

Jaarverslag

januari 2022 - december 2022

Landbouwbedrijf Vos

Landbouwbedrijf Vos

Locatienummer: 2340



Kwaliteitssysteem Zorgboerderijen

Inhoudsopgave

Jaarverslag	3
Bedrijfsgegevens	3
1 Inleidende vragen voor het Jaarverslag	4
1.1 Wilt u een voorwoord aan het jaarverslag toevoegen?	4
1.2 Welke medewerkers zijn er op de zorgboerderij?	4
1.3 Waren er in het verslagjaar meldingen en/of incidenten?	4
1.4 Wilt u meewerken aan een enquête t.b.v. kengetallen zorglandbouw 2022?	4
2 Voorwoord	5
2.1 Voorwoord van de zorgboerderij	5
2.2 Zorgboerderij in beeld	5
3 Algemeen	6
3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij	6
3.2 Reflectie op het kwaliteitsproces	8
3.3 Algemene conclusies	9
4 Deelnemers en medewerkers	10
4.1 Deelnemers	10
4.2 Conclusies m.b.t. deelnemers	11
4.3 Personeel	12
4.4 Stagiars	12
4.5 Vrijwilligers	12
4.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiars en vrijwilligers	12
5 Scholing en ontwikkeling	13
5.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten	13
5.2 Opleidingsdoelen komende jaren	13
5.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling	14
6 Terugkoppeling van deelnemers	15
6.1 Evaluatiegesprekken deelnemers	15
6.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken	16
6.3 Inspraakmomenten	17
6.4 Conclusies uit de inspraakmomenten	18
6.5 Tevredenheidsmeting deelnemers	18

6.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting	19
7 Meldingen en incidenten	20
7.1 Ongevallen en bijna ongevallen	20
7.2 Medicatie	20
7.3 Agressie	20
7.4 Ongewenste intimiteiten	20
7.5 Strafbare handelingen	21
7.6 Klachten	21
7.7 Conclusies uit meldingen en incidenten	21
8 Acties	22
8.1 Voortgang actielijst, afgesloten acties	22
8.2 Voortgang actielijst, openstaande acties	26
8.3 Conclusies m.b.t. de actielijst	31
9 Doelstellingen	32
9.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar	32
9.2 Doelstellingen voor het komende jaar	32
9.3 Plan van aanpak	33
Overzicht van bijlagen	34

Jaarverslag

De certificering voor het keurmerk Kwaliteit Laat Je Zien is een continu proces. Iedere drie jaar vindt er een audit plaats op de zorgboerderij. In de tussentijd wordt elk kalenderjaar getoetst door middel van het jaarverslag. In het jaarverslag geeft de zorgboer(in) een weergave van alle ontwikkelingen op de zorgboerderij en legt hij/zij verantwoording af over het voldoen aan de eisen van het kwaliteitssysteem.

Dit jaarverslag heeft betrekking op:

Bedrijfsgegevens

Ondernemingsgegevens

Landbouwbedrijf Vos

Registratienummer: 2340

Ruitersbaan 61, 6116 AJ Roosteren

Rechtsvorm Maatschap ingeschreven bij Kamer van Koophandel onder nummer 14117474

Website:

Locatiegegevens

Landbouwbedrijf Vos

Registratienummer: 2340

Ruitersbaan 61, 6116 AJ Roosteren

Aangesloten bij de Federatie Landbouw en Zorg via: Coöperatie Limburgse Zorgboeren

1 Inleidende vragen voor het Jaarverslag

Door middel van onderstaande vragen wordt de inhoud, van een aantal hoofdstukken, van het jaarverslag bepaald.

1.1 Wilt u een voorwoord aan het jaarverslag toevoegen?

- Nee, Voorwoord en Zorgboerderij in beeld overslaan

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.2 Welke medewerkers zijn er op de zorgboerderij?

- Naast de ondernemer(s), zijn er ingehuurd medewerkers (bijv. ZZP-ers)

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.3 Waren er in het verslagjaar meldingen en/of incidenten?

- Nee, er waren geen meldingen en incidenten

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.4 Wilt u meewerken aan een enquête t.b.v. kengetallen zorglandbouw 2022?

Deze vraag gaat over een enquête van de Federatie Landbouw en Zorg t.b.v. de belangenbehartiging.

- Ja

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

2 Voorwoord

2.1 Voorwoord van de zorgboerderij

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

2.2 Zorgboerderij in beeld

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

3 Algemeen

3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij

Een algemene beschrijving van de activiteiten op de zorgboerderij en de belevenissen van de deelnemers, medewerkers en zorgboeren. Het verdere jaarverslag geeft weer hoe aan de kwaliteit van zorg wordt gewerkt binnen de context van het hier beschreven zorgaanbod.

Het jaar 2022 was een jaar vol ontwikkeling voor onze zorgboerderij maar ook voor mij als zorgboerin. Het was een jaar waarin corona naar de achtergrond verdween en waarin verschillende deuren open gingen en nieuwe kansen zich voor deden. Het was een jaar waarin er letterlijk en figuurlijk meer ruimte kwam voor de zorg op onze boerderij. Na het afscheid van onze melkkoeien in 2021 ontstond er ruimte voor ontwikkeling. Spannend maar zeker een grote uitdaging.

De wens die er al in 2021 lag, het ontwikkelen van een woensdagmiddaggroep voor kinderen met een diagnose in de basisschool leeftijd, kreeg steeds meer vorm. Gaandeweg kwamen er ontzettend lieve dieren op mijn pad. Dieren die echt een aanvulling konden betekenen voor deze doelgroep.

Als eerste adopteerde we 3 Franse hangoren bij de dierenbescherming midden Limburg. Deze konijnen hadden jaren in een hokje van 1 vierkante meter geleefd. De wens vanuit de dierenbescherming was dan ook een verblijf met veel plaats zodat ze genoeg beweging hadden. Samen met de deelnemers ben ik aan de slag gegaan en hebben we de oude afkalfstal van de koeien omgetoverd tot een mega konijnenverblijf. Deze konijnen zijn heel rustig van aard. De andere 2 konijntjes die wel al hadden, zijn heel vluchtig in hun gedrag. Deze konijnen laten zich goed aaien en eten zelfs uit je hand. Een ware aanwinst voor de jongere kindjes.

Een aantal weken later ben ik op bezoek gegaan bij een alpaca fokker. Deze vrouw had een eigen fokprogramma en wist ontzettend veel van de dieren te vertellen. Zo hebben we ook besproken of de alpaca een goede match zou zijn voor mensen met een diagnose en zo een aanwinst kon betekenen voor de zorgboerderij. Dit was het zeker. Een hele dag heb ik geobserveerd, deel genomen aan de kudde en uiteindelijk een keuze gemaakt welke alpaca's goed op onze boerderij zouden passen. Alpaca's zijn van nature vluchtdieren dus het is erg belangrijk om hen te laten kiezen om naar jou toe te komen en daar de tijd voor te nemen. Wanneer je een alpaca wil vangen, maak je jezelf breed, ben je ervan overtuigd en neem je de rust en focus. In het begin heb ik zelf eerst veel geoefend en naderhand betrok ik steeds meer deelnemers bij deze activiteit. Tegenwoordig is het een prachtige spiegel vooral voor zowel de volwassenen als de kinderen met ADHD. Wanneer deze deelnemers druk zijn in hun gedrag, reageert de alpaca direct en sprint weg. Wanneer deze deelnemers druk zijn in hun hoofd, lukt het niet de focus te bewaren in de stal. Dit zorgt voor een prachtige spiegel en de kleine deelnemers leren zelfs stilstaan en reflecteren hun eigen gedrag a.d.h.v. het gedrag van de alpaca's.

In 2021 was ik al eens in contact geraakt met een collega zorgboerin van een ezelstal. Deze ontzettende wijze en lieve vrouw gaf ook cursus hoe je een ezel kon inzetten tijdens een hulpverleningsproces. In april besloot dit te gaan doen. Ondanks dat er al een aantal nieuwe deelnemers bij waren gekomen, had ik de ruimte en tijd om hieraan deel te nemen. In een enorme intensieve cursusweek had ik ontzettend veel geleerd. De geschiedenis van de ezel, de omgang, het gedrag, de verzorging en hoe je een ezel kunt inzetten bij een hulpvraag. Ik heb de cursus met succes afgerond en een certificaat ontvangen van de basismodule asino therapie. Het heeft me ontzettend veel gegeven; zoveel nieuwe inzichten en een hele andere benadering om iemand te helpen. De ezel is ontzettend slim en kan je net als de alpaca spiegelen. Alleen op een hele andere manier, de ezel zal niet gaan vluchten maar de ezel luistert bijvoorbeeld niet of de ezel attendeert jou wanneer je bent afgeleid. Vlak na de cursus kwam ik in contact onze veehandelaar. Hij bezorgd ons om de paar weken een groepje kalveren die we mogen opfokken tot 2 jaar oud. Toevallig had hij 2 ezels staan die bij hem eigenlijk te weinig aandacht kregen. Zo vulde wij onze inmiddels diverse veestapel aan met deze 2 ezelheren. Een enorme goede match voor de jongeren en kinderen met autisme. Hun aantrekkingskracht werkt bijna magnetisch. Deze deelnemers worden ontzettend rustig in hun hoofd wanneer ze met ezels aan het werk zijn. De kleine kindjes worden rustig door liefelijk contact met ezels. Een ezel is zelfs geschikt voor portage; het rustig heen en weer wiegen met een kindje op de rug.

