

Jaarverslag
januari 2021 - december 2021

Ipsum Dagbesteding en meer

Ipsum Dagbesteding en meer

Locatienummer: 2354



Kwaliteitssysteem Zorgboerderijen

Inhoudsopgave

Jaarverslag	3
Bedrijfsgegevens	3
1 Inleidende vragen voor het Jaarverslag	4
1.1 Wilt u een voorwoord aan het jaarverslag toevoegen?	4
1.2 Welke medewerkers zijn er op de zorgboerderij?	4
1.3 Waren er in het verslagjaar meldingen en/of incidenten?	4
1.4 Wilt u meewerken aan een enquête t.b.v. kengetallen zorglandbouw 2021?	4
2 Voorwoord	5
2.1 Voorwoord van de zorgboerderij	5
2.2 Zorgboerderij in beeld	5
3 Algemeen	6
3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij	6
3.2 Algemene conclusies	7
4 Deelnemers en medewerkers	8
4.1 Deelnemers	8
4.2 Conclusies m.b.t. deelnemers	8
4.3 Personeel	8
4.4 Stagiairs	9
4.5 Vrijwilligers	9
4.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers	9
5 Scholing en ontwikkeling	10
5.1 De opleidingsdoelen van afgelopen jaar	10
5.2 Opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten	10
5.3 Opleidingsdoelen komende jaren	10
5.4 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling	10
6 Terugkoppeling van deelnemers	12
6.1 Evaluatiegesprekken deelnemers	12
6.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken	12
6.3 Inspraakmomenten	12
6.4 Conclusies uit de inspraakmomenten	13
6.5 Tevredenheidsmeting deelnemers	13
6.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting	13

7 Meldingen en incidenten	15
7.1 Ongevallen en bijna ongevallen	15
7.2 Medicatie	15
7.3 Agressie	15
7.4 Ongewenste intimiteiten	15
7.5 Strafbare handelingen	15
7.6 Klachten	15
7.7 Conclusies uit meldingen en incidenten	16
8 Acties	16
8.1 Voortgang actielijst, afgesloten acties	17
8.2 Voortgang actielijst, openstaande acties	17
8.3 Conclusies m.b.t. de actielijst	20
9 Doelstellingen	24
9.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar	25
9.2 Doelstellingen voor het komende jaar	25
9.3 Plan van aanpak	25
Overzicht van bijlagen	25

Jaarverslag

De certificering voor het keurmerk Kwaliteit Laat Je Zien is een continu proces. Iedere drie jaar vindt er een audit plaats op de zorgboerderij. In de tussentijd wordt elk kalenderjaar getoetst door middel van het jaarverslag. In het jaarverslag geeft de zorgboer(in) een weergave van alle ontwikkelingen op de zorgboerderij en legt hij/zij verantwoording af over het voldoen aan de eisen van het kwaliteitssysteem.

Dit jaarverslag heeft betrekking op:

Bedrijfsgegevens

Ondernemingsgegevens

Ipsum Dagbesteding en meer

Registratienummer: 2354

Deurze 2, 9457 TB Deurze

Rechtsvorm Eenmanszaak ingeschreven bij Kamer van Koophandel onder nummer 01137309

Website: <http://www.ipsumzorg.nl>

Locatiegegevens

Ipsum Dagbesteding en meer

Registratienummer: 2354

Deurze 2, 9457 TB Deurze

Aangesloten bij de Federatie Landbouw en Zorg via: Ver. BEZINN

1 Inleidende vragen voor het Jaarverslag

Door middel van onderstaande vragen wordt de inhoud, van een aantal hoofdstukken, van het jaarverslag bepaald.

1.1 Wilt u een voorwoord aan het jaarverslag toevoegen?

- Ja, Voorwoord toevoegen

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.2 Welke medewerkers zijn er op de zorgboerderij?

- Naast de ondernemer(s), zijn er ingehuurde medewerkers (bijv. ZZP-ers)
- Naast de ondernemer(s), zijn er stagiairs

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.3 Waren er in het verslagjaar meldingen en/of incidenten?

- Nee, er waren geen meldingen en incidenten

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.4 Wilt u meewerken aan een enquête t.b.v. kengetallen zorglandbouw 2021?

Deze vraag gaat over een enquête van de Federatie Landbouw en Zorg t.b.v. de belangenbehartiging.

- Ja

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

2 Voorwoord

2.1 Voorwoord van de zorgboerderij

Het afgelopen jaar stond nog steeds in het teken van corona. Wij hebben alle deelnemers alle dagen op de dagbesteding kunnen ontvangen, geen enkele deelnemer of begeleider heeft corona gehad. We hebben mooie dingen beleefd met de paarden en met elkaar. Het afgelopen jaar is er weinig veranderd in de deelnemers die hier komen. Ik heb drie jaar geleden gekozen voor deze doelgroep en ben nog steeds heel blij met die keuze. Omdat de meeste deelnemers hier nu langere tijd zijn (ze hebben allemaal een goed stel hersens) ken ik ze goed, ze zijn open over de problemen die ze hebben en waar ze tegenaan lopen. Waar ik wel moeite mee heb, is de hulpverlening om hun heen. De begeleiders op de woonlocatie en de psychologische hulp (GGZ). Ik heb vaak het gevoel dat ik aan het dweilen ben met de kraan open. De hulpverlening gaat over protocollen en niet over de mens die hulp nodig heeft. Ik wordt nu steeds door de deelnemers meegevraagd naar gesprekken, zodat ik zaken voor ze kan verwoorden. Ik doe dat graag, maar heb heel vaak het gevoel dat ik machteloos ben. Ik kan mij hier erg over opwinden, ik voel mij al machteloos, hoe moet de deelnemer die hulp nodig heeft zich voelen? Ik vraag mij af of meer zorgboeren en boerinnen hier tegen aan lopen.....

