

Jaarverslag
januari 2021 - december 2021

Melkveehouderijbedrijf Kool

De Lage Hoek

Locatienummer: 940



Kwaliteitssysteem Zorgboerderijen

Inhoudsopgave

Jaarverslag	3
Bedrijfsgegevens	3
1 Inleidende vragen voor het Jaarverslag	4
1.1 Wilt u een voorwoord aan het jaarverslag toevoegen?	4
1.2 Welke medewerkers zijn er op de zorgboerderij?	4
1.3 Waren er in het verslagjaar meldingen en/of incidenten?	4
1.4 Wilt u meewerken aan een enquête t.b.v. kengetallen zorglandbouw 2021?	4
2 Voorwoord	5
2.1 Voorwoord van de zorgboerderij	5
2.2 Zorgboerderij in beeld	5
3 Algemeen	6
3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij	6
3.2 Algemene conclusies	7
4 Deelnemers en medewerkers	9
4.1 Deelnemers	9
4.2 Conclusies m.b.t. deelnemers	9
4.3 Personeel	10
4.4 Stagiairs	10
4.5 Vrijwilligers	10
4.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers	10
5 Scholing en ontwikkeling	11
5.1 De opleidingsdoelen van afgelopen jaar	11
5.2 Opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten	11
5.3 Opleidingsdoelen komende jaren	12
5.4 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling	12
6 Terugkoppeling van deelnemers	14
6.1 Evaluatiegesprekken deelnemers	14
6.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken	14
6.3 Inspraakmomenten	15
6.4 Conclusies uit de inspraakmomenten	15
6.5 Tevredenheidsmeting deelnemers	15
6.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting	16

7 Meldingen en incidenten	17
7.1 Ongevallen en bijna ongevallen	17
7.2 Medicatie	17
7.3 Agressie	17
7.4 Ongewenste intimiteiten	17
7.5 Strafbare handelingen	17
7.6 Klachten	17
7.7 Conclusies uit meldingen en incidenten	18
8 Acties	18
8.1 Voortgang actielijst, afgesloten acties	19
8.2 Voortgang actielijst, openstaande acties	19
8.3 Conclusies m.b.t. de actielijst	20
9 Doelstellingen	24
9.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar	25
9.2 Doelstellingen voor het komende jaar	25
9.3 Plan van aanpak	25
Overzicht van bijlagen	25

Jaarverslag

De certificering voor het keurmerk Kwaliteit Laat Je Zien is een continu proces. Iedere drie jaar vindt er een audit plaats op de zorgboerderij. In de tussentijd wordt elk kalenderjaar getoetst door middel van het jaarverslag. In het jaarverslag geeft de zorgboer(in) een weergave van alle ontwikkelingen op de zorgboerderij en legt hij/zij verantwoording af over het voldoen aan de eisen van het kwaliteitssysteem.

Dit jaarverslag heeft betrekking op:

Bedrijfsgegevens

Ondernemingsgegevens

Melkveehouderijbedrijf Kool

Registratienummer: 940

Lage Hoek 1, 1716MB Opmeer

Rechtsvorm Maatschap ingeschreven bij Kamer van Koophandel onder nummer 57454795

Website:

Locatiegegevens

De Lage Hoek

Registratienummer: 940

Lage Hoek 1, 1716MB Opmeer

Aangesloten bij de Federatie Landbouw en Zorg via: Stichting Landzijde

1 Inleidende vragen voor het Jaarverslag

Door middel van onderstaande vragen wordt de inhoud, van een aantal hoofdstukken, van het jaarverslag bepaald.

1.1 Wilt u een voorwoord aan het jaarverslag toevoegen?

- Nee, Voorwoord en Zorgboerderij in beeld overslaan

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.2 Welke medewerkers zijn er op de zorgboerderij?

- Buiten de ondernemer(s) zijn er geen andere medewerkers

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.3 Waren er in het verslagjaar meldingen en/of incidenten?

- Nee, er waren geen meldingen en incidenten

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.4 Wilt u meewerken aan een enquête t.b.v. kengetallen zorglandbouw 2021?

Deze vraag gaat over een enquête van de Federatie Landbouw en Zorg t.b.v. de belangenbehartiging.

- Nee

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

2 Voorwoord

2.1 Voorwoord van de zorgboerderij

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

2.2 Zorgboerderij in beeld

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

3 Algemeen

3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij

Een beschrijving van de activiteiten op de zorgboerderij en de belevenissen van de deelnemers, medewerkers en zorgboeren. Ook veranderingen en ontwikkelingen op de zorgboerderij komen aan bod. Het kan gaan over bijvoorbeeld het zorgaanbod, een verbouwing, de financiering en de kwaliteitseisen.

Januari 2021

We zijn het jaar begonnen met 12 deelnemers, 5 volwassenen op maandag, woensdag en vrijdag en 7 jeugdige deelnemers op de zaterdag. De intensiteit per dag neemt al meer toe, we hebben nu 2 tot 4 deelnemers per zorgdag. Op zaterdag komen er 3 tot 6 deelnemers per dag. Er startte direct een nieuwe deelnemer en dit was het eerste meisje op de zorgboerderij.

Februari

Het eerste deel van februari stond in het teken van het winterse weer. 8 Februari waren we gesloten vanwege code rood door hevige sneeuw. Daarna begon het erg te vriezen. We hebben met cliënten een deel van de schapen binnengehaald vanwege de kou. Ook konden we met deelnemers op het ijs. Met de volwassen deelnemers en de zaterdag groep gingen we schaatsen en slee rijden en na afloop chocolademelk drinken. Eind februari hebben we de stal weer voorbereid op de schapentijd. We hebben de hokken weer gemaakt en daarna gingen de hoog drachtige dieren naar binnen.