Na de komst van deze dieren, groeide de boerderijgroep op woensdagmiddag uit tot een diverse maar hechte groep. Sommige kinderen komen om de week, andere kinderen komen iedere week. De kindjes hebben verschillende diagnoses van ADHD, autisme tot aan LVG. Naast de activiteiten die we met de dieren doen, spelen de kinderen ook heel graag buiten. We hebben afgelopen jaar skelters, fietsen en een driewieler aangeschaft. Het is inmiddels vaste prik op woensdag dat er uurtje wordt gesjeesd waarin de energie lekker eruit kan.

Daarnaast doen we ook vaker voetballen, verstoppertje of gaan het veld in waar we dan onze eigen geteelde bonen plukken die ze mee naar huis mogen nemen of we maken chips van onze eigen geteelde aardappels. We vinden het erg belangrijk dat de kinderen ook het nut van de boerderij leren kennen. Waar komt ons voedsel vandaan?

Met de komst van meerdere kindjes moest ik ook op zoek naar handje hulp op woensdagmiddag. Uiteindelijk is dit gelukt door op een oproepje te plaatsen via onze Facebook pagina. Een ZZP'er ondersteunt mij op woensdagmiddag. Zij zit zelf in het werkveld en zoekt juist op woensdagmiddag nog wat extra werk. Dit klikte meteen ontzettend goed. Op deze manier blijven we ook klein maar kwalitatief en kunnen we een maximale 1 op 4 begeleiding blijven bieden. Het is erg belangrijk om zoveel mogelijk gedrag van de kinderen te blijven observeren en hierna te kunnen terug koppelen.

Vlak na de zomer zijn we ook erkend leerbedrijf geworden voor de groene opleidingen en voor de sociaal maatschappelijke opleidingen. Wij willen vooral de deuren open zetten voor degene die nog kwetsbaar is binnen zijn of haar opleiding en die een kleinschalige en veilige stageplek zoekt. Een van onze deelnemers die individuele begeleiding ontvangt, is gestart aan een opleiding diervverzorging. Vanwege de complexe problematiek, heeft school besloten de eerste stage op onze boerderij te laten plaatsvinden.

Daarnaast is er ook een individuele hulpvraag erbij gekomen. Een jonge dame die nog gediagnostiseerd moet worden met waarschijnlijk autisme, met een verslavingsproblematiek. Het begeleiden naar een detox opname en het bijdragen aan een stukje zorg in het nazorg traject was hierbij het hoofddoel.

Deelnemers die al bekend bij ons waren bouwden ook af in uren zorg. Een van onze eerste deelnemers heeft ondertussen de opleiding bijna afgerond en heeft zicht op een betaalde werkplek bij het huidige stagebedrijf. Dit is iets om enorm trots op te zijn. Dit geeft aan dat de zorg zijn vruchten heeft afgeworpen en dat iemand steeds zelfstandiger aan de maatschappij kan deelnemen.

Tussen kerst en nieuwjaar hebben we voor het eerst ook een aantal dagen de zorgboerderij gesloten. Nu de zorg in intensiteit is toegenomen, is het ook belangrijk om zelf weer bij te tanken als hulpverlener. Iets wat nog wat onwennig aanvoelt, als boerin zijnde waar je eigenlijk 7 dagen per week 24 uur per dag leert klaar te staan. Echter is de verzorging van de dieren een hele andere belasting dan de zorg voor onze deelnemers. Tussen kers en nieuwjaar hebben we wel een nieuwjaarsborrel gehouden. De ouders van alle kinderen van de boerderijgroep en hun broertjes en zusjes waren uitgenodigd. We hadden de schuur waarin de koeien, ezels en alpaca's staan omgetoverd tot een mooie setting waarin iedereen de rust voelde om even ongedwongen met elkaar te kletsen. De deelnemers die individuele zorg ontvangen, waren bijna allemaal aanwezig. Het was mooi om te zien hoe onderlinge contacten werden gelegd.

Begin januari kregen we de resultaten van Bergop terug van het tevredenheidsonderzoek. We hadden een score van 8,5! De deelnemers waren allen heel erg tevreden over de geboden zorg. Enkele aandachtspunten waren; het terrein iets beter af kaderen voor de kinderen vanuit ZMLK en wat meer momenten van terugkoppeling van de gestelde doelen naar de ouders toe van de woensdagmiddagsgroep. De ouders worden op woensdagmiddag allen mondeling te woord gestaan bij het ophalen van de kinderen. Echter is dit een samenvatting van hoe de middag is verlopen. Bij thuiskomst krijgen alle ouders in de gezamenlijke ouder- app een samenvatting van het groepsproces en foto's van die middag. Na de uitkomst van Bergop, hebben we meteen actie ondernomen en alle ouders individueel ingepland op woensdagen om specifiek per doel wat meer toe te lichten a.d.h.v. de dagrapportage.

Nu het zorgaanbod is toegenomen is het continue balans zoeken en een steeds strakkere planning is noodzakelijk. Dit neem ik zelf als leerdoel mee voor 2023. Wellicht kan ik me verdiepen in het aannemen van een eventuele vrijwilliger om wat verlichting qua praktische zaken in te zetten. Bijvoorbeeld de verzorging van de dieren op momenten dat er geen deelnemers aanwezig zijn.

Daarbij is het afgelopen jaar in de thuissituatie ook een roerig jaar geweest. Naast de switch die gemaakt is van melkkoeien naar volledig zorgaanbod, is mijn eigen zoontje ook op een speciale ontwikkelgroep terecht gekomen. Het afgelopen jaar stond in het teken van vele onderzoeken, overleggen en onzekerheid. Het mooie wat ik hieruit mee kan nemen is dat ik letterlijk heb ervaren hoe het is als mama van een kind met een hulpvraag. Ik zat nu voor eerst aan de andere kant van de tafel en voelde hoe het was om op die manier kwetsbaar te zijn. Dit neem ik mee binnen mijn beroep als zorgboerin en hulpverlener. De ouders zijn net zo kwetsbaar, erkenning hiervoor geven is en blijft heel belangrijk!

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

3.2 Reflectie op het kwaliteitsproces

Een beschrijving van de veranderingen en ontwikkelingen op de zorgboerderij. Het kan gaan over bijvoorbeeld het zorgaanbod, een verbouwing, de financiering en de kwaliteitseisen. Hier wordt beschreven hoe er aan kwaliteit van zorg wordt gewerkt en hoe het kwaliteitssysteem wordt toegepast.

Zoals in 3.1 eigenlijk al uitgebreid staat beschreven hebben er veel veranderingen zich voorgedaan:

- toename van dieren; konijnen, alpaca's en ezels
- cursus asino therapie afgerond
- woensdagmiddaggroep heeft vorm gekregen (begeleiding groep kind)
- er is een individuele vraag bij gekomen (begeleiding individueel)
- afbouwen van zorguren van een deelnemer waarin al vele doelen zijn behaald (begeleiding individueel)
- aannemen van een ZZP'er

Afgelopen jaar heb ik enorm veel uren gestoken in multi disciplinair overleg. Overleg met behandelaars en met school is enorm belangrijk om de juiste zorg op de zorgboerderij af te stemmen. Het belangrijk om met het gehele zorgaanbod de juiste koers te varen. Wij als zorgboerderij maken daar een belangrijk onderdeel vanuit.

Alle zorgvragen verlopen via CLZ die een contract heeft met verschillende gemeentes bij ons in de buurt. Wij hebben geen zorgvragen die vanuit andere organen zoals PGB verlopen.

De individuele zorgvragen van 4 zorgvragen toegenomen tot 6 zorgvragen.

De begeleiding groep kind is toegenomen met 7 zorgvragen.

Voor deze begeleiding is dan ook een ZZP'er aangenomen om de begeleiding van 1 op 4 te kunnen garanderen.

Dit jaar hebben wij geen audit gehad.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

3.3 Algemene conclusies

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de ontwikkelingen en situaties die bij "3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij" en "3.2 Reflectie op het kwaliteitsproces " zijn beschreven.

De ontwikkeling van de woensdagmiddag groep heeft veel invloed gehad het afgelopen jaar. Met een maximum van 7 deelnemers is er een ZZP 'er aangenomen ter ondersteuning. Enkel zo kunnen wij de kleinschalige en kwalitatieve zorg blijven aanbieden. Ik heb hiervan geleerd dat de ZZP'er vooral praktische ondersteuning biedt. De zorgplannen, evaluatieverslagen en MDO's voer ik nog alleen omdat dat de zorg is waarvoor de ouders hebben gekozen.

