

Jaarverslag
januari 2019 - december 2019

Melkveebedrijf Berends VOF

Zorgboerderij de Pluimshoeve/ Speel- leer en logeerboerderij

Locatienummer: 510



Kwaliteitssysteem Zorgboerderijen



Versie 5.0 november 2017 © Federatie Landbouw en Zorg
Niets uit deze uitgave mag worden veelevoudigd of openbaar gemaakt
zonder voorafgaande toestemming van de Federatie Landbouw en Zorg.

Inhoudsopgave

Jaarverslag	3
Bedrijfsgegevens	3
1 Inleidende vragen voor het Jaarverslag	4
1.1 Wilt u een voorwoord aan het jaarverslag toevoegen?	4
1.2 Welke medewerkers zijn er op de zorgboerderij?	4
1.3 Waren er in het verslagjaar meldingen en/of incidenten?	4
2 Voorwoord	5
2.1 Voorwoord van de zorgboerderij	5
2.2 Zorgboerderij in beeld	5
3 Algemeen	6
3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij	6
3.2 Algemene conclusies	8
4 Deelnemers en medewerkers	9
4.1 Deelnemers	9
4.2 Conclusies m.b.t. deelnemers	9
4.3 Personeel	10
4.4 Stagiaires	10
4.5 Vrijwilligers	10
4.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiaires en vrijwilligers	10
5 Scholing en ontwikkeling	12
5.1 De opleidingsdoelen van afgelopen jaar	12
5.2 Opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten	12
5.3 Opleidingsdoelen komende jaren	12
5.4 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling	13
6 Terugkoppeling van deelnemers	14
6.1 Evaluatiegesprekken deelnemers	14
6.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken	14
6.3 Inspraakmomenten	15
6.4 Conclusies uit de inspraakmomenten	15
6.5 Tevredenheidsmeting deelnemers	15
6.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting	16
7 Meldingen en incidenten	17

7.1 Ongevallen en bijna ongevallen	17
7.2 Medicatie	17
7.3 Agressie	17
7.4 Ongewenste intimiteiten	17
7.5 Strafbare handelingen	17
7.6 Klachten	17
7.7 Conclusies uit meldingen en incidenten	18
8 Acties	18
8.1 Voortgang actielijst, afgesloten acties	19
8.2 Voortgang actielijst, openstaande acties	19
8.3 Conclusies m.b.t. de actielijst	23
9 Doelstellingen	24
9.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar	26
9.2 Doelstellingen voor het komende jaar	26
9.3 Plan van aanpak	26
Overzicht van bijlagen	26

Jaarverslag

De certificering voor het keurmerk Kwaliteit Laat Je Zien is een continu proces. Iedere drie jaar vindt er een audit plaats op de zorgboerderij. In de tussentijd wordt elk kalenderjaar getoetst door middel van het jaarverslag. In het jaarverslag geeft de zorgboer(in) een weergave van alle ontwikkelingen op de zorgboerderij en legt hij/zij verantwoording af over het voldoen aan de eisen van het kwaliteitssysteem.

Dit jaarverslag heeft betrekking op:

Bedrijfsgegevens

Ondernemingsgegevens

Melkveebedrijf Berends VOF

Registratienummer: 510

Panderweg 1, 4033 AR Lienden

Rechtsvorm Vennootschap onder firma (vof) ingeschreven bij Kamer van Koophandel onder nummer 58333525

Website: <http://www.zorgboerderij-de-pluimshoeve.nl>

Locatiegegevens

Zorgboerderij de Pluimshoeve/ Speel- leer en logeerboerderij

Registratienummer: 510

Panderweg 1, 4033 AR Lienden

Aangesloten bij de Federatie Landbouw en Zorg via: Vereniging zorgboeren Rivierengebied

1 Inleidende vragen voor het Jaarverslag

Door middel van onderstaande vragen wordt de inhoud, van een aantal hoofdstukken, van het jaarverslag bepaald.

1.1 Wilt u een voorwoord aan het jaarverslag toevoegen?

- Ja, Voorwoord toevoegen

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.2 Welke medewerkers zijn er op de zorgboerderij?

- Naast de ondernemer(s), is er personeel in dienst

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.3 Waren er in het verslagjaar meldingen en/of incidenten?

- Ja, van ongevallen en bijna ongevallen

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

2 Voorwoord

2.1 Voorwoord van de zorgboerderij

De Speel-leer en logeerboerderij is een kleinschalige zorgboerderij voor kinderen/jeugdigen van 4 t/m 20 jaar, die extra zorg en aandacht nodig hebben.

Wij bieden een leuke en leerzame vrijetijdsbesteding aan op de woensdagmiddagen, weekenden en schoolvakanties.

Daarnaast ontlasten we de thuissituatie.

Wij werken in kleine groepjes met veel structuur, vertrouwen en veiligheid. Hierbij besteden we aandacht aan het individuele kind, maar ook aan groepsactiviteiten in een huiselijke sfeer.

Ons motto is: Samen spelen, leren en logeren.

Dit alles maakt onze boerderij uniek en een vertrouwde en veilige omgeving voor de kinderen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

2.2 Zorgboerderij in beeld

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

3 Algemeen

3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij

Een beschrijving van de activiteiten op de zorgboerderij en de belevenissen van de deelnemers, medewerkers en zorgboeren. Ook veranderingen en ontwikkelingen op de zorgboerderij komen aan bod. Het kan gaan over bijvoorbeeld het zorgaanbod, een verbouwing, de financiering en de kwaliteitseisen.

In het jaarverslag van 2019 kijken we terug op de ontwikkelingen en activiteiten die het afgelopen jaar hebben plaatsgevonden of zijn gerealiseerd. Dit jaar hebben wij de deelnemers weer een gezellige en leerzame vrijetijdsbesteding aan kunnen bieden.