Maart

Begin maart werden de eerste lammetjes geboren, altijd weer een hele leuke beleving voor de deelnemers. Ze konden de schapen en lammeren hooi en water geven en vertroetelen.

Half maart werd de zorgboerderij uitgebreid met 2 paardjes, wat natuurlijk hartstikke leuk is voor de cliënten. Ze zouden eerst een klein tijdje op de boerderij blijven om aan te sterken, maar het bevalt zo goed dat ze er nog steeds zijn.

Eind februari hebben Sjaak en Sigrid de eerste vaccin tegen het Corona virus gehad en in maart krijgen de meeste volwassen cliënten ook hun eerste vaccin. Hierdoor kunnen we het virus beter buiten de deur houden, wat tot nu toe erg goed lukt. Wij hebben zelf geen Corona gehad en ook met de deelnemers blijft het goed gaan. We houden de voorzorg maatregelen zo goed mogelijk in acht.

April

Ook in april werden er nog veel lammetjes geboren.

We zijn dit jaar lid geworden van een bietenclub, om een grote biet te oogsten. Met cliënten gaan we het ook proberen, maar door het slechte voorjaar gaat het heel moeizaam.

Mei

Begin mei was het erg nat, zodat de landwerkzaamheden moesten worden uitgesteld. Wel konden we met de deelnemers de draden en paaltjes plaatsen voor het weiden van de melkkoeien. Dit is altijd een nuttige en gezellige bezigheid.

Wij kregen de tweede vaccinatie half mei en ook de cliënten werden weer gevaccineerd. Hierdoor werd de kans op Corona weer kleiner. Eind mei kregen we een nieuwe cliënt op de boerderij, een jongen voor de zaterdag.

Juni

Het wordt eindelijk mooi weer deze maand en we kunnen weer lekker buiten zitten als we gaan koffie/thee drinken of als we gaan lunchen. De mais groeit ook goed en daar gaan we regelmatig heen met de deelnemers. De deelnemers genieten weer van hun eerste vakanties. Dan is het altijd leuk om hun vrolijke verhalen weer te horen.

Juli

De deelnemers genieten ook nu weer van de zon. Ze brengen de koeien weg naar het weiland en we plaatsen de draden voor de sloten. Eind juli hebben we met veel deelnemers een bedrijfsuitje gedaan. We gingen bowlen. Het was leuk om met de deelnemers eens wat anders te doen en het was een soort afscheid omdat een jongen die zaterdag altijd kwam, gestopt is bij de zorgboerderij. De cliënten vonden het een hele leuke bezigheid, wat voor herhaling vatbaar is.

Augustus

Deze maand was echt een vakantie maand. Er zijn heel wat deelnemers die van hun vakantie genoten en wij genoten ook van 2 weken vakantie. De zorgboerderij was deze periode dicht.

Dat we weer open gingen keken de deelnemers ervan op dat de mais zo gigantisch gegroeid is. Dat is leuk om er heen te lopen en die grote hoogte te bekijken.

September

Gelukkig neemt Corona nog meer af. De regels worden versoepeld. Dat is voor iedereen fijn.

De groep zorgdeelnemers neemt toe en dan is het fijn dat vooral de regels voor vervoer is verruimt. De plekken in onze bus mogen weer meer gebruikt worden. Er komt een oudere deelnemer komt door de week erbij en ook voor de zaterdag komt er een jeugdige deelnemer bij.

Op een mooie zaterdag gingen we met de hele groep tussen de middag in het weiland bbq-en. De kinderen vonden het prachtig en spannend om vlak voor die hoge baan mais te genieten van hun hamburger broodje. Dit was voor herhaling vatbaar.

Oktober

Ook in oktober krijgen we een nieuwe deelnemer, die elke woensdag komt. De mais wordt geoogst.

Sigrid heeft pompoenen gekocht en op zaterdag maken de deelnemers er mooie kunstwerken van. Voor halloween worden de pompoenen uitgehold en worden er mooie gezichten op de pompoenen gemaakt.

November

Begin november was er een oudere deelnemer die niet meer thuis kon wonen en naar een verzorgingshuis moest. Daardoor kon hij helaas niet meer naar de zorgboerderij komen. Ook stopte er een jongen van de zaterdag van wie de indicatie niet meer werd verlengd.

Er kwam een jongen heel vroeg op zaterdag omdat hij graag een keer wilde helpen met het melken van de koeien.

December

Het was eindelijk zo ver.. De truien van de bedrijfskleding waren klaar. Voor elke deelnemer hadden we een zwarte sweater met ons bedrijfslogo. Ze waren allemaal blij verrast.

Met sinterklaas deden we op zaterdag een spel met opdrachten en kreeg iedereen een kadootje. Vlak voor kerst deden we met de cliënten door de week bingo met leuke prijsjes. Verder hadden we een lekkere kerstlunch met de groepen en kreeg iedereen nog een kerstpakket.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

3.2 Algemene conclusies

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de ontwikkelingen en situaties die bij "3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij" zijn beschreven.

Helaas heeft ook 2021 Corona een grote impact gehad op de zorgboerderij. In de zomer leek het er op dat Corona ons verliet en namen de maatregelen af. Geen gebruik van mondkapjes in vervoer van onze mensen was erg fijn. Helaas na de zomer nam het weer toe. Gelukkig namen de deelnemers het goed op. Niemand was er blij mee. Maar we hebben dit regelmatig besproken met de volwassen deelnemers en de jeugd. De basisregels bleven het hele jaar gelden, net als vorig jaar.