Dat maakt dat ik tevreden ben over de geleverde zorg. Deze heb ik nog altijd zelf voornamelijk in de hand. Dit zorgt er ook voor dat ik richting de toekomst misschien wel een wachtlijst moet inlassen. Mijn doel is en blijft kleine maar kwalitatieve zorg aanbieden. Om de praktische zaken meer efficiënt te maken is er in de toekomst misschien wel plek voor een vrijwilliger. Iemand die de dieren voert en verzorgd op de momenten dat ik met de zorg bezig ben of op de momenten dat ik zelf niet op locatie kan zijn.

Afgelopen jaar ben ik bekend geworden met Carefriend. Hierin zet ik nu alle gewerkte uren. Naar de toekomst toe lijkt het me ook verstandig om het rapporteren van schrift naar digitaal om te zetten. Dit zorgt voor vele voordelen. De gestelde doelen worden direct aan de evaluatieverslagen en de toekomstige zorgplannen gekoppeld.

Vanuit Bergop tevredenheidsonderzoek, hebben we een beoordeling van een 8,5 gekregen. Aandachtspunten waren voor de ZMLK doelgroep, het terrein iets meer bewaken en nog een betere terugkoppeling van de gestelde doelen naar ouders toe van de woensdagmiddaggroep. Hier hebben we meteen actie op ondernomen. Er zijn gesprekken met de ouders ingepland op woensdagen na afloop van de boerderijgroep. De ZZP'er kan dan praktische zaken invullen zoals het opruimen van het materiaal. Terwijl ik met de ouders rustig kan evalueren hoe aan de gestelde doelen is gewerkt. Ondertussen zijn met bijna alle ouders gesprekken ingepland.

De doelstellingen van vorig jaar zijn behaald. De woensdagmiddaggroep heeft handen en voeten gekregen en ook de individuele zorgvragen zijn lichtelijk toegenomen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 2 acties opgenomen in de actielijst.

4 Deelnemers en medewerkers

4.1 Deelnemers

Een beschrijving van de doelgroepen, het aantal deelnemers en de wijzigingen hierin.

Begin 2022:

Begeleiding individueel:

1 deelnemer 43 jaar ADHD

1 deelnemer 18 jaar Autisme

1 deelnemer 17 jaar Autisme

1 deelnemer 6 jaar Autisme

Eind 2022:

Individueel: (WMO/CJG)

1 deelnemer 44 jaar ADHD

1 deelnemer 19 jaar Autisme (uren nemen af in 2023, veel doelen zijn al behaald)

1 deelnemer 17 jaar Autisme

1 deelnemer 7 jaar Autisme

1 deelnemer 22 jaar Autisme met verslavingsproblematiek

1 deelnemer 16 jaar syndroom van Down

Groepsbegeleiding:

1 deelnemer 7 jaar Autisme

1 deelnemer 9 jaar Autisme

1 deelnemer 8 jaar ADHD

2 deelnemers 8 jaar Autisme

1 deelnemer 7 jaar ZMLK

1 deelnemer 6 jaar ZML

Begin 2022 hadden wij 4 deelnemers met individuele begeleiding. Op het einde van 2022 hadden wij 6 deelnemers met een individuele

vraag. Daarnaast waren er nog 7 vragen in de woensdagmiddaggroep erbij gekomen voor begeleiding groep - kind.

In totaal zijn er aan individuele begeleiding 6 deelnemers en begeleiding groep 7 deelnemers.

Er is niemand vertrokken. 1 deelnemer vanuit de individuele begeleiding is afgebouwd in zorguren en naar verwachting zal in de loop van 2023 de zorg ook ten einde lopen omdat de gestelde doelen zijn behaald.

Vanuit de begeleiding groep - kind is er een ZZP'er aangenomen om de begeleiding 1 op 4 te blijven garanderen. Daarnaast zijn er meerdere dieren aangeschaft om de zorg vorm te geven en is er materiaal in de vorm van skelters en fietsen aangeschaft om spelenderwijs zorg te kunnen bieden op de boerderij aan de jongste doelgroep.

Alle zorg vindt plaats vanuit WMO- CJG. Deze zorg wordt via CLZ ingezet vanuit de contracten met verschillende gemeentes. Twee deelnemers komen vanuit de WLZ. Ook deze zorg valt onder CLZ die contracten met de gemeentes heeft afgesloten.

Een deelnemer die aansluit om de week op woensdagmiddag heeft 1 op1 begeleiding nodig binnen de groep. Dit verzorgt onze ZZP'er. (WLZ)

Een andere deelnemer komt iedere zaterdagmiddag en daarvan verzorg ik de begeleiding 1 op 1 . (WLZ) Dit is een individuele vraag.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.2 Conclusies m.b.t. deelnemers

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de deelnemersgroep en wijzigingen hierin.

De conclusie die ik kan trekken is dat de afwisseling van individuele begeleiding en groepsbegeleiding erg goed aansluit bij ons zorgaanbod. De deelnemers hebben grotendeel te maken met hulpvragen vanuit ASS problematiek. Hetgeen ik erg bekend mee ben vanuit voorgaande jaren en hetgeen aansluit bij mijn methodiek brainblocks. Deze zet ik dan ook regelmatig in bij de hulpvragen individueel en groep.

De casus met de deelnemer met syndroom van Down, is bekend vanuit vroegere stages en werkervaring vanuit instellingen waar ik heb gewerkt.

De casus met de deelnemer met een verslavingsproblematiek heb ik me extra verdiept d.m.v. theoretische kennis en collega's benaderd die vanuit dit werkveld bekend zijn.

De deelnemers met ADHD zijn ook bekend vanuit voorgaande jaren hulpverlening.

Om deel te nemen aan verschillende MDO's waarvan het merendeel met behandelaars, geeft de huidige hulpverlening op de zorgboerderij meer handen en voeten.

Mooi om te zien dan sommige deelnemers ook in zorguren kunnen afbouwen. Dit geeft aan dat de geleverde zorg zijn vruchten afwerpt. Dit is een kers op de taart.

Nog meer contact met ouders over de gestelde doelen die in groepsverband plaatsvinden is een doel voor 2023. Deze acties zijn al aangemaakt in voorgaande.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.3 Personeel

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met het personeel op de zorgboerderij.

We hadden in voorgaande jaren geen personeel. In 2022 hebben we een ZZP'er aangenomen om praktisch te ondersteunen in de woensdagmiddaggroep.

Zij is ervan op de hoogte dat de ouders de wens hebben niet deel te nemen aan zorgplannen en zorginhoudelijke zaken. Deze wens is dan ook ingewilligd. Ouders komen juist naar ons vanwege de kleinschalige zorg die vanuit origine vanuit mij zelf is opgezet.

De ZZP 'er heeft een overeenkomst op woensdag van half 2 tot half 5 en declareert haar uren maandelijks. Buiten haar zijn er geen andere personeelsleden of vrijwilligers. Nadat zijn 6 maanden bij ons werkt, zal er een functioneringsgesprek plaatsvinden.

Daarnaast heeft zij een eigen klapper met CV, werkervaring, overeenkomst, VOG en NBTR beleid.

Iedere woensdag hebben wij mondeling overleg hoe de middag is verlopen en wat er heeft plaatsgevonden in de groepsdynamiek met de kinderen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

4.4 Stagiairs

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met de stagiairs op de zorgboerderij.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

4.5 Vrijwilligers

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met de vrijwilligers op de zorgboerderij.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

4.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de inzet en omgang met personeel, stagiairs en vrijwilligers.

Het afgelopen jaar heeft mij inzicht gegeven dat de kleinschalige kwalitatieve zorg ook enkel kan plaatsvinden wanneer er 2 mensen op 7 kinderen aanwezig zijn. Ik ben dan ook heel erg blij met onze huidige ZZP 'er op woensdagmiddag. Mochten er nog meer aanvragen komen op woensdagmiddag dan is er nog ruimte voor 1 deelnemer. Bij meerdere aanmeldingen zal ik moeten uitwijken naar het aanmaken van een aparte groep op bijvoorbeeld zaterdagmiddag.

Het personeel is voldoende bekwaam. Ik heb zelf SPH en contextuele hulpverlening (HBO+) gestudeerd. En de ZZP 'er heeft social work niveau 3 gestudeerd en werkt met dezelfde doelgroep gaandeweg de werkweek.

Toekomstige stagiaires vanuit sociale opleidingen zullen enkel kunnen deelnemen aan de groep op woensdagmiddag. De ouders van de deelnemers die individuele zorg ontvangen, hebben aangegeven hiervoor niet open te staan.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

5 Scholing en ontwikkeling

5.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(-in) een beschrijving van de opleidingsdoelen en de gevolgde opleidingen waarmee de kennis en vaardigheden van de begeleiders op peil worden gehouden. Wie welke opleidingen hebben gevolgd en of de gestelde doelen zijn behaald. Door veranderingen in doelgroepen of zorgzwaarte, veranderingen in wetgeving, etc. zal scholing regelmatig nodig zijn. Daarnaast is het onderling uitwisselen van kennis, informatie en casuïstiek belangrijk voor de ontwikkeling van de zorgboer(in) en medewerkers.

