

Jaarverslag
januari 2021 - december 2021

boerderij Groeizaam

boerderij Groeizaam

Locatienummer: 2362



Kwaliteitssysteem Zorgboerderijen

Inhoudsopgave

Jaarverslag	3
Bedrijfsgegevens	3
1 Inleidende vragen voor het Jaarverslag	4
1.1 Wilt u een voorwoord aan het jaarverslag toevoegen?	4
1.2 Welke medewerkers zijn er op de zorgboerderij?	4
1.3 Waren er in het verslagjaar meldingen en/of incidenten?	4
1.4 Wilt u meewerken aan een enquête t.b.v. kengetallen zorglandbouw 2021?	4
2 Voorwoord	5
2.1 Voorwoord van de zorgboerderij	5
2.2 Zorgboerderij in beeld	5
3 Algemeen	7
3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij	7
3.2 Algemene conclusies	8
4 Deelnemers en medewerkers	10
4.1 Deelnemers	10
4.2 Conclusies m.b.t. deelnemers	10
4.3 Personeel	10
4.4 Stagiairs	11
4.5 Vrijwilligers	11
4.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers	11
5 Scholing en ontwikkeling	13
5.1 De opleidingsdoelen van afgelopen jaar	13
5.2 Opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten	13
5.3 Opleidingsdoelen komende jaren	13
5.4 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling	14
6 Terugkoppeling van deelnemers	15
6.1 Evaluatiegesprekken deelnemers	15
6.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken	15
6.3 Inspraakmomenten	15
6.4 Conclusies uit de inspraakmomenten	16
6.5 Tevredenheidsmeting deelnemers	16
6.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting	16

7 Meldingen en incidenten	17
7.1 Ongevallen en bijna ongevallen	17
7.2 Medicatie	17
7.3 Agressie	17
7.4 Ongewenste intimiteiten	17
7.5 Strafbare handelingen	18
7.6 Klachten	18
7.7 Conclusies uit meldingen en incidenten	18
8 Acties	18
8.1 Voortgang actielijst, afgesloten acties	19
8.2 Voortgang actielijst, openstaande acties	19
8.3 Conclusies m.b.t. de actielijst	21
9 Doelstellingen	23
9.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar	25
9.2 Doelstellingen voor het komende jaar	25
9.3 Plan van aanpak	25
Overzicht van bijlagen	25

Jaarverslag

De certificering voor het keurmerk Kwaliteit Laat Je Zien is een continu proces. Iedere drie jaar vindt er een audit plaats op de zorgboerderij. In de tussentijd wordt elk kalenderjaar getoetst door middel van het jaarverslag. In het jaarverslag geeft de zorgboer(in) een weergave van alle ontwikkelingen op de zorgboerderij en legt hij/zij verantwoording af over het voldoen aan de eisen van het kwaliteitssysteem.

Dit jaarverslag heeft betrekking op:

Bedrijfsgegevens

Ondernemingsgegevens

boerderij Groeizaam

Registratienummer: 2362

Pilotenweg 7a, 8303 EG Emmeloord

Rechtsvorm Vennootschap onder firma (vof) ingeschreven bij Kamer van Koophandel onder nummer 73547190

Website: <https://boerderijgroeizaam.nl/>

Locatiegegevens

boerderij Groeizaam

Registratienummer: 2362

Pilotenweg 7a, 8303 EG Emmeloord

Aangesloten bij de Federatie Landbouw en Zorg via: Vereniging Zorgboerderijen Flevoland

1 Inleidende vragen voor het Jaarverslag

Door middel van onderstaande vragen wordt de inhoud, van een aantal hoofdstukken, van het jaarverslag bepaald.

1.1 Wilt u een voorwoord aan het jaarverslag toevoegen?

- Ja, Zorgboerderij in beeld toevoegen

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.2 Welke medewerkers zijn er op de zorgboerderij?

- Naast de ondernemer(s), is er personeel in dienst
- Naast de ondernemer(s), zijn er stagiairs
- Naast de ondernemer(s), zijn er vrijwilligers

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.3 Waren er in het verslagjaar meldingen en/of incidenten?

- Ja, van ongevallen en bijna ongevallen

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.4 Wilt u meewerken aan een enquête t.b.v. kengetallen zorglandbouw 2021?

Deze vraag gaat over een enquête van de Federatie Landbouw en Zorg t.b.v. de belangenbehartiging.

- Ja

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

2 Voorwoord

2.1 Voorwoord van de zorgboerderij

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

2.2 Zorgboerderij in beeld

2021, weer een bijzonder jaar met uitzonderingen.

Er zijn dit jaar veel bloemen geplukt in onze pluktuin, ook hebben we zelf veel boeketten gemaakt en wat zorgt dat altijd voor veel plezier.

De pompoenoogst willen we altijd samen met de omgeving oogsten, door middel van een oogstfeest. Helaas hebben we dat afgelopen jaar, net als het jaar daarvoor voorbij laten gaan. We hebben alle pompoenen samen met onze deelnemers en vrijwilligers geoogst.

In het najaar en de winter is het weer tijd voor onderhoud van machines, hierbij zie je dat de heftruck weer als nieuw wordt gemaakt.



Afbeelding 1



Afbeelding 2



Afbeelding 3

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

3 Algemeen

3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij

Een beschrijving van de activiteiten op de zorgboerderij en de belevenissen van de deelnemers, medewerkers en zorgboeren. Ook veranderingen en ontwikkelingen op de zorgboerderij komen aan bod. Het kan gaan over bijvoorbeeld het zorgaanbod, een verbouwing, de financiering en de kwaliteitseisen.

