

Jaarverslag

januari 2022 - december 2022

Zorgboerderij de Pluimshoeve

Zorgboerderij de Pluimshoeve

Locatienummer: 2746



Kwaliteitssysteem Zorgboerderijen

Inhoudsopgave

Jaarverslag	3
Bedrijfsgegevens	3
1 Inleidende vragen voor het Jaarverslag	4
1.1 Wilt u een voorwoord aan het jaarverslag toevoegen?	4
1.2 Welke medewerkers zijn er op de zorgboerderij?	4
1.3 Waren er in het verslagjaar meldingen en/of incidenten?	4
1.4 Wilt u meewerken aan een enquête t.b.v. kengetallen zorglandbouw 2022?	4
2 Voorwoord	5
2.1 Voorwoord van de zorgboerderij	5
2.2 Zorgboerderij in beeld	5
3 Algemeen	6
3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij	6
3.2 Reflectie op het kwaliteitsproces	7
3.3 Algemene conclusies	8
4 Deelnemers en medewerkers	9
4.1 Deelnemers	9
4.2 Conclusies m.b.t. deelnemers	9
4.3 Personeel	10
4.4 Stagiairs	10
4.5 Vrijwilligers	10
4.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers	11
5 Scholing en ontwikkeling	12
5.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten	12
5.2 Opleidingsdoelen komende jaren	12
5.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling	13
6 Terugkoppeling van deelnemers	14
6.1 Evaluatiegesprekken deelnemers	14
6.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken	14
6.3 Inspraakmomenten	15
6.4 Conclusies uit de inspraakmomenten	15
6.5 Tevredenheidsmeting deelnemers	15

6.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting	16
7 Meldingen en incidenten	17
7.1 Ongevallen en bijna ongevallen	17
7.2 Medicatie	17
7.3 Agressie	17
7.4 Ongewenste intimiteiten	17
7.5 Strafbare handelingen	18
7.6 Klachten	18
7.7 Conclusies uit meldingen en incidenten	18
8 Acties	19
8.1 Voortgang actielijst, afgesloten acties	19
8.2 Voortgang actielijst, openstaande acties	20
8.3 Conclusies m.b.t. de actielijst	22
9 Doelstellingen	24
9.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar	24
9.2 Doelstellingen voor het komende jaar	24
9.3 Plan van aanpak	24
Overzicht van bijlagen	25

Jaarverslag

De certificering voor het keurmerk Kwaliteit Laat Je Zien is een continu proces. Iedere drie jaar vindt er een audit plaats op de zorgboerderij. In de tussentijd wordt elk kalenderjaar getoetst door middel van het jaarverslag. In het jaarverslag geeft de zorgboer(in) een weergave van alle ontwikkelingen op de zorgboerderij en legt hij/zij verantwoording af over het voldoen aan de eisen van het kwaliteitssysteem.

Dit jaarverslag heeft betrekking op:

Bedrijfsgegevens

Ondernemingsgegevens

Zorgboerderij de Pluimshoeve

Registratienummer: 2746

Panderweg 1, 4033 AR Lienden

Rechtsvorm Vennootschap onder firma (vof) ingeschreven bij Kamer van Koophandel onder nummer 85344168

Website: <http://www.zorgboerderij-de-pluimshoeve.nl>

Locatiegegevens

Zorgboerderij de Pluimshoeve

Registratienummer: 2746

Panderweg 1, 4033 AR Lienden

Aangesloten bij de Federatie Landbouw en Zorg via: Vereniging zorgboeren Rivierengebied

1 Inleidende vragen voor het Jaarverslag

Door middel van onderstaande vragen wordt de inhoud, van een aantal hoofdstukken, van het jaarverslag bepaald.

1.1 Wilt u een voorwoord aan het jaarverslag toevoegen?

- Ja, Voorwoord toevoegen

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.2 Welke medewerkers zijn er op de zorgboerderij?

- Naast de ondernemer(s), is er personeel in dienst
- Naast de ondernemer(s), zijn er ingehuurde medewerkers (bijv. ZZP-ers)
- Naast de ondernemer(s), zijn er stagiairs

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.3 Waren er in het verslagjaar meldingen en/of incidenten?

- Ja, van ongevallen en bijna ongevallen

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.4 Wilt u meewerken aan een enquête t.b.v. kengetallen zorglandbouw 2022?

Deze vraag gaat over een enquête van de Federatie Landbouw en Zorg t.b.v. de belangenbehartiging.

- Ja

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

2 Voorwoord

2.1 Voorwoord van de zorgboerderij

Zorgboerderij de Pluimshoeve is een speel-leer en logeerboerderij in kleinschalige vorm voor kinderen/jeugdigen van 4 t/m 20 jaar, die extra zorg en aandacht nodig hebben. Wij bieden een leuke en leerzame vrijetijdsbesteding aan op de woensdagen, weekenden en schoolvakanties. Daardoor wordt ook de thuissituatie ontlast. Wij werken in kleine groepjes met veel structuur, vertrouwen en veiligheid. Hierbij besteden we aandacht aan het individuele kind, maar ook aan groepsactiviteiten in een huiselijke sfeer. Tevens bieden wij activiteiten aan voor leerlingen van het speciaal onderwijs. Hiervoor zijn wij een belevingsboerderij.

Ons motto is: samen spelen, leren en logeren. Dit alles maakt onze boerderij uniek en een vertrouwde en veilige omgeving voor de kinderen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

2.2 Zorgboerderij in beeld

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

3 Algemeen

3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij

Een algemene beschrijving van de activiteiten op de zorgboerderij en de belevenissen van de deelnemers, medewerkers en zorgboeren. Het verdere jaarverslag geeft weer hoe aan de kwaliteit van zorg wordt gewerkt binnen de context van het hier beschreven zorgaanbod.

