

Jaarverslag

januari 2023 - december 2023

Land en Boschzicht - vers van het land

Land en Boschzicht

Locatienummer: 2621



Kwaliteitssysteem Zorgboerderijen

Inhoudsopgave

Jaarverslag	3
Bedrijfsgegevens	3
1 Inleidende vragen voor het Jaarverslag	4
1.1 Wilt u een voorwoord aan het jaarverslag toevoegen?	4
1.2 Welke medewerkers zijn er op de zorgboerderij?	4
1.3 Waren er in het verslagjaar meldingen en/of incidenten?	4
2 Voorwoord	5
2.1 Voorwoord van de zorgboerderij	5
2.2 Zorgboerderij in beeld	5
3 Algemeen	6
3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij	6
3.2 Reflectie op het kwaliteitsproces	7
3.3 Algemene conclusies	8
4 Deelnemers en medewerkers	9
4.1 Deelnemers	9
4.2 Conclusies m.b.t. deelnemers	9
4.3 Personeel	10
4.4 Stagiairs	10
4.5 Vrijwilligers	10
4.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers	11
5 Scholing en ontwikkeling	12
5.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten	12
5.2 Opleidingsdoelen komende jaren	12
5.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling	13
6 Terugkoppeling van deelnemers	14
6.1 Evaluatiegesprekken deelnemers	14
6.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken	14
6.3 Inspraakmomenten	15
6.4 Conclusies uit de inspraakmomenten	15
6.5 Tevredenheidsmeting deelnemers	16
6.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting	16

7 Meldingen en incidenten	17
7.1 Ongevallen en bijna ongevallen	17
7.2 Medicatie	17
7.3 Agressie	17
7.4 Ongewenste intimiteiten	17
7.5 Strafbare handelingen	17
7.6 Klachten	18
7.7 Conclusies uit meldingen en incidenten	18
8 Acties	19
8.1 Voortgang actielijst, afgesloten acties	19
8.2 Voortgang actielijst, openstaande acties	22
8.3 Conclusies m.b.t. de actielijst	24
9 Doelstellingen	25
9.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar	25
9.2 Doelstellingen voor het komende jaar	25
9.3 Plan van aanpak	25
Overzicht van bijlagen	27

Jaarverslag

De certificering voor het keurmerk Kwaliteit Laat Je Zien is een continu proces. Iedere drie jaar vindt er een audit plaats op de zorgboerderij. In de tussentijd wordt elk kalenderjaar getoetst door middel van het jaarverslag. In het jaarverslag geeft de zorgboer(in) een weergave van alle ontwikkelingen op de zorgboerderij en legt hij/zij verantwoording af over het voldoen aan de eisen van het kwaliteitssysteem.

Dit jaarverslag heeft betrekking op:

Bedrijfsgegevens

Ondernemingsgegevens

Land en Boschzigt - vers van het land

Registratienummer: 2621

Leeuwenlaan 34, 1243 KB 's-Graveland

Rechtsvorm Vennootschap onder firma (vof) ingeschreven bij Kamer van Koophandel onder nummer 82258732

Website: <http://www.Landenboschzigt.nl>

Locatiegegevens

Land en Boschzigt

Registratienummer: 2621

Leeuwenlaan 32, 1243 KB 's-Graveland

Aangesloten bij de Federatie Landbouw en Zorg via: Stichting Landzijde

1 Inleidende vragen voor het Jaarverslag

Door middel van onderstaande vragen wordt de inhoud, van een aantal hoofdstukken, van het jaarverslag bepaald.

1.1 Wilt u een voorwoord aan het jaarverslag toevoegen?

- Nee, Voorwoord en Zorgboerderij in beeld overslaan

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.2 Welke medewerkers zijn er op de zorgboerderij?

- Naast de ondernemer(s), zijn er ingehuurde medewerkers (bijv. ZZP-ers)
- Naast de ondernemer(s), zijn er stagiairs
- Naast de ondernemer(s), zijn er vrijwilligers

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.3 Waren er in het verslagjaar meldingen en/of incidenten?

- Nee, er waren geen meldingen en incidenten

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

2 Voorwoord

2.1 Voorwoord van de zorgboerderij

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

2.2 Zorgboerderij in beeld

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

3 Algemeen

3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij

Een algemene beschrijving van de activiteiten op de zorgboerderij en de belevenissen van de deelnemers, medewerkers en zorgboeren. Het verdere jaarverslag geeft weer hoe aan de kwaliteit van zorg wordt gewerkt binnen de context van het hier beschreven zorgaanbod.

Het jaar 2023 was er een met een verandering voor de zorgtuinderij. Na 40 jaar de tuinderij gerund te hebben, zijn Sijmen en Sissie met pensioen gegaan per 01-01-2023. Marieke Bous, sinds 5 jaar werkzaam op L&B, was in 2022 al tot de vennootschap toegetreden om de overname te kunnen uitvoeren. Zij is daarmee de stabiele factor. Per 01-01-2023 is Wouter Tijssen als medevennoot toegetreden, waarmee het aantal zorgtuinders weer op twee personen staat.

Desondanks kunnen we concluderen dat de verandering soepel is verlopen en dat er geen negatieve impact is geweest op de zorgdeelnemers, vrijwilligers of stagiairs. Wouter heeft van januari 2020 t/m december 2022 als clientbegeleider gewerkt op een andere zorgboerderij en daarmee de nodige ervaring meegenomen. Langer geleden heeft hij ook een functie gehad in het universitaire onderwijs, wat ten goede komt aan de opleiding van stagiairs.

Omdat Sijmen en Sissie nog op het terrein wonen en regelmatig even langskomen, is er geen groot gemis vanuit de groep. Wel is een deelnemer die al 15 jaar op de tuinderij werkzaam was, verhuisd naar een andere plek met zorg+wonen. Daar is met een afscheidsfeestje aandacht aan besteed en nu en dan is er contact via de post.

