

Kwaliteitsjaarverslag

januari 2024 - december 2024

Boerderij Watervliet, V.O.F. Familie de Hertog (501)

Heeft betrekking op de locatie(s):

Boerderij Watervliet (501)



Kwaliteitssysteem Zorgboerderijen

Inhoudsopgave

Kwaliteitsjaarverslag	3
Bedrijfsgegevens	3
1 Inleidende vragen voor het Kwaliteitsjaarverslag	4
1.1 Wilt u een voorwoord aan het kwaliteitsjaarverslag toevoegen?	4
1.2 Welke medewerkers zijn er op de zorgboerderij?	4
1.3 Waren er in het verslagjaar meldingen en/of incidenten?	4
2 Voorwoord	5
2.1 Voorwoord van de zorgboerderij	5
2.2 Zorgboerderij in beeld	5
3 Algemeen	8
3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij	8
3.2 Reflectie op het kwaliteitsproces	9
3.3 Algemene conclusies	11
4 Deelnemers en medewerkers	13
4.1 Deelnemers	13
4.2 Conclusies m.b.t. deelnemers	14
4.3 Personeel	15
4.4 Stagiairs	15
4.5 Vrijwilligers	16
4.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers	17
5 Scholing en ontwikkeling	18
5.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten	18
5.2 Opleidingsdoelen komende jaren	19
5.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling	20
6 Terugkoppeling van deelnemers	21
6.1 Evaluatiegesprekken deelnemers	21
6.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken	22
6.3 Inspraakmomenten	23
6.4 Conclusies uit de inspraakmomenten	23
6.5 Tevredenheidsmeting deelnemers	24
6.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting	25

7 Meldingen en incidenten	26
7.1 Ongevallen en bijna ongevallen	26
7.2 Medicatie	26
7.3 Agressie	26
7.4 Ongewenste intimiteiten	27
7.5 Strafbare handelingen	27
7.6 Klachten	27
7.7 Conclusies uit meldingen en incidenten	27
8 Acties	28
8.1 Voortgang actielijst, afgesloten acties	28
8.2 Voortgang actielijst, openstaande acties	41
8.3 Conclusies m.b.t. de actielijst	54
9 Doelstellingen	55
9.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar	55
9.2 Doelstellingen voor het komende jaar	55
9.3 Plan van aanpak	56
Overzicht van bijlagen	57

Kwaliteitsjaarverslag

De certificering voor het keurmerk Kwaliteit Laat Je Zien is een continu proces. Iedere drie jaar vindt er een audit plaats op de zorgboerderij. In de tussentijd wordt elk kalenderjaar getoetst door middel van het kwaliteitsjaarverslag. In het kwaliteitsjaarverslag geeft de zorgboer(in) een weergave van alle ontwikkelingen op de zorgboerderij en legt hij/zij verantwoording af over het voldoen aan de eisen van het kwaliteitssysteem.

Dit kwaliteitsjaarverslag heeft betrekking op:

Bedrijfsgegevens

Ondernemingsgegevens

Boerderij Watervliet, V.O.F. Familie de Hertog

Registratienummer: 501

Engewormer 28, 1531 MX Wormer

Rechtsvorm Vennootschap onder firma (vof) ingeschreven bij Kamer van Koophandel onder nummer 34281179

Website: <http://www.watervliet.nl>

Locatiegegevens

De volgende locaties van deze Zorgboerderij zijn opgenomen in de certificering:

Boerderij Watervliet

Registratienummer: 501

Engewormer 28, 1531MX Wormer

Aangesloten bij de Federatie Landbouw en Zorg via: Stichting Landzijde

1 Inleidende vragen voor het Kwaliteitsjaarverslag

Door middel van onderstaande vragen wordt de inhoud, van een aantal hoofdstukken, van het kwaliteitsjaarverslag bepaald.

1.1 Wilt u een voorwoord aan het kwaliteitsjaarverslag toevoegen?

- Ja, Zorgboerderij in beeld toevoegen

1.2 Welke medewerkers zijn er op de zorgboerderij?

- Naast de ondernemer(s), is er personeel in dienst
- Naast de ondernemer(s), zijn er stagiairs
- Naast de ondernemer(s), zijn er vrijwilligers

1.3 Waren er in het verslagjaar meldingen en/of incidenten?

- Ja, van ongevallen en bijna ongevallen

2 Voorwoord

2.1 Voorwoord van de zorgboerderij

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw kwaliteitsjaarverslag.

2.2 Zorgboerderij in beeld

Op Watervliet benoemen bezoekers altijd dat ze onder de indruk zijn van de mooie koeien. Voor iemand die vroeger als kind op een boerderij kwam was de aanblik op de koeien al genoeg om spontaan een loei te laten horen en om naar de dagbesteding te willen komen. Na de koffie starten we standaard met het voeren van de dieren, die staan soms al te roepen zodra we de stal inlopen. Om het overzicht te houden is afgesproken wie welke dieren voert die dag die een klik heeft met die diergroep. De koeien krijgen hun brok op een rij met de schep, ze dringen bij het hek tot ze allen een plekje hebben met voer. We moeten altijd opletten en communiceren dat iemand niet te dicht bij de gehoorde koeien komt. Tijdens het vegen van de stalgang doen we daarom de rekken even dicht. Dit jaar lag meer accent op **risicoanalyse** van deelnemers. Zo kwam er het idee in het team bijvoorbeeld dat we iemand die wel een grote klik met koeien heeft maar die niet zo goed de veilige afstand aanvoelt, diegene de kruiwagen in handen te geven om te rijden. Zo kan diegene toch **erbij horen, helpen in het nuttige werk, van betekenis zijn** en vooral naar de dieren kijken en beleven, wordt **gezien in behoefte en gehoord**, en is de veiligheid bij te sturen door de begeleider.

We zijn als team erg blij als er een lach op iemands gezicht verschijnt, dat diegene kan genieten, zich gewaardeerd voelt en ontspannen zichzelf kan zijn. We proberen vooral activiteiten met deelnemers uit te bouwen waar we zien dat diegene plezier in heeft of wil nieuws wil leren. 1 deelnemer komt met een bootje naar de boerderij vanuit het dorp en weet veel te vertellen over het veld. Omdat het ook soms ver lopen is naar het land waar een aantal schapen of koeien dagelijks geteld moeten worden, vragen we diegene geregeld om te chauffeur met het bootje, diegene wordt **gezien en gehoord** in voorkeur voor activiteiten. De **grote behoefte aan ruimte en rust** voor iemand met NAH krijgt een diepere belevenis **in de natuur**. Het varen, **samen buiten het mooie veld in** en bewegen door de elementen en het schitterende polderlandschap doet de anderen meegenieten. Een ander met fotografie-ervaring maakt intussen de mooiste foto's van de luchten en de de dieren, die we weer op het dagverslag erbij zetten en haar talent wordt ook weer **gezien en gehoord**.

In 2024 hebben we een aantal moestuinbakken in de moestuin (De Snoeptuin) op hoogte laten timmeren en zelf als team gevuld met aarde. De bakken op 30cm hoogte zijn met deelnemers met fysieke beperkingen beter bij te houden. Dit was wel een intensief project om te realiseren i.v.m. het vullen van alle bakken met kruiwagens grond, maar met positief resultaat! Daarnaast heeft de boer met enkele deelnemers met halve stoeptegels in de lengte van de stal bloembakken gebouwd en gevuld met grond. We werden dit jaar gesponsord met een tegoed voor biodiversiteits-bevorderende gewassen. Met dat geld is het fruitboomgaardje wat uitgebreid en zijn struiken geplant achterop het erf met deelnemers en geselecteerde plantenstekken geplaatst in de bloembakken. In de zomer stond de bloemenbak volop en prachtig in bloei. Zo waren met name de dames regelmatig te porren voor even een rondje op het erf **buiten** lopen om de bloemen weer te inspecteren en nieuwe bloemen te plukken voor op tafel. Daarnaast was het een leuke activiteit voor iemand die veel moet zitten door rugklachten om weer even te gaan bewegen en **buiten** te zijn door een bosje voor een jarige of een zieke te plukken. Ze zei dan : **ja ik doe mee!** Daarmee versterkt het ook een gevoel van **nuttig bezig zijn** en het werd door de ontvangers zeer **gewaardeerd!**



Afbeelding 1



Afbeelding 2



Afbeelding 3

3 Algemeen

3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij

Een algemene beschrijving van de activiteiten op de zorgboerderij en de belevenissen van de deelnemers, medewerkers en zorgboeren. Het verdere jaarverslag geeft weer hoe aan de kwaliteit van zorg wordt gewerkt binnen de context van het hier beschreven zorgaanbod.

Het afgelopen jaar was weer goed en kwamen de hulpboeren, vrijwilligers en personeel met veel plezier naar de boerderij. De sfeer was zeer goed, zowel in het team, als bij de vrijwilligers en de deelnemers. Het aantal cliënten was aan het begin van het jaar 14 personen en aan het einde ook 14 personen. Toch was er veel wisseling in de groepssamenstelling in 2024. Een aantal van de ouderen ging druppelsgewijs fysiek en mentaal achteruit waardoor ze uiteindelijk uit huis gingen/moesten wonen. De vertrekkers vonden het erg jammer afscheid te moeten nemen van de groep, maar het werd positief afgesloten d.m.v. afscheidsmoment rond koffietijd, met leuke attentie zoals een kussen met 'foto's van de boerderijmomenten' erop. Enkele ouddeelnemers overleden na een paar maanden helaas, i.v.m. ernstige fysieke achteruitgang thuis. Ook dat werd in onze groep gedeeld en we brachten als zorgboer een bloemen/kaart aan familie, wat erg werd gewaardeerd.

Er waren het eerste halfjaar geregeld geïnteresseerden als nieuwe cliënt komen kijken, waarvan niet iedereen ook daadwerkelijk startte. Een aantal nieuwe hulpboeren kwamen erbij waarmee het klikte en de meesten wilden al gauw uitbreiden in dagen. Het tweede deel van het jaar hadden we op de dinsdag en vrijdag een kleine bezetting na het afscheid van een aantal deelnemers. Dit jaar waren ook wel weer geregeld afzeggingen door ziekte en achteruitgang. De groep was daardoor geregeld wat kleiner. Ook waren er het tweede halfjaar minder nieuwe cliënten die een goede match waren met onze groep. Inmiddels is de folder af om reclame te maken bij verschillende sociale plekken neer te leggen om nieuwe deelnemers te werven.

De boer en boerin hadden door het jaar heen lichamelijke klachten maar bleven wel werken, zij het soms aangepast in klus. De boerin kon niet ver lopen door voetblessure. De collega op de dag deed dan de taken/activiteiten waarbij meer moest worden gelopen, of het land in dieren tellen of het uitmesten. Dat het iets rustiger was in deelnemersbezetting, was misschien ook wel even okee, gezien de blessures en lichamelijke belasting v.d. zorgboer. Maar toch berichtten we Landzijde geregeld om nieuwe mensen en begonnen we met het maken van een reclamefolder

Het koppel dieren en de boerenactiviteiten gaf veel plezier weer dit jaar en ook de betrokkenheid en het enthousiasme van de vrijwilligers die ons meehielpen. Dit jaar hadden we geen kalfjes i.v.m. de volle stal en het grote koppel koeien, maar wel weer veel lammeren erbij. We hadden ook uitbreiding van jonkies bij de geiten en de cavia's, wat een aantal v.d. hulpboeren veel plezier gaf en reden om even naar de dieren te gaan kijken en leuke namen te bedenken.

In de lente maakte de boerin met medewerkers een tuinplan en ook op een plattegrond werd in de gang gehangen voor het overzicht. Het seizoen begon iets later, omdat er hardhouten bakken op 40cm hoogte werden gerealiseerd (gesponsord door Stichting vrienden van Watervliet) en we deze zelf met grond vulden. Dat vullen was veel zwaar werk en werd vooral door het team zelf en enkele vrijwilliger gedaan, soms van buiten. Ook werd er gesponsorde aanplant (via LNH) geplaatst om de biodiversiteit te verbreden en de boombaard opgehoogd en uitgebreid. De bloemenbak naast de stal bloeide vandezomer volop en was een mooie reden om iemand die fysiek niet veel kon, toch mee te krijgen voor een klein wandelingetje langs de bloemen en een bosje te plukken voor iemand of op tafel.

De jaarlijkse open middag was weer goed en enthousiast bezocht door familie en mantelzorgers en ook oud deelnemers. Het was een leuke kans om ontspannen te ontmoeten, rond te kijken en met lekkere taart en hapjes die waren bereid s'ochtends. De koeien werden naar buiten gelaten en het publiek vond het prachtig de koeien te zien springen en rondrennen van blijdschap.

Er werden twee inspraak momenten gehouden dit jaar, met de kaartjes van de kernwaarden uitgedeeld. De cursus BuitenGewoonLeren boden we aan deelnemers aan, maar er was weinig animo en interesse in digitaal leren. De meeste deelnemers gaven in het inspraakgesprek aan liever al doende iets te leren. 1 deelnemer heeft zich wel geschoold in twee dierkennis onderwerpen en ervan geleerd en genoten en vond het ook voor thuis een aanvulling..

Landzijde avonden gingen dit jaar voor het team over grenzen stellen, zingen in de zorg, risico-inventarisatie en rapporteren. Deze waren erg leerzaam!

De zomer gaf heerlijke opbrengsten weer in de tuin, er werd genoten van verse groenten in de soep, zoals prei, courgettes, boontjes en tomaatjes en meegegeven naar huis bij veel oogst. Een paar vrijwilligers en ook 1 deelnemster hadden een eigen stukje moestuin en waren blij met hun eigen oogst. De slakken vreten tot onze ergernis wel geregeld stekjes op. De warme zomerdagen werd er wel eens gevaren met de nieuwe rietschuit, met een parasol, kussentjes en koek en zopie aan boord. Met warm weer en ook met mensen die minder ter been waren

gebruikten we de landauto op de dijk om de afstand en lichamelijke belasting te verkorten en men genoot van het ritje. Ook werd de nieuwe platbodemschuit ingezet met warm weer om samen een stukje te varen in het veld onder de parasol en met koek en zopie aan boord, een aanvulling in beleving en het aanbod van ontspanningsactiviteiten!

Het jaarverslag 2023 werd weer goed beoordeeld na enkele aanvullingen . Het commentaar was: open en goed zelfinzicht, maar er kan nog iets meer vanuit helicopterview worden gekeken. Doelen voor het jaar werden meegenomen in de vergadering en de kwapp.

Met verjaardagen de feestdagen gaven we telkens iets thematisch passend bij het eten of interieurversiering. De kleine attenties werden gewaardeerd, de boerin liep er wel tegenaan dat het dit jaar wel erg vaak iets moest worden geregeld door alle afscheidsmomenten erbij. Het kerstpakket met o.a. de boerderijmuts met logo uit het kerstpakket werd blij ontvangen en de beanie wordt nog steeds vrolijk gedragen op de werkdagen of zelfs met trots in de stad

Er is 1 incident gebeurd afgelopen jaar waarbij een fitte deelnemer struikelde in het gras en voorover viel en de ribben kneusde. Het herstel thuis duurde wel even, het was erge pech. Toch kwam diegene daarna weer graag en begon rustig aan weer meer te doen,

3.2 Reflectie op het kwaliteitsproces

Een beschrijving van de veranderingen en ontwikkelingen op de zorgboerderij. Het kan gaan over bijvoorbeeld het zorgaanbod, een verbouwing, de financiering en de kwaliteitseisen. Hier wordt beschreven hoe er aan kwaliteit van zorg wordt gewerkt en hoe het kwaliteitssysteem wordt toegepast.

Het jaarverslag 2023 is begin 2024 gemaakt door de boerin en goed beoordeeld in mei/juni. Het commentaar was: open en transparant, maar wat te uitgebreid en valkuil tot te persoonlijk over mensen schrijven. Doelen voor het jaar werden meegenomen in de vergadering en de kwapp.

Het zorgaanbod is gedurende het jaar 4 dagen per week gebleven. Er kwamen aan het eind van 2024 iets minder klanten per zorgdag, men kwam gemiddeld 1 a 2 keer per week, daardoor gingen onze inkomsten van de dagbesteding wat achteruit . Verder zijn er geen verbouwingen of grote veranderingen gedaan op het bedrijf. Wel ging de moestuin en de vegetatie op het erf op de schop, ten behoeve van makkelijker kunnen moestuinieren met / voor deelnemers en uitbreiding van de biodiversiteit op het erf . Er kwamen in de moestuin er bakken op hoogte m.m.v. timmermannen, die we zelf met grond vulden en bloembakken langs de lange kale stalszijde die de boer met enkele deelnemers bedacht van halve stoeptegels en bouwde. er werden extra fruitbomen en bloeiende struiken en planten geplant met de deelnemers. We betrokken deelnemers bij het uitkiezen en plaatsen van de gewassen. Enkele vrijwilligers/clienten kregen een moestuinbak toegewezen of stukje in de koude kas om hun eigen gewassen te mogen telen. Als zorgboerenechtpaar zijn we een traject gestart om de woonstolp te gaan herbouwen voor 2030. Daarvoor zijn veel beslissingen te maken en beginnen we ruim op tijd met oriënteren, plannen maken en contacten leggen. De hooiberg is door de boer zelf gerepareerd eind 2024. Een vrijwilligster van de boerderij doet haar best om sponsors te vinden voor de updat van het voorerf, aangezien de verharding in slechte staat is. Er is een avond met een organisatie geweest die graag wilde kijken en eventueel sponsoren. De plannen om het voorerf te verbeteren zijn doorgeschoven naar 2025, aangezien de financiering nog steeds te hoog is momenteel en waarschijnlijk een goed georganiseerde crowdfunding vereist. Enkele sponsors die zijn benaderd door vrijwilligster geven al aan dan mee te willen doen!