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

2.2 Zorgboerderij in beeld

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

3 Algemeen

3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij

Een beschrijving van de activiteiten op de zorgboerderij en de belevenissen van de deelnemers, medewerkers en zorgboeren. Ook veranderingen en ontwikkelingen op de zorgboerderij komen aan bod. Het kan gaan over bijvoorbeeld het zorgaanbod, een verbouwing, de financiering en de kwaliteitseisen.

Om de agrarische en zorg activiteiten soepel te laten verlopen heb ik halverwege dit jaar een medewerkster als ZZP'er ingehuurd. Zij is mede verantwoordelijk voor het onderhoud van de stallen. Zo kwam er voor mij meer ruimte om overal inzetbaar te zijn en ook kon ik individuele aandacht aan een deelnemer geven als dit nodig was. De structuur van de dag kwam beter naar voren, doordat de ochtendwerkzaamheden meer gestructureerd waren en we nu elke dag om 12 uur klaar waren om te kunnen gaan lunchen. Dit is ons allemaal goed bevallen.

In de zomer ik heb een veulen aangekocht en 1 in pension erbij gekregen. De veulens zijn opgenomen in de dagelijkse activiteiten om ze mak, en aan mensen gewend te maken. Dit heeft een positief effect gehad. Het is een activiteit die de deelnemers graag willen doen. De activiteit bestaat uit halster omdoen, borstelen, voetjes op tillen en met de veulens aan de hand lopen. Vooral het knuffel gehalte bracht veel positiviteit voor de deelnemers. We deden al grondwerk oefeningen etc. met de paarden en deelnemers en nu worden de veulens daar ook in meegenomen. Erg mooi om te zien, dat onzekerheid bij een deelnemer, direct zijn weerslag heeft op het gedrag van het paard/veulen. We kunnen hier veel mee, ook om deelnemers zich bewust te maken van hun eigen overtuigingen over zichzelf en te toetsen of ze wel helemaal waar zijn. Op 1 na rijden alle deelnemers nu 1 x per week paard en ook daar kunnen we veel mee in de begeleiding. Ze vinden het allemaal erg leuk en ondervinden ook de interactie met het paard. Er wordt gereden met en zonder zadel. Ook hebben we in de zomer 'kleintje' ponykamp georganiseerd voor en met de deelnemers, incl. een nacht in de tent slapen. Dit was een groot succes! Iedereen wil graag dat we het komend jaar het weer organiseren.

Er zijn geen ingrijpende veranderingen geweest het afgelopen jaar, zowel niet bij de deelnemers als op de dagbesteding. Het zorgaanbod is hetzelfde gebleven, de situatie op de zorgboerderij ook en de financiering ook.

Begin 2022 heb ik de audit om het kwaliteits keurmerk van voorlopig naar definitief (voor 3 jaar) te maken. Vanuit mijn aansluiting bij Bezinn heb ik ook te maken met de eisen en voorschriften die zij stellen. Ik heb mij het afgelopen jaar een aantal keren gemangeld gevoeld omdat de Landbouwfederatie bepaalde dingen zo wil en Bezinn weer op een andere manier. Dit geldt al voor de aanmeldformulieren voor een nieuwe deelnemer bijv. Vanwege corona heeft er met Bezinn nog geen overleg plaatsgevonden, alleen een paar keer telefonisch. We plannen een overleg voor 2022, ik wil graag duidelijke afspraken met hun kunnen maken. Door de toetsing ben ik mij bewust geworden van de protocollen en de waarde ervan. Wat hier wel normaal is en ook al zo gaat staat zwart op wit en dat is alleen maar duidelijker. Er zijn dingen die hier vanzelfsprekend zijn, maar niet overal vanzelfsprekend zijn. Bijvoorbeeld omgangsnormen, etc. Inhoudelijk zijn er niet zoveel wijzigingen in de werkbeschrijving. Wel kreeg ik begin dit jaar ineens bericht van de gemeente dat mijn vergunning niet op orde was. Dit was heel vreemd, aangezien ik in 2019 bij de desbetreffende ambtenaar ben langsgesegaan om te informeren aan welke eisen ik moest voldoen vanuit de gemeente om de zorgboerderij te starten. Dat ik nog een bestemmingsplan wijziging moest aanvragen werd daar niet vermeldt, dus ik dacht dat alles in orde was. Na wat heen en weer email en het invullen van een aantal formulieren heb ik de vergunning toch gekregen. Dit heb ik aangepast in de werkbeschrijving.

Het ondersteunend netwerk is Bezinn. Ik ben nog niet tevreden over de samenwerking (zie ook eerder) en wil hier graag een verandering in. Wellicht is het ook mijn eigen beeld van Bezinn wat ook vertroebeld is doordat we nauwelijks waren opgestart en toen begon corona al. Ik moet hier actie van maken en zelf het veranderen. We maken in 2022 een afspraak voor overleg. Verder heb ik een aantal collega zorgboerderijen in de buurt waar het contact goed mee is. We verwijzen deelnemers naar elkaar als de doelgroep bij de ander beter past en helpen elkaar met administratieve zaken, zoals het aanvragen van een vergunning. Met 1 zorgboerderij hier in de buurt heb ik een samenwerking voor 1 deelnemer. Dit werkt erg goed, we hebben veel contact met elkaar en dat is voor de deelnemer heel goed.

