

Jaarverslag
januari 2022 - december 2022

V.O.F. LAAN

Zorgboerderij Laan

Locatienummer: 503



Kwaliteitssysteem Zorgboerderijen

Inhoudsopgave

Jaarverslag	3
Bedrijfsgegevens	3
1 Inleidende vragen voor het Jaarverslag	4
1.1 Wilt u een voorwoord aan het jaarverslag toevoegen?	4
1.2 Welke medewerkers zijn er op de zorgboerderij?	4
1.3 Waren er in het verslagjaar meldingen en/of incidenten?	4
1.4 Wilt u meewerken aan een enquête t.b.v. kengetallen zorglandbouw 2022?	4
2 Voorwoord	5
2.1 Voorwoord van de zorgboerderij	5
2.2 Zorgboerderij in beeld	5
3 Algemeen	6
3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij	6
3.2 Reflectie op het kwaliteitsproces	7
3.3 Algemene conclusies	8
4 Deelnemers en medewerkers	9
4.1 Deelnemers	9
4.2 Conclusies m.b.t. deelnemers	9
4.3 Personeel	10
4.4 Stagiairs	10
4.5 Vrijwilligers	11
4.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers	11
5 Scholing en ontwikkeling	13
5.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten	13
5.2 Opleidingsdoelen komende jaren	13
5.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling	14
6 Terugkoppeling van deelnemers	16
6.1 Evaluatiegesprekken deelnemers	16
6.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken	17
6.3 Inspraakmomenten	17
6.4 Conclusies uit de inspraakmomenten	19
6.5 Tevredenheidsmeting deelnemers	19
6.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting	20

7 Meldingen en incidenten	22
7.1 Ongevallen en bijna ongevallen	22
7.2 Medicatie	22
7.3 Agressie	22
7.4 Ongewenste intimiteiten	22
7.5 Strafbare handelingen	23
7.6 Klachten	23
7.7 Conclusies uit meldingen en incidenten	23
8 Acties	23
8.1 Voortgang actielijst, afgesloten acties	24
8.2 Voortgang actielijst, openstaande acties	24
8.3 Conclusies m.b.t. de actielijst	29
9 Doelstellingen	32
9.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar	33
9.2 Doelstellingen voor het komende jaar	33
9.3 Plan van aanpak	33
Overzicht van bijlagen	33

Jaarverslag

De certificering voor het keurmerk Kwaliteit Laat Je Zien is een continu proces. Iedere drie jaar vindt er een audit plaats op de zorgboerderij. In de tussentijd wordt elk kalenderjaar getoetst door middel van het jaarverslag. In het jaarverslag geeft de zorgboer(in) een weergave van alle ontwikkelingen op de zorgboerderij en legt hij/zij verantwoording af over het voldoen aan de eisen van het kwaliteitssysteem.

Dit jaarverslag heeft betrekking op:

Bedrijfsgegevens

Ondernemingsgegevens

V.O.F. LAAN

Registratienummer: 503

Middelie 75, 1472 GV Middelie

Rechtsvorm Vennootschap onder firma (vof) ingeschreven bij Kamer van Koophandel onder nummer 36034592

Website: <http://www.zorgboerderijlaan.nl>

Locatiegegevens

Zorgboerderij Laan

Registratienummer: 503

Middelie 75, 1472 GV Middelie

Aangesloten bij de Federatie Landbouw en Zorg via: Stichting Landzijde

1 Inleidende vragen voor het Jaarverslag

Door middel van onderstaande vragen wordt de inhoud, van een aantal hoofdstukken, van het jaarverslag bepaald.

1.1 Wilt u een voorwoord aan het jaarverslag toevoegen?

- Nee, Voorwoord en Zorgboerderij in beeld overslaan

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.2 Welke medewerkers zijn er op de zorgboerderij?

- Naast de ondernemer(s), is er personeel in dienst
- Naast de ondernemer(s), zijn er stagiairs
- Naast de ondernemer(s), zijn er vrijwilligers

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.3 Waren er in het verslagjaar meldingen en/of incidenten?

- Ja, van ongevallen en bijna ongevallen

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.4 Wilt u meewerken aan een enquête t.b.v. kengetallen zorglandbouw 2022?

Deze vraag gaat over een enquête van de Federatie Landbouw en Zorg t.b.v. de belangenbehartiging.

- Ja

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

2 Voorwoord

2.1 Voorwoord van de zorgboerderij

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

2.2 Zorgboerderij in beeld

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

3 Algemeen

3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij

Een algemene beschrijving van de activiteiten op de zorgboerderij en de belevenissen van de deelnemers, medewerkers en zorgboeren. Het verdere jaarverslag geeft weer hoe aan de kwaliteit van zorg wordt gewerkt binnen de context van het hier beschreven zorgaanbod.

2022 was weer een druk maar gezellig jaar op de boerderij.

Wij hebben onze parkeerplaats uitgebreid voor de auto's zodat er meer ruimte is om te parkeren, en voor jeugdige van de zaterdag zodat zij meer ruimte hebben om te skelteren.

Februari 2022 hebben Edwin, Demi en Naomi hun BHV certificaat weer met een jaar verlengt zodat er altijd iemand op de boerderij aanwezig is het een geldig BHV certificaat.

Helaas was er ook in de maand Februari een deelnemer van de boerderij overleden door ouderdom.

Maart 2022 dan begint bij ons de lammeren tijd dit vinden wij en de deelnemers altijd een hele leuke tijd.

Er zijn weer heel veel lammetjes en 3 geitjes geboren, ook is er 1 nestje konijnen geboren.

Alle deelnemers en jeugdigen vinden het ook heel leuk om met ze te knuffelen en ze de fles te geven.

Wij zijn begonnen met het bouwen van een stal voor de alpaca's die in April hun opwachting maken op de boerderij.

April 2022 is de maand waarin wij onze nieuwe bewoners op boerderij welkom mochten heten namelijk alpaca's Magnum & Calippo.

Het zijn twee mannetje van nog geen jaar oud, een witten en een bruine.

We willen als ze een beetje gewend zijn met ze gaan wandelen aan een halster samen met de deelnemers van de boerderij.

Ook is dit de maand waarin wij weer nieuwe kippen hebben gekregen op de boerderij 130 stuks.

Het was ivm de vogelgriep erg moeilijk om aan nieuwe kippen te komen, normaal hebben wij altijd bruine legkippen maar dit jaar zijn dat witte geworden.

De kip is helemaal hetzelfde als de bruine, alleen hebben wij nu witte eieren ipv bruine, dat was voor de deelnemers wel even wennen in het begin met rapen.

Er is ook deze maand nog iemand langs geweest van de GGD gemeente Amsterdam, de gemeente Amsterdam wil graag zorgboerderijen toetsen en kijken hoe de kwaliteit van zorg wordt geleverd aan de burger van gemeente Amsterdam.

Dit is een mooi rapport geworden waar geen bijzonderheden in staan voor ons als zorgboerderij.

Dit rapport is ook terug te vinden op de website van gemeente Amsterdam: www.ggd.amsterdam.nl/toezicht-wmo

Juni 2022 hebben wij meegedaan aan de goede doelen actie van Fardem Packaging, dat is een bedrijf bij ons in de buurt die de actie hadden uitgezet voor goede doelen in de omgeving.

Wij zijn geëindigd op plek 2 en hebben daarbij een geld prijs gewonnen van maar liefst €1500- , wij waren hier erg blij natuurlijk.

Wij hebben dit geld gebruikt om nieuwe skelters te kopen voor de jeugdigen, wij hebben nu ook al skelters maar dit gaan steeds kapot en we hebben er eigenlijk te weinig.

Ook zijn de koeien deze maand weer naar buiten gegaan, dit is altijd een hele happening omdat onze vleeskoeien maar 1x per jaar naar binnen gaan en 1x per jaar naar buiten gaan.

Augustus 2022 hebben wij onze plas dras 2x zo groot gemaakt zodat straks in het voorjaar van 2023 2x zoveel weidevogels kunnen broedde op onze plas dras.

Nu in de zomer is de ideale tijd hiervoor omdat het land goed droog is om met de trekker en de kraan het land te kunnen betreden.

Het is ook zomervakantie voor de jeugdigen van de zaterdag en dit betekent dat wij weer extra dagen open Zijn om de jeugdigen op te vangen in de zomervakantie.

September 2022

Dit is de maand waarbij wij bezoek kregen van de IGJ, de IGJ (inspectie gezondheidszorg en jeugd) gaat steekproefgewijs zorgboerderijen langs om te kijken of alles voor de jeugdigen volgens de regels verloopt, hierbij werden niet alles wij als zorgboerderij gecontroleerd maar ook stichting Landzijde waarbij wij aangesloten zijn.

Tot op heden is dit rapport nog niet afgerond, dit zal waarschijnlijk in het begin van het nieuwe jaar wel openbaar worden.

Oktober 2022 is de maand waarin wij 40 zonnepanelen hebben laten plaatsen op de dak van onze schuur dit hebben wij mede gedaan omdat wij deze maand ook 2 volledige elektrische 9 -persoons Mercedes E-Vito bussen hebben aangeschaft waarmee wij onze deelnemers ophalen en terug brengen .Hiermee zijn wij ook duurzaam bezig voor mens en milieu .