Januari

We beginnen het jaar met een collega minder, een detachering is stopgezet. Waardoor het begeleidingsteam nu bestaat uit 4 betaalde krachten, 1 begeleider gaat vanaf nu op de donderdag en vrijdag in de winkel werken. 1 begeleider draait 4 dagen de binnengroep, Marc staat 3 dagen op de buitengroep. Sanne werkt zowel op de binnen als buitengroep en heeft 1 dag administratie.

Halverwege januari zijn 2 van de deelnemers positief getest. Wij besluiten om de dagbesteding 10 dagen te sluiten. Gelukkig blijft het bij deze twee positieve testen.

Iedereen die op Groeizaam werkt krijgt na de sluiting een nieuwe tuinbroek, bedrukt met logo. Ook wordt er nog hard gewerkt op het land, kolen en knolselderij geoogst en gewassen.

De tevredenheidslijsten gaan deze maand ook met de deelnemers mee.

Februari

Alles kleurt wit op de boerderij, het taxivervoer rijdt niet. Maar wat hebben we een pret met degene die de kou trotseren en gewoon naar de boerderij komen. Igló's bouwen, sneeuwballengevechten en sleetje rijden. Ook wordt er hard gewerkt om alle paden en parkeerplekken sneeuwvrij te krijgen zodat klanten met een gerust hart boodschappen kunnen doen.

Eind februari komt de nieuwe compoststrooier voor achter de trekker binnen, waar we uiteindelijk het bodemleven mee verbeteren. 3 deelnemers rijden trekker en kunnen goed overweg met deze machine.

Maart

Alles wordt weer voor gezaaid in de kas, heerlijk dat het voorjaar er weer aankomt. Ook wordt er een zitje gecreëerd in de perenboomgaard, zodat er straks voorbijgangers kunnen genieten van al de perenbloesem. Het huis van de zorgboeren schiet op, het hoogste punt wordt bereikt. Er wordt op het land "pannenpatat" bezorgd. Iedereen geniet van zijn patatje en snack met zicht op het huis. Eind maart hebben we ook deelnemer overleg in de schuur en bespreken we de huidige gang van zaken.

April

In april zijn we druk bezig op het land, aardappels poten, plantjes zetten op de plantmachine, tulpen oogsten en bosjes tulpen maken. Ook vinden de heftruck examens plaats, 4 deelnemers en 4 begeleiders/vrijwilligers hebben hun diploma weer behaald.

We beginnen ook met de rabarberooft.

Mei

In mei gaan alle buiten werkzaamheden in volle vaart door. Uien planten, druk verspenen van de gezaaide bloemen in potjes. Potjes vullen, alle vaste bloemenperken netjes maken.

Ook zorgt onze houtvrijwilliger met houtdeelnemer voor een extra kist in de winkel. Hierdoor kunnen er meer verschillende groentes ongekoid staan en kunnen we de koeling gebruik voor producten die wel gekoeld moeten worden.

We hebben deze maand ook intervisie met de zorgboeren uit de Noordoostpolder.

Juni

In juni wordt er volop geoogst, tuinbonen, knoflook, veel fruit als bessen en aardbeien.

Ook is er een vergadering van de vereniging zorgboeren Flevoland.

En houden we ook een deelnemer overleg in de schuur, we bespreken de veranderingen op de boerderij en hebben het over veiligheid.

Juli

Begin juli organiseren we vrij spontaan een barbecue voor de deelnemers en vrijwilligers. Iedereen kan lekker buiten zitten en genieten van het eten, drinken en het weer. Helaas stopt er een deelnemer, hij heeft 20 jaar op de boerderij gewerkt. Maar nu wil hij toch meer bij de Jumbo gaan werken.

Augustus

Deze maand wordt er veel geoogst, er worden veel bloemen geplukt, aardappels gerooid. Met het begeleidingsteam van vrijwilligers hebben we een bloemenschikworkshop van een bloemist. Ook hebben we deze maand nieuwe compostbakken geplaatst, dit zijn allemaal

beton wanden. Hiermee creëren we verschillende vakken voor zand, snoeiafval en een paar bakken voor compost zodat we het kunnen omscheppen van vak naar vak.

September

Ook nu wordt er volop geoogst, veel pompoenen (al valt de oogst wat tegen), peren. Ook staan we deze maand in Emmeloord op de fairtrade Markt waar we onze pompoenen verkopen. Het huis van de zorgboeren wordt deze maand opgeleverd en hierdoor wordt de keet die op het erf stond verkocht. Dit geeft weer wat meer ruimte.

Oktober

Er staan verschillende uitjes op het programma, iedereen mag zelf kiezen waar hij/zij naar toe gaat. De opties zijn crossen met bestuurbare auto's op klein Zandvoort in Espel met een lunch in Lemmer, naar de kinderboerderij en lunchen bij Aandeel in Emmeloord, een rondvaart in Giethoorn en een lunch in Giethoorn.

We komen er achter dat dit ook een leuke vorm is om uitjes te ondernemen. Dat het op deze manier beter aansluit bij de deelnemers. Eind oktober mogen wij bloemen verzorgen voor een bruiloft, we zijn met elkaar veel aan het knippen en schikken. Als traktatie krijgen we lekkere loempia's van het bruidspaar. We sluiten de bloementuin eind oktober.

November

Samen met de vriendstichting hebben wij een nieuwe kloofmachine en een tuinfrees aangeschaft. Met de nieuwe kloofmachine wordt direct hard gewerkt. Ook is het tijd voor machine onderhoud in de wintermaanden, de heftruck wordt volledig door onszelf weer opgeknapt en nieuw in de lak gezet. We krijgen ook weer nieuwe kalfjes van Ekoboerderij de Eerste in onze kapschuur.