In 2021 heb ik mijn certificaat voor Brainblock ontvangen, hetgeen ik in 2022 ook veelvuldig heb ingezet tijdens hulpverleningsmomenten. Vooral de deelnemers met autisme hebben hier baat bij in het reflecteren op situaties die zich gaandeweg de week hebben voorgedaan. Wanneer is mijn hoofd vol en hoe kan ik hiermee omgaan in toekomstige situaties.

Daarnaast heb ik in 2022 mijn certificaat basiscursus asino therapie behaald. Hetgeen betekent hoe de inzet van ezels in het hulpverleningsproces kan worden aanreikt.

Voor zowel de jongeren als de volwassen deelnemers betekende dit dat de ezels een mooie spiegel vormde qua focus en concentratie en waarbij directe reflectie hiervan mogelijk was. Voor de jongere deelnemers speelde dit ook. Hetzij dit wel in een format moest worden gegoten waarin zij in hun taal konden reflecteren. Dit was een enorme aanwinst voor de huidige hulpverleningsvorm.

In 2023 in het doel om mindfulness met ezels te gaan volgen. Deze cursus helpt je als hulpverlener de deelnemer nog meer focus in het hier en nu te bewaken. Tevens ben ik lid geworden van van mama vita zuid Limburg. Hetgeen een organisatie is voor ouders met kinderen met voornamelijk een problematiek binnen autisme. Hetgeen mij als ouder van een kind met een mogelijke ASS problematiek veel brengt maar ook als hulpverlener die ouders en kinderen met ASS begeleid.

In januari 2023 staat een bijeenkomst gepland in psychologische weerbaarheid en sensomotorische informatieverwerking en begeleiding in het AAT gedeelte. Hetgeen niet alleen als ouder van maar ook als professional enorm aansluit bij de huidige doelgroep. Op 20 januari zal ik dan ook met enkele ouders van de boerderijgroep deelnemen aan deze bijeenkomst.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

5.2 Opleidingsdoelen komende jaren

Een beschrijving van de opleidingsdoelen voor de komende periode.

In januari 2023 zal ik deelnemen samen met ouders vanuit de boerderijgroep aan een info avond van mama Vita zuid Limburg over psychosociale weerbaarheid en sensomotorische prikkelverwerking en AAT benadering.

Verder heb ik gemaild naar de ezelstal waar ik de basis asino therapie heb behaald, wanneer er in 2023 cursus mindfulness met ezels plaats vind. Deze zou ik graag afronden 2023.

Daarbij zou ik namens CLZ graag een cursus rapporteren via Carefriend volgen. Zo komt de dagrapportage binnen Carefriend te staan en linkt deze aan de doelen voor evaluatie en het toekomstige zorgplan.

Daarnaast heb ik me aangemeld voor de basis cursus basis beroepsstandaarden voor de SKJ registratie. Deze zal plaatsvinden op dinsdag 9 mei 2023 Utrecht.

In Oktober 2023 start ik met de basis cursus 'geef me de vijf' voor begeleiding van kinderen met autisme. Deze zal in december 2023 worden afgerond. Tevens zijn dit punten voor mijn SKJ registratie.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 6 acties opgenomen in de actielijst.

5.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het proces rondom scholing en ontwikkeling.

Ik kan de conclusie trekken dat de cursus asino therapie mij enorm veel heeft gebracht. Als hulpverlener heb ik door een hele andere bril leren kijken. Namelijk het inzetten van dieren als medium in een hulpverleningsproces. Zowel de oudere als de jongere deelnemers hebben hier enorm veel baat bij gehad, hetzij als zijnde een reflectiemiddel op hun huidige toestand.

Dit zorgde ervoor dat de honger naar meer werd gekweekt. Een opvolgende cursus is mindfulness met ezels. Hoe sta je in het hier en nu, ben niet bezig met voorgaande zaken of met toekomstige zaken die zich gaan afspelen. Hetgeen bij de doelgroep Autisme en ADHD zich veel afspeelt als zijnde verwerkingstijd en schakeltijd. Ik hoop in 2023 deze cursus met succes af te ronden.

Daarnaast ben ik als mama lid van mama Vita zuid Limburg. Hier worden informatie bijeenkomsten gehouden voor ouders van kinderen met voornamelijk ASS problematiek. Nu ben ik zelf een mama van maar als zijnde hulpverlener denk ik hierbij ook veel bruikbare informatie te kunnen vergaren.

Daarnaast neem ik geregeld deel aan MDO's hetgeen mij veel brengt qua benaderingswijze richting de deelnemer. Ik wil in 2023 met net zo actief hiervoor inzetten zodat de kwalitatieve zorg kan blijven voortbestaan.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6 Terugkoppeling van deelnemers

De kwaliteit van de zorgverlening van zorgboeren wordt mede getoetst aan de hand van evaluatiegesprekken, inspraakbijeenkomsten en deelnemerstevredenheidsmeting. De reacties van de deelnemers die hiermee worden verzameld, geven belangrijke informatie aan de zorgboer(in).

6.1 Evaluatiegesprekken deelnemers

Elke deelnemer heeft minimaal jaarlijks een evaluatiegesprek met de begeleiding en eventuele betrokkenen waarin wordt besproken hoe de deelnemer de zorg op de zorgboerderij ervaart en of de begeleidingsdoelen zijn behaald. In deze paragraaf wordt beschreven hoe de evaluatiegesprekken zijn verlopen.

Het afgelopen jaar zijn er natuurlijk gaandeweg het jaar een aantal deelnemers erbij gekomen. Naast de begeleiding individueel, is er nu ook een begeleiding groep kind ontstaan.

Individueel:

Volwassenen aantal 2

Tijdens de evaluatiegesprekken kwam naar voren dat de activiteiten goed aansluiten bij de hulpvraag. Namelijk het bevorderen van zelfstandig werken is daarbij het hoofddoel. 1 deelnemer heeft dan ook naast school (BBL traject) een stageplek met uitzicht op een vaste baan. Deze begeleidingsuren zijn ook terug gebracht van 10 uren per week naar 2 uren per week begeleiding individueel. De andere deelnemer is uitgevallen in het reguliere arbeidsproces en heeft sinds kort pas een diagnose gekregen en gepaste medicatie. Deze medicatie slaat goed aan en de vooruitzichten zijn dat deze persoon ook het komende jaar kan afbouwen in uren individuele begeleiding. Hierbij is zelfreflectie een belangrijke inzet, door middel van brainblocks en het bijhouden van een persoonlijk dagboek, kan de energie en belasting gereflecteerd worden. Deelnemers kunnen hier nu (deels) zelfstandig mee werken.

Jongeren aantal 1

Deze jongere heeft naast de autistische aanverwante problematiek ook een visus probleem ontwikkelt. Praktische ondersteuning zoals in schoolse zaken en de vrijheid durven nemen in onbekende situaties zijn nieuwe doelen die bij het voorgaande zorgplan erbij zijn gekomen. De werkzaamheden op de zorgboerderij hebben we als veilig maar ook als uitdagend ingevuld. Dit draagt bij aan de nieuwe zorgvraag; het zo zelfstandig en zelfredzaam mogelijk functioneren. Deze deelnemer en diens ouders waren tevreden over de werkwijze aan de gestelde doelen maar deze doelen worden meegenomen naar de volgende periode.

Kind aantal 1

Dit betreft een deelnemer van 8 jaar oud die is uitgevallen in de reguliere schoolsetting. Deze deelnemer ontvangt thuisonderwijs. Doelen hebben we moeten bijstellen in het kader van meer ontspanning en contact met leeftijdsgenootjes opbouwen. De ontspanning kan buitenshuis plaatsvinden op de zorgboerderij. Deze deelnemer is een aantal keren komen snuffelen op de woensdagmiddaggroep en wellicht kan deze in de toekomst hier op een veilige manier aansluiten. Ouders waren zeer tevreden over de hulpverlening die individueel geboden word.

Groep aantal 5

De ouders waren tevreden over de geboden hulpverlening op de woensdagmiddaggroep. Als aandachtspunt hebben wij meegenomen dat er nog een directere manier van terug koppeling mag zijn. Er is voorafgaande de groep een gesprek met ouders hoe het kind binnen komt, waar we rekening mee dienen te houden. Achteraf vind er een reflectie plaats van hoe de middag is verlopen. Bij thuiskomst krijgen alle

ouders via de gezamenlijke app een bericht met foto's hoe de middag is verlopen in groepsproces. Echter het werken gericht aan de doelstellingen per kind, mogen we nog meer toelichten. Hiervoor hebben we extra persoonlijke gesprekken ingepland in januari en februari 2023.