Dit is ook de maand waarin wij helaas afscheid moesten nemen van een van onze medewerkers, gelukkig blijft ze nog wel als

oproepkracht bij ons werken.

Onze jaarverantwoording die wij moesten invullen omdat wij jeugdigen op ons bedrijf hebben is ook dit jaar weer goedgekeurd!

December 2022 is de feestmaand van het jaar, met de jeugdigen hebben wij rond de sinterklaas periode een zelfgemaakt schoentje gezet op de boerderij, gelukkig was iedereen lief geweest en zat er bij iedereen wat is z'n schoentje.

Rond de kerst gaan wij altijd bowlen met de jeugdigen en na afloop van het bowlen lekker patat eten met wat lekkers erbij, hier kijken de jeugdigen altijd het hele jaar naar uit.

Met de andere deelnemers hebben wij ook kerst gegeten, wij hebben de week voor kerst 3 dagen kersteten gehouden, omdat niet iedereen elke dag komt hebben wij het verdeeld over de week zodat iedereen erbij kan zijn.

Wij hadden tapas hapjes wat door de begeleiding werd uitgedeeld, natuurlijk hadden we weer veel te veel maar liever te veel als te weinig. Gelukkig was dit dit jaar ook weer zeer geslaagd en ging iedereen tevreden met gevulde buiken naar huis.

Ook dit jaar kregen de deelnemers weer een goed gevuld kerstpakket mee naar huis toe, iedereen was er erg blij mee en waardeerde het enorm.

Er zaten veel handige producten in die ze erg goed konden gebruiken.

Met het BGL programma zijn we ook weer verder gegaan, in de zomermaanden is het erg druk op de boerderij dus wordt er niet zoveel aan gewerkt maar in de wintermaanden wel.

De deelnemer volgen vooral de cursussen zoals: brommer certificaat, dieren EHBO, trekker rijbewijs en Nederlands.

Ook dit jaar zijn er weer 3 deelnemers uitgestroomd naar betaald werk weer terug de maatschappij in, daar zijn we erg trots op!

Ons zorgaanbod is nog steeds het zelfde gebleven als vorig jaar daar is niks aan veranderd.

De gezellige netwerkvondten van Stichting Landzijde hebben wij ook het afgelopen jaar weer bijgewoond.

De onderwerpen waren onder ander: Intervisie, BGL, Groepsdynamiek en Kwaliteitskader van de landbouwzorg

Wij zijn tevreden met het ondersteunend netwerk. Landzijde doet alle evaluaties voor ons en komen met de nieuwe deelnemers de boerderij bezoeken. Ook regelen ze de financiering met de gemeente.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

3.2 Reflectie op het kwaliteitsproces

Een beschrijving van de veranderingen en ontwikkelingen op de zorgboerderij. Het kan gaan over bijvoorbeeld het zorgaanbod, een verbouwing, de financiering en de kwaliteitseisen. Hier wordt beschreven hoe er aan kwaliteit van zorg wordt gewerkt en hoe het kwaliteitssysteem wordt toegepast.

Ons zorgaanbod is in 2022 nog steeds hetzelfde gebleven daar is niks aan veranderd.

De 2 nieuwe alpaca's op de boerderij doen de deelnemers veel goed, ze hebben er weer een klusje bij.

Ook onze uitbreiding van de parkeerplaatsen maakt veel plezier los bij de jeugdigen nu ze nog meer plek hebben om te skelteren.

Wij zijn tevreden met het ondersteunend netwerk.

Landzijde doet alle evaluaties voor ons en komen met de nieuwe deelnemers de boerderij bezoeken.

Ook regelt Landzijde al het financiële gedeelte met de gemeentes voor ons, zodat wij als zorgboer ons alleen maar hoeven te focussen op onze deelnemers.

In de werkbeschrijving hebben wij een nieuw klachtenreglement geüpload, Landzijde had deze aangepast.

Wij verwachten in Juni 2023 weer een audit dus wij zullen begin 2023 ons goed gaan voorbereiden op de audit.

Vorige keer toen was een van de aandachtspunten van de audit dat er geen nooduitgang bordjes hingen in de woning waar het logeren plaatsvind, deze zijn inmiddels geplaatst.

Als wij vragen hebben over deelnemers dan kunnen wij altijd bij ons ondersteunend netwerk terecht, wij zien hun vaak op de boerderij.

Ons ondersteunend netwerk komt met nieuwe deelnemers langs op de boerderij en leiden de evaluaties.

Als wij bijvoorbeeld vragen hebben over een indicatie van een deelnemer kunnen wij bij hun terecht.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

3.3 Algemene conclusies

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de ontwikkelingen en situaties die bij "3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij" en "3.2 Reflectie op het kwaliteitsproces " zijn beschreven.

De ontwikkeling die het afgelopen jaar veel invloed hebben gehad is dat je IGJ is langs geweest om ons te controleren. Dit maakt je toch weer even scherp en laat je anders kijken naar je eigen functioneren. Wij nemen de vragen die zij ons stelde mee naar het volgende jaar en kijken uit naar het rapport. Wij hebben hier van geleerd dat wij het goed doen maar dat er altijd wat aandachtspunten zijn en daar gaan wij aan werken, bijvoorbeeld de dieren meer bedekken bij de dagbesteding met de jeugdigen.

Wij zijn erg tevreden over het kwaliteit systeem, het is erg handig dat je steeds als er een actie aan komt een mailtje krijgt zodat je er weer even aan wordt herinnerd. Het fijne hieraan is dat je het steeds gaat bijwerken en zo niet achter komt te lopen met je actie's . Het is ook erg fijn dat de verantwoordelijke voor de actie zelf een mailtje krijgt ipv een persoon. Om het nog effectiever te maken willen wij een avond in de week plannen om even naar het kwaliteit systeem te kijken of alles nog klopt en of alle acties zijn bijgewerkt.

Wij zijn erg tevreden met het ondersteunend netwerk Stichting Landzijde, zij regelen voor ons alle evaluaties en de boerderij bezoeken met de nieuwe deelnemers.

De doelstellingen van vorig jaar waren:

- Demi en Naomi ronden de opleiding 'zorg op het bedrijf' af.
- BHV herhaling wordt weer verlengt
- De netwerkbijeenkomsten worden weer bijgewoond
- Cursus voor zorgboeren volgen via 'buiten gewoon leren'

Zijn deze doelstellingen ook gehaald?

Demi en Naomi hebben de opleiding 'zorg op het bedrijf' afgerond en hebben hier ook een mooi certificaat van.

De BHV herhaling is ook weer verlengt met een jaar, dit willen wij voor aankomend jaar ook weer blijven verlengen.

De netwerkbijeenkomsten die Stichting Landzijde voor ons organiseert zijn ook weer bijgewoond het afgelopen jaar.

De cursus voor zorgboeren is helaas niet gehaald, wij hebben hier dit jaar te weinig aandacht aan besteed en gaan dit voor aankomend jaar zeker oppakken.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4 Deelnemers en medewerkers

4.1 Deelnemers

Een beschrijving van de doelgroepen, het aantal deelnemers en de wijzigingen hierin.

	Begin	Instroom	Uitstroom	eind
Jeugdigen	21	3	3	21
Psychologische	21	8	6	23
Ex- verslaafde	3	0	0	3
Dementerende	0	3	3	0
Gehandicapte	0	0	0	0
Ouderen	2	4	0	6
Totaal:	47	18	12	53

Redenen van uitstroom:

- Verhuizing
- opname
- Andere vorm van dagbesteding
- overlijden
- Doorstroom naar betaald werk

De doelgroepen zijn hetzelfde gebleven als vorig jaar, we hebben een kleine groei doorgemaakt en hebben daarom een nieuwe medewerker aangenomen.

Zorgboerderij Laan bied de volgende zorg aan: Dagbesteding & logeeropvang

Zorgzwaarte: groepsbegeleiding

Begeleidingsvorm: groepsbegeleiding.

De zorg wordt verleend vanuit de wet WMO. De jeugdigen vallen onder de jeugdwet

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.2 Conclusies m.b.t. deelnemers

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de deelnemersgroep en wijzigingen hierin.

De conclusie die wij kunnen trekken met betrekking tot de deelnemers is dat de deelnemers nog passen bij ons zorgaanbod. We hebben een kleine groei doorgemaakt met onze deelnemers en er zijn geen veranderingen in de zorgzwaarte of in de doelgroepen.

Wat wij het afgelopen jaar geleerd hebben met betrekking tot de deelnemers is dat er een aantal deelnemers die niet meer naar school gaan graag een cursus van het BGL willen gaan doen om zo toch nog wat te leren en zo verder te kunnen komen. Er is een deelnemer die bij ons het BGL scooter certificaat heeft gehaald en daarna zelfs zijn echte scooter rijbewijs heeft gehaald, hier zijn wij natuurlijk er trots op. We gaan in 2023 nog meer deelnemers motiveren om een cursus te gaan volgen.

We hebben voor alle deelnemers die daar interessen in hadden een account aan gemaakt zodat ze ook thuis hieraan kunnen gaan werken.

Wat we nu gaan doen is deelnemers motiveren om nog een BGL cursus te gaan doen zodat ze uiteindelijk weer terug de maatschappij in kunnen of weer terug naar school.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.3 Personeel

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met het personeel op de zorgboerderij.