December

De maand van de kerstbomenverkoop, ook komen er spontaan twee pietjes op visite met chocoladeletters voor iedereen. Eind december vieren we kerst met elkaar op 1.5 meter afstand. We doen dat in onze eigen kantines op de vaste plekken. Brasserie aandeel komt lekker eten bezorgen en iedereen krijgt een kerstpakket, met daarin een lekkere warme groeizaam muts en wat lekkere dingen. Er gaat een dagbesteding in de buurt sluiten, dus wij krijgen er wat nieuwe deelnemers bij in het nieuwe jaar.

Ontwikkelingen zorgaanbod:

Qua zorgaanbod is alles stabiel gebleven, door een nieuwe houtvrijwilliger wordt er wel actiever in de houtbewerking gewerkt.

Ontwikkelingen situatie op de zorgboerderij:

Zoals bovenstaand ook te lezen is, is er een woonhuis voor de zorgboeren gerealiseerd. Hierdoor is het erf nu anders ingedeeld.

Ontwikkelingen financiering van de zorg:

Op dit gebied hebben er beperkt wijzigingen plaatsgevonden. Er wordt weer gestart met een onderaanneming met Kwintes en Omega. Per januari start de onderaanneming met Zorggroep oude en nieuwe Land, omdat er wijzigingen plaats vinden omtrent de aanbestedingen van de gemeente. Hierdoor verandert 1 wmo cliënt van onderaannemer.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

3.2 Algemene conclusies

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de ontwikkelingen en situaties die bij "3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij" zijn beschreven.

Sinds januari 2021 werken we met een kleiner begeleidingsteam, enerzijds maakt dit ons kwetsbaar, maar anderzijds werkt het wel prettiger voor iedereen. Doordat nu alle 3 de begeleiders veel aan het werk zijn is er veel contact onderling, dit is fijn. Hierdoor is er minder overdracht naar elkaar nodig.

Het is een vast en betrouwbaar team, met minimale uitval. Dit geeft veel zekerheid naar de deelnemers toe, zij weten altijd van te voren met wie zij aan het werk zijn. Dit zorgt voor rust.

Nynke heeft haar eigen groep, Marc heeft zijn eigen groep, Sanne werkt op beide groepen. Loes doet de winkel.

Het coronagedoe heeft natuurlijk ook weer invloed gehad. Maar door dingen op een andere manier te organiseren is daar minimaal last van ondervonden. Wel vonden veel deelnemers het jammer dat oogstfeesten etc niet door hebben kunnen gaan. En uitjes met kleinere groepen waren voor de meeste ook heel prettig. Door alle verdelingen mist er wel eenheid op de boerderij, enkelen vinden dat jammer, anderen vinden dat juist prettig.

Ook heeft de bouw van het huis natuurlijk veel invloed gehad, er waren veel bouwakkers aan het werk, waardoor er altijd drukte was op het

erf. Veel deelnemers vonden het leuk om de bouw van dichtbij mee te maken.

Voor de zorgboeren geeft het rust dat het huis nu klaar is, het heeft namelijk wel voor veel afleiding gezorgd en geen volledige focus op de boerderij.

Over het algemeen zijn wij tevreden over de kwaliteit die wij leveren. Deelnemers zijn tevreden, we zijn blij met onze begeleiders en het vaste team van vrijwilligers. Qua administratie is alles beter op de rit, de evaluaties en plannen verlopen goed. Helaas kon de ontruimingsoefening en BHV dit jaar niet doorgaan ivm de afstanden die bewaard moesten worden. En ook is de focus op scholing minimaal geweest afgelopen jaar. Dit zijn acties voor volgend jaar. De BHV en ontruiming zijn in maart 2022 gepland en inmiddels ook gerealiseerd.

Helaas is de nieuwe oprit nog steeds niet gerealiseerd, omdat we er niet uitkomen met onze burens, wie wij recht van overpad verlenen.

De vriendenstichting heeft zich uitgebreid met 2 personen, dit maakt dat zij weer iets actiever zijn. We zijn ook dit jaar weer aangesloten bij de overleggen van zorgboerenvereniging Flevoland (digitaal) en hebben intervisie gedaan met de zorgboeren uit de Noordoostpolder. Daarnaast bestaat het ondersteunend netwerk ook uit begeleiders van betrokken woningen, familieleden, een coach.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

4 Deelnemers en medewerkers

4.1 Deelnemers

Een beschrijving van de doelgroepen, het aantal deelnemers en de wijzigingen hierin.

Afgelopen jaar zijn wij gestart met 29 deelnemers, dit betreft deelnemers van onderaannemingen met Triade, 's Heerenloo en Philadelphia en gezinshuis Droomhoeve. Het gaat allemaal om begeleiding dmv dagbesteding en de zorgzwaartes variëren van elkaar.

Waarvan 5 deelnemers een WMO indicatie hebben, dit loopt via Triade. 24 deelnemers hebben een WLZ indicatie.

-Er is afgelopen jaar 1 WMO deelnemer gestopt, hij wilde weer een doorstart maken naar een betaalde baan.

-Er is 1 WLZ deelnemer gestopt hij wilde elke dag bij de Jumbo in Urk werken.

Daar staat tegenover dat er 1 nieuwe WMO deelnemer is gestart in april, hij heeft (audio)visuele problemen. Ook is er 1 nieuwe deelnemer van Omega gestart in november. Met omega was al een onderaanneming overeenkomst van een jaar geleden.

Dus we zijn het jaar ook weer geëindigd met 29 deelnemers.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.2 Conclusies m.b.t. deelnemers

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de deelnemersgroep en wijzigingen hierin.

We denken niet dat we hier conclusies uit kunnen trekken. Het is gebruikelijk dat er jaarlijks wel iemand stopt en weer een nieuw iemand bij komt.

