wederom een bestelling om kistjes te timmeren voor de Huttenweek in het dorp. Een mooie klus zagen, schuren, houtbranden.

De besloten groep van facebook delen we elke week foto's en berichten. We krijgen positieve berichten na ontvangst. Op deze manier blijft iedereen op de hoogte en verbeterd de communicatie.

Februari:

9 Februari eerste werkdag van onze nieuwe collega. Helaas is zij de avond ervoor gevallen en heeft een gebroken been.

15 februari hebben we samen met een deelnemers op de arbeidsmarkt gestaan bij de Heliomare school in Heemskerk. De dag heeft veel contacten opgeleverd met leerkrachten en nieuwe ideeën voor het komende jaar.

26 februari hebben we akkoord gekregen om een aankoop te doen van Blijer Uitgeest. De boerderij is blij gemaakt met 4 kruiwagens waaronder 2 met dubbele wielen, daarnaast ook nog een decoupeerzaag voor de mooie opdrachten die we krijgen.

We zijn ook begonnen met het voor zaaien van de tomaten, komkommers, pepers en augurken. Altijd te veel maar wat over is verkopen we in de winkel en aan de weg. Dit jaar willen we wat meer groenten wat makkelijk verwerkbaar is voor in de soep en ook het in potten van groenten gaan we mee aan de slag.

Maart:

1 maart hebben we een Audit gehad van Jan de verbeterpunten doorgenomen en goedgekeurd. Hier zijn wij natuurlijk heel trots op.

Er wordt hard gewerkt aan de opdracht van de Huttenweek Uitgeest. In totaal maken we 60 spijkerkistjes, 60 sneeuwpoppen en 2 reuzesneeuwpoppen van hout. Verschillende deelnemers werken hier met plezier aan.

Harm haalt 8 kweek bakken op bij zorgboerderij blij op de Boerderij. Extra handig voor het kweken van de groenten voor het komende seizoen. Ook maken we zelf nieuwe kweekbakken voor de aardbeienplanten die op hoogte komen.

13 Maart hebben we een erf scan gehad voor de biodiversiteit op ons erf. Aanwezig Dijk en waterland, Stichting Landzijde en het Noord Hollands Dagblad. Zie artikel in de bijlage. Na de uitslag gaan we samen met de deelnemers kijken waar we ons in willen verbeteren en wat we kunnen doen om de biodiversiteit te verbeteren.

Onze werkneemster die gevallen was wordt geopereerd en het wordt een lang herstel. Intern hebben we het opgelost om de kwaliteit van de dagbesteding goed te houden.

Stichting Prokkel heeft gevraagd of iemand van onze Boerderij wilt helpen bij het stembureau. Dit is gelukt vol trots een ochtend

ondersteunend werk gedaan.

Groep 4 van de wissel komt op bezoek, wordt geluisterd, gespeeld en plezier gemaakt. Ze krijgen limonade met een koekje die de deelnemers geregeld hebben. Altijd gezellig een bezoekje van de kinderen.

April:

5 april komt groep 3 bij ons op bezoek. We zorgen voor een rondleiding en onze deelnemers helpen met koffie en limonade klaarzetten. Voor beide kanten leerzaam en leuk om te zien hoe iedereen op elkaar reageert. Er zijn deelnemers die graag mee lopen om te vertellen over de Boerderij en de werkzaamheden.

18 april komt de Clienten raad van Landzijde op bezoek. Ze zijn geïnteresseerd in de Erfscan en krijgen een rondleiding van Harm. Vooraf eerst een kopje koffie in de kantine.

22 april Koeien naar buiten. Drukken ochtend vele deelnemers zijn ook komen kijken en helpen waar nodig is. Leuk om te zien dat iedereen steeds hechter met elkaar wordt en er spontaan sociale contacten ontstaan.

Voor de Pasen hebben we blije eieren gemaakt voor de klanten voor de Streekwinkel. Vrolijke eitjes met een gezichtje erop.

Er worden lammetjes geboren en we kopen 3 pot lammetjes. Veel werk maar iedereen geeft ze melk met plezier. Iets waar we aan denken om volgend jaar weer te doen.

Mei:

De eerste plantjes worden gezaaid in de moestuin daar worden we allemaal blij van. Nu de koeien elke dag naar buiten gaan is de stal leeg daardoor kunnen we met degene die dat leuk vinden gezamenlijk de stal schoonmaken. Elke dag een terugkerende klus. Werkt prettig voor de meeste deelnemers. Ook wordt al het houtwerk opnieuw geschilderd en elke week grasmajaaid.

Vervelende gebeurtenis een client van ons is overleden na een operatie. Hij ging steeds meer achteruit. Was erg geliefd bij iedereen. We zijn ook met een aantal andere deelnemers na het afscheid geweest onze collega heeft een mooi stukje geschreven en gesproken.

Juni:

Deze maand 2 nieuwe deelnemers die goed in de groep passen. In juni altijd veel moestuin werk, elke dag onkruid weg halen, nieuwe plantjes zaaien. Buiten lunchen en koffie drinken. De sfeer is fijn en altijd weer heel anders dan in de zomer.

Een deelnemster heeft haar diploma gaat via het BGL buiten gewoon leren vol trots met een 9. Ze is op het moment de enige die hieraan mee doet.

Ook nemen we afscheid van een trouwe deelnemster die al 5 jaar bij ons is. Haar indicatie wordt niet verlengd en ze kan het nu zonder ons. Al gaan we haar erg missen.

Juli:

Er zijn nieuwe aanmeldingen. We geven eerst een rondleiding en dan mogen de nieuwe deelnemers een dagdeel mee draaien om te kijken of het bij hun en bij ons past. Via deze manier kunnen we ook zien welke dag het beste zou werken.

Er is een grote storm geweest, heel veel bomen omgewaaid. Voorlopig genoeg werk om alles op te ruimen, tot geluk van onze tuinmannen.

Onze werkneemster die nog met ziekte verlof is komt geregeld langs en leert de deelnemers goed kennen. Ze doet wat ze kan en is alleen nog beperkt met het voortbewegen over de boerderij. Dit gaat wel met stappen vooruit. Zelf springen we bij en zetten we iets meer stappen.

Het terras is open en er worden wekelijks boterkoeken gebakken voor bij de koffie. Soms lukt het niet en dan is het ook goed.

We hebben wat te vieren en bestaan 5 jaar! We nodigen iedereen bij ons uit om op vrijdag avond te BBQ en met muziek. Een geslaagd feestje waar iedereen zich prettig voelde.

Augustus:

Een korte maand we hebben 3 weken sluiting op de Boerderij. Nu we extra personeel hebben gaan we het volgend jaar anders doen. Voor

een aantal deelnemers is 3 weken wel erg lang. We merken ook dat vele juist in juni en september zelf op vakantie gaan waardoor we ook teveel inkomsten missen om ook het personeel te betalen.

De komkommers en tomaten worden volop geplukt en vallen goed in de smaak. Er is niet genoeg om in de winkel te verkopen maar wel genoeg voor ons eigen gebruik.

September:

Iets wat rustiger maand qua deelnemers i.v.m. vakanties. We zijn bezig met plannen maken voor uitbreiding. We hebben nog een extra ruimte over waar we een creatief atelier willen openen en onder andere kaarsen willen gaan maken.

Het bijenlint staat heel mooi in bloei veel reacties van mensen die langs fietsen. Ook is het heel leuk om met de deelnemers een wandeling te maken en kijken wat er allemaal groeit.

We starten met 2 stagiaires allebei van de HBO Social Work. 1 komt op dinsdag en de ander komt op woensdag en vrijdag.

Oktober:

De kleine kas wordt leeggehaald en er wordt een leuk zitje geplaatst. Er zijn dagen dat het wat drukker is in de kantine. Op deze manier hebben we een extra ruimte waar mensen in de rust een kopje koffie of van de lunch kunnen genieten.