Naast de dagelijkse terugkerende gang van zaken hebben we voor iedereen educatieve en creatieve activiteiten georganiseerd o.a.

Januari:

Spellen van het tv-programma De Alleskunner gespeeld.

De hoefsmid komt elk kwartaal, hierbij mogen de deelnemers altijd mee helpen.

Februari:

In februari werden er twee geitjes geboren. De kinderen zijn er dol op!

Ook brachten we een bezoekje aan een lammetjesboerderij, waar de kinderen de lammetjes konden voeren en vasthouden.

De deelnemers hebben zwerfvuil geruimd met de skelter en kar.

Maart:

Op woensdagmiddag kwam een vrijwilliger van weidevogelbeheer om ons te vertellen over weidevogels. Ook zochten en vonden we kievitseieren.

We hebben een katapult gebouwd met houten palen en fietsbanden. Veel kinderen hadden dit nog niet eerder gedaan, een leerzame ervaring!

April:

In april vierden we Pasen op de boerderij met kleine hapjes en een bezoekje van de paashaas en paaskip, die eieren verstopten over de boerderij, waarna de kinderen die moesten zoeken. En natuurlijk een fotomoment met de paashaas en paaskip.

Mei:

In mei werd er tijdens een zonnige middag gepicknickt in het weiland.

Klompenpad gewandeld en tegelijk zwerfvuil opgehaald.

Juni:

In juni genoten de kinderen van de warme, zonnige dagen. Ze zwommen in de 'jakoezie's' (gevulde waterbakken), lagen te zonnen op het grasveld en speelden waterspelletjes.

Tijdens de tienerdag in juni gingen de tieners kamperen in het weiland. Twee grote tenten, knakworstjes verwarmen boven het kampvuur en zwemmen in de sloten. Om 6 uur 's ochtends stonden ze allemaal weer paraat, klaar voor een nieuwe dag vol zon, chillen en

gezelligheid. De reacties van de kinderen waren een voor een enthousiast, "een ervaring die ze niet zullen vergeten".

3 Studenten van de opleiding Dier en Gedrag hebben bij ons een lezing gehouden over hulphonden. De deelnemers werden er goed bij betrokken dmv een leuk verhaal, dia's en een spel.

Juli:

In juli begon de zomervakantie, sommige kinderen logeerden wekelijks van maandag tot en met woensdag op de boerderij. Andere kinderen kwamen af en toe een nachtje logeren of een dagje spelen.

Dagje langs de Waal wezen struinen en picknicken.

Augustus:

In augustus kwam de wielervedstrijd La Vuelta langs de boerderij. Als boerderij maakten we een spandoek om ze aan te moedigen en de boer te steunen en keken we met de kinderen vanuit het weiland naar de wielrenners.

September:

In september begonnen de scholen weer en daarmee ook het normale ritme op de boerderij.

Er kwamen twee nieuwe konijntjes bij, waar de kinderen gek op zijn!

Ook stond de mais weer hoog, waardoor we een aantal keren met de kinderen het maisveld in konden. Maiskolven plukken en daarna de mais eraf peuteren om vervolgens aan de dieren te voeren. Blijft een leuke ervaring!

Oktober:

Er is een koe bevallen van een drieling op de boerderij, heel bijzonder! De kinderen gingen gelijk op kraambezoek gegaan bij de kalfjes.

Het Ommerensebos (in de buurt) heeft een kabouterpad, daar hebben we een lampionnoptocht gelopen. Eerst maakten de kinderen hun eigen lampion, waarna ze samen met de begeleiding het bos in gingen. Aan het eind werden ze ontvangen met warme chocomel en marshmallows om bij het vuur te roosteren. 's Avonds werden er kleine hapjes gegeten met het thema 'halloween'.

November:

In november begonnen de kinderen met het versieren van hoefijzers, waarna er een fotolijstje voor Kerst van werd gemaakt.

December:

In december vierden we Sinterklaas op de boerderij. Op woensdagmiddag kwam de Sint langs, samen met de muziekpier. Dit feest hebben we gevierd tussen de koeien. Met de bobcat werden ze de stal in gereden, waarna Sint en Piet voor elk kind een woordje had en een cadeautje. De kinderen waren zo onder de indruk!

Kerstviering: het jaar afgesloten met de kerstman, kinderen, broertjes, zusjes en ouders onder het genot van door de kinderen zelfgemaakte hapjes en drankjes.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

3.2 Reflectie op het kwaliteitsproces

Een beschrijving van de veranderingen en ontwikkelingen op de zorgboerderij. Het kan gaan over bijvoorbeeld het zorgaanbod, een verbouwing, de financiering en de kwaliteitseisen. Hier wordt beschreven hoe er aan kwaliteit van zorg wordt gewerkt en hoe het kwaliteitssysteem wordt toegepast.

Zorgaanbod: doordat we een aanmelding kregen van een jongen met een lichte lichamelijke beperking hebben we gekeken (samen met de ouders) of hij binnen onze zorgboerderij zou passen. We zijn tot de conclusie gekomen dat door wat kleine aanpassingen te verrichten, hij goed kan functioneren op onze zorgboerderij. Daardoor is ons zorgaanbod uitgebreid voor deelnemers met een lichte lichamelijke beperking.

Huisvesting: wat betreft de zorgboerderij zelf, deze is binnen opnieuw helemaal geschilderd, opgeruimd en al het speelgoed is schoongemaakt en geordend.