WLZ groep aantal 1

Een kind neemt deel aan de woensdagmiddaggroep. Hiervoor is speciaal de ZZP'er aangenomen om 1 op 1 zorg te kunnen bieden. Met deze ouders zijn 2 gesprekken gevoerd. Het doel is focus leren bewaren en uitbreiden. Dit doel is zeker al voor een stuk behaald. Met de inzet en de verzorging van de dieren is er meer innerlijke rust en focus op 1 activiteit.

WLZ begeleiding individueel aantal 1

Deze jongere loopt pas sinds kort mee op de zorgboerderij. De insteek is heel laagdrempelig. Een andere veilige plek buitenshuis zoeken. Deze deelnemer komt iedere week 1 uurtje en verzorgd de dieren mee. Belangrijk is luisteren naar wat mogelijk is en succeservaringen opdoen. Tot nu toe verloopt dit prima. Omdat deze deelnemer pas een aantal weken op bezoek komt, is er nog geen evaluatiegesprek geweest. Na afloop van ieder bezoek is er wel een terugkoppeling met ouders. Ouders geven per telefoon aan iedere week welke ontwikkelingen of belemmeringen hebben plaats gevonden.

Afgelopen jaar heeft iedereen een evaluatiegesprek gehad en voor degene die pas een paar maanden, weken of dagen meedraaien, staat de evaluatie gepland voor de komende maanden.

Onderwerpen als:

- passen de activiteiten
- past de geboden zorg
- is er voldoende inbreng
- is er voldoende ruimte voor reflectie
- welke vooruitgang is geboekt
- wat is nog nodig voor de komende periode

Daarnaast is er voor de verlenging van indicaties gesprek gevoerd met de gemeente CJG/WMO waarin de doelen zijn besproken en bijgesteld voor de nieuwe periode. Hieraan voorafgaande zijn uitgebreide begeleidingsverslagen gemaakt ter ondersteuning van het gesprek. Hiernaast zijn er ook gesprekken gevoerd met scholen en behandelaars om onze begeleidingsstijl zo correct mogelijk af te stemmen op het gehele hulpverleningsproces.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de evaluatiegesprekken. Eventuele verbeterpunten met betrekking tot het proces zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Zoals bij 6.1 omschreven staat hebben alle deelnemers en diens ouders evaluatiegesprekken gevoerd. Sommige doelstellingen vanuit het zorgplan moesten worden bijgesteld omdat er een hulpvraag bij was gekomen of diens situatie was veranderd. Andere doelen vanuit de zorgplannen zijn grotendeels behaald en na de evaluatie met de gemeente zijn de uren begeleiding dan ook afgebouwd met het vooruitzicht om deze het komende jaar geheel af te bouwen. Als zijnde; alle doelen zijn behaald.

Vanuit de begeleiding groep mocht er nog meer een terugkoppeling plaats vinden van het werken aan de gestelde doelen. Aan de hand hiervan hebben we dan ook extra gesprekken ingepland van Januari t/m Februari 2023 waarin ouders na afloop van de woensdagmiddaggroep nog een toelichting krijgen over de werkwijze van begeleiding en de resultaten hiervan. Ouders reageerde hier

positief en enthousiast op.

Daarnaast nemen met niet alleen vanuit de individuele begeleiding deel aan MDO's zoals met behandelaars en school maar doen we dit nu ook voor de jonge deelnemers van de woensdagmiddaggroep. Het afstemmen van de juiste benadering en een eenzijdige benadering vanuit school, thuis en de zorgboerderij, kunnen enkel een plus betekenen in de algehele begeleiding rondom de kinderen met een hulpvraag.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

6.3 Inspraakmomenten

Minimaal ieder kwartaal wordt er op de zorgboerderij een inspraakmoment gehouden. Hierbij krijgen alle deelnemers de gelegenheid om met elkaar aan te geven wat ze graag anders of toegevoegd zouden willen zien op de zorgboerderij.

Er zijn in 2022 4 inspraakmomenten geweest.

Onderwerpen als ;

- Hoe wordt de begeleiding ervaren?
- Sluiten de activiteiten aan bij de zorgvraag?
- Hoe wordt de groepsbegeleiding ervaren?
- Hoe is het op de zorgboerderij sinds de melkkoeien weg zijn?
- Welke veranderingen en ontwikkelingen zullen komend jaar plaats vinden
- Welke dieren kunnen we nog verwachten op de boerderij

Het was een roerig jaar met vele ontwikkelingen. Vooral de deelnemers die al zorg van ons kregen, hebben dit mee beleefd. Het afscheid nemen van de melkkoeien en de nieuwe ontwikkelingen die hierna plaats vonden. Wij vonden het enorm belangrijk om dit zo direct mogelijk met onze deelnemers te delen. Gelukkig kregen we als respons dat we dit ook zeer nauwkeurig hadden aangepakt. Dat neemt niet weg dat buiten ons eigen verdriet van het vertrek van de koeien, ook het verdriet van de deelnemers een plekje moest krijgen. Echter door dit samen te beleven en te delen, zorgde dit voor een intense band die nog hechter werd met onze deelnemers.

Daarnaast kregen we mooie feedback op de nieuwe ontwikkelingen, de aanschaf van nieuwe dieren en materiaal. De ontwikkeling van de groep en nieuwe deelnemers en ouders die de start van dit geheel mee mochten beleven.

In de bijlage zitten alle inspraakmomenten zoals deze zijn beleefd het afgelopen jaar. Concluderend kunnen we stellen dat we de ruimte die is ontstaan om nog meer zorg te bieden aan onze deelnemers en huidige deelnemers, zeer succesvol is ingevuld. We zijn trots op onze ontwikkelingen en zijn dankbaar voor de bijdrage van onze oude en nieuwe deelnemers die dit samen met ons mogelijk hebben gemaakt.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

Bijlagen

- Inspraakmoment 7 januari 2022
- inspraakmoment 12 oktober 2022
- inspraakmoment 18 mei 2022
- inspraakmoment 15 december 2022

6.4 Conclusies uit de inspraakmomenten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de inspraakmomenten. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Over het algemeen was er ten aanzien van de begeleiding grote tevredenheid. We hebben de deelnemers ook intensief meegenomen in ons groeiproces als zorgboerderij. Daarbij was er aandacht voor het afscheid nemen van de oude situatie en er was ruimte voor inbreng in de toekomstige situatie.

Gaandeweg er meer deelnemers bijkwamen en daarbij ook meer inbreng van ouders, hebben we hier zo goed mogelijk naar proberen te luisteren. Signalen als ; blijf vooral klein maar kwalitatief, hebben we dan ook zeker gewaarborgd.

Tevens gaven we ook ouders de ruimte voor inbreng en om aanwezig te zijn, tijdens groepsmomenten. Ook de kleine inbreng van de jongste deelnemers werd gehoord. Het aanschaffen van meerdere skelters en fietsjes op de woensdagmiddag hebben we dan ook gerealiseerd. Alsook de wens om met bepaalde dieren meer tijd door te brengen.

Daarnaast kregen we als signaal dat de individuele begeleiding ook vaker thuis kon plaatsvinden. Dit werd als positief ervaren. Hiermee willen ook zo goed mogelijk een zorg op maat bieden en zullen we dit ook in 2023 blijven doen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.5 Tevredenheidsmeting deelnemers

Ieder jaar wordt de tevredenheid van de deelnemers gemeten. De zorgboerderij kan hiervoor zelf een vragenlijst opstellen of gebruik maken van bestaande instrumenten. Het is aanbevolen dat de deelnemers de vragenlijst anoniem kunnen invullen.

2 november 2022 is er vanuit Bergop een tevredenheidsonderzoek gedaan bij alle deelnemers. Gemiddeld hebben wij met 8,5 gescoord waarmee wij heel erg tevreden zijn. Er zijn 8 vragenlijsten ingevuld en hierop is door allen gereageerd.

Onderwerpen als;

- Is de begeleiding deskundig?
- Gaat de begeleiding respectvol om met de deelnemer?
- Is er regelmatig overleg?
- Krijgt de deelnemer voldoende aandacht?
- Is de deelnemer in positieve zin vooruit gegaan?

We kunnen concluderen dat de deelnemers tevreden tot zeer tevreden zijn over de geboden begeleiding. Uit de extra opmerkingen op het einde van het Bergop onderzoek kunnen we concluderen dat de ouders nog vaker een terugkoppeling zouden willen hebben over de gestelde doelen. Hiermee zijn we meteen aan de slag gegaan en we hebben extra gesprekken ingepland om de persoonlijke doelen toe te lichten in Januari en Februari 2023. Deze staan inmiddels in de actielijst en in de agenda van de zorgboerderij ingepland. Dankzij dit onderzoek kwam dit onderwerp aan het licht. Ik denk dat dit niet zo snel naar voren was gekomen zonder tevredenheidsonderzoek. Volgend jaar zullen de tevredenheidsmetingen direct vanuit care friend plaatsvinden, hebben we vanuit CLZ vernomen.