Er is in de afgelopen jaren natuurlijk wel het één en ander veranderd op deze boerderij. Waar de boerderij eerst onderdeel was van een grote stichting, is deze nu zelfstandig.

Er staat ineens een nieuw huis op het erf, veranderingen komen sneller tot stand omdat er niet meer gewacht hoeft te worden op een akkoord van bovenaf. Dus het bedrijf is meer in beweging dan voorheen. De meeste deelnemers vinden die veranderingen leuk, maar enkele houden niet zo van veranderingen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.3 Personeel

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met het personeel op de zorgboerderij.

Er is in het begin van het jaar een begeleider gestopt, in het begin vonden enkele deelnemers dit lastig. Maar al snel was iedereen gewend aan de nieuwe bezetting. Het is een stabiel team, nooit iemand ziek, alleen wat vrije dagen en vakanties.

In oktober zijn er functioneringsgesprekken geweest. Punt van aandacht voor de zorgboeren blijft communicatie, omdat er minder onderling contact is tijdens het werken blijft het wel belangrijk dat de collega's van alle ontwikkelingen op de hoogte blijven.

We starten om kwart over 8 de dag met elkaar, waarin wij een korte overdracht hebben van de bijzonderheden en planning. Dit betreft meestal informatie met betrekking tot deelnemers en werkzaamheden. Ook bespreken we aan het eind van de dag nog even hoe het is gegaan met iedereen.

Andere ontwikkelingen beschrijft Sanne tweewekelijks in het ECD zodat iedereen kan teruglezen wat er is gebeurd.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.4 Stagiairs

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met de stagiairs op de zorgboerderij.

In het jaar 2021 zijn er 3 stagiaires geweest.

Tot juni is er een stagiaire van de Warmonderhof (volwassen opleiding) geweest, hij had als opdracht om een teelt te doen samen met deelnemers.

Marc heeft deze stagiaire begeleid. En had om de 3 weken evaluatiegesprekken.

Van februari 2021-februari 2022 is er ook een stagiaire van het Friese poort volwassenopleiding geweest. Zij deed de opleiding maatschappelijke zorg en heeft vooral klussen met 1 of 2 deelnemers gedaan. Ook met haar is er tussentijds regelmatig geëvalueerd, Sanne was haar begeleider.

In september is er nog een jongen van het Friese Poort gestart. Hij is 17 en doet ook de opleiding maatschappelijke zorg. Hij wordt begeleid door Sanne, 1 keer in de twee weken zijn er evaluatiegesprekken.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.5 Vrijwilligers

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met de vrijwilligers op de zorgboerderij.

We zijn afgelopen jaar wat toegenomen in het aantal vrijwilligers en uren.

A: is er elke vrijdagochtend op dit moment, soms wel eens extra. Hij is verantwoordelijk voor al het kleinfruit op de boerderij, dus hij zorgt er samen met een deelnemer voor dat alles gesnoeid wordt en netjes wordt gemaakt.

A: is er elke donderdag, zij ondersteunt Nynke met alles op de groep. Zij heeft in het verleden ook op de zorgboerderij gewerkt en is ook nog eens de moeder van Marc. We kunnen haar ook inzetten als invaller in de zorg.

D: komt om de woensdag, dan komt ze in de ochtend en gaat ze vilten met een deelnemer, of andere creatieve bezigheden.

H B. is er elke dinsdagmiddag, hij helpt een deelnemer met klussen in de houtbewerking.

H W. is er elke maandagochtend en donderdagochtend, hij helpt met alle klussen die er nodig zijn, van schoffelen, tot schoonmaken en snoeien.

H is er elke donderdagochtend, in het bloemenseizoen maakt zij boeketten met 2 deelnemers, in de andere tijd doet zij ook van allerlei verschillende klussen.

S: is er elke maandag, woensdag en donderdag. Hij doet vaak klussen met 1 of 2 deelnemers en doet alles wat nodig is, is ook erg handig in de houtbewerking.

V: is er elke vrijdagochtend en doet ook wat nodig is.

We zijn erg tevreden met zoveel fijne vrijwilligers, niet alleen voor al het werk op de boerderij, maar juist ook voor de extra aandacht voor alle deelnemers. Dit is heel fijn als je met weinig mensen voor de groep staat. Tussendoor hebben we altijd wel korte gesprekjes met de vrijwilligers. 1 keer per jaar hebben we evaluaties die we opslaan in het dossier.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de inzet en omgang met personeel, stagiairs en vrijwilligers.

De omgang met personeel, stagiaires en vrijwilligers is goed. Iedereen lijkt zich prettig te voelen, is trouw en ze zitten hier fijn.

Als zorgboeren proberen we attent te zijn met verjaardagen, trouwdagen en met ander lief en leed.

Afgelopen jaren is er weinig gedaan aan gezelligheid ivm corona, we hopen in April weer een etentje te kunnen plannen met elkaar. Met

zowel begeleiders, stagiaires en vrijwilligers, hierin willen wij geen onderscheid maken.

Qua stagiaires merken we wel dat zij iets minder trouw zijn. Dit komt denk ik ook door corona, dat ze wat makkelijker kunnen afzeggen. Hier hebben wij het in gesprekken ook over gehad, dat het wel belangrijk is dat we op ze kunnen bouwen. Zeker ook voor hun verdere loopbaan als begeleider. Anderzijds hebben we er vorig jaar voor gekozen om te stoppen met stagevergoeding, misschien is hiermee starten wel weer een extra stimulans.