Eind dit jaar, vlak voor de kerst, is mijn collega in de zorg hier op de dagbesteding weggefallen, zij is voor langere tijd uit de roulatie. Ik moet dus op zoek naar een vervanger, en wat ik nu wel prettig vind is dat de zorgboerderij nu loopt en ik veel beter weet wat een collega voor kwaliteiten moet hebben en wat ik zoek. Ik kan veel beter formuleren wat het werk inhoudt en hoe ik de zorg graag wil bieden, dan toen ik samen met mijn collega de zorgboerderij startte. Ik heb er eigenlijk wel zin in om een nieuwe collega te vinden.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

3.2 Algemene conclusies

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de ontwikkelingen en situaties die bij "3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij" zijn beschreven.

We hebben geen ontwikkelingen gehad die veel invloed hebben gehad. We hebben een positief jaar achter de rug, waarin mijn idee over op welke manier ik zorg wil leveren alleen maar gesterkt is. Het wegvallen van mijn collega was een risico dat kon gebeuren, maar zoals al eerder beschreven, ik kijk uit naar een nieuwe collega en de invloed van het wegvallen van mijn collega is veel minder groot dan ik van tevoren had verwacht. Op het gebied van de activiteiten zijn we een aantal maanden met de deelnemers op maandagmiddag naar de sportschool gegaan. Toen kon het niet meer vanwege corona. Ik wil graag dit jaar nog meer activiteiten gaan aanbieden, ook op het gebied van buiten sporten en bijvoorbeeld muziek. Ik wil graag een nieuwe collega die daar ook creatief in is en van actie houdt.

Ik ben tevreden over de kwaliteit van mijn zorgboerderij en het toepassen van het kwaliteitssysteem. Ik vind de ingeplande acties heel handig, ook al heb ik de belangrijke dingen zoiezo al in de planning, er komen toch regelmatig dingen voorbij waarbij ik denk oh ja, dat moet ook weer. En ook bij wijzigingen werkt het goed om die gelijk op te slaan.

Ik ben gedeeltelijk tevreden over mijn ondersteunend netwerk, ik wil de samenwerking met Bezzinn verbeteren.

Meer en andere activiteiten doen is gelukt. Op het gebied van scholing is nauwelijks gelukt. Dit komt deels omdat het druk was en deels vanwege corona, waardoor dingen uitvielen of online werden gehouden. Ik wil komend jaar meer bijeenkomsten van Bezzinn bij gaan wonen en ik wil graag cursussen gaan volgen op het gebied van zorg. Afgelopen jaar heb ik mij vooral met de praktijk bezig gehouden en dat vind ik ook het mooiste om te doen. Ik leer daar ook van, maar wil nu ook in de theorie dingen leren en begrijpen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 2 acties opgenomen in de actielijst.

4 Deelnemers en medewerkers

4.1 Deelnemers

Een beschrijving van de doelgroepen, het aantal deelnemers en de wijzigingen hierin.

We hebben 1 doelgroep, we zijn met 9 deelnemers dit jaar begonnen, er is er 1 weggegaan, er is niemand bijgekomen, dus we zijn het jaar geëindigd met 8 deelnemers. Totaal aantal deelnemers is dus 8. Doelgroep is ADHD, PDD, ADD en niet aangeboren hersenletsel. Zorgachtergrond is intelligente mensen die zijn vastgelopen in hun leven, trauma's hebben opgelopen en waar ook sprake is van bovenstaande problematiek.

Reden van uitstroom was dat deze persoon dacht dat ze wel een echte baan aankon, dus zij is aan het werk gegaan.

Geen aanpassingen gedaan.

Begeleiding op de dagbesteding, veel individuele aandacht en ook groepsbegeleiding en ambulante begeleiding.

Vanuit de WMO en WLZ.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.2 Conclusies m.b.t. deelnemers

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de deelnemersgroep en wijzigingen hierin.

Alle 8 deelnemers zijn heel blij met de dagbesteding. Ze vinden dat ze inderdaad zichzelf mogen zijn en dat ze gezien en gehoord worden. De deelnemers passen bij het zorgaanbod. Ons groepje is al langer dan een jaar bijelkaar, ze hebben onderling ook een band. Door onze individuele benadering en het vertrouwen wat wij hebben gewonnen van de deelnemers, praten zij heel veel over dingen/problemen waar ze tegenaan lopen. Vaak ontstaat daar een mooi gesprek uit, waar na afloop de deelnemer het gevoel heeft geholpen te zijn. Ik leer zo steeds meer over hun valkuilen en waar ze tegenaan lopen. Hierdoor ontstaat er bijvoorbeeld ontwikkeling op het gebied van opener durven zijn, meer voor zichzelf opkomen, en socialer zijn. Ook de paarden en de activiteiten die we daarmee doen, dragen daar hun steentje aan bij.

Ik heb geen veranderingen doorgevoerd, alleen een extra paard voor de dagbesteding aangeschaft. Ik ga op deze voet door. Wellicht is er ruimte dit jaar om een clinic te organiseren met iemand van buiten af, over bijv. angsten bij je paard herkennen en hoe hem te helpen, maar dan moeten wel alle deelnemers daar aan toe zijn. Ik doe dat nu ook met ze, en dat voelt vertrouwd voor de deelnemers.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.3 Personeel

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met het personeel op de zorgboerderij.