In 2022 hadden wij naast onze familie ook 3 medewerkers in dienst. Een medewerker is weggegaan als vaste medewerker maar is nu nog wel als oproep kracht bij ons in dienst, en we hebben een nieuwe medewerker erbij.

Wij houden minimaal 1x per jaar functionering gesprekken met onze medewerkers. Hier hebben wij alleen maar positieve feedback van ontvangen. Wat wij nog als klein aandachts puntje hadden dat de medewerker wat meer vooruit denkt.

De ontwikkelingen die hebben plaatsgevonden zijn dat we nu een map hebben waar alle vaste taken in staan zodat je meteen aan het werk kan.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.4 Stagiairs

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met de stagiairs op de zorgboerderij.

Afgelopen jaar hebben wij 1 stagiaire gehad op de Dinsdag en de woensdag voor 8 maanden. De stagiaire volgt de opleiding maatschappelijke zorg niveau 4.

De taken en verantwoordelijkheden van de stagiaires waren het begeleiden van de deelnemers bij hun dagelijkse werkzaamheden, ervoor zorgen dat alle gereedschappen met respect worden behandeld en weer netjes op hun plekje terug gelegd worden als de deelnemers er mee klaar zijn. Een luisterend oor zijn voor de deelnemers en zien wat er gedaan moet worden.

Deze stagiaire had 2 stagebegeleiders, zorgboeren Edwin en Demi, omdat Demi altijd op de Dinsdag vrij is kan hij bij Edwin terecht mogen er nog vragen zijn.

De stagiaire komt met zijn opdrachten en verteld wat de bedoeling is en wat er van ons als boerderij wordt gevraagd. Als de opdracht klaar is bespreken wij dit samen met de stagiaire.

Er wordt altijd minimaal 2x een evaluatie gesprek gehouden met de stagiaire over het functioneren van de stagiaire. De stagiaire die bij ons komen stage lopen dienen altijd in het bezit te zijn van een geldig VOG.

De stagiaire was erg positief over de boerderij, wij vonden wel dat de stagiaire veel met een dezelfde deelnemer werkt en hebben hem gevraagd om ook met meerder deelnemers te werken omdat je daar het meeste van leert.
De stagiaire heeft dit daarna ook gedaan en was er blij met deze feedback.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.5 Vrijwilligers

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met de vrijwilligers op de zorgboerderij.

Wij hebben 1 vrijwilliger op de boerderij voor 4 uurtjes per week.

De verantwoordelijkheden van de vrijwilliger zijn het onderhouden van de bloemen kwekerij, zijn taken zijn dan ook het onkruid bestrijden door middel van schoffelen en snoei werk.

Ook zijn de taken van de vrijwilliger klusjes doen in en om de boerderij heen, onze vrijwilliger is vroeger timmerman geweest en dus erg handig.

Onze vrijwilliger is in het bezit van een geldig VOG.

Zorgboer Edwin begeleidt de vrijwilliger, de vrijwilliger weet altijd wat hij moet doen en wat er van hem verwacht wordt.

De zorgboer houdt minimaal 1x per jaar een evaluatie gesprek met de vrijwilliger, uit dit evaluatie gesprek is gekomen dat de vrijwilliger het heel erg fijn vindt om op de kwekerij te werken en lekker in de buiten lucht doet hem ook goed.

Ons team met vrijwilligers is stabiel gebleven onze vrijwilliger is al jaren bij ons.

Verder hebben er geen ontwikkelingen of wijzigingen plaats gevonden op de boerderij m.b.t de vrijwilligers en de zorgboerderij.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de inzet en omgang met personeel, stagiairs en vrijwilligers.

Tot op heden zijn wij erg tevreden over onze medewerkers, vrijwilliger en stagiaire.

Als wij ergens tegen aan liepen werd dit meteen besproken of in het evaluatie/ functionering gesprek besproken.

Wat wij het afgelopen jaar hebben geleerd is hoe wij het nu doen, doen we het goed omdat we geen negatieve berichten horen van onze medewerkers, vrijwilliger of stagiaire.

Je moet altijd goed naar iedereen luisteren wat de wensen zijn, zo hou je iedereen tevreden.

Wij hebben er een nieuwe medewerker bij gekregen het afgelopen jaar en daar zijn wij erg blij mee.

Verder hebben er geen veranderingen of wijzigingen plaatsgevonden op de zorgboerderij.

Wij willen voor volgend jaar de medewerkers meer stimuleren om ook een BGL cursus te gaan volgen speciaal voor zorgboeren.

Om zo onze deelnemers nog beter te begeleiden.

Wij vinden dat onze werknemers voldoende bekwaam en bevoegd zijn om de deelnemers te kunnen begeleiden.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5 Scholing en ontwikkeling

5.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(-in) een beschrijving van de opleidingsdoelen en de gevolgde opleidingen waarmee de kennis en vaardigheden van de begeleiders op peil worden gehouden. Wie welke opleidingen hebben gevolgd en of de gestelde doelen zijn behaald. Door veranderingen in doelgroepen of zorgzwaarte, veranderingen in wetgeving, etc. zal scholing regelmatig nodig zijn. Daarnaast is het onderling uitwisselen van kennis, informatie en casuïstiek belangrijk voor de ontwikkeling van de zorgboer(in) en medewerkers.

De opleidingsdoelen van het afgelopen jaar waren dat zorgboeren Demi en Naomi de opleiding 'zorg op het bedrijf' zouden gaan afmaken. Zodat zij nog meer kennis zouden hebben van de verschillende ziekte beelden van de deelnemers op de boerderij, en deze deelnemers dus nog beter zouden kunnen begeleiden.

Dit opleidings doel is gehaald, Demi en Naomi hebben de opleiding afgerond en een mooi certificaat op zak.

Wij wouden graag meer kennis opdoen van' hoe ga je om met welk ziektebeeld? wat kan je beter wel doen en wat niet?'

Wat wij hebben bijgewoond heeft zeker opgeleverd aan wat wij wilde leren, onze kennis is weer een stukje vergroot.

Het leerdoel van de opleiding van Demi en Naomi was om zich meer te verdiepen in de verschillende ziekte beelden die zich voordoen op de boerderij en om meer informatie op te doen over de ziektebeelden die ze al konden.

Deze opleiding hebben ze met goed gevolg afgerond.

Ook was een leerdoel dat de zorgboeren een BGL cursus speciaal voor zorgboeren zouden gaan volgen, dit doel is helaas niet gehaald.

We hebben hier niet genoeg tijd aan besteed om hier zelf ook aan mee te gaan doen.

Aankomend jaar gaan we hier zeker meer aandacht aan besteden en zorgen dat dit leerdoel in 2023 zeker bereikt gaat worden.

Wat ook nog een opleidings doel was het verlengen van het BHV certificaat door zorgboeren Edwin, Demi en Naomi, dit hebben wij ook met succes volbracht.

En natuurlijk het bijwonen van de netwerkavonden.

Wij hebben weer 4 netwerkavond bijgewoond van stichting landzijde.

De volgende onderwerpen kwamen aan bod:

- Intervisie
- BGL
- Groepsdynamiek
- Kwaliteitskader van de landbouw zorg

Zorgboeren Edwin, Demi en Naomi hebben deelgenomen aan deze netwerkavonden en hebben hun kennis weer vergroot.

De netwerkavonden hebben zeker opgeleverd aan wat wij graag wilde leren en wij zijn hier ook zeker een stukje wijzer van geworden.

Voor het jaar 2022 hadden wij alle opleidings doelen gehaald die hierboven genoemd zijn.

Voor 2023 willen wij nog meer opleidingen en/ of cursussen gaan volgen omdat wij vinden dat je altijd wel wat erbij kan leren en wij graag onze deelnemers van de beste dagbesteding voorzien.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

5.2 Opleidingsdoelen komende jaren

Een beschrijving van de opleidingsdoelen voor de komende periode.

Als zorgboer moet je over bepaalde vaardigheden en kennis beschikken.
Een opleiding kan voor het begeleiden van mensen met een zeer gecompliceerde zorgvraag noodzakelijk zijn.

De juiste motivatie is het belangrijkste uitgangspunt, maar agrariërs met belangstelling voor zorg moeten ook bepaalde vaardigheden in huis hebben om een zorgboerderij te runnen.

Als zorgboer moet je beschikken over goede sociale vaardigheden, geduld en inlevingsvermogen.
Daarnaast zijn exhibiliteit, organisatietalent en doorzettingsvermogen cruciaal op een zorgboerderij.

Bij het begeleiden van deelnemers staan betrokkenheid, respect, geduld, hulpvaardigheid, creativiteit en aandacht voor de specifieke mogelijkheden en beperkingen van de deelnemer centraal.

Er is een houding van algemene zorg persoonlijke aandacht nodig.

Een deelnemer moet zich welkom veilig en op zijn gemak voelen.

De zorgboer en de deelnemer werken nauw samen en zoeken naar oplossingen voor problemen, klachten en kritiek.

Vanuit een veilige situatie kunnen (onder begeleiding) uitdagingen voor een deelnemer ingebouwd worden, zodat hij nieuwe dingen kan leren.

De zorgboeren hebben vakkennis over landbouwproductie en met zorg, het werken met mensen.

De combinatie van een bedrijf runnen en zorg brengt soms spanningen met zich mee.

Er moet toch een bepaalde productie worden gerealiseerd.