November:

Start van de drukke maanden voor de winkel. De eerste bestellingen van de kerstpakketten komen binnen. Maaïke zorgt dat alle spullen aanwezig zijn en pakt samen in met de deelnemers die dit leuk vinden. Goed georganiseerd en willen de deelnemers geen druk laten ervaren, dus we maken er een feestje van met een muziekje en gezelligheid. Het is tijdelijk ander werk wat leuk is om te doen een win-win situatie. Ook voor de deelnemers die minder veel kunnen is er wel een taak. Papier vouwen, dozen vouwen, karton scheuren ect.

December:

Vorig jaar hebben we gekozen om een uitje te doen als teambuilding bowlen en eten. Achteraf was dat voor een aantal best een spannende ervaring en hadden ze daarna er meer last van dan dat het een leuke ervaring was. We hebben dit jaar gekozen om een kerstpakketje namens ons te geven. Meer rust voor iedereen. Meestal zijn we tussen kerst en oud en nieuw gesloten. Nu hebben we ervoor gekozen om open te blijven. Er waren mindere deelnemers maar het was een gezellige week. Kerstbrunch en oliebolletjes gebakken. Een leuke afsluiting van het jaar.

We zijn dit jaar geëindigd met 26 deelnemers, 2 personeelsleden, 1 ZZp'er, 3 vrijwilligers, en 2 stagiaires. Een mooi volwaardig team wat goed op elkaar is ingewerkt en iets voor elkaar over heeft. Samen ondersteunen we de deelnemers waar nodig en halen we het beste van zichzelf naar boven.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

Bijlagen

- Foto arbeidsmarkt
- Artikel Noord-Hollands dagblad

3.2 Reflectie op het kwaliteitsproces

Een beschrijving van de veranderingen en ontwikkelingen op de zorgboerderij. Het kan gaan over bijvoorbeeld het zorgaanbod, een verbouwing, de financiering en de kwaliteitseisen. Hier wordt beschreven hoe er aan kwaliteit van zorg wordt gewerkt en hoe het kwaliteitssysteem wordt toegepast.

Ontwikkelingen op onze Zorgboerderij:

Het hele jaar door krijgen we telefoontjes van mensen die dagbesteding zoeken en dat ze benieuwd zijn naar onze Boerderij. We leggen uit wat we doen en waar we voor staan. Maken een afspraak voor een rondleiding en ze mogen een dagdeel mee draaien om echt een indruk te krijgen. Het is veel mond op mond reclame maar ook veel mensen vinden ons via de website en Social Media.

We zijn ook dit jaar bezig met groei, we kijken waar we staan, waar we zelf nog uitdaging in hebben en bespreken hoe we het in de toekomst zien. Nu zijn we bezig om uit te breiden met een extra groep. Een ruimte waar mensen creatief bezig zijn met stof, papier en kaarsen. Mooie producten die verkoopbaar zijn in de winkel. Voor iedereen mogelijk omdat een onderdeel maken van een product ook goed is zo komen we samen tot iets moois. We zijn hierop gekomen omdat we ook wel eens aanvragen hebben dan mensen die slechter te been zijn en niet over de boerderij heen kunnen verplaatsen. Ook merken we dat jonge deelnemers het ook fijn vinden om even de rust terug te krijgen en aan tafel iets te doen. Dit zou een ideale combinatie zijn en de prikkels wat kunnen beperken. Vanaf 1 maart 2024 meer mogelijkheden om nog meer gericht activiteiten te kunnen aanbieden. Wij bieden dan een compleet plaatje aan wat altijd wel op iemands behoefte past.

Ook zien we het als een groot plus punt om meer uitdaging te kunnen aanbieden. Deze stap kunnen we nu nemen omdat ons team hierachter staat en ook veel zin heeft om hier iets heel moois van te maken.

In april heeft er een audit plaats gevonden en het keurmerk is verlengd tot maart 2026. We hebben alles doorgenomen wat altijd nuttig is omdat we dan zorgen dat alles weer op orde is. Hieronder staat de conclusie beschreven van de auditor:

Op basis van de toetsing adviseer ik het kwaliteitsbureau van de Federatie Landbouw en Zorg om het keurmerk van Het Kooghuis voor de geboden dagbesteding op de locatie Provincialeweg 3a te Uitgeest te verlengen De rondgang en de gevoerde gesprekken geven het beeld van een goed opgezette zorgboerderij, zowel als het gaat om de infrastructuur als om de zorgverlening. Een professioneel team biedt op een passende manier en op een passende locatie arbeidsmatige dagbesteding en beschikt daarvoor over een breed activiteitenaanbod. De actielijst in de kwaliteitsapplicatie geeft een reëel beeld van de lopende zaken Naar aanleiding van het audittraject zijn daar een aantal acties aan toegevoegd. De meest urgente zijn inmiddels afgewikkeld. Geef in het jaarverslag over 2023 duidelijk aan hoe deze acties zijn afgewikkeld. Ten slotte Ik bedank alle betrokkenen voor hun gedegen voorbereiding en constructieve medewerking aan deze toetsing. Jan Koenders

Het afgelopen jaar hebben basisscholen ons bezocht. Daarnaast hebben we contact met het speciaal onderwijs. Ze zijn een keer met een groepje op onze Boerderij komen proeven met een leerkracht en het beeld van de leerlingen te vergroten. In de toekomst houden we ons hiervoor aanbevolen om samen te werken en een dagbesteding te kunnen zijn voor de jonge leerlingen. We zijn ook naar de banenmarkt van deze school geweest met allemaal andere zorgaanbieders. We zijn ervan overtuigd dat we onszelf moeten laten zien en direct met mensen in gesprek te kunnen gaan. Volgend jaar zijn we weer uitgenodigd.

Wij overleggen met ons eigen team elke week een half uur. Hier kunnen we de nodige belangrijke dingen bespreken. Ook wordt er veel besproken via de app omdat wij elkaar niet altijd zien. Minimaal 4 x per jaar plannen we een grote vergadering in waar we alles met elkaar op een rustig moment kunnen bespreken.

Afgelopen jaar hebben we Zorgboerderij losgekoppeld van de veehouderij. Ook kon dit nog met terugwerkende kracht vanaf januari 2022. We hebben hiervoor gekozen omdat wij niet ons hele bedrijf openbaar willen laten staan.

De financiering van de zorg wordt door Landzijde geregeld.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

3.3 Algemene conclusies

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de ontwikkelingen en situaties die bij "3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij" en "3.2 Reflectie op het kwaliteitsproces " zijn beschreven.

Het afgelopen jaar op onze Zorgboerderij:

We zijn een groeiende Zorgboerderij met voornamelijk jong volwassenen en totaal verschillende doelgroepen. Wat ouderen zijn ook welkom als ze passen in de bestaande groep. We versterken elkaar, ondersteunen elkaar en zorgen voor sociale contacten met elkaar. We hebben een mooie Boerderij met melkkoeien waar altijd wel wat onverwachts gebeurt en niet in de planning zat. Dat maakt het afwisselend en niet saai. Het vraagt wat om ons aan te passen maar met de nodige begeleiding gaat dat ons goed af. We doen leuke activiteiten, nuttig werk en er wordt gekeken wat bij iemand past om te doen. Samen bespreken we dan wat de mogelijkheden zijn. Het gaat erom dat je met plezier hiernaar toe komt en een bezigheid hebt om te doen dat kan voor iedereen verschillend zijn en dat maakt het leuk. Het sociale aspect is erg belangrijk, de sfeer in de groep en steeds meer gesprekken onder elkaar met de deelnemers. Ze gaan elkaar steeds meer vertrouwen en hebben steun aan elkaar. Dat maakt het ook dat er meer structuur in de week is.

Elke ontwikkeling heeft invloed. Nieuwe deelnemers moeten een plekje vinden en oudere deelnemers moeten hen de ruimte geven. Dit wordt goed opgepakt en elkaar ook gegund. Niemand komt hier voor niks en heeft zijn eigen redenen om hier te zijn en mogen hier ook zijn. Soms zijn er ook werkzaamheden wat minder leuk is maar wel gedaan moet worden hier bieden we wat extra stimulans.