Ik had 1 ZZP'er ingehuurd voor hele dagen voor de zorg. Ik heb met haar twee functioneringsgesprekken gevoerd. Zij is door problemen in haar prive leven vlak voor de kerst uitgevallen. In de functioneringsgesprekken is dit niet aan de orde gekomen. Ik ben nu aan het zoeken naar een nieuwe ZZP'er, maar zoals het nu gaat gaat het ook prima. Dus ik heb geen haast, wil graag iemand vinden die goed bij mijn deelnemers past. Deze boodschap kwam als donderslag bij heldere hemel. Ik heb ervan geleerd dat ook al denk je iemand heel goed te kennen, dit toch heel anders kan uitpakken.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.4 Stagiairs

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met de stagiairs op de zorgboerderij.

Sinds november heb ik 1 stagiaire lopen. Ze volgt de opleiding sociaal werker. Ze draait mee met de activiteiten die we met de deelnemers doen. Ze heeft ook de taak om zelf activiteiten te bedenken, ze uit te werken en de activiteiten vervolgens te begeleiden samen met mij. En verder schrijven we samen de weekverslagen. Op deze manier bespreken we ook nog dingen die bij deelnemers zijn opgevallen en hoe ik daar mee omga of hoe ik ze daarin begeleidt. Vanwege het kleine aantal deelnemers per dag (max 5), doen we vrijwel alles samen. Het eerste evaluatiegesprek hebben we gehad en daar kwam uit de de stagiaire het erg leuk vindt hier en heel leerzaam. Verder had ze inbreng over activiteiten, bijv. met muziek en dat hebben we nu twee keer gedaan.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.5 Vrijwilligers

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met de vrijwilligers op de zorgboerderij.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

4.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de inzet en omgang met personeel, stagiairs en vrijwilligers.

Vanwege het kleine aantal deelnemers per dag (max 5), gaat het nu met alleen mijzelf en de stagiaire ook goed op de werkvloer. Het enige wat daarin wel speelt is dat het een kwetsbare situatie is. Ik kan niet uitvallen, want dan kan ik de zorg niet garanderen voor de deelnemers. Mede daarom ben ik ook op zoek naar een medewerkster erbij. Ze moet een afgeronde opleiding in de zorg hebben en affiniteit met mijn doelgroep.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5 Scholing en ontwikkeling

5.1 De opleidingsdoelen van afgelopen jaar

In de opleidingsdoelen beschrijft de zorgboer(in) hoe de kennis en vaardigheden van de begeleiders op peil wordt gehouden. Door veranderingen in doelgroepen of zorgzwaarte, veranderingen in wetgeving, etc. zal scholing regelmatig nodig zijn. Daarnaast is het onderling uitwisselen van kennis, informatie en casuïstiek belangrijk voor de ontwikkeling van de zorgboer(in) en medewerkers.

Bij dit onderwerp gaat het om de kennis en vaardigheden, de opleidingen kunt u bij 5.2 beschrijven (in de kennisbank 8.5.2).

Ik wilde een aantal cursussen doen op het gebied van ADHD, autisme en coaching. Ook voor de ZZP'er lag dat in de planning. Dat is er dit jaar niet van gekomen. Gedeeltelijk door corona en gedeeltelijk door tijdgebrek. Wel heb ik veel gelezen over deze onderwerpen. Ik heb een aantal studieboeken van iemand geleend die de opleiding social work/speciale doelgroepen heeft gedaan. Ik vind het heel boeiend en interessant. Voor dit jaar wil ik wel graag cursussen volgen. Verder heb ik in mijn netwerk informatie gezocht en gekregen over het aanvragen van indicaties, onderaannemerschap in de zorg en de veranderingen in de wetgeving.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

5.2 Opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten

Een beschrijving van welke scholing afgelopen jaar is gevolgd, wie eraan hebben deelgenomen en of de scholing met goed gevolg is afgerond.

Zowel de ZZP'er en ik hebben dit jaar geen scholing gevolgd.

BHV heeft via de computer plaatsgevonden. Ik plan een herhalingsdag in de praktijk in.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5.3 Opleidingsdoelen komende jaren

Een beschrijving van de opleidingsdoelen voor de komende periode.

Op het gebied van coaching en meer verdieping in ADHD en autisme kan opleveren dat ik onze deelnemers nog beter kan begrijpen. Dit kan wat toevoegen aan mijn begeleiding van de deelnemers. Verder zou ik meer willen weten over indicaties, zorgzwaarte, vergoedingen en dat soort zaken. Dit maakt voor de kwaliteit van de zorg hier nu niet veel uit, maar het is als zorgboerin wel handig om daar meer van te weten. Opleidingsdoelen voor de komende jaren zijn bovenstaande zaken. Ik wil deze doelgroep graag houden, dus daarin verandert er niets.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5.4 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van scholing en ontwikkeling.

M.b.t. scholing is er weinig te evalueren, omdat er geen scholing is gevolgd. De leerdoelen zijn niet gehaald. Wel heb ik mij ontwikkeld in de zorg van de deelnemers naast de zorg die ze hier op de zorgboerderij krijgen. Ik ga als hun vertrouwenspersoon mee naar gesprekken met hulpverleners en instanties. Ik kan ze daar echt mee helpen en dat wil ik dus ook graag blijven doen.

Ik ga in het gesprek met Bezinn ook overleggen welke workshops etc. die zij organiseren voor mij van toepassing zijn. Zodat ik gerichter aan lezingen en workshops kan deelnemen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

6 Terugkoppeling van deelnemers

De kwaliteit van de zorgverlening van zorgboeren wordt mede getoetst aan de hand van evaluatiegesprekken, inspraakbijeenkomsten en deelnemerstevredenheidsmeting. De reacties van de deelnemers die hiermee worden verzameld, geven belangrijke informatie aan de zorgboer(in).