We hebben voldoende bevoegd en bekwaam personeel. Wat al eerder beschreven is, is het wel een klein team en zijn we hierdoor dus kwetsbaar. Maar het is fijn dat Astrid altijd paraat is om in te vallen mocht dit nodig zijn.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

5 Scholing en ontwikkeling

5.1 De opleidingsdoelen van afgelopen jaar

In de opleidingsdoelen beschrijft de zorgboer(in) hoe de kennis en vaardigheden van de begeleiders op peil wordt gehouden. Door veranderingen in doelgroepen of zorgzwaarte, veranderingen in wetgeving, etc. zal scholing regelmatig nodig zijn. Daarnaast is het onderling uitwisselen van kennis, informatie en casuïstiek belangrijk voor de ontwikkeling van de zorgboer(in) en medewerkers.

Bij dit onderwerp gaat het om de kennis en vaardigheden, de opleidingen kunt u bij 5.2 beschrijven (in de kennisbank 8.5.2).

Afgelopen jaar hadden wij als doel om ons te verdiepen in het down syndroom. Dit is gelukt.
Ook was het doel om de heftruckcertificaten te verlengen, dit is ook gelukt. Iedereen heeft weer opnieuw zijn certificaat behaald.
BHV en de ontruimingsoefening is helaas niet gelukt, toen wij deze op de planning hadden werden alle regels weer aangescherpt en was het niet verantwoord om dit plaats te laten vinden.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5.2 Opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten

Een beschrijving van welke scholing afgelopen jaar is gevolgd, wie eraan hebben deelgenomen en of de scholing met goed gevolg is afgerond.

Soort training	wie:
Heftruckcertificaten	Marc, Sanne, Nynke, vrijwilliger, en 5 deelnemers die op de heftruck zitten
Webinair Zorg en Dwang	Marc en Sanne
Webinair Karel de Corte: "downsyndroom en dementie"	Nynke en Sanne
Cursus bloemschikken	Vrijwilligers, Loes, Nynke, Marc en Sanne
Boek gelezen Karel de Corte: "maak me niet down"	Nynke en Sanne
Intervisiebijeenkomsten met zorgboeren	Sanne

We wilden ons dit jaar meer verdiepen in het downsyndroom, dit is gelukt. Ook hebben we meer contact gehad met woonbegeleiders van onze deelnemers met down syndroom, dit heeft ons samen met de info van Karel de Corte meer handvatten gegeven.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5.3 Opleidingsdoelen komende jaren

Een beschrijving van de opleidingsdoelen voor de komende periode.

We willen dat de medewerkers goed zijn in zorg verlenen, zodat alle deelnemers met plezier naar het werk gaan en dat ze gezien worden. Dus we vragen van onze medewerkers dat ze oog voor iedereen op de groep hebben, er leuke klussen worden bedacht die bij de deelnemer passen. Anderzijds vragen wij ook om kennis van teelten en oogsten. Omdat de producten ook mooi in onze winkel moeten liggen. Maar de zorg is altijd prioriteit.

Het opleidingsdoel voor komend jaar is: verdieping in psychiatrie en autisme.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 2 acties opgenomen in de actielijst.

5.4 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van scholing en ontwikkeling.

De conclusies zijn dat de scholing afgelopen jaren minimaal zijn geweest, BHV en ontruiming werd elke keer uitgesteld ivm corona. We zijn blij dat de heftruck certificaten wel doorgang hebben kunnen vinden, de lezingen van Karel de Corte waren digitaal. Anderzijds hebben we de cursussen digitaal wel anders ervaren, door problemen met verbindingen etc. Hoewel digitaal vaak wel efficiënter werkt.

Er is zeker meer kennis verkregen over het downsyndroom en hoe wij het best begeleiding kunnen geven aan onze deelnemers met downsyndroom. Zo zijn dagprogramma's gewijzigd, een andere structuur wat meer rust geeft.

Het ziet er nu naar uit dat onze doelgroep iets gaat veranderen, er is steeds meer sprake van deelnemers met psychische klachten, daarom willen wij ons daar komend jaar graag in verdiepen. Daarnaast willen we ook weer een opfrissing omtrent autisme verwante stoornissen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6 Terugkoppeling van deelnemers

De kwaliteit van de zorgverlening van zorgboeren wordt mede getoetst aan de hand van evaluatiegesprekken, inspraakbijeenkomsten en deelnemerstevredenheidsmeting. De reacties van de deelnemers die hiermee worden verzameld, geven belangrijke informatie aan de zorgboer(in).

6.1 Evaluatiegesprekken deelnemers

Elke deelnemer heeft jaarlijks een evaluatiegesprek met de begeleiding en eventuele betrokkenen waarin wordt besproken hoe de deelnemer de zorg op de zorgboerderij ervaart en of de begeleidingsdoelen zijn behaald. In deze paragraaf wordt beschreven hoe de evaluatiegesprekken zijn verlopen.

Voor iedereen geldt dat er evaluaties plaats hebben gevonden. Dit betreft 29 deelnemers, zij hebben 1 keer een gesprek over het plan waarin ook wordt besproken hoe alles gaat, een half jaar daarna is er een evaluatiemoment. Dus iedereen heeft 2 evaluatiegesprekken per jaar.

In de evaluaties gaat het over hoe een ieder het werk op de boerderij ervaart, of de taken nog passend zijn, of ze tevreden zijn over de begeleiding die zij krijgen. Wat ze het leukst vinden om te doen, wat ze graag willen leren.

Iedereen is positief met de evaluaties, deelnemers zijn tevreden en vinden het fijn op de boerderij. Wel vonden enkele de coronaregels niet zo leuk en enkele benoemde het gemis van samen winkelen etc. Voorheen gingen we vaak met een clubje naar de Welkoop, of de dierenwinkel, dit is de laatste twee jaar niet gebeurd ivm corona.

