

Jaarverslag

januari 2021 - december 2021

In Groene Handen

In Groene Handen

Locatienummer: 1516



Kwaliteitssysteem Zorgboerderijen



Versie 5.0 november 2017 © Federatie Landbouw en Zorg
Niets uit deze uitgave mag worden verveelvoudigd of openbaar gemaakt
zonder voorafgaande toestemming van de Federatie Landbouw en Zorg.

Inhoudsopgave

Jaarverslag	3
Bedrijfsgegevens	3
1 Inleidende vragen voor het Jaarverslag	4
1.1 Wilt u een voorwoord aan het jaarverslag toevoegen?	4
1.2 Welke medewerkers zijn er op de zorgboerderij?	4
1.3 Waren er in het verslagjaar meldingen en/of incidenten?	4
1.4 Wilt u meewerken aan een enquête t.b.v. kengetallen zorglandbouw 2021?	4
2 Voorwoord	5
2.1 Voorwoord van de zorgboerderij	5
2.2 Zorgboerderij in beeld	5
3 Algemeen	8
3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij	8
3.2 Algemene conclusies	11
4 Deelnemers en medewerkers	14
4.1 Deelnemers	14
4.2 Conclusies m.b.t. deelnemers	15
4.3 Personeel	16
4.4 Stagiairs	16
4.5 Vrijwilligers	16
4.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers	16
5 Scholing en ontwikkeling	17
5.1 De opleidingsdoelen van afgelopen jaar	17
5.2 Opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten	18
5.3 Opleidingsdoelen komende jaren	19
5.4 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling	19
6 Terugkoppeling van deelnemers	21
6.1 Evaluatiegesprekken deelnemers	21
6.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken	21
6.3 Inspraakmomenten	22
6.4 Conclusies uit de inspraakmomenten	23
6.5 Tevredenheidsmeting deelnemers	23
6.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting	24

7 Meldingen en incidenten	25
7.1 Ongevallen en bijna ongevallen	25
7.2 Medicatie	25
7.3 Agressie	25
7.4 Ongewenste intimiteiten	25
7.5 Strafbare handelingen	25
7.6 Klachten	25
7.7 Conclusies uit meldingen en incidenten	26
8 Acties	26
8.1 Voortgang actielijst, afgesloten acties	27
8.2 Voortgang actielijst, openstaande acties	27
8.3 Conclusies m.b.t. de actielijst	30
9 Doelstellingen	33
9.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar	34
9.2 Doelstellingen voor het komende jaar	34
9.3 Plan van aanpak	34
Overzicht van bijlagen	35

Jaarverslag

De certificering voor het keurmerk Kwaliteit Laat Je Zien is een continu proces. Iedere drie jaar vindt er een audit plaats op de zorgboerderij. In de tussentijd wordt elk kalenderjaar getoetst door middel van het jaarverslag. In het jaarverslag geeft de zorgboer(in) een weergave van alle ontwikkelingen op de zorgboerderij en legt hij/zij verantwoording af over het voldoen aan de eisen van het kwaliteitssysteem.

Dit jaarverslag heeft betrekking op:

Bedrijfsgegevens

Ondernemingsgegevens

In Groene Handen

Registratienummer: 1516

Zutphensestraat 296, 6971 JR Brummen

Rechtsvorm Eenmanszaak ingeschreven bij Kamer van Koophandel onder nummer 51337126

Website: <http://www.ingroenehanden.nl>

Locatiegegevens

In Groene Handen

Registratienummer: 1516

Zutphensestraat 296, 6971 JR Brummen

Aangesloten bij de Federatie Landbouw en Zorg via: Vereniging Bezig

1 Inleidende vragen voor het Jaarverslag

Door middel van onderstaande vragen wordt de inhoud, van een aantal hoofdstukken, van het jaarverslag bepaald.

1.1 Wilt u een voorwoord aan het jaarverslag toevoegen?

- Ja, Voorwoord toevoegen
- Ja, Zorgboerderij in beeld toevoegen

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.2 Welke medewerkers zijn er op de zorgboerderij?

- Buiten de ondernemer(s) zijn er geen andere medewerkers

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.3 Waren er in het verslagjaar meldingen en/of incidenten?

- Nee, er waren geen meldingen en incidenten

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.4 Wilt u meewerken aan een enquête t.b.v. kengetallen zorglandbouw 2021?

Deze vraag gaat over een enquête van de Federatie Landbouw en Zorg t.b.v. de belangenbehartiging.

- Ja

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

2 Voorwoord

2.1 Voorwoord van de zorgboerderij

Beste lezer...

Ik had gehoopt dat 2021 een "rustig" en "herstellend" jaar zou worden. Een jaar waarin de Meander als boerenbedrijf en In Groene Handen (IGH) als zorgboerderij weer een beetje tot rust zouden komen en ons konden herstellen van de roerige tijd daarvóór. (zie het vorige jaarverslag)

Dat pakte weer anders uit.

Ook in 2021 was er weer veel reuring en gebeurden er weer veel wat we met zijn allen moesten verwerken. Nooit echter ben ik bang geweest voor het voortbestaan en/of de levensvatbaarheid van IGH op de boerderij. En hoewel het aantal deelnemers op papier flink is geslonken (met een lichtpuntje helemaal aan het eind van het jaar, zie het verslag), zijn het toch de deelnemers die een substantieel aantal dagdelen vullen per week, die gebleven zijn en zelfs hier en daar uitbreidden wat betreft dagdelen.

Ik ben trots op het feit dat ik dit jaar 2022 kan uitzien naar mijn 12,5 jarig jubileum als zorgboer, binnen mijn zorgboerderij IGH. Ook ben ik trots op het feit dat ik alle onrust en maatschappelijke onzekerheden niet de sfeer en de continuïteit binnen IGH heb laten verstoren tot dusverre.

Aan het eind van het jaar 2021 ziet alles er weer heel anders uit: Marrie, de boerin zal begin 2022 gaan verhuizen en uit de VOF stappen en slechts nog een aantal dagdelen in de week als werknemer op de boerderij aanwezig zijn. Dat betekent dat ik vanaf dat moment de "langzittende" ben die dagelijks aanwezig is op de boerderij. Dat voelt heel vreemd. Daarnaast is Lea (de jonge tuinder, naast Ruben) inmiddels al vertrokken en zullen er de komende maanden nieuwe gezichten verschijnen (een aantal van hen ken ik al), maar daarover meer in het volgende jaarverslag.

Groet!

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

2.2 Zorgboerderij in beeld

Onderstaand een kleine impressie, had veel meer foto's willen plaatsen. Maar ik begrijp dat dit ondoenlijk is.

Ik wilde deelnemer G., van wie wij begin 2021 afscheid hebben moeten nemen, in ieder geval een plekje geven.

De foto's geven een heel klein beetje een beeld van de gevarieerdheid aan werkaanbod wat er is op de Meander; de boerderij waar zich zorgboerderij In Groene Handen bevindt.

Momenteel worden de kippenstal en het overdekte buitenverblijf (vanwege de ophokplicht mogen de kippen niet als gewoonlijk in de boomgaard scharrelen) klaar gemaakt voor de komst van de nieuwe toom kippen (nou ja, het zijn er 100; praat je dan nog van een toom?)

Het planten in de volle grond (hier trouwens in de kas) geeft het begin van het nieuwe groeiseizoen een beetje weer;

Het knotten van de wilgen wil een beetje het einde ervan weergeven. (maar dat is dan gek genoeg eigenlijk weer aan het begin van een nieuw jaar: we knotten meestal in januari.

Tot zover de prentjes.



Afbeelding 1



Afbeelding 2



Afbeelding 3

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

3 Algemeen

3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij

Een beschrijving van de activiteiten op de zorgboerderij en de belevenissen van de deelnemers, medewerkers en zorgboeren. Ook veranderingen en ontwikkelingen op de zorgboerderij komen aan bod. Het kan gaan over bijvoorbeeld het zorgaanbod, een verbouwing, de financiering en de kwaliteitseisen.

Beschrijving van het afgelopen jaar 2021

Het jaar 2021....

De afsluiting van het jaar 2020 werd overschaduwd door de vermissing van één van de In Groene Handen (IGH) Deelnemers.

Tijdens de jaarlijks terugkerende(-traditionele dus) Oliebollenbakdag op het Erf, werd ik gebeld door de woonbegeleiding van G. met de mededeling dat bij de dagelijkse medicatie controle aan zijn huis, hij niet thuis bleek en zijn bed onbeslapen was...dat kwam als een onheilspellend bericht binnen bij me.

Het wierp aldus, zoals gezegd, een schaduw op de gezellige middag, die woensdag de 30e december van 2020.

We startten 2021 op maandag de 4e januari. Zonder G.

Hij bleek onvindbaar en dat bleef zo gedurende enkele weken, tot we eind januari dan het treurige bericht kregen dat G. dode lichaam gevonden was, in de IJssel, ter hoogte van Wilp. Gruwelijk nieuws. Een ieder was aangeslagen binnen IGH en op de boerderij in zijn totaliteit.

Op 4 februari werd G. in zijn geboortestreek herdacht in een dienst waarbij wij (IGH vanuit Brummen) integraal bij aanwezig konden zijn. Tegelijkertijd had ik buiten de Keet een tent opgezet en daar onze eigen Herdenking bijeenkomst georganiseerd. In de Keet konden mensen afscheid van G. nemen bij een Herdenkingstafel met zijn foto en grote kaars en kon men bloemen neerleggen en een stukje schrijven voor en/of over G. . Ik speelde een lievelingsnummer van G. op de gitaar ('Morning has broken' van Cat Stevens) en een ieder zong mee. Ook mensen van de boerderij kwamen even een eer betuigen aan G.

De mensen van de dienst in G.'s geboortestreek liet ik per camera zien waar G. gewerkt heeft, waar hij zat in de Keet en zijn gangen op het bedrijf; de sporen die hij naliet... Het werd een droevige- en toch heel mooie Herdenking van deze markante, lieve en vriendelijke mens. Ik mis hem oprecht, ook nu ik dit neer schrijf...

We pakten vervolgens de draad weer op, het leven gaat verder, het werken op de boerderij ook.

In Groene Handen (IGH) telde op dat moment nog zeven deelnemers. Veel werk in de winter wordt gevormd door het Landschapsbeheer, de hout voorraad voor de kachels, verwerken tot houtsnippers van wat overblijft, onder de duim houden van alle bramen overlast in de hagen, opruimwerk, onderhoud aan materiaal, materieel en binnenkant Keet.

Nieuwe toom kippen (100 in totaal, waarvan 4 hanen) arriveerde op 28 januari. Dat betekende weer extra werk voor enkele van de IGH deelnemers en mijzelf, als zorgboer.

We konden deze winter weer eens schaatsen!! Heerlijk, veel ervaringen uitgewisseld met de deelnemer groep. Hoogtepunt was het weekeinde van 13 en 14 februari.

Op 18 februari was er een belangrijk overleg met de nieuwe tuinders, Ruben en Lea en de "oude" boerin Marrie m.b.t. de Samenwerkingsovereenkomst tussen de Meander (de boerderij) en IGH (de zorgboerderij). Vooraf gegaan door een terugblik op 2020 waaruit bleek dat de beide partijen tevreden bleken over de samenwerking, hebben we de Overeenkomst blad voor blad onder de loep

genomen en waar nodig werden er voorstellen tot aanpassing gedaan. Het contract dateert al van 2010, toen ik met Henk (de helaas te vroeg overleden boer, echtgenoot van Marrie) de samenwerking startte. De totstandkoming van de herziene Overeenkomst is nog in proces, een aantal aanpassingen echter zijn al doorgevoerd in de dagelijkse praktijk.

Julia de stagiaire die een deel van haar stage vanuit de Warmonderhof ook binnen de zorgboerderij heeft gedaan, rondde haar stage succesvol af en bleef- na een korte onderbreking-uiteindelijk als vaste waarde op de Meander werken.

9 maart. Inspraakmomenten waren er weer, vier in totaal; thema's waren dit jaar: 'Drugs', 'Stigmatisering in de maatschappij' (b.v. van mensen die in de hulpverlening verkeren), 'Geraardheid' en hoe kijken we naar iemand die "anders" is en tot slot: 'Wie waren we als kind' (en hoe groeiden we op; hoe heeft ons dat gevormd?). Altijd was er voorafgaand aan het thema aandacht voor de hygiëne in het algemeen op de boerderij en de richtlijnen vanuit het RIVM, met het oog op Covid 19, -in het bijzonder.