De financiering van de deelnemers is nog steeds via WLZ en WMO. Daarnaast hebben twee personen financiering via een onderaannemende zorginstelling. Dat gebeurde voorgaande jaren ook.

Er is 1 doelgroep bijgekomen namelijk verstandelijke beperking lager niveau. Hiermee hadden we geen ervaring en hebben we stapje voor stapje de begeleiding van diens woonbegeleiders overgenomen, die meekwamen.

Er zijn 2 documenten aangepast sinds het jaarverslag 2023. In de werkbeschrijving 4.3.1 en 4.8.1 zitten de updates van het vernieuwde Mutatieformulier en het Startformulier, de oude versies zijn verwijderd

De zorgboerderij en landzijde hadden de jaarlijkse evaluatie . Daarin waren weer weinig bijzonderheden, de samenwerking met landzijde is erg prettig! Er was een herinnering van Landzijde dat we jaarlijks de risicoformulieren van de deelnemers moeten updaten, dat zullen we blijven doen.

De tevredenheidsmeting 2024 scoorde erg hoog, dat deed ons erg goed. Er werden evaluaties gehouden met deelnemers en vrijwilligers en functioneringsgesprekken. De aandachtspunten werden daarop gecommuniceerd met het team en zo nodig met de vrijwilligers. De familieleden waren ook zeer te spreken en als er iets was dan werd dat direct aan de boer/medewerker gemeld of overlegd.

De zorgboerin rondde de achterstallige kwaliteitstaken nog af aan het eind van het jaar en voegde recent enkele protocollen toe in de werkbeschrijving van het kwapp. Kantoor is niet echt de hobby, in alle drukte van het gezin en werk. Maar eenmaal bezig lukt het allemaal toch wel redelijk goed en zorgt de update van kwaliteit toch telkens weer voor een goede motivatie.

Blik van buiten: Op onze boerderij komen veel mensen van buiten de zorgboerderij, zoals loonwerkers voor het riet, veearts, controleurs, mensen van de provincie en gemeente Wormerland, waterland en dijken, vleeskanten die spontaan aanwaaien voor een stukje vlees uit de vriezer, bezorgers, auditor, vrienden, burens en logees. We hebben hen niet bewust voor dit kwaliteitspunt ondervraagd. Uit de bezoekers zelf, zoals bij de lunch voor indicatieverstrekkers uit Zaanstad (maart 2024) kwam zelf veel respons wat men van de boerderij vond. Ook waren enkele personen van ambulante zorginstellingen aanwezig en kregen we rechtstreeks een vraag van Odion voor de opvang van een deelnemer met verstandelijke beperking en complexere hulpvraag. Anno feb.2025 geeft personeel van gem.Wormerland aan Landzijde aan dat ze graag komen kijken voor een indruk van de zorgboerderij. We hebben Landzijde gevraagd ook indicatieverstrekkers van Wormerland uit te nodigen. We zullen onze kans waarnemen om explicieter ook zelf om hun mening vragen en ook andere bezoekers van buiten

Verdere veranderingen/ aanpassingen in 2024:

-Er zijn 2 documenten aangepast sinds het jaarverslag 2023. In de werkbeschrijving 4.3.1 en 4.8.1 zitten de updates, de oude versies zijn verwijderd

-accent op persoonlijke leerdoelen van deelnemers, we rapporteerden vaker over een deelnemer persoonlijk adhv de persoonlijke doelen van een deelnemer

-er lag meer accent op kernwaarden bekend maken onder deelnemers en familie. Deelnemers kregen de uitlegkaart mee naar huis, de poster hangt in de kantine waardoor we er makkelijker op kunnen refereren en

-er lag meer accent op risico inventarisatie door het team.

Verbouwing: medio april 2025 is er een kleine verbouwing aan een vakantiehuisje op het erf, aangrenzend aan het terras van de dagbesteding. Er worden nieuwe metalen panelen over de houten buitenwanden geplaatst door een bedrijfje. Risicoanalyse zal van tevoren worden gemaakt door de zorgboer t.b.v. veiligheid voor de cliënten en de daaraan verbonden maatregelen zullen van tevoren worden getroffen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 3 acties opgenomen in de actielijst.

3.3 Algemene conclusies

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de ontwikkelingen en situaties die bij "3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij" en "3.2 Reflectie op het kwaliteitsproces " zijn beschreven.

2024 is een goed zorgboerderij-jaar voor de cliënten geweest, maar ook met wel en wee. Met de teamleden en vrijwilligers hebben we weer hard gewerkt om hen een leuke dag te bezorgen. Motto was: geniet van de kleine dingen en wat mooi om deze dag samen hier te kunnen beleven. Het was een compliment om deelnemers te horen zeggen dat ze de boerderij beleven als een thuis en als familie. Mede door en dankzij het prettige op elkaar ingespeelde team/ collega's/vrijwilligers hebben we ook in 2024 continue en kwalitatieve zorg kunnen leveren aan de zo diverse deelnemers. Ze waren weer dankbaar met de dagen die ze konden komen en gingen altijd voldaan weer naar huis aan het einde van de zorgdag. We danken God voor de mooie plek en de kans om dit werk samen en met het team te kunnen doen.

Van 7 mensen moesten we helaas afscheid nemen in 2024 i.v.m. verhuizing naar een wooninstelling of achteruitgang door ziekte. Dat was best een groot aantal mensen en het kostte ook wel wat incasseringsvermogen van het team en de groep om te schakelen naar afscheid moeten gaan nemen van iemand waar we mee hadden opgetrokken. We hebben het afscheid toch positief gehouden en diegene in het zonnetje gezet, het kussen met foto's was telkens een leuk cadeau voor deze momenten. We merkten dat onze flexibiliteit om activiteiten voor iemand die achteruitgaat aan te passen en begeleiding tot het afscheidsmoment door familie/partner erg gewaardeerd. Het was pijnlijk om te zien hoe partners na decennia samenleven uit elkaar gaan wonen, dus we vonden het belangrijk ze te steunen waar we konden. Maar we zagen ook dat de deelnemer toe was aan een vervolg-woonplek. We hebben geregeld nog wat contact met de ouddeelnemers en hun familie gehouden en ook hen wat lekkers gebracht rond sinterklaas of voor de kerst. We waren wel blij als team dat er uiteindelijk een week vakantie was eind december met de feestdagen, omdat het met alle bezoeken en kerstpakkettentijd ook wel een intensieve maand was. Toch was het de aandacht voor die mensen meer dan waard.

De dagbestedingsplekken zaten eerste deel van het jaar redelijk vol, in het najaar was de opkomst lager. Er zijn 7 deelnemers bijgekomen op de lege plekken van deelnemers die stopten. Landzijde hebben we betrokken bij onze vraag naar nieuwe cliënten, maar niet iedereen matchte betreft onze randvoorwaarden. We merkten dat we buiten landzijde ook zelf vast meer aan PR moeten gaan doen weer.

Veel evaluaties en functioneringsgesprekken waren zeer positief! De aandachtspunten hebben we besproken in de teamvergaderingen en er is op geanticipeerd. Ook in de tevredenheidsmeting kwam Watervliet weer positief uit de verf. Datis prettig om te horen en zegt ook wat over de kwaliteit van onze zorg. Toch willen we graag de Kwaliteit op een hoog standaard blijven houden. We zijn blij met de Kwapp die helpt de dingen te overzien. De Kwapp is genormaliseerd in het systeem van de boerin en een handige methode om mee te werken. We moeten blijven proberen de exit en intake tevredenheidsenquetes ook te doen, als iemand het kan opbrengen.

Er is 1 incident geweest met een deelnemer. De deelnemer zat helaas een poosje thuis daarna met een blessure, maar het gebeurde kon niet voorkomen worden.

Onze RI&E krijgt feedback via Stigas en blijft daardoor beter onder de radar en bezig met smart actiepunten die de veiligheid dienen van de deelnemers en het team. De avond van landzijde over risico's hielp om op alles te blijven letten en aanpassingen te maken waar nodig. Zo doen we nu de rekken van het voerhek als dicht als we met iemand vegen die anders op ze afstapt, zijn we oplettender geworden in het meenemen van portofoons als iemand/een groepje het land in gaat en. We zijn erg blij met Landzijde en wat ze allemaal voor ons betekenen en ondersteunen en ons scherp houden qua regelgeving en achtergrondinformatie en interventie etc.. Het horen bij een organisatie geeft ook het gevoel deel te zijn van een groter zorgboerencollectief, waar we als boeren erg trots over zijn om met zijn allen om zoveel deelnemers een mooie dag te kunnen geven op de boerderij en zoveel deelnemers hiervan opbloeien!

De seizoensactiviteiten hielden de groep weer heerlijk bezig, met de dieren en de natuur en de klussen. Het boerenwerk was hetzelfde als voorgaande jaren, zij het dat er inmiddels tijd wordt om het water beter te beheersen. Het voorerf is er nog steeds aan toe is om verbeterd te worden te worden maar dat wordt voorlopig eerst gericht op beter uitzoeken hoe het financieel en praktisch mogelijk te maken.

Het was weer veel werk om het jaarverslag in te vullen. Door de vele open vragen gaat er veel nadentijd in zitten. Boerin noteert alle gebeurtenissen in een schrift op kantoor door het jaar heen, dat helpt het overzicht terug te kunnen halen. Meer is er in 2024 ook digitaal bijgehouden in de ECD, er werd vaker gerapporteerd. Boerin had zich erbij neergelegd om begin 2025 het jaarverslag 2024 te schrijven en dat lukte wel redelijk goed. Wel is de Norm opnieuw aangepast met wat erin moet staan, waardoor we toch wel weer een aantal nieuwe vragen voor onze kiezen kregen om weer te moeten verwoorden.

We vinden dat er wel veel van zorgboeren wordt gevraagd qua registratie en rapportage, terwijl we al bij een organisatie Landzijde zijn aangesloten die zelf ook alles weer bijhoudt, aanvult ons en scherp houdt. Al met al zijn we er trots op dat we het werk mogen blijven doen, in middels al weer 18jaar!

Hoofddoel was dit jaar de zorgvragers een mooie dag bezorgen waarin ze lekker bezig zijn en worden geactiveerd in het uitvoeren van de diverse werkzaamheden, binnen de kwaliteitskernwaarden. Alle acties en doelstellingen zijn uiteindelijk daarop gericht: Gewoon leven, Ritme bieden, Mensen horen en zien, Ruimte geven en Buiten zijn, bewegen, Kans geven om te leren, Nuttig bezig kunnen zijn, Gezonde voeding bieden en deelnemers helemaal Erbij laten horen

Voor 2024 hebben we met het team deze extra doelen behaald:

- Moestuin ophogen
- de boomgaard opgehoogd en uitgebreid
- Biodiversiteit vergroten op het erf: het was leuk nav een gesponsorde erfscan en plantenbudget met deelnemers samen de bloeiende gewassen te verdelen en uit te breiden op het erf , we leerden samen welke
- periodieke/seizoensklussen zijn overzichtelijk gemaakt gedurende het jaar in een map en kunnen we volgende jaren daardoor beter inplannen
- Boerin kantoortijd /kwaliteitstaken 1x p.w. bijhouden i.p.v. maandelijks heel veel tegelijk moeten, dit ging een periode minder goed en dan hoopte het kantoorwerk zich op en later in het jaar ging het beter.
- Hygiene en schoonmaak werd iets beter gestructureerd , invullen jaarlijkse lijst en map bijhouden inplannen
- Kwaliteitspunten werden structureler met team bijgehouden d.m.v. vaste punten tijdens vergadering : incidentenmelding, RI&E, inspraak, leerdoelen , kernwaarden, etc
- PR: reclamefolder werd eindelijk eind 2024 gemaakt
- een vrijwilliger werd intern gevonden voor de donderdag, zij werken nu prettiger verspreid over de werkweek en het aantal deelnemers
- BuitenGewoonLeren hebben we gepromoot , maar respons van 1 deelnemer gehad die er enthousiast over was en 2 cursussen inmiddels heeft voltooid
- Chauffeur/s erbij vinden was minder nodig i.v.m. minder deelnemers om te vervoeren maar wel als de groep half 2025 weer voller raakt
- Tevredenheidsenquête achterban n.a.v. kernwaarden (gedaan, nieuwe gepland) op open middag

Bedrijfsmatig:

- Het dak van de hooiberg is opgeknapt
- Erfegalisatie. er is contact met sponsors geweest en zijn plannen voor een eerste deel realiseren in 2025 en crowdfunding voor meer erfverharding later
- in 2024 hebben boer en boerin zich georiënteerd op nieuwbouw van de stolp, zijn gecoacht door een Ito-adviseur(beter inzicht krijgen in eigen handelen) en hebben een bouwcoach gevonden en maken de plannen in 2025 concreet met architect en bouwbedrijf
- Er is onderzocht hoe Waterbeheersing van het land te verbeteren, subsidie is aangevraagd en wordt in 2025 uitgevoerd
- Coaching: gesprekken met adviseur n.a.v. subsidieregeling die helpt bedrijf te overzien en advies en beter inzicht krijgen in eigen handelen
- boerendochter kan door haar jonge leeftijd nog niet alles over haar toekomst zeggen , maar is gestimuleerd rijbewijs te halen en werkte in 2025 vaker mee in de groep als vrijwilligster.

Ondersteunend netwerk is met name Landzijde, die ons veel werk uit handen neemt en scherp houdt, assisteert bij gesprekken en we vragen kunnen stellen als we ergens tegen aan lopen of advies nodig hebben . Daarnaast zijn begeleiders en partners, familieleden degenen waar we positief contact mee willen houden over de voortgang van de deelnemer en we houden de lijnen graag kort. Met de evaluaties is er vaak een familielid bij of begeleider en we maken dan ook even tijd om diegenen even wat aandacht te geven en dat de vragen kunnen worden gesteld die zijzelf hebben over de boerderij. Soms komt familie ook wel eens met kleinkind op de koffie bij de zorg om even de sfeer te proeven. De Open Middag hebben we bewust niet voor groot publiek openbaar gemaakt, maar gericht op de achterban van de deelnemers , nieuwe geïnteresseerden en indicatieverstrekkers. Dit geeft in alle drukte en geregeld, die het al met zich meebrengt in hapjes en koeien naar buiten doen, ons toch de gelegenheid om de eigen mensen, hun familie en nieuwelingen de aandacht te geven, wat we het belangrijkste vinden. Daarnaast was er in het voorjaar i.s.m. Landzijde een lunch voor indicatieverstrekkers. De opkomst was goed, ze waren erg enthousiast, maar we hebben nog niet meteen veel resultaat gezien in nieuwe aanwas van klanten. We hopen een volgend jaar minder organisatie aan te hebben (koffietafel i.p.v. hele lunch) en dat er meer nieuwe matches voor nieuwe toekomstige deelnemers uitkomen

4 Deelnemers en medewerkers

4.1 Deelnemers

Een beschrijving van de doelgroepen, het aantal deelnemers en de wijzigingen hierin.

Gestart in 2024 zijn we met 14 deelnemers: waarvan 6 ouderen, (6 personen met dementie /1 met autisme), 1 persoon met NAH, 3 personen met depressie/ggz, 2 personen met een verstandelijke beperking en 2 jongvolwassenen boven de 18

Er hebben in 2024 8 mensen afscheid genomen: 1 jongvolw, 1 verst.bep. , 4 ouderen verhuisd nr bgl wonen(waarvan 1 inmiddels overleden ivm ziekte), 1 oudere gestopt ivm ziekte en inmiddels overleden, 1 persoon ggz ivm ziekte

Er zijn 8 personen bijgekomen in 2024: 1 persoon met verst.bep., 1 persoon ggz, 5 ouderen met vorm van dementie, 1 persoon met NAH, 1 persoon met depressie/ggz,

Aantal deelnemers eind vh jaar: 14 deelnemers , waarvan 7 ouderen, 2 personen met NAH, 2 personen met verst.bep., 1 jongvolw, 2 personen met depressie/ggz,

Doelgroepen:

WMO/ jongeren boven 18jr:

GGZ, verslavingszorg, psychogeriatrisch, jongeren boven de 18

Doelgroepen WLZ: VG (verstandelijk gehandicapten), LG (lichamelijk gehandicapten)

De zorg die we bieden is dagbesteding. De dagbesteding is activerend en ondersteunend. We bieden groeps- en individuele begeleiding. De zorgvragers maken gebruik van de Wet Maatschappelijke Ondersteuning of de Wet Langdurige Zorg. Zorgzwaarte: dit varieert van activeren van de jongeren en volwassenen zelfstandig aan het werk zetten en groepjes zelfstandig of begeleid een activiteit geven, tot enkelen die echt 1 op1 begeleiding nodig hebben en alleen belevingsgerichte activiteit kunnen hebben en bij elke handeling hulp nodig hebben als eten, wc gaan, oriëntatie op het erf, benoemen wat er gebeurt, of helpen met veilig lopen

In de lente is er een brunch gehouden ism landzijde voor wijkteammanagers en andere organisaties ter kennismaking. hieruit kwam een directe vraag voor plaatsingsmogelijkheid van een deelnemer met eigen begeleiding, ivm de huidige tijdelijke zorgzwaarte van de deelnemer met verst.bep. Deze persoon startte met een uurtje in de week en we bouwden dit samen met de woonbegeleider uit dat wij steeds meer begeleiding in handen nemen en een vertrouwensband met de deelnemer opbouwen en de woonbegeleider zich steeds meer terug tijdens de activiteiten.