Bij ophalen: Doe de gezondheidscheck dagelijks voordat de deelnemer in de bus stapt. En bij klachten blijft de deelnemer dus thuis. Heeft een huisgenoot koorts of is benauwd, dan blijft de deelnemer thuis. Als deelnemers zelfstandig komen doe je de gezondheidscheck bij aankomst. Zorg dat iedereen bij aankomst en vertrek de handen wast. Geen handen schudden. Houd tijdens de dagbesteding zo veel als mogelijk de 1,5 meter afstand, zet b.v. stoelen voldoende uit elkaar. Als deelnemers toch wat langer dicht in elkaars nabijheid zijn, maak dan gebruik van mondkapjes. Kortdurend mensen fysiek ondersteunen, bijvoorbeeld bij het opstaan, of in de auto stappen kan en hoort bij het werk, maar benader de deelnemer zoveel mogelijk van achteren. Was daarna je handen. Hang op meerdere plaatsen een A-4 op met informatie over de hygiënemaatregelen. Dit maakt het makkelijk om deelnemers er op te wijzen. Zorg voor voldoende zeep en papieren handdoekjes. Maak oppervlakken en handcontactpunten die veel worden gebruikt meerdere keren per dag schoon. Maak stoelen, leuningen, tafels, etc. en de toiletten meerdere keren per dag schoon. Werk zo veel mogelijk buiten. Lucht de kantine minimaal 1 keer per dag ca. 10-15 minuten. Zet voor het luchten de ramen/deuren tegen elkaar open. Doe dit in ieder geval na de gezamenlijke koffie en lunch momenten.

Was regelmatig je handen met water en zeep. Gebruik papieren handdoeken. Hoest en nies in de binnenkant van de elleboog. Gebruik papieren zakdoekjes. We hadden vorig jaar al geleerd om meer online te werken en elkaar via deze manier te spreken. Toen Corona weer toenam konden we dit vrij snel weer oppakken. Al blijft een live gesprek natuurlijk fijner.

Wij waren blij met de ondersteunende netwerken. Wij zijn erg blij met de ondersteuning van landzijde. Zij ondersteunen ons met o.a. de evaluatie gesprekken, de instroom van deelnemers, de financiering en ze houden ons op de hoogte van regels en veranderingen rondom zorgboerderijen. Wij kunnen met al ons vragen, een beroep doen op de deskundigheid van de stichting. Er zijn verschillende deskundigen in dienst, die ons kunnen adviseren. Zo heeft o.a. de stichting een SKJ deskundige waar wij ten alle tijden een beroep op kunnen doen als dat nodig zou zijn.

Doel voor 2022:

Het creëren van een eigen kantine zodat we meer ruimte hebben. We zijn dit nu aan het uitzoeken. Door Corona en zo de 1,5 meter afstand moesten toepassen en doordat het aantal deelnemers steeds meer toeneemt, hebben we dit naar voren gehaald. Doordat wij momenteel de zorg in onze keuken opvangen, heb je ook minder privé.

Uitbreiding van zorgdeelnemers. In de loop van het jaar zagen we een toeloop van zorgdeelnemers. We startten met 5 deelnemers door de week en 8 deelnemers op de zaterdag. Het aantal is bijna gelijk gebleven maar de hoeveelheid cliënten per dag(deel) is wel toegenomen. Het doel is wel om een kleine zorgboerderij te blijven. Van 5 tot 7 deelnemers op een dag.

De cursus van Sigrid Zorg op het Bedrijf is door Corona een heel jaar gestopt en start maart 2022 weer.

Wel is het gelukt om de deelnemers de verblijden met een sweater met ons bedrijfslogo.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

4 Deelnemers en medewerkers

4.1 Deelnemers

Een beschrijving van de doelgroepen, het aantal deelnemers en de wijzigingen hierin.

We zijn in 2021 gestart met 12 deelnemers.

In januari startte direct het eerste meisje op de zorgboerderij. Daarmee kwam het aantal jeugd op 8 deelnemers. Eind mei kwam er jongen bij die naar een andere zorgboerderij ging, maar hier in de buurt in het weekend op een camping zit. Het beviel hem zo goed dat hij definitief voor onze zorgboerderij heeft gekozen. In september startte er een jeugdige deelnemer en ook voor de maandag begon een volwassen vrouw. In oktober begon een man op woensdag.

Daartegen zijn 2 jongens gestopt omdat hun indicatie gestopt zijn vanwege hun leeftijd en omdat ze op zaterdag een baan in het bedrijfsleven hebben gevonden. In november stopte een volwassen man omdat hij naar een verzorgingshuis moest verhuizen.

Toestroom deelnemers 2021

doelgroep	begin	instroom	uitstroom	einde
volwassen	5	2	1	6
jeugd	7	3	2	8
totaal	12	5	3	14

Reden van uitstroom

nieuwe uitdaging/geen indicatie	2
naar verzorgingshuis	1
totaal	3

De nieuwe toestroom bij volwassenen en jeugd verliep gemoedelijk. Iedereen kreeg gauw zijn eigen ritme te pakken. De ene gaf aan graag bij de paarden te zijn. De ander bij de schapen. We hebben goed luistert wat iemand graag wil. En hier samen naar gekeken. De meeste nieuwe deelnemers kunnen zelfstandig hun activiteit ondernemen. Wij zorgen voor afwisseling en overzicht.