Doelen zijn soms wat te groot, waardoor we weleens moeten bijstellen naar een kleiner doel. Maar veel doelen worden ook wel behaald. Er komen geen specifieke aandachtspunten naar voren.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de evaluatiegesprekken. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Niet elke deelnemer heeft zin in zijn/haar evaluatiegesprek, maar over het algemeen vinden ze het altijd toch weer prettig om weer alles te bespreken.

Bij de meeste deelnemers worden de begeleidingdoelen behaald, bij enkele zijn de doelen toch iets te groot en worden ze bijgesteld naar een kleiner doel. Een leerpunt is dus om de doelen realistisch te maken, liever iets kleiner en behaald dan te groot en niet behaald. We willen alle deelnemers zoveel mogelijk successen laten halen.

Hier ligt dus een actie voor de begeleiders, deze dienen SMART geformuleerd te worden.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

6.3 Inspraakmomenten

Minimaal ieder kwartaal wordt er op de zorgboerderij een inspraakmoment gehouden. Hierbij krijgen alle deelnemers de gelegenheid om met elkaar aan te geven wat ze graag anders of toegevoegd zouden willen zien op de zorgboerderij.

Er zijn dit jaar 3 inspraakmomenten geweest. Deze hebben weer in de schuur plaats gevonden met het grote scherm. Tijdens deze inspraakmomenten gaat het over het wel en wee op de boerderij, over veranderingen, nieuwe en vertrekkende deelnemers, stagiaires. Nieuwe materialen etc. Maar we hebben het ook over veiligheid en hoe we met elkaar omgaan.

Er komt vaak naar voren dat er vaak spullen rond slingeren, dat er beter opgeruimd moet worden en het gereedschap beter schoongemaakt moet worden.

We hebben dit jaar geen inspraak gegeven op de uitjes en vieringen, omdat we geen idee hadden hoe/of wat het ging worden omtrent de corona.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.4 Conclusies uit de inspraakmomenten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de inspraakmomenten. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

De inspraak momenten worden als leuk en belangrijk ervaren. Ze vinden het grote scherm met foto's tussendoor leuk. Ook is het fijn om veranderingen met elkaar te bespreken en het samengevoel hebben, omdat we het overleg altijd met beide groepen samen doen. We willen het komend jaar wel iets anders gaan doen, door bijvoorbeeld bij 2 vergaderingen een gast uit te nodigen, waaronder ook onze vertrouwenspersoon, of bijvoorbeeld een wijkagent oid. We hebben de vergadermomenten nu ook vastgelegd, waar we het voorheen een week ervoor plande zorgen we er nu voor dat het vast staat en dat er dus ook daadwerkelijk 4 keer een inspraakmoment is.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

6.5 Tevredenheidsmeting deelnemers

Ieder jaar wordt de tevredenheid van de deelnemers gemeten. De zorgboerderij kan hiervoor zelf een vragenlijst opstellen of gebruik maken van bestaande instrumenten. Het is aanbevolen dat de deelnemers de vragenlijst anoniem kunnen invullen.

In maart zijn de tevredenheidslijsten meegegaan, wij hebben hiervoor eigen vragenlijsten gemaakt. Er zijn 29 lijsten uitgezet, hiervan zijn er weer 20 retour gekomen. In deze meting gaat het over veilig voelen, sfeer, pauzes, werkzaamheden, begeleiding en collega's. Er werden volop hoge cijfers gegeven, dus er kwamen beoordelingen naar voren als in de evaluaties. Iedereen heeft het naar zijn zin, is tevreden over de werkzaamheden, de werksfeer en de begeleiding.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de tevredenheidsmeting. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

We hadden dit jaar de lijst aangepast aan de hand van de feedback van het voorgaande jaar. Nu was deze beter te begrijpen voor alle deelnemers. En de binnengekomen lijsten waren enkel positief, dus dat is fijn. Omdat we niet van iedereen een lijst retour hebben gehad weten we niet of dat anders invloed zou hebben gehad,

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

7 Meldingen en incidenten

Op een zorgboerderij wordt geleefd en gewerkt in kleine of grote groepen, er wordt gewerkt met dieren en gereedschap. Daarbij kunnen ongevallen of incidenten voorkomen. In dit hoofdstuk wordt beschreven wat er op de zorgboerderij is voorgevallen, hoe er met deze situaties is omgegaan, wat er uit de analyse van de situatie kan worden geleerd en tot welke acties dit heeft geleid. Voor alle meldingen en incidenten geldt dat de privacy van betrokkenen voorop staat. Wanneer om privacyredenen een melding of de toelichting daarop niet kan worden gepubliceerd, heeft de zorgboer(in) in een bijlage verantwoording afgelegd. Deze bijlagen worden niet gepubliceerd.

Wanneer er geen meldingen en/of incidenten hebben plaats gevonden is er enkel een conclusie beschreven.

7.1 Ongevallen en bijna ongevallen

Alle ongevallen en bijna ongevallen moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een enkel ongeval of een reeks van kleine ongevallen kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Er hebben afgelopen jaar 6 incidenten plaats gevonden.

3 van de 6 incidenten betreffen valincidenten, 1 deelnemer is uitgegleden, 1 deelnemer struikelde over zijn eigen voeten, een andere deelnemer struikelde over een klein karretje. Deze valincidenten zijn allemaal goed afgelopen, iedereen was weer oké na de valpartij. Bij elke melding is dit doorgegeven naar de betreffende woning/contactpersoon.

We hebben hiervan geleerd dat het belangrijk is dat er geen attributen op het erf moeten staan, aangezien niet iedereen even goed kan zien. Ook moet modder opgeruimd worden zodat niemand daar over kan uitglijden.