Tevens heeft de begeleiding ook verschillende cursussen, workshops, lezingen en bijeenkomsten bijgewoond.

Naast de dagelijkse terugkerende gang van zaken hebben we voor iedereen educatieve en creatieve activiteiten georganiseerd o.a.:

januari:

IJspret: schaatsen, sneeuwballen gooien en sleetje rijden.

Uitstapje naar slot Loevestein: speurtocht door de deelnemers en geluisterd naar een verhaal over Hugo de Groot en de boekenkist.

Afscheid genomen van een van onze deelnemers, omdat zij een baantje had gekregen in de weekenden.

februari:

Dit was een spannende maand in verband met de audit. We kregen bezoek van de auditor, waar we een uitgebreid gesprek mee hebben gehad. Met het positieve gevolg dat we weer gecertificeerd zijn voor de komende 3 jaar.

De leiding heeft een overleg betreffende de zorginkoop gehad met de samenwerkende gemeentes van Regio Rivierenland.

De deelnemers hebben naar aanleiding van een verjaardag een karate les gevolgd. Deze jarige deelnemer beoefent zelf deze sport en wilde dat graag de andere deelnemers ook laten ervaren.

Ook deze maand hebben we afscheid genomen van een van de deelnemers. Deze deelnemer heeft ook werk gevonden.

maart:

De deelnemers zijn deze maand 2x zwerfvuil gaan opruimen. Goed voor het milieu, maar ook voor de deelnemers die lekker in beweging zijn. Afscheid genomen van een van de deelnemers, hij is een nieuw ontwikkelingstraject ingegaan dat beter aansluit bij zijn leeftijd bij academie Spelderholt.

april:

De leiding heeft een informatieavond bijgewoond over autisme en tevens een lezing gevolgd van een ervaringsdeskundige over autisme.

Het evenement Trekker-trek bezocht in Herwijnen met een aantal deelnemers. Was zeer indrukwekkend met al die grote tractoren.

Ook zijn we een keer gaan zwemmen in Gorinchem in het Caribabad. Dit naar aanleiding van een van de deelnemers die daar stage had gelopen.

De koeien gingen naar buiten en de deelnemers hebben hierbij geholpen en gekeken.

Met Pasen hebben we paaseieren gezocht en genoten van een heerlijke paasbrunch, bereid door de deelnemers zelf.

Nieuwe deelnemer welkom geheten.

mei:

We hebben gekampeerd in het weiland achter de zorgboerderij en ze hebben ook een vlot gebouwd om daarmee in de sloot te varen.

Een van de deelnemers heeft paardrijles op een manege in Herwijnen. Zij nodigde de andere deelnemers uit om ook een keer te komen paardrijden. Zij hebben ook spelletjes gedaan te paard en na afloop kregen ze een zakje chips.

juni:

Ook deze maand hebben we een nieuwe deelnemer welkom geheten.

Nogmaals zwerfvuil opgeruimd langs wegen.

Met de deelnemers zijn we gaan voetgolfen, het was een hele warme dag, waardoor we het parcours wat ingekort hebben. Daarna zijn we maar het meer ingesprongen om af te koelen.

juli:

Afscheid van een deelnemer die 18 jaar is geworden, wat hij zelf heel erg jammer vond. Hij gaat nu 1 dag naar school en werken in het groen.

Het jaarlijkse woensdagmiddaguitje was dit jaar naar kinderboerderij en speeltuin de Heuvel in Culemborg.

Het tweede afscheid van een deelnemer die 18 jaar is geworden. Zij gaat werken en leren in het groen.
De leiding heeft een musical bijgewoond van een deelnemer die afscheid nam van de basisschool.

augustus:

De hoefsmid kwam langs op de boerderij. De deelnemers mochten de pony's vasthouden en na afloop kregen ze allemaal een hoefijzer, waar ze erg blij mee waren.

Een dag naar Dierenpark Ouwehand geweest op uitnodiging van stichting Onky Donky. Deze stichting zet zich in voor kinderen in de leeftijd van 3 - 12 jaar in een zorgelijke situatie die beperkt worden in hun kind-zijn. Dit kunnen o.a. kinderen zijn uit een problematische gezinssituatie, kinderen die onder de armoedegrens leven en kinderen met lichamelijke, dan wel verstandelijke beperkingen. Dit was een hele leuke dag, iedereen heeft genoten van alle dieren en de speeltuin.

september:

Deze maand hebben we 3 nieuwe deelnemers welkom geheten op de zorgboerderij.

De leiding heeft een overleg betreffende de zorginkoop gehad met de samenwerkende gemeentes van Regio Rivierenland.

Met een groep deelnemers hebben we de Torentocht gelopen.

Ook hebben we voorbereidingen gedaan voor het Halloween feest in oktober, we hebben spoken van witte lakens gemaakt.

oktober:

Dit jaar voor de laatste keer zwerfvuil opruimen langs de dijk.

Samen met de Stichting Bijzonder Goed en de Heerlijkheid Eck en Wiel is er weer een Halloween feest georganiseerd voor alle deelnemers, ouders, broertjes en zusjes. Dit was spannend, maar ook erg leuk. Ze mochten een speurtocht houden en daarna waren er hapjes in het teken van Halloween. Zowel binnen als buiten waren er veel spannende dingen te beleven.

november:

Het team heeft een informatieavond bijgewoond over autisme, met als thema "hoe overleef ik de feestdagen".

december:

Met de deelnemers een theatervoorstelling bijgewoond over Sinterklaas. Tevens sinterklaasfeest op de zorgboerderij gevierd.

