

Jaarverslag
januari - december

Zorgtuin De Duinkant

Zorgtuin De Duinkant

Locatienummer: 2330



Kwaliteitssysteem Zorgboerderijen



Versie 5.0 november 2017 © Federatie Landbouw en Zorg
Niets uit deze uitgave mag worden verveelvoudigd of openbaar gemaakt
zonder voorafgaande toestemming van de Federatie Landbouw en Zorg.

Inhoudsopgave

Jaarverslag	3
Bedrijfsgegevens	3
1 Inleidende vragen voor het Jaarverslag	4
1.1 Wilt u een voorwoord aan het jaarverslag toevoegen?	4
1.2 Welke medewerkers zijn er op de zorgboerderij?	4
1.3 Waren er in het verslagjaar meldingen en/of incidenten?	4
2 Voorwoord	5
2.1 Voorwoord van de zorgboerderij	5
2.2 Zorgboerderij in beeld	5
3 Algemeen	6
3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij	6
3.2 Algemene conclusies	7
4 Deelnemers en medewerkers	8
4.1 Deelnemers	8
4.2 Conclusies m.b.t. deelnemers	8
4.3 Personeel	8
4.4 Stagiaires	9
4.5 Vrijwilligers	9
4.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiaires en vrijwilligers	9
5 Scholing en ontwikkeling	10
5.1 De opleidingsdoelen van afgelopen jaar	10
5.2 Opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten	10
5.3 Opleidingsdoelen komende jaren	10
5.4 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling	10
6 Terugkoppeling van deelnemers	12
6.1 Evaluatiegesprekken deelnemers	12
6.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken	12
6.3 Inspraakmomenten	12
6.4 Conclusies uit de inspraakmomenten	12
6.5 Tevredenheidsmeting deelnemers	13
6.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting	13
7 Meldingen en incidenten	14

7.1 Ongevallen en bijna ongevallen	14
7.2 Medicatie	14
7.3 Agressie	14
7.4 Ongewenste intimiteiten	14
7.5 Strafbare handelingen	14
7.6 Klachten	14
7.7 Conclusies uit meldingen en incidenten	15
8 Acties	15
8.1 Voortgang actielijst, afgesloten acties	16
8.2 Voortgang actielijst, openstaande acties	16
8.3 Conclusies m.b.t. de actielijst	16
9 Doelstellingen	19
9.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar	20
9.2 Doelstellingen voor het komende jaar	20
9.3 Plan van aanpak	20
Overzicht van bijlagen	20

Jaarverslag

De certificering voor het keurmerk Kwaliteit Laat Je Zien is een continu proces. Iedere drie jaar vindt er een audit plaats op de zorgboerderij. In de tussentijd wordt elk kalenderjaar getoetst door middel van het jaarverslag. In het jaarverslag geeft de zorgboer(in) een weergave van alle ontwikkelingen op de zorgboerderij en legt hij/zij verantwoording af over het voldoen aan de eisen van het kwaliteitssysteem.

Dit jaarverslag heeft betrekking op:

Bedrijfsgegevens

Ondernemingsgegevens

Zorgtuin De Duinkant

Registratienummer: 2330

Bizetstraat 12, 1901XR Castricum

Rechtsvorm Eenmanszaak ingeschreven bij Kamer van Koophandel onder nummer 72754745

Website:

Locatiegegevens

Zorgtuin De Duinkant

Registratienummer: 2330

Cieweg 1, 1969 MS Heemskerk

Aangesloten bij de Federatie Landbouw en Zorg via: Stichting Landzijde

1 Inleidende vragen voor het Jaarverslag

Door middel van onderstaande vragen wordt de inhoud, van een aantal hoofdstukken, van het jaarverslag bepaald.

1.1 Wilt u een voorwoord aan het jaarverslag toevoegen?

- Nee, Voorwoord en Zorgboerderij in beeld overslaan

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.2 Welke medewerkers zijn er op de zorgboerderij?

- Buiten de ondernemer(s) zijn er geen andere medewerkers

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.3 Waren er in het verslagjaar meldingen en/of incidenten?