6.1 Evaluatiegesprekken deelnemers

Elke deelnemer heeft jaarlijks een evaluatiegesprek met de begeleiding en eventuele betrokkenen waarin wordt besproken hoe de deelnemer de zorg op de zorgboerderij ervaart en of de begeleidingsdoelen zijn behaald. In deze paragraaf wordt beschreven hoe de evaluatiegesprekken zijn verlopen.

Wij houden elk half jaar de evaluatiegesprekken met de deelnemers, dus in totaal twee keer per jaar. Met alle deelnemers zijn deze evaluatiegesprekken afgelopen jaar twee keer gevoerd. In de evaluaties worden de leerdoelen beschreven, hoe de leerdoelen gehaald kunnen worden, een evaluatie van de vorige leerdoelen, of de deelnemer voldoende hulp heeft gekregen om de leerdoelen te halen, wat ze lastig vinden en wat goed gaat.

Begeleidingsdoelen worden vaak behaald. De deelnemers laten mij steeds meer toe in de dingen waar ze tegen aan lopen. Vaak komen er daardoor nieuwe leerdoelen naar voren, ook omdat ze vooruitgang voelen en zich echt geholpen voelen.

Aandachtspunten zijn om regelmatig te blijven benoemen dat ze verder zijn gekomen, ook buiten de leerdoelen om. Bijv. in de omgang met een paard, of het rijden. In een half jaar tijd gebeurt veel met de deelnemers, ook veel kleinere overwinningen en goede ervaringen die niet allemaal in een evaluatie/zorgplan kunnen worden benoemd.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de evaluatiegesprekken. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

De evaluaties zijn prettige, open gesprekken, waarin alles besproken kan worden. Wij hebben dagelijks al veel individueel contact met de deelnemers, dus heel vaak worden gewoon in de gesprekjes al dingen geëvalueerd en besproken. Het is mooi om te zien dat leerdoelen bijv. positiever worden. We bespreken samen met de deelnemer welke doelen voor het komende half jaar belangrijk voor ze zijn. Dit kunnen praktische doelen zijn in de zin van vaardigheden, doelen op het gebied van eigen ontwikkeling of emotionele weerbaarheid. Eigenlijk alles mogen ze aangeven als leerdoel, door de individuele benadering hier kunnen we ze hierbij ondersteunen. Ik wil dit graag zo houden, het werkt goed voor de deelnemers en goed voor ons.

Ik ga de indeling van de evaluatie iets anders maken, o.a. ook door paginanummering toe te voegen en data notering onderaan de bladzijde. Ook ga ik de vraag toevoegen of de medicatie het afgelopen half jaar verandert is, dan heb ik een halfjaarlijks vast moment om het daarover te hebben, zodat het niet wordt vergeten.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

6.3 Inspraakmomenten

Minimaal ieder kwartaal wordt er op de zorgboerderij een inspraakmoment gehouden. Hierbij krijgen alle deelnemers de gelegenheid om met elkaar aan te geven wat ze graag anders of toegevoegd zouden willen zien op de zorgboerderij.

Wij hebben afgelopen jaar twee officiële inspraakmomenten gehouden. Wij combineren dit altijd met bijv. de paaslunch en de kerstlunch, ook het afgelopen jaar. Onderwerpen waren vanuit een paar deelnemers nog meer dieren op de zorgboerderij, zoals varkens, geiten, kippen, etc. Ook nog een paard voor de zorgboerderij zou wel leuk zijn. Ik zelf heb gevraagd of er dingen zijn die ze graag anders zouden zien, zoals meer of andere activiteiten, de kantine aanpakken, etc. In algemene zin kwam er uit de inspraakmomenten dat iedereen het naar zijn zin heeft en dat er geen serieuze dingen zijn die ze graag anders willen. Met 8 deelnemers in totaal hebben wij heel vaak samen momenten waarop we praten over de zorgboerderij, de activiteiten, de paarden, en wensen en ideeën. We hebben dus eigenlijk veel vaker dan 4 keer per jaar inspraakmomenten. Die van de paaslunch en de kerstlunch heb ik dan maar als officieel aangemerkt. Ik zal er dit jaar 4 officieel doen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.4 Conclusies uit de inspraakmomenten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de inspraakmomenten. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Dat iedereen het naar zijn zin heeft en dat er geen serieuze dingen zijn die ze graag anders zouden zien. Voor nu geen leer- en/of verbeterpunten. Ook geen acties tot zover.

Dat de deelnemers hun mening mogen geven en ook ideeën kunnen aandragen vinden wij heel belangrijk. En gesprekken hierover hebben we dus heel vaak. Alleen maak ik er geen verslag van, er komen geen belangrijke, serieuze dingen naar voren, en heb ik het niet als officiële inspraakmomenten genoteerd. Ik zal daar dit jaar wel 4 officiële momenten voor inplannen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

Bijlagen

- Verslag inspraakbijeenkomst d.d. 14 juni 2022

6.5 Tevredenheidsmeting deelnemers

Ieder jaar wordt de tevredenheid van de deelnemers gemeten. De zorgboerderij kan hiervoor zelf een vragenlijst opstellen of gebruik maken van bestaande instrumenten. Het is aanbevolen dat de deelnemers de vragenlijst anoniem kunnen invullen.