De groei wat we doormaken betekend ook extra personeel, dit hoort erbij. Gelukkig is dat bij ons erg stabiel en komt een oude medewerkster weer terug. Soms brengt dat wat verwarring waar we mee om moeten gaan. De groei om uit te breiden biedt ook onduidelijkheid. Dit zijn momenten om het uit te leggen maar het ook op zijn beloop te laten. We moeten eerst een start maken en dan kunnen we laten zien hoe wij het voor ogen hebben. Het doel is dat we een mooi aanbod kunnen aanbieden en de kwaliteit hoog kunnen houden. Kleine stapjes tegelijk zetten en elkaar scherp houden. Voor nieuwe ideeën of tips staan we voor altijd voor open.

Door het kwaliteitssysteem op orde te hebben blijven we goed bij. Erop terug kunnen vallen of het nog eens na kunnen lezen vinden we fijn. Het is ons eigen handboek en ons eigen dagboek.

We zijn erg blij met ons team, enthousiast, motiverend en harde werkers die nog oog hebben voor de deelnemers en zorgen voor een goed welbevinden op de Boerderij. Dit jaar ook 2 fijne stagiaires die de mogelijkheid krijgen om hier veel te leren. Ook zij zitten op een goede plek en zijn niet teveel. De 3 vrijwilligers lopen ook al het hele jaar mee en die voegen net dat extra momentje van aandacht toe en de desbetreffende deelnemer. Wij zetten ze daar ook voor in en zien ze als extra. Ok "gebruiken" we ze niet om er zelf beter van te worden. We zijn open naar elkaar en weten wat we aan elkaar hebben.

Doelstelling 2023: Boerderij overnemen is nog niet gelukt (we zijn in de afrondende fase maar het is nog afwachten op bepaalde stukken)

Doelstelling voor 2024: Het behouden van het netwerk wat om onze Boerderij heen hangt en waardering uiten.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4 Deelnemers en medewerkers

4.1 Deelnemers

Een beschrijving van de doelgroepen, het aantal deelnemers en de wijzigingen hierin.

We starten in januari met 20 deelnemers. We eindigen in december met 26 deelnemers. Er zijn 3 deelnemers uitgeschreven en 9 nieuwe aanmeldingen gekomen.

Redenen van uitstroom:

- 1) Indicatie wordt niet meer verlengd
- 2) Deelnemer is overleden
- 3) Indicatie stopt deelnemer gaat zelf weer aan het werk.

We groeien nog steeds. Extra personeel maakt dat mogelijk. Relatief weinig uitstroom en ook nieuwe aanmeldingen. De groep is constant en er zitten weinig wisselingen in.

Wij bieden alleen dagbesteding in groepsvorm aan. Je moet kunnen functioneren in een groep. Wij bieden geen 1 op 1 begeleiding. Verschillende doelgroepen kunnen bij ons terecht: Mensen uit de psychiatrie, met een beperking, jeugd vanaf 16 jaar, niet aangeboren hersenletsel en arbeidsmatig.

Over het algemeen hebben we een jongere groep mensen met de gemiddelde leeftijd tussen de 18 en 55 jaar. Veel diversiteit en niveau verschil. Iedereen krijgt een kans om mee te draaien en te ervaren of of dit de juiste plek is waar hij/zij wilt zijn. Dit geldt ook vanuit onze kant of degene bij de bestaande groep past. Na 6 weken proeftijd houden we een evaluatie en wordt de dagbesteding definitief of wordt er gezocht naar een andere plek. De deelnemers bij ons hebben vaste dagdelen dat zij ons bezoeken. Er ontstaan steeds meer gesprekken tussen de deelnemers en de band wordt hechter.

Dit jaar hebben we een extra personeelslid aangenomen om de deelnemers goed te kunnen blijven begeleiden.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.2 Conclusies m.b.t. deelnemers

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de deelnemersgroep en wijzigingen hierin.

We zijn dit jaar gegroeid met het aantal deelnemers op de boerderij. We merken dat er veel vraag naar dagbesteding is. De reden van mutaties zijn redenen wat gezond is daarin tegen hebben we nieuwe deelnemers mogen verwelkomen die blij zijn met deze plek. Je ziet dat een goede structuur en nuttig werk belangrijk is voor het welbevinden van de deelnemers.

Op dinsdag en donderdag zijn de mensen met wat lager niveau en de schoolverlaters. Op woensdag en vrijdag zijn er meer mensen uit de psychiatrie en wat hoger niveau. Dit is zo gegroeid. We zien bij alle dagen dat de sfeer goed is, sociaal contact, plezier maar ook de moeilijk persoonlijke verhalen worden met elkaar gedeeld. Dit is waar wij het voor doen.

Conclusie is dat we de juiste mensen op de juiste plekken hebben. We zoeken de uitdagingen op en proberen te stimuleren tot werken. Vanuit de deelnemers en vanuit de ouders horen we positieve berichten terug. We staan open voor verbetering en feedback. Dit lezen we ook terug in Vanzelfsprekend.

Volgend jaar gaan we op dezelfde manier verder, we blijven kijken of iedereen nog goed functioneert en met plezier hiernaartoe komt. Dit is iets waar je elke dag naar kijkt en probeert voor te zijn voordat het escaleert.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.3 Personeel

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met het personeel op de zorgboerderij.

Personeel op de Zorgboerderij

Vanaf september 2021 hebben we personeelslid C. in dienst voor 3 dagen in de week. Het bevalt nog steeds goed van beide kanten en we werken nauw samen. Samen zijn we een team. Sinds februari 2023 hebben we personeelslid E. aangenomen voor 2 dagen in de week. Zij heeft lange tijd in de ziekte wet gelopen i.v.m een val van de trap. We hebben het vertrouwen in haar gehad en haar ondersteund waar nodig. Daarin tegen heeft zij zich zoveel mogelijk ingezet om betrokken bij ons te blijven en verdieping te zoeken bij de deelnemers. Einde van het jaar verliep de samenwerking zoals wij het ook voor ogen hadden en gaan we nu een mooi jaar tegemoet met elkaar.

Personeelslid I. werkt als ZZp er wij kennen haar al jaren en ze weet goed de weg bij ons. Ook heeft ze E. vervangen en komt ze in 2024 ook weer bij ons werken. We beginnen met 1 dag en als we genoeg deelnemers hebben komt ze 2 dagen in de week. Zij kan zich goed aanpassen aan de situatie en de deelnemers zijn op haar gesteld.

We houden elk jaar met iedereen functioneringsgesprekken maar belangrijker is het wekelijkse contact wat we met elkaar hebben/delen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

4.4 Stagiairs

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met de stagiairs op de zorgboerderij.

Stagiaires

Stagiaire 1: Loopt woensdag en vrijdag stage van september 2023 t/m juni 2024. Ze volgt de opleiding Social Work 2 de leerjaar in Amsterdam

Stagiair 2: Loopt elke dinsdag stage van september 2023 t/m juni 2024. Ze volgt de opleiding Social Work 2 de leerjaar in Alkmaar

Beide stagiaires worden begeleid door personeelslid C. Aangezien zij al meer dan 25 jaar werkervaring heeft in de dagbesteding is ze bevoegd om de HBO studente te begeleiden. Er worden meerder evaluaties gesprekken gevoerd met leerling en met school. De leerlingen zijn zelf verantwoordelijk voor het maken van de opdrachten die ze moeten maken vanuit school. Ze krijgen de ruimte op de Boerderij om dat hier mits er goed overlegd wordt. In februari staat er 2 evaluatie gesprekken gepland met de docenten van school erbij.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.5 Vrijwilligers

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met de vrijwilligers op de zorgboerderij.

Vrijwilligers

Vrijwilliger 1: Rijd 2 x in de week dinsdag en donderdag in de ochtend en in de middag om deelnemers op te halen en weer naar huis te brengen. Gemiddeld is dat 4 uur in de week. Hier zijn we erg blij mee omdat wij dan meer tijd over houden met het contact en binnenkomst van de andere deelnemers. Het contact is goed, het is een familielid van ons. De deelnemers kennen hem ook goed en hij drinkt wekelijks een kopje koffie mee. Als er veranderingen of aanpassingen zijn bespreken we dat ook gelijk met elkaar.