De zorgdeelnemers ontvangen bij ons dagbesteding, dit gebeurt in groepsverband. De begeleiding op de maandag, woensdag en vrijdag is gebaseerd op begeleiden van de werkzaamheden op de boerderij. De ene deelnemer kan dit zelfstandig en de andere heeft aanmoediging en onze nabijheid nodig. Op de zaterdag is de begeleiding meer gebaseerd op het begeleiden van de jeugd onderling, en het begeleiden van de activiteiten. Ons uitgangspunt is dat elke deelnemer een leuke dag heeft gehad bij ons op de boerderij. Ieder op zijn eigen manier. De zorg indicaties worden via landzijde verzorgt. Dit kan zijn via de WLZ, WMO of JW.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.2 Conclusies m.b.t. deelnemers

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de deelnemersgroep en wijzigingen hierin.

Het afgelopen jaar zijn we weer een klein beetje gegroeid qua aantal deelnemers. Maar qua intensiteit zijn we wel weer extra gegroeid. Er zijn nu meer cliënten die meer dagen per week komen, zodat het per dag(deel) wel drukker is. Bij de volwassenen zijn er 2 cliënten bijgekomen en 1 afgenomen dus met het zorgaanbod is daarbij niet veel veranderd. Datzelfde geldt voor de jeugd (3 deelnemers erbij en 2 verminderd).

Doordat het drukker wordt met het zorgaanbod, zijn we de mogelijkheden aan het bekijken om een (nieuwe) kantine te gaan bouwen. Hierdoor krijgen de deelnemers een eigen ruime plek op de zorgboerderij.

Een doel van vorig jaar het Buitengewoon Leren van Landzijde is afgelopen jaar is nog niet gelukt. Er was wel wat interesse van de deelnemers maar niet genoeg om goed te kunnen starten.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

4.3 Personeel

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met het personeel op de zorgboerderij.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

4.4 Stagiairs

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met de stagiairs op de zorgboerderij.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

4.5 Vrijwilligers

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met de vrijwilligers op de zorgboerderij.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

4.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de inzet en omgang met personeel, stagiairs en vrijwilligers.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

5 Scholing en ontwikkeling

5.1 De opleidingsdoelen van afgelopen jaar

In de opleidingsdoelen beschrijft de zorgboer(in) hoe de kennis en vaardigheden van de begeleiders op peil wordt gehouden. Door veranderingen in doelgroepen of zorgzwaarte, veranderingen in wetgeving, etc. zal scholing regelmatig nodig zijn. Daarnaast is het onderling uitwisselen van kennis, informatie en casuïstiek belangrijk voor de ontwikkeling van de zorgboer(in) en medewerkers.

Bij dit onderwerp gaat het om de kennis en vaardigheden, de opleidingen kunt u bij 5.2 beschrijven (in de kennisbank 8.5.2).

Opleidingsdoelen 2021

Doel 1: De mogelijkheden via ECD zijn uitgebreid. Sjaak en Sigrid blijven op de hoogte via Landzijde over deze ontwikkelingen en volgt eventuele cursussen. Er wordt dagelijks gewerkt via ECD. En er zijn veel mogelijkheden bijgekomen. De evaluaties van de deelnemers staan nu ook op het ECD.

Doel 2 : De mogelijkheden via Buiten gewoon leren breiden zich uit. Hopelijk zijn de deelnemers meer geïnteresseerd.

Doel 3: We zijn bekend met de nieuwe wet: Zorg en Dwang en weten wat dit inhoud. We gaan ons hier in verdiepen door kennis te lezen en te verzamelen. Door Landzijde zijn we hierover geïnformeerd. We kwamen tot de conclusie dat wij geen dwang leveren in onze zorg.

Algemene terugkerende opleidingsdoelen:

Doel 4; Het behalen van BHV diploma.

Doel 5: Zoönose verklaring 2021. Deze is in de zomer van 2021 afgegeven.

Doel 6: Bijwonen van 3 netwerkbijeenkomsten. Sjaak en Sigrid hebben hier online aan deelgenomen. Helaas waren alle netwerk bijeenkomsten online, vanwege Corona.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

Bijlagen

- Veel gestelde vragen zorg en dwang

5.2 Opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten

Een beschrijving van welke scholing afgelopen jaar is gevolgd, wie eraan hebben deelgenomen en of de scholing met goed gevolg is afgerond.

Doel 1: De mogelijkheden voor ECD zijn uitgebreid. En we zijn hiervan op de hoogte. Er worden grote sprongen gemaakt in ECD. Landzijde houdt ons op de hoogte van de nieuwe ontwikkelingen. Zo kunnen deelnemers ook in ECD hun handtekening zetten. Hierdoor zijn papieren verslagen bijna niet meer nodig. Landzijde werkt er naar toe dat alles via ECD gaat en alle papieren dossier niet meer nodig zijn. Dit is praktisch, milieuvriendelijker en overzichtelijker. Door de snelle uitbreiding is soms lastig om goed op de hoogte te zijn. Soms is uitleg via Landzijde nog nodig. Maar we zijn tevreden met deze nieuwe ontwikkeling. En wij blijven dit volgen.

Doel 2: De mogelijkheden via Buiten gewoon leren breidt zich uit. Sigrid heeft deel genomen aan een online les over Buiten gewoon leren. Donderdag 11 februari met het onderwerp Moestuiniëren.

Landzijde heeft de site aangepast zodat het nog gemakkelijker is in gebruik.

