

Kwaliteitsjaarverslag

januari 2025 - december 2025

Ruitersbaan B.V. (2961)

Heeft betrekking op de locatie(s):

Landbouwbedrijf Vos (2961)



Kwaliteitssysteem Zorgboerderijen

Inhoudsopgave

Kwaliteitsjaarverslag	---
Bedrijfsgegevens	3
1 Voorwoord	3
1.1 Voorwoord van de zorgboerderij	4
2 Algemeen	4
2.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij	5
2.2 Reflectie op het kwaliteitsproces	5
2.3 Algemene conclusies	7
3 Deelnemers en medewerkers	7
3.1 Deelnemers	8
3.2 Conclusies m.b.t. deelnemers	8
3.3 Personeel	8
3.4 Stagiairs	9
3.5 Vrijwilligers	9
3.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers	9
4 Scholing en ontwikkeling	9
4.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten	10
4.2 Opleidingsdoelen komende jaren	10
4.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling	10
5 Terugkoppeling van deelnemers	10
5.1 Evaluatiegesprekken deelnemers	11
5.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken	11
5.3 Inspraakmomenten	11
5.4 Conclusies uit de inspraakmomenten	11
5.5 Tevredenheidsmeting deelnemers	12
5.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting	12
6 Meldingen en incidenten	13
6.1 Ongevallen en bijna ongevallen	14
6.2 Medicatie	14
6.3 Agressie	14
6.4 Ongewenste intimiteiten	14
6.5 Strafbare handelingen	14

6.6 Klachten	14
6.7 Conclusies uit meldingen en incidenten	14
7 Acties	14
7.1 Conclusies m.b.t. de actielijst	15
8 Doelstellingen	15
8.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar	16
8.2 Doelstellingen voor het komende jaar	16
8.3 Plan van aanpak	16
Overzicht van bijlagen	16
Actielijst	17

Kwaliteitsjaarverslag

Bedrijfsgegevens

Ondernemingsgegevens

Ruitersbaan B.V.

Registratienummer: 2961

Ruitersbaan 61, 6116 AJ Roosteren

Rechtsvorm Besloten vennootschap (bv) ingeschreven bij Kamer van Koophandel onder nummer 95961305

Website:

Locatiegegevens

De volgende locaties van deze Zorgboerderij zijn opgenomen in de certificering:

Landbouwbedrijf Vos

Registratienummer: 2961

Ruitersbaan 61, 6116 AJ Roosteren

Aangesloten bij de Federatie Landbouw en Zorg via: Coöperatie Limburgse Zorgboeren

1 Voorwoord

1.1 Voorwoord van de zorgboerderij

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Voorwoord van de zorgboerderij.

2 Algemeen

2.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij

Het afgelopen jaar op onze Zorgboerderij:

- De Kerstviering van 2024 was geslaagd met een aparte nieuwjaars lunch voor de volwassenen. Onze minibieb in gebruik genomen om onderling lezen te stimuleren en om het terrein open te stellen voor derden.
- Vergunning aanvragen met advieskantoor Aelmans, in februari en we hebben op de zorgmarkt op de parkschool gestaan waarin we het verhaal van onze Zorgboerderij mochten vertellen en daarbij uiteindelijk 2 nieuwe deelnemers zich hebben aangemeld.
- Online via het kwaliteitsbureau onderwijs op de zorgboerderij bekeken en de tips aangenomen. In de tussentijd is er 1 op 1 onderwijs met een potje van het samenwerkingsverband voor 1 deelnemer die thuiszitter is. We hopen in de toekomst meer jongeren en kinderen te kunnen helpen met het opstarten van onderwijs op de zorgboerderij. Tevens hebben we ons opgegeven voor het webinar in september vanuit de landelijke federatie. Helaas was dit vanwege werktijden niet mogelijk om deel aan te nemen.
- Vele gesprekken gevoerd met RBC (Roosterse Badmintonclub) en dit werd steeds concreter in Maart om onze sportvrijdag op te starten. Inmiddels hebben we een sportgroep van 6 deelnemers op het moment die onder begeleiding van de Zorgboerderij kunnen sporten op maat en leren werken aan doelen vanuit hun persoonlijk ontwikkelingsplan. Enkele deelnemers hebben het vooruitzicht om volgend seizoen een keer deel te nemen aan de reguliere groep. Zo ervaren we direct dat onze brug der participatie werkt, zoals we het voor ogen hadden.
- De gezonde februari maand waar we fruitprikkers maken op bestelling, dit voor de communicatie, de fijne motoriek en leren delen met elkaar. Deze hebben we er standaard in gehouden vanwege het groot succes en ook naar aanleiding van het tevredenheidsonderzoek van vorig jaar waar 1 ouder niet tevreden was over de versnaperingen in de pauze. Dit in het kader van participatie. Onze activiteiten hebben uitgebreid met 2 grote nestschommels en een basketbalnet op het terrein. Voor de slecht weer dagen hebben we hele grote xxl blokken gekocht waarmee de kinderen kunnen bouwen in de kantine of loods. Verder zijn er 2 grote skelters (vier zitter) in orde gemaakt als aanvulling op de woensdagmiddag.
- In april zijn we gestart met een creatieve ochtendinvulling op de dinsdagochtend, hier zijn vooral de meiden met ASS in hun sas. Het mooie hieraan is dat de meiden en vrouwen geprikkeld worden om thuis ook creatief aan de slag te gaan. Het heeft op een allen een positieve uitwerking! Een groot succes van deze opstart.
- Eind mei WTZA in orde gemaakt.
- In Juni onze vergunning binnen en het starten van sportvrijdag. Ook via de parkschool 2 deelnemers LVB zijn aangemeld. In Juli 1 deelnemer LVB via PGB.
- In juli 2 mini ezels ontvangen waarmee we kunnen gaan wandelen en die minder groot zijn en een betere impact hebben op sommige deelnemers.
- In augustus hebben we het terrein opengesteld voor derden voor KVV (Kindere vakantiewerk) Dieteren.
- 18 september hebben we een lezing gehad over diversiteit bij autisme van Colette de Bruin en dr. Fabienne Naber. Hierbij een boekje aangeschaft speciaal voor kinderen om te lezen wat autisme is. Dit boekje nemen we vaker door met de kinderen op de Zorgboerderij of geven we mee naar huis zodat ouders in de veilige thuisomgeving tekst en uitleg kunnen geven.
- Onze emotie monsters geïntroduceerd, monsters met kleuren en verschillende emoties, deze kunnen de kinderen benoemen en plaatsen en daarna hun eigen emoties aangeven op de emotie thermometer.
- Voor een naburige bistro die we vaker bezoeken met onze deelnemers, mogen we voor de decembermaand tafelversieringen maken. Dit was een groot succes. De eigenaresse van de bistro kreeg positieve feedback op onze gemaakte tafelcreaties en daarbij kreeg onze Zorgboerderij een bijzonder verhaal in de buurt.
- Voor de vakantiesluiting hadden we een groot springkussen gehuurd. De kleine deelnemers hebben een dagje beverland gehad.