- Nee, er waren geen meldingen en incidenten

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

2 Voorwoord

2.1 Voorwoord van de zorgboerderij

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

2.2 Zorgboerderij in beeld

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

3 Algemeen

3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij

Een beschrijving van de activiteiten op de zorgboerderij en de belevenissen van de deelnemers, medewerkers en zorgboeren. Ook veranderingen en ontwikkelingen op de zorgboerderij komen aan bod. Het kan gaan over bijvoorbeeld het zorgaanbod, een verbouwing, de financiering en de kwaliteitseisen.

Introductie

In september 2018 is deze zorgboerderij gestart.

De eigenaar heeft een grote nieuwe schuur gebouwd met daarin om een zorgboerderij te kunnen laten draaien een aparte ruimte die als kantine wordt gebruikt. In deze kantine staat een complete keuken zodat er ook kookprojecten kunnen worden gehouden. Het is een gezellige ruimte geworden met een mooie lange tafel waaraan geluncht en koffie gedronken kan worden. Er is een nieuw toilet gebouwd. De kantine heeft ook een buitenterras.

De boerderij zal drie dagen in week open zijn. Op maandag, woensdag en vrijdag.

De boerderij is aangesloten bij Stichting Landzijde.

Om meer bekendheid te geven aan deze nieuwe zorgboerderij is een open dag gehouden voor omwonenden en belangstellenden. Deze dag werd druk bezocht en was zeer geslaagd. Naar aanleiding van deze open dag is er daarna de eerste deelnemer gestart.

Ook is de een afvaardiging van afdeling WMO van de gemeente Heemskerk uitgenodigd en deze kwamen met drie personen op bezoek. Ze kregen een rondleiding over het terrein, de grote kas en de nieuwe kantine en waren zeer enthousiast.

De deelnemers.

De eerste deelnemer die eind september is gestart komt drie dagen in de week. Deze deelnemer kwam van van een heel drukke boerderij en heeft hier als allereerste deelnemer veel aandacht en hij vindt de omgeving heerlijk rustig. Deze deelnemer knipt graag rijpe tomaten van de planten en doet dat heel precies met een schaar.

Eind november is de tweede deelnemer begonnen. Deze persoon is dol op alles wat groeit en bloeit en is helemaal in zijn nopjes in de grote kas. Hij maakt veel stekjes van de aardbeien en komt drie middagen in de week en wil dat volgend jaar gaan uitbreiden naar drie hele dagen.

De werkzaamheden.

Er is fijn gewerkt in de kas met tomaten paprika's en perzikkbomen en de wintergroente.

Er is gewerkt in de buitentuin en een composthoop opgezet. Er zijn bessenstruiken geplant.

We hebben ook "gekookt" zoals soep maken van tomaten of pompoenen voor de lunch en jam gemaakt van de perziken.

Er is honing geoogst van de bijenkast op het terrein en deze geslingerd en in potten gedaan.

Er is een grote oppot tafel met verlichting aangeschaft die in een "warme" schuur staat zodat we ook in de winter door kunnen gaan met stekken en zaaien. een deelnemer is veel bezig aan deze tafel en hij knipt de blaadjes van stekjes in vorm omdat hij van een mooi 'design' houdt.

We hebben ook gewandeld aan de bosrand en hebben daarbij spullen gezocht om deze winter bijenhôtels te maken.

Ondersteunend netwerk.

Dit bestaat uit stichting landzijde.

En de eigenaren van het terrein en gebouwen. Deze eigenaren bezitten ook de geitenboerderij in het Amsterdamse bos en zijn ervaren in het hebben van een zorgboerderij.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

3.2 Algemene conclusies

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de ontwikkelingen en situaties die bij "3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij" zijn beschreven.

Deze zorgboerderij is gestart in september 2018.

Alles in deze boerderij is nog in ontwikkeling en krijgt langzaam vorm. Ik onderzoek waar de interesses van de deelnemers liggen. En bedenk afwisselende klussen. Daarbij kom ik erachter dat niet iedereen afwisselende klussen nodig heeft. Een deelnemer houdt juist van repeterend werk en begint dan te zingen. Ik heb veel informatie gekregen en verwerk deze.