De meting heeft plaatsgevonden in november. Ik heb een bestaande vragenlijst gebruikt en daar wat vragen in aangepast en toegevoegd. De meting was anoniem. Alle deelnemers hebben een vragenlijst gekregen en alle deelnemers hebben hem ingevuld. Onderwerpen zijn: informatievoorziening, begeleiders, begeleiding, activiteiten, de boerderij, deelnemersgroep, inspraak en rapportcijfer. In algemene zin komt er uit dat alle deelnemers erg tevreden zijn.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de tevredenheidsmeting. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Dat de deelnemers erg tevreden zijn met de zorgboerderij en begeleiding. Voor nu geen leer en/of verbeterpunten en geen acties. De deelnemers zijn erg tevreden over de aandacht die ze krijgen, de activiteiten, de gesprekken, het zich gezien en gehoord voelen. Ik krijg dus geen kritische input van de deelnemers, eenvoudig omdat ze geen kritische punten hebben. Deze dagbesteding is voor hun hun veilige

plek, ze komen liever vaker dan dat ze een dag overslaan, en we ondersteunen ze waar we maar kunnen. Dit voelen ze ook zo, iedereen mag hier zijn wie hij/zij is en met 8 deelnemers die niet allemaal tegelijk er zijn, is de sfeer onderling ook heel ontspannen en gezellig. Kom maar langs om het te horen en te ervaren.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

7 Meldingen en incidenten

Op een zorgboerderij wordt geleefd en gewerkt in kleine of grote groepen, er wordt gewerkt met dieren en gereedschap. Daarbij kunnen ongevallen of incidenten voorkomen. In dit hoofdstuk wordt beschreven wat er op de zorgboerderij is voorgevallen, hoe er met deze situaties is omgegaan, wat er uit de analyse van de situatie kan worden geleerd en tot welke acties dit heeft geleid. Voor alle meldingen en incidenten geldt dat de privacy van betrokkenen voorop staat. Wanneer om privacyredenen een melding of de toelichting daarop niet kan worden gepubliceerd, heeft de zorgboer(in) in een bijlage verantwoording afgelegd. Deze bijlagen worden niet gepubliceerd.

Wanneer er geen meldingen en/of incidenten hebben plaats gevonden is er enkel een conclusie beschreven.

7.1 Ongevallen en bijna ongevallen

Alle ongevallen en bijna ongevallen moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een enkel ongeval of een reeks van kleine ongevallen kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.2 Medicatie

Op de zorgboerderij worden medicijnen verstrekt en/of toegediend wanneer de begeleiding daarvoor bevoegd en bekwaam is. Het kan ook zo zijn dat een deelnemer zelf medicijnen meeneemt en inneemt gedurende het verblijf op de zorgboerderij. Wanneer er een incident plaatsvindt rondom de medicatie moet dit worden vastgelegd. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.3 Agressie

Alle agressie-incidenten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.4 Ongewenste intimiteiten

Alle incidenten rondom ongewenste intimiteiten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.5 Strafbare handelingen

Alle incidenten rondom strafbare handelingen moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.6 Klachten

Alle klachten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan welke klachten zijn ingediend en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een klacht kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.7 Conclusies uit meldingen en incidenten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het ontstaan en afhandelen van meldingen en incidenten. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Wij hebben geen meldingen of incidenten gehad. Wij hebben veel (individueel) contact met de deelnemers en een groep deelnemers die geen gedragsproblemen zoals agressie etc. hebben. Wij praten regelmatig over respect voor elkaar en respect voor elkaars 'afwijkingen'. En zo gaan wij ook met iedereen om. Veiligheid is ook heel belangrijk hier, wij letten erg op ieders veiligheid. In de omgang met de paarden zijn duidelijke regels afgesproken, als iemand zich daar niet aan houdt, mag deze persoon zich niet meer met de paarden bezig houden. Maar iedereen ziet het belang ook in van de regels, dus daar zijn nooit problemen mee. Het afwezig zijn van meldingen en/of incidenten is de afgelopen drie jaar structureel. Heel incidenteel wordt er een keer een pleister geplakt, maar dat zijn geen incidenten. En een (bijna) ongeluk hebben we niet gehad.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

8 Acties

Werken aan kwaliteit is een continu proces, waarbij alle stappen die genomen worden om de situatie op peil te houden of te verbeteren kunnen worden vastgelegd in een actie. De actielijst is een belangrijke weergave van de activiteiten van de zorgboerderij in het algemeen en op het vlak van kwaliteit.

8.1 Voortgang actielijst, afgesloten acties

In het afgelopen kalenderjaar zijn onderstaande acties uitgevoerd. Waar nodig heeft de zorgboer(in) een toelichting gegeven op de uitvoering van de actie.

Maak i.v.m. wijzigingen in de norm een planning om uw werkbeschrijving te voltooien en voeg eventueel acties toe, zie Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 27.

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2021
Actie afgerond op: 31-12-2021 (Afgerond)

Plannen evaluatiegesprek Michelle

Geplande uitvoerdatum: 31-01-2022
Actie afgerond op: 14-12-2021 (Afgerond)

Evaluatiegesprek Stagiaire C. Vochteloo

Geplande uitvoerdatum: 17-01-2022
Actie afgerond op: 30-12-2021 (Afgerond)

Werving en selectieprocedure opstellen

Geplande uitvoerdatum: 15-03-2021
Actie afgerond op: 30-11-2021 (Afgerond)

Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de audit [Indienen werkbeschrijving](#)

Geplande uitvoerdatum: 02-12-2021
Actie afgerond op: 16-12-2021 (Afgerond)

Vul uw pagina op www.zorgboeren.nl aan met informatie over uw zorgboerderij.