Een ouder gaf aan dat het terrein nog iets meer afgeschermd zou mogen worden. Dit hebben we als doel in het persoonlijk gesprek gesteld dat met ouders plaats gaat vinden. We willen hier graag over in dialoog zodat we samen tot een gepaste oplossing kunnen komen. Onze boerderij blijft natuurlijk een actief akkerbouwbedrijf waar geregeld activiteiten plaats vinden die niet direct met de zorg te maken hebben. Echter vinden we het heel belangrijk om samen met ouders een gepaste oplossing te vinden zodat we nog meer kunnen plussen op dit aandachtspunt.

Het is enorm fijn om alle warme en positieve reacties te ontvangen die beschreven staan bij het tevredenheidsonderzoek. Daar doen we het voor!

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

Bijlagen

- tevredenheidsonderzoek 2022 bergop

6.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de tevredenheidsmeting. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Zoals in 6.5 staat omschreven hebben we een 8,5 vanuit ons Bergop tevredenheidsonderzoek. Hier zijn we ontzettend blij mee. Echter hebben we ook direct aandacht geschonken aan de aandachtspunten. De ouders nog beter informeren over de werkwijze van de gestelde doelen zal plaats vinden d.m.v. extra gesprekken die staan ingepland in Januari en Februari 2023.

Daarnaast vind eenzelfde gesprek plaats met ouders die het terrein nog liever iets beter afgebakend zouden zien. Dit gesprek is ingepland op 28 Januari 2023. We hopen samen hiermee tot een gepaste oplossing te komen.

Verder zijn de ouders en deelnemers heel tevreden over de geleverde zorg en we willen deze kwaliteit dan ook graag blijven bieden in 2023.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

7 Meldingen en incidenten

Op een zorgboerderij wordt geleefd en gewerkt in kleine of grote groepen, er wordt gewerkt met dieren en gereedschap. Daarbij kunnen onverwachte situaties, (bijna) ongevallen of incidenten voorkomen. In dit hoofdstuk wordt beschreven wat er op de zorgboerderij is voorgevallen, hoe er met deze situaties is omgegaan, wat er uit de analyse van de situatie kan worden geleerd en tot welke acties dit heeft geleid. Voor alle meldingen en incidenten geldt dat de privacy van betrokkenen voorop staat. Wanneer om privacyredenen een melding of de toelichting daarop niet kan worden gepubliceerd, heeft de zorgboer(in) in een bijlage verantwoording afgelegd. Deze bijlagen worden niet gepubliceerd.

Wanneer er geen meldingen en/of incidenten hebben plaats gevonden is er enkel een conclusie beschreven.

7.1 Ongevallen en bijna ongevallen

Alle ongevallen en bijna ongevallen moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een enkel ongeval of een reeks van kleine ongevallen kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.2 Medicatie

Op de zorgboerderij worden medicijnen verstrekt en/of toegediend wanneer de begeleiding daarvoor bevoegd en bekwaam is. Het kan ook zo zijn dat een deelnemer zelf medicijnen meeneemt en inneemt gedurende het verblijf op de zorgboerderij. Wanneer er een incident plaatsvindt rondom de medicatie moet dit worden vastgelegd. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.3 Agressie

Alle agressie-incidenten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.4 Ongewenste intimiteiten

Alle incidenten rondom ongewenste intimiteiten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.5 Strafbare handelingen

Alle incidenten rondom strafbare handelingen moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.6 Klachten

Alle klachten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan welke klachten zijn ingediend en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een klacht kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.7 Conclusies uit meldingen en incidenten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het ontstaan en afhandelen van meldingen en incidenten. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Er hebben zich in 2022 geen meldingen van incidenten voorgedaan. Natuurlijk komt dit grotendeels ook omdat het deelnemersaantal nog erg klein is.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

8 Acties

Werken aan kwaliteit is een continu proces, waarbij alle stappen die genomen worden om de situatie op peil te houden of te verbeteren kunnen worden vastgelegd in een actie. De actielijst is een belangrijke weergave van de activiteiten van de zorgboerderij in het algemeen en op het vlak van kwaliteit.

8.1 Voortgang actielijst, afgesloten acties

In het afgelopen kalenderjaar zijn onderstaande acties uitgevoerd. Waar nodig heeft de zorgboer(in) een toelichting gegeven op de uitvoering van de actie.

evaluatiegesprek 4

Geplande uitvoerdatum: 02-05-2022
Actie afgerond op: 29-05-2022 (Afgerond)

tevredenheidsmeting vanuit CLZ bergop

Geplande uitvoerdatum: 01-10-2022
Actie afgerond op: 02-11-2022 (Afgerond)

evaluatie 4

Geplande uitvoerdatum: 20-09-2022
Actie afgerond op: 20-09-2022 (Afgerond)

evaluatie 1

Geplande uitvoerdatum: 02-07-2022
Actie afgerond op: 02-07-2022 (Afgerond)

nieuwe folder maken

Geplande uitvoerdatum: 01-07-2022
Actie afgerond op: 01-04-2022 (Afgerond)

Vul uw actielijst aan met (terugkerende) acties die te maken hebben met het Kwaliteitsproces (zie ook mijn adviesmail bij de beoordeling van het jaarverslag).

Geplande uitvoerdatum: 30-06-2022
Actie afgerond op: 30-06-2022 (Afgerond)

activiteiten plannen rondom tractoren

Geplande uitvoerdatum: 30-06-2022
Actie afgerond op: 30-06-2022 (Afgerond)

evaluatiegesprek 2

Geplande uitvoerdatum: 09-03-2022
Actie afgerond op: 09-03-2022 (Afgerond)

De schriftelijk toetsing jaarverslag 2021 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling.

[Aanvullen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 13-06-2022
Actie afgerond op: 31-05-2022 (Afgerond)
Toelichting: Deze is inmiddels verwerkt

tevredenheidsmeting deelnemers uitdelen, papieren versie

Geplande uitvoerdatum: 20-02-2022
Actie afgerond op: 31-05-2022 (Afgerond)
Toelichting: Inmiddels hebben we deze bevindingen binnen en verwerkt

balans opmaken om het zinvol is om ruimte vrij te maken als atelier en of er vraag is naar klein vee

Geplande uitvoerdatum: 22-12-2021
Actie afgerond op: 31-05-2022 (Afgerond)
Toelichting: We hebben inmiddels 2 kleine konijnen en binnenkort komen er 4 franse langoren bij. Vooral de jonge deelnemers vinden het heerlijk om hiermee te knuffelen en te spelen. Een atelier is niet meteen behoefte aan. Wellicht is dit wel een vraag voor de toekomst op het moment dat meer deelnemers ontvangen. Zo is ons aanbod ook breder. We zullen eerst moeten ervaren of de zorgvraag hierbij past. Op dit moment is dat niet. Misschien naar de toekomst toe wel.

opties nagaan cursus raindrops paarden

Geplande uitvoerdatum: 01-12-2021
Actie afgerond op: 31-05-2022 (Afgerond)
Toelichting: Er zijn op dit moment geen paarden of pony's aanwezig op de boerderij. Deze cursus is nu dan ook niet van belang. Misschien wellicht voor de toekomst wel.

op zoek naar een nieuw paard

Geplande uitvoerdatum: 01-12-2021
Actie afgerond op: 31-05-2022 (Afgerond)
Toelichting: Het is erg moeilijk om een geschikt paard of een geschikte pony te vinden voor onze zorgboerderij. Eind februari 2022 is er een gesprek op een manege. Misschien zijn er meer opties tegen die tijd.

BHV herhaal

Geplande uitvoerdatum: 02-01-2022
Actie afgerond op: 30-01-2022 (Afgerond)
Toelichting: deze herhaling wordt weer na 1 jaar getoetst

op zoek gaan naar geschikte ezels voor asino therapie

Geplande uitvoerdatum: 01-05-2022
Actie afgerond op: 29-04-2022 (Afgerond)
Toelichting: Ezels worden inmiddels ingezet als zorgactiviteit.

asino therapie cursus om breder zorgaanbod te realiseren

Geplande uitvoerdatum: 07-04-2022
Actie afgerond op: 29-04-2022 (Afgerond)
Toelichting: Inmiddels certificaat behaald en 2 ezels aangeschaft om in te zetten bij zorgactiviteiten.

start asino therapie

Geplande uitvoerdatum: 04-04-2022
Actie afgerond op: 29-04-2022 (Afgerond)
Toelichting: Inmiddels certificaat behaald en 2 ezels aangeschaft

woensdagmiddaggroep aanbieden op scholen

Geplande uitvoerdatum: 23-03-2022
Actie afgerond op: 19-05-2022 (Afgerond)
Toelichting: Inmiddels verschillende aanmeldingen ontvangen voor de woensdagmiddaggroep

teeltbakken bestellen en plantjes om groenten en ruit te kweken.