Vrijwilliger 2: Gestart in november 2022. Ze komt 1 keer in de week een ochtend en neemt echt de tijd voor de deelnemer. Ze doet ook elke week wat anders. helpen bij de dieren, zorgen voor de lunch, een stukje wandelen of een boodschap. Ze is van alle markten thuis en begrijpt precies wat we nodig hebben. Dit werkt voor ons ook erg prettig.

Vrijwilliger 3: Gestart in november 2022. Dit is een man die ook 1 keer per week een ochtend komt op de donderdag. Hij spreekt weer andere deelnemers aan. Werkt graag met hout en in de tuin. Geeft ook net even dat extra stukje aandacht wat wij dan niet altijd kunnen bieden. Hij maakt er een feestje van, muziekje aan. Bij slecht weer kan hij ook nog lekkere soep maken of iets samen met een deelnemer bereiden. Voor beide kanten werkt dit op een fijne manier en gaan we hiermee nog door.

De vrijwilligers hebben direct contact met ons en met het personeel. We vormen samen een team. Er hebben geen nieuwe ontwikkelingen plaats gevonden na een gesprek maar wel begrip en duidelijkheid na elkaar. De mannelijke vrijwilliger heeft last van Reuma, we hebben afgesproken dat hij duidelijk is als het een keer niet gaat en ook niet perse elke week hoeft te komen. Wel meld hij zich van te voren af. We zien het als extra maar niet als noodzaak. Zo houden we het voor iedereen leuk.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

4.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de inzet en omgang met personeel, stagiairs en vrijwilligers.

Conclusie

Wij zijn erg blij met ons team, we werken allemaal met plezier en doen ons werk graag. De omgang met elkaar is prettig en daardoor kunnen we verder groeien. We maken elkaar enthousiast en komen met ideeën. We hebben elkaar ook nodig en zorgen dat we goed van alles op de hoogte zijn. Het is 1 bedrijf waar we samen voor moeten zorgen ook het verantwoordelijkheids gevoel ligt bij iedereen hoog. Ons team is bevoegd en bekwaam en gaan blij het nieuwe jaar tegemoet met alle nieuwe ontwikkelingen die we van plan zijn door te voeren. Voor nu kunnen we niet beter wensen.

De vrijwilligers nemen allen op hun eigen manier werk uit onze handen zodat wij onze tijd weer ergens anders in kunnen steken. We zijn blij dat het eigenlijk geen wisseling van de wacht is maar een vast groepje mensen waar we wat aan hebben en die gewaardeerd worden door de deelnemers. De kwaliteit van zorg verbeterd ook hierdoor.

Stagiaires van het afgelopen jaar passen goed in het team. Ze zien allebei het werk, nemen initiatief en zijn geïnteresseerd. Eigenschappen die niet alle stagiaires hebben maar zij wel. Oprecht leuke meiden wat een positieve werking heeft op de groep. We staan open voor stagiaires maar moeten helaas ook veel aanvragen afwijzen. 1 stagiaire per dag is het maximum. De ruimte van de kantine is ook niet zo groot en geschikt daarvoor. Daarbij kost het begeleiden van de stagiaires veel tijd. Waar we nu een balans in hebben gevonden.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5 Scholing en ontwikkeling

5.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(-in) een beschrijving van de opleidingsdoelen en de gevolgde opleidingen waarmee de kennis en vaardigheden van de begeleiders op peil worden gehouden. Wie welke opleidingen hebben gevolgd en of de gestelde doelen zijn behaald. Door veranderingen in doelgroepen of zorgzwaarte, veranderingen in wetgeving, etc. zal scholing regelmatig nodig zijn. Daarnaast is het onderling uitwisselen van kennis, informatie en casuïstiek belangrijk voor de ontwikkeling van de zorgboer(in) en medewerkers.

Opleidingsdoel 2023

- 1) BHV en EHBO herhaling volgen Harm en Maaïke
- 2) Netwerkbijeenkomsten volgen van Landzijde
- 3) Verdieping zoeken in de biodiversiteit op het erf

We hebben de doelen voor dit jaar behaald. Er is geoefend met de BHV en we hebben deelgenomen aan de georganiseerde avonden. Hebben onze netwerken weer verbreed door met collega's te praten en kennis uit te wisselen. Ook hebben we een samenwerking gesloten met Water land en dijken om meer biodiversiteit op het erf te hebben. In december zijn de bomen en struiken geleverd.

Gevolgte bijeenkomsten

- 1) 31 januari Informatiebijeenkomst gevolgd werkgroep biodiversiteit
 - 2) 15 februari Webinar gevolgd over de financiële jaarverantwoording.
 - 3) Van 10 tot 16 op een arbeidsmarkt gestaan op de school Heliomare in Heemskerk
 - 4) Netwerkavond rapporteren 23 Maart
 - 5) BHV Maaïke 30 november
 - 6) BHV Harm 10 januari
 - 7) Landzijde vergadering Stigas online
- 80 Netwerkavond Landzijde 12 oktober Intervisie

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

Bijlagen

- netwerkavond rapporteren
- Stigas voorlichting
- Netwerkavond Intervisie

5.2 Opleidingsdoelen komende jaren

Een beschrijving van de opleidingsdoelen voor de komende periode.

Opleidingsdoel 2024

- 1) BHV en EHBO herhalen
- 2) Netwerkbijeenkomsten van Landzijde volgen
- 3) Uitwisselen van kennis en ervaring doormiddel van bezoek te brengen aan andere zorgboerderijen
- 4) Verder ontwikkelen van de biodiversiteit op het erf
- 5) Kennis delen met collega's hoe kaarsen te maken

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het proces rondom scholing en ontwikkeling.

Door elk jaar de Netwerkbijeenkomsten te volgen blijven wij goed op de hoogte en kunnen we waar nodig ons aanpassen. Het contact met Landzijde beschouwen wij als waardevol en we kunnen veel van elkaar blijven leren. Elk jaar zijn er nieuwe onderwerpen en nieuwe kennis om met elkaar te delen.

Landzijde maakt elk jaar een nieuwe planning van de onderwerpen voor het komende jaar. Tot op heden is de eerste avond bekend en daar is het onderwerp " Grenzen aangeven in de zorg" Via de evaluatie met Landzijde kunnen we onderwerpen aandragen. Wij hebben aangegeven dat we ons willen verdiepen in het onderwerp suicidaliteit.

Onze doelen zijn voor het afgelopen jaar behaald. We hebben weinig aanpassingen hoeven doen.

We hebben een aardige structuur in het behouden van onze doelen en gaan volgend jaar op dezelfde manier verder. De vaste herhalingen blijven we doen en daarnaast gaan we verdiepen in nieuwe onderwerpen. Niet alles is van tevoren gepland en komen in de loop van het jaar ter sprake en spontaan ertussen door.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

6 Terugkoppeling van deelnemers

De kwaliteit van de zorgverlening van zorgboeren wordt mede getoetst aan de hand van evaluatiegesprekken, inspraakbijeenkomsten en deelnemerstevredenheidsmeting. De reacties van de deelnemers die hiermee worden verzameld, geven belangrijke informatie aan de zorgboer(in).

6.1 Evaluatiegesprekken deelnemers

Elke deelnemer heeft minimaal jaarlijks een evaluatiegesprek met de begeleiding en eventuele betrokkenen waarin wordt besproken hoe de deelnemer de zorg op de zorgboerderij ervaart en of de begeleidingsdoelen zijn behaald. In deze paragraaf wordt beschreven hoe de evaluatiegesprekken zijn verlopen.

Evaluatiegesprekken deelnemers:

Onze regio coördinator van Landzijde houdt alle indicaties en alle evaluaties bij. Dit is meestal met 1 contactpersoon. Ze kent al onze cliënten en is op de hoogte van ons en de Boerderij. We hebben direct contact met haar. Oktober 2023 heeft ze ook aangeboden om de evaluaties in te plannen voor ons. Dit werkt voor ons prettiger omdat het veel tijd scheelt. Zij legt het contact met ouders/begeleiders en laat pland voor ons de gesprekken in. We plannen de gesprekken in de ochtend maximaal 2 op een dag.