Geplande uitvoerdatum: 16-12-2020
Actie afgerond op: 16-12-2021 (Afgerond)

Evaluatiegesprek met Michelle inplannen

Geplande uitvoerdatum: 28-01-2022
Actie afgerond op: 14-12-2021 (Afgerond)

Controle brandblussers

Geplande uitvoerdatum: 01-12-2021
Actie afgerond op: 16-12-2021 (Afgerond)
Toelichting: Twee brandblussers afgekeurd, worden nieuwe voor aangeschaft. Brandblussers zijn aangeschaft en hangen op hun plek (31-12-2021)

Inspraakbijeenkomst plannen

Geplande uitvoerdatum: 26-05-2021
Actie afgerond op: 22-11-2021 (Afgerond)

Ontruimingsoefening

Geplande uitvoerdatum: 29-10-2021
Actie afgerond op: 10-12-2021 (Afgerond)

Evaluatiegesprek met Michelle inplannen

Geplande uitvoerdatum: 24-09-2021
Actie afgerond op: 14-12-2021 (Afgerond)

Controle elektrische apparatuur

Geplande uitvoerdatum: 31-03-2021
Actie afgerond op: 15-12-2021 (Afgerond)

Tevredenheidsmeting

Geplande uitvoerdatum: 01-03-2021
Actie afgerond op: 14-12-2021 (Afgerond)
Toelichting: Goede beoordeling, iedereen over het algemeen erg tevreden.

Plannen evaluatiegesprekken deelnemers

Geplande uitvoerdatum: 31-07-2021
Actie afgerond op: 03-08-2021 (Afgerond)

Plannen evaluatiegesprekken deelnemers

Geplande uitvoerdatum: 31-01-2022
Actie afgerond op: 28-02-2021 (Afgerond)

Evaluatiegesprek met Michelle inplannen

Geplande uitvoerdatum: 28-01-2022
Actie afgerond op: 18-03-2021 (Afgerond)

Hygiene checklist invullen

Geplande uitvoerdatum: 01-12-2021
Actie afgerond op: 22-01-2021 (Afgerond)

De norm m.b.t. de VOG is gewijzigd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet. Zie ook Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 29 van 29-01-21.

Geplande uitvoerdatum: 01-05-2021
Actie afgerond op: 17-05-2021 (Afgerond)

Ontruimingsoefening

Geplande uitvoerdatum: 30-04-2021
Actie afgerond op: 30-04-2021 (Afgerond)

Evaluatie met Bezinn

Geplande uitvoerdatum: 31-03-2021
Actie afgerond op: 12-05-2021 (Afgerond)

Controle EHBO middelen

Geplande uitvoerdatum: 15-03-2021
Actie afgerond op: 02-04-2021 (Afgerond)

Schrijf uw jaarverslag over 2020 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2021
Actie afgerond op: 28-02-2021 (Afgerond)

Gebruik de Corona-checklist als aanvulling op de RI&E, zie punt 6.7.3 in de kennisbank.

Geplande uitvoerdatum: 08-02-2021
Actie afgerond op: 14-02-2021 (Afgerond)

Evaluatiegesprek met Michelle inplannen

Geplande uitvoerdatum: 19-01-2021
Actie afgerond op: 29-01-2021 (Afgerond)

Inspraakbijeenkomst plannen

Geplande uitvoerdatum: 17-12-2020
Actie afgerond op: 14-02-2021 (Afgerond)

Verslag maken van evaluatiegesprek met Michelle

Geplande uitvoerdatum: 31-01-2021
Actie afgerond op: 14-02-2021 (Afgerond)

Plannen evaluatiegesprekken deelnemers

Geplande uitvoerdatum: 30-01-2021
Actie afgerond op: 14-02-2021 (Afgerond)

Rond de 1e schriftelijk toetsing af voor de uitvoerdatum, zie de kennisbank voor de tijdslijn. [Eerste schriftelijke toetsing](#)

Geplande uitvoerdatum: 14-05-2021
Actie afgerond op: 02-02-2021 (Afgerond)

De schriftelijk toetsing is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Werkbeschrijving zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Werkbeschrijving in ter beoordeling. [Aanvullen nav toetsing](#)

Geplande uitvoerdatum: 23-12-2020
Actie afgerond op: 06-01-2021 (Afgerond)

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

8.2 Voortgang actielijst, openstaande acties

Hieronder staan de geplande acties van de zorgboerderij. Wanneer een actie is uitgesteld of gewijzigd heeft de zorgboer(in) een toelichting beschreven.

Plannen evaluatiegesprekken deelnemers

Geplande uitvoerdatum: 15-03-2022
Toelichting: We zijn er nog mee bezig, aantal hebben we afgerond, een paar nog niet.

Inschrijven cursus coaching

Geplande uitvoerdatum: 31-03-2022

Indeling zorgplan aanpassen

Geplande uitvoerdatum: 31-03-2022

Inschrijven cursus Bezinn

Geplande uitvoerdatum: 29-04-2022

Ontruimingsoefening

Geplande uitvoerdatum: 30-05-2022

Opleiding zorg uitzoeken

Geplande uitvoerdatum: 31-05-2022

Toetsingskader WMO checken

Geplande uitvoerdatum: 01-06-2022

Inspraakbijeenkomst plannen

Geplande uitvoerdatum: 23-06-2022

Workshops etc. Bezinn

Geplande uitvoerdatum: 31-07-2022

BHV Herhalingscursus

Geplande uitvoerdatum: 31-08-2022

Tevredenheidsmeting

Geplande uitvoerdatum: 15-09-2022

Controle elektrische apparatuur

Geplande uitvoerdatum: 12-12-2022

Controle brandblussers

Geplande uitvoerdatum: 14-12-2022

Schrijf uw jaarverslag over 2022 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2023

Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de audit [Indienen werkbeschrijving](#)

Geplande uitvoerdatum: 18-11-2024

Rond de audit af voor de uitvoerdatum, bereid u voor op de audit (zie de kennisbank voor het auditprogramma) [Audit](#)