Daarnaast hebben we drie nieuwe deelnemers mogen verwelkomen. Elk met een andere achtergrond. Ze komen 2 dagdelen in de week en blijken een mooie aanvulling op het bestaande team. Wat betreft de overige deelnemers: er zijn geen veranderingen in het aantal dagdelen of rooster geweest. Ook de werkzaamheden en activiteiten op de tuinderij zijn (voor hen) niet veranderd.

Kwa vrijwilligers zijn er enkele die vanwege leeftijd/gezondheid zijn gestopt en zijn er ook nieuwe vrijwilligers bijgekomen. Dat heeft de gemiddelde leeftijd van deze groep wat verjongd. Van stagiairs is het logisch dat er wisselingen zijn aan het eind van het schooljaar.

Op ons bedrijf houden we ook schapen. Helaas hebben ook wij te maken gehad met de uitbraak van het blauwtongvirus. Dat heeft geleid tot een forse sterfte: van de 17 schapen waarmee we het jaar begonnen, zijn er nu 6 over. Deze verschrikkelijke ziekte heeft z'n weerslag gehad op het gehele team, inclusief ons zorgboeren. Van september t/m november zijn we er dagelijks mee bezig geweest. We hebben ervoor gezorgd het probleem en de impact daarvan op de mensen bespreekbaar te maken. En daarbij een balans gezocht in de aandacht voor de emoties, maar ook aandacht voor afleiding.

Tegen december werd het op dat gebied gelukkig weer rustig. We hebben de decembermaand afgesloten met een gezellige kerstviering voor zorgdeelnemers, vrijwilligers, stagiairs en aanhang (partners, familie, begeleiders).

Al met al kunnen we concluderen dat er nogal wat veranderingen hebben plaatsgevonden in 2023, maar dat de sfeer en de groepsdynamiek daar niet onder geleden hebben. Men ervaart een fijne harmonie op de tuinderij. Dit blijkt zowel uit de groepsgesprekken als de individuele evaluaties met de deelnemers. En uit de feedback van stagiairs en vrijwilligers.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

3.2 Reflectie op het kwaliteitsproces

Een beschrijving van de veranderingen en ontwikkelingen op de zorgboerderij. Het kan gaan over bijvoorbeeld het zorgaanbod, een verbouwing, de financiering en de kwaliteitseisen. Hier wordt beschreven hoe er aan kwaliteit van zorg wordt gewerkt en hoe het kwaliteitssysteem wordt toegepast.

Er zijn wisselingen geweest in zorgdeelnemers. Eén persoon heeft afscheid genomen, drie anderen zijn gestart. Het zorgaanbod is daarmee niet veranderd, de nieuwe deelnemers vallen binnen onze doelgroep.

Zorgtuinders Marieke en Wouter hebben allebei in 2023 een opleiding gevolgd, aangeboden door Landzijde. Het betreft een opleiding aan Vonk College Alkmaar: 'Ondersteuning en begeleiding bij dagbesteding op het groenbedrijf'. Februari 2024 is deze opleiding met goed gevolg afgerond. Het certificaat zal 6 maart 2024 worden uitgereikt.

Daarnaast zijn alle regiobijeenkomsten vanuit Landzijde bijgewoond, waarbij o.a. door ons beiden een leermodule over medicatie bij zorgdeelnemers is afgerond. Dit alles heeft gezorgd voor meer inzicht op gebied van medicatiegebruik en de gevolgen daarvan, en vergroting van de kennis over ontwikkelingspsychologie.

Er heeft een controle op de RIE vanuit Stigas plaatsgevonden in juli 2023. Dit heeft geen verandering in het bestaande protocol tot gevolg gehad, maar wel geleid tot het tekenen van een 'individuele afspraak machinegebruik' door de enige bevoegde deelnemer.

Tevens een controle van SBB m.b.t. onze functie als stagebieder voor de MBO-opleiding biodynamische landbouw.

13 December 2023 is er een audit geweest vanuit het Kwaliteitsbureau Landbouw en Zorg, vanwaar een positief advies is afgegeven aan het kwaliteitsbureau. Voor deze audit werd uitgevoerd is door ons de werkbeschrijving aangepast en geactualiseerd. Met alle veranderingen van het afgelopen jaar (overname vennootschap) was het een flinke tijdsinvestering. Het is een goed handvat geweest om de puntjes op de 'i' te zetten.

Naast deze kwaliteitscontroles op zorg en opleiding, zijn er voor ons bedrijf de (twee)jaarlijkse controles vanuit onze keurmerken Skal en Demeter.

Verder nemen we vanuit de BD-vereniging deel aan intercollegiale toetsingen welke enkele keren per jaar plaatsvinden. Omdat onze collega BD-bedrijven veelal ook met zorg werken (vanuit de holistische biodynamische visie), zijn dat prettige momenten om zowel de zorgkant als de bedrijfseconomische en persoonlijke aspecten bespreekbaar te maken.

Op de boerderij is in de winter flink aandacht besteed aan het opruimen. Oud, ongebruikt materiaal wordt van de hand gedaan. Hierdoor is er meer overzicht. Daarnaast is het meubilair geschilderd, etc.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

3.3 Algemene conclusies

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de ontwikkelingen en situaties die bij "3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij" en "3.2 Reflectie op het kwaliteitsproces " zijn beschreven.

t.a.v. 3.1 De overname van de tuinderij/vennootschap door een oude vennoot (Marieke) en een nieuwe vennoot (Wouter) heeft van hen persoonlijk ontzettend veel tijd gevraagd. Dit voornamelijk omdat er in 2023 verwacht en onverwacht heel veel keuringen en audits hebben plaatsgevonden. De dagelijkse werkzaamheden en dagbesteding zijn zonder veranderingen voor de deelnemers doorgegaan. Wel heeft de gevolgde opleiding gezorgd voor verdieping van ons inzicht en geleid tot inspiratie voor nieuwe dagactiviteiten. Ten tijde van nare gebeurtenissen zoals de sterfte onder de schapen door het blauwtongvirus, is het extra belangrijk de emotionele impact op de mensen te polsen. De korte lijntjes met ambulante begeleiding en/of woonvoorziening blijken dan een groot voordeel.

t.a.v. 3.2 De gevolgde opleiding en de module medicijngebruik heeft er voor gezorgd dat wij een protocol hebben klaarliggen voor medicatie-aanreiking en- bewaring als het ooit aan de orde zou komen. Momenteel is dit niet van toepassing op ons bedrijf. De controles en audit hebben het schriftelijk vastleggen van afspraken over machinegebruik en bijhouden van VOG's onder de aandacht gebracht. Daarin hebben we een professionaliseringsslag gemaakt. Alle deelnemers doen het goed en wij zijn tevreden over de kwaliteit van onze zorgboerderij.