In onze intakes via Landzijde wordt per domein uitgebreid naar alle mogelijke persoonlijke risico's gevraagd die relevant zijn voor de zorg tijdens de dagbesteding. Deze persoonlijke risico signalering vindt u in bijgevoegd functioneringsplan terug. Ook komt de zorgvraag en zorgzwaarte hierin uitgebreid aan de orde

4.2 Conclusies m.b.t. deelnemers

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de deelnemersgroep en wijzigingen hierin.

In 2024 is er veel wisseling geweest van groepssamenstelling en aantal deelnemers. Toch is er aan het einde van 2024 weer hetzelfde aantal en dezelfde samenstelling als in het begin. Ook zijn de soort doelgroepen gelijk gebleven. Een aantal nieuwe personen komen minder vaak in de week, waardoor de groep op 2 dagen minder vol is.

De deelnemers passen nog steeds bij het zorgaanbod. We genieten van de diverse doelgroepen door elkaar in de groep en blijven openstaan voor variatie als er een nieuwe doelgroep bij zou komen vanaf 18jaar . Bij mensen met een gevorderd stadium van dementie komt er een punt dat de persoon onrustiger en verwarder kan worden, activiteiten uitvoeren moeilijker gaat en de spanningsboog korter wordt. We overleggen dan altijd met familie dat we binnen enkele maanden tegen onze grens van opvang aan gaan zitten of dat ze alvast vooruit kijken naar een vervolgopvang met meer verplegende taak . Enkele ouderen van onze groep gingen mentaal achteruit door gevorderd stadium van dementie. De begeleiding werd intensiever, zowel thuis voor de familie als bij ons. De ouderen stonden dan op de wachtlijst om begeleid te gaan wonen en we vingden de deelnemer nog op tot de diegene werd opgenomen bij de instelling.

Er is een deelnemer bijgekomen die (nog) met woonbegeleider komt en langzaam oefent onder onze begeleiding te functioneren. Diegene ontwikkelt zich van vastgelopen en geen activiteiten willen doen naar zich langzaam weer kunnen ontspannen en plezier hebben in de boer helpen. Dit gaan we in 2025 in kleien stapjes uitbouwen naar meer uren komen in de week, het verbreden van de activiteiten en van 1 op 1 begeleiding toewerken naar functioneren in een groep en evt. zelfstandig .

Dit jaar was er geen wachtlijst zoals andere jaren. Als er een deelnemer aangaf dat hij afscheid zou gaan nemen, namen we actiever dan andere jaren meteen contact met landzijde met vraag om nieuwe optie cliënten door te sturen naar ons, i.v.m. lege plek. Helaas kregen we geregeld verzoek voor niet passende deelnemers, gezien onze randvoorwaarden en de zorgzwaarte van diegenen, waardoor we aan het eind van het jaar nog steeds 2 dagen in de week een minder volle groep hadden.

We hebben onze conclusie getrokken dat we buiten Landzijde ook meer nieuwe deelnemers willen werven. Er is een folder in de maak gegaan eind 2024 , om begin 2025 bij zorgportalen langs te brengen. De lunch op de boerderij voor doorverwijzers in maart 2024 had uiteindelijk maar 1 nieuwe client opgeleverd. Dit viel ons tegen en kostte wel wat organisatie. Als in de lente een groep van Gemeente Wormerland langskomt, zullen we van de bijeenkomst een koffiemoment maken en ook proberen dat er indicatieverstrekkers van wijkteam of gemeente meekomen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

4.3 Personeel

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met het personeel op de zorgboerderij.

Het team is dit jaar stabiel gebleven met Boer, Boerin, en 2 gezellige zorgmedewerksters. Met beide zorgmedewerksters zijn functioneringsgesprekken gehouden in de zomer. Landzijde evalueert jaarlijks met de zorgboeren, dit was begin januari 2024 en januari 2025. Tijdens de teamvergadering starten we altijd met een rondje Hoe gaat het met je? zodat we elkaar als collega's op de hoogte houden van hoe we in ons vel staan in ons werk. Hierdoor kunnen we blijven anticiperen op elkaars signalen. De BHV herhaling is in januari 2024 gehouden voor ons team en ook 3 vrijwilligsters doen mee. Dit jaar gingen de zorgmedewerksters vaker mee naar de netwerkvonden en ook de jaarvergadering van Landzijde.

Zorgboer doet de contractbesprekingen met de medewerkers. Het evalueren gebeurt met boer of boerin om beurten en ook tussendoor als het nodig is even bij te praten. We registreren de aantekeningen van de func.gesprekken in de personeelsmap die in het kantoor ligt. Hieruit concludeerden we dat zorgmedewerksters het goed naar hun zin hebben en het nog steeds prettig samen werkt. Aandacht voor medezeggenschap hebben we benoemd in de vergaderingen en functioneringsgesprekken. In vergaderingen doen ze beiden erg actief mee. Ook hebben we een gezamenlijke app waar onze teamleden al hun ideeën kunnen uiten en we makkelijk even kunnen sparren en reageren. Dan ging het vaak om een leerdoel van een deelnemer, of indeling van de tuin/erf aanpassen, ideeën m.b.t. veiligheid of ons aanspreken op afspraken die gemaakt zijn. We boffen erg met onze 2 meedenkende en lieve zorgmedewerksters!

De evaluatie met landzijde en de boeren is in een verslag in de bedrijfsmap te vinden. De samenwerking met landzijde wordt als erg prettig beleefd en ook de netwerkvonden en feedback over deelnemers. Om ingewikkelde zorggerelateerde zaken, waarbij de medewerker niet bij de zorgboer terecht kan of wil, veilig bespreekbaar te maken, kunnen onze zorgmedewerkers (en ook vrijwilligers) gebruik maken van de vertrouwenspersoon en klachtenfunctionaris van Stichting Landzijde. Daarnaast hebben zorgmedewerkers recht op inspraak gekregen in het beleid van de zorgboerderij. Deze ruimte om inbreng te hebben hadden de teamleden al sterk, maar nu gaan we er de komende teamvergadering meer gericht voor zitten o.a. d.m.v. de kernwaardenvisier. Ook wordt er maandelijks pensioenopbouw afgedragen voor de 2 zorgmedewerkers.

4.4 Stagiairs

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met de stagiairs op de zorgboerderij.

-Er zijn in 2024 3 dagstages van middelbare scholieren geweest

-Er zijn 2 stagiairs van het MBO Zorgboerderij uit Alkmaar geweest: 1 stagiaire MBO zorgboerderij eerstejaars jan'24-juni'24 en 1 stagiaire MBO zorgboerderij november'24-juni'25

Er zijn in 2024 ook door andere scholieren stageplekken aangevraagd, zoals een schapenstage voor opleiding veehouderij of opleiding verzorging. Maar we hebben alleen de sociale opleidingen stageplek toegezegd, die ook gericht waren op het werk met hulpboeren. Tijdens de werkdag willen we als zorgboeren er voor onze hulpboeren zijn en hebben geen tijd over om skills aan te leren die niet genoeg te maken hebben met de dagbesteding, zoals alleen dierstage of boerenwerk.

Alle stagiaires zijn altijd boventallig aanwezig en krijgen als ze wel een klus uitvoeren op het erf alleen met een deelnemer, een portofoon mee om te kunnen communiceren met de boer als dat nodig is.

Ontwikkelingen n.a.v. feedback: met de MBOstagiairs heeft 1 afspraak plaatsgevonden met leraar. En ook tussentijds vroegen ze een keer feedback d.m.v. invulformulier. Onze aanvullingen werden gegeven m.b.t. positieve werkhouding meer initiatief mogen nemen naar deelnemers in aandacht geven en zelfstandigheid v.d. stagiaire vergroten en taken erbij uitvoeren zoals dagverslag mogen schrijven, takenbord invullen aan het begin van de dag, lunch klaarmaken, een teamvergadering bijwonen of evaluatie van deelnemer bijwonen (als diegene dat goed vindt).

4.5 Vrijwilligers

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met de vrijwilligers op de zorgboerderij.

Het team van vrijwilligers was zo goed als stabiel in 2024. We hadden begin 2024 7 vrijwilligers en eind 2024 7 vrijwilligers, variërend van 1 tot 4 dagdelen per week. 1 vrijwilligster heeft in 2024 afscheid genomen i.v.m. medische achteruitgang. 1 nieuwe vrijwilligster heeft geprobeerd te starten maar zag na 2 maanden proberen het toch het door tekort aan fitheid door lichamelijke aandoening toch vanaf. Toch hadden we behoefte aan een vrijwilliger erbij op een betreffende dag i.v.m. de grootte van de groep. Op ons verzoek heeft 1 vaste vrijwilliger van dag geruild, waardoor de vrijwilligershulp beter verdeeld is over de dagen en drukke momenten.

1 vrijwilliger komt uit het zorgboerengezin en valt in vakanties regelmatig in voor andere vrijwilligers. Ze doet de opleiding Zorgboerderij doet, een leuke aanwinst in het bedrijf! De stages loopt ze tijdens haar opleiding wel op andere bedrijven, omdat we haar als familie niet mogen begeleiden. We hopen haar in de toekomst als collega in het team erbij te krijgen. Ook stimuleren we haar om het rijbewijs te gaan halen, zodat ze in de toekomst kan gaan meewerken in het cliëntenvervoer. De tuinvrijwilligsters die 1x per maand helpen hebben ook hun VOG, zodat ze af en toe een deelnemer bij hun activiteiten in de tuin erbij kunnen nemen als de deelnemer dat leuk vindt.

We houden een kritische selectie m.b.t. nieuwe vrijwilligers. We vinden het belangrijk dat iemand achter onze visie en christelijke waarden staat, dat diegene ook goede sociale vaardigheden heeft om echt op de ander gericht te zijn en dat het de betreffende dag ook een meerwaarde in ondersteuning heeft voor de groep in de activiteiten. Gemiddeld is het het prettigst werkbaar als er maximaal 2 vrijwilligers/stagiairs zijn op een dag, om de aandacht onder met name de ouderen te verdelen. Maar dit is tegelijk een luxe en we kunnen de groep ook zonder hun hulp draaien. Als vrijwilligers ziek zijn of verhinderd werken we met iets minder complexe activiteiten en meer in groepjes met deelnemers, zodat we het overzicht en contact kunnen houden met alle aanwezige deelnemers.

Vrijwilligers dragen op de zorgboerderij geen eindverantwoordelijkheid, ze doen geen rapportage en evaluaties, maar helpen de boer en de deelnemers bij het uitvoeren van de activiteiten. Aan het begin van de dag verdeelt de zorgboer/zorgmedewerker aan de vrijwilliger de taken en de deelnemers en horen zij nog eventuele extra aandachtspunten.

Het is een eer dat de vrijwilligers zo graag komen en met passie hun tijd geven aan de boerderij en de zorgvragers! Als ze soms een dag afwezig zijn worden ze wel gemist door de deelnemers, die vaak een leuke band met hen hebben opgebouwd! Soms vragen mensen die we ophalen in de auto al: is die ene vrijwilliger er ook weer?

Met alle vrijwilligers is een evaluatie gesprek gehouden. De inhoud is prive. Het verslag wordt ondertekend en in de map gestopt. Alle vrijwilligers geven aan met plezier te komen op de boerderij. Er is een grote behoefte zich nuttig te voelen, te kunnen helpen en wat betekenen voor de mensen en de boer. Daarnaast vormen de vrijwilligers de extra ogen en aandacht voor de cliënten en hebben vaak goede ideeën. Zij signaleren soms ook dingen bij cliënten en bespreken dit weer met de zorgboer/zorgmedewerkers en geven ook vaak tips m.b.t. de leerdoelen of aanpassingen voor behoud van veiligheid van de deelnemers. Daarnaast hebben we ze gesproken over arbo extra dit jaar, wat fysieke of mentale grenzen zijn van de vrijwilliger en hoe we dat samen in de gaten kunnen houden.

We konden dit jaar weer als zorgboeren de vrijwilligers een kleine vergoeding bieden per dagdeel. Niet iedereen maakt daar gebruik van. Degenen die dat willen leveren hun declaratie van uren en vergoeding maandelijks bij de zorgboer in.

4.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de inzet en omgang met personeel, stagiairs en vrijwilligers.

Ons team heeft nog steeds 2 zorgboeren en 2 vaste zorgmedewerkers in loondienst en eind 2024 7 vrijwilligers, plus 2 voor de tuin. 1 vrijwilligster heeft afscheid genomen. Zorgmedewerkers hebben eindverantwoordelijkheid over de verdeling van en begeleiding van deelnemers en vrijwilligers.

De vrijwilligers en stagiairs zijn er voor de extra ondersteuning van activiteiten en eventueel nodige persoonlijke aandacht bij het (gastvrij) ontvangen van de mensen. Stagiairs houden we in het visier en we lopen regelmatig langs om te kijken hoe het gaat en geven een portofolio mee voor als er wat is.

Het zorgmedewerkersteam is inmiddels goed op elkaar ingespeeld. De functioneringsgesprekken/evaluaties waren allen positief. We hebben dit jaar samen meer accent gelegd op de kernwaarden en medezeggenschap. Dat pakken ze actief op en team denkt actief mee, ook in het lezen van de mails van de federatie en meegaan naar netwerkavonden.

Korte stages en snuffelstages van de middelbare school behoeven geen evaluatie door ons, behalve op papier en gesprekken om een uitleg in de wandelgangen. Er komt dan al een leraar voor de leerling langs die kort kennismakt en zelf gesprek voert.

Er hebben in 2024 3 stagiaires gewerkt, van het vmbo en mbo, in verschillende duur van stage en niveau. Allen zijn ze goed beoordeeld en er is al weer afscheid van ze genomen, 1 persoon heeft nog een half jaar stage op Watervliet tot juni 2025 voor 2 dagen per week. De agrarische opleiding met combi zorg heeft onze eerste voorkeur in stageplek en met Vonk Alkmaar werken we ook positief samen. Deze opleiding neemt altijd op tijd contact op of we stagiaires willen aannemen in een komend seizoen. Mochten ze geen stagiaire bieden dan staan we open voor andere opleidingen zoals HBO-SocialWorks of MBO activiteitenbegeleiding.

Het huishoudelijk reglement was opgesteld in 2024 en verspreid onder het zorgteam en vrijwilligers. Graag horen we meer feedback van hen of het werkbaar is/blijft.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 2 acties opgenomen in de actielijst.

5 Scholing en ontwikkeling

5.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(-in) een beschrijving van de opleidingsdoelen en de gevolgde opleidingen waarmee de kennis en vaardigheden van de begeleiders op peil worden gehouden. Wie welke opleidingen hebben gevolgd en of de gestelde doelen zijn behaald. Door veranderingen in doelgroepen of zorgzwaarte, veranderingen in wetgeving, etc. zal scholing regelmatig nodig zijn. Daarnaast is het onderling uitwisselen van kennis, informatie en casuïstiek belangrijk voor de ontwikkeling van de zorgboer(in) en medewerkers.

Doelen mee bezig geweest in 2024:

-We zetten ons er jaarlijks er voor in om onze BHVcursus te herhalen, dat is gebeurd in januari 2024. We vinden het belangrijk adequaat te kunnen reageren op calamiteit, omdat we verantwoordelijk zijn, cliënten kwetsbaar en een bedrijf en vee extra risico's met zich meenemen. Ook 2 vrijwilligsters die 4dagdelen lieten we meedoen met de BHVcursus

-Stagebegeleiding, hier hebben we inmiddels veel ervaring mee. We houden contact met de school en de leraar komt min. 1x langs voor gesprek

-netwerkavonden bezoeken van Landzijde. Dit jaar zijn we met teamleden naar enkele andere zorgboerderijen geweest, waar een onderwerp werd besproken. De medewerkers werden op de hoogte gehouden en ook mails van Landzijde en de Federatie Zorglandbouw lezen zij, zodat zij ook up-to-date blijven in het werkveld. Onderwerpen dit jaar waren:

-intervisie binnen landzijde. We hebben andere boeren gesproken n.a.v. onze grenzen als boer. De netwerkavond werd op onze boerderij gehouden. Het was een mooie leeravond. Het deed o.a. beseffen om eigen grens te voelen aankomen en op tijd dit aan te geven. En dat het 1op1 werk met een client al erg intensief is en zorgboerderij dagbesteding meer groepsmatig is bedoeld voor diegenen die dat aankunnen. We hadden afgelopen jaar veel 1op1ers door verergering van hun dementie. Al eerder kunnen we proberen een volgende keer aan te geven aan familie dat er op tijd moet worden gezocht naar een vervolgplek ivm wachtlijsten aldaar.

-risico&veiligheid&incidenten. Er was in 2024 een ernstig incident op een andere landzijde boerderij. Hierover is nagesproken met de landzijde zorgboeren en samen geïnventariseerd welke risico's er zijn op het erf zijn, betreft rijdende machines en deelnemers. Het incident bij de andere boerderij en het onderwerp bespreken heeft onze alertheid als team vergroot

-rapportage, onze teamleden zijn geattendeerd hoe professioneel te rapporteren en rekening houdend met privacy en hoe het programma op het ECD te gebruiken. Hierin zijn we inmiddels goed geschoold.

Niet aan toegekomen in 2024: voor de feedback van stagiaires willen we d.m.v. een beoordelingsformulier vragen, waardoor we blijven leren over onze begeleidingsstijl en al doende scherp blijven. Doorschuiven naar 2025

Er is door onze opleidingen en jaren werkervaring veel kennis in huis in ons team over de diverse doelgroepen die bij ons komen, over begeleidingsstijlen en het omgaan met risico's. Wat nieuw is in onze groep is de doelgroep verstandelijke beperking met lager niveau. We vragen de betreffende begeleidende instelling van deze nieuwe doelgroep om ons team een briefing te geven over het syndroom en werkwijze m.b.t. iemands spanningsfases en regulatie daarvan.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

5.2 Opleidingsdoelen komende jaren

Een beschrijving van de opleidingsdoelen voor de komende periode.