Met kerst het jaar afgesloten met heerlijk eten, cadeautjes en spelletjes.

Zorgaanbod en financiering:

Op het gebied van zorgaanbod en de financiering van de zorg is er afgelopen jaar niets gewijzigd. Het is van groot belang om de ontwikkeling van de gemeentes te blijven volgen en hier evt. op in te spelen. Daarom is het ook belangrijk om met de gemeentes van de Regio Rivierenland en Food Valley goed in contact te blijven. Zij zijn dit jaar ook 2x op de zorgboerderij geweest voor overleg.

Ondersteunend netwerk:

Hierin is dit jaar niets gewijzigd. We werken nog steeds nauw samen met de wijkteams (SKJ geregistreerden) van de gemeenten bij intakegesprekken, opstellen van begeleidingsplannen en periodieke evaluaties. Zij treden hierbij als regievoerder op. Dit jaar meer contact gehad met gezinshulpverlening, sommige zijn ook op bezoek geweest bij de zorgboerderij, hierdoor is er meer betrokkenheid van de hulpverlening rond het kind.

Keurmerk:

Eind februari hebben we het Certificaat Kwaliteitswaarborg Zorgboerderijen ontvangen voor het verlengen van het keurmerk voor de komende 3 jaar.

Overeenkomsten met 2018:

Wanneer u dit jaarverslag leest, is het mogelijk dat u overeenkomsten met 2018 tegen komt. Dit klopt. Wat ons betreft geeft dit de continuïteit van ons bedrijf weer. Het zou wat ons betreft, zeer onwenselijk zijn wanneer er in een tijdsbestek van 1 jaar allerlei zaken veranderen. Ook tijdens de audit werd aangegeven door de auditor dat continuïteit belangrijk is en gewaarborgd blijft.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

3.2 Algemene conclusies

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de ontwikkelingen en situaties die bij "3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij" zijn beschreven.

Doelstelling van vorig jaar was:

we blijven in kleine groepen werken, op die manier kunnen wij aandacht besteden aan de individuele deelnemer en in groepsverband. Tevens zullen we komend jaar weer een aantal activiteiten gaan aanbieden. Hierdoor geven we de kinderen de ruimte om te ontdekken waar ze zich goed bij voelen. Dit biedt veel rust, structuur, veiligheid en vertrouwen. Wat betreft de samenwerking met de wijkteams willen we dit continueren.

De deelnemers hebben niet alleen genoten van alle bijzondere activiteiten, maar vooral ook van de terugkerende, dagelijkse bezigheden die op de boerderij plaatsvinden. Ook de bijzondere activiteiten keren jaarlijks terug, zodat dit herkenbaar is voor de deelnemers. Dit geeft hen rust, structuur en regelmaat.

Naast de dagopvang bieden wij ook logeerweekenden aan. De deelnemers komen graag voor een logeerweekend naar de zorgboerderij. Ouders ervaren thuis rust en kunnen aandacht geven aan broertjes/zusjes. En wij kunnen aandacht geven aan de deelnemers op de zorgboerderij. Ouders worden ontlast in de zorg van hun kinderen, waardoor er balans blijft in de draagkracht en de draaglast.

We blijven investeren in de kwaliteit van de medewerkers door scholing en regelmatig zaken te bespreken en te reflecteren met elkaar tijdens de teamoverleggen.

De samenwerking met de wijkteams van de verschillende gemeenten verloopt naar wens. Naast de regievoering zijn zij altijd bereikbaar voor overleg, vragen e.d. betreffende de deelnemers. Dit is ook wederzijds, ook de wijkteams zoeken regelmatig contact met de zorgboerin.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4 Deelnemers en medewerkers

4.1 Deelnemers

Een beschrijving van de doelgroepen, het aantal deelnemers en de wijzigingen hierin.

Aantal deelnemers per 1 januari 2019

29 deelnemers in de leeftijd van 5 t/m 21 jaar.

Doelgroepen:

Aantal deelnemers per 1 januari 2019:

25 deelnemers in de leeftijd van 5 t/m 21 jaar.

Doelgroep:	begin	instroom	uitstroom	eind
ADHD	7	2		9
ASS	7	4	3	8
Spraak-taal stoornis	2		1	1
TOS	1		1	0
Psychisch	4	1		5
Syndroom van Down	3			3
Hechtingsstoornis	1			1

Uitstroom: 5

Instroom: 7

Aantal deelnemers per 31 december 2019: 27

Reden uitstroom:

- begeleid wonen/werken
- verhuizing
- niet passen binnen de doelgroep

Het aantal deelnemers is ongeveer gelijk gebleven. De deelnemers komen iedere week/maand. Verspreid over de woensdagmiddagen, logeerweekenden en vakanties. Er zijn maximaal 10 deelnemers aanwezig op de zorgboerderij uit de zorgzwaarte clusters 2, 3 en 4 van het speciaal onderwijs.

Het gaat om individuele en groepsbegeleiding.

Vanuit de JW en WLZ wordt de zorg verleend.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.2 Conclusies m.b.t. deelnemers

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de deelnemersgroep en wijzigingen hierin.

De huidige deelnemers zijn kinderen/jeugd met verstandelijke beperkingen, vooral kinderen met ADHD en autisme. Bij het aannemen van een nieuwe deelnemer wordt altijd gekeken of de deelnemer past bij het zorgaanbod, alleen dan wordt de deelnemer geplaatst in een groep die past bij de ontwikkeling/kalenderleeftijd en niveau. Er zijn het afgelopen jaar weinig wijzigingen in zowel de doelgroepen als in het aantal deelnemers geweest. Dit is ook een bewuste keus, omdat het erg belangrijk is voor de structuur en rust. Wij hebben geleerd dat hierdoor de

deelnemers het beste tot hun recht komen en zich thuis voelen op de zorgboerderij.