Financiering: de administratie voor de PGB loopt nu via het PGB portal, hierdoor hebben we een beter overzicht van de zorgovereenkomsten. Wijzigingen kunnen we op deze manier makkelijker doorvoeren.

Personeel: een van de teamleden is afgelopen jaar afgestudeerd op HBO Social Work, waardoor we nu twee SKJ geregistreerde medewerkers hebben. Daardoor zijn we begonnen met een stagiaire, die door hen begeleid kan worden. De stagiaire volgt de MBO Gespecialiseerd Pedagogisch Medewerker niveau 4.

Nieuwe regels:

De deelnemers gebruikten steeds meer hun telefoon, waardoor ze steeds minder aandacht hadden en minder luisterden naar de leiding. We weten dat je dit niet helemaal kunt tegenhouden, maar er is wel een nieuwe regel ingesteld om dit te veranderen. Nu worden bij binnenkomst alle telefoons verzameld in een mandje en mogen ze ze alleen gebruiken als de leiding dit aangeeft. Dit geeft veel meer rust en duidelijkheid voor de deelnemers.

Er zijn een aantal deelnemers die elkaar heel erg afleiden als ze naast elkaar zitten aan tafel, waardoor hun aandacht verslapt en zij niet meer onderdeel uitmaken van het groepsproces. Veel dingen die om hun heen gebeuren krijgen zij niet meer mee. Hierdoor hebben we besloten om tijdens de kringgesprekken deze deelnemers niet meer naast elkaar te zetten.

Audit zal plaatsvinden in mei 2023 en zijn nu bezig met de voorbereidingen hiervoor.

Professioneel/ondersteunend netwerk: we onderhouden het contact met consultants van de wijkteams van de desbetreffende gemeenten, evt. gezinsondersteuners en leerkrachten met scholen door een of twee keer per jaar te evalueren over de desbetreffende deelnemer. Bij sommige deelnemers is er een aantal keren extra geëvalueerd, omdat bv de zorg uitgebreid zou moeten worden. Het is goed om dit te doen, zodat je weer op één lijn zit met elkaar wat betreft de aanpak en de behoeften van de deelnemer.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

3.3 Algemene conclusies

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de ontwikkelingen en situaties die bij "3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij" en "3.2 Reflectie op het kwaliteitsproces" zijn beschreven.

3.1: door nieuwe activiteiten aan te bieden hebben deelnemers zich weer op een andere manier ontwikkeld. De deelnemers waren bijvoorbeeld ook trots dat zij dit voor elkaar konden krijgen. We hebben er van geleerd dat nieuwe activiteiten aanbieden ook heel positief kan uitpakken.

3.2: wij zijn tevreden over de kwaliteit van de zorgboerderij. Het verloopt goed, deelnemers, ouders en leiding zijn tevreden. Het kwaliteitssysteem gebruiken we als reflectie en daar waar nodig is passen wij de werkbeschrijving aan. Het zijn momenten om met elkaar te overleggen of we nog op de goede weg zitten en of we nog wijzigingen moeten aanbrengen. Om het effectiever te maken, kunnen we onderdelen uit de werkbeschrijving wat vaker te bespreken op de overleggen met het team.

Netwerk: hierover zijn we tevreden. We kunnen altijd een beroep op hen doen en het is prettig om af en toe met elkaar te overleggen.

Doelstelling vorig jaar: ook voor komend jaar is de doelstelling niet gewijzigd: We blijven in kleine groepen werken, op die manier kunnen wij aandacht besteden aan de individuele deelnemer en in groepsverband. Tevens zullen we komend jaar weer een aantal activiteiten gaan aanbieden. Hierdoor geven we de kinderen de ruimte om te ontdekken waar ze zich goed bij voelen. Dit biedt veel rust, structuur, veiligheid en vertrouwen. Als belevings- en educatieboerderij blijven we ook komend jaar samenwerken met de ZMLK school. De samenwerking met de wijkteams blijft gehandhaafd. Verder willen ook op administratief gebied beter omgaan met de gegevens van de deelnemers in een beveiligde omgeving. Dit gaan we komend jaar met het team uitvoeren. Komend jaar gaan we ons nog verder laten informeren over de zorginkoop bij de gemeenten per 2023.

Doelstelling is zeker behaald. De manier van werken blijkt nog steeds goed, zowel voor de deelnemers als voor de leiding.

Het omgaan met de gegevens van de deelnemers in een beveiligde omgeving is ook gerealiseerd en werkt heel goed.

Er zijn een aantal bijeenkomsten geweest waar wij meer informatie hebben ontvangen over de nieuwe zorginkoop bij de gemeenten van Regio Rivierenland per 2023. Tevens hebben wij ons bij deze regio ingeschreven als zorgaanbieder voor de nieuwe zorginkoop, die waarschijnlijk per juli 2023 zal ingaan.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4 Deelnemers en medewerkers

4.1 Deelnemers

Een beschrijving van de doelgroepen, het aantal deelnemers en de wijzigingen hierin.

Aantal deelnemers per 1 januari 2022:

21 deelnemers

Doelgroep	Begin	Instroom	Uitstroom	Eind
ADHD	5	1	1	5
ASS	9	1	1	9
Lichamelijke beperking	1			1
Psychisch	1			1
Syndroom van Down	3			3
Hechtingsstoornis	2			2

Aantal deelnemers per 31 december 2022: 21

Reden uitstroom: - begeleid wonen/werken - thuissituatie verbeterd - doelen behaald.

Aanpassingen voor deelnemer met lichamelijke beperking: in de douche krukje neergezet en op de bovenverdieping een extra rollater gezet.

Het gaat om individuele en groepsbegeleiding en kortdurend verblijf.