Geplande uitvoerdatum: 10-03-2022
Actie afgerond op: 02-04-2022 (Afgerond)
Toelichting: Inmiddels staan er vier teeltbakken met groenten en fruit en een grote bak met appel en perenboompjes

op bezoek bij alpaca farm om zelf kennis op te doen om alpaca s aan te schaffen voor zorgaanbod

Geplande uitvoerdatum: 05-03-2022
Actie afgerond op: 21-04-2022 (Afgerond)
Toelichting: Na het bezoek aan de alpaca farm hebben wij 3 jongen alpaca s gekocht

op gesprek bij een manege om te vragen of er een geschikt paard of geschikte pony te koop is

Geplande uitvoerdatum: 27-02-2022
Actie afgerond op: 05-04-2022 (Afgerond)
Toelichting: Op het moment is het heel moeilijk om een gezonde pony te vinden die binnen ons budget past.

Franse hangoren ophalen bij het dierenasiel. Meer dieren om zorgaanbod uit te breiden.

Geplande uitvoerdatum: 01-03-2022
Actie afgerond op: 01-03-2022 (Afgerond)
Toelichting: Inmiddels 3 Franse hangoren geadopteerd

flyer maken voor woensdagmiddaggroep

Geplande uitvoerdatum: 23-02-2022
Actie afgerond op: 19-05-2022 (Afgerond)
Toelichting: Scholen hebben inmiddels kennis van ons nieuwe zorgaanbod

scholen benaderen voor groepsactiviteiten

Geplande uitvoerdatum: 10-09-2021
Actie afgerond op: 19-05-2022 (Afgerond)
Toelichting: Inmiddels verschillende scholen benaderd om kennis te geven aan ons nieuw zorgaanbod

na de lockdown ons zorgaanbod presenteren bij speciaal onderwijs.

Geplande uitvoerdatum: 18-03-2021
Actie afgerond op: 19-05-2022 (Afgerond)
Toelichting: met een kleine informatiefolder hebben we kennis gegeven van ons nieuwe zorgaanbod

Schrijf uw jaarverslag over 2021 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling.

[Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2022
Actie afgerond op: 26-02-2022 (Afgerond)

zorgruimte in nieuwe stal

Geplande uitvoerdatum: 04-02-2025
Actie afgerond op: 20-02-2022 (Afgerond)

BHV herhaal

Geplande uitvoerdatum: 01-03-2022
Actie afgerond op: 30-01-2022 (Afgerond)

herhaling BHV**Geplande uitvoerdatum:** 30-01-2022**Actie afgerond op:** 30-01-2022 (Afgerond)**Acties**

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

8.2 Voortgang actielijst, openstaande acties

Hieronder staan de geplande acties van de zorgboerderij. Wanneer een actie is uitgesteld of gewijzigd heeft de zorgboer(in) een toelichting beschreven.

verdiepen in aanbod EHBO voor kinderen**Geplande uitvoerdatum:** 29-11-2022**Toelichting:** Hier heb ik afgelopen jaar nog geen tijd voor gehad. Ik probeer dit doel mee te nemen in 2023**avond info van mama vita****Geplande uitvoerdatum:** 20-01-2023**bijeenkomst mam Vita zuid Limburg****Geplande uitvoerdatum:** 20-01-2023**Extra gesprekken inplannen met ouders van de deelnemers van de woensdagmiddaggroep. van Januari t/m Februari 2023****Geplande uitvoerdatum:** 22-01-2023**Evaluatieformulier 4****Geplande uitvoerdatum:** 22-01-2023**gesprek ouders N****Geplande uitvoerdatum:** 25-01-2023**gesprek ouders E****Geplande uitvoerdatum:** 25-01-2023

Gesprek met ouders E over werkwijze gestelde doelen en afbakening van het terrein.

Geplande uitvoerdatum: 26-01-2023

BHV herhaal

Geplande uitvoerdatum: 30-01-2023

functioneringsgesprek A.M.

Geplande uitvoerdatum: 08-02-2023

contact met CLZ over onderwijs en zorg

Geplande uitvoerdatum: 13-02-2023

Het uitzetten van een ZZP vacature ten aanzien van toekomstige persoonlijke hulpvragen.

Geplande uitvoerdatum: 01-03-2023

afspraak maken met natuurkracht onderwijs

Geplande uitvoerdatum: 13-03-2023

om de tafel met mogelijke ZZP'ers

Geplande uitvoerdatum: 20-03-2023

inspraakmoment

Geplande uitvoerdatum: 22-03-2023

actualisatie RIE Stigas

Geplande uitvoerdatum: 27-03-2023

Samen met mijn zus het LLTB businessplan doornemen en vanuit hier realistische doelen schetsen.

Geplande uitvoerdatum: 02-04-2023

inspraakmoment**Geplande uitvoerdatum:** 05-05-2023**basis cursus beroepsstandaarden****Geplande uitvoerdatum:** 09-05-2023**Inschrijven voor vervolgcursus asino therapie.****Geplande uitvoerdatum:** 31-05-2023**Op bezoek bij natuurkrachtonderwijs in Sevenum, ter verkenning van mogelijke toekomstige hulpvragen.****Geplande uitvoerdatum:** 16-06-2023**Inventarisatie of er behoefte is aan groepsbegeleiding van 2 tot 5 jaar.****Geplande uitvoerdatum:** 01-07-2023**inspraakmoment****Geplande uitvoerdatum:** 26-07-2023**Kijken of er behoefte is aan een extra zaterdagmiddag groep voor kinderen met een diagnose****Geplande uitvoerdatum:** 27-07-2023**controle brandblussers****Geplande uitvoerdatum:** 07-09-2023**elektro check stroom kantine en meterkast****Geplande uitvoerdatum:** 29-09-2023**geef me de vijf****Geplande uitvoerdatum:** 02-10-2023

ontruimingsoefening**Geplande uitvoerdatum:** 13-10-2023**controle EHBO koffer****Geplande uitvoerdatum:** 13-10-2023**geef me de vijf****Geplande uitvoerdatum:** 30-10-2023**inspraakmoment****Geplande uitvoerdatum:** 03-11-2023**controle landbouw machines****Geplande uitvoerdatum:** 07-11-2023**jaarlijkse verzekering update****Geplande uitvoerdatum:** 15-11-2023**afpraak maken ICT'er webpagina****Geplande uitvoerdatum:** 22-11-2023

Toelichting: Vanwege corona was het moeilijk om nieuwe deelnemers te werven. De noodzaak voor een website lag dan ook niet bovenaan. Daarnaast zijn we afgelopen jaar gestopt met het melken van onze koeien. De website zal dus eerst moeten wachten op stukje nieuwe identiteit van de zorgboerderij.

geef me de vijf**Geplande uitvoerdatum:** 27-11-2023**zoonosenkeurmerk verlengen****Geplande uitvoerdatum:** 27-11-2023**geef me de vijf****Geplande uitvoerdatum:** 18-12-2023

Schrijf uw jaarverslag over 2023 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 29-02-2024

onderzoeken of er behoefte is aan bijzondere opvang voor kinderen met een hulpvraag tussen 2-5 jaar

Geplande uitvoerdatum: 01-03-2024

Rond de audit af voor de uitvoerdatum, bereid u voor op de audit (zie de kennisbank voor het auditprogramma) [Audit](#)

Geplande uitvoerdatum: 23-03-2024

gesprek ouders R

Geplande uitvoerdatum: 17-01-2023

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 17-01-2023 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023

gesprek ouders T

Geplande uitvoerdatum: 17-01-2023

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 17-01-2023 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023

gesprek ouders A en N

Geplande uitvoerdatum: 18-01-2023

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 18-01-2023 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023

Schrijf uw jaarverslag over 2022 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2023

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 10-02-2023 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023

De schriftelijk toetsing jaarverslag 2022 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling. [Aanvullen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 17-03-2023

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 12-03-2023 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

8.3 Conclusies m.b.t. de actielijst

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het plannen en tijdig uitvoeren van acties. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Binnenkort zal ik een nieuwe datum ontvangen voor een info avond van mam Vita zuid Limburg, waarin er sprekers komen over senso motorische prikkelverwerking en de inzet van dieren in de hulpverlening. Zodra deze actie bekend is, zet ik deze opnieuw in de actielijst.

Er zijn acties aangemaakt in de actielijst om extra gesprekken met ouders in te plannen in Januari en Februari 2023 over het werken aan gestelde doelen van het zorgplan.

Er is een actie aangemaakt om asino therapie met nog meer verdieping te laten plaatsvinden. Een mogelijke cursus in 2023 is gepland in de actielijst.

Er wordt onderzoek gedaan naar een combi zorg en onderwijs. Ook hier zijn verschillende acties ingepland in de actielijst.

De resultaten van het LLTB , academie korte keten worden besproken en a.d.h.v. worden er acties uitgezet naar de toekomst toe. Dit gesprek staat ingepland in de actielijst.