- 1 deelnemer heeft de zorg stop gezet omdat deze meid het op eigen kracht verder kan. Daar doen we het voor.
 - Ideeetjes zijn geopperd om met de volwassen groep ook te kunnen sporten. Dit nemen we op voor 2026. Zie onze inspraakmomenten.
 - Met verschillende wethouders van de gemeente Echt- Susteren is besproken om de sportvrijdag in stand te kunnen houden qua kosten van de zaal en hulptrainers. Zodat dit non profit project kan blijven bestaan.
 - Er vanuit het 1 op 1 onderwijs stappen zijn gezet en 2 scholen zijn gevonden om een van onze deelnemers met een volledige leerplichtontheffing te laten deelnemen aan onderwijs en wij als Zorgboerderij een brug kunnen slaan in deze. Dit in oktober 2025.
 - We hebben deelgenomen aan de wandel driedaagse met de kinderen van de Zorgboerderij om zo te integreren regulier. Dit was een groot succes.
 - Daarnaast in oktober samen met onze deelnemers lootjes verkocht voor de grote clubactie waarbij de vereniging van onze sportzaal werd gesponsord. Daarbij de kinderen sociaal een uitdaging hadden om langs deuren te gaan en hun praatje mochten houden om lootjes te verkopen. Een win win situatie dus.
 - Met onze mini ezeltjes in Oktober samen met de volwassen deelnemers trainen zodat we een wandeling van uiteindelijk 5 km kunnen maken. Onderweg kregen we veel reactie en vragen vanuit fietsers en wandelaars. Dit is tevens een mooie focus oefening en om vreemden te woord staan voor onze volwassen deelnemers is dit een sociale uitdaging.
 - In oktober weer de eerste stagiaires zijn gestart. Deze vielen meteen goed in de smaak. Van voortgezet onderwijs tot aan HBO onderwijs (Social Work).
 - In Oktober gesprekken met SWV gehad voor een op maat traject om na de herfstvakantie te starten op de Parkschool waarin een zorg/ onderwijs pakket op maat wordt gerealiseerd. Dat na 4 jaar hard werken voor 1 van onze thuiszitters. Een heuse mijlpaal!
 - In November wij onze kerstversieringen voor de naburige bistro hebben klaar gemaakt. Deze werden met veel liefde en enthousiasme ontvangen. Naast dat de bistro en supergezellig uitzag, kreeg de eigenaresse veel vragen over de taferversieringen en zo kwam onze Zorgboerderij weer wat meer in de picture. Daarnaast waren de meiden van de crea groep zo enorm trots op zichzelf dat dit project was gelukt
 - In december hadden we de uitslag van ons tevredenheidsonderzoek. Dit jaar werden we gecomplimenteerd met een 9,3 ! Dat was een heus feestje waard!
 - In december hadden wij met onze volwassengroep de Zorgboerderij mooi hebben versierd voor de kerstviering. Daar waar vorig jaar enkel de jonge kinderen aansloten met ouders, dit jaar ook de volwassen deelnemers zich genoeg comfortabel voelde om deel te nemen. Het was erg druk maar ook erg gezellig en zelfs sommige kinderen hebben een optreden verzorgd met een kerstliedje.
- Kortom het was een heel druk jaar maar tevens een jaar vol ontwikkelingen dat een mooie voedingsbodem is voor verdere ontwikkelingen in 2026.

2.2 Reflectie op het kwaliteitsproces

Zoals ook in het de samenvatting hiervoor is beschreven hebben wij ons aanbod uitgebreid op de dinsdagochtend met een creatieve groep voor meiden en vrouwen met ASS die creatief bezig kunnen zijn. Het aanbod is heel breed en divers. Zo worden er beeldjes van gips gegoten en beschilderd maar tevens heeft ook iedereen een eigen album waarin ze collages kunnen maken hoe ze zich voelen of wat ze graag anders zien in hun leven.

Daarnaast is onze Sportvrijdag van start gegaan, een sportgroep voor kinderen met een diagnose die regulier niet kunnen aansluiten bij een sportclub maar wel beweging nodig hebben om te ont prikkelen en die graag willen leren om samen te spelen. Deze sportgroep is iedere vrijdagmiddag.