Doel 3: We zijn bekend met de nieuwe wet: Zorg en Dwang en weten wat dit inhoud. Wendy is door Landzijde geïnformeerd over deze wet. Wij kwamen tot de conclusie dat wij geen zorg leveren die in deze wet valt. Deze informatie is verwerkt in de werkbeschrijving bij 5.2.12 .Algemene terug kerende opleidingsdoelen:

Doel 4; Het behalen van BHV diploma. We hadden ons aangemeld voor een BHV training bij een collega zorgboerderij, maar deze werd i.v.m. Corona maatregelen afgelast en nu kunnen we deze op 14 maart 2022 gaan volgen in Grootschermer voor onze BHV verlenging.

Doel 5: Zoönose verklaring 2021. Deze is in de zomer van 2021 afgegeven. Samen met onze dierenarts is deze ingevuld en in 2021 is deze afgegeven.

Doel 6: We hebben ons aangemeld voor 3 netwerkbijeenkomsten.

Een bijeenkomst over Buiten gewoon Leren: Op 11 februari een digitale avond via teams over moestuinieren .

Op 20 april heeft Sigrid online de netwerk bijeenkomst met het thema: Omgaan met jonge kind in de leeftijd van 7 tot 13 jaar.

Hiernaast hadden we ons aangemeld voor een netwerkbijeenkomst Hoe houd ik plezier, rust en overzicht in de dingen die ik doe. Deze avond is i.v.m. Corona verschoven naar 10 maart 2022.

Overige scholing en Coaching

Sigrid volgt de cursus Zorg en Bedrijf bij het Clusius college in Alkmaar. In Maart 2022 wordt de cursus vervolgd nadat deze een tijd heeft stilgestaan i.v.m. lock down.

In februari 2021 heeft de bedrijfsevaluatie digitaal plaats gevonden met onze regio coördinator, om terug te kijken op het jaar 2020.

Zinvol om te bekijken waar staan we nu en wat zijn de toekomstplannen. Hoe is de samenwerking tussen de zorgboerderij en Landzijde.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5.3 Opleidingsdoelen komende jaren

Een beschrijving van de opleidingsdoelen voor de komende periode.

Doelstelling: Op de hoogte blijven van nieuwe ontwikkelingen omtrent de zorg. Sjaak en Sigrid blijven door Landzijde en via de Federatie Landbouw en zorg op de hoogte van de nieuwste ontwikkeling. Zodat wij geschoold en op de hoogte blijven.

We gaan ieder jaar in ieder geval 3 netwerkvondten van Landzijde bijwonen. Deze zijn altijd erg informatief en zo blijven we goed op de hoogte van de ontwikkelingen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5.4 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van scholing en ontwikkeling.

Er blijven wel aandachtspunten. Zoals gebruik van ECD zal een leerdoel blijven. Doel 2: Op de hoogte blijven van nieuwe ontwikkelingen in de zorg.

Ook het doel op de hoogte te blijven van Buiten gewoon leren blijft een aandachtspunt. Fijn dat er een nieuwe website is gemaakt. Hoop binnenkort met deelnemers hier gebruik van te mogen maken.

We zijn ook blij met de andere online bijeenkomsten die we hebben gevolgd. Dit helpt ons om verder te ontwikkelen. We hopen dat we volgend jaar wel meer bijeenkomsten live mogen bezoeken. Dat geeft meer interactie en is ook een fijner manier om in contact te zijn.

Terugkerende leerdoelen:

Doel 3. Sjaak en Sigrid volgen de herhaling cursus voor BHV. De actie staat in de actielijst.

Doel 4: De zoönoseverklaring wordt afgegeven voor 2023. Deze actie staat ook in de actielijst

Doel 5: Sjaak en Sigrid volgen minstens 3 netwerkbijeenkomsten. Hopelijk allemaal op locatie, wanneer dit niet mogelijk is online. Via Landzijde zijn er al 3 netwerkvondten doorgegeven. 10 maart, 23 juni en 13 oktober. De onderwerpen zijn nog niet bekend. Maar de locatie en data wel. Op 13 april staat jaarvergadering gepland van Landzijde.

Sigrid hoopt komend jaar de cursus Zorg op het Bedrijf af te ronden.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6 Terugkoppeling van deelnemers

De kwaliteit van de zorgverlening van zorgboeren wordt mede getoetst aan de hand van evaluatiegesprekken, inspraakbijeenkomsten en deelnemerstevredenheidsmeting. De reacties van de deelnemers die hiermee worden verzameld, geven belangrijke informatie aan de zorgboer(in).

6.1 Evaluatiegesprekken deelnemers

Elke deelnemer heeft jaarlijks een evaluatiegesprek met de begeleiding en eventuele betrokkenen waarin wordt besproken hoe de deelnemer de zorg op de zorgboerderij ervaart en of de begeleidingsdoelen zijn behaald. In deze paragraaf wordt beschreven hoe de evaluatiegesprekken zijn verlopen.

Er is niet met alle deelnemers een evaluatiegesprek geweest, ongeveer de helft van de deelnemers heeft een gesprek gehad. Door Corona lukte het niet om voor iedereen een gesprek te kunnen regelen. In de eerste helft van het jaar hebben we met alle deelnemers een evaluatiegesprek gehad. Alleen met de nieuwe deelnemers moet na 2 maanden een evaluatiegesprek zijn geweest.

We hebben in het begin van het jaar een inhaalslag gemaakt in de evaluatiegesprekken. Het afgelopen jaar hadden we niet echt overzicht hoe ver we waren met de gesprekken. Nu staat in het ECD precies per deelnemer wie wanneer een evaluatiegesprek moet hebben en dat hier ook voor getekend wordt. Dus het is nu veel duidelijker.