Het is fijn om te kunnen sparren met collega's bij zowel de regiobijeenkomsten als de collegiale toetsingen. Daarnaast is de input vanuit Landzijde om kennis up to date te houden of te vergroten een prettige ondersteuning.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4 Deelnemers en medewerkers

4.1 Deelnemers

Een beschrijving van de doelgroepen, het aantal deelnemers en de wijzigingen hierin.

Wij bieden zorg aan mensen met al dan niet aangeboren hersenletsel, psychiatrische klachten, burn-out en verslavingsproblematiek in de leeftijd 18 tot 80 jaar.

Dit jaar zijn we begonnen met 11 deelnemers.

Er zijn in de loop van het jaar 3 deelnemers bijgekomen.

En er hebben in het loop van het jaar 3 deelnemers afscheid genomen. Aan het einde van het jaar zijn we dus nog met 11 deelnemers.

De drie deelnemers die afscheid hebben genomen

1 deelnemer neemt naar 15 jaar afscheid omdat haar woonomstandigheden drastisch zijn gewijzigd. Ze is verhuisd naar een zorgboerderij waar ze ook kan wonen en is daar heel goed op haar plek

1 deelnemer was zo weinig aanwezig dat we het gesprek zijn aangegaan. Hij heeft aangegeven tijdelijk te willen stoppen. Het is mogelijk dat hij zich in de toekomst weer meldt.

Hetzelfde geldt voor de derde deelnemer. Voor haar was het nog net te vroeg in het hersteltraject om een paar dagdelen op de boerderij te zijn. Ook met haar is afgesproken dat zij zich weer kan melden als ze daar aan toe is.

Het aantal deelnemers is per saldo gelijk gebleven. Wij hebben dan ook geen aanpassingen gedaan. We zijn tevreden met het aantal deelnemers zoals het nu is en zitten min of meer vol.

Wij bieden alleen dagbesteding. We zijn er niet op ingericht om individuele begeleiding te geven mede door de intensiteit van aandacht en zorg die deze deelnemers vaak moeten hebben. Deelnemers moeten in staat zijn om zelfstandig bij ons te komen. Wij bieden geen vervoer.

De zorg wordt verleend vanuit WLZ, WMO en ZW.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.2 Conclusies m.b.t. deelnemers

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de deelnemersgroep en wijzigingen hierin.

We hebben 8 deelnemers die er al jaren zijn. Daarnaast zijn er 3 a 4 deelnemers gewisseld.

Wisselingen in de deelnemers worden goed opgevangen omdat de groep vrijwilligers en deelnemers behoorlijk stabiel is. Zo verlopen wijzigingen harmonieus.

De deelnemers passen goed bij het zorgaanbod. Wij bieden dagbesteding voor mensen die zelfstandig kunnen functioneren. Iedereen draagt op zijn of haar manier bij aan het geheel. Dit geeft de deelnemers een goed gevoel en ze worden daarvoor gewaardeerd. In de evaluatiegesprekken die met de deelnemers worden gevoerd, is er ruimte voor om persoonlijke zaken te bespreken. We proberen middels informele gesprekjes tussentijds wat vaker te informeren of er dingen spelen bij de deelnemers.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.3 Personeel

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met het personeel op de zorgboerderij.

In 2023 hebben hulp gehad van 1 zzp-er voor 1 a 2 dagen in de week.
Dit was voldoende om continuïteit van het bedrijf te waarborgen. Hij is in oktober gestopt.
De werkzaamheden nemen na oktober dusdanig af dat de 2 zorgboeren de begeleiding van de deelnemers in combinatie met het runnen van de tuinderij goed met z'n tweeën aankunnen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.4 Stagiairs

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met de stagiairs op de zorgboerderij.

In 2023 hebben we (verdeeld over het jaar) 7 stagiaires van de landbouwopleiding Warmonderhof gehad.
De achtergrond van deze stagiaires is divers, maar gedeeld is dat deze studenten al eerdere opleidingen hebben genoten en dus al wat ouder zijn en zich nu willen verdiepen in de biodynamische landbouw.
Er waren 3 eerstejaars studenten en 4 2e jaars studenten.
De 2e jaars hebben in mei / juni examen gedaan en zijn toen gestopt op de tuin.
1 van hen is gebleven als zzp-er.
Van de 3 1e jaars zijn er 1 in september op een nieuwe stageplek begonnen.
1 van de stagiaires blijft ook in haar 2e jaar bij ons stage lopen.
Vanaf het begin van het schooljaar (september) zijn er 4 stagiaires.

De stagiaires draaien mee in de planning en het productieproces van de tuin.
Zij worden begeleid door de 2 tuinders. Dit gebeurt tijdens het werken, middels theorielessen in de winter, tijdens vraaggesprekken nav de opdrachten die gemaakt moeten worden en middels de tussentijdse- en eindbeoordelingen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.5 Vrijwilligers

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met de vrijwilligers op de zorgboerderij.

We werken gemiddeld met 5 tot 7 vrijwilligers per dag die van ongeveer 8.45 tot 12.30 uur aanwezig zijn.

Zij helpen met name met het werken op de tuin.
We proberen wel koppelingen te maken tussen de deelnemers en vrijwilligers. Maar dat alleen voor de vrijwilligers met affiniteit met de deelnemers. We merken dat de vrijwilligers met affiniteit voor de zorg zaken signaleren en dit ook aan ons terug koppelen.

De lijntjes op de tuin zijn kort, dus de vrijwilligers worden direct aangestuurd door de 2 tuinders en (als die er is) de zzp-er.
We houden geen echte evaluatiegesprekken met de vrijwilligers, maar houden wel in de gaten of ze het nog wel naar hun zin hebben. Ook staan we open voor suggesties.