Tussendoor de Tussenstop gesprekken met de verschillende deelnemers, naast de kleine strubbelingen en conflictjes tussen deelnemers bespreekbaar maken en oplossen.

15 maart. De intervisie in groot verband kon aanvankelijk niet doorgaan; ik heb toen het initiatief genomen om met een tweetal collega's in mijn omgeving, in klein verband verder te gaan voorlopig. Thema voor de eerste bijeenkomst zou het boek 'GOH' zijn (over wat te leren van de omgang met mensen met AAS).

30 maart was er de 1e (online) Ledenvergadering van BEZIG. Het werd een interessante vergadering. Bij de 2e Ledenvergadering van 7 oktober kon ik door omstandigheden niet aanwezig zijn. Die dag was de start van de renovatie van de Keet en een vergadering met de boerderij mensen en de mensen die mij daarbij kwamen helpen. Heb me netjes afgemeld bij BEZIG.

12 april had ik mijzelf en één collega vanuit de oorspronkelijke BHV club van 6 mensen (waarvoor ik reeds verschillende malen de BHV cursusdag had geregeld), ingeschreven voor deze cursusdag bij een cursusbedrijf in Kesteren.

Een tweetal nieuwe aanmeldingen in de loop van het jaar van eventueel nieuwe deelnemers hadden geen groei van de IGH populatie tot gevolg. Uiteindelijk bleek voor beiden dat zij (nog) niet toe waren aan de arbeidsmatige dagbesteding die geboden wordt binnen IGH. Daarnaast viel er in de nazomer nog een deelnemer af; zij wilde graag voor onbepaalde tijd een 'time out'. Het had- naar haar zeggen- absoluut niet te maken met haar plek binnen IGH; meer zat zij in een moeilijke fase in haar leven en wilde daar alle aandacht en energie op richten.

1 juni was er weer een 2e Inspraakmoment voor de deelnemers. Thema: ' Stigmatisering'.

29 juni was er het 3e Inspraakmoment. Thema; ('Hoe gaan we met regelgeving om en....) 'Geraardheid', hoe kijk je naar iemand die 'anders' is?

1 juli was er dan weer een "lijfelijke" intervisie bijeenkomst bij 'Overkempe' in Olst. Ik liep al een tijdje rond met het idee om uit deze groep te stappen omdat er voor mijn gevoel teveel nadruk lag op de antroposofische achtergrond van alle deelnemende zorgboercollega's- behalve ikzelf. Te vaak voelde ik mij wat vervreemd tussen hen (en de voorzitter die speciaal was aangetrokken vanuit de BD Vereniging*). Ik besloot die avond de knoop door te hakken en ben uit de groep gestapt. Ik ga met een tweetal van hen nog verder (zijn nog bezig met het boekje 'GOH'). Ik was er wel wat verdrietig om, maar dit leek me wel de beste oplossing. Ik werk zelf ook op een BD boerenbedrijf met mijn zorgbedrijf (zorgboerderij op een BD boerderij dus), dat werkt prima, al ruim 12 jaar lang, maar ik heb te weinig met de antroposofie om me in de intervisiegroep prettig te voelen. Vandaar mijn beslissing. Het werken op een BD (=Biologisch Dynamisch: vanuit antroposofische denkbeelden werkend) bedrijf is echter geen enkel probleem en ik kan me ook best vinden in een heleboel BD denkwijzen, maar ik mis daarin de basis. Geen Vrije School gedaan b.v. .

In juli heb ik gesprekken gevoerd met mensen van de gemeente Brummen en van de Stichting Levend Landgoed (waartoe ook het land van de boerderij behoort) om te kijken of we misschien wat meer richting Landschapsbeheer kunnen gaan doen vanuit IGH. Dit ook omdat ik een aantal deelnemers heb die daar oprecht belangstelling voor hebben en ook de fysieke mogelijkheden daartoe hebben, te werken in het Landschap; naast het meer "fijnere" werk op de boerderij.

In juli valt er nog een deelnemer weg voor een korte tijd; S. heeft twee sterfgevallen in een maand te verwerken, van mensen die haar na stonden. Ze heeft tijd nodig. Ze raakt in een depressie. Te diep om te komen werken (want met haar depressieve klachten komt zij doorgaans wel). Later die maand besluit ze (vlak voor haar vakantie met haar nieuwe vriend) toch nog een paar keer te komen werken.

Eind juli, begin augustus neem ik even twee weken vakantie om met mijn partner Elian- met de VW camper erop uit te gaan richting Limburg.

Augustus. Deze zomer nemen we ook afscheid van 'Klein Duimpje'; het BD bloemenbedrijf dat – net als ik met IGH- geënt was op de Meanderboerderij. We hebben vanuit IGH hen nog veel geholpen met het uitgraven van vaste planten en tegelpaden tijdens hun verhuizing.

Zondag 22 augustus zijn we vanuit IGH als een uitje, richting Westendorp gereden met twee auto's om 'Klein Duimpje' op hun nieuwe locatie te begroeten en even gezellig samen te zijn.

September Opnieuw ontstaat er veel onrust op de boerderij; het bestuur van Stichting Het Anker verkeert in een (bestuurlijke) crisis; Marrie de boerin dreigt in een burn out terecht te komen en wil stoppen met haar werken op de boerderij. De werkdruk is erg hoog voor de tuinders. (ik vaak als zorgboer ervoor dat deze werkdruk nooit zal "overslaan" op de deelnemer groep; ook deze keer niet). Marrie werkt door, op haar tandvlees. Er gaat ook iets niet goed tussen het jonge tuinders koppel (Ruben en Lea). Lea is duidelijk overvraagd en kan het uiteindelijk niet meer aan. Hulptrouwen (ouders van de tuinders, vrijwilligers) springen bij. En natuurlijk is IGH er ook nog; wij dragen zeer zeker ook onze steen bij!! Er is veel loyaliteit te merken vanuit de deelnemer groep richting "hun" boerderij.

17 september besluit R. als deelnemer 'na een 'time out' toch definitief te stoppen. IGH telt dan nog zes deelnemers. Wel zijn er nog twee deelnemers die 'officieus' nog deelnemer zijn voor één dagdeel per week samen; maar zij zijn vanaf het begin (voorjaar 2020) van Covid 19 niet meer geweest, omdat één van hen erg kwetsbaar is en de ander (de levenspartner) mantelzorger over hem.

7 oktober start dan (hopelijk nog op tijd) de renovatie van de Keet; de uitvalsbasis van IGH. Er zijn veel reparatiewerkzaamheden aan het houtwerk te doen (rotte kozijnen en ramen) en vervolgens moet al het houtwerk opnieuw in de groene beits en de kozijnen en ramen in de verf. Ik werk hier aan met één van de deelnemers (P) en met een tweetal oud collega's die mij komen helpen; Frederieke en Mieke. Eerst hebben we overleg ook met de tuinders, omdat e.e.a. voortvloeit uit mijn verplichting tot onderhoud vanuit onze samenwerkings-overeenkomst. Dit overleg verloopt uitermate soepel en prettig en het wordt erg gewaardeerd dat we de Keet onder handen gaan nemen. (tevens een actiepoint in de KLJZ)

Tevens in oktober werd de – op het terrein aanwezige- kikkerpoel drastisch opgeschoond door IGH; steeds in tweetallen, al of niet met waadpak. Ik was daar zelf steeds bij, om de veiligheid te waarborgen.

De komende weken zullen Frederieke en Mieke op gezette tijden op de boerderij aanwezig zijn om te komen schilderen; de reparatie werkzaamheden nemen P. en ik onder onze hoede. Het vordert gestaag, ondanks het slechte weer af en toe. Gelukkig hebben we veel dekzeilen. Eind november is de buitenkant van de Keet klaar! Het betekende een flinke investering voor IGH als bedrijf....

27, 28 en 29 oktober was ik een paar dagen ziek. Geen Covid 19. Gewoon flinke griep denk ik. Ik testte negatief op Covid 19. Frederieke en Mieke werkten aan de Keet. De deelnemers waren donderdag en vrijdag vrij. (woensdagen werk ik thuis)>

16 november deed ik de jaarlijkse Tevredenheidsmeting. Hoewel deze anoniem gedaan kan worden zetten de meeste deelnemers hun naam eronder. Dat ontroert me. Ik kwam er, ook dit jaar weer, goed van af. In de periodieke Tussenstopgesprekken zijn er ook doorgaans weinig op- of aanmerkingen t.a.v. mijn wijze van begeleiding van de deelnemers, als zorgboer zijnde. Ik weet de onrust en de onzekerheden rond de voortzetting van het boerenbedrijf, de bestuurscrisis binnen Stichting Het Anker, aardig buiten de Keet- deur te houden. Dat blijkt en dat vind ik ook belangrijk!

21 november; in de week dat ik de vluchtroute en de plattegrond opnieuw had uitgeprint (deze verbleken in de loop van het jaar en moet ik aldus steeds verversen) en gelamineerd heb ik ook een Ontruimingsoefening gedaan. Een groot succes, als altijd. Ik blaas daartoe ergens in de week onverwacht vijfmaal kort maar krachtig achter elkaar op de pauze toeter.

22 november werden alle IGH- en Meander park en tuinmachines (waar ook deelnemers van IGH mee werken) door mij weggebracht voor onderhoudsbeurt en keuring.

24 november: de RI en E is nagenoeg afgerond voor dit jaar.

30 november: op de geboortedag van wijlen mijn lieve vader krijg ik in de ochtendvroegte; ben net in de Keet de kachel aan het opstoken voor de deelnemer groep van die dag, telefoon van één van mijn schoonzons met de mededeling dat zijn oudste dochter positief heeft getest op Covid 19. Dit terwijl ik haar juist dat weekeinde voorafgaand en de dag ervoor veel heb gezien en haar zelfs naar bed bracht, als zijnde haar oppas opa.. Ik kon weer naar huis en een aantal dagen in quarantaine. Deelnemers afgebeld. Zaterdag PCR getest bij GGD en deze was negatief. Ik kon maandag weer aan het werk gelukkig....

6 december had ik een kennismaking met Cindy, de nieuwe jobcoach vanuit RIWIS, waar een groot deel van de deelnemers onder vallen. Zij kijkt voor de bewoners van de verschillende woonvormen naar geschikte (begeleidde-) werkplekken.

10 december had ik voor de deelnemer groep een Kerstworkshop georganiseerd op de nieuwe locatie van 'Klein Duimpje', in Westendorp. Er konden Kerstkransen, Kerststukjes en Guirlandes worden geknutseld onder de bezielende leiding van oud collega Carla en haar collega Femke. Alles was mooi georganiseerd volgens de toen geldende RIVM richtlijnen op de werkplek. Er was warm en zoets aan eten, het werd een super gezellige dag en ik hoop op een nieuwe traditie. Zeker nadat ik de blij reacties en het enthousiasme bij de deelnemers zag!

13 december werden door bedrijf 'All-in' weer (één maal jaarlijks) de Brandblusmiddelen en de EHBO koffers nagekeken. Helaas moest alle (nog intacte!!) inhoud van de koffers vernieuwd worden. Treurig en nodeloos duur. Ik heb de oude inhoud maar meegenomen voor huis tuin en keuken gebruik. We hadden gelukkig geen calamiteiten en/of ongelukjes dit jaar, los van een enkele prik van een braamstruik of een snede die met een pleister verholpen kon worden.

23 december had ik een eenvoudige- maar voedzame Kerstbrunch, buiten in de tent, georganiseerd. Alles conform RIVM richtlijnen. Er kon gemakkelijk (meer dan) 1,5 m worden afstand gehouden. Er waren vuurkorven om ons te warmen. Er was warme chocolademelk met een kerstkransje, er was erwtensoep met roggenbrood en spek, , vla met warme stooftpeertjes in siroop. Er werd door mij en wie wilde meezingen (op afstand) Kerstliederen gezongen, begeleidt door mijn gitaar. Het was super fijn, verbindend en gezellig. Ook de tuinders kwamen even en een aantal vrijwilligers.

Ik dacht deze dagen veel aan G. die precies een jaar geleden van de radar verdween...