De gesprekken werden begeleid door onze regio coördinator van Landzijde. Naast de deelnemers, waren er bij de jeugd, ook de ouders aanwezig. En bij de volwassen deelnemers, hun persoonlijke begeleiders of een familielid. Het was jammer dat vanwege Corona de gesprekken telefonisch gedaan moesten worden.

Het waren goede gesprekken. Er wordt gesproken over de activiteiten en wat de cliënten nog willen leren op de boerderij. De begeleidingsdoelen zijn meestal wel behaald. Voor de jeugd is vaak een doel dat ze een leuke onbezorgde dag hebben en dat ze moeten samenwerken. Dit laatste is soms een punt waar we wat extra aandacht aan kunnen besteden. Voor de oudere deelnemers geldt ook dat ze een leuke dag willen hebben en de jongeren zouden vaak nog wat willen leren. Onze activiteiten sluiten goed aan voor de begeleidingsdoelen

De deelnemers ervaren het als prettig, dat we een kleinschalige zorgboerderij zijn. Daarom is de betrokkenheid naar elkaar groot. De saamhorigheid is duidelijk aanwezig.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de evaluatiegesprekken. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Onze deelnemers komen graag naar de boerderij, ze vinden het prettig dat we een kleinschalige boerderij zijn. Ze vinden de huiselijke sfeer prettig.

We willen kleinschalig blijven maar zijn wel uitgebreid afgelopen jaar, omdat het leuker is voor de sociale contacten tussen de deelnemers.

Het is prettig dat de gesprekken samen met een regiocoördinator gedaan worden om een objectief beeld te geven.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.3 Inspraakmomenten

Minimaal ieder kwartaal wordt er op de zorgboerderij een inspraakmoment gehouden. Hierbij krijgen alle deelnemers de gelegenheid om met elkaar aan te geven wat ze graag anders of toegevoegd zouden willen zien op de zorgboerderij.

Inspraakmomenten vinden regelmatig plaats aan de keukentafel. Dit is mogelijk omdat we kleinschalig zijn. Elk kwartaal komen er wel onderwerpen naar voren. Zoals, een rondje fietsen, op de fiets brood halen bij de bakker en met de paardjes een stukje lopen. In het begin van een nieuw kwartaal gaan we met de deelnemers om de keukentafel zitten en elkaars ideeën aanhoren.

Dat is eerste week van januari,
de eerste week van april,
de eerste week van juli,
de eerste week van oktober.

Wij hebben zelf de onderwerpen ingebracht zoals, bowlen met de cliënten wat goed geslaagd is en de BBQ op een mooie zaterdag met de deelnemers vlak bij de mais.

Wat uit de inspraakmomenten is gekomen is dat de deelnemers zelf aangeven wat ze leuk vinden en zo een leuke dag hebben.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

6.4 Conclusies uit de inspraakmomenten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de inspraakmomenten. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Het bespreekbaar maken van de Corona maatregelen was dit jaar helaas een onderwerp die veel besproken werd. Vooral de jeugd vond dit lastig. Hun verhaal doen was soms al fijn. Het niet naar school mogen was voor de jeugd lastig. De boerderij mocht wel open blijven. En lange periode de enige plek dat ze andere kinderen spraken.

De cliënten vinden het fijn dat er naar hun geluisterd wordt en dat er werk wordt gemaakt van een inspraakmoment. Het komt voor dat tijdens de koffie wordt besproken dat een deelnemer iets graag wil doen, bijvoorbeeld een kalverhokje schoonmaken, en dat dat direct uitgevoerd gaat worden. Of dat iemand graag iets wil eten tijdens de lunch en dat we dat ook binnenkort gaan doen.

We kunnen concluderen dat we op dezelfde lijn zitten als onze deelnemers wat betreft de inspraakmomenten. In de auto of aan de keukentafel zijn genoeg inspraakmomenten waar veel mee gedaan wordt.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.5 Tevredenheidsmeting deelnemers

Ieder jaar wordt de tevredenheid van de deelnemers gemeten. De zorgboerderij kan hiervoor zelf een vragenlijst opstellen of gebruik maken van bestaande instrumenten. Het is aanbevolen dat de deelnemers de vragenlijst anoniem kunnen invullen.

De tevredenheidsmeting voor de deelnemers is gedaan door Vanzelfsprekend. Dit is een enquête van Landzijde welke we van het Pluznet kunnen down loaden en uitdelen aan de deelnemers.

De enquête wordt ingevuld rondom de evaluaties van de cliënten. Maar omdat er evaluaties zijn uitgesteld naar 2022 door het Corona virus, hebben we niet van alle deelnemers een resultaat. Alle 5 enquêtes die zijn uitgedeeld, zijn weer ingevuld ingeleverd. Van de resultaten die we terug hebben gekregen kwam naar voren dat de deelnemers zeer tevreden zijn.

Omdat alle cliënten zeer tevreden zijn hebben we met het invullen de prioriteit hier niet liggen, maar we zijn ons er van bewust dat het voor de formaliteiten wel belangrijk is en zullen vanaf nu er scherper op zijn het tijdig te laten invullen.

Er worden vragen gesteld over onder andere: hoe bevalt de boerderij?, hoe vindt je de begeleiding? wat vind je van de werkzaamheden? Zijn er naast de boerderij ook nog ander sociale contacten?

Wat er opvallend uitkomt is dat de deelnemers zich thuis voelen en zichzelf kunnen zijn en genoeg uitdagingen hebben en dat als ze naar de boerderij gaan een beter gevoel geeft. Het is wel een soort steekproef want we hebben niet van alle deelnemers een resultaat, maar wat wel hebben teruggekregen is in ieder geval goed.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de tevredenheidsmeting. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

We doen ons werk met veel plezier en dat de cliënten zo tevreden zijn geeft veel voldoening.