Het team van vrijwilligers is zeer stabiel en trouw. Er is dit jaar 1 vrijwilliger door persoonlijke omstandigheden uitgevallen. Zij overweegt om binnenkort terug te komen. Er zijn dit jaar 3 vrijwilliger bijgekomen.
Men kan het goed met elkaar, de deelnemers en stagiaires vinden.
Er hebben geen noemenswaardige ontwikkelingen plaatsgevonden anders dan dat we steeds beter op elkaar ingespeeld raken en steeds beter weten wie wat goed kan en leuk vindt om te doen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de inzet en omgang met personeel, stagiairs en vrijwilligers.

Er zijn een paar wijzigingen geweest in de deelnemers maar verder is het personeel, stagiaires in een jaar en vrijwilligers behoorlijk constant. De vrijwilligers zijn trouw en zijn er eigenlijk altijd. Indien dit niet het geval is, wordt er netjes van tevoren afgemeld. Men kan het goed met elkaar vinden. Er zijn geen incidenten te melden en er zijn weinig tot geen onderlinge irritaties. Voor de tuinders blijft het zaak dat de opdrachten helder gecommuniceerd worden.

Er wordt goed samengewerkt en men helpt elkaar waar nodig. Het is een mooie sociale groep mensen bij elkaar. Wij zijn erg blij en dankbaar voor zoveel fijne hulp.

Beide tuinders en indien aanwezig de zzp-er zijn voldoende bevoegd en bekwaam om alle vrijwilligers en deelnemers te begeleiden.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5 Scholing en ontwikkeling

5.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(-in) een beschrijving van de opleidingsdoelen en de gevolgde opleidingen waarmee de kennis en vaardigheden van de begeleiders op peil worden gehouden. Wie welke opleidingen hebben gevolgd en of de gestelde doelen zijn behaald. Door veranderingen in doelgroepen of zorgzwaarte, veranderingen in wetgeving, etc. zal scholing regelmatig nodig zijn. Daarnaast is het onderling uitwisselen van kennis, informatie en casuïstiek belangrijk voor de ontwikkeling van de zorgboer(in) en medewerkers.

De opleidingsdoelen van het afgelopen jaar zijn bereikt.

In 2023 zijn er weer thema- avonden georganiseerd door Landzijde bijgewoond en is de onderhoudscursus BHV behaald.

Gevolgde cursussen en trainingen 2023

15 februari	Marieke	Webinar financieel jaarverslag via Federatie
16 februari	Wouter	BHV
17 februari	Wouter	Stagebiedersdag Warmonderhof
22 februari	Marieke Cursus	praktijkopleider dag 1: kennismaken en motiveren
29 maart	Marieke Cursus	praktijkopleider dag 2: feedback geven en evalueren
26 okt	Marieke.	BHV
25 maart	Wouter	Basis medicatie kennis, online + certificaat
26 maart	Marieke	Basis medicatie kennis, online + certificaat
15 maart	Marieke en Wouter	regiobijeenkomst Landzijde: medicatie toedienen en rapporteren
8 nov	Marieke	regiobijeenkomst: werkbeschrijving en intervisie

Van mei 2023 tot en met feb 2024 Opleiding Dagbesteding op de zorgboerderij.

Alle scholing is met goed gevolg afgerond en de opleidingsdoelen zijn behaald.

Met name de opleiding Dagbesteding op de zorgboerderij heeft ons nieuwe inzichten gegeven waar we goed mee aan de slag kunnen.

Uiteraard staan er voor 2024 weer de regiobijeenkomsten van Landzijde op de planning en de herhalingscursus BHV.

Daarnaast hebben we de collegiale toetsingsbijeenkomsten georganiseerd door keurmerk Demeter.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5.2 Opleidingsdoelen komende jaren

Een beschrijving van de opleidingsdoelen voor de komende periode.

Opleidingsdoelen voor 2024 zijn:

- herhalingscursus BHV
- intervisie bijeenkomsten georganiseerd door de BD-vereniging
- volgen van regiobijeenkomsten georganiseerd door Landzijde met onderwerpen specifiek gericht op onze doelgroep
- Gedurende het jaar kijken we of naast bovenstaande nog andere zinvolle opleidingen gevolgd kunnen worden.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het proces rondom scholing en ontwikkeling.

De conclusie is dat de doelen zijn bereikt.

In vervolg op de eerder beschreven gevolgde scholing, willen we ons in de toekomst blijven ontwikkelen dmv (na)scholing.

De behoefte aan het bespreken van specieke casussen mbt de deelnemers blijft. Hierin voorziet Landzijde.

Naar aanleiding van het geleerde zijn er niet echt wezenlijke veranderingen doorgevoerd. Wel is het fijn om onze kennis steeds verder te ontwikkelen.

De trainingen en cursussen zijn in beeld, hier worden verder geen actie voor aangemaakt.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6 Terugkoppeling van deelnemers

De kwaliteit van de zorgverlening van zorgboeren wordt mede getoetst aan de hand van evaluatiegesprekken, inspraakbijeenkomsten en deelnemerstevredenheidsmeting. De reacties van de deelnemers die hiermee worden verzameld, geven belangrijke informatie aan de zorgboer(in).

6.1 Evaluatiegesprekken deelnemers

Elke deelnemer heeft minimaal jaarlijks een evaluatiegesprek met de begeleiding en eventuele betrokkenen waarin wordt besproken hoe de deelnemer de zorg op de zorgboerderij ervaart en of de begeleidingsdoelen zijn behaald. In deze paragraaf wordt beschreven hoe de evaluatiegesprekken zijn verlopen.

In 2023 heeft Hanneke (Regio-coördinator Landzijde) samen met afwisselend Marieke of Wouter de evaluatiegesprekken gevoerd. Hanneke heeft een mooie stijl van gesprekken voeren en vragen stellen. De deelnemers voelen zich op hun gemak en Hanneke weet goed door te vragen. Zo kunnen de deelnemers goed hun verhaal kwijt.