De zorgboer moet daarom goed zijn in werkplanning, maar evenzeer moet hij in staat zijn om als dat noodzakelijk is de planning los te laten.

Zorgboer Edwin heeft jaren geleden een speciale opleiding gevolgd toen hij als zorgboer begon. Dochter Demi heeft in 2018 haar opleiding 'werkbegeleider zorgbedrijf' afgerond.

De zorgboeren moeten voldoen aan Arboret die voorschrijft dat elke bedrijf met medewerkers in het bezit moet zijn van het certificaat Bedrijfs hulpverlening.

Daarom zorgen we bij Zorgboerderij Laan dat er altijd minimaal één zorgboer aanwezig is met een geldige BHV opleiding.

Voor aankomend jaar hebben wij wel al opleidingsdoelen op de planning staan:

- Zorgboerin Naomi gaat de opleiding helpende zorg en welzijn niveau 2 volgen via scheidegger
- Zorgboerin Demi gaat de BGL cursus verantwoord medicijn gebruik volgen
- Het BHV certificaat wordt weer verlengt met een jaar door zorgboeren Edwin, Demi en Naomi

Voor de komende jaren staat bij ons op de planning:

- Demi wil een Niveau 4 zorgopleiding gaan volgen, welke specifiek weet ze nog niet.
- Er worden weer 4 netwerkvondens bijgewoond door de zorgboeren.
- Het BHV certificaat wordt netjes elk jaar weer verlengt.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het proces rondom scholing en ontwikkeling.

De conclusie die wij kunnen trekken is dat wij erg leergierig zijn maar hier wat meer tijd in moeten steken.
We hebben niet alle opleidingsdoelen gehaald van vorig jaar en willen dat aankomend jaar wel voor elkaar krijgen.

Om erachter te komen wat de opleidingsdoelen zijn van onze medewerkers gaan wij als volgt te werk:

- Tijdens de functieovername gesprekken die wij houden met onze medewerkers gaan wij ook na of ze nog opleidingsbehoefte hebben, wat willen ze nog leren? willen ze een opleiding of een cursus? waar gaan we dit doen? doen we dit digitaal of klassikaal?
- Als wij boven genoemde punten in kaart hebben gebracht gaan wij op zoek naar een passende opleiding/ cursus.
dan gaan we doelen stellen wanneer deze afgerond moet zijn.

- De medewerker gaat deze opleiding/ cursus volgen
- Als de opleiding / cursus afgerond is gaan wij met onze medewerker evalueren of ze hebben geleerd wat ze wilde leren.
- Als dit niet helemaal het geval is of als onze medewerker andere nieuwe dingen wil gaan leren dan gaan we nieuwe opleidingsdoelen stellen.

Alle deeldoelen zijn gehaald van vorig jaar behalve een, dat was dat de zorgboer via het BGL project zelf ook een cursus zou gaan volgen speciaal voor zorgboeren.

Wat wij het afgelopen jaar hebben geleerd is dat wij zelf ook meer aandacht moeten besteden aan het bijscholen van onszelf en hier ook echt de tijd voor gaan nemen.

Wij willen graag dat in 2023 alle deeldoelen worden gehaald die in 2022 worden gesteld.

De veranderingen die wij hebben doorgevoerd zijn dat wij nu een avond in de week de tijd nemen om aan het kwaliteitssysteem te werken en om aan onze cursussen te gaan werken.

Zodat wij hier genoeg tijd voor hebben en het niet gaat verwateren.

Aankomend jaar gaan zorgboerin Naomi een nieuwe opleiding volgen(Zorg en welzijn niveau 2) en zorgboerin Demi een nieuwe cursus (verantwoord medicijn gebruik) als deze zijn afgerond gaan wij verder kijken naar nieuwe opleidingsdoelen.

De opleiding van Naomi duurt een jaar en ze zal hier Januari 2023 mee gaan starten.

De cursus van Demi staat in het BGL dus kan ze mee beginnen wanneer ze wil, naar verwachting zal deze cursus een maand duren.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6 Terugkoppeling van deelnemers

De kwaliteit van de zorgverlening van zorgboeren wordt mede getoetst aan de hand van evaluatiegesprekken, inspraakbijeenkomsten en deelnemerstevredenheidsmeting. De reacties van de deelnemers die hiermee worden verzameld, geven belangrijke informatie aan de zorgboer(in).

6.1 Evaluatiegesprekken deelnemers

Elke deelnemer heeft minimaal jaarlijks een evaluatiegesprek met de begeleiding en eventuele betrokkenen waarin wordt besproken hoe de deelnemer de zorg op de zorgboerderij ervaart en of de begeleidingsdoelen zijn behaald. In deze paragraaf wordt beschreven hoe de evaluatiegesprekken zijn verlopen.

Ook dit jaar zijn er met alle deelnemer weer evaluatie gesprekken gehouden.

Wij hebben het afgelopen jaar 51 evaluaties gesprekken gehouden met 51 deelnemers.

Als een deelnemer net gestart is krijgt hij eerst na 2 maanden een evaluatie gesprek om te kijken hoe het gaat op de boerderij en of de boerderij wel bij hem past.

Daarna is dat dan 1x per jaar , dit is altijd rond dezelfde tijd van het jaar.

De medewerker van Stichting Landzijde komt dan naar de boerderij toe en gaat dan de evaluatie houden met de deelnemer, de zorgboer en soms nog ouders/ echtgenoot of andere instanties.

Medewerker stelt de vragen en maakt aan het eind van het gesprek een verslag, de zorgboer die zit bij dit gesprek ter ondersteuning van de deelnemer en om nog toelichting te geven over hoe het verloopt op de boerderij, wat zijn de werkzaamheden van de deelnemer , kan hij goed met andere deelnemers over weg?

De medewerker van Stichting Landzijde maakt hier dan een verslag van en stuurt het naar de deelnemer om nog te controleren, als alles goed is wordt dit verslag naar de boerderij en de desbetreffende gemeente verstuurd.

Landzijde houdt dit bij wanneer een weer een evaluatie gesprek gepland moet worden en overlegt dan met de zorgboer om dit gesprek in te plannen.

De taak van de zorgboer is het ondersteunen van de deelnemer en aanvulling geven waar nodig.

De zorgboer verteld hoe het gaat op de boerderij en of er nog verbeter punten/ doelen zijn om aan te werken voor de deelnemer.

De medewerker van Landzijde stelt de vragen en de zorgboer is er voor de deelnemer om te helpen of hij/zij het antwoord niet weet.

De algemene punten die we bespreken zijn:

- of de deelnemer het naar zijn zin heeft
- of de deelnemer nog veranderingen wil doorvoeren
- of de deelnemer nog opleidingen of cursus wil volgen
- of de deelnemer tevreden is over landzijde
- of de deelnemer tevreden over de boerderij is ook wordt er gekeken of er nog aan de doelen zijn gewerkt en of de cliënt hierin vooruit is gegaan of stabiel is gebleven
- ook wordt gekeken of er nog nieuwe doelen gevormd zullen worden of dat we de bestaande doelen zo houden

De gestelde begeleidingsdoelen sluiten goed aan bij wat er gerealiseerd kan worden , soms wordt een doel binnen een jaar behaald maar het kan ook zo zijn dat hier meer tijd voor nodig is om deze te behalen.

Tussentijds hoeven de begeleidingsdoelen niet te worden aangepast, een medewerker van Stichting Landzijde komt 1x per jaar en dat is voldoende.

Tijdens de evaluatie kijken we naar doelen welke nog wel een doel blijven en welke kunnen worden weggehaald.

Bij de evaluatie gesprekken met de Jeugdigen is de jeugdigen zelf er niet altijd bij omdat dit voor sommige jeugdigen voor teveel spanning kan zorgen, uiteraard zijn de ouders/ verzorgers hier wel altijd bij aanwezig.

Bij de evaluatie gesprekken van de andere deelnemers zijn de deelnemers zelf hier wel altijd bij aanwezig.

Omdat er wel vaak doelen worden behaald die zijn gesteld tijdens het vorige evaluatie gesprek zien wij zeker de effecten van de ingezette begeleiding terug.

De begeleiders weten wat de doelen zijn de deelnemers en werken hier dan spelenderwijs aan, met een positief resultaat.

Wij zijn tevreden over hoe de evaluatie gesprekken gaan, De medewerker van Stichting Landzijde regelt alles voor ons (Planning, gesprek voeren, verslag maken en opsturen naar de gemeentes) dit geeft voor ons geen aanleiding tot aanpassingen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de evaluatiegesprekken. Eventuele verbeterpunten met betrekking tot het proces zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

De conclusie die wij kunnen trekken bij de evaluatie gesprekken is dat de deelnemers en jeugdigen het erg naar hun zin hebben. De deelnemers zijn erg positief over de boerderij en gaan hier ook met plezier naar toe. Omdat we altijd wel vooruitgang zien bij de deelnemers m.b.t de doelen vinden wij dat het erg goed gaat. Soms is een deelnemers wel heel erg vooruit gegaan maar is het doel nog niet helemaal gehaald, dan laten we dit doel toch nog even staan tot dat deze helemaal is gehaald.