Afgelopen jaar is er toch een deelnemer geplaatst die na een half jaar heeft besloten om te stoppen. Zij voelde zich niet thuis op de zorgboerderij, vond het toch te druk. Maar het heeft bij haar thuis wel een verandering teweeg gebracht. Deelnemer zat voorheen altijd op haar kamer, maar na het stoppen met de zorgboerderij is de deelnemer thuis actiever geworden en is meer activiteiten met haar moeder gaan ondernemen.

De activiteiten voor deze doelgroep liggen vooral op het vlak van sociale vaardigheden opdoen, samenwerken, inleving en aandacht voor elkaar. Verder samen of met de begeleiding klusjes doen. Ponyrijden is ook een vast onderdeel. Wij zorgen voor voldoende begeleiding zodat er ook ruimte is voor individuele momenten. Dit ervaren de deelnemers als heel positief.

Wij volgen de jongeren in hun ontwikkeling en stellen de doelen regelmatig bij. Veel deelnemers blijven jaren op onze zorgboerderij en ontwikkelen zich van kind naar puber, richting zelfstandigheid. Wij bewegen mee in deze ontwikkeling en passen de begeleiding en het aanbod hierop aan.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.3 Personeel

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met het personeel op de zorgboerderij.

Het team van de zorgboerderij bestaat uit de zorgboerin, 2 zorgboeren (vader en zoon) en een medewerkster. Er zijn functioneringsgesprekken gevoerd in juni 2019. De medewerkster wordt nu ook ingeroosterd voor slaapdiensten in de weekenden.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.4 Stagiaires

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met de stagiaires op de zorgboerderij.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

4.5 Vrijwilligers

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met de vrijwilligers op de zorgboerderij.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

4.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiaires en vrijwilligers

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de inzet en omgang met personeel, stagiaires en vrijwilligers.

Het vaste team van de zorgboerderij is zeer stabiel, er zijn geen wijzigingen geweest. Dit bevalt erg goed. Voorlopig zijn er nog geen plannen om het team verder uit te breiden.

Door de goede ervaring met de medewerkster, die in 2018 is begonnen, wordt zij nu ook ingezet voor de slaapdiensten in de weekenden.

Er is voldoende bevoegd en bekwaam personeel om de deelnemers te begeleiden, zie werkbeschrijving 3.1.1

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5 Scholing en ontwikkeling

5.1 De opleidingsdoelen van afgelopen jaar

In de opleidingsdoelen beschrijft de zorgboer(in) hoe de kennis en vaardigheden van de begeleiders op peil wordt gehouden. Door veranderingen in doelgroepen of zorgzwaarte, veranderingen in wetgeving, etc. zal scholing regelmatig nodig zijn. Daarnaast is het onderling uitwisselen van kennis, informatie en casuïstiek belangrijk voor de ontwikkeling van de zorgboer(in) en medewerkers.

Bij dit onderwerp gaat het om de kennis en vaardigheden, de opleidingen kunt u bij 5.2 beschrijven (in de kennisbank 8.5.2).

Opleidingsdoelen voor het afgelopen jaar:

Opleidingen, cursussen, trainingen (incl BHV) het komende jaar up-to-date houden. Tevens nieuwe cursussen die komend jaar worden aangeboden en voor het team relevant zijn, volgen om de deelnemers zo goed mogelijk te begeleiden. Omdat onze doelgroep vooral deelnemers zijn met ADHD en autisme richten wij ons op cursussen/lezingen op dit gebied. Wij ontwikkelen ons met de behoeften van onze deelnemers mee.

In 2019 zijn de opleidingsdoelen bereikt, het team heeft een aantal bijeenkomsten bijgewoond betreffende autisme. En natuurlijk is de EHBO/BHV dit jaar weer gevolgd.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5.2 Opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten

Een beschrijving van welke scholing afgelopen jaar is gevolgd, wie eraan hebben deelgenomen en of de scholing met goed gevolg is afgerond.

De doelgroep is niet veranderd vergeleken met 2018. Het team heeft lezingen betreffende autisme gevolgd, waarbij de thema's waren: "hoe overleef ik de feestdagen" en een ouder die vertelde over hun gezin met een kind met autisme. Hierbij vinden wij veel herkenning en geeft ook aan dat wij op de goede weg zijn in het begeleiden en ondersteunen van onze deelnemers.
Tevens een zorgmarkt bezocht waar verschillende instellingen vertegenwoordigd waren betreffende autisme.

De scholing is met goed gevolg afgerond.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5.3 Opleidingsdoelen komende jaren

Een beschrijving van de opleidingsdoelen voor de komende periode.

Opleidingen, cursussen, trainingen (incl BHV) die zijn afgerond het komende jaar up-to-date houden.
Tevens nieuwe cursussen die komend jaar worden aangeboden en voor het team relevant zijn, om de deelnemers zo goed mogelijk te begeleiden, volgen. Omdat onze doelgroep vooral deelnemers zijn met ADHD en autisme blijven wij ons richten op cursussen/lezingen op dit gebied.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

5.4 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van scholing en ontwikkeling.

De lezingen die we dit jaar hebben gevolgd waren verhelderend, maar echte veranderingen hebben we niet doorgevoerd. Belangrijk is vooral om met elkaar van gedachten te wisselen en herkenning bij elkaar te vinden.

Scholing komend jaar: Opleidingen, cursussen, trainingen (incl BHV) die zijn afgerond het komende jaar up-to-date houden. Tevens nieuwe cursussen/lezingen volgen die worden aangeboden en voor ons relevant zijn, om onze deelnemers zo goed mogelijk te begeleiden.