De evaluaties worden volgens een jaarplanning in gepland door de tuinder. Hanneke leidt de gesprekken. Verder zijn bij deze gesprekken de deelnemer, over het algemeen begeleider van de deelnemer en Marieke of Wouter aanwezig.

Tijdens deze evaluaties worden allereerst de (NAW) gegevens van de deelnemers gecontroleerd. Vervolgens wordt er gevraagd hoe het gaat op de tuin en of men nog tevreden is. Vragen over de zwaarte van het werk, contact met andere deelnemers en vrijwilligers, en de begeleiding door de tuinders komen aan bod. Ook wordt er gevraagd naar de sociale contacten en bezigheden naast de tuin. Hierna wordt het gesprek meer gestuurd naar de vastgestelde doelen.

Hanneke doet verslag van deze gesprekken en past waar nodig het begeleidingsplan of doelen aan. Accordering van het verslag gaat in nauw overleg. Marieke of Wouter krijgt een seintje van Hanneke als een verslag ter ondertekening klaar staat. De deelnemer heeft hier eerst akkoord voor moeten geven. Marieke zorgt er dan voor dat er in het ECD getekend wordt.

Alle deelnemers hebben minimaal 1x per jaar een evaluatiegesprek gevoerd. 2 deelnemers hebben 2x per jaar een gesprek.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de evaluatiegesprekken. Eventuele verbeterpunten met betrekking tot het proces zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

De conclusie die uit de gevoerde evaluatiegesprekken te trekken valt, is dat de deelnemers graag naar de tuin komen. Men voelt zich thuis en veilig. Veel van de deelnemers komen ook al jaren op de tuin.

Voor alle deelnemers geldt dat op de tuin aanwezig zijn structuur in de week geeft.

Voor veel deelnemers is dit ook het moment waarop ze de sociale contacten hebben, die ze thuis missen. Dit zijn voor de deelnemers de belangrijkste gestelde doelen, die door iedereen worden gehaald.

Het doel om je aan het vastgelegde weekrooster te houden is voor een aantal deelnemers nog wat te moeilijk, maar daarin zien we wel verbetering. We houde de vinger aan de pols als er van het werkrooster wordt afgeweken. Door het stellen van gerichte vragen proberen we er achter te komen waarom de betreffende deelnemer niet naar de tuin wil of kan komen. Soms is er een situatie op de tuin die een aanpassing vraagt (bv te druk in de kantine) waardoor de deelnemer toch komt. Soms is de conclusie dat er eigenlijk niet zoveel aan de hand is en komt de deelnemer toch.

Marieke en Wouter blijven alert op de afspraken / toezeggingen die tijdens de evaluaties zijn gemaakt.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.3 Inspraakmomenten

Minimaal ieder halfjaar wordt er op de zorgboerderij een inspraakmoment gehouden. Hierbij krijgen alle deelnemers de gelegenheid om met elkaar aan te geven wat ze graag anders of toegevoegd zouden willen zien op de zorgboerderij.

In 2023 is er ieder kwartaal een inspraakmoment ingeroosterd. Wij noemen dit de koffie-gesprekken. We houden de gesprekken informeel omdat het anders te beladen wordt voor enkelen.. Ze vinden plaats tijdens het met elkaar koffie drinken. 1 van de tuinders neemt het voorzitterschap op zich en stuurt het gesprek een beetje.

Wat aan de orde komt zijn de dagindeling, de groepssamenstelling en dingen die zijn voorgevallen de afgelopen tijd of die in de nabije toekomst gaan plaatsvinden. (zie bijlage).

De indruk is dat de deelnemers zich gehoord voelen. Dit tot zover ze zich melden tijdens het gesprek, want de input van de deelnemers blijft toch gering, ook als je hier wat nadrukkelijker dan anders naar vraagt.

Zie bijlage

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

Bijlagen

- Koffie momenten 2023

6.4 Conclusies uit de inspraakmomenten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de inspraakmomenten. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Wat toch steeds weer blijkt tijdens de inspraakmomenten is dat de inbreng van de deelnemers gering is. De ervaring leert dat er tijdens de evaluatiegesprekken of de 1 op 1 gesprekken op de tuin meer informatie gedeeld wordt.

Het vertrek van Sijmen is nogmaals aan de orde gekomen. De overgang van Sijmen naar Wouter is soepel gegaan en heeft geen problemen opgeleverd. Dit is organisch verlopen doordat Marieke al 5 jaar op de tuin meedraait en Sijmen nog niet helemaal uit het oog is omdat hij nog op het erf woont en af en toe een kopje koffie meedrinkt.

De werkzaamheden worden soms wel wat als eentonig bestempeld, maar het is mooi om te zien dat iedereen begrijpt dat dit er gewoon ook bij hoort. en voor sommige deelnemers is het eentonige werk juist fijn.

Bij nare gebeurtenissen zoals bv het blauwtongvirus blijkt toch maar weer dat zo'n groepsgesprek toch meerwaarde heeft.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.5 Tevredenheidsmeting deelnemers

Ieder jaar wordt de tevredenheid van de deelnemers gemeten. De zorgboerderij kan hiervoor zelf een vragenlijst opstellen of gebruik maken van bestaande instrumenten. Het is aanbevolen dat de deelnemers de vragenlijst anoniem kunnen invullen.

Dit jaar heeft de tevredenheidsmeting van de deelnemers in oktober/november plaatsgevonden.

We maken gebruik van de methode Vanzelfsprekend via Landzijde. Ook dit jaar hebben we de digitale versie gebruikt. We zetten de vragenlijst voor de deelnemers klaar waarna ze deze zelfstandig kunnen invullen. Twee deelnemers hebben hier hulp bij gehad. Het invullen op de tuin werkt prettig.

Voordeel van het digitaal invullen is dat de resultaten ook in de landelijke rapportage worden meegenomen. Deze methode maakt gebruik van 2 verschillende versies van de vragenlijst. Een makkelijke, korte variant met veel plaatjes voor mensen met een wat lager geestelijk vermogen en een lange, standaard variant.

Van de 10 enquêtes die we hebben uitgezet hebben we er 9 teruggekregen. Van de 9 ingevulde vragenlijsten zijn er 2 de makkelijke variant.