De twee deelnemers hebben het naar hun zin.

De deelnemers hebben gewerkt in de kas en aan de kweektafel in de schuur.

Het komende jaar wil ik op rustige voet verder gaan en iets groeien wat betreft deelnemers.

Ik ben tevreden met de ondersteuning van Landzijde. Zij doen de intake van nieuwe deelnemers en komen langs met deze mensen om te kijken of deze boerderij past bij de persoon. Landzijde reageert direct op vragen en is een grote ondersteuning.

Ook heb ik goede ondersteuning van de eigenaren van deze boerderij tevens eigenaren van de geitenboerderij in het Amsterdamse bos.

De doelstelling van dit jaar was het starten van een zorgboerderij, hoeveel dagen open te zijn, een open dag houden, een naam bedenken, aanmelden bij landzijde, bedenken welke groep mensen past bij deze boerderij. Deze doelen zijn gehaald.

De moestuin op het buitenterrein kan volgend jaar iets uitgebreid worden.

Er worden nieuwe fruitbomen besteld.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4 Deelnemers en medewerkers

4.1 Deelnemers

Een beschrijving van de doelgroepen, het aantal deelnemers en de wijzigingen hierin.

De doelgroepen voor deze boerderij zijn, mensen met een verstandelijke beperking, mensen met een autistische stoornis, mensen met een psychische stoornis.

In september is er gestart met een deelnemer met een verstandelijke beperking voor drie dagen in de week.

In november is er een deelnemer met een psychische stoornis voor drie middagen in de week.

Het totaal aantal deelnemers voor dit jaar is twee.

Er wordt alleen dagbesteding geleverd.

De deelnemers worden individueel begeleid.

De zorg wordt verleend vanuit de Wet Maatschappelijke Ondersteuning en de Wet Langdurige Zorg.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.2 Conclusies m.b.t. deelnemers

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de deelnemersgroep en wijzigingen hierin.

Uit deze korte tijd dat de boerderij draait denk ik dat het een goede start is geweest met starten met een deelnemer en twee maanden later met een tweede. Met deze rustig start is een beeld gekomen hoe de boerderij kan draaien.

Zorg bieden voor drie dagen in de week is goed bevallen en blijft zo.

Er is ruim aandacht voor de deelnemers en het aantal kan nog iets groeien naar maximaal vijf.

Een deelnemer is hier ruim drie maanden de ander een week of zes. De deelnemers passen goed bij deze zorgboerderij en ik kan wel zien dat ze zich inzetten bij de activiteiten. Ze kunnen ook af en samen een klus doen wat een van de deelnemers graag doet.

Een deelnemers heeft wat meer aandacht nodig en vraagt meer hulp. De andere deelnemer werkt liever alleen en houdt van rust.

Er passen hier deelnemers die van klusjes 'in het groen' houden, er zijn geen dieren.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.3 Personeel

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met het personeel op de zorgboerderij.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

4.4 Stagiaires

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met de stagiaires op de zorgboerderij.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

4.5 Vrijwilligers

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met de vrijwilligers op de zorgboerderij.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

4.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiaires en vrijwilligers

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de inzet en omgang met personeel, stagiaires en vrijwilligers.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

5 Scholing en ontwikkeling

5.1 De opleidingsdoelen van afgelopen jaar

In de opleidingsdoelen beschrijft de zorgboer(in) hoe de kennis en vaardigheden van de begeleiders op peil wordt gehouden. Door veranderingen in doelgroepen of zorgzwaarte, veranderingen in wetgeving, etc. zal scholing regelmatig nodig zijn. Daarnaast is het onderling uitwisselen van kennis, informatie en casuïstiek belangrijk voor de ontwikkeling van de zorgboer(in) en medewerkers.

Bij dit onderwerp gaat het om de kennis en vaardigheden, de opleidingen kunt u bij 8.5.2 beschrijven.