Maaïke Zorgt ervoor dat voor de gesprekken het evaluatie formulier van VANZELSPREKEND wordt opgestuurd zodat het ingevuld kan worden en eventuele opmerkingen mee genomen kunnen worden.

Belangrijke in de evaluatie is dat er besproken wordt hoe het welbevinden van de deelnemer is op de boerderij. Komt hij/zij met plezier? Voelt hij/zij zich prettig in de groep? Wat gaat goed en minder goed? Zijn de doelen bereikt? Wat zijn de nieuwe doelen waar aan gewerkt kan worden? Is de frequentie goed? Zijn er nog nieuwe ideeën of inbreng voor ons.

Afgelopen jaar heeft ook iedereen een evaluatie gehad. De nieuwe deelnemers krijgen na 6 weken de eerste evaluatie om de proefperiode te bespreken. Aan de hand daarvan kijken we of het voor beide kanten werkt. Dit wordt van tevoren aangegeven bij de start op onze Boerderij. Na de 6 weken is er jaarlijks een evaluatie. Waar nodig kunnen er extra gesprekken ingepland worden.

Over het algemeen is het dat onze deelnemers tevreden zijn en het fijn om naar ons toe te komen. Dat zien we gebeuren maar dat horen we ook terug in onze gesprekken met elkaar. Dit is ons doel ook en proberen dit ook te behouden. Voordat de client start zijn we ook eerlijk dat we een proefperiode doen om teleurstellingen later te voorkomen. We kijken bewust of het ook met de groep klikt en behouden zo een groep waar iedereen zich prettig en veilig voelt.

Het valt op dat het zelfvertrouwen bij vele laag is. Wij als zorgboerderij kunnen hierop inspelen en zorgen dat het vertrouwen in zichzelf groeit. We zoeken naar wat iemand leuk vindt om te doen maar ook iets wat hij nog niet van zichzelf heeft ontdekt. We zorgen dat iedereen een belangrijke taak heeft en ook werkelijk nuttig werk doet.

Door de evaluaties goed uit te voeren kan de begeleiding daar ook weer beter op in spelen. Het geeft nieuwe inzichten en nieuwe verbeterpunten/wensen van de deelnemers. Als team kunnen wij ook overleggen wat we met de wensen gaan doen en of we er iets mee kunnen doen. Er komen vaak tips voor het aanschaffen van nieuwe materialen voor de moestuin.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de evaluatiegesprekken. Eventuele verbeterpunten met betrekking tot het proces zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Het is prettig om regelmatig de evaluaties te doen. We kunnen zo makkelijk terugkoppelen en verbeter punten inzetten. 1 keer per jaar werkt prettig. Regelmatig hebben we tussendoor ook gesprekjes met deelnemers als daar behoefte aan is. We proberen door een open communicatie ervoor te zorgen dat eventuele problemen voorkomen worden.

We hebben weinig verbeterpunten terug gekregen van de deelnemers. Iedereen is tevreden met de Boerderij en dat is te zien aan dat ze elke week weer willen komen. Soms door omstandigheden is het niet mogelijk. We zijn zelf wel aan het kijken wat onze verbeterpunten zijn en hoe we ervoor kunnen zorgen dat de samenstelling van de groep een prettige werksfeer blijft houden. Als we merken dat het niet het geval is gaan we het gesprek aan.

We zijn dagelijks om aan de doelen te werken die bij de deelnemers horen. Door observatie en te luisteren weten we goed waar de behoefte ligt van de deelnemers. Dit rapporteren we in het ECD en rapporteren ook op de doelen die hierbij horen. Om naar de boerderij te komen is voor vele ook een groot doel maar werken aan zelfstandigheid en onzekerheid komen ook veel voor. Door goede ervaringen op de boerderij wordt hier aan gewerkt en het beste wordt naar boven gehaald. De positieve stimulerende begeleiding die wij bieden draagt hier een mooie deelname aan.

Verbeterpunt is dat we er beter voor moeten zorgen dat de Vanzelfsprekend formulieren vooraf de evaluaties opgestuurd moet zijn naar de deelnemers. Zodat in het gesprek de punten mee genomen kunnen worden. Dit gaat Maaïke oppakken.

De evaluaties worden gepland door Bernadet en sinds 2 maanden zorgt zij er ook voor dat ouders/begeleiders erbij zijn. Deze communicatie heeft ze van ons overgenomen. Dit werkt voor ons beiden prettiger. Komend jaar gaan we op deze manier verder.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.3 Inspraakmomenten

Minimaal ieder halfjaar wordt er op de zorgboerderij een inspraakmoment gehouden. Hierbij krijgen alle deelnemers de gelegenheid om met elkaar aan te geven wat ze graag anders of toegevoegd zouden willen zien op de zorgboerderij.

We hebben dit jaar 2 inspraakmoment gehouden. We houden dit moment kort en bespreken de belangrijkste punten. Ook worden de punten die eruit komen mede gedeeld over deelnemers van de andere dagen. Over het algemeen wordt er vooral geluisterd en ideeën uitgewisseld.

We zijn aangesloten bij Landzijde en zij hebben ook een Clienten raad. Ze zijn bij ons langs geweest en hebben een rondleiding en een kopje koffie gekregen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

Bijlagen

- Inspraakmoment 1 juli 2023
- Inspraakmoment 2 dec 2023

6.4 Conclusies uit de inspraakmomenten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de inspraakmomenten. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

De conclusie:

Het is een mooi moment om even stil te staan dat iedereen wat mag zeggen en zijn ideeën kan laten horen. We merken wel dat het lastig is om ook werkelijk iets te melden in de groep. Vaak hoor je het meeste als je met iemand aan het werk bent op een rustige plek.

Verbeterpunten is dat we even goed moeten checken of iedereen de boodschap goed gebruikt. Er was nu ook een miscommunicatie over de uitbreiding. Blijkbaar dacht hij dat het erg druk zou worden op de boerderij. De uitbreiding vindt in een aparte ruimte plaats en is niet samen met de deelnemers van de Boerderij. Nu had hij al overplaatsing aangevraagd. We hebben het uit kunnen leggen en is blij dat hij hier kan blijven.

We maken 2 acties aan om flyers te maken en om een bundel van soepprecepten te maken.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 2 acties opgenomen in de actielijst.

6.5 Tevredenheidsmeting deelnemers

Ieder jaar wordt de tevredenheid van de deelnemers gemeten. De zorgboerderij kan hiervoor zelf een vragenlijst opstellen of gebruik maken van bestaande instrumenten. Het is aanbevolen dat de deelnemers de vragenlijst anoniem kunnen invullen.

Wij werken met VANZELFSPREKEND. De deelnemers en of ouders krijgen een digitale vragenlijst toegestuurd voor de evaluatie van tevredenheid. Dit Systeem maakt er een jaarverslag van en voegen wij toe als bijlage.

Deze lijst sturen wij op voor elke evaluatie. Dit werkt voor ons het beste dan bijvoorbeeld 1 x per jaar een tevredenheid te doen. Afgelopen jaar hebben maar 4 deelnemers Vanzelfsprekend ingevuld. Dat is erg weinig. Dit heeft er vooral mee te maken gehad dat wij het vergeten zijn op te sturen. Ook zijn er deelnemers die moeite hebben met inloggen. De controle van het invullen hebben wij ook niet goed gedaan. Het goede voornemen is dat wij strikt ervoor zullen zorgen dat we de lijsten op tijd door sturen. Uit eerdere jaren is dat wel gelukt en dan krijg je een mooi overzicht te zien waar je aan kunt werken en hoe de tevredenheid is.

Bij de evaluatie gesprekken wordt ook altijd besproken hoe de tevredenheid is. Hier worden verslagen van gemaakt en opgeslagen in het ECD.