De doelen die meestal gesteld worden bij de evaluatie gesprekken zijn:

- De thuis situatie wordt ontlast
- meer socialen contacten
- meer zelfvertrouwen
- klussen zelfstandig uitvoeren
- zinvolle dag- week structuur
- meedoen aan de maatschappij , het gevoel hebben van erbij horen verkeer veilig maken van de deelnemers
- geen woedeuitbarsting meer
- samen leren delen

De meeste doelen zijn bij de deelnemers gehaald, zoals 'de thuis situatie wordt ontlast en een zinvolle dag- week structuur' maar de doelen die meer voor op de lange termijn zijn die niet.

Zoals meer zelfvertrouwen of klussen zelfstandig uit kunnen voeren.

Deze doelen blijven dan staan tot het volgende evaluatie verslag, dan worden ze weer beoordeeld.

Soms heeft een deelnemer/ jeugdigen hier een jaar de tijd voor nodig maar soms ook wat langer, zolang wij maar vooruitgang zien zijn wij erg tevreden.

Wij vinden dat het evaluatie proces goed verloopt, een medewerker van Stichting Landzijde regelt dit allemaal voor ons , stelt de juiste vragen aan de deelnemer en maakt het verslag.

Zodat wij als zorgboer ons alleen maar bezig hoeven te houden met de deelnemers zelf en het behalen van de doelen uit het evaluatie verslag.

Verder zien wij geen verbeterpunten en gaat het goed zoals het nu gaat.

Afgelopen jaar is het weer gelukt om met bijna alle deelnemers een evaluatie gesprek te houden, sommige deelnemers waren net gestart die dus hadden nog geen gesprek gehad, hier zijn wij erg blij mee.

Aankomend jaar hopen wij dat dit ook weer gaat lukken en dat we weer mooie resultaten mogen boeken met onze deelnemers samen.

Wij hebben meestal de zelfde medewerker van Stichting landzijde die de evaluaties bij ons leid en dat is voor de deelnemers ook erg prettig.

We vinden dat het erg goed doet en hopen dat zo door blijft gaan.

De intake en het begeleidingsplan worden allemaal gemaakt door Stichting Landzijde, wij zelf hoeven hier niks in aan te passen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.3 Inspraakmomenten

Minimaal ieder kwartaal wordt er op de zorgboerderij een inspraakmoment gehouden. Hierbij krijgen alle deelnemers de gelegenheid om met elkaar aan te geven wat ze graag anders of toegevoegd zouden willen zien op de zorgboerderij.

Er zijn vier inspraak momenten geweest voor de volwassen deelnemers in de vorm van een koffietafel gesprek.

Deze hebben in 2022 plaats gevonden op:

- 02-03-2022
- 19-07-2022
- 19-09-2022
- 07-10-2022

Hoewel de deelnemers altijd wel inspraak kunnen geven hebben we het vier keer officieel gedaan.

Een keer per kwartaal ongeveer.

Op 19-07-2022 en op 19-09-2022 hebben wij de koffietafel gesprekken gecombineerd met de calamiteiten oefening en veiligheidsinstructies.

Op de zaterdagen met de jeugdigen hebben wij de koffietafel gesprekken gehouden op:

- 16-04-2022
- 23-07-2022
- 10-09-2022
- 08-10-2022

Hoewel de jeugdigen altijd wel inspraak kunnen geven hebben we het vier keer officieel gedaan.

Een keer per kwartaal ongeveer.

Op 23-07-2022 en op 10-09-2022 hebben wij de koffietafel gesprekken gecombineerd met de calamiteiten oefening en veiligheidsinstructies voor de jeugdigen.

Wij doen dit altijd in de ochtend als alle deelnemers aanwezig zijn van de dag onder het genot van een lekker kopje koffie of thee.

Dan mag iedereen vertellen wat hij of zij graag anders zouden willen zien op de boerderij, alles mag besproken worden en niks is te gek.

De onderwerpen die afgelopen jaar aan bod zijn gekomen zijn:

- Activiteiten met de alpaca's
- Chill plek met een bank om op te chillen
- Monkey town
- Speeltuin met een kabelbaan
- Meer houtbewerking activiteiten
- Meer begeleiding bij de BGL
- Lunch is heel lekker lijkt wel een restaurant
- Werk kleding met logo
- paarden

In de algemene zin is er uit de inspraakmomenten gekomen dat de deelnemers erg tevreden zijn over de gang van zaken op de boerderij. Sommige dingen die ze voor stelde zijn haalbaar andere niet, dit hebben wij met de deelnemers/ jeugdigen besproken en we gaan kijken of we de dingen die haalbaar zijn ook kunnen gaan realiseren.

We gaan meer wandelen met de alpaca's om ze goed mak te gaan maken en we kunnen gaan kijken naar een plekje waar we een bank kunnen gaan neerzetten waar de deelnemers zich even kunnen terug trekken als ze dat graag willen.

Het onderwerp Monkey town is een veel besproken onderwerp en we hebben dit dan ook weer uitgelegd waarom dit niet kan.

Meer houtbewerking activiteiten en meer begeleiding gaan we regelen om meer medewerkers in te gaan zetten zodat er meer begeleiding is.

Een deelnemer wil graag werkkleding met logo, wij hebben hem uitgelegd dat wij dat niet doen en dat alleen de medewerkers kleding hebben met logo om zo het onderscheid duidelijk te maken tussen medewerker en deelnemer.

Omdat wij nu ook al alpaca's hebben aangeschaft op de boerderij komen er voorlopig geen paarden, we kunnen altijd even een bevriende paarden eigenaren vragen of ze een keertje weer langs kunnen komen met de paarden zodat de jeugdigen weer even een rondje kunnen rijden op de paarden.

Stichting Landzijde heeft een cliëntenraad, die de gemeenschappelijke belangen van de cliënten behartigt.

De cliëntenraad adviseert de bestuurder gevraagd en ongevraagd over diverse zaken zoals de doelstellingen, belangrijke wijzigingen in de organisatie en financiële situatie, projecten. Ook hebben zij instemmingsrecht over onder andere de (wijzigingen in) klachtenregeling en kwaliteitsbeleid.

De cliëntenraad wordt begeleid door een externe ondersteuner, Cara Stolp.
Landzijde hecht grote waarde aan de stem van de mensen waar het eigenlijk om gaat.

Voor die zorgboerderijen die aangesloten zijn bij een samenwerkingsverband met een regionale cliëntenraad geldt dat zij ook aan inspraak op de boerderij moeten doen.

Wij hebben dan een samenwerkingsverband met Stichting Landzijde.

Dan kan 1 van de 4 inspraakmogelijkheden worden ingevuld d.m.v. de regionale cliëntenraad en de overige keren op de boerderij plaatsvinden.

Zo is er inspraak daar waar de zorg wordt geleverd, aangevuld met inspraak daar waar de zorg administratief wordt geregeld.

De beide inspraakmogelijkheden vullen elkaar aan.

Landzijde heeft een officiële cliëntenraad, daarnaast worden er op de boerderij ook nog inspraakmomenten gehouden.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

6.4 Conclusies uit de inspraakmomenten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de inspraakmomenten. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

De conclusie die wij kunnen trekken uit de inspraak momenten zijn dat de deelnemers tevreden zijn maar nog wel ruimte zien voor verbetering.

Wij zijn erg blij met deze inspraak momenten en zullen goed luisteren naar de wensen van onze deelnemers.

De dingen die haalbaar zijn gaan wij aan werken.

De leerpunten zijn om nog beter te luisteren naar de deelnemers en hier ook echt wat mee te gaan doen zodat er steeds meer nieuwe onderwerpen aan bod zullen komen.

Met de koffietafelgesprek in combinatie met de brandoefening hadden we eerst de jeugdigen niks gezegd omdat brand ook altijd onverwachts komt en zich niet aankondigt, maar de volgende keer zullen wij dit wel gaan doen omdat wij merkte dat de jeugdigen hier best wel van slag van waren.

Wij hebben met zowel de jeugdigen als de andere deelnemers 4x een inspraakmoment gehad waarvan 2x gecombineerd met de calimiteitenoefening dit gaan wij voor 2023 weer zo doen want het werkte wel erg goed.

We gaan met de punten van de koffietafelgesprekken aan de slag en hopen er in 2023 weer een mooi jaar van te maken.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.5 Tevredenheidsmeting deelnemers

Ieder jaar wordt de tevredenheid van de deelnemers gemeten. De zorgboerderij kan hiervoor zelf een vragenlijst opstellen of gebruik maken van bestaande instrumenten. Het is aanbevolen dat de deelnemers de vragenlijst anoniem kunnen invullen.

De tevredenheidsmetingen hebben verspreid over het hele jaar plaats gevonden.

Voor de tevredenheid meting heeft Stichting Landzijde de vragenlijst 'Vanzelfsprekend' ter beschikking gesteld.

Wij hebben deze vragenlijst voor de deelnemers ter beschikking gesteld als tevredenheidsonderzoek.

Er zijn in totaal 51 vragenlijsten ter beschikking gesteld, waarvan er 47 ook daadwerkelijk zijn ingevuld.

De volwassen konden op de boerderij de vragenlijst invullen en als ze er niet uitkwamen om hulp vragen.

Bij de jeugdigen hebben wij de vragenlijst naar de ouders gestuurd zodat ze dit thuis met de ouders samen konden invullen, dit ging allemaal erg goed.