In de week van 27 december was IGH gesloten, met uitzondering van 30 december: toen was er de jaarlijkse Oliebollenbakdag op het erf van de Meander! Samen met de deelnemers komen we dan even terug om oliebollen te bakken voor iedereen die dat wil en lust! Met iedereen bedoel ik natuurlijk wel hen- die aan de Meander verbonden zijn; vrijwilligers, stagiaires, boerin, tuinders, werknemers van de Meander. Buren van de Meander.

NB: Ook hier houden we echt goed afstand; het erf is ruim en er staan weer wat vuurkorven waar mensen op ruime afstand omheen kunnen staan en gezellig kletsen en verse oliebol eten met een kop warme koffie of thee. Het was ouderwets gezellig en vormde daarmee een perfecte afsluiting voor 2021! Een ieder kon wat bollen meenemen voor Oud en Nieuw.

Eind december kwam er ook nog een ander positief bericht van een begeleider van een potentiële nieuwe deelnemer uit Brummen. Deze laatste wil in januari komen kennismaken. Er staat een afspraak met zijn begeleiding op 24 januari.

We zijn weer gestart binnen In Groene Handen op donderdag 6 januari 2022.

Tot hier....

* BD staat voor Biologisch Dynamisch en komt voort uit de Antroposofische denkwereld, volgens Rudolf Steiner

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

3.2 Algemene conclusies

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de ontwikkelingen en situaties die bij "3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij" zijn beschreven.

Met 2021 sloot ik twee turbulente jaren achtereen- af. Het heeft veel van mijn aanpassingsvermogen gevegd en ik heb me veel alleen gevoeld met mijn zorgbedrijf In Groene Handen (IGH). Onzeker over de voortgang op het boerenbedrijf de Meander.

Begon de samenwerking in 2021 nog met twee nieuwe tuinders, een erg jong stel mensen (beiden begin twintig) die gingen samenwonen in een stacaravan op het erf. Superveel energie en positiviteit brachten ze mee en ik kon al spoedig fijn met hen samenwerken; anders dan met Henk, de te vroeg overleden voorganger (zie vorig Jaarverslag), meer zakelijk en daarmee ook duidelijker. En dat had ik nu net nodig. Ik kon met Ruben al snel prima door één deur en vond het een verademing hoe snel we tot goede afspraken konden komen om zaken geregeld te krijgen. Dat was eigenlijk dat jaar daarvoor al duidelijk geworden; het jaar van de audit en er heel veel werk verzet moest worden om de "boel op tijd op orde te hebben".

Welnu, aan het eind van 2021 werd het duidelijk dat de vrouwelijke tuinder (Lea) per direct (nou ja, na een maand) uit de VOF wil stappen en dat het ondernemersschap teveel is gebleken voor haar. Heel jammer. Ik kon het goed vinden met haar.

Maar ook boerin Marrie, de weduwe van wijlen boer Henk wil gaan afbouwen en stapte ook uit de VOF en gaat verhuizen naar elders in Brummen.

Er zullen een aantal nieuwe jonge mensen aangenomen worden, één daarvan is al gestart en dat is een oude bekende: stagiaire Julia. Daar ben ik erg blij om.

Het zal weer opnieuw een beroep doen op mijn aanpassingsvermogen, maar ik kijk ernaar uit om over een aantal maanden met een geheel jong team mensen samen te gaan werken. Ben daar erg positief over.

Dat deelnemer G. is overleden, is Overgegaan, heeft mij diep geraakt. Meer dan doorgaans (ik werk al vanaf mijn 19e in de gezondheidszorg en heb daarbinnen van veel mensen afscheid moeten nemen. Met G. had ik echt iets speciaals.

Dat er daarnaast ook deelnemers gestopt zijn (i.v.m. Covid 19, i.v.m. verhuizing, of door persoonlijke omstandigheden) heeft me nooit echt verontrust. Ik vertrouw erop dat er wel weer "nieuwe aanwas" komt (en dat is mogelijk al in januari het geval) maar bovenal blijkt uit de exit gesprekken dat hun vertrek niets te maken heeft met hun plek binnen IGH en/of mijn functioneren als zorgboer.

Dan is er nog onrust binnen het Stichtingsbestuur Het Anker, waarvan de Meander onderdeel uitmaakt. Er is even een bestuurscrisis geweest en ik heb overwogen om als nieuw bestuurslid toe te treden om mogelijk enige invloed te kunnen uitoefenen en beter zicht te krijgen op de ontwikkelingen die natuurlijk- zij het indirect- ook invloed zouden kunnen hebben op mijn positie als zorgboer. Hoewel ik geen deel uitmaak van de stichting; ik ben 12 jaar geleden een samenwerkingscontract aangegaan met de Meander (in de persoon van wijlen Henk, de toenmalige boer/tuinder), dus niet met de de stichting. Toch zou het theoretisch gezien mogelijk kunnen zijn dat o.i.v. de stichting- de boerderij Meander beïnvloedt wordt om een andere koers te gaan varen en geen gebruik meer te maken van de ondersteunende rol van IGH.

Mij is echter- ik werd daartoe een aantal malen vanuit het bestuur persoonlijk benaderd- verzekerd dat de plek van IGH op de boerderij gewaarborgd blijft.

Over mijn ondersteunende netwerk ben ik tevreden, ik heb voldoende mensen met wie ik ruggespraak kan houden (oud) collega's uit het vak, familie en vrienden die thuis zijn in de ICT wereld en mij helpen wanneer ik dreig vast te lopen in het geval ik in de digitale wereld verzeild raak en er even niet alleen uitkom. De intervisie groep die weer gaat opstarten.

Mijn doelstellingen vanuit het vorige Jaarverslag in het kort:

- + Het verder ontwikkelen van een goed samenwerkingsverband met de nieuwe tuinders Ruben en Lea
- + Het deelnemer aantal weer naar rond de 10 mensen terugbrengen; het aantal dagdelen naar 20 of meer.
- + De ingezette wijze van gestructureerd werken dossieronderhoud en het volgen van het KLJZ systeem trouw blijven en me niet van de wijs laten brengen door storende externe factoren. De agenda is mijn houvast.
- + De Keet dient dit jaar echt een degelijke onderhoudsbeurt te krijgen. Ik wil dat goed organiseren.
- + Intervisie via online bijscholing onderzoeken en voorstellen aan de intervisie groep

- Ten aanzien van het samenwerkingsverband met de nieuwe tuinders Lea en Ruben. Wel, op het moment dat ik dit schrijf is Lea gestopt. Niet alleen met het tuinderschap op de Meander maar ook met haar relatie met Ruben. Dat is heel verdrietig geweest (per 1 januari stopte ze). Ruben heeft even tijd nodig gehad om dit te verwerken en om te kijken of hij wel door wilde gaan als ondernemer in de V.O.F. . Gelukkig koos hij ervoor om door te gaan en heeft inmiddels nieuwe jonge tuinders om zich heen verzameld voor een stevige doorstart. Ik steun hem hierin van harte! De samenwerking tussen mij en Ruben (en Julia, die als nieuwe tuinder inmiddels al is begonnen) is erg fijn en opbouwend en motiverend. We zijn erg open naar elkaar en gaan er voor! Ruben geeft mij de ruimte die ik nodog heb om mijn zorgboerderij lekker te laten draaien.

- Ten aanzien van het aantal deelnemers moet ik helaas concluderen dat het niet gelukt is om dit aantal weer wat omhoog te schroeven. Momenteel zijn er structureel zes deelnemers. Zij vullen 17 dagdelen per week. Daarbij moet ik melden dat twee van de mensen die al langere tijd *niet* zijn geweest samenwonen en één van hen lijdt aan COPD en om die reden (gezien de COVID 19 pandemie) niet in staat is om te komen, en daarbij is de partner zijn mantelzorger. Toch hebben ze aangegeven graag dit jaar weer de draad op te willen pakken zodra de situatie het toelaat. Zij werkten ook maar twee dagdelen (ieder één) per week. Daarnaast is er een nieuwe aanmelding; mensen van de Zorginstelling 'Zorggroep Achterhoek' uit Doetinchem hebben al kennisgemaakt en mogelijk rolt daar een nieuw Onderaannemersschap uit voor IGH. Eén potentiële nieuwe kandidaat staat al op de nominatie.

Natuurlijk is er de invloed van COVID 19; dit noemde ik al eerder in dit Jaarverslag. Hier heb ik natuurlijk geen invloed op; behalve dat ik me nauwgezet aan de nieuwste RIVM richtlijnen houd binnen IGH.

Conclusie: Dit punt blijft actueel en neem ik aldus mee naar hoofdstuk

9; Het deelnemer aantal weer naar rond de 10 mensen terugbrengen; het aantal dagdelen naar 20 of meer.

- Ten aanzien van de ingezette wijze van gestructureerd werken m.b.t. het dossieronderhoud en het volgen van het KLJZ systeem. Ik heb zoveel mogelijk de vaststaande momenten gevolgd en daaraan gehoor gegeven. De Tussenstopgesprekken, de Inspraakmomenten, RI en E, Tevredenheidsmeting, Keuring van machines en Brandblusmiddelen en EHBO trommels. De BHV... Dit zet ik ook door in 2022.

- Ten aanzien van het onderhoud aan onze Keet kan ik het volgende melden: de gehele buitenkant is gerestaureerd (kozijnen e.a. houtwerk) en gebeitst of in de lak gezet. (zie foto's in de bijlage). Als actiepunt voor dit voorjaar staat nog de binnenkant van de Keet: deze moet nog schoongemaakt en gewit worden. Daarvoor krijg ik weer hulp van de twee bevriende oud collega's en het schoonmaken doe ik zelf samen met de deelnemergroep.

- Ten aanzien van de mogelijkheid om intervisie online voort te zetten en dit voor te stellen aan de intervisie groep het volgende: ik heb de groep (bestaande uit een zestal collega's uit het zorgboeren werkveld en voorgezeten door iemand vanuit de BD vereniging Nederland) dit voorgesteld en dit werd afgewezen als middel om toch de intervisie bijeenkomsten door te laten gaan. 1 juli was er dan wel weer een éénmalige "lijfelijke" intervisie bijeenkomst bij 'Overkempe' in Olst. Ik liep al een tijdje rond met het idee om uit deze groep te stappen omdat er voor mijn gevoel teveel nadruk lag op de antroposofische achtergrond van alle deelnemende zorgboercollega's- behalve ikzelf. Te vaak voelde ik mij wat vervreemd tussen hen (en de voorzitter die speciaal was aangetrokken vanuit de BD Vereniging). Ik besloot die avond de knoop door te hakken en ben uit de groep gestapt. Ik ga met een tweetal van hen nog verder (zijn nog bezig met het boekje 'GOH'). Ik was er wel wat verdrietig om, maar dit leek me wel de beste oplossing. Ik werk zelf ook op een BD boerenbedrijf* met mijn zorgbedrijf (zorgboerderij op een BD boerderij dus), dat werkt prima, al ruim 12 jaar lang, maar ik heb te weinig met de antroposofie om me in de intervisiegroep prettig te voelen. Vandaar mijn beslissing. Het werken op een BD (=Biologisch Dynamisch: vanuit antroposofische denkbeelden werkend) bedrijf is echter geen enkel probleem en ik kan me ook best vinden in een heleboel BD denkwijzen, maar ik mis daarin de basis. Geen Vrije School gedaan b.v. . Met de twee mensen uit de oorspronkelijke groep, te weten Pebelle en Mieke, pak ik in 2022 de draad weer op. Mogelijk sluiten zich nieuwe mensen weer bij ons aan. De draad weer op te pakken met de intervisie maak ik bij deze tot een actiepunt.

* BD staat voor Biologisch Dynamisch en komt voort uit de Antroposofische denkwereld, volgens Rudolf Steiner

Tot zover

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 2 acties opgenomen in de actielijst.

Bijlagen

- Foto Keet a
- Foto Keet b

4 Deelnemers en medewerkers

4.1 Deelnemers

Een beschrijving van de doelgroepen, het aantal deelnemers en de wijzigingen hierin.