De opleidingsdoelen 2018:

Volgen van de netwerkbijeenkomsten van Landzijde

Informatieavond over het KWAPP systeem gevolgd.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5.2 Opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten

Een beschrijving van welke scholing afgelopen jaar is gevolgd, wie eraan hebben deelgenomen en of de scholing met goed gevolg is afgerond.

In oktober de netwerkbijeenkomst KWAPP informatie en 'vanzelfsprekend' gevolgd.

In december de netwerkbijeenkomst van landzijde AVG

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5.3 Opleidingsdoelen komende jaren

Een beschrijving van de opleidingsdoelen voor de komende periode.

BHV opleiding.

De netwerkbijeenkomsten van Landzijde volgen

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5.4 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van scholing en ontwikkeling.

Naar aanleiding van de KWAPP informatieavond ga ik nu de applicatie nog invullen.

De netwerkbijeenkomsten van Landzijde zijn interessant en nuttig. Daarbij is ook het contact met andere zorgboeren leuk en leerzaam, je hoort dingen die herkenbaar zijn op de eigen boerderij.

Voor komend jaar staat BHV op het programma.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6 Terugkoppeling van deelnemers

De kwaliteit van de zorgverlening van zorgboeren wordt mede getoetst aan de hand van evaluatiegesprekken, inspraakbijeenkomsten en deelnemerstevredenheidsmeting. De reacties van de deelnemers die hiermee worden verzameld, geven belangrijke informatie aan de zorgboer(in).

6.1 Evaluatiegesprekken deelnemers

Elke deelnemer heeft jaarlijks een evaluatiegesprek met de begeleiding en eventuele betrokkenen waarin wordt besproken hoe de deelnemer de zorg op de zorgboerderij ervaart en of de begeleidingsdoelen zijn behaald. In deze paragraaf wordt beschreven hoe de evaluatiegesprekken zijn verlopen.

Er zijn afgelopen jaar nog geen evaluatiegesprekken geweest.

Ze krijgen beide hun evaluatiegesprek in januari 2019

Door vakanties is het evaluatiegesprek van de eerste deelnemer iets verlaat en gaat gehouden worden op 09/01/2019.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de evaluatiegesprekken. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Er zijn het afgelopen jaar nog geen evaluatiegesprekken geweest.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.3 Inspraakmomenten

Minimaal ieder kwartaal wordt er op de zorgboerderij een inspraakmoment gehouden. Hierbij krijgen alle deelnemers de gelegenheid om met elkaar aan te geven wat ze graag anders of toegevoegd zouden willen zien op de zorgboerderij.

Nog niet gehouden.

Ik ga voor 2019 een planning hiervan maken.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.4 Conclusies uit de inspraakmomenten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de inspraakmomenten. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Er zijn nog geen vastgelegde keukentafelgesprekken.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.5 Tevredenheidsmeting deelnemers

Ieder jaar wordt de tevredenheid van de deelnemers gemeten. De zorgboerderij kan hiervoor zelf een vragenlijst opstellen of gebruik maken van bestaande instrumenten. De deelnemers kunnen de vragenlijst anoniem invullen.

Omdat de boerderij pas een paar maanden open is, is er nog geen tevredenheidsmeting geweest.

Dit gaat volgend jaar in de planning.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de tevredenheidsmeting. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Er heeft nog geen tevredenheidsmeting plaatsgevonden.

Het 1e gesprek is gepland in januari 2019

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

7 Meldingen en incidenten

Op een zorgboerderij wordt geleefd en gewerkt in kleine of grote groepen, er wordt gewerkt met dieren en gereedschap. Daarbij kunnen ongevallen of incidenten voorkomen. In dit hoofdstuk wordt beschreven wat er op de zorgboerderij is voorgevallen, hoe er met deze situaties is omgegaan, wat er uit de analyse van de situatie kan worden geleerd en tot welke acties dit heeft geleid. Voor alle meldingen en incidenten geldt dat de privacy van betrokkenen voorop staat. Wanneer om privacyredenen een melding of de toelichting daarop niet kan worden gepubliceerd, heeft de zorgboer(in) in een bijlage verantwoording afgelegd. Deze bijlagen worden niet gepubliceerd.