Vanuit de JW en WLZ wordt de zorg verleend.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.2 Conclusies m.b.t. deelnemers

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de deelnemersgroep en wijzigingen hierin.

Het aantal deelnemers is hetzelfde gebleven. De deelnemers komen iedere week/maand, verspreid over de woensdagmiddagen, logeerweekenden en vakanties. Er zijn maximaal 8 deelnemers aanwezig op de zorgboerderij uit de zorgzwaarte clusters 2, 3 en 4 van het speciaal onderwijs en uit het SBO. De huidige deelnemers zijn kinderen/jeugd met verstandelijke en/of lichamelijke beperkingen, vooral kinderen met ADHD en autisme.

Bij het aannemen van een nieuwe deelnemer wordt altijd gekeken of de deelnemer past bij het zorgaanbod, alleen dan wordt de deelnemer geplaatst in een groep die past bij de ontwikkeling/kalenderleeftijd en niveau.

Er is in het afgelopen jaar een wijziging in de doelgroepen geweest, deze is namelijk uitgebreid met de doelgroep lichte lichamelijke beperking. We zijn tot de conclusie gekomen dat door wat kleine aanpassingen te verrichten, deze deelnemer goed kan functioneren op onze zorgboerderij. Daardoor is ons zorgaanbod uitgebreid voor deelnemers met een lichte lichamelijke beperking.

De activiteiten voor deze doelgroepen liggen vooral op het vlak van het bevorderen van hun zelfvertrouwen, sociale vaardigheden opdoen,

samenwerken, inleving en aandacht voor elkaar. Wij zorgen voor voldoende begeleiding zodat er ook ruimte is voor individuele momenten. Dit ervaren de deelnemers als heel positief, zij zien de zorgboerderij als een veilige en vertrouwde plek. Wij volgen de jongeren in hun ontwikkeling en stellen de doelen regelmatig bij. Veel deelnemers blijven jaren op onze zorgboerderij en ontwikkelen zich van kind naar puber, richting zelfstandigheid. Wij bewegen mee in deze ontwikkeling en passen de begeleiding en het aanbod hierop aan.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.3 Personeel

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met het personeel op de zorgboerderij.

Het team van de zorgboerderij bestaat uit de zorgboerin, 1 medewerkster HBO met SKJ en 1 medewerkster met MBO Gespecialiseerd pedagogisch medewerker niveau 4. Nu bezig met HBO Social Work 1e jaars en een ZZP'er als SKJ geregistreerde. Het team was afgelopen jaar heel stabiel. Er zijn functioneringsgesprekken gevoerd in augustus 2022. De medewerksters voelen zich erg betrokken bij de zorgboerderij, niet alleen in de begeleiding van de deelnemers, maar ook bij de gesprekken en overleggen, die betrekking hebben op de deelnemers en het beleid van de zorgboerderij. De medewerkers hebben contact met ouders, zijn signalerend en lossen snel problemen op. Ook nemen ze deel aan gesprekken betreffende de deelnemers en zijn ze contactpersonen van gezinnen. We hebben veel ondersteuning van de SKJ medewerksters, zij kunnen tips en handvatten geven bij deelnemers met gedragsproblemen en evt conflictsituaties. In de taakverdeling is er geen onderscheid tussen de SKJ medewerkster die in dienst is en de ZZP'er. Met deze bezetting gaan we het komende jaar verder.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.4 Stagiairs

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met de stagiairs op de zorgboerderij.

In juli zijn we gestart met een stagiaire. Zij volgt de MBO opleiding Gespecialiseerd Pedagogisch Medewerker niveau 4. De medewerkster met SKJ begeleidt de stagiaire samen met de medewerkster met MBO4 diploma. Zij heeft deze opleiding vorig jaar met zeer goed gevolg afgerond en kan doordoor samen met de SKJ'er goede begeleiding bieden aan de stagiaire. Eind 2022 heeft er een evaluatiegesprek plaatsgevonden. Van beide kanten zijn we zeer positief, vandaar dat ze komend jaar haar stage verder voortzet bij ons. Doordat de stagiaire aan opdrachten moet voldoen vanuit haar opleiding vinden er nieuwe ontwikkelingen plaats. Denk aan spellen en activiteiten. Dit is een uitdaging zowel voor de deelnemers als de stagiaire. Goed om te zien dat onze deelnemers meestal open staan voor nieuwe activiteiten.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.5 Vrijwilligers

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met de vrijwilligers op de zorgboerderij.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

4.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de inzet en omgang met personeel, stagiairs en vrijwilligers.

Het vaste team van de zorgboerderij is zeer stabiel, wat heel belangrijk is voor de structuur die wij bieden. Een sterk team met 2 SKJ-er's en een gediplomeerde MBO 4 medewerker geeft meer verdieping, kunnen we alle kennis en ervaring gebruiken en daardoor de deelnemers nog beter begeleiden.

Ons team is uitgebreid met de komst van een stagiaire, ook zij biedt weer nieuwe inzichten en zo kunnen we van elkaar leren. Met dit team kunnen we kwaliteit bieden en inspelen op de behoeftes van onze deelnemers.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5 Scholing en ontwikkeling

5.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(-in) een beschrijving van de opleidingsdoelen en de gevolgde opleidingen waarmee de kennis en vaardigheden van de begeleiders op peil worden gehouden. Wie welke opleidingen hebben gevolgd en of de gestelde doelen zijn behaald. Door veranderingen in doelgroepen of zorgzwaarte, veranderingen in wetgeving, etc. zal scholing regelmatig nodig zijn. Daarnaast is het onderling uitwisselen van kennis, informatie en casuïstiek belangrijk voor de ontwikkeling van de zorgboer(in) en medewerkers.