Daarnaast is er ook een onderwijstraject opgestart, gefinancierd vanuit het SWV zodat een leerkracht onderwijs op onze Zorgboerderij kan aanbieden en de brug terug naar school kan maken voor 1 van onze thuiszitters.

Inmiddels is de vergunning binnen om onze oude koeienstal te verbouwen voor nog ruimer zorgaanbod op onze Zorgboerderij.

In de zomervakantie hebben wij kindervakantiewerk ontvangen op onze Zorgboerderij om aan reguliere kinderen duidelijk te maken waarom een Zorgboerderij in de buurt zo belangrijk is en tevens om kennis te maken met de dieren en om lekker te spelen op het terrein. We kregen hele positieve reacties van de kinderen terug maar ook van de vrijwilligers van KVV. Er was veel interesse en ook het beeld van de Zorgboerderij was niet bij iedereen bekend.

De verbouwing die op dit moment bij ons plaats vindt, is een in pandige verbouwing aan onze oude koeienstal. Deze stal staat al 5 jaar leeg, zonder functie. Het is geen plek waar deelnemers komen gedurende hun dagbesteding. De oude koeienstal was voorheen een slaapstal. De koeien konden in de stal slapen en rusten en buiten de gehele stal was en staat nog steeds een voer- hek waar de koeien konden eten (buitenvoeding). Dit voer- hek zorgt voor een gedegen afscheiding tussen de plek waar de metselaars aan het werk zijn en de ruimte daarbuiten die de deelnemers innemen. Het is een volledige veiligheidsmaatregel die over de gehele lengte van de oude koeienstal loopt. Deze voerhekken laten we dan ook zo lang mogelijk staan, tot dat de de deelnemers gebruik kunnen maken van de nieuwe ruimte binnen in de oude koeienstal.

Afgelopen november was er een noodoefening bij ons op het terrein. Daar heeft de brandweer en ambulancepersoneel meegekeken qua veiligheid gedurende de verbouwing. Zo ook de instructeur van de BHV cursus heeft door zijn bril meegekeken en het oude voer- hek als veiligheidshek is een prima afscheiding die de veiligheid waarborgt voor de deelnemers op ons terrein.

2.3 Algemene conclusies

Het tevredenheidsonderzoek van 2024 heeft veel invloed gehad op 2025. Waar we eigenlijk een super rapportpunt hadden gescoord (9) was er toch een opmerking van 1 ouder die bleef hangen. Zij was niet tevreden over de versnaperingen in de pauze. Hier wilden we meteen iets mee gaan doen. Zo hebben we in februari 2025 de gezonde februari maand geïntroduceerd. Kinderen mochten iedere week afwisselend fruitprikkers op bestelling maken. Dit was tevens goed voor de fijne motoriek, het onderlinge sociale contact en het samen leren delen en samenwerken. In deze maand hadden we een woensdag waarin we een pilot draaide in de sporthal in Roosteren. Dit was een groot succes en alle kinderen waren enthousiast om mee te doen. Zo is onze sportvrijdag geboren. Een vrijdagmiddag waarin alle sporten aan bod komen maar waar tevens een parcours is om lekker te ont prikkelen. De Zorgboerderij staat voor een gezonde omgeving voor lichaam en geest en draagt deze boodschap nu ook verder uit waardoor participatie mogelijk is geworden. Hier zijn we ontzettend trots op!

Doordat we juist zo enorm bezig zijn met kwaliteit bieden, is het tevredenheidsonderzoek, naast onze inspraakmomenten en evaluatiemomenten dan ook enorm belangrijk. Hierdoor zijn we juist tot dit inzicht gekomen.

We zijn zeer tevreden met ons ondersteunend netwerk. Dit wordt ieder jaar groter. Waar we voorheen met de gemeente, CJG en scholen in RTO zaten, is deze kring nu uitgebreid met het SWV en lokale verenigingen. We hebben zelfs een uitnodiging van de wethouder die graag in 2026 onze Zorgboerderij wil komen bezoeken!

3 Deelnemers en medewerkers

3.1 Deelnemers

We hebben op dit moment 26 deelnemers;

5 volwassen deelnemers LVB

6 volwassen deelnemers met ASS

15 deelnemers jeugd

Vorig jaar hadden we :

2 deelnemers LVB

3 volwassen deelnemers met ASS

13 deelnemers jeugd

1 deelnemer jeugd is uitgestroomd omdat zij geen zorgvraag meer had en genoeg tools en vaardigheden had ontwikkeld om zelfstandig verder te kunnen gaan.

Wij bieden dagbesteding aan/ begeleiding groep en begeleiding individueel . De meeste hebben zorgzwaarte licht of midden. Een enkeling zwaar maar deze kinderen hebben dan ook 1 op 1 begeleiding, zelfs in de groep.

3.2 Conclusies m.b.t. deelnemers

Onze zorgboerderij is een beetje gegroeid, zoals ieder jaar. Daarbij hebben we ook wat extra hulp vanuit Lyvia en ZZp 'ers laten invliegen. De deelnemers passen bij ons zorgaanbod. Juist door de diversiteit van doelgroepen is het aanbod voor iedereen laagdrempelig. Wij willen op deze voet verder blijven gaan door kleinschalig te blijven en dat kwaliteit hoog in het vaandel blijft.

De verdeling van doelgroepen maakt het ook leuk voor de begeleiders. Op de dinsdag en vrijdag hebben we de doelgroep volwassen met ASS en volwassenen met LVB. Op maandag en woensdag hebben we kinderen met verschillende diagnoses. Op donderdag en zaterdag hebben we individuele begeleiding waarin de doelgroep heel divers is.

Op dinsdagochtend hebben we een creatieve ochtend met meiden en vrouwen met ASS ontwikkeld. Op vrijdagmiddag de sportvrijdag voor kinderen met verschillende diagnoses. Dit zijn mooie ontwikkelingen geweest het afgelopen jaar. In 2026 mogen deze groepen nog groeien in het aantal deelnemers.