Het afgelopen jaar zijn er te weinig enquêtes ingevuld. Voor de komende jaren willen we de meting in een korte periode laten invullen zodat het overzichtelijk is en goed kunnen overzien door wie en hoeveel er ingevuld is.

Het is jammer dat er maar weinig vragenlijsten zijn ingevuld maar ze zijn wel allemaal tevreden blijkt uit de resultaat (gemiddeld een 9!), wat betekend dat we goed bezig zijn en zeker zo door willen gaan.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

7 Meldingen en incidenten

Op een zorgboerderij wordt geleefd en gewerkt in kleine of grote groepen, er wordt gewerkt met dieren en gereedschap. Daarbij kunnen ongevallen of incidenten voorkomen. In dit hoofdstuk wordt beschreven wat er op de zorgboerderij is voorgevallen, hoe er met deze situaties is omgegaan, wat er uit de analyse van de situatie kan worden geleerd en tot welke acties dit heeft geleid. Voor alle meldingen en incidenten geldt dat de privacy van betrokkenen voorop staat. Wanneer om privacyredenen een melding of de toelichting daarop niet kan worden gepubliceerd, heeft de zorgboer(in) in een bijlage verantwoording afgelegd. Deze bijlagen worden niet gepubliceerd.

Wanneer er geen meldingen en/of incidenten hebben plaats gevonden is er enkel een conclusie beschreven.

7.1 Ongevallen en bijna ongevallen

Alle ongevallen en bijna ongevallen moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een enkel ongeval of een reeks van kleine ongevallen kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.2 Medicatie

Op de zorgboerderij worden medicijnen verstrekt en/of toegediend wanneer de begeleiding daarvoor bevoegd en bekwaam is. Het kan ook zo zijn dat een deelnemer zelf medicijnen meeneemt en inneemt gedurende het verblijf op de zorgboerderij. Wanneer er een incident plaatsvindt rondom de medicatie moet dit worden vastgelegd. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.3 Agressie

Alle agressie-incidenten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.4 Ongewenste intimiteiten

Alle incidenten rondom ongewenste intimiteiten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.5 Strafbare handelingen

Alle incidenten rondom strafbare handelingen moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.6 Klachten

Alle klachten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan welke klachten zijn ingediend en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een klacht kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.7 Conclusies uit meldingen en incidenten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het ontstaan en afhandelen van meldingen en incidenten. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Afgelopen jaar zijn er geen incidenten voorgekomen. Maar we proberen net als andere jaren, waakzaam te zijn op de gevaren die een boerderij met zich mee brengt. Ook de onderlinge sfeer tussen de cliënten is goed.

Ook de deelnemers proberen wij er op te wijzen. Wij zeggen ook vaak "De boerderij is geen speeltuin". Het kwaliteitssysteem help ons om waakzaam te zijn en zo proberen wij de kans op incidenten te verkleinen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

8 Acties

Werken aan kwaliteit is een continu proces, waarbij alle stappen die genomen worden om de situatie op peil te houden of te verbeteren kunnen worden vastgelegd in een actie. De actielijst is een belangrijke weergave van de activiteiten van de zorgboerderij in het algemeen en op het vlak van kwaliteit.

8.1 Voortgang actielijst, afgesloten acties

In het afgelopen kalenderjaar zijn onderstaande acties uitgevoerd. Waar nodig heeft de zorgboer(in) een toelichting gegeven op de uitvoering van de actie.

oefenen calamiteitenplan

Geplande uitvoerdatum: 15-11-2021
Actie afgerond op: 15-12-2021 (Afgerond)

De schriftelijk toetsing jaarverslag 2020 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling. [Aanvullen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 17-05-2021
Actie afgerond op: 16-05-2021 (Afgerond)

Schrijf uw jaarverslag over 2020 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2021
Actie afgerond op: 28-02-2021 (Afgerond)

Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de audit [Indienen werkbeschrijving](#)

Geplande uitvoerdatum: 28-08-2023
Actie afgerond op: 28-02-2021 (Afgerond)

Cursus Zorg op het bedrijf

Geplande uitvoerdatum: 28-09-2021
Actie afgerond op: 27-02-2021 (Afgerond)
Toelichting: Wordt weer opgestart in maart 2022

RIE zorgboerderij De Lage Hoek bijwerken

Geplande uitvoerdatum: 28-09-2021
Actie afgerond op: 27-02-2021 (Afgerond)

actueel houden van de werkbeschrijving

Geplande uitvoerdatum: 28-09-2021
Actie afgerond op: 28-02-2021 (Afgerond)

preventiemedewerker

Geplande uitvoerdatum: 15-11-2020
Actie afgerond op: 28-02-2021 (Afgerond)

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

8.2 Voortgang actielijst, openstaande acties

Hieronder staan de geplande acties van de zorgboerderij. Wanneer een actie is uitgesteld of gewijzigd heeft de zorgboer(in) een toelichting beschreven.

Elke deelnemer ieder jaar een evaluatie

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2021

Evaluatie nieuwe deelnemers

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2021

keuring van de brandblussers afspraak maken

Geplande uitvoerdatum: 28-01-2022

Controleer de bedrijfs- en locatiegegevens zoals die in deze Kwaliteitsapplicatie zijn opgenomen. Vul ontbrekende gegevens aan en corrigeer waar nodig de ingevulde gegevens zodat deze bij het verder gebruik van de applicatie correct in berichten en officiële verslagen en brieven worden weergegeven.