Aantal Deelnemers In Groene Handen (IGH) in 2021

Doelgroep	Begin 2021	Instroom	Uitstroom	Eind 2021
Mensen met ASS (soms in combinatie met verslavingsproblematiek)	3	0	0	3
Mensen met licht verstandelijke beperking	0	0	i.v.m. covid 19 tijdelijke stop	0
Mensen met bipolaire stoornis (soms in combinatie met verslavingsproblematiek)	1	0	0	1
Mensen met depressieve klachten	1	0	0	1
Mensen met psych-sociale problematiek in combinatie met verslavingsproblematiek	2	0	1 Overleden 1 Gestopt	0
Mensen met psychotische klachten (soms in combinatie met ASS)	1	0	0	1

Het totale aantal deelnemers is aan het eind van 2021: 6; dat is de helft van het aantal mensen met wie ik in de loop der jaren maximaal heb mogen werken: 12. De Covid 19 is hier voor een belangrijk deel debet aan; ik merk dat mensen toch wat huiverig zijn geworden en liever op de bekende stek blijven waar ze reeds langere tijd zijn. Wel is het zo dat de groep die er nu is in verhouding wel de meeste dagdelen aanwezig zijn over de week.

De verdeling over de week is nog wel altijd wisselend; de meeste deelnemers willen graag in de ochtend starten en vinden een hele dag werken te veel. De middagen zijn derhalve nog niet voldoende bezet.

Over de hele week genomen waren er in de eerste week van 2021 nog 18 dagdelen terwijl er in de laatste week nog slechts 16 overbleven. De dalende tendens van vorig jaar heeft zich derhalve doorgezet. Dat is spijtig, maar toch maak ik me daar niet ernstig zorgen over. Dat is misschien wat naïef, maar ik blijf erop vertrouwen dat er zich wel weer nieuwe mensen zullen komen melden op de boerderij. De Covid 19 werpt een lange schaduw en reikt ook nog tot in 2022. Toch heeft zich op de valreep van 2021 op 2022 weer een nieuwe potentiële deelnemer gemeld welke komt kennismaken op 24 januari.

Al jaren waren de dagdelen schommelend tussen de 20- en de 25 over de week. Natuurlijk is het niet fijn dat ik zoveel moet "inleveren". Maar één nieuwe deelnemer kan dat gemiddelde alweer behoorlijk omhoog brengen.

Er zijn geen nieuwe doelgroepen gestart ; ik heb mijn werkwijze dan ook niet specifiek hoeven aan te passen.

Binnen In Groene Handen wordt Arbeidsmatige Dagbesteding aangeboden. Voor deelnemers die een progressief ziektebeeld hebben geldt dat ze – zo lang het enigszins mogelijk en haalbaar is- mogen blijven komen naar de boerderij. De werkzaamheden worden aangepast, ook als er al lang geen sprake meer is van 'arbeidsmatig'.

De zorgzwaarte kan i.v.m. bovenstaande ook "zwaarder" worden. Belangrijkste criterium is dat ik als werkbegeleider/zorgboer geen 1 op 1 begeleiding kan bieden, omdat ik een groep begeleid en aanstuur. Een deelnemer binnen IGH zal daarom een zekere mate van zelfstandigheid in zijn/haar werken moeten kunnen laten zien.

De zorg wordt verleend vanuit de WMO. Eén deelnemer (vallend onder de Wlz) woont beschermd en met deze Woonvorm/instelling heb ik een onderaannemer schap.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.2 Conclusies m.b.t. deelnemers

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de deelnemersgroep en wijzigingen hierin.

De groep deelnemers binnen In Groene Handen (IGH) is, wat betreft aantal mensen, flink geslonken. De week is nog wel redelijk gevuld wat betreft dagdelen. Maar ook daar heb ik ingeleverd. De Covid 19 pandemie heeft ervoor gezorgd dat veel mensen, ook veel zorgvragers op hun vertrouwde stek blijven zitten heb ik het idee. Er zijn een tweetal potentiële nieuwe deelnemers geweest het afgelopen jaar; maar voor beiden gold dit.

Daarnaast zijn er geen open dagen geweest waaraan ik kon deelnemen en ook op de Meander was er, voor het tweede opeenvolgende jaar, geen Verankerdag noch een Oogstfeest dag. Dat zijn altijd de dagen dat er veel "genetwerkt" kan worden en waar ik altijd steevast met mijn eigen "kraampje" sta om IGH te promoten. Daar komen soms ook nieuwe aanmeldingen uit voort.

Daarnaast werk ik met een kwetsbare groep mensen met veelal psychische problematiek (soms gecombineerd met verslavingsproblematiek) hetgeen in de praktijk betekent dat het ziekteverzuim bij sommige van deze deelnemers hoog ligt.

In een ander geval is één van de deelnemers aan het eind van het jaar 2021 gestart met een behandelingstraject van enkele maanden welke veel van haar vraagt waardoor ze niet meer structureel haar dagdelen op de zorgboerderij kan zijn. De wil is er zeker bij haar, maar het programma wat ze aangeboden wordt is pittig. Drie dagen in de week is zij daar mee bezig. Zij wil na het traject heel graag weer de draad oppakken binnen IGH.

Bovenstaande zaken liggen naar mijn mening aan de basis van de teruggelopen aantal deelnemers en aan de afwezig gebleven aanwas van nieuwe mensen.

Inhoudelijk is het zorgaanbod nog wel passend; dat concludeer ik m.n. uit wat ik aan feedback terugkrijg uit de persoonlijke Tussenstop gesprekken met de individuele deelnemer.

Er treedt een kleine verschuiving op, zo lijkt het, van enkel werk doen m.b.t. de groententeelt en de zorg daaromheen, naar daarnaast ook werk doen in het kader van het beheer van het Landgoed, waartoe de Meander (Het Anker, de locatie van de boerderij) behoort. Dit lijkt een natuurlijk proces: ook voor de groep deelnemers en hun zorgvraag lijkt dit een wenselijke ontwikkeling. Het arbeidsmatige van de dagbesteding krijgt zo een nog breder aanbod.

In het kader van deze ontwikkeling ben ik in bespreking met 'Groen mensen' uit de gemeenteraad van Brummen (de plaats waar IGH haar werklocatie heeft) die over het onderhoud gaan van de bermen en de hagen langs de landerijen en met de mensen van de Stichting Levend Landgoed (waartoe het land van de Meander ook behoort) om in de toekomst misschien met een deel van de IGH deelnemers onderhoudswerk te gaan doen t.b.v. het Landgoed. Dat kan allemaal vanuit onze uitvalsbasis De Keet (voor foto Keet: zie voorwoord).

Ik ben ervan overtuigd dat deze ontwikkeling positief uitwerkt naar (een aantal van) de deelnemers; het vergroot hun gevoel van eigenwaarde en ze worden meer uitgedaagd.

Natuurlijk blijft de focus vooral op het belang van de deelnemersgroep in zijn totaliteit en daarmee de focus op het werken op de boerderij zelf. De arbeidsmatige dagbesteding kent veel afwisseling en het is mijn taak arbeid bij iemand te zoeken en/of te realiseren, dat geheel bij die betreffende deelnemer past.

Het afgelopen jaar is er ook contact geweest met een jobcoach bureau die één van mijn deelnemers wilde toeleiden naar mogelijk betaalde arbeid. Uiteindelijk is dat niet doorgegaan. Met deze mensen onderhoud ik nu een prettig maar vooral functioneel contact en is het in de toekomst mogelijk dat zij ook mensen naar mij zullen doorverwijzen voor wie uiteindelijk (tóch) geen geschikt betaald werk gevonden kan worden.

Maandag 24 januari 2022 komt er mogelijk verandering in bovenstaande "impasse", middels de kennismakings afspraak met een nieuwe potentiële kandidaat deelnemer.

Al met al ben ik trots op het werk wat ik doe en op de mensen die ik dagelijks (ma, di, do en vrijdagen) mag begeleiden en een veilige en beschutte werkplek mag aanbieden.

Acties kan ik niet echt aanmaken; er staat wel weer een Jaardag gepland ergens in het voorjaar (géén Oogstfeest, vanwege de tijd in het jaar; waar de tuinders al redelijk uitgeput zijn van een druk groeiseizoen). Daar wil ik wel weer met mijn IGH kraam gaan staan en proberen nieuwe contacten te leggen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.3 Personeel

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met het personeel op de zorgboerderij.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

4.4 Stagiairs

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met de stagiairs op de zorgboerderij.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

4.5 Vrijwilligers

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met de vrijwilligers op de zorgboerderij.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

4.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de inzet en omgang met personeel, stagiairs en vrijwilligers.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

5 Scholing en ontwikkeling

5.1 De opleidingsdoelen van afgelopen jaar

In de opleidingsdoelen beschrijft de zorgboer(in) hoe de kennis en vaardigheden van de begeleiders op peil wordt gehouden. Door veranderingen in doelgroepen of zorgzwaarte, veranderingen in wetgeving, etc. zal scholing regelmatig nodig zijn. Daarnaast is het onderling uitwisselen van kennis, informatie en casuïstiek belangrijk voor de ontwikkeling van de zorgboer(in) en medewerkers.

Bij dit onderwerp gaat het om de kennis en vaardigheden, de opleidingen kunt u bij 5.2 beschrijven (in de kennisbank 8.5.2).

De aanwezige doelgroepen binnen In Groene Handen (IGH) zijn al vanaf mijn start in januari 2010 hetzelfde gebleven. Vanuit dit oogpunt gezien, voel ik geen behoefte om mij te oriënteren op nieuwe doelgroepen. Daarvoor is de zorgboerderij te klein en de groep mensen te consistent. Er is maar weinig verloop geweest door de jaren heen.

De opleidingsdoelen, gesteld voor 2021...

Ik stel me als doel, zolang de Covid 19 pandemie en de daarbij horende beperkingen actueel zijn, de mogelijkheid te onderzoeken om een gerichte online bijscholing/ cursus te volgen om mijn kennis en inzicht t.a.v. de ziektebeelden binnen mijn doelgroep te vergroten en uit te breiden.

Het liefst zou ik dit gezamenlijk doen met de mensen van mijn intervisie groep. Omdat we dan vraagstukken ook buiten de cursus om zouden kunnen behandelen en we op deze wijze toch contact kunnen hebben, vakinhoudelijk. Ik ga dit bespreken met ze en heb dit als actiepunt genoteerd. (Inmiddels is dit actiepunt dus afgerond)

Daarnaast wil ik de mogelijkheid van een vervolgcursus BHV onderzoeken, het liefst met de oorspronkelijke BHV groep.

Gekeken naar de opleidingsdoelen, zoals ik mij die had gesteld voor 2021, hierboven-moet ik helaas concluderen dat hier niet zo veel van terecht is gekomen, als ik had gehoopt. Op 24 februari 2021 heb ik binnen de intervisiegroep (vanuit de BD vereniging* opgezet en voorgezeten) het voorstel gedaan om online gezamenlijk een bijscholing te volgen en/of na te bespreken en uit te werken. Dit voorstel deed ik in combinatie met het voorstel om online een volgende intervisiebijeenkomst te houden via 'Teams'. Dit naar aanleiding van de beperkte mogelijkheden die we hadden door de toen geldende RIVM richtlijnen (Covid 19) waarbij we ons niet fysiek konden verzamelen. Mijn voorstel werd niet enthousiast ontvangen. Men vond de videoconferentie te gebrekkig omdat de non verbale input van een gangbare bijeenkomst er niet was en het te "gekunsteld" zou worden. Bovendien was er op dat moment binnen de verschillende woonvormen, waar de zorgboeren collega's intern werkten, veelal sprake van een lockdown en/of golden er strenge restricties en waren er ook daadwerkelijk veel Covid 19 besmettingen en zieken.

* BD staat voor *Biologisch Dynamisch* en komt voort uit de *Antroposofische denkwereld*, volgens *Rudolf Steiner*

Slechts een tweetal mensen konden/wilden met mij dit onderzoeken en we kwamen uiteindelijk uit op een intervisie bijeenkomst op 15 maart waar we besloten om een boekbespreking te doen over (het werken met mensen met-) autisme (AAS). Het boekje aangeschaft en gelezen (GOH, Onbegrepen Gedrag, bron van creativiteit, van Albert de Vries).

Op 12 april heb ik, samen met één van de collega's uit de oorspronkelijke BHV groep (waarmee ik al een aantal keren samen de BHV heb gedaan) de BHV herhalings dag gedaan bij Medical Life Support BV in Kesteren. Dat kon toe even weer, met het oog op de RIVM richtlijnen die toen iets versoepeld waren. (Later weer aangescherpt werden).