Wanneer er geen meldingen en/of incidenten hebben plaats gevonden, is dit hoofdstuk verder leeg.

7.1 Ongevallen en bijna ongevallen

Alle ongevallen en bijna ongevallen moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een enkel ongeval of een reeks van kleine ongevallen kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.2 Medicatie

Op de zorgboerderij worden medicijnen verstrekt en/of toegediend wanneer de begeleiding daarvoor bevoegd en bekwaam is. Het kan ook zo zijn dat een deelnemer zelf medicijnen meeneemt en inneemt gedurende het verblijf op de zorgboerderij. Wanneer er een incident plaatsvindt rondom de medicatie moet dit worden vastgelegd. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.3 Agressie

Alle agressie-incidenten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.4 Ongewenste intimiteiten

Alle incidenten rondom ongewenste intimiteiten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.5 Strafbare handelingen

Alle incidenten rondom strafbare handelingen moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.6 Klachten

Alle klachten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan welke klachten zijn ingediend en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een klacht kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.7 Conclusies uit meldingen en incidenten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het ontstaan en afhandelen van meldingen en incidenten. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

8 Acties

Werken aan kwaliteit is een continu proces, waarbij alle stappen die genomen worden om de situatie op peil te houden of te verbeteren kunnen worden vastgelegd in een actie. De actielijst is een belangrijke weergave van de activiteiten van de zorgboerderij in het algemeen en op het vlak van kwaliteit.

8.1 Voortgang actielijst, afgesloten acties

In het afgelopen kalenderjaar zijn onderstaande acties uitgevoerd. Waar nodig heeft de zorgboer(in) een toelichting gegeven op de uitvoering van de actie.

Aanpassen Meldcode Huiselijk geweld en kindermishandeling, Zie nieuwsbrief Kwaliteit Laat je Zien nr. 09 d.d. 28-11-2018

Geplande uitvoerdatum: 01-01-2019
Actie afgerond op: 24-12-2018 (Afgerond)
Toelichting: Verantwoordelijke voor het uitvoeren van de meldcode is toegevoegd,

Controleer de bedrijfs- en locatiegegevens zoals die in deze Kwaliteitsapplicatie zijn opgenomen. Vul ontbrekende gegevens aan en corrigeer waar nodig de ingevulde gegevens zodat deze bij het verder gebruik van de applicatie correct in berichten en officiële verslagen en brieven worden weergegeven.

Geplande uitvoerdatum: 11-11-2018
Actie afgerond op: 10-11-2018 (Afgerond)

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

8.2 Voortgang actielijst, openstaande acties

Hieronder staan de geplande acties van de zorgboerderij. Wanneer een actie is uitgesteld of gewijzigd heeft de zorgboer(in) een toelichting beschreven.

Ontruimingsoefening

Geplande uitvoerdatum: 02-09-2019

Controle brandblussers

Geplande uitvoerdatum: 02-09-2019

Volgen BHV cursus

Geplande uitvoerdatum: 11-09-2019

Controle BHV/EHBO-koffer

Geplande uitvoerdatum: 06-10-2019

Inspraakmoment

Geplande uitvoerdatum: 02-12-2019

Inspraakmoment

Geplande uitvoerdatum: 03-02-2020

Schrijf uw jaarverslag over 2019 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. Indienen Jaarverslag

Geplande uitvoerdatum: 29-02-2020

(half)jaarlijkse evaluatiegesprekken

Geplande uitvoerdatum: 02-03-2020

Actualisatie kwaliteitssysteem

Geplande uitvoerdatum: 01-06-2020

Invullen checklist hygiene

Geplande uitvoerdatum: 04-07-2020

Tevredenheidsmeting

Geplande uitvoerdatum: 06-07-2020

Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de audit Indienen werkbeschrijving

Geplande uitvoerdatum: 17-07-2020

Bereid u voor op de audit aan de hand van het auditprogramma (zie de kennisbank) Audit