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2022

Voeg de keuring van elektrische apparaten/machines gebruikt door deelnemers toe als jaarlijks terugkerende actie op de actielijst

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2022

PR

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2022

Maak i.v.m. wijzigingen in de norm een planning om uw werkbeschrijving te voltooien en voeg eventueel acties toe, zie Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 27.

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2022

Boerderij evaluatie met Landzijde afspreken

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2022

Inspraakmomenten inplannen

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2022

Keukentafelgesprekken

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2022

Buitengewoon Leren

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2022

actueel houden van de werkbechrijving

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2022

RIE zorgboerderij De Lage Hoek bijwerken

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2022

Cursus Zorg op het bedrijf

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2022

evaluatiegesprekken met regiomanager en deelnemers en ouders/begeleiders

Geplande uitvoerdatum: 01-04-2022

Evaluaties met cliënten afspreken

Geplande uitvoerdatum: 28-04-2022

tevredenheidonderzoek

Geplande uitvoerdatum: 28-04-2022

buitengewoon leren starten

Geplande uitvoerdatum: 06-06-2022

website afronden

Geplande uitvoerdatum: 17-06-2022

verlenging zoönosenkeurmerk

Geplande uitvoerdatum: 27-06-2022

vanzelfsprekend toesturen /uitprinten om in te laten vullen door alle deelnemers

Geplande uitvoerdatum: 28-06-2022

zoönosenverklaring

Geplande uitvoerdatum: 01-08-2022

BHV herhaling afspraak maken

Geplande uitvoerdatum: 28-08-2022

Vanzelfsprekend invullen

Geplande uitvoerdatum: 01-09-2022

In ieder geval elk kwartaal een inspraakmoment aan de keukentafel

Geplande uitvoerdatum: 01-09-2022

Herhaling BHV

Geplande uitvoerdatum: 27-09-2022

VOG Janine ontvangen

Geplande uitvoerdatum: 13-10-2022

preventiemedewerker

Geplande uitvoerdatum: 22-11-2022

oefenen calamiteitenplan**Geplande uitvoerdatum:** 15-12-2022**Kantine maken****Geplande uitvoerdatum:** 23-12-2022**Kantine bouwen****Geplande uitvoerdatum:** 24-12-2022**Kantine maken****Geplande uitvoerdatum:** 31-12-2022**Schrijf uw jaarverslag over 2022 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling.** [Indienen Jaarverslag](#)**Geplande uitvoerdatum:** 28-02-2023**VOG Youri verlengen****Geplande uitvoerdatum:** 26-10-2023**Rond de audit af voor de uitvoerdatum, bereid u voor op de audit (zie de kennisbank voor het auditprogramma)** [Audit](#)**Geplande uitvoerdatum:** 28-10-2023**VOG Sjaak en Sigrid verlengen****Geplande uitvoerdatum:** 06-02-2025**oefenen calamiteitenplan****Geplande uitvoerdatum:** 15-12-2022**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 22-01-2022 (als Niet meer van toepassing) en wordt verantwoord in jaarverslag 2022**Schrijf uw jaarverslag over 2021 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling.** [Indienen Jaarverslag](#)**Geplande uitvoerdatum:** 28-02-2022**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 28-02-2022 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2022

De schriftelijk toetsing jaarverslag 2021 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling. [Aanvullen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 30-06-2022

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 30-06-2022 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2022

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

8.3 Conclusies m.b.t. de actielijst

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het plannen en tijdig uitvoeren van acties. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

De actielijst werkt goed om een overzicht te krijgen over de dingen die gedaan moeten worden.

Vorig jaar wilden we Vanzelfsprekend wat aanscherpen, wat niet helemaal gelukt is. Voor het nieuwe jaar is dit een doelstelling.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9 Doelstellingen

In dit hoofdstuk beschrijft de zorgboer(in) wat de toekomstplannen zijn voor de zorgboerderij.

9.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar

We zijn het afgelopen jaar al iets gegroeid in het aantal deelnemers en voor de komende jaren willen we ook nog wel iets groeien. We hebben al gemerkt dat het goed is voor de interactie tussen de deelnemers, wat positief zal werken om de sociale contacten te bevorderen.

Daarom willen we in de komende tijd een nieuwe kantine gaan bouwen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9.2 Doelstellingen voor het komende jaar

De prioriteit ligt met het in gang zetten van het creëren van een kantine in de koegang voor de deelnemers.

Voor de deelnemers het opstarten van Buitengewoon Leren.

Invullen door de deelnemers van Vanzelfsprekend.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9.3 Plan van aanpak

Om de doelstellingen te realiseren beschrijft de zorgboer(in) concrete stappen die worden toegevoegd aan de actielijst.

Op dit moment zijn er weer 2 nieuwe cliënten gestart op de zorgboerderij, beide voor de woensdag en de vrijdag, zodat het aantal cliënten op dit moment al 16 zijn (8 deelnemers voor door de week en 8 voor zaterdag).

Er zijn tot nu toe al veel evaluaties gedaan.

We willen meer tijd besteden aan het aanbieden van buitengewoon leren. Aan de deelnemers laten zien uit wat voor onderdelen het bestaat. Er is nu al een deelnemer die interesse heeft en we hopen zo op meer interesse.

Met vanzelfsprekend gaan we na de zomervakantie serieus aanpakken door de deelnemers tegelijk een enquête aan te bieden om deze te laten invullen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

Overzicht van bijlagen

In dit overzicht is opgenomen welke bijlagen er aan het jaarverslag zijn toegevoegd. Deze bijlagen bevatten aanvullende informatie voor de toetsing en worden niet gepubliceerd.

5.1

- Veel gestelde vragen zorg en dwang