De opleidingsdoelen waren om de kennis van onze doelgroepen verder uit te breiden.

Dit jaar heeft het team verschillende informatiebijeenkomsten/scholing/workshops bijgewoond:

Vanuit de VZR (Vereniging Zorgboeren Rivierengebied) hebben we de volgende bijeenkomsten gevolgd: ALV, meerdere intervisieavonden. met collega zorgboeren waarbij vele onderwerpen aan bod kwamen w.o.: conflicten op de werkvloer; grens werk/privé; telefoongebruik.

Bijeenkomsten georganiseerd door het Platform Kleinschalige Zorgaanbieders: inkoop zorg 2023 Regio Rivierenland: informatiesessie en inkoopstrategie WMO en Jeugdhulp regio Rivierenland, voorbereiding voor 2023. Door deze informatiebijeenkomsten bij te wonen willen we op de hoogte blijven van alle ontwikkelingen die in de toekomst gaan komen. Hierdoor kunnen wij tijdig inschrijven en op de juiste manier zorg inkopen. Tijdens al deze bijeenkomsten is het ook belangrijk om met collega zorgboeren ervaringen uit te wisselen.

Zoals ieder jaar volgen we een lezing van Geef me de 5 op het gebied van autisme.

Tevens een lezing gevolgd van ervaringsdeskundige J.v.Bockel, zij is moeder van een dochter met autisme. Een lezing met een lach en een traan over de 1e puberteitshobbels, de moeizame overgang naar de middelbare school, het logeren op een zorgboerderij en het samen (met vallen en opstaan) leren omgaan met autisme. Zij heeft haar kennis en ervaring met ons gedeeld en zij is professioneel betrokken bij jongeren met autisme. Interactieve en interessante lezing en wij als team vonden hier veel herkenning. Theateravond bijgewoond over communiceren met pubers. Thema: in gesprek. Georganiseerd door Connect, Pro Persona en Iriszorg. Het acteursteam van theatergroep Playback houdt ons een spiegel voor aan de hand van herkenbare en humoristische scènes aan de keukentafel. Ze hebben aan de hand van verschillende opvoedstijlen laten zien wat dat doet met het gedrag van een puber. Een relevante voorstelling gericht op effectieve communicatie.

Webinar gevolgd van FLZ over het schrijven van het jaarverslag.

Webinar gevolgd over het invullen van de jaarverantwoording.

1 Medewerkster heeft de opleiding gespecialiseerd pedagogisch medewerker MBO 4 met goed gevolg afgerond.

1 Medewerkster heeft de opleiding Social Work HBO met SKJ registratie met goed gevolg afgerond.

Ons leerdoel is om onze deelnemers beter te begrijpen en daardoor ook beter te begeleiden. Wij ontwikkelen ons met de behoeften van onze deelnemers mee. De bijeenkomsten zijn met goed gevolg afgerond en handvatten hieruit worden in de praktijk gebruikt. Wij hebben de doelgroep lichamelijke beperking (1 deelnemer) toegevoegd, hiervoor was geen bijscholing of cursus nodig. Door de ervaring van en goed overleg met ouders kunnen wij deze deelnemer de juiste hulp bieden.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5.2 Opleidingsdoelen komende jaren

Een beschrijving van de opleidingsdoelen voor de komende periode.

Vaardigheden die de medewerkers nodig hebben:

Sociale vaardigheden, bv. empathisch luisteren, duidelijk een boodschap overbrengen, deelnemers stimuleren en motiveren.

Uitdrukkingsvaardigheden, bv. moet informatie in begrijpelijke taal kunnen overbrengen, beschikken over goede schriftelijke

uitdrukkingsvaardigheid.

Observeren en signaleren, is oplettend, kan methodisch werken.

Zelfstandig kunnen werken, maar heeft ook een collegiale instelling.

De medewerkers hebben kennis van en affiniteit met de doelgroepen en is bereid scholing op dit vakgebied te volgen.

Dit hebben ze nodig om de deelnemers goed te kunnen begeleiden.

De opleidingsdoelen voor het komende jaar blijven gericht op onze doelgroepen en alles wat daar relevant aan is.

We blijven de intervisieavonden volgen, hier komen interessante onderwerpen aan bod, gerelateerd aan zorgboerderijen.

Ook blijven we dan in contact met collega's zorgboeren om ervaringen uit te wisselen en ervaringen te delen wat heel belangrijk is.

Voor januari 2023 staat een training omgaan met grensoverschrijdend gedrag op het programma. Tevens ook weer een bijeenkomst betreffende Geef me de vijf.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het proces rondom scholing en ontwikkeling.

Het plan was om met de steungroep OKA (ouders van kinderen die anders zijn) te gaan samenwerken. Helaas is dit niet van de grond gekomen, omdat de steungroep gestopt is vanwege te weinig animo voor de bijeenkomsten.

Verder is er veel op ons pad gekomen wat goed aansloot bij onze doelgroepen, bv. de intervisiegroep, lezingen betreffende autisme, theateravond In Gesprek, communiceren met pubers.

Tevens is ons team sterker geworden door de behaalde diploma's van onze medewerkers.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6 Terugkoppeling van deelnemers

De kwaliteit van de zorgverlening van zorgboeren wordt mede getoetst aan de hand van evaluatiegesprekken, inspraakbijeenkomsten en deelnemerstevredenheidsmeting. De reacties van de deelnemers die hiermee worden verzameld, geven belangrijke informatie aan de zorgboer(in).

6.1 Evaluatiegesprekken deelnemers

Elke deelnemer heeft minimaal jaarlijks een evaluatiegesprek met de begeleiding en eventuele betrokkenen waarin wordt besproken hoe de deelnemer de zorg op de zorgboerderij ervaart en of de begeleidingsdoelen zijn behaald. In deze paragraaf wordt beschreven hoe de evaluatiegesprekken zijn verlopen.