Dus de opleidingsdoelen voor 2021 werden voor een deel wel gehaald; echter de online cursus of een andere vorm van bijscholing (los van de BHV) met het oog op het werken met mijn doelgroep(en) is er niet geweest. Opnieuw was Covid 19 hier toch wel voor een belangrijk deel debet aan. Het volgen van een bijscholing m.b.t. het werk als zorgboer, staat dus opnieuw als doel voor het komende jaar 2022 en aldus ook op de actielijst. Zie bij de opleidingsdoelen voor 2022.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5.2 Opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten

Een beschrijving van welke scholing afgelopen jaar is gevolgd, wie eraan hebben deelgenomen en of de scholing met goed gevolg is afgerond.

Binnen In Groene Handen (IGH) is er het volgende gebeurd op het gebied van scholing, informatieve bijeenkomsten en intervisie:

15 februari had ik een intervisie bijeenkomst met Pebelle; één van de twee mensen die uiteindelijk verderop in dit jaar deel uitmaakt van het uiteindelijke intervisiegroepje van drie zorgboeren, overgebleven van de grotere groep (vanuit de BD vereniging). Doel: Insteek was m.n. hoe we de Covid 19 pandemie "beleefden" en welke gevolgen dit heeft gehad op ons werken en daarnaast: hoe willen we verder met de intervisie?

Op 18 februari is er een evaluatie bijeenkomst met de mensen van de V.O.F. ; de nieuwe jonge tuinders (Ruben en Lea) en de "oude" tuinder/boerin van de Meander (Marrie). Doel: We kijken terug op het afgelopen jaar 2020 en we nemen de samenwerkingsovereenkomst onder de loep. Deze laatste dateert nog uit 2010, toen ik als zorgboer voor het eerst het erf op kwam lopen en in gesprek kwam met de toenmalige tuinders (wijken) Henk en Marrie. De overeenkomst heb ik toen opgesteld a.d.h.v. een voorbeeldovereenkomst uit de map van Landbouw en Zorg.

Op 21 april heb ik een coachings wandeling gedaan met José, een therapeut/coach/ klassiek homeopaath die ik al jaren ken, uit de Opleiding tot natuurgeneeskundig therapeut. Doel: Daarin allerlei knelpunten besproken die ik in mijn leven tegenkom en die direct, dan wel indirect ook van invloed zijn op mijn functioneren als zorgboer. Normaal doen we dat in haar praktijk, maar nu kozen we voor een wandeling, in de bossen rond Radio Kootwijk, met het oog op de RIVM richtlijnen.

18 mei was er een coachingsgesprek met Bureau Zigtrijk; zij hebben mij in het voorafgaande jaar ondersteund met het toewerken naar de audit. Doel: We zouden altijd nog kijken of er de wens is en/of de mogelijkheid van samenwerking (ja zelfs het "opgaan" van IGH in Zigtrijk; In Groene Handen zou dan evt. een dependance worden van Zigtrijk). Conclusie is dat ik- hoewel dankbaar voor hun ondersteuning- toch vooralsnog liever als zelfstandig zorgbedrijf (lees: zorgboerderij) wil verder gaan.

7 juni Tjitske Ypma vanuit de Federatie Landbouw en Zorg voor een interview en opname videofilm. Deelnemers werden gefilmd en kort geïnterviewd en zo ook ikzelf als zorgboer van IGH. Een leerzame ochtend/ deel van de middag. Doel: Het zet IGH even in het licht en aldus ook zichtbaar gemaakt voor derden.

1 juli Intervisie 'Overkempe'. Dit was tevens mijn moment van afscheid van de oorspronkelijke grote intervisiegroep. De reden daarvoor wordt elders in dit verslag vermeld. (zie bij 'Het afgelopen jaar op de zorgboerderij')

2 juli informatieve bijeenkomst met Jesse N. en Piet M. resp. vanuit de gemeente en vanuit Stichting Levend Landgoed, Doel:dit met het oog op mogelijke nieuwe werkzaamheden voor een aantal van de IGH deelnemers, die ambities hebben richting landschapsbeheer.

4 oktober cursus zuurkool maken op de boerderij (Meander) met een aantal deelnemers samen. Een erg gezellige en leerzame dag met de deelnemers samen. En heerlijke zuurkool in het verschiet! Doel: het oefenen in het nauw leren samenwerken met één doel: de zuurkool. Daarnaast de gezelligheid, zelfs onder de beperkende omstandigheden door de RIVM richtlijnen die we in acht hielden.

19 november informatieve bijeenkomst met Ronald Z. vanuit de Stichting Het Anker, Doel: dit het oog op de onrustige situatie op de boerderij en binnen het Stichtingsbestuur van Het Anker (waartoe de Meander behoort). Er was ruimte voor feedback en vragen van mij m.b.t. de situatie en er was belangstelling voor mij als zorgboer en hoe mijn ervaringen waren m.b.t. alle onzekerheid t.a.v. de voortgang van de boerderij de Meander en dus ook t.a.v. mijn positie als zorgboer daarbinnen.

6 december kennismaking met Cindy K, de nieuwe jobcoach vanuit Riwis, de instelling van waaruit er een flink aantal van de deelnemers naar de boerderij komen en binnen IGH werkzaam zijn. Doel: Zij bekijkt of IGH mogelijk een geschikte arbeidsmatige dagbestedingsplek zou kunnen zijn voor (toekomstige-) bewoners van 'Buiten de Veste' (de woonvorm van Riwis, in Brummen).

10 december workshop met de deelnemergroep in Westendorp. Thema; kerstversieringen maken met natuurlijke materialen. Dit betekende tevens een dagje uit voor de IGH deelnemergroep (en mijzelf!). Het werd een erg gezellige dag! Doel: het versterken van het groepsgevoel en het leren kennen van elkaar in een ontspannen setting

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5.3 Opleidingsdoelen komende jaren

Een beschrijving van de opleidingsdoelen voor de komende periode.

De Opleidingsdoelen voor dit jaar en daarna...

In zijn algemeenheid wil ik proberen dit jaar mijzelf weer eens wat te verdiepen in de beperkingen waarmee de mensen, binnen In Groene Handen werkzaam, door het leven gaan. Ik heb geen medewerkers in dienst dus het gaat enkel om mijzelf als zorgboer.

Zo heb ik me voor dit jaar aangemeld voor de cursus 'NAH'; een vierdelige avondcursus welke wordt georganiseerd door de regionale afdeling van de FLZ: BEZIG. Deze zal in maart starten en vier dinsdagavonden behelsen. (1, 15, 29 maart en de laatste in een nog nader te bepalen dinsdagavond in april 2022)

Ik wil dit jaar me wat meer focussen op het opdoen van achtergrond informatie en opfrismomenten m.b.t. mijn jarenlange werken met de doelgroepen waarmee ik als werkbegeleider/ zorgboer te maken heb. Ik doe dit werk als zorgboer nu een kleine 18 jaar en heb natuurlijk allerhande bijscholingen gevolgd maar ik voel de behoefte om mezelf weer eens te richten op mogelijke nieuwe inzichten en werkwijzen. De cursus NAH zou daartoe de eerste zijn.

Met twee leden uit mijn "oude"intervisiegroep ligt nog de verdieping in het werken met mensen met autisme (n.a.v. het boekje 'GOH'). Daarvoor moet de eerste bijeenkomst (online?) nog afgesproken worden, zie actielijst.

Ik wil dit jaar de BHV overslaan. Weloverwogen doe ik dat. Ik vond de herhalingsdag in 2021 eigenlijk een beetje tegenvallen. Ik ben al BHV-er zolang ik in de zorg werk (nu ongeveer 40 jaar) en was gewend de herhalingscursussen iedere twee jaar te volgen. Nu komt daar bij dat ik "op de kleintjes" moet letten en aldus wat meer kritisch wil kijken naar mijn uitgaven.

Er is ook nog een bijscholing gepland genaamd: "het werken met- en het onderhoud van- de kettingzaag" , welke ik wil volgen dit jaar. Deze cursus doe ik samen met een aantal deelnemers die daartoe, net als ik, een certificaat voor hebben behaald in het verleden. Een opfris cursus.

Ik heb me, als lid van de regionale beroepsvereniging BEZIG, inmiddels ook aangesloten bij de intervisie welke door deze vereniging wordt georganiseerd een aantal keren dit jaar. De intervisie zal worden gedaan volgens de Balintmethode, waarmee ik al bekend was vanuit mijn intervisie met de club vanuit de Biologisch Dynamische vereniging Nederland. (waar ik op 1 juli 2021 uit ben gestapt; zie bij 'Het afgelopen jaar op de boerderij'). Op 15 februari is de eerste intervisie.

Volgend jaar wil ik dan weer de BHV herhalingscursus doen

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

5.4 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van scholing en ontwikkeling.

Ik heb in de vorige paragraaf hierover al het een en ander geschreven.

Ik wil me niet steeds "verschillen" achter de pandemie die de wereld beheerst, in steeds wisselende intensiteit, maar toch heeft dit wel degelijk veel invloed gehad - ook op de mogelijkheden rond scholing en andere vormen van bijeenkomsten. Natuurlijk ben ik zeer alert op documentaires, tv series, actuele praatprogramma's e.a. interessante achtergrondprogramma's op tv, die mogelijk een verrijking zouden kunnen zijn m.b.t. mijn werk met de verschillende doelgroepen. Daar pik ik in de loop van het jaar altijd wat van mee.

Het afgelopen jaar werden een aantal leerdoelen wel behaald maar het was wel magertjes. Voor het jaar 2022 ben ik meteen maar actief gaan kijken naar opleidingsdoelen en mogelijkheden.

_ De "zaag cursus" met een aantal deelnemers van In Groene Handen (IGH) samen, doe ik op de Meander boerderij. De cursus wordt gegeven door een daartoe gecertificeerde cursusleider. Een datum ligt nog niet vast; de cursusleider is momenteel voor een aantal weken in Noorwegen aan het werk in de bossen. (daar woont hij ook).

- De intervisie heeft weer een vastere vorm aangenomen en start op dinsdag 15 februari van dit jaar met de eerste bijeenkomst, ik ga deze eerste bijeenkomst online doen.

- De andere intervisie groep rond 'autisme' ga ik op korte termijn nieuw leven inblazen na de winterstop.

- Voor de cursus NAH heb ik me aangemeld. Deze start op dinsdag 1 maart 2022.

- Naar aanleiding van de constantie in de aanwezige doelgroepen binnen IGH, deze is al vanaf de prille start van IGH in 2010 eigenlijk heel constant, voel ik geen behoefte om mijzelf andere studie doelen te stellen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6 Terugkoppeling van deelnemers

De kwaliteit van de zorgverlening van zorgboeren wordt mede getoetst aan de hand van evaluatiegesprekken, inspraakbijeenkomsten en deelnemerstevredenheidsmeting. De reacties van de deelnemers die hiermee worden verzameld, geven belangrijke informatie aan de zorgboer(in).

6.1 Evaluatiegesprekken deelnemers

Elke deelnemer heeft jaarlijks een evaluatiegesprek met de begeleiding en eventuele betrokkenen waarin wordt besproken hoe de deelnemer de zorg op de zorgboerderij ervaart en of de begeleidingsdoelen zijn behaald. In deze paragraaf wordt beschreven hoe de evaluatiegesprekken zijn verlopen.

In het jaar 2021 heb ik de reguliere evaluatiegesprekken gedaan met alle deelnemers, behalve één. Ik noem de evaluatie een 'Tussenstopgesprek', binnen In Groene Handen (IGH).

Met de deelnemer die binnen IGH werkt, vallend met zijn woonsituatie, binnen de WLZ, heb ik - volgens afspraak - twee Tussenstop gesprekken gevoerd met daarbij beide keren, aanwezig- zijn contactpersoon van de woonvorm.

Met één deelnemer, vallend met haar woonsituatie, onder de WMO, heeft de Tussenstop niet door kunnen gaan omdat zij steeds met tussenpozen afwezig is geweest en de geplande Tussenstopgesprekken steeds werden verschoven. OP het eind van het jaar ging ze, geheel onverwacht voor mij, een behandelingstraject in van enkele maanden. Zij is tussendoor af en toe even (ook onverwacht, maar wel fijn!) na een dagbehandeling even kort voor een kopje thee op de boerderij gekomen. Het eind van de behandeling is nu in zicht en zodra ze weer even aan het werk is op de boerderij zal ik weer de draad oppakken en het Tussenstopgesprek voeren met haar.