We zijn tevreden met de uitkomst van de evaluaties. Het is mooi om te horen dat de tevredenheid om hiernaartoe te komen hoog is. Uiteindelijk is dat het grootste doel dat iemand zich prettig en veilig voelt. We zijn blij dat de deelnemers ook voelen dat ze nuttig werk verrichten en er toe doen. Op het buiten werken met de dieren en het groen wordt hoog gescoord. Wij zorgen voor genoeg afwisseling en mooie activiteiten. Neutraal wordt ook vaak aangegeven er zijn verschillende punten waar onzekerheid ontstaat, bijvoorbeeld naar eigen kunnen. Het heeft tijd nodig en wij proberen hier een sturende begeleiding in te geven. Succes ervaring en positieve feedback.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

Bijlagen

- Vanzelfsprekend jaarrapportage

6.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de tevredenheidsmeting. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

De conclusie is positief. Dat kunnen we ook zien hoe de groep groeit en hoe er met elkaar om wordt gegaan, Er zijn weinig deelnemers die hier weg willen dat betekent ook dat ze op een goede plek zitten en tevreden zijn.

De begeleiders krijgen een 8.75. Ze zijn aardig en ze zijn er als we ze nodig hebben. Ze komen ook hun afspraken na dat komt uit de evaluaties van Vanzelfsprekend. De activiteiten zijn leuk en de afwisseling is goed. Het programma is duidelijk en er zijn voldoende pauzes. Op veilig voelen wordt ook goed gescoord.

Het valt op dat ze minder positief over zichzelf zijn, neutrale antwoorden. Zelfbeeld is vaak niet hoog dat is ook de reden dat er dagbesteding gevolgd wordt. We werken aan het zelfvertrouwen en voor zichzelf op te laten komen. Iedereen mag hier zijn en met ons een leuke dag te hebben.

We zorgen ervoor dat iedereen een passende activiteit kan doen op de boerderij en kan groeien. Het leerproces is soms lang maar de leerlingen die net van school af komen. Hier kunnen ze op eigen tempo dat proces bewandelen. We merken zelf dat we een kort lijntje met iedereen willen houden en zien ook dat dat erg belangrijk is om het vertrouwen te krijgen en te behouden. We zijn een klein team en zijn ook op de hoogte van elkaar en wat er speelt zodat we eventuele obstakels eerder kunnen signaleren.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

7 Meldingen en incidenten

Op een zorgboerderij wordt geleefd en gewerkt in kleine of grote groepen, er wordt gewerkt met dieren en gereedschap. Daarbij kunnen onverwachte situaties, (bijna) ongevallen of incidenten voorkomen. In dit hoofdstuk wordt beschreven wat er op de zorgboerderij is voorgevallen, hoe er met deze situaties is omgegaan, wat er uit de analyse van de situatie kan worden geleerd en tot welke acties dit heeft geleid. Voor alle meldingen en incidenten geldt dat de privacy van betrokkenen voorop staat. Wanneer om privacyredenen een melding of de toelichting daarop niet kan worden gepubliceerd, heeft de zorgboer(in) in een bijlage verantwoording afgelegd. Deze bijlagen worden niet gepubliceerd.

Wanneer er geen meldingen en/of incidenten hebben plaats gevonden is er enkel een conclusie beschreven.

7.1 Ongevallen en bijna ongevallen

Alle ongevallen en bijna ongevallen moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een enkel ongeval of een reeks van kleine ongevallen kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit jaar hebben we een aantal meldingen gedaan

Melding 1) november

soort: Automutieren slaat tegen haar hoofd.

Deelnemer vertelde over de taxichauffeur van afgelopen woensdag, en nadat ze dit vertelde werd ze afwezig en kwam in een herbeleving terecht.. Tijdens deze herbeleving hebben we een rondje gelopen, rustig gepraat en afleiding gezocht. Dat is ook hoe te handelen bij haar op dit moment hielp dit. Daarna ging de herbeleving verder en was ze niet meer aanspreekbaar en begon zichzelf tegen haar hoofd te slaan. Uiteindelijk is ze er zelf weer uit gekomen en rustig geworden. Ze is door de taxi opgehaald en we hebben de woning op de hoogte gesteld.

Er is de hele tijd iemand bij haar gebleven en een handdoek tussen hoofd gedaan om de klap te beperken. Dit was de eerste keer dat we dit op de Boerderij hebben gezien, thuis is ze hier vaker mee bekend. De andere deelnemers waren hier niet bij. We hebben goed gehandeld en hadden het niet kunnen voorkomen.

Melding 2) februari

soort: Vallen

Deelnemer is gevallen op het erf. Viel met zijn lip tegen de Tuin set aan. Hij is zelf iets slechter te been. Hij heeft een paaltje over het hoofd gezien. Familie en collega's zijn op de hoogte gesteld. De genomen maatregel is dat er een grote emmer over het paaltje is heen gezet zodat het beter zichtbaar is. Had voorkomen kunnen worden als het paaltje zichtbaar was geweest. Gevolgen zijn dat zijn lip bloede en verder niet merkbaar.

Melding 3) Januari

Soort: Epileptische aanval

Deelnemer heeft een epileptische aanval gehad. Dit was niet eerder bij hem bekend. Hij was verward en niet aanspreekbaar. We hebben 112 gebeld. Ze hebben hem mee genomen ook voor verder onderzoek. Hij heeft een nacht geslapen ook omdat hij zelfstandig woont wat eigenlijk niet meer lukt. Oorzaak wordt onderzocht. We hebben overdracht gegeven aan de ambulante begeleider. We hadden dit incident niet kunnen voorkomen en hebben goed gehandeld.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

7.2 Medicatie

Op de zorgboerderij worden medicijnen verstrekt en/of toegediend wanneer de begeleiding daarvoor bevoegd en bekwaam is. Het kan ook zo zijn dat een deelnemer zelf medicijnen meeneemt en inneemt gedurende het verblijf op de zorgboerderij. Wanneer er een incident plaatsvindt rondom de medicatie moet dit worden vastgelegd. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.3 Agressie

Alle agressie-incidenten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.4 Ongewenste intimiteiten

Alle incidenten rondom ongewenste intimiteiten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.5 Strafbare handelingen

Alle incidenten rondom strafbare handelingen moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.6 Klachten

Alle klachten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan welke klachten zijn ingediend en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een klacht kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.7 Conclusies uit meldingen en incidenten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het ontstaan en afhandelen van meldingen en incidenten. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

We leren altijd van de incidenten die gebeuren. We zijn ons degelijk van bewust dat er altijd iets kan gebeuren. We hebben ervan geleerd dat als er iets gebeurd dat we gelijk onze naaste collega op de hoogte stellen zodat ook de andere deelnemers er zo min mogelijk negatief kunnen ervaren en er geen last van hebben. Belangrijk om met elkaar als team te kunnen reageren. Dit hebben we met elkaar goed opgepakt en goed gehandeld.

Verbeterpunten: Zorgen dat obstakels minder aanwezig zijn, losliggende spullen/paaltjes waar over gevallen kan worden. Zorgen voor een net erf wat werkbaar is voor iedereen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

8 Acties

Werken aan kwaliteit is een continu proces, waarbij alle stappen die genomen worden om de situatie op peil te houden of te verbeteren kunnen worden vastgelegd in een actie. De actielijst is een belangrijke weergave van de activiteiten van de zorgboerderij in het algemeen en op het vlak van kwaliteit.