3.3 Personeel

We hebben geen personeel maar op het moment 2 ZZP'ers waarvan 1 vorig jaar nog via het uitzendbureau kwam (Lyvia) en nu zelfstandig is. Via Lyvia hebben we 2 uitzendkrachten en daarnaast is er 1 leerkracht als zelfstandige die via het SWV bij ons werkt aan 1 op 1 onderwijs. We hebben op het moment 1 stagiair HBO social work.

Met allen zijn er functioneringsgesprekken gevoerd. Iedereen was erg tevreden over de Zorgboerderij, het werk, de collega's en de leidinggevende. Als aandachtspuntje kregen we terug dat er soms van tevoren gecommuniceerd mocht worden welke deelnemers wel en niet aanwezig waren die dag, zo wisten ze beter wat ze konden verwachten. Ondertussen hebben we een groot aanwezigheidsbord waarin s morgens alle deelnemers al worden ingevuld voor die dag. Eventuele verdeling van begeleiders op jongeren/ kinderen wordt nu de dag van tevoren gecommuniceerd per app in de begeleiders appgroep. De stagiair gaf aan dat deze vaste methodiek miste t.a.v. probleemgedrag. Dit pakken we op eerstvolgende intervisie.

Dit punt hebben we inmiddels besproken tijdens onze intervisie. De conclusie die hieruit voort kwam, was dat er eigenlijk nooit direct een methodiek inzetbaar is t.a.v. gedrag. Juist omdat gedrag iedere keer vanuit een andere hoek vandaan komt. Soms komt gedrag voort uit (nog) verwerkingstijd van datgene dat heeft plaats gevonden alvorens het bezoek aan de zorgboerderij. Dan is het belangrijk dit te bespreken. Soms komt gedrag voort vanuit een lage SEO leeftijd en heeft een consequentie op dat moment weinig zin omdat je te maken hebt met een veel lagere ontwikkelingsleeftijd dan de kalenderleeftijd. Op zulk moment kan juist diepe druk heel helpend zijn omdat woorden niet binnen komen. Soms komt gedrag voort vanuit de directe problematiek en is het beseft er pas nadat de actie heeft plaatsgevonden. Dit zien we vaak terug bij ADHD. Reflecteren is dan belangrijk en het uit de situatie stappen en een methodiek die dan kan helpen is bijvoorbeeld brainblocks.

Hoe dan ook de filter en juist de olie peilen, zijn skills die de werknemer en de stagiair in deze zich zal moeten aanleren. Om direct een ongewenste situatie te stoppen, is ombuigen wel ons sleutelwoord. Dit betekent direct van context veranderen. We zien nu al terug dat de stagiaire in kwestie hier vlijtig mee aan de slag is gegaan en met resultaat.

3.4 Stagiairs

Op dit moment is er 1 stagiair HBO social work. Deze loopt stage van oktober 2025 tot en met mei 2026. Er heeft een stagiaire stage gelopen van de middelbare school voor maatschappelijke stage van oktober 2025 t/m december 2026. Beide hebben deelgenomen aan de groepsintervisie iedere 3 weken waarin casussen worden besproken met het hele team. Tevens worden de schoolopdrachten mee genomen tijdens de intervisie. De functioneringsgesprekken waren 1 op 1 na de stagedag en samen met de begeleider vanuit school live bij ons op locatie of via teams. Een stagiair miste vaste handelingen op papier ten aanzien van probleemgedrag. Nadat we deze feedback als team hebben opgepakt, bleek dat het juist belangrijk was wie heb ik op dat moment aan de lijn? De SEO leeftijd van veel van onze kinderen is dis harmonieus waardoor ze soms als een kleuter kunnen reageren en soms conform kalenderleeftijd. Juist door deze feedback had onze stagiair een mooi leerpunt te pakken.

3.5 Vrijwilligers

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Vrijwilligers.

3.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers

Ik heb geleerd dat hoe groter het team wordt (ook al is het nog vrij klein bij ons) dat je steeds bewuster tijd moet vrij roosteren in de agenda om samen te bespreken hoe ieders beleving is. De korte lijntjes en het warme contact is en blijft super belangrijk waardoor iedereen die bij ons komt, het gevoel heeft om een soort familie te worden ontvangen en opgenomen. De kleine dingen zoals een kerstpresentje met een gedichtje zijn van grote waarde. Belangrijk is en blijft dat ondanks dat we groeien dat dit niet verloren gaat.

We hebben voldoende bekwaam personeel. Ik ben zelf HBO+ opgeleid en heb SKJ registratie. Onze leerkracht heeft dit ook en onze ZZP'ers zijn MBO niveau 4 opgeleid net zoals de uitzendkrachten van Lyvia.

4 Scholing en ontwikkeling

4.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten

Iedere 3 weken hebbe wij intervisie met het team. Zelf ben ik HBO + opgeleid social work en contextuele hulpverlening. Vorig jaar heb ik geef me de 5 cursus afgerond waarin ik enorm veel kennis en methodieken heb geleerd t.a.v. mensen met autisme. Tijdens de intervisie geef ik iedere keer tekst en uitleg vanuit deze methode zodat collega's en stagiaires hier ook mee uit de voeten kunnen. Afgelopen jaar heb ik een lezing gevolgd vanuit geef me de 5 over diversiteit bij autisme. Ook deze lezing heb ik via de app met ouders gedeeld en tijdens de intervisie met het team besproken. Onze leerkracht heeft natuurlijk een hele ander bril op een vanuit haar bril leren wij ook t.a.v. de doelgroep in het kader van onderprikkelen en overprikkelen. Zo ook met onze ergotherapeut die meermaals onze Zorgboerderij bezoekt en een senso motorisch profiel schetst t.a.v. sommige deelnemers. Daarnaast nemen wij maandelijks deel aan verschillende RTO's waarin, kinderpsychiaters, psychologen, ambulante begeleiders en leerkrachten aanwezig zijn.