Onderwerpen die aan bod komen zijn: omgang met anderen op de tuin, werkzaamheden, begeleiding, bereikbaarheid van de tuin, inspraak. Er zijn een aantal vragen die niet goed begrepen worden en nadere toelichting behoeven. Dit is doorgegeven aan landzijde en kan worden opgelost door een betere formulering van de vraag.

De algemene opinie is dat men tevreden is op de tuin. De begeleiding wordt goed gewaardeerd en ook de werkzaamheden worden goed bevonden.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de tevredenheidsmeting. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

We hebben Vanzelfsprekend nu voor het 2e jaar digitaal ingevuld. Ervaring leert, het ging makkelijker dan afgelopen jaar. De conclusie is dat het sneller is om de deelnemers op de tuin de vragenlijst te laten invullen. Als mensen op de tuin achter de computer worden gezet, wordt de vragenlijst sneller ingevuld.

Een aantal deelnemers heeft hulp nodig bij het invullen. De conclusie is dat een deel van de vragen niet zo van toepassing is voor onze tuinderij. Deze vragen zijn met een neutraal beantwoord waardoor het eindcijfer beïnvloed is en wat lager uitvalt dan we gewend zijn. Het zou fijn als er een "niet van toepassing button" zou zijn.

De vragenlijst geeft een globaal beeld van hoe de deelnemers het werken op de tuin ervaren.

In een enkel geval, geeft de uitkomst aanleiding tot navraag tijdens het evaluatiegesprek (mits de vragenlijst niet anoniem is ingevuld).

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

7 Meldingen en incidenten

Op een zorgboerderij wordt geleefd en gewerkt in kleine of grote groepen, er wordt gewerkt met dieren en gereedschap. Daarbij kunnen onverwachte situaties, (bijna) ongevallen of incidenten voorkomen. In dit hoofdstuk wordt beschreven wat er op de zorgboerderij is voorgevallen, hoe er met deze situaties is omgegaan, wat er uit de analyse van de situatie kan worden geleerd en tot welke acties dit heeft geleid. Voor alle meldingen en incidenten geldt dat de privacy van betrokkenen voorop staat. Wanneer om privacyredenen een melding of de toelichting daarop niet kan worden gepubliceerd, heeft de zorgboer(in) in een bijlage verantwoording afgelegd. Deze bijlagen worden niet gepubliceerd.

Wanneer er geen meldingen en/of incidenten hebben plaats gevonden is er enkel een conclusie beschreven.

7.1 Ongevallen en bijna ongevallen

Alle ongevallen en bijna ongevallen moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een enkel ongeval of een reeks van kleine ongevallen kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.2 Medicatie

Op de zorgboerderij worden medicijnen verstrekt en/of toegediend wanneer de begeleiding daarvoor bevoegd en bekwaam is. Het kan ook zo zijn dat een deelnemer zelf medicijnen meeneemt en inneemt gedurende het verblijf op de zorgboerderij. Wanneer er een incident plaatsvindt rondom de medicatie moet dit worden vastgelegd. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.3 Agressie

Alle agressie-incidenten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.4 Ongewenste intimiteiten

Alle incidenten rondom ongewenste intimiteiten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.5 Strafbare handelingen

Alle incidenten rondom strafbare handelingen moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.6 Klachten

Alle klachten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan welke klachten zijn ingediend en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een klacht kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.7 Conclusies uit meldingen en incidenten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het ontstaan en afhandelen van meldingen en incidenten. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Er zijn dit jaar geen incidenten en meldingen geweest.

Dit komt mede doordat wij goed op de veiligheid letten.
Verder wordt veiligheid goed gewaarborgd door de jaarlijkse controle van Stigas.
Onze deelnemers hebben een lichte zorgvraag. Men kan goed met elkaar opschieten.
Hierdoor zijn er ook op persoonlijk vlak geen incidenten.

Er zijn dit jaar geen meldingen en geen incidenten te melden.
Er zijn derhalve dan ook geen leer- en of verbeterpunten.
Wij schatten van tevoren de risico's bij sommige werkzaamheden in.
Mochten die er al zijn, dan worden die benoemd en uitgelegd hoe te voorkomen dat er dingen mis lopen.
Er wordt goed op de veiligheid van iedereen op de tuin gelet. .
De afwezigheid van meldingen en incidenten is structureel. Er zijn geen vervelende gebeurtenissen geweest in de afgelopen jaren.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

8 Acties

Werken aan kwaliteit is een continu proces, waarbij alle stappen die genomen worden om de situatie op peil te houden of te verbeteren kunnen worden vastgelegd in een actie. De actielijst is een belangrijke weergave van de activiteiten van de zorgboerderij in het algemeen en op het vlak van kwaliteit.

8.1 Voortgang actielijst, afgesloten acties

In het afgelopen kalenderjaar zijn onderstaande acties uitgevoerd. Waar nodig heeft de zorgboer(in) een toelichting gegeven op de uitvoering van de actie.

actualisatie R.I. en E.

Geplande uitvoerdatum: 10-01-2024
Actie afgerond op: 19-07-2023 (Afgerond)
Toelichting: Alle actiepunten zijn afgerond en de controle heeft met goed gevolg plaatsgevonden.

De afspraak voor de praktijktoets t.b.v. de audit is gemaakt op 13-12-2023, 10:00 uur. Om de audit efficiënt te laten verlopen vragen wij u deze goed voor te bereiden. In de kennisbank vindt u het auditprogramma waarin beschreven staat wat u daarvoor precies moet doen.

Praktijktoets

Geplande uitvoerdatum: 13-12-2023
Actie afgerond op: 13-12-2023 (Afgerond)
Toelichting: Wij hebben een fijn gesprek gevoerd met de auditor. Na het bijwerken van 1 kleine opmerking voor de tuinderij en 1 opmerking voor Landzijde, is werkbeschrijving en daarmee de audit met goed gevolg afgerond.

De schriftelijk toetsing is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Werkbeschrijving zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Werkbeschrijving in ter beoordeling.