1 incident ging over een ongelukje met de waterkoker. Een deelnemer wilde een kopje inschenken met de waterkoker, waarbij zij water morste over haar hand. Gelukkig viel ook dit weer mee, ze heeft direct gekoeld. Dit is ook weer doorgegeven naar haar contactpersoon.

2 incidenten gaan over ruzies. Bij beide incidenten is dezelfde "aanstichter". Hier is veel aandacht voor het slachtoffer geweest en zijn er gesprekken geweest met de aanstichter. Ook de woningen zijn hiervan op de hoogte gebracht, in beide gevallen is het weer opgelost. Wel moeten we gefocust blijven en deze deelnemer zoveel mogelijk nabijheid geven om meerdere incidenten te voorkomen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

7.2 Medicatie

Op de zorgboerderij worden medicijnen verstrekt en/of toegediend wanneer de begeleiding daarvoor bevoegd en bekwaam is. Het kan ook zo zijn dat een deelnemer zelf medicijnen meeneemt en inneemt gedurende het verblijf op de zorgboerderij. Wanneer er een incident plaatsvindt rondom de medicatie moet dit worden vastgelegd. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.3 Agressie

Alle agressie-incidenten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.4 Ongewenste intimiteiten

Alle incidenten rondom ongewenste intimiteiten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.5 Strafbare handelingen

Alle incidenten rondom strafbare handelingen moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.6 Klachten

Alle klachten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan welke klachten zijn ingediend en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een klacht kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.7 Conclusies uit meldingen en incidenten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het ontstaan en afhandelen van meldingen en incidenten. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Valincidenten vinden bij ons eigenlijk altijd wel plaats, omdat we een boerderij zijn waar ook veel machines rijden. Dus we kunnen het niet altijd brandschoon hebben, ook staat er weleens iets in de schuur of op het erf waar iemand mee aan het werk is. We moeten er alert op blijven, maar we kunnen helaas niet alles voorkomen.

Het incident met de waterkoker is eenmalig geweest, betreffende deelnemer is er normaal wel handig mee.

De ruzies die plaats vinden komen helaas de laatste paar jaar vanuit dezelfde deelnemer. Enerzijds is hierbij de vraag of deze deelnemer passend is bij ons op de boerderij. Anderzijds gaat het bij ons beter dan op andere plekken. Leerpunt is wel dat er zoveel mogelijk nabijheid bij deze deelnemer moet zijn zodat een escalatie zoveel mogelijk wordt voorkomen.

Ook denken we dat op elke plek waar meer mensen zijn incidenten gebeuren, dus dat het er ook bij hoort.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

8 Acties

Werken aan kwaliteit is een continu proces, waarbij alle stappen die genomen worden om de situatie op peil te houden of te verbeteren kunnen worden vastgelegd in een actie. De actielijst is een belangrijke weergave van de activiteiten van de zorgboerderij in het algemeen en op het vlak van kwaliteit.

8.1 Voortgang actielijst, afgesloten acties

In het afgelopen kalenderjaar zijn onderstaande acties uitgevoerd. Waar nodig heeft de zorgboer(in) een toelichting gegeven op de uitvoering van de actie.

Wanneer er weer schapen komen, zoönosen keurmerk aanvragen

Geplande uitvoerdatum: 01-06-2020
Actie afgerond op: 04-11-2021 (Afgerond)
Toelichting: Niet van toepassing meer

Jaarlijks invullen van hygiëne checklist

Geplande uitvoerdatum: 01-11-2021
Actie afgerond op: 03-12-2021 (Afgerond)
Toelichting: Gedaan

De norm m.b.t. de VOG is gewijzigd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet. Zie ook Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 29 van 29-01-21.

Geplande uitvoerdatum: 01-05-2021
Actie afgerond op: 04-11-2021 (Afgerond)
Toelichting: Wij voldoen aan de norm.

Jaarlijkse check van EHBO-koffers en brandblussers

Geplande uitvoerdatum: 01-10-2021
Actie afgerond op: 04-11-2021 (Afgerond)
Toelichting: De koffers zijn gecheckt en aangevuld.

Evaluatie verzekeringen

Geplande uitvoerdatum: 01-10-2021
Actie afgerond op: 01-11-2021 (Afgerond)

Functioneringsgesprekken medewerkers

Geplande uitvoerdatum: 01-10-2021
Actie afgerond op: 10-10-2021 (Afgerond)

Lijst met wie welke apparaten mag gebruiken in houtbewerking ophangen in de houtbewerking en deze lijst bijhouden.

Geplande uitvoerdatum: 01-07-2021
Actie afgerond op: 01-08-2021 (Afgerond)

Uitzoeken van een geschikte scholing op het gebied van syndroom van down

Geplande uitvoerdatum: 01-06-2021
Actie afgerond op: 01-11-2021 (Afgerond)

Planning ophangen op kantoor wanneer administratieve taken klaar moeten zijn.

Geplande uitvoerdatum: 05-03-2021
Actie afgerond op: 05-03-2021 (Afgerond)

Aanpassen tevredenheidslijst

Geplande uitvoerdatum: 26-03-2021
Actie afgerond op: 12-03-2021 (Afgerond)

Maak i.v.m. wijzigingen in de norm een planning om uw werkbeschrijving te voltooien en voeg eventueel acties toe, zie Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 27.

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2021
Actie afgerond op: 25-02-2021 (Afgerond)

Tevredenheidsmeting

Geplande uitvoerdatum: 11-01-2021
Actie afgerond op: 12-03-2021 (Afgerond)
Toelichting: De lijsten zijn meegegeven

Van iedereen een recent medicatie overzicht vragen, wanneer woningen hier niet aan mee willen werken een verklaring laten ondertekenen dat zij niet akkoord gaan.