Met alle ouders, (evt gezinsbegeleider) gemeenteconsulenten, medewerkers en soms deelnemers zijn er evaluatiegesprekken gevoerd. Deze gesprekken vinden 1x per jaar plaats. Ook dit jaar is er voor een aantal deelnemers een tweede evaluatiegesprek gevoerd, omdat de beschikkingen maar voor een half jaar waren afgegeven. Ook kwam er een 2e evaluatiegesprek aan de orde bij een deelnemer omdat de begeleidingsdoelen moesten worden bijgesteld. Wat bespreken we? Allereerst checken we de bekende informatie die in het persoonsdossier vermeld staat. Ook vragen we of wij genoeg structuur bieden, of de begeleiding voldoende is en of iemand zich goed voelt bij ons. Bestaande leerdoelen worden geëvalueerd en indien nodig aangepast en opnieuw vastgelegd in het persoonsdossier. Als er nieuwe doelen zijn opgesteld, worden deze ook vastgelegd in het persoonsdossier en gaan we hier het komende jaar aan werken. Deze worden ondertekend door ouders en de SKJ medewerkster. Uit de evaluaties kwam naar voren dat ouders en deelnemers weer zeer tevreden waren, wij dus ook. Des te meer reden om op dezelfde voet verder te gaan. Tijdens deze evaluatiegesprekken bied je vooral een luisterend oor, ouders hebben enorm de behoefte om hun verhaal kwijt te kunnen. Ook hebben we altijd contact met de ouders tijdens de breng en ophaalmomenten. Als er mee behoefte is aan contact dan plannen we een gesprek.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de evaluatiegesprekken. Eventuele verbeterpunten met betrekking tot het proces zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

De evaluatiegesprekken met ouders, (evt gezinsbegeleiders), gemeenteconsulenten, medewerkers en soms deelnemers zijn zinvol en het is prettig om op een rustig moment met elkaar van gedachten te wisselen. Ouders hebben vooral behoefte aan een luisterend oor. Indien het nodig is kunnen er altijd vervolgesprekken plaatsvinden, hoewel blijkt dat ouders daar weinig belangstelling voor hebben. Over het algemeen zijn ouders zeer tevreden en hebben weinig op- of aanmerkingen. Wij zijn ook tevreden over de vorm waarop wij de evaluatiegesprekken voeren. Reden dus om hiermee op dezelfde voet door te blijven gaan. Uit de gesprekken komt altijd wel naar voren dat ouders het fijn vinden dat hun kind op een vertrouwde en veilige plek is, daardoor kunnen zij ook meer van hun rust genieten en aandacht geven aan evt andere kinderen binnen het gezin. Vooral de kleine groepen, huiselijkheid, warmte, geborgenheid en regelmaat vinden zij belangrijk. Doordat ouders de deelnemers zelf brengen en/of ophalen zijn de lijnen erg kort. Mocht er tussendoor iets kleins te bespreken zijn, dan kan dat altijd tijdens het breng- of ophaalmoment. Hiervoor wordt tijd gemaakt door zowel de ouders als de begeleiding. Als dit toch niet mogelijk is, wordt er een afspraak gemaakt.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.3 Inspraakmomenten

Minimaal ieder kwartaal wordt er op de zorgboerderij een inspraakmoment gehouden. Hierbij krijgen alle deelnemers de gelegenheid om met elkaar aan te geven wat ze graag anders of toegevoegd zouden willen zien op de zorgboerderij.

Maandelijks wordt er op de zorgboerderij een inspraakmoment gehouden. Aan het einde van een logeerweekend wordt er besproken wat we gedaan hebben en gaan we dit evalueren. Wat vond je leuk en wat minder? Sommige deelnemers kunnen dit goed benoemen, maar er zijn ook deelnemers voor wie dat lastig is gezien hun niveau. Tijdens dit vragenronde krijgen alle deelnemers de gelegenheid om aan te geven wat ze graag anders of toegevoegd zouden willen zien, of juist niets veranderd willen zien op de zorgboerderij. Ze mogen zelf ook ideeën inbrengen, dit gebeurt af en toe maar om deze uit te voeren hebben ze wel begeleiding/sturing nodig. Als er een nieuw idee aangedragen wordt, dan gaan we daar zeker mee aan de slag. Een deelnemer voelt zich dan ook gewaardeerd. Over het algemeen komt er naar voren, dat ze weinig veranderd willen zien. Dan blijkt maar weer dat er veel behoefte is aan structuur en herhaling.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.4 Conclusies uit de inspraakmomenten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de inspraakmomenten. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

De inspraakmomenten voor de deelnemers zijn qua frequentie uitgebreid naar 1x per maand na het logeerweekend. Door nu wat regelmatig te overleggen met de deelnemers, kunnen we eerder inspelen op hun behoeftes. Wel komt duidelijk naar voren dat activiteiten die als positief werden ervaren, terugkomen voor een volgende keer. Hieruit blijkt dat bij de deelnemers structuur en herhaling zeer belangrijk is.

Inspraak voor ouders: hiervoor is nog steeds weinig belangstelling, vooral als het goed gaat met hun kind op de zorgboerderij. Ouders hebben al zoveel overleg rondom de zorg voor hun kind. Ze geven aan dat ze meer behoefte hebben aan ontlasting en rust. Als dit aangegeven wordt, moeten we ook hierin mee bewegen en ze niet teveel willen opleggen. Over het algemeen vinden ouders de gesprekjes tijdens het haal- en brengmoment en de evaluatiegesprekken veel belangrijker dan inspraakavonden.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.5 Tevredenheidsmeting deelnemers

Ieder jaar wordt de tevredenheid van de deelnemers gemeten. De zorgboerderij kan hiervoor zelf een vragenlijst opstellen of gebruik maken van bestaande instrumenten. Het is aanbevolen dat de deelnemers de vragenlijst anoniem kunnen invullen.