Opleidingsdoelen:

Jaarlijks hebben we als doel bhv herhaling en netwerkvondens volgen , intervisie avond bijwonen, stagebegeleiding doen, mails blijven lezen van van landzijde en de federatie en zaken updaten en in de kwapp meteen smart maken wanneer nodig.

Informatie uit het werkveld: Alle mail en nieuwe info van Landzijde en de Federatie van Zorgboeren sturen we altijd door naar onze medewerkers , zodat zij goed op de hoogte zijn en eventueel hun vragen kunnen stellen en erop anticiperen en meedenken over de kwaliteit van onze zorg.

Medische handelingen protocol kennis update, dit komt toevallig aan bod tijdens 1 van de netwerkvondens

Nog uit te voeren : voor de feedback van stagiaires willen we d.m.v. een beoordelingsformulier vragen, waardoor we blijven leren over onze begeleidingsstijl en al doende van deze feedback blijven leren

In 2025 hebben we vanuit Landzijde 3 netwerkvondens op de planning staan . Hierin wordt dit jaar behandeld:

- Hechttingsproblematiek

- Medicatie

-intervisie: het aanbieden en uitvoeren van klussen op de zorgboerderij. We willen aandacht besteden aan een methode om de klus onder de loep te nemen. (de activiteitenanalyse) en na te gaan welke aanpassingen mogelijk en nodig zijn om deze voor je eigen deelnemersgroep toegankelijk te maken. Daarbij hoort ook de vraag gesteld te worden hoe je recht kan doen aan doelen die gesteld zijn in het functioneringsplan en hoe je daarin (bege)leiding geeft.

We vragen in 2025 de betreffende begeleidende instelling van deze doelgroep verst.beperking(Odion) om ons team een briefing te geven over een bepaald syndroom en sterke autisme en de werkwijze m.b.t. iemands spanningsfases en regulatie daarvan.

De sociale opleidingen die ons teamleden hebben gevolgd om te werken met de diverse doelgroepen op de boerderij zijn ruim voldoende. Teamleden komen ook graag mee naar de netwerkvondens van landzijde . Maar wellicht zijn onze teamleden daarnaast nog geïnteresseerd in nieuwe onderwerpen om te blijven leren, bijv. via de federatie L&Z. Een volgende vergadering zal dat een onderwerp zijn om te inventariseren en motiveren.

5.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het proces rondom scholing en ontwikkeling.

-BHVherhaling is broodnodig en we leren er elk jaar weer van. de volgende vindt plaats in maart 2025 op ons eigen erf met andere zorgboeren erbij en deelname van 7 BHV'ers van ons team(4 medewerkers,3 vrijwilligers) . 1 persoon is nieuw gevraagd door de boer aangezien ze als familielid en student (mbo zorgboerderij) waarschijnlijk in de toekomst in het team erbij zal komen als medewerker.

-Netwerkavonden van Landzijde zijn leerzaam voor intervisie en update van de kwaliteit en willen we bijwonen minimaal 3 x per jaar of e-learning. daarover blijven we ook onze medewerkers op de hoogte stellen . De onderwerpen zijn altijd interessant en leerzaam. Afgelopen jaar hebben gesproken en geleerd betreft rapporteren, de risico's inzien op het erf voor deelnemers, en nog meer te werken vanuit de kernwaarden . Komend jaar leren we over hechting, van elkaar als boeren tijdens intervisie en verder betreft medicatie.

-informatie uit het werkveld: Alle mail en nieuwe info van Landzijde en de Federatie van Zorgboeren is nuttig en willen we bijhouden en ook doorsturen naar de 2 medewerkers zodat we allemaal op de hoogte blijven. In de teamvergadering komen we er als agenda item op terug

-het financieel jaarverslag hebben we kunnen maken en we zijn erin geschoold inmiddels, maar vanwege landelijke keus hoefde het gelukkig nog niet online ingezet. Hiermee zijn we tevreden om privacyredenen.

-medicatiekennis houden we jaarlijks bij/of wordt geupdate, ook in 2025 zal dat gebeuren

-St fed landbouw en zorg houdt ons goed op de hoogte van de actualiteiten en Landzijde helpt op zijn beurt actief ons zorgboeren om met de actualiteiten goed om te gaan of feedback te geven, zoals over advies over bijv coronamaatregelen, advies over het maken van het jaarverslag, omgaan met privacy van klanten, het opletten op risico's enz.

-Onze medewerkers hebben door opleiding genoeg kennis in huis om te werken, maar zijn geregeld aanwezig bij de leerzame netwerkavonden en verder wordt door ons geïnventariseerd of ze nog nieuwe scholing willen volgen betreft een onderwerp

-Deelnemers: er is weinig motivatie onder de doelgroep ouderen en mensen met depressie en NAH voor buitengewoon leren. We hebben het telkens aangeboden, maar door hun eigen problematiek er was zo goed als geen animo bij hen voor digitale scholing. 1 persoon heeft een cursus gevolgd en behaald. Meer stimulans hopen we te doen onder nieuwe klanten die wel nieuwe uitdaging aankunnen of van een andere doelgroep zijn.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

6 Terugkoppeling van deelnemers

De kwaliteit van de zorgverlening van zorgboeren wordt mede getoetst aan de hand van evaluatiegesprekken, inspraakbijeenkomsten en deelnemerstevredenheidsmeting. De reacties van de deelnemers die hiermee worden verzameld, geven belangrijke informatie aan de zorgboer(in).

6.1 Evaluatiegesprekken deelnemers

Elke deelnemer heeft minimaal jaarlijks een evaluatiegesprek met de begeleiding en eventuele betrokkenen waarin wordt besproken hoe de deelnemer de zorg op de zorgboerderij ervaart en of de begeleidingsdoelen zijn behaald. In deze paragraaf wordt beschreven hoe de evaluatiegesprekken zijn verlopen.

In 2024 hebben de jaarlijkse evaluaties met alle cliënten plaatsgevonden, met de WLZ-clients minimaal 2x. Landzijde assisteert ons bij de continuïteit van de gesprekken, het uitnodigen van mantelzorgers, voert de gespreksvoering, laat alle partijen aan het woord en doet de verslaglegging. Daarna ondertekenen we het op de groep als het akkoord is.

We zitten gewoonlijk met 1 van onze teammedewerkers, de deelnemer zelf en 1 regiocoördinator van Landzijde. Bij de meerderheid van de gesprekken komt ook een partner/familie lid mee, of iemand van begeleidende organisatie. We vragen de deelnemer/partner of dat wenselijk is. Er wordt in een evaluatiegesprek geevalueerd aan de hand van de evaluatiedocumenten die Landzijde heeft opgesteld. Een nieuwe trend is dat er na 2 maanden een nieuwe deelnemer en wijzelf wel behoefte heeft om te evalueren en ook de familie/partner/externe begeleiding stelt dat erg op prijs.

Onderwerpen zijn besproken als ; wat gaat goed, wat heb je geleerd, wat vind je van de activiteiten en de groep, hoe is de samenwerking met de begeleiding, zijn er klachten, hoe vindt men het met collega's, wat zou je willen veranderen, wat wil je leren, hoe gaat het vervoer en zijn er nog aanpassingen nodig, aanpassing aan lichamelijke klachten, het melden van nieuwe medicatie en rekening houden met mogelijke persoonlijke risico's. De persoonlijke doelen komen aan bod en vallen binnen de kernwaarden en worden benoemd. Dit jaar lag er meer accent het benoemen van die doelen en ook op risico-analyse en samen kijken wat veilige grenzen zijn. Zoals een persoon die slecht loopt heeft een valrisico en dan kiezen we er samen voor diegene niet mee het land in te nemen lopend, maar wel in de auto.

Bij de zorgvragers en mantelzorgers was veel tevredenheid over de zorg, de begeleiding en de activiteiten. Een aantal zorgvragers wilde weer graag uitbreiden in het aantal dagen zorg per week. De nieuwe mensen wilden later wel uitbreiden maar nu nog niet i.v.m. thuisactiviteiten. Er werd een geregeld ook gedeeltelijk alleen overlegd met de mantelzorger, om een zorgvrager (met gevorderde dementie) niet te overbelasten, die dan werd afgeleid met iets te doen op de boerderij.

Verder kwamen er uit de gesprekken aandachtspunten voor de individuele cliënten, zoals

-iemand met behoefte aan structuur vaste eigen taak geven

-vrijwilligersteam op de hoogte brengen van iemands allergie of epilepsie en hoe te handelen

-1opdracht per keer aan bepaalde deelnemer geven met NAH, anders niet te overzien

-in eenvoudige zinnen communiceren met persoon met verstandelijke beperking.

-persoonlijke doelen regelmatig benoemen aan deelnemers

-benoemen aan deelnemer waar diegene in is gegroeid (weer iets met plezier doen, sociale interactie met anderen, zelfstandig een klusje doen, dierkennis), wat er allemaal goed gaat en diegene bevestigen in wie hij/zij is.

-stoelgang van iemand in de gaten houden als diegene dat minder goed aanvoelt en het kiezen voor dragen van incontinentiemateriaal en het meebrengen van reservekleding voor op de groep i.g.v. ongelukje

-bij vakere afwezigheid doorvragen naar de redenen en samen bedenken hoe het lukt regelmatig te komen

-een deelnemer wilde graag van dag ruilen, i.v.m. minder klik met sommige andere deelnemers. Dat hebben we mogelijk gemaakt en diegene zit nu beter in zijn vel op de nieuwe dag

-er werd door enkele partners in individueel gesprek gemeld dat een deelnemer op de wachtlijst stond voor opname verpleeghuis en we besproken hoe het tot die tijd nog op te vangen op de boerderij en evt een dag extra of minder per week op te vangen en de externe hulp aan huis in te schakelen.

-de begeleider/familieid krijgt naast het gesprek de optie tot rondleiding door/met betreffende deelnemer om een indruk te krijgen van hoe het is op de boerderij . Dat werd erg gewaardeerd en gaf meer een volledig beeld bij het gesprek

-benoemen aan een (soms overbelaste) partner van deelnemer met dementie van mogelijkheid inschakelen organisatie Home Instead, m.b.t. hulp op maat aan huis.

-bij fysieke grenzen/klachten van een deelnemer(zoals rug en schouderklachten, prikkelgevoeligheid zoals NAH , of als iemand het zelf niet goed aanvoelt en het pas achteraf aangeeft): diegene bij gekozen activiteit niet overvragen, maar de grenzen in de gaten gehouden moet worden door begeleiders, mogelijkheid tot zitten bieden tussendoor , het op tijd nemen van rust en naar de kantine gaan of het afwisselen van fysiek belastendere klussen.

De aandachtspunten/aangepaste doelen zijn telkens bij wijziging mondeling in de teamvergaderingen gedeeld en soms over de teamapp. Hier zit end-to-end-rescriptie op. Op de kwapp zetten we meer algemene doelen en acties, maar niet vaak echt aandachtspunten van deelnemers. Dit omdat dit privacy van iemand is en leerdoelen telkens door teamleden gedurende de zorgdag in de gaten moet worden gehouden. In de teamnotulen staan de aandachtspunten per keer/deelnemer voor de teamleden, na evaluaties worden die toegevoegd bij de aantekeningen. Maar we komen er wel tijdens teamvergaderingen samen op terug om te evalueren hoe het ermee gaat, eventuele aanpassingen te doen en om elkaar eraan te houden. Daarnaast noteren we bijzonderheden van deelnemers in pluriform op de tablet onder het kopje rapportage. Daar is ook een netwerkvond aan besteed en heeft een deel van ons team bijgewoond

6.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de evaluatiegesprekken. Eventuele verbeterpunten met betrekking tot het proces zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Alle deelnemers zijn weer geevalueerd . De verslagen werden digitaal in het ECD digitaal bijgehouden en door clienten of bevoegd familieid dan ondertekend. Ook wordt er met landzijde en medewerkers gecommuniceerd via Zivver, een gecodeerd mailsysteem

We concluderen dat de evaluaties allen goed en positief zijn verlopen en de doelen behaald of soms bijgesteld tussendoor, omdat iemand zich meer thuis ging voelen of juist achteruit ging fysiek of qua problematiek(m.n. degenen die een vorm van dementie hadden). De aanpassingen waren intern, en soms ook extern als we begeleider moesten spreken of partner contacten over iets en iets in gang zetten zoals fysiotherapie of het meenemen van reservekleding.

Verbeterpunten/leerpunten :

-iemand met behoefte aan structuur vaste eigen taak geven

-vrijwilligersteam goed op de hoogte brengen medische bijzonderheden van deelnemers

-1opdracht per keer aan bepaalde deelnemer geven met NAH of verstandelijke beperking, anders niet te overzien en praten in eenvoudige zinnen

-persoonlijke doelen regelmatig blijven benoemen aan deelnemers

-een onzeker persoon niet te moeilijke klussen geven maar iets wat zal lukken en waar diegene trots op kan zijn

-soms kan een persoon die niet zo prettig voelt op de groep, op een andere dag met andere deelnemers zich beter in zijn vel voelen. De doen dit alleen als het ook echt duidelijk niet botert tussen mensen .

-bij fysieke grenzen/klachten van een deelnemer(zoals rug en schouderklachten, prikkelgevoeligheid zoals NAH , of als iemand het zelf niet goed aanvoelt en het pas achteraf aangeeft): diegene bij gekozen activiteit niet overvragen, maar de grenzen in de gaten gehouden moet worden door begeleiders, mogelijkheid tot zitten bieden tussendoor , het op tijd nemen van rust en naar de kantine gaan of het afwisselen van fysiek belastendere klussen.

-het risicoplan kan het beste voor het gesprek zijn ingevuld

-het was goed om Home Instead aan te bevelen aan partners van de deelnemers met een vorm van dementie. De hulp aan huis die ze daarbij aanvroegen zorgde ervoor dat men langer kon thuiswonen en de overbelaste partner wat werd ontlast.

De aandachtspunten/aangepaste doelen zijn telkens bij wijziging mondeling in de teamvergaderingen gedeeld en geregeld ook mondeling met de vrijwilligers gedeeld, omdat zij ook met de deelnemers samenwerken. Het is belangrijk dat de aandachtspunten door alle begeleiders in de week worden meegenomen

6.3 Inspraakmomenten

Minimaal ieder halfjaar wordt er op de zorgboerderij een inspraakmoment gehouden. Hierbij krijgen alle deelnemers de gelegenheid om met elkaar aan te geven wat ze graag anders of toegevoegd zouden willen zien op de zorgboerderij.

Inspraakmomenten

Twee keer per jaar wordt er op de zorgboerderij een inspraakmoment gehouden. Hierbij krijgen de aanwezige deelnemers de gelegenheid om met elkaar aan te geven wat ze graag anders of toegevoegd zouden willen zien op de zorgboerderij. Dit was in 2024 in maart en november. Dit hebben we van tevoren ingepland in de agenda met een reminder.

In de uitingen van de zorgvragers heerst veel tevredenheid, het blijft een uitdaging om hun initiatief tot uiten van hun mening te vergroten, ook omdat bij dementerenden die achteruit gaan het initiatief vermindert. Ook stellen we nu vragen n.a.v. de kernwaardevisier, waardoor we dichtbij de beleving op de boerderij blijven en kwaliteitsgerichte vragen stellen

We hebben een schrift waar in wordt genotuleerd en waar ook altijd ideeën in mogen worden geschreven. Zo vinden cliënten het leuk om van te voren mee te denken over de invulling van de kerst of de thema creativiteit en de benodigdheden en wensen die er zijn worden genoteerd en ingekocht.

Onderwerpen die verder aan bod kwamen

-we eten gezond> aan tafel besproken in de groep: Men vond het eten gezond op de boerderij (bestaat uit soep, brood en divers beleg, fruit) er wordt veel fruit aangeboden. 1 iemand antwoordde komische: ja ik ben er toch nog! Hartig eten wordt genoemd als sterke voorkeur. Een persoon die zoutarm dieet heeft vraagt of de gebakken spekjes los van de soep gehouden kunnen worden. Verder hebben we geïnventariseerd wat voor hartigs men lekker vindt voor : komkommer en tomaat, sla, hartige taart maken, gehaktballetjes draaien voor de soep, grillworst, veel kaas, in de zomer meloen uit de vriezer i.p.v ijs.

-kans om te leren> dit is een onderwerp vanuit de kernwaardevisier. Er waren met name ouderen(met beginnende vorm van dementie)aanwezig die betreffende dag in de groep en de kernwaardekaartjes werden uitgedeeld. Men gaf aan dat ze niet zo grote leerbehoefte hebben en het niet perse een voorwaarde is om een leuke dag te hebben . ze gaven aan het prettig te vinden dat alles ongedwongen gaat. Maar toch uit de groep al doende geleerd te hebben over de dieren en het diergedrag en hoe klussen uit te voeren , zoals bomen knotten , samen takkenbossen. iemand zei we leren iedere dag, door ervaring op te doen in onze activiteiten.