We blijven nieuwsgierig en leren elk jaar een hoop bij.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6 Terugkoppeling van deelnemers

De kwaliteit van de zorgverlening van zorgboeren wordt mede getoetst aan de hand van evaluatiegesprekken, inspraakbijeenkomsten en deelnemerstevredenheidsmeting. De reacties van de deelnemers die hiermee worden verzameld, geven belangrijke informatie aan de zorgboer(in).

6.1 Evaluatiegesprekken deelnemers

Elke deelnemer heeft jaarlijks een evaluatiegesprek met de begeleiding en eventuele betrokkenen waarin wordt besproken hoe de deelnemer de zorg op de zorgboerderij ervaart en of de begeleidingsdoelen zijn behaald. In deze paragraaf wordt beschreven hoe de evaluatiegesprekken zijn verlopen.

Met ouders, betrokkenen en en soms deelnemers zijn er evaluatiegesprekken gevoerd. Deze gesprekken vinden 1x per jaar plaats en dit jaar is er met 3 ouders een tweede evaluatiegesprek gevoerd. Dit betrof een verandering in de thuissituatie en in 2 gevallen was het omdat de beschikkingen maar voor een half jaar waren afgegeven.

Wat bespreken we? Allereerst checken we de bekende informatie die in het persoonsdossier vermeld staan. Ook vragen we of wij genoeg structuur bieden, of de begeleiding voldoende was en of iemand zich goed voelt bij ons. Bestaande leerdoelen worden geëvalueerd en indien nodig aangepast en opnieuw vastgelegd in het persoonsdossier.

Als er nieuwe doelen zijn opgesteld, worden deze ook vastgelegd in het persoonsdossier en gaan we hier het komende jaar aan werken. Deze worden ondertekend door ouders en SKJ geregistreerde van het wijkteam.

Wat komt daar dan uit?

Dit jaar waren ouders en deelnemers weer zeer tevreden en de deelnemers halen vaak hun doelen, maar niet altijd. Soms omdat het doel te hoog gegrepen was of soms omdat het gewoon niet lukt. Door de ervaring merken wij dat we de doelen soms te groot maken, waardoor deze niet behaald kunnen worden. In overleg met een medewerker van het wijkteam hebben we besloten om meer met subdoelen te gaan werken. Dit heeft weer een positieve invloed op de deelnemers.

Tijdens een aantal evaluatiegesprekken met een nieuwe deelnemer en ouders kwam naar voren dat de deelnemer zich niet thuis op de zorgboerderij. Vooral de samenstelling van de groep en de drukte paste niet bij deze deelnemer. Er is toen gezamenlijk besloten om te stoppen met het bezoeken van de zorgboerderij. Dit heeft wel een positieve verandering teweeg gebracht in de thuissituatie.

Uit de evaluaties is tevens gebleken dat ouders het prettig vinden om flexibel, dus naar behoefte te kunnen evalueren.

Tijdens deze evaluatiegesprekken bied je vooral een luisterend oor, ouders hebben enorm de behoefte om hun verhaal kwijt te kunnen. Ook hebben we altijd contact met de ouders tijdens de breng en ophaalmomenten.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de evaluatiegesprekken. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Uit de evaluaties is gebleken dat men het prettig vindt om flexibel, dus naar behoefte te kunnen evalueren. Komend jaar geven we meer de mogelijkheid om op verzoek van ouders evaluatiemomenten in te plannen.

In overleg met een medewerker van het wijkteam hebben we besloten om meer met subdoelen te gaan werken. Dit heeft weer een positieve invloed op de deelnemers.

Uit de evaluatie met de deelnemer/moeder die de zorgboerderij heeft verlaten kwam wel naar voren dat het ook goede veranderingen teweeg heeft gebracht in de thuissituatie.

De evaluatiegesprekken met ouders, betrokkene en soms deelnemers zijn zinvol en het is prettig om op een rustig moment met elkaar van gedachten te wisselen. Ouders hebben vooral behoefte aan een luisterend oor. Indien het nodig is kunnen er altijd vervolgesprekken plaatsvinden. Over het algemeen zijn ouders zeer tevreden en hebben weinig op- of aanmerkingen. Vooral de kleine groepen, huiselijkheid, warmte, geborgenheid en regelmaat vinden zij belangrijk. Doordat ouders de deelnemers zelf brengen en/of ophalen zijn de lijnen erg kort. Mocht er tussendoor iets te bespreken zijn, dan kan dat altijd tijdens het breng- en of ophaalmoment. Hiervoor wordt tijd gemaakt door zowel de ouders als de begeleiding. Als dit toch niet mogelijk is, wordt er een afspraak gemaakt.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.3 Inspraakmomenten

Minimaal ieder kwartaal wordt er op de zorgboerderij een inspraakmoment gehouden. Hierbij krijgen alle deelnemers de gelegenheid om met elkaar aan te geven wat ze graag anders of toegevoegd zouden willen zien op de zorgboerderij.

Er vinden 4x per jaar inspraakmomenten plaats voor de deelnemers en ouders. Deze inspraakmomenten hebben plaats gevonden op 23 maart, 22 juni, 28 september en 21 december 2019.

Hiervoor wordt een agenda gemaakt door de begeleiding. Onderwerpen zijn o.a.: wat hebben we afgelopen tijd gedaan aan activiteiten en deze worden geëvalueerd. Ze mogen zelf ook ideeën inbrengen, dit gebeurt ook veel. Ideeën hebben ze genoeg, maar om deze uit te voeren hebben ze wel begeleiding/sturing nodig.

Over het algemeen komt er naar voren, dat ze weinig veranderd willen zien. Dat blijkt maar weer dat er veel behoefte is aan structuur.