In september hebben we 21 vragenlijsten verstuurd, waarvan er uiteindelijk (na meerdere keren navragen) 15 ingevuld retour zijn gekomen. De onderwerpen zijn: informatievoorziening, begeleiders, begeleiding, activiteiten, boerderij, deelnemers, inspraak, hygiëne, veiligheid. De uitslag was dat de ouders en deelnemers zeer tevreden waren. Ouders gaven aan dat het team leuke activiteiten organiseert voor de deelnemers en vaak werd genoemd dat de sfeer erg goed is op de zorgboerderij. Een ouder gaf aan wat meer te willen horen wat haar kind die dag beleefde had. We hebben afgesproken dat we tijdens het ophalen een kort gesprekje voeren met ouder en kind.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de tevredenheidsmeting. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Er was een redelijk respons op ons tevredenheidsonderzoek. We merken wel bij een aantal dat ze het als een verplichting voelen. We hebben 2x een herinnering gestuurd om er 15 van de 21 terug te ontvangen. Er kwam maar 1 aandachtspuntje naar voren en zijn we zeer tevreden met de uitkomst.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

7 Meldingen en incidenten

Op een zorgboerderij wordt geleefd en gewerkt in kleine of grote groepen, er wordt gewerkt met dieren en gereedschap. Daarbij kunnen onverwachte situaties, (bijna) ongevallen of incidenten voorkomen. In dit hoofdstuk wordt beschreven wat er op de zorgboerderij is voorgevallen, hoe er met deze situaties is omgegaan, wat er uit de analyse van de situatie kan worden geleerd en tot welke acties dit heeft geleid. Voor alle meldingen en incidenten geldt dat de privacy van betrokkenen voorop staat. Wanneer om privacyredenen een melding of de toelichting daarop niet kan worden gepubliceerd, heeft de zorgboer(in) in een bijlage verantwoording afgelegd. Deze bijlagen worden niet gepubliceerd.

Wanneer er geen meldingen en/of incidenten hebben plaats gevonden is er enkel een conclusie beschreven.

7.1 Ongevallen en bijna ongevallen

Alle ongevallen en bijna ongevallen moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een enkel ongeval of een reeks van kleine ongevallen kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Er zijn een paar kleine "ongelukjes" voorgevallen, waaronder schaafwondjes / bloedneus. Dit kan gebeuren tijdens het spelen door een val, struikelen of spontaan (bloedneus). Dit is vaak een kwestie van schoonmaken, ontsmetten, pleisters plakken en/of koelen. Daarna wordt de deelnemer wel in de gaten gehouden en wordt het doorgegeven aan de ouders bij het ophalen. Als het nodig is, dan wordt er gelijk met ouders overlegt. Tevens worden alle bijna ongevallen aangegeven op het formulier "melding van incidenten", opgeslagen in het persoonsdossier.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

7.2 Medicatie

Op de zorgboerderij worden medicijnen verstrekt en/of toegediend wanneer de begeleiding daarvoor bevoegd en bekwaam is. Het kan ook zo zijn dat een deelnemer zelf medicijnen meeneemt en inneemt gedurende het verblijf op de zorgboerderij. Wanneer er een incident plaatsvindt rondom de medicatie moet dit worden vastgelegd. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.3 Agressie

Alle agressie-incidenten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.4 Ongewenste intimiteiten

Alle incidenten rondom ongewenste intimiteiten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.5 Strafbare handelingen

Alle incidenten rondom strafbare handelingen moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.6 Klachten

Alle klachten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan welke klachten zijn ingediend en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een klacht kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.7 Conclusies uit meldingen en incidenten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het ontstaan en afhandelen van meldingen en incidenten. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Er zijn alleen hele kleine incidenten gebeurd, die ook vaak niet te voorkomen zijn. Elk kind valt of struikelt wel eens. Ons beleid wordt hierin niet gewijzigd.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

8 Acties

Werken aan kwaliteit is een continu proces, waarbij alle stappen die genomen worden om de situatie op peil te houden of te verbeteren kunnen worden vastgelegd in een actie. De actielijst is een belangrijke weergave van de activiteiten van de zorgboerderij in het algemeen en op het vlak van kwaliteit.

8.1 Voortgang actielijst, afgesloten acties

In het afgelopen kalenderjaar zijn onderstaande acties uitgevoerd. Waar nodig heeft de zorgboer(in) een toelichting gegeven op de uitvoering van de actie.

jaarlijkse controle van EHBO-middelen

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2022
Actie afgerond op: 31-12-2022 (Afgerond)

periodieke controle van medicijnspaspoorten

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2022
Actie afgerond op: 31-12-2022 (Afgerond)

Bijscholing

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2022
Actie afgerond op: 31-12-2022 (Afgerond)

Controle en onderhoud van fietsen, skelters en speeltoestellen

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2022
Actie afgerond op: 31-12-2022 (Afgerond)

Oefening calamiteitenplan

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2022
Actie afgerond op: 31-12-2022 (Afgerond)

Evaluatie gesprekken met deelnemers

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2022
Actie afgerond op: 31-12-2022 (Afgerond)

Tevredenheidonderzoek deelnemers

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2022
Actie afgerond op: 31-12-2022 (Afgerond)

Controle brandblussers door Swift beveiliging

Geplande uitvoerdatum: 30-11-2022
Actie afgerond op: 01-12-2022 (Afgerond)

Actualisatie BHV

Geplande uitvoerdatum: 31-10-2022
Actie afgerond op: 31-10-2022 (Afgerond)

Functioneringsgesprekken

Geplande uitvoerdatum: 30-06-2022
Actie afgerond op: 01-08-2022 (Afgerond)

Schrijf uw jaarverslag over 2021 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2022
Actie afgerond op: 29-01-2022 (Afgerond)

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

8.2 Voortgang actielijst, openstaande acties

Hieronder staan de geplande acties van de zorgboerderij. Wanneer een actie is uitgesteld of gewijzigd heeft de zorgboer(in) een toelichting beschreven.