Aanvullen nav toetsing

Geplande uitvoerdatum: 19-12-2023
Actie afgerond op: 13-12-2023 (Afgerond)
Toelichting: Schriftelijke toetsing is afgerond. De mondeling audit is inmiddels ook afgerond

Het onderwerp Dwang in de zorg is gewijzigd: pas uw werkbeschrijving aan, zie voor details Nieuwsbrief KLJZ-51 van 9-11-23.

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2023
Actie afgerond op: 20-11-2023 (Afgerond)
Toelichting: Wij leveren geen zorg vanuit de Wet zorg en dwang (Wzd) of de Wet verplichte GGZ (Wvggz).

Bepaal of de nieuwe norm inspraak voor u gevolgen heeft en zo ja maak een planning van benodigde acties. Zie nieuwsbrief Kwaliteit nr. 50 in de kennisbank.

Geplande uitvoerdatum: 31-10-2023
Actie afgerond op: 20-11-2023 (Afgerond)
Toelichting: De nieuwe norm heeft geen consequenties op onze borgtuinderij. Er zijn voldoende inspraakmomenten

per jaar. 4 x per jaar een koffie gesprek waarbij de deelnemers om input wordt gevraagd en zaken besproken worden. Daarnaast 1x per jaar een evaluatie waarbij goed gevraagd wordt naar hoe dingen ervaren worden, of er nog wensen zijn, of men nog wat kwijt wil, etc.

inspraakmoment 4x per jaar

Geplande uitvoerdatum: 01-11-2023
Actie afgerond op: 20-11-2023 (Afgerond)
Toelichting: Alle deelnemers hebben de vragenlijst vanzelfsprekend ingevuld.

Starten met de kwaliteitsmeting, Vanzelfsprekend

Geplande uitvoerdatum: 30-09-2023
Actie afgerond op: 03-11-2023 (Afgerond)
Toelichting: Zijn we afgelopen week mee gestart. De meeste deelnemers hebben inmiddels vanzelfsprekend ingevuld. Nog 2 deelnemers te gaan

Per kwartaal een rapportage in het ECD

Geplande uitvoerdatum: 26-09-2023
Actie afgerond op: 03-11-2023 (Afgerond)
Toelichting: Er worden regelmatig rapportages per deelnemer in het ECD gezet

inspraakmoment 4x per jaar

Geplande uitvoerdatum: 22-06-2023
Actie afgerond op: 07-08-2023 (Afgerond)
Toelichting: Zie verslag in het document 'koffiemomenten '

actualisatie R.I. en E.

Geplande uitvoerdatum: 16-10-2023
Actie afgerond op: 18-07-2023 (Afgerond)
Toelichting: Op 14 juli is Stigas op het bedrijf geweest en zijn de risico's op het bedrijf door gesproken. Het rapport volgt nog. Er zijn een paar suggesties gedaan die we in de loop van het jaar zullen aanvullen /oppakken.

Per kwartaal een rapportage in het ECD

Geplande uitvoerdatum: 18-05-2023
Actie afgerond op: 18-07-2023 (Afgerond)
Toelichting: Op 12 juli hebben we bij alle deelnemers een rapportage toegevoegd. De meesten maken het goed. Alles loopt soepel en iedereen is goed te spreken.

Verbeterpunt: tuinders opdrachten helder communiceren (zie Jaarverslag 2022, 4.6.).

Geplande uitvoerdatum: 01-05-2023
Actie afgerond op: 18-07-2023 (Afgerond)
Toelichting: Zijn we continu mee bezig.

Per kwartaal een rapportage in het ECD

Geplande uitvoerdatum: 13-03-2023
Actie afgerond op: 13-03-2023 (Afgerond)
Toelichting: Er is een planning. Er zijn acties aangemaakt in Kljz

inspraakmoment 4x per jaar

Geplande uitvoerdatum: 01-03-2023
Actie afgerond op: 22-03-2023 (Afgerond)
Toelichting: Er is een planning. Er zijn acties aangemaakt in Kljz

De schriftelijk toetsing jaarverslag 2022 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling. [Aanvullen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2023
Actie afgerond op: 23-02-2023 (Afgerond)
Toelichting: is inmiddels akkoord

Schrijf uw jaarverslag over 2022 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2023
Actie afgerond op: 02-02-2023 (Afgerond)
Toelichting: Is afgerond

tevredenheidsmeting

Geplande uitvoerdatum: 02-10-2023
Actie afgerond op: 01-02-2023 (Afgerond)
Toelichting: Gepland voor sept/okt 2023, staat dubbel in de actielijst

Actualisatie BHV

Geplande uitvoerdatum: 18-11-2022
Actie afgerond op: 31-01-2023 (Afgerond)
Toelichting: Sijmen is gestopt met werken en doet derhalve geen BHV training meer. Wouter, nieuwe vennoot, gaat op 16 februari de BHV cursus volgen.

inspraakmoment 4x per jaar

Geplande uitvoerdatum: 17-02-2022

Actie afgerond op:	31-01-2023 (Afgerond)
Toelichting:	zie jaarverslag, bijgevoegd worddocument

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

8.2 Voortgang actielijst, openstaande acties

Hieronder staan de geplande acties van de zorgboerderij. Wanneer een actie is uitgesteld of gewijzigd heeft de zorgboer(in) een toelichting beschreven.

inspraakmoment 4x per jaar

Geplande uitvoerdatum: 04-03-2024

Per kwartaal een rapportage in het ECD

Geplande uitvoerdatum: 15-04-2024

zoonose check

Geplande uitvoerdatum: 08-05-2024

Nieuwe norm '3.2.7 'Werkoverleg en zeggenschap zorgverleners' is toegevoegd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet. Zie ook Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 57 van 22-03-20224.

Geplande uitvoerdatum: 30-06-2024

Starten met de kwaliteitsmeting, Vanzelfsprekend

Geplande uitvoerdatum: 14-10-2024

U geeft aan dat de VOG's van de stagiairs zijn aangevraagd. Werk de werkbeschrijving bij en houdt deze actueel. Evalueer in JV 2024 hoe u borgt dat voorafgaand aan de start van nieuwe medewerkers/stagiairs/vrijwilligers de VOG tijdig kan worden aangevraagd en afgegeven.