Kortom: ik heb dus een 7 tal gesprekken gevoerd met een 6 tal deelnemers. Aan het begin van het jaar was er immers nog een zevende deelnemer die inmiddels gestopt is en met wie ik ook een zgn. Eindgesprek heb gehad.

In de bijlage vindt u een voorbeeld van het Tussenstopformulier zoals ik die hanteer binnen IGH, met daarbij de onderwerpen die aan bod komen binnen het Tussenstopgesprek.

In algemene zin komt uit de Tussenstopgesprekken voort dat de deelnemers tevreden zijn met hun plek binnen IGH, op de boerderij. Dat komt ook voort uit de Tevredenheidsmeting die ik in het najaar van 2021 onder de deelnemers heb gehouden. Soms vindt men mij wat chaotisch en druk, als ik weer eens "overall tegelijk wil zijn". Maar voor niemand is dat een bezwaarlijk en/of onoverkomelijk trekje van mij als zorgboer. Ik werk hier wel aan door steeds als geneigd ben te gaan rennen van a naar b, mijzelf tot de orde te roepen en rustig te bewegen. Het vasthouden en tegelijkertijd uitdragen van een vaste (dag) structuur, helpen mij (en de deelnemergroep)- ook in een chaotische omgeving soms, op de boerderij in het hoogseizoen, om bij je zelf te blijven en onverstoord.

Een vaste vraag van mij tijdens het Tussenstopgesprek is of mensen zich nog op hun plek voelen op de boerderij, binnen IGH. En het antwoord daarop is eigenlijk altijd: "ja". En daar ben ik trots op, ook na al die jaren nog....

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

Bijlagen

- Tussenstopformulier IGH

6.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de evaluatiegesprekken. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Conclusies

In de loop der jaren heb ik een aantal verbeteringen aangebracht in het Tussenstop formulier. Met name in het jaar dat de audit plaatsvond heb ik in samenspraak met de coaches van Bureau Kwaliteits Ondersteuning (BKO, Zigtrijk, Brummen) de veranderingen doorgevoerd die hebben geleid tot het huidige Tussenstopformulier.

Ik vind het formulier goed bruikbaar en ik heb het idee dat de belangrijkste zaken aan bod komen.

De groep deelnemers is ook heel constant en in de loop der jaren is zijn we goed op elkaar afgestemd. Natuurlijk zijn er altijd kleine verbeterpunten; zoals het feit dat ik wil werken aan het bewaren van de rust en de kalmte op het moment dat er veel hectiek is op het boerenbedrijf en ik op veel plekken de controle wil houden en het overzicht.

Er zijn geen actiepunten gekoppeld aan dit thema.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.3 Inspraakmomenten

Minimaal ieder kwartaal wordt er op de zorgboerderij een inspraakmoment gehouden. Hierbij krijgen alle deelnemers de gelegenheid om met elkaar aan te geven wat ze graag anders of toegevoegd zouden willen zien op de zorgboerderij.

Inspraak

Tijdens de individuele Tussenstopgesprekken (evaluaties) binnen In Groene Handen (IGH) is er altijd ruimte voor inspraak; een vast onderdeel is het stilstaan bij de vraag in hoeverre iemand zich thuisvoelt binnen IGH, op de boerderij De Meander." Wat zou er eventueel anders kunnen/ moeten- volgens jou? " Die vraag heeft dan betrekking op het reilen en zeilen op de boerderij enerzijds en de gang van zaken binnen IGH - anderzijds. Veel wordt besproken ook tijdens de pauzemomenten samen. Ontwikkelingen op de boerderij die direct verband houden met het dagelijkse werk.

Op gezette tijden echter, plan ik de Inspraakmomenten in; de inhoud daarvan is deels vast: we bespreken steevast zaken rond de hygiëne in het algemeen en de laatste ontwikkelingen rond de Covid 19 pandemie en de RIVM richtlijnen daarmee verbandhoudend. Daarnaast is er ruimte voor vragen m.b.t. de situatie op de boerderij en de samenwerking tussen de Meander en IGH. Het andere deel wordt steeds ingegeven door wat er leeft onder de deelnemergroep en wat ik oppik tijdens de gesprekken onder het werken of in de pauzes. Ik destilleer daar een thema uit en dit wordt dan de insteek voor een informeel gesprek soms uitmondend in een discussie. De Inspraakmomenten plan ik altijd in op dagen dat er voldoende deelnemers zijn om een zo breed mogelijk beeld te krijgen van wat er leeft in de groep.

In 2021 zijn er 4 Inspraakmomenten geweest, verdeeld over het jaar:

1e , op 9 maart 2021. Deze had als thema: 'Drugs en Verslaving'. Het verkorte verslag, van dit - en van de overige Inspraakmomenten vindt u in de bijlagen. Uiteraard ga ik daarbij niet in op persoonlijke uitlatingen en meningen van de deelnemende mensen. Het geeft enkel een sfeerbeeld.

2e, op 1 juni 2021. Deze had als thema: 'Stigmatisering in de maatschappij'; en de vraag hoe een ieder zich beweegt onder de mensen (even los van Covid 19) en of er sprake is van stigmatisering door de maatschappij, van mensen die in meer – of mindere mate afhankelijk zijn van de hulpverlening, zoals zij (de deelnemers binnen IGH) dat zijn.

3e, op 29 juni 2021 (dit i.v.m. het feit dat er mensen van IGH op vakantie gingen en ik graag vóór de echte zomerperiode nog een vergadering wilde inplannen). Deze had als thema 'Regelgeving en gedragscodes' ; hoe om te gaan met (door de overheid) opgelegde regelgeving en gedragscodes. In hoeverre wil je je als individu conformeren aan regeltjes en -aan wat als aanvaardbaar en normaal wordt gezien en gepredikt.

4e. op 26 november 2021 Deze had als thema: 'Kindertijd en Opgroeien'; hoe was je kindertijd en hoe en waar ben je opgegroeid" en hoe beïnvloedt die belangrijke periode in je leven- hoe je nu in het leven staat?

Ook dit jaar 2021 kwamen er weer mooie openhartige gesprekken uit de Inspraakmomenten voort. Er was ontroering, verbazing en soms ook verbijstering onder de deelnemers, bij het horen van elkaars verhalen. Belangrijk is te vermelden dat ik mijzelf ook kwetsbaar en open opstel en actief meedoe in het gesprek om een ieder uit te nodigen en om een sfeer van gelijkwaardigheid te creëren.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

Bijlagen

- 1e Inspraakmoment '21
- 2e Inspraakmoment '21
- 3e Inspraakmoment '21
- 4e Inspraakmoment '21

6.4 Conclusies uit de inspraakmomenten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de inspraakmomenten. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

De nieuwe formule voor de Inspraakmomenten bevallen - opnieuw- erg goed. Er ontstaan levendige gesprekken en we leren elkaar beter kennen. Daarnaast voelt een ieder zich vrij genoeg om al dan niet actief deel te nemen. Bij één gelegenheid was er zelfs iemand die uit het gesprek stapte en zich even wilde distantieëren. Dat is oké en volkomen geaccepteerd door de anderen.

Ook nu weer werd ik verrast door de sfeer van wederzijds vertrouwen en respect onderling.

Ik ben benieuwd wat er dit jaar als thema's "boven komt drijven". Maar het kan ook best zijn dat er misschien even niets meer komt en ik weer een andere invulling ga geven aan de Inspraakmomenten. Maar deze wijze van bij elkaar zitten en zinvol invulling geven aan deze 4x jaarlijkse inspraakmomenten, vind ik wel erg waardevol.

Er zijn vooralsnog geen leer- en/of verbeterpunten voortgekomen uit deze manier van werken.

Ik zal de nieuwe Inspraakmomenten als actiepunten toevoegen aan de actielijst.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 4 acties opgenomen in de actielijst.

6.5 Tevredenheidsmeting deelnemers

Ieder jaar wordt de tevredenheid van de deelnemers gemeten. De zorgboerderij kan hiervoor zelf een vragenlijst opstellen of gebruik maken van bestaande instrumenten. Het is aanbevolen dat de deelnemers de vragenlijst anoniem kunnen invullen.

De Tevredenheidsmeting onder de deelnemergroep van In Groene Handen (IGH) heeft dit jaar plaatsgevonden op 9 december 2021.

Het voorbeeld van het formulier van de Tevredenheidsmeting, zoals ik deze hanteer, vindt u in de bijlage. Het formulier heb ik zelf opgesteld en volgt niet specifiek een bepaalde methode. Het is gevormd uit de - toch wel inmiddels- jarenlange ervaring dat ik met groepen mensen werk en wil uitnodigend zijn en tegelijkertijd de drempel voor het geven van een kritische noot omlaag brengen. Mensen kunnen het formulier anoniem invullen. Ik heb 6 formulieren uitgezet (op dat moment waren er ook nog slechts zes deelnemers in de groep) en heb er vijf terug gekregen; de zesde is van de deelnemer die gestart is met een behandelingstraject en aldus tijdelijk gestopt is.

Met betrekking tot de onderwerpen die aan bod komen verwijs ik u graag naar de bijlage, voor het voorbeeld formulier Tevredenheidsmeting.

In algemene zin kwam naar voren dat men zich prima voelt op de zorgboerderij en is men tevreden met zowel het aangeboden werk als met de geboden begeleiding. Opvallend en daarmee voor mij als zorgboer - wezenlijk belangrijk- is de opmerking van enkele deelnemers m.b.t. mijn wat drukke- en zelfs af en toe wat chaotisch ogende manier van werken en aanwezigheid in de groep. Men zegt het niet als echt storend te ervaren maar het is voor mij weldegelijk een 'wake up call' ; ik stond van oudsher juist altijd te boek als een rustig ogende man en straalde dit ook uit in mijn werk met mensen. Een belangrijk aandachtspunt dus voor mij.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

Bijlagen

- Formulier Tevredenheidsmeting

6.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de tevredenheidsmeting. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

De mensen die op dit moment (en sommige reeds sinds jaren) binnen In Groene Handen (IGH) werkzaam zijn, blijken zich prettig te voelen wanneer ze op de boerderij zijn. Ze voelen zich gezien en er wordt gekeken naar hun mogelijkheden en hun individuele doelen waaraan ze willen werken, samen met de zorgboer.

Belangrijkste verbeterpunt is wel dat ik als zorgboer de rust moet bewaren als er veel hectiek is op de Meander, het boerenbedrijf waar IGH gevestigd is. Mij niet laten meeslepen in de veelheid aan werk wat gedaan moet worden en vooral- en op de eerste plaats-begeleider te zijn voor de deelnemergroep.

Ik wil dit punt binnen de individuele Tussenstopgesprekken meer aandacht geven en er meer gericht naar gaan vragen de komende tijd.

Ik maak er een actiepoint van.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

7 Meldingen en incidenten

Op een zorgboerderij wordt geleefd en gewerkt in kleine of grote groepen, er wordt gewerkt met dieren en gereedschap. Daarbij kunnen ongevallen of incidenten voorkomen. In dit hoofdstuk wordt beschreven wat er op de zorgboerderij is voorgevallen, hoe er met deze situaties is omgegaan, wat er uit de analyse van de situatie kan worden geleerd en tot welke acties dit heeft geleid. Voor alle meldingen en incidenten geldt dat de privacy van betrokkenen voorop staat. Wanneer om privacyredenen een melding of de toelichting daarop niet kan worden gepubliceerd, heeft de zorgboer(in) in een bijlage verantwoording afgelegd. Deze bijlagen worden niet gepubliceerd.

Wanneer er geen meldingen en/of incidenten hebben plaats gevonden is er enkel een conclusie beschreven.

7.1 Ongevallen en bijna ongevallen

Alle ongevallen en bijna ongevallen moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een enkel ongeval of een reeks van kleine ongevallen kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.2 Medicatie

Op de zorgboerderij worden medicijnen verstrekt en/of toegediend wanneer de begeleiding daarvoor bevoegd en bekwaam is. Het kan ook zo zijn dat een deelnemer zelf medicijnen meeneemt en inneemt gedurende het verblijf op de zorgboerderij. Wanneer er een incident plaatsvindt rondom de medicatie moet dit worden vastgelegd. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.3 Agressie

Alle agressie-incidenten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.4 Ongewenste intimiteiten

Alle incidenten rondom ongewenste intimiteiten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.5 Strafbare handelingen

Alle incidenten rondom strafbare handelingen moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.6 Klachten

Alle klachten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan welke klachten zijn ingediend en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een klacht kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.7 Conclusies uit meldingen en incidenten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het ontstaan en afhandelen van meldingen en incidenten. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Er hebben zich in het jaar 2021 geen noemenswaardige zaken voorgedaan in het kader van dit thema.