Voor de ouders is er een inspraakmoment 1 x per kwartaal, zie data hierboven. Hiervoor is weinig belangstelling, vooral als het goed gaat met hun kind op de zorgboerderij. Ouders hebben al zoveel overleg rondom de zorg voor hun kind.

Voor ouders is het vooral belangrijk om samen met andere ouders en met de begeleiding van gedachten te wisselen over bv. scholen, stageplekken, vriendschappen, social media.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.4 Conclusies uit de inspraakmomenten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de inspraakmomenten. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

De inspraakmomenten met de deelnemers is niet gewijzigd en gaat goed. Deelnemers gaan steeds meer zelf ideeën inbrengen. Wel komt duidelijk naar voren dat activiteiten die als positief werden ervaren, weer terugkomen in de planning voor het volgende jaar. Een voorbeeld hiervan is dat ze graag gaan zwemmen, dit zie je dan weer terugkomen in hun voorstellen. Hierbij zie je weer naar voren komen dat bij de deelnemers structuur zeer belangrijk is.

Inspraak door ouders: hiervoor is weinig belangstelling, vooral als het goed gaat met hun kind op de zorgboerderij. Ouders hebben al zoveel overleg rondom de zorg voor hun kind. Als ouders komen, dan hebben ze meer behoefte om met andere ouders en begeleiding te praten over de dagelijkse gang van zaken.

Door de inspraakmomenten werd nog eens bevestigd, dat het unieke karakter van onze zorgboerderij behouden moet blijven.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.5 Tevredenheidsmeting deelnemers

Ieder jaar wordt de tevredenheid van de deelnemers gemeten. De zorgboerderij kan hiervoor zelf een vragenlijst opstellen of gebruik maken van bestaande instrumenten. De deelnemers kunnen de vragenlijst anoniem invullen.

Tevredenheidsonderzoek: In oktober zijn er 27 vragenlijsten digitaal verstuurd, waarvan er 14 ingevuld retour zijn gekomen.

Onderwerpen: informatievoorziening, begeleiders, begeleiding, activiteiten, boerderij, deelnemers, inspraak, hygiëne, veiligheid.

Uitslag rapportcijfer activiteiten: 9,4.

Uitslag rapportcijfer begeleiding: 9,3.

De volgende reacties kwamen naar voren:

- hij kan niet wachten om weer te komen
- leerzame en goede zorgboerderij, waar onze zoon zich fijn en veilig voelt
- de begeleiding staat open voor iedereen en biedt een helpende hand als dat nodig is
- de communicatie loopt prima en loopt netjes en vlot.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de tevredenheidsmeting. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Wederom is er weinig respons op ons tevredenheidsonderzoek. Ouders hebben weinig behoefte om dit in te vullen, degene die het wel invullen doen het vaak meer voor de zorgboerderij dan voor zichzelf.

Er zijn geen leer of verbeterpunten uit gekomen, we gaan dus op dezelfde voet verder.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

7 Meldingen en incidenten

Op een zorgboerderij wordt geleefd en gewerkt in kleine of grote groepen, er wordt gewerkt met dieren en gereedschap. Daarbij kunnen ongevallen of incidenten voorkomen. In dit hoofdstuk wordt beschreven wat er op de zorgboerderij is voorgevallen, hoe er met deze situaties is omgegaan, wat er uit de analyse van de situatie kan worden geleerd en tot welke acties dit heeft geleid. Voor alle meldingen en incidenten geldt dat de privacy van betrokkenen voorop staat. Wanneer om privacyredenen een melding of de toelichting daarop niet kan worden gepubliceerd, heeft de zorgboer(in) in een bijlage verantwoording afgelegd. Deze bijlagen worden niet gepubliceerd.

Wanneer er geen meldingen en/of incidenten hebben plaats gevonden is er enkel een conclusie beschreven.

7.1 Ongevallen en bijna ongevallen

Alle ongevallen en bijna ongevallen moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een enkel ongeval of een reeks van kleine ongevallen kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Er zijn een paar kleine "ongelukjes" voorgevallen, waaronder schaafwondjes / bloedneus. Dit kan gebeuren door een val, struikelen of spontaan (bloedneus). Dit is vaak een kwestie van schoonmaken, ontsmetten, pleisters plakken en/of koelen. Daarna wordt de deelnemer wel in de gaten gehouden en wordt het doorgegeven aan de ouders bij het ophalen. Tevens worden alle bijna ongevallen aangegeven op het formulier "melding van incidenten", opgeslagen in het persoonsdossier.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

7.2 Medicatie

Op de zorgboerderij worden medicijnen verstrekt en/of toegediend wanneer de begeleiding daarvoor bevoegd en bekwaam is. Het kan ook zo zijn dat een deelnemer zelf medicijnen meeneemt en inneemt gedurende het verblijf op de zorgboerderij. Wanneer er een incident plaatsvindt rondom de medicatie moet dit worden vastgelegd. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.3 Agressie

Alle agressie-incidenten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.4 Ongewenste intimiteiten

Alle incidenten rondom ongewenste intimiteiten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.5 Strafbare handelingen

Alle incidenten rondom strafbare handelingen moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.6 Klachten

Alle klachten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan welke klachten zijn ingediend en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een klacht kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.7 Conclusies uit meldingen en incidenten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het ontstaan en afhandelen van meldingen en incidenten. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Er zijn alleen hele kleine incidenten gebeurd, die ook vaak niet te voorkomen zijn. Elk kind valt of struikelt wel eens. Ons beleid wordt hierin niet gewijzigd.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

8 Acties

Werken aan kwaliteit is een continu proces, waarbij alle stappen die genomen worden om de situatie op peil te houden of te verbeteren kunnen worden vastgelegd in een actie. De actielijst is een belangrijke weergave van de activiteiten van de zorgboerderij in het algemeen en op het vlak van kwaliteit.