De vragenlijst vullen de deelnemers altijd in voordat ze een evaluatie hebben van stichting Landzijde, dit gebeurt 1x per jaar, zo hebben wij een vaste planning wanneer de vragenlijsten worden ingevuld.

Als er dan nog dingen uit de vragenlijst komen dan kan dit meteen worden besproken tijdens de evaluatie.

De volgende onderwerpen zijn de meting uitgevraagd:

- De tevredenheid van de deelnemers op de zorgboerderij en of ze nog verbeteringen willen zien of nieuwe dingen willen leren.
- Of ze tevreden zijn met hun omgeving, of ze graag mee willen doen in een vereniging en of ze graag vrijwilligers werk willen gaan doen.
- ze kunnen dan in de vragenlijst aangeven hoe ze over iets denken zonder het echt tegen iemand te hoeven zeggen.
- of de deelnemers tevreden zijn over de begeleiding en de andere deelnemers op de boerderij.
- of de deelnemers tevreden zijn hun financiën
- of de deelnemers hulp krijgen als ze dat nodig hebben

Wat er in algemene zin uit de meting is gekomen is dat de deelnemers erg positief zijn over de begeleiding, het vervoer naar de boerderij toe en de activiteiten op de boerderij.

Waar ze wat minder tevreden over zijn, zijn de andere deelnemers.

Omdat wij wat zijn gegroeid zijn er nu ook wat meer deelnemers op een dag als eerst, sommige doelgroepen kunnen dan wel eens met elkaar botsen.

Een deelnemer die graag rust in z'n hoofd wil en een dementerende deelnemer die steeds dezelfde vragen blijft stellen passen daarin niet goed samen, hier proberen wij altijd wel rekening mee te houden.

Ook is er uit de meting gekomen dat de deelnemers graag nieuwe dingen willen leren en sommige deelnemers zouden graag vrijwilligerswerk gaan doen als in honden voor ouderen mensen uitlaten.

Waar de deelnemers ook iets minder positief over zijn in het vervoer naar de boerderij toe is de strijd om wie er voorin mag zitten.

Dat komt omdat er maar 1 stoel voorin de bus is en er altijd meerdere deelnemers zijn die graag voorin de bus willen zitten.

We gaan in het nieuwe jaar een rooster maken wie wanneer voorin de bus mag zitten.

We hopen dat dit wat meer rust geeft.

Er zijn na aanleiding van de tevredenheidsmeting geen nadere acties ondernomen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de tevredenheidsmeting. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

De conclusie die wij kunnen trekken uit de tevredenheid meting is dat de deelnemers over het algemeen wel positief zijn.

Ze zijn tevreden over de begeleiding op de boerderij, het vervoer naar de boerderij toe de lunch en de activiteiten die er op de boerderij worden aangeboden.

Een paar deelnemers hadden wat verbeterpunten voor ons, maar dat waren niet zo veel deelnemers gelukkig.

De verbeterpunten waren:

- goed kijken naar welke deelnemers niet goed samen gaan en die dan uit elkaar houden
- sommige deelnemers willen graag nieuwe dingen leren
- sommige deelnemers willen vrijwilligers werk gaan doen
- een schema maken wie, wanneer voor in de bus mag zitten

Wij proberen al de mensen die niet goed samen kunnen zoveel mogelijk uit elkaar te houden, helaas lukt dit niet altijd omdat ze dan samen in een busje zitten.

Omdat je met meerdere mensen werkt ontkom je er soms niet aan maar we gaan ons best doen om dit te verbeteren.

Wij hebben voor de deelnemers die graag nieuwe dingen willen leren de BGL cursussen, wij hebben de deelnemers hierop gewezen dat dit bestaat en laten zien welke cursussen je dan kan gaan volgen.

Voor de deelnemers die hebben aangegeven graag vrijwilligerswerk te willen gaan doen, als in honden uitlaten in de buurt een website

opgezocht waar je je kan aanmelden als honden oppas.

Of de deelnemers die ook daadwerkelijk gaan doen of dat dit toch te veel voor ze is dan mogen ze helemaal zelf bepalen.

Voor de auto hebben wij nu een schema gemaakt wie op welke dag voorin de bus mag gaan zitten en of dat op de heen of de terug weg is.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

7 Meldingen en incidenten

Op een zorgboerderij wordt geleefd en gewerkt in kleine of grote groepen, er wordt gewerkt met dieren en gereedschap. Daarbij kunnen onverwachte situaties, (bijna) ongevallen of incidenten voorkomen. In dit hoofdstuk wordt beschreven wat er op de zorgboerderij is voorgevallen, hoe er met deze situaties is omgegaan, wat er uit de analyse van de situatie kan worden geleerd en tot welke acties dit heeft geleid. Voor alle meldingen en incidenten geldt dat de privacy van betrokkenen voorop staat. Wanneer om privacyredenen een melding of de toelichting daarop niet kan worden gepubliceerd, heeft de zorgboer(in) in een bijlage verantwoording afgelegd. Deze bijlagen worden niet gepubliceerd.

Wanneer er geen meldingen en/of incidenten hebben plaats gevonden is er enkel een conclusie beschreven.

7.1 Ongevallen en bijna ongevallen

Alle ongevallen en bijna ongevallen moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een enkel ongeval of een reeks van kleine ongevallen kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

De ongevallen die bij ons op de boerderij hebben plaatsgevonden is dat een deelnemer in z'n vinger heeft geknipt met een snoeischaar. De oorzaak van dit ongeval is dat de deelnemer even niet goed oplette en toen per ongeluk in z'n vinger had geknipt. Wat wij toen hebben gedaan is het wondje ontsmet en er een pleister opgeplakt zodat er geen vuil in kan komen. De nazorg die wij hebben gegeven is dat wij tegen de deelnemer hebben gezegd dat als hij thuis was de pleister eraf mocht halen zodat het wondje kon drogen aan de lucht. er is goed gehandeld , het wondje is niet gaan ontsteken en was snel weer genezen. Wat wij hebben geleerd van dit ongeval is dat een ongelukje in een klein hoekje zit en wij voor dit soort gevallen altijd pleisters opvoorraad moeten hebben. Er zijn geen verbeterpunten nodig , deze deelnemer komt al jaren bij ons en knipt ook al jaren met een snoeischaar.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

7.2 Medicatie

Op de zorgboerderij worden medicijnen verstrekt en/of toegediend wanneer de begeleiding daarvoor bevoegd en bekwaam is. Het kan ook zo zijn dat een deelnemer zelf medicijnen meeneemt en inneemt gedurende het verblijf op de zorgboerderij. Wanneer er een incident plaatsvindt rondom de medicatie moet dit worden vastgelegd. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.3 Agressie

Alle agressie-incidenten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.4 Ongewenste intimiteiten

Alle incidenten rondom ongewenste intimiteiten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.5 Strafbare handelingen

Alle incidenten rondom strafbare handelingen moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.6 Klachten

Alle klachten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan welke klachten zijn ingediend en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een klacht kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.7 Conclusies uit meldingen en incidenten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het ontstaan en afhandelen van meldingen en incidenten. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

De conclusie die wij kunnen trekken is dat er gelukkig bij ons op de boerderij alleen kleine ongevallen zich hebben voorgedaan dat iemand in zn vinger heeft geknipt, en gelukkig geen grote ongevallen.
Omdat er zo weinig ongevallen zijn denken wij dat we goed bezig zijn m.b.t de veiligheid van onze deelnemers.
Wij zijn erg blij dat het hierbij is gebleven en we hopen dit voor aankomend jaar ook zo te houden.
De leerpunten die wij hieruit kunnen halen zijn dat ook deelnemers die al heel erg lang met een snoeischaar werken toch nog in hun vinger kunnen knippen dus niet denken dat dit alleen gebeurt bij onervaren deelnemers.
Wat wij hebben gedaan is de deelnemers die met de snoeischaar werken nog een duidelijke instructie gegeven hoe je ermee moet omgaan, dit gaan wij in de toekomst ook doen bij nieuwe deelnemers.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

8 Acties

Werken aan kwaliteit is een continu proces, waarbij alle stappen die genomen worden om de situatie op peil te houden of te verbeteren kunnen worden vastgelegd in een actie. De actielijst is een belangrijke weergave van de activiteiten van de zorgboerderij in het algemeen en op het vlak van kwaliteit.

8.1 Voortgang actielijst, afgesloten acties

In het afgelopen kalenderjaar zijn onderstaande acties uitgevoerd. Waar nodig heeft de zorgboer(in) een toelichting gegeven op de uitvoering van de actie.

controle of de medicijnen nog up-to-date zijn

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2022

Actie afgerond op: 07-12-2022 (Afgerond)

Toelichting: Alle medicijnen zijn weer nagekeken en wat overdatum was weggegooid en weer opnieuw ingekocht.

functioneringsgesprek medewerkers

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2022

Actie afgerond op: 14-12-2022 (Afgerond)

Toelichting: Met alle medewerkers is weer een functionerings gesprek gehouden. Hier zijn een hoop positieve dingen uitgekomen maar er kwamen ook nieuwe ideeën uit. Zoals het groter maken van de kantine, hier gaat zorgboer Edwin nog even goed overnadenken

tevredenheidsmeting deelnemers

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2022

Actie afgerond op: 31-12-2022 (Afgerond)

Toelichting: Het afgelopen jaar hebben de deelnemers het gehele jaar door de vragenlijst van vanzelfsprekend (tevredenheidsmeting) uitgevoerd.