Geplande uitvoerdatum: 01-01-2025

Schrijf uw jaarverslag over 2024 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2025

Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de audit [Indienen werkbeschrijving](#)

Geplande uitvoerdatum: 05-11-2026

Rond de audit af voor de uitvoerdatum, bereid u voor op de audit (zie de kennisbank voor het auditprogramma) Audit

Geplande uitvoerdatum: 05-01-2027

Marieke vraagt nieuw VOG aan

Geplande uitvoerdatum: 18-12-2023

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 07-01-2024 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2024

Toelichting: Op 2 januari naar de gemeente gestuurd.

Hanneke vragen hoe Landzijde tegenover VOG's voor vrijwilligers staat

Geplande uitvoerdatum: 18-12-2023

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 17-01-2024 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2024

Toelichting: Aanvragen van VOG's voor vrijwilligers kan via Landzijde en is gratis

Per kwartaal een rapportage in het ECD

Geplande uitvoerdatum: 20-12-2023

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 17-01-2024 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2024

Toelichting: Gerapporteerd per persoon in het ECD

inspraakmoment 4x per jaar

Geplande uitvoerdatum: 15-01-2024

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 17-01-2024 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2024

Toelichting: Koffie moment van 21 december beschreven. Zie het jaarverslag van 2023

Rond de audit af voor de uitvoerdatum, bereid u voor op de audit (zie de kennisbank voor het auditprogramma) Audit

Geplande uitvoerdatum: 05-01-2024

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 26-02-2024 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2024

Schrijf uw jaarverslag over 2023 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. Indienen Jaarverslag

Geplande uitvoerdatum: 29-02-2024

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 27-02-2024 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2024

VOG's aanvragen

Geplande uitvoerdatum: 18-12-2023

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 03-05-2024 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2024

Toelichting: Zijn we nu mee bezig

De schriftelijk toetsing jaarverslag 2023 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling. [Aanvullen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 10-05-2024

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 03-05-2024 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2024

De schriftelijk toetsing jaarverslag 2023 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling. [Aanvullen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 22-05-2024

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 13-05-2024 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2024

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

8.3 Conclusies m.b.t. de actielijst

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het plannen en tijdig uitvoeren van acties. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Het invoeren van acties en de reminder mails die je daardoor ontvangt, dragen er aan bij dat de actie wordt uitgevoerd. Dus het dit systeem draagt er aan bij dat de kwaliteit gewaarborgd blijft.

Het is fijn dat de audit met positief advies is afgerond.

Voor de stagiaires zijn inmiddels VOG's aangevraagd. Ze zijn bijna allemaal binnen. We wachten nog op de laatste die binnen moet komen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

9 Doelstellingen

In dit hoofdstuk beschrijft de zorgboer(in) wat de toekomstplannen zijn voor de zorgboerderij.

9.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar

Voor de komende 5 jaar is de doelstelling voor de tuinderij de biodiversiteit vergroten en de grond gezond houden. Door het meer intensieve gebruik van de grond wordt het goed gezond houden van de grond steeds belangrijker. Met het vergroten van de biodiversiteit proberen we (toekomstige) ziekten en plagen te voorkomen/onderdrukken. Daarnaast wordt er gestreefd naar steeds meer no-dig (niet-kerende grondbewerking) tuin. Verder is er een start gemaakt om het bedrijf steeds meer te moderniseren en gaan we daar mee verder.

De dagbesteding is een belangrijke pijler van ons bedrijf. We vinden dat iedereen op zijn of haar manier een bijdrage kan leveren en dit houden we graag zo. Dit betekent dat we de deelnemers die er nu zijn graag willen behouden. Wel zien we dat er een aantal van de deelnemers die er al jaren zijn, steeds wat ouder worden. De kans is aanwezig dat er de komende jaren wat 'trouwe gasten' gaan afvloeien. Het zou mooi zijn om ook wat jongere deelnemers te hebben. Hier is inmiddels een start mee gemaakt.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9.2 Doelstellingen voor het komende jaar

Na een jaar consolideren in 2023 worden er in 2024 met name op het gebied van de teelt wijzigingen doorgevoerd. Wouter de 'nieuwe' vennoot is inmiddels ingewerkt en weet van de hoed en de rand.

Op het erf zijn we bezig met opruimen van oude spullen en een vernieuwingsslag. Hierdoor wordt het terrein nog overzichtelijker en het werk tevens duurzamer.

Nog steeds zijn er een aantal administratieve en organisatorische zaken die we nog in orde willen brengen. Zoals bijvoorbeeld de huisnummering.

Er zijn op dit moment 11 deelnemers die trouw naar de tuin komen. Dit zou nog met hooguit 1 deelnemer kunnen worden uitgebreid. Dit is een aantal dat door ons goed te begeleiden valt. Er is harmonie op de tuin en daarom zien we geen aanleiding om onze begeleidingsstijl te wijzigen.

We proberen nog meer deelnemers te interesseren voor BuitenGewoon Leren (cursusprogramma van Landzijde).

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9.3 Plan van aanpak

Om de doelstellingen te realiseren beschrijft de zorgboer(in) concrete stappen die worden toegevoegd aan de actielijst.

Het blijven volgen van cursussen en trainingen om de doelgroepen die bij ons op de tuin komen goed te kunnen begeleiden. Hiervoor is een plan, zie 5.2

Voor nieuwe aanwas van deelnemers onderhouden we goede contacten met Landzijde. De meeste deelnemers komen via Landzijde of het zijn mensen die onze tuin kennen en zich zelf bij de tuin melden. Meer contacten zijn eigenlijk niet nodig. We zitten over het algemeen op onze maximale bezetting. Wanneer er een deelnemer vertrekt, is de vrijgekomen plek snel weer ingevuld.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

Overzicht van bijlagen

In dit overzicht is opgenomen welke bijlagen er aan het jaarverslag zijn toegevoegd. Deze bijlagen bevatten aanvullende informatie voor de toetsing en worden niet gepubliceerd.

- | | |
|------------|--|
| 6.3 | <ul style="list-style-type: none">• Koffie momenten 2023 |
|------------|--|