6.4 Conclusies uit de inspraakmomenten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de inspraakmomenten. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Er zijn twee inspraakmomenten gehouden in 2024

De inspraakmomenten waren positief en ontspannen. Men vindt het leuk dat er wat met de eigen ideeën wordt gedaan en dat ze inbreng mogen hebben, (zo ook over wat je lekker gezond eten vindt). De vragen gaven de deelnemers gevoel dat ze gezien en gehoord worden, doordat ze antwoord gaven en hun mening aangaven. De behoefte aan leren is bij de ouderen wel erg klein. Maar ze gaven aan dat al doende toch wel dingen hadden geleerd op de boerderij. We zouden de vraag nog wel op een andere dag kunnen stellen komend jaar als er meer mensen van andere doelgroepen aanwezig zijn . Daardoor zal het gemiddelde antwoord wat meer in evenwicht zijn van het publiek wat komt naar de boerderij.

leerpunten:

-inspraaksamenvattingen nog beter meegeven naar huis

-blijven opletten gezond eten aan te bieden en in te kopen en rekening houden met zoutarm voor sommigen, door de spekjes apart te houden

Er is mondeling verteld aan deelnemers tijdens de koffie wat er samengevat in de inspraakmomenten is besproken. We dienen echter ook een verslagje mee te geven naar huis, dat is alleen kort op het dagverslag vermeld. Het idee is ontstaan bij de boer om een paar keer per jaar een bulletin te maken waarin o.a. de inspraakconclusies worden gemeld en verder andere onderwerpen zoals dagen van sluiting in het jaar en andere huishoudelijke mededelingen of een woordje/foto van een deelnemer zelf

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

6.5 Tevredenheidsmeting deelnemers

Ieder jaar wordt de tevredenheid van de deelnemers gemeten. De zorgboerderij kan hiervoor zelf een vragenlijst opstellen of gebruik maken van bestaande instrumenten. Het is aanbevolen dat de deelnemers de vragenlijst anoniem kunnen invullen.

De tevredenheidsmeting heeft verspreid over het jaar plaatsgevonden. We gebruiken het meetsysteem van Vanzelfsprekend en houden alles bij via Pluznet.

Er zijn over het meetjaar 2024 13 tevredenheidsmetingen ingevuld, met name in het voorjaar en het najaar. 6 personen hebben de tevredenheidsmeting zelf ingevuld en 6 personen voor hun partner. We hebben gekozen de light versie aan te bieden aan de deelnemers die het zelf invulden, i.v.m. hun problematiek en concentratie. Hierdoor zijn niet op alle vragen antwoorden te lezen, omdat de lightversie minder vragen stelt en gemakkelijker.

Onderwerpen die zijn gevraagd is tevredenheid over de activiteiten en de contacten met anderen, de begeleiding, nuttig bezig zijn, of men nu minder hulp nodig heeft zijn de doelen behaald en vragen aan de hand van de kernwaarden: bewegen, erbij horen, ruimte, gezien gehoord worden, het is net als het gewone leven, kans om te leren en ritme en houvast

Er was geregeld de vraag van een deelnemer om het samen met een vrijwilliger in te vullen.

Van onze deelnemers die het hebben ingevuld is er 60 % boven de 61 jaar. De tevredenheid is groot. Gemiddeld komt men 1 a 2x per week naar de boerderij en

50% is er nog maar korter dan een jaar, 20% is er langer dan 3 jaar

Het onderwerp activiteiten op de boerderij gaf men een 8,3 en ook ervaren als afwisselend. Daarmee wordt met name het verzorgen van de dieren, ontspannen genieten genoemd, daarnaast het helpen in de tuin, klussen en helpen op het land.

De tevredenheid over de locatie en omgeving was 1 mee eens en 5 sterk mee eens. Idem voor de vraag ik wordt blij van de boerderij. men geeft aan zich fitter te voele en bij het onderwerp "Meer contact met mensen" wordt erg tevreden gescoord. Over het effect van de boerderij op het welbevinden antwoord 1 persoon neutraal, 1 sterk mee eens en 4 sterk mee eens. "Kans om te leren" en "mijn mening telt mee" scoren tevreden en zeer tevreden

De begeleiding kreeg een 8,9. De boeren/medewerkers worden erg aardig gevonden en mensen zeggen een goede steun te hebben aan ons. Er is geen enkele exit-meting ingevuld. Dat is wel jammer, maar ook begrijpelijk omdat het om deelnemers ging die afscheid namen omdat ze moesten worden verhuizen naar een verpleeghuis. De partners/familie hadden zelf veel te regelen voor de verhuizing van hun naar begeleid wonen van de persoon en ook emotioneel was deze periode belastend voor hen allen. Persoonlijk uitte familie wel dankbaarheid en grote waardering aan ons voor de hulp, de persoonlijke band die was opgebouwd met de deelnemer en opvang zolang het nodig was. Voor een enkeling vroeg diens familie zelfs nog of de oudere deelnemer op eigen kosten nog kon blijven komen naar de boerderij een poosje als diegene al verhuisd was naar interne woonvorm.

Al met al heeft de tevredenheid over de boerderij positief tot zeer positief gescoord.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

6.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de tevredenheidsmeting. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

We hebben alle deelnemers de tevredenheidsmeting gevraagd om in te vullen. Van de 18 die zijn uitgezet werden er 13 ingevuld.

De tevredenheidsmeting voor 2024 is weer positief tot zeer positief ingevuld. Er zijn ongeveer even veel vragenlijsten ingevuld als vorig jaar. Soms vulde men niet de intakevragen in, alleen de evaluatievragen. Exitvragen werden uiteindelijk niet ingevuld. We zagen familie had het erg druk rond de verhuizing van de deelnemer en was zelf al overbelast, het was dan ook moeilijker om diegene nog extra erover te willen benaderen.

Er werden alleen lightversie metingen ingevuld en door ons uitgezet, omdat dit het beste paste bij de concentratie en het begrip van de deelnemers (NAH, dementie, depressie, verst.bep).

De tevredenheidsmeting was verdeeld in de kernwaarde-onderwerpen. Het was positief om ook echt uit de deelnemers eigen antwoorden te krijgen hoe men daarin stond. Alle onderwerpen scoorden goed tot zeer goed.

Boerderij Watervliet scoorde vooral goed op veel vlakken, nog beter dan vorig jaar. Zoals de begeleiding kreeg een 8,9 en men uitte "zeer blij van de boerderij te worden en kan zeggen wat men vindt of wil." Dat is een eer dat dat gezegd wordt en doet ons goed om te horen en ook dat men goed zichzelf kan zijn!

Leerpunten:

-exitvragenlijst proberen toch ingevuld te krijgen als het even kan

-intakevragenlijst proberen meer ingevuld te krijgen bij nieuwe deelnemers in 2025

-als het even lukt naast de lightversie voor mensen met beperking, ook de volledige vragenlijst door enkelen die dat kunnen in te laten vullen. Deze vragenlijsten geven namelijk een completer beeld en geven ons nog meer indruk hoe men het allemaal beleeft

Nog doen : in 2025 zetten we weer nieuwe lijsten uit voor iedereen, ongeveer een jaar na het invullen van de vorige meting. We zullen het accent dit jaar meer leggen op intake en exitmetingen. Verder proberen ook voor wie het aankan niet-light tevredenheidsmetingen in te laten vullen voor een completer beeld over de boerderij

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 2 acties opgenomen in de actielijst.

7 Meldingen en incidenten

Op een zorgboerderij wordt geleefd en gewerkt in kleine of grote groepen, er wordt gewerkt met dieren en gereedschap. Daarbij kunnen onverwachte situaties, (bijna) ongevallen of incidenten voorkomen. In dit hoofdstuk wordt beschreven wat er op de zorgboerderij is voorgevallen, hoe er met deze situaties is omgegaan, wat er uit de analyse van de situatie kan worden geleerd en tot welke acties dit heeft geleid. Voor alle meldingen en incidenten geldt dat de privacy van betrokkenen voorop staat. Wanneer om privacyredenen een melding of de toelichting daarop niet kan worden gepubliceerd, heeft de zorgboer(in) in een bijlage verantwoording afgelegd. Deze bijlagen worden niet gepubliceerd.

Wanneer er geen meldingen en/of incidenten hebben plaats gevonden is er enkel een conclusie beschreven.

7.1 Ongevallen en bijna ongevallen

Alle ongevallen en bijna ongevallen moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een enkel ongeval of een reeks van kleine ongevallen kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Gebeurde ongevallen, ook gemeld door zorgboer aan mantelzorgers/thuisbegeleiding en op het elektronisch dossier(ECD), dat Landzijde ook kan inzien.

-1 deelnemer was in het land met medewerker en groepje deelnemers mee om schapen te tellen . Betreffend persoon bleef met voet blijven haken in het hoge gras tijdens het instappen in de landauto en voorover gevallen op de borstkas en arm . Er werd door de portofoon gemeld aan aanwezige teamleden wat er was gebeurd en dat ze terugkwamen met de auto. Met de auto brachten we de deelnemer tot de kantine en diegene gaf aan pijn op de borst te voelen en heeft verder de dag gezeten en uitgerust met een icepack in doeken gewikkeld op de borst. Persoon is naar huisarts gegaan na de zorgdag en moest thuis veel rust nemen i.v.m. gekneusde ribben. We hebben bloemen aan huis gebracht en de hersteltijd duurde wel 1,5 maand. Bij herstart lieten we de deelnemer nog een poos alleen lichtere activiteiten doen. De ongelukkige val had niet voorkomen kunnen worden. De ongelukkige val had niet voorkomen kunnen worden. De persoon was verder in goede conditie en tijdens evaluatie is nog samen benoemd dat het wel erg pech was en een flinke blessure , maar geen verbeterpunten waren en incident niet voorkomen had kunnen worden. Boerin heeft analyse uitgevoerd

7.2 Medicatie

Op de zorgboerderij worden medicijnen verstrekt en/of toegediend wanneer de begeleiding daarvoor bevoegd en bekwaam is. Het kan ook zo zijn dat een deelnemer zelf medicijnen meeneemt en inneemt gedurende het verblijf op de zorgboerderij. Wanneer er een incident plaatsvindt rondom de medicatie moet dit worden vastgelegd. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw kwaliteitsjaarverslag.

7.3 Agressie

Alle agressie-incidenten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw kwaliteitsjaarverslag.

7.4 Ongewenste intimiteiten

Alle incidenten rondom ongewenste intimiteiten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw kwaliteitsjaarverslag.

7.5 Strafbare handelingen

Alle incidenten rondom strafbare handelingen moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw kwaliteitsjaarverslag.

7.6 Klachten

Alle klachten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan welke klachten zijn ingediend en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een klacht kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw kwaliteitsjaarverslag.

7.7 Conclusies uit meldingen en incidenten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het ontstaan en afhandelen van meldingen en incidenten. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Dit jaar waren er weinig incidenten.

1 incident heeft plaatsgevonden in het land en was niet te voorkomen, doordat iemand struikelde en toevallig ongelukkig terecht kwam op de borstkas. We hebben de deelnemer na de val mee terug gebracht met de landauto naar de kantine en diegene laten uitrusten en zitten in een stoel en water gegeven tot het tijd was om naar huis te gaan. Thuis is de persoon naar de dokter gegaan. Er is goed gehandeld. Er zijn geen leer of verbeterpunten.

Waarom we verder geen meldingen hebben is omdat er verder geen ongelukken zijn gebeurd. Maar dit is niet altijd te sturen. Een ongeluk zit in een klein hoekje. We proberen wel, zo goed als het lukt, op alle risico's te blijven letten.

8 Acties

Werken aan kwaliteit is een continu proces, waarbij alle stappen die genomen worden om de situatie op peil te houden of te verbeteren kunnen worden vastgelegd in een actie. De actielijst is een belangrijke weergave van de activiteiten van de zorgboerderij in het algemeen en op het vlak van kwaliteit.

8.1 Voortgang actielijst, afgesloten acties

In het afgelopen kalenderjaar zijn onderstaande acties uitgevoerd. Waar nodig heeft de zorgboer(in) een toelichting gegeven op de uitvoering van de actie.

EHBODOOS UPDATEN., (LAATSTE KEER WAS JANUARI 2024)

Geplande uitvoerdatum: 08-01-2025
Geldt voor locatie(s): Boerderij Watervliet (501)
Actie afgerond op: 06-08-2024 (Afgerond)
Toelichting: aangevuld

MAP WEER UPDATEN IVM NIEUWE CLIENTEN

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2024
Geldt voor locatie(s): Boerderij Watervliet (501)
Actie afgerond op: 31-12-2024 (Afgerond)

MAP WEER UPDATEN IVM NIEUWE CLIENTEN

Geplande uitvoerdatum: 28-12-2024
Geldt voor locatie(s): Boerderij Watervliet (501)
Actie afgerond op: 30-12-2024 (Afgerond)

UPDATEN WERKBESCHRIJVING

Geplande uitvoerdatum: 20-12-2024
Geldt voor locatie(s): Boerderij Watervliet (501)
Actie afgerond op: 30-12-2024 (Afgerond)
Toelichting: nog toevoegen -organogram team -inspraak samenvattingen 2024

CONTROLE ELEKTRISCHE APPARATUUR

Geplande uitvoerdatum: 20-12-2024
Geldt voor locatie(s): Boerderij Watervliet (501)
Actie afgerond op: 30-12-2024 (Afgerond)
Toelichting: ook nieuw koffie apparaat en nieuw veiliger lijmpistool aangeschaft (alleen gebruiken met begeleiding erbij en uitzetten als klaar/weglopen. er was nl 1 in de fik gegaan bij thuis)

datum boerendochter gesprek toekomst in team?

Geplande uitvoerdatum:	29-11-2024
Geldt voor locatie(s):	Boerderij Watervliet (501)
Actie afgerond op:	02-12-2024 (Afgerond)
Toelichting:	Dochter zou wel graag hier willen werken, maar houdt ook haar blik open voor andere dingen er naast. gesproken over rijbewijs halen, wij een dag minder en zij dan betaald werk na behalen opleiding, en ook dat we graag samenwerken, maar ook nog jong is en vrijheid willen geven in haar toekomst

Nieuwe aanplant v WLD gezond houden en snoeien?wieden

Geplande uitvoerdatum:	10-10-2024
Geldt voor locatie(s):	Boerderij Watervliet (501)
Actie afgerond op:	30-12-2024 (Afgerond)

Reminder ondervraag eens bezoekers van buiten wat men ziet of vindt van de zorgboerderij

Geplande uitvoerdatum:	13-09-2024
Geldt voor locatie(s):	Boerderij Watervliet (501)
Actie afgerond op:	30-12-2024 (Afgerond)
Toelichting:	vrienden ondervraagd die logeerden in het huisje ze vonden het erg gezellig, even koffie meegedronken. te zien dat bezoekers er van genieten. het is net een grote familie die overal bezig is. het sprak ze zo aan , dat diegenen nu gemotiveerd zijn om hun familielid met handicap ook op te geven voor een zorgboerderij in diens buurt

inspraak, de kernwaarden kaartjes gebruiken erbij. ook aankondigen en verslagje delen!

Geplande uitvoerdatum:	02-10-2024
Geldt voor locatie(s):	Boerderij Watervliet (501)
Actie afgerond op:	28-11-2024 (Afgerond)
Toelichting:	met kaartjes besproken er waren allemaal 50plussers toevallig aanwezig in de groep ze hebben geen leerbehoefte geven ze aan , meer behoefte aan zingeving al doende leren ze buiten

chauffeursprofiel delen met netwerk

Geplande uitvoerdatum:	09-08-2024
Geldt voor locatie(s):	Boerderij Watervliet (501)
Actie afgerond op:	01-10-2024 (Afgerond)
Toelichting:	nog geen chauffeur gevonden nu rijden boer en boerin de klanten en is de groep op sommige dagen kleiner en 1 dag is niet nodig i.v.m. minder klanten die vervoer nodig hebben we hebben dochter met zorgboerderij opleiding uitgedaagd ook haar rijbewijs spoedig te gaan halen om in de toekomst te helpen, daar gaat ze nu aan beginnen

bijhouden maandlijst hygiene

Geplande uitvoerdatum:	30-07-2024
Geldt voor locatie(s):	Boerderij Watervliet (501)

Actie afgerond op: 30-12-2024 (Afgerond)
Toelichting: kan beter bijgehouden worden! In kwapp zetten per maand en in digitale agenda boerin

verslagje maken vd bevindingen en delen na de inspraak op open middag van deelnemers en vertegenwoordigers

Geplande uitvoerdatum: 07-06-2024
Geldt voor locatie(s): Boerderij Watervliet (501)
Actie afgerond op: 04-07-2024 (Afgerond)
Toelichting: Familie en kennissen vd cliënten waren allen zeer tevreden, alleen geen tips of opmerkingen gekregen die we ook vroegen. de vragen waren open maar men was vol lof. proberen een volgende keer nog iets meer te vragen naar verbeterpunten, daar kunnen we nl van leren!

medicijnlijsten en uitdraai voorblad in de presentiemap op de groep ipv op kantoor checkups

Geplande uitvoerdatum: 02-07-2024
Geldt voor locatie(s): Boerderij Watervliet (501)
Actie afgerond op: 30-12-2024 (Afgerond)
Toelichting: in map in afgelsoten kast op de groep map is te pakken als nood is of ambulance

functioneringsgesprekken alle vrijwilligers

Geplande uitvoerdatum: 30-11-2024
Geldt voor locatie(s): Boerderij Watervliet (501)
Actie afgerond op: 06-12-2024 (Afgerond)
Toelichting: alle gesprekken gevoerd en positief 1 persoon die gestart was om uit te proberen is na 2 maanden gestopt 1 vrijwilligster naar andere dag verschoven ivm aantal cliënten

inspraak najaar

Geplande uitvoerdatum: 27-09-2024
Geldt voor locatie(s): Boerderij Watervliet (501)
Actie afgerond op: 28-11-2024 (Afgerond)
Toelichting: ook kaart met kernwaarden gebruikt onderwerp was Op de boerderij kun je leren? zie verslag

weer updaten map op kantoor en op de groep , ivm vertrek of binnenkomst cliënten

Geplande uitvoerdatum: 02-12-2024
Geldt voor locatie(s): Boerderij Watervliet (501)
Actie afgerond op: 02-12-2024 (Afgerond)
Toelichting: geupdate