Contact met Netwerk onderhouden

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2022

Actie afgerond op: 26-12-2022 (Afgerond)

Toelichting: Door de netwerkbijeenkomsten bij te wonen hebben wij ons netwerk weer onderhouden.

nieuwsbrief van landzijde onder de aandacht brengen

Geplande uitvoerdatum: 30-12-2022

Actie afgerond op: 23-12-2022 (Afgerond)

Toelichting: De nieuwsbrief van Landzijde is weer uitgedeeld aan alle deelnemers.

koffietafel gesprek met de jeugdigen

Geplande uitvoerdatum: 26-11-2022
Actie afgerond op: 26-11-2022 (Afgerond)

Zoonosen certificaat verlengen

Geplande uitvoerdatum: 14-11-2022
Actie afgerond op: 16-11-2022 (Afgerond)
Toelichting: Het zoonosen certificaat is weer met een jaar verlengt

koffie tafel gesprek met de jeugdigen

Geplande uitvoerdatum: 08-10-2022
Actie afgerond op: 15-10-2022 (Afgerond)
Toelichting: Het koffietafel gesprek verliep weer soepel. Alle jeugdigen waren vrolijk en blij. Wat ze nog als aandachtspunt hadden voor ons is dat ze graag een keer naar de Mac willen gaan met de boerderij. Wij zouden hier nog even over na moeten denken. Verder zijn ze erg tevreden. Nu de ram bij de schapen is gegaan kunnen ze niet wachten op het voorjaar dat er allemaal lammetjes geboren gaan worden. Maar eerst de winter nog door, we gaan samen met de jeugdigen even brainstormen over welke leuke knutsel activiteiten wij allemaal nog kunnen doen en misschien hebben ze zelf nog wel leuke ideeën om te gaan maken. Genoeg om over de na te denken met zn alle.

koffietafel gesprek met de volwassenen + oefenen calamiteiten plan

Geplande uitvoerdatum: 19-09-2022
Actie afgerond op: 19-09-2022 (Afgerond)
Toelichting: De zomervakantie is weer voorbij en alles is weer normaal. De kinderen zijn weer terug naar school en de rust is wedergekeerd. Het is nog mooi weer buiten en in de tuin nog genoeg te doen, knippen snoeien noem maar op. De deelnemers zijn tevreden hoe het nu gaat. Van hun mag het nu wel snel weer wat kouder worden zodat oma haar geliefde boerenkool of hutspot weer gaat maken als lunch in de kantine, dit is altijd een feest voor de deelnemers. Er komt binnenkort ook een verandering aan, de witte dieselbus wordt vervangen door een andere witte elektrische bus. Dat zal wel even wennen worden maar het is goed voor het milieu. Het oefenen van het calamiteitenplan ging ook erg goed, de deelnemers die er al lang zijn wisten wat ze moesten doen. Voor de nieuwe deelnemers was het nog wel even wennen maar dat is allemaal goed gekomen. naderhand hebben wij alles weer besproken hoe het ging en wat er beter kon de volgende keer.

Koffietafel gesprek met de jeugdigen + oefenen calamiteiten plan**Geplande uitvoerdatum:** 10-09-2022**Actie afgerond op:** 10-09-2022 (Afgerond)

Toelichting: De zomervakantie is weer voorbij en wij zijn weer compleet met ons clubje van de zaterdag. Iedereen had een mooie zomervakantie gehad maar ze moesten nu weer terug naar school. Sommige naar een andere school andere kinderen alleen een klas hoger. Het is nog gelukkig nog mooi weer, de kinderen hebben wij beloofd om van de winter als het wat kouder is wat leuk te gaan doen, een indoor speelparadijs bijvoorbeeld. Verder vroegen wij de kinderen wij hun nog graag willen gaan doen op de boerderij? ze zeiden dat ze eigenlijk wel alles leuk vinden als het maar met de dieren is. En natuurlijk nog meer skelters roepen ze. Het is nog niet zo lang geleden dat wij het calamiteiten plan hadden geoefend. Door de zomervakantie waren hier niet alle kinderen bij aanwezig. Nu zijn bijna alle kinderen aanwezig en gaan we eerst weer even bespreken hoe het de vorige keer is gegaan. Daarna gaan we het weer oefenen of alle kinderen nog weten waar ze heen moeten en wat ze moesten doen. Het ging weer erg goed, de nieuwe kinderen volgde de wat oudere kinderen en gingen zo alleen naar het verzamelpunt toe. Achteraf hebben wij nog even besproken wat er goed ging en wat er beter kan.

Koffietafelgesprek incl. oefenen en bespreken calamiteitenpla met de jeugdigen**Geplande uitvoerdatum:** 23-07-2022**Actie afgerond op:** 23-07-2022 (Afgerond)

Toelichting: Het is zomervakantie dus niet alle jeugdigen zijn aanwezig. Het is erg mooi weer dus wij zijn lekker veel buiten met jeugdigen. De jeugdigen vinden het erg leuk om te gaan varen met de boot en om rivierkreeften te vagen. Wij hadden een geldcheque gewonnen bij de goede doelen actie van Fardem packaging van 1500- euro. Hiervan hebben wij onderandere nieuwe skelters voor de jeugdigen aangeschaft omdat zij hier altijd veelvuldig gebruik van maken en de skelters die we al hadden stuk aan het gaan waren. De jeugdigen zijn hier erg blij mee. Het oefenen van het calamiteitenplan ging ook erg goed de meeste jeugdigen wisten wat de bedoeling was en waar ze naar toe moesten. Alleen de nieuwe kinderen die wisten het niet zo goed maar dat hebben wij als begeleiding in goede banen geleid en achteraf besproken wat er goed ging en wat er beter kon.

Koffietafel gesprek incl. oefenen en bespreken calamiteitenplan**Geplande uitvoerdatum:** 19-07-2022**Actie afgerond op:** 19-07-2022 (Afgerond)

Toelichting: Het koffie tafel gesprek verliep weer soepel. De kinderzomervakantie komt eraan dit betekend dat het de komende tijd op dinsdag wat drukker gaat worden omdat dan de kinderen van de zaterdag een dag extra naar de boerderij toe komen. Dat het weer wat warmer weer wordt vinden alle deelnemers erg fijn, ze hopen dan ook dat het zo warm wordt dat we weer een keer naar het Ijsmeer gaan om daar te gaan zwemmen met de boerderij. verder hadden de deelnemers geen op of aanmerkingen. Het oefenen van het calamiteitenplan ging ook weer erg goed, de deelnemers die er al wat langer zijn wisten wat ze moesten doen hielpen de nieuwe deelnemers naar het verzamelpunt toe en vertelde ze wat de bedoeling is.

Q-koorts enten van de schapen**Geplande uitvoerdatum:** 15-07-2022**Actie afgerond op:** 29-07-2022 (Afgerond)

Toelichting: Alle schapen en geiten zijn weer geënt tegen q-koorts

SNL contract verlengen

Geplande uitvoerdatum: 31-05-2022
Actie afgerond op: 17-05-2022 (Afgerond)
Toelichting: Ons contract met waterland en dijken is verlengt. met 6 jaar .

Functionering gesprekken houden met de medewerkers

Geplande uitvoerdatum: 26-03-2022
Actie afgerond op: 30-04-2022 (Afgerond)
Toelichting: Wij hebben met al onze medewerkers weer een functionering gesprek gehouden. Als er punten waren waar wij of onze medewerker tegen aan liepen dan is dat besproken en opgelost, zodat er voor iedereen een fijne werksfeer blijft. Bijvoorbeeld over de werktijden en het uurloon.

Controle van de EHBO-koffer

Geplande uitvoerdatum: 06-04-2022
Actie afgerond op: 08-04-2022 (Afgerond)
Toelichting: Wij hebben alle EHBO koffer weer gecontroleerd en waarbij nodig aangevuld. Gelukkig hebben wij alleen tot nu toe alleen maar kleine ongevallen gehad waarbij enkel een pleister nodig was.

Laten controleren van de apparaten en machines.

Geplande uitvoerdatum: 25-03-2022
Actie afgerond op: 31-03-2022 (Afgerond)
Toelichting: Alle aparaten en machines hebben wij weer laten keuren door een erkend bedrijf, de apparaten/ machines zijn goedgekeurd of waar nodig vervangen.

koffietafel gesprek met de jeugdigen

Geplande uitvoerdatum: 12-03-2022
Actie afgerond op: 12-03-2022 (Afgerond)
Toelichting: Het koffietafel gesprek met de jeugdigen verliep weer soepel. De jeugdigen kijken erg uit naar de lammetjes die komende weken geboren zullen worden. Ook onze collega is afgelopen maand bevallen van een zoon, de jeugdigen hopen dat ze snel een keertje langs komt om de baby aan ons te showen. De jeugdigen zijn erg positief over hoe het gaat op de boerderij , de activiteiten vinden ze leuk en de lunch erg lekker.

koffietafel gesprek

Geplande uitvoerdatum: 02-03-2022
Actie afgerond op: 02-03-2022 (Afgerond)
Toelichting: Het was weer een geslaagd koffietafel gesprek, alle deelnemers waren positief en hadden niks negatiefs aan te merken, de lammertijd komt er weer aan en iedereen heeft daar weer zin in al die schattige kleine lammetjes. Het eten is nog steeds erg lekker onder de middag volgens de deelnemers, ook de warme lucht maaltijden worden als positief ervaren.