We hebben zeker een gekwalificeerd team t.a.v. onze doelgroep.

4.2 Opleidingsdoelen komende jaren

Onze medewerkers moeten zelfstandig kunnen werken, minimaal een MBO 4 opleiding hebben afgerond, verantwoordelijk zijn, leergierig en out of the box kunnen denken.

De geef me de 5 verdiepingscursus zou ik graag in de komende jaren willen volgen. Ten aanzien van 2026 staat er geen concrete opleiding op het programma ook vanwege de verbouwing van de oude koeienstal. In 2026 zal ik in het kader van de SKJ registratie wel de nodige lezingen en congressen bijwonen waar dat mogelijk is.

4.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling

De afgelopen jaren heb ik heel veel tijd en energie in opleidingen en cursussen gestopt waar ik nu de vruchten van mag plukken. Op de korte termijn is de verbouwing dan ook het meest belangrijk zodat we ons zorgaanbod professioneel kunnen uitbreiden. De opleidingen staan daarom op een lager pitje maar de congressen en lezingen zullen zeker bezocht worden. Wanneer er een cursus voorbij komt die passend is voor onze ZZP'ers zal dit zeker besproken worden en zal er na de mogelijkheden worden gekeken om dit te realiseren. Afgelopen jaar is de BHV cursus behaald en deze zal in januari 2027 weer op de agenda staan.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

Bijlagen

- BHV 2026-2027

5 Terugkoppeling van deelnemers

5.1 Evaluatiegesprekken deelnemers

Bij alle deelnemers hebben we 2 x een evaluatiegesprek gehad. Een keer t.a.v. de herindicatie en een keer vanuit de Zorgboerderij zelf. Echter de deelnemers die later in het jaar zijn gestart hebben pas een evaluatiegesprek gehad. Er zijn doelen behaald zoals de vertrouwensband opbouwen met de begeleiding, een veilig plekje buitenshuis aanbieden en zelfstandige taken uitvoeren. Andere doelen zoals het bespreken van gedachtes en gevoelens is en blijft belangrijk. Deelnemers hebben hier wel aan gewerkt maar dit doel wordt dan weer meegenomen naar de volgende periode. Bij de doelen zie je zeker de effecten van begeleiding terug. Zo is de eerste periode super belangrijk om een band op te bouwen en moet de begeleiding meebewegen met de deelnemer om zijn omgang te leren kennen. Ik zie bij iedere deelnemer vooruitgang en dat maakt ons allen supertrots, dat geeft energie dat we weten waar we het voor doen. Ook de 9,3 die uit het tevredenheidsonderzoek is gerold, geeft aan hoe tevreden de deelnemers zijn over de begeleiding. Tijdens de evaluatie wordt er gekeken naar de taken en de doelen van de afgelopen periode en wordt er ook vooruit gekeken naar de komende periode. Deelnemers hebben zelf vaak ook een idee dat wordt ingebracht zoals het willen leren koeien scheren of zelfstandig de dieren op de weide zetten. Deze doelen nemen we allemaal mee naast de begeleidingsdoelen. Afgelopen jaar was het strak plannen om alle gesprekken volledig rond te krijgen. Met meer deelnemers zal dit in 2026 een hele uitdaging worden. Ik heb met een ZZP'er afgesproken om de evaluatiegesprekken te verdelen zodat ik niet meer alleen deze doe. Zo komen we niet in tijdsnood.

We hebben met januari als overlap maand inmiddels alle evaluatiegesprekken gevoerd. Een gesprek is nog uitgebleven vanwege een heftige situatie die te maken had met seksueel misbruik op school. Ouders wilde graag de zorg intensiveren omdat het kind niet meer naar school toe ging maar het evaluatiegesprek thuis was te veel. Samen met Centrum Jeugd en Gezin heb ik korte en strakke lijntjes zodat we de juiste zorg kunnen waarborgen. Dit gesprek zal nog plaatsvinden wanneer ouders hier de ruimte voor hebben.

Voor 2026 heb ik de evaluatiegesprekken verdeeld onder een ZZP'er en mijzelf. Deels van de gesprekken kunnen ook telefonisch plaatsvinden dat weer wat tijd scheelt qua reistijd e.d.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

Bijlagen

- tevredenheid 2025

5.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken

Ik kan zeker de conclusie trekken dat zowel de begeleiders, als de deelnemers en diens ouders heel tevreden zijn over gestelde begeleiding. Er zijn verder geen aanpassingen en/ of veranderingen noodzakelijk. Onze ZZP'er zal ik meer gaan betrekken bij de evaluatiegesprekken in 2026 zodat ik deze niet allemaal alleen hoeft te dragen. Daarnaast wil ik deze ZZP'er ook wegwijzen in ons programma carefriend omdat de clz toch verwacht dat we steeds meer digitaliseren. Hiervoor zal ik na de intrimcontrole een datum plannen met onze ZZP'er.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

5.3 Inspraakmomenten

De volgende inspraakmomenten zijn geweest:

09-05-2025 met de volwassenen

Daar waren 5 deelnemers en de zorgboerin. We hebben hier de samenstelling van de groep besproken, halster training, verbouwing van de koeienstal en onrust besproken. De groep op vrijdag is groot genoeg, deze moet niet groter worden. Op dinsdag is de groep opgesplitst en doen er ook nog deelnemers mee met creatief. De verbouwing is niet storend gelukkig. Deelnemers die s' morgens starten en niet zo lekker in hun vel zitten, moeten dit aangeven aan de begeleiding dan kunnen er afspraken worden gemaakt zoals een zelfstandige taak die dag en niet te veel samenwerken.