Rond de audit af voor de uitvoerdatum, bereid u voor op de audit (zie de kennisbank voor het auditprogramma) [Audit](#)

Geplande uitvoerdatum: 01-05-2023

Functioneringsgesprekken

Geplande uitvoerdatum: 01-08-2023

Actualisatie BHV

Geplande uitvoerdatum: 31-10-2023

Controle brandblussers door Swift beveiliging

Geplande uitvoerdatum: 01-12-2023

Tevredenheidonderzoek deelnemers

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2023

Evaluatie gesprekken met deelnemers

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2023

Oefening calamiteitenplan

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2023

Controle en onderhoud van fietsen, skelters en speeltoestellen

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2023

Bijscholing

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2023

periodieke controle van medicijnspoorren

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2023

jaarlijkse controle van EHBO-middelen

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2023

Schrijf uw jaarverslag over 2023 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 29-02-2024

Schrijf uw jaarverslag over 2022 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2023

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 20-02-2023 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023

Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de audit [Indienen werkbeschrijving](#)

Geplande uitvoerdatum: 01-03-2023

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 20-02-2023 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023

RIE uitvoeren

Geplande uitvoerdatum: 01-05-2023

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 23-02-2023 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023

Agrarische RIE uitvoeren

Geplande uitvoerdatum: 01-05-2023

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 23-02-2023 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023

De schriftelijk toetsing is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Werkbeschrijving zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Werkbeschrijving in ter beoordeling. [Aanvullen nav toetsing](#)

Geplande uitvoerdatum: 08-03-2023

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 09-03-2023 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023

De afspraak voor de praktijktoets t.b.v. de audit is gemaakt op 11-03-2023, 10:00 uur. Om de audit efficiënt te laten verlopen vragen wij u deze goed voor te bereiden. In de kennisbank vindt u het auditprogramma waarin beschreven staat wat u daarvoor precies moet doen.

[Praktijktoets](#)

Geplande uitvoerdatum: 11-03-2023

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 11-03-2023 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023

De schriftelijk toetsing is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Werkbeschrijving zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Werkbeschrijving in ter beoordeling. [Aanvullen nav toetsing](#)

Geplande uitvoerdatum: 01-04-2023

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 20-03-2023 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

8.3 Conclusies m.b.t. de actielijst

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het plannen en tijdig uitvoeren van acties. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Alle jaarlijkse terugkerende acties zijn uitgevoerd. Deze zijn opgenomen in onze jaargenda, waardoor je een duidelijk overzicht hebt van alle acties die door het jaar heen moeten gebeuren.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9 Doelstellingen

In dit hoofdstuk beschrijft de zorgboer(in) wat de toekomstplannen zijn voor de zorgboerderij.

9.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar

De doelstelling blijft als volgt: wij hopen dat we de komende jaren door mogen gaan op de manier waarop het nu gaat, als een 'thuis' voor onze deelnemers. De kleinschaligheid en saamhorigheid in huiselijke sfeer staan bij ons hoog in het vaandel, dit wordt door onze deelnemers en ouders zeer gewaardeerd. Uit het tevredenheidsonderzoek is dit ook weer naar voren gekomen. We zullen ook de komende jaren zorgen dat de sfeer en de deskundigheid hand in hand gaan. Ook blijven we doorgaan met groepjes laagniveau leerlingen van het ZMLK onderwijs. De zorgboerderij zal dan voor hen meer een belevingsboerderij zijn. Tevens zijn we nu voor het ZMLK onderwijs ook een educatieboerderij voor het keuze atelier en hopen dit ook te blijven doen. Wij bieden aan deze leerlingen nu ook LOL (leren op locatie).

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9.2 Doelstellingen voor het komende jaar

Voor komend jaar is de doelstelling niet gewijzigd: we blijven in kleine groepen werken, op die manier kunnen wij aandacht besteden aan de individuele deelnemer en in groepsverband. Tevens zullen we komend jaar weer een aantal activiteiten gaan aanbieden. Hierdoor geven we de kinderen de ruimte om te ontdekken waar ze zich goed bij voelen. Dit biedt veel rust, structuur, veiligheid en vertrouwen. Als belevings- en educatie en leerboerderij blijven we ook komend jaar samenwerken met de ZMLK school. De samenwerking met de wijkteams, gezinsbegeleiders blijft gehandhaafd. Nieuwe doelstelling is om de website te vernieuwen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9.3 Plan van aanpak

Om de doelstellingen te realiseren beschrijft de zorgboer(in) concrete stappen die worden toegevoegd aan de actielijst.

Doelstelling betreffende de zorginkoop gaan we uitvoeren via eventuele bijeenkomsten en informatie die wij hierover ontvangen. Er wordt een nieuwe website gebouwd met behulp van een professional en een van de leiding. Verder gaan we op dezelfde wijze verder als voorgaande jaren.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

Overzicht van bijlagen

Er zijn geen bijlagen voor deze locatie.