Er is één deelnemer van wie ik nog een huisartsen verklaring nodig heb om in zijn dossier bij te voegen, in het kader van zijn wens om niet gereanimeerd te willen worden bij een hartstilstand.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

8 Acties

Werken aan kwaliteit is een continu proces, waarbij alle stappen die genomen worden om de situatie op peil te houden of te verbeteren kunnen worden vastgelegd in een actie. De actielijst is een belangrijke weergave van de activiteiten van de zorgboerderij in het algemeen en op het vlak van kwaliteit.

8.1 Voortgang actielijst, afgesloten acties

In het afgelopen kalenderjaar zijn onderstaande acties uitgevoerd. Waar nodig heeft de zorgboer(in) een toelichting gegeven op de uitvoering van de actie.

Jaarlijkse keuring Park en Tuinmachines IGH keuring

Geplande uitvoerdatum: 22-11-2021
Actie afgerond op: 14-12-2021 (Afgerond)
Toelichting: De machines werden op 14 december ingeleverd bij het onderhoudsbedrijf die ook de keuring regelt. Op 10 januari 2022 heb ik alle Park- en Tuinmachines, na een onderhoudsbeurt en goedgekeurd en wel- weer opgehaald.

Tevredenheidsmeting Deelnemer groep

Geplande uitvoerdatum: 11-11-2021
Actie afgerond op: 09-12-2021 (Afgerond)
Toelichting: De tevredenheidsmeting werd uitgevoerd, er kwamen geen alarmerende resultaten uit voort. De algemene tendens is dat de groep (op moment van de meting bestaande uit 6 deelnemers) in hoofdlijnen tevreden is.

Start renovatie Keet keetrenovatie

Geplande uitvoerdatum: 15-11-2021
Actie afgerond op: 12-11-2021 (Afgerond)
Toelichting: De buitenkant van de Keet is geheel opgeknapt; gerepareerd (kozijnen e.a. houtwerk) en opnieuw gebeitst en geverfd. Voor een indruk van het uiteindelijke resultaat: zie 'De Zorgboerderij in Beeld bij hoofdstuk 'Voorwoord'.

checklist hygiëne invullen checklist

Geplande uitvoerdatum: 31-08-2021
Actie afgerond op: 31-10-2021 (Afgerond)
Toelichting: Deze heb ik voor 2021 ingevuld en opnieuw op de agenda gezet als actiepoint voor 2022.

Inspraakmoment Deelnemer groep IGH 4e inspraakmoment

Geplande uitvoerdatum: 28-10-2021
Actie afgerond op: 26-10-2021 (Afgerond)
Toelichting: Het 4e- en laatste Inspraakmoment van dit jaar werd twee dagen eerder dan gepland ingevuld. Dit omdat de opkomst die dag beter was dan op de oorspronkelijk geplande donderdag de 28e.

Inspraakmoment Deelnemers IGH 3e inspraakmoment

Geplande uitvoerdatum: 22-07-2021
Actie afgerond op: 29-06-2021 (Afgerond)
Toelichting: Eerder dan gepland uitgevoerd

Mogelijkheid bekijken of er met de intervisie groep gezamenlijk een online bijscholing te volgen is en dit voorstellen

Geplande uitvoerdatum: 16-06-2021
Actie afgerond op: 20-05-2021 (Afgerond)
Toelichting: Ik heb op 20-05-2021 mijzelf afgemeld binnen mijn intervisiegroep. ik zal op 1 juli nog een keer afscheid nemen binnen de groep. Ik ben met twee mensen van de oorspronkelijke groep inmiddels verder gegaan. Op 14 juni is de volgende bijeenkomst.

Inspraakmoment deelnemers IGH 2e inspraakmoment

Geplande uitvoerdatum: 13-05-2021
Actie afgerond op: 01-06-2021 (Afgerond)
Toelichting: 2e inspraakmoment, thema "stigma"

Hulp van mensen inschakelen bij schilderwerk keetrenovatie

Geplande uitvoerdatum: 27-05-2021
Actie afgerond op: 26-05-2021 (Afgerond)
Toelichting: Er komt mij iemand helpen bij het schilderwerk aan de buitenzijde van de Keet. Hij zal een offerte maken. Daarnaast wil ik zelf, samen met een deelnemer ook meewerken aan het verfwerk aan de buitenzijde van de Keet (m.n. de kozijnen behoeven aandacht).

controle op het actualiseren van de deelnemer dossiers

Geplande uitvoerdatum: 21-05-2021
Actie afgerond op: 26-05-2021 (Afgerond)
Toelichting: De dossiers zijn in zoverre op orde, dat er nog een tweetal Tussenstopgesprekken dienen plaats te vinden (evaluatie gesprekken).

De schriftelijk toetsing jaarverslag 2020 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling. Aanvullen Jaarverslag

Geplande uitvoerdatum: 20-04-2021
Actie afgerond op: 23-04-2021 (Afgerond)

BHV herhalingscursus

Geplande uitvoerdatum: 19-04-2021
Actie afgerond op: 12-04-2021 (Afgerond)
Toelichting: In Kesteren heb ik mij, samen met één van mijn collega's uit het werkveld vanuit de oorspronkelijke BHV groep waarvoor ik de BHV dag regelde, op 12 april 2021 aangesloten bij een grotere groep en aldaar de BHV dag met succes gevolgd. De dag was goed verzorgd en geheel conform de toen gelden RIVM richtlijnen m.b.t. Covid 19.

Inspraakmoment Deelnemer groep IGH 1e inspraakmoment

Geplande uitvoerdatum: 01-07-2021
Actie afgerond op: 11-03-2021 (Afgerond)
Toelichting: Het eerste Inspraakmoment is reeds geweest en wel op 11 maart 2021. Ruim voor de oorspronkelijk geplande uitvoerdatum van 1 juli 2021

protocollen tbv checklist hygiëne

Geplande uitvoerdatum: 24-03-2021
Actie afgerond op: 27-03-2021 (Afgerond)
Toelichting: Een tweetal protocollen werden uitgewerkt.

De norm m.b.t. de VOG is gewijzigd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet. Zie ook Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 29 van 29-01-21.

Geplande uitvoerdatum: 01-05-2021
Actie afgerond op: 27-03-2021 (Afgerond)
Toelichting: In verband met de wijziging heb ik toch de VOG van de huidige stagiair Julia Land toegevoegd die - aanvankelijk voor haar niet vereist was vanuit de Kwapp, maar nu, sinds de wijziging per 29-01-2021 wel gevraagd wordt.

Maak i.v.m. wijzigingen in de norm een planning om uw werkbeschrijving te voltooien en voeg eventueel acties toe, zie Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 27.

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2021
Actie afgerond op: 24-02-2021 (Afgerond)
Toelichting: De werkbeschrijving is opnieuw ingediend op 24-02-2021

Navragen of BHV herhaling kan in 2021

Geplande uitvoerdatum: 07-05-2021
Actie afgerond op: 17-03-2021 (Afgerond)
Toelichting: Ik heb inmiddels contact gehad met onze "oude" BHV instructeur. Die stopte per 01-01-2021. Ben momenteel in overleg met een alternatief, waarbij ik ook de oorspronkelijke BHV groep deelnemers inschakel. Ook in overleg wat kan en mag gezien de Covid 19 situatie. Op 12 april 2021 sluit ik mij, samen met een collega zorgboer aan bij een BHV cursus groep voor de herhaling bij Medical Life Support v.o.f. te Kesteren.

Inspraakmoment met als thema 'Drugs' inspraakmoment

Geplande uitvoerdatum: 11-03-2021
Actie afgerond op: 17-03-2021 (Afgerond)
Toelichting: Op de 3e van maart verstuur ik de uitnodigingen naar de deelnemers voor het 1e Inspraakmoment van 2021, welke gehouden wordt op 11 maart. Het inspraakmoment heeft inmiddels plaatsgevonden. Er is verslag van gemaakt.

Schrijf uw jaarverslag over 2020 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. Indienen Jaarverslag

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2021
Actie afgerond op: 24-02-2021 (Afgerond)
Toelichting: Het Jaarverslag is nagenoeg klaar en wordt voor 28 -02-2021 ingediend.

Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de audit Indienen werkbeschrijving

Geplande uitvoerdatum: 15-10-2023
Actie afgerond op: 24-02-2021 (Afgerond)

Vorm geven aan een degelijk onderbouwd reanimatie beleid, binnen IGH en op termijn ook op de boerderij in zijn totaliteit. De zorgboer stelt dit op samen met de stagiaire van de Warmonderhof.

Geplande uitvoerdatum: 21-05-2021
Actie afgerond op: 01-02-2021 (Afgerond)
Toelichting: Binnen IGH is het reanimatie beleid vastgesteld en bekend onder de deelnemer groep. Er is 1 deelnemer die niet gereanimeerd wil worden. de overige wel. Van deze laatste deelnemer is een kopie van de verklaring in het dossier aanwezig.

Herintroductie van het maandelijks ondernemersoverleg

Geplande uitvoerdatum: 15-03-2021
Actie afgerond op: 18-02-2021 (Afgerond)
Toelichting: De eerste afspraak voor de herstart van het ondernemersoverleg tussen de boerderij en de zorgboerderij is gemaakt voor 4 maart 2021.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

8.2 Voortgang actielijst, openstaande acties

Hieronder staan de geplande acties van de zorgboerderij. Wanneer een actie is uitgesteld of gewijzigd heeft de zorgboer(in) een toelichting beschreven.

Jaarlijks overleg samenwerking met Meander meandersamenwerking

Geplande uitvoerdatum: 24-02-2022

Plaatsen nieuw naambord

Geplande uitvoerdatum: 11-03-2022

Herstart GOH groepje met Mieke en Pebelle en Fred afspreken. collegacontacten

Geplande uitvoerdatum: 14-03-2022

Binnenkant Keet schoonmaken en witten

Geplande uitvoerdatum: 18-03-2022

Oppakken van de intervisie met Mieke en Pebelle

Geplande uitvoerdatum: 21-03-2022

Updaten van de bedrijfsgegevens IGH op websites e.d.

Geplande uitvoerdatum: 06-04-2022

1e Inspraakmoment inspraakmoment

Geplande uitvoerdatum: 12-04-2022

Overleg met boekhouder t.a.v. mijn opvolging

Geplande uitvoerdatum: 11-05-2022

2e Inspraakmoment inspraakmoment

Geplande uitvoerdatum: 05-07-2022

checklist hygiëne invullen checklist

Geplande uitvoerdatum: 31-08-2022

3e Inspraakmoment inspraakmoment

Geplande uitvoerdatum: 06-09-2022

Tevredenheidsmeting deelnemers 2022

Geplande uitvoerdatum: 22-09-2022

RI en E 2022 rie**Geplande uitvoerdatum:** 28-09-2022**4e Inspraakmoment** inspraakmoment**Geplande uitvoerdatum:** 15-11-2022**Jaarlijkse keuring Brandblusmiddelen en EHBO koffers****Geplande uitvoerdatum:** 21-11-2022**Jaarlijkse keuring Park en Tuinmachines IGH** keuring**Geplande uitvoerdatum:** 28-11-2022**BHV herhalingscursus** bhv**Geplande uitvoerdatum:** 14-02-2023**Schrijf uw jaarverslag over 2022 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling.** Indienen Jaarverslag**Geplande uitvoerdatum:** 28-02-2023**Rond de audit af voor de uitvoerdatum, bereid u voor op de audit (zie de kennisbank voor het auditprogramma)** Audit**Geplande uitvoerdatum:** 15-12-2023**BHV herhalingscursus** bhv**Geplande uitvoerdatum:** 25-04-2022**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 06-02-2022 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2022**RI en E 2021****Geplande uitvoerdatum:** 24-11-2021**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 13-02-2022 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2022**Toelichting:** Met het "wisselen van de wacht (er komen in dit voorjaar 2020, twee nieuwe tuinders met wie ik de nauwe samenwerking voortzet. Van de twee nieuwe tuinders is er nog één over. Met hem ben ik voortdurend bezig gegaan om arbo zaken tot de hoogste prioriteit te maken. Hij ziet daar gelukkig ook de noodzaak van in en we werken daarin goed samen. Dat is een prettige - en belangrijke ontwikkeling.