8.1 Voortgang actielijst, afgesloten acties

In het afgelopen kalenderjaar zijn onderstaande acties uitgevoerd. Waar nodig heeft de zorgboer(in) een toelichting gegeven op de uitvoering van de actie.

zoonosen uitvoeren

Geplande uitvoerdatum: 01-11-2023
Actie afgerond op: 01-11-2023 (Afgerond)

Jaarlijkse controle zoönosenkeurmerk

Geplande uitvoerdatum: 01-08-2023
Actie afgerond op: 01-11-2023 (Afgerond)

Koekompas

Geplande uitvoerdatum: 02-06-2023
Actie afgerond op: 03-11-2023 (Afgerond)

Jaarlijkse controle apparaten/machines

Geplande uitvoerdatum: 02-03-2023
Actie afgerond op: 01-06-2023 (Afgerond)

Inspraakmoment 2

Geplande uitvoerdatum: 01-12-2023
Actie afgerond op: 13-10-2023 (Afgerond)

Presentje regelen voor de vrijwilligers

Geplande uitvoerdatum: 01-12-2023
Actie afgerond op: 19-12-2023 (Afgerond)
Toelichting: kerstpakket

Inspraakmoment 4

Geplande uitvoerdatum: 01-10-2023
Actie afgerond op: 18-12-2023 (Afgerond)
Toelichting: niet gedaan ook niet nodig geweest

Oefening ontruiming inplannen voor eind september

Geplande uitvoerdatum: 01-09-2023
Actie afgerond op: 23-09-2023 (Afgerond)

EHBO spullen controleren

Geplande uitvoerdatum: 01-10-2023
Actie afgerond op: 16-11-2023 (Afgerond)

EHBO en BHV datum in plannen

Geplande uitvoerdatum: 01-09-2023
Actie afgerond op: 08-09-2023 (Afgerond)
Toelichting: staat gepland

inspraakmoment houden op deze datum

Geplande uitvoerdatum: 22-06-2023
Actie afgerond op: 01-06-2023 (Afgerond)

Inspraakmoment 3

Geplande uitvoerdatum: 01-06-2023
Actie afgerond op: 08-09-2023 (Afgerond)

informatie zorgboerderij printen

Geplande uitvoerdatum: 01-04-2023
Actie afgerond op: 01-06-2023 (Afgerond)

evaluatie

Geplande uitvoerdatum: 01-04-2023
Actie afgerond op: 01-06-2023 (Afgerond)

Evaluatie Vrijwilliger

Geplande uitvoerdatum: 01-03-2023
Actie afgerond op: 22-09-2023 (Afgerond)

Evaluatie vrijwilligers

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2023
Actie afgerond op: 20-10-2023 (Afgerond)

Inspraakmoment houden op deze datum.

Geplande uitvoerdatum: 14-02-2023
Actie afgerond op: 09-09-2023 (Afgerond)

Functioneringsgesprek Cindy

Geplande uitvoerdatum: 14-02-2023
Actie afgerond op: 08-06-2023 (Afgerond)

Nieuwe aanvraag doen VOG Harm, Maaïke en Niek

Geplande uitvoerdatum: 01-07-2023
Actie afgerond op: 03-11-2023 (Afgerond)
Toelichting: juli 2024 harm, maaïke, niek vog aanvragen

I.v.m. overname zorgboerderij: het advies om tijdig contact op te nemen met Stichting Landzijde.

Geplande uitvoerdatum: 01-05-2023
Actie afgerond op: 03-11-2023 (Afgerond)
Toelichting: Wordt nu aan gewerkt. We houden de actie ter herinnering

Afspraak maken met de boekhouder

Geplande uitvoerdatum: 01-05-2023
Actie afgerond op: 08-09-2023 (Afgerond)
Toelichting: gedaan

evaluatie Stagiaire

Geplande uitvoerdatum: 01-04-2023
Actie afgerond op: 01-06-2023 (Afgerond)
Toelichting: Einde stage gesprek

Vrijwilligers zoeken voor het vervoer en in kaart brengen wat nodig is.

Geplande uitvoerdatum: 01-04-2023
Actie afgerond op: 08-09-2023 (Afgerond)
Toelichting: We hebben een advertentie geplaatst bij het vrijwilligerspunt Uitgeest. Hier hebben we nu een geschikte kandidaat voor en gaan we verder mee in gesprek.

Tuinplan opzetten voor de moestuin

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2023
Actie afgerond op: 15-03-2023 (Afgerond)
Toelichting: Iedereen op gedaan met collega's en deelnemers. Veel groenten voor de soep en meer aardappels gaan we dit jaar zetten.

Teamuitje plannen

Geplande uitvoerdatum: 26-02-2023
Actie afgerond op: 01-06-2023 (Afgerond)
Toelichting: Uit eten geweest

De schriftelijk toetsing is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Werkbeschrijving zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Werkbeschrijving in ter beoordeling. [Aanvullen nav toetsing](#)

Geplande uitvoerdatum: 12-10-2023
Actie afgerond op: 06-10-2023 (Afgerond)

Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de tussentijdse schriftelijke toetsing [Indienen werkbeschrijving](#)

Geplande uitvoerdatum: 01-11-2023
Actie afgerond op: 25-09-2023 (Afgerond)

Rond de audit af voor de uitvoerdatum, bereid u voor op de audit (zie de kennisbank voor het auditprogramma) [Audit](#)

Geplande uitvoerdatum: 03-03-2023
Actie afgerond op: 25-04-2023 (Afgerond)

De afspraak voor de praktijktoets t.b.v. de audit is gemaakt op 01-03-2023, 09:00 uur. Om de audit efficiënt te laten verlopen vragen wij u deze goed voor te bereiden. In de kennisbank vindt u het auditprogramma waarin beschreven staat wat u daarvoor precies moet doen.

[Praktijktoets](#)

Geplande uitvoerdatum: 01-03-2023
Actie afgerond op: 23-04-2023 (Afgerond)

De schriftelijk toetsing jaarverslag 2022 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling. [Aanvullen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 08-03-2023

Actie afgerond op: 01-03-2023 (Afgerond)

De schriftelijk toetsing is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Werkbeschrijving zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Werkbeschrijving in ter beoordeling. [Aanvullen nav toetsing](#)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2023

Actie afgerond op: 01-03-2023 (Afgerond)

Schrijf uw jaarverslag over 2022 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2023

Actie afgerond op: 12-02-2023 (Afgerond)

Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de audit

Geplande uitvoerdatum: 04-02-2023

Actie afgerond op: 04-02-2023 (Afgerond)

Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de audit

Geplande uitvoerdatum: 03-01-2023

Actie afgerond op: 03-02-2023 (Afgerond)

Inspraakmoment 1

Geplande uitvoerdatum: 01-02-2022

Actie afgerond op: 01-01-2023 (Afgerond)

Evaluatie Vrijwilliger

Geplande uitvoerdatum: 01-02-2023

Actie afgerond op: 01-01-2023 (Afgerond)

Inspraakmoment 3

Geplande uitvoerdatum: 26-07-2022

Actie afgerond op: 05-01-2023 (Afgerond)

Jaarlijkse controle zoönosenkeurmerk

Geplande uitvoerdatum: 01-03-2022

Actie afgerond op: 11-01-2023 (Afgerond)

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

8.2 Voortgang actielijst, openstaande acties

Hieronder staan de geplande acties van de zorgboerderij. Wanneer een actie is uitgesteld of gewijzigd heeft de zorgboer(in) een toelichting beschreven.

Korte toetsing n.a.v. wijziging onderneming. Rond de tussentijdse schriftelijke toetsing af voor de uitvoerdatum, zie de kennisbank voor de tijdslijn. Tussentijdse schriftelijke toetsing

Geplande uitvoerdatum: 01-01-2024

zoonosen afspraak maken

Geplande uitvoerdatum: 02-02-2024

Ontruimingsoefening deze week doen

Geplande uitvoerdatum: 13-02-2024

Inspraakmoment deze week houden

Geplande uitvoerdatum: 20-02-2024

Verjaardagskaarten versturen

Geplande uitvoerdatum: 01-03-2024

Evaluatie plannen vrijwilligers

Geplande uitvoerdatum: 01-03-2024

Functioneringsgesprek personeel plannen

Geplande uitvoerdatum: 01-03-2024

Flyers maken voor de creatieve groep

Geplande uitvoerdatum: 01-03-2024

Workshop opzetten voor deelnemers van de zorgboerderij en nieuwe deelnemers

Geplande uitvoerdatum: 01-03-2024

Contact leggen heliomare. Afspraak maken.