Geplande uitvoerdatum: 18-01-2025

De schriftelijk toetsing is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Werkbeschrijving zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Werkbeschrijving in ter beoordeling. [Aanvullen nav toetsing](#)

Geplande uitvoerdatum: 03-01-2022

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 02-01-2022 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2022

Verslag maken van evaluatiegesprek met Michelle

Geplande uitvoerdatum: 31-01-2022

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 02-01-2022 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2022

De afspraak voor de praktijktoets t.b.v. de audit is gemaakt op 04-01-2022, 13:00 uur. Om de audit efficiënt te laten verlopen vragen wij u deze goed voor te bereiden. In de kennisbank vindt u het auditprogramma waarin beschreven staat wat u daarvoor precies moet doen.[Praktijktoets](#)

Geplande uitvoerdatum: 04-01-2022

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 14-01-2022 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2022

Rond de audit af voor de uitvoerdatum, bereid u voor op de audit (zie de kennisbank voor het auditprogramma) [Audit](#)

Geplande uitvoerdatum: 02-02-2022

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 18-01-2022 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2022

Ervoor zorgen dat in alle dossiers waar dat van toepassing is over een recent medicatie overzicht wordt beschikt.

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2022

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 24-02-2022 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2022

Neem in JV2021 de vragen/punten van de beoordelaar mee (zie beoordelingsemail JV2020).**Geplande uitvoerdatum:** 31-12-2021**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 27-02-2022 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2022**Voor volgend jaarverslag: Geef bij vraag 4.1 in uw jaarverslag ook de zorgzwaarte aan (zie norm)****Geplande uitvoerdatum:** 31-12-2021**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 27-02-2022 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2022**VOG stagiaire toevoegen aan dossier.****Geplande uitvoerdatum:** 31-01-2022**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 28-02-2022 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2022**Toelichting:** Mail adres is verkeerd verwerkt, aanvraag opnieuw ingediend.**Schrijf uw jaarverslag over 2021 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling.** [Indienen Jaarverslag](#)**Geplande uitvoerdatum:** 28-02-2022**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 28-02-2022 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2022**De persoons RIE bij de intake vastleggen. Het wordt gedaan maar niet vastgelegd het is daarmee niet aantoonbaar voor beide partijen zoals bedoeld.****Geplande uitvoerdatum:** 01-03-2022**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 31-03-2022 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2022**Controle EHBO middelen****Geplande uitvoerdatum:** 02-04-2022**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 31-03-2022 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2022**Controle EHBO middelen****Geplande uitvoerdatum:** 31-03-2023**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 31-03-2022 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2022**Evaluatie met Bezinn****Geplande uitvoerdatum:** 15-03-2022**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 15-05-2022 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2022

Evaluatie met Bezinn**Geplande uitvoerdatum:** 10-03-2023**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 15-05-2022 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2022**De schriftelijk toetsing jaarverslag 2021 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling.** [Aanvullen Jaarverslag](#)**Geplande uitvoerdatum:** 06-06-2022**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 19-06-2022 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2022**Acties**

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

8.3 Conclusies m.b.t. de actielijst

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het plannen en tijdig uitvoeren van acties. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

De voortgang van de actielijst gaat goed. Leerpunt is om het goed te plannen. Verbeterpunt is een betere voorbereiding voor een aantal zaken voor de datum dat het afgerond zou zijn. Ik rond het nu vaak af, nadat het inderdaad klaar is, maar dan is het vaak na de datum die ik had aangegeven dat het klaar moest zijn.

De actielijst beter in de gaten houden en niet pas in de actie gaan op het moment dat de uitvoerdatum (bijna) voorbij is.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9 Doelstellingen

In dit hoofdstuk beschrijft de zorgboer(in) wat de toekomstplannen zijn voor de zorgboerderij.

9.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar

Op korte termijn een medewerkster/ZZP'er vinden die bij de deelnemersgroep past. Doorgroeien naar 15 deelnemers en nog een medewerkster/ZZP'er erbij aannemen. Meer tijd krijgen en een opleiding in de zorg volgen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9.2 Doelstellingen voor het komende jaar

Een ZZP'er vinden die bij de deelnemers past. Daardoor zorgen voor continuïteit. Zorgen dat onze zorg blijft zoals het nu is, door de werkwijze hetzelfde te houden, te investeren in opleiding en kennis, en de kwaliteit hoog te houden. Blijven nadenken over hoe ik nog meer voor onze deelnemers kan betekenen en wat ik ze nog meer kan bieden. Ook door de invloed van een nieuwe begeleider zie ik daar mogelijkheden voor, zij/hij kijkt met een frisse blik. M.b.t. de financiën voorzie ik weinig veranderingen, de deelnemers zijn al langere tijd in de zorg en willen graag bij ons blijven.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9.3 Plan van aanpak

Om de doelstellingen te realiseren beschrijft de zorgboer(in) concrete stappen die worden toegevoegd aan de actielijst.

Een advertentie zetten op Facebook voor een nieuwe ZZP'er. En de twee open sollicitaties opzoeken en benaderen.

Inschrijven voor cursussen/opleidingen (zie eerdere actie)

Netwerken actief blijven betrekken, actief blijven overleggen met collega's.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

Overzicht van bijlagen

In dit overzicht is opgenomen welke bijlagen er aan het jaarverslag zijn toegevoegd. Deze bijlagen bevatten aanvullende informatie voor de toetsing en worden niet gepubliceerd.

- | | |
|------------|---|
| 6.4 | <ul style="list-style-type: none">• Verslag inspraakbijeenkomst d.d. 14 juni 2022 |
|------------|---|