BHV training 2024

Geplande uitvoerdatum: 28-11-2024
Geldt voor locatie(s): Boerderij Watervliet (501)
Actie afgerond op: 31-01-2024 (Afgerond)

Toelichting: 6 teamleden herhaling gedaan

najaar vanzelfsprekend updaten

Geplande uitvoerdatum: 10-10-2024
Geldt voor locatie(s): Boerderij Watervliet (501)
Actie afgerond op: 01-11-2024 (Afgerond)
Toelichting: een redelijk percentage en gevarieerde doelgroepen hebben de vragenlijst ingevuld

tijdplanning maken erfverharding

Geplande uitvoerdatum: 19-06-2024
Geldt voor locatie(s): Boerderij Watervliet (501)
Actie afgerond op: 01-11-2024 (Afgerond)
Toelichting: dubbel benoemd

Buitengewoon leren blijven promoten en stimuleren , m.n. onder de niet-senioren

Geplande uitvoerdatum: 03-09-2024
Geldt voor locatie(s): Boerderij Watervliet (501)
Actie afgerond op: 01-11-2024 (Afgerond)
Toelichting: is gedaan dubbel benoemd

nieuwe planten-naambordjes maken voor nieuwe tuinseizoen

Geplande uitvoerdatum: 20-08-2024
Geldt voor locatie(s): Boerderij Watervliet (501)
Actie afgerond op: 01-11-2024 (Afgerond)
Toelichting: dubbel op agenda

assisteren van deelnemers bij bGL

Geplande uitvoerdatum: 07-09-2024
Geldt voor locatie(s): Boerderij Watervliet (501)
Actie afgerond op: 01-11-2024 (Afgerond)
Toelichting: diverse keren gevraagd aan klanten of ze wilden cursus doen, weinig motivatie. De groep bevat zijn meer doeners dan dat ze van werken op de computer houden of schermactiviteiten. 1 persoon wilde wel heel graag en heeft al 2 cursussen gevolgd , vond het niveau erg laag, vooral thuiscursus en wil hierna iets vd LOI volgen , dus wordt zelfverzekerder in het volgen van een cursus en groeit door naar meer willen leren

notulen doorgeven na teamvergadering

Geplande uitvoerdatum: 04-09-2024
Geldt voor locatie(s): Boerderij Watervliet (501)
Actie afgerond op: 15-11-2024 (Afgerond)

Toelichting: dit is een vaste taak die nu beter lukt

gesprek bedrijfs coach

Geplande uitvoerdatum: 04-09-2024
Geldt voor locatie(s): Boerderij Watervliet (501)
Actie afgerond op: 06-09-2024 (Afgerond)
Toelichting: gesprek verhelderend punten om mee vooruit te komen, in feb weer gesprek

preventie overleg daarna actiepunten doorgeven aan het team en smart in de kwapp zetten

Geplande uitvoerdatum: 17-06-2024
Geldt voor locatie(s): Boerderij Watervliet (501)
Actie afgerond op: 21-10-2024 (Afgerond)
Toelichting: al gedaan

toevoegen in paper functioneringsgesprek medewerker meer inspraak vragen op het beleid

Geplande uitvoerdatum: 11-06-2024
Geldt voor locatie(s): Boerderij Watervliet (501)
Actie afgerond op: 04-07-2024 (Afgerond)
Toelichting: gedaan

Boer doet briefing aan boerin over ri&e na vergadering en boerin maakt het smart in de kwapp

Geplande uitvoerdatum: 03-07-2024
Geldt voor locatie(s): Boerderij Watervliet (501)
Actie afgerond op: 21-10-2024 (Afgerond)
Toelichting: boer vertelt elke vergadering wat er speelt en boerin zet het in de kwapp zo nodig

funktioneringsgesprekken teamleden

Geplande uitvoerdatum: 28-06-2024
Geldt voor locatie(s): Boerderij Watervliet (501)
Actie afgerond op: 28-08-2024 (Afgerond)
Toelichting: goed verlopen, zie notulen in hun dossier

ontruimingsoefening met de groep

Geplande uitvoerdatum: 21-06-2024
Geldt voor locatie(s): Boerderij Watervliet (501)
Actie afgerond op: 12-10-2024 (Afgerond)
Toelichting: Het de megafoon bleek leeg en deed het pas na vervangen v.d. batterij. Deze is nu weer goed De groep zelf reageerde en verzamelde snel, ook de bewoners van boerengezin in de stolp op het erf.

notulen doorgeven na teamvergadering

Geplande uitvoerdatum: 08-07-2024
Geldt voor locatie(s): Boerderij Watervliet (501)
Actie afgerond op: 29-07-2024 (Afgerond)

gesprek bedrijfs coach

Geplande uitvoerdatum: 11-07-2024
Geldt voor locatie(s): Boerderij Watervliet (501)
Actie afgerond op: 24-07-2024 (Afgerond)
Toelichting: eerste gesprek geweest oriënterend

proberen actiepunten vh team in vergadering nog meer smart te maken

Geplande uitvoerdatum: 08-07-2024
Geldt voor locatie(s): Boerderij Watervliet (501)
Actie afgerond op: 02-09-2024 (Afgerond)

agendapunt erbij in teamvergadering: evt incidenten en handelen bespreken

Geplande uitvoerdatum: 08-07-2024
Geldt voor locatie(s): Boerderij Watervliet (501)
Actie afgerond op: 02-09-2024 (Afgerond)

vaste puntenlijst maken voor teamvergaderingen. denk aan incidenten, inspraak beleid, Ri&e, seizoensklussen, leerdoelen cliënten en hun voortgang, mails van Fed en Iz, kwapp aanpassingen etc

Geplande uitvoerdatum: 02-07-2024
Geldt voor locatie(s): Boerderij Watervliet (501)
Actie afgerond op: 02-09-2024 (Afgerond)

De schriftelijk toetsing jaarverslag 2023 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling. [Aanvullen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 17-06-2024
Geldt voor locatie(s): Boerderij Watervliet (501)
Actie afgerond op: 17-06-2024 (Afgerond)

uitprinten en bijhouden maandelijst hygiëne

Geplande uitvoerdatum: 19-06-2024
Geldt voor locatie(s): Boerderij Watervliet (501)
Actie afgerond op: 17-06-2024 (Afgerond)
Toelichting: Ultgeprint en opnieuw bijgehouden maadelijks bijhouden nog even in de agenda blijven plannen

boerin markering maken in melding telefoon kantoortijd

Geplande uitvoerdatum: 21-06-2024
Geldt voor locatie(s): Boerderij Watervliet (501)
Actie afgerond op: 17-06-2024 (Afgerond)
Toelichting: wekelijks ingepland

Nieuwe norm '3.2.7 'Werkoverleg en zeggenschap zorgverleners' is toegevoegd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet. Zie ook Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 57 van 22-03-20224.

Geplande uitvoerdatum: 30-06-2024
Geldt voor locatie(s): Boerderij Watervliet (501)
Actie afgerond op: 14-06-2024 (Afgerond)
Toelichting: dit punt werd al goed belicht maar krijgt ook aandacht in de teamvergaderingen

beplanten/inzaaien laatste moestuinbakken

Geplande uitvoerdatum: 21-06-2024
Geldt voor locatie(s): Boerderij Watervliet (501)
Actie afgerond op: 15-06-2024 (Afgerond)
Toelichting: was leuk om samen te doen met de deelnemers!

laatste nieuwe tuinbakken met cliënten vullen met de opgekweekte / aangekochte stekken

Geplande uitvoerdatum: 13-06-2024
Geldt voor locatie(s): Boerderij Watervliet (501)
Actie afgerond op: 15-06-2024 (Afgerond)
Toelichting: alles zit erin en groei mooi in de bakken , per jaar de bakken verdelen onder boerderij en geïnteresseerde cliënten/vrijwilligers

gesprek bedrijfs coach

Geplande uitvoerdatum: 05-06-2024
Geldt voor locatie(s): Boerderij Watervliet (501)
Actie afgerond op: 07-06-2024 (Afgerond)
Toelichting: verkennend gesprek is gehouden, er worden vervolgspraken gemaakt

De schriftelijk toetsing jaarverslag 2023 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling. [Aanvullen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 05-06-2024
Geldt voor locatie(s): Boerderij Watervliet (501)
Actie afgerond op: 04-06-2024 (Afgerond)

evaluaties vrijwilligers verdelen onder de teamleden

Geplande uitvoerdatum: 04-06-2024
Geldt voor locatie(s): Boerderij Watervliet (501)
Actie afgerond op: 04-06-2024 (Afgerond)

updaten werkbeschrijving

Geplande uitvoerdatum: 04-06-2024
Geldt voor locatie(s): Boerderij Watervliet (501)
Actie afgerond op: 04-06-2024 (Afgerond)
Toelichting: is weer update aantal deelnemers gewijzigd nieuw punt toegevoegd over inspraak teamleden en agendavoering en teamvergaderingen

Nieuwe aanplant v WLD gezond houden en snoeien?wieden

Geplande uitvoerdatum: 13-06-2024
Geldt voor locatie(s): Boerderij Watervliet (501)
Actie afgerond op: 04-06-2024 (Afgerond)
Toelichting: bijhouden per half jaar

controle brandblussers

Geplande uitvoerdatum: 26-06-2024
Geldt voor locatie(s): Boerderij Watervliet (501)
Actie afgerond op: 04-06-2024 (Afgerond)
Toelichting: Controleur is langs geweest en alles weer update

notulen doorgeven na teamvergadering

Geplande uitvoerdatum: 13-05-2024
Geldt voor locatie(s): Boerderij Watervliet (501)
Actie afgerond op: 03-06-2024 (Afgerond)

vog aanvragen extra Vrijwilligster (familie)

Geplande uitvoerdatum: 03-06-2024
Geldt voor locatie(s): Boerderij Watervliet (501)
Actie afgerond op: 01-06-2024 (Afgerond)
Toelichting: toegekend

Doorgeven aan team KWAPP actiepunten van mei

Geplande uitvoerdatum: 06-05-2024
Geldt voor locatie(s): Boerderij Watervliet (501)
Actie afgerond op: 30-05-2024 (Afgerond)

weer updaten mag op kantoor , ivm vertrek van 3 cliënten en nieuwe bij

Geplande uitvoerdatum: 01-04-2024
Geldt voor locatie(s): Boerderij Watervliet (501)
Actie afgerond op: 29-05-2024 (Afgerond)

Lunch voor wijkteammanagers en odionmedewerlers en parnassia en rondleiding doen met Landzijde

Geplande uitvoerdatum: 06-05-2024
Geldt voor locatie(s): Boerderij Watervliet (501)
Actie afgerond op: 10-04-2024 (Afgerond)
Toelichting: Goed bezocht Vooral begeleiders van parnassia en odion die er nog niet van wisten dat deze vorm bv dagbesteding bestaat. Ze gaan het hierna aanbevelen bij cliënten. toch daarna weinig meer gehoord. Misschein zullen zij echter in de toekomst nog cliënten de dagbesteding aanbevelen. 1 persoon van een zorginstelling belde terug voor een afspraak met cliënt.

Tevredenheidsmeting adhv kernwaarden (brief v L&Z) bezoekers open middag 2024

Geplande uitvoerdatum: 03-05-2024
Geldt voor locatie(s): Boerderij Watervliet (501)
Actie afgerond op: 07-05-2024 (Afgerond)
Toelichting: Heel positief ingevuld door de bezoekers. M.n familieleden van cliënten waren er. A.d.h.v. kernwaarden vragen, waardoor de lezer er zelf ook over nadenkt

Open middag voorbereiden

Geplande uitvoerdatum: 15-05-2024
Geldt voor locatie(s): Boerderij Watervliet (501)
Actie afgerond op: 06-05-2024 (Afgerond)
Toelichting: Open middag is voorbereid Morgenmiddag komen de gasten De koeien gaan naar buiten Hekken worden klaargezetven hapjes gemaakt. Team is aanwezig Stal opgeruimd en koecafe gezellig gemaakt Uitnodigingen verzonden naar indicatieverstrekkers, casemanagers en familie van cliënten .

afspraak wijkteams en landzijde komen langs ter kennismaking en orientatie

Geplande uitvoerdatum: 10-04-2024
Geldt voor locatie(s): Boerderij Watervliet (501)
Actie afgerond op: 06-05-2024 (Afgerond)
Toelichting: Lunch was al in april Is heel goed geweest Geïnteresseerde casemanagers van parnassia en odion. Rondleiding gedaan. Voor velen was concept zorgboerderij nieuw. Ze waren enthousiast en hebben folders van landzijde meegekregen. Ze zijn ook uitgenodigd op de open middag met evt nieuwe geïnteresseerde cliënten .

teamvergadering maart met oa inspraak team beleid en hygienecode aanpassingen

Geplande uitvoerdatum: 20-05-2024
Geldt voor locatie(s): Boerderij Watervliet (501)

Actie afgerond op: 06-05-2024 (Afgerond)
Toelichting: Teamvergadering maart is gehouden Alleen onderwerp schuift door naar vergadering mei

nieuwe bordjes maken houtbranden tuinkruiden, vlinderstruiken etc

Geplande uitvoerdatum: 06-06-2024
Geldt voor locatie(s): Boerderij Watervliet (501)
Actie afgerond op: 06-04-2024 (Afgerond)
Toelichting: Momenteel geen geïnteresseerde klanten In de zomer idee herhalen met evt nieuwe klanten

agenda punt toevoegen teamvergadering federatieMail en beleidsveranderingen

Geplande uitvoerdatum: 06-05-2024
Geldt voor locatie(s): Boerderij Watervliet (501)
Actie afgerond op: 06-04-2024 (Afgerond)
Toelichting: Dit is een vast agenda punt geworden Team verantwoordelijkheid gegeven zelf ook ermee te komen en actiever de info mails te lezen

1e kwartaal client voortgang updaten dossier

Geplande uitvoerdatum: 06-05-2024
Geldt voor locatie(s): Boerderij Watervliet (501)
Actie afgerond op: 06-04-2024 (Afgerond)

Doorgeven aan team KWAPP actiepunten van mei

Geplande uitvoerdatum: 01-05-2024
Geldt voor locatie(s): Boerderij Watervliet (501)
Actie afgerond op: 30-04-2024 (Afgerond)

assisteren van deelnemers bij bGL

Geplande uitvoerdatum: 02-04-2024
Geldt voor locatie(s): Boerderij Watervliet (501)
Actie afgerond op: 06-04-2024 (Afgerond)
Toelichting: Er is momenteel anno april 2024 geen interesse van deelnemers in Buitengewoon leren Deelnemers hebben behoefte naar buiten te willen gaan en niet iets te hoeven leren Een twintiger is ook niet geïnteresseerd , door zijn problematiek is al het nieuwe momenteel notdone voor hem

1e kwartaal client voortgang updaten dossier

Geplande uitvoerdatum: 31-03-2024
Geldt voor locatie(s): Boerderij Watervliet (501)
Actie afgerond op: 06-04-2024 (Afgerond)
Toelichting: Iedereen persoonlijk bijgewerkt met rapportages

Met teamleden nadenken in vergadering hoe de persoonlijke doelen in een evaluatie beter moeten worden samengevat zodat de deelnemer het beter onthoudt. Een verslag is voor hen gewoon een stuk papier, dat ze een keer lezen of de mantelzorger en ze door het jaar heen nog weinig zegt. Ook het regelmatig benoemen door medewerkers van de kernwaarden helpt hierbij

Geplande uitvoerdatum: 19-03-2024
Geldt voor locatie(s): Boerderij Watervliet (501)
Actie afgerond op: 06-04-2024 (Afgerond)
Toelichting: We hebben het kernwaardenbord in de kantine hangen. Hierdoor kunnen we er geregeld aan tafel naar wijzen . Ook tijdens evaluatie nemen we het mee om te visualiseren en dingen te benoemen .

Doorgeven aan team KWAPP actiepunten van april

Geplande uitvoerdatum: 31-03-2024
Geldt voor locatie(s): Boerderij Watervliet (501)
Actie afgerond op: 01-04-2024 (Afgerond)
Toelichting: Gedaan

weer even profiel vrijwilliger doorsturen naar vriendengroep

Geplande uitvoerdatum: 21-03-2024
Geldt voor locatie(s): Boerderij Watervliet (501)
Actie afgerond op: 08-04-2024 (Afgerond)
Toelichting: Gedaan Profiel geupdate

notulen doorgeven na teamvergadering

Geplande uitvoerdatum: 19-03-2024
Geldt voor locatie(s): Boerderij Watervliet (501)
Actie afgerond op: 04-03-2024 (Afgerond)
Toelichting: Incl actiepunten

tuintafel opknappen en daarna op het terras zetten

Geplande uitvoerdatum: 22-03-2024
Geldt voor locatie(s): Boerderij Watervliet (501)
Actie afgerond op: 25-03-2024 (Afgerond)
Toelichting: De deelnemers genieten ervan om weer buiten te zitten. De lente kan beginnen op het terras!

Folders van Home Instead aanvragen en uitdelen aan mantelzorgers van mensen met dementie

Geplande uitvoerdatum: 13-03-2024
Geldt voor locatie(s): Boerderij Watervliet (501)
Actie afgerond op: 04-03-2024 (Afgerond)
Toelichting: De site doorgegeven aan mantelzorgers v sommige deelnemers Folders voor bij de evaluaties aangevraagd

agenda punt toevoegen teamvergadering federatieMail en beleidsveranderingen

Geplande uitvoerdatum: 19-03-2024
Geldt voor locatie(s): Boerderij Watervliet (501)
Actie afgerond op: 11-03-2024 (Afgerond)
Toelichting: Afgerond Blijven herhalen elke vergadering

budget vragen of stichting vrienden van Watervliet wil meebetalen aan verhoogde perken van de moestuinen En ook loonwerkbedrijfje vragen of ze enkele dagen kunnen helpen bij de aanleg

Geplande uitvoerdatum: 15-03-2024
Geldt voor locatie(s): Boerderij Watervliet (501)
Actie afgerond op: 01-03-2024 (Afgerond)
Toelichting: Toegekend!