Schrijf uw jaarverslag over 2021 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2022

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 13-02-2022 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2022

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

8.3 Conclusies m.b.t. de actielijst

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het plannen en tijdig uitvoeren van acties. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Ik kan alleen maar concluderen dat het best "lekker loopt" voor wat betreft het aanmaken en het wegwerken- vervolgens, van de acties.

Er is daarmee meer structuur gekomen in mijn werken en tegelijkertijd minder werkdruk het jaar door, omdat zaken niet "blijven liggen", maar op tijd en vooral : *gespreid over het jaar* worden aangepakt en verwerkt.

Geen leer- of verbeterpunten te melden voor dit moment.

De acties die nog openstaan zijn aangevuld met enkele nieuwe voor dit jaar 2022.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9 Doelstellingen

In dit hoofdstuk beschrijft de zorgboer(in) wat de toekomstplannen zijn voor de zorgboerderij.

9.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar

Met het oog op de toekomst...

Ik ben nu in mijn 62e levensjaar en binnenkort verglijd ik -hopelijk- in het 63e... Ik voel me dankbaar voor het feit dat ik me nog altijd vitaal genoeg voel om mijn zorgboerderij In Groene Handen (IGH) te kunnen draaien en mensen een mooie plek te kunnen aanbieden. Toch ben ik ook een realist en sluit ik mijn ogen niet voor het feit dat ik bezig moet gaan met mijn opvolging, zij het dat ik dan wel voorlopig nog wil doorwerken als mij dat gegeven is.

Het is eigenlijk een beetje het verhaal van mijn vorige jaarverslag, merk ik. Alleen zijn we inmiddels weer een jaar verder en wordt de vraag wat nijpender: wie gaat je zorgboerderij straks overnemen? Of werk ik door en breng ik mijn deelnemers straks op tijd onder bij gewaardeerde collega zorgboeren in de regio? Maar wat zal dat betekenen voor de thuisbasis van IGH; voor de Meander? Kan zij voortbestaan zonder de ondersteuning van een groep mensen die gratis werk verrichten? Voel ik mij t.a.v. hen niet ook verantwoordelijk?

Over 5 jaar bereik ik mijn "pensioengerechtigde leeftijd", zoals dat zo mooi heet. Natuurlijk kijk ik daar naar uit; ik ben een werkzaam mens vanaf mijn 19e levensjaar; heb tijdens mijn werken mijzelf verder ontwikkeld door het volgen van HBO opleidingen die mij meer in de richting duwden waarin ik mijn weg vond naar- uiteindelijk- zorgboer zijn en een bescheiden eigen bedrijf te hebben. Maar ik heb ook veel andere bezigheden die mij levensvreugde schenken....

Doelstellingen voor de komende 5 jaar:

1. Ik wil voor mezelf helder krijgen of IGH moet blijven of dat het - bij mijn uiteindelijke pensionering - zal worden "opgeheven". Ik ben hier open over, ook naar de mensen van de Meander. Zij willen (begrijpelijkerwijs) dat IGH voortgaat, ook na mijn afscheid. En eigenlijk gaan mijn sterkste gedachten daar ook naar uit. Hoe doe je zo iets? Ultkijken naar een opvolger, terwijl jezelf nog vitaal bent en niet van wijken weet? Ik ben ervan overtuigd dat dit zich- als de tijd rijp daarvoor is- zich zal openbaren. Onderwijl kijk ik al wel uit naar kandidaat opvolging.

2. IGH gezond houden en naar een hoger niveau brengen wat betreft professionaliteit en bedrijfsmatigheid, zonder daarbij het kleinschalige- en laagdrempelige karakter te verliezen. Gemoedelijkheid staat daarbij voorop. Het up to date houden van de bedrijfsgegevens op de websites van BEZIG en de Federatie Landbouw en Zorg, Gemeentegidsen e.a. is ook een belangrijk aspect. Deze laatste zet ik tevens op de actielijst.

3. Meer naamsbekendheid geven in de regio. Er komt een nieuw IGH bord aan de Zutphensestraat te staan; die is bijna klaar. Nieuwe folders, nieuwe website.... een mooie powerpoint presentatie. Al deze zaken zijn in het voorjaar van 2022 gerealiseerd. Door de Covid 19 pandemie is de deur van het boerenbedrijf De Meander op slot geweest voor een tweetal jaren nu reeds. Geen Verankerdag, geen Oogstfeest, geen (groot) Kerstfeest (brunch). Daarmee ging IGH ook wat meer een gesloten karakter krijgen, zij het dat ik zoveel mogelijk - volgens RIVM richtlijnen werkend- open ben gebleven.

Tot zover...

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

9.2 Doelstellingen voor het komende jaar

Doelstellingen binnen In Groene Handen (IGH) voor het inmiddels lopende jaar 2022...

Zoals ik al op eerdere plekken in dit Jaarverslag aangaf, is het aantal deelnemers de afgelopen twee jaren behoorlijk geslonken. En hoewel dit een wat vertekend beeld geeft omdat een aantal van de deelnemers die vertrokken zijn (of in één geval : is overleden), slechts 1 à 2 dagdelen per week naar de boerderij kwamen. De deelnemer die ons ontvallen is werkte wel drie dagdelen per week. Hoewel dus in dagdelen niet een ernstige daling; toch maak ik mij er wel een beetje ongerust over hoe deze ontwikkeling in 2022 zal uitpakken.

De redenen voor het vertrek van de deelnemers was nooit het gevolg van het feit dat men zich niet meer op de juiste plek voelde en uitkeek naar een alternatieve arbeidsmatige dagbestedingsplek. Dat is voor mij als zorgboer natuurlijk van cruciale betekenis. Dat mensen zich prettig en thuis voelen in de groep IGH en met de activiteiten en werkzaamheden die worden ontplooid en aangeboden is immers de hoogste prioriteit.

Verder "draait" IGH best lekker en heb ik mij als zorgboer - alle onrust; wisselingen van personeelsbezetting op de boerderij de Meander; en alle extra druk en alertheid door de heersende Covid 19 pandemie- ten spijt- goed weten stand te houden. Maar tegelijkertijd verlang ik wel naar eens een keer een rustig jaar, waarin ik mij ten volste kan richten op een verdere professionalisering van mijn éénmansbedrijf.

Doelstellingen voor 2022:

- Als eerste een uitbreiding van het aantal deelnemers. Momenteel zijn er zes deelnemers, één daarvan volgt momenteel nog een behandeltraject, maar zal hopelijk in het voorjaar weer terug komen voor twee à driedagdelen per week. Dan zijn er nog, naast deze zes, twee deelnemers, waarvan de één mantelzorger is van de ander en die i.v.m. Covid 19 al die tijd nog thuis zijn gebleven (wel een enkele keer - op afstand - een bezoekje brachten aan de boerderij). Zij hebben aangegeven ook in het voorjaar weer voor een dagdeel te willen starten. Daarnaast zijn er besprekingen met een Wooninstelling (Zorggroep Achterhoek, Doetinchem) die mij mogelijk een onderaannemerschap willen aanbieden en al tevens een kandidaat deelnemer voor IGH hebben, die uit Brummen komt. Ik heb daartoe alle "papieren" reeds hen doen toekomen en ik ben in afwachting van hun reactie. Het zou fijn zijn als we een overeenkomst zouden kunnen sluiten, omdat er mogelijk meer deelnemers uit zouden kunnen voortvloeien die wel op zorgboerderij IGH zouden willen werken.

- Een tweede doelstelling is om de werkwijze en de gestructureerdheid daarin, ingegeven door mijn lidmaatschap van zowel BEZIG als van de FLZ vast te kunnen houden. Alle zaken die het jaar door zich aandienen binnen deze structuur, ook daadwerkelijk uit te kunnen voeren en niet achterop te raken en mij niet uit het veld laten staan door de hectiek en het onverwachte van het werken op een boerderij. Tegen de tijd dat het tegen het einde van 2023 loopt en daarmee de volgende audit in beeld komt, wil ik graag dat er een zekere routine is gesloten in deze wijze van werken. Nu nog is het echt alert blijven en de agenda er steeds op na slaan wat er gedaan dient te worden; waar het weer tijd voor is....

- Een derde doelstelling is om de Keet, onze uitvalsbasis, verder op te knappen. De buitenkant werd reeds aangepakt en is klaar. In de komende maanden wil ik ook de binnenkant schoonmaken en witten. Ik krijg daarbij weer hulp van de twee oud collega's uit het werkveld. Daarnaast wil ik in samenwerking met de mensen van de Meander, het dak waar nodig oplappen. Dit laatste is de eerste verantwoording van de Meander, geheel volgens onze samenwerkingsovereenkomst.

Het witten van de binnenkant van de Keet staat op de actielijst.

Tot zover

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9.3 Plan van aanpak

Om de doelstellingen te realiseren beschrijft de zorgboer(in) concrete stappen die worden toegevoegd aan de actielijst.

Plan van aanpak, handvaten voor de komende tijden, waarheen gaat het met In Groene Handen (IGH)?

- Ten eerste: Mijn ervaring heeft me geleerd dat ik kan vertrouwen op dat "dingen" gebeuren wanneer daartoe de tijd rijp is. Dat is natuurlijk ook een beetje naïef, maar toch blijkt dat vaak zo te zijn: vertrouw op het leven en op de mensen die het ook goed voorhebben met de wereld, net als jijzelf. Maar ik wil wat concreter zijn t.a.v. het feit dat ik weer een jaar dichterbij het slotakkoord van mijn werkzame leven ben aangekomen. Ik neem mij voor om in het eerstvolgende Overleg met de mensen van de Meander dit op de agenda te zetten: hoe kijken zij aan tegen mijn toekomstige pensionering en mijn opvolging? Hoe belangrijk is het dat IGH blijft i.s.m. de Meander? Daarnaast ga ik namen opschrijven en waar het kan al eens in gesprek gaan met mensen die ik wel zie zitten op mijn plek als zorgboer. En hoe kan dit praktisch? Kan ik, in geval van een geschikte opvolging, ook nog (kortere en minder hard haha) daarnaast blijven werken en hoe

zit het dan met de constructie van IGH? Ik ben nu zorgboer van een eenmansbedrijf; hoe wordt dat als er iemand (langzaamaan) gaat overnemen die ook betaald krijgt en kan dat belastingtechnisch gezien? Ik ga dit al eens voorleggen aan mijn belasting consulent, mijn boekhouder.

- Ten tweede en ook ten derde: ik ga ervan uit dat de samenleving- ook in Brummen- weer langzaam opener zal gaan en er weer meer en meer mogelijk wordt waar het gaat om ontmoeting en samenkomsten. Met de PR opfrisbeurt (website, folder, naambord) zit het wel goed. Als er weer Ontmoetingsdagen georganiseerd mogen worden en ik weer kan netwerken zal ik de nieuwe powerpoint presentatie kunnen gebruiken en mijn rolbanner (die ik al eerder aanschafte). Met de komst van Zorggroep Achterhoek in Brummen is er weer een potentiële nieuwe "klant" gekomen en komen daar mogelijk ook nieuwe deelnemers vandaan. Ze vormen in ieder geval reeds een nieuwe aanvulling op mijn netwerk. En de eerste potentiële nieuwe deelnemer zal mogelijk reeds op korte termijn komen kennismaken en zal daarmee een eerste aanvulling kunnen vormen op het deelnemer aantal.

- En verder: De renovatie van de Keet (uitvalsbasis van IGH) vindt zijn voortzetting in de maanden maart en april. De binnenkant van de Keet is dan aan de beurt. Dit staat reeds op de actielijst.

Tot hier.

Hartelijkst gegroet!

Fred, zorgboer van In Groene Handen

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 2 acties opgenomen in de actielijst.

Overzicht van bijlagen

In dit overzicht is opgenomen welke bijlagen er aan het jaarverslag zijn toegevoegd. Deze bijlagen bevatten aanvullende informatie voor de toetsing en worden niet gepubliceerd.

- 6.5 • Formulier Tevredenheidsmeting

- 6.3 • 1e Inspraakmoment '21
- 2e Inspraakmoment '21
- 3e Inspraakmoment '21
- 4e Inspraakmoment '21

- 6.1 • Tussenstopformulier IGH

- 3.2 • Foto Keet a
- Foto Keet b