8.1 Voortgang actielijst, afgesloten acties

In het afgelopen kalenderjaar zijn onderstaande acties uitgevoerd. Waar nodig heeft de zorgboer(in) een toelichting gegeven op de uitvoering van de actie.

jaarlijkse controle van EHBO-middelen

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2019
Actie afgerond op: 31-12-2019 (Afgerond)

periodieke controle van medicijnpaspoorten

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2019
Actie afgerond op: 31-12-2019 (Afgerond)

Bijscholing

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2019
Actie afgerond op: 31-12-2019 (Afgerond)

Controle en onderhoud van fietsen, skelters en speeltoestellen

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2019
Actie afgerond op: 31-12-2019 (Afgerond)
Toelichting: Ieder kwartaal worden alle fietsen, skelters en speeltoestellen gecontroleerd en onderhouden.

Oefening calamiteitenplan

Geplande uitvoerdatum: 14-12-2019
Actie afgerond op: 28-08-2019 (Afgerond)

Evaluatie gesprekken met deelnemers

Geplande uitvoerdatum: 14-12-2019
Actie afgerond op: 14-12-2019 (Afgerond)

Controle brandblussers door Swift beveiliging

Geplande uitvoerdatum: 31-10-2019
Actie afgerond op: 30-10-2019 (Afgerond)

Actualisatie BHV

Geplande uitvoerdatum: 31-10-2019
Actie afgerond op: 17-09-2019 (Afgerond)

Tevredenheidonderzoek deelnemers

Geplande uitvoerdatum: 31-10-2019
Actie afgerond op: 31-10-2019 (Afgerond)

Functioneringsgesprekken

Geplande uitvoerdatum: 01-06-2019
Actie afgerond op: 12-06-2019 (Afgerond)

Zoonosecertificaat aanvragen

Geplande uitvoerdatum: 01-06-2019
Actie afgerond op: 01-05-2019 (Afgerond)

Toegangshek naar het erf plaatsen

Geplande uitvoerdatum: 31-03-2019
Actie afgerond op: 31-05-2019 (Afgerond)

De schriftelijk toetsing jaarverslag 2018 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling. [Aanvullen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 12-03-2019
Actie afgerond op: 07-03-2019 (Afgerond)

Voor volgend jaarverslag: geef concreet aan hoe vaak het nodig is gebleken om meer dan 1 evaluatiegesprek per jaar te houden (zie norm)

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2019
Actie afgerond op: 04-03-2019 (Afgerond)
Toelichting: Deze actie is afgerond. Wordt verwerkt in het jaarverslag 2019.

Voor volgend jaarverslag: Geef ook een reflectie op het gebruik van de actielijst (zie achtergrondinformatie)

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2019
Actie afgerond op: 04-03-2019 (Afgerond)
Toelichting: Staat in de actielijst. Wordt in het jaarverslag van 2018 meegenomen.

JV2018: Pas het jaarverslag aan zodat het een reflectie wordt op gebeurtenissen van afgelopen jaar ipv een algemene beschrijving die u kopieert uit JV2017.

Geplande uitvoerdatum: 12-03-2019
Actie afgerond op: 04-03-2019 (Afgerond)

JV2018: Geef ook de zorgzwaarte bij 4.1 (zie norm)

Geplande uitvoerdatum: 12-03-2019
Actie afgerond op: 04-03-2019 (Afgerond)

Bereid u voor op de audit aan de hand van het auditprogramma (zie de kennisbank) [Audit](#)

Geplande uitvoerdatum: 01-01-2019
Actie afgerond op: 27-02-2019 (Afgerond)

Schrijf uw jaarverslag over 2018 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2019
Actie afgerond op: 13-02-2019 (Afgerond)

De schriftelijk toetsing is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Werkbeschrijving zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Werkbeschrijving in ter beoordeling. [Aanvullen nav toetsing](#)

Geplande uitvoerdatum: 15-02-2019
Actie afgerond op: 13-02-2019 (Afgerond)

Werkbeschrijving aanpassen (aantal kinderen minder dan 25)

Geplande uitvoerdatum: 22-02-2019
Actie afgerond op: 13-02-2019 (Afgerond)
Toelichting: Het is ons niet duidelijk wat er met deze opmerking bedoeld wordt.

Voor volgend jaarverslag: Benoem graag wanneer de inspraakmomenten hebben plaatsgevonden.

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2018
Actie afgerond op: 13-02-2019 (Afgerond)
Toelichting: Staat genoemd in het jaarverslag 2018.

Voor volgend jaarverslag: Wanneer u concludeert dat het goed gaat met de evaluatiegesprekken: beschrijf graag hoe u dit komend jaar zo gaat houden.

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2018
Actie afgerond op: 13-02-2019 (Afgerond)
Toelichting: Ik zal voor het jaarverslag 2018 de bovenstaande opmerking meenemen.

Verklaring medicijngebruik aanpassen. Zin verwijderen: akkoord/niet akkoord/niet van toepassing

Geplande uitvoerdatum: 31-03-2019
Actie afgerond op: 13-02-2019 (Afgerond)

deelnemersovereenkomst aanpassen met gegevens deelnemer en zorgboerderij, datum en sluiting bij calamiteiten

Geplande uitvoerdatum: 31-03-2019
Actie afgerond op: 13-02-2019 (Afgerond)

Plattegrond toevoegen aan noodplan

Geplande uitvoerdatum: 15-02-2019
Actie afgerond op: 13-02-2019 (Afgerond)

Nieuwe klachten reglement van de Federatie toevoegen aan KwApp en uitdelen aan deelnemers

Geplande uitvoerdatum: 15-02-2019
Actie afgerond op: 13-02-2019 (Afgerond)

protocol aanmaken

Geplande uitvoerdatum: 31-03-2019
Actie afgerond op: 13-02-2019 (Afgerond)

Verslag inspraak momenten toevoegen aan KwApp

Geplande uitvoerdatum: 15-02-2019
Actie afgerond op: 13-02-2019 (Afgerond)

De afspraak voor de praktijktoets t.b.v. de audit is gemaakt op 06-02-2019, 10:00 uur. Om de audit efficiënt te laten verlopen vragen wij u deze goed voor te bereiden. In de kennisbank vindt u het auditprogramma waarin beschreven staat wat u daarvoor precies moet doen.