Inventariseren tuin aanpassingen doen om werkbaarder te maken. Iemand uitnodigen die advies kan geven

Geplande uitvoerdatum: 07-03-2024
Geldt voor locatie(s): Boerderij Watervliet (501)
Actie afgerond op: 22-03-2024 (Afgerond)
Toelichting: Er worden nu door een loonbedrijfje mooie opgehoogde tuinbakken in de moestuin gemaakt van 30 cm hoog. De stichting van watervliet had nog een budget voor de zorg openstaan hiervoor. De moestuinbakken zijn makkelijker voor ouderen te onderhouden, van 2 kanten bij te houden, minder nat in regenseizoen en minder aantrekkelijk voor slakken .

tuintafel opknappen en daarna op het terras zetten

Geplande uitvoerdatum: 05-03-2024
Geldt voor locatie(s): Boerderij Watervliet (501)
Actie afgerond op: 18-03-2024 (Afgerond)
Toelichting: Een client heeft op regendagen er lekker rustig aan geklust en deze week buitengezet voor de lente!

insectenhotel maken

Geplande uitvoerdatum: 29-02-2024
Geldt voor locatie(s): Boerderij Watervliet (501)
Actie afgerond op: 04-03-2024 (Afgerond)
Toelichting: We hebben inmiddels 4 omgevallen/ afgezaagde boomstronken op het erf en in de tuin, die we op de grond laten liggen en waar veel insecten in leven. Het maken van een insectenhotel op het erf is wat overbodig geworden gezien de ruime biodiversiteit en oude boomstammen die er al zijn. We zouden het later alsnog kunnen oppakken als er klanten geïnteresseerd zijn voor hun eigen tuin of balkon.

Schrijf uw jaarverslag over 2023 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 29-02-2024
Geldt voor locatie(s): Boerderij Watervliet (501)
Actie afgerond op: 28-02-2024 (Afgerond)

Toelichting: Dit kostte veel tijd, door de vele vele open vragen...Het zou vereenvoudigd kunnen worden voor de boer, met gerichtere vragen

Doorgeven aan team KWAPP actiepunten van maart

Geplande uitvoerdatum: 01-03-2024
Geldt voor locatie(s): Boerderij Watervliet (501)
Actie afgerond op: 28-02-2024 (Afgerond)
Toelichting: screenshot op de team app gezet van de komende actiepunten v.d. maand. volgende vergadering komen we er op terug hoe het ermee staat en feedback erover. een kleine handeling om te doen en fijn dat de anderen v.h. team meedenken en weten wat er belangrijk is

netwerkvond over grenzen aan de zorg

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2024
Geldt voor locatie(s): Boerderij Watervliet (501)
Actie afgerond op: 28-02-2024 (Afgerond)
Toelichting: De netwerkvond werd op onze boerderij gehouden. was een mooie leeravond. Het deed o.a. beseffen om eigen grens te voelen aankomen en op tijd dit aan te geven. En dat het 1op1 werk met een client al erg intensief is en zorgboerderij dagbesteding meer groepsmatig is bedoeld voor diegenen die dat aankunnen. We hadden afgelopen jaar veel 1op1ers door veregering van hun dementie. Al eerder kunnen we proberen een volgende keer aan te geven aan familie dat er op tijd moet worden gezocht naar een vervolgplek ivm wachtlijsten aldaar.

lijst invullen waterland en dijken extra bomen struiken en bloeiende planten sponoring en inplannen plantweek met clienten en vrijwilligers

Geplande uitvoerdatum: 07-03-2024
Geldt voor locatie(s): Boerderij Watervliet (501)
Actie afgerond op: 23-02-2024 (Afgerond)
Toelichting: een supermooi project. We kregen bomen struiken en nestkasten, De deelnemers betrokken bij het plaatsen planten. Ook deelnemer betrokken die door zijn oude werk veel weet van plantennamen en soorten, hij genoot ervan en de verrijking op het erf

aanvraag updates vog Boer en boerin

Geplande uitvoerdatum: 16-06-2023
Geldt voor locatie(s): Boerderij Watervliet (501)
Actie afgerond op: 26-02-2024 (Afgerond)
Toelichting: is aangevraagd

epilepsie protocol H. bespreken

Geplande uitvoerdatum: 28-06-2023
Geldt voor locatie(s): Boerderij Watervliet (501)
Actie afgerond op: 21-02-2024 (Afgerond)
Toelichting: persoonlijke aanvullingen van client en geplastificeerd in de aanwezigheidsmap. BHVers op de hoogte

Updaten tuinplan 2024

Geplande uitvoerdatum:	22-02-2024
Geldt voor locatie(s):	Boerderij Watervliet (501)
Actie afgerond op:	20-02-2024 (Afgerond)
Toelichting:	-plattegrondje van de tuin gemaakt en kas -de boomgaard wordt nu in februari verhoogd ivm hoog grondwater -gesponsorde fruitbomen zijn er net in gezet -we willen de perken buiten 30 cm gaan ophogen met planken en grond, omdat het snel nat is en lastig was voor cliënten te helpen met wieden en zaaien. -budget vragen of stichting vrienden van Watervliet wil meebetalen aan verhoogde perken van de moestuinen ook loonwerkbedrijfje vragen of ze 2 dagen kunnen helpen bij de aanleg

financieel jaarverslag maken vasn voorgaande jaar, elearning reeds gevolgd

Geplande uitvoerdatum:	12-05-2023
Geldt voor locatie(s):	Boerderij Watervliet (501)
Actie afgerond op:	01-02-2024 (Afgerond)
Toelichting:	Gemaakt Maar niet online gezet i.v.m. privacy bezwaren en landelijk geen verplichting

invullen kengetallen enquête landbouw&zorg

Geplande uitvoerdatum:	02-02-2024
Geldt voor locatie(s):	Boerderij Watervliet (501)
Actie afgerond op:	02-02-2024 (Afgerond)

evaluatie zorgboerderij met Landzijde

Geplande uitvoerdatum:	21-12-2023
Geldt voor locatie(s):	Boerderij Watervliet (501)
Actie afgerond op:	27-01-2024 (Afgerond)
Toelichting:	is dubbel benoemd . geen bijzonderheden,. gaat goed

8.2 Voortgang actielijst, openstaande acties

Hieronder staan de geplande acties van de zorgboerderij. Wanneer een actie is uitgesteld of gewijzigd heeft de zorgboer(in) een toelichting beschreven.

hooiberg balk reparatie maken

Geplande uitvoerdatum:	27-03-2025
Geldt voor locatie(s):	Boerderij Watervliet (501)

laatste kleine incidenten melden in ecd

Geplande uitvoerdatum:	29-03-2025
Geldt voor locatie(s):	Boerderij Watervliet (501)

rapportage lente 2025 deelnemers checken aanvullingen

Geplande uitvoerdatum: 29-03-2025
Geldt voor locatie(s): Boerderij Watervliet (501)

oriënteren op crowdfunding nieuwe verharding voorerf al opstarten en/of eerste deel voor de stal alvast eerder gaan realiseren

Geplande uitvoerdatum: 02-04-2025
Geldt voor locatie(s): Boerderij Watervliet (501)

inspraak, de kernwaarden kaartjes gebruiken erbij. ook aankondigen en verslagje delen!

Geplande uitvoerdatum: 04-04-2025
Geldt voor locatie(s): Boerderij Watervliet (501)

ontvangstmoment nieuwe doorverwijzers

Geplande uitvoerdatum: 08-04-2025
Geldt voor locatie(s): Boerderij Watervliet (501)

ontruimingsoefening met de groep

Geplande uitvoerdatum: 08-04-2025
Geldt voor locatie(s): Boerderij Watervliet (501)

EHBOdoos updaten., (laatste keer was januari 2024)

Geplande uitvoerdatum: 08-04-2025
Geldt voor locatie(s): Boerderij Watervliet (501)

inspraak samenvatting meegeven aan deelnemers/familie na inspraak

Geplande uitvoerdatum: 09-04-2025
Geldt voor locatie(s): Boerderij Watervliet (501)

evalueren met landzijde of de lunch voor doorverwijzers nog efficiënter kan gemaakt waardoor meer resultaat in nieuwe klanten

Geplande uitvoerdatum: 10-04-2025
Geldt voor locatie(s): Boerderij Watervliet (501)

huishoudelijk reglement feedback vragen team en vrijwilligers

Geplande uitvoerdatum: 12-04-2025
Geldt voor locatie(s): Boerderij Watervliet (501)

Contact met ergotherapeut opnemen via landzijde voor bedenken stoel met latten/plank eronder die niet kan wegzakken in de tuin, maar evenwicht behoudt

Geplande uitvoerdatum: 15-04-2025
Geldt voor locatie(s): Boerderij Watervliet (501)

nieuwe folders langs artsenpraktijk/begeleiders

Geplande uitvoerdatum: 16-04-2025
Geldt voor locatie(s): Boerderij Watervliet (501)

voorbereiden teamuitje

Geplande uitvoerdatum: 17-04-2025
Geldt voor locatie(s): Boerderij Watervliet (501)
Toelichting: staat in de planning: in maart/april willen we een andere zorgboer bezoeken met het team waar we activiteiten kunnen doen

checken of bijscholing medicatie/update nodig is

Geplande uitvoerdatum: 17-04-2025
Geldt voor locatie(s): Boerderij Watervliet (501)

Risicoanalyse maken mbt deelnemers, betreft de nieuwe buitenpanelen rondom vakantiehuisje en smart uitvoeren

Geplande uitvoerdatum: 21-04-2025
Geldt voor locatie(s): Boerderij Watervliet (501)

in voorbereiding op open middag voor publiek : vragenformulier zodanig aanpassen dat het publiek ook enkele tips en verbeterpunten geven

Geplande uitvoerdatum: 22-04-2025
Geldt voor locatie(s): Boerderij Watervliet (501)

hoekpunt fietsenhok zichtbaarder maken ivm kunnen stoten vh hoofd

Geplande uitvoerdatum: 24-04-2025
Geldt voor locatie(s): Boerderij Watervliet (501)

zorgboeren echtpaar inplannen tijdspad sloop en bouw nieuwe stolp

Geplande uitvoerdatum: 25-04-2025
Geldt voor locatie(s): Boerderij Watervliet (501)

gesprek bedrijfs coach

Geplande uitvoerdatum: 25-04-2025
Geldt voor locatie(s): Boerderij Watervliet (501)

zorgboeren voortgang erf bespreken na bericht of toekenning van sponsor voor erf

Geplande uitvoerdatum: 26-04-2025
Geldt voor locatie(s): Boerderij Watervliet (501)

Doorgeven aan team KWAPP actiepunten van mei

Geplande uitvoerdatum: 01-05-2025
Geldt voor locatie(s): Boerderij Watervliet (501)

jaarlijks keukentafelgesprek over toekomst van ons boerengezin en onze kinderen op de boerderij en hun idealen en dromen

Geplande uitvoerdatum: 01-05-2025
Geldt voor locatie(s): Boerderij Watervliet (501)

Open middag voorbereiden

Geplande uitvoerdatum: 06-05-2025
Geldt voor locatie(s): Boerderij Watervliet (501)

schoonmaaklijst invullen

Geplande uitvoerdatum: 07-05-2025
Geldt voor locatie(s): Boerderij Watervliet (501)

nieuwe bordjes maken houtbranden tuinkruiden, vlinderstruiken etc, eerst deelnemer vinden die dat leuk vindt en kan

Geplande uitvoerdatum: 08-05-2025
Geldt voor locatie(s): Boerderij Watervliet (501)

assisteren van deelnemers bij bGL

Geplande uitvoerdatum: 09-05-2025
Geldt voor locatie(s): Boerderij Watervliet (501)

teamvergadering

Geplande uitvoerdatum: 12-05-2025
Geldt voor locatie(s): Boerderij Watervliet (501)

notulen vergadering uitwerken en communiceren team en verwerken in kwapp

Geplande uitvoerdatum: 14-05-2025
Geldt voor locatie(s): Boerderij Watervliet (501)

Watervliet-bulletin opstarten, met o.a. samenvatting inspraak, vakantiedagen aangekondigd, foto of verhaal van een deelnemer die het leuk vindt, belangrijke info, een kort interview met een vrijwilliger etc

Geplande uitvoerdatum: 23-05-2025
Geldt voor locatie(s): Boerderij Watervliet (501)

evaluaties vrijwilligers verdelen onder de teamleden

Geplande uitvoerdatum: 26-05-2025
Geldt voor locatie(s): Boerderij Watervliet (501)

blik van buiten: werklui en bezoekers van bijvoorbeeld gemeente wormerland expliciet vragen wat hun indruk is van de boerderij.

Geplande uitvoerdatum: 29-05-2025
Geldt voor locatie(s): Boerderij Watervliet (501)

proberen echt een exit formulier ingevuld te krijgen door familie of persoon als iemand afscheid neemt

Geplande uitvoerdatum: 31-05-2025
Geldt voor locatie(s): Boerderij Watervliet (501)

controle brandblussers

Geplande uitvoerdatum: 02-06-2025
Geldt voor locatie(s): Boerderij Watervliet (501)

nieuwe deelnemers in 2025 aanbieden Buitengewoon leren cursussen

Geplande uitvoerdatum: 02-06-2025
Geldt voor locatie(s): Boerderij Watervliet (501)

bijhouden maandelijst hygiene

Geplande uitvoerdatum: 06-06-2025
Geldt voor locatie(s): Boerderij Watervliet (501)

Jaarlijkse risico inventarisaties invullen update 2024 in ieder geval voor een evaluatie van iemand

Geplande uitvoerdatum: 06-06-2025
Geldt voor locatie(s): Boerderij Watervliet (501)

open beoordelingsformulier maken hoe een stagiaire het heeft gevonden op de boerderij

Geplande uitvoerdatum: 13-06-2025
Geldt voor locatie(s): Boerderij Watervliet (501)

exit formulier maken voor stagiairs over tevredenheid om in te vullen, zodat ze zich kunnen uiten over stage en we blijven leren en verbeteren zo nodig

Geplande uitvoerdatum: 14-06-2025
Geldt voor locatie(s): Boerderij Watervliet (501)

check contact mbo Vonk nieuwe stagiaires komen weer in september?

Geplande uitvoerdatum: 18-06-2025
Geldt voor locatie(s): Boerderij Watervliet (501)

exit enquetes laten invullen vanzelfspekend

Geplande uitvoerdatum: 20-06-2025
Geldt voor locatie(s): Boerderij Watervliet (501)

proberen meer intake tevredenheidsmetingen ingevuld te krijgen dit jaar

Geplande uitvoerdatum: 20-06-2025
Geldt voor locatie(s): Boerderij Watervliet (501)

weer updaten map op kantoor en op de groep , ivm vertrek of binnenkomst klanten

Geplande uitvoerdatum: 21-06-2025
Geldt voor locatie(s): Boerderij Watervliet (501)

volledige tevredenheidsmeting proberen in te zetten ipv alleen lightversie, diegene die dat aankunnen

Geplande uitvoerdatum: 27-06-2025
Geldt voor locatie(s): Boerderij Watervliet (501)

functioneringsgesprekken teamleden

Geplande uitvoerdatum: 01-07-2025
Geldt voor locatie(s): Boerderij Watervliet (501)

map weer updaten ivm nieuwe klanten

Geplande uitvoerdatum: 01-07-2025
Geldt voor locatie(s): Boerderij Watervliet (501)

nieuwe klanten uitdelen aan familie randvoorwaarden-tekenen

Geplande uitvoerdatum: 05-09-2025
Geldt voor locatie(s): Boerderij Watervliet (501)

VOG meteen aanvragen bij communicatie met nieuwe stagiaire seizoen 2025-2026

Geplande uitvoerdatum: 26-09-2025
Geldt voor locatie(s): Boerderij Watervliet (501)

functioneringsgesprekken alle vrijwilligers

Geplande uitvoerdatum: 06-10-2025
Geldt voor locatie(s): Boerderij Watervliet (501)

najaar vanzelfsprekend updaten

Geplande uitvoerdatum: 01-11-2025
Geldt voor locatie(s): Boerderij Watervliet (501)

Reminder ondervraag eens bezoekers van buiten wat men ziet of vindt van de zorgboerderij

Geplande uitvoerdatum: 03-12-2025
Geldt voor locatie(s): Boerderij Watervliet (501)

controle elektrische apparatuur

Geplande uitvoerdatum: 08-12-2025
Geldt voor locatie(s): Boerderij Watervliet (501)

afspraken zomervakantie team wie welke week

Geplande uitvoerdatum: 13-01-2026
Geldt voor locatie(s): Boerderij Watervliet (501)

evaluatie met landzijde

Geplande uitvoerdatum: 01-02-2026
Geldt voor locatie(s): Boerderij Watervliet (501)

hygieneplan check update

Geplande uitvoerdatum: 03-02-2026
Geldt voor locatie(s): Boerderij Watervliet (501)

Actiepunten hygiene toevoegen kwapp

Geplande uitvoerdatum: 05-02-2026
Geldt voor locatie(s): Boerderij Watervliet (501)