Geplande uitvoerdatum: 13-03-2024

Flyers maken

Geplande uitvoerdatum: 18-03-2024

evaluatie nieuwe Rosalie en Nanouk Stagiaire

Geplande uitvoerdatum: 01-04-2024

Receptenbundel maken van de soepen

Geplande uitvoerdatum: 01-04-2024

Jaarlijkse controle apparaten/machines

Geplande uitvoerdatum: 01-04-2024

Stigas bellen voor een afspraak maken RIE

Geplande uitvoerdatum: 01-04-2024

Evaluatie vrijwilligers

Geplande uitvoerdatum: 09-04-2024

Uitzoeken grote kas vernieuwen

Geplande uitvoerdatum: 15-04-2024

Functioneringsgesprek Cindy

Geplande uitvoerdatum: 01-05-2024

I.v.m. overname zorgboerderij: het advies om tijdig contact op te nemen met Stichting Landzijde.

Geplande uitvoerdatum: 01-05-2024

Inspraakmoment de week houden

Geplande uitvoerdatum: 11-06-2024

Harm en Maaïke nieuwe VOG aanvragen

Geplande uitvoerdatum: 01-07-2024

Nieuwe aanvraag doen VOG Harm, Maaïke en Niek

Geplande uitvoerdatum: 01-07-2024

EHBO spullen controleren

Geplande uitvoerdatum: 01-08-2024

Afspraak maken BHV herhaling

Geplande uitvoerdatum: 30-09-2024

Jaarlijkse controle zoönosenkeurmerk

Geplande uitvoerdatum: 01-10-2024

zoönosen uitvoeren

Geplande uitvoerdatum: 01-10-2024

Koekompas

Geplande uitvoerdatum: 14-10-2024

Afspraak maken herhaling BHV Harm en Maaïke

Geplande uitvoerdatum: 01-11-2024

EHBO en BHV datum in plannen

Geplande uitvoerdatum: 02-12-2024

VANZELFSPREKEND lijsten nakijken of ze ingevuld zijn.

Geplande uitvoerdatum: 02-12-2024

Presentje regelen voor de vrijwilligers

Geplande uitvoerdatum: 17-12-2024

Tuinplan opzetten voor de moestuin

Geplande uitvoerdatum: 01-01-2025

Teamuitje plannen

Geplande uitvoerdatum: 01-02-2025

Schrijf uw jaarverslag over 2024 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2025

VOG Joost aanvragen

Geplande uitvoerdatum: 01-12-2025

VOG Manon aanvragen

Geplande uitvoerdatum: 01-12-2025

VOG Esther aanvragen

Geplande uitvoerdatum: 01-01-2026

Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de audit [Indienen werkbeschrijving](#)

Geplande uitvoerdatum: 03-01-2026

Rond de audit af voor de uitvoerdatum, bereid u voor op de audit (zie de kennisbank voor het auditprogramma) [Audit](#)

Geplande uitvoerdatum: 03-03-2026

VOG Cindy aanvragen

Geplande uitvoerdatum: 01-01-2027

VANZELFSPREKEND lijsten nakijken of ze ingevuld zijn.

Geplande uitvoerdatum: 01-10-2023

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 01-01-2024 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2024

Tevredenheidsonderzoek deelnemers

Geplande uitvoerdatum: 01-10-2023

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 01-01-2024 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2024

Toelichting: Vanzelfsprekend

Nieuwe VOG aanvraag Cindy

Geplande uitvoerdatum: 20-10-2023

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 01-01-2024 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2024

Toelichting: Binnen

I.v.m. overname zorgboerderij: het advies om tijdig contact op te nemen met Stichting Landzijde.

Geplande uitvoerdatum: 01-02-2024

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 01-01-2024 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2024

Toelichting: wordt verschoven nieuwe actie aangemaakt

Teamuitje plannen

Geplande uitvoerdatum: 01-02-2024

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 01-01-2024 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2024

Toelichting: staat gepland 20 april 2024

Actualiseer de eigen pagina op www.zorgboeren.nl met betrekking tot jeugd

Geplande uitvoerdatum: 01-07-2023

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 29-01-2024 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2024

Bepaal of de nieuwe norm inspraak voor u gevolgen heeft en zo ja maak een planning van benodigde acties. Zie nieuwsbrief Kwaliteit nr. 50 in de kennisbank.

Geplande uitvoerdatum: 31-10-2023

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 29-01-2024 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2024

Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de audit**Geplande uitvoerdatum:** 04-02-2023**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 01-02-2024 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2024**Het onderwerp Dwang in de zorg is gewijzigd: pas uw werkbeschrijving aan, zie voor details Nieuwsbrief KLJZ-51 van 9-11-23.****Geplande uitvoerdatum:** 31-12-2023**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 01-02-2024 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2024**Teamuitje plannen****Geplande uitvoerdatum:** 01-02-2024**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 01-02-2024 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2024**Toelichting:** 20 april 2024 teamuitje gepland**actualisatie RI&E****Geplande uitvoerdatum:** 03-04-2023**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 02-02-2024 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2024**Tuinplan opzetten voor de moestuin****Geplande uitvoerdatum:** 01-02-2024**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 05-02-2024 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2024**Toelichting:** Zaden zijn besteld**Schrijf uw jaarverslag over 2023 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling.** [Indienen Jaarverslag](#)**Geplande uitvoerdatum:** 29-02-2024**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 15-02-2024 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2024**De schriftelijk toetsing jaarverslag 2023 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling.** [Aanvullen Jaarverslag](#)**Geplande uitvoerdatum:** 13-03-2024**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 12-03-2024 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2024**Acties**

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

8.3 Conclusies m.b.t. de actielijst

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het plannen en tijdig uitvoeren van acties. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

De actielijst werkt prettig om bij te houden wat er gedaan moet worden. Degene die er verantwoordelijk voor is moet het ook uitvoeren. We merken wel dat de datums beter in de gaten moeten worden gehouden en de acties ook afvinken als ze gedaan zijn. Het werkt nu vooral als geheugen steuntje om aan alle voorwaarden te voldoen.

We bespreken dit in de team overleggen en wijzen elkaar erop.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9 Doelstellingen

In dit hoofdstuk beschrijft de zorgboer(in) wat de toekomstplannen zijn voor de zorgboerderij.

9.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar

Doelstellingen de komende 5 jaar:

- 1) Uitbreiding van de creatieve groep, een volwaardige groep waar creatief gewerkt wordt aan een mooi verkoopbaar product. We starten nu met 2 dagen en willen uitbreiden met 4 dagen.
- 2) Een groeiend stuk tuin gericht op de biodiversiteit te vergroten. Dit jaar gestart met het aanplanten en de doelstelling is om dit elkaar te vergroten. Diversiteit van bomen en struiken. Nestkastjes, egels en een bloementuin.
- 3) Uitzoeken waar we onze ruimte nog meer voor kunnen gebruiken. Misschien richten op een nieuwe doelgroep ouderen. We starten hier een onderzoek naar en of dat haalbaar is voor ons.
- 4) Een gezonde dagbesteding blijven met een goede balans voor elke doelgroep en personeel. Investeren in het Team.
- 5) Uitzoeken en aanvragen van mogelijke subsidies via de subsidiekalender.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9.2 Doelstellingen voor het komende jaar

Starten met de doelstellingen voor de komende 5 jaar en langzaam hierin groeien.

- 1) workshops aanbieden om kennis te maken met de creatieve dagbesteding
- 2) Nieuwe flyers maken
- 3) Contacten houden met Heliomare school en samenwerken. Openstellen van de boerderij voor de leerlingen en leraren.
- 4) Grote kas aanpassen/ vernieuwen door de schade

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9.3 Plan van aanpak

Om de doelstellingen te realiseren beschrijft de zorgboer(in) concrete stappen die worden toegevoegd aan de actielijst.

We maken acties aan om de doelstellingen te bereiken.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 4 acties opgenomen in de actielijst.

Overzicht van bijlagen

In dit overzicht is opgenomen welke bijlagen er aan het jaarverslag zijn toegevoegd. Deze bijlagen bevatten aanvullende informatie voor de toetsing en worden niet gepubliceerd.

- 6.5 • Vanzelfsprekend jaarrapportage

- 6.3 • Inspraakmoment 1 juli 2023
- Inspraakmoment 2 dec 2023

- 5.1 • netwerkavond rapporteren
- Stigas voorlichting
- Netwerkavond Intervisie

- 3.1 • Foto arbeidsmarkt
- Artikel Noord-Hollands dagblad