Praktijktoets

Geplande uitvoerdatum: 06-02-2019
Actie afgerond op: 08-02-2019 (Afgerond)

Aanpassen Meldcode Huiselijk geweld en kindermishandeling, Zie nieuwsbrief Kwaliteit Laat je Zien nr. 09 d.d. 28-11-2018**Geplande uitvoerdatum:** 01-01-2019**Actie afgerond op:** 16-01-2019 (Afgerond)**Acties**

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

8.2 Voortgang actielijst, openstaande acties

Hieronder staan de geplande acties van de zorgboerderij. Wanneer een actie is uitgesteld of gewijzigd heeft de zorgboer(in) een toelichting beschreven.

Zoonosecertificaat aanvragen**Geplande uitvoerdatum:** 01-06-2020**Functioneringsgesprekken****Geplande uitvoerdatum:** 30-06-2020**Onderzoek of aan de intake vragen toegevoegd zouden moeten worden t.a.v. een persoonlijke risico-inventarisatie (zie LIRIK-vragenlijst)****Geplande uitvoerdatum:** 01-07-2020**Jaarlijkse (eigen) actualisatie van de RI&E****Geplande uitvoerdatum:** 15-10-2020**Tevredenheidonderzoek deelnemers****Geplande uitvoerdatum:** 31-10-2020**Actualisatie BHV****Geplande uitvoerdatum:** 31-10-2020**Controle brandblussers door Swift beveiliging****Geplande uitvoerdatum:** 31-10-2020**Evaluatie gesprekken met deelnemers****Geplande uitvoerdatum:** 14-12-2020

Oefening calamiteitenplan

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2020

Controle en onderhoud van fietsen, skelters en speeltoestellen

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2020

Bijscholing

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2020

periodieke controle van medicijnspoorthen

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2020

jaarlijkse controle van EHBO-middelen

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2020

Maak voorafgaand aan het volgende jaar een opleidingsplan.

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2020

Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de audit Indienen werkbeschrijving

Geplande uitvoerdatum: 01-11-2021

Bereid u voor op de audit aan de hand van het auditprogramma (zie de kennisbank) Audit

Geplande uitvoerdatum: 01-01-2022

Schrijf uw jaarverslag over 2019 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. Indienen Jaarverslag

Geplande uitvoerdatum: 29-02-2020

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 29-01-2020 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2020**Acties**

Aan de hand van dit onderwerp zijn 11 acties opgenomen in de actielijst.

8.3 Conclusies m.b.t. de actielijst

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het plannen en tijdig uitvoeren van acties. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Alle jaarlijkse terugkerende acties zijn uitgevoerd. Deze zijn opgenomen in onze jaaragenda, waardoor je een duidelijk overzicht hebt van alle acties die door het jaar heen moeten gebeuren.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9 Doelstellingen

In dit hoofdstuk beschrijft de zorgboer(in) wat de toekomstplannen zijn voor de zorgboerderij.

9.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar

De doelstelling blijft hetzelfde als vorige jaren, dat is:

Wij hopen dat we nog vijf jaar door mogen gaan op de manier waarop het nu gaat als een 'thuis' voor onze deelnemers. De saamhorigheid en huiselijke sfeer staan bij ons hoog in het vaandel, dit wordt door onze deelnemers en hun ouders ook zeer gewaardeerd. We zullen ook de komende jaren zorgen dat de sfeer en de deskundigheid hand in hand gaan.

Tevens gaan we in 2020 de zorg uitbreiden met een groepje laagniveau leerlingen van het ZMLK onderwijs. De zorgboerderij zal dan meer een belevingsboerderij worden voor deze doelgroep.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9.2 Doelstellingen voor het komende jaar

Ook voor komend jaar is de doelstelling niet gewijzigd:

We blijven in kleine groepen werken, op die manier kunnen wij aandacht besteden aan de individuele deelnemer en in groepsverband. Tevens zullen we komend jaar weer een aantal activiteiten gaan aanbieden. Hierdoor geven we de kinderen de ruimte om te ontdekken waar ze zich goed bij voelen. Dit biedt veel rust, structuur, veiligheid en vertrouwen.

Naar aanleiding van een vraag van een ZMLK school zijn wij gaan nadenken of wij plaats kunnen bieden aan een aantal van deze leerlingen. Wij hebben toen, na een aantal gesprekken met de school, besloten om onze zorg uit te breiden voor laagniveau leerlingen van deze school. Dit groepje komt vanaf januari 2020 een dagdeel per week op de zorgboerderij met begeleiding vanuit de school en zal de zorgboerderij meer een belevingsboerderij voor hen worden.

Wat betreft de samenwerking met de wijkteams willen we dit continueren.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9.3 Plan van aanpak

Om de doelstellingen te realiseren beschrijft de zorgboer(in) concrete stappen die worden toegevoegd aan de actielijst.

We gaan op dezelfde wijze verder als voorgaande jaren. Acties zijn aangemaakt.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

Overzicht van bijlagen

Er zijn geen bijlagen voor deze locatie.