Controle van de blusmiddelen

Geplande uitvoerdatum: 09-02-2022
Actie afgerond op: 09-02-2022 (Afgerond)

BHV herhaling

Geplande uitvoerdatum: 06-01-2022
Actie afgerond op: 02-02-2022 (Afgerond)
Toelichting: Edwin, Demi en Naomi hebben hun BHV weer verlengd

Opstellen jaarverslag

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2021
Actie afgerond op: 01-02-2022 (Afgerond)
Toelichting: Jaarverslag is goedgekeurd

De schriftelijk toetsing jaarverslag 2021 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling. [Aanvullen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 15-02-2022
Actie afgerond op: 07-02-2022 (Afgerond)

Schrijf uw jaarverslag over 2021 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2022
Actie afgerond op: 27-01-2022 (Afgerond)

Koffietafel gesprek

Geplande uitvoerdatum: 08-06-2022
Actie afgerond op: 24-01-2022 (Afgerond)
Toelichting: er zijn al 4 inspraakmomenten

koffietafel gesprek

Geplande uitvoerdatum: 07-10-2022
Actie afgerond op: 24-01-2022 (Afgerond)
Toelichting: er zijn al 4 inspraakmomenten

koffietafel gesprek met de jeugdigen

Geplande uitvoerdatum: 16-04-2022
Actie afgerond op: 24-01-2022 (Afgerond)
Toelichting: er zijn al 4 inspraak momenten gepand

koffietafel gesprek met de volwassenen

Geplande uitvoerdatum: 15-04-2022
Actie afgerond op: 24-01-2022 (Afgerond)
Toelichting: er zijn al 4 inspraakmomenten gepland

koffietafel gesprek met de volwassenen

Geplande uitvoerdatum: 10-12-2021
Actie afgerond op: 04-01-2022 (Afgerond)
Toelichting: Weer een nieuw jaar dus nieuwe kansen! gelukkig beginnen we dit jaar helemaal gezond allemaal met alle vingers er nog aan . Helaas is de lockdown nog steeds van kracht in ons land, de deelnemers vinden er maar niks aan dat alles dicht is. maar ze zijn wel erg blij dat de zorgboerderij wel open mag blijven. we krijgen in April 2 alpaca's op de boerderij erbij, dus dat betekent dat we nu al veel dingen moeten voorbereiden zoals waar komt hun stal? hoe groot van welk materiaal? we gaan de komende maanden daarmee aan de slag , de deelnemers kunnen niet wachten tot ze er zijn, nog even geduld.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

8.2 Voortgang actielijst, openstaande acties

Hieronder staan de geplande acties van de zorgboerderij. Wanneer een actie is uitgesteld of gewijzigd heeft de zorgboer(in) een toelichting beschreven.

Voor jaarverslag 2022: Maak een verdiepingsslag in het jaarverslag door te reflecteren op de door u ingezette acties.

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2022

Opstellen jaarverslag

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2022

BHV herhaling

Geplande uitvoerdatum: 04-02-2023

Controle van de blusmiddelen

Geplande uitvoerdatum: 23-02-2023

koffietafel gesprek

Geplande uitvoerdatum: 01-03-2023

koffietafel gesprek met de jeugdigen

Geplande uitvoerdatum: 11-03-2023

Laten controleren van de apparaten en machines.

Geplande uitvoerdatum: 23-03-2023

Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de audit [Indienen werkbeschrijving](#)

Geplande uitvoerdatum: 01-04-2023

Controle van de EHBO-koffer

Geplande uitvoerdatum: 04-04-2023

Functionering gesprekken houden met de medewerkers

Geplande uitvoerdatum: 28-04-2023

SNL contract verlengen

Geplande uitvoerdatum: 30-04-2023

Rond de audit af voor de uitvoerdatum, bereid u voor op de audit (zie de kennisbank voor het auditprogramma) [Audit](#)

Geplande uitvoerdatum: 01-06-2023

Koffietafel gesprek incl. oefenen en bespreken calamiteitenplan

Geplande uitvoerdatum: 27-06-2023

Q-koorts enten van de schapen

Geplande uitvoerdatum: 14-07-2023

Koffietafelgesprek incl. oefenen en bespreken calamiteitenpla met de jeugdigen

Geplande uitvoerdatum: 15-07-2023

koffietafel gesprek met de jeugdigen + oefenen calamiteiten plan

Geplande uitvoerdatum: 09-09-2023

Zoonosen certificaat verlengen

Geplande uitvoerdatum: 13-11-2023

koffietafel gesprek met de volwassenen + oefenen calamiteiten plan

Geplande uitvoerdatum: 21-11-2023

koffie tafel gesprek met de jeugdigen

Geplande uitvoerdatum: 25-11-2023

functioneringsgesprek medewerkers

Geplande uitvoerdatum: 25-11-2023

nieuwbrief van landzijde onder de aandacht brengen

Geplande uitvoerdatum: 08-12-2023

Contact met Netwerk onderhouden

Geplande uitvoerdatum: 27-12-2023

controle of de medicijnen nog up-to-date zijn

Geplande uitvoerdatum: 29-12-2023

tevredenheidsmeting deelnemers

Geplande uitvoerdatum: 30-12-2023

In jaarverslag 2021 had u als leerdoel aangegeven: de zorgboeren een volgen een BGL (buitengewoon leren cursus) cursus speciaal voor zorgboeren. U geeft in jaarverslag aan dat het doel niet is behaald en dit in 2023 wel bereikt wil hebben. Beschrijf in jaarverslag 2023 hoe het u is vergaan.

Geplande uitvoerdatum: 01-01-2024

koffietafel gesprek met de volwassenen

Geplande uitvoerdatum: 10-01-2024

Schrijf uw jaarverslag over 2023 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 29-02-2024

koffietafel gesprek met de volwassenen

Geplande uitvoerdatum: 03-01-2023

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 04-01-2023 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023

Schrijf uw jaarverslag over 2022 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2023

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 17-01-2023 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023

De schriftelijk toetsing jaarverslag 2022 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling. [Aanvullen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 07-02-2023

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 07-02-2023 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 7 acties opgenomen in de actielijst.

8.3 Conclusies m.b.t. de actielijst

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het plannen en tijdig uitvoeren van acties. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

We kunnen de conclusie trekken dat wij op de goede weg zitten en ons goed aan het ontwikkelen zijn.

De functioneringsgesprekken met de medewerkers zijn ook weer soepel verlopen net als de koffietafel gesprekken en de evaluatie gesprekken.

Zorgboeren Demi, Edwin en Naomi hebben hun BHV diploma weer verlengt met een jaar.

Alles is het afgelopen jaar goed en zonder tegenslag verlopen, we houden de actielijst al wat beter bij dan vorig jaar, dat was een doel van het afgelopen jaar.

Alle medicijnen en verbanddozen zijn weer up to date en alle schapen zijn weer ingeënt tegen q-koorts.

De verbeterpunten zijn denken we dat de beschrijving bij de actie's wat uitgebreider kan.

Hier willen we aankomend jaar aan gaan werken.

We gaan het aankomende jaar de beschrijvingen wat uitgebreider maken zodat het voor buitenstaanders ook wat beter te begrijpen is.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9 Doelstellingen

In dit hoofdstuk beschrijft de zorgboer(in) wat de toekomstplannen zijn voor de zorgboerderij.

9.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar

Doelstellingen voor de komende 5 jaar zijn:

- Deelnemers een veilige en gezonde werkplek te bieden.
- De zorg zoals deze nu wordt aangeboden doorzetten.
- Meerdere netwerkbijeenkomsten per jaar bijwonen om de betrokkenheid van het netwerk van de Zorgboerderij hoog te houden.
- Zorgboeren Demi en Naomi blijven zich ontwikkelen door cursussen en opleidingen te blijven volgen
- Kantine vergroten .

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9.2 Doelstellingen voor het komende jaar

De doelstellingen voor het aankomende jaar zijn:

- Deelnemers een veilige werkplek te bieden
- De zorg zoals deze nu wordt aangeboden doorzetten
- Meerdere netwerkbijeenkomsten per jaar bijwoont om de betrokkenheid van het netwerk van de Zorgboerderij hoog te houden.
- Zorgboerin Naomi gaat de opleiding 'zorg en welzijn ' volgen
- Zorgboerin Demi gaat de BGL cursus volgen van het instituut voor verantwoord medicijngebruik
- BHV herhaling halen voor alle zorgboeren

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9.3 Plan van aanpak

Om de doelstellingen te realiseren beschrijft de zorgboer(in) concrete stappen die worden toegevoegd aan de actielijst.

De doelstelling die wil willen gaan bereiken willen we gaan halen door de ingeslagen weg te blijven volgen.

Voor de deelnemers blijven we 1x per jaar een evaluatie gesprek houden en de vragenlijst van vanzelfsprekend laten we invullen door de deelnemers om te erachter te komen of de deelnemers nog tevreden zijn over de vorm van dagbesteding die ze krijgen.

Landzijde bied de netwerkvondens en nieuwe cursussen aan.

De BHV herhaling staat al gepland in de actie lijst.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

Overzicht van bijlagen

Er zijn geen bijlagen voor deze locatie.