Schrijf uw jaarverslag over 2025 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2026
Geldt voor locatie(s): Boerderij Watervliet (501)

evaluatie enkele vrijwilligers

Geplande uitvoerdatum: 02-03-2026
Geldt voor locatie(s): Boerderij Watervliet (501)

BHV training 2025

Geplande uitvoerdatum: 31-03-2026
Geldt voor locatie(s): Boerderij Watervliet (501)

Rond de audit af voor de uitvoerdatum, bereid u voor op de audit (zie de kennisbank voor het auditprogramma) Audit

Geplande uitvoerdatum: 01-06-2026
Geldt voor locatie(s): Boerderij Watervliet (501)

teamvergadering jan 2025

Geplande uitvoerdatum: 22-01-2025
Geldt voor locatie(s): Boerderij Watervliet (501)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 13-01-2025 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2025
Toelichting: zie notulen en actiepunten

schoonmaaklijst invullen

Geplande uitvoerdatum: 16-01-2025
Geldt voor locatie(s): Boerderij Watervliet (501)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 15-01-2025 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2025
Toelichting: met vrijwilligster houden we het bij

Moestuinplanning en verdeling onder klanten/vrijwilligers

Geplande uitvoerdatum: 06-02-2025
Geldt voor locatie(s): Boerderij Watervliet (501)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 21-01-2025 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2025

notulen vergadering uitwerken en communiceren team en verwerken in kwapp

Geplande uitvoerdatum: 23-01-2025
Geldt voor locatie(s): Boerderij Watervliet (501)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 03-02-2025 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2025

bijhouden maandelijst hygiene

Geplande uitvoerdatum: 17-01-2025
Geldt voor locatie(s): Boerderij Watervliet (501)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 04-02-2025 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2025
Toelichting: jaarlijkse lijst ingevuld routine v hygiene en bijhouden gaat redelijk goed! nog enkele vrijwilligers goed op de hoogte houden

Actiepunten hygiene toevoegen kwapp

Geplande uitvoerdatum: 17-01-2025
Geldt voor locatie(s): Boerderij Watervliet (501)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 05-02-2025 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2025

folder maken dagbesteding waterliet

Geplande uitvoerdatum: 17-01-2025
Geldt voor locatie(s): Boerderij Watervliet (501)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 05-02-2025 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2025
Toelichting: folder is af, gaat nr drukker

hygieneplan check update

Geplande uitvoerdatum: 24-01-2025
Geldt voor locatie(s): Boerderij Watervliet (501)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 05-02-2025 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2025
Toelichting: ingevuld, punten nog in kwapp verwerken

nieuwe klanten uitdelen aan familie randvoorwaarden-tekenen

Geplande uitvoerdatum: 01-02-2025
Geldt voor locatie(s): Boerderij Watervliet (501)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 05-02-2025 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2025

afspraken zomervakantie team wie welke week

Geplande uitvoerdatum: 05-02-2025
Geldt voor locatie(s): Boerderij Watervliet (501)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 05-02-2025 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2025

Moestuinplanning en verdeling onder klanten/vrijwilligers

Geplande uitvoerdatum: 03-02-2026
Geldt voor locatie(s): Boerderij Watervliet (501)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 05-02-2025 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2025

gesprek over client inplannen met div disciplines ivm complexiteit en voortgang

Geplande uitvoerdatum: 04-02-2025
Geldt voor locatie(s): Boerderij Watervliet (501)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 11-02-2025 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2025

contact met leiding client over eigen activiteit /meenemen van thuis of tips voor aan tafel wat te doen in pauze moment , ivm te korte spanningsboog

Geplande uitvoerdatum: 05-02-2025

Geldt voor locatie(s): Boerderij Watervliet (501)

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 11-02-2025 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2025

huisregels op zichtbaardere prominente plek

Geplande uitvoerdatum: 07-02-2025

Geldt voor locatie(s): Boerderij Watervliet (501)

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 20-02-2025 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2025

nalezen warenwetregeling hygiene van levensmiddelen en eventuele acties eraan verbinden en melden team

Geplande uitvoerdatum: 27-02-2025

Geldt voor locatie(s): Boerderij Watervliet (501)

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 20-02-2025 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2025

Toelichting:

oudclients begravenis attentie partners maken

Geplande uitvoerdatum: 20-02-2025

Geldt voor locatie(s): Boerderij Watervliet (501)

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 21-02-2025 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2025

evaluatie met landzijde

Geplande uitvoerdatum: 31-01-2025

Geldt voor locatie(s): Boerderij Watervliet (501)

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 25-02-2025 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2025

navragen aan landzijde : caviahok in kantine is okee ivm hygiene? er wordt wel elke week verschoond en het hok is niet naast de kook- of eethoek

Geplande uitvoerdatum: 19-02-2025

Geldt voor locatie(s): Boerderij Watervliet (501)

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 25-02-2025 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2025

Toelichting: is in orde

updaten werkbeschrijving met organogram en inspraak samenvatting

Geplande uitvoerdatum: 25-02-2025
Geldt voor locatie(s): Boerderij Watervliet (501)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 25-02-2025 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2025
Toelichting: organogram is niet het mooiste maar wel een indruk. inspraaknotulen ingevoegd

nieuwe vrijwilligers uitleg geven hygiene en huishoudelijk reglement en warenwet

Geplande uitvoerdatum: 26-02-2025
Geldt voor locatie(s): Boerderij Watervliet (501)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 25-02-2025 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2025

Schrijf uw jaarverslag over 2024 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. Indienen Jaarverslag

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2025
Geldt voor locatie(s): Boerderij Watervliet (501)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 28-02-2025 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2025
Toelichting: is af

Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de audit Indienen werkbeschrijving

Geplande uitvoerdatum: 01-04-2026
Geldt voor locatie(s): Boerderij Watervliet (501)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 28-02-2025 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2025

plank verplaatsen nr beneden etenswaren schoonmaakmidd. vd vloer!

Geplande uitvoerdatum: 14-02-2025
Geldt voor locatie(s): Boerderij Watervliet (501)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 10-03-2025 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2025

benoemen in komende vergadering: op grenzen v teamleden blijven letten wanneer de begeleiding bij een deelnemer met dementie te intensief wordt en diegene 1op1 wordt begeleid en op tijd aangeven als het niet meer zou gaan lukken

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2025
Geldt voor locatie(s): Boerderij Watervliet (501)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 10-03-2025 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2025

doelstellingen bespreken 2025 in teamvergadering

Geplande uitvoerdatum: 27-03-2025
Geldt voor locatie(s): Boerderij Watervliet (501)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 17-03-2025 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2025
Toelichting: besproken en digitaal gedeeld

cliente met autisme vaste taken oefenen

Geplande uitvoerdatum: 13-03-2025
Geldt voor locatie(s): Boerderij Watervliet (501)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 18-03-2025 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2025
Toelichting: geoefend is met caviahokken opschonen, in kleine stapjes diegene steeds zelfstandiger te maken daarnaast vaste dingen die de persoon leuk vindt zoals hond uitlaten

evaluatie enkele vrijwilligers

Geplande uitvoerdatum: 04-03-2025
Geldt voor locatie(s): Boerderij Watervliet (501)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 19-03-2025 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2025

notulen vergadering uitwerken en communiceren team en verwerken in kwapp

Geplande uitvoerdatum: 14-03-2025
Geldt voor locatie(s): Boerderij Watervliet (501)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 24-03-2025 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2025
Toelichting: uitgevoerd

client aanmelden bij BuitenGewoonLeren via Landzijde voor bepaalde cursus

Geplande uitvoerdatum: 26-03-2025
Geldt voor locatie(s): Boerderij Watervliet (501)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 26-03-2025 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2025

De schriftelijk toetsing jaarverslag 2024 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling. [Aanvullen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 27-03-2025
Geldt voor locatie(s): Boerderij Watervliet (501)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 26-03-2025 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2025

BHV training 2025

Geplande uitvoerdatum: 27-03-2025
Geldt voor locatie(s): Boerderij Watervliet (501)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 27-03-2025 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2025
Toelichting: team is geslaagd voor jaarlijkse bhvtraining 27 mrt Ook 3 vrijwilligers deden mee en hebben we de training aangeboden.

briefing laten verzorgen voor team door woonzorginstelling betreft verst.beperking en omgaan met spanningsfases en behorende problematiek

Geplande uitvoerdatum:	28-03-2025
Geldt voor locatie(s):	Boerderij Watervliet (501)
Actie afgerond op:	Actie is afgerond op 28-03-2025 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2025
Toelichting:	Uitleg over de achtergrond was helder uitgelegd. konden vragen stellen over de begeleiding mbt specifiek syndroom . Persoon kan vanaf nu zonder begeleiders van de woongroep naar ons toe.

De schriftelijk toetsing jaarverslag 2024 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling.

[Aanvullen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum:	03-04-2025
Geldt voor locatie(s):	Boerderij Watervliet (501)
Actie afgerond op:	Actie is afgerond op 03-04-2025 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2025

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 2 acties opgenomen in de actielijst.

8.3 Conclusies m.b.t. de actielijst

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het plannen en tijdig uitvoeren van acties. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Er is heel veel uitgevoerd en verbeterd weer in 2024! We kunnen met recht trots zijn op elkaar en het team en de vrijwilligers! Buiten is veel werk uitgevoerd aan het groen op het erf . Maar ook veel evaluatiegesprekken zijn gevoerd. Er is overleg gepleegd door de boeren over keuzes te maken op het erf en het land met coach, afscheidsmomenten georganiseerd van een aantal deelnemers en nieuwe deelnemers welkom geheten. Er werden vaak activiteiten aangepast op maat op hoe het met iemand op dat moment ging

De actiepunten werden geregeld nog eens nagekeken en soms aangepast . Wat is ontschoten in het jaar 2024 hebben we aangevuld in de acties erbij door het jaarverslag heen. De jaarlijkse belangrijke taken zijn uitgevoerd. Nu ook in de Kwapp zijn meer tussentijdse actiepunten toegevoegd die ter sprake kwamen uit overleg, vergadering of preventiepunten die zijn veranderd. Leerpunten en verbeterpunten hebben we in het hele jaarverslag tussendoor al genoemd en daar zijn weer nieuwe acties uit voortgekomen. .

Er wordt door ons veel digitaal geregistreerd over de cliënten inmiddels en daar zijn we daar aan gewend geraakt. Bij bijzonderheden pakken we tijdens een teamvergadering de tablet erbij om bijzonderheden over iemand te notuleren. Het is verder ingepland per kwartaal in de Kwapp om een update te schrijven van de deelnemers.

De Kwapp helpt per mail herinneren, maar dat is wel lastig soms (in drukte van het boer zijn en het gezinsleven) daardoorheen om consequent uit te voeren. Daarom glipt er wel een actie doorheen en wordt het uitgesteld en later uitgevoerd. Er komen veel taken kijken bij het zorgboer zijn; zowel zorg-, kwaliteits-, veiligheid- en hygiëne, privacy, risico- en inspraakgerelateerd, als bedrijfs- en inspectie- en diergerelateerd. Door tijdens de teamvergaderingen samen de kwapp even erbij te halen, wordt het team meer bij de punten kunnen worden betrokken. Vaak gaat de tijd hard tijdens een vergadering en is er veel te bespreken. Er zijn vaste punten die we telkens terug laten komen. We kiezen we om in ieder geval altijd de cliënten te bespreken en hun aandachtspunten hebben altijd voorrang op andere zaken.

9 Doelstellingen

In dit hoofdstuk beschrijft de zorgboer(in) wat de toekomstplannen zijn voor de zorgboerderij.

9.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar

De meeste eerder genoemde doelstellingen en onderwerpen zijn gericht op de continuering van de kwaliteit van de zorg, binnen het kernwaardenvisioner

Er zijn op Boerderij Watervliet daarnaast ook iets meer ontwikkelingsplannen

-Volle groep behouden: De dagbesteding draait goed en we willen deze groep graag vol houden en de teruggang in aantal cliënten proberen te voorkomen.

-Clientwerving: wanneer het nodig is actief cliënten werven(wanneer er geen wachtlijst is), omdat we streven naar 4 dagen volle bezetting draaien met gemiddeld 8-9 cliënten . Dit d.m.v. actief contact met landzijde en doorverwijzers en doelgroepreclame

-Biodiversiteit op het boeren erf blijven vergroten t.b.v. natuur . De plantenstekken en struiken die zijn geplant, vermeerderen en laten uitzaaien langs de slootkanten en randen van het erf

Prive/bedrijf:

-Erfverbetering. Op onze oude boerderij willen we graag een vlakker erf, het oude beton is erg open en ongelijk en het erfwater blijft vaak liggen voor de stal op het beton na een regenbui. Ook voor ouderen en deelnemers die minder goed ter been zijn is dit wel eens lastig. De offerte om het hele erf te laten egaliseren bleek erg prijzig. De boer heeft gesprek gehad met offertemakers en betaalbare grondplaten gezocht , maar de prijzen zijn ink gestegen. De plek voor het koecafe en de entree heeft de meeste prioriteit. Maar de beslissingen zijn financieel lastig...Het beton bestaat uit aan elkaar gelegde stukken en moet helemaal eruit geboord worden (arbeidskosten) om iets nieuws te kunnen aanleggen. Meer sponsors vinden en een crowdfunding opstarten om het geheel financieel haalbaar te maken. \

-Toekomst van dochter van zorgboeren samen voorbereiden. Ze heeft anno juni 2026 haar MBO zorgboerderij afgerond en zou mogelijk kunnen toetreden als vijfde teamlid! Alvast haar BHVdiploma bekostigen, stimuleren haar rijbewijs te halen en geregeld laten meewerken als vrijwilligster en uitleg geven over de achtergronden van het werk.

- voorbereiding bouw nieuwe stolp het liefst voor 2030 . Dit is een meerjarenplan wat veel voorbereiding nodig heeft; naar de gemeente, het kiezen van de stolp en de wensen m.b.t. woonvorm en ruimte voor de kinderen die erbij wonen en wel/niet willen werken binnen het bedrijf (onze 4 kids zijn momenteel tussen de 6-20jr). Voor de zorg zal er weinig veranderen, hoogstens zal er meer bouw en materiaal op het erf komen met de jaren. Daarbij moeten we zorgen dat de dagbesteding veilig begaanbaar blijft en risico's voor deelnemers vaker tuistentijds worden geïnventariseerd en geëvalueerd als er bouw op het erf gaat plaatsvinden

-Betere waterbeheersing land n. a.v toenemende wateroverlast in de toekomst en invloed op de veenweide

9.2 Doelstellingen voor het komende jaar

Hoofddoel is de zorgvragers een mooie dag bezorgen waarin ze lekker bezig zijn en worden geactiveerd in het uitvoeren van de diverse werkzaamheden, binnen de kwaliteitskernwaarden. Alle acties en doelstellingen zijn uiteindelijk daarop gericht: Gewoon leven, Ritme bieden, Mensen horen en zien, Ruimte geven en Buiten zijn, bewegen, Kans geven om te leren, Nuttig bezig kunnen zijn, Gezonde voeding bieden en deelnemers er helemaal bij laten horen

Naast de vaste zaken die jaarlijks terugkomen hebben we in 2025 als team extra doelen/speerpunten:

- PR: folders van Watervliet langsbrengen bij huisartsen in nabije regio en wijkteam, indicatieverstrekkers. In de lente afgevaardigden van Gemeente Wormerland en indicatieverstrekkers te ontvangen om de zorgboerderij te promoten

-blik van buiten: mensen blijven bevragen wat voor indruk de dagbesteding/zorgboerderij op de maakt

-olv bouwcoach en bedrijfscoach verder komen in plannen en uitvoering bouw nieuwe stolp voor 2030

-meer exit en intake tevredenheidsenquête laten invullen

-beoordelingsformulier stagiaire over boerderij

- 1 chauffeur erbij als groep weer vol zit 4 dagen, ter ontlasting van de zorgboeren
- omgaan met medicatie update voor team
- elke zorgdag een korte aantekening rapporteren over hoe de dag ging /bijzonderheden
- proberen BGL te stimuleren onder nieuwe deelnemers
- risico-inventarisaties voor alle deelnemers elk jaar updaten

9.3 Plan van aanpak

Om de doelstellingen te realiseren beschrijft de zorgboer(in) concrete stappen die worden toegevoegd aan de actielijst.

In de actielijst staan de doelen om uit te voeren al in actiepunten voor het komende jaar. Al lopende door het jaar voegen we nieuwe actiepunten toe die ter tafel komen. De Kwapp helpt ons herinneren., en de kernwaardenvisier, die ook in de groep worden getoond In de eerstkomende teamvergadering wordt de jaarplanning en doelstellingen weer besproken en enkele taken gedelegeerd naar de medewerksters en eventueel en eventueel nieuwe actiepunten zijn/ worden toegevoegd. Voor elke teamvergadering kijkt de boerin op de actiepunten in de kwapp van die maand en delegeert desnoods een taak en bespreekt hoe iets uit te kunnen voeren. Actiepunten zijn gedurende het invullen van de kwapp al eerder gemeld

We mogen naast alles ook blijven opletten dat we symbolisch niet meer hooi op onze vork nemen dan lukt. Beter een ontspannen zorgboer dan een overwerkte. Samen bewaken we de grenzen van deelnemer, vrijwilligers, stagiaires, medewerkers, de groep en onze zorgboerderij. Ook als teamleden bevragen we elkaar daarin : Hoe gaat het nu met je ? En met de deelnemers? Het is goed dit in de gaten te houden in alle variëteit van alle taken. Dat betekent focus op : Is het belangrijk genoeg en blijft het werkbaar en prettig voor iedereen.

We gaan er weer een nieuw mooi zorgboerderij-jaar voor de deelnemers en met het team van maken !

Overzicht van bijlagen

Er zijn geen bijlagen voor deze locatie.