Geplande uitvoerdatum: 10-01-2021
Actie afgerond op: 12-03-2021 (Afgerond)
Toelichting: De brieven zijn de deur uit.

Schrijf uw jaarverslag over 2020 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2021
Actie afgerond op: 26-02-2021 (Afgerond)

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

8.2 Voortgang actielijst, openstaande acties

Hieronder staan de geplande acties van de zorgboerderij. Wanneer een actie is uitgesteld of gewijzigd heeft de zorgboer(in) een toelichting beschreven.

Tevredenheidsmeting

Geplande uitvoerdatum: 11-03-2022

In gesprek met Triade over de oprit

Geplande uitvoerdatum: 11-03-2022

Van iedereen een recent medicatie overzicht vragen, wanneer woningen hier niet aan mee willen werken een verklaring laten ondertekenen dat zij niet akkoord gaan.

Geplande uitvoerdatum: 15-03-2022

Een etentje organiseren voor alle begeleiders, vrijwilligers en stagiaires.

Geplande uitvoerdatum: 01-04-2022

2x per jaar gasten uitnodigen voor de werkoverleggen, wat interessant is voor de deelnemers.

Geplande uitvoerdatum: 01-05-2022

Begeleiders moeten zich verdiepen in het SMART formuleren van doelen.

Geplande uitvoerdatum: 03-06-2022

Lijst met wie welke apparaten mag gebruiken in houtbewerking ophangen in de houtbewerking en deze lijst bijhouden.

Geplande uitvoerdatum: 01-08-2022

Cursus in psychiatrie; schizofrenie

Geplande uitvoerdatum: 17-09-2022

Cursus over autisme, geef me de vijf.

Geplande uitvoerdatum: 01-10-2022

Evaluatiegesprekken vrijwilligers

Geplande uitvoerdatum: 01-10-2022

Functioneringsgesprekken medewerkers

Geplande uitvoerdatum: 01-10-2022

Evaluatie verzekeringen

Geplande uitvoerdatum: 01-11-2022

Jaarlijkse check van EHBO-koffers en brandblussers

Geplande uitvoerdatum: 08-11-2022

Verbreden en vernieuwen inrit

Geplande uitvoerdatum: 01-12-2022

Toelichting: Is nog niet gelukt.

Jaarlijks invullen van hygiëne checklist

Geplande uitvoerdatum: 03-12-2022

Evaluaties met hoofdaanemers, deze vinden elk jaar plaats.

Geplande uitvoerdatum: 30-12-2022

Schrijf uw jaarverslag over 2022 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2023

Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de audit [Indienen werkbeschrijving](#)

Geplande uitvoerdatum: 15-10-2023

Rond de audit af voor de uitvoerdatum, bereid u voor op de audit (zie de kennisbank voor het auditprogramma) [Audit](#)

Geplande uitvoerdatum: 15-12-2023

BHV cursus

Geplande uitvoerdatum: 03-03-2024

Kippenkar realiseren

Geplande uitvoerdatum: 20-05-2024
Toelichting: Op de lange baan geschoven ivm de vogelgriep

Evaluaties met hoofdaanemers, deze vinden elk jaar plaats.

Geplande uitvoerdatum: 23-12-2019
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 01-02-2022 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2022
Toelichting: Dit jaar hebben met alle organisaties evaluaties plaats gevonden.

Evaluatiegesprekken vrijwilligers

Geplande uitvoerdatum: 01-02-2021
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 01-02-2022 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2022
Toelichting: Met de vrijwilligers die aanwezig waren tijdens de coronaperiode is een evaluatie gedaan, hopelijk kunnen we komend voorjaar weer meer evaluaties uitvoeren.

Schrijf uw jaarverslag over 2021 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2022
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 28-02-2022 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2022

BHV cursus

Geplande uitvoerdatum: 09-03-2022
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 09-03-2022 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2022
Toelichting: Dit is uitgesteld vanwege Corona

De schriftelijk toetsing jaarverslag 2021 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling. [Aanvullen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 12-05-2022
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 20-05-2022 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2022

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 8 acties opgenomen in de actielijst.

8.3 Conclusies m.b.t. de actielijst

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het plannen en tijdig uitvoeren van acties. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Niet alle acties zijn gerealiseerd, maar daardoor staat het wel weer gepland voor de komende tijd, nu alles weer mogelijk is. Het lijstje op kantoor vind ik prettiger werken dan deze actielijst, omdat ik die altijd zie.

We blijven dus lekker door gaan zoals we nu doen en houden de administratie op orde.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9 Doelstellingen

In dit hoofdstuk beschrijft de zorgboer(in) wat de toekomstplannen zijn voor de zorgboerderij.

9.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar

De doelstellingen voor de komende vijf jaar zijn de volgende:

- De boerderij nog een keer uitbreiden met legkippen.
- Ons blijven ontwikkelen in hulpverlening.
- Een theehuis realiseren in de bloemenpluktuin.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9.2 Doelstellingen voor het komende jaar

De doelstelling voor het komende jaar is dat we ons meer focussen op het team van begeleiders en vrijwilligers. Meer scholing en gezellige dingen ondernemen, aangezien dit de laatste twee jaar minimaal is gelukt. Ook willen we weer spontane dingen gaan ondernemen met de deelnemers, nu we de afgelopen twee jaar amper van het erf zijn geweest.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9.3 Plan van aanpak

Om de doelstellingen te realiseren beschrijft de zorgboer(in) concrete stappen die worden toegevoegd aan de actielijst.

De eerste plannen staan al beschreven in de actielijst, later zullen daar nog meer bijkomen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

Overzicht van bijlagen

Er zijn geen bijlagen voor deze locatie.