Op 12- 03 2025 was er inspraakmoment met de jonge kinderen met verschillende diagnoses.

10 kinderen waren aanwezig, 2 medewerkers, 1 stagiair en de zorgboerin. De schommel werd besproken dat deze bijna af was en dat rood en wit lint betekent niet op de plek komen die is afgezet. De mini bieb die in gebruik is genomen. Iedereen mag er wekelijks boekjes brengen maar ook mee naar huis nemen. Dit zorgt er ook voor dat mensen van buiten de Zorgboerderij ook het terrein kunnen bezoeken om boekjes te brengen of te halen. Daarnaast hadden de kinderen zelf nog wensen zoals meer bakken in de kantine, meer gebruik maken van boeren golf, potten bakken en bruder speelgoed.

Op 01- 10 2025 was er wederom een inspraakmoment met de jongste deelnemers. Wat is leuk op de Zorgboerderij, verstopperdje spelen, knutselen, dieren knuffelen en klikkertraining met de ezels. De skelters, trampoline en de zandbak. Niet zo leuk is wanneer kinderen elkaar pijn doen of plagen, met een vol hoofd naar de Zorgboerderij gaan en sommige knutseldingen.

De kinderen wilde graag een springkussen, meer knuffelpoezen, voetbalkooien en meer karren voor achter de skelter.

Op 23- 09 waren er 7 volwassen deelnemers aanwezig, 1 vrijwilliger en de zorgboerin.

De creatieve dinsdagochtend werd besproken. Dit was voor sommige even wennen maar nu voelt het goed, soms nog onwennig. Niet iedereen kan altijd even goed opschieten met elkaar maar dat hoeft ook niet. Wat meer orde in de creatieve spullen is wel een wens. Ook iets knutselen voor achter op de boerderij lijkt hen erg leuk. Er is tevens de wens vanuit een paar volwassenen om wat ook te kijken naar sportmogelijkheden voor de volwassenen.

Bijlagen

- inspraakmoment 01- 10 2025
- inspraakmoment 23 09 2025
- inspraakmoment 09- 05 2025
- Inspraakmoment 12- 3 2025

5.4 Conclusies uit de inspraakmomenten

Met de feedback van de kinderen hebben we zeker wat gedaan het afgelopen jaar. We hebben veel gebakken in onze kantine van cupcakes, wafels tot aan zelfgemaakte pizza. We hebben het afgelopen jaar een springkussen gehuurd als vakantie afsluiter. Dit was geweldig! Er zijn 2 mini ezels aangeschaft waarmee gewandeld kan worden en deze kunnen ook geknuffeld worden. Er waren afstand bedienbare auto's maar die waren na 1 middag al stuk. Dit zorgde voor veel stress dus we hebben dan ook besloten dan deze er niet meer komen.

Vanuit de volwassenen hebben we de groep op vrijdag qua nieuwe deelnemers op stop gezet. Nieuwe aanmeldingen hiervoor komen op een wachtlijst. Op de dinsdag is er wel nog plek omdat de groep is opgesplitst. In 2026 willen we kijken naar sportmogelijkheden voor deze groep.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

5.5 Tevredenheidsmeting deelnemers

Alle deelnemers hebben via carefriend een vragenlijst gekregen. Deze hebben ze kunnen invullen en daarbij hebben we een 9,3 gekregen met geen opmerkingen of verbeterpunten. 62 % heeft deze lijsten ingevuld. Het is jammer dat na verschillende apps en mailtjes er toch niet iedereen aan deel heeft genomen. De reden hiervoor heb ik naderhand nagevraagd en dat was toch dat sommige deelnemers/ ouders te veel aan hun hoofd hadden en er niet toe waren gekomen.

Vragen die voorbij kwamen waren bijvoorbeeld, of men tevreden was over de begeleiding, of er vooruitgang was gemaakt, tevreden over het eten en drinken.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

Bijlagen

- tevredenheid 2025

5.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting

De deelnemers en dien ouders waren super tevreden en er waren geen opmerkingen of verbeterpunten. We kregen een 9,3 dus vooral doorgaan hoe we nu bezig zijn!

6 Meldingen en incidenten

6.1 Ongevallen en bijna ongevallen

Afgelopen jaar hebben 2 keer een MIC melding gedaan via ons computerprogramma carefriend. Daar is meteen een PDF versie naar CLZ verstuurd. In september is een meisje verkeerd terecht gekomen bij het springen op de trampoline. Daarbij was haar enkel gekneusd. Onze trampoline heeft een veiligheidsnet rondom en veiligheidstegels eronder en is gekeurd. We hadden dit qua materiaal niet kunnen voorkomen. We hebben hierna wel de regel gesteld dat er maar maximaal 2 kinderen per keer op de trampoline mogen van een soort hetzelfde gewicht. Deze regel werkt goed tot nu toe. Echter een keer verspringen kan altijd gebeuren ook wanneer iemand alleen op de trampoline is.

Daarnaast hebben we in oktober 2025 een botsing gehad met de kinderen op een fiets. Deze kwamen tegelijkertijd om de hoek gefietst en botste tegen elkaar. Hier hebben we ook een melding gemaakt in carefriend en deze melding is ook per PDF verstuurd naar clz. Kinderen spelen en met spelen kan altijd iets gebeuren. Met knutselen kan ook iemand zich knippen in de vinger. We hadden dit voorval niet kunnen voorkomen. Beide kinderen waren ook niet gewond.