Geplande uitvoerdatum: 17-09-2020

Aanpassen Meldcode Huiselijk geweld en kindermishandeling, Zie nieuwsbrief Kwaliteit Laat je Zien nr. 09 d.d. 28-11-2018

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2019

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 04-02-2019 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2019

Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de schriftelijke toetsing Indienen werkbeschrijving**Geplande uitvoerdatum:** 11-06-2019**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 29-05-2019 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2019**Uploaden polis verzekeringen personeel. Wordt mij toegemailed door geitenboerderij.****Geplande uitvoerdatum:** 28-06-2019**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 29-05-2019 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2019**Bedrijfs WA verzekering afsluiten.****Geplande uitvoerdatum:** 28-06-2019**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 29-05-2019 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2019**Toelichting:** Verzekering is afgesloten door de eigenaren.**Evaluatiegesprek vrijwilliger****Geplande uitvoerdatum:** 26-08-2019**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 29-06-2019 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2019**Invullen checklist hygiene****Geplande uitvoerdatum:** 28-09-2019**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 04-07-2019 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2019**De schriftelijk toetsing is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Werkbeschrijving zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Werkbeschrijving in ter beoordeling.** Aanvullen nav toetsing**Geplande uitvoerdatum:** 09-07-2019**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 09-07-2019 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2019**Inspraakmoment****Geplande uitvoerdatum:** 12-08-2019**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 14-08-2019 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2019**Toelichting:** Inspraakmoment gehouden met de enige deelnemer op woensdag.**Uitvoeren van de RI&E met Ridammerhoeve****Geplande uitvoerdatum:** 16-08-2019**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 17-08-2019 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2019

De schriftelijk toetsing is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Werkbeschrijving zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Werkbeschrijving in ter beoordeling. Aanvullen nav toetsing

Geplande uitvoerdatum: 23-08-2019

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 18-08-2019 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2019

Rond de 1e schriftelijk toetsing af voor de uitvoerdatum, zie de kennisbank voor de tijdslijn. Eerste schriftelijke toetsing

Geplande uitvoerdatum: 11-10-2019

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 17-09-2019 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2019

Schrijf uw jaarverslag over 2018 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. Indienen Jaarverslag

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2019

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 19-09-2019 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2019

De schriftelijk toetsing jaarverslag 2018 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling. Aanvullen Jaarverslag

Geplande uitvoerdatum: 11-10-2019

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 10-10-2019 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2019

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

8.3 Conclusies m.b.t. de actielijst

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het plannen en tijdig uitvoeren van acties. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

De werkbeschrijving ga ik indienen voor 11-06-2019

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9 Doelstellingen

In dit hoofdstuk beschrijft de zorgboer(in) wat de toekomstplannen zijn voor de zorgboerderij.

9.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar

Een doelstelling voor de komende vijf jaar is een toename van het aantal deelnemers naar maximaal vijf.

Het hoofddoel blijft het bieden van gezellige en zinvolle dagbesteding in een rustige omgeving. De boerderij en de tuin met grote tuinderskas is hiervoor heel geschikt. Het is mooi om mensen met een beperking een werkplek te kunnen bieden.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9.2 Doelstellingen voor het komende jaar

Een doelstelling voor het komende jaar is iets te groeien met het aantal deelnemers.

De buitentuin uitbreiden. Het grootste deel groentetuin ligt nu in de kas, dit kan 's zomers erg warm zijn, we kunnen dan meer buiten werken.

We gaan een verkooppunt voor de oogst maken in de vorm van een groentekar aan de weg. De kar die we hebben gaan we in de winter opknappen.

Het invullen van het KWAPP systeem.

Het keurmerk van de Federatie Landbouw en Zorg behalen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9.3 Plan van aanpak

Om de doelstellingen te realiseren beschrijft de zorgboer(in) concrete stappen die worden toegevoegd aan de actielijst.

De verkoopkar opknappen deze winter.

De buitentuin uitbreiden met meer bedden.

De actielijsten in de KWAPP bijhouden.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

Overzicht van bijlagen

Er zijn geen bijlagen voor deze locatie.