Onderzoek of er behoefte is aan begeleiding voor kinderen van 2 tot 5 jaar staat als actie in de actielijst voor 2023

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9 Doelstellingen

In dit hoofdstuk beschrijft de zorgboer(in) wat de toekomstplannen zijn voor de zorgboerderij.

9.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar

- Op zoek gaan naar een geschikte ZZP'er die wellicht ook de toekomstige individuele vragen kan begeleiden. Het is een vereiste dat dit iemand is die past bij de huidige vorm van hulpverlening en 'dezelfde taal spreekt' richting deelnemers en ouders.
- Bekijken of onderwijs binnen de zorgboerderij setting kan plaatsvinden. Er dienen zich enkele vormen van hulpvragen aan waarin kinderen in de basisschoolleeftijd niet kunnen deelnemen aan de huidige vorm van onderwijs. Speciaal onderwijs is hierbij te hoog gegrepen en ZMLK past niet bij de cognitieve ontwikkeling. Onderwijs en begeleiding gaan hierin hand in hand.
- Onderzoeken of er behoefte is aan groepsbegeleiding voor kinderen in de leeftijd van 2 tot 5 jaar. Dit behoeft geen wekelijkse begeleiding maar kan ook een maandelijkse begeleiding zijn waarin ouders 1 zaterdag per maand ontlast kunnen worden in hun zorgtaken en waarbij de kinderen op een veilige manier sensomotorisch kunnen ontspannen d.m.v. de aanwezigheid van dieren.
- Onderzoeken of er behoefte is naar een boerderijterras waarin ouders met kinderen zelfstandig een ijsje kunnen tappen aan de ijsautomaat en op een prikkelarme manier kunnen genieten van de groene omgeving.
- Onderzoeken of er behoefte is naar het opknappen van oude oude meubels en deze te verkopen als doel voor dagbesteding van de deelnemers.
- Onderzoeken of er behoefte is aan een automatenwinkel waarin de fietstasklant boerderijproducten kan meenemen en waarin dat deelnemers het winkeltje kunnen aanvullen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 3 acties opgenomen in de actielijst.

9.2 Doelstellingen voor het komende jaar

- Op zoek gaan naar een geschikte ZZP'er die wellicht ook de toekomstige individuele vragen kan begeleiden. Het is een vereiste dat dit iemand is die past bij de huidige vorm van hulpverlening en 'dezelfde taal spreekt' richting deelnemers en ouders.
- Bekijken of onderwijs binnen de zorgboerderij setting kan plaatsvinden. Er dienen zich enkele vormen van hulpvragen aan waarin kinderen in de basisschoolleeftijd niet kunnen deelnemen aan de huidige vorm van onderwijs. Speciaal onderwijs is hierbij te hoog gegrepen en ZMLK past niet bij de cognitieve ontwikkeling. Onderwijs en begeleiding gaan hierin hand in hand.
- De zorg blijven continueren die er op dit moment is. Vooral dezelfde kwaliteit blijven bieden en dezelfde kleinschalige aandacht blijven geven. Dat maakt onze zorgboerderij juist zo uniek. Dat is ook de reden waarom de deelnemers komen. Vooral in het oog houden dit niet te verliezen door te denken in groei. Groei moet juist dat gene plussen wat er nu is.

Specifiek: Naargelang deelnemers afbouwen in uren zorg omdat zij bijvoorbeeld klaar zijn met de individuele begeleiding, is er ruimte voor andere hulpvragen. Mochten er meer hulpvragen binnen komen dan er ruimte en tijd is, is het verstandig om uit te wijken naar een ZZP'er die eventueel deze vraag of vragen kan begeleiden.

Meetbaar: Het is belangrijk om zelf een limiet te stellen aan individuele begeleiding en groepsbegeleiding. De woensdaggroep draait met maximaal 7 kindjes. Er is nog ruimte voor 1 kindje want anders kunnen we onze 1 op 4 begeleiding niet meer garanderen. Mochten er meer vragen zijn voor deze groep, kunnen deze kinderen op een wachtlijst of doorverwezen worden naar een collega zorgboerderij. Aan de individuele begeleiding zit ook een maximum. Naast de daadwerkelijke uren waarbij de deelnemer aanwezig is, moet er ook nog wekelijks ruimte zijn voor MDO overleg en het schrijven aan zorgplannen en rapportages. Naast de andere administratie en de verzorging van de dieren op de boerderij.

Acceptabel: Op dit moment is er nog ruimte voor 1 kindje op de woensdagmiddaggroep en 1 of 2 individuele vragen met een maximum van 6 uur aan individuele begeleiding. Mochten er meerdere vragen zich aandoen, is het belangrijk om tijdig met een mogelijke ZZP'er aan tafel te gaan zitten.

Realistisch: Er zijn al gesprekken geweest met eventuele toekomstige ZZP'ers. Hierbij kan er natuurlijk nog niets worden gegarandeerd. Mogelijk dat er zich hulpvragen voordoen maar dat dit best nog een tijd op zich laat wachten. Een ZZP'er kan dan natuurlijk al elders deze uren hebben ingevuld. Op het moment dat dit zich voordoet en wij kunnen de hulpvraag niet beantwoorden, zullen we in overleg een wachtlijst moeten maken of moeten doorverwijzen naar een collega zorgboerderij.

Tijdgebonden: Deze zoektocht staat het komende jaar zeker centraal. Het is wel belangrijk dat iemand past bij de stijl van hulpverlening en dezelfde kwaliteit kan bieden. We hopen eind 2023 hier een helder beeld over te kunnen schetsen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9.3 Plan van aanpak

Om de doelstellingen te realiseren beschrijft de zorgboer(in) concrete stappen die worden toegevoegd aan de actielijst.

Korte termijn doelstellingen:

- Onderzoeken of er behoefte is aan een kleine onderwijssetting op de zorgboerderij voor kinderen die uitvallen op speciaal basis onderwijs. Als eerst wil ik graag in gesprek met CLZ of er belemmeringen of beperkingen zijn vanuit de hen. Daarnaast wil ik graag op bezoek bij natuurkracht onderwijs die een soortgelijke setting hebben opgezet in noord Limburg.
- Op zoek naar een geschikte ZZP'er die een mooie aanvulling kan betekenen op onze huidige hulpvragen maar zeker op onze toekomstige hulpvragen. Ik ben ondertussen al in contact gekomen met een aantal mensen die ik via mijn netwerk heb benaderd. Mocht hier niets concreets uit voort komen dan is het zetten van een advertentie in weekbladen en/of online natuurlijk ook een optie.

Midden termijn doelstellingen:

- Kijken of er behoefte is aan een opvang voor kinderen tussen de 2 en 5 jaar oud met een speciale hulpvraag. Mijn eigen zoontje zit op een speciale opvang en daarbij viel het me op dat ouders buiten deze opvang weinig aanbod hebben. Het is niet altijd vanzelfsprekend om deze kinderen even bij grootouders onder te brengen omdat er toch een bijzondere benaderingswijze is voor veel van deze kindjes. Kindjes van deze leeftijd kunnen op een boerderij natuurlijk sensorisch enorm ont prikkelen. Ik zet deze op midden termijn doelstelling omdat ik eerst nog een proces met mijn eigen zoontje wil doormaken voordat ik dit zou kunnen aanbieden vanuit mijn beroepsidentiteit. Ik ben bang dat ik anders te gekleurd en misschien wel te emotioneel, deze doelstelling zou aanvlagen.

Lange termijn doelstellingen:

- Het realiseren van een seizoenterras waarin ouders en kinderen zelfstandig een ijsje kunnen tappen aan de ijsautomaat en tijdens het consumeren van dit ijsje, kunnen genieten van de groene en rustige omgeving.
- Het realiseren van een boerderijwinkeltje waarin bepaalde taken door de deelnemers van de zorgboerderij worden vervuld. Zo mogelijk aangevuld met wat opgeknapt meubeltjes die te koop staan, gemaakt door de deelnemers van de zorgboerderij.
- Mijn zus volgt op dit moment de korte keten academie vanuit de LLTB. Hierin krijg je een stoomopleiding waarin je je eigen product leert ver markten. Op het einde maak je a.d.h.v. je eigen onderzoek een businessplan. Dit willen we graag als basis gebruiken om de lange termijn doelstellingen vorm te geven. Tevens is zij jurist binnen de gemeente en weet de wet en regelgeving omtrent bestemmingsplannen en omgevingsvergunning.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 5 acties opgenomen in de actielijst.

Overzicht van bijlagen

In dit overzicht is opgenomen welke bijlagen er aan het jaarverslag zijn toegevoegd. Deze bijlagen bevatten aanvullende informatie voor de toetsing en worden niet gepubliceerd.

6.3

- Inspraakmoment 7 januari 2022
- inspraakmoment 12 oktober 2022
- inspraakmoment 18 mei 2022
- inspraakmoment 15 december 2022

6.5

- tevredenheidsonderzoek 2022 bergop