6.2 Medicatie

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Medicatie.

6.3 Agressie

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Agressie.

6.4 Ongewenste intimiteiten

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Ongewenste intimiteiten.

6.5 Strafbare handelingen

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Strafbare handelingen.

6.6 Klachten

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Klachten.

6.7 Conclusies uit meldingen en incidenten

We hebben afgelopen jaar de regel gesteld dat er maar 2 kinderen per keer op de trampoline mogen van een soort hetzelfde gewicht. Zo voorkom je dan het kind dat zwaarder is, het andere kind niet 'lanceert'. Onze kinderen hebben veelal een vertraging in de ontwikkeling en kunnen hierbij waarschijnlijk niet snel genoeg schakelen om tijdig te reageren.

7 Acties

7.1 Conclusies m.b.t. de actielijst

De actielijst is het afgelopen jaar een mooie stok achter de deur geweest voor het realiseren en inplannen van afspraken voor onze Sportvrijdag te realiseren. Tevens kwamen we er ook achter dat juist de doelgroep 2 - 5 jaar niet op zoek is naar een Zorgboerderij omdat deze doelgroep veelal nog slaapt in de middag en de school en/ of opvang al intensief genoeg is.

We willen dat in 2026 onze actielijst wederom een mooie stok achter de deur is vandaar dat we onze actielijst als mooi hebben aangevuld voor de komende 4 maanden.

8 Doelstellingen

8.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar

- Wanneer er behoefte is een speciale BSO plus oprichten.
- Uitbreiding naar middagaanbod vergroten.
- Onderwijs nog meer integreren.
- Creativiteit uitbreiden.

8.2 Doelstellingen voor het komende jaar

- Mooie binnenruimtes realiseren in onze oude koeienstal.
- Onderwijs meer integreren.
- Taken en verantwoordelijkheden delen en niet meer alles alleen willen doen.

8.3 Plan van aanpak

Korte doelstellingen:

- Taken en verantwoordelijkheden meer verdelen en niet meer alles zelf willen doen.

Midden doelstellingen:

- Verbouwen van de oude koeienstal. Daar komt een nieuwe kantine, een atelier, een eigen kantoor en een snoezelplek.
- Sportmogelijkheden voor volwassenen.

Lane termijn doelstellingen:

- Onderwijs integreren
- Meer creatief aanbod
- Speciale BSO plus oprichten

Overzicht van bijlagen

In dit overzicht is opgenomen welke bijlagen er aan het kwaliteitsjaarverslag zijn toegevoegd. Deze bijlagen bevatten aanvullende informatie voor de toetsing en worden niet gepubliceerd.

4.3 BHV 2026-2027

5.1 tevredenheid 2025

5.3 inspraakmoment 01- 10 2025

inspraakmoment 23 09 2025

inspraakmoment 09- 05 2025

Inspraakmoment 12- 3 2025

5.5 tevredenheid 2025

Actielijst

Voortgang actielijst, afgesloten acties

pilot draaien kinderen badminton

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2025
Geldt voor locatie(s): Landbouwbedrijf Vos (2961)
Actie afgerond op: 28-02-2025 (Afgerond)

Gesprek op Herman Broere School

Geplande uitvoerdatum: 01-02-2025
Geldt voor locatie(s): Landbouwbedrijf Vos (2961)
Actie afgerond op: 01-02-2025 (Afgerond)

vergadering met team over verbeterpunten m.b.t. tevredenheidsonderzoek.

Geplande uitvoerdatum: 08-01-2025
Geldt voor locatie(s): Landbouwbedrijf Vos (2961)
Actie afgerond op: 08-01-2025 (Afgerond)

nieuwjaarlunch volwassen deelnemers

Geplande uitvoerdatum: 03-01-2025
Geldt voor locatie(s): Landbouwbedrijf Vos (2961)
Actie afgerond op: 03-01-2025 (Afgerond)

afspraak maken ICT'er webpagina

Geplande uitvoerdatum: 17-11-2024

Geldt voor locatie(s): Landbouwbedrijf Vos (2961)

Actie afgerond op: 01-12-2025 (Afgerond)

Toelichting: De meeste deelnemers komen van mond tot mond reclame. Daardoor staat de website op een laag pitje. We zijn wel actief op social media. Mocht er in 2025 ruimte komen, dan pakken we dit doel weer op.

opleidingsaanbod van de verdiepingscursus 'geef me de 5' bekijken en plannen.

Geplande uitvoerdatum: 01-04-2024

Geldt voor locatie(s): Landbouwbedrijf Vos (2961)

Actie afgerond op: 01-12-2025 (Afgerond)

Toelichting: Ik heb hierna gekeken maar ik neem dit punt mee naar 2025 wanneer de cursus in onze provincie wordt gegeven.

onderzoeken of er behoefte is aan bijzondere opvang voor kinderen met een hulpvraag tussen 2-5 jaar

Geplande uitvoerdatum: 01-03-2024

Geldt voor locatie(s): Landbouwbedrijf Vos (2961)

Actie afgerond op: 01-12-2025 (Afgerond)

Toelichting: Veel kinderen van deze leeftijd slapen nog na opvang en na school. Er is weinig tijd voor een extra groepje.

Korte toetsing n.a.v. wijziging onderneming. Rond de tussentijdse schriftelijke toetsing af voor de uitvoerdatum, zie de kennisbank voor de tijdslijn. [Tussentijdse schriftelijke toetsing](#)

Geplande uitvoerdatum: 01-07-2025

Geldt voor locatie(s): Landbouwbedrijf Vos (2961)

Actie afgerond op: 29-04-2025 (Afgerond)

De schriftelijk toetsing is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Werkbeschrijving zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Werkbeschrijving in ter beoordeling. [Aanvullen nav toetsing](#)

Geplande uitvoerdatum: 22-04-2025

Geldt voor locatie(s): Landbouwbedrijf Vos (2961)

Actie afgerond op: 22-04-2025 (Afgerond)

De schriftelijk toetsing is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Werkbeschrijving zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Werkbeschrijving in ter beoordeling. [Aanvullen nav toetsing](#)

Geplande uitvoerdatum: 28-04-2025

Geldt voor locatie(s): Landbouwbedrijf Vos (2961)

Actie afgerond op: 14-04-2025 (Afgerond)

Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de tussentijdse schriftelijke toetsing [Indienen werkbeschrijving](#)

Geplande uitvoerdatum: 01-04-2025
Geldt voor locatie(s): Landbouwbedrijf Vos (2961)
Actie afgerond op: 02-04-2025 (Afgerond)

De schriftelijk toetsing jaarverslag 2024 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling. [Aanvullen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 29-01-2025
Geldt voor locatie(s): Landbouwbedrijf Vos (2961)
Actie afgerond op: 19-01-2025 (Afgerond)

Voortgang actielijst, openstaande acties

Nieuwe norm '3.2.7 'Werkoverleg en zeggenschap zorgverleners' is toegevoegd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet. Zie ook Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 57 van 22-03-20224.

Geplande uitvoerdatum: 30-06-2024
Geldt voor locatie(s): Landbouwbedrijf Vos (2961)

verzekering jaarlijkse checkup

Geplande uitvoerdatum: 02-12-2024
Geldt voor locatie(s): Landbouwbedrijf Vos (2961)
Toelichting: Deze staat gepland voor januari 2025 aangezien we een wisseling van adviseur krijgen.

Werkbeschrijving indienen voor schriftelijke toetsing verzet naar uiterlijk 18 april 2025.

Geplande uitvoerdatum: 18-04-2025
Geldt voor locatie(s): Landbouwbedrijf Vos (2961)

Er zijn normen gewijzigd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet en plan uw acties. Zie Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 72 van 12-12-2025 (kennisbank 0.4.1 Nieuwsbrief Kwaliteit Laat je Zien 2025)

Geplande uitvoerdatum: 12-12-2025
Geldt voor locatie(s): Landbouwbedrijf Vos (2961)

De norm bij 6.4.4 m.b.t. intern toezicht is gewijzigd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet. Zie ook Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien! 73 van 19-12-25

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2026
Geldt voor locatie(s): Landbouwbedrijf Vos (2961)

Er zijn normen gewijzigd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet en plan uw acties. Zie Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 72 van 12-12-2025 (kennisbank 0.4.1 Nieuwsbrief Kwaliteit Laat je Zien 2025)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2026
Geldt voor locatie(s): Landbouwbedrijf Vos (2961)

Met ZZP er plannen welke evaluatiegesprekken ieder op zich neemt.

Geplande uitvoerdatum: 02-03-2026
Geldt voor locatie(s): Landbouwbedrijf Vos (2961)

Met ZZP'er een plan maken om carefriend meer te gebruiken t.a.v. zorgplannen en rapporteren.

Geplande uitvoerdatum: 28-03-2026
Geldt voor locatie(s): Landbouwbedrijf Vos (2961)

Met RBC in gesprek voor sporten met volwassen deelnemers.

Geplande uitvoerdatum: 02-04-2026
Geldt voor locatie(s): Landbouwbedrijf Vos (2961)

Vraag nieuwe VOG's tijdig aan

Geplande uitvoerdatum: 01-08-2026
Geldt voor locatie(s): Landbouwbedrijf Vos (2961)

Nieuwe VOG aanvragen zorgboerin en ouders

Geplande uitvoerdatum: 03-08-2026
Geldt voor locatie(s): Landbouwbedrijf Vos (2961)

tevredenheidsmeting deelnemers

Geplande uitvoerdatum: 01-10-2026
Geldt voor locatie(s): Landbouwbedrijf Vos (2961)

Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de audit [Indienen werkbeschrijving](#)

Geplande uitvoerdatum: 23-12-2026
Geldt voor locatie(s): Landbouwbedrijf Vos (2961)

BHV herhaal

Geplande uitvoerdatum: 08-01-2027
Geldt voor locatie(s): Landbouwbedrijf Vos (2961)

Rond de audit af voor de uitvoerdatum, bereid u voor op de audit (zie de kennisbank voor het auditprogramma) Audit

Geplande uitvoerdatum: 23-02-2027
Geldt voor locatie(s): Landbouwbedrijf Vos (2961)

Schrijf uw jaarverslag over 2026 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. Indienen Jaarverslag

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2027
Geldt voor locatie(s): Landbouwbedrijf Vos (2961)

onderzoeken of er behoefte is aan bijzondere opvang voor kinderen met een hulpvraag tussen 2-5 jaar

Geplande uitvoerdatum: 18-01-2026
Geldt voor locatie(s): Landbouwbedrijf Vos (2961)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 18-01-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

onderzoeken of er behoefte is aan bijzondere opvang voor kinderen met een hulpvraag tussen 2-5 jaar

Geplande uitvoerdatum: 18-01-2026
Geldt voor locatie(s): Landbouwbedrijf Vos (2961)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 18-01-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

Schrijf uw jaarverslag over 2025 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. Indienen Jaarverslag

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2026
Geldt voor locatie(s): Landbouwbedrijf Vos (2961)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 08-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

De schriftelijk toetsing jaarverslag 2025 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling. Aanvullen Jaarverslag

Geplande uitvoerdatum: 16-03-2026
Geldt voor locatie(s): Landbouwbedrijf Vos